The Way We BAAC Are

รายงานกิจการประจำปี 2567

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

The Way We Are

ธ.ก.ส. มีสาขาอยู่ในทุกอำเภอของประเทศไทย
เราทำงานในทุกพื้นที่ที่มีเกษตรกร...เพราะเราเป็นมากกว่าธนาคาร

ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ธ.ก.ส.

สารบัญ

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 006
1.2 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ 008
1.3 สารจากประธานกรรมการ ธ.ก.ส. 010
1.4 สารจากผู้จัดการ ธ.ก.ส. 012
1.5 คณะกรรมการ ธ.ก.ส. 014
1.6 คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส. 020
1.7 โครงสร้างองค์กร 026
1.8 ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส. 028
1.9 ภาพรวมการดำเนินงาน 039
1.10 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 052
1.11 คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ 089
1.12 ทิศทางการดำเนินงาน ปีบัญชี 2568 097

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

2.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 108
2.2 ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี 109
2.3 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2567 113
2.4 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 203

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

3.1 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน 206
3.2 รายงานของผู้สอบบัญชี 207
3.3 งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน 211

ส่วนที่ 4
การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

4.1 รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ 298
4.2 รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง 300
4.3 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 302
4.4 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 305

ส่วนที่ 5
ภาคผนวก

5.1 ประวัติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส. 308
5.2 การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2567 348
5.3 ทุนดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2563 - 2567 352
5.4 ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2563 - 2567 352
5.5 การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2567 353
5.6 ช่องทางการติดต่อ ธ.ก.ส. 355

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

กรอบทิศทางการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

"ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน"

พันธกิจ

M1

เป็นศูนย์กลางทางการเงินที่ให้บริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัยแก่ลูกค้าในภาคชนบท

M2

พัฒนาการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล

M3

ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและเพิ่มรายได้ของคนในชนบท

M4

สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชนโดยให้ความรู้และเงินทุนที่คำนึงถึงคุณค่าร่วมที่สมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

มิติการขับเคลื่อน

ยกระดับธนาคารสู่ความยั่งยืน

พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัย เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน

เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรอย่างมีธรรมาภิบาล ยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาฐานข้อมูลและนวัตกรรม

พัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

ฟื้นฟู พัฒนา และยกระดับความเข้มแข็งของเศรษฐกิจระดับครัวเรือน โดยเชื่อมโยงการผลิตและการตลาดตลอดห่วงโซ่เพื่อสร้างรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

ส่งเสริมความรู้ สร้างภูมิคุ้มกัน สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมการเกษตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งยกระดับเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขหนี้นอกระบบ

ค่านิยม

S

Sustainability

มีการบริหารจัดการที่ดี
ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ
ยึดหลักธรรมาภิบาล
กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง

P

Participation

ร่วมคิด ร่วมทำ
ร่วมดำเนินการตามแผน
รับฟังความคิดเห็น
สร้างเครือข่ายการทำงานที่ดี

A

Accountability

รับผิดชอบในงาน
ตรงต่อเวลาและมีคุณภาพ
ยึดมั่นในเป้าหมาย
การปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ

R

Respect

เคารพและให้เกียรติ
ปฏิบัติด้วยความเสมอภาค
รักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า
ยกย่องชมเชย

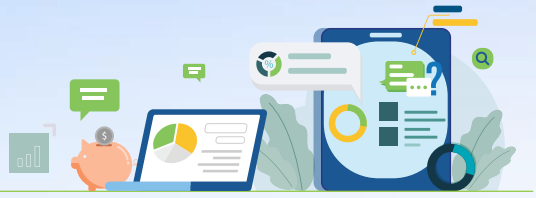
K

Knowledge

รู้ลึก รู้จริง
รู้และเข้าใจในงานที่ทำ
พัฒนาสร้างมูลค่า
แก้ไขปัญหาได้
ถ่ายทอดแบ่งปัน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)					
สินทรัพย์รวม	2,115,072	2,236,345	2,262,120	2,302,234	2,486,859
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	295,885	290,267	302,080	282,722	384,784
เงินลงทุนสุทธิ	91,299	100,070	104,133	117,334	148,649
เงินให้สินเชื่อ	1,570,784	1,606,269	1,636,806	1,688,306	1,717,108
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	372,170	409,546	445,555	488,633	525,733
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	448,381	576,475	594,207	636,161	694,453
หนี้สินรวม	1,968,528	2,086,562	2,108,022	2,143,448	2,324,574
เงินรับฝาก	1,781,472	1,901,801	1,829,459	1,887,751	2,093,205
ส่วนของเจ้าของ	146,544	149,783	154,098	158,786	162,285
ผลประกอบการ (ล้านบาท)					
รายได้ดอกเบี้ย	90,546	84,933	85,057	100,387	100,409
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	12,029	13,664	14,629	13,022	12,476
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	20,110	18,377	16,663	22,055	24,762
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น	35,501	34,899	37,540	38,178	41,334
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	38,997	37,684	37,251	43,454	37,700
กำไรสุทธิ	7,967	7,637	8,232	9,722	9,089



ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (%)					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	13.01	12.33	13.29	15.69	14.67
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก	88.17	84.46	89.47	89.43	82.03
อัตราหนี้ค้างชำระต่อเงินให้สินเชื่อ (NPLs/Loan)	3.71	6.63	7.68	5.41	5.33
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	13.43	13.93	13.68	13.50	14.32
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA)	0.38	0.35	0.37	0.44	0.40
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE)	5.55	5.26	5.54	6.31	5.76
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio)	12.21	12.43	12.70	12.75	12.47
อัตราการเติบโต (%)					
สินทรัพย์รวม	7.97	5.73	1.15	1.77	8.02
หนี้สินรวม	8.11	6.00	1.03	1.68	8.45
เงินให้สินเชื่อ	4.80	2.26	1.90	3.15	1.71
เงินรับฝาก	6.47	6.75	(3.80)	3.19	10.88

สารจากประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ปีบัญชี 2567 นับเป็นอีกหนึ่งปีแห่งความท้าทาย เศรษฐกิจไทยมีการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป การลงทุนของภาครัฐและเอกชนเกิดการชะลอตัวจากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ สัดส่วนหนี้ครัวเรือนของไทยที่อยู่ในระดับสูง ถือเป็นจุดเปราะบางทางเศรษฐกิจการเงิน ส่งผลให้ภาครัฐดำเนินนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาผ่านโครงการต่าง ๆ โดยมี ธ.ก.ส. เป็นกลไกหลักในการดำเนินโครงการของรัฐ อาทิ การแก้ไขปัญหาหนี้ครัวเรือนผ่านโครงการพักชำระหนี้เกษตรกรให้แก่เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายกว่า 2 ล้านราย ควบคู่การฟื้นฟูศักยภาพการประกอบอาชีพของเกษตรกรให้มีรายได้เพิ่มขึ้น การสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเกษตรกรกลุ่มเปราะบางผ่านโครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2567 จำนวน 8.4 ล้านไร่ โครงการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวด้วยการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพผลผลิต จำนวน 4.5 ล้านครัวเรือน รวมถึงความผันผวนจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และภัยพิบัติทางธรรมชาติทำให้แนวโน้มการเกิดภัยแล้ง น้ำท่วม เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลผลิตทางการเกษตรทำให้เกษตรกรมีความเสี่ยงสูงจากการสูญเสียรายได้

ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” โดยในปีบัญชี 2567 ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และการบริหารจัดการของฝ่ายจัดการที่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนสนับสนุนมาตรการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ระยะที่ 2 มีผู้เข้าร่วมมาตรการ จำนวน 1.37 ล้านราย และพัฒนาศักยภาพเพื่อฟื้นฟูลูกหนี้จำนวน 308,446 ราย ที่เข้าร่วมมาตรการพักชำระหนี้ระยะที่ 1 ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการลดต้นทุนและสร้างผลผลิตเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ยังได้ยกระดับการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนผ่านโครงการชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตร จำนวน 181 ชุมชนทั่วประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ภาคครัวเรือนควบคู่กับการอนุรักษ์และไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ ขยายการสนับสนุนสินเชื่อสีเขียวและโครงการลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (Financial and Digital Literacy) แก่เกษตรกรให้สามารถเข้าถึงบริการทางการเงินผ่านแอปพลิเคชัน BAAC Mobile Banking ได้อย่างปลอดภัย การปรับปรุงเพิ่มฟีเจอร์ที่หลากหลายให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้ใช้งานซึ่งได้รับการตอบรับและมีผู้ใช้งานเพิ่มขึ้นกว่า 4.7 ล้านราย นอกจากนี้ ในปี 2567 ธ.ก.ส. เป็นองค์กรแห่งเดียวในประเทศไทยที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) ประจำปี 2567 รวมถึงรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567 (SOE Awards) อีก 4 รางวัล อีกทั้งยังได้รับผลประเมินอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กรระดับสูงสุดต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 เกียรติและความสำเร็จที่ ธ.ก.ส. ได้รับล้วนเป็นเครื่องยืนยันถึงความมุ่งมั่น ทุ่มเทของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน ที่ร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

การดำเนินงานในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. จะยังคงสานต่อวิสัยทัศน์ “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ด้วยการยกระดับการพัฒนาลูกค้าให้แข็งแรง มุ่งเน้นการเชื่อมโยงการผลิตและการตลาดตลอดห่วงโซ่คุณค่าร่วมกับเครือข่ายผ่านการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรสู่ระดับพรีเมียม ยกระดับขีดความสามารถลูกค้าเชิงพาณิชย์ผ่านแกนกลางการเกษตร รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันที่สร้างรายได้ให้กับองค์กร ยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการและการทำงานด้วยนวัตกรรมดิจิทัลและข้อมูล มุ่งสู่การดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืน

ในนามของประธานคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่านสำหรับความทุ่มเทในการปฏิบัติงานตลอดทั้งปี 2567 ร่วมใจผลักดันองค์กร ให้ก้าวไปข้างหน้าตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ซึ่งพวกเราจะมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามหลักจริยธรรมและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมร่วมเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

สารจากผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ในปีบัญชี 2567 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หรือ ธ.ก.ส. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ ตามวิสัยทัศน์ “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ได้ให้การสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องและการลงทุนทั้งในภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตรเป็นวงเงินสูงถึง 9.77 แสนล้านบาท ทำให้ ณ สิ้นปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มียอดสินเชื่อคงค้าง จำนวน 1.72 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.88 หมื่นล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.71 มียอดเงินรับฝาก 2.09 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.05 แสนล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.88 สินทรัพย์รวม จำนวน 2.49 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.02 มีหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 5.33 ของสินเชื่อรวม ลดลง 0.08 และมีกำไรสุทธิ จำนวน 9.08 พันล้านบาท ขณะที่อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) อยู่ที่ร้อยละ 12.47 สูงกว่าเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชีที่ผ่านมาเกิดจากการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการสร้างนวัตกรรมขึ้นมาพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง

ท่ามกลางความผันผวนทางเศรษฐกิจและการเงินที่เกิดขึ้นในปี 2567 ได้ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้ในวงกว้าง ธ.ก.ส. จึงต้องเป็นกลไกหลักในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรให้ดียิ่งขึ้นผ่านโครงการ/มาตรการสำคัญต่าง ๆ อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ระยะที่ 1 - 2 ที่มีผู้เข้าร่วมมาตรการระยะที่ 2 ต่อเนื่อง จำนวน 1.37 ล้านราย และ ธ.ก.ส. ยังได้ส่งเสริมศักยภาพในการประกอบอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้กลุ่มนี้ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้และสามารถแก้ไขปัญหาหนี้ในระยะยาว จำนวน 3.20 แสนราย โดยเกษตรกรสามารถสร้างศักยภาพได้เพิ่มขึ้นทั้งจากการลดต้นทุนการผลิตและการสร้างผลผลิตเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 96 มาตรการรักษาเสถียรภาพราคาผลผลิตข้าว เพื่อป้องกันปัญหาผลผลิตข้าวเปลือกล้นตลาดและมีราคาตกต่ำ ได้แก่ โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2567/68 จ่ายสินเชื่อแก่เกษตรกรไปแล้วจำนวนกว่า 3.2 แสนราย เป็นเงินสินเชื่อกว่า 3 หมื่นล้านบาท โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2567/68 จ่ายสินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรไปแล้วกว่า 5.7 พันล้านบาท โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2567/68 (ไร่ละพัน) จ่ายเงินช่วยเหลือเข้าบัญชีเกษตรกรโดยตรงไป 3.67 หมื่นล้านบาท เกษตรกรทั่วประเทศได้รับประโยชน์ จำนวน 4.51 ล้านครัวเรือน

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์จนบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดทั้งด้านการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน รวมถึงการสร้างความยั่งยืนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมตามหลัก ESG มุ่งสู่การสร้างความเป็นกลางทางคาร์บอนผ่านการดำเนินโครงการ BAAC Carbon Credit เพื่อขับเคลื่อนการซื้อ - ขายคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้ในประเทศไทยอย่างเป็นทางการภายใต้มาตรฐานโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) โดยมีชุมชนธนาคารต้นไม้ของ ธ.ก.ส. เข้าร่วมโครงการฯ แล้วกว่า 33 ชุมชน สามารถกักเก็บและรับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตได้กว่า 2,930 ตันคาร์บอน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินภารกิจในการยกระดับการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนผ่านโครงการชุมชนอุดมสุขอีกจำนวน 181 ชุมชนทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนชุมชนไปสู่การเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ประเพณี และวัฒนธรรม ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน ยกระดับความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานสูงยิ่งขึ้น ทำให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนถึงร้อยละ 30 เป็นเงินกว่า 214 ล้านบาท

ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท ในการส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้าเกษตรกรรายย่อยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม นำมาสู่รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) ประจำปี 2567 ซึ่งถือเป็นรางวัลมาตรฐานระดับโลกที่ ธ.ก.ส. ได้รับ รวมถึงรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567 อีกจำนวน 4 รางวัล ได้แก่ รางวัลบริหารจัดการองค์กรดีเด่น รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น รางวัลบริการดีเด่น รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และรางวัลอื่น ๆ ที่ได้รับจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจตามกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ธนาคารในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ

ในนามของฝ่ายจัดการ ผมขอขอบคุณเกษตรกรรายย่อย ลูกค้าธนาคารทุกคน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ ธ.ก.ส. ทุกกลุ่ม ที่ให้ความไว้วางใจและให้การสนับสนุน ธ.ก.ส. ด้วยดีเสมอมา ธ.ก.ส. พร้อมเดินหน้าในการเป็น “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐที่เข้มแข็งอยู่เคียงข้าง ดูแล และเติบโตไปพร้อมกับเกษตรกรและชุมชนทั่วประเทศ เพราะ ธ.ก.ส. เราเป็นมากกว่าธนาคาร

The Way We Are ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ธ.ก.ส.

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คณะกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

1 นายพิชัย ชุณหวชิร
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

2 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

5 นายพชร อนันตศิลป์
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
กรรมการ ธ.ก.ส.

6 นายชาญวิทย์ นาคบุรี
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
กรรมการ ธ.ก.ส.

3 นายประยูร อินสกุล
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

4 นางภัทรพร วรทรัพย์
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
กรรมการ ธ.ก.ส.

7 นายพีรพันธ์ คอทอง
ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรรมการ ธ.ก.ส.

8 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์
ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
กรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

9 นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์
ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กรรมการ ธ.ก.ส.

10 นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข
ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กรรมการ ธ.ก.ส.

13 นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา
ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
กรรมการ ธ.ก.ส.

14 นายสุนทร ตาละลักษณ์
ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
กรรมการ ธ.ก.ส.

11 นางวิเรขา สันตะพันธุ์
ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ ธ.ก.ส.

12 นางนิภา ไพโรจน์
ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
กรรมการ ธ.ก.ส.

15 นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.

16 นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

17 นายกษาปณ์ เงินรวง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.

18 นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.

19 นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.

20 นายฉัตรชัย ศิริไล
ผู้จัดการ
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการฝ่ายจัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

1 นายฉัตรชัย ศิริไล
ผู้จัดการ

2 นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง
รองผู้จัดการ
ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

5 นายเชษฐา แหล่ป้อง
รองผู้จัดการ
ด้านบริหารหนี้

6 นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์
รองผู้จัดการ
ด้านบริหารองค์กร

3 นายยุวพล วัตถุ
รองผู้จัดการ
ด้านบริหารสาขา

4 นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล
รองผู้จัดการ
ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

7 นายไพศาล หงษ์ทอง
รองผู้จัดการ
ด้านธุรกิจ

8 นายทองคำ เกตุโชติ
รองผู้จัดการ
ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการฝ่ายจัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

9 นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค 2

10 นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล

13 นายวิทยา ปทุมาสูตร
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

14 นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค 1

11 นายมานพ จินาไหม
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

12 นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

15 นายเกียรติศักดิ์ พระวร
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

16 นายณะที ไกรลพ
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานอำนวยการ

คณะกรรมการฝ่ายจัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

17 นายสุนัน พงศ์ประยูร
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารงานสินเชื่อ

18 นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจธนาคาร

19 นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานตรวจสอบ

20 นายธีรยุทธ์ นิลพัฒน์
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

21 นางสาววิมลรัตน์ บูรณะเตชะ
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาระบบงาน
และธุรกิจดิจิทัล

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

สายงานตรวจสอบ
- ฝ่ายตรวจสอบ
- สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ

คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

- สำนักผู้จัดการ
- สำนักเลขานุการคณะกรรมการธนาคาร
- สำนักสื่อสารองค์กร
- สำนักกฎหมาย
- สำนักกิจการระหว่างประเทศ
- สำนักบริหารโครงการพัฒนาระบบงาน

สายงานบัญชีและการเงิน
- ฝ่ายบริหารการเงิน
- ฝ่ายการบัญชี
- สำนักธุรกรรมการเงิน
- สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต
- สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย

ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สายงานพัฒนาระบบและธุรกิจดิจิทัล
- ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ
- ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์

สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ด้านยุทธศาสตร์องค์กร
- ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
- ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล
- สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- สำนักประเมินผลองค์กร

ด้านบริหารองค์กร

สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- สำนักพัฒนาองค์กร
- สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สายงานอำนวยการ
- ฝ่ายอำนวยการ
- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
- สำนักคดี

ด้านธุรกิจ
- ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า
- ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ

สายงานธุรกิจธนาคาร
- ฝ่ายเงินฝาก
- สำนักธุรกิจต่างประเทศ

สายงานบริหารงานสินเชื่อ
- ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
- ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ
- สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่

คณะกรรมการธนาคาร

ผู้จัดการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

สายงานกำกับการปฏิบัติงาน
- สำนักสอบทานสินเชื่อ
- สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต
- สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

- ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ
- สำนักประเมินราคาหลักประกัน
- สำนักกลั่นกรองสินเชื่อ
- สำนักอนุมัติสินเชื่อ
- สำนักบริหารข้อมูลเครดิต

สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
- ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน
- สำนักพัฒนา SME และ Startup
- สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน

ด้านบริหารหนี้

- สำนักบริหารงบประมาณภาครัฐและแก้ไขหนี้นอกระบบ

สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
- ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้
- ฝ่ายบริหารคดีและบังคับคดี

ด้านบริหารสาขา

- สำนักบริหารจัดการสาขาภาค

สายงานกิจการสาขาภาค 1
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

สายงานกิจการสาขาภาค 2
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ประวัติความเป็นมา

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เป็นธนาคารของรัฐที่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2509 ตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรของประเทศ โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกร รวมถึงสหกรณ์การเกษตร เพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้การเกษตร

ธ.ก.ส. เปิดทำการครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2509 โดยมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่สี่แยกคอกวัว ถนนราชดำเนินกลาง ผู้จัดการคนแรกคือ นายจำเนียร สาระนาค ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการวางรากฐานด้านสินเชื่อเกษตรและปลูกฝังอุดมการณ์การทำงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้กับพนักงาน ธ.ก.ส. จนถึงปัจจุบัน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 9 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของธนาคาร ดังนี้

(1) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์การเกษตร สำหรับการ

(ก) ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหรืออาชีพที่เกี่ยวเนื่องกับเกษตรกรรม

(ข) ประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้

(ค) พัฒนาความรู้ในด้านเกษตรกรรมหรืออาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(ง) ดำเนินกิจการตามโครงการที่เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(2) ประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม

(3) เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนรวมทั้งองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใดที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกรหรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด หรือเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจหรือเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(4) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์ เพื่อใช้ดำเนินงานภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ทศวรรษที่ 1

บุกเบิกสินเชื่อเกษตร (พ.ศ. 2510 - 2519)

เน้นการจ่ายสินเชื่อเกษตรกรรายคน
แบบแนะนำ กำกับและสนับสนุนเงินกู้
แก่สหกรณ์เพื่อเป็นทุนให้กับสมาชิก

ทศวรรษที่ 2

พัฒนาสินเชื่อแบบบูรณาการและบริการอื่น ๆ (พ.ศ. 2520 - 2529)

ให้สินเชื่อแบบบูรณาการควบคู่กับการพัฒนาด้านการตลาด
ประสานความร่วมมือกับรัฐบาลและเอกชนจัดทำโครงการ
พัฒนาการเกษตรครบวงจรทั้งเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ และองค์ความรู้

ทศวรรษที่ 3

ขยายการให้สินเชื่อแบบ Project Loan (พ.ศ. 2530 - 2539)

ขยายการให้สินเชื่อพัฒนาการเกษตรครบวงจร
แบบ Project Loan ต่อยอดร่วมมือ
กับองค์กรต่างชาติ และสนับสนุนการจัดตั้ง
สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาด
ลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.)

ทศวรรษที่ 4

ปรับระบบให้ทันสมัยพร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาชุมชน (พ.ศ. 2540 - 2549)

แก้ไขพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมสินเชื่อเพื่อเสริมรายได้
นอกเหนือจากการเกษตร น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาเป็นแนวปฏิบัติ และปรับตัวสู่ธนาคารอิเล็กทรอนิกส์

ทศวรรษที่ 5

แก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบของเกษตรกรอย่างยั่งยืน (พ.ศ. 2550 - 2559)

ขยายการให้บริการสินเชื่อไปสู่กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน
ชุมชน องค์กร และสหกรณ์ทุกประเภท เพื่อขจัดปัญหาภาระหนี้นอกระบบ

ทศวรรษที่ 6

มุ่งสู่การเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบท และภาคเกษตรครบวงจร (พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน)

ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร
มุ่งเน้น Customer Centric ยกระดับ Smart Farmer
สนับสนุนสินเชื่อสีเขียว และนำ BCG Model
มาเป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทุนเรือนหุ้นและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมายเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และมีผู้ถือหุ้นรายย่อย ได้แก่ สหกรณ์ บุคคลทั่วไป พนักงาน ธ.ก.ส. เกษตรกร และกลุ่มเกษตรกร ตามลำดับ โดยมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวน (หุ้น)	สัดส่วน (%)
1	กระทรวงการคลัง	618,207,513	99.7989
2	สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด	100,000	0.0161
3	สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด	50,000	0.0081
3	สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	50,000	0.0081
4	สหกรณ์การเกษตรเมืองสุพรรณบุรี จำกัด	26,089	0.0042
5	สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด	24,487	0.0040
6	สหกรณ์การเกษตรดอยเต่า จำกัด	21,000	0.0034
7	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. บุรีรัมย์ จำกัด	20,100	0.0032
8	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด	20,000	0.0032
8	ชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้ำมันกระบี่ จำกัด	20,000	0.0032
9	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. นครราชสีมา จำกัด	19,000	0.0031
10	สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด	18,701	0.0030
	ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	876,495	0.1415
	ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว	619,453,385	100.0000
	ทุนเรือนหุ้นที่ยังไม่ชำระ	180,546,615	
	รวมทั้งสิ้น	**800,000,000**	

หมายเหตุ : ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 77.4317 ของวงเงินทุนเรือนหุ้น จำนวน 800,000,000 หุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจ

ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้ถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจอื่น ดังนี้

1. บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด (ตลาดไท)

ที่อยู่ : 31 หมู่ที่ 9 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
ข้อมูลติดต่อ : โทรศัพท์ 0-2264-6264 โทรสาร 0-2908-4311
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ทุนจดทะเบียน : 3,100,000,000 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 5 บาท
ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 10,000,000 หุ้น มูลค่า 50,000,000 บาท
คิดเป็นร้อยละ 1.61 ของทุนจดทะเบียน

2. บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)

ที่อยู่ : 21/115 ซอยงามวงศ์วาน 47 (ชินเขต 2) แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
ข้อมูลติดต่อ : โทรศัพท์ 0-2954-5777-86 โทรสาร 0-2954-5789-90
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : การขายส่งสินค้าทั่วไป
ทุนจดทะเบียน : 120,000,000 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท
ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 120,000 หุ้น มูลค่า 12,000,000 บาท
คิดเป็นร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน

3. บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด

ที่อยู่ : 94/288 หมู่ที่ 4 แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
ข้อมูลติดต่อ : นายธิติพันธ์ บุญมี โทรศัพท์ 08-9126-0523 E-mail : theone@qboxpoint.com
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : บริการแพลตฟอร์มการเกษตร การบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์อื่น
ทุนจดทะเบียน : 2,499,800 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท (ธ.ก.ส. ถือที่ราคา 5,404 บาท)
ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 2,776 หุ้น มูลค่า 15,000,000 บาท
คิดเป็นร้อยละ 11.10 ของทุนจดทะเบียน

4. บริษัท อินฟิวส์ จำกัด

ที่อยู่ : 41 ถนนแก้วเงินทอง แขวงคลองชักพระ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
ข้อมูลติดต่อ : นายธีรยุทธ โหรานนท์ โทรศัพท์ 09-5126-5639 E-mail : Teerayut.Horanont@gmail.com
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : บริการแพลตฟอร์มการเกษตร การให้คำปรึกษาทางด้านฮาร์ดแวร์
ทุนจดทะเบียน : 1,243,500 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท (ธ.ก.ส. ถือที่ราคา 2,875 บาท)
ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 2,435 หุ้น มูลค่า 7,000,000 บาท
คิดเป็นร้อยละ 19.58 ของทุนจดทะเบียน

ผลิตภัณฑ์และบริการ

ธ.ก.ส. ดำเนินการออกผลิตภัณฑ์เพื่อตอบโจทย์แก่ลูกค้า ดังนี้

ผลิตภัณฑ์สินเชื่อ

สินเชื่อกลุ่ม Secure Port สำหรับกลุ่มลูกค้าผู้มีรายได้ประจำ อาทิ สินเชื่อเงินด่วนคนดี อสม. อสส. สินเชื่อเงินด่วนกึ่งแสน สินเชื่อเงินด่วนสิบหมื่น และสินเชื่อเคหะเพื่อที่อยู่อาศัย (BAAC Housing Loan) จัดแคมเปญ “มีบ้านกับ ธ.ก.ส.”

สินเชื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวเกษตรกร อาทิ โครงการ 1 ตำบล 1 ดิจิทัล โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูการประกอบอาชีพ

สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรม อาทิ โครงการสินเชื่อเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปี 2567 โครงการสินเชื่อแทนคุณ โครงการเกษตรวิวัฒน์

สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ สินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจชีวภาพ สินเชื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน สินเชื่อสีเขียว

สินเชื่อเพื่อช่วยเหลือเกษตรลูกค้าที่ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ อาทิ โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน ปี 2567/68 โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน ปี 2568 โครงการสินเชื่อฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผลิตภัณฑ์เงินฝาก

ผลิตภัณฑ์เงินฝากเพื่อส่งเสริมการออมแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป อาทิ เงินฝากทองพันชั่ง เงินฝาก 11.12 และเงินฝากเขียวชอุ่ม

ผลิตภัณฑ์สลากออมทรัพย์ ด้วยแนวคิด “ฝากง่าย ๆ ผ่าน BAAC Mobile หรือผ่านเคาน์เตอร์ทุกสาขา มีสิทธิลุ้นรับรางวัลพิเศษทุกเดือน” อาทิ สลากออมทรัพย์ชุดถุงเงิน สลากออมทรัพย์ชุดขวัญถุง สลากออมทรัพย์ชุดมรกต สลากออมทรัพย์ชุดหยกจักรพรรดิ

ผลิตภัณฑ์บัตรอิเล็กทรอนิกส์ ออกแบบมาสอดรับกับพฤติกรรมผู้ใช้งาน พร้อมมอบความคุ้มครองให้กับผู้ถือบัตร อาทิ บัตรเดบิตเขียวส่อง บัตรเดบิตบุษย์น้ำทอง บัตรเดบิตพลอยไพฑูรย์ บัตรเดบิตเพชรน้ำหนึ่ง สามารถสมัครได้ตั้งแต่อายุ 15-75 ปี และคุ้มครองวงเงินเริ่มต้น 100,000 และสูงสุด 2 ล้านบาท

บัตรเดบิต ธ.ก.ส. แบบมีประกันภัย
มอบความคุ้มค่า 4 ระดับความคุ้มครอง

ส่องประกายที่เหนือระดับ
บัตรเดบิตเขียวส่อง

คุ้มครองทุกช่วงวัย สมัครได้ถึงอายุ 99 ปี

บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 100,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 349 บาท

สิทธิพิเศษคัดสรรเพื่อคุณ
บัตรเดบิตบุษย์น้ำทอง

คุ้มครองพร้อมชดเชยรายได้ช่วงรักษาตัว

บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 200,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 699 บาท

เปล่งประกายแห่งความหรูหรา
บัตรเดบิตพลอยไพฑูรย์

คุ้มครองสูงสุด 1 ล้านบาท

บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 1,000,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 1,234 บาท

ที่สุดแห่งความคุ้มค่า
บัตรเดบิตเพชรน้ำหนึ่ง

คุ้มครองสูงสุด 2 ล้านบาท ดูแลอุบัติเหตุไม่จำกัดครั้ง

บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 2,000,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 3,599 บาท

BAAC Mobile แอปพลิเคชันที่จะช่วยให้การทำธุรกรรมทางการเงินของคุณเป็นเรื่องง่าย สะดวก ปลอดภัย สร้างความมั่นใจในการใช้บริการทุกที่ ทุกเวลา ตลอด 24 ชั่วโมง

BAAC Mobile ออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าในการทำธุรกรรมทางการเงินต่าง ๆ ผ่านโทรศัพท์มือถือ รองรับระบบปฏิบัติการ iOS เวอร์ชัน 13.0 ขึ้นไป และระบบปฏิบัติการ Android เวอร์ชัน 7.0 ขึ้นไป โดยดาวน์โหลดได้จาก App Store, Play Store และ Huawei AppGallery สมัครใช้งานง่าย มีฟีเจอร์หลัก ๆ ดังนี้ :

- โอน/เติม/จ่าย พร้อมตรวจสอบธุรกรรมย้อนหลังด้วยการสแกน QR Code บน e-Slip และ Slip เปลี่ยนตามเทศกาล
- ถอนเงินสดโดยไม่ใช้บัตรผ่านแอป ได้ที่เครื่อง ATM/CDM ธ.ก.ส. และธนาคารพันธมิตร หรือเคาน์เตอร์เซอร์วิสที่ 7-Eleven ทั่วประเทศ
- ตรวจสอบยอดเงินคงเหลือในบัญชีและประวัติการทำธุรกรรมย้อนหลังได้ถึง 12 เดือน
- ฝากสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส. และตรวจสอบประวัติการถูกรางวัลย้อนหลัง (เป็นไปตามเงื่อนไขของแต่ละผลิตภัณฑ์)
- ขอสินเชื่อ/ชำระเงินกู้/เบิกเงินทุนหมุนเวียน (เป็นไปตามเงื่อนไขของแต่ละผลิตภัณฑ์)
- เปลี่ยน/ลืมรหัส PIN ได้ด้วยตนเอง ด้วยการยืนยันตัวตนด้วยใบหน้า

Digital Service | 37 บริการ

บริการด้านการเงิน 5 บริการ

- ลงทะเบียนลูกค้าใหม่และเปิดบัญชี
- ตั้งรายการเติมเงินล่วงหน้า
- ระบบฝากสลากให้บุคคลอื่น : สลากขวัญถุง
- ไถ่ถอนสลากดิจิทัล
- ถอนเงินไม่ใช้บัตรที่เครื่อง ATM ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)

ปรับปรุงประสิทธิภาพ 8 บริการ

- ปรับปรุง UX/UI
- เปลี่ยน e-Slip ตามเทศกาล
- เมนูแสดงความพึงพอใจ
- บริการ SMS Alert
- โครงการพัฒนา ISO20022 Migration (C scan B)
- บริการ Money Lock (ล็อกบัญชี) "เฉพาะบัญชีเสริม"
- เพิ่มมาตรฐานพิสูจน์ และยืนยันตัวตนดิจิทัล (NDID IdP) ตามมาตรฐาน ETDA
- บริการยื่นคำขอตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโร และเลือกรูปแบบการรับข้อมูล

ความปลอดภัย 8 บริการ

- บริการจัดเก็บคำยินยอม PDPA
- Fraud Detection อาทิ ดักจับธุรกรรมที่เป็นการโอนเงินออกไปยัง บัญชี Blacklist / เฝ้าระวังลูกค้ากลุ่มเปราะบางจากมิจฉาชีพ / ตรวจสอบการเปิด VPN ในขั้นตอนสำคัญของการทำธุรกรรม
- เพิ่มการตรวจสอบความปลอดภัย : e-KYC DOPA *179

บริการด้านสินเชื่อ 5 บริการ

- สร้าง QR Code ส่งให้ผู้อื่นชำระหนี้
- สร้าง QR Code ส่งให้ผู้อื่นชำระหนี้ด้วย Mobile Banking ต่างธนาคาร
- แก้ไขลำดับการแสดงรูปแบบการชำระหนี้และแสดงคำเตือน
- การแจ้งความประสงค์ขอสินเชื่อ ธ.ก.ส.
- การชำระหนี้ทั้งสัญญา Revolving credit

บริการทั่วไป 11 บริการ

- บริการ d-Statement ให้ต่างธนาคาร
- เชื่อมโยง BAAC Connect
- เชื่อมโยง A-Insure
- เชื่อมโยง A-Chapa (สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์)
- เชื่อมโยง A-Reward
- เมนูข่าวสาร-แนะนำการใช้งาน
- ระบบจองสลากให้บุคคลอื่น : สลากขวัญถุง
- เชื่อมโยงแอปพลิเคชันร้านน้องหอมจัง
- การซื้อสินค้าจาก Thailand Post-mart
- สรุปยอดรายรับ/รายจ่ายในแต่ละเดือน
- แสดงรายละเอียดการทำธุรกรรม รายรับ/รายจ่าย

ช่องทางการให้บริการ

เครือข่าย ธ.ก.ส. 9 ภาค

ภาคเหนือตอนบน

8	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
112	สาขา	ATM	265	ตู้
23	สาขาย่อย	CDM	100	ตู้
152	หน่วยอำเภอ	PAM	151	ตู้

ภาคเหนือตอนล่าง

9	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
128	สาขา	ATM	282	ตู้
12	สาขาย่อย	CDM	97	ตู้
150	หน่วยอำเภอ	PAM	146	ตู้

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

12	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
195	สาขา	ATM	648	ตู้
50	สาขาย่อย	CDM	169	ตู้
248	หน่วยอำเภอ	PAM	248	ตู้

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

8	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
168	สาขา	ATM	610	ตู้
33	สาขาย่อย	CDM	157	ตู้
213	หน่วยอำเภอ	PAM	202	ตู้

ภาคตะวันออก

9	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
63	สาขา	ATM	136	ตู้
7	สาขาย่อย	CDM	32	ตู้
70	หน่วยอำเภอ	PAM	74	ตู้

ภาคใต้ตอนบน

6	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
61	สาขา	ATM	104	ตู้
11	สาขาย่อย	CDM	28	ตู้
64	หน่วยอำเภอ	PAM	77	ตู้

ภาคใต้ตอนล่าง

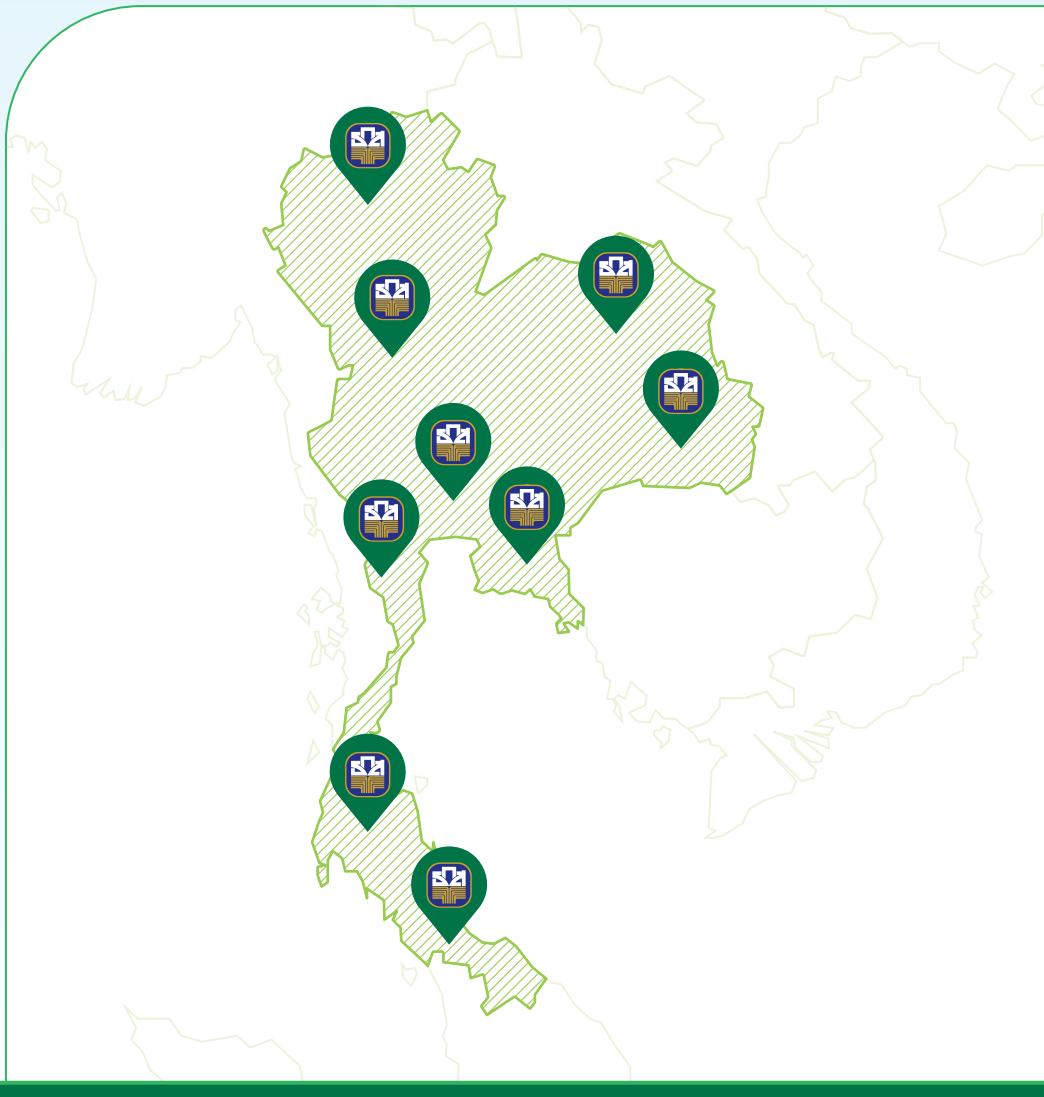
8	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
100	สาขา	ATM	221	ตู้
16	สาขาย่อย	CDM	82	ตู้
120	หน่วยอำเภอ	PAM	132	ตู้

ภาคตะวันตก

8	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
63	สาขา	ATM	140	ตู้
9	สาขาย่อย	CDM	37	ตู้
69	หน่วยอำเภอ	PAM	82	ตู้

ภาคกลาง

9	สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด			
79	สาขา	ATM	178	ตู้
43	สาขาย่อย	CDM	40	ตู้
88	หน่วยอำเภอ	PAM	130	ตู้



Banking Agent

ไปรษณีย์ไทย Thailand Post	เคาน์เตอร์เซอร์วิส	เติมสบายพลัส	SABUY COUNTER	บุญเติม	cenpay	Big C	Lotus's
1,442 สาขา	15,420 จุดบริการ	44,300 จุดบริการ	81 จุดบริการ	94,048 จุดบริการ	904 สาขา	1,737 สาขา	2,353 สาขา

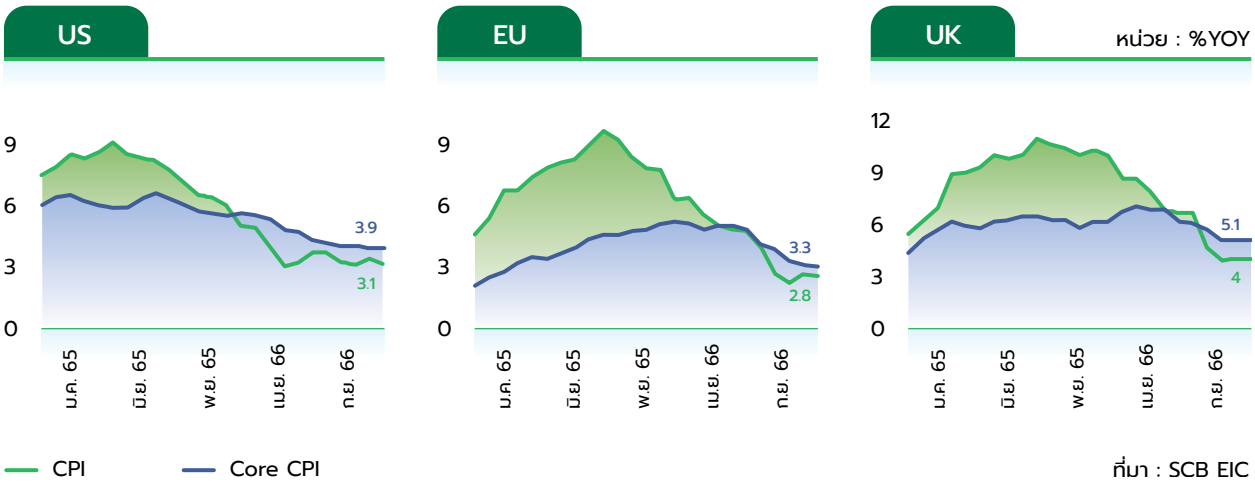
ภาพรวมการดำเนินงาน

สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ (Business Environment)

แนวโน้มเศรษฐกิจโลกและประเทศคู่ค้าที่สำคัญ

เศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เศรษฐกิจสหรัฐฯ และกลุ่มประเทศยูโรขยายตัวตามการบริโภคหมวดบริการเป็นหลักในขณะที่ภาคการผลิตทรงตัวจากความต้องการสินค้าโลกที่ทยอยปรับตัวดีขึ้น อัตราเงินเฟ้อในหลายประเทศปรับตัวลดลงและคาดว่าจะมีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 แต่อย่างไรก็ดี ยังมีปัจจัยเสี่ยงจากหลายด้าน (1) การเปลี่ยนแปลงภูมิรัฐศาสตร์โลก จากการเลือกตั้งในประเทศที่มีเศรษฐกิจใหญ่ (2) การค้าและห่วงโซ่อุปทานโลกเผชิญความเสี่ยงใหม่จากการโจมตีเรือขนส่งสินค้าในบริเวณทะเลแดง (3) การเพิ่มขึ้นของข้อจำกัดทางการค้าของประเทศมหาอำนาจที่มีขนาดเศรษฐกิจใหญ่ที่สุดในโลก (สหรัฐฯ จีน และสหภาพยุโรป) ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการเติบโตของเศรษฐกิจโลกที่น่ากังวล โดย IMF ประเมินว่าข้อจำกัดทางการค้าอาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อการเติบโตของเศรษฐกิจโลก ร้อยละ 0.2 - 7.0

อัตราเงินเฟ้อมีแนวโน้มปรับลดลงเข้าใกล้กรอบเป้าหมายที่ 2% มากขึ้นในปีนี้



ที่มา : SCB EIC

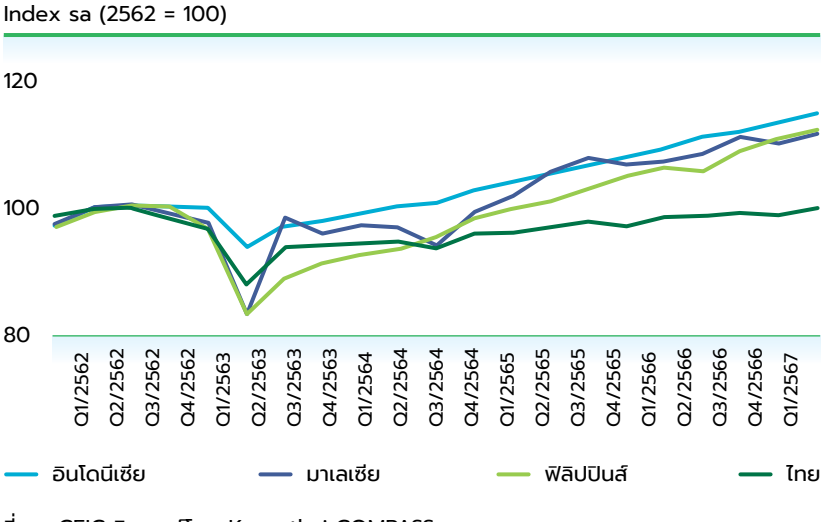
แนวโน้มเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าที่สำคัญ ได้แก่ **1) จีน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.6 โดยมีแรงหนุนจากภาคการบริโภคที่ฟื้นตัว แต่ยังมีแรงกดดันจากปัญหาภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ยืดเยื้อ รวมถึงมีอุปสงค์ชะลอตัวทำให้มีภาวะสินค้าล้นตลาด เนื่องจากมีประเด็นสงครามทางการค้ากับสหรัฐอเมริกา **2) สหรัฐอเมริกา** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 มีแนวโน้มแข็งแกร่งจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจตลาดแรงงาน และภาวะเงินเฟ้อที่คลี่คลายลงตามลำดับ อย่างไรก็ดี การเติบโตของเศรษฐกิจสหรัฐฯ ยังคงมีปัจจัยท้าทายจากหนี้ครัวเรือน และอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูง ส่งผลให้การบริโภคมีแนวโน้มชะลอตัวได้ **3) สภาพยุโรป** ธนาคารกลางยุโรป (ECB) ประกาศลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายมาที่ระดับ ร้อยละ 3.75 เศรษฐกิจในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 ขยายตัว ร้อยละ 0.3 (YoY) จากภาคบริการส่งผลให้ค่าแรงและอัตราการค้าเติบโตเพิ่มขึ้น **4) ญี่ปุ่น** คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 0.9 มีแรงกดดันจากการลงทุนภาคเอกชนที่ฟื้นตัวได้ช้า การบริโภคภาคเอกชนมีแนวโน้มเติบโตได้เล็กน้อยจากรายได้ของแรงงานที่สูงขึ้นจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้าง แม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากภาวะเงินเฟ้ออยู่บ้าง แต่คาดว่าจะได้รับแรงหนุนจากการส่งออกที่มีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้นจากการส่งออกกลุ่มสินค้ายานยนต์

และสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ ขณะที่การส่งออกภาคบริการมีแนวโน้มฟื้นตัวจากเศรษฐกิจการท่องเที่ยวที่ขยายตัว **5) มาเลเซีย** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 4.3 ในปี 2566 โดยปัจจัยหนุนหลักมาจากการใช้จ่ายของผู้บริโภคในประเทศที่เพิ่มขึ้น การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานสาธารณะจำนวนมาก และการเติบโตในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว **6) เวียดนาม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.8 มีแรงหนุนจากการส่งออกที่คาดว่าจะขยายตัวสูง โดยเฉพาะกลุ่มสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ และแรงหนุนจากการท่องเที่ยวที่จะช่วยกระตุ้นการบริโภคภายในประเทศ นอกจากนี้ การใช้นโยบายการเงินที่ปรับให้อัตราดอกเบี้ยนโยบายอยู่ในระดับต่ำ และการใช้นโยบายการคลังกระตุ้นเศรษฐกิจ มีส่วนสำคัญที่จะชดเชยการได้รับผลกระทบจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลก

เศรษฐกิจไทย

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยในปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวได้เล็กน้อย โดย GDP ปี 2567 ปรับเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ร้อยละ 2.3 - 2.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากรายได้ภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัว แต่หากมองในระยะยาว จะพบว่าเศรษฐกิจไทยมีอัตราการขยายตัวต่ำเมื่อเทียบกับช่วงก่อนโควิด และฟื้นตัวช้าสุดใน ASEAN เนื่องจากมีปัจจัยฉุดรั้งจากภาคการส่งออกและภาคการผลิตที่หดตัว รวมถึงปัญหาเชิงโครงสร้างอย่างหนี้สินครัวเรือนที่สูง

รูปที่ 4 เปรียบเทียบการเติบโตทางเศรษฐกิจของไทยกับประเทศในอาเซียน



ที่มา : CEIC วิเคราะห์โดย Krungthai COMPASS

% Growth of GDP เปรียบเทียบ Q1/2567

ประเทศ	GDP (%)
ไทย	1.5
สิงคโปร์	2.7
อินโดนีเซีย	5.1
มาเลเซีย	4.2
ฟิลิปปินส์	5.7
เวียดนาม	5.7

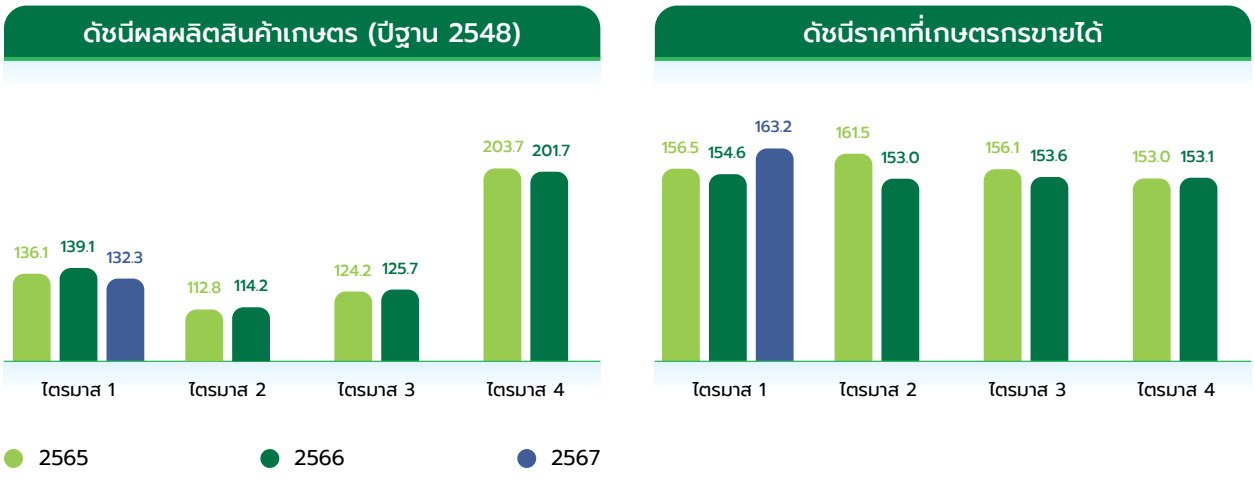
การคาดการณ์ GDP ไทย

หน่วยงาน	2566	2567f	2568f
World Bank	1.9	2.4	2.8
BOT		2.6	3.0
SCB EIC		2.6	3.0
กระทรวงการคลัง		2.4	3.3
CIMB THAI		2.3	3.2

ธนาคารโลก (World Bank) ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และหน่วยงานส่วนใหญ่ มีการปรับคาดการณ์ GDP ลดลง จากที่ประมาณการไว้ก่อนหน้า โดยในปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวได้เพียงเล็กน้อย อยู่ที่ระดับ 2.3 - 2.6 และในปี 2568 อยู่ที่ระดับ 2.8 - 3.2 เนื่องจากปัจจัยด้านการส่งออกและการผลิตยังหดตัวหลังจากไตรมาสที่ 1 สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไปมีแนวโน้มทยอยปรับขึ้น เข้าสู่กรอบเป้าหมายตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2567 ตามราคาพลังงานในประเทศที่ปรับเพิ่มขึ้นจากการทยอยลดการอุดหนุนราคาน้ำมันดีเซล และแรงกดดันด้านอุปทานที่ทำให้ราคาหมวดอาหารสดอยู่ในระดับต่ำมีแนวโน้มคลี่คลาย โดยคาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปมีแนวโน้มใกล้เคียงเดิมอยู่ที่ร้อยละ 0.6 และ 1.3 ในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.5 และ 0.9 ในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ ทั้งนี้อัตราเงินเฟ้อคาดการณ์ระยะปานกลาง ยังอยู่ในระดับที่สอดคล้องกับกรอบเป้าหมาย และอัตราดอกเบี้ยนโยบายของไทย ณ ปัจจุบัน ทรงตัวอยู่ที่ร้อยละ 2.50 จากการประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ครั้งล่าสุดมีมติให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบาย แต่จากแนวโน้มการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของหลายประเทศ อาทิ ธนาคารกลางสหรัฐฯ และธนาคารกลางยุโรป ทำให้มีการคาดการณ์ว่า กนง. จะมีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยลงให้เป็นไปตามธนาคารกลางสหรัฐ (FED) และทิศทางตลาดการเงินโลกในช่วงปลายปี 2567 โดยหาก กนง. มีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงจะส่งผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิของธนาคาร (NIM) ลดลง

เศรษฐกิจเกษตร

ภาพรวมเศรษฐกิจการเกษตรในปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวลงที่ร้อยละ 0.2 - 1.2 เนื่องจากมีปัจจัยกดดัน ได้แก่ (1) ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตร (2) มาตรการการกีดกันทางการค้าของหลายประเทศที่เข้มงวดที่อาจส่งผลต่อการส่งออกสินค้าเกษตรและต้นทุนการผลิต (3) สัดส่วนหนี้สินครัวเรือนเกษตรกรที่มีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้น เป็นข้อจำกัดของการก่อหนี้ใหม่เพื่อนำมาลงทุนในการดำเนินธุรกิจเกษตร และ (4) อายุเฉลี่ยของเกษตรกรไทยมีอายุมากที่อาจส่งผลให้ผลิตภาพที่ลดลง แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากภาครัฐ ที่ให้การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน



ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเกษตรแห่งชาติ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ข้อมูล ณ วันที่ 5 เมษายน 2567)

ภาวะเศรษฐกิจเกษตรใน Q2/2567 หดตัวร้อยละ -1.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันกับปี 2566 ดัชนีผลผลิตภาคการเกษตรลดลงจากผลกระทบจากปรากฏการณ์เอลนีโญ ทำให้ปริมาณฝนน้อยกว่าปีก่อน รวมถึงความแปรปรวนของสภาพอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อการเพาะปลูกและการเจริญเติบโตของพืชสำคัญ ทำให้สาขาพืช สาขาประมง และสาขาบริการทางการเกษตรหดตัว ในขณะที่สาขาปศุสัตว์และป่าไม้ขยายตัวจากความต้องการบริโภคตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ

เศรษฐกิจเกษตรของไทยขยายตัวต่ำและมีแนวโน้มลดลง โดยในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาขยายตัวเพียงร้อยละ 7.7 ในขณะที่ประเทศอินเดีย จีน และเวียดนาม ขยายตัวที่ร้อยละ 82.7 68.6 และ 53.2 ตามลำดับ สัญญาณการเติบโตต่ำแสดงถึงข้อจำกัดในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าเกษตร นอกจากนี้ คนรุ่นใหม่มีแนวโน้มละทิ้งภาคการเกษตร เนื่องจากรายได้นอกภาคเกษตรมีอัตราที่สูงกว่า อีกทั้งเกษตรกรไทยมีอายุเฉลี่ยมากกว่า 60 ปี ซึ่งอายุที่มากขึ้นอาจส่งผลต่อผลิตภาพทางการเกษตรที่ลดลง

ปัจจัยสนับสนุน	ปัจจัยกดดัน
เศรษฐกิจในประเทศมีแนวโน้มขยายตัว ทำให้มีความต้องการสินค้าเกษตรและอาหารเพิ่มขึ้น	**ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ** ส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตร
การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรของรัฐบาล เพื่อยกระดับสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน	**มาตรการการกีดกันทางการค้าของหลายประเทศเข้มงวดขึ้น** ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตรโดยรวม
ค่าดัชนีความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าสำคัญของไทยปรับตัวลดลง (ญี่ปุ่น จีน) ส่งผลดีต่อการส่งออกสินค้าเกษตรของไทย	**ราคาน้ำมันดิบมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น** ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตรโดยรวม
ราคาปุ๋ยเคมีปรับตัวลดลง ส่งผลต่อต้นทุนการผลผลิตลดลง	**หนี้สินครัวเรือนเกษตรกรปรับตัวเพิ่มขึ้น** มากกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้เกษตรกร ทำให้เป็นข้อจำกัดของการก่อหนี้ใหม่เพื่อนำมาลงทุนในธุรกิจเกษตร

หนี้สินครัวเรือนไทย

หนี้สินครัวเรือนไทยในปี 2567 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับช่วงโควิด-19 แต่ยังมีสัดส่วนสูงมากกว่าร้อยละ 90 ของ GDP โดยสัดส่วนหนี้ร้อยละ 67 เป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Productive Loan) ได้แก่ สินเชื่อส่วนบุคคล และบัตรเครดิต ในขณะที่มีสัดส่วนหนี้เพียงร้อยละ 9 ที่เป็นการก่อหนี้เพื่อการทำเกษตร คุณภาพสินเชื่อของครัวเรือนปรับลดลงต่อเนื่อง โดยในไตรมาส 1 ปี 2567 มูลค่าหนี้เพื่อการอุปโภค บริโภคที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ของธนาคารพาณิชย์ มีจำนวน 1.63 แสนล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนต่อสินเชื่อรวมอยู่ที่ร้อยละ 2.99 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 2.88 ของไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งเป็นการปรับเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องติดต่อกัน และมีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นในสินเชื่อทุกวัตถุประสงค์ โดยเฉพาะสินเชื่อบัตรเครดิตที่มีสัดส่วนหนี้เสียต่อสินเชื่อรวมสูงกว่าสินเชื่อประเภทอื่น หรืออยู่ที่ร้อยละ 4.13 หนี้สินครัวเรือนที่มีสัดส่วนสูงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงคุณภาพสินเชื่อที่ต่ำลงจะส่งผลกระทบต่อการบริโภคอุปโภคของครัวเรือน และการเติบโตของเศรษฐกิจในระยะยาว ทำให้ ธปท. มีมาตรการกำกับการปล่อยสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ในทุกประเภทที่เข้มงวดขึ้น

หนี้สินครัวเรือนเกษตรกร จากข้อมูลสถิติของสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2566 พบว่าครัวเรือนเกษตรที่เป็นหนี้มีสัดส่วนร้อยละ 63.1 ของครัวเรือนเกษตรทั้งหมด โดยมีมูลค่าหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 314,087 บาทต่อครัวเรือน และวัตถุประสงค์หลักจากการกู้ยืมเพื่อทำการเกษตรร้อยละ 59.6 ซึ่งภาระหนี้ที่อยู่ในระดับสูงฉุดรั้งการขยายตัวของเศรษฐกิจ และจะรุนแรงขึ้นเมื่อไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

ครัวเรือนเกษตรที่เป็นหนี้ (ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรทั้งหมด)

ปี 2558	ปี 2560	ปี 2562	ปี 2564	ปี 2566
68.1	67.2	62.8	66.7	63.1

มูลค่าหนี้สินของครัวเรือนเกษตรที่เป็นหนี้ (บาท/ครัวเรือน)

ปี 2558	ปี 2560	ปี 2562	ปี 2564	ปี 2566
200,689	239,034	253,295	311,098	314,087

วัตถุประสงค์การกู้ยืม ปี 2566

59.6%	เพื่อทำการเกษตร
26.1%	เพื่ออุปโภค & บริโภค
8.8%	เพื่อซื้อ/เช่า บ้านหรือที่ดิน
4.5%	เพื่อประกอบธุรกิจ
0.8%	เพื่อการศึกษา
0.2%	อื่น ๆ

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (หนี้สินครัวเรือนเกษตรกร พ.ศ. 2566)

นโยบายภาครัฐ

1) **ผลักดันให้เกิดการปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบ** โดยเฉพาะกลุ่มสินเชื่อบ้านและรถ ช่วยเหลือลูกหนี้ทั้งในระบบและนอกระบบ ควบคู่กับการเพิ่มความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนไทย โดยจะดำเนินนโยบายผ่านสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐธนาคารพาณิชย์ และบริษัทบริหารสินทรัพย์

2) **กระตุ้นเศรษฐกิจผ่านโครงการดิจิทัลวอลเล็ต** สร้างความเชื่อมั่นกระตุ้นให้เกิดการจับจ่ายใช้สอย ควบคู่กับการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพโดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก และผลักดันโครงการดิจิทัลวอลเล็ต (Digital Wallet) ซึ่งจะเป็นการวางรากฐานเศรษฐกิจดิจิทัลและพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาครัฐที่มุ่งการพัฒนานโยบายที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนและการประกอบอาชีพ

3) **ยกระดับการทำเกษตรแบบดั้งเดิมให้เป็นเกษตรทันสมัย** โดยใช้แนวคิด “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” นำเทคโนโลยีด้านการเกษตร (Agri-Tech) เช่น เกษตรแม่นยำ (Precision Agriculture) และเทคโนโลยีด้านอาหาร (Food Tech) มาใช้พัฒนาอาชีพด้านการเกษตรประมง ปศุสัตว์ และอาชีพที่เกี่ยวเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร รวมถึงการคว้าโอกาสในตลาดใหม่ ๆ รวมทั้งอาหารฮาลาล และฟื้นนโยบาย “ครัวไทยสู่ครัวโลก” ซึ่งเป็นจุดเด่นของประเทศไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของโลกด้านความมั่นคงทางอาหาร (Food Security) และเร่งเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและราคาพืชผลการเกษตร รวมทั้งเพื่อยกระดับรายได้ของเกษตรกร

4) **ส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy or Eco-friendly Economy)** โดยอาศัยจุดแข็งของที่ตั้งใกล้เส้นศูนย์สูตรเข้าถึงพลังงานแสงอาทิตย์ได้ตลอดทั้งปี สนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นแหล่งผลิตพลังงานสะอาดทั้งพลังงานแสงอาทิตย์ เช่น การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาและผืนน้ำ พลังงานน้ำ และพลังงานทางเลือกอื่น ๆ รวมทั้งพัฒนาตลาดซื้อขายไฟฟ้าเสรีและคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) เพื่อความยั่งยืน และการเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานรูปแบบใหม่สำหรับทั้งการบริโภคภายในประเทศและการส่งออกพลังงานสู่ภูมิภาคอาเซียนรวมทั้งการปรับกระบวนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคธุรกิจบริการให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

5) **นโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)** เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำของอาเซียนในด้านการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ ซึ่งจะช่วยเปิดประตูบานใหญ่สู่การค้าโลกและช่วยสร้างข้อได้เปรียบให้ผู้ผลิตสินค้าและบริการในประเทศ ตลอดจนส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางด้านการซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) ของอาเซียนผ่านตลาดหลักทรัพย์ไทย

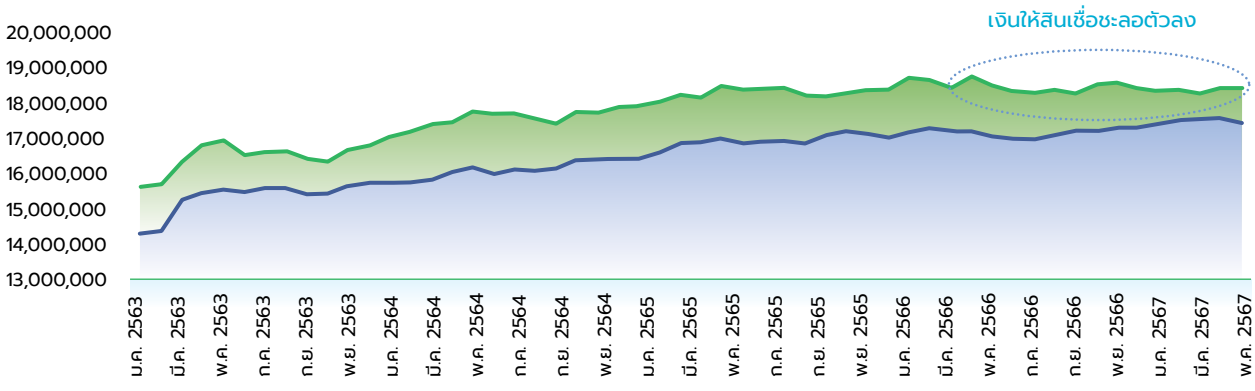
ภาคการเงินการธนาคาร

การเติบโตสินเชื่อ เงินฝาก รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการทั้งระบบของธนาคารพาณิชย์ ปี 2567

- การเติบโตสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบมีแนวโน้มเติบโตในอัตราชะลอลง เนื่องจากหนี้สินครัวเรือนไทยยังอยู่ในระดับสูง และมีสัดส่วนมากกว่า ร้อยละ 80 ของ GDP และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทำให้ ธปท. มีมาตรฐานการให้สินเชื่อภาคครัวเรือนเข้มงวดขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยกดดันต่อความสามารถในการก่อหนี้ใหม่ ทำให้ความต้องการสินเชื่อภาคธุรกิจและภาคครัวเรือนชะลอตัวลง รวมถึงการแข่งขันด้านผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่รุนแรงจากสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคารพาณิชย์ (Non-Bank) ส่งผลให้ส่วนแบ่งการตลาดสินเชื่อของธนาคารลดลง

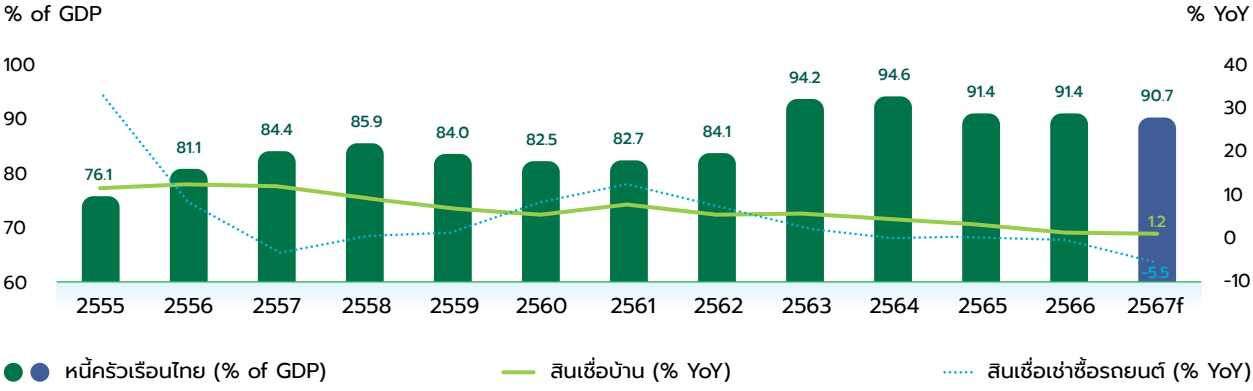
เงินให้สินเชื่อและเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ

หน่วย : ล้านบาท



(ข้อมูลสถิติย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2563 - 2567 จาก ธปท.)

แนวโน้มหนี้สินครัวเรือนไทย ปี 2567

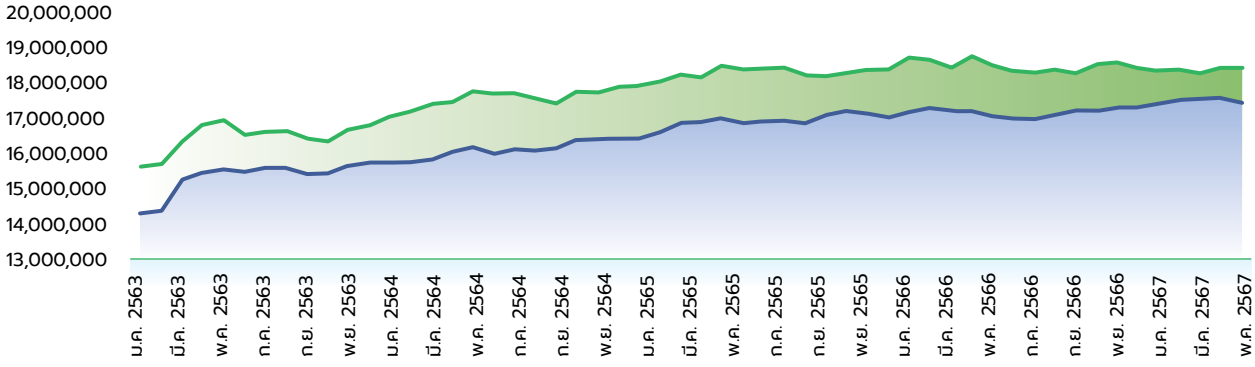


ที่มา : ธปท. และคาดการณ์โดยศูนย์วิจัยกสิกรไทย ณ 13 ส.ค. 2567

- การเติบโตเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบยังสามารถเติบโตได้ แต่ยังมีปัจจัยกดดันจากการแข่งขันด้านผลิตภัณฑ์เงินฝากและอัตราผลตอบแทนที่รุนแรงในตลาดเงิน และการให้บริการทางการเงินทางเลือกที่ทันสมัยจากคู่แข่งสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคารพาณิชย์ (Non-Bank) ทำให้ลูกค้ามีทางเลือกในการออมเงินและการลงทุนที่หลากหลาย ส่งผลต่อส่วนแบ่งตลาดเงินฝากของธนาคาร หากไม่มีการปรับตัว

เงินฝากของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ

หน่วย : ล้านบาท

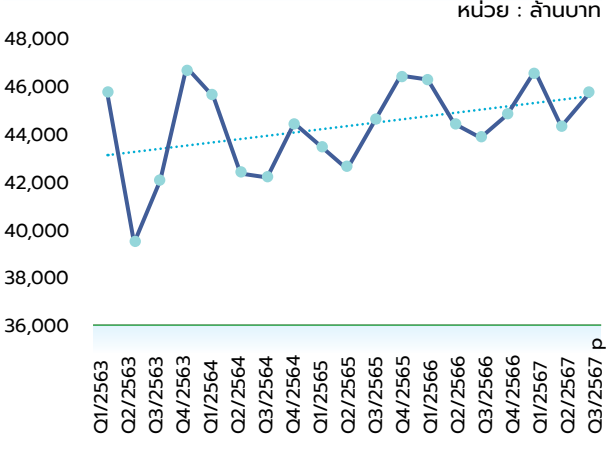


(ข้อมูลสถิติย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2563 - 2567 จาก ธปท.)

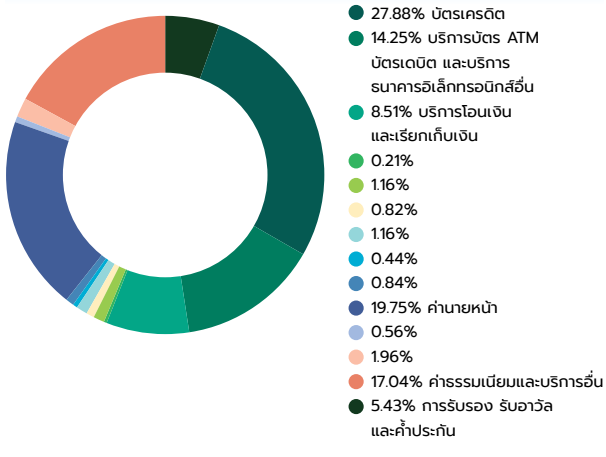
- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (FBI) ของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ มีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้น เนื่องจากธนาคารส่วนใหญ่เริ่มปรับเปลี่ยนการหารายได้ FBI จากธุรกิจเดิมไปสู่ธุรกิจใหม่ โดยเน้นการพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตของลูกค้าในยุคปัจจุบันและรองรับการเติบโตทางธุรกิจในอนาคตมากขึ้น เช่น การออกบัตรเครดิตเฉพาะกลุ่ม การสร้างรายได้จากค่านายหน้าธุรกิจประกันภัย การให้บริการการโอนเงินระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นรายได้ที่สามารถสร้างการเติบโตของธนาคารได้อย่างยั่งยืน และสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจในระยะยาว

การเติบโตรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (FBI) ของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ

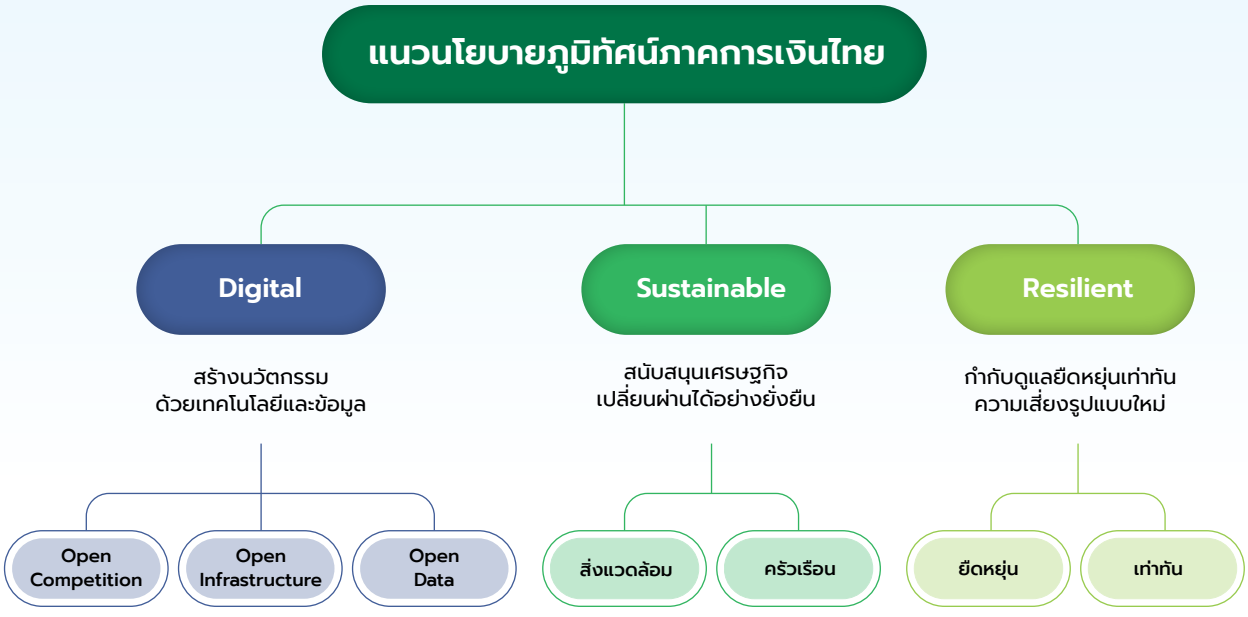
หน่วย : ล้านบาท



สัดส่วน FBI แยกรายประเภทของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ ณ Q3/2567



แนวนโยบายภูมิทัศน์ภาคการเงินไทย



ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนดแนวนโยบายภูมิทัศน์ภาคการเงินไทย เพื่อเศรษฐกิจดิจิทัลและการเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Landscape) เพื่อให้ภาคการเงินสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในการพัฒนานวัตกรรมและบริการทางการเงินที่ดีขึ้น และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงใหม่ ๆ ได้อย่างเหมาะสม ดังนั้น ธ.ก.ส. ต้องดำเนินการ ดังนี้

1) ด้านการสร้างนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีและข้อมูล (Digital) เปิดโอกาสให้ภาคการเงินใช้เทคโนโลยีและข้อมูลเพื่อพัฒนานวัตกรรมและบริการทางการเงินที่ตอบโจทย์ผู้ใช้บริการ ภายใต้หลักการ Open Competition, Open Infrastructure และ Open Data สนับสนุนให้ SFIs ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนให้ SFIs ปิด gap กลไกตลาดหรือโครงสร้างพื้นฐานอื่นที่ไม่สามารถทำหน้าที่ได้สมบูรณ์ โดยไม่เข้าไปแข่งขันโดยตรงกับผู้ให้บริการทางการเงินและ SFIs อื่น ส่งเสริมให้ SFIs พัฒนาบุคลากรและใช้โครงสร้างพื้นฐานร่วมกัน เพื่อให้ SFIs ทำหน้าที่ปิด gap ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างภาระทางการคลังน้อยที่สุด

2) ด้านการสนับสนุนเศรษฐกิจเปลี่ยนผ่านได้อย่างยั่งยืน (Sustainable) ธปท. ให้ความสำคัญกับกระแสการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องสิ่งแวดล้อมที่มาเร็วและส่งผลกระทบรุนแรงกว่าที่คาดตลอดจนความเหลื่อมล้ำซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่สำคัญของไทย จึงได้เพิ่มมิติการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ภาคการเงินประเมินความเสี่ยงและสนับสนุนให้ภาคธุรกิจปรับตัวและรับมือกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมได้ โดยการเปลี่ยนผ่านไม่ส่งผลกระทบเชิงลบในวงกว้าง และให้ภาคครัวเรือนหรือกลุ่มเปราะบางอยู่รอดและปรับตัวสู่โลกใหม่ได้อย่างยั่งยืน

3) ด้านกำกับดูแลยืดหยุ่นเท่าทันความเสี่ยงรูปแบบใหม่ (Resilient) ปรับการกำกับดูแลให้มีความยืดหยุ่นเพื่อให้ผู้ให้บริการทางการเงินสามารถปรับตัว พัฒนานวัตกรรมและรับมือกับความเสี่ยงรูปแบบใหม่ ๆ ที่มีนัยสำคัญได้อย่างเท่าทัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลธุรกรรมและผู้ให้บริการที่มีนัยความสำคัญเชิงระบบได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิผล

ปัจจัยความท้าทายและโอกาสของธุรกิจธนาคารในปี 2568

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง (Trends) ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. พบว่ามีประเด็นความท้าทายที่กระทบต่อธนาคาร และโอกาสทางธุรกิจที่ธนาคารสามารถเร่งดำเนินการเพื่อรับโอกาส ในปี 2568 ดังนี้

ประเด็นความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน

- **สัดส่วนหนี้สินครัวเรือนอยู่ในระดับสูง และแนวโน้มการเกิด NPLs ที่เพิ่มสูงขึ้น** ภาระหนี้สินเดิมของครัวเรือนที่มีสูง ทำให้ความต้องการด้านสินเชื่อลดลง รวมถึงมาตรการกำกับการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด เป็นข้อจำกัดในการเติบโตทางธุรกิจสินเชื่อของธนาคาร

- **สัดส่วนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นทำให้ศักยภาพในการหารายได้ลดลง** เกษตรกรดั้งเดิมมีอายุที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผลิตภาพและการสร้างรายได้ของเกษตรกรลดลง ส่งผลกระทบในระยะยาวต่อคุณภาพสินเชื่อของธนาคารที่อาจลดลง นอกจากนี้ **การเปลี่ยนผ่านของอายุลูกค้าทำให้ความต้องการลูกค้าในแต่ละช่วงวัยมีความแตกต่างกัน** ทำให้ธนาคารต้องเร่งปรับตัวทั้งในด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ และการให้บริการ เพื่อรักษาฐานลูกค้ารายเดิมและดึงดูดลูกค้ารายใหม่ ส่งผลให้มีการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจธนาคารมากขึ้น

- **แนวโน้มด้านมาตรการกีดกันและการปกป้องทางการค้า (Trade Protectionism)** เหตุการณ์ความขัดแย้งของทั่วโลกที่เกิดขึ้นได้มีอยู่อย่างต่อเนื่อง และคาดว่าจะคงอยู่ต่อไปในระยะยาว โดยมีปัจจัยหลักมาจากความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tension) ส่งผลให้หลายประเทศดำเนินมาตรการด้านเศรษฐกิจและการเมือง เพื่อปกป้องอนาธิปไตยและศักยภาพการแข่งขัน รวมถึงเพื่อปกป้องเศรษฐกิจภายในประเทศของตน กระทบต่อปัญหาห่วงโซ่อุปทานหยุดชะงัก ผ่านมาตรการสนับสนุนการค้าและเศรษฐกิจด้วยกลยุทธ์การปกป้องทางการค้า และมีมาตรการตอบโต้ประเทศคู่ขัดแย้ง และให้ความสำคัญกับการผลิตอย่างครบวงจรภายในประเทศเพื่อตอบสนองความต้องการภายในให้เพียงพอ รวมถึงเพื่อลดความเสี่ยงจากการค้า สร้างความมั่นคงระยะยาวให้กับห่วงโซ่อุปทานของประเทศ

- **ประกาศ ธปท. ที่ 3/2568 การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม (Responsible Lending)** วันที่ประกาศ มกราคม 2568 สาระสำคัญ ให้ลูกหนี้ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน มีวินัยทางการเงินและไม่ก่อให้เกิดการกู้หนี้เกินตัว การพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าอย่างรอบด้าน โดยเฉพาะภาระหนี้รวมจาก NCB โดยสถาบันการเงินต้องช่วยเหลือลูกหนี้ตลอดช่วงเวลาการเป็นหนี้ 4 ระยะ ได้แก่ (1) ช่วงก่อนหรือกำลังจะเป็นหนี้ (2) ช่วงระหว่างเป็นหนี้ (3) ช่วงลูกหนี้มีปัญหาชำระหนี้ และ (4) ช่วงจะดำเนินคดีและโอนขายหนี้ โดยเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 **ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส.** ต้องบูรณาการข้อมูลภาระหนี้ของลูกค้าทั้งระบบ และมีแนวทางอนุมัติสินเชื่อที่ไม่ก่อหนี้เกินตัวและกระทบต่อกระบวนการอนุมัติสินเชื่อรายย่อย โดยเฉพาะในช่วงเร่งรัดโครงการรัฐ

- **ข้อกำหนด TFRS 17 มาตรฐานการบัญชีประกันภัย** วันที่มีผล 1 มกราคม 2566 (ส่งผลต่อเนื่อง 2567 - 2568) สาระสำคัญ ข้อกำหนด TFRS 17 คือ มาตรฐานบัญชีใหม่ที่ใช้กับสัญญาประกันภัย โดยให้บันทึกรายได้ตามช่วงเวลาที่คุ้มครองจริง ไม่ใช่ทั้งก้อนตั้งแต่แรก ช่วยให้เห็นกำไร-ขาดทุนที่แท้จริง และต้องเปิดเผยข้อมูลให้โปร่งใสขึ้น **ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส.** ต้องวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ประกันภัย แยกบัญชีรายได้-รายจ่าย จากสัญญาประกัน และรายงานต่อสำนักงานบัญชีอย่างโปร่งใส

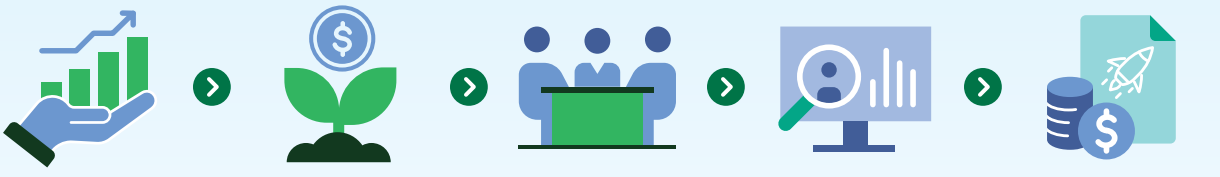
ประเด็นโอกาสทางธุรกิจ

- **แนวโน้มการให้บริการทางการเงินแบบดิจิทัล และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี** กระตุ้นให้ธนาคารต้องเร่งพัฒนาบริการทางการเงิน และช่องทางการให้บริการด้านดิจิทัลที่ครอบคลุม สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเดิมและเพิ่มกลุ่มลูกค้าใหม่ได้ โดยจะต้องเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญสามารถใช้เทคโนโลยีในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการทำงานเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน รวมถึงจะต้องมีผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ลูกค้าสามารถสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจได้
- **ทิศทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นความยั่งยืนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environment Social Governance: ESG)** ทำให้ธนาคารให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการทางการเงิน ทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนที่สนับสนุนธุรกิจที่ต้องการเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน อาทิ ผลิตภัณฑ์ Green Finance เป็นต้น เพื่อตอบสนองเป้าหมายการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน รวมถึงตอบโจทย์ของภาครัฐในการมุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- **การดำเนินนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนภาคการเกษตรผ่าน ธ.ก.ส.** จากการที่ธนาคารเป็นกลไกที่สำคัญในการตอบสนองนโยบายของภาครัฐในการสนับสนุนและช่วยเหลือเกษตรกร และสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ถึงระดับชุมชน ทำให้ธนาคารมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน สามารถรักษาฐานลูกค้าไว้ได้ และเพิ่มโอกาสในการต่อยอดธุรกิจของธนาคารได้
- **แนวโน้มความต้องการความมั่นคงทางอาหาร (Food Security) ที่เพิ่มสูงขึ้น** จากแนวโน้มการเติบโตของอาหารเพื่อสุขภาพ เทรนด์การรักสุขภาพของแต่ละช่วงวัย เป็นโอกาสของธนาคารในการสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาภาคการเกษตรรองรับธุรกิจเกษตรที่มีมูลค่าสูง รวมถึงการพัฒนาปรับปรุงเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ของเกษตรกรลูกค้า นอกจากนี้ แนวโน้มการขยายตัวของภาคการท่องเที่ยว โดยเฉพาะแนวโน้มการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวิถีชุมชน ทำให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการใช้บริการทางการเงิน จึงเป็นโอกาสของธนาคารในการเข้าถึงชุมชนเพื่อเสนอการให้บริการทางการเงินร่วมกับการให้แหล่งเงินทุนเพื่อรักษาฐานลูกค้าและสร้างส่วนแบ่งการตลาด

การขับเคลื่อนงานในปีบัญชี 2567

การขับเคลื่อนแผนงานตามยุทธศาสตร์

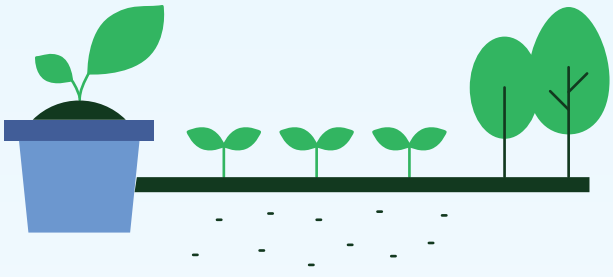
ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพ ยกระดับและฟื้นฟูความสามารถของลูกค้า พร้อมทั้งสนับสนุนเชื่อมโยงธุรกิจเกษตรร่วมกับเครือข่าย และการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร ภายใต้วิสัยทัศน์ “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” โดยกำหนดให้เป็นปีแห่ง “Essence of Agriculture เป็นแกนกลางให้ภาคการเกษตร” โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่าน 5 ยุทธศาสตร์ ตัวอย่างผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปีบัญชี 2567 ได้แก่



ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินทรัพย์ และรายได้อย่างสมดุล	ยกระดับการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างยั่งยืน	พัฒนาสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก	เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	สร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจแก่องค์กรและลูกค้าด้วยนวัตกรรม

โครงการปรับกระบวนการอำนวยสินเชื่อรายใหญ่ สหกรณ์ และขยายฐานลูกค้าใหม่

ปรับพอร์ตสินเชื่อเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต
มีผู้เข้าร่วมโครงการกว่า **661,012** ราย
วงเงินสนับสนุนสินเชื่อกว่า **27,520** ล้านบาท

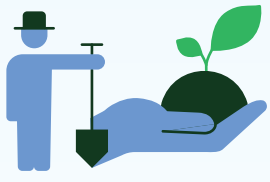


โครงการสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน (ESG)

อาทิ **โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย** ระยะที่ 2 (BCG Model) **โครงการสินเชื่อรักษ์ป่าไม้ไทยยั่งยืน** (Go Green : Forest Credit) **พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม** (Green Bond) สนับสนุนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน (ESG) กว่า **13,283** ล้านบาท

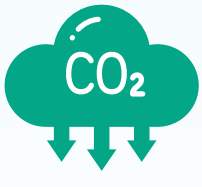
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการหนี้ถึงกำหนดชำระ

อัตราหนี้ถึงกำหนดชำระ
อยู่ที่ ร้อยละ **97.08**



โครงการฟื้นฟูศักยภาพลูกค้าพักชำระหนี้

ผู้ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น
หรือต้นทุนลดลงหรือผลผลิตเพิ่มขึ้น
ร้อยละ **15**
จำนวน **308,446** ราย

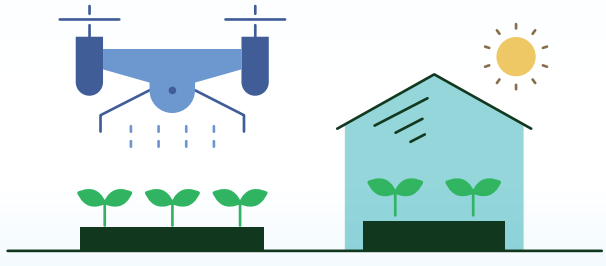


โครงการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

สามารถลดปริมาณ
การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก
จำนวน **2,572** ตันคาร์บอน

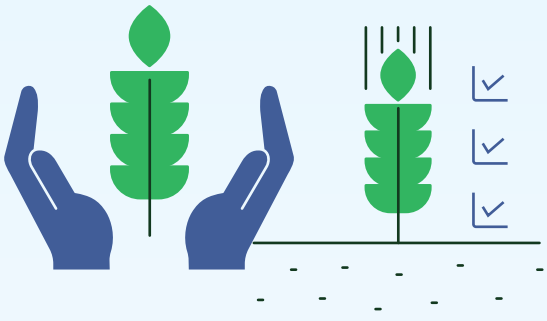
โครงการขยายผลนวัตกรรมเกษตรสู่การใช้ประโยชน์

ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายผู้ประกอบการ
มีรายได้สุทธิเฉลี่ยเพิ่มขึ้น
ร้อยละ **18.99** และค่าใช้จ่ายเฉลี่ย
ลดลงร้อยละ **18.27**



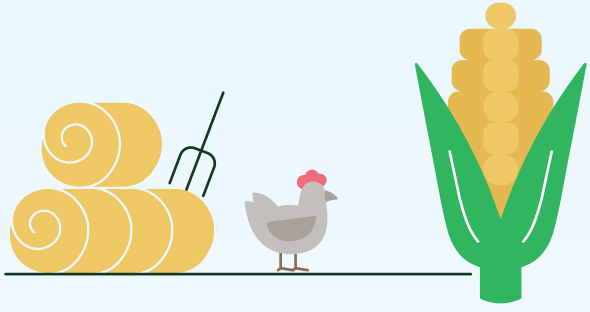
การขับเคลื่อนแผนงานโครงการสำคัญ

ในปีบัญชี 2567 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. ดำเนินบทบาทการเป็นธนาคารของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับภาคการเกษตร โดยขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายรัฐบาล ได้แก่



โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2567

เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ **646,479** ราย
รวมสัดส่วนการจ่ายเงินค่าเบี้ยประกันภัย (รวมค่าอากรและภาษี) **1,027** ล้านบาท

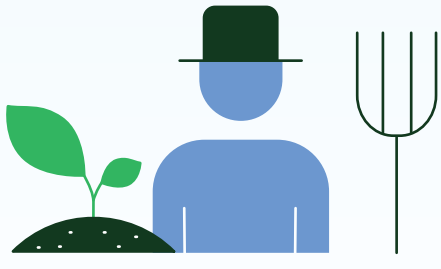


โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฯ ปี 2567/68

สนับสนุนสินเชื่อให้กับสหกรณ์การเกษตร กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์
สามารถสนับสนุนสินเชื่อแล้ว จำนวน **143** ล้านบาท

โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกฯ ปี 2567/68

สามารถสนับสนุนสินเชื่อ จำนวน **30,284** ล้านบาท แบ่งเป็นประเภทเกษตรกร จำนวน **26,229** ล้านบาท และประเภทสถาบันเกษตรกร จำนวน **4,055** ล้านบาท



มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ระยะที่ 1 - ระยะที่ 2

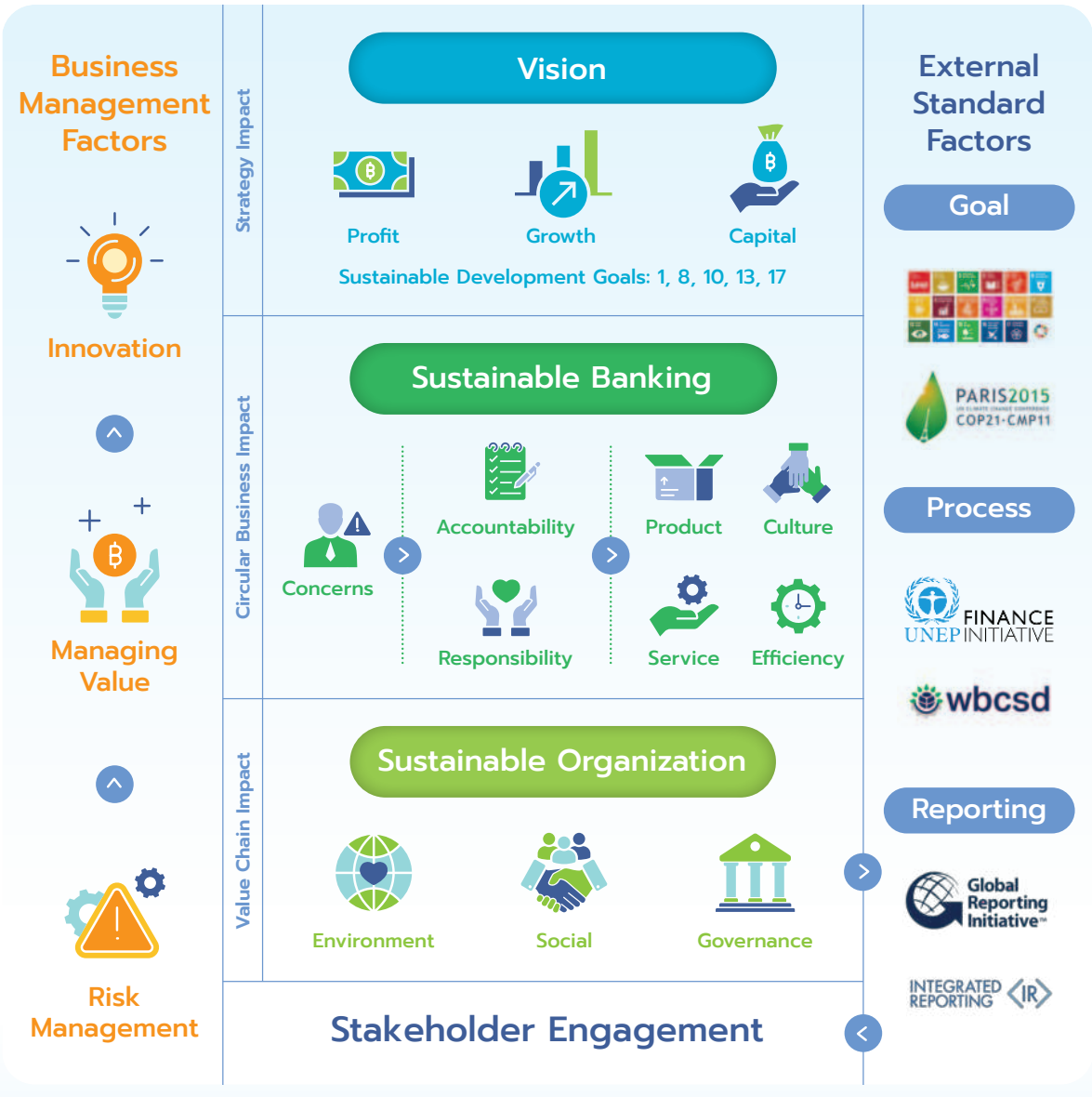
มีลูกค้าเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ จำนวน **1,371,197** ราย
จ่ายสินเชื่อฟื้นฟูอาชีพ จำนวน **1,814** ล้านบาท

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

กรอบและนโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบท สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างสมดุลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาส นำประเด็นความยั่งยืนมาเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยการขับเคลื่อน ดังนี้

กรอบความยั่งยืนของ ธ.ก.ส. (BAAC Sustainability Framework)



Sustainable Organization	Sustainable Banking	Business Drive for Future
การบูรณาการประเด็นความยั่งยืน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environment, Social, and Governance: ESG) เข้ากับกระบวนการดำเนินงานตามห่วงโซ่ธุรกิจของธนาคาร มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน	การนำแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรมาประยุกต์ใช้กับภาคการเงินการธนาคาร ในรูปแบบของผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ธนาคารให้บริการแก่ลูกค้าแต่ละกลุ่ม รวมถึงการดำเนินงานของธนาคาร และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดคุณค่าและผลลัพธ์ที่ดีต่อธนาคารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การประกอบธุรกิจบนพื้นฐานของความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยมีกรอบการพิจารณา 3 ประเด็น ได้แก่ ด้านกำไร ด้านการเติบโต และด้านการจัดการทุน นำมาพิจารณาร่วมกับแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อจัดทำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนขององค์กรที่มีความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของธนาคาร

“ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบท สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม”

นโยบายความยั่งยืน

ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีการกำหนดนโยบายการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน ครอบคลุม 5 ด้าน ดังนี้

ด้านการบูรณาการกับยุทธศาสตร์

- จัดทำยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาวของ ธ.ก.ส.
- บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) กับยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
- สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน BCG Economy Model
- นำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ระบุเป็นปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.

ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ

- การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance)
- การให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance)
- พัฒนาและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการเงินแก่ลูกค้าเกษตรกรและคนในชนบทด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน

ด้านการบริหารจัดการองค์กร

- มุ่งพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีมาตรฐานการดำเนินงานในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สร้างความสมดุลต่อการสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว
- ให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีแผนงานรองรับตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ
- พัฒนาบุคลากรทุกระดับ สร้างการมีส่วนร่วม และดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านการแสดงความโปร่งใสและการรายงานเพื่อความยั่งยืน

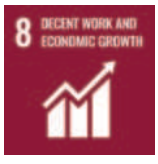
- กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- การรายงานประเด็นสำคัญสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน
- ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอ นำเสนอต่อคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมายพิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ

ธ.ก.ส. กับการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

จากการนำแนวนโยบายผู้ถือหุ้น (Statement of Direction: SOD) มาพิจารณาความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ธ.ก.ส. จึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหลัก จำนวน 5 เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ
SDG 1 **ขจัดความยากจน** 	ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการอยู่ดีมีสุขแก่เกษตรกรลูกค้า โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาความรู้ทั้งด้านการเงินและการประกอบอาชีพ พร้อมสร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนผ่านการให้สินเชื่อเพื่อเพิ่มรายได้แก่ผู้มีรายได้น้อยให้พ้นขีดความยากจน • ธ.ก.ส. สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยจ่ายสินเชื่อทั้งภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร จำนวน 977,950 ล้านบาท • ฟื้นฟูศักยภาพลูกค้าพักชำระหนี้ จำนวน 320,048 ราย ลูกค้าที่ผ่านการฟื้นฟูพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น/ต้นทุนลดลง/ผลผลิตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 จำนวน 308,446 ราย • พัฒนา Financial & Digital Literacy ลูกค้าพักชำระหนี้ จำนวน 318,283 ราย • จัดหาผู้รับซื้อผลผลิตให้ลูกค้าพักชำระหนี้ ทำให้ลูกค้ามีรายได้เพิ่มขึ้นมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 15 จำนวน 39,493 ราย
SDG 8 **การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ** 	ธ.ก.ส. ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจด้วยการสนับสนุนให้เกษตรกรลูกค้ายกระดับเป็นผู้ประกอบการ อีกทั้งยังมุ่งยกระดับเกษตรกรรุ่นใหม่ และสถาบันเกษตรกร ให้เป็นหัวขบวนในการจ้างแรงงานภาคการเกษตรและเชื่อมโยงธุรกิจเกษตร รวมถึงสนับสนุนให้มีการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเกษตรเพิ่มขึ้น • โครงการ D&MBA : Design & Manage by Area พัฒนาลูกค้าหัวขบวนสู่แกนกลางการเกษตรผ่านการพัฒนา จำนวน 158 ราย • โครงการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวและเชื่อมโยงเครือข่ายยกระดับสู่ชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตร (BAAC Agro-Tourism) ประชาสัมพันธ์ชุมชนท่องเที่ยว (สะสม) จำนวน 97 ชุมชน • พัฒนาส่งเสริมศักยภาพชุมชนท่องเที่ยว ชุมชนท่องเที่ยวตามรอยเท้าพ่อและชุมชนท่องเที่ยวเชิงนิเวศ (สะสม) จำนวน 74 ชุมชน • จัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดเส้นทางท่องเที่ยวเชิงเกษตร (BAAC Agro-Tourism) จำนวน 12 เส้นทาง • พัฒนา SME หัวขบวน จำนวน 3,093 ราย ผู้เข้ารับการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา จำนวน 2,924 ราย • พัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ Smart Farmer จำนวน 12,789 ราย
SDG 10 **ลดความเหลื่อมล้ำ** 	ธ.ก.ส. สร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้กับผู้มีรายได้น้อย เกษตรกร และผู้ประกอบการ ด้วยผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่ครอบคลุมความต้องการของลูกค้า และมีช่องทางการให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ • ธ.ก.ส. มีสาขาให้บริการ จำนวน 1,173 สาขาบริการ • ลูกค้าลงทะเบียนและใช้บริการ BAAC Mobile จำนวน 4,695,531 ราย ปริมาณธุรกรรม 516,277,487 รายการ • โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชนสู่สถาบันการเงินประชาชน องค์กรการเงินชุมชน ได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมตามเกณฑ์กำกับการดำเนินงานสถาบันการเงินประชาชน จำนวน 4 แห่ง

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ
SDG 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ธ.ก.ส. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรทำการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านผลิตภัณฑ์สินเชื่อเพื่อความยั่งยืน ธ.ก.ส. จ่ายสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน จำนวน 13,283.69 ล้านบาท และส่งเสริมการซื้อ-ขายคาร์บอนเครดิต เพื่อสนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ โดยพัฒนาโครงการ T-VER จำนวน 76 แห่ง ปริมาณคาร์บอนเครดิต จำนวน 2,930 tCO_2e นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีการจัดเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลดก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร ผ่านกิจกรรม ดังนี้ • เปลี่ยนยานพาหนะที่ใช้ในองค์กรเป็นยานยนต์ไฟฟ้า (รถยนต์ EV หรือ Hybrid หรือ E-power) จำนวน 142 คัน • เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศเป็นระบบ Inverter จำนวน 1,129 เครื่อง • บำรุงรักษาระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 92 แห่ง
SDG 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ธ.ก.ส. มีการดำเนินงานร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศเยอรมัน (GIZ) โดยเน้นการดำเนินงานด้านการเงินสีเขียว และการเงินที่ยั่งยืนในภาคการเกษตร ซึ่งความร่วมมือระหว่างสององค์กรมุ่งจัดการผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในภาคการเกษตร โดยเฉพาะการปลูกข้าว ผ่านการให้ความรู้ทางการเงิน ถ่ายทอดเทคโนโลยี และสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกร • โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดภาวะโลกร้อนจากการทำนาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Thai Rice NAMA) ยอดจ่ายเงินกู้ จำนวน 423 สัญญา ยอดจ่ายเงินกู้สะสม 13,302,384 บาท • โครงการเพิ่มศักยภาพการปลูกข้าวที่เท่าทันต่อภูมิอากาศ (Thai Rice GCF) เพื่อส่งเสริมการทำนาที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ และเสริมสร้างศักยภาพในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • โครงการการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินเพื่อการปรับตัวต่อความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศในภาคการเกษตรในภูมิภาคอาเซียน (Agri CRF) เพื่อยกระดับการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินให้กับเกษตรกร เพื่อให้เกษตรกรมีศักยภาพในการปรับตัวและตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านสภาพอากาศ

ธ.ก.ส. กับการขับเคลื่อนด้วยระบบเศรษฐกิจ BCG Model

ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ BCG Model ที่มีเป้าหมายสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม และสร้างความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ผ่านการขับเคลื่อนโครงการสำคัญ ดังต่อไปนี้

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy Credit)

ส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีชีวภาพมาเพิ่มศักยภาพในการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต หรือพัฒนาสร้างมูลค่าเพิ่ม 4 อุตสาหกรรม ได้แก่ เกษตรและอาหาร พลังงานและเคมีชีวภาพ การแพทย์และสุขภาพ และการท่องเที่ยว

ยอดอนุมัติสินเชื่อ
จำนวน **56** สัญญา

เป็นเงิน **9.66** ล้านบาท

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy Credit)

สนับสนุนการลดปริมาณของเสียให้เท่ากับศูนย์ (Zero Waste) โดยนำทรัพยากรมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเผา (Zero Burn) ตลอดจนการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) แปรสภาพมาใช้ใหม่ (Recycle) และเพิ่มมูลค่าผลผลิตจากวัสดุเหลือทิ้ง

ยอดอนุมัติสินเชื่อ
จำนวน **235** สัญญา

เป็นเงิน **53.60** ล้านบาท

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit)

สนับสนุนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ยอดอนุมัติเงินทุน Green Bond
สะสม จำนวน **10,762** สัญญา

เป็นเงิน **21,865.06** ล้านบาท

ยอดอนุมัติเงินทุนธนาคาร
สะสม จำนวน **26,851** สัญญา

เป็นเงิน **22,454.41** ล้านบาท

พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond)

พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ของ ธ.ก.ส. เป็นเครื่องมือทางการเงินซึ่งมุ่งสนับสนุนยุทธศาสตร์ของธนาคารด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยมีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

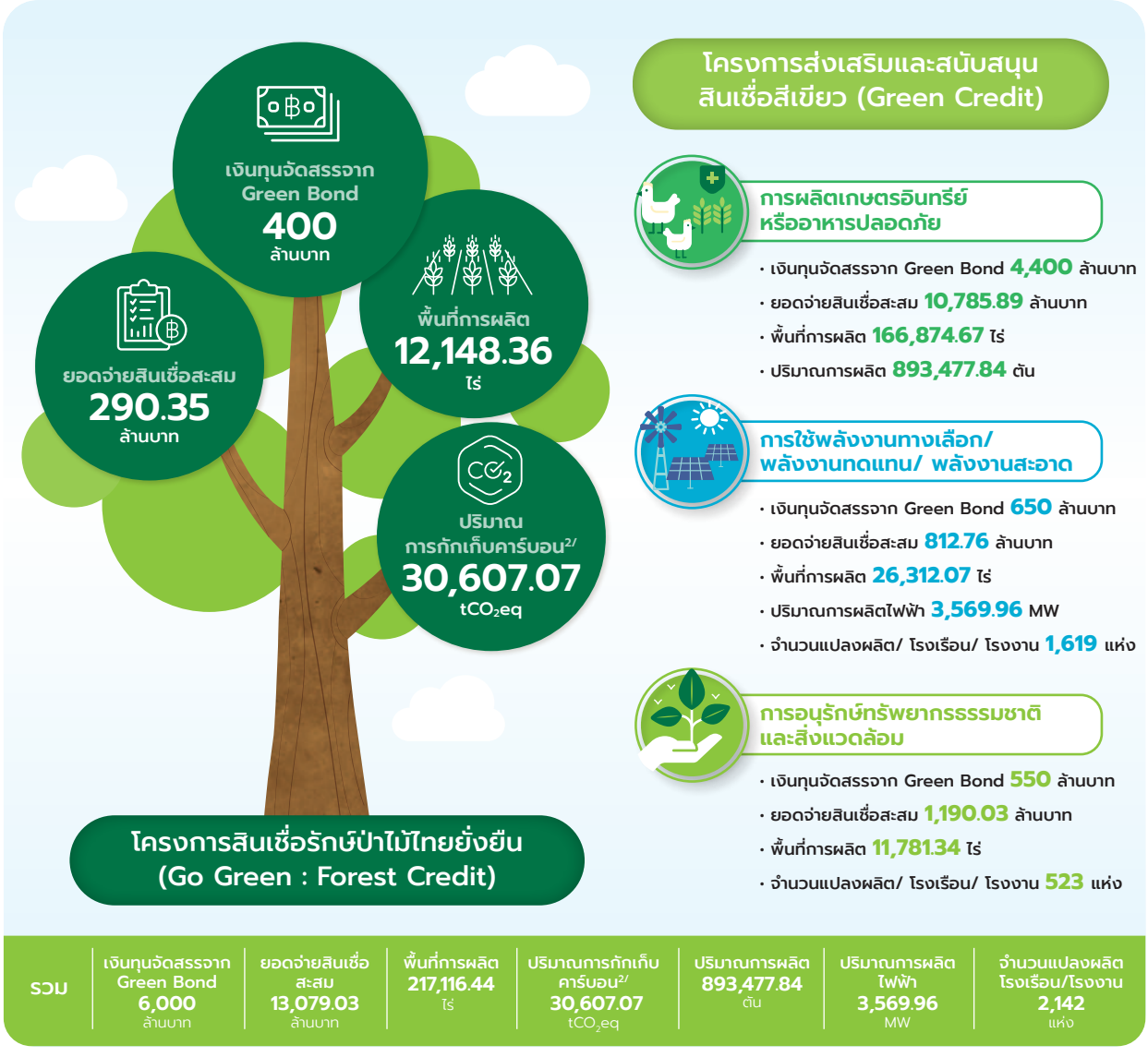
เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ธ.ก.ส. จึงออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) วงเงินรวม 6,000 ล้านบาท เพื่อนำเงินที่ได้จากการระดมทุนไปลงทุนโครงการสินเชื่อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการสินเชื่อรักษ์ป่าไม้ไทยยั่งยืน (Go Green : Forest Credit) และโครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit) ทั้งนี้ พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส. ได้ผ่านการสอบทานรวมถึงได้รับการรับรองจาก Ernst & Young LLP Singapore ที่เป็นองค์กรตรวจสอบอิสระในระดับสากล และได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) กระทรวงการคลังในการจัดหาผู้จัดการจัดจำหน่ายพันธบัตร ทำให้การออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ของ ธ.ก.ส. ประสบความสำเร็จและถือเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจรายแรกในประเทศไทยที่ออกและเสนอขายพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ภายใต้เกณฑ์การเสนอขายตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ธ.ก.ส. จึงออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) วงเงินรวม 6,000 ล้านบาท เพื่อนำเงินที่ได้จากการระดมทุนไปลงทุนโครงการสินเชื่อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

โครงการสินเชื่อ
รักษ์ป่าไม้ไทยยั่งยืน
(Go Green : Forest Credit)

โครงการส่งเสริม
และสนับสนุนสินเชื่อสีเขียว
(Green Credit)

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการ 1/



รวม	เงินทุนจัดสรรจาก Green Bond	ยอดจ่ายสินเชื่อสะสม	พื้นที่การผลิต	ปริมาณการกักเก็บคาร์บอน 2/	ปริมาณการผลิต	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า	จำนวนแปลงผลิต โรงเรือน/โรงงาน
	6,000 ล้านบาท	13,079.03 ล้านบาท	217,116.44 ไร่	30,607.07 tCO_2eq	893,477.84 ตัน	3,569.96 MW	2,142 แห่ง

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมของพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ได้ทาง Website ของธนาคาร เลือกเมนู ข่าวสาร ที่หัวข้อ พันธบัตร ธ.ก.ส

หมายเหตุ : 1/ ผลการดำเนินงานไม่นับรวมลูกค้าที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเงื่อนไข

2/ สูตรคำนวณปริมาณกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO_2e) (โครงการ T-VER ของ อบก.) ดังนี้

ปริมาณกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ (tCO_2eq) = จำนวนต้นไม้ x จำนวนปีที่ดำเนินการ (นับตั้งแต่ปีที่ปลูก) x 9.5 กิโลคาร์บอนไดออกไซด์ x 10^{-3}

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจเพื่อนำไปสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Banking) ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และคำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีการนำมาตรฐานสากลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความสัมพันธ์และลดผลกระทบที่เกิดขึ้น และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางที่เหมาะสมอย่างโปร่งใส

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ธ.ก.ส. มีการแบ่งระบบงานออกเป็น 3 ระบบ ได้แก่ ระบบบริหารจัดการ (Management System) ระบบธุรกิจหลัก (Core System) และระบบสนับสนุน (Support System) โดยมุ่งเน้นเชื่อมโยงการปรับโครงสร้างองค์กรที่สำคัญ การฟื้นฟูอาชีพและพัฒนารายได้เกษตรกรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม การเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรด้วยการจัดการข้อมูล การสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับองค์กร การใช้เทคโนโลยีพัฒนาการให้บริการทางการเงิน การบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับการทำธุรกิจและสนับสนุนโครงการนโยบายรัฐ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ดังนี้

BAAC WORK SYSTEM 2024

Strategic Objective

- SO1 เพิ่มประสิทธิภาพทางการเงิน
- SO2 ยกระดับการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่อ
- SO3 ยกระดับการสร้างความสัมพันธ์และการพัฒนาลูกค้าอย่างยั่งยืน
- SO4 ยกระดับกระบวนการและบุคลากรด้วยดิจิทัล
- SO5 ยกระดับนวัตกรรมองค์กร

พันธกิจ (Mission)

- M1 เป็นศูนย์กลางทางการเงินที่ให้บริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัยแก่ลูกค้าในภาคชนบท
- M2 พัฒนาการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล
- M3 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและเพิ่มรายได้ของคนในชนบท
- M4 สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชนโดยให้ความรู้และเงินทุนที่คำนึงถึงคุณค่าร่วมที่สมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

Bank Agenda

1. การปรับโครงสร้างองค์กรที่สำคัญ
2. การฟื้นฟูอาชีพ และพัฒนารายได้เกษตรกรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
3. การเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรด้วยการจัดการข้อมูล
4. การสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับองค์กร
5. การใช้เทคโนโลยี และพัฒนาการให้บริการทางการเงิน
6. การบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับการทำธุรกิจและสนับสนุนโครงการนโยบายรัฐ

Management System

กำหนดทิศทางและเป้าหมายขององค์กรเพื่อสร้างองค์กรที่ประสบความสำเร็จในปัจจุบันและอนาคต

กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม

บริหารทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า

- M1 การนำองค์กร
- M2 การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลองค์กร
- M3 การตรวจสอบ

Core System

สร้างคุณค่าให้กับลูกค้าโดยตรง

สร้างรายได้ให้กับองค์กร

สร้างรายได้ให้เกษตรกรลูกค้า

- C1 เงินฝาก
- C2 สินเชื่อ
- C3 การบริหารจัดการ NPLs
- C4 การพัฒนาชนบท
- C5 รายได้ค่าธรรมเนียม

Support System

สนับสนุนการดำเนินการของกระบวนการหลัก ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

- S1 การตลาด
- S2 การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- S3 การพัฒนากระบวนการและองค์กร
- S4 การพัฒนาดิจิทัลและเทคโนโลโนยีสารสนเทศ
- S5 การรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์
- S6 การจัดการเครือข่ายอุปทาน
- S7 อำนวยการ
- S8 การส่งเสริมนวัตกรรม

- SO1 BIS Ratio ≥ ร้อยละ 12
- SO1 ROA ≥ ร้อยละ 0.43
- SO1 Liquidity Ratio ≥ ร้อยละ 11
- SO1 Coverage Ratio ≥ ร้อยละ 737
- SO2 NPLs/Loan ≤ ร้อยละ 3.96
- SO4 Digital Transaction ≥ ร้อยละ 60
- SO4 HCROI ≥ 4.0 เท่า
- SO5 RO1 จากนวัตกรรม ≥ ร้อยละ 5
- SO3 หนี้สินต่อรายได้ภาคการเกษตรของลูกค้าเกษตรกรที่ผ่านการพัฒนาลดลง ≥ ร้อยละ 13
- SO3 ความพึงพอใจภาพรวมธนาคารของลูกค้า (ระดับ) 4.8

ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการสร้างความสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยการสร้างการรับรู้ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการการเงินการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน ลดความเสี่ยงและสร้างมูลค่าเพิ่ม ธ.ก.ส. รวมถึงการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลความรู้และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การบริการและการปฏิบัติงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็น ความต้องการ และมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงาน การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส. อ้างอิงตามมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบและมีประสิทธิภาพรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว เป็นที่รู้จัก สร้างความพึงพอใจและความผูกพัน และยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

การระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. ได้วิเคราะห์และทบทวนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อ้างอิงตามมาตรฐาน AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) โดยพิจารณาข้อมูลด้านโครงสร้างการบริหารจัดการ ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และทิศทางยุทธศาสตร์ของธนาคาร ประกอบกับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) กับทุกส่วนงานเพื่อทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามขอบเขตที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบ โดยสรุปกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคารได้ 6 กลุ่ม ดังนี้

การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ในปี 2567 ธ.ก.ส. ได้วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจทั้ง 3 ระบบ 14 กระบวนการ ตามโครงสร้างขององค์กรทั้งหมด 7 ด้าน 13 สายงาน โดยระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก นำมาวิเคราะห์ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าองค์กร และระบุความต้องการความคาดหวังข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อระบุประเด็นของสายงานที่สอดคล้องกับองค์กร ซึ่งจะมีการดำเนินการในช่วงของการจัดทำแผนธุรกิจของแต่ละส่วนงานในแต่ละปี เพื่อให้มีการบูรณาการแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปในแผนธุรกิจส่วนงาน ให้มีความสอดคล้องกับกระบวนการทำงานจริงและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายในอนาคตของธนาคาร จากนั้นจึงเสนอขอความเห็นชอบจากฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลแต่ละสายงานก่อนจะเริ่มดำเนินการตามแผนงานในปีต่อไป

ผลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ระบบงาน	กระบวนการ	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	พนักงาน/ลูกจ้าง ธ.ก.ส. (1)	หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น (2)	ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ (3)	คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ (4)	ผู้ส่งมอบ (5)	ชุมชน/สังคม (6)
กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process)	M1 การนำองค์กร	สก. สล. สอ. กป. ปอ. นย. บข. วพ. ผท. บง.	/	/	-	/	/	-
	M2 การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลองค์กร	กม. บช. ธป. จท. สส.	/	/	-	-	/	-
	M3 การตรวจสอบ	ตส. ตท.	/	/	-	/	/	-
กระบวนการหลัก (Core Process)	C1 เงินฝาก	งฝ. บง. ฝสข.	/	-	/	/	-	-
	C2 สินเชื่อ	สช. สป. อส. ธญ. พธ. บม. ปร. กก. นร. สง. ฝสข.	/	-	/	-	-	-
	C3 บริหารจัดการ NPLs	บน. บค. ฝสข.	/	/	-	-	-	-
	C4 การพัฒนาชนบท	พล. ลอ. สพ. ฝสข.	/	-	/	/	-	/
	C5 รายได้ค่าธรรมเนียม	ธง. ธต. งส. พภ. ฝสข.	/	/	/	/	-	-
กระบวนการสนับสนุน (Support Process)	S1 การตลาด	กค.	/	/	/	-	-	/
	S2 การบริหารทรัพยากรมนุษย์	ทน. พน.	-	/	-	-	-	/
	S3 การพัฒนากระบวนการและองค์กร	พอ.	/	-	-	-	-	-
	S4 การพัฒนาดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	พส. บอ. ปท. บพ.	/	-	-	/	/	/
	S5 การรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์	รส.	/	-	-	/	/	/
	S6 การจัดการเครือข่ายอุปทาน	จพ. สค.	-	-	/	-	/	-
	S7 อำนวยการ	อก. บภ.	/	/	/	/	-	/
	S8 การส่งเสริมนวัตกรรม	วพ.	/	/	/	/	/	/

การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. มีการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของธนาคารบรรลุตามเป้าหมายที่ธนาคารกำหนดไว้ โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าที่สำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการรับฟังความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่มีต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. พร้อมทั้งเชื่อมโยงประเด็นระดับองค์กรนำมากำหนดทิศทางและกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคาร ตอบสนองความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์ และสร้างความผูกพันที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการกำหนดขอบเขตและวัตถุประสงค์ด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และระดับและรูปแบบเพื่อจัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักการ International Association for Public Participation (IAP2) เพื่อการปฏิบัติที่เป็นไปตามแนวทางสากล

คะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายของคะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกำหนดไว้ที่ระดับ 4.50 โดยผลคะแนนปี 2567 เท่ากับ 4.80 ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมการดำเนินงานสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ ธ.ก.ส. สามารถตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับดีมาก

ปีบัญชี	2564	2565	2566	2567
เป้าหมาย	≥ 4.50	≥ 4.50	≥ 4.50	≥ 4.50
ผลการดำเนินงาน	4.79	4.49	4.78	4.80

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง	Output / Outcome	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	• การประชุมผู้ถือหุ้น • Vision Meeting • รายงานกิจการประจำปี • Website www.baac.or.th	• ดำเนินการได้ตามนโยบายยุทธศาสตร์ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย • ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงินอย่างครบถ้วน • การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นมาตรฐาน มีจริยธรรมความโปร่งใส เป็นธรรม • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร • การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	• ประชุมรับฟังแนวนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแล ของ ธปท. ปีละ 1 ครั้ง • รายงานกิจการประจำปี ปีละ 1 ครั้ง • ประชุมผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง • Vision Meeting ปีละ 1 ครั้ง • ร่วมลงพื้นที่ (Site Visit) ปีละ 1 ครั้ง	**Output:** • แก้ไขข้อสั่งการ ธปท. • ผลประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” 97.94 คะแนน • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมการเกษตรในเชิงพื้นที่จำนวน 7 นวัตกรรม ร่วมกับภาคีเครือข่ายจำนวน 6 เครือข่าย • ยกระดับธนาคารต้นไม้เพื่อสนับสนุนสู่ Carbon Neutrality โดยรับรองการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิต 2,930 ตันคาร์บอน **Outcome :** ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานระดับ 4.81 จาก 5 คะแนน (เพิ่มขึ้น)	ธป./นย./สล./บง./ปอ./สก.
กลุ่มพนักงาน/ลูกจ้าง ธ.ก.ส	• การประชุม BANK AGENDA • ระบบสารบรรณ/BAAC Intranet • รายการบางเขน Radio • Line BAAC Society • Social Media อาทิเช่น Facebook Youtube TikTok	• พัฒนาขีดความสามารถให้เหมาะสมกับความต้องการทางธุรกิจ • ปรับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล • พัฒนาช่องทางการเรียนรู้ให้หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย • ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงานให้กับพนักงานทุกคนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสู่เป้าหมาย • บริหารทุนมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเท่าเทียม	• การจัดกิจกรรมสนับสนุนพนักงานให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ปีละ 2 ครั้ง • การประชุม Bank Agenda ปีละ 1 ครั้ง • ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นการร้องเรียน • สำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ปีละ 1 ครั้ง	**Output:** • พัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ระดับให้เหมาะสมกับความต้องการทางธุรกิจ อาทิโครงการพัฒนาขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ โครงการให้ความรู้การบริหารจัดการคุณภาพหนี้ • ปรับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านระบบ End to End และระบบ LPS • พนักงานได้รับการพัฒนาผ่านช่องทางการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ร้อยละ 100 • HCROI 5.37 **Outcome :** ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานระดับ 4.88 จาก 5 คะแนน (เพิ่มขึ้น)	นย./ทน./พน.

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง	Output / Outcome	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลุ่มลูกค้า/ผู้ใช้บริการ	• การประชุมกลุ่มลูกค้า/พัฒนาลูกค้า • Line BAAC Family • BAAC Mobile • Social Media อาทิเช่น Facebook/ Youtube/ TikTok	• พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเหมาะสมและตรงกับความต้องการของลูกค้า • สนับสนุนด้านเทคโนโลยีสร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนแก่คนในชนบท • ป้องกันภัยทางไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางการเงิน • บริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร	• สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าผู้ใช้บริการ ปีละ 1 ครั้ง • สื่อสารผ่านสาขา/พนักงานและช่องทางออนไลน์ • การประชุมกลุ่มลูกค้า/การพัฒนาลูกค้า	**Output:** • สร้างความสัมพันธ์และขยายฐานลูกค้าเงินฝาก ส่งผลให้เงินรับฝากเติบโตสูงกว่าเป้าหมาย โดยมียอดเงินรับฝากอยู่ที่ 206,579 ล้านบาท • ลูกค้าพักชำระหนี้ผ่านการฟื้นฟูพัฒนา Financial & Digital Literacy และการทำการเกษตร มีรายได้เพิ่มขึ้น หรือมีต้นทุนลดลง หรือมีผลผลิตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 จำนวน 308,446 ราย • หนี้สินต่อรายได้ภาคการเกษตรของลูกค้าเกษตรกรที่ผ่านการพัฒนาลดลงร้อยละ 72.73 **Outcome :** ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานระดับ 4.80 จาก 5 คะแนน (เพิ่มขึ้น)	กค./สาขา
กลุ่มคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	• การประชุม สัมมนา พบปะ • ลงนาม MOU	• มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและรับฟังข้อเสนอคู่ค้าคู่ความร่วมมือ • บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเชี่ยวชาญมีความเป็นมืออาชีพ • พัฒนาระบบให้ทันสมัยและทัดเทียมธนาคารพาณิชย์อื่น • จัดทำและปฏิบัติตามสัญญา/ข้อตกลง อย่างครบถ้วนถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	• การประชุม สัมมนา พบปะ สัมภาษณ์กับคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ ปีละ 1 ครั้ง • จัดประชุมระดมความคิดการพัฒนา/การร่วมมือ • รับฟังข้อเสนอแนะข้อคิดเห็น	**Output:** • ร่วมกับคู่ความร่วมมือ อาทิ มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน พัฒนาเกษตรกร • กิจกรรมส่งเสริมการตลาดภายใต้แคมเปญฝากเงิน ธ.ก.ส. กับ Banking Agent ส่งผลให้ปริมาณธุรกรรมเพิ่มขึ้น **Outcome :** ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานระดับ 4.61 จาก 5 คะแนน (เพิ่มขึ้น)	นย. ภาพรวม/ทุกส่วนงาน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง	Output / Outcome	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลุ่มผู้ส่งมอบ	การประชุมสื่อสารชี้แจงยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจร่วมกับธนาคาร/ประชุมติดตามการดำเนินงาน	• กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม • เปิดรับฟังความคิดเห็นจากบุคคล/หน่วยงานภายนอก • พัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานของธนาคาร	• ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปีละ 1 ครั้ง • สำรวจความพึงพอใจ ความต้องการความคาดหวังจากผู้ส่งมอบ ปีละ 1 ครั้ง	**Output:** • จัดกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้ส่งมอบกับธนาคาร มีให้แก่ผู้ส่งมอบ 103 คน **Outcome :** ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานระดับ 4.67 จาก 5 คะแนน (เพิ่มขึ้น)	จพ.
กลุ่มชุมชน/สังคม	การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น การมีส่วนร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	• สนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจชุมชน การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน • ส่งเสริมความรู้ด้านนวัตกรรมการเกษตร หาตลาดสินค้าเกษตรและมีราคาที่เป็นธรรม • ส่งเสริมการอบรมให้ความรู้แก่ชุมชน การแก้ไขปัญหาความยากจน • จัดกิจกรรมของ ธ.ก.ส. รอบสถานประกอบการร่วมกับชุมชน และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน	• จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ปีละ 1 ครั้ง • มีส่วนร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน • ลงพื้นที่พบชุมชนการทำโครงการร่วมกับชุมชนรอบสถานประกอบการ/การจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน	**Output:** • ชุมชนอุดมสุขเป็นแกนกลางทางการเกษตร 181 ชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.30 **Outcome :** ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานระดับ 5.00 จาก 5 คะแนน (เพิ่มขึ้น)	พล./อก.

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. ทำการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนทุกปี และระบุเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนวิสาหกิจของธนาคาร โดยมีกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

1 การระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

- ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร ปีบัญชี 2566
- ศึกษาและพิจารณาปัจจัยภายใน เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางกลยุทธ์ และประเด็นความเสี่ยงขององค์กร
- ศึกษาและพิจารณาปัจจัยภายนอก เช่น ประเด็นจากกรอบแนวคิด ESG มาตรฐาน GRI เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends) รวมถึงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของคู่เทียบ

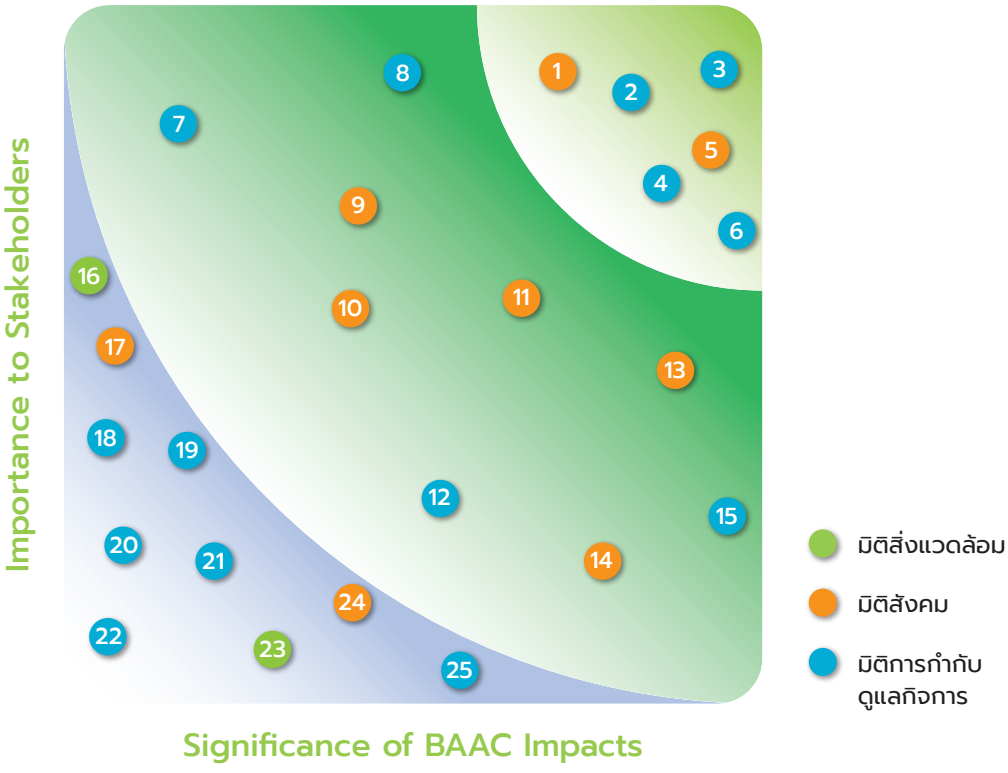
2 การจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

- สำรวจความคิดเห็น ความต้องการ คาดหวังและความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- จัดลำดับความสำคัญของประเด็น โดยพิจารณาจาก 2 มิติ ได้แก่
  1. โอกาสและผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ
  2. ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจ และระดับอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

3 การพิจารณาตรวจสอบประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

- รายงานต่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- รายงานต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

จากการประเมินและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยอ้างอิงกระบวนการตามแนวทางของ GRI Standard ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567 มีจำนวน 25 ประเด็น ดังนี้



ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

ระดับสูง

1. การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร
2. การให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม
3. การบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน
4. จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส
5. การส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร
6. การพัฒนาสินเชื่อ

ระดับปานกลาง

7. การจัดการด้านลูกค้าสัมพันธ์
8. การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ
9. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน
10. การให้บริการทางการเงินในรูปแบบดิจิทัล
11. การให้ความรู้ทางการเงิน
12. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
13. การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน
14. การพัฒนาชุมชนและสังคม
15. การบริหารการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์

ระดับต่ำ

16. การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
17. การบริหารจัดการผลกระทบทางสังคม
18. ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของธนาคาร
19. การพัฒนาประกันภัย
20. การกำกับดูแลกิจการ
21. ผลประกอบการและการเติบโตทางธุรกิจ
22. การพัฒนาเงินฝาก
23. การดูแลผลิตภัณฑ์และบริการตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ
24. การพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถของพนักงาน
25. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ

สรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	GRI	ขอบเขตและความสำคัญของประเด็นสำคัญ	ขอบเขตผลกระทบ					
			พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส.	หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ	คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	ผู้ส่งมอบ	ชุมชนและสังคม
การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร	GRI 413	การร่วมมือกับพันธมิตรด้านการเกษตรเพื่อส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร	/		/	/		
การให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	-	การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของธนาคาร	/	/			/	
จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส	GRI 205	การให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรมมีมาตรฐานมีจิตบริการ	/	/	/			
การส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร	GRI 413	การหาช่องทางตลาดเชื่อมโยงสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่			/	/		/
การพัฒนาสินเชื่อ	GRI 201	การส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินเชื่อเพื่อความยั่งยืน	/	/	/			
การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ	GRI 201	การให้สินเชื่ออย่างโปร่งใส พิจารณาตามความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า	/	/	/			
การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน	GRI 201	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลขยายไปยังภาคเกษตร	/		/		/	
การให้ความรู้ทางการเงิน	GRI 203	การพัฒนาความรู้ทางการเงินให้แก่ลูกค้า	/		/	/		
การให้บริการทางการเงินในรูปแบบดิจิทัล	GRI 203	การเพิ่มบริการบน BAAC Mobile	/		/		/	
การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	GRI 305	ลดผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคการเกษตร			/	/		/
การพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถของพนักงาน	GRI 404	การพัฒนาความเชี่ยวชาญให้พนักงานตามสายอาชีพ	/				/	

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

กรอบแนวคิด (CONCEPT FRAMEWORK) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อม

Low Carbon Banking | **Sustainable Bank**

E Environmental
- เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ลดภาวะโลกร้อน
- ลดวิกฤตดินน้ำอากาศ
- ประหยัดพลังงาน
- ลดก๊าซเรือนกระจก
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

S Social
- รับผิดชอบต่อสังคม
- ส่งเสริมสุขภาวะ
- ส่งเสริมชุมชน
- ส่งเสริมสุขอนามัย
- หนุนสิทธิมนุษยชน
- ทำดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

G Governance
- ใช้หลักธรรมาภิบาล
- ซื่อสัตย์สุจริต
- ทำสิ่งที่ถูกต้อง
- มีความเป็นธรรม
- โปร่งใส-ตรวจสอบได้
- ต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการกำกับดูแล

นโยบายและแผนปฏิบัติการธนาคาร

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เพิ่มขีดความสามารถองค์กร
และบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

มาตรฐานสำนักงานสีเขียว
(Green Office)

GREEN

มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน
(ISO 50001:2018)

ISO 50001:2018

หลักการประเมินประสิทธิภาพ
เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)

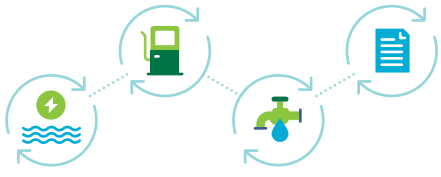
eco

ธ.ก.ส. นำแนวทางด้านความยั่งยืนด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance : ESG) มาเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยได้กำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติการของธนาคาร ให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และโครงการลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภายใต้แผนงานพัฒนากระบวนการทำงานที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณภาพ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ได้แก่ มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 หลักการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) โดยมีคณะกรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นผู้กำกับดูแล ทั้งนี้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Banking) และการเป็นธนาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Bank) ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยพนักงานบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานและใช้อาคาร คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลด้านอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้

1

ให้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยพนักงานทุกส่วนงาน และผู้ใช้อาคารทุกคน โดยต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย มาตรการ และกฎเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2



ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การนำของใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการควบคุม และบริหารจัดการขยะและของเสียอย่างถูกต้อง และให้มีการปฏิบัติการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำประปา การใช้กระดาษ และทรัพยากรอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรการที่ ธ.ก.ส. กำหนด และดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงาน และทรัพยากรที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานโดยให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีที่ใช้ตลอดจนพัฒนากระบวนการทำงานและแนวทางปฏิบัติที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กรและสภาพแวดล้อม

3

กำหนดแนวทางการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการ โดยให้พิจารณาจัดซื้อ จ้างเช่า จากผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานด้านความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม เช่น มาตรฐานการประหยัดพลังงาน (ฉลากเบอร์ 5) และให้เลือกใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทางเลือก เป็นลำดับแรก

4

ให้มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกและเผยแพร่นโยบายให้พนักงาน ผู้ช่วยพนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลภายนอกให้ทราบถึงความมุ่งมั่นของ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอกำหนดให้มีการฝึกอบรมให้เกิดความตระหนักมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและมาตรการการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมขององค์กร อย่างน้อยปีละครั้ง ตลอดจนจัดประชุมและนิทรรศการ โดยส่งเสริมและสนับสนุนด้านบุคลากร งบประมาณ เวลาในการทำงาน และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น ตลอดจนสนับสนุนด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น เน้นกิจกรรมการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งที่อยู่ภายในสำนักงาน และที่อยู่อาศัย

5

ให้มีการจัดเก็บข้อมูล และติดตามประเมินผลการใช้พลังงานและทรัพยากรที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาวิเคราะห์ และปรับปรุงให้เกิดประสิทธิผลในด้านการรอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลต่อผู้บริหารระดับฝ่ายจัดการที่ได้รับมอบหมาย

แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 26000

ประเด็นที่สำคัญ	แนวปฏิบัติที่สำคัญ
การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	• การระบุแหล่งที่มาของพลังงาน น้ำ และทรัพยากรที่ใช้ รวมถึงการวัดรายงานผลการใช้ทรัพยากร • การกำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้พลังงาน / การรีไซเคิล / การจัดการทรัพยากรน้ำ • ใช้ทรัพยากรทางเลือกหรือทดแทนที่ส่งผลกระทบต่ำเพื่อเสริมหรือแทนที่ทรัพยากรที่ไม่สามารถหมุนเวียนได้ • ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดผลกระทบและการปรับตัว	• ระบุแหล่งที่มาของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ การวัดและรายงานผล • ใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อลด และ/หรือทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก และการปล่อยมลพิษทั้งทางตรงและทางอ้อมน้อยที่สุดตลอดวงจรชีวิต ทั้งการดำเนินงานและโครงการสำคัญ รวมถึงการควบคุมและส่งเสริมมาตรการดังกล่าวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง • ตระหนักถึงการประหยัดพลังงานทุกที่ที่เป็นไปได้ในองค์กร รวมถึงการซื้อสินค้าและการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ประหยัดพลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ • พิจารณามุ่งสู่ความเป็นกลางของคาร์บอน (Carbon Neutrality) โดยดำเนินมาตรการเพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการสนับสนุนโครงการลดการปล่อยมลพิษที่เชื่อถือได้ ซึ่งดำเนินการอย่างโปร่งใส การดักจับและการจัดเก็บคาร์บอนหรือการกักเก็บคาร์บอน
การปกป้องสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ	• ระบุผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการระบบนิเวศ รวมถึงใช้มาตรการเพื่อกำจัดหรือลดผลกระทบ • หากเป็นไปได้และเหมาะสม ควรมีส่วนร่วมในกลไกตลาดเพื่อคิดรวมต้นทุนของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในการปกป้องบริการของระบบนิเวศ • การดำเนินงาน / มาตรการ / ลดผลกระทบระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องการคุ้มครองสัตว์ป่า พื้นที่คุ้มครอง พื้นที่ตามธรรมชาติ • ใช้ผลิตภัณฑ์จาก Supplier ที่ใช้เทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ ที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปีบัญชี 2567

ด้านการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนัก ปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า กิจกรรมด้านการประหยัดทรัพยากรและพลังงานต่าง ๆ

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรม “BAAC Save Life & Save World” ในวันที่ 28 สิงหาคม 2567 ณ ห้องโถง ชั้น 2 อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ เพื่อให้พนักงานทราบวิธีการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย สามารถนำไปใช้ในองค์กรและในชีวิตประจำวันตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจและบทบาทสำคัญของพนักงานต่อการอนุรักษ์พลังงาน กระตุ้นให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีร่วมกัน อันจะนำพาไปสู่การร่วมแรงร่วมใจกันอนุรักษ์พลังงาน

ผลงานการรับรองมาตรฐานด้านการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม

International Organization for Standardization
ISO
50001:2018

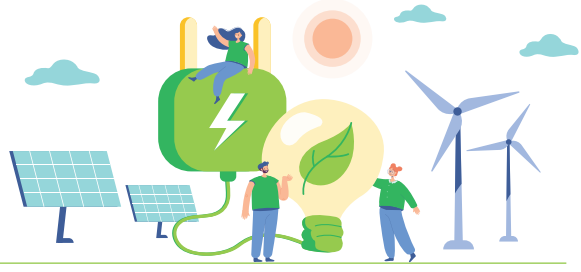
ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ผ่านการรับรอง ระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 Certificate Number : 76828/B/0001/UK/En ระยะเวลาการรับรอง 3 ปี (19 กุมภาพันธ์ 2568 ถึง 17 กุมภาพันธ์ 2571)

โครงการเพื่อสังคม “ปันเสื้อ ปันสุข”

จัดกิจกรรมโครงการเพื่อสังคม “ปันเสื้อ ปันสุข” เป็นกิจกรรมที่พนักงาน ธ.ก.ส. ทุกสาขาทั่วประเทศ พร้อมใจกันนำเสื้อยืดโปโลสีเขียวตราสัญลักษณ์ธนาคารที่เป็นเสื้อเครื่องแบบพนักงานรูปแบบเดิมที่อยู่ในสภาพดี นำมาสกรีน และนำไปส่งมอบให้ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ในชุมชนทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมในการแบ่งบัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ด้วยการนำกลับมาใช้ซ้ำ อันเป็นการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กิจกรรม 5 ส

จัดกิจกรรมรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับกิจกรรม 5 ส โดยสื่อสาร เชิญชวนผู้บริหาร พนักงานที่ปฏิบัติงานอาคารสำนักงานใหญ่ร่วมกิจกรรม



โครงการธนาคารต้นไม้

ธ.ก.ส. ได้ขับเคลื่อนโครงการธนาคารต้นไม้มาตั้งแต่ปี 2549 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนดูแลรักษาต้นไม้ และเพื่อเป็นการต่อยอดให้ธนาคารต้นไม้ได้เข้าถึงการทำ Carbon Credit ซึ่งมีหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อกำหนด ขั้นตอน กระบวนการ ที่มีรายละเอียดในการทำความเข้าใจขั้นตอนดำเนินการ และค่าใช้จ่ายที่มีจำนวนมาก ธนาคารจึงเล็งเห็นการสนับสนุนธนาคารต้นไม้เพื่อการเข้าถึงการดำเนินการ Carbon Credit ผ่านโครงการยกระดับธนาคารต้นไม้เพื่อสนับสนุนสู่ Carbon Neutrality ปีบัญชี 2567 ของธนาคาร (ภายใต้โครงการ BAAC Carbon Credit) เพื่อการสร้างโอกาสให้ธนาคารต้นไม้และสมาชิกธนาคารต้นไม้ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจก สร้างการมีรายได้จากการดำเนินการโครงการ มีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงการดูแลสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศในบริเวณที่ตั้งโครงการและส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม อีกทั้งเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ ด้านการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม

การเสริมสร้างความยั่งยืนเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco – Efficiency)

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ให้ความสำคัญทั้งในด้านการเพิ่มมูลค่า (Value Creation) และการลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม (Environmental Impact) ไม่ว่าจะเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การลดการใช้น้ำ และส่งเสริมการผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืนโดยดำเนินโครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (Solar Cell with Storage Unit) พร้อมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องให้กับสาขา เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน และสามารถทดแทนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าให้กับสาขา โดยเริ่มติดตั้งโครงการแรก ในปีบัญชี 2560 ถึง 2566 จำนวน 90 สาขา และสำนักงานใหญ่ 2 โครงการ และในปีบัญชี 2567 ได้บำรุงรักษาตรวจสอบสถานะการทำงานของระบบผ่านระบบสื่อสารข้อมูลทางไกล (IoT) เป็นประจำทุกสัปดาห์ การพัฒนาดังกล่าวทำให้ผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ค่า Factor เทียบกับปีฐาน (ปีบัญชี 2565) EE1 = 1.9221 EE2 = 2.3961

โครงการบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization : CFO) เป็นเครื่องมือที่แสดงข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานและกิจการขององค์กรในรูปคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า องค์กรสามารถนำผลที่ได้ไปใช้กำหนดแนวทางบริหารจัดการลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ แหล่งปล่อยที่มีนัยสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพจากดำเนินการเก็บข้อมูลจากแหล่งที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมของธนาคาร มีกิจกรรมและแหล่งที่มาของข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของธนาคาร ได้แก่ การใช้รถยนต์ขององค์กร การใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำประปาภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. กำหนดเป้าหมายการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดลง ≥ ร้อยละ 2.93 เมื่อเทียบกับปีบัญชี 2565 โดยผลการดำเนินงานยอดสะสมของปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปีบัญชี 2567 เท่ากับ 65,892.09 tCO_2e ลดลงร้อยละ 6.60

Carbon Footprint Organization Report

ข้อมูลจากแหล่งที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พบว่ากิจกรรมและแหล่งที่มาของข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของธนาคารที่สำคัญ ได้แก่ การใช้รถยนต์ขององค์กร การใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำประปาภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และปริมาณการใช้กระดาษ

Scope 1	Scope 2	Scope 3
16,792.20 ตันคาร์บอนไดออกไซด์	38,907.61 ตันคาร์บอนไดออกไซด์	10,192.29 ตันคาร์บอนไดออกไซด์
ร้อยละ 25.48	ร้อยละ 59.05	ร้อยละ 15.47

โครงการนำน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศมาใช้ประโยชน์

ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ ได้จัดทำโครงการน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศมาใช้ประโยชน์ โดยดำเนินโครงการตั้งแต่ปีบัญชี 2560 เป็นการนำน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศภายในอาคารซึ่งมีน้ำทิ้งเฉลี่ยมากกว่าวันละ 6-8 ลูกบาศก์เมตร มารดต้นไม้ โดยในปีบัญชี 2567 ปริมาณน้ำทิ้งที่นำกลับมารดน้ำต้นไม้ที่ปลูกในบริเวณ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ จำนวน 249 ลูกบาศก์เมตร (249,000 ลิตร)

สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การใช้พลังงาน	การใช้น้ำ	ปริมาณการใช้กระดาษ	การลดก๊าซเรือนกระจก
การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของลูกค้า ธุรกิจชุมชน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวม 300.925 ล้านบาท	• ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า 77,830,785.72 kWh • น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล) 4,035,022.61 ลิตร • น้ำมันเชื้อเพลิง (แก๊สโซฮอล) 1,739,388.63 ลิตร	ปริมาณการใช้น้ำ 1,368,598.17 ลูกบาศก์เมตร	การใช้กระดาษ A4 229.43 เมตริกตัน	4,653.43 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

การสร้างการเข้าถึงบริการทางการเงินและการให้ความรู้ทางการเงิน

ธนาคารได้ให้ความสำคัญในการให้ความรู้ทางการเงินเนื่องจากปัจจุบันหนี้สินในครัวเรือนของคนไทยสูงมากขึ้น เกษตรกรมีรายจ่ายไม่สอดคล้องกับรายได้จนบางครั้งต้องพึ่งพาหนี้นอกระบบ ดังนั้น การมีความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) เป็นสิ่งจำเป็นในการใช้ชีวิต โดยเฉพาะเกษตรกรและผู้มีรายได้น้อยซึ่งมีรายได้ไม่แน่นอนและเผชิญกับความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้เกษตรกรลูกค้ามีความรู้ทางการเงิน รู้จักวางแผนรายรับ-รายจ่ายได้อย่างเหมาะสม อันจะช่วยป้องกันการใช้จ่ายและการก่อหนี้เกินตัว โดยให้มีการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักการออมเพื่อมีเงินสำรองไว้ใช้ในยามจำเป็นกรณีฉุกเฉินตลอดจนรู้จักการเลือกใช้แหล่งเงินกู้และการชำระหนี้อย่างมีวินัย ธนาคารยังเสริมสร้างความรู้ทางการเงินในการวางแผนการเก็บออม การใช้จ่าย และการลงทุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี ลดการเกิดหนี้เสีย เพื่อเป็นการตอกย้ำถึงบทบาทและหน้าที่ของสถาบันการเงินในการช่วยลดปัญหาความไม่เท่าเทียม และสนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศไทยอย่างยั่งยืน โดย ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2567 มีการดำเนินโครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนา Financial & Digital Literacy ลูกค้าพักหนี้

โดยมีเป้าหมายเกษตรกรตามมาตรการพักหนี้ ผ่านการพัฒนาจำนวน 300,000 ราย ผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80 มีความรู้ทางการเงินและดิจิทัลเพิ่มขึ้น ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนา Financial & Digital Literacy ลูกค้าพักหนี้เกษตรกรตามมาตรการพักหนี้ ผ่านการพัฒนาตามโครงการ Financial & Digital Literacy จำนวน 318,283 ราย คิดเป็นร้อยละ 106.09 ของเป้าหมาย และผู้ผ่านการพัฒนามีความรู้ทางการเงินดิจิทัลเพิ่มขึ้น 293,463 ราย คิดเป็นร้อยละ 122.27 ของเป้าหมาย

2. โครงการโรงเรียนธนาคาร

ธนาคารมีนโยบายส่งเสริมการออมให้แก่เยาวชน เพื่อสร้างนิสัยรักการออม โดยจำลองธนาคารไว้ในสถานศึกษา เพื่อให้นักเรียนฝึกการปฏิบัติงานการเงินการธนาคาร ปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนโครงการโรงเรียนธนาคารเป็นรูปแบบ A-School เพื่อขยายฐานลูกค้ารายใหม่ ต่อยอดการใช้ผลิตภัณฑ์ และบริการอื่น ๆ ของธนาคาร ในปีบัญชี 2567 โรงเรียนธนาคารรูปแบบ A-School เพิ่มขึ้น 103 แห่ง ยอดเงินฝากเพิ่มขึ้น 160 ล้านบาท และได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการดำเนินงานโรงเรียนธนาคารดีเด่น ประจำปี 2567” เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานโครงการโรงเรียนธนาคาร ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่

2.1) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานโครงการโรงเรียนธนาคาร ส่งเสริมให้โรงเรียนธนาคารเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานเป็น A-School โดยการจัดกลุ่มโรงเรียนธนาคารจากยอดเงินฝากคงเหลือเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย เพื่อใช้ในการวัดผลการดำเนินงานการเพิ่มบัญชีเงินฝาก A-School และเพิ่มยอดเงินฝากโครงการโรงเรียนธนาคาร

2.2) กิจกรรมส่งเสริมการออมในโรงเรียนธนาคารรูปแบบ A-School ส่งเสริมการเพิ่มบัญชีเงินฝาก A-School ด้วยการแจกกระปุกออมทรัพย์ ธ.ก.ส. “คุณมุ่งมั่น” สำหรับนักเรียน/สมาชิกโครงการโรงเรียนธนาคารรูปแบบ A-School ที่เปิดบัญชีเงินฝาก/ฝากเงินเพิ่มในบัญชีเงินฝากธนาคาร

2.3) กิจกรรมประกวดคลิป TikTok ในหัวข้อ “โรงเรียนธนาคาร ธ.ก.ส. กับบัญชีเงินฝากเล่มแรกของฉัน” ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์โครงการโรงเรียนธนาคาร โดยนักเรียน/สมาชิกโครงการโรงเรียนธนาคารผลิต Content และเผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์

การเข้าถึงทางการเงิน

การสร้างการเข้าถึงทางการเงินเป็นหนึ่งภารกิจหลักที่สำคัญที่ช่วยให้เกษตรกรและชุมชนชนบทสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างทั่วถึงและยั่งยืน เนื่องจากสถาบันการเงินเป็นส่วนสำคัญ ที่สามารถส่งเสริมเศรษฐกิจและลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำของสังคมในประเทศ ผ่านการส่งเสริมการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ให้กับประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เช่น กลุ่มผู้สูงอายุการ ผู้พิการ ผู้มีรายได้น้อย กระจายโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน พร้อมบริการที่หลากหลาย ปลอดภัย สะดวกและรวดเร็ว ควบคู่กับการส่งเสริมสร้างวินัยทางการเงินที่ดีให้กับลูกค้า โดยเฉพาะในปัจจุบันประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย การเพิ่มความความสามารถในการใช้งานแอปพลิเคชันและการทำธุรกรรมทางออนไลน์จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพื่อป้องกันไม่ให้การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เป็นข้อจำกัดในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการของลูกค้าบางกลุ่ม ธนาคารได้พัฒนาสินเชื่อและผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่เหมาะสมกับเกษตรกรแต่ละกลุ่ม เพื่อตอบสนองความต้องการทางการเงินที่หลากหลาย การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในด้านการให้ความรู้และการเข้าถึงทางการเงินนี้ ถือเป็นการเสริมสร้างศักยภาพทางการเงินให้กับเกษตรกรไทยอย่างยั่งยืน และมีส่วนสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรกรรมของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การพัฒนาสังคม

1 โครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพลูกค้าพักชำระหนี้

1 ลูกค้าพักชำระหนี้ผ่านการฟื้นฟูพัฒนา จำนวน **320,048** ราย (สะสม)

2 ลูกค้าพักชำระหนี้ผ่านการฟื้นฟูพัฒนา มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือมีต้นทุนลดลงหรือมีผลผลิตเพิ่มขึ้น อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 จำนวน **308,446** ราย (สะสม)

2

โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตร

ชุมชนอุดมสุขเป็นแกนกลางทางการเกษตร **181** ชุมชน มีรายได้เพิ่มร้อยละ **18.30**

3 โครงการ D&MBA : Design & Manage by Area พัฒนาหัวขบวนสู่แกนกลางการเกษตร

1 หัวขบวนผู้ผ่านการพัฒนา จำนวน **158** ราย มีการเชื่อมโยงธุรกิจกับเกษตรกร อย่างน้อย **20** ราย/หัวขบวน รวมการเชื่อมโยงธุรกิจกับเกษตรกรทั้งสิ้น จำนวน **4,156** ราย

2 หัวขบวนผู้ผ่านการพัฒนา จำนวน **158** ราย สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิต หรือสร้างรายได้เพิ่มหรือลดต้นทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

ด้านลูกค้า

แนวทางการบริหารจัดการ

ธนาคารมุ่งมั่นสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้ามาอย่างยาวนาน โดยการยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง การรับฟังความคิดเห็นและการทำความเข้าใจถึงความต้องการที่แท้จริงของลูกค้า ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่ม ธนาคารดำเนินการศึกษาวิเคราะห์วิจัยข้อมูลเชิงลึกของด้านความต้องการและพฤติกรรมลูกค้า สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า เพื่อยกระดับคุณภาพบริการให้ดียิ่งขึ้น

แนวปฏิบัติในการยกระดับความพึงพอใจและความไว้วางใจลูกค้า

- การหาความต้องการความคาดหวังของลูกค้า โดยการนำข้อมูลจากงานวิจัย การสำรวจความคิดเห็น การรับฟังเสียงของลูกค้า การติดตามประเด็นและความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ มาวิเคราะห์เพื่อให้เข้าใจความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า การออกแบบผลิตภัณฑ์การเงินที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า บนพื้นฐานความเสี่ยงที่เหมาะสม การรักษามาตรฐานคุณภาพบริการและการปฏิบัติตามหลักการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม
- การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้าในทุกช่องทางบริการในการรองรับพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งการบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า และยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า
- การฝึกอบรมพนักงาน การจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานเพื่อให้มีความรู้และทักษะในการบริการลูกค้าอย่างมีคุณภาพ
- การติดตามและประเมินผล การติดตามผลการดำเนินงานในด้านความยั่งยืนและการประเมินผลกระทบต่อความพึงพอใจและความไว้วางใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ในปีบัญชี 2567 มีแผนงาน/โครงการที่สำคัญในการยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าในการมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า การเติมเต็มประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลกับลูกค้าผ่าน Contact Center ในการนำเครื่องมือเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงาน Call Center เพื่อให้มีความสะดวกและรวดเร็วในการขอรับบริการของลูกค้า

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567
ระดับความพึงพอใจของลูกค้า				
ความพึงพอใจลูกค้าภาพรวมของธนาคาร	เป้าหมาย (ระดับ) 4.8	4.72	4.76	4.80
การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน				
การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามระยะเวลา (SLA) ที่กำหนด	ระยะเวลาการจัดการตาม SLA : เป้าหมาย 100%	100%	100%	100%
ผู้ร้องเรียนที่เป็นลูกค้าปัจจุบันของธนาคารยังคงทำธุรกรรมกับธนาคาร	ลูกค้ายังทำธุรกรรมกับธนาคาร : เป้าหมาย ≥99%	100%	100%	100%
ผลประเมินความพึงพอใจผู้ร้องเรียนต่อการแก้ไขปัญหาของธนาคาร	ผลประเมินความพึงพอใจลูกค้า : เป้าหมาย ≥90%	100%	100%	100%
สัดส่วนเรื่องร้องเรียนเกิดซ้ำในประเด็นเดียวกันของสาขา	ร้องเรียนซ้ำในประเด็นเดียวกันของสาขา : เป้าหมาย ≤8%	7%	4%	2%

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญในนำองค์กรสู่ความสำเร็จและก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน คุณภาพของบุคลากรสะท้อนถึงสมรรถนะขององค์กร การสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะสูง มีประสบการณ์ที่หลากหลาย รู้และเข้าใจการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กร ดังนั้น ธนาคารจึงมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ความสำคัญกับพนักงานและผลงานควบคู่กัน พร้อมทั้งยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความหลากหลายความเท่าเทียมและการไม่แบ่งแยก การสรรหาพนักงาน การพัฒนาความสามารถของพนักงาน การส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานตลอดจนการรักษาพนักงานและการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่องค์กรให้ความสำคัญ เพื่อจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างรอบด้าน สร้างคุณค่า ความน่าเชื่อถือ ความเป็นมืออาชีพ ภาพลักษณ์องค์กร และการยกระดับขีดความสามารถขององค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง

การบริหารความหลากหลายของบุคลากร : ธนาคารได้เสริมสร้างทักษะในการทำงานร่วมกัน การรับฟังความคิดเห็น โอกาส/เวทีแสดงความสามารถ สร้างความร่วมมือจากความหลากหลายของบุคลากร เพื่อนำไปสู่ความคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม และไอเดียแปลกใหม่ นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จและทำให้เกิดการตัดสินใจที่ดีขึ้น การมีส่วนร่วมต่อการทำงานสูงขึ้น และชื่อเสียงขององค์กรดีขึ้น เมื่อความหลากหลายได้รับรู้ไปในทางบวก ธนาคารมุ่งพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เกี่ยวข้อง

การสรรหาคัดเลือก : การใช้แบรนด์นายจ้าง (Employer Branding) เพื่อดึงดูดคนรุ่นใหม่ Gen Y และ Gen Z ที่มีศักยภาพสูง สร้างมาตรฐานในการสรรหาบุคลากร คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณลักษณะและขีดความสามารถตรงตามความต้องการของตำแหน่งงาน (Role Profile) ในการขับเคลื่อนธุรกิจ พัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกให้มีความสะดวกรวดเร็ว ด้วยการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้

การดูแลรักษา : ธนาคารเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างกันของบุคลากร ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากรใหม่ (Onboarding) จัดให้มีการปฐมนิเทศ กำหนดพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching/Mentor) และมอบหมายเพื่อนร่วมงานดูแลในการทำงาน การปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์กร โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าตามสายอาชีพ เตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับความก้าวหน้าในสายอาชีพในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งการนำผลสำรวจ ความคิดเห็นต่อบทบาทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (People Manager) เป็นข้อมูลป้อนกลับในการพัฒนาบทบาทของหัวหน้างาน (People Manager) ในด้านต่าง ๆ เช่น การสอนงาน/ให้คำปรึกษา (Coaching & Counseling) การบริหารการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร : ธนาคารมีการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ มีการกำหนดนโยบายในเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนถึงความหลากหลายของบุคลากร ความเสมอภาค การหลอมรวมความสัมพันธ์ต่อกันในองค์กร (Diversity Equity Inclusion and Belonging; DEI&B) อย่างเป็นทางการ รวมถึงมีการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งในปีบัญชี 2567 ได้มีการบูรณาการกับส่วนงานต่าง ๆ โดยร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในแต่ละด้านตาม Enablers เช่น ด้านบริหารความเสี่ยง (RM&IC) ด้านการจัดการความรู้ (KM) ด้านนวัตกรรม (IM) และจัดทำแผนบูรณาการการสร้างวัฒนธรรม (Culture) เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในแต่ละด้าน และจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อปลูกฝังค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร : ธนาคารสื่อสารและสร้างค่านิยมให้กับบุคลากร ผ่านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและหล่อหลอมบุคลากรให้เข้าใจและยึดถือค่านิยมร่วมกัน กำหนดพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติในการแสดงออกเพื่อสะท้อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และสื่อสารแบบอย่างที่ดีในการแสดงพฤติกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร อาทิ ผู้นำต้นแบบตามค่านิยมองค์กร (Role Model) การชื่นชม “คนทำดี” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมส่วนงาน, Website, วัฒนธรรมสาร และผ่านทางกิจกรรม/มอบรางวัลแก่บุคลากรที่แสดงพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร อาทิ รางวัล คนดีศรี ธ.ก.ส., รางวัลการบริการด้วยใจดีเด่น และสร้างคุณค่าของการทำงานร่วมกันทำให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร • แผนเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	ระดับพฤติกรรมพึงประสงค์ของบุคลากรตามค่านิยม SPARK	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 96.98	ร้อยละ 97.00	ร้อยละ 98.37

แนวทางบริหารจัดการด้านการพัฒนาและรักษาทรัพยากรบุคคล

ธนาคารให้ความสำคัญกับบุคลากร ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมาย **“เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”** โดยมุ่งเน้นการเตรียมบุคลากรพร้อมรองรับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของธนาคารทั้งในปัจจุบันและในอนาคต พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันในทุกระดับ ตลอดจนสามารถใช้ประโยชน์จากความหลากหลายของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของธนาคารจึงได้กำหนดแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ ปี 2567-2571 ควบคู่กับการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

วิสัยทัศน์เป็นคู่คิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร และเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดี เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจธนาคารในอนาคต			
แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ ระยะ 5 ปี (ปีบัญชี 2567-2571)	ขับเคลื่อนกลยุทธ์ และประสิทธิผล HR ดิจิทัล (Digital HR Effectiveness & Strategy)	พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building)	สร้างเอกภาพ BAAC (BAAC Alignment)
	1. โครงการบริหารอัตรากำลังรองรับทิศทางธนาคาร 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสรรหาบุคลากร 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายสวัสดิการและประโยชน์เพิ่ม	1. โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ 2. โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom 3. แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล 4. โครงการให้ความรู้ Digital Literacy 5. แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง (Talent & Succession Planning)	1. โครงการสำรวจความผูกพันและพฤติกรรมบุคลากรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ 2. โครงการคัดเลือกสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การพัฒนาความรู้บุคลากร

ธนาคารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กอปรกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมในปัจจุบันที่เข้ามามีบทบาทและความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคารเป็นอย่างมาก ธ.ก.ส. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจงานในด้านต่าง ๆ และเป็นเครื่องช่วยพัฒนาขีดความสามารถและการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร โดยมุ่งหวังให้กระบวนการและช่องทางการพัฒนาบุคลากรของธนาคารมีความหลากหลาย ทันสมัย สร้างความยืดหยุ่นให้กับพนักงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สามารถตอบสนองวิสัยทัศน์ในการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ทันสมัย โดยมีเป้าหมายการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืนภายในปีบัญชี 2571 สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่มทุกบทบาทได้อย่างมีคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรในปี 2567 ธนาคารให้ความสำคัญกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับกระบวนการด้านดิจิทัล มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาและยกระดับทรัพยากรมนุษย์และกระบวนการทำงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพการทำงานให้สามารถรองรับภารกิจและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อให้บุคลากรของธนาคารมีทักษะและความสามารถที่รองรับกับทิศทางขององค์กรเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย พร้อมต่อการแข่งขัน และสอดรับกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สภาวะเศรษฐกิจและพฤติกรรมผู้บริโภค ซึ่งถือเป็นความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ที่ธนาคารต้องเร่งเติมเต็มและพัฒนาด้วยการเพิ่มและรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้นจากเทคโนโลยี

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
โครงการและหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถผู้บริหารและพนักงาน ปีบัญชี 2567	จำนวน 70 หลักสูตร
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย	8,382 บาท/คน/ปี
การสืบทอดตำแหน่ง /การบริหารจัดการคนเก่ง /การจัดการสายอาชีพ	ปีบัญชี 2567 พัฒนาผู้บริหาร 1. ผู้บริหารระดับ 12 ขึ้นไป จำนวน 308 คน ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 2. ผู้บริหารระดับ 13 ขึ้นไป จำนวน 50 คน ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100
จำนวนชั่วโมงในการอบรมพนักงานเฉลี่ย	53 ชั่วโมง/คน/ปี
การประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม (Return On Investment : ROI)	1. โครงการพัฒนาขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ : ROI = 1.52 เท่า 2. หลักสูตรโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) สำหรับผู้ใช้งาน (End User) ช่วง 2 : ROI = 980.55 เท่า 3. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (Loan Processing System : LPS) หลักสูตรวิเคราะห์สินเชื่อระดับสาขา (Trainer) และหลักสูตรผู้อนุมัติสินเชื่อ (ระดับสาขา) : ROI = 1.17 เท่า

การปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน

ธ.ก.ส. ยึดมั่นต่อการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรแสดงศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่ นอกจากการเคารพสิทธิมนุษยชนแล้ว ยังได้ปฏิบัติด้านแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และปฏิบัติตาม พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน เป็นมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม การซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ

ธนาคารดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และหลักสิทธิมนุษยชนสากลในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยไม่ฝ่าฝืนและปฏิบัติตาม

จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งต่าง ๆ ของธนาคารอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคาร

จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานธนาคาร รวมทั้งมีกระบวนการทำให้มั่นใจว่าประพฤติปฏิบัติเป็นไปอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิสัมพันธ์ทุกกรณีโดยมีการทบทวนนโยบาย/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งให้พนักงานทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแนวทางเดียวกัน ตลอดจนกำหนดให้ผู้บริหารสื่อสารถ่ายทอดนโยบาย จริยธรรมในเวทีการประชุมต่าง ๆ และให้บรรจุเรื่องธรรมาภิบาล จริยธรรม เป็นวาระการประชุมพนักงานของส่วนงานที่มีการประชุม นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณในงานวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา กิจกรรมทางศาสนา ทำบุญตักบาตรในวันเงินเดือนออก หรือวันสำคัญต่าง ๆ การเผยแพร่เกียรติคุณพนักงานที่มีความประพฤติดีตามวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมชื่นชมคนดีมีวัฒนธรรม โครงการรางวัลส่วนงานดีเด่นของ ธ.ก.ส. (BAAC Awards) โครงการรางวัลคนดีศรี ธ.ก.ส. โครงการรางวัลการบริการด้วยใจดีเด่น พร้อมทั้งจัดทำสื่อเผยแพร่และชื่นชมคนดีให้พนักงานทราบและเป็นแบบอย่างให้พนักงานปฏิบัติตาม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น วัฒนธรรมธรรมสารบันทึกเวียน สื่อออนไลน์ (Line Facebook และ Internet)

สวัสดิการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ธนาคารดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความสอดคล้องกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโรคระบาด และสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การปรับรูปแบบการทำงาน Work From Home (WFH) การปรับรูปแบบการประชุม/ฝึกอบรม (Video Conference/Virtual Training) การปรับมาตรฐานการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง (ตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างและฝุ่นละออง PM 2.5) ตลอดจนการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับงานโดยการนำเทคโนโลยีสารเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในการบันทึกข้อมูลเพื่อรายงานผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านระบบ (BAAC Safety System: BSS) สามารถใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและแข่งขันได้ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ผลการดำเนินงาน

ประเภทสถิติความปลอดภัย	เป้าหมายที่กำหนด	ผลการดำเนินงาน (จำนวนกรณีต่อ 200,000 ชั่วโมง)
อัตราการบาดเจ็บแต่ไม่ถึงกับหยุดงาน	0 ราย	3 ราย
อัตราการบาดเจ็บรุนแรง	0 ราย	0 ราย
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจนพิการ	0 ราย	0 ราย

การเคารพสิทธิมนุษยชน

ธ.ก.ส. มุ่งขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน จึงได้นำแนวคิดและหลักการสากลที่เกี่ยวกับความยั่งยืน โดยรวมถึงหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) มาเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกรอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UNGPs กำหนดให้มีการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ที่เป็นกระบวนการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และกำหนดให้มีการประกาศนโยบายระดับองค์กรด้านสิทธิมนุษยชน

จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของ ธ.ก.ส. ตามหลักการ UNGPs พบว่า มีการระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับค่อนข้างสูง จำนวน 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
• ความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	• กลุ่มพนักงาน/ลูกจ้าง ธ.ก.ส • ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ • คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ • ผู้ส่งมอบ
• ความเป็นธรรม เสมอภาค เคารพความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติ	• กลุ่มพนักงาน/ลูกจ้าง ธ.ก.ส • ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ • คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ • ผู้ส่งมอบ
• การจ้างแรงงานผิดกฎหมาย (แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว)	• คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ • ผู้ส่งมอบ
• ผลกระทบเชิงลบทางสิ่งแวดล้อม เช่น มลพิษทางอากาศ น้ำเสีย เป็นต้น	• ชุมชน/สังคม

แนวทางป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

1) แนวทางป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่อพนักงาน/ลูกจ้าง

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางป้องกันและลดผลกระทบ
• ความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	• การกำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน
	• การกำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy)
	• การขับเคลื่อนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนไปสู่การปฏิบัติ มีการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือจรรยาบรรณ เพื่อให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม
	• ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงาน
	• มีระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Loss Prevention: DLP)
• ความเป็นธรรม เสมอภาค เคารพความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติ	กรณีพนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีภัยคุกคามต่าง ๆ ธนาคารมีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียนได้ เช่น สายด่วนจรรยาบรรณ สหภาพแรงงาน เป็นต้น ซึ่งมีคณะกรรมการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อดูแลและตรวจสอบให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนอย่างเป็นธรรม

2) แนวทางป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้า/ผู้ใช้บริการ

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางป้องกันและลดผลกระทบ
• ความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	• สื่อสารให้พนักงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการทวงถามหนี้และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด
	• กำหนดนโยบายความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ มาตรการในการเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้มีการเปิดเผยข้อมูลหรือความลับของลูกค้า เว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผยหรือได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากลูกค้า
	• มีระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Loss Prevention: DLP)
• ความเป็นธรรม เสมอภาค เคารพความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติ	• การจัดทำทางลาดและห้องน้ำสำหรับผู้พิการ เพื่อให้ผู้พิการสามารถเข้าถึงการให้บริการของธนาคารได้อย่างเท่าเทียมทุกสาขา
	• เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อสำรวจความต้องการ และช่องทางร้องทุกข์ พร้อมกำหนดกลไกในการเยียวยา กรณีที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของพนักงาน
	• มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการของพนักงานในประเด็นความเท่าเทียมในการให้บริการ

3) แนวทางป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่อคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ และผู้ส่งมอบ

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางป้องกันและลดผลกระทบ
• ความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	• มีระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Loss Prevention: DLP)
	• มีข้อตกลงในการรักษาความลับของคู่ค้า
• ความเป็นธรรม เสมอภาค เคารพความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติ	• การจัดโครงการเสริมสร้างความสัมพันธภาพระหว่างผู้ส่งมอบกับธนาคาร เพื่อให้ผู้ส่งมอบได้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ บทบาทภารกิจหลักธรรมาภิบาลของธนาคาร ตลอดจนแนวนโยบายด้านการจัดซื้อจัดจ้าง รับทราบแนวทางปฏิบัติการจัดหาพัสดุ แนวทางการดำเนินงาน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะงานจัดซื้อ จัดจ้างระหว่างผู้ส่งมอบกับธนาคาร เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และมีการสำรวจความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคาร
	• มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด
• การจ้างแรงงานผิดกฎหมาย (แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว)	• มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

4) แนวทางป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่อชุมชน/สังคม

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางป้องกันและลดผลกระทบ
• ผลกระทบเชิงลบทางสิ่งแวดล้อม เช่น มลพิษทางอากาศ	• การกำหนดนโยบายสินเชื่อในการสนับสนุนผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
	• การส่งเสริมความรู้ให้เกษตรกรในการปรับเปลี่ยนการผลิต รณรงค์เกษตรกรให้ลดการเผา เพื่อลดมลภาวะฝุ่น PM 2.5 ส่งเสริมการทำการเกษตรชีวภาพ
	• การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบต่อลูกค้าบุคคลและลูกค้าธุรกิจของธนาคาร
	• โครงการยกระดับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)
	• การจัดกิจกรรม CSR เพื่อสานสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบ ทุก ๆ ปี

การปฏิบัติต่อพนักงาน/แรงงาน เช่น การลดข้อพิพาทเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

ธนาคารมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 โดยมีการทบทวนกฎบัตรทุกปี และจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ทุกเดือน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งใน ธ.ก.ส. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ ธ.ก.ส. ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง บูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

(Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity- Driven Performance) อีกทั้ง เห็นความสำคัญในภาพรวมของธนาคารในส่วนภูมิภาค โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำฝ่ายกิจการสาขาภาค จำนวน 9 ฝ่าย และคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำสำนักงานใหญ่ เพื่อเป็นเป็นช่องทางสำคัญในการรับข้อคิดเห็นและแก้ปัญหาข้อโต้แย้งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง สนับสนุนให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำฝ่ายกิจการสาขาภาค ทุกไตรมาส เพื่อให้มีกระบวนการในการปรึกษาหารือปัญหาข้อเสนอแนะอย่างมีเอกภาพ ธนาคารจัดให้มีกลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์เพื่อเป็นตัวแทนของกลุ่มนายจ้างในการดูแลรับทราบปัญหาและเรื่องร้องทุกข์จากลูกจ้าง รวมถึงรับฟังข้อคิดเห็น แก้ปัญหาข้อโต้แย้งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างด้วยกัน และประสานงานร่วมกับสหภาพแรงงาน เพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความสามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้าง สหภาพแรงงาน และลูกจ้าง และลดข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้น อีกทั้ง ธนาคารมีสหภาพแรงงาน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งมาจากสมาชิกลูกจ้าง ธ.ก.ส. เพื่อให้สหภาพแรงงานเป็นช่องทางสำคัญในการรับข้อคิดเห็น และแก้ปัญหาข้อโต้แย้งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างด้วยกัน ซึ่งถือว่าสหภาพแรงงานเปรียบเสมือนตัวแทนของลูกจ้างในการหารือหรือหาข้อยุติต่าง ๆ เมื่อลูกจ้างมีปัญหาหรือต้องการร้องทุกข์สามารถเสนอเรื่องดังกล่าวไปยังสหภาพแรงงาน เพื่อแก้ปัญหาหรือหาทางช่วยเหลือต่อไป ธนาคารได้มีการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้าง และสหภาพแรงงาน โดยในการทำงานด้านต่าง ๆ ธ.ก.ส. ได้ให้สหภาพแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นผู้แทนลูกจ้างในการเสนอข้อคิดเห็นและข้อสังเกต รวมถึงการเข้าร่วมเป็นกรรมการคณะทำงานในชุดต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระหว่างพนักงาน คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำฝ่ายกิจการสาขาภาค ทั้ง 9 ภาค คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน ธ.ก.ส. คณะกรรมการพิจารณาโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง ทั้งในภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และส่วนงาน คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงาน คณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะทำงานพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนประจำปี คณะทำงานศึกษาปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนพนักงาน ธ.ก.ส. และในคณะอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความเป็นกลาง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงาน นอกจากนี้ ได้มีการจัดประชุมสัมมนาร่วมกันระหว่าง สร.ธกส. และส่วนงานในธนาคารเพื่อเป็นการปรับปรุงสภาพการทำงาน และสภาพการจ้าง ภายใต้นโยบาย สร.ธกส. เพื่อรับข้อเสนอแนะ ข้อหารือในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ครอบคลุมรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนเป็นการสร้างความมีส่วนร่วม ในกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567
การลาออก	-	128 คน	114 คน	216 คน
การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	จำนวน 12 ครั้ง/ปี	จำนวน 12 ครั้ง/ปี	จำนวน 12 ครั้ง/ปี	จำนวน 9 ครั้ง/ปี

คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,486,859 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 184,625 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.02 โดยหลักเป็นการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องจากการรับเงินฝากและการจ่ายสินเชื่อแก่สหกรณ์ออมทรัพย์และลูกค้าบุคคลทั่วไป โดยเงินรับฝากเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 205,454 ล้านบาท และเงินให้สินเชื่อเพิ่มขึ้น จำนวน 28,802 ล้านบาท ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans: NPLs) จำนวน 91,109 ล้านบาท คิดเป็นอัตราสินเชื่อด้อยคุณภาพต่อสินเชื่อรวม (NPLs/Loan) อยู่ที่ร้อยละ 5.33 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 5.41 เป็นผลมาจากการดูแลลูกค้าผ่านมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เรื้อรังที่คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ยังคงกันเงินสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าที่มีความเปราะบางอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติในหลายพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อพืชผลทางการเกษตรและรายได้ครัวเรือนของลูกค้า โดยกันเงินสำรองแล้วทั้งสิ้น 525,733 ล้านบาท ส่งผลให้อัตรา Allowance to NPLs อยู่ที่ร้อยละ 577.04 สำหรับอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงอยู่ที่ร้อยละ 12.47 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 12.75 แต่ยังคงสูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ ธปท. กำหนดที่ร้อยละ 8.50 เพียงพอต่อการดำเนินงานปกติและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการตามนโยบายของรัฐบาล

ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม 112,885 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 524 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.46 เป็นการลดลงของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อจากการดูแลลูกค้ากลุ่มเปราะบางผ่านมาตรการจัดการหนี้ต่าง ๆ ในขณะที่มีค่าใช้จ่ายรวม 103,796 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 109 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.11 โดยหลักจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝาก และค่าใช้จ่ายจากการสนับสนุนค่าเบี้ยประกันภัยข้าวนาปี เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ส่งผลให้มีกำไรสุทธิ 9,089 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 633 ล้านบาท

1. ภาพรวมฐานะการเงิน

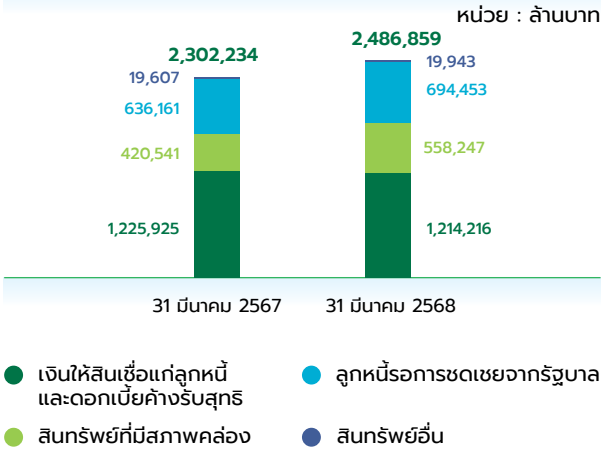
หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง	558,247	420,541	137,706	32.74
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,214,216	1,225,925	(11,709)	(0.96)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	694,453	636,161	58,292	9.16
สินทรัพย์อื่น	19,943	19,607	336	1.71
สินทรัพย์รวม	**2,486,859**	**2,302,234**	**184,625**	**8.02**
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ				
หนี้สิน				
เงินรับฝาก	2,093,205	1,887,751	205,454	10.88
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	115,644	139,603	(23,959)	(17.16)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	51,000	51,000	-	-
หนี้สินอื่น	64,725	65,094	(369)	(0.57)
หนี้สินรวม	**2,324,574**	**2,143,448**	**181,126**	**8.45**
ส่วนของเจ้าของ				
ทุนหุ้นสามัญ	61,945	61,945	-	-
องค์ประกอบอื่น และกำไรสะสม	100,340	96,841	3,499	3.61
ส่วนของเจ้าของรวม	**162,285**	**158,786**	**3,499**	**2.20**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	**2,486,859**	**2,302,234**	**184,625**	**8.02**

1.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,486,859 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,214,216 ล้านบาท หรือร้อยละ 48.83 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง และสินทรัพย์อื่น จำนวน 694,453 ล้านบาท 558,247 ล้านบาท และ 19,943 ล้านบาท หรือร้อยละ 27.92 22.45 และ 0.80 ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 184,625 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.02 เป็นการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องจากการรับเงินฝาก ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลและเงินให้สินเชื่อ ตามลำดับ มีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

โครงสร้างของสินทรัพย์



• ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล

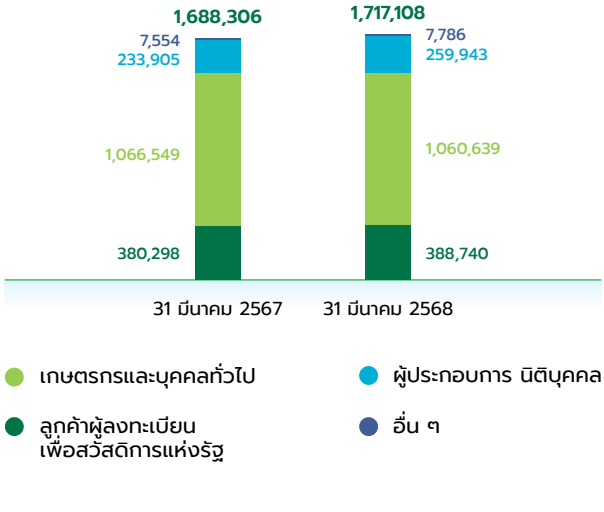
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล จำนวน 694,453 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 58,292 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.16 โดยหลักจากการสำรองจ่ายเงินโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกร ผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2567/68 โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2567/68 และการรับรู้รายได้จากการชดเชยต้นทุนเงินในส่วนที่ธนาคารสำรองจ่ายเงินโครงการต่าง ๆ แทนรัฐบาล รวมถึงรายได้ชดเชยดอกเบี้ยมาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายของรัฐบาล

• เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

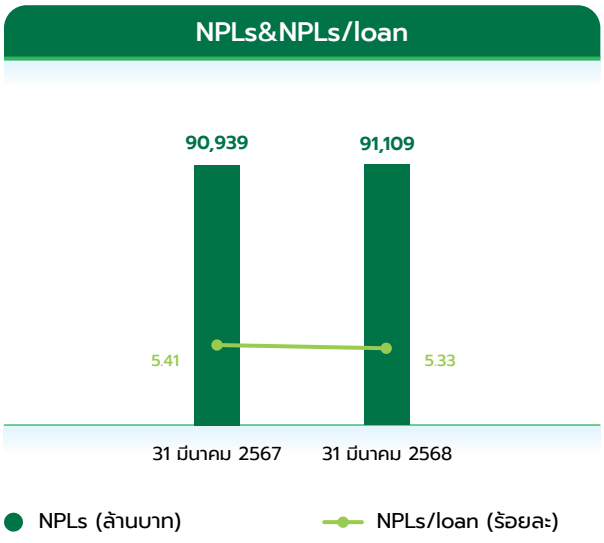
เงินให้สินเชื่อ จำนวน 1,717,108 ล้านบาท แบ่งเป็นลูกค้ากลุ่มเกษตรกรและบุคคลทั่วไป (S2) กลุ่มผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (S1) ลูกค้ากลุ่มผู้ประกอบการ นิติบุคคล (S3) และกลุ่มอื่น ๆ ร้อยละ 61.77 22.64 15.14 และ 0.45 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบปีก่อน เงินให้สินเชื่อเพิ่มขึ้น จำนวน 28,802 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.71 โดยหลักจากการจ่ายสินเชื่อแก่สหกรณ์ออมทรัพย์และลูกค้าบุคคลทั่วไป ตามแนวทาง Secure Port อาทิ โครงการสินเชื่อเงินด่วนกึ่งแสน เงินด่วนสิบหมื่น และเงินด่วนคนดี

ทั้งนี้ เมื่อรวมเงินให้สินเชื่อ ดอกเบี้ยค้างรับและหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,214,216 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 11,709 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.96

เงินให้สินเชื่อ



1.2 คุณภาพสินเชื่อ

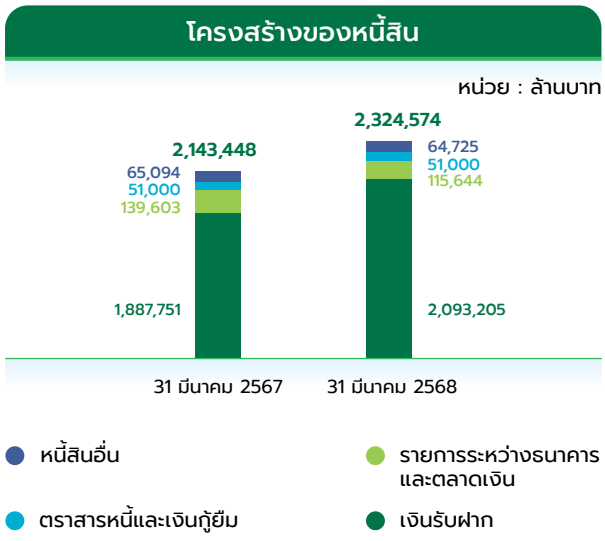


ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้อยคุณภาพ (Non-Performing Loans: NPLs) จำนวน 91,109 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs/Loan ร้อยละ 5.33 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 5.41 เป็นผลมาจากการดูแลลูกค้าผ่านมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เร้อรังที่คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้

อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ยังคงกันเงินสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าที่มีความเปราะบาง อันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติในหลายพื้นที่ ที่ส่งผลกระทบต่อพืชผลทางการเกษตรและรายได้ครัวเรือนของลูกค้า โดยกันเงินสำรองแล้วทั้งสิ้น 525,733 ล้านบาท ส่งผลให้อัตรา Allowance to NPLs อยู่ที่ร้อยละ 577.04

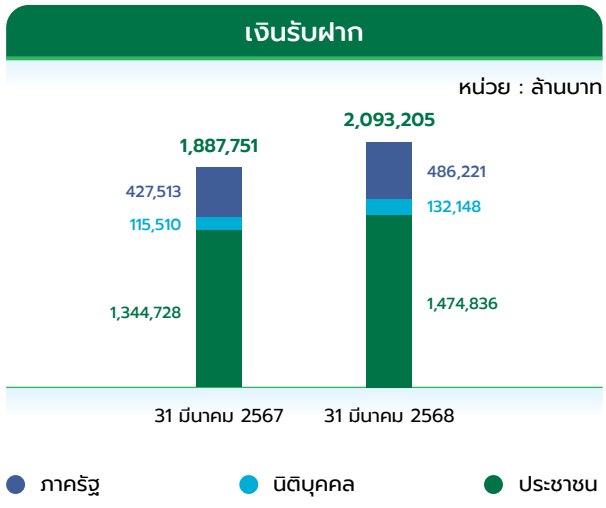
1.3 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีหนี้สินรวม จำนวน 2,324,574 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินรับฝาก จำนวน 2,093,205 ล้านบาท หรือร้อยละ 90.05 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน ตราสารหนี้และเงินกู้ยืม และหนี้สินอื่น จำนวน 115,644 ล้านบาท 51,000 ล้านบาท และ 64,725 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.98 2.19 และ 2.78 ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 181,126 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.45 จากการเพิ่มขึ้นของเงินรับฝากเป็นหลัก มีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้



• เงินรับฝาก

เงินรับฝาก จำนวน 2,093,205 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคประชาชน ภาครัฐและนิติบุคคล เป็นร้อยละ 70.46 23.23 และ 6.31 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เงินรับฝากเพิ่มขึ้นจำนวน 205,454 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.88 จากการรับเงินฝากดอกเบี้ยพิเศษและเงินฝากโครงการทองพันชั่งเป็นสำคัญ ส่งผลให้มีสัดส่วนเงินรับฝากต้นทุนต่ำ (Current And Saving Account: CASA) อยู่ที่ร้อยละ 47.31



1.4 ส่วนของเจ้าของ

ส่วนของเจ้าของ จำนวน 162,285 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 3,499 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.20 โดยหลักจากผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2567 ที่มีกำไรสุทธิ 9,089 ล้านบาท ในขณะที่ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2566 เพื่อจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ จำนวน 6,733 ล้านบาท

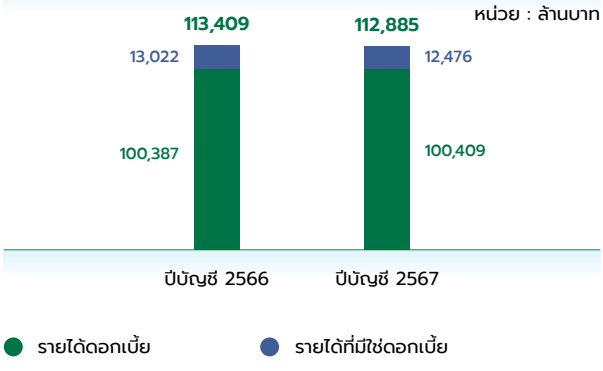
2. ภาพรวมผลการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

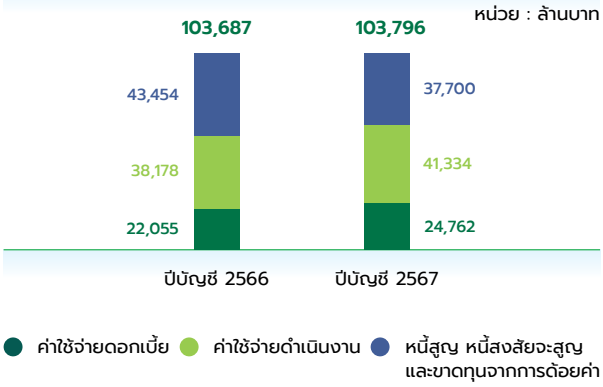
รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	75,647	78,332	(2,685)	(3.43)
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	12,476	13,022	(546)	(4.19)
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	41,334	38,178	3,157	8.27
กำไรจากการดำเนินงาน	46,789	53,176	(6,387)	(12.01)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	37,700	43,454	(5,754)	(13.24)
กำไรสุทธิ	9,089	9,722	(633)	(6.51)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	109	14	95	678.57
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	9,198	9,736	(538)	(5.53)
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) (%)	**0.40**	**0.44**		
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของเจ้าของเฉลี่ย (ROE) (%)	**5.76**	**6.31**		

รายละเอียดโครงสร้างของรายได้ และโครงสร้างของค่าใช้จ่าย ดังนี้

โครงสร้างของรายได้



โครงสร้างของค่าใช้จ่าย



ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม จำนวน 112,885 ล้านบาท โครงสร้างของรายได้ ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 100,409 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.95 และรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน 12,476 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.05 โดยมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 103,796 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 24,762 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 41,334 ล้านบาท และหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 37,700 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.86 39.82 และ 36.32 ตามลำดับ

2.1 รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ

รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ จำนวน 75,647 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 100,409 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 24,762 ล้านบาท หากเปรียบเทียบปีก่อน รายได้ดอกเบี้ยสุทธิลดลง 2,685 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.43 เป็นผลจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝากเพิ่มขึ้น จากการเพิ่มปริมาณธุรกรรมทางการเงิน อย่างไรก็ตาม รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อลดลง อันเนื่องมาจากผลกระทบจากการบริหารจัดการหนี้ให้แก่ลูกค้ากลุ่มเปราะบาง ส่งผลให้อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (Net Interest Margin: NIM) อยู่ที่ร้อยละ 2.78 ต่ำกว่าปีก่อนที่ร้อยละ 2.99

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	**100,409**	**100,387**	**22**	**0.02**
• เงินให้สินเชื่อ	90,707	92,125	(1,418)	(1.54)
• รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	9,702	8,262	1,440	17.43
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	**24,762**	**22,055**	**2,707**	**12.27**
• เงินรับฝาก	20,713	17,902	2,811	15.70
• เงินกู้ยืม	4,049	4,153	(104)	(2.50)
รวมรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	**75,647**	**78,332**	**(2,685)**	**(3.43)**
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (NIM) (%)	2.78	2.99		

2.2 รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย

รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน 12,476 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน 4,860 ล้านบาท และรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 7,616 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต จำนวน 6,449 ล้านบาท หากเปรียบเทียบปีก่อน รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ยลดลง 546 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.19 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของรายได้การประเมินอสังหาริมทรัพย์และค่าวิเคราะห์โครงการ และลดลงของรายได้เงินชดเชย NPLs ของสินเชื่อ COVID-19 และสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน ระยะที่ 2 ลดลงเนื่องจากสิ้นสุดโครงการ

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย				
• รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	4,860	5,120	(260)	(5.08)
• รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	7,616	7,902	(286)	(3.62)
รวมรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	**12,476**	**13,022**	**(546)**	**(4.19)**

2.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 41,334 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายของพนักงานเป็นหลัก หากเปรียบเทียบปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 3,156 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.27 เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายช่วยเหลือลูกหนี้ (NPLs) โครงการสินเชื่อ COVID-19 การจ่ายเงินค่าอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยข้าวนาปีและค่าใช้จ่ายส่งเสริมการตลาดด้านสินเชื่อเป็นหลัก

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	25,614	24,816	798	3.22
• ค่าตอบแทนกรรมการ	12	13	(1)	(7.69)
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	4,513	4,264	249	5.84
• ค่าใช้จ่ายอื่น	11,195	9,085	2,110	23.23
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	**41,334**	**38,178**	**3,156**	**8.27**

2.4 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 37,700 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการกันสำรองสำหรับหนี้จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (Special Mention: SM) และหนี้ NPLs ในอัตราร้อยละ 100 อย่างไรก็ตาม หากเปรียบเทียบปีก่อนลดลง จำนวน 5,754 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.24

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า				
• หนี้สูญตัดบัญชี	507	201	306	152.24
• หนี้สงสัยจะสูญ	37,107	43,144	(6,037)	(13.99)
• ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	86	109	(23)	(21.10)
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	**37,700**	**43,454**	**(5,754)**	**(13.24)**

3. การดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย

3.1 การดำรงเงินกองทุนและอัตราเงินกองทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนชั้นที่ 1 จำนวน 153,094 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จำนวน 12,026 ล้านบาท รวมเป็นเงินกองทุนทั้งสิ้น 165,120 ล้านบาท ขณะที่มีสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,324,325 ล้านบาท ส่งผลให้อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 และอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงตามเกณฑ์ Basel II คิดเป็นร้อยละ 11.56 และ 12.47 ตามลำดับ สูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดที่ร้อยละ 8.50 และเงื่อนไขเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องมีอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น มีความมั่นคงเพียงพอต่อการขยายธุรกิจ

รายการ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินกองทุนทั้งสิ้น	**165,120**	**164,791**
• เงินกองทุนชั้นที่ 1	153,094	149,073
• เงินกองทุนชั้นที่ 2	12,026	15,718
สินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	**1,324,325**	**1,292,841**
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (%)	**12.47**	**12.75**
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 (%)	**11.56**	**11.53**

3.2 การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์สภาพคล่อง ซึ่งประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินสดที่ศูนย์เงินสด เงินฝากที่ธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักทรัพย์ที่ปราศจากภาระผูกพัน รวมจำนวน 453,538 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง ร้อยละ 21.65 เกินกว่าร้อยละ 6.00 ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

4. การดำเนินงานตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account: PSA)

ธ.ก.ส. แสดงบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) แยกจากธุรกรรมปกติในงบการเงิน ตามหลักเกณฑ์และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) เป็นโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 มีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีโครงการธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 127 โครงการ เป็นโครงการเพิ่มขึ้นใหม่ในปี จำนวน 11 โครงการ และสิ้นสุดโครงการ จำนวน 11 โครงการ โดยในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ร่วมขับเคลื่อนงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและสนับสนุนเศรษฐกิจภาคการเกษตรตามนโยบายของรัฐบาลผ่านโครงการสำคัญ อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 สนับสนุนโครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตรตลอดจนช่วยลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตข้าว ผ่านโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว

4.1 ฐานะการเงิน PSA

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) มีสินทรัพย์รวม จำนวน 896,349 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26,956 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.10 โดยหลักจากการสำรองจ่ายเงินเพื่อขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล อาทิ โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2567/68 ในขณะที่เงินให้สินเชื่อสุทธิลดลงจากการรับชำระหนี้โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67

4.2 ผลการดำเนินงาน PSA

ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2567 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) มีรายได้รวม จำนวน 27,732 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ชดเชยต้นทุนเงิน รายได้ชดเชยดอกเบี้ยและรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ 17,166 ล้านบาท 9,466 ล้านบาท และ 760 ล้านบาท ตามลำดับ รายได้ค่าบริหารโครงการและอื่น ๆ 340 ล้านบาท โดยมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 14,554 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน จำนวน 12,813 ล้านบาท และ 7,681 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่ค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญลดลงเพื่อโอนย้ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐไปธุรกรรมปกติ จำนวน 5,940 ล้านบาท จากลูกค้ามาตรการพักชำระหนี้ฯ ไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ และไม่สามารถจัดทำเอกสารข้อตกลงต่อท้ายให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ส่งผลให้มีกำไรสุทธิ จำนวน 13,178 ล้านบาท

อันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร

บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวของ ธ.ก.ส. ที่ระดับสูงสุด ‘AAA (tha)’ แนวโน้มอันดับเครดิต Stable และระยะสั้นที่ระดับ ‘F1+ (tha)’ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มั่นคง และมีเสถียรภาพ โดยเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่มีขนาดสินทรัพย์ใหญ่เป็นอันดับสอง และมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนนโยบายรัฐและพัฒนาภาคเกษตรและการพัฒนาชนบทได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

ในการจัดอันดับเครดิตของ ธ.ก.ส. นั้น บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ระบุว่า ธ.ก.ส. เป็นธนาคารรัฐที่ก่อตั้งด้วยกฎหมายเฉพาะและกระทรวงการคลังมีสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 99.8 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธานคณะกรรมการ ธ.ก.ส. บริหารงานร่วมกับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานรัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และธนาคารแห่งประเทศไทย จึงมีความเป็นไปได้สูงที่รัฐบาลจะให้การสนับสนุนพิเศษที่นอกเหนือจากการดำเนินงานตามปกติแก่ ธ.ก.ส. ในกรณีที่มีความจำเป็น นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นธนาคารที่มีบทบาทสำคัญและความชำนาญเฉพาะตัวในการสนับสนุนนโยบายรัฐ เนื่องจากเป็นธนาคารรัฐเพียงแห่งเดียวที่มุ่งเน้นการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ภาคเกษตรและการพัฒนาชนบท ซึ่งธนาคารมีความเชี่ยวชาญและทำหน้าที่สนับสนุนนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลมาอย่างยาวนานและประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ธนาคารมีโครงการของรัฐบาลซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและมีสิทธิได้รับการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล การจัดอันดับเครดิตนี้ยังสะท้อนให้เห็นถึงเสถียรภาพทางเครดิต ประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีในการจัดการทางการเงิน และขับเคลื่อนภารกิจเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในฐานะสถาบันการเงินที่สนับสนุนเงินทุนและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรและชนบทของไทยไปสู่ความยั่งยืน

อันดับความน่าเชื่อถือ	2565	2566	2567
อันดับความน่าเชื่อถือระยะยาวภายในประเทศ	AAA(tha)	AAA(tha)	AAA(tha)
อันดับความน่าเชื่อถือระยะสั้นภายในประเทศ	F1+(tha)	F1+(tha)	F1+(tha)
แนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือ	Stable	Stable	Stable

ทิศทางการดำเนินงาน ปีบัญชี 2568

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions: SODs)

กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนงานรายปีและแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวมและรายสาขา เพื่อให้เกิดการพัฒนารัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้นำไปปฏิบัติและประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวม

"รัฐวิสาหกิจมีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสามารถเร่งการลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และมีความแข็งแกร่งทางการเงิน โดยเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้"

2) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน

"เป็นสถาบันการเงิน เพื่อการพัฒนาในการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคมภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส และยั่งยืนโดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการทางการเงิน"

3) แนวนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (ปี 2564 - 2568)

สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions: SFIs) มีบทบาทเติมเต็มช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงานเป็นเครื่องมือในการดำเนินนโยบายกึ่งการคลังของรัฐและมีพันธกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและผู้ประกอบการเฉพาะกลุ่ม แนวนโยบายที่กำหนดทิศทางการดำเนินงานของ SFIs ที่จะเกิดขึ้นต่อไป โดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอกและสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป จุดเด่น และข้อจำกัดต่าง ๆ ของ SFIs ประกอบกับการประยุกต์ใช้หลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้ SFIs มีแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่เหมาะสม สามารถรองรับกระแสโลก ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจต่าง ๆ และได้ทำหน้าที่การเป็นสถาบันการเงิน เพื่อการพัฒนาอย่างเต็มที่สามารถสรุปเป็นกรอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจระยะ 5 ปี (ปี 2564 - 2568) โดยประกอบด้วยหลักการ ดังนี้

แนวนโยบายของ SFIs

1. Finance for all

SFIs ควรมุ่งเน้นการเติมเต็มช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน และขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินให้ครอบคลุม (Financial Inclusion)

ทั้งนี้ SFIs ควรพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับปัญหาความเสี่ยง และลักษณะช่องว่างของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Access) ผ่านช่องทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เช่น แพลตฟอร์มออนไลน์ เทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) ตัวแทนสถาบันการเงิน (Banking Agent) เครือข่ายพันธมิตร เป็นต้น

แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.

1. Finance for all – ขยายบทบาทการเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาภาคการเกษตร

1) เพิ่มบทบาทการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาชุมชน อาทิ สินเชื่อเพื่อการลงทุน (Investment Loan) และสินเชื่อเพื่อการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องภายในชุมชน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ควรสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และองค์กรการเงินชุมชน ทั้งในด้านแหล่งเงินทุน และด้านความรู้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้องค์กรดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญที่จะเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงินของเกษตรกรและคนในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

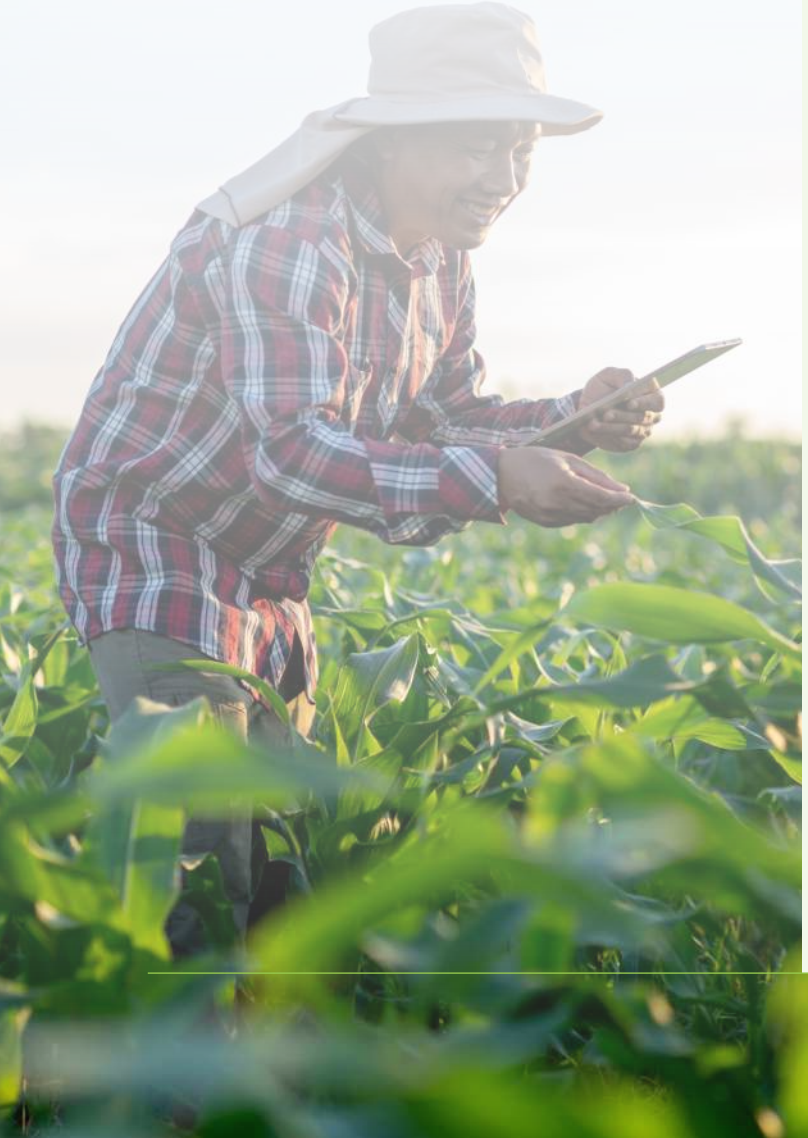
2) สนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินภาคประชาชน และขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชนสู่สถาบันการเงินประชาชน โดยช่วยเตรียมความพร้อมองค์กรให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายให้ความช่วยเหลือในกระบวนการจัดตั้ง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และระบบมาตรฐานการให้บริการของสถาบันการเงินประชาชน รวมถึงติดตามและให้คำปรึกษาด้านการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

3) พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับรอบฤดูกาลเพาะปลูก (Crop Cycle) และสนับสนุนการสร้างอุปทานของตลาดการเกษตรเพื่อตอบสนองกับแนวโน้มอุปสงค์ โดยร่วมพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเกษตร (Big Data) กับหน่วยงานอื่น ๆ และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้วิเคราะห์ภาวะอุปสงค์และอุปทานของตลาดผลผลิตและสินค้าทางการเกษตรอย่างบูรณาการและเป็นปัจจุบัน (Real time)

4) เพิ่มบทบาทการให้บริการทางการเงินที่สร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทานการเกษตร เช่น การให้สินเชื่อห่วงโซ่อุปทานการเกษตรและสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของภาคเกษตรให้ครบวงจร ทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ผลักดันการเชื่อมโยงธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานและพัฒนาการจัดการห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตร พัฒนาแพลตฟอร์มเชิงพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce Platform) สำหรับการขายสินค้าเกษตรออนไลน์ให้กับตลาดในประเทศและต่างประเทศ ให้บริการทางการเงินแก่ผู้ประกอบการเกษตรที่ขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศ เป็นต้น

แนวนโยบายของ SFIs	แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.
	5) เพิ่มบทบาทการให้บริการทางการเงินอื่นที่นอกเหนือจากผลิตภัณฑ์สินเชื่อ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่จำเป็น และเพิ่มความมั่นคงด้านรายได้ของเกษตรกร เช่น การประกันรายย่อย (Microinsurance) การประกันภัยพืชผล (Crop Insurance) เป็นต้น ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ควรกำหนดกลยุทธ์เชิงรุกในการให้บริการผลิตภัณฑ์ดังกล่าว รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของการให้บริการไว้ให้ชัดเจน 6) สนับสนุนเงินทุนและพัฒนาช่องทางการให้บริการทางการเงินแก่เกษตรกรรุ่นใหม่ และทายาทเกษตรกรที่จะเข้ามาทดแทนเกษตรกรผู้สูงอายุ รวมถึงเงินทุนที่ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และสินค้าทางเกษตรด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. อาจร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการกำหนดแนวทางการรักษาและดึงกลับเกษตรกรวัยทำงานเข้าสู่ภาคการเกษตร
2. Literacy for all SFIs ควรมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพลูกหนี้ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงความรู้ทางการเงินและทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) ความรู้ในการประกอบอาชีพและการดำเนินธุรกิจ (Digital Literacy) ทั้งนี้ SFIs อาจดำเนินการร่วมกับพันธมิตรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและเน้นประสิทธิภาพของโครงการอย่างชัดเจน สำหรับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะทางการเงิน SFIs ควรให้ความสำคัญกับการเพิ่มความแข็งแกร่งทางการเงินของลูกหนี้ให้สามารถใช้ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินได้อย่างมีคุณภาพ และมุ่งเสริมพื้นฐานทางการเงินของกลุ่มผู้ที่ยังไม่เข้าถึงบริการทางการเงินให้มีปัจจัยที่ช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินได้ในอนาคต	**2. Literacy for all** – ยกระดับศักยภาพเกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตร 1) สร้างวินัยทางการเงินและปลูกฝังนิสัยการออมแก่ลูกค้าเกษตรกรรายย่อยและผู้มีรายได้น้อยและสร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประกันที่มีความซับซ้อน เพื่อให้เกษตรกรลูกค้าสามารถบริหารจัดการการเงินครัวเรือนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาภาระหนี้สินครัวเรือน และป้องกันการก่อหนี้นอกระบบ 2) เพิ่มบทบาทการเป็นสถาบันการเงิน เพื่อพัฒนาศักยภาพของลูกค้าเกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) โดยเฉพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ ทั้งนี้ ธ.ก.ส. อาจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดโครงการให้ความรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็น เช่น ความเข้าใจเกี่ยวกับอุปสงค์อุปทานของตลาดสินค้าเกษตร การวางแผนการทำการเกษตรให้สอดคล้องกับตลาด การบริหารความเสี่ยงการทำเกษตรและเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อยกระดับมูลค่าของสินค้าและเพิ่มผลิตภาพการผลิต เป็นต้น ทั้งนี้ ควรกำหนดตัวชี้วัดโครงการในเชิงคุณภาพและมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ 3) ให้ความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เช่น ธุรกรรมทางดิจิทัลของธนาคารแนวทางปฏิบัติเพื่อรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Resilience) เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการเกษตรเป็นต้น โดยธนาคารอาจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ดังกล่าวเพื่อให้เกษตรกรลูกค้ารู้ทันและสามารถปรับตัวตามสังคมวิถีใหม่ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสร้างความตระหนักและเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล

แนวนโยบายของ SFIs	แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.
3. Responsibility for all SFIs SFIs ควรดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Accountability) ยึดหลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ส่งเสริมให้องค์กรมีความมั่นคง พร้อมสนองนโยบายของรัฐได้อย่างเต็มที่และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม ทั้งนี้ SFIs ควรสามารถปรับการดำเนินงานบนบริบทสังคมที่มีความไม่แน่นอนให้ได้ (Resilient) และลงมือปฏิบัติอย่างรวดเร็ว (Agile) เพื่อเร่งตอบสนองต่อสภาพตลาดและพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนไป (Responsive) ในขณะเดียวกันควรให้ความสำคัญกับการสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กร เช่น ความมั่นคงของฐานะทางการเงิน ความเชี่ยวชาญของบุคลากร หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	**3. Responsibility for all SFIs** – เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน 1) เพิ่มบทบาทเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ส่งเสริมการรวมกลุ่มของธุรกิจและคนในชุมชนเพื่อร่วมกันสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันภายในชุมชน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ควรเพิ่มบทบาทการเป็นแหล่งเงินทุนให้แก่ธุรกิจหรือโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมผ่านรูปแบบบริการทางการเงินที่หลากหลายรวมถึงมีการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ของธุรกิจหรือโครงการดังกล่าว 2) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การให้คำปรึกษาทางการเงิน ความรู้และความเข้าใจด้านเกณฑ์การกำกับดูแลของ ธปท. เกณฑ์ของธนาคาร และแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ นอกจากนี้ ธนาคารควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการทำงานแบบ Agile พัฒนาระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานในยุคดิจิทัล ปลูกฝังค่านิยมบุคลากรทุกระดับให้ตระหนักและสามารถปรับตัวตามวิถีสังคมที่เปลี่ยนไป ยึดถือหลักธรรมาภิบาลที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลเกษตรกรเชิงลึกโดยนำผลวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประเมินและคาดการณ์ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้เพื่อนำมาปรับปรุงระบบ Early Warning กระบวนการติดตามและการแก้ไขหนี้และพัฒนาบริการของธนาคารให้สอดคล้อง 4) จัดทำแผนเพื่อเตรียมความพร้อมการใช้มาตรฐานบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินในกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) โดยเฉพาะการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและติดตามความเสี่ยง และการเพิ่มการกันสำรองรองรับสินเชื่อที่มีแนวโน้มเสื่อมคุณภาพลง 5) สนับสนุนการดำเนินนโยบายของรัฐด้วยความเข้าใจในหลักการและดำเนินการได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตระหนักถึงกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังแห่งรัฐในการเสนอมาตรการหรือโครงการของธนาคาร และคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นในการขอรับการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล ทั้งนี้ธนาคารควรบริหารจัดการต้นทุนทางการเงินและต้นทุนการบริหารโครงการอย่างเหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดภาระทางการคลังมากจนเกินความจำเป็น มีการติดตามและประเมินการดำเนินงานในเชิงคุณภาพและมุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล 6) มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ โดยสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การกำหนดเป้าหมายและการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้บุคลากรของสถาบันการเงินของรัฐทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมกันดำเนินการตามนโยบายของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด



ยุทธศาสตร์การดำเนินงานปีบัญชี 2568

ความท้าทาย/โอกาสของธุรกิจธนาคารในปี 2568

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกรวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง (Trends) ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. พบว่ามีประเด็นความท้าทายที่กระทบต่อธนาคาร และโอกาสทางธุรกิจที่ธนาคารสามารถเร่งดำเนินการเพื่อรับโอกาสในปี 2568 ดังนี้

ประเด็นความท้าทาย

- สัดส่วนหนี้สินครัวเรือนอยู่ในระดับสูง และแนวโน้มการเกิด NPLs ที่เพิ่มสูงขึ้นภาระหนี้สินเดิมของครัวเรือนที่มีสูง ทำให้ความต้องการด้านสินเชื่อลดลง รวมถึงมาตรการกำกับการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวด เป็นข้อจำกัดในการเติบโตทางธุรกิจสินเชื่อของธนาคาร
- สัดส่วนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นทำให้ศักยภาพในการหารายได้ลดลง เกษตรกรดั้งเดิมมีอายุที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผลิตภาพและการสร้างรายได้ของเกษตรกรลดลง ส่งผลกระทบในระยะยาวต่อคุณภาพสินเชื่อของธนาคารที่อาจลดลง นอกจากนี้ การเปลี่ยนผ่านของอายุลูกค้าทำให้ความต้องการลูกค้าในแต่ละช่วงวัยมีความแตกต่างกัน ทำให้ธนาคารต้องเร่งปรับตัวทั้งในด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์และการให้บริการ เพื่อรักษาฐานลูกค้ารายเดิมและดึงดูดลูกค้ารายใหม่ ส่งผลให้มีการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจธนาคารมากขึ้น
- รายได้ครัวเรือนภาคการเกษตรมีแนวโน้มลดลง จากผลกระทบของภัยธรรมชาติและแรงงานภาคการเกษตรหดตัวลงจากการโยกย้ายแรงงานไปภาคอุตสาหกรรม เพื่อพึ่งพิงรายได้จากนอกภาคการเกษตรเพิ่มเติม ทำให้การสร้างการเติบโตทางธุรกิจสินเชื่อโดยเฉพาะสินเชื่อเกษตรลดลง
- การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตรและต้นทุนของเกษตรกร ทำให้รายได้และความสามารถในการชำระหนี้ของเกษตรกรลดลง กระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อซึ่งเป็นรายได้หลักของธนาคาร
- ภัยคุกคามทางไซเบอร์และอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ทำให้ธนาคารมีต้นทุนสูงขึ้นทั้งในส่วนของการลงทุนระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงินดิจิทัล และกฎหมายของภาครัฐ ทำให้ธนาคารต้องเร่งปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่มีความเข้มงวด และพัฒนาระบบที่มีความปลอดภัยสูงเพื่อสร้างความมั่นใจต่อลูกค้า และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- การแข่งขันของธนาคารพาณิชย์ และแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของคู่แข่งรายใหม่ ธุรกิจการเงินการธนาคารมีการแข่งขันสูงขึ้นทั้งจากธนาคารพาณิชย์ และจากสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร (Non-Bank) ทั้งในส่วนของผลิตภัณฑ์ทางการเงิน และการให้บริการที่ตอบโจทย์ลูกค้าในภาคการเกษตร ทำให้ลูกค้าเกษตรกรมีทางเลือกเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อการรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดสินเชื่อภาคการเกษตรของธนาคาร

ประเด็นโอกาสทางธุรกิจ

- แนวโน้มการให้บริการทางการเงินแบบดิจิทัล และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี กระตุ้นให้ธนาคารต้องเร่งพัฒนาบริการทางการเงิน และช่องทางการให้บริการด้านดิจิทัลที่ครอบคลุม สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเดิมและเพิ่มกลุ่มลูกค้าใหม่ได้ โดยจะต้องเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญสามารถใช้เทคโนโลยีในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการทำงานเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน รวมถึงจะต้องมีผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ลูกค้า สามารถสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจได้
- ทิศทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นความยั่งยืนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environment Social Governance: ESG) ทำให้ธนาคารให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการทางการเงิน ทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนที่สนับสนุนธุรกิจที่ต้องการเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน อาทิ ผลิตภัณฑ์ Green Finance เป็นต้น เพื่อตอบสนองเป้าหมายการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน รวมถึงตอบโจทย์ของภาครัฐในการมุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

- การดำเนินนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนภาคการเกษตร ผ่าน ธ.ก.ส. จากการที่ธนาคารเป็นกลไกที่สำคัญในการตอบสนองนโยบายของภาครัฐในการสนับสนุนและช่วยเหลือเกษตรกรและสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ถึงระดับชุมชน ทำให้ธนาคารมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน สามารถรักษาฐานลูกค้าไว้ได้ และเพิ่มโอกาสในการต่อยอดธุรกิจของธนาคารได้
- แนวโน้มความต้องการความมั่นคงทางอาหาร (Food Security) ที่เพิ่มสูงขึ้นจากแนวโน้มการเติบโตของอาหารเพื่อสุขภาพ เทรนด์การรักสุขภาพของแต่ละช่วงวัย เป็นโอกาสของธนาคารในการสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาภาคการเกษตรรองรับธุรกิจเกษตรที่มีมูลค่าสูง รวมถึงการพัฒนาปรับปรุงเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ของเกษตรกรลูกค้า นอกจากนี้ แนวโน้มการขยายตัวของภาคการท่องเที่ยว โดยเฉพาะแนวโน้มการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวิถีชุมชน ทำให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการใช้บริการทางการเงิน จึงเป็นโอกาสของธนาคารในการเข้าถึงชุมชนเพื่อเสนอการให้บริการทางการเงินร่วมกับการให้แหล่งเงินทุนเพื่อรักษาฐานลูกค้าและสร้างส่วนแบ่งการตลาด

ยุทธศาสตร์/นโยบาย การดำเนินงานของธนาคารในปี 2568

ธ.ก.ส. มีการทบทวนทิศทางการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงความเท่าทันในการตอบสนองต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ โดยยังคงกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน และมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามพันธกิจภายใต้กรอบความยั่งยืนที่ครอบคลุมถึงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2568 ภายใต้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

6 ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ปีบัญชี 2568

1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง

จากความเปราะบางของภาคการเกษตร ทำให้ธนาคารจำเป็นต้องมุ่งเน้นการขยายพอร์ตสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการจัดหาเงินทุนให้มีความเพียงพอด้วยต้นทุนที่เหมาะสม และการขยายธุรกิจเพิ่มรายได้ค่าธรรมเนียม โดยมุ่งเน้นการหาสินเชื่อกลุ่มใหม่ที่มีความมั่นคง (Secured Port) ควบคู่กับการสนับสนุนสินเชื่อภาคการเกษตรที่ยังคงเป็นธุรกิจหลักของธนาคาร

2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างยั่งยืน

จากสัดส่วนหนี้สินของครัวเรือนเกษตรกรที่สูง และมีแนวโน้มการเกิด NPLs ทำให้ธนาคารจำเป็นต้องมุ่งเน้นการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการหนี้ถึงกำหนดชำระและบริหารจัดการหนี้ด้อยคุณภาพโดยคำนึงถึงเครื่องมือและมาตรการที่มีความเหมาะสมกับลูกค้าแต่ละกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน ควบคู่กับการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการหนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพการแข่งขันลูกค้าสู่การสร้างมูลค่าเกษตร

จากแนวโน้มการเติบโตภาคการเกษตรที่ลดลง และอายุลูกค้าเกษตรกรผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น ทำให้ธนาคารจำเป็นต้องมุ่งเน้นที่การฟื้นฟูพัฒนาเกษตรกรกลุ่มเปราะบางให้มีศักยภาพมากขึ้นเพื่อให้สามารถกลับมาทำธุรกิจกับธนาคารได้ ควบคู่กับการยกระดับขีดความสามารถลูกค้าเกษตรกรรุ่นใหม่ที่เป็น Smart Farmer และผู้ประกอบการภาคการเกษตร รวมถึงมีการยกระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน กทบ. และกลุ่มเกษตรกร

4

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

จากแนวโน้มการเติบโตของการเงินดิจิทัลที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ธนาคารจำเป็นต้องมุ่งเน้นการยกระดับบริการที่เป็น Digital Service ให้มีความครอบคลุมสามารถแข่งขันกับธนาคารพาณิชย์ได้ นอกจากนี้จะต้องเร่งสร้างนวัตกรรมที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจให้กับธนาคารได้อย่างมีนัยสำคัญ

5

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรและกระบวนการทำงานที่สำคัญ

แนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ธนาคารจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถการทำงานของบุคลากรที่มีขีดความสามารถรองรับอนาคต ควบคู่กับการยกระดับกระบวนการทำงานที่สำคัญโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งในส่วนของกระบวนบริหารจัดการข้อมูล และกระบวนการติดตามกำกับตรวจสอบที่มีการบูรณาการเพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น

6

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรและชุมชน ภายใต้ ESG เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและความหลากหลายทางชีวภาพ

จากแนวโน้มทิศทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้ธนาคารจำเป็นต้องมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรภายใต้กรอบ ESG และการบริหารจัดการกระบวนการภายในของธนาคาร และชุมชน เพื่อสนับสนุนเป้าหมายในการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ รวมถึงต้องมีผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่สนับสนุนด้านความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดเป้าหมาย

	ตัวชี้วัด	2568	2569	2570	2571
ยุทธศาสตร์ที่ 1					
เพิ่มเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคง	สินเชื่อคงเหลือ	1.77 ล้านล้านบาท	1.82 ล้านล้านบาท	1.88 ล้านล้านบาท	1.94 ล้านล้านบาท
ยุทธศาสตร์ที่ 2					
เพิ่มการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างยั่งยืน	NPLs/Loan	≤ 5.45%	← ควบคุมไม่เกิน 5.00% →		
ยุทธศาสตร์ที่ 3					
เพิ่มศักยภาพการแข่งขันลูกค้าสู่การสร้างมูลค่าเกษตร	ลูกค้าที่ผ่านการพัฒนามีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้น	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%
ยุทธศาสตร์ที่ 4					
เพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	สัดส่วน Digital Transaction	70 : 30	← รักษาระดับไม่น้อยกว่า 70 : 30 →		
ยุทธศาสตร์ที่ 5					
เพิ่มขีดความสามารถบุคลากร และกระบวนการทำงานที่สำคัญ	อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในพนักงาน (HCROI)	≥ 4.1 เท่า	≥ 4.3 เท่า	≥ 4.4 เท่า	≥ 4.5 เท่า
ยุทธศาสตร์ที่ 6					
ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรและชุมชนภายใต้ ESG เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและความหลากหลายทางชีวภาพ	ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tCO_2eq)	5 - 15 % จากการดำเนินงานปกติ	20 - 30% จากการดำเนินงานปกติ		

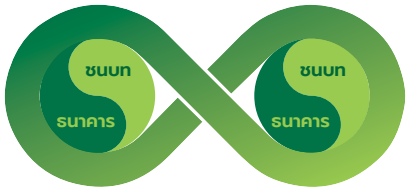
วิสัยทัศน์

"ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน"

ค่านิยม (Core Value)

S	P	A	R	K
Sustainability	Participation	Accountability	Respect	Knowledge

Perform ธนาคารแข็งแรง — Transform ลูกค้าแข็งแรง



M1 เป็นศูนย์กลางทางการเงินที่ให้บริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัยแก่ภาคชนบท ควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม

M2 พัฒนาการบริหารและการจัดการทรัพยากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล

M3 สนับสนุนเงินทุน ควบคู่กับการให้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ เชื่อมโยงตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของเกษตรกรและชุมชน

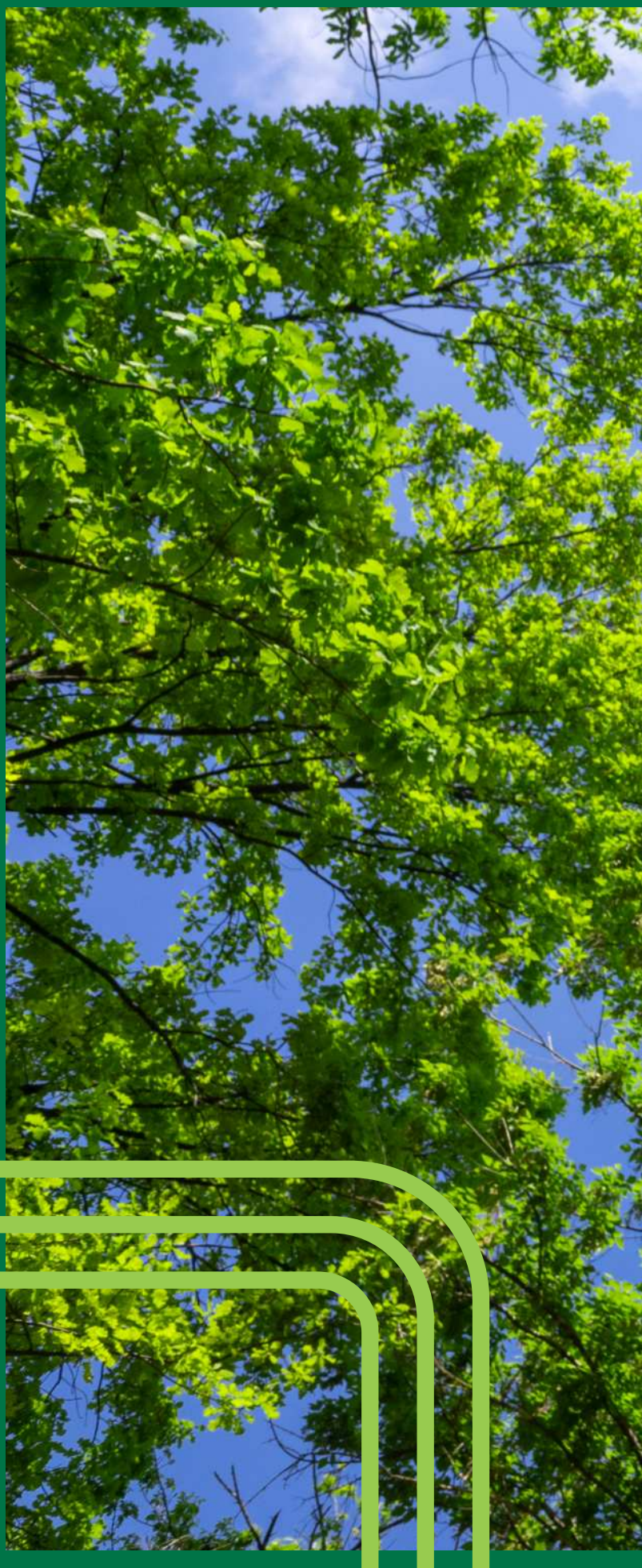
M4 ส่งเสริมการบริหารจัดการกิจกรรมทางเศรษฐกิจของชุมชน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และความหลากหลายทางชีวภาพ

วัฒนธรรม (Culture)

H	E	A	R	T
Honesty with Integrity	Economy Sufficiency	Accountability	Response Heartily	Teamwork

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ



The Way We Are
ธ.ก.ส. มีสาขาอยู่ในทุกอำเภอของประเทศไทย
เราทำงานในทุกพื้นที่ที่มีเกษตรกร...เพราะเราเป็นมากกว่าธนาคาร

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
ที่ 172 / 2567

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงมุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เสริมสร้างให้ ธ.ก.ส. มีการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

1. ยึดถือและดำเนินงานตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติกฎเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสียหายในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุด เคารพในสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้โอกาสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม
3. ดูแล ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง รวมทั้งมีการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการสรรหาพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ธ.ก.ส. คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
5. ธ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงินและไม่ใช่การเงิน รวมทั้งปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ โปร่งใส ทันเวลา เชื่อถือได้และเท่าเทียมกัน
6. ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
7. กรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธ.ก.ส. สอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานยึดถือและปฏิบัติตาม ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส.
8. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านธรรมาภิบาลให้คณะกรรมการ/อนุกรรมการทราบเป็นรายไตรมาส

ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน

ธ.ก.ส. เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ธ.ก.ส. มีผลประเมิน 97.94 คะแนน สูงกว่าปีก่อน 1.49 คะแนน อยู่ในระดับ **“ผ่านดีเยี่ยม”**

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567

สแกนเพื่อ
รับชมวิดีโอ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล

สื่อสารส่งเสริมความรู้และจัดกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลแก่พนักงาน

01

ธ.ก.ส. ส่งเสริมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ในปีบัญชี 2567 สื่อสารด้านธรรมาภิบาลในการประชุมพนักงาน รวม 12,073 ครั้ง โดยให้รายงานผ่านระบบอินทราเน็ตของธนาคาร

02

ทุกวันที่ 22 มีนาคมของทุกปี ถือเป็นวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์จำเนียร สาระนาค ผู้เป็นต้นแบบธรรมาภิบาลและหล่อหลอมจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ภายในงานมีการเผยแพร่ความรู้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้แนวคิด **“เปิดใจ รวมพลัง ปลูกฝังวัฒนธรรม”** เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญ ยึดถือ และปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างครบถ้วนและยั่งยืน

03

เมื่อวันที่ 18 และ 26 กุมภาพันธ์ 2568 จัดทำโครงการอบรมความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามข้อกำหนด ISO 37301 : 2001 เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดตามมาตรฐาน ISO 37301 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ให้แนวทางสำหรับการสร้าง ดำเนินการ รักษา และปรับปรุงระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (CMS) ภายในธนาคาร

สื่อสารและกิจกรรม ด้านธรรมาภิบาล แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

01

ธ.ก.ส. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นภาคีเครือข่ายร่วมมือสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทำหน้าที่ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยจัดกิจกรรมทุกวันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งถือเป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) และในปี 2567 จัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด **“Fight Against Corruption สู้ให้สุดหยุดการโกง”**

“Fight Against Corruption สู้ให้สุดหยุดการโกง”

02

ธ.ก.ส. จัดกิจกรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีกับส่วนงานภายนอก สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงของลูกค้า 586 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 64,033 คน

03

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านด้านสินบน **“ไม่กล้ารับ - ไม่กล้าให้”** ภายใต้โครงการผสานพลังป้องปรามการให้และการรับสินบน (Together against Bribery: TaB) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพ

บทบาทกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

01

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 นางภัทรพร วรทรัพย์ กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานของ สนจ. เชียงราย เพื่อรับฟังปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้าในสังกัด สนจ. เชียงราย

02

เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 นางภัทรพร วรทรัพย์ กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของสาขาจะนะ สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสงขลา โดยรับฟังปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานของธนาคาร พร้อมให้ข้อเสนอแนะด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานภายใต้กฎเกณฑ์กำกับ เช่น การให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) พร้อมให้กำลังใจผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่

03

เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 นางภัทรพร วรทรัพย์ กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และผู้จัดการ ธ.ก.ส. ได้สร้างการรับรู้และความตระหนัก ในการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบริหารความเสี่ยง ควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือการบูรณาการด้าน GRC รวมถึง Three Lines of Defense (การควบคุม กำกับ และตรวจสอบ) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของธนาคาร และให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้าน GRC ยกระดับจาก Risk Culture เป็น GRC Culture ภายใต้โครงการสัมมนา **“การบูรณาการ GRC เพื่อความยั่งยืน”** ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น

การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2567

ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนด ธ.ก.ส. มุ่งเน้นในการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ

ธ.ก.ส. มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามแนวนโยบายของผู้ถือหุ้น/ภาครัฐ (Statement of Direction: SOD) สอดคล้องตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดย ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับทราบทั่วกัน ตามประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรที่ 172/2567 เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) ประกาศ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาดูแลให้เรื่องสำคัญทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้ผ่านการพิจารณาของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี เป็นไปตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509

ในการจัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คำนึงถึงความสะดวกและความปลอดภัยในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น โดยในปี 2567 ธ.ก.ส. ได้จัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม 2 - 3 โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี อีกทั้ง ธ.ก.ส. ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมฯ ไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมอย่างชัดเจน เช่น งดแจกของชำร่วย งดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มในที่ประชุม การจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ไม่เกิน 300 คน เพื่อมิให้สถานที่ประชุมเกิดความแออัด การอำนวยความสะดวกได้อย่างทั่วถึง การพิจารณามอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระหรือเลขานุการธนาคารหรือผู้ถือหุ้นท่านอื่น เพื่อใช้สิทธิตามกฎหมายในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้มอบฉันทะ เป็นต้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดทำหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยข้อมูล อาทิ วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น วาระการประชุมเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติแบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน โดยในแต่ละวาระการประชุมมีการระบุถึงวัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นคณะกรรมการ รวมทั้งได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุม ซึ่ง ธ.ก.ส. นำส่งหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อในทะเบียนหุ้นทางระบบไปรษณีย์ตอบรับ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 8 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์มติชนรายวัน ฉบับวันที่ 17 - 18 มิถุนายน 2567

ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 10 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ธนาคารเผยแพร่การบอกกล่าวเชิญประชุมทางระบบ Internet และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามหรือประเด็นข้อเสนอแนะได้ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน - 25 มิถุนายน 2567 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Call Center หมายเลขโทรศัพท์ 0 2555 0555 หรือเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ช่องทางรับฟังความคิดเห็น” เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ ธ.ก.ส. ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม ผู้รับมอบฉันทะมีสิทธิตามที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติได้ ซึ่งนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป

2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดการประชุมมีการบันทึกภาพ เสียงและวิดีโอ โดยมีการประกาศและจัดทำป้ายสื่อสารให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ธ.ก.ส. กำหนดให้การเข้าร่วมการประชุมฯ ของผู้บริหารระดับสูง เป็นไปตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ASEAN CG Scorecard และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติ ซึ่งกำหนดให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่จะติดภารกิจที่สำคัญและจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการธนาคารต่อผู้ถือหุ้นในการประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ ธ.ก.ส. จะทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม และมีผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งในการประชุมฯ ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 มีคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น จำนวน 12 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด โดยประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการธนาคารชี้แจงรายละเอียดการประชุม รูปแบบการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงอย่างชัดเจน และในทุกวาระการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถาม แสดงความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระหรือเกี่ยวกับธนาคารได้โดยอิสระ เมื่อผู้ถือหุ้นมีข้อซักถามหรือให้ข้อเสนอแนะในที่ประชุม ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไมโครโฟนให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. จะพิจารณาตอบคำถามและบันทึกการตอบคำถามไว้ในรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 ตามความเหมาะสม สำหรับคำถามที่ไม่ได้ตอบในที่ประชุม ธ.ก.ส. รับไปพิจารณาดำเนินการและ

ส่งให้ผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคลแล้ว นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม เพื่อให้การประชุม การลงทะเบียน และการตรวจนับคะแนน เป็นไปด้วยความถูกต้องโปร่งใส สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เพื่อให้การดำเนินการประชุมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียง โดยได้จัดพิมพ์ล่วงหน้าไว้ในแบบลงทะเบียน ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับในขั้นตอนการลงทะเบียนก่อนเข้าประชุม เพื่อให้การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมเกิดความคล่องตัว รวมทั้งในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระประธานในที่ประชุมสามารถแจ้งผลคะแนนเสียงจากการลงมติที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสียได้อย่างรวดเร็ว

3. การเปิดเผยมติและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เสร็จสิ้นคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับให้มีการเปิดเผยมติการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนเสียงในวันทำการถัดจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และ “มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง”

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับการจัดทำรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก โดยมอบหมายให้เลขานุการของที่ประชุมทำการบันทึกรายงานการประชุมฯ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ระเบียบวาระการประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง วิธีการและขั้นตอนการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นมติที่ประชุม ผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ จำแนกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม และจากกระดาษข้อซักถามของผู้ถือหุ้น คำชี้แจงความเห็นของที่ประชุม รายชื่อและตำแหน่งของกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ที่เข้าประชุม รายชื่อและตำแหน่งของผู้แทนส่วนราชการที่เข้าร่วมสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม แล้วจัดทำรายงานการประชุมฯ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ จากนั้น จึงจัดส่งรายงานการประชุมฯ ฉบับสมบูรณ์ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ พร้อมกับการเผยแพร่รายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบอีกครั้งพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมครั้งใหม่เป็นประจำทุกปี

4. นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินปันผล

ในการจ่ายเงินปันผลของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 หมวด 7 การจัดสรรกำไร

มาตรา 35 กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรเพื่อจ่ายโบนัส ตามมาตรา 26 ให้โอนเข้าบัญชีกำไรสะสม

มาตรา 36 ห้ามมิให้ธนาคารจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไรสะสม

มาตรา 37 ทุกคราวที่ธนาคารจ่ายเงินปันผล ให้ธนาคารจัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรอง ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย

เมื่อเงินสำรองตามวรรคก่อนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่านั้น ธ.ก.ส. จะงดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้

การจัดสรรจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ซึ่งหลังจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล ธ.ก.ส. ได้แจ้งการจ่ายเงินปันผลเป็นหนังสือแก่ผู้ถือหุ้นทุกราย และทำการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นลงมติอนุมัติ

ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นสามัญ ประจำปีบัญชี 2566 (วันที่ 1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567) ในอัตราหุ้นละ 10.80 บาท รวมเป็นเงิน 6,733,458,294.95 บาท

5. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. จะพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบบัญชีเป็นประจำทุกปี ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และตามข้อ 10 แห่งกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2548 ที่กำหนดให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง สำหรับในปีบัญชี 2567 (วันที่ 1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568) สตง. ได้กำหนดค่าตรวจสอบบัญชี ธ.ก.ส. เป็นเงินจำนวน 11,250,000 บาท (สิบเอ็ดล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยไม่รวมค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

หมวดที่ 3 คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 14 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งและให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นกรรมการและเลขานุการ สำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอย่างน้อยต้องมีผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ส่วนงานละ 1 คน ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย และสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระจะแต่งตั้งให้เป็นรองประธานกรรมการ หรือกรรมการอีกก็ได้ เมื่อรองประธานกรรมการ หรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นรองประธานกรรมการ หรือกรรมการแทนผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนี้ให้อยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ประธานกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรได้ทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของ ธ.ก.ส. เกษตรกร ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการผลักดันศักยภาพและความสามารถของกรรมการและฝ่ายจัดการ ส่งผลให้แผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ทั้งระยะสั้นและระยะยาวประสบความสำเร็จ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการมุ่งเน้นนโยบายที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมีบทบาทหน้าที่สรุปได้ดังนี้

1. กำกับดูแลภาพรวมนโยบาย แผนวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. รวมถึงการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. และดำเนินการเป็นประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และกำหนดวาระการประชุมร่วมกับเลขานุการให้บรรจุเรื่องสำคัญเป็นวาระการประชุม
3. กระตุ้นให้กรรมการแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้กรรมการ ธ.ก.ส. ทุกท่านได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กร ให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม
4. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

5. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินตนเองมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ

6. กำหนดให้มีระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง

7. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประจำปี และมอบหมายให้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง

8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการให้มีความเหมาะสม กำกับให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

9. กำหนดให้มีการกำกับดูแลให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรและมีการควบคุม กำกับ และตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของธนาคาร อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

1. การออกข้อบังคับว่าด้วยหุ้นของธนาคาร

2. การออกข้อบังคับว่าด้วยการค้ำประกันเงินกู้ตามมาตรา 10 (2)

3. การออกข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้จัดการให้แก่พนักงานของธนาคารตามมาตรา 23

4. การออกข้อบังคับว่าด้วยการให้เงินกู้ตามมาตรา 31

5. การออกข้อบังคับว่าด้วยการขายหรือขายลดช่วงตั๋วเงินแก่สถาบันการเงินต่าง ๆ ตามมาตรา 33

6. การออกข้อบังคับกำหนดอัตราตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่ารับรอง และเงินเพิ่มอย่างอื่น สำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร

7. การออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนเงินเดือน การถอดถอน วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร

8. การออกข้อบังคับว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร และครอบครัวของบุคคลดังกล่าว

9. การตั้งสาขาหรือตัวแทนของธนาคาร

10. การออกข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่น ๆ ของธนาคาร

มาตรา 19 ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการต่าง ๆ เพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

มาตรา 20 ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งผู้จัดการ และกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้จัดการ ด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

มาตรา 22 ให้ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 5 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

การสรรหากรรมการ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. กำหนดกรอบแนวทางในการแต่งตั้งรองประธานกรรมการและกรรมการ ธ.ก.ส. ทั้งคณะ ตามแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยจำแนกตามลักษณะขององค์ประกอบและที่มาตามที่กฎหมายกำหนด จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนส่วนงาน หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทน ได้แก่ 1) ผู้แทนกระทรวงการคลัง 2) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3) ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ 4) ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 5) ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ 2 ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการคัดเลือกจากผู้แทนสหกรณ์ที่มีจำนวนการถือหุ้น ธ.ก.ส. สูงสุด 10 สหกรณ์แรก โดยใช้หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้แทนฯ ตามกรอบมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

กลุ่มที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ดังนี้

1) การกำหนดสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เป็นการดำเนินการโดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และ สคร. ร่วมกันพิจารณากำหนด Skill Matrix ของกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ โดย สคร. ได้กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจต้องมี Skill Matrix หลัก 5 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่น ธ.ก.ส. กำหนด Skill Matrix ที่จำเป็น 8 ด้าน ประกอบด้วย เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร การบริหารความเสี่ยง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน และนวัตกรรม

2) การสรรหาและเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อนำเสนอธนาคารแห่งประเทศไทยตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลตามรายชื่อและเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. ตามตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับ Skill Matrix และต้องพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จากผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจ (ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ) และเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Directors' Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น

3) การพิจารณาแต่งตั้งเมื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. แล้ว ธ.ก.ส. จัดทำข้อมูลเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

รายนามคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	Director's Pool	ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix)
1 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ		เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ
2 นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ	✓	เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
3 นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ	✓	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
4 นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ	✓	การเงิน บริหารธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง
5 นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ	✓	เศรษฐศาสตร์ เกษตร CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน
6 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
7 นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ		บริหารธุรกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8 นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ		บัญชี การเงิน บริหารความเสี่ยง
9 นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ		บัญชี บริหารธุรกิจ
10 นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ		การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
11 นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ	✓	เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ นวัตกรรม
12 นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ	✓	กฎหมาย
13 นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ	✓	กฎหมาย การบริหารความเสี่ยง
14 นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ		บริหารธุรกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
15 นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ	✓	การเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การพ้นจากตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การพ้นตำแหน่ง
1 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ	วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 6 กันยายน 2567
2 นายพิชัย ชุณหวชิร	ประธานกรรมการ	วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 26 กันยายน 2567
3 นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567
4 นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567
5 นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ	วันที่ 1 กรกฎาคม 2567
6 นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568

การเข้ารับตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับตำแหน่ง
1 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ	วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 5 กันยายน 2567 และวันที่ 26 กันยายน 2567 ถึงปัจจุบัน
2 นายพิชัย ชุณหวชิระ	ประธานกรรมการ	วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 6 กันยายน 2567 ถึง 25 กันยายน 2567
3 นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ	วันที่ 3 ธันวาคม 2567
4 นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
5 นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการ	วันที่ 30 กรกฎาคม 2567
6 นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
7 นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
8 นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
9 นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568

2. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรอง กำกับดูแลงานตามภารกิจของ ธ.ก.ส. และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ พิจารณาจากกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวนโยบาย ภารกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

สำหรับปีบัญชี 2567 มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งจำนวน 12 คณะ จำแนกเป็น คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ จำนวน 5 คณะ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส. จำนวน 4 คณะ และคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ จำนวน 3 คณะ ดังนี้

แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ	แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส.	แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ
1. คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	6. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	10. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
2. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	7. คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา	11. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
3. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	8. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	12. คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
4. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	9. คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		

1) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายวิฌะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ	1 เมษายน 2567	7 มีนาคม 2568
นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2567 20 ธันวาคม 2567	19 ธันวาคม 2567 ปัจจุบัน
นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ	20 ธันวาคม 2567	ปัจจุบัน
นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ นโยบายการบัญชีและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีมาตรฐานการรายงานทางการเงินการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และเหตุผลของการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ทั้ง 8 ด้าน และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment Social and Governance: ESG) รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับดูแลได้ให้ไว้กับธนาคาร
3. สอบทานการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.
4. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดีและพิจารณาความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบ
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส.
6. พิจารณาอนุมัติกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ แผนการตรวจสอบ การเปลี่ยนแปลงแผนการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญ และแบบประเมินตนเองของสายงานตรวจสอบ
7. สอบทานโครงสร้าง ความเพียงพอของทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่นของสายงานตรวจสอบ เช่น เครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบ การฝึกอบรมของผู้ตรวจสอบภายใน ให้เหมาะสมกับสภาพ

แวดล้อมการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

8. แสดงความคิดเห็นต่อคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (CAE) และหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

9. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้ผู้จัดการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณา

10. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารอย่างเป็นระบบ

11. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

12. พิจารณาให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

13. รับทราบประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ปัญหาอุปสรรค และความคืบหน้าแผนการปรับปรุงแก้ไขข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยรายงานผลการตรวจสอบและกระดาษทำการให้แก่บุคคลภายนอกในรายงานประจำปี ติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะของสายงานตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี รวมทั้งองค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

14. กรณีคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้แจ้งต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. กรณีการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจและกฎหมายอื่น ๆ หากคณะกรรมการ หรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลา ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ต้องเปิดเผยการกระทำดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทย

15. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างร้ายแรง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริตหรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน ให้รายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทันทีเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า

16. กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีความจำเป็น ต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ข้อ 4.5 และ ข้อ 4.6 ตามกฎบัตรคณะกรรมการ ตรวจสอบ ธ.ก.ส. มาใช้บังคับแก่ลักษณะต้องห้ามของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม

17. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการตรวจสอบภายใน และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนอคณะกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

18. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยตรง

19. การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ว่าได้มีการวางแผนเพื่อทบทวนวิธีการและการควบคุมการประมวลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์และสอบถามเกี่ยวกับโครงการรักษาความปลอดภัย โดยเฉพาะ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดโดยพนักงานหรือบุคคลภายนอก

20. หารือกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสูง ถึงอำนาจ บทบาท และภาระหน้าที่ที่เหมาะสมของสายงานตรวจสอบภายใน

21. หารือกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสูงในประเด็นอื่นที่ควรรวมไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบภายใน เพื่อส่งเสริมสายงานตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล

22. สอบทานกฎบัตรสายงานตรวจสอบภายในร่วมกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อองค์กร อาทิ การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในคนใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงขององค์กรที่เกี่ยวกับประเภทความรุนแรง และความเกี่ยวเนื่องซึ่งกันและกัน

23. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

24. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	10	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance: GRC)
การรายงาน	4	รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

2) คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
5. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
1. นายประยูร อินสกุล	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
2. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
3. นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.
2. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
3. ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม ถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
4. กำกับและติดตามสถานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง ระบบงานสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. และรายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ หรือหากมีความจำเป็นเร่งด่วนให้เสนอกรรมการกำกับความเสี่ยง (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
5. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง การสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพดานความเสี่ยง และข้อกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับความเสี่ยง
6. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายและกระบวนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกระบวนการกำหนดราคาภายในที่สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
7. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเพดานความเสี่ยงที่กำหนด

8. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายในรายละเอียดกระบวนการและระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมและความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางหรือวิธีปฏิบัติในการระบุ ประเมิน ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยง รวมถึงระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถรองรับการบริหารจัดการและการรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ โดยต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านปฏิบัติการ ด้านสภาพคล่อง ด้านชื่อเสียง ด้านกลยุทธ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมทั้งการใช้แบบจำลองในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด และมีการประเมินและทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบจำลองอย่างเป็นอิสระเป็นประจำ

9. ดูแลและเสนอให้หน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตาม กำกับ ควบคุม การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการและวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง โดยสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานต้องมีลักษณะที่มีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระระหว่างหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง

10. มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง

11. ดูแลให้ ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคงและเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

12. พิจารณา ติดตาม และทบทวนการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.

13. พิจารณากลั่นกรองนโยบายบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

14. ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อกำกับและติดตามการบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

15. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตาม ข้อ 4 ของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมาบังคับใช้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม

16. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

17. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC)
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2567
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	4	รายงานสถานะความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำไตรมาส และแนวโน้ม เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	4	รายงานผลการดำเนินงานระบบงานสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสนับสนุนการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) ประจำไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. กรรมการรัฐวิสาหกิจ
   นายกษาปณ์ เงินรวง — กรรมการ ธ.ก.ส. — ประธานกรรมการ
2. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
   - 2.1. นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์ — กรรมการ
   - 2.2. นายยุวพล วัตถุ — กรรมการ
   - 2.3. นายทองคำ เกตุโชติ — กรรมการ
   - 2.4. นายไพศาล หงส์ทอง — กรรมการ
   - 2.5. นายมานพ จินาไหม — กรรมการ
   - 2.6. นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล — กรรมการ
   - 2.7. นายธีรยุทธ์ นิลพัฒน์ — กรรมการ
   - 2.8. นางสาวชลัมพร โชติชูตระกูล — กรรมการ
   - 2.9. นางจินดาวรรณ จินดา นีติธรรม — กรรมการ

3. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
   - 3.1. นายประหยัด ธรรมขันธ์ กรรมการ
   - 3.2. นายเอกชัย ไม้เรียง กรรมการ
   - 3.3. นายศักดิ์ดา วงษ์กลม กรรมการ
   - 3.4. นายยุทธการ ศรีรับขวา กรรมการ
   - 3.5. นายนิธิพล แก้วเพชรบุตร กรรมการ
   - 3.6. ส.อ.ราญ ซ่อนกลิ่น กรรมการ
   - 3.7. นายธีระวัฒ พินโย กรรมการ
   - 3.8. นายนิกรณ์ ทองอ่อน กรรมการ
   - 3.9. นายกัมปนาท เสาะสมบูรณ์ กรรมการ
4. นางผกามาศ สุทธิจิตต์ เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2567	7 มีนาคม 2568
2. นายกษาปณ์ เงินรวง	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของธนาคาร ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งในธนาคาร
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและธนาคาร
4. ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรึกษาหารือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ ให้นำมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาโดยเร็ว
7. บูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity - Driven Performance)
8. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	12	การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

4) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
5. เลขานุการธนาคาร		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567
นายพชร อนันตศิลป์	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลั่นกรองแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
3. พิจารณาปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุม และส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ
4. พิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส.
5. พิจารณากลั่นกรองอัตราค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความเห็นชอบตามข้อ 2 ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
6. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

5) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5. รองผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านบริหารองค์กร		ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการสรรหา

1.1 กรรมการผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น (1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (2) คัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก (3) สรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ต่อไป

1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (2) การคัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก (3) สรุปรายชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหาหรือเสนอชื่อจากกระทรวงการคลัง เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาให้ความเห็นชอบในจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อส่งให้ สคร. ต่อไป

1.3 กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ (1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ (2) คัดเลือกและเสนอรายชื่อ กรรมการ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1.4 ผู้บริหารธนาคาร (1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ (2) คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

2.1 กำหนดนโยบายและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

2.2 ดูแลให้รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ

2.3 กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

3. กลั่นกรองและเสนอความเห็นในการพิจารณาโทษทางวินัยหรือถอดถอนพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา

4. การเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำรายงานการสรรหา และการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ไว้ในรายงานกิจการประจำปีของ ธ.ก.ส. ด้วย

5. กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง แผนการพัฒนา และเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Path) เพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย

6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	9	การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2567 (วันที่ 1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568)

การประชุม ครั้งที่ วัน/เดือน/ปี	เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา: ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	ผลการพิจารณา: อนุมัติ/เห็นชอบ	ผลการพิจารณา: ให้เพิ่มเติมข้อมูล	ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
3/2567 19 เม.ย. 67	1. นโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2567	✓	✓	-	1. ควรชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ ด้านผลการดำเนินงาน (Performance) น้ำหนัก 80 คะแนน ให้ชัดเจนว่าประเมินผลครอบคลุมทุกมิติที่เกี่ยวข้องทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยพิจารณาความแตกต่างตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อกำหนด KPIs ที่สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริง 2. การปรับการแบ่งเกรดและเปอร์เซ็นต์การเลื่อนเงินเดือนขั้นพิเศษโดยคำนวณจากค่า Midpoint ของอัตราเงินเดือนแต่ละระดับของฝ่ายจัดการ ต้องสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทราบล่วงหน้า 3. ให้สำนักกฎหมายพิจาณาในประเด็นการเลื่อนเงินเดือนจากค่า Midpoint ของอัตราเงินเดือนไม่ขัดกับระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติของธนาคาร 4. ให้พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 5. ให้จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาขั้นพิเศษให้มีมาตรฐานในแต่ละสายอาชีพให้ชัดเจน เนื่องจากพนักงานส่วนกลางและส่วนงานภูมิภาคมีรูปแบบการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนภารกิจที่แตกต่างกัน 6. ให้เริ่มใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนเงินเดือนขั้นพิเศษและโบนัสกับกลุ่มผู้บริหารเป็นลำดับแรก เพื่อนำปัญหาอุปสรรคไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขวิธีการประเมินผลให้มีความเหมาะสม ยุติธรรม ก่อนนำมาใช้ประเมินผลพนักงานธนาคารทั้งหมด โดยให้หารือร่วมกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธ.ก.ส. เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจให้พนักงานรับทราบก่อนนำมาใช้จริงด้วย 7. ให้เพิ่มเติมข้อมูลหลักเกณฑ์ของ สคร. และคำอธิบายขั้นตอนการแบ่งเกรดและเปอร์เซ็นการเลื่อนเงินเดือนขั้นพิเศษ ที่ต้องเสนอคณะกรรมการทรัพยากรมนุษย์เพื่อพิจารณา และให้ความเห็นชอบโดยผู้จัดการ
	2. การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการและผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปีบัญชี 2566 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
	3. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-

การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา: ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	ผลการพิจารณา: อนุมัติ/เห็นชอบ	ผลการพิจารณา: ให้เพิ่มเติมข้อมูล	ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
4/2567	23 พ.ค. 67	การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ	✓	✓	-	1. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย มีบทบาทสำคัญในการพิจารณาให้ความเห็นด้านกฎหมายเกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจ และการกำกับดูแลสถาบันการเงิน การพิจารณาคดี รวมถึงการให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติโครงการต่าง ๆ โดยเฉพาะโครงการช่วยเหลือเกษตรกร ซึ่งอาจส่งผลต่อการพิจารณาของกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ และอาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest: COI) 2. ให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายด้วยความรอบคอบและไม่มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest: COI) 3. ให้ธนาคารเสนอรายชื่อกรรมการธนาคารที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณา โดยให้ระบุความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้ชัดเจนว่าการแต่งตั้งอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายจะต้องให้ความระมัดระวัง มิให้มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5/2567	24 มิ.ย. 67	1. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
6/2567	26 มิ.ย. 67	1. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) แทนตำแหน่งที่ว่าง (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การโยกย้ายผู้ช่วยผู้จัดการสายงานตรวจสอบ (Chief Audit Executive: CAE) (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
7/2567	23 ก.ค. 67	1. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
8/2567	28 ส.ค. 67	1. การแต่งตั้งผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การมอบหมายงานให้ผู้ช่วยผู้จัดการกำกับดูแล (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-

การประชุม ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา: ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	ผลการพิจารณา: อนุมัติ/เห็นชอบ	ผลการพิจารณา: ให้เพิ่มเติมข้อมูล	ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
9/2567	19 ธ.ค. 67	1. การแต่งตั้งผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย รองรับการปรับโครงสร้างองค์กร (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	✓	✓	-	-
1/2568	18 มี.ค. 68	การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 11 คณะ	✓	✓	-	คณะอนุกรรมการชุดที่กฎบัตรระบุให้มีองค์ประกอบเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นอนุกรรมการฯ มอบหมายให้เลขานุการประสานขอรายชื่อจากประธานกรรมการแต่ละคณะเพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. วันที่ 28 มีนาคม 2568
2/2568	28 มี.ค. 68	หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-

6) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ประกอบด้วย

1. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นายศุภชัย ผุดผ่อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5. นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. นายจุลยุทธ หิรัณยะวสิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ในปีบัญชี 2567

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567: ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายสุนทร ตาละลักษณ์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 มิถุนายน 2567
นายพชร อนันตศิลป์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างของพนักงานหรือลูกจ้าง หรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน หรือคำสั่งอื่นใดของธนาคารตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
2. วินิจฉัยชี้ขาดกรณีพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา และลูกจ้าง ส่วนกรณีพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้พิจารณาและทำความเห็นเบื้องต้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด
3. แนวทางในการพิจารณาอุทธรณ์
   - 3.1 หากเห็นว่าคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งเลิกจ้างหรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคารเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยืนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างหรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคาร
   - 3.2 หากเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้วินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมแก่กรณีความผิด
   - 3.3 หากเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีมติแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสมได้
   - 3.4 หากเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใดเพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรม ให้มีมติดำเนินการตามควรแก่กรณี
4. รวบรวมพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง หรือมีคำสั่งให้สอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม
5. เชิญผู้อุทธรณ์หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องส่งพยาน หลักฐานเพิ่มเติม
6. รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือผู้เกี่ยวข้อง
7. ดำเนินการอื่นใด ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาอุทธรณ์
8. ให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	10	การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

7) คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

รายชื่อคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายสุนทร ตาละลักษณ์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 มิถุนายน 2567
นายกษาปณ์ เงินรวง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านนวัตกรรม
   1.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรม และการจัดการความรู้
   1.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานแผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม ระบบนวัตกรรมองค์กรของธนาคาร และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
   1.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับนวัตกรรมของธนาคารไปสู่การขยายผลเพื่อสร้างมูลค่าให้กับองค์กร
2. ด้านการจัดการความรู้
   2.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและการจัดการความรู้
   2.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ของธนาคาร และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
   2.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับการจัดการความรู้ การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรมของธนาคาร
3. ด้านวิจัยและพัฒนา
   3.1 กำหนดนโยบายและทิศทางงานวิจัยและพัฒนาของธนาคาร
   3.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานวิจัยที่สำคัญเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
4. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนาตามความจำเป็น
5. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตามข้อ 4 ของกฎบัตรคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนามาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
6. ดำเนินการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมหรือตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนาในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

8) คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางภัทรพร วรทรัพย์	อนุกรรมการ ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2567 20 มีนาคม 2568	7 มีนาคม 2568 ปัจจุบัน
นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
2. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
   - 2.1 พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
   - 2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
   - 2.3 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

3.1 ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

3.2 อนุมัติกฎบัตร (Compliance Charter) นโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) และการจัดตั้งส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้ง กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานดังกล่าว

3.3 พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

3.4 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3.5 กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ

3.6 กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 52 ว่าด้วยการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

3.7 ทบทวนและสอบทานความเหมาะสมของนโยบายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และประเมินประสิทธิภาพของการนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.8 ดูแลและสนับสนุนให้มีกระบวนการแก้ไขความบกพร่องที่ส่วนงานผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายนอก ส่วนงานภายในที่ทำหน้าที่กำกับ (Second Line of Defense) และตรวจสอบ (Third Line of Defense) ได้มีข้อสังเกตและข้อแนะนำให้ ธ.ก.ส. ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

3.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส.

3.10 ให้ความเห็นชอบรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี (Annual Compliance Report)

3.11 ติดตามดูแลให้มีการรายงานข้อมูลที่สำคัญ ประเด็นและปัญหาเกี่ยวกับนโยบายการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่างานด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์สามารถดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 3.10 และข้อ 3.11 ให้คณะกรรมการชุดอื่นดำเนินการแทนได้ โดยต้องรายงานให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทราบในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้

4. กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระ (Independence) สมดุล ป้องกันไม่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และโปร่งใส (Transparency) เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

6. ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ และด้านการป้องกันการกระทำทุจริต
8. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม เชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกเพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มอบหมาย
9. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตาม ข้อ 4 ของกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยอนุโลม
10. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2567
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

9) คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

รายชื่อคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. นางสาวลดาวัลย์ คำภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายสุนทร ตาละลักษณ์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 มิถุนายน 2567
นายกษาปณ์ เงินรวง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
   - 1.1 พิจารณากำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรยั่งยืน พัฒนาธุรกิจชุมชนเชื่อมโยงกับหัวขบวน ได้แก่ Smart Farmer ผู้ประกอบการ SME เกษตร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์การเกษตร สถาบันการเงินชุมชน กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง พัฒนายกระดับธุรกิจชุมชนสู่เกษตรอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานสินเชื่อเพื่อสนับสนุนธุรกิจชุมชน
   - 1.2 ติดตาม กำกับ การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานกลยุทธ์ที่กำหนด
   - 1.3 ประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของงาน
2. ด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
   - 2.1 พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
   - 2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
   - 2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม แผนงาน/โครงการด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน ลูกค้า และประชาชนทั่วไป
   - 2.4 ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นรายไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
   - 2.5 กำกับดูแลให้ธนาคารสามารถดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
   - 2.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี และกำกับติดตามระบบงานสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

3. ด้านการพัฒนาความยั่งยืน

   3.1 พิจารณา กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรและด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวขององค์กร ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล

   3.2 กำกับ ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน และด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

   3.3 พิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

4. ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับฉบับที่ 53 ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการพัฒนาการตลาดของลูกค้า และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับฉบับที่ 54 ว่าด้วยกองทุนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับฉบับที่ 55 ว่าด้วยกองทุนบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ

5. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

6. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา ให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติมาบังคับใช้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม

7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	6	การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

10) คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

รายชื่อคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนกระทรวงการคลัง		อนุกรรมการ
5. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด		อนุกรรมการ
6. นายชาญชัย บุญฤทธิ์ไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. นายวีรพล ปานะบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
8. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายพชร อนันตศิลป์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. กลั่นกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมาย รวมทั้งด้านอื่น ๆ ที่คณะอนุกรรมการเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่องาน ธ.ก.ส.
3. พิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายที่มีความสำคัญ อันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือคณะอนุกรรมการอื่นขอความร่วมมือ
4. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	8	การประชุมคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

11) คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

รายชื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. เลขานุการธนาคาร		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567
นางภัทรพร วรทรัพย์	ประธานอนุกรรมการ	4 ธันวาคม 2567	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านกลยุทธ์องค์กร พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปีของ ธ.ก.ส.
2. ด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ และกลั่นกรองงานด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ของ ธ.ก.ส.
3. ด้านสินเชื่อ
   - 3.1 การอนุมัติ (1) พิจารณาอนุมัติเงินกู้ที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ เกี่ยวกับวงเงินกู้ หลักประกันเงินกู้ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และการชำระคืนเงินกู้ ตามข้อบังคับฉบับที่ 20 23 24 26 31 44 45 46 56 และ 60 (2) พิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ (3) กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่าอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. หรือเป็นเรื่องนโยบาย เรื่องสำคัญ เรื่องที่ไม่มีข้อบังคับหรือระเบียบปฏิบัติกำหนดไว้ และเรื่องที่มีวงเงินจำนวนมาก ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย
   - 3.2 การกลั่นกรอง (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขหรือการออกข้อบังคับฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสินเชื่อ (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานสินเชื่อและงานนโยบายรัฐ
4. ด้านการบริหารจัดการหนี้
   - 4.1 การอนุมัติเป็นไปตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส.
   - 4.2 กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่า อำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย
   - 4.3 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านบริหารจัดการหนี้

5. ด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี

5.1 การอนุมัติ พิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวงเงินการขอยืมเงินทดรองของพนักงานเพื่อซื้ออาวุธปืนสั้นและคอมพิวเตอร์

5.2 การกลั่นกรอง (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงินการธนาคาร และการบัญชี (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี

3. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

6.1 การอนุมัติ (1) พิจารณาอนุมัติการซื้อหรือจ้างที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ ตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (2) พิจารณาอนุมัติการสั่งซื้อหรือสั่งจ้างภายในวงเงินตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (3) พิจารณาอนุมัติในการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อเพิ่มวงเงิน เมื่อรวมวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเดิม และวงเงินที่เพิ่มขึ้นใหม่แล้ว วงเงินรวมดังกล่าวจะต้องไม่เกินอำนาจอนุมัติ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อลดวงเงิน ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติเดิม

6.2 การกลั่นกรอง (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

7. พิจารณากลั่นกรองและหรืออนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

8. พิจารณาอนุมัติหรือกลั่นกรองเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

9. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่ได้รับมอบหมาย และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

10. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

11. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

12. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	16	การประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

12) คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

รายชื่อคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1.	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2.	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3.	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
4.	นายเกียรติณรงค์ วงศ์น้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5.	รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านดิจิทัลของ ธ.ก.ส. เพื่อปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสารของ ธ.ก.ส. ให้เป็นระบบที่เป็นมาตรฐานรองรับงาน ธ.ก.ส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ธ.ก.ส
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณี ปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการในแผนแม่บทด้านดิจิทัล และเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ
3. กำกับ ดูแล การบริหารงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ ธ.ก.ส. บนพื้นฐานการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)
4. ติดตาม ประเมินผล และปรับเปลี่ยนนโยบายและทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เหมาะสมกับสภาวการณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านดิจิทัล และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะและนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
6. กรณีการดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตามข้อ 4 ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
7. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลมอบหมาย
8. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	11	การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ได้กำหนดนิยามของกรรมการที่เป็นอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยกรรมการที่เป็นอิสระต้องมีอิสระในการตัดสินใจและควบคุมการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมมากที่สุด นอกจากนี้ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 12/2562 เรื่อง ธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ หมายความว่า กรรมการอิสระตามเกณฑ์ภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจนั้น ๆ

ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. หมายถึง กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระอย่างแท้จริง สามารถผลักดัน ปรับเปลี่ยน หรือให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียของ ธ.ก.ส.

องค์ประกอบ

1. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ได้แก่ กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509
2. การประชุมกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คัดเลือกกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

1. ไม่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่งในกระทรวงการคลัง
2. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
3. เป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
4. ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำจาก ธ.ก.ส. รวมทั้งบริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
5. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียส่วนตนไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม รวมถึงไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะธุรกรรมใด ๆ ของ ธ.ก.ส. ในเวลา 1 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.
6. ไม่เป็นญาติสนิทของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
7. เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
8. สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการเป็นกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
2. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
3. นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
4. นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
5. นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

การเปลี่ยนแปลงกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	8 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	8 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	8 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเอง เมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี
2. มีบทบาทในการสรรหากรรมการ โดยประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ควรมีความเป็นอิสระ
3. มีบทบาทในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงกำกับดูแลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. โดยประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการส่วนใหญ่ควรมีความเป็นอิสระ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดโครงสร้างให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม
4. มีบทบาทในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง โดยประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ควรเป็นกรรมการที่เป็นอิสระ
5. รักษาผลประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน
6. พิจารณาให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจรับผิดชอบของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการชุดอื่น หรือเรื่องนโยบายและพัฒนา พิจารณางานหรือโครงการสำคัญที่นำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาแล้วแต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบ เนื่องจากขาดความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูล กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. อาจใช้ความเป็นอิสระในการแนะนำเพื่อให้เรื่องดังกล่าวมีข้อมูลครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ข้อสังเกตไว้
7. ติดตามการดำเนินงานที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
8. พิจารณารับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. ควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการซักถามและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ
10. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ และนำรายชื่อกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ลงในรายงานกิจการประจำปี สำหรับผลงานของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ถือเป็นข้อมูลภายในของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
11. พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. เห็นสมควร

4. เลขานุการธนาคาร

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ดี ธ.ก.ส. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการธนาคารขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. กฎบัตรของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ทำการแจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้น ข่าวสาร และข้อมูลแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในประเด็นกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลเพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแล โดยเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส.

ประวัติเลขานุการธนาคาร

นายเชษฐา แหล่ป่อง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
อายุ 54 ปี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. เลขานุการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. เลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร “การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน” บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
4. หลักสูตร “โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่” สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตรพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ	ด้านบริหารหนี้
2566 - 2567	รองผู้จัดการ	ด้านบริหารองค์กร
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ	สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

5. การประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแผนการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง และวาระการประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดปีบัญชี โดยกรรมการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยที่สุด ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น โดยเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ซึ่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาวาระต่าง ๆ ได้อย่างรอบด้าน และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ วาระการประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมอยู่ในรูปของ Electronic File

ในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กรรมการ ธ.ก.ส. จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น และในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีจำนวนกรรมการ ธ.ก.ส. ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จึงจะถือว่าครบองค์ประกอบของการประชุม รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ฝ่ายจัดการระดับรองผู้จัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และรับมอบนโยบาย ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้โดยตรงและรวดเร็ว ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการได้มีข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญเพื่อให้การพิจารณาเรื่องนั้น ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งธนาคารได้มีการบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุม

ในปีบัญชี 2567 มีการประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	ตามกฎหมาย/ระเบียบ					ตามข้อบังคับและระเบียบ ธ.ก.ส.				ตามนโยบายและภารกิจ			
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			จำนวนครั้งทั้งหมด	คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ธ.ก.ส. ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการพิจารณาฤทธรรณ์ ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และพัฒนา ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ประชุมตามที่กรรมการเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหากรรมการ ธ.ก.ส. ชุดที่ 23 ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร
1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	14/15													
2	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	15/15													
3	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	7/7				2/2							12/12	6/6	
4	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15		4/4		5/5	9/9			5/5			4/4	10/11	3/3
5	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	3/3													
6	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15				5/5			3/4		6/6				
7	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	10/10					10/10							3/3
8	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	7/7	6/6					3/5							
9	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	8/8	3/3												
10	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	10/10												
11	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	4/4						2/2	1/1		2/2				
12	นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการ ธ.ก.ส.	8/8													
13	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	3/3													
14	นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	3/3			1/1										
15	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15			11/11		9/9		4/4				15/16	11/11	
16	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15					9/9					8/8	14/16		
17	นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	3/3								1/1					
18	นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	3/3								1/1					
19	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ	15/15		3/4					3/4	5/5	3/6		16/16	8/11	3/3

หมายเหตุ 1. นายสุนทร ตาละลักษณ์ ปฏิบัติงานถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 2. นายชาญวิทย์ นาคบุรี ปฏิบัติงานถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 3. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข ปฏิบัติงานถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 4. นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 5. นายพชร อนันตศิลป์ นางนิภา ไพโรจน์ นายกษาปณ์ เงินรวง นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง และนายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568

6. การพัฒนากรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยการนำเสนอ บรรยาย และชี้แจงในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านข้อมูลและนโยบายที่สำคัญของ ธ.ก.ส. ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งคู่มือสำหรับกรรมการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการ ทั้งในรูปแบบเอกสารข้อมูลและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ	ข้อมูลสำหรับกรรมการ
1. ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส. 2. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ 3. องค์ประกอบ อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 4. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ 5. ความรับผิดของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 6. สิทธิประโยชน์ของกรรมการ ธ.ก.ส. 7. แนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผลของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 8. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 9. การแจ้งรายการทรัพย์สิน และหนี้สินของกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อ ป.ป.ช. 10. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) และรายงานที่เกี่ยวโยงกัน	1. โครงสร้างคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 2. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ 3. โครงสร้างองค์กร 4. แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธ.ก.ส. 5. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน 6. การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ 7. ภาระผูกพันระหว่างรัฐบาลกับธนาคารจากการดำเนินโครงการนโยบายรัฐ 8. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 พระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย และแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม 9. กฎบัตร คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

สำหรับในปีบัญชี 2567 มีการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศให้กับประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 3 ครั้ง โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูลภาพรวมของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 การขับเคลื่อนองค์กร โครงสร้างฝ่ายจัดการของ ธ.ก.ส. การดำเนินงานในปีบัญชี 2567 การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ แผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. และการทบทวนเป้าหมายสู่ความสำเร็จ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายที่เกิดขึ้น รวมถึงการจัดให้มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของสำนักงาน ธ.ก.ส.

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส. ธ.ก.ส. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของการศึกษาดูงานในพื้นที่ การศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก การสัมมนา และการเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการแต่ละท่าน หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเข้าร่วมการสัมมนาหรือศึกษาอบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน อาทิ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors: IOD) และสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (Institute of Research and Development for Public Enterprises: IRDP) สถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น ซึ่งในปีบัญชี 2567 กรรมการ ธ.ก.ส. ได้เข้ารับการอบรม รวม 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ของสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) และหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้เข้าร่วมการสัมมนา การประชุมและการบรรยายต่าง ๆ ทั้งภายใน ธ.ก.ส. และหน่วยงานภายนอก

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2567

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	• การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 ณ ห้องริชมอนด์บอลรูม 2 - 3 โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี • ลงพื้นที่ติดตามการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพลูกค้าตามมาตรการพักชำระหนี้ ภายใต้หลักการ “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอพาน และหอประชุมที่ว่าการอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย • ลงพื้นที่ติดตามการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพลูกค้าตามมาตรการพักชำระหนี้ จังหวัดอุดรธานี • ลงพื้นที่ให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพพร้อมสิ่งของจำเป็น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบอุทกภัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดอุดรธานี • ลงพื้นที่ให้กำลังใจผู้ประสบอุทกภัย และติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 จังหวัดเชียงใหม่ • ลงพื้นที่ให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพพร้อมสิ่งของจำเป็น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบอุทกภัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดหนองคาย และจังหวัดบึงกาฬ รวมถึงการสนับสนุนหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ • ลงพื้นที่ให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพพร้อมสิ่งของจำเป็นเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบอุทกภัย และติดตามการลงทะเบียนเพื่อรองรับโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการในพื้นที่ ณ อำเภอเชียงดาว และอำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ • เป็นประธานในพิธีเปิดงานมหกรรมการเงินเชียงใหม่ ครั้งที่ 19 “Money Expo Chiangmai 2024” จังหวัดเชียงใหม่
นายประยูร อินสกุล รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	• การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 ณ ห้องริชมอนด์บอลรูม 2 - 3 โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
นายชาญวิทย์ นาคบุรี ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ ธ.ก.ส.	• โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การพัฒนา การตลาดสินค้าเกษตร การใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่การดำเนินงานภายใต้สภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำความรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
นางภัทรพร วรทรัพย์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าอบรมหลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 26 • ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของ สาขาจะนะ สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสงขลา • ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงราย เพื่อรับฟังปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายพีรพันธ์ คอทอง ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรรมการ ธ.ก.ส.	• ร่วมการประชุมสัญจรคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 5/2567 เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 3 ประจำปี 2567 และเยี่ยมชมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรปลอดภัยสูง อำเภอบ้านโพธิ์ และธนาคารต้นไม้ชุมชนบ้านหลุมมะขาม อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าอบรมหลักสูตร ESG in the Board : A Practical Guide for Board จัดโดย IOD • ร่วมลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การให้ผู้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมขอรับสินเชื่อจาก ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของผู้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดิน เช่น การจัดหาเครื่องมือ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร การพัฒนาพื้นที่และการปลูกไม้มีค่าในพื้นที่ เป็นต้น เพื่อนำมาเป็นหลักประกันหรือสร้างรายได้ อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรอย่างยั่งยืนตามนโยบายรัฐบาล ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร • โครงการศึกษาดูงานพัฒนาความรู้สู่ธนาคารศูนย์กลางการเกษตรที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้การดำเนินธุรกิจธนาคาร กระบวนการทำงานในองค์กรที่มีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จากองค์กรที่มีลักษณะธุรกิจเดียวกัน ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์ • โครงการศึกษาดูงานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินธุรกิจธนาคาร ภาคเกษตร ภาคการเงิน นวัตกรรมการผลิตและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค รวมถึงแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากองค์กรหรือหน่วยงานชั้นนำ ซึ่งสอดคล้องกับแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการธนาคารประจำปีบัญชี 2567 ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน • เข้าร่วมการประชุมสัญจรคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ครั้งที่ 12/2567 และศึกษาดูงานของเกษตรกรลูกค้า ณ โกโก้ วัลเลย์ อำเภอปัว จังหวัดน่าน เกี่ยวกับการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตรให้มีมูลค่าเพิ่มเพื่อเป็นแนวทางในการต่อยอดให้กับการเกษตรลูกค้ารายอื่นต่อไป
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรรมการ ธ.ก.ส.	• ร่วมลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การให้ผู้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมขอรับสินเชื่อจาก ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของผู้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดิน เช่น การจัดหาเครื่องมือ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร การพัฒนาพื้นที่และการปลูกไม้มีค่าในพื้นที่ เป็นต้น เพื่อนำมาเป็นหลักประกันหรือสร้างรายได้ อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรอย่างยั่งยืนตามนโยบายรัฐบาล ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร • โครงการศึกษาดูงานพัฒนาความรู้สู่ธนาคารศูนย์กลางการเกษตรที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้การดำเนินธุรกิจธนาคาร กระบวนการทำงานในองค์กรที่มีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จากองค์กรที่มีลักษณะธุรกิจเดียวกัน ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์ • โครงการศึกษาดูงานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินธุรกิจธนาคาร ภาคเกษตร ภาคการเงิน นวัตกรรมการผลิตและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค รวมถึงแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากองค์กรหรือหน่วยงานชั้นนำ ซึ่งสอดคล้องกับแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการธนาคารประจำปีบัญชี 2567 ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 222/2024) จัดโดย IOD • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงราย ในสังกัด สนจ.เชียงราย ซึ่งมีการรวบรวมผลผลิตทางการเกษตร เช่น ข้าว เมล็ดกาแฟ แมคคาเดเมีย เป็นต้น

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนเพื่อรองรับโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรองรับโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการ ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรับฟังปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับรองรับการดำเนินโครงการฯ จากผู้บริหารและพนักงาน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น พร้อมสื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามหลักการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) • โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การพัฒนา การตลาดสินค้าเกษตร การใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่การดำเนินงานภายใต้สภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำความรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน ธ.ก.ส. สาขาสระแก้ว สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสระแก้ว • ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ • ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการ จังหวัดปราจีนบุรี • ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการ เพื่อรับฟังปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการดำเนินโครงการฯ จากผู้บริหารและพนักงาน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น พร้อมสื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามหลักการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าอบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) จัดโดย IOD • โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การพัฒนา การตลาดสินค้าเกษตร การใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่การดำเนินงานภายใต้สภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำความรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation) เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ การประเมินรายคณะ และการประเมินรายบุคคล โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ

คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพดีเยี่ยม
คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพดี
คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพตามเกณฑ์ปกติ
คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70	=	ประสิทธิภาพต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 ดังนี้

การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)	การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) แนวปฏิบัติของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเอง (4) การสื่อสารของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร (6) การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (7) นวัตกรรมและการดำเนินงาน	ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (2) ความเป็นอิสระ (3) ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (4) ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (5) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (6) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อย (7) การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
ผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 98.21)	**ผลการประเมิน** มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 98.25)

การประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เป็นผู้ประเมิน ประกอบด้วยคำถามปลายปิดและคำถามปลายเปิด เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับการดำเนินงานตามภารกิจของธนาคาร ซึ่งในปีบัญชี 2567 ได้มีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อยในแบบประเมินรายบุคคล

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้นำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย (1) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย 3 แผนงาน ได้แก่ แผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ แผนส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. และแผนงานการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส (2) ผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 โดย ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ดังนี้

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 3 แผนงาน เป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 3 แผนงาน ดังนี้ 1) แผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ผลการดำเนินงาน ธ.ก.ส. จัดการประชุมหรือการศึกษาดูงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 2 กิจกรรม การปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 27 กิจกรรม 2) แผนส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. ผลการดำเนินงาน กรรมการ ธ.ก.ส. เข้ารับการอบรม จำนวน 5 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) และหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) คณะกรรมการ ธ.ก.ส. เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 4 ครั้ง และการสื่อสารระบบงานสำคัญใหม่ ๆ ประกอบด้วย คลิปวิดีโอ จำนวน 6 ครั้ง และ Infographic จำนวน 4 ครั้ง และ 3) แผนงานการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. และการประชุมระหว่างคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กับธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท) จำนวน 1 กิจกรรม ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมครั้งที่

12/2567 วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณากำหนดแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี (ปีบัญชี 2567 - 2571) (ทบทวนครั้งที่ 1) และแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. พร้อมกรอบงบประมาณ ประจำปีบัญชี 2568 โดยคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ร่วมพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแผนแม่บทระบบงานสำคัญ จำนวน 11 แผนงาน

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคาร โดยธนาคารได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 5 โครงการ และ 1 แผนงาน ซึ่งมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้ (1) โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรรายพื้นที่ 9 ภูมิภาค ได้แก่ นวัตกรรมการเลี้ยงปลานิลครบวงจร นวัตกรรมด้านการจัดการธาตุอาหารของต้นมะม่วง นวัตกรรมเครื่องกรอเส้นใยและเครื่องทอผ้ากี่กระตุก นวัตกรรม Organic Fertilizer for Fertigation เทคโนโลยีการทำนาลดโลกร้อน นวัตกรรมระบบ IoT และโดรนเพื่อการเกษตร และนวัตกรรมการสกัดน้ำมันหอมระเหยจากขมิ้นชันโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ ร่วมกับพลังงานไฟฟ้าผ่านระบบควบคุมอัตโนมัติให้แก่เกษตรกร (2) โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ ขยายผลการใช้งานเกษตรอัจฉริยะเทคโนโลยี Handsense การเพิ่มผลิตภาพในกระบวนการผลิตข้าวฮางงอกเชิงพาณิชย์ และการขยายผลเทคโนโลยีการผลิตถั่วเขียวคุณภาพสายพันธุ์ KUML ด้วยกลไกตลาดนำการผลิตให้แก่เกษตรกร (3) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถาบันเกษตรกร (4) โครงการจัดทำระบบรายงานการตรวจสต๊อกข้าวเปลือก (5) โครงการเพิ่มบริการบนแอปพลิเคชัน BAAC Mobile ให้ครอบคลุมบริบทของ ธ.ก.ส. และเทียบเท่าคู่เทียบ และแผนพัฒนาการเปิดบัญชีเงินฝาก (e - Open Account) บนเครื่องคอมพิวเตอร์ Tablet เพื่อเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกให้สาขาในการบริการลูกค้า ธ.ก.ส. และเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันในยุคดิจิทัล

7. การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ธ.ก.ส. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อยคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน ธ.ก.ส. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาทต่อเดือน โดยให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ ธ.ก.ส. (20,000 บาท) ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เบี้ยประชุม แบ่งออกเป็น

1) การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 20,000 บาทต่อเดือน และประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการ ธ.ก.ส. ร้อยละ 25 (25,000 บาท) จ่ายเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ในกรณีมีเหตุสมควรอาจเพิ่มจำนวนครั้งที่ได้รับเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

2) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการหรืออนุกรรมการอื่นที่ไม่ใช่พนักงาน ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาท และประธานที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม (12,500 บาท) โดยจะได้รับเบี้ยประชุมรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ และคณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน ทั้งนี้ กรณีประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 โดย ธ.ก.ส. จ่ายเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยในเดือนใดที่ไม่มีการประชุมก็ให้จ่ายค่าตอบแทนด้วย

โบนัส มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสคนละ 60,000 บาทต่อปี มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสเพิ่มตามสัดส่วนกำไรสุทธิของ ธ.ก.ส. มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 กำหนดให้ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วและต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจด้วย

สรุปผลประโยชน์ตอบแทนที่กรรมการได้รับจาก ธ.ก.ส.
ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568

หน่วย : (บาท)

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน			รวม
			ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	โบนัส*	
1	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	109,375.00	109,375.00
2	นายเศรษฐา ทวีสิน	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	10,208.33	10,208.33
3	นายพิชัย ชุณหวชิร	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-	13,333.33	-	13,333.33
4	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	350,000.00	217,634.41	142,916.67	710,551.08
5	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	305,000.00	120,000.00	236,250.00	661,250.00
6	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	280,000.00	60,000.00	210,000.00	550,000.00
7	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	555,000.00	120,000.00	210,000.00	885,000.00
8	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	7,741.94	-	67,741.94
9	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	105,000.00	105,000.00
10	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	437,500.00	120,000.00	84,000.00	641,500.00
11	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	435,000.00	344,516.13	210,000.00	989,516.13
12	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	170,000.00	210,000.00	210,000.00	590,000.00
13	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	160,000.00	99,354.85	-	259,354.85
14	นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	192,500.00	192,500.00
15	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	280,000.00	367,258.06	3,387.10	650,645.16
16	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	130,000.00	30,000.00	210,000.00	370,000.00
17	นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการ ธ.ก.ส.	160,000.00	72,903.22	-	232,903.22
18	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	15,483.88	-	75,483.88
19	นายวิจารย์ สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	145,080.65	145,080.65
20	นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	90,416.67	90,416.67
21	นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	72,500.00	7,741.94	-	80,241.94
22	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	595,000.00	120,000.00	210,000.00	925,000.00
23	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	547,500.00	120,000.00	210,000.00	877,500.00
24	นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	70,000.00	7,741.94	-	77,741.94
25	นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	70,000.00	7,741.94	-	77,741.94
26	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ	520,000.00	120,000.00	210,000.00	850,000.00
	รวม		5,257,500.00	2,181,451.64	2,799,134.42	10,238,086.06

* โบนัสกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566 ซึ่งนำมาจ่ายในปีบัญชี 2567

ภาพรวมเบี้ยประชุมที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการชุดย่อยได้รับในปี 2567

หน่วย : (บาท)

รายชื่อ	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา	คณะอนุกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย	คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะกรรมการสรรหากรรมการ ธ.ก.ส. ชุดที่ 23
นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ (รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง)	350,000												
นายประยูร อินสกุล (ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	305,000												
นายชาญวิทย์ นาคบุรี (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	140,000			25,000							75,000	40,000	
นางภัทรพร วรทรัพย์ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	300,000	37,500		25,000	30,000			50,000			37,500	50,000	25,000
นายพีรพันธ์ คอทอง (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	280,000			52,500			30,000		75,000				
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ (ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์)	280,000					125,000							30,000
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข (ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)	140,000					30,000							
นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์ (ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)	160,000												

รายชื่อ	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการกำกับการธรรมาภิบาล	คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะกรรมการสรรหากรรมการ ธ.ก.ส. ชุดที่ 23
นางวิเรขา สันตะพันธุ์ (ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย)	280,000												
นายสุนทร ตาละลักษณ์ (ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น)	80,000					20,000	10,000		20,000				
นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา (ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น)	160,000												
นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	300,000		125,000		10,000		25,000				10,000	137,500	
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	300,000				87,500					100,000	60,000		
นายพชร อนันตศิลป์ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	60,000												
นางนิภา ไพโรจน์ (ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น)	60,000												
นายกษาปณ์ เงินรวง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	60,000		12,000										
นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	60,000							10,000					
นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	60,000							10,000					
นายฉัตรชัย ศิริไล (กรรมการและเลขานุการ)	300,000	10,000					10,000	30,000	10,000		70,000	80,000	10,000
รวม	3,675,000	47,500	137,000	102,500	127,500	175,000	75,000	100,000	105,000	100,000	252,500	307,500	65,000

8. การดำเนินงานเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน

1) การสรรหาผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้เผยแพร่ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ และเว็บไซต์ ธ.ก.ส. เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศและมีความสนใจสามารถสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ พฤติกรรมพึงประสงค์ และมีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ได้กำหนดกระบวนการ 1) ประเมินขีดความสามารถทางการบริหารในรูปแบบ Assessment Center (AC) 2) นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวนโยบายการบริหารจัดการ แนวทางการบริหารจัดการหนี้ และการพัฒนา ธ.ก.ส. รวมทั้งแนวนโยบายที่จะเป็นประโยชน์กับ ธ.ก.ส 3) การสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 กำหนดให้ผู้จัดการมีหน้าที่บริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับของธนาคาร มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของธนาคารทุกตำแหน่ง โดยผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของธนาคาร ผู้จัดการต้องทำหน้าที่เป็นผู้แทนของธนาคารในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้พนักงานของธนาคารผู้ใดปฏิบัติกิจการใดแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร โดยในมาตรา 24 ได้กำหนดไว้ว่า ผู้จัดการมีอำนาจ ได้แก่ 1) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ที่ปรึกษา หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งซึ่งเทียบเท่า ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน 2) วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีดำเนินการของธนาคาร และการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายหรือข้อบังคับของธนาคาร

2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงาน สอดคล้องตามทิศทางและยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น และต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้ สำหรับการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวในปีบัญชี 2567 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางการประเมินผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 เป็น 3 ส่วน (ส่วนที่ 1 ด้านการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ส่วนที่ 2 ด้านการสัมฤทธิผลตามแผนงาน (Performance) ประกอบด้วย แผนงานการพัฒนาธุรกิจลูกค้า แผนงานการพัฒนาองค์กร แผนงานการพัฒนาบุคลากร และแผนงานการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และส่วนที่ 3 ด้านสมรรถนะการบริหาร (Competency) ด้วยวิธีการประเมินแบบ 360 องศา) เพื่อให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในฐานะผู้นำองค์กรมีบทบาทในการนำองค์กรสอดคล้องกับภารกิจ ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปใช้พิจารณาขึ้นค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้จัดการ ธ.ก.ส. และนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

3) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีการจำกัดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ โดยตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการดำเนินการสรรหาคัดเลือกแบบเฉพาะเจาะจง (Specific) ตามสายงานของตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถขับเคลื่อนภารกิจตามโครงสร้างการบริหารของธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ผู้บริหารที่เข้ารับการสรรหาคัดเลือกจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อคัดกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจในแต่ละสายงาน

4) การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับสูงจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และตาม พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มาตรา 9 พ.ศ. 2518 โดยการเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องมีการประเมินสมรรถนะตามขีดความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสม (Success Profile) และสอดคล้องกับปัจจัยการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver)

5) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ด้วยปัจจัย ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Performance) ประกอบด้วยผลงานตามแผนงานสำคัญของส่วนงานที่กำกับดูแล ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ภารกิจ แผนงาน ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน โดยผู้จัดการจะมอบหมายงานและแบ่งส่วนงานเพื่อให้รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการรับผิดชอบในการกำกับดูแลและจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. ขีดความสามารถ (Competency) ประกอบด้วย 1) ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) 5 ปัจจัย คือ ร่วมพลังร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า มีความเป็นมืออาชีพ และยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส 2) ขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) 3 ปัจจัย คือ วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาคน เมื่อสิ้นปีบัญชีจะสรุปผลนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้ 1) การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ธ.ก.ส. จะนำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดลำดับ และเลื่อนเงินเดือนตามเกรดที่ได้รับโดยจะแบ่งเป็น 3 เกรด คือ เกรด A B และ C 2) การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งโดย ธ.ก.ส. จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลังและเกรดที่ได้รับมาเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยการประเมิน 3) การกำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารและขีดความสามารถหลัก เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิผลการบริหารจัดการงานของผู้บริหารระดับสูง

6) การกำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 ธ.ก.ส. จะถือใช้โครงสร้างองค์กรใหม่ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรในสายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้ และแก้ไขแผนภูมิโครงสร้างธนาคาร แนบท้ายข้อบังคับ ฉบับที่ 2 ว่าด้วยการแบ่งโครงสร้างธนาคาร เพื่อให้รองรับการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในระหว่างปีบัญชี 2567 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. มีการทบทวนโครงสร้างองค์กรและขอบเขตงานในภาพรวมของธนาคาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการรองรับการขับเคลื่อนภารกิจงานในอนาคตการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า และปรับปรุงข้อจำกัดของธนาคาร ด้วยการปรับขนาด ควบรวม ยกระดับ และจัดตั้งส่วนงานใหม่ ซึ่งประกอบด้วย 7 ด้าน 13 สายงาน 30 ฝ่าย และ 30 สำนัก

7) แผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งสำคัญ ธ.ก.ส. มีกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Committee) นำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลกำลังคน มาพิจารณากรอบแนวทางในการเตรียมผู้มีศักยภาพ (Successor) ทดแทนผู้บริหารระดับสูงสุด (ผู้จัดการ) ผู้บริหารระดับสูง (MC) และผู้อำนวยการฝ่าย ในระบบ Succession Planning โดยกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่ง (Key Position) ประกอบไปด้วย ความรู้ ประสบการณ์ ขีดความสามารถ และคุณลักษณะส่วนบุคคล ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) เพื่อวางแผนการพัฒนาเตรียมความพร้อมอย่างเป็นระบบ อีกทั้งเตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูงในระดับปฏิบัติการและผู้บริหารระดับต้นในระบบ Talent Management เพื่อความเชื่อมโยงสู่การทดแทนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีผู้นำที่พร้อมทั้งด้าน “ความเก่ง ความดี” ศักยภาพโดดเด่น มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) โดยดำเนินการใน 2 แนวทาง ดังนี้

7.1) ทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. โดยเตรียมความพร้อมระยะสั้นระดับรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการที่มีอายุงานตามเกณฑ์ และเตรียมความพร้อมระยะยาวในระดับผู้อำนวยการฝ่ายและรองผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในอนาคต โดยจะประเมินศักยภาพตาม Success Profile ด้วยการประเมินแบบ Assessment Center เพื่อทราบจุดแข็ง จุดอ่อน และขีดความสามารถที่จำเป็นต้องพัฒนา เพื่อนำมาวาง Roadmap การพัฒนาระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ Successor มีความพร้อมเหมาะสมต่อการเติบโตทดแทนตำแหน่งสำคัญ

7.2) ทดแทนผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร ในตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ผ่านระบบ Succession Planning โดยมีคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์กำกับดูแล ซึ่งพิจารณาความพร้อมตาม Success Profile และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70:20:10 ภายใต้กรอบการพัฒนาตามหลักสูตรมาตรฐานของธนาคาร Training Development Roadmap (TDRM) การพัฒนาในภาพรวมเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะผู้บริหารตามทิศทางธนาคาร และการพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจงตามแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)

8) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ในปีบัญชี 2567 ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาร้อยละ 100 โดยธนาคารได้ดำเนินการพัฒนาเตรียมความพร้อมผู้บริหาร ภายใต้แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีขีดความสามารถตาม Success Profile ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนธุรกิจ มุ่งเน้นให้ผู้บริหารได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องตามระบบการนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง โดยดำเนินการผ่านการพัฒนา ดังนี้ 1) การพัฒนาตามกรอบมาตรฐานของธนาคาร เพื่อให้ผู้บริหารมีขีดความสามารถหลักและขีดความสามารถทางการบริหารตรงตามระดับที่ธนาคารกำหนด พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TRAINING ROAD MAP) ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 2-3 2) การพัฒนาในภาพรวม ด้วยกระบวนการพัฒนาที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ปัจจัยพิจารณาแนวทางการพัฒนา และแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสม ได้แก่ โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้นำ และโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและ

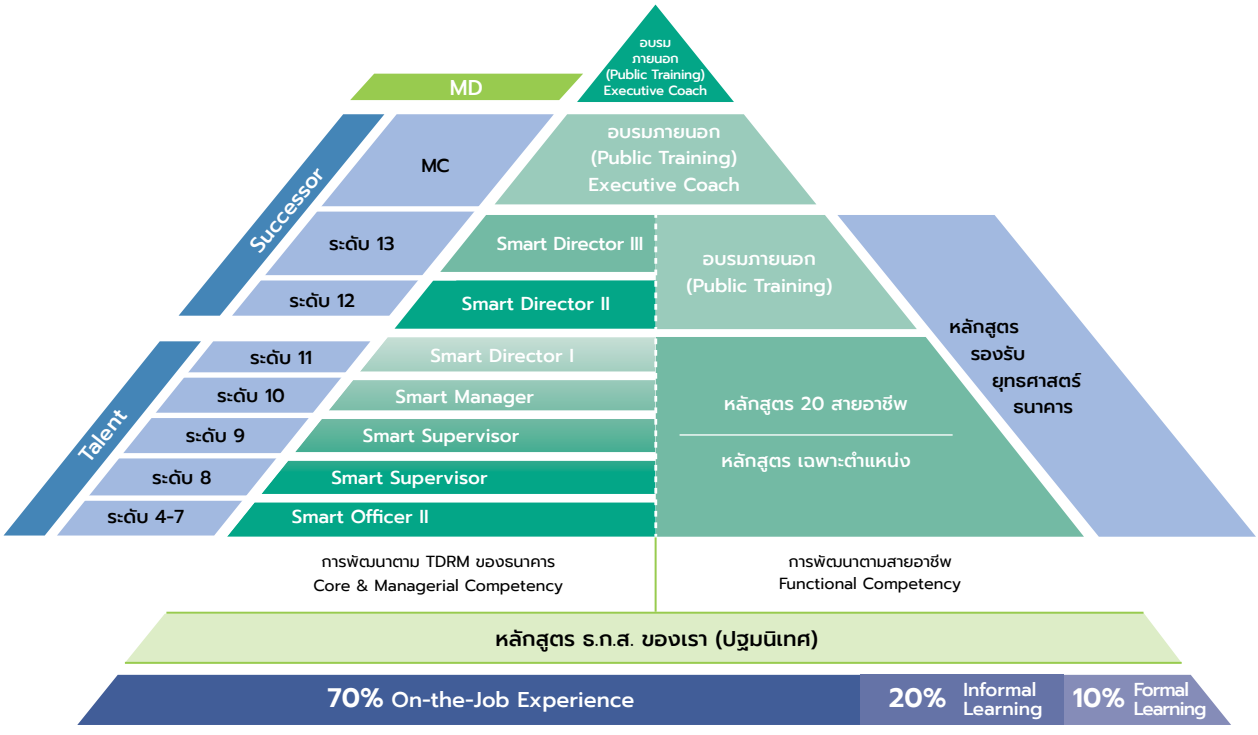
ผู้ที่มีศักยภาพสูง 3) การพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจง ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และ 4) การอบรมด้วยหลักสูตรการอบรมภายนอก และการพัฒนาทักษะภาษาด้านต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญที่ท้าทาย เร่งด่วน ในด้านที่รับผิดชอบ บูรณการการทำงานร่วมกับด้านอื่น ๆ และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้สร้างเครือข่ายภายนอก

9) การพัฒนาบุคลากร ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้ออกแบบระบบการเรียนรู้และพัฒนาด้วยการนำปัจจัยที่สำคัญ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง นโยบาย โครงสร้าง กระบวนการและเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงตามบริบทความท้าทายและการแข่งขันทางธุรกิจมาร่วมออกแบบและนำองค์ประกอบการเรียนรู้ 7 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ 2) บุคลากร 3) วัฒนธรรมองค์กร 4) รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา 5) เทคโนโลยี 6) การกำกับดูแล และ 7) ข้อมูล มาเชื่อมโยงกันเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ ตามการพัฒนาบุคลากรของ ธ.ก.ส. (BAAC Training and Development) โดยนำวิธีการเรียนรู้และพัฒนาภายใต้โมเดลการเรียนรู้และพัฒนา 70:20:10 มาผสมผสาน (Blended Learning) กับการฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) ผ่านแผนงาน/โครงการที่สำคัญต่าง ๆ ทั้งรูปแบบการเรียนรู้ที่เป็นทางการ (Formal Learning) และไม่เป็นทางการ (Informal Learning) ภายใต้ทรัพยากรและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ภายในองค์กรที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นกระบวนการสนับสนุนการจัดการความรู้ที่สำคัญภายในองค์กรผ่านเครื่องมือต่าง ๆ และทำการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ตาม Kirkpatrick Model 4 ระดับ เพื่อนำผลการประเมิน อาทิ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาเป็นปัจจัยป้อนกลับเพื่อปรับปรุงพัฒนา รูปแบบวิธีการเรียนรู้/พัฒนา แผนการพัฒนาบุคลากรของธนาคารในปีต่อไป ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2567 มีแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน 70 หลักสูตร มีจำนวนชั่วโมงในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย 53 ชั่วโมง/คน/ปี มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเฉลี่ย 8,382 บาท/คน/ปี และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 พบว่า จำนวนชั่วโมงการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.78 และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 38.33 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญ

กับการลงทุนในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอทั้งด้านเวลาและงบประมาณอันส่งผลต่อการสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพความผูกพันของพนักงานและความสำเร็จขององค์กรในภาพรวม

ธ.ก.ส. กำหนดบทบาทการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เข้ากับค่านิยม และสนับสนุนบทบาทผู้บริหารระดับสูงให้เป็น Role Model ด้าน Knowledge เพื่อเป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรม ด้วยพฤติกรรมที่พึงประสงค์ “Knowledge รู้ลึก รู้จริง” กล่าวคือ “รู้และเข้าใจในงานที่ทำ พัฒนา สร้างมูลค่า แก้ปัญหา ถ่ายทอด แบ่งปัน” เป็นอีกหนึ่งแนวทางที่สนับสนุนบทบาทด้านการจัดการความรู้ของผู้บริหารระดับสูง เพื่อยกระดับการจัดการความรู้ นำความรู้สู่นวัตกรรม และสนับสนุนวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ และยังขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและเป็นแกนกลางของกระบวนการทำงาน

การพัฒนาบุคลากร ธ.ก.ส. (BAAC Training and Development)



สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้สู่นวัตกรรม สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร และส่งมอบคุณค่าสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมสนับสนุนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงวิสัยทัศน์ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และแผนวิสาหกิจ ธ.ก.ส. มุ่งสู่วิสัยทัศน์การจัดการความรู้ “เป็นธนาคารแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ผ่านแผนงาน/โครงการที่สำคัญ อาทิ โครงการกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกส่วนงาน โดยทุกสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุกฝ่ายกิจการสาขาภาค และสำนักงานใหญ่จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM DAY) และจัดประกวด Best of the Best ระดับองค์กร ซึ่งเป็นการใช้เครื่องมือ CoPs สนับสนุนการจัดการความรู้สู่ปฏิบัติจริงอย่างทั่วถึง โดยมีส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรม CoPs จำนวน 1,102 ชุมชน ธนาคารจัดเก็บ 1,102 องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ไว้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) เพื่อให้พนักงานเข้าถึง เรียนรู้ และนำไปใช้ได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีพนักงานเข้าแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ในระบบ จำนวน 6,641 คน และเข้าระบบมากถึง 25,608 ครั้ง และโครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ (KM Model) โดยถอดองค์ความรู้และประสบการณ์ที่สั่งสมจากการปฏิบัติงานในสายงาน/สายอาชีพ (Tacit Knowledge) และความรู้ในงาน (Explicit Knowledge) จากกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์ถึงความรู้ความเชี่ยวชาญในงาน ได้แก่ วิทยากรภายใน พนักงานตำแหน่งวิชาชีพ วิชาการ/เชี่ยวชาญ และตำแหน่งมืออาชีพ พนักงานกลุ่ม Talent เพื่อถอดองค์ความรู้และประสบการณ์จากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ได้แก่ พัฒนาลูกค้าและชุมชน นโยบายและแผน การพนักงานสินเชื่อ บัญชี วิจัยและประเมินผล การตลาด และธุรกิจดิจิทัล จัดเก็บในระบบคลังความรู้ (LR) และกระตุ้นจูงใจให้พนักงานเข้าเรียนรู้ สนับสนุนให้การจัดการความรู้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และสนับสนุนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามค่านิยมองค์กรด้าน Knowledge (K) ในการ “ถ่ายทอด แบ่งปันความรู้” และเป็นการส่งเสริมบทบาท KM Model ครอบคลุมทุกสายอาชีพ

10) จำนวนบุคลากรและลูกจ้างทั้งหมด จำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงาน	ผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหาร	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ส่วนขึ้นตรงผู้จัดการ	20	-	-	20
ฝสข.ภาคกลาง	105	1,186	186	1,477
ฝสข.ภาคตะวันตก	86	951	170	1,207
ฝสข.ภาคตะวันออก	87	945	159	1,191
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	241	3,155	476	3,872
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	204	2,891	397	3,492
ฝสข.ภาคใต้ตอนบน	83	849	149	1,081
ฝสข.ภาคใต้ตอนล่าง	128	1,487	242	1,857
ฝสข.ภาคเหนือตอนบน	149	1,812	306	2,267
ฝสข.ภาคเหนือตอนล่าง	162	2,093	320	2,575
ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	15	42	52	109
ฝ่ายการบัญชี	18	60	-	78
ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	13	27	-	40
ฝ่ายเงินฝาก	17	40	-	57
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	16	50	-	66
ฝ่ายตรวจสอบ	33	77	-	110
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	27	107	-	134
ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	13	33	-	46
ฝ่ายบริหารการเงิน	18	45	-	63
ฝ่ายบริหารคดีและบังคับคดี	17	65	9	91
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	20	54	-	74
ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล	8	28	-	36
ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้	18	37	-	55
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	17	122	-	139
ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์	20	71	-	91
ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	34	153	-	187
ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	13	27	-	40
ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ	19	94	-	113
ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	14	43	-	57
ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	15	37	-	52

ส่วนงาน	ผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหาร	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ฝ่ายอำนวยการ	24	97	7	128
สำนักกฎหมาย	4	8	-	12
สำนักกลั่นกรองสินเชื่อ	18	78	-	96
สำนักกิจการระหว่างประเทศ	6	11	1	18
สำนักคดี	6	10	-	16
สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	12	37	-	49
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	8	41	-	49
สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	9	23	-	32
สำนักธุรกรรมการเงิน	15	83	-	98
สำนักธุรกิจต่างประเทศ	7	21	-	28
สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่	62	188	-	250
สำนักบริหารข้อมูลเครดิต	5	12	-	17
สำนักบริหารโครงการพัฒนาระบบงาน	6	12	-	18
สำนักบริหารงบประมาณภาครัฐและแก้ไขหนี้นอกระบบ	11	26	-	37
สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	9	16	-	25
สำนักประเมินผลองค์กร	7	15	-	22
สำนักประเมินราคาหลักประกัน	31	589	-	620
สำนักผู้จัดการ	10	16	1	27
สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	17	50	-	67
สำนักพัฒนา SME และ Startup	7	21	-	28
สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	15	48	-	63
สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	6	15	-	21
สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	10	34	-	44
สำนักพัฒนาองค์กร	8	20	-	28
สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ	6	23	-	29
สำนักเลขานุการคณะกรรมการธนาคาร	7	15	-	22
สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	11	33	-	44
สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	14	33	-	47
สำนักสอบทานสินเชื่อ	10	26	-	36
สำนักสื่อสารองค์กร	10	32	-	42
สำนักอนุมัติสินเชื่อ	16	106	-	122
รวม	2,017	18,320	2,475	22,812

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

11) การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างทำงานบริหาร ตลอดจนเสนอแนะอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา สำหรับผู้บริหารระดับสูง ธ.ก.ส. จะกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบและข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง (ล้านบาท)	
	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	ผู้บริหารระดับสูง
เงินเดือน	9.60	32.76
โบนัส	0.21	18.93
รวม	9.81	51.69

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

12) ค่าใช้จ่ายรวมด้านบุคลากร

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีบัญชี 2567 (ล้านบาท)	
	พนักงาน	ผู้ช่วยพนักงาน
เงินเดือน	12,319.52	546.67
โบนัส	6,007.55	-
รวม	18,327.07	546.67

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

9. การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ณ 31 มีนาคม 2568

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง 2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่
2	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2. ประธานกรรมการบริหารกองทุน สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย 3. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย 4. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง 5. กรรมการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
3	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง 2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd (PTTT LDN) 3. กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)
4	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ 2. กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
5	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
6	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
7	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
8	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
9	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด
10	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด 2. อุปนายกสภา มหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล (CMKL University)
11	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา 2. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
12	นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกิจการธนาคารพาณิชย์ คณะกรรมการกำกับคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ 2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินการธนาคาร คณะกรรมการบริหารกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (คบท.) กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ 3. อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการและกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
13	นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ทนายความและกรรมการผู้จัดการบริษัท อาภาวิชญ์ทนายความ จำกัด 2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 3. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 4. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ชาร์เตอร์ - นิช จำกัด และบริษัทในเครือ 5. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท แกรนด์ ยูนิแลนด์ จำกัด และบริษัทในเครือ
14	นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. นักวิชาการอิสระ 2. ผู้ประสานงานการพัฒนาและแก้ไขปัญหาแก่ราษฎรในพื้นที่จังหวัดลำปาง 3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
15	นายฉัตรชัย ศิริไล	1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. 2. กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส.	1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. 2. รองประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ 3. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 4. รองประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APRACA) 5. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน

10. การถือครองหลักทรัพย์ หุ้น ธ.ก.ส. ของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารด้านการเงินและบัญชี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพย์ (%)
1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	
2	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-
3	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
4	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
5	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
6	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
7	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
8	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
9	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
10	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
11	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
12	นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
13	นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
14	นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
15	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	-
16	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	0.0000002
17	นายยุวพล วัตถุ	รองผู้จัดการ	0.0000003
18	นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	0.0000081
19	นายเชษฐา แหล่ป้อง	รองผู้จัดการ	0.0000003
20	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	-
21	นายไพศาล หงษ์ทอง	รองผู้จัดการ	0.0000081
22	นายทองคำ เกตุโชติ	รองผู้จัดการ	-
23	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
24	นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000016
25	นายมานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
26	นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
27	นายวิทยา ปทุมาสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
28	นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000019
29	นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
30	นายณะที ไกรลพ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
31	นายสุนัน พงศ์ประยูร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
32	นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
33	นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
34	นายธีรยุทธ์ นิลพัฒน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000003
35	นางสาววิมลรัตน์ บูรณะเตชะ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
36	นายวิรุฬ ถาริยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี	-
37	นางสาวปัทมา ถุงทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน	0.0000082

หมายเหตุ : นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

11. นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธ.ก.ส. ดำเนินงานโดยการยึดมั่นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมุ่งให้พนักงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง รอบคอบระมัดระวัง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม จึงจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับการทำรายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยถือเป็นหนึ่งในจรรยาบรรณสำคัญที่กรรมการและพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และกำหนดไว้เป็นระเบียบของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 50 ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยกำหนดความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ควบคุมและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ธ.ก.ส. ในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐ
2. เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มาตรา 5 ที่กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้นอยู่ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้น ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสของกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ รองผู้จัดการผู้ช่วยผู้จัดการ ให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ ธ.ก.ส.

สำหรับปีบัญชี 2567 ไม่พบว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

12. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ธนาคารให้ความสำคัญต่อการตกลงเข้าทำรายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสเป็นสำคัญ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารของธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ธนาคารทราบเพื่อให้ธนาคารมีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร
3. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการที่เกี่ยวโยงกันทุกรายการของธนาคารและบริษัทร่วมทุน ต้องนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อให้ความเห็นก่อนที่จะนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อขออนุมัติการทำรายการ ยกเว้นรายการที่มีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป ซึ่งได้รับอนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการให้สามารถทำได้
4. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินการของธนาคารเมื่อมีรายการที่เกี่ยวโยงกันและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
5. กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวโยงกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ธนาคาร กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว ธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

6. ผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันไม่สามารถเป็นผู้อนุมัติหรือออกเสียงลงมติในเรื่องดังกล่าว

7. ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันธนาคารหรือบริษัทร่วมทุนอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่เกี่ยวโยงกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร

8 คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของธนาคารและจริยธรรมทางธุรกิจของธนาคาร ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อให้ธนาคารมีความน่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งองค์กร

สำหรับในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่พบว่ามีรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกัน ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

13. นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และให้ความสำคัญกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงป้องกันมิให้ผู้ใดนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางที่มิชอบ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า ธนาคาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่สอดคล้องตามบริบทของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของธนาคารได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันท่วงที ดังนี้

นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ธ.ก.ส. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบโดยทันทีอย่างทั่วถึง โดยให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าและธนาคารไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของธนาคาร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงอดีตกรรมการผู้บริหาร พนักงานที่พ้นสภาพไม่ว่ากรณีใด ๆ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและข้อมูลลูกค้าไปแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น โดยต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลภายใน ข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและของลูกค้าที่ได้รับทราบจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของธนาคารเป็นสำคัญ โดยให้มีการติดตามและรายงานผลดำเนินงานให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทราบเป็นประทุกปี

แนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ธ.ก.ส. ได้กำหนดลักษณะข้อมูลภายในที่ห้ามมิให้เปิดเผยต่อสาธารณชนเป็นการทั่วไป เช่น ข้อมูลผลการดำเนินงาน การประกาศจ่ายเงินปันผล การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สำคัญ ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว เป็นต้น จัดให้มีกระบวนการเปิดเผยข้อมูลภายใน โดยมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภายใน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนมีการเผยแพร่ และมอบหมายให้คณะทำงานโฆษกธนาคารทำหน้าที่แถลงข่าวให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่สาธารณชน รวมทั้งกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการได้รับทราบ ธนาคารมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและจัดเก็บให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดชั้นความลับของข้อมูล กำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล โดยมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลก่อนจะเปิดเผยสู่สาธารณชน รวมถึงบุคคลภายนอกที่มีส่วนร่วมในการทำงานต้องมีการจัดทำข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูล ตามมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศอย่างเคร่งครัด

สำหรับการจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ ธนาคารดูแลป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ กรณีที่ชะลอการเปิดเผยด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้ ธนาคารจะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทันทีที่สามารถสรุปผลได้ กรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้น และทำการตรวจสอบว่าผู้รับข้อมูลมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกัน

หมวด 4 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น ธ.ก.ส. กำหนดขอบเขต เป้าหมาย ผลลัพธ์ มาตรฐานการดำเนินงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริหารจัดการกับความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อกำหนดเป็นแนวทางหรือกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งด้านบวกและด้านลบ มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานและคำนึงถึงผลประโยชน์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. รวมทั้งดำเนินงานตามกิจกรรม สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร พร้อมติดตามประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) เพื่อศึกษาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ ธ.ก.ส. และแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

2) เพื่อกำหนดระดับและรูปแบบในการสร้างความสัมพันธ์ที่สามารถตอบสนองตรงต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบตรงตามมาตรฐานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ

ธ.ก.ส. รับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนดและมีแนวทางการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการติดตามเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงานและสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงยั่งยืน มุ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในองค์กรสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางการสื่อสารและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม ได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. พนักงาน/ลูกจ้าง ธ.ก.ส. ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ ธ.ก.ส. คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ และ ชุมชน/สังคม โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.

การปฏิบัติต่อหน่วยงานกำกับ ธ.ก.ส. ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการสนับสนุนทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนรวมทั้งองค์การจัดตั้งขึ้นในรูปแบบใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชนเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจสร้างความเข้มแข็งของชุมชนระดับฐานรากให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาด เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตการเกษตรและเพิ่มรายได้ของเกษตรกร รวมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนรายย่อยให้เข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ชุมชนระดับฐานรากเข้มแข็ง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้มีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และรักษาระดับฐานะการเงินให้มีความแข็งแกร่งโดยดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบโปร่งใส เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวควบคู่ไปกับการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจโดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในระบบบัญชีและการตรวจสอบที่เคร่งครัด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้นและมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

2. การปฏิบัติต่อพนักงาน/ลูกจ้าง

พนักงานถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน พันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. จึงต้องเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สรรหาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถจัดให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการพัฒนาที่ช่วยให้พนักงานเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรูปแบบต่าง ๆ ให้หลากหลายยิ่งขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้ด้วยตนเองและเรียนรู้ด้วยกันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนและนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างพนักงานให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานการกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาพยาบาล การเคหะสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ตลอดจนจัดให้มีการดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยที่ดีต่อชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนการจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างเต็มที่

3. การปฏิบัติต่อลูกค้า/ผู้ใช้บริการ

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าด้วยผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความหลากหลาย โดยพัฒนาระบบงานกระบวนการทำงานและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างเหมาะสม จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเป็นผู้ให้บริการเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ดีเลิศรวมทั้งพัฒนาช่องทางการให้บริการที่หลากหลายผ่านเทคโนโลยี เช่น BAAC Mobile ATM CDM และผ่านเครือข่าย Banking Agent เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเข้าถึงบริการของธนาคาร ดูแลรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าตลอดจนจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมด้วยความใส่ใจและยุติธรรม ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อลูกค้าไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหารและพนักงาน

4. การปฏิบัติต่อคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ

ธ.ก.ส. ให้ความเสมอภาคเท่าเทียมกับคู่ค้า/คู่ความร่วมมือทุกรายเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องโดยต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง ไม่ทำให้คู่ค้า/คู่ความร่วมมือเข้าใจผิดพลาดหรือได้รับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนและที่สำคัญควรหลีกเลี่ยงการรับของกำนัล สินน้ำใจและบริการที่จัดขึ้นให้เป็นการส่วนตัวหรือหมู่คณะอย่างเฉพาะเจาะจง เพื่อหลีกเลี่ยงข้อครหาต่าง ๆ และป้องกันมิให้เกิดความโน้มเอียงในการช่วยเหลือตอบแทนฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นพิเศษ รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนระบบและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 และข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

5. การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบ

ธ.ก.ส. มีนโยบายสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจกับผู้ส่งมอบโดยดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความเกื้อหนุนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่ายให้การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบทุกรายอย่างเท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ภายใต้การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างเคร่งครัดเป็นธรรม รวมถึงนำข้อเสนอแนะข้อสังเกตมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

6. การปฏิบัติต่อชุมชน/สังคม

ธ.ก.ส. ตระหนักว่า การจะเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้นจะต้องให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย จึงปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับ และกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบของ ธ.ก.ส. ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1) ธ.ก.ส. ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายกฎระเบียบ จรรยาบรรณ นโยบาย และหลักปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

2) ธ.ก.ส. นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว

3) ธ.ก.ส. มีการดำเนินงานที่ไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน

4) ธ.ก.ส. ร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบ

5) ธ.ก.ส. ให้ความรู้ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกอาสารับผิดชอบแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติสุขยั่งยืน

หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

หลักการ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กรที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานสากลเพื่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการ กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานของธนาคารที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการสร้างการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยมีการกำหนดงบประมาณในเรื่องของนวัตกรรมไว้ในแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจน

3. คณะกรรมการ พิจารณาความเหมาะสมในการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยคำนึงถึงกรอบรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล

ด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาภาคชนบท สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงินเพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคมภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้นำหลักการความยั่งยืนองค์กร (Sustainable Organization) ที่บริหารจัดการด้วยการสร้างความสมดุลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาสของปัจจัยความยั่งยืนมาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนกำหนดทิศทางการดำเนินงานตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ด้วยความเท่าเทียมกัน ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธ.ก.ส. เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นด้วยการกำหนดกรอบความคิด ทิศทาง และเป้าหมายที่จะเป็นประโยชน์ก่อให้เกิดคุณค่าสร้างมูลค่าและสร้างความยั่งยืน สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมาย ขององค์การสหประชาชาติให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด ดังนี้

1. ด้านการบูรณาการกับยุทธศาสตร์

    1.1 เป็นธนาคารที่ดำเนินกิจการสร้างการเติบโตธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาวของ ธ.ก.ส. ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

    1.2 บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) กับยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ตามแนวทางมาตรฐานคู่มือ The SDG Compass ของ UN Global Compact เพื่อจัดทำแผนงานโครงการระยะสั้นและระยะยาวสนับสนุนตัวชี้วัดของเป้าหมายโดยกำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

    1.3 การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy Model) ของภาครัฐ จากระดับชุมชนสู่ระดับประเทศ โดยบูรณาการกับยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจของธนาคาร

    1.4 มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับปัจจัยด้านโอกาสและความเสี่ยงของธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นและนำประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ได้ระบุเป็นปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.

2. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ

    2.1 การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance) ธ.ก.ส. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ที่รับผิดชอบ คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดตามประเมินผล และตรวจสอบการปฏิบัติ การดำเนินธุรกิจในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่น่าเชื่อถือในเวลาที่เหมาะสม

    2.2 การให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance) ธ.ก.ส. คำนึงถึงความกังวลสาธารณะ และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม นำความสามารถพิเศษของ ธ.ก.ส. ร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาและส่งเสริมระบบนิเวศที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

    2.3 นวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation) ธ.ก.ส. พัฒนาและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Inclusion) ของลูกค้าเกษตรกร และคนในชนบท ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

3. ด้านการบริหารจัดการองค์กร

    3.1 ธ.ก.ส. มุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัยมีมาตรฐานการดำเนินงานในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สนับสนุนทรัพยากรอย่างพอเพียงเพื่อสร้างความสมดุลต่อการสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

3.2 ธ.ก.ส. มีพื้นฐานการดำเนินกิจการโดยให้ความสำคัญและคำนึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีแผนงานรองรับประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain)

3.3 ธ.ก.ส. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาศักยภาพ และดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

4. ด้านการแสดงความโปร่งใสและการรายงานเพื่อความยั่งยืน

4.1 ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศหรือระดับสากล พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

4.2 การรายงานประเด็นสำคัญมีการสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน

4.3 ธ.ก.ส. มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ กระบวนการดำเนินงาน โครงสร้างและระบบงานด้านความยั่งยืน

5. ระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ธ.ก.ส. จัดให้มีการติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานและการปฏิบัติตามนโยบายความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายความยั่งยืนอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม

ผลการดำเนินงานปีบัญชี 2567 แสดงในหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

ด้านนวัตกรรม

ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างนวัตกรรมและมีความมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน และมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรโดยมีส่วนงานผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนที่ชัดเจน มีการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดแนวคิดและพัฒนานวัตกรรม อีกทั้งยังมีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมองค์กร (BAAC Corporate Innovation System: BAAC CIS) เพื่อใช้ในการบริหาร จัดการ และติดตามผลการดำเนินงานนวัตกรรมขององค์กรในภาพรวม เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมขององค์กรสามารถเติบโตตามลำดับขั้นอย่างเข้มแข็ง และรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี (Digital Transformation) ที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาทบทวนและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยมีทิศทางและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนวัตกรรม ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ด้านนวัตกรรม (Vision)

“ธนาคารแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

2. พันธกิจ (Mission)

M1: พัฒนาการบริหารและจัดการทรัพยากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล

M2: สนับสนุนเงินทุน ควบคู่กับการให้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ เชื่อมโยงตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของเกษตรกรและชุมชน

3. ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ บริการและกระบวนการเพื่อสร้างรายได้องค์กรอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพชีวิตลูกค้าและชุมชนอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริหารจัดการนวัตกรรมสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม

4. นโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและการจัดการความรู้

1) พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการความรู้และการเรียนรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสนองต่อพันธกิจธนาคาร และมีกระบวนการประเมินผลการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2) เสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ และส่งเสริมการเป็นต้นแบบการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรมของพนักงาน (Role Model) รวมทั้งจุดประกาย นำเสนอแนวคิด พัฒนา และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ เพื่อสร้างระบบการจัดการความรู้ที่มีพลังอย่างต่อเนื่อง

3) สร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรม พร้อมทั้งจัดสรรและสนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสมเพียงพอ คุ้มค่าเป็นประโยชน์แก่องค์กร

4) สนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการดิจิทัลที่ตอบสนองพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันและอนาคตอย่างครบวงจร

5) สนับสนุนให้เกิดการคิดค้น พัฒนา ต่อยอดองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และขยายผลเชิงพาณิชย์ รวมทั้งส่งเสริมการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ และการเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง

6) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ในเชิงพื้นที่ โดยเน้นการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ เชื่อมโยงตลาด ควบคู่กับการให้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามหลักความยั่งยืน (ESG)

การพัฒนานวัตกรรม

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกธนาคาร โดยมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากความรู้ที่เกิดขึ้นในการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยจำแนกเป็น 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านการยกระดับธนาคารสู่ความยั่งยืน และมิติด้านการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยกำหนดบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและได้ออกแบบระบบนวัตกรรมองค์กร รวมถึงกระบวนการพัฒนานวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจที่สำคัญของธนาคารใน 2 ด้าน ได้แก่ นวัตกรรมสำหรับธุรกิจธนาคาร (Banking Business) และนวัตกรรมสำหรับธุรกิจเกษตร (Agricultural Business) โดยดำเนินการพัฒนานวัตกรรมทั้งในรูปแบบนวัตกรรมแบบปิด (Close Innovation) รูปแบบนวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) และรูปแบบนวัตกรรมเร่งด่วน (Fast Track Innovation) โดยเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามระบบนิเวศธุรกิจ (Business Ecosystem) ซึ่งเป็นแหล่งองค์ความรู้ เทคโนโลยี เทคนิคหรือทรัพยากรในด้านอื่น ๆ เพื่อนำมาใช้ในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนานวัตกรรมของธนาคาร ผ่านการประยุกต์ใช้ Stage Gate Model นำมาวางแนวทางและออกแบบกระบวนการพัฒนานวัตกรรม ตั้งแต่การรวบรวมความคิดสร้างสรรค์ การวิเคราะห์คัดเลือกความคิดสร้างสรรค์ การนำความคิดสร้างสรรค์ไปสู่การสร้างนวัตกรรม และกระบวนการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และเชิงสังคม รวมไปถึงกระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกและโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ เพื่อให้ธนาคารสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ผลลัพธ์ที่ชัดเจนสามารถตอบสนองต่อโอกาสใหม่ ๆ ทางการตลาด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างคุณค่าให้กับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล

หลักการ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เกินความจำเป็นและเกินขอบวัตถุประสงค์ของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบกระบวนการบริหารการดำเนินการที่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหาย จึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับพนักงานทุกระดับทุกส่วนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

แนวปฏิบัติ

1. หลักการสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

   1.1 ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันกาล

   1.2 มีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง

   1.3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น และผู้ที่มีความสนใจอื่น ๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่

2. ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูล

   2.1 ประธานกรรมการ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก สามารถพิจารณาและตัดสินใจเกี่ยวกับประเภทเนื้อหาของข้อมูลที่สำคัญ เพื่อการพิจารณาเปิดเผย โดยจะเปิดเผย/ชี้แจงข้อมูลด้วยตนเอง หรืออาจมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้เปิดเผย/ชี้แจง

   2.2 สำนักสื่อสารองค์กร (สอ.) เป็นส่วนงานผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่เป็นส่วนงานหลักในการประสานกับส่วนงานเจ้าของข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของ ธ.ก.ส. ผ่านช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ

3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่เป็นข้อมูลข่าวสารของราชการโดยการนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ประกอบด้วย

   3.1 การจัดโครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงานเป็นการจัดโครงสร้างภายใต้กรอบหลักการสำคัญ 5 หลักการ ได้แก่ 1) หลักการแบ่งงานกันทำ 2) หลักการมอบหมายงานหลักความชำนาญเฉพาะงาน 3) หลักอำนาจที่ชอบธรรม 4) หลักการประสานงาน และ 5) รองรับภารกิจตามวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. โดยจัดกลุ่มงานที่มี การดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันอยู่ในกลุ่มเดียวกัน เพื่อให้เกิดห่วงโซ่คุณค่าในการเชื่อมต่องานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้มีการเผยแพร่โครงสร้างองค์กรให้พนักงานทราบผ่านบันทึกเวียน และระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส. และประชาชนทั่วไปทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.baac.or.th

   3.2 อำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการ การสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ๆ เพื่อทำให้พนักงานและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ ของ ธ.ก.ส. ดังนี้ (1) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญและผลกระทบต่อประชาชนผู้ใช้บริการโดยตรง เช่น ขั้นตอน การขอใช้บริการ ผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้ ผู้มีอำนาจในการรับฝากเงิน เป็นต้น กำหนดให้สาขาจัดทำประกาศ ติดไว้ที่ทำการสาขาให้ทราบอย่างชัดเจน และ (2) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญของส่วนงานต่าง ๆ ที่พนักงาน ควรทราบ โดยพนักงานสามารถสืบค้นได้จากระบบงานสารบรรณ ระบบคู่มือปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนเว็บไซต์ของส่วนงานในระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส.

   3.3 สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับ ธ.ก.ส. เพื่อบอกถึงสถานที่ที่ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำเป็นการเพิ่มความสะดวกกับประชาชน

เพื่อทราบว่า จะไปติดต่อที่ใดจุดใด รวมทั้งยังเป็นหลักประกันที่ชัดแจ้งว่า ธ.ก.ส. ได้จัดเจ้าหน้าที่ไว้เป็นการประจำ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำในการติดต่อ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2540 ของ ธ.ก.ส. อยู่ที่ห้องสมุด ชั้น 3 ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ เลขที่ 2346 แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร 02 558 0555, 02 558 0655 หรือขอดูผ่าน Website Internet ของ ธ.ก.ส. ได้ที่ http://www.baac.or.th

3.4 ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบแผน นโยบายหรือการตีความ ทั้งนี้ ได้จัดให้มีขึ้น โดยมีสภาพตามกฎหมาย เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง

3.5 ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาของสังคมในอนาคต

4. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยต้องนำข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไปรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดย ธ.ก.ส. ได้ประมวลข้อมูลข่าวสารทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย เพื่อรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามความต้องการ ได้แก่

4.1 ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูได้ว่าการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ที่เกี่ยวกับเอกชนที่ผ่านมา ได้มีการพิจารณาโดยหลักเกณฑ์หรือตามกฎหมายซึ่งจะทำให้สามารถได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร เป็นแนวทางได้ว่าหากตนจะมีการดำเนินการในกรณีนั้น ๆ บ้าง จะต้องเตรียมตัวอย่างไร และ ธ.ก.ส. ควรพิจารณาอย่างไร

4.2 นโยบายหรือการตีความที่สำคัญรวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านการเงิน เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบเพื่อให้ความร่วมมือปฏิบัติหรือเพื่อให้ข้อแนะนำต่อแนวทางนโยบายดังกล่าว อันเป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

4.3 แผนงานโครงการและงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่กำลังดำเนินการข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับแผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ถือได้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญ เพื่อให้ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนแผนงานและโครงการต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และทำให้ ธ.ก.ส. ได้ประโยชน์จากการแข่งขันที่เป็นธรรม

4.4 คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของเอกชนเพื่อที่จะได้รู้ขั้นตอนหลักเกณฑ์การพิจารณาและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าการให้บริการหรือการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งกับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ ธ.ก.ส. และในการขอรับบริการเรื่องต่าง ๆ จาก ธ.ก.ส.

4.5 รายงานทางการเงิน รายงานผู้สอบบัญชีและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อเท็จจริงในผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการปฏิบัติงานจริง อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและทำให้เกิดความไว้วางใจการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และนำมาซึ่งความโปร่งใสของหน่วยงาน

4.6 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารสูงสุดในรายงานประจำปี รวมทั้งรูปแบบและจำนวนเงินค่าตอบแทน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงวิธีปฏิบัติของราชการเป็นสำคัญ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ส่วนรูปแบบและลักษณะจำนวนเงินค่าตอบแทนจะดำเนินการตามข้อบังคับ และอ้างอิงราชการเป็นสำคัญ

5. การเปิดเผยหรือการจัดหาข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ทุกประเภทที่เปิดเผยได้ให้กับประชาชน ที่ต้องการทราบ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

6. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ โดยกำหนดเป็นนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง รวมทั้งเผยแพร่แนวทางปฏิบัติดังกล่าวต่อสาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมโดยทั่วถึง

7. มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและรายงานของ ธ.ก.ส. เช่น รายงานกิจการประจำปี ข้อมูลทางสถิติ เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ครบถ้วน โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายกะทัดรัด มีสาระสำคัญที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้

8. ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

8.1 ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่ ธ.ก.ส. จะเผยแพร่ข้อมูลภายในกำหนดเวลาและความถี่ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนดตามแต่ประเภทของข้อมูล

8.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของธนาคารตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการติดต่อทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ดังนี้ (1) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) : contact@baac.or.th (2) เว็บไซต์ : www.baac.or.th และ (3) Facebook : ธ.ก.ส. บริการด้วยใจ และสื่อสารผ่านช่องทางอื่น ๆ ดังนี้ (1) สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือพิมพ์ หนังสือ จดหมายและรายงานกิจการประจำปี เป็นต้น (3) สื่ออื่น ๆ เช่น การสัมภาษณ์ การประชาพิจารณ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมวิชาการ ศูนย์เรียนรู้ ศูนย์เผยแพร่ความรู้ การประชุมลูกค้าและหัวหน้ากลุ่มลูกค้า และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น ในกรณีที่ประสงค์จะสอบถามหรือขอรับคำยืนยันจาก ธ.ก.ส. ว่าได้รับอนุญาตหรือการติดต่อแล้ว ให้สอบถามในวันและเวลาราชการ ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้ (1) ธ.ก.ส. Call Center 0 2555 0555 และ (2) ศูนย์บริการลูกค้า 1593

9. มีการจัดทำรายงานกิจการประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (120 วันหลังจากสิ้นปีบัญชี) ครอบคลุมถึงหลักการสำคัญ เช่น นโยบายการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น

10. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. มีแนวทางการดำเนินงานและช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

    10.1 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ http://www.gprocurement.go.th ซึ่งประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การเปิดเผยราคากลาง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตของงาน (TOR) การประชาพิจารณ์ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของการจัดซื้อจัดจ้าง

    10.2 ประกาศเผยแพร่ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ www.baac.or.th ได้แก่ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตามแบบ สขร.1 การจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส การเปิดเผยราคากลาง

    10.3 ปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของ ธ.ก.ส. เป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ ได้แก่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาหรือผู้ได้รับการคัดเลือก

    10.4 จัดส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไปให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมสรรพากรภายใน 30 วัน นับแต่วันทำสัญญาหรือข้อตกลง

    10.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 50 ล้านบาท เพื่อเสนอต่อฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (นย.) เป็นประจำทุกสิ้นเดือน

11. การทบทวนนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. มีนโยบายทบทวนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารมีความสอดคล้อง ถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อบังคับทางกฎหมาย และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้น

หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

1. การบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องเป้าหมายธนาคาร และสามารถปรับเปลี่ยนกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ ทั้งปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและภายใน นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุกระดับขององค์กร โดยการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เข้มแข็งทั่วทั้งองค์กร

ธ.ก.ส. จัดทำแผนแม่บทการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ระดับเงินกองทุนและสภาพคล่องเพียงพอต่อการรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. ตลอดจนมีกระบวนการและระบบที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อาทิ กระบวนการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000:2018 และระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS)

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประกอบด้วย

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร เพื่อช่วยให้หน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder) เกิดความเชื่อมั่นว่า ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผล

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ กรอบแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ ประเมิน ติดตาม กำกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีระบบในองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด ตลอดจนอำนวยการให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พิจารณาตัวชี้วัดการเตือนภัยล่วงหน้า กำหนดแนวทางการประเมินและพิจารณากลั่นกรองผลการควบคุมภายใน นำนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงาน กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี ตลอดจนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทั่วถึงทั้งองค์กร ดำเนินการให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) และกำกับให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ติดตามรายงานสถานะความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายในระดับธนาคาร เสนอต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

คณะทำงานขับเคลื่อนการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance: GRC) กำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และแนวทางขับเคลื่อนการบูรณาการ ติดตามการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ คำสั่ง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูล GRC สื่อสารความรู้และสร้างความตระหนัก และติดตามแผนงาน GRC รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. กำหนดโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการกำกับ ติดตาม ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระต่อกัน แบ่งเป็น 4 ระดับ

1. ระดับองค์กร มีส่วนงานรับผิดชอบ ดังนี้

   1.1 ส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner - First Line of Defense) เป็นส่วนงานที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหรือส่วนงานที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความเสี่ยงที่ถูกระบุขึ้น และเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

   1.2 ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Second Line of Defense) เป็นส่วนงานรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล วิเคราะห์ สังเคราะห์ รายงานตรงต่อหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer: CRO) และผู้จัดการ ธ.ก.ส. รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1.3 สายงานตรวจสอบ (Third Line of Defense) เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการสอบทานและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยเป็นการประเมินอย่างเป็นอิสระ และผลการประเมินจะเสนอต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. โดยตรง

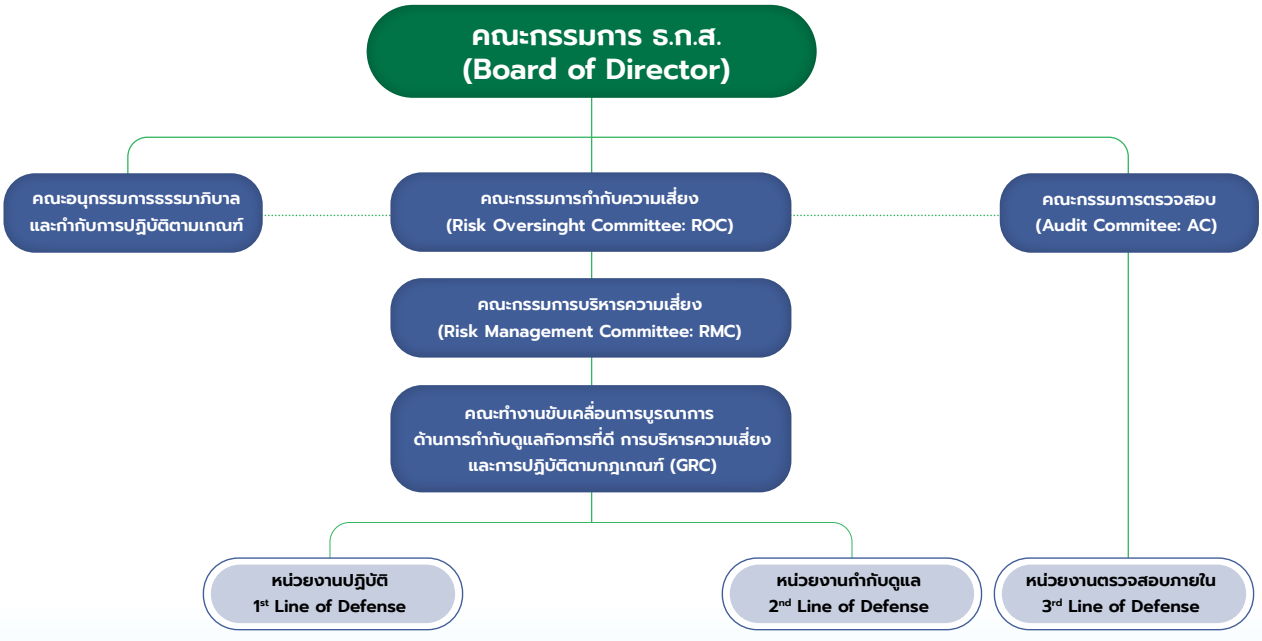
โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และหารือร่วมกันกับคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อกำกับและบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

2. ระดับสายงาน ธนาคารได้กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน โดยถ่ายทอดตัวชี้วัดความเสี่ยงองค์กรสู่ระดับสายงาน และนำผลการบริหารความเสี่ยงระดับสายงานมาเป็นปัจจัยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ (ตัวชี้วัดการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือ Key Risk Indicator: KRI) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสายงานควบคุมกำกับการจัดการความเสี่ยงองค์กรที่รับผิดชอบ ให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของธนาคาร

3. ระดับส่วนงาน ธนาคารมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) โดยระบุความเสี่ยงของส่วนงานให้ครอบคลุมในทุกกิจกรรมที่รับผิดชอบ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหารจัดการกำหนดมาตรการเพื่อรองรับความเสี่ยงของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามกระบวนการที่ธนาคารกำหนดทุกส่วนงาน ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับฝ่าย สำนักสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด และสาขา

4. ระดับโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงโครงการ ผลิตภัณฑ์หรือบริการ ตามคู่มือวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินโครงการจะเกิดความคุ้มค่ามีประสิทธิผล ผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ ธ.ก.ส. นำเสนอแก่ลูกค้าจะสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

แผนภาพแสดงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน



ปัจจัยเสี่ยงและเพดานความเสี่ยง

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร – การบูรณาการระหว่างแผนกลยุทธ์ และผลการดำเนินงาน (Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance Framework) หรือ COSO ERM 2017 ประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกับการบริหารความเสี่ยงตามหลักการมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบแนวทางกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) จึงจัดประเภทความเสี่ยงเป็น 6 ประเภท ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่กระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานทั้งมิติด้านการเงินและไม่ใช่ด้านการเงิน โดยต้องบริหารจัดการให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) โดยมีส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner) และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันทบทวนความเสี่ยงประจำปี และร่วมกันจัดทำเป้าหมายและมาตรการจัดการความเสี่ยงสำหรับปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. กำหนดปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรที่สำคัญ จำนวน 5 ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ (1) คุณภาพสินเชื่อ (2) ความเพียงพอของสภาพคล่อง (3) การเติบโตทางธุรกิจ (4) ประสิทธิภาพบุคลากร และ (5) เทคโนโลยีและสารสนเทศ ธ.ก.ส. มีการติดตาม ประเมินสถานะความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดย ณ สิ้นปีบัญชี 2567 ทุกปัจจัยเสี่ยงมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกเดือนในรูปแบบคณะกรรมการร่วมกับเจ้าภาพความเสี่ยง รวมทั้งมีการทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงจำแนกตามประเภทความเสี่ยง จำนวน 6 ประเภท ได้แก่ ด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านสภาพคล่อง ด้านกลยุทธ์ ด้านปฏิบัติการ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ สรุปดังนี้

1. **ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)** ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และมาตรฐานสากล มีการใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจและคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากร ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงาน มีการปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการทำงานด้านสินเชื่อ ในการวิเคราะห์ ประเมิน กำกับ ติดตามรายงาน มีการกำหนดดัชนีเตือนภัยล่วงหน้า การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) พร้อมทั้งกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้การสนับสนุนทรัพยากรและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ทำให้การทำงานมีความรวดเร็วแม่นยำทันต่อสถานการณ์ยิ่งขึ้น มีการพัฒนาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในมิติต่าง ๆ เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงสะท้อนความเป็นจริงภายใต้บริบทการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลง สร้างความเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. จะสามารถบรรลุผลได้ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

   สถานการณ์สำคัญในปีบัญชี 2567 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.5 เร่งขึ้นจากการขยายตัวที่ร้อยละ 2.0 ในปี 2566 โดยมีปัจจัยเชิงบวกสนับสนุนมาจากการปรับตัวดีขึ้นของการบริโภคภาคเอกชนและการใช้จ่ายของภาครัฐ ภาคการท่องเที่ยวและมาตรการสนับสนุนการใช้จ่ายภายในประเทศของภาครัฐ การส่งออกสินค้าที่ขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่อง ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร มีปัจจัยบวกทางด้านความต้องการสินค้าเกษตรและอาหารซึ่งเป็น

สินค้าจำเป็นต่อการดำรงชีวิต นอกจากนั้น ยังได้ปัจจัยสนับสนุนจากการดำเนินนโยบายของภาครัฐในการพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริหารจัดการสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร การยกระดับสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อรองรับภัยพิบัติต่าง ๆ การเพิ่มช่องทางให้เกษตรกรเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อการวางแผนและรองรับความเสี่ยง

สำหรับปัจจัยเชิงลบที่เป็นความท้าทายสำคัญ ได้แก่ ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลก ภาระหนี้ครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง ท่ามกลางแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ย และปรากฏการณ์เอลนีโญ – ลานีญา และสภาพอากาศที่แปรปรวน ราคาปัจจัยการผลิตหลายชนิดยังอยู่ในระดับสูง ทั้งราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ปุ๋ยเคมี และวัตถุดิบอาหารสัตว์ ทำให้การผลิตสินค้าเกษตรมีต้นทุนสูง เกษตรกรบางส่วนจึงมีการปรับลด/ปรับเปลี่ยนการใช้ปุ๋ยและอาหารสัตว์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณและคุณภาพของผลผลิต รวมทั้งการที่เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าบางประเทศยังคงชะลอตัว ส่งผลกระทบต่อการค้าและความต้องการสินค้าเกษตรของไทย ทั้งหมดที่กล่าวมา เป็นปัจจัยกดดันทำให้รายได้สุทธิของเกษตรกรลดลง ส่งผลให้ความเสี่ยงด้านเครดิตของธนาคารยังคงอยู่ในระดับสูง ซึ่งต้องบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

จากสถานการณ์ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิต เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง/ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีการวิเคราะห์และระบุถึงแหล่งความเสี่ยงสำคัญ พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้ในการประเมิน กำกับติดตาม และรายงานสถานะความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดแผนงาน/มาตรการรองรับ เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานด้านสินเชื่อ จำแนกเป็น 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1) การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ที่มีความเสี่ยงจากความล่าช้าในการบริหารจัดการหนี้ การเลือกใช้เครื่องมือไม่เหมาะสมและข้อบกพร่องในการทำงาน 2) การติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระ ที่มีความเสี่ยงจากความสามารถชำระหนี้เปลี่ยนแปลงไป การไม่ติดตามตรวจเยี่ยมลูกหนี้ได้ครบถ้วน 3) การอำนวยสินเชื่อที่มีความเสี่ยงจากการวิเคราะห์อนุมัติสินเชื่อโดยใช้ดุลพินิจและไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตในปีบัญชี 2567 ธนาคารยังคงตระหนักและให้ความสำคัญในการประเมินศักยภาพที่แท้จริงของลูกค้าเพื่อกำหนดมาตรการรองรับที่เหมาะสม และการปรับกระบวนการทำงานด้านสินเชื่อรวมทั้งโครงสร้างองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐาน โดยมีการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

1.1 การสอบทานศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ (Loan Review: LR) ของลูกค้าประเมินศักยภาพและความสามารถที่แท้จริงของลูกค้า พิจารณาข้อมูลส่วนตัว จำนวนสมาชิกในครัวเรือน ทรัพย์สิน ที่มาแห่งรายได้ ค่าใช้จ่าย ภาระผูกพันของลูกค้า ความต้องการของลูกค้า ทั้งความต้องการในด้านเงินทุน ความต้องการความรู้และการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพ เพื่อให้ธนาคารมีข้อมูลกำหนดแนวทางมาตรการช่วยเหลือลูกค้าได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับศักยภาพที่แท้จริง ทำให้สามารถลำดับความสำคัญในการให้ความช่วยเหลือลูกค้า รวมทั้งสามารถจัดสรรทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม

1.2 ให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่ความสามารถในการชำระหนี้ปรับตัวลดลง (ป้องกันหนี้ค้างชำระ) มุ่งเน้นมาตรการจัดการหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ ให้ความช่วยเหลือกลุ่มลูกหนี้ที่เป็นผู้มีรายได้น้อยถึงปานกลางที่มีความอ่อนไหวต่อปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ให้สามารถชำระหนี้ได้ รักษาประวัติการชำระหนี้ดี ป้องกันการเกิดหนี้ค้างชำระที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) บริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินโครงการบริหารจัดการหนี้ถึงกำหนดชำระและหนี้ค้าง

โครงการสินเชื่อแทนคุณ โครงการสินเชื่อเพื่อเกษตรกรรุ่นใหม่ (New Gen & Young Smart Farmer) โครงการชำระดีมีคืน รวมทั้งการกำกับติดตามลูกค้าให้มาชำระหนี้

1.3 ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระ (แก้ไขหนี้ค้างชำระ) เร่งรัดให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ให้สามารถชำระหนี้ได้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ในปัจจุบันอย่างแท้จริง มุ่งเน้นจัดการหนี้ NPLs ที่แก้ไขได้ยาก โดยใช้เครื่องมือจัดการหนี้ที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจหรือใช้ชีวิตประจำวันได้ต่อไป เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) ผ่านการดำเนินมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เร็วรัง มาตรการบริหารจัดการหนี้คุณภาพหนี้เพื่อขยายโอกาสและเสริมสร้างศักยภาพลูกหนี้โครงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้รอ Exit รวมทั้งการกำกับติดตามลูกค้าให้มาชำระหนี้

1.4 ปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการทำงานด้านสินเชื่อ ปรับโครงสร้างเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการรองรับการขับเคลื่อนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ลูกค้าและปรับปรุงข้อจำกัด ให้มั่นใจว่าโครงสร้างธนาคารมีกระบวนการการอำนวยสินเชื่อเหมาะสมและเน้นให้ความสำคัญกับคุณภาพสินเชื่อ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและเป้าหมายของงานที่ชัดเจน ลดปัญหาความซ้ำซ้อนของงาน ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด หลักการ Three Lines of Defense และกลไกการถ่วงดุล (Check and Balance) ที่มุ่งเน้นความโปร่งใส รวมทั้งปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการอำนวยสินเชื่อเพิ่มเติม ผ่านโครงการปรับกระบวนการอำนวยสินเชื่อรายใหญ่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการอำนวยสินเชื่อรายย่อย โครงการออกแบบกระบวนการ Write Off

1.5 ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการพัฒนาระบบอำนวยสินเชื่อเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ โดยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมาใช้ในการวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ที่มีเครื่องมือทางสถิติรองรับ มีจุดควบคุมสำคัญโดยระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในการอำนวยสินเชื่อ มีการปรับเปลี่ยนระบบงานในการตรวจเยี่ยมลูกค้ารายใหญ่ให้มีประสิทธิภาพและรวมศูนย์ข้อมูลที่สำหรับการวิเคราะห์อย่างครอบคลุม และนำข้อมูลในอดีตและปัจจุบันมาใช้ประกอบปรับปรุงระบบงานและกระบวนการบริหารจัดการหนี้ ให้การทำงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว รองรับปริมาณงานที่เกิดขึ้นให้เหมาะสมตามศักยภาพของลูกค้าในขณะนั้น รวมถึงจัดทำฐานข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยงลูกหนี้รายตัว ผ่านการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้เพื่อยกระดับการให้บริการ (Enhance Debt Management Service) โครงการขับเคลื่อนการใช้งานระบบวิเคราะห์สินเชื่อ

1.6 มาตรการพักชำระหนี้ และฟื้นฟูศักยภาพลูกค้า มุ่งเน้นการผ่อนคลายและบรรเทาความเดือดร้อน ลดภาระหนี้ของลูกหนี้ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพเดิม สร้างอาชีพเสริม ส่งเสริมและฟื้นฟูอาชีพแก่ลูกค้า ให้สามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรม ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ในการประกอบอาชีพ ให้มีศักยภาพ มีความสามารถในการแข่งขัน สร้างรายได้เพิ่ม ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ยกระดับศักยภาพลูกค้าเป็นเกษตรกรมูลค่าสูง ต่อยอดเพื่อสร้างลูกค้า Smart Farmer กำหนดรูปแบบการให้บริการทางการเงินที่สนับสนุนการประกอบธุรกิจ การพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินด้วยการเพิ่มทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อเพิ่มโอกาสสร้างรายได้ให้แก่ลูกค้า มีความสามารถในการชำระหนี้เพิ่มขึ้น

2. **ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)** เศรษฐกิจโลกโดยรวมเติบโตชะลอลงจากปัญหาหลายด้าน ท่ามกลางความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงอยู่และความขัดแย้งทางการค้าที่ทวีความรุนแรง โดยเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา ชะลอตัวลงสู่ภาวะ Soft Landing โดยได้ปัจจัยหนุนมาจากการใช้จ่ายของผู้บริโภคเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม นโยบายของสหรัฐอเมริกา เช่น การลดภาษีนิติบุคคล และการสนับสนุนภาคการผลิตในประเทศ อาจช่วยกระตุ้นการลงทุนในประเทศได้ในระยะสั้น แต่ก็แลกมาซึ่งการขาดดุลการคลังที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การเติบโตของเศรษฐกิจจีน จะยังถูกกดดันด้วยความไม่แน่นอนทางการค้าและภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ฟื้นตัวช้า ขณะที่หลายธนาคารกลางหลักเริ่มทยอยปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายตามแนวโน้มอัตราเงินเฟ้อที่ลดลง ทำให้เศรษฐกิจโลกในระยะข้างหน้ามีแนวโน้มขยายตัวชะลอลง สำหรับเศรษฐกิจไทยขยายตัวจากการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน และการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยวและบริการ ในระยะข้างหน้าเศรษฐกิจไทยอาจขยายตัวต่ำกว่าประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มอาเซียน จากผลกระทบมาตรการกีดกันทางการค้า กดดันการส่งออกและการลงทุน นอกจากนี้ ไทยยังเผชิญการแข่งขันที่สูงขึ้นจากการเข้ามาตีตลาดในประเทศของสินค้าจีน กดดันความสามารถการแข่งขันของสินค้าไทยทั้งตลาดในและนอกประเทศ และจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงซึ่งสูงขึ้นจากราคาที่ต่ำในปีก่อน เนื่องจากภาระหนี้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงยังอยู่ในระดับสูง ประกอบกับราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มปรับสูงขึ้น จึงคาดว่าอัตราเงินเฟ้อจะอยู่ในกรอบเป้าหมายของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) มีแนวโน้มปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงมาอยู่ในที่ร้อยละ 2 ถึงสิ้นปีบัญชี 2568 โดยค่าเงินบาทตั้งแต่เดือนเมษายน 2567 - มกราคม 2568 อยู่ในทิศทางแข็งค่า และคาดว่าค่าเงินบาทจะอยู่ที่ 33.50 - 34.50 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568 ตามทิศทางการลดดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐฯ (Fed) และราคาน้ำมันโลกที่มีแนวโน้มลดลง ขณะที่ตลาดตราสารหนี้ไทยมีการเติบโตที่มั่นคง โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการออกตราสารหนี้ภาครัฐ แม้ว่าการออกหุ้นกู้ภาคเอกชนจะลดลงบ้างก็ตาม

จากภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น ส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านตลาด ธ.ก.ส. ได้ติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และเพดานความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีการกำหนดดัชนีเตือนภัยล่วงหน้า การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) และทดสอบย้อนกลับ (Back Test) ความเสี่ยงด้านตลาด ตลอดจนนำเสนอรายงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ธ.ก.ส. แบ่งประเภทของความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงด้านตลาดในฐานะบัญชีเพื่อการธนาคาร ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด

2.1.1 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) ธ.ก.ส. ประเมินโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินตามการปรับอัตราดอกเบี้ย รวมทั้งประเมินผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income: NII) จากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ด้วยเครื่องมือ Repricing Gap บริหารพอร์ตเงินให้สินเชื่อและเงินรับฝากให้มีโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยที่สอดคล้องกัน เพื่อรองรับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีการปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อและเงินฝากเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางอัตราดอกเบี้ยในตลาด ส่งผลกระทบต่อ NII ในระดับที่ยอมรับได้

2.1.2 ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Equity Price Risk) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายขยายการลงทุนในหุ้นสามัญหรือความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาดร่วมทุนกับนิติบุคคลใด ๆ เพื่อหวังผลกำไรจากส่วนต่างราคา เว้นแต่เป็นไปตามมาตรา 10 (15) แห่ง พ.ร.บ. ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 ว่าด้วยการร่วมลงทุนกับนิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานภายใต้ขอบเขตที่กำหนดไว้ในมาตรา 9 ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ ทั้งนี้ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่มีการลงทุนในหุ้นสามัญหรือความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาดร่วมทุนกับนิติบุคคลใด ๆ

2.1.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาด โดยกำหนดให้สามารถใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนแบบธรรมดาที่ไม่มีความซับซ้อน (Plain Vanilla) เพื่อป้องกันความเสี่ยงของฐานะบัญชีเพื่อการธนาคาร ที่เป็นธุรกรรมสำหรับให้บริการกับลูกค้าของธนาคาร ทั้งนี้ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่มีการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดจากการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

2.2 ความเสี่ยงด้านตลาดในฐานะบัญชีเพื่อการค้า ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านราคา ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด

2.2.1 ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการลงทุนในพอร์ตหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้ และทบทวนให้เหมาะสมกับภาวะตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามสถานการณ์ลงทุนในตลาดตราสารหนี้อย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนทั้งประเภทเพื่อค้าและเผื่อขายสอดคล้องกับนโยบายการลงทุน และสามารถควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ สำหรับปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ติดตามความเสี่ยงด้านราคาจากการลงทุนในหลักทรัพย์ โดยใช้เครื่องมือ อาทิ Duration VaR และ Loss Limit อยู่ภายใต้เพดานความเสี่ยงที่กำหนด

2.2.2 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) ธ.ก.ส. มีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุลเงิน (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุล (Aggregate Limit) ให้เพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ ไม่มีนโยบายการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งไม่มีนโยบายจัดหาเงินทุนด้านการก่อหนี้เป็นเงินสกุลต่างประเทศ ณ สิ้นปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด

2.2.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่มีการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดในบัญชีเพื่อการค้า

3. **ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)** เป็นความเสี่ยงหลักของธุรกิจธนาคาร ในการบริหารแหล่งเงินทุน (Sources of Funds) ที่ส่วนใหญ่มาจากเงินรับฝาก และบริหารแหล่งใช้ไปของเงินทุน (Uses of Funds) ให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจ่ายชำระคืนต้นเงินและดอกเบี้ยแก่เจ้าหนี้ตามภาระผูกพันที่อยู่ รวมทั้งนำเงินทุนส่วนหนึ่งไปหาประโยชน์ พร้อมสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น

ในปีบัญชี 2567 ปริมาณสภาพคล่องของธนาคารปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐและโครงการตามนโยบายรัฐที่เกี่ยวข้องกับภาคการเกษตร อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยโดยรวมมีแนวโน้มขยายตัว แต่การขยายตัวยังมีความแตกต่างกันในแต่ละภาคส่วน

โดยมีแรงส่งต่อเนื่องจากภาคท่องเที่ยวและอุปสงค์ในประเทศ ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมบางส่วนยังฟื้นตัวได้ช้าจากแรงกดดันสำคัญ อาทิ 1) ความเสี่ยงจากความผันผวนของสถานการณ์เศรษฐกิจโลกและความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน และความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจและการค้าในช่วงก่อนและหลังเลือกตั้งในหลายประเทศ กระทบภาคการส่งออก 2) ภาวะหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง กระทบภาคการบริโภค และ 3) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผลผลิตภาคการเกษตรลดลง กระทบต่อไปยังรายได้เกษตรกร ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง ทำให้ ธ.ก.ส. ยังต้องเผชิญกับความผันผวนของกระแสเงินสดรับ และความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ ที่อาจส่งผลกระทบต่อระดับสภาพคล่องของธนาคาร

ธ.ก.ส. มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของธนาคารให้สามารถบริหารแหล่งเงินทุน สร้างความสมดุลระหว่างการบริหารสภาพคล่อง การรักษาคุณภาพของสินทรัพย์และการหารายได้ เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารจะมีสภาพคล่องเพียงพอรองรับ การดำเนินธุรกิจ และชำระคืนหนี้สินและภาระผูกพันต่าง ๆ เมื่อครบกำหนดหรือถูกเรียกคืน ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต ควบคุมอัตราส่วนสภาพคล่องให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Liquidity Risk Appetite) โดยในปีบัญชี 2567 ธนาคารได้ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือในการระบุ วัด ติดตาม และควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในลักษณะมองไปข้างหน้า อาทิ การประมาณการกระแสเงินสดรับจ่ายและฐานะสภาพคล่อง โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) การทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Test) ที่ครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทั้งในภาวะวิกฤตเฉพาะราย (Institution-Specific Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market–Wide Crisis) และผลรวมของทั้ง 2 กรณี (Combination of Both) ด้วยวิธีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio: LCR) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) การประเมินสถานการณ์ผ่านระบบการเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) การจัดทำรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) มีการทบทวนและทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Liquidity Contingency Plan) ที่สอดคล้องกับการทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Test) โดยมีระดับเตือนภัยที่ธนาคารจะต้องดำเนินการตามแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อป้องกันไม่ให้อัตราส่วนสภาพคล่องลดลงต่ำกว่าระดับที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด รวมทั้งติดตามและรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์และพิจารณาแนวทางรองรับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องธนาคาร

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานที่ชัดเจนมีการติดตาม คาดการณ์และรายงานสถานะสภาพคล่องคงเหลือของธนาคารเป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน และรายไตรมาส พร้อมนำเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้

4.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ควบคุม ติดตาม ประเมินและให้ข้อเสนอแนะ ต่อแผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

4.2 คณะทำงานขับเคลื่อนการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้ความสำคัญกับการกำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และแนวทางขับเคลื่อนการบูรณาการ ติดตามการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ คำสั่ง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูล GRC สื่อสารความรู้และสร้างความตระหนัก

4.3 ผู้บริหารระดับสูง ให้ความสำคัญกับการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน ตระหนักและเข้าใจในความเสี่ยงหลักทางธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายและภารกิจหลักของ ธ.ก.ส. ติดตามสถานะของความเสี่ยงที่สำคัญ และกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และทำให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติอย่างทั่วถึงจนกลายเป็นวัฒนธรรมในองค์กร

4.4 การจัดตั้งโครงสร้างการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนงานขับเคลื่อนภารกิจใหม่รองรับผลกระทบเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในปัจจัยภายนอกและข้อกำหนดของทางการ

4.5 การอนุมัติงบประมาณที่เหมาะสมยืดหยุ่นตามความสำคัญ และความเร่งด่วนของงาน รวมทั้งสนับสนุนงบพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานสำคัญและการอบรมพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

4.6 การกำหนดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานที่มีรูปแบบตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทุกระดับ เพื่อการนำเข้าข้อมูลจากระดับปฏิบัติการที่สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านเงินฝาก การให้สินเชื่อ การดำเนินงานตามพันธกิจด้านนโยบายรัฐ การบริหารอัตราผลตอบแทนและอัตราต้นทุนเงิน ตลอดจนการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและกฎเกณฑ์ของทางการ

4.7 สื่อสารนโยบายโดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารส่วนงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งข้อมูลการสื่อสารทั้งระดับบนลงล่าง (Top-down Approach) และระดับล่างขึ้นบน (Bottom-up Approach) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนงานโดยใช้หลักการประเมินความเสี่ยงด้วยตนเอง เพื่อให้แผนดำเนินงานสะท้อนมุมมองความเสี่ยงจากส่วนงาน และส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและมีความตระหนักรับรู้จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้มีเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ อาทิ 1) การพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS) เพื่อส่งสัญญาณเตือนล่วงหน้าสำหรับดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators: KRIs) ครอบคลุมทุกประเภทความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง และตัวชี้วัดสำคัญขององค์กร โดยให้ผู้บริหารส่วนงานฝ่ายกิจการสาขาภาคและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดใช้เป็นข้อมูลเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและพัฒนาความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของส่วนงานจากระดับล่าง (Decentralization) ส่งผลให้ผลการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การดำเนินงานสำคัญเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ 2) การพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Portfolio View of Risk) เพื่อพิจารณาความสัมพันธ์ของความเสี่ยงและสาเหตุในทุกปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส. โดยจัดทำแผนภาพ Risk Correlation Map เพื่อแสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยเสี่ยงในภาพรวมของ ธ.ก.ส. และ 3) การบริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยบูรณาการระหว่างแผนกลยุทธ์และผลการดำเนินงาน (Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance Framework) หรือ COSO ERM 2017 ประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกับการบริหารความเสี่ยงตามหลักการมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบแนวทางกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีกรอบการดำเนินงานและกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส.

5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) เป็นความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่าง ๆ อันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการควบคุมภายใน บุคลากร และระบบงาน หรือจากเหตุการณ์ภายนอก ซึ่งอาจเกิดความเสียหายทางการเงิน และกระทบต่อชื่อเสียงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ หรือกระทบต่อด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมายหรือถูกทางการเปรียบเทียบปรับ ธ.ก.ส. จึงให้ความสำคัญในการวัด ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและการดำรงเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ISO 31000:2018 และ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรองรับเหตุวิกฤตที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและการให้บริการหยุดชะงัก โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวปฏิบัติ ธปท. เรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) สอดคล้องตามมาตรฐานสากล อาทิ ISO22301:2019 (BCMS) และสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง

ธ.ก.ส. ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เอื้อต่อการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ได้แก่ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการแก่ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร อาทิ จัดทำสื่อความรู้ E-learning เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เรื่องวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) และเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง การจัดอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดอบรมเรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ การ

ซ้อมและทดสอบแผน BCP ของส่วนงานธุรกรรมงานสำคัญ และส่วนงานภูมิภาค ร่วมกับส่วนงานภายนอก การสื่อสารนโยบายผ่านช่องทางเว็บไซต์ธนาคาร การสื่อสารและการประเมินการรับรู้กระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประเมินความรู้ความเข้าใจทัศนคติ และพฤติกรรมเรื่องการบริหารความเสี่ยง การจัดบูธกิจกรรมในวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีระบบบันทึกความเสียหายด้านปฏิบัติการ (Loss Data) เพื่อให้ส่วนงานรายงานความเสียหายด้านปฏิบัติการ และสำหรับกำกับ ติดตาม และรายงานเหตุการณ์ความเสียหาย (Loss Event) ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นประจำทุกเดือน ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ลดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญจะได้รับการบริหารจัดการ ควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างทันท่วงที และมีระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System: BCMS) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนและบริหารจัดการฐานข้อมูลการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทั้งการจัดทำ การฝึกซ้อมและทดสอบ การประกาศใช้แผน BCP ของส่วนงาน และสำหรับกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ต่อคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าหากเกิดเหตุวิกฤตต่าง ๆ ที่อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานตามปกติต้องหยุดชะงัก ธุรกรรมงานสำคัญของธนาคารจะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง หรือกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติในเวลาที่เหมาะสมภายใต้ทรัพยากรและความสามารถในการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในช่วงเวลาการหยุดชะงักที่ยอมรับได้นานที่สุด (Maximum Tolerable Period of Disruption: MTPD) และระยะเวลาเป้าหมายในการฟื้นคืนสภาพ (Recovery Time Objective: RTO) ที่ธนาคารกำหนด

ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีสถานการณ์ที่สำคัญที่ส่งผลต่อการให้บริการลูกค้าและมีการบริหารจัดการของธนาคาร ได้แก่ เหตุไม่สงบในสังคม เหตุเพลิงไหม้ เหตุน้ำท่วม และเหตุสาธารณูปโภคหยุดชะงัก ธนาคารมีมาตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการรองรับภาวะฉุกเฉินด้วยแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และแผนฉุกเฉินรองรับการปฏิบัติงานภายในส่วนงาน จึงสามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง และฟื้นฟูเหตุการณ์ให้สามารถดำเนินการกลับเข้าสู่ภาวะปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 ธนาคารมีการกำหนดแนวทางการป้องกันและลดผลกระทบให้ส่วนงานและพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการเฝ้าระวังดูแล และป้องกันทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงต่อการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk) ในการสร้างความตระหนักต่อผู้บริหารและพนักงาน ให้สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพและแนวทางการปฏิบัติที่ดี โดยมีคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Unit) ที่ทำหน้าที่กำกับ และติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. โดยกำหนดเป้าหมายสู่การเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีระดับสากลใน 2 มิติ ได้แก่ การกำกับสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างยั่งยืน และการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน รวมทั้ง ธ.ก.ส. ยังกำหนดให้มีคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำส่วนงานทั้งส่วนงานระดับฝ่าย/สำนัก (สำนักงานใหญ่) และส่วนงานระดับฝ่ายกิจการสาขาภาค มีการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทุกไตรมาส และรายงานผลการกำกับเข้าสู่ระบบศูนย์รวมกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. (Compliance Center System) ซึ่งเป็นการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ด้วยตนเอง ทำให้ ธ.ก.ส. มีข้อมูลในการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ

6. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Information Technology Risk) ธ.ก.ส. มีการกำกับดูแลความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ 3 ประการ คือ การรักษาความลับ (Confidentiality) ความถูกต้องเชื่อถือได้ (Integrity) และความพร้อมใช้ (Availability) โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ดังนี้

6.1 การปฏิบัติงานด้าน IT รองรับการดำเนินงาน โดยมีการบริหารจัดการและควบคุมทั้งด้านบุคลากร กระบวนการและระบบงานให้มีความพร้อมรองรับการดำเนินงานของธนาคารตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงการเตรียมแผนงานรองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดว่าจะเกิดขึ้น ได้แก่ แผนบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management Plan: IMP) แผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) และแผนการกู้ระบบกลับคืน (Disaster Recovery Plan: DRP) เพื่อให้สามารถรับมือต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้

6.2 การบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management) โดยมีการกำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการ การเชื่อมต่อ หรือการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก รวมทั้งกำกับให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก(Third Party Risk Management Implementation Guideline) ครอบคลุมวัฏจักรการบริหารจัดการบุคคลภายนอก (Third Party Management Life Cycle)

6.3 การบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Project Management) โดยมีการพัฒนาเครื่องมือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามความเสี่ยงครอบคลุมวัฏจักรโครงการ (Project Life Cycle) ตั้งแต่กระบวนการก่อนเริ่มโครงการการดำเนินการและควบคุมโครงการ การปิดโครงการ รวมถึงการสอบทานโครงการ เพื่อให้การบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ธนาคาร

6.4 การประเมินความพร้อมด้าน Cyber Resilience โดยมีการกำกับดูแลการดำเนินงานครอบคลุม การกำกับดูแล (Governance) การระบุ (Identification) การป้องกัน (Protection) การตรวจจับ (Detection) การตอบสนองและการกู้คืนระบบ (Response and Recovery) เพื่อยกระดับความพร้อมในการรับมือภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ธนาคารมี (Risk-Based) รวมถึงการเสริมสร้างความตระหนักของภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อพนักงานและลูกค้าผู้ใช้บริการให้มีความพร้อมต่อภัยไซเบอร์ที่มีแนวโน้มมากขึ้น

นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการผลักดันและยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้านและเป็นรูปธรรมติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเท่าทันกับความเสี่ยงรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้น

การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ปฏิบัติตามกระบวนการมาตรฐานและการติดตามความเพียงพอของเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง แข็งแกร่ง สามารถรองรับความไม่แน่นอนและปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดย ธปท. กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนให้เพียงพอรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งสถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำทั้งสิ้นเมื่อสิ้นวันหนึ่ง ๆ เป็นอัตราส่วนกับสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Total Capital Ratio) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Tier 1 Ratio) ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 และเงินกองทุนชั้นที่ 2 ต้องมีจำนวนสูงสุดไม่เกินเงินกองทุนชั้นที่ 1 สำหรับการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต และด้านตลาด ธ.ก.ส. ใช้วิธีมาตรฐาน (Standardised Approach) และสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ ใช้วิธี Basic Indicator Approach (BIA) โดยมีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) เพื่อประเมินความเพียงพอของเงินกองทุน ครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต เพื่อประเมินผลกระทบต่อความเพียงพอของเงินกองทุน ซึ่งนำมารองรับความเสี่ยง การดำเนินการทดสอบจัดทำเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งจัดทำการคาดการณ์ในไตรมาสถัดไป และรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่ดีและมีเงินกองทุนเพียงพอรองรับความเสี่ยงสำคัญทั้งหมดของ ธ.ก.ส. ได้ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

ณ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุน จำนวน 165,120 ล้านบาท จำแนกเป็นเงินกองทุนชั้นที่ 1 ซึ่งเป็นทุนดำเนินงานของธนาคาร จำนวน 153,094 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จากการนำเงินสำรองสำหรับสินทรัพย์ชั้นปกติ จำนวน 12,026 ล้านบาท และส่วนของสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,324,325 ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต จำนวน 1,174,901 ล้านบาท ด้านตลาด จำนวน 125 ล้านบาท และด้านปฏิบัติการ จำนวน 149,299 ล้านบาท ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ร้อยละ 12.47 มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ธปท. กำหนด ที่ร้อยละ 8.50

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ดำรงเงินกองทุน จำนวน 165,120 ล้านบาท สูงกว่าเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำ เพื่อรองรับความเสี่ยงทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านเครดิต ด้านตลาด และปฏิบัติการ ตามที่ ธปท. กำหนด คือ ร้อยละ 8.5 ซึ่งต้องมีเงินกองทุนขั้นต่ำ จำนวน 112,568 ล้านบาท ทำให้ธนาคารมีเงินกองทุนส่วนเกิน จำนวน 52,552 ล้านบาท สามารถรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตได้อีก จำนวน 618,261 ล้านบาท รวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ได้

ตารางแสดงรายละเอียดอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567*	ปีบัญชี 2566*
เงินกองทุน	**165,120**	**164,791**
- เงินกองทุนชั้นที่ 1	153,094	149,073
- เงินกองทุนชั้นที่ 2	12,026	15,718
สินทรัพย์เสี่ยง	**1,324,325**	**1,292,841**
- ด้านเครดิต	1,174,901	1,146,782
- ด้านตลาด	125	19
- ด้านปฏิบัติการ	149,299	146,040
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	**11.56**	**11.53**
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	**12.47**	**12.75**

หมายเหตุ : *ตัวเลขเงินกองทุนและสินทรัพย์เสี่ยงมีการปัดเศษเพื่อให้หน่วยเป็นล้านบาท (ข้อมูลตามงบการเงินปีบัญชี 2567)

2. การควบคุมภายใน

ธ.ก.ส. จัดให้มีการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และดำเนินการตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) เพื่อให้ธนาคารบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร (Compliance) และเชื่อมั่นว่าระบบการควบคุมภายในของธนาคารมีความเหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยงได้ดี

ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ของพนักงานในด้านการควบคุมภายใน โดยจัดอบรมและให้แนวทางปฏิบัติเพื่อให้พนักงานสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังมุ่งมั่นปรับปรุงและพัฒนาระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีผลการประเมินการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบ สรุปได้ดังนี้

1) **สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)** ธ.ก.ส. ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยผู้บริหารยึดมั่นหลักการกำกับดูแลที่ดีกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายในและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีจิตสำนึกที่ดี โดยประกาศนโยบายหลักการกำกับดูแลที่ดีกิจการที่ดีและนโยบาย No Gift Policy รวมทั้งกำหนดและสื่อสารจริยธรรม คู่มือจรรยาบรรณ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานยึดถือปฏิบัติ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการควบคุมภายใน มีการกำกับการดูแล การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนวิสาหกิจ รวมถึงการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติการรองรับอย่างชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ธ.ก.ส. สนับสนุนค่านิยมองค์กร (SPARK) เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งโดยกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร กำหนดอำนาจอนุมัติตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละชั้นอย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งการส่งเสริมจูงใจ พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร นำไปสู่การเติบโตของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน

2) **การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)** ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO ERM 2017 และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร โดยประเมินความเสี่ยงและกำหนดวิธีจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ อีกทั้งได้ติดตามและทบทวนผลการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส โดยมีคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร กำหนดกรอบบริหารความเสี่ยง กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมถึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ดำเนินการระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมทั้งพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดจากการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมทุกด้าน และประเมินระดับนัยสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสเหตุการณ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อกำหนดแผนงานและมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน

3) **กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)** ธ.ก.ส. มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายและความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างรอบด้าน และกำหนดกิจกรรมการควบคุมที่จำเป็นและหลากหลาย มุ่งเน้นให้มีกลไกการถ่วงดุลและดูแลให้มีการควบคุม

กำกับ และตรวจสอบ (Three Lines of Defense) ที่มีประสิทธิผล รวมถึงพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ เช่น ระบบ RPA & CHAT BOT and Awareness Monitoring เป็นต้น

4) **สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)** ธ.ก.ส. มีระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในและระบบการจัดการฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ มีส่วนงานผู้รับผิดชอบบริหารจัดการกำกับดูแล จัดหาระบบสารสนเทศ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด มีระบบการสื่อสารสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน สำหรับติดต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลหลายช่องทาง และมีการสื่อสารสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในหลายทิศทางอย่างเป็นระบบและเป็นช่องทางการส่งข้อมูลข่าวสารของธนาคาร รวมถึงความรู้อันเป็นประโยชน์ไปยังพนักงานทั้งองค์กร สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง

5) **ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation Activities)** ธ.ก.ส. มีระบบการประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงาน และหรือการประเมินผลเป็นรายครั้งตามที่กำหนด และกำหนดแผนการตรวจสอบที่ทำให้เกิดการถ่วงดุลและโปร่งใส ซึ่งครอบคลุมกระบวนการบริหารและปฏิบัติงานที่สำคัญ รวมทั้งทำหน้าที่ประเมินความพอเพียงและการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายจัดการกำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงติดตามรายงานผลการปรับปรุงแก้ไขและสอบทานความเพียงพอของการควบคุมภายใน นอกจากนั้น ธ.ก.ส. ยังพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (BAAC Internal Control System) เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และใช้ระบบแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

สรุปผลการประเมินการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีโครงสร้างการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลและเพียงพอที่ทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

ธ.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง (Sound Risk Culture) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจให้เท่าทันกับความเสี่ยงและสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสามารถขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง ปลูกฝังบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยง (Risk Awareness) มีพฤติกรรมหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ ธ.ก.ส. มีการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีการเสริมสร้าง Risk Culture สรุปดังนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง สื่อสารนโยบายสำคัญ ทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance: GRC) มีการกำกับการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) สอดคล้องกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อให้พนักงานทั้งองค์กรรับรู้ เข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนตามแบบอย่างที่ดีของผู้นำได้ในทิศทางเดียวกัน

2. กำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ในการสร้าง Risk Culture ที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร รวมทั้งมีกระบวนการปลูกฝังและสร้างความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตั้งแต่ระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับส่วนงาน ตลอดจนการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงไปใช้ในกิจกรรมและการตัดสินใจที่สำคัญ

3. สื่อสาร สร้างความตระหนัก และให้ความรู้ เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในแก่ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร ผ่านวิธีการและช่องทางต่าง ๆ อาทิ การจัดอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางระบบ E-Learning การจัดทำบทความเผยแพร่ทางวัฒนธรรมสาร และการจัดกิจกรรมในวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส.

4. สร้างแรงจูงใจ และเชื่อมโยงผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละระดับ รวมทั้งจัดโครงการรางวัลการบริหารความเสี่ยงสายงานดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

3. การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. เป็นการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างอิสระเที่ยงธรรม เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายใน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. อย่างเป็นระบบ ตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามมาตรฐานสากลสำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) รวมทั้งประกาศและแนวนโยบายของ ธปท. และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

   1.1 มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

   1.2 มีความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในธุรกิจของ ธ.ก.ส. การบริหารความเสี่ยง การควบคุมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคนิคการตรวจสอบ และความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

   1.3 มีพนักงานได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต หรือวุฒิบัตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ได้แก่ 1) วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (The Certified Internal Auditor: CIA) 2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant: CPA) 3) วุฒิบัตรการตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information Systems Auditor: CISA) 4) ใบรับรองมาตรฐานสากลสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยสารสนเทศ (Certified Information Security Management: CISM) 5) ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand: CPIAT) รวมทั้งสิ้น 41 คน

2. โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายในสายงานตรวจสอบประกอบด้วย ฝ่ายตรวจสอบ (ตส.) และสำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.) ซึ่งมีโครงสร้างการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (Audit Committee: AC) และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. โดยมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการในการให้ความคิดเห็นและคำปรึกษาตามเกณฑ์กำกับของ ธปท.

2.1 คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive: CAE) ดูแลสายงานตรวจสอบ

2.2 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้ในนโยบายการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

3. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบอื่น และหน่วยงานกำกับดูแล ความสัมพันธ์ระหว่างสายงานตรวจสอบกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบอื่น และหน่วยงานกำกับดูแล

3.1 สายงานตรวจสอบมีการนำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ มาจัดทำแผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายในระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการตรวจสอบครอบคลุมประเด็นที่มีความเสี่ยงและลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

3.2 สายงานตรวจสอบกำหนดให้มีการสอบทานการแก้ไขตามประเด็นสำคัญจากผลตรวจสอบของผู้สอบบัญชี หน่วยงานที่กำกับดูแล เสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และผู้จัดการ

4. หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน การตรวจสอบภายในครอบคลุมถึง การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และรายงานการดำเนินงานการปฏิบัติตามนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้คำปรึกษาที่ส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เพื่อช่วยให้เกิดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

5. การจัดทำแผน การปฏิบัติงาน และการรายงานผลการตรวจสอบ

5.1 แผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งเป็นไปตามผลการประเมินความเสี่ยง โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

5.2 การตรวจสอบแบบ Virtual Audit โดยตรวจสอบครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญ และประเด็นข้อสั่งการ ธปท. ยกระดับการกำกับ ติดตาม ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความเหมาะสมของกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check and Balance) เพื่อสอดคล้องกับความคาดหวังของ ธปท. โดยมีการพัฒนา Data Analytics เพื่อยกระดับการตรวจสอบภายในแบบ Virtual Audit และพัฒนา RPA & CHAT BOT การแจ้งเตือน กำกับ/แก้ไขรายการผิดปกติ สำหรับเป็นเครื่องมือในการช่วยผู้บริหารกำกับติดตาม ป้องกัน และแก้ไขรายการผิดซ้ำ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนงานตรวจสอบ (Audit Support System: A2S) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตรวจสอบ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตอบสนองความต้องการ ในการตรวจสอบเชิง Management Audit โดยจัดเก็บข้อมูลแบบรวมศูนย์ทั้งกระบวนการตรวจสอบ

5.3 การตรวจสอบการประกันคุณภาพโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Project Quality Assurance: PQA) เพื่อให้การดำเนินโครงการของธนาคารเป็นไปตามแผน และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5.4 บูรณาการร่วมกับสายงานกำกับการปฏิบัติงานในการกำหนดแผนงานและช่วงเวลาในการตรวจสอบพื้นที่ร่วมกัน มีการสนับสนุนข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลผลการตรวจสอบ/ผลการสอบทาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

5.5 รายงานผลการตรวจสอบและผลการให้คำปรึกษาต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจ และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงฝ่ายจัดการ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน และรายงานสรุปประเด็นสำคัญเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งมีการสื่อสารข้อพึงระมัดระวังประเด็นข้อตรวจพบจากผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

6. การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

6.1 การประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยกำหนดให้มีการประเมินตนเอง และการประเมินคุณภาพภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบ ประเมินคุณภาพโดยบุคคลอื่นภายในสายงานตรวจสอบ หน่วยรับตรวจ ฝ่ายจัดการ และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีการประเมินคุณภาพโดยองค์กรอิสระภายนอก ธ.ก.ส. ทุก 5 ปี ซึ่งในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้จัดจ้างบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด เป็นผู้ประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในตามมาตรฐาน สคร. (Quality Assessment Review: QAR) ผลการประเมินอยู่ในระดับมาตรฐาน อีกทั้ง ได้รับการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ปี 2567 จากกรมบัญชีกลาง ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี (Leveraging)

6.2 นำมาตรฐาน ISO 19011:2018 มาพัฒนางานตรวจสอบด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อยกระดับการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับของผู้บริหารหน่วยรับตรวจ หน่วยงานกำกับ ซึ่งได้รับรองตามมาตรฐานตั้งแต่ปีบัญชี 2560 และผ่านการตรวจประเมินติดตาม (Surveillance) จากผู้ประเมินภายนอก (Certification Body: CB) เป็นประจำทุกปี

4. การต่อต้านการทุจริตและคอรัปชั่น

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาความยั่งยืนในประเทศไทย โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยธนาคารได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมทั้งสนับสนุน ให้ความร่วมมือระหว่างส่วนงานภาครัฐ ในการควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน/องค์กร สร้างความโปร่งใส ลดความสูญเสียทางงบประมาณที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนให้กับประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศ และเป็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เป็นที่ยอมรับของนักลงทุนที่จะสะท้อนถึงความเชื่อมั่นในการดึงดูดให้กับนักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ ธนาคารยังมีการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่องการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

1) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ชัดเจน สื่อสารให้บุคลากรทุกระดับในธนาคารได้รับทราบ และสนับสนุนให้มีการปลูกฝังให้ฝ่ายจัดการพนักงานทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

2) ธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการทุจริต (Fraud Management Committee) เพื่อบริหารจัดการเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต และจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งเฝ้าระวังรูปแบบและพฤติกรรมการทุจริตจากการอาชญากรรมทางเทคโนโลยีต่าง ๆ โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการที่ต้องมีการติดตามดูแลเป็นระยะ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ธนาคารมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด รวมทั้งได้จัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจจรรยาบรรณของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีจรรยาบรรณป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

4) ธนาคารได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ทราบถึงเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน และสินบนผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร รวมทั้งสนับสนุนให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ในการควบคุม ป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

5) ธนาคารได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เพื่อเปิดรับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ที่ไม่ถูกต้อง มีความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการกระทำผิดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. รวมทั้งผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ และความประพฤติที่มิชอบ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางดำเนินการจัดการ และมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) เพื่อให้ได้รับความปลอดภัย และมั่นใจว่าการพิจารณาเรื่องที่แจ้งเบาะแสถูกดำเนินการอย่างโปร่งใส และยุติธรรมช่องทางการแจ้งเบาะแส มีดังต่อไปนี้

(1) จดหมาย : จ่าหน้าซองถึง

สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เลขที่ 48/8 หมู่ 18 ถนนประชาชื่น
แขวงลาดยาว เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900

(2) E-Mail : fraud@baac.or.th

(3) โทรศัพท์ : 02-558-6444, 02-587-9254

(4) Website

(4.1) Internet : https://www.baac.or.th
URL : https://www.baac.or.th/th/content-whistleblowing.php

(4.2) Intranet : http://baacnet
URL : https://jewel.int.baac.or.th/whistleblowing/main.php

(5) Social Media : Application Line
(Line ID : @Fraudbaac)

(6) ระบบการรับฟังเสียงของลูกค้า :
Voice of Customer (VOC)

(7) อื่น ๆ เช่น เข้ามาแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง เป็นต้น

หมวด 8 จรรยาบรรณ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับจรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหารและพนักงาน ประกอบด้วย

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งของ ธ.ก.ส.อย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ ธ.ก.ส.

2. การสนับสนุนภาคการเมือง กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองและสามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ

3. การมีส่วนได้ส่วนเสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการผู้บริหารและพนักงาน จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของธนาคาร โดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว ครอบครัว หรือบุคคลผู้ใกล้ชิดใด ๆ

4. การเก็บรักษาความลับการเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องรักษาข้อมูลของ ธ.ก.ส.และของลูกค้าไว้เป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่ยังไม่ควรเปิดเผยและไม่ให้ข่าวสารหรือข้อมูลใด ๆ ที่ผู้มีอำนาจสั่งการยังไม่อนุญาต

5. การปฏิบัติต่อลูกค้า ผู้บริหารและพนักงาน ต้องให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยมุ่งมั่นและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพราคาที่เป็นธรรมอันจะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ

6. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรมโดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า

7. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น กรรมการผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

8. การจัดซื้อจัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส.โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง

9. การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของ ธ.ก.ส.

10. การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันและไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้งเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีตลอดจนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการทำงาน

11. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ผู้บริหารและพนักงานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจให้ความร่วมมือและสนับสนุนในระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบของการตรวจสอบภายในที่ดีตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของการตรวจสอบภายใน พ.ศ.2546 รวมทั้งมีการพิจารณาวินิจฉัยและให้ข้อเสนอแนะตามรายงานการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการบริหารหรือผู้บริหารระดับสูงเพื่อสั่งการให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามความเหมาะสมและทันเวลา

12. การรับการให้ของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กรรมการผู้บริหารและพนักงานพึงระมัดระวังในการรับหรือมอบประโยชน์อันเป็นสิ่งจูงใจหรือสั่งการให้ผู้อื่นรับและมอบประโยชน์แทนตน รวมทั้งคู่สมรสและญาติของพนักงานซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจในนาม ธ.ก.ส. หรือเพื่อหวังผลความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ได้แก่ ของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินใดหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น

การลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ยการให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดดอกเบี้ยหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้าและการอื่นซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่ายเป็นต้น ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

13. ความปลอดภัยสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของระบบบริหารและประกันคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมต้องคำนึงและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

14. ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโทรคมนาคม กรรมการผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของ ธ.ก.ส. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยใช้สื่อโทรคมนาคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธ.ก.ส. อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมีความเคารพลิขสิทธิ์ของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนไม่สนับสนุนการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เช่น โครงการ ธ.ก.ส. เพื่อสังคม โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำเดือนทุกเดือน กิจกรรมบริจาคปัจจัยกับวัดพระบาทน้ำพุปีละ 2 ครั้ง กิจกรรมฟังเทศน์มหาชาติ กิจกรรมลด ละ เลิก อบายมุข การสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการสอบทานการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวโยง เป็นประจำทุกปี เป็นต้น

หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567 บรรลุเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงมีบทบาทสำคัญในการมอบนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดย ธ.ก.ส. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกมิติ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมประจำเดือน รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบแล้วบนระบบสารสนเทศสำหรับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน โดยในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Dashboard และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนแผนงาน โครงการสำคัญ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญในการมอบหมายงานและมอบอำนาจในการกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ และผู้บริหารส่วนงาน และกำหนดให้มีการรายงานย้อนกลับตามลำดับชั้นอย่างสม่ำเสมอตามหลัก Third Line of Defense โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานสำคัญเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลทั่วไปสามารถติดตามและรับทราบผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ผ่านเว็บไซต์ www.baac.or.th หัวข้อ ผลการดำเนินงาน อาทิ ผลงานสำคัญของ ธ.ก.ส. รายงานทางการเงินประจำไตรมาส รายงานทางการเงินประจำปี และรายงานประจำปี

เส้นทางสู่...รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA)

รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) เป็นรางวัลอันทรงเกียรติที่แสดงถึงมาตรฐานในการบริหารจัดการขององค์กรในระดับมาตรฐานโลก (World Class) ธ.ก.ส. ได้นำ TQA Framwork มาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ปี 2554 เป็นเสมือน Early Warning Sign นำไปสู่การสร้าง “วงจรแห่งการเรียนรู้ขององค์กร” เกิดการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งปี 2562 ธ.ก.ส. เริ่มเข้าร่วมการประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ จนได้รับรางวัล TQC และ TQC+ ในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องทุกปี สะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนาเพื่อยกระดับการบริหารจัดการขององค์กรให้ได้มาตรฐานในทุกมิติ

2562 - 2563

รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC)

สะท้อนให้เห็นถึงการบริหารจัดการของ ธ.ก.ส. มีความเป็นระบบ และเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง หรือ High Performance Organization

2564

รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านลูกค้า (Thailand Quality Class Plus : Customer)

สะท้อนให้เห็นการมุ่งเน้นดูแลลูกค้าแบบ Customer Centric โดยใช้ Art of Hearing รับฟังลูกค้าด้วยหัวใจ จนสามารถครองใจลูกค้าเกษตรกรมาอย่างยาวนาน

2565

รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านบุคลากร (Thailand Quality Class Plus : People)

สะท้อนการเห็นความสำคัญของ “การบริหารทุนมนุษย์” เพื่อสร้างคน ธ.ก.ส. ให้ “เก่ง ดี มีสุขในการสร้างสรรค์ผลงาน” ผ่านการปลูกฝังให้ “คน ธ.ก.ส. รักลูกค้า” ด้วยค่านิยม SPARK และวัฒนธรรม HEART

2566

รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านการสร้างประโยชน์ให้สังคม (Thailand Quality Class Plus : Societal Contribution) เป็นองค์กรแรกที่ได้รับรางวัล

สะท้อนถึงการเป็นองค์กรที่มีความโดดเด่นด้านการสร้างความผาสุกผ่านภารกิจด้านการยกระดับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน ผ่าน “Essence of Agriculture”

2567

ธ.ก.ส. ก้าวขึ้นสู่รางวัลระดับสูงสุด “รางวัลคุณภาพแห่งชาติ หรือ Thailand Quality Award”

ถือเป็นองค์กรแห่งเดียวในประเทศไทยที่ได้รับรางวัล สะท้อนให้เห็นถึง “วงจรแห่งการเรียนรู้ของ ธ.ก.ส.” ที่ทำให้เกิดพัฒนาปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นระบบอย่างมีประสิทธิผล

เพราะ ธ.ก.ส. เป็นมากกว่าธนาคาร ไม่ใช่เพียงการให้บริการทางการเงินที่ครบวงจรในภาคชนบท แต่ ธ.ก.ส. มุ่งสู่การเป็น “แกนกลางการเกษตร Essence of Agriculture” ยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร สร้าง “ธนาคารยั่งยืน” และ “ชนบทยั่งยืน”

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

1. **รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ประจำปี 2567**

   โดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

2. **รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น SOE Awards**

   4 รางวัล โดย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
   - รางวัลบริหารจัดการองค์กรดีเด่น
   - รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น
   - รางวัลบริการดีเด่น
   - รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์

3. **การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA Awards "ระดับดีเยี่ยม"**

   โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

4. **Fitch Rating ประกาศอันดับความน่าเชื่อถือภายในประเทศระยะยาว "ระดับสูงสุด AAA"**

5. **รางวัลสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านสุขภาวะในองค์กร "ระดับเป็นเลิศ"**

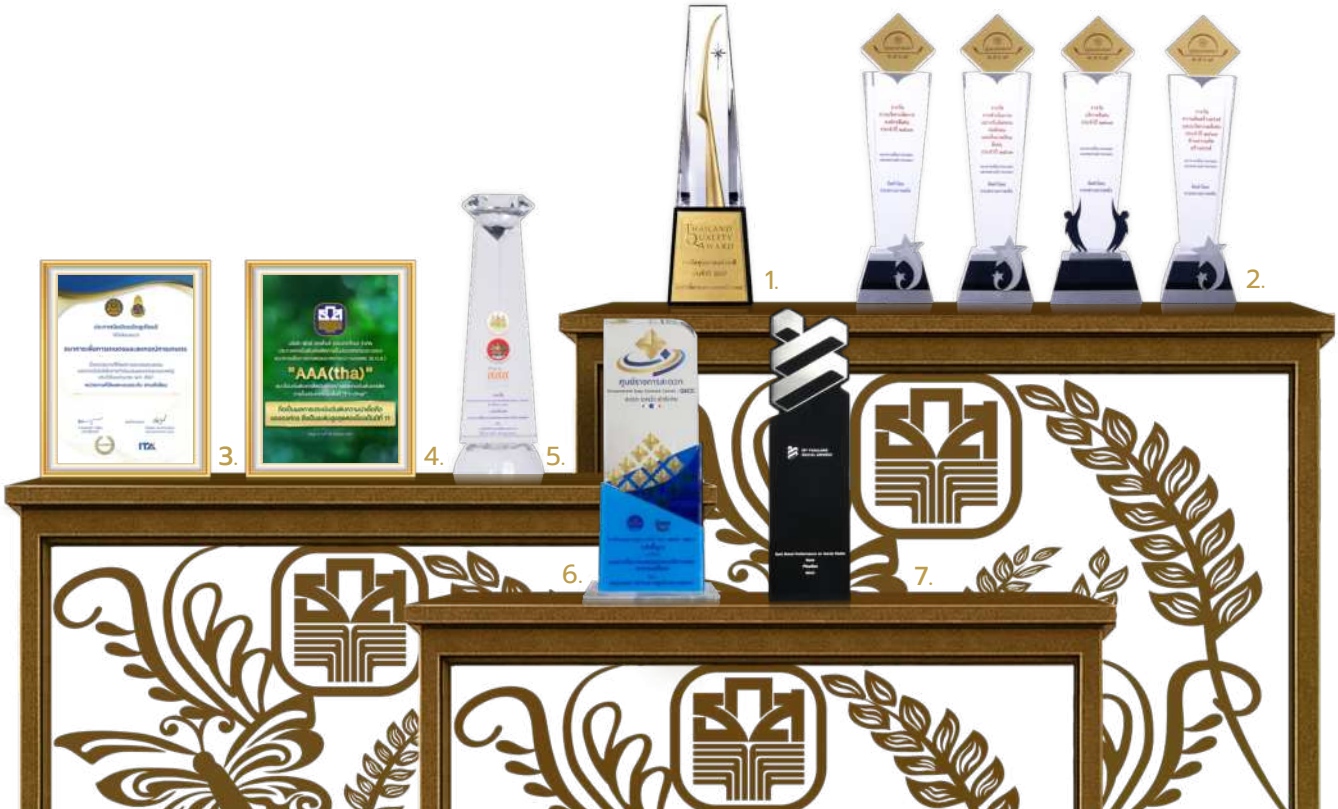
   โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับสำนักกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

6. **การรับรองมาตรฐาน การให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก GECC**

   โดย คณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก สำนักนายกรัฐมนตรี
   - ระดับก้าวหน้า 19 สาขา
   - ระดับพื้นฐาน 150 สาขา

7. **รางวัล Best Brand Performance on Social Media ประเภทธนาคาร**

   โดย บริษัท ไวซ์ไซท์ (ประเทศไทย) จำกัด



ส่วนที่ 3

งบการเงิน

3010.33
4096.56
4333.55
7987.68

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่เผยแพร่ไว้ในรายงานกิจการประจำปี โดยกำกับดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงินของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และควบคุมให้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างแท้จริง รวมทั้งสามารถเปิดเผยผลการดำเนินงานและข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน โดยสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่างบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังกล่าว มีความเชื่อถือได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

งบการเงินของ ธ.ก.ส. ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการตรวจสอบตามที่ผู้สอบบัญชีร้องขออย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธ.ก.ส. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคารตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของธนาคาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของธนาคาร
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นายประวิทย์ ตันตราจินต์)
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางสาวพัทธมน พุทธสีมา)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ 4

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 4 มิถุนายน 2568

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
สินทรัพย์			
เงินสด		24,814,648	20,485,057
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.1	384,783,889	282,721,729
เงินลงทุนสุทธิ	8.2	148,648,907	117,333,321
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	8.3.1	1,449,645,050	1,381,400,729
ดอกเบี้ยค้างรับ	8.4	22,217,363	23,841,590
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		1,471,862,413	1,405,242,319
หัก รายได้รอตัดบัญชี	8.3.1	4,392	6,536
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	8.5	459,537,610	416,497,429
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.3	1,012,320,411	988,738,354
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.36.2.1	267,462,510	306,905,479
ดอกเบี้ยค้างรับตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.36.2.1	627,910	2,417,465
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ		268,090,420	309,322,944
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.3	66,195,175	72,135,893
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.36.2.1	201,895,245	237,187,051
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ	8.6	-	3,954,738
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.2.2	694,453,356	632,206,485
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	8.7	796,816	815,940
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	8.8	10,644,031	10,330,807
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	8.9	1,541,127	1,528,244
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	8.10	572,531	449,129
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	8.11	6,388,258	6,483,182
รวมสินทรัพย์		2,486,859,219	2,302,234,037

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ			
เงินรับฝาก	8.12	2,093,204,849	1,887,751,044
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.13	115,644,560	139,602,633
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		158,942	289,465
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	8.14	51,000,000	51,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.15	1,557,294	1,550,442
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		4,764,235	3,368,484
เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร	8.16	320,355	355,079
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ	8.17	-	366,448
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.4	572,833	3,867,668
ประมาณการหนี้สิน	8.18	12,258,248	11,685,814
หนี้สินอื่น	8.19	45,092,930	43,610,532
รวมหนี้สิน		2,324,574,246	2,143,447,609
ส่วนของเจ้าของ			
ทุนเรือนหุ้น	8.20		
ทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมาย			
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		80,000,000	80,000,000
ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		61,945,338	61,945,338
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		101,414	(7,734)
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว			
ทุนสำรองตามกฎหมาย		36,255,206	32,888,206
ยังไม่ได้จัดสรร		63,983,015	63,960,618
รวมส่วนของเจ้าของ		162,284,973	158,786,428
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		2,486,859,219	2,302,234,037

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ย	8.26	73,017,105	84,747,973
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	8.28	11,948,972	13,654,024
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		**61,068,133**	**71,093,949**
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		4,822,677	5,092,198
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		870,508	926,993
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	8.29	**3,952,169**	**4,165,205**
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	8.30	27,029	28,917
กำไรสุทธิจากเงินลงทุน	8.31	6,935	268
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	8.32	7,280,199	6,906,427
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.5	27,731,574	16,633,419
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		**100,066,039**	**98,828,185**
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		21,453,618	23,058,579
ค่าตอบแทนกรรมการ		9,885	11,901
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		3,683,894	3,822,457
ค่าใช้จ่ายอื่น	8.33	7,635,390	7,832,317
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		**32,782,787**	**34,725,254**
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.6	**20,494,109**	**10,927,287**
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	8.34	**37,699,718**	**43,453,779**
กำไรสุทธิ		**9,089,425**	**9,721,865**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเผื่อขาย		109,148	14,250
รวมกำไรเบ็ดเสร็จอื่นสุทธิ		**109,148**	**14,250**
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		**9,198,573**	**9,736,115**
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)		14.67	15.69

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	กำไรสะสม		รวม
		หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2566		61,945,338	(21,984)	29,861,206	62,313,796	154,098,356
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21	-	-	-	1,004,017	1,004,017
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	(21,984)	29,861,206	63,317,813	155,102,373
เงินปันผลจ่าย	8.21	-	-	-	(6,052,060)	(6,052,060)
โอนกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรเข้าทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21	-	-	3,027,000	(3,027,000)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	14,250	-	9,721,865	9,736,115
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567		61,945,338	(7,734)	32,888,206	63,960,618	158,786,428
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2567		61,945,338	(7,734)	32,888,206	63,960,618	158,786,428
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21	-	-	-	1,033,430	1,033,430
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	(7,734)	32,888,206	64,994,048	159,819,858
เงินปันผลจ่าย	8.21	-	-	-	(6,733,458)	(6,733,458)
โอนกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรเข้าทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21	-	-	3,367,000	(3,367,000)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	109,148	-	9,089,425	9,198,573
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568		61,945,338	101,414	36,255,206	63,983,015	162,284,973

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)

ผู้ช่วยผู้จัดการ

สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	9,089,425	9,721,865
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายจ่ายตัดบัญชี	1,801,570	1,920,280
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	37,699,718	43,453,779
กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	(4,137)	(13,530)
กำไรจากการประกันภัยทรัพย์สิน	(1,733)	(4,992)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(6,935)	(1,684)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	(3,413)	(83)
กำไรจากการปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	(734)	(4,155)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	-	1,416
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	9,122	4,661
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน	-	57,064
กลับรายการค่าใช้จ่ายจากการสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	(29)	-
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำจากการโอนสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	47,781	14,086
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	(177)	-
ค่าใช้จ่ายเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	3,022,111	3,090,967
ประมาณการหนี้สิน	572,434	415,572
รายได้จากการรับบริจาคทรัพย์สิน	-	(11,518)
รายได้เบ็ดเตล็ด	(569,420)	-
	51,655,583	58,643,728
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(61,068,133)	(71,093,949)
เงินสดรับดอกเบี้ย	76,513,473	85,599,293
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(10,553,221)	(11,878,948)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	56,547,702	61,270,124
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(102,054,663)	19,413,527
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	(1,014,500)	(129,248)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(29,436,226)	(51,865,111)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	(58,292,134)	(41,953,915)
ทรัพย์สินรอการขาย	51,984	12,525
สินทรัพย์อื่น	327,185	1,054,019
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	205,453,805	58,292,328
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(23,958,073)	(21,626,549)
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	(130,522)	59,637
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ	(3,661,282)	470,381
หนี้สินอื่น	28,412	2,778,142
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	43,861,688	27,775,860

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568

หน่วย : พันบาท

	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์	48,835,998	31,696,121
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(79,348,537)	(45,093,199)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	16,128	26,525
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(1,549,112)	(768,816)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(7,967)	-
เงินสดจ่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,348)	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(32,054,838)	(14,139,369)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	(9,000,000)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(743,774)	(799,398)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(6,733,458)	(6,052,060)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(7,477,232)	(15,851,458)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสด	(27)	51
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	4,329,591	(2,214,916)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	20,485,057	22,699,973
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	24,814,648	20,485,057

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568

.....

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส.

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และแก้ไขเพิ่มเติม เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทธนาคารเฉพาะกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทซึ่งเป็นกลไกสำคัญของรัฐบาล โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินและสนับสนุนการพัฒนาแก่กลุ่มเป้าหมายในชนบทไทยทั้งที่เป็นเกษตรกร ผู้ประกอบการ กลุ่มบุคคล องค์กรของชุมชน และสหกรณ์ทุกประเภท ที่เป็นองค์ประกอบในระบบเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญจากรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรอันเนื่องมาจากภาระหนี้สินและราคาผลิตผลตกต่ำ (หมายเหตุ 8.6 8.17 8.36 8.37 และ 8.38)

1.2 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และภัยธรรมชาติ

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ที่ผ่านมา และภัยธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อธุรกิจและประชาชนทั่วไปเป็นวงกว้าง ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐและประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และเจ้าหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวในเชิงรุก โดยเน้นให้ความช่วยเหลือด้านสภาพคล่องและเร่งปรับโครงสร้างหนี้ อาทิ การพักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยเงินกู้ การปรับลดอัตราดอกเบี้ย การช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Pre - Emptive) การแก้ไขหนี้ด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPLs) ตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนและการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพ ซึ่งการผ่อนปรนและให้ความช่วยเหลือดังกล่าวยังไม่ส่งผลกระทบต่องบการเงินในงวดปัจจุบันอย่างมีนัยสำคัญ

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรได้จัดทำขึ้นตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส 2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

1) ธุรกรรมหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

2) ธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ ธ.ก.ส. ดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ลูกหนี้โอนให้เพื่อชำระหนี้ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคารและสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน (ต่อ)

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน (ต่อ)

สำหรับธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินรวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึง TFRS 9 ธ.ก.ส. อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการนำข้อกำหนดดังกล่าวมาถือปฏิบัติ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และวางแผนการดำเนินงาน พิจารณาและประเมินผลกระทบในการปฏิบัติงานรวมถึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบงานหลักและระบบงานที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.ส. แสดงรายการตามข้อกำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.ส. จัดทำงบการเงินและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดยงบการเงินแสดงเป็นหลักพันบาทและหมายเหตุประกอบงบการเงินแสดงเป็นหลักล้านบาท ยกเว้นที่ระบุเป็นอย่างอื่น

รอบระยะเวลาบัญชีของ ธ.ก.ส. เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน และสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

งบการเงินได้รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจสำคัญของรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรในโครงการต่าง ๆ ในกรณีที่ใช้เงินทุนของ ธ.ก.ส. ในการดำเนินการตามโครงการนโยบายรัฐหรือเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ เหล่านั้นไปก่อน ซึ่งอยู่ระหว่างรอรัฐบาลจัดหาเงินกู้หรือจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ และจำนวนเงินสำรองจ่ายต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรี

2.2 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดปีบัญชีปัจจุบัน

ธ.ก.ส. ได้นำมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ปรับปรุงใหม่ตามประกาศของสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติแล้ว ซึ่งผู้บริหารของ ธ.ก.ส. พิจารณาแล้วว่าไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ ธ.ก.ส.

2.3 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ออกและปรับปรุงใหม่แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 เฉพาะฉบับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1	เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7	เรื่อง งบกระแสเงินสด
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	เรื่อง สัญญาเช่า
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17	เรื่อง สัญญาประกันภัย

ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้ประเมินผลกระทบแล้วว่า มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ ธ.ก.ส. เมื่อนำมาปฏิบัติ ยกเว้นมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงินของ ธ.ก.ส. ในเรื่องการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การนำเสนอและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาประกันภัยที่จะใช้ทดแทนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย ธ.ก.ส. อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน พิจารณาและประเมินผลกระทบในการปฏิบัติงานรวมถึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้อง

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน (ต่อ)

2.4 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ

ธ.ก.ส. ได้นำมาตรการของธนาคารแห่งประเทศไทยและประกาศกระทรวงการคลัง มาใช้ในการจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.4.1 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 14/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเน้นหลักการสำคัญในเรื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กระบวนการในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ คุณสมบัติของลูกหนี้และกระบวนการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและรอบคอบในการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง โดยประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

2.4.2 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ว.2797/2567 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยและลูกหนี้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สำหรับธนาคารพาณิชย์และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ และสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งธนาคารแห่งประเทศไทยได้ให้แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยและลูกหนี้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) โครงการ “คุณสู้ เราช่วย” ประกอบด้วย 2 มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ 1 “จ่ายตรง คงทรัพย์” โดยปรับโครงสร้างหนี้แบบลดค่างวดและลดภาระดอกเบี้ย เน้นตัดชำระเงินต้น และ มาตรการที่ 2 “จ่าย ปิด จบ” โดยการลดภาระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ด้อยคุณภาพ (NPL) ที่มียอดหนี้ไม่สูง รวมถึงการรายงานข้อมูลการให้ความช่วยเหลือและการสื่อสารมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกหนี้ โดยมาตรการจะเริ่มมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

2.4.3 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกาศโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในอัตราร้อยละ 0.125 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2567 และอัตราร้อยละ 0.25 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป เป็นการขยายระยะเวลาการปรับลดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกไปอีก 1 ปี โดยให้ยกเลิกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2566

ต่อมาได้มีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2568 ได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในอัตราร้อยละ 0.125 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2568 และอัตราร้อยละ 0.25 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2567 ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุนฯ ตามประกาศดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ ผลกระทบทางบัญชีที่เกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ในปีบัญชี 2567 เช่น การรับรู้รายได้ การจัดชั้นลูกหนี้ และการกันเงินสำรองของลูกหนี้ เป็นต้น ผู้บริหาร ธ.ก.ส. มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อหาแนวทางดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

3.1.1 ดอกเบี้ยรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.1.2 ดอกเบี้ยเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน รับรู้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.1.3 ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

1) เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล และสินเชื่ออื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อที่หลังจากครบกำหนดชำระตามสัญญา ค้างชำระดอกเบี้ยหรือต้นเงินและดอกเบี้ย ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป จะบันทึกยกเลิกดอกเบี้ยค้างรับที่บันทึกเป็นรายได้ออกจากบัญชี โดยจะบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

2) เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.1 การรับรู้รายได้ (ต่อ)

3.1.4 เงินชดเชยดอกเบี้ยและต้นทุนเงินโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้รายได้เงินชดเชยต้นทุนเงินตามเกณฑ์คงค้าง

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.1.5 เงินชดเชยค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.1.6 เงินชดเชยความเสียหายโครงการนโยบายรัฐ รับรู้รายได้เงินชดเชยความเสียหายเมื่อได้รับชำระจริง

3.1.7 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.1.8 เงินปันผล รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล

3.2 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

3.2.1 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.2 ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.4 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ รับรู้โดยวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายต้นทุนเงิน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินและสิทธิการเช่าตัดบัญชี และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ซึ่งวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายได้รับการเห็นชอบจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)

3.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในงบกระแสเงินสดหมายความรวมถึงเงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4 เงินลงทุนในหลักทรัพย์

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อค้า แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการขายหลักทรัพย์เพื่อค้าและกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเผื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงอยู่ในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น และแสดงผลสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ โดยจะรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนนั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือไว้จนครบกำหนด แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าจะปรับกับรายได้เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ประเภทเงินลงทุนทั่วไป แสดงด้วยราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และบันทึกรับรู้ขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่าของเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

3.5 เงินให้สินเชื่อ

เงินให้สินเชื่อแสดงเฉพาะต้นเงินคงเหลือ เงินเบิกเกินบัญชีแสดงยอดต้นเงินรวมดอกเบี้ย สำหรับเงินให้สินเชื่ออิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระและเช่าซื้อแสดงด้วยจำนวนหนี้ตามสัญญารวมค่านายหน้าและค่าใช้จ่ายทางตรงเริ่มแรกจากการให้เช่าซื้อ และแยกแสดงรายได้รอตัดบัญชีเป็นรายการหักจากเงินให้สินเชื่อ สำหรับส่วนลดจากตั๋วเงินรับที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ แสดงรวมอยู่ในหนี้สินอื่น

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.6 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

3.6.1 **การจัดชั้นสินทรัพย์** ธ.ก.ส. ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยจัดกลุ่มลูกหนี้จำแนกตามอายุหนี้ค้างรายบัญชีแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามคุณภาพของลูกหนี้ ดังนี้

1) สินทรัพย์จัดชั้นปกติ หมายถึง ลูกหนี้ปกติและลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันไม่เกิน 1 เดือน

2) สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 1 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

3) สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 3 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

4) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 6 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

5) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 12 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ และลูกหนี้ดำเนินคดี

3.6.2 **การกันเงินสำรอง** การคำนวณการกันเงินสำรองของลูกหนี้ที่มีหลักประกัน ธ.ก.ส. ไม่ได้นำมูลค่าหลักประกันมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากหลักประกันส่วนใหญ่เป็นที่ดินของเกษตรกรรายย่อย โดยแบ่งการกันเงินสำรองเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1) **การกันเงินสำรองตามเกณฑ์ปกติ**

กันเงินสำรองตามลักษณะการจัดชั้นสินทรัพย์แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ (ค้าง 0 - 1 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (ค้างเกิน 1 - 3 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 2 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 3 สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน (ค้างเกิน 3 - 6 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 4 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย (ค้างเกิน 6 - 12 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 5 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ (ค้างเกิน 12 เดือนขึ้นไป) และลูกหนี้ดำเนินคดี
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

2) **การกันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น**

2.1 **สินทรัพย์จัดชั้นปกติ** ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 1 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงและไม่แน่นอนว่าจะเก็บหนี้ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการกันเงินสำรอง และวิธีการคำนวณในงบการเงิน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้
กลุ่มที่ 2 ลูกหนี้เงินกู้ประสบภัยธรรมชาติ และลูกหนี้เงินกู้ซึ่งไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้

2.2 **สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ** ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายการกันเงินสำรอง โดยพิจารณาตามคุณภาพของลูกหนี้เป็นประจำทุกปี

หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หนี้สูญที่ได้รับคืนแสดงเป็นรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.7 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหาในการชำระหนี้ หรือที่มีหนี้อันเป็นภาระหนัก ให้สามารถผ่อนคลายภาระหนี้สินเดิม พร้อมกับช่วยเหลือลูกหนี้ให้สามารถปรับปรุงฟื้นฟูการประกอบอาชีพหรือกิจการเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต โดยมีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งเน้นการแก้ไขหนี้ตามศักยภาพของลูกหนี้ ตามความเหมาะสมและความสามารถในการชำระหนี้อย่างแท้จริง เพื่อให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจหรือใช้ชีวิตประจำวันต่อไป และเพื่อให้ ธ.ก.ส. ได้รับผลประโยชน์จากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ รวมถึงช่วยบรรเทาการเสื่อมค่าสินทรัพย์ของ ธ.ก.ส. และมีโอกาสได้รับเงินคืนและหนี้นั้นยังคงสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อลูกหนี้และต่อ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. ได้จัดทำนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โดยสอดคล้องกับแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศ ธปท. ที่ สกส2. 14/2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน และหนังสือ ธปท. ที่ ธปท.ฝกฉ.(07) ว. 1156/2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) และคณะกรรมการธนาคาร ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 16/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการคุณภาพหนี้เพื่อขยายโอกาสและเสริมสร้างศักยภาพของลูกหนี้ ตามความเหมาะสมและความสามารถชำระหนี้เงินกู้ได้ โดยลดภาระการจ่ายดอกเบี้ยบางส่วนให้แก่ลูกหนี้ของธนาคาร ที่มีปัญหาการชำระหนี้เนื่องจากเหตุสุจริตและจำเป็น โดยกำหนดคำนิยาม ดังนี้

"การปรับปรุงโครงสร้างหนี้" (Debt Restructuring : DR) หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ (Non - NPLs) ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (Pre - Emptive) ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหาในการชำระหนี้ โดยลูกหนี้ยังไม่เป็นหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs)

(2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs) ถือเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR)

กำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

3.7.1 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยกำหนดเงื่อนไขการลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ที่มากกว่าการขยายระยะเวลาการชำระหนี้เพียงอย่างเดียว (Restructuring)

(1) การลดอัตราดอกเบี้ยตามสัญญา ซึ่งทำให้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (Effective Interest Rate : EIR) ลดลง หรืออัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยตามสัญญาลดลง การลดดอกเบี้ยค้างชำระที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ในงบการเงิน เมื่อลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(2) การเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ เช่น ตัดชำระเงินต้นก่อนดอกเบี้ย

(3) การรับโอนสินทรัพย์เพื่อชำระหนี้

(4) การรับทุนของลูกหนี้ที่เกิดจากการแปลงหนี้เป็นทุน (ถ้ามี)

(5) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาวร่วมกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้วิธีอื่นที่ช่วยลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้

(6) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ร่วมกับการให้สินเชื่อเพิ่มเติมแก่ลูกหนี้

(7) การลดภาระการชำระหนี้ตามสิทธิเรียกร้อง

3.7.2 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยการขยายระยะเวลาเพียงอย่างเดียว โดยไม่มีการลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ (Rescheduling)

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ภายใต้เงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเดิม เช่น การลดค่างวดหรือขยายระยะเวลาการชำระหนี้ เป็นต้น

(2) การให้ระยะเวลาปลอดหนี้เงินต้นและ/หรือดอกเบี้ย (Grace Period)

(3) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาว

ทั้งนี้ หาก ธ.ก.ส. พิจารณาเห็นว่าลูกหนี้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้ อาจกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน อาจเป็นการชำระหนี้ครั้งเดียว หรือเป็นการผ่อนปรนการชำระหนี้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน

3. **ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ** (ต่อ)

3.8 ทรัพย์สินรอการขาย เป็นทรัพย์สินประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ การตีทรัพย์ชำระหนี้ และการขายทอดตลาดตามคำสั่งศาล โดยแสดงบัญชีในราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่าหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กำไรหรือขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขายหลังหักค่าใช้จ่ายในการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น แนวทางในการคำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า ดังนี้

3.8.1 ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายทุกปี

ยกเว้น ทรัพย์สินรอการขายจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายเมื่อสิ้นสุดโครงการหรือลูกหนี้ไม่ประสงค์ใช้สิทธิซื้อคืน

3.8.2 การเลือกใช้ผู้ประเมินราคา (ที่ดิน)

1) ใช้ผู้ประเมินราคาภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงสูงกว่า 50 ล้านบาท กรณีไม่สามารถแยกจำหน่ายจากกันได้ ให้พิจารณารวมกันทุกแปลง

2) ใช้ผู้ประเมินภายในหรือภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงไม่เกิน 50 ล้านบาท

3.8.3 คำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า กรณีที่ราคาประเมินต่ำกว่าราคาทุน หรือราคาประเมินต่ำกว่ามูลค่าคงเหลือตามบัญชี

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15 - 50 ปี
การต่อเติมอาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี
ยานพาหนะและอุปกรณ์	
- ยานพาหนะ (รถยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 20	5 ปี
- ยานพาหนะ (รถจักรยานยนต์ และเรือยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 19	4 ปี
- เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
- รูปหล่อ/ประติมากรรมขนาดใหญ่	50 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายสื่อสาร	4 ปี
คอมพิวเตอร์ (Server)	5 ปี

ทรัพย์สินที่มูลค่าการได้มาไม่เกิน 5,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดปีบัญชีที่ซื้อ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และทบทวนมูลค่าคงเหลือ อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินเป็นประจำทุกปี

3.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และลิขสิทธิ์ แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.11 สัญญาเช่า

3.11.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้ วัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย มูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่า การจ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่ามีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่ามีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในการรื้อถอนและขนย้ายสินทรัพย์ ซึ่งรับรู้ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น (ต้องประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือในวันแรกที่สัญญาเช่าได้มีผล) ทั้งนี้ การจ่ายชำระผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราจะไม่รวมในมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ และจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้ (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาคำนวณตามวิธีเส้นตรง จากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือวันที่สิ้นสุดสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดก่อน โดยสินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกประเมินผลขาดทุนจากการด้อยค่า ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์

3.11.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า วัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เหลืออยู่คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม (อัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ประกอบด้วย อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาลที่ระยะเวลาตามสัญญาใกล้เคียงกับอายุคงเหลือของสัญญาเช่า (Risk Free Rate) บวกกับส่วนต่างอัตราผลตอบแทนของตราสารหนี้ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากพันธบัตรรัฐบาลเพื่อชดเชยความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้น (Spread Rate) ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (www.ibond.thaibma.or.th))

หนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าภายหลังโดยการเพิ่มมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และการลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการชำระ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว ธ.ก.ส. จะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุงหากมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์

3.11.3 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะรับรู้จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่าระยะสั้นที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่า 12 เดือนหรือเท่ากับ 12 เดือน หรือสัญญาเช่าระยะยาวซึ่งมีอายุสัญญาเกินกว่า 12 เดือน แต่มีสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำซึ่งมีมูลค่าต่อรายการไม่เกิน 150,000 บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า หรือตามเกณฑ์อื่นใดที่สะท้อนถึงรูปแบบของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่ธนาคารจะได้รับ

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายการบัญชีสัญญาเช่าเป็นประจำทุกปี

3.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ สินทรัพย์คงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ธ.ก.ส. ได้สอบทานการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าวสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยการสอบทานจะพิจารณาแต่ละรายการ ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจะบันทึกรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ และจะบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่าดังกล่าวไม่มีอยู่อีกต่อไปหรือยังคงมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง โดยบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าในบัญชีรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.13 เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต เป็นการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตเกษตรกรและครอบครัวเกษตรกร ที่มีลักษณะเป็นการประกันภัย โดยผู้ฝากเงินสงเคราะห์จะต้องส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์กับธนาคาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิตบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับเงินและกรมธรรม์มีผลบังคับ หลังหักเบี้ยประกันภัยต่อ และเบี้ยประกันภัยที่ยกเลิกและส่งคืนเงินค่าเบี้ยประกันภัยแล้ว ในกรณีที่กรมธรรม์มีอายุเกิน 1 ปี จะบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องตามอายุการให้ความคุ้มครองของแต่ละกรมธรรม์เป็นรายปี

ค่าใช้จ่ายตามกรมธรรม์บันทึกรับรู้เมื่อได้รับแจ้งเรียกค่าสินไหมทดแทนจากผู้เอาประกันหรือเมื่อกรมธรรม์ครบกำหนด

เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต เป็นการสำรองค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขกรมธรรม์ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณตามวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยบวกค่าเผื่อความผันผวนที่อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดประเภทและชนิดของเงินกองทุน รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

3.13.1 เงินสำรองสินไหมทดแทน เป็นการประมาณการค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่ผู้ฝากเงินสงเคราะห์สำหรับรายการคำร้องค่าเสียหายที่ได้รับรายงานแล้วและยังไม่ได้รับรายงาน

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.13 เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต (ต่อ)

3.13.2 เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) โดยมีการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย ด้วยการเปรียบเทียบกับการคำนวณแบบเบี้ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

3.13.3 เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ของสัญญาประกันภัยระยะสั้นตามระยะเวลาคุ้มครองคงเหลือของกรมธรรม์ และนำมาเปรียบเทียบกับมูลค่าเงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดรับรู้เงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดด้วยจำนวนที่สูงกว่า

3.14 ประมาณการหนี้สิน

ธนาคารรับรู้ประมาณการหนี้สิน เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขทุกข้อต่อไปนี้

1) ธนาคารมีภาระผูกพัน ซึ่งเป็นผลจากเหตุการณ์ในอดีต ไม่ว่าภาระผูกพันนั้นจะเป็นภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมาน

2) มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่ธนาคารจะสูญเสียทรัพยากรที่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจเพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันดังกล่าว และ

3) สามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ

ประมาณการหนี้สินค่าชดใช้ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องตามกฎหมาย ธนาคารรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินเมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขทุกข้อ โดยมีหลักเกณฑ์ในการตั้งประมาณการหนี้สินค่าชดใช้ความเสียหาย ดังนี้

1) คดีที่อยู่ระหว่างพิจารณาของศาลชั้นต้นและศาลยังไม่มีคำพิพากษา ธนาคารจะยังไม่รับรู้ประมาณการหนี้สิน

2) คดีที่อยู่ระหว่างพิจารณาของศาลอุทธรณ์ ซึ่งธนาคารเป็นฝ่ายแพ้คดีในศาลชั้นต้น ธนาคารจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น หากต่อมาศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษากลับให้ธนาคารชนะคดีธนาคารจะยกเลิกการรับรู้ประมาณการหนี้สิน

3) คดีที่ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษาให้ธนาคารชนะคดี หากศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษาให้ธนาคารแพ้คดี ธนาคารจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์

4) คดีที่อยู่ระหว่างพิจารณาของศาลฎีกา ซึ่งศาลชั้นต้นและศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษาให้ธนาคารแพ้คดี ธนาคารจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ หากต่อมาศาลฎีกามีคำพิพากษากลับให้ธนาคารชนะคดี ธนาคารจะยกเลิกการรับรู้ประมาณการหนี้สิน

5) คดีถึงที่สุดและศาลพิพากษาให้ธนาคารเป็นฝ่ายแพ้คดี ธนาคารจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ธนาคารมีการทบทวนประมาณหนี้สินอย่างสม่ำเสมอ โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะกลับรายการประมาณการหนี้สินหากไม่มีความน่าจะเป็นที่ธนาคารจะต้องจ่ายชำระภาระผูกพันอีกต่อไป

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

3.15.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ธ.ก.ส. ได้จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2540 การบริหารจัดการกองทุน บริหารโดยผู้จัดการกองทุนซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก

ค่าใช้จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน และ ธ.ก.ส. จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 9 - 11 ของเงินเดือนสมาชิกตามอายุการทำงานของพนักงาน

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน (ต่อ)

3.15.2 โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

ธ.ก.ส. ได้ประมาณการโครงการผลประโยชน์เพื่อจ่ายให้พนักงานตามข้อตกลงของการจ้างงาน การประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งได้นำข้อมูลทางสถิติมาเป็นปัจจัยในการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต และคำนวณคิดลดโดยใช้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลที่มีกำหนดเวลาใกล้เคียงกับระยะเวลาของหนี้สินดังกล่าว โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินในงบฐานะการเงิน และรับรู้ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับกำไรและขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนทั้งจำนวนโดยตรงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นซึ่งจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรสะสม

ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มีการทบทวนข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานทุก ๆ 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานที่ส่งผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ

3.16 **กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน** คำนวณโดยการหารกำไรสุทธิด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

3.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่มีการวัดมูลค่า โดย ธ.ก.ส. พิจารณามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินแต่ละรายการ (Individual Financial Instrument) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันที่มีการเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง และ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึงตลาดนั้นได้ มูลค่ายุติธรรมถูกกำหนดด้วยราคาที่เสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) กรณีที่ไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง ธ.ก.ส. จะใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยจะใช้ข้อมูลที่สังเกตได้ให้มากที่สุดและใช้ข้อมูลที่สังเกตไม่ได้ให้น้อยที่สุด

สำหรับเงินให้สินเชื่อ ธ.ก.ส. แสดงมูลค่ายุติธรรม โดยประมาณตามจำนวนเงินที่แสดงในงบฐานะการเงินหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 3.6)

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. จะมีการทบทวนการวัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำทุกปี

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 กรอบการบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร - การบูรณาการระหว่างแผนกลยุทธ์และผลการดำเนินงาน (Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance Framework) หรือ COSO ERM 2017 ประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกับการบริหารความเสี่ยงตามหลักการมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบการกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 รวมทั้งหลักเกณฑ์และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดเป็นกรอบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทุกด้าน และประยุกต์ใช้กับการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดธรรมาภิบาลที่ดี

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส.

4.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาในการจ่ายชำระหนี้คืน หรือมีโอกาสที่อาจไม่สามารถชำระหนี้คืนได้จนเป็นเหตุให้ถูกปรับลดอันดับความน่าเชื่อถือ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะเงินกองทุนและรายได้ของธนาคาร

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) (ต่อ)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบาย ของ ธ.ก.ส. รวมทั้งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจำแนกนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่

1) **ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ** ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องทบทวนนโยบายสินเชื่อ (Credit Policy) ทบทวนมาตรฐานการให้บริการผลิตภัณฑ์และกระบวนการอำนวยสินเชื่อ กำหนดองค์ประกอบ สัดส่วน และเพดานความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อ กำหนดขนาดวงเงินที่เหมาะสม และสร้างผลตอบแทนต่อค่าความเสี่ยง (Risk Adjusted Return on Capital : RAROC) เป็นไปตามเป้าหมายและอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การพัฒนาบุคลากรด้านสินเชื่อ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ การพัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินคุณภาพลูกหนี้สำหรับลูกหนี้รายย่อยด้วยเครื่องมือ Credit Scoring และลูกหนี้รายใหญ่ ลูกหนี้ด้านสถาบัน ด้วยระบบ Credit Rating เพื่อคัดกรองและประเมินความเสี่ยงลูกค้าได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเครื่องมือ และข้อสมมติที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง โดยการทดสอบย้อนกลับ (Back Test) การจัดทำรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) การสอบทานเงินให้สินเชื่อ และประเมินความเสี่ยงผลิตภัณฑ์ทั้งที่มีอยู่เดิมและที่พัฒนาขึ้นใหม่อย่างสม่ำเสมอ

2) **ความเสี่ยงด้านการลงทุนในหลักทรัพย์** ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการทบทวนหลักเกณฑ์การลงทุนในตราสารหนี้ภาคเอกชน ทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินลงทุน (Credit Line) สำหรับการทำธุรกรรมในตลาดเงินเป็นประจำทุกปีบัญชี ตามเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด มีการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหลักประกัน สำหรับธุรกรรม Private Repo ไว้ในสัญญามาตรฐานของสัญญาขายโดยมีสัญญาว่าจะซื้อคืน (TBMA/ISMA Global Master Repurchase Agreement หรือ GMRA)

ธ.ก.ส. ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

4.2.2 **ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)** หมายถึง ความเสี่ยงที่ธนาคารอาจได้รับความเสียหายเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในงบฐานะการเงินและนอกงบฐานะการเงิน ที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสารทุน อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร โดยความเสี่ยงด้านตลาดของ ธ.ก.ส. แบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1) **ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk)** เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ในรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบฐานะการเงินที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ทำให้ส่งผลกระทบทางลบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) มูลค่าตลาดของรายการในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย เช่น ค่าธรรมเนียมการกู้ ค่าธรรมเนียมการให้บริการเงินฝาก และค่าใช้จ่ายจากการกันสำรอง เป็นต้น

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย โดยให้ความสำคัญต่อการทบทวนโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินที่ไวต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitivity Assets : RSA และ Rate Sensitivity Liabilities : RSL) และทบทวนการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางของอัตราดอกเบี้ยในตลาด มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

2) **ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk)** เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมในสกุลเงินตราต่างประเทศหรือจากการถือครองสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยมีแหล่งที่มาจากการทำธุรกรรมสกุลเงินตราต่างประเทศ (Transaction Risk) และจากการแปลงมูลค่าจากสกุลเงินตราต่างประเทศเป็นสกุลเงินท้องถิ่น (Translation Risk)

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) (ต่อ)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุล (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุลเงิน (Aggregate Limit) ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายในการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน และไม่มีนโยบายในการจัดหาทุนด้วยการก่อหนี้ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกรณีมีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนด

3) **ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk)** เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้และตราสารทุน ทำให้มูลค่าของพอร์ตเงินลงทุนเพื่อการค้าและเผื่อขาย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการทำกำไรของธนาคารลดลง

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านราคา โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและเป็นไปตามนโยบายการลงทุนในหลักทรัพย์ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนในหลักทรัพย์อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกรณีมีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนด

ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อควบคุมผลกระทบให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และนโยบายของ ธ.ก.ส. ทั้งประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book) และประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญ ดังนี้

1) **การใช้ Repricing Gap Report** ในการประเมินความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่มีต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิของ ธ.ก.ส. หากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

2) **การใช้แบบจำลอง Value at Risk (VaR)** ประเมินความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านราคา เพื่อให้ทราบมูลค่าความเสี่ยงสูงสุดที่ ธ.ก.ส. มีโอกาสได้รับความเสียหาย ภายใต้ระดับความเชื่อมั่นหนึ่งในช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนและราคาตราสารหนี้

3) **การกำหนดอายุเฉลี่ยของพอร์ต (Portfolio Duration)** เพื่อวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้

4) **การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test)** โดยประเมินความเสี่ยงภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงของปัจจัยเสี่ยงด้านตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

5) **การทดสอบย้อนกลับ (Back Test)** เพื่อทดสอบความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยง

6) **การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System)** เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารประเมินสถานการณ์กรณีเกิดเหตุการณ์ผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงกว่าระดับที่ธนาคารกำหนด สามารถพิจารณามาตรการจัดการได้อย่างเหมาะสม

4.2.3 **ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)** หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สินและภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงกว่าระดับที่ยอมรับได้ จนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อความต้องการใช้เงินทุนมีปริมาณสูงกว่าสภาพคล่องที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก อาจทำให้ธนาคารต้องถูกควบคุม หรือหยุดกิจการได้

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) (ต่อ)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องที่เพียงพอรองรับความต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ตามแนวนโยบายและหลักการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมหรือกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และเกณฑ์กำกับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีคณะทำงานบริหารแผนฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง ทดสอบและทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่องอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตาม คาดการณ์สถานะสภาพคล่องคงเหลือและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง รายงานคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ การดำเนินโครงการตามนโยบายของรัฐบาลและสภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีกระบวนการและเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1) **การประมาณการกระแสเงินสดและฐานะสภาพคล่อง** มีการติดตามและรายงานสภาพคล่องคงเหลือเป็นประจำทุกวันและทุกเดือน โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์การบริหารต่อคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ ธนาคารยังมีการรายงานสถานะความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีความพร้อมในการเตรียมแผนหรือมาตรการรองรับได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์

2) **การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis** เพื่อพิจารณาความไม่สมดุลของการครบกำหนด (อายุคงเหลือของสัญญา) ของสินทรัพย์และหนี้สินในแต่ละช่วงเวลา

3) **การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)** เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ได้อย่างเหมาะสม

4) **การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test)** โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด ภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย แบ่งเป็น ภาวะวิกฤตเฉพาะราย (Institution-Specific Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market-Wide Crisis) และผลรวมของทั้งสองกรณี (Combination of Both) เพื่อประเมินความเพียงพอของสภาพคล่องตามหลักเกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio : LCR) ทำให้สามารถวางแผนการบริหารจัดการสภาพคล่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) **การทดสอบย้อนกลับ (Back Test)** เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ ความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือประเมินความเสี่ยง

6) **การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System)** เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์และพิจารณาแนวทางรองรับได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนมีแผนสำรองฉุกเฉินกรณีเกิดวิกฤต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

7) **รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) โดยจัดทำทั้งแบบอายุคงเหลือตามสัญญาและแบบปรับพฤติกรรม และรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration)** โดยรายงานตามแนวทางกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งจะแสดงข้อมูลกระแสเงินสดไหลเข้าและไหลออกของสินทรัพย์ หนี้สิน รายการผูกพันนอกงบ และภาระผูกพันต่าง ๆ ในแต่ละช่วงเวลา และข้อมูลการกระจุกตัวของแหล่งเงินฝากและเงินกู้ยืมของ ธ.ก.ส. สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) (ต่อ)

ตารางแสดงยอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญ จำแนกตามระยะเวลาคงเหลือของสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568					
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนดระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	370,311.50	14,472.39	-	-	-	384,783.89
เงินลงทุนสุทธิ	2,606.52	11,950.76	15,072.38	118,969.25	50.00	148,648.91
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	74,269.29	161,148.90	307,852.94	1,082,538.80	91,297.63	1,717,107.56
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	**447,187.31**	**187,572.05**	**322,925.32**	**1,201,508.05**	**91,347.63**	**2,250,540.36**
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,108,690.64	183,604.13	524,995.41	275,914.67	-	2,093,204.85
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	108,809.29	1,236.65	20.30	5,578.32	-	115,644.56
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	9,500.00	41,500.00	-	51,000.00
รวมหนี้สินทางการเงิน	**1,217,499.93**	**184,840.78**	**534,515.71**	**322,992.99**	**-**	**2,259,849.41**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567					
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนดระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	279,256.73	3,465.00	-	-	-	282,721.73
เงินลงทุนสุทธิ	3,357.14	6,908.06	27,068.39	79,949.73	50.00	117,333.32
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	72,808.41	146,810.64	347,068.67	1,030,992.08	90,626.41	1,688,306.21
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	**355,422.28**	**157,183.70**	**374,137.06**	**1,110,941.81**	**90,676.41**	**2,088,361.26**
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,050,242.07	109,036.30	362,255.98	366,216.69	-	1,887,751.04
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	132,186.13	444.82	490.05	6,481.63	-	139,602.63
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	-	51,000.00	-	51,000.00
รวมหนี้สินทางการเงิน	**1,182,428.20**	**109,481.12**	**362,746.03**	**423,698.32**	**-**	**2,078,353.67**

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.4 ความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

คือ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวัง มีโอกาสที่จะประสบกับความสูญเสียหรือสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากอัตรามรณะ อัตราการเจ็บป่วย อัตราการขาดอายุ หรืออัตราค่าใช้จ่าย ที่อาจเกิดขึ้นจริงสูงกว่าประสบการณ์หรือความคาดหวัง ที่อาจทำให้ค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น ซึ่งวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสและปริมาณความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น โดยความเสี่ยงด้านการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตของ ธ.ก.ส. เริ่มจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดย ธ.ก.ส. มีคณะทำงานผลิตภัณฑ์เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต ซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีการกำหนดแนวทางในการพิจารณารับฝากที่เป็นมาตรฐานตามรูปแบบการรับฝากไว้อย่างชัดเจน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ เพศ อายุ ความเจ็บป่วย จำนวนทุนสงเคราะห์ชีวิต หรือความสามารถในการส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์ของผู้ฝากเงินสงเคราะห์ ด้วยเช่นกัน และเมื่อรับฝากแล้ว ธ.ก.ส. ยังได้ประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนตามนโยบายการกันเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. จะสามารถรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้ โดยการนี้ ธ.ก.ส. ได้บริหารจัดการความเสี่ยงโดยการกระจายความเสี่ยงภัยที่อาจสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ด้วยการถ่ายโอนความเสี่ยงไปยังบริษัทผู้รับประกันภัยต่อรายอื่น

4.2.5 ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

ธ.ก.ส. วิเคราะห์ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว โดยการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย โดยใช้ข้อสมมติจากอัตรามรณะ อัตราการขาดอายุ อัตราคิดลด และอัตราค่าใช้จ่าย ด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) เปรียบเทียบกับวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.3 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568		31 มีนาคม 2567	
สินทรัพย์ทางการเงิน	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
เงินสด	24,814.65	24,814.65	20,485.06	20,485.06
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	384,783.89	384,783.89	282,721.73	282,721.73
เงินลงทุนสุทธิ	148,648.91	151,107.49	117,333.32	116,829.25
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,012,320.41	1,012,320.41	988,738.35	988,738.35
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	201,895.25	201,895.25	237,187.05	237,187.05
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ	-	-	3,954.74	3,954.74
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	694,453.35	694,453.35	632,206.48	632,206.48
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	1,541.13	1,541.13	1,528.24	1,528.24
รวม	**2,468,457.59**	**2,470,916.17**	**2,284,154.97**	**2,283,650.90**
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	2,093,204.85	2,093,204.85	1,887,751.04	1,887,751.04
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	115,644.56	115,644.56	139,602.63	139,602.63
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	158.94	158.94	289.46	289.46
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	51,000.00	51,000.00	51,000.00	51,000.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,557.29	1,557.29	1,550.44	1,550.44
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ	-	-	366.45	366.45
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	572.83	572.83	3,867.67	3,867.67
รวม	**2,262,138.47**	**2,262,138.47**	**2,084,427.69**	**2,084,427.69**

5. มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน

ธ.ก.ส. จัดลำดับชั้นของการวัดมูลค่ายุติธรรมแบ่งเป็น 3 ระดับ ตามลักษณะข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึง ณ วันที่วัดมูลค่า

ข้อมูลระดับ 2 ข้อมูลอื่นที่นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขาย ซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ซึ่งนำมาใช้กับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์				
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเพื่อค้า	-	1,147.24	-	1,147.24
เงินลงทุนเผื่อขาย	-	15,618.36	-	15,618.36
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	134,291.89	-	134,291.89
รวม	-	**151,057.49**	-	**151,057.49**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์				
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเพื่อค้า	-	129.33	-	129.33
เงินลงทุนเผื่อขาย	-	5,487.27	-	5,487.27
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	111,162.65	-	111,162.65
รวม	-	**116,779.25**	-	**116,779.25**

6. การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ได้คำนวณการดำรงเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II ของธนาคารแห่งประเทศไทยที่กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 เงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	61,945.34	61,945.34
ทุนสำรองตามกฎหมาย	36,255.21	32,888.21
กำไรสุทธิคงเหลือหลังการจัดสรร	54,893.59	54,238.75
รวม	153,094.14	149,072.30
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	12,025.68	15,718.27
รวม	12,025.68	15,718.27
รวมทั้งสิ้น	**165,119.82**	**164,790.57**
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	12.47	12.75
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	11.56	11.53

7. ประมาณการและข้อสมมติฐาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร ธ.ก.ส. ต้องใช้ดุลพินิจในการประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดปีบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนหากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคต หากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

8. ข้อมูลเพิ่มเติม

8.1 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	11.54	360,980.00	360,991.54	7.49	269,523.00	269,530.49
ธนาคารพาณิชย์	24.01	21,515.00	21,539.01	29.07	12,300.00	12,329.07
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	27.93	-	27.93	5.19	-	5.19
สถาบันการเงินอื่น	-	2,058.00	2,058.00	-	800.00	800.00
รวม	**63.48**	**384,553.00**	**384,616.48**	**41.75**	**282,623.00**	**282,664.75**
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	182.38	182.38	-	168.50	168.50
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	133.15	133.15	-	126.00	126.00
รวมในประเทศ	**63.48**	**384,602.23**	**384,665.71**	**41.75**	**282,665.50**	**282,707.25**
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	107.93	-	107.93	8.89	-	8.89
เงินเยน	0.20	-	0.20	0.11	-	0.11
เงินยูโร	5.82	-	5.82	1.31	-	1.31
เงินสกุลอื่น	4.23	-	4.23	4.17	-	4.17
รวมต่างประเทศ	**118.18**	**-**	**118.18**	**14.48**	**-**	**14.48**
รวมในประเทศและต่างประเทศ	**181.66**	**384,602.23**	**384,783.89**	**56.23**	**282,665.50**	**282,721.73**

รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินได้รวมเงินคงเหลือของโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิตต่าง ๆ โครงการนโยบายรัฐธุรกรรมปกติและโครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ปีการผลิต	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	8.17.1	-	366.41
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมปกติอื่น ๆ		-	0.04
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.36.4.1	122.58	1,180.74
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.36.4.2	358.74	678.17
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.36.4.3	54.97	77.46
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		36.54	1,931.30
รวม		572.83	4,234.12

8.2 เงินลงทุนสุทธิ

8.2.1 เงินลงทุนเพื่อค้า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568 มูลค่ายุติธรรม	31 มีนาคม 2567 มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	944.31	129.25
พันธบัตรรัฐบาล	199.44	-
รวม	1,143.75	129.25
บวก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	3.49	0.08
รวมเงินลงทุนเพื่อค้า	1,147.24	129.33

8.2.2 เงินลงทุนเผื่อขาย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568 มูลค่ายุติธรรม	31 มีนาคม 2567 มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	3,363.15	1,966.20
พันธบัตรรัฐบาล	202.76	2,366.72
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	6,019.04	900.99
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	5,932.00	261.09
รวม	15,516.95	5,495.00
บวก (หัก) ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	101.41	(7.73)
รวมเงินลงทุนเผื่อขาย	15,618.36	5,487.27

8.2.3 ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568 ราคาทุนตัดจำหน่าย	31 มีนาคม 2567 ราคาทุนตัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	6,526.86	5,850.35
พันธบัตรรัฐบาล	51,793.28	41,748.11
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	71,406.48	61,820.70
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	2,106.69	2,247.56
รวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	131,833.31	111,666.72

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด จำนวน 11,077.26 ล้านบาท และ 23,408.21 ล้านบาท ตามลำดับ ธ.ก.ส. ได้นำไปวางเป็นหลักประกันตามธุรกรรมซื้อคืนภาคเอกชน (Private repo) ซึ่งจะได้หลักทรัพย์คืนเมื่อครบกำหนดสัญญา

8.2 เงินลงทุนสุทธิ (ต่อ)

8.2.4 เงินลงทุนทั่วไป

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
	ราคาทุน	ราคาทุน
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	12.00	12.00
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด	50.00	50.00
บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด	15.00	15.00
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	7.00	7.00
รวม	84.00	84.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	34.00	34.00
รวมเงินลงทุนทั่วไป	50.00	50.00
รวมเงินลงทุนสุทธิ	**148,648.91**	**117,333.32**

ธ.ก.ส. ได้ส่งตัวแทนเป็นคณะกรรมการอยู่ในบริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO) บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด และบริษัท อินฟิวส์ จำกัด

หน่วย : ล้านบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ประเภทหลักทรัพย์ที่ลงทุน	ร้อยละของหลักทรัพย์ที่ลงทุน	31 มีนาคม 2568 เงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	31 มีนาคม 2568 เงินปันผล	31 มีนาคม 2567 เงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	31 มีนาคม 2567 เงินปันผล
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	จำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตร	หุ้นสามัญ	10	12.00	-	12.00	-
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด	จำหน่ายสินค้าเกษตร	หุ้นสามัญ	1.61	50.00	-	50.00	57.30
บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	11.10	15.00	-	15.00	-
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	19.58	7.00	-	7.00	-
รวม				84.00	-	84.00	57.30

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

8.3.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
8.3.1.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	1,308,627.73	1,262,616.82
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	5,820.18	6,973.44
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	116,862.03	92,250.42
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	557.03	629.28
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	100.90	110.83
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	664.79	298.01
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	9,877.93	11,621.37
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	173.61	171.60
รวม	1,442,684.20	1,374,671.77

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
8.3.1.2 เงินให้สินเชื่ออื่น		
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	6,608.19	6,440.40
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	13.27	13.19
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	164.30	183.04
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	1.90	2.11
ลูกหนี้เงินกู้สงเคราะห์ชีวิต	173.19	90.22
รวม	6,960.85	6,728.96
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	**1,449,645.05**	**1,381,400.73**
หัก รายได้รอตัดบัญชี	4.39	6.54
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	**1,449,640.66**	**1,381,394.19**
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ (หมายเหตุ 8.4)	22,217.36	23,841.59
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	**1,471,858.02**	**1,405,235.78**
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.3.4 และ 8.5)		
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย	96,594.62	95,024.87
เงินสำรองส่วนเกิน	362,942.99	321,472.56
รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	**459,537.61**	**416,497.43**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	**1,012,320.41**	**988,738.35**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้รวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 จำนวน 1,717,107.56 ล้านบาท และ 1,688,306.21 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ จำนวน 1,449,645.05 ล้านบาท และ 1,381,400.73 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.3.1) และเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 267,462.51 ล้านบาท และ 306,905.48 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.36.2.1) โดยเป็นเงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตร จำนวน 214,006.26 ล้านบาท และ 182,141.62 ล้านบาท ตามลำดับ

เงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตรเป็นสินเชื่อที่ให้กับบุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน ชุมชน สหกรณ์ รวมทั้งองค์กรที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกร ชุมชน หรือการจัดตั้งสหกรณ์ (ไม่รวมเงินให้สินเชื่อที่ให้เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร ชุมชนหรือสมาชิก และสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ ในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด) ตามกฎกระทรวง ธ.ก.ส. ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2557) ข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ โดยมุ่งหมายให้มีการประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชยกรรม หรือด้านบริการภายในชุมชน สมาชิกของสหกรณ์เพื่อเพิ่มรายได้หรือการดำเนินการอื่นใด ที่จะนำมาซึ่งการลดค่าใช้จ่าย การส่งเสริมการออมและการพึ่งพาตนเองของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวนโยบายส่งเสริมการเกษตรและการพัฒนาชนบทตามโครงการของรัฐหรือของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การให้สินเชื่อตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินให้สินเชื่อในแต่ละรอบปีบัญชี และมีเงินให้สินเชื่อคงเหลือไม่เกินร้อยละ 20 ของหนี้เงินกู้ทั้งหมด ณ สิ้นปีบัญชี เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรี

8.3.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	1,717,103.17	-	1,717,103.17	1,688,299.67	-	1,688,299.67
รวม	1,717,103.17	-	1,717,103.17	1,688,299.67	-	1,688,299.67

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.3.3 จำแนกตามประเภทธุรกิจและการจัดชั้นเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568					
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,121,945.29	98,471.58	25,340.86	7,080.60	34,692.20	1,287,530.53
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	16,713.69	997.25	408.64	439.66	2,607.24	21,166.48
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	16,062.05	591.46	75.72	163.27	1,145.61	18,038.11
การสาธารณูปโภคและบริการ	331,286.64	5,238.67	1,409.08	2,092.69	13,616.72	353,643.80
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	6,618.09	1.09	1.15	0.13	49.87	6,670.33
การอุปโภคและบริโภค	641.53	2.82	0.87	0.96	10.34	656.52
อื่น ๆ	25,717.52	834.15	441.35	225.39	2,178.99	29,397.40
รวม	**1,518,984.81**	**106,137.02**	**27,677.67**	**10,002.70**	**54,300.97**	**1,717,103.17**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567					
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,188,697.06	20,355.27	18,389.66	6,104.00	38,227.41	1,271,773.40
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	18,846.85	701.67	605.47	189.41	2,312.36	22,655.76
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	19,540.31	272.54	126.20	140.10	1,513.32	21,592.47
การสาธารณูปโภคและบริการ	309,421.16	3,300.45	1,855.42	1,310.56	17,183.29	333,070.88
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	6,395.65	1.24	-	1.46	42.05	6,440.40
การอุปโภคและบริโภค	285.75	0.68	-	-	2.14	288.57
อื่น ๆ	28,640.33	855.78	709.21	247.57	2,025.30	32,478.19
รวม	**1,571,827.11**	**25,487.63**	**21,685.96**	**7,993.10**	**61,305.87**	**1,688,299.67**

8.3.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย						
จัดชั้นปกติ	1,263,173.37	1	12,631.73	1,277,321.65	1	12,773.22
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	104,596.33	2	2,091.93	22,266.22	2	445.33
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	23,074.83	100	23,074.83	19,276.25	100	19,276.25
จัดชั้นสงสัย	8,831.34	100	8,831.34	7,405.06	100	7,405.06
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	49,964.79	100	49,964.79	55,125.01	100	55,125.01
รวม	**1,449,640.66**		**96,594.62**	**1,381,394.19**		**95,024.87**
เงินสำรองส่วนเกิน			362,942.99			321,472.56
รวมทั้งสิ้น			**459,537.61**			**416,497.43**

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.3.5 เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	รวม
จัดชั้นปกติ	1,256,260.15	255,811.44	1,512,071.59
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	104,595.33	1,540.69	106,136.02
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	23,073.68	4,602.84	27,676.52
จัดชั้นสงสัย	8,831.21	1,171.36	10,002.57
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	49,919.44	3,510.87	53,430.31
รวม	**1,442,679.81**	**266,637.20**	**1,709,317.01**
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	81,824.33	9,285.07	91,109.40
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	5.67	3.48	5.33

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	รวม
จัดชั้นปกติ	1,270,640.26	294,505.46	1,565,145.72
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	22,264.30	2,396.10	24,660.40
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	19,276.25	2,409.71	21,685.96
จัดชั้นสงสัย	7,403.61	588.04	7,991.65
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	55,080.81	6,180.86	61,261.67
รวม	**1,374,665.23**	**306,080.17**	**1,680,745.40**
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	81,760.67	9,178.61	90,939.28
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	5.95	3.00	5.41

เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล (หลังหักรายได้รอตัดบัญชี) จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน จัดชั้นสงสัย และจัดชั้นสงสัยจะสูญ ทั้งนี้ เงินให้สินเชื่ออื่น (หมายเหตุ 8.3.1.2) ซึ่งเป็นเงินให้สินเชื่อสวัสดิการพนักงาน และเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐโครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง (หมายเหตุ 8.36.2.1) ซึ่งเป็นเงินทุนรัฐบาล ที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่าย ไม่นำมาคำนวณเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.3.6 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธนาคารทำสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้กับลูกหนี้ที่มีปัญหา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568		31 มีนาคม 2567	
วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	จำนวนบัญชี	จำนวนหนี้ตามบัญชีปรับปรุงโครงสร้างหนี้	จำนวนบัญชี	จำนวนหนี้ตามบัญชีปรับปรุงโครงสร้างหนี้
การลดภาระหนี้การจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ และ/หรือการขยายระยะเวลาการชำระหนี้	687,357	136,654.88	907,513	122,523.59
รวม	**687,357**	**136,654.88**	**907,513**	**122,523.59**

8.4 ดอกเบี้ยค้างรับ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	22,035.82	23,528.19
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	116.17	265.25
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	13.82	29.75
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	0.88	0.85
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	0.31	0.20
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	45.30	14.99
เงินให้สินเชื่ออื่น	5.06	2.36
รวม	**22,217.36**	**23,841.59**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568

	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	12,773.22	445.33	19,276.25	7,405.06	55,125.01	321,472.56	416,497.43
หนี้สงสัยจะสูญ	(51.41)	1,647.27	3,807.00	1,433.85	(4,676.07)	41,470.43	43,631.07
หนี้สูญตัดบัญชี	(7.98)	(0.31)	(6.55)	(7.24)	(482.66)	-	(504.74)
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(82.10)	(0.36)	(1.87)	(0.33)	(1.49)	-	(86.15)
ยอดปลายงวด	**12,631.73**	**2,091.93**	**23,074.83**	**8,831.34**	**49,964.79**	**362,942.99**	**459,537.61**

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	14,234.42	385.60	11,705.79	34,530.38	67,812.58	301,727.98	430,396.75
หนี้สงสัยจะสูญ	(1,357.74)	60.83	7,577.85	(27,119.00)	(12,495.98)	19,744.58	(13,589.46)
หนี้สูญตัดบัญชี	(3.14)	(0.71)	(2.17)	(5.24)	(189.46)	-	(200.72)
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(100.32)	(0.39)	(5.22)	(1.08)	(2.13)	-	(109.14)
ยอดปลายงวด	**12,773.22**	**445.33**	**19,276.25**	**7,405.06**	**55,125.01**	**321,472.56**	**416,497.43**

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ และสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติ จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.6 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ระยะเวลาโครงการ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
รับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	มี.ค. 52 - มี.ค. 55	-	3,954.74
รวม		**-**	**3,954.74**

8.7 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	897.20	41.84	51.87	887.17
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	4.79	9.12	-	13.91
สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	76.47	-	0.03	76.44
รวม	**815.94**	**32.72**	**51.84**	**796.82**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	859.51	50.21	12.52	897.20
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	0.13	4.66	-	4.79
สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	76.47	-	-	76.47
รวม	**782.91**	**45.55**	**12.52**	**815.94**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ จำนวน 796.82 ล้านบาท และ 815.94 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นทรัพย์สินประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ การตีทรัพย์ชำระหนี้ และการขายทอดตลาดตามคำสั่งศาล แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่า หักค่าเผื่อด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย (ถ้ามี) ธ.ก.ส. มีสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 76.44 ล้านบาท เนื่องจากธนาคารถือครองเกิน 10 ปี ตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 100 ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ค่าเผื่อ	ที่ดิน อาคารและ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	การด้อยค่า	อุปกรณ์สุทธิ
ที่ดิน	4,071.37	1.61	0.40	4,072.58	-	-	-	-	57.06	4,015.52
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	7,433.97	70.31	0.09	7,504.19	3,761.04	150.21	0.09	3,911.16	-	3,593.03
ส่วนต่อเติมอาคาร	275.90	-	73.86	202.04	275.89	0.01	73.86	202.04	-	-
ส่วนปรับปรุงอาคาร	2,862.84	133.76	622.15	2,374.45	1,806.19	238.00	618.35	1,425.84	-	948.61
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	7,409.87	937.90	555.61	7,792.16	6,345.06	480.40	554.30	6,271.16	-	1,521.00
ยานพาหนะ	152.59	6.73	26.45	132.87	116.56	3.93	21.49	99.00	-	33.87
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	486.07	1,170.86	1,124.93	532.00	-	-	-	-	-	532.00
รวม	**22,692.61**	**2,321.17**	**2,403.49**	**22,610.29**	**12,304.74**	**872.55**	**1,268.09**	**11,909.20**	**57.06**	**10,644.03**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 872.55 ล้านบาท เกิดจากค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 จำนวน 872.55 ล้านบาท และรายการรับโอนจากส่วนปรับปรุงอาคารไปเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ จำนวน 0.002 ล้านบาท

8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ค่าเผื่อ	ที่ดิน อาคารและ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	การด้อยค่า	อุปกรณ์สุทธิ
ที่ดิน	4,062.13	9.90	0.66	4,071.37	-	-	-	-	57.06	4,014.31
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	7,289.48	145.42	0.93	7,433.97	3,614.97	147.00	0.93	3,761.04	-	3,672.93
ส่วนต่อเติมอาคาร	276.63	-	0.73	275.90	276.61	0.01	0.73	275.89	-	0.01
ส่วนปรับปรุงอาคาร	3,029.76	184.15	351.07	2,862.84	1,896.57	257.85	348.23	1,806.19	-	1,056.65
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	7,492.02	478.02	560.17	7,409.87	6,387.59	516.47	559.00	6,345.06	-	1,064.81
ยานพาหนะ	166.13	3.92	17.46	152.59	127.13	3.53	14.10	116.56	-	36.03
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	716.33	654.25	884.51	486.07	-	-	-	-	-	486.07
รวม	**23,032.48**	**1,475.66**	**1,815.53**	**22,692.61**	**12,302.87**	**924.86**	**922.99**	**12,304.74**	**57.06**	**10,330.81**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 924.86 ล้านบาท เกิดจากค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 ทั้งจำนวน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 7,127.74 ล้านบาท และ 7,456.43 ล้านบาท ตามลำดับ

8.9 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สุทธิ
ที่ดิน	15.41	8.41	5.62	18.20	7.49	6.20	5.38	8.31	9.89
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	677.23	224.05	236.32	664.96	334.89	226.45	213.97	347.37	317.59
ยานพาหนะ	2,590.71	416.78	694.46	2,313.03	1,432.44	494.35	691.29	1,235.50	1,077.53
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	31.13	128.67	-	159.80	11.42	12.26	-	23.68	136.12
รวม	**3,314.48**	**777.91**	**936.40**	**3,155.99**	**1,786.24**	**739.26**	**910.64**	**1,614.86**	**1,541.13**

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สุทธิ
ที่ดิน	12.68	7.23	4.50	15.41	6.81	5.10	4.42	7.49	7.92
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	684.18	271.45	278.40	677.23	371.49	231.34	267.94	334.89	342.34
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	25.88	-	25.88	-	21.87	3.98	25.85	-	-
ยานพาหนะ	2,417.44	713.84	540.57	2,590.71	1,418.51	552.70	538.77	1,432.44	1,158.27
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	31.13	-	-	31.13	5.19	6.23	-	11.42	19.71
รวม	**3,171.31**	**992.52**	**849.35**	**3,314.48**	**1,823.87**	**799.35**	**836.98**	**1,786.24**	**1,528.24**

8.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3,098.79	324.59	31.98	3,391.40	2,649.66	189.75	20.54	2,818.87	572.53
รวม	**3,098.79**	**324.59**	**31.98**	**3,391.40**	**2,649.66**	**189.75**	**20.54**	**2,818.87**	**572.53**

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,933.35	166.75	1.31	3,098.79	2,454.89	196.08	1.31	2,649.66	449.13
รวม	**2,933.35**	**166.75**	**1.31**	**3,098.79**	**2,454.89**	**196.08**	**1.31**	**2,649.66**	**449.13**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ธนาคารมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่คิดค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 2,339.62 ล้านบาท และ 2,093.31 ล้านบาท ตามลำดับ

8.11 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ลูกหนี้อื่น	5,170.82	5,434.34
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่น	294.10	259.95
ลูกหนี้อื่นสุทธิ	4,876.72	5,174.39
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมนโยบายรัฐเงินทุนรัฐบาล	549.23	580.62
ดอกเบี้ยค้างรับเงินลงทุน	940.68	706.20
รายได้ค้างรับ - ค่าบริการโครงการอื่น ๆ	19.90	20.29
อื่น ๆ	1.73	1.68
รวม	**6,388.26**	**6,483.18**

ธ.ก.ส. บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่นสำหรับลูกหนี้รอการสอบสวนและลูกหนี้รอการชดใช้บริษัทร้านค้า ที่ไม่เคลื่อนไหวเป็นเวลาเกินกว่า 1 ปี ลูกหนี้รอการชดใช้นอกเหนือจากบริษัทร้านค้าและลูกหนี้ดำเนินคดีทั้งจำนวนในอัตราร้อยละ 100 จำนวน 294.10 ล้านบาท

8.12 เงินรับฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
จ่ายคืนเมื่อทวงถาม	2,975.44	1,876.58
ออมทรัพย์	1,440,079.70	1,251,773.42
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา		
- ไม่เกิน 6 เดือน	97,317.85	78,812.16
- เกิน 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	85,706.06	79,540.29
- เกิน 1 ปีขึ้นไป	14,031.18	13,931.30
บัตรเงินฝากทวีสิน	454,548.95	462,146.23
รวม	2,094,659.18	1,888,079.98
หัก ดอกเบี้ยเงินฝากจ่ายล่วงหน้า - ดอกเบี้ยทันใจ	1,454.33	328.94
รวมเงินรับฝากสุทธิ	**2,093,204.85**	**1,887,751.04**

8.13 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	5,398.30	5,398.30	-	5,639.32	5,639.32
ธนาคารพาณิชย์	-	63,540.00	63,540.00	-	94,940.00	94,940.00
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	44,906.26	44,906.26	-	38,003.31	38,003.31
สถาบันการเงินอื่น	-	1,800.00	1,800.00	-	1,020.00	1,020.00
รวม	-	115,644.56	115,644.56	-	139,602.63	139,602.63

8.14 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	กำหนดชำระภายใน 1 ปี	กำหนดชำระเกิน 1 ปี	รวม	กำหนดชำระภายใน 1 ปี	กำหนดชำระเกิน 1 ปี	รวม
เงินกู้ยืมในประเทศ	9,500.00	41,500.00	51,000.00	-	51,000.00	51,000.00
รวม	9,500.00	41,500.00	51,000.00	-	51,000.00	51,000.00

เงินกู้ยืมในประเทศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 จำนวนเดียวกัน 51,000 ล้านบาท ประกอบด้วย การออกพันธบัตร ธ.ก.ส. จำนวน 12 ครั้ง รวมจำนวน 51,000 ล้านบาท ชำระดอกเบี้ย ทุก 6 เดือน สำหรับต้นเงินชำระครั้งเดียวเมื่อครบกำหนด ซึ่งเป็นพันธบัตรที่ไม่มีการค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย รายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ (ต่อปี)	ครบกำหนดชำระ	จำนวนเงิน
1/2563*	5	1.76	19 สิงหาคม 2568	4,500.00
2/2563*	10	2.76	19 สิงหาคม 2573	1,500.00
3/2563	7	1.48	20 มีนาคม 2570	7,000.00
4/2563	10	1.72	20 มีนาคม 2573	3,000.00
2/2564	5	1.19	23 ธันวาคม 2568	5,000.00
3/2564	7	1.47	23 ธันวาคม 2570	5,000.00
4/2564	10	1.90	23 ธันวาคม 2573	10,000.00
6/2564	5	1.71	9 มิถุนายน 2569	2,000.00
7/2564	7	2.29	9 มิถุนายน 2571	3,000.00
8/2564	5	1.50	17 กันยายน 2569	4,500.00
9/2564	7	2.06	17 กันยายน 2571	2,500.00
10/2564	10	2.72	17 กันยายน 2574	3,000.00
รวม				51,000.00

* พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส.

สัดส่วนการทำธุรกรรมแบ่งตามประเภทคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
สถาบันการเงิน	ร้อยละ 58.22	ร้อยละ 57.67
บุคคลภายนอก	ร้อยละ 41.78	ร้อยละ 42.33
รวม	**ร้อยละ 100.00**	**ร้อยละ 100.00**

8.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568

	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	7.57	8.52	6.20	9.89	0.19	0.31	0.24	0.26	9.63
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	351.62	231.67	255.98	327.31	11.97	8.79	9.12	11.64	315.67
ยานพาหนะ	1,232.10	448.13	518.96	1,161.27	50.98	31.42	30.36	52.04	1,109.23
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	23.02	137.00	29.37	130.65	0.73	8.33	1.17	7.89	122.76
รวม	**1,614.31**	**825.32**	**810.51**	**1,629.12**	**63.87**	**48.85**	**40.89**	**71.83**	**1,557.29**

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	5.14	7.44	5.01	7.57	0.08	0.24	0.13	0.19	7.38
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	318.61	277.75	244.74	351.62	9.40	9.72	7.15	11.97	339.65
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	6.38	-	6.38	-	0.04	-	0.04	-	-
ยานพาหนะ	1,047.71	763.77	579.38	1,232.10	25.37	50.17	24.56	50.98	1,181.12
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	27.96	-	4.94	23.02	1.24	-	0.51	0.73	22.29
รวม	**1,405.80**	**1,048.96**	**840.45**	**1,614.31**	**36.13**	**60.13**	**32.39**	**63.87**	**1,550.44**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ธ.ก.ส. มีค่าใช้จ่ายตามสัญญาเช่า ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	40.26	32.19
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	439.91	268.86
ส่วนลดค่าเช่าพื้นที่จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	-	(0.08)
รวม	**480.17**	**300.97**

ธ.ก.ส. มีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า โดยมีส่วนที่ครบกำหนดชำระตามระยะเวลานับตั้งแต่วันที่ในงบฐานะการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568

	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	5.83	4.06	-	9.89	0.18	0.08	-	0.26	9.63
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	178.81	135.32	13.18	327.31	5.96	3.92	1.76	11.64	315.67
ยานพาหนะ	420.45	740.82	-	1,161.27	24.22	27.82	-	52.04	1,109.23
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	29.86	100.79	-	130.65	3.10	4.79	-	7.89	122.76
รวม	634.95	980.99	13.18	1,629.12	33.46	36.61	1.76	71.83	1,557.29

8.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567								
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	4.21	3.36	-	7.57	0.13	0.06	-	0.19	7.38
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	190.74	145.89	14.99	351.62	5.61	4.22	2.14	11.97	339.65
ยานพาหนะ	467.95	764.15	-	1,232.10	22.89	28.09	-	50.98	1,181.12
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	8.22	14.80	-	23.02	0.37	0.36	-	0.73	22.29
รวม	**671.12**	**928.20**	**14.99**	**1,614.31**	**29.00**	**32.73**	**2.14**	**63.87**	**1,550.44**

8.16 เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568				31 มีนาคม 2567			
	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด
กองทุนพัฒนาการตลาด และพัฒนาชนบท	355.08	-	34.72	320.36	389.71	-	34.63	355.08
รวม	**355.08**	**-**	**34.72**	**320.36**	**389.71**	**-**	**34.63**	**355.08**

เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 จำนวน 320.36 ล้านบาท และ 355.08 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นยอดคงเหลือของเงินสมทบเข้ากองทุน ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติเห็นชอบหลักการจัดสรรเงินจากรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบกองทุนพัฒนาการตลาดและพัฒนาชนบท ในอัตราไม่เกินร้อยละ 20 ของรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาตามผลประกอบการและความเหมาะสมในแต่ละปี โดย ธ.ก.ส. บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในปีที่จัดสรรเงินสมทบคู่กับบัญชีเจ้าหนี้กองทุนธนาคาร และเมื่อมีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของกองทุนจะบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรง ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2557 ยุติการจัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบเข้ากองทุนของ ธ.ก.ส. โดยให้กองทุนตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ สำหรับเงินคงเหลือของกองทุนจะเบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนจนหมดโดยไม่จัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย เพื่อสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. ไม่ได้จัดสรรเงินสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม แต่มีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมจำนวน 34.72 ล้านบาท โดยบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรงทั้งจำนวน

8.17 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	8.17.1	-	366.41
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมปกติอื่น ๆ		-	0.04
รวม		-	**366.45**

8.17 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ (ต่อ)

8.17.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552 ไม่มียอดคงเหลือ และ 366.41 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	-	366.41
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	-	366.41

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568
ยอดยกมา 1 เมษายน 2567	366.41
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	3,494.31
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	119.68
รวม	3,980.40
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	3,954.74
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	25.66
ยอดคงเหลือ	-

8.18 ประมาณการหนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
หนี้สินผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน		399.40	395.09
ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	8.18.1	11,537.98	11,191.08
ประมาณการเงินสมทบกองทุนบำเหน็จ	8.18.2	192.94	99.64
ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องคดี		127.93	-
รวม		12,258.25	11,685.81

8.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

8.18.1 ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		
ยอดคงเหลือต้นงวด	11,191.08	10,760.67
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	631.48	629.90
ต้นทุนดอกเบี้ย	317.84	306.58
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(602.42)	(506.07)
รวมโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	**11,537.98**	**11,191.08**

ข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
อัตราขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย (ร้อยละ)	7.00	7.00
อัตราการลาออกเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.10 - 5.00	0.10 - 5.00
อัตราคิดลดเฉลี่ย (ร้อยละ)	2.92	2.92
เกษียณอายุปกติ	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลัก		
อัตราการคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	(1,109.15)	(1,096.24)
ลดลง ร้อยละ 1	1,314.57	1,301.31
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	1,347.72	1,217.58
ลดลง ร้อยละ 1	(1,160.26)	(1,051.68)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	(67.98)	(59.45)
ลดลง ร้อยละ 20	69.27	60.52

8.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

8.18.1 ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน (ต่อ)

ข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน

หน่วย : ปี

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ระยะเวลาการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงานถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	16.00	16.00

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
จำนวนเงินและระยะเวลาที่คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน		
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 1 ปี	831.86	602.42
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 1 ปี ถึง 2 ปี	863.04	831.86
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 2 ปี ถึง 5 ปี	2,990.53	2,918.27
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 5 ปี ถึง 10 ปี	3,975.53	4,349.77
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 10 ปี ถึง 15 ปี	3,230.90	3,029.33
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 15 ปี ถึง 25 ปี	15,601.44	15,138.37
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 25 ปี ถึง 35 ปี	4,400.25	5,509.26
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 35 ปี ถึง 45 ปี	49.76	166.44

8.18.2 ประมาณการเงินสมทบกองทุนบำเหน็จ

เงินกองทุนบำเหน็จ เป็นเงินที่กันไว้ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 29 ว่าด้วยเงินบำเหน็จ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกันเงินไว้จ่ายให้กับพนักงานครั้งเดียวเมื่อออกจากงานหรือจ่ายให้แก่ทายาทของพนักงานในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต เงินกองทุนบำเหน็จมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ยอดยกมา	99.64	139.11
ประมาณการเพิ่มขึ้นระหว่างปี	128.54	8.07
จ่ายบำเหน็จและโอนไปสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	(35.24)	(47.54)
รวม	**192.94**	**99.64**

8.19 หนี้สินอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เจ้าหนี้โครงการรัฐบาล	552.33	584.11
เงินประกัน	131.58	126.28
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	9,845.14	9,328.55
สำรองกองทุนประกันภัย	66.77	66.82
เจ้าหนี้รอการจ่ายคืนประกันชีวิตลูกค้าชั้นดี	0.08	571.14
เจ้าหนี้รอจ่ายโครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ	-	137.59

8.19 หนี้สินอื่น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต			
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	8.19.1	25,522.07	22,137.25
เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	8.19.2	2,799.17	3,094.41
เงินสำรองสินไหมทดแทน	8.19.3	419.37	486.84
เจ้าหนี้รอนำส่งหรือจ่ายคืนให้ส่วนราชการ		209.93	176.72
เจ้าหนี้เงินสมทบกองทุนพัฒนาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ		634.80	1,192.58
เงินฝากสงเคราะห์รับล่วงหน้า		1,151.73	1,149.73
เจ้าหนี้บุคคลภายนอก		2,054.64	2,632.87
เจ้าหนี้อื่น ๆ		1,705.32	1,925.64
รวม		**45,092.93**	**43,610.53**

8.19.1 เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ยอดคงเหลือต้นปี	22,137.25	18,609.92
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตที่ยังมีผลบังคับและประกันภัยใหม่ที่เพิ่มขึ้น	4,126.63	4,330.86
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตขาดอายุและยกเลิกกรมธรรม์ลดลง	(632.60)	(1,003.64)
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น (ขาดผลบังคับ)	(109.21)	200.11
รวม	**25,522.07**	**22,137.25**

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ มีดังนี้

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
อัตราการตาย อัตราการบาดเจ็บและอัตราการอยู่รอด		
ผลิตภัณฑ์ ธกส เพิ่มรัก	ร้อยละ 100 TMI2008	ร้อยละ 100 TMI2008
ผลิตภัณฑ์ ธกส ทวีรัก 99	ร้อยละ 100 TMO2008	ร้อยละ 100 TMO2008
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2 - 4	ร้อยละ 2 - 4
การจ่ายผลประโยชน์ให้กับผู้ฝากเงินสงเคราะห์	ร้อยละ 100 ของจำนวนเงินทุนสงเคราะห์	ร้อยละ 100 ของจำนวนเงินทุนสงเคราะห์

8.19.2 เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ยอดคงเหลือต้นปี	3,094.41	3,470.62
เงินฝากสงเคราะห์รับในปี	3,903.60	3,800.35
หัก เงินฝากสงเคราะห์ที่ถือเป็นรายได้ในปี	4,198.84	4,176.56
รวม	**2,799.17**	**3,094.41**

8.19 หนี้สินอื่น (ต่อ)

8.19.3 เงินสำรองสินไหมทดแทน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ยอดคงเหลือต้นปี	486.84	546.99
เงินสำรองสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นระหว่างปี	2,269.06	2,238.11
หัก สินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ	596.57	203.50
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายระหว่างปี	1,739.96	2,094.76
รวม	**419.37**	**486.84**

8.20 ทุนเรือนหุ้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568		31 มีนาคม 2567	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
หุ้นสามัญ				
กระทรวงการคลัง	618,207,513	61,820.75	618,207,513	61,820.75
สถาบันเกษตรกร	1,031,368	103.14	1,032,368	103.24
เอกชน	214,504	21.45	213,504	21.35
รวม	**619,453,385**	**61,945.34**	**619,453,385**	**61,945.34**

หุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น เป็นเงิน 61,945.34 ล้านบาท กระทรวงการคลังถือหุ้นร้อยละ 99.80

8.21 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค 0819.1/ล 913 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2566 จำนวน 16,153.62 ล้านบาท และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค 0819.1/ล 1108 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2566 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2565 จำนวน 14,961.10 ล้านบาท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2565
โบนัสกรรมการ	2.80	3.17
โบนัสพนักงาน	6,050.36	5,878.87
เงินปันผลหุ้นสามัญ	6,733.46	6,052.06
ทุนสำรองตามกฎหมาย	3,367.00	3,027.00
รวม	**16,153.62**	**14,961.10**

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นประจำปีบัญชี 2566 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการปีบัญชี 2566 จำนวน 619,453,385 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 10.87 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 6,733.46 ล้านบาท โดยเป็นของกระทรวงการคลัง จำนวน 618,207,513 หุ้น เป็นเงิน 6,719.92 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 ซึ่งได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายปันผลของกระทรวงการคลังให้เป็นการจ่ายเงินปันผลในลักษณะเงินนำส่งคลังเช่นเดียวกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น และ ธ.ก.ส. จึงได้นำส่งเงินปันผลให้กระทรวงการคลัง จำนวน 6,719.92 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567

8.21 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล (ต่อ)

ตามพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 37 กำหนดให้ทุกคราวที่ ธ.ก.ส. จ่ายเงินปันผลให้จัดสรรกำไรสะสมไว้ เป็นเงินสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย เมื่อสำรองมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่า ธ.ก.ส. จะงดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้ โดยในงวดนี้ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรองตามกฎหมายแล้ว จำนวน 3,367 ล้านบาท

กรณีที่มีเงินโบนัสสำหรับพนักงานเหลือจ่ายให้สมทบเป็นกำไรสะสมของธนาคารตามระเบียบ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 33 ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัสประจำปีสำหรับพนักงาน

8.22 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

8.22.1 ภาระผูกพัน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ลูกค้ายังไม่ได้ถอน	3,179.33	3,915.75
ภาระผูกพันอื่น		
การค้ำประกันสัญญาจ้างต่าง ๆ	2,981.45	2,873.06
การค้ำประกันการใช้กระแสไฟฟ้า น้ำประปา	239.10	247.29
การค้ำประกันสัญญาซื้อขาย	28.79	10.92
อื่น ๆ	72.50	66.88
รวม	**6,501.17**	**7,113.90**

8.22.2 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ศาลอุทธรณ์ และศาลฎีกาจากการถูกฟ้องคดี จำนวน 296 คดี เป็นทุนทรัพย์รวม 536.44 ล้านบาท คาดว่าจะไม่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างมีนัยสำคัญ

8.23 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 ธ.ก.ส. มีรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญแก่พนักงานชั้นบริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป และสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว ดังต่อไปนี้

8.23.1 สินทรัพย์ และหนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	เงินรับฝาก	ดอกเบี้ยค้างจ่าย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	เงินรับฝาก	ดอกเบี้ยค้างจ่าย
ผู้บริหารสำคัญ	21.94	67.50	0.23	13.32	54.74	0.09
สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด	0.27	12.91	0.04	2.84	11.25	0.02
รวม	**22.21**	**80.41**	**0.27**	**16.16**	**65.99**	**0.11**

8.23.2 รายได้ และค่าใช้จ่าย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568		31 มีนาคม 2567	
	รายได้ดอกเบี้ย	ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	รายได้ดอกเบี้ย	ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย
ผู้บริหารสำคัญ	0.23	0.16	0.32	0.07
สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด	0.00	0.10	0.08	0.01
รวม	**0.23**	**0.26**	**0.40**	**0.08**

8.24 ผลประโยชน์อื่นที่จ่ายแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ

ธ.ก.ส. ไม่มีการจ่ายผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการและผู้บริหารของ ธ.ก.ส. นอกเหนือจากผลประโยชน์ที่พึงจ่ายปกติ ซึ่งได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส ค่าพาหนะและสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของ ธ.ก.ส.

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	160.70	174.68
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	20.49	24.38
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	5.03	0.13
รวม	**186.22**	**199.19**

8.25 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

หน่วย : ล้านบาท

ภาระผูกพัน	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.25.1	71,495.14	79,599.00
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.25.2	53,116.98	82,616.98
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.25.3	10,324.00	11,000.00
รวม		**134,936.12**	**173,215.98**

8.25.1 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/2555 ภายในวงเงินไม่เกิน 269,160 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.37)

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินกู้ Term Loan	5,995.14	715.98
พันธบัตร	65,500.00	78,883.02
รวม	**71,495.14**	**79,599.00**

8.25.2 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 ต่อเนื่องจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 (ครั้งที่ 1) และวันที่ 31 มีนาคม 2556 (ครั้งที่ 2) ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี จำนวน 22 ล้านตัน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป และอนุมัติวงเงินเพื่อการดำเนินโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 1) เป็นเงิน 240,000 ล้านบาท โดยเป็นวงเงินสินเชื่อเพิ่มเติมจำนวนไม่เกิน 150,000 ล้านบาท เมื่อรวมกับวงเงินที่คณะรัฐมนตรีมีมติไว้เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 จำนวน 269,160 ล้านบาท จะต้องไม่เกินกรอบวงเงินจำนวน 410,000 ล้านบาท ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติไว้เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 (หมายเหตุ 8.37) และวงเงินสำหรับการดำเนินการโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 2) จำนวน 105,000 ล้านบาท ในการดำเนินโครงการคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2555/2556 โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด

8.25 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ต่อ)

8.25.2 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 (ต่อ)

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินกู้ Term Loan	3,616.98	-
พันธบัตร	49,500.00	82,616.98
รวม	**53,116.98**	**82,616.98**

8.25.3 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีหนังสือที่ คสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อใช้สำหรับ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.37) ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณาการกู้เงิน วิธีการกู้เงิน เงื่อนไข และรายละเอียดต่าง ๆ ของการกู้เงินและการค้ำประกันเงินกู้ให้ ธ.ก.ส. รวมทั้งการบริหารจัดการหนี้ร่วมกับ ธ.ก.ส. จนกว่าจะมีการชำระคืนเสร็จสิ้น

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินกู้ Term Loan	324.00	-
พันธบัตร	10,000.00	11,000.00
รวม	**10,324.00**	**11,000.00**

8.26 รายได้ดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	6,522.64	6,193.66
พันธบัตรรัฐบาลและตั๋วเงินสถาบันการเงิน	3,179.19	2,068.18
เงินให้สินเชื่อ (หมายเหตุ 8.27)	63,156.08	75,991.99
เงินชดเชยต้นทุนเงิน - โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	25.66	368.36
เงินให้สินเชื่ออื่น	133.53	125.78
รวม	**73,017.10**	**84,747.97**

8.27 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	59,131.24	72,196.55
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	399.04	583.26
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	3,100.55	2,496.86
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อสุทธิ	37.65	44.18
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	2.41	0.97
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	33.61	20.71
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	539.94	657.02
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	0.09	3.39
เงินให้สินเชื่อนโยบายรัฐ	0.22	0.33
โครงการนโยบายรัฐอื่น ๆ	30.88	9.03
หัก คืนรายได้ดอกเบี้ย	119.55	20.31
รวม	**63,156.08**	**75,991.99**

ในระหว่างงวด ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 119.55 ล้านบาท ประกอบด้วย

1. การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 9.37 ล้านบาท เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการช่วยเหลือลูกค้าและผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและภาระหนี้สินครัวเรือน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภาระทางการเงินของลูกค้าและจูงใจให้ลูกค้าที่มีศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ได้มีโอกาสได้รับเงินสดกลับคืนเพื่อเสริมสภาพคล่องในการประกอบอาชีพและเป็นค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 - 31 มีนาคม 2566 จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1.1 โครงการชำระดีมีคืน ปีบัญชี 2565 สำหรับสัญญาต้นเงินกู้ หรือสัญญาที่มีดอกเบี้ย ถึงกำหนดชำระคงเหลือในแต่ละไตรมาสของปีบัญชี 2565 ณ วันที่ 30 เมษายน 2565 ที่มีสถานะหนี้ชั้นปกติหรือชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ โดย ธ.ก.ส. จะคืนดอกเบี้ยเข้าบัญชีเงินฝากสำหรับเกษตรกรและบุคคล ในอัตราร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 1,000 บาท สำหรับกลุ่มบุคคล นิติบุคคล กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในอัตราร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 3,000 บาท สำหรับกลุ่มเกษตรกรและสหกรณ์ ในอัตราร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 10,000 บาท วงเงินงบประมาณรวม 2,000 ล้านบาท

1.2 โครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน ปีบัญชี 2565 สำหรับลูกหนี้ที่มีสถานะเป็นหนี้ด้อยคุณภาพ หรือหนี้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 และหรือลูกหนี้ที่ออกจากโครงการพักชำระหนี้หรือโครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลที่ครบกำหนดโดยมีมูลเหตุหนี้ค้างชำระเกิดจากเหตุสุจริตและจำเป็น

สำหรับเกษตรกร บุคคล กลุ่มบุคคล กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ นิติบุคคล และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีลูกหนี้ชำระหนี้เสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา หรือกรณีสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เมื่อชำระหนี้บัญชีรวมต้นเงินเสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา และ/หรือชำระหนี้สัญญารวมดอกเบี้ยเสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 50 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

สำหรับเกษตรกรและบุคคล กรณีชำระดอกเบี้ยเสร็จสิ้นแต่ไม่สามารถชำระต้นเงินได้เป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 30 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด กรณีชำระดอกเบี้ยบางส่วนเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

สำหรับกลุ่มบุคคล กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ นิติบุคคล และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีชำระดอกเบี้ยได้เสร็จสิ้นหรือบางส่วนเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

8.27 **รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ** (ต่อ)

2. การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 110.18 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Preventive) ระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 - 30 มิถุนายน 2567 โดยการรวมสัญญาเงินกู้ซึ่งเดิมมีหลายสัญญา หรือหลายรายงานเบิกและเป็นภาระหนัก พร้อมทั้งขยายระยะเวลาและปรับงวดการชำระหนี้ให้เหมาะสมตามศักยภาพ โดยลูกค้าที่เข้าร่วมมาตรการได้รับสิทธิประโยชน์จากการได้รับคืนส่วนลดดอกเบี้ย (Rebate Credit) ร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยที่ลูกค้าส่งชำระหนี้แก่ ธ.ก.ส. (ดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นใหม่) เพื่อนำไปตัดชำระบัญชีรวมดอกเบี้ยตามมาตรการเป็นระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามมาตรการ โดยระบบจะประมวลผลการ Rebate Credit คืนทุกสิ้นเดือน และเมื่อตัดชำระบัญชีรวมดอกเบี้ยเสร็จสิ้น ธ.ก.ส. นำไปตัดชำระบัญชีรวมต้นเงินเป็นลำดับถัดไป

8.28 **ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินรับฝาก	9,133.98	9,299.20
เงินนำส่งกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	871.92	1,807.83
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	1,488.11	1,866.03
เงินกู้ยืม	454.83	680.68
อื่น ๆ	0.13	0.28
รวม	**11,948.97**	**13,654.02**

8.29 **รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
รายได้ประเมินอสังหาริมทรัพย์	558.10	1,059.91
รายได้ค่าธรรมเนียมบริการเงินฝาก	2,876.99	2,583.18
รายได้ค่าธรรมเนียมเงินกู้	366.05	210.62
รายได้ค่านายหน้า	386.08	632.84
รายได้อื่น ๆ	635.46	605.65
รวม	**4,822.68**	**5,092.20**
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		
ค่าใช้จ่ายในการขนย้ายเงินสด	52.03	59.80
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการอื่น ๆ	818.48	867.19
รวม	**870.51**	**926.99**
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	**3,952.17**	**4,165.21**

8.30 **กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- เงินตราต่างประเทศและตราสารอนุพันธ์ด้านอัตราแลกเปลี่ยน	11.62	24.88
- ตราสารหนี้	15.41	4.04
รวม	**27.03**	**28.92**

8.31 กำไรสุทธิจากเงินลงทุน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
กำไร (ขาดทุน) จากการขาย		
- เงินลงทุนเผื่อขาย	6.94	1.69
- เงินลงทุนทั่วไป	-	(1.42)
รวม	**6.94**	**0.27**

8.32 รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
รายได้ค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ	99.81	106.79
รายได้ค่าฤชาธรรมเนียม	10.92	10.01
กำไรจากการขายทรัพย์สิน	4.14	13.53
รายได้เงินลงทุน	-	57.30
รายได้เงินสงเคราะห์ชีวิตรับสุทธิ	6,449.05	6,572.08
รายได้เบ็ดเตล็ด	716.28	146.72
รวม	**7,280.20**	**6,906.43**

8.33 ค่าใช้จ่ายอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ค่าธรรมเนียมและบริการ	139.57	297.85
ค่าใช้จ่ายด้านเงินกู้	1,245.48	213.32
ค่าใช้จ่ายด้านเงินฝาก	81.31	185.02
ค่าใช้จ่ายเงินสงเคราะห์ชีวิต	5,202.98	5,500.11
ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	268.27	457.73
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	697.78	1,178.29
รวม	**7,635.39**	**7,832.32**

8.34 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
หนี้สงสัยจะสูญรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	7.15	65.50
หนี้สงสัยจะสูญเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ (หมายเหตุ 8.34.1 และ 8.34.2)	37,099.46	43,078.42
หนี้สูญตัดบัญชีเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	504.74	200.72
หนี้สูญตัดบัญชีลูกหนี้อื่น	2.22	-
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	86.15	109.14
รวม	**37,699.72**	**43,453.78**

8.34 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		หนี้สงสัยจะสูญ
	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568
8.34.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล			
ลูกหนี้เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	149,656.12	132,052.10	17,604.02
ลูกหนี้ที่เป็นสมาชิกกองทุนฟื้นฟูฯ	29,414.41	32,902.85	(3,488.44)
ปรับปรุงโครงสร้างหนี้	326,777.22	310,499.14	16,278.08
รับใช้หนี้เงินกู้	2,760.99	2,708.34	52.65
โครงการพักชำระหนี้	13,115.77	5,887.66	7,228.11
รวม	**521,724.51**	**484,050.09**	**37,674.42**
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	1,047.46	1,500.35	(452.89)
ลูกหนี้เงินกู้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	276.25	293.88	(17.63)
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	6.65	2.99	3.66
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	2,563.87	2,674.41	(110.54)
รวม	**525,618.74**	**488,521.72**	**37,097.02**
8.34.2 เงินให้สินเชื่ออื่น			
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	110.01	107.49	2.52
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	1.84	1.84	-
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	2.17	2.25	(0.08)
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	0.02	0.02	-
รวม	**114.04**	**111.60**	**2.44**
รวมทั้งสิ้น (หมายเหตุ 8.5 และ 8.36.3)	**525,732.78**	**488,633.32**	**37,099.46**

8.35 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ

8.35.1 ฐานะจำแนกตามประเภทธุรกรรม

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
สินทรัพย์รวม	2,486,859.22	-	2,486,859.22	2,302,234.04	-	2,302,234.04
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	384,783.89	-	384,783.89	282,721.73	-	282,721.73
เงินลงทุนสุทธิ	148,648.91	-	148,648.91	117,333.32	-	117,333.32
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,012,320.41	-	1,012,320.41	988,738.35	-	988,738.35
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	201,895.25	-	201,895.25	237,187.05	-	237,187.05
เงินรับฝาก	2,093,204.85	-	2,093,204.85	1,887,751.04	-	1,887,751.04
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	115,644.56	-	115,644.56	139,602.63	-	139,602.63
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	51,000.00	-	51,000.00	51,000.00	-	51,000.00

8.35 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ (ต่อ)

8.35.2 ผลการดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกรรม

การดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 9,089.42 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 632.44 ล้านบาท ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปีก่อนได้ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568			31 มีนาคม 2567		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
รายได้ดอกเบี้ย	73,017.10	-	73,017.10	84,747.97	-	84,747.97
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย *	(11,948.97)	-	(11,948.97)	(13,654.02)	-	(13,654.02)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	61,068.13	-	61,068.13	71,093.95	-	71,093.95
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	3,952.17	-	3,952.17	4,165.21	-	4,165.21
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	7,314.17	-	7,314.17	6,935.61	-	6,935.61
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	27,731.57	-	27,731.57	16,633.42	-	16,633.42
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ *	(32,782.79)	-	(32,782.79)	(34,725.26)	-	(34,725.26)
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	(20,494.11)	-	(20,494.11)	(10,927.29)	-	(10,927.29)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	(37,699.72)	-	(37,699.72)	(43,453.78)	-	(43,453.78)
กำไรสุทธิ	9,089.42	-	9,089.42	9,721.86	-	9,721.86

* ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นของธุรกรรมปกติหลังหักค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.6)

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 โดยมีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ หรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับโครงการนโยบายรัฐที่เริ่มดำเนินโครงการหรือสิ้นสุดโครงการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำงบการเงินแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

8.36.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์และหนี้สิน	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	201,895.25	237,187.05
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	694,453.35	632,206.48
รวม (หมายเหตุ 8.36.2)	896,348.60	869,393.53
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.4)	572.83	3,867.67
รวม	572.83	3,867.67

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

รายได้และค่าใช้จ่าย	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.5)	27,731.57	16,633.42
หัก (บวก) ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.6)	20,494.11	10,927.29
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า (หมายเหตุ 8.36.3)	(5,940.72)	34,901.51
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**13,178.18**	**(29,195.38)**

8.36.2 สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
8.36.2.1 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		
เงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	260,382.05	298,307.84
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	1,855.71	2,343.96
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	4,363.50	5,357.64
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	35.94	70.73
รวมเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.	**266,637.20**	**306,080.17**
เงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล		
โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	825.31	825.31
รวมเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล	**825.31**	**825.31**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**267,462.51**	**306,905.48**
ดอกเบี้ยค้างรับ		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	564.60	2,309.75
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	63.30	107.44
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	0.01	0.27
รวมดอกเบี้ยค้างรับ	**627.91**	**2,417.46**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ	**268,090.42**	**309,322.94**
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.36.3)	66,195.17	72,135.89
รวม	**201,895.25**	**237,187.05**
8.36.2.2 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**694,453.35**	**632,206.48**
รวมทั้งสิ้น	**896,348.60**	**869,393.53**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
1. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2552/53	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 52 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อรอจำหน่ายข้าวเปลือกในยุ้งฉาง จำนวน 2 ล้านตันข้าวเปลือก	พ.ย. 52 - ก.ย. 53	-	-	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
2. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวนาเกลือ จ.เพชรบุรี	มติคณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 53 วันที่ 11 มี.ค. 54 และวันที่ 20 เม.ย. 54 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อชะลอการขายผลิตผลและสร้างหรือปรับปรุงยุ้งฉางเก็บเกลือทะเล วงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้ 1.26 ล้านบาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	ระยะเวลาโครงการ 1 เม.ย. 53 - พ.ค. 54 ระยะเวลาชดเชย 1 เม.ย. 53 - 30 พ.ค. 54	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
3. โครงการอุทกภัย ปี 2553 (มาตรการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ประสบอุทกภัย)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พ.ย. 53 และวันที่ 18 ม.ค. 54 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ช่วยเหลือให้เกษตรกรได้รับการพักชำระหนี้พร้อมงดคิดดอกเบี้ยเป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี 2553 - 2555 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟู รายละ 100,000 บาท ลดดอกเบี้ยให้ลูกค้าร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติโดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	ระยะเวลาโครงการ เม.ย. 53 - มี.ค. 56 ระยะเวลาชดเชย เม.ย. 53 - มี.ค. 56	1.27	1.61	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
4. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2553/54	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 54 เพื่อให้ ธ.ก.ส. รับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย โดยให้เงินกู้ให้สอดคล้องกับราคาเกณฑ์กลางอ้างอิง และให้เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการได้รับค่าดูแลรักษาคุณภาพข้าวเปลือกในอัตรา 1,000 บาทต่อตัน วงเงินกู้ทั้งโครงการ 26,000 ล้านบาท รัฐบาลรับภาระชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 2 งบประมาณที่ดำเนินงานประมาณ 3,235 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ม.ค. 54 - ธ.ค. 54 ระยะเวลาชดเชย ม.ค. 54 - ธ.ค. 54	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
5. โครงการอุทกภัย ปี 2554 (มาตรการให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่ประสบอุทกภัย วาตภัย และดินถล่ม)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 54 วันที่ 25 ส.ค. 54 วันที่ 13 ธ.ค. 54 และมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ วันที่ 8 ก.ค. 57 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ช่วยเหลือให้เกษตรกรได้รับการพักชำระหนี้ โดยขยายระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้เดิมและงดคิดดอกเบี้ย เป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 54 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 57 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟู ลดอัตราดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติเมื่อวันที่ 8 ก.ค. 57 เห็นชอบชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 3 วงเงินชดเชย 6,239.30 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ เม.ย. 54 - มี.ค. 57 ระยะเวลาชดเชย 1 เม.ย. 54 - 31 มี.ค. 57	-	0.01	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
6. โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยเพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 54 รัฐบาลสนับสนุนเงินชดเชยส่วนต่างของราคาปุ๋ยเคมีให้แก่เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ กรอบวงเงินงบประมาณ 3,901 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1	พ.ค. 54 - มิ.ย. 54	-	-	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
7. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ย. 54 วันที่ 22 พ.ย. 54 วันที่ 5 มิ.ย. 55 และวันที่ 10 มิ.ย. 56 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนและรับจำนำข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 54 - ก.ย. 55 ระยะเวลาชดเชย ต.ค. 54 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	1,371.81*	1,948.61
8. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 55 วันที่ 29 มี.ค. 55 และวันที่ 12 มิ.ย. 55 เพื่อรับจำนำมันสำปะหลังจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวน วงเงินกู้ไม่เกิน 28,250 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน วงเงินค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 1,890.62 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 55 - ธ.ค. 55 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 55 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	568.67**	1,635.09
9. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 วันที่ 29 มี.ค. 55 วันที่ 18 ก.ย. 55 และวันที่ 15 ต.ค. 55 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนและรับจำนำข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ มี.ค. 55 - ม.ค. 56 ระยะเวลาชดเชย มี.ค. 55 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	4,849.89***	5,210.11
10. โครงการให้เงินกู้เพื่อชะลอการขุดหัวมันสำปะหลัง ปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้เงินกู้เพื่อชะลอการขุดมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 9,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการร้อยละ 2.5 ของต้นเงิน ระยะเวลาไม่เกิน 4 เดือน วงเงินงบประมาณ 177.18 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ มี.ค. 55 - ก.ย. 55 ระยะเวลาชดเชย มี.ค. 55 - ก.ย. 55	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
11. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 55 เพื่อรับจำนำมันสำปะหลังจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวน วงเงินหมุนเวียนที่ใช้ในการรับจำนำ 39,825 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 4 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 55 - ก.ย. 56 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 55 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	4,580.50****	4,484.69
12. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 56 และวันที่ 10 มิ.ย. 56 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนและรับจำนำข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 56 - ม.ค. 57 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 56 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,778.87*****	8,782.74

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
13. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 56 และวันที่ 21 ม.ค. 57 และมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ วันที่ 22 พ.ค. 57 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกรโดยการรับจำนำใบประทวนและรับจำนำข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 56 - มี.ค. 58 ระยะเวลาชดเชย ต.ค. 56 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	38,641.65 ******	37,226.71
14. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2557/2558	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร วงเงินสินเชื่อ 20,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) การรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย วงเงิน 18,000 ล้านบาท 2) การรวบรวมไว้แปรรูป วงเงิน 2,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 วงเงิน 655 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
15. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2557/58 (ประกันยุ้งฉาง)	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 57 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกรเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี วงเงินให้สินเชื่อ 25,740 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 12 เดือน วงเงินงบประมาณ 3,916.87 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 57 - 30 ก.ย. 58 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 57 - 28 ก.พ. 59	0.03	0.0014	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
16. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมและแปรรูปยางพารา	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 57 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 58 วันที่ 29 มี.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 19 ธ.ค. 60 และวันที่ 15 ต.ค. 62 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการ ดังนี้ 1) โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมยาง วงเงิน 10,000 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 2) โครงการสนับสนุนสินเชื่อสถาบันเกษตรกรแปรรูปยางพารา วงเงิน 5,000 ล้านบาท 2.1) สินเชื่อเพื่อการลงทุน วงเงินให้สินเชื่อสถาบันเกษตรกร 3,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 2.2) สินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนวงเงินให้สินเชื่อผู้ประกอบการ 1,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 62	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 57 - 31 ส.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 57 - 31 ส.ค. 67	367.13	1,546.96	สิ้นสุดการชดเชย	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
17. โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 18 ก.พ. 58 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 23 มิ.ย. 63 และวันที่ 3 พ.ย. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้การสนับสนุนสินเชื่อแก่การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ในการซื้อขายยางพารา รวบรวมยางพารา และสร้างมาตรการเสริมเพื่อจัดการตลาดยางพาราให้กับสถาบันเกษตรกร วงเงิน 12,000 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันเงินกู้กับ ธ.ก.ส. พร้อมชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 57 - 31 ธ.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย พ.ย. 57 - 31 ธ.ค. 66 ปัจจุบันอยู่ระหว่างขอขยายระยะเวลาโครงการและระยะเวลาชดเชย	825.31	825.31	-	-
18. โครงการสินเชื่อเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพเสริม	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 21 ก.ค. 58 วันที่ 3 พ.ย. 58 และวันที่ 8 ธ.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้เงินกู้แก่เกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเพื่อนำไปลงทุนประกอบอาชีพเสริมด้านการเกษตร หรือเกี่ยวเนื่องกับการเกษตร วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ลูกค้าจ่าย ร้อยละ 2	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 57 - พ.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย พ.ย. 57 - พ.ย. 62	396.69	495.13	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
19. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง (ในระบบน้ำหยด) ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 และวันที่ 7 เม.ย. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 23,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) ค่าลงทุนในการขุดบ่อบาดาล หรือแหล่งน้ำอื่น ๆ สูงสุดไม่เกิน 130,000 บาท 2) ค่าวางระบบน้ำหยดสูงสุดไม่เกิน 100,000 บาท (5,000 บาทต่อไร่แต่ไม่เกิน 20 ไร่) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	ระยะเวลาโครงการ ม.ค. 58 - ธ.ค. 60 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 58 - 31 ธ.ค. 60	27.67	37.14	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
20. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 และวันที่ 7 เม.ย. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อชะลอการขุดหัวมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 25,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 375 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 57 - ก.ย. 58 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 57 - ก.ย. 58	0.0001	0.0001	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
21. โครงการปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 และวันที่ 31 มี.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร ประกอบด้วย 1) อนุรักษ์กระบือ โครงการ 8 ปี (ปี 2558 - 2565) วงเงินให้สินเชื่อรวม 3,215.60 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ภายใต้กรอบวงเงิน 1,023.04 ล้านบาท 2) ผลิตน้ำนมโคโครงการ 5 ปี (ปี 2558 - 2562) วงเงินให้สินเชื่อรวม 900 ล้านบาท จำนวน 3 สหกรณ์ ๆ ละ 300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 1.5 ภายใต้กรอบวงเงิน 953.18 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 10 ก.ค. 58 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาโครงการ พ.ค. 58 - ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ค. 58 - 30 ก.ย. 62	12.39	18.69	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
22. โครงการส่งเสริมสินเชื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยอย่างครบวงจร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 วันที่ 11 มิ.ย. 62 วันที่ 10 พ.ย. 63 และวันที่ 5 ต.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อรวม 9,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำในไร่อ้อย และเพื่อปรับพื้นที่ปลูกอ้อย - เกษตรกรรายบุคคล รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 2) เพื่อซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร 2.1) ประเภทรถตัดอ้อย รถคีบอ้อย เครื่องตัดอ้อยแร็พเตอร์ เครื่องสางใบอ้อย หรือเครื่องอัดใบอ้อย - เกษตรกรรายบุคคล รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 2.2) ประเภทรถแทรคเตอร์หรือรถบรรทุก คิดดอกเบี้ยจากลูกค้า MLR - 1 รัฐบาลไม่ชดเชยดอกเบี้ย กรอบวงเงินงบประมาณชดเชยดอกเบี้ย รวม 922.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 70 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 58 - 30 ก.ย. 70 ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 72 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 58 - 30 ก.ย. 72 ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 72	1,131.25	1,752.82	19.36	-
23. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 58 และวันที่ 29 ธ.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนละไม่เกิน 1 ล้านบาท วงเงินรวม 30,000 ล้านบาท รัฐบาลจ่ายเงินชดเชยต้นทุนเงิน ให้ ธ.ก.ส. ปีที่ 1 - 2 เท่ากับร้อยละ 1.92 โดยไม่ได้รับการชดเชยความเสียหายในอนาคต	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 58 - 31 มี.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 58 - 31 มี.ค. 61	120.66	257.80	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
24. โครงการสินเชื่อเพื่อปรับปรุงระบบการผลิตด้านการเกษตร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร เพื่อเป็นค่าลงทุนในการปรับปรุงระบบการผลิตการเกษตร หรือเป็นค่าลงทุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต หรือเป็นค่าลงทุนในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตอื่นที่มีความเหมาะสม หรือเป็นค่าลงทุนในการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบน้ำ วงเงินให้สินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท	1 พ.ย. 58 - 31 ธ.ค. 70	113.24	123.98	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
25. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อสร้างงานในชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร หรือบุคคลในครัวเรือน เพื่อเป็นค่าลงทุนในการประกอบอาชีพเสริมที่เกี่ยวเนื่องการเกษตร หรือประกอบอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตร วงเงินให้สินเชื่อ 2,500 ล้านบาท	1 พ.ย. 58 - 31 ธ.ค. 63	0.31	0.39	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
26. โครงการสินเชื่อสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อตามข้อบังคับฉบับที่ 45 ว่าด้วยการให้บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน หรือชุมชน และองค์กรกู้เงิน วงเงินให้สินเชื่อ 2,500 ล้านบาท	พ.ย. 58 - ก.ย. 65	-	0.12	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
27. โครงการส่งเสริมการให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตรเพื่อลดต้นทุนสมาชิกและอุปกรณ์การตลาดเพื่อลดต้นทุนสมาชิก ระยะขยายผล ปี 2559 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 58 วันที่ 26 ก.ค. 59 และวันที่ 15 พ.ย. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อให้แก่สหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร เพื่อเป็นทุนจัดหาเครื่องจักรกลทางการเกษตรเพื่อให้สมาชิกใช้ประโยชน์ร่วมกัน วงเงินรวม 2,789.40 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 2 เป็นเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันกู้เงิน วงเงินชดเชย 418.41 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ปี 2559 - 2562 ระยะเวลาชดเชย ปี 2559 - 2567	1.77	15.78	สิ้นสุดการชดเชย	-
28. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินการรวบรวมข้าว เพื่อจำหน่ายและแปรรูปข้าวเปลือกเป็นข้าวสาร วงเงินให้สินเชื่อ 12,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนสถาบันเกษตรกร ร้อยละ 2 วงเงินงบประมาณ 236.67 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 58 - ก.ย. 59 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 58 - 30 ก.ย. 59	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
29. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 วันที่ 24 พ.ย. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 และวันที่ 13 ก.พ. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี โดยรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่า และเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ตันละ 1,000 บาท วงเงินให้สินเชื่อ รายละไม่เกิน 300,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 รวมถึงค่าเช่า (ค่าเช่าตันละ 1,000 บาท) และค่าใช้จ่ายในการระบายค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 8 เดือน วงเงินงบประมาณ 648.33 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 58 - 30 ก.ย. 59 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 58 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	0.0031	0.0033	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
30. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาการปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด วงเงินให้สินเชื่อ 4,600 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 24 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 204.70 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 58 - 31 ธ.ค. 61 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 58 - 31 ธ.ค. 61	35.36	46.24	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
31. โครงการชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร เพื่อชะลอการขุดมันสำปะหลังและลดปริมาณผลผลิตที่ออกสู่ตลาด วงเงินให้สินเชื่อ 5,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 55.625 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 58 - 31 ต.ค. 59 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 59 - 31 ต.ค. 59	0.34	1.34	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
32. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อรวบรวมและสร้างมูลค่าเพิ่มมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 และวันที่ 9 ก.พ. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อสามารถรวบรวมหรือรับซื้อมันสำปะหลังจากสมาชิกหรือเกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 2,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 12 เดือน	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.พ. 59 - 31 ส.ค. 60 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.พ. 59 - 31 ส.ค. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
33. โครงการชุมชนปรับเปลี่ยนการผลิตสู้วิกฤติภัยแล้ง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในพื้นที่ประสบวิกฤติภัยแล้งเพื่อเป็นค่าเช่าที่ดิน ค่าปัจจัยการผลิต และค่าจ้างแรงงาน วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินงบประมาณ 525 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.พ. 59 - 31 ธ.ค. 61 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.พ. 59 - 31 ธ.ค. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
34. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินและจำเป็นของเกษตรกรที่ประสบภัยแล้ง ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในครัวเรือน วงเงินให้สินเชื่อ 6,000 ล้านบาท กำหนดชำระคืนเงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0 เป็นระยะเวลา 6 เดือนแรก และตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4	ก.พ. 59 - มิ.ย. 60	1.36	5.50	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
35. โครงการสินเชื่อ 1 ตำบล 1 SME เกษตร เพื่อสร้างความยั่งยืนของภาคเกษตรไทย	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ภาคการเกษตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร และกระตุ้นให้เกิดการจ้างงาน วงเงินให้สินเชื่อ 72,000 ล้านบาท ระยะเวลาเงินกู้ ไม่เกิน 10 ปี อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 ไม่เกิน 7 ปี	ก.พ. 59 - มี.ค. 70	6,588.50	8,058.40	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
36. โครงการสินเชื่อเกษตรกรเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก ปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 59 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 1 พ.ย. 59 วันที่ 8 พ.ย. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกรในการชะลอผลผลิตข้าวเปลือกออกสู่ตลาด โดยรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ตันละ 1,500 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนผู้กู้ ชดเชยต้นทุนเงินชดเชยต้นทุนค่าใช้จ่ายในการระบายข้าวเปลือก ในอัตรา FDR + 1 ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินงบประมาณ 5,679.70 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 59 - 31 ก.ค. 60 ระยะเวลาชดเชย พ.ย. 59 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	0.03	0.03	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
37. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนผลไม้ที่ประสบภัยแล้ง ปี 2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรชาวสวนผลไม้ที่ประสบภัยแล้ง ปี 2559 สามารถฟื้นฟูการผลิตไม้ผลที่ได้รับความเสียหาย ประกอบด้วย 1) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลงทุนสร้างแหล่งน้ำสำรองและการบริหารจัดการน้ำ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในวงเงิน 1,111.50 ล้านบาท 2) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการปลูกใหม่ทดแทนผลไม้เดิมหรือเป็นประเภทไม้ผลที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ให้แก่เกษตรกรประเภทเสียหายสิ้นเชิง รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ระยะเวลาไม่เกิน 4 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในวงเงิน 34.20 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 62 ระยะเวลาโครงการ 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 63	7.78	11.88	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
38. โครงการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรปีการผลิต 2559/60 (ปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าว)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 59 และวันที่ 18 ต.ค. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อลดพื้นที่ปลูกข้าวในพื้นที่ไม่เหมาะสม วงเงินให้สินเชื่อ 10,686 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงกระบือ วงเงินให้สินเชื่อ 1,500 ล้านบาท ระยะเวลา ไม่เกิน 6 ปี 2) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ วงเงินให้สินเชื่อ 9,000 ล้านบาท ระยะเวลาไม่เกิน 6 ปี 3) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงแพะ วงเงินให้สินเชื่อ 116 ล้านบาท ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี 4) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการทำนาหญ้า วงเงินให้สินเชื่อ 70 ล้านบาท ระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 1,500.295 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ส.ค. 59 - ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ส.ค. 59 - 30 มิ.ย. 66	237.93	490.65	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
39. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2559/60 (แนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาการปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด วงเงินให้สินเชื่อ2,300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 ระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 102.35 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 15 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 15 ต.ค. 59 - 31 ต.ค. 62	0.44	0.86	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
40. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 วันที่ 22 พ.ย. 59 และวันที่ 11 ม.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำแก่กลุ่มเกษตรกร/วิสาหกิจชุมชน/สหกรณ์ที่เข้าร่วมระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ วงเงินให้สินเชื่อ 20,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยภายใน 5 ปี นับแต่วันจ่ายเงินกู้ แต่ไม่เกิน ธ.ค. 69 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 65 ขยายระยะเวลาจ่ายเงินกู้ เป็นสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 69 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2.875 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 3,000 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 59 - 30 มิ.ย. 75 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 59 - 31 ธ.ค. 74	538.55	573.58	7.26	-
41. โครงการให้สินเชื่อเพื่อค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2559/60 (แนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินที่จำเป็นในครัวเรือน วงเงินรวม 10,000 ล้านบาท	พ.ย. 59 - มี.ค. 61	0.46	0.65	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
42. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (มาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/60 ด้านการผลิต (เพิ่มเติม) : การปรับเปลี่ยนปลูกพืชหมุนเวียน)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 8,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรในอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันกู้ ภายใต้วงเงินงบประมาณ 103.765 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 59 - มิ.ย. 60 ระยะเวลาชดเชย ต.ค. 59 - ก.ย. 60	0.002	0.04	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
43. โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ประสบภัยในพื้นที่ภาคใต้ เพื่อฟื้นฟูการผลิต วงเงินให้สินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลา 4 ปี วงเงินงบประมาณชดเชยดอกเบี้ยไม่เกิน 1,200 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 60 - มิ.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 60 - มิ.ย. 64	1,364.62	1,587.57	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
44. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินและลดปัญหาการก่อหนี้นอกระบบ วงเงินให้สินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท ใน 6 เดือนแรก ธ.ก.ส. รับภาระแทนเกษตรกรทั้งหมด ตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR	ก.พ. 60 - เม.ย. 60	19.51	26.28	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
45. โครงการสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อยและเกษตรกรรายย่อยที่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายเงินฉุกเฉินเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนภายในครอบครัว โดยไม่เป็นการ Refinance หนี้ในระบบ วงเงินให้สินเชื่อรวม 5,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกินร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ วงเงินงบประมาณชดเชย NPLs ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 60 - ก.พ. 66 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 60 - ก.พ. 66	0.08	1.21	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
46. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2560/2561	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย และ/หรือเพื่อแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อรวม 12,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 วงเงินงบประมาณ 406.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
47. โครงการแนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง ปี 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการ ดังนี้		0.65	0.82	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
	1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2560/61 วงเงินให้สินเชื่อรวม 2,300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกิน 31 ต.ค. 63	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63				
	2) โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2560/61 วงเงินให้สินเชื่อรวม 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ไม่เกิน 31 ต.ค. 63	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63				
	3) โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2560/61 วงเงินให้สินเชื่อรวม 1,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ไม่เกิน 30 เม.ย. 62 กรอบวงเงินงบประมาณ 180.225 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 60 - 31 ก.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 60 - 30 เม.ย. 62				
	4) โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท ไม่ได้รับการชดเชยจากรัฐบาล	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 62				

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
48. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก วงเงินให้สินเชื่อ 21,010 ล้านบาท วงเงินจ่ายขาด 52,359.92 ล้านบาท รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากเก็บและรักษาคุณภาพข้าวตันละ 1,500 บาท ชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ค่าบริหารโครงการร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน ค่าใช้จ่ายในการส่งมอบตันละไม่เกิน 300 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 60 - 31 ธ.ค. 61 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 60 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	0.01	26,099.69	25,550.47
49. โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ระยะที่ 2)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วันที่ 26 พ.ย. 62 และวันที่ 27 ธ.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สถาบันการเงินชุมชน สหกรณ์การเกษตร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการธุรกิจ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ วงเงินให้สินเชื่อ 50,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3.5 ระยะเวลา 3 ปี นับจากวันกู้ วงเงินชดเชย 5,250 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ม.ค. 61 - 30 พ.ย. 71 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 61 - 30 พ.ย. 71	5,549.09	7,628.06	92.12	-
50. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาอาชีพของผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2560 เพื่อสร้างอาชีพเป็นการยกระดับรายได้ก่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอาชีพ วงเงินให้สินเชื่อ 20,000 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	538.34	787.62	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
51. โครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้นอกระบบ วงเงินให้สินเชื่อ 19,000 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	35.90	47.52	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
52. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและสถาบันการเงินชุมชนเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาหนี้นอกระบบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่กองทุนหมู่บ้านและสถาบันการเงินชุมชนเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาหนี้นอกระบบของสมาชิกในชุมชน วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	51.02	63.74	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
53. โครงการสนับสนุนสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรที่มีภาระค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและฉุกเฉินในครัวเรือน วงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับหนี้ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกินร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	ระยะเวลาโครงการ 1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 69	6.29	92.77	-	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
54. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลดต้นทุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อนำไปจัดหาปัจจัยการผลิตที่มีคุณภาพและราคาเป็นธรรม จากร้านที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมวิชาการเกษตร โดยซื้อขายปัจจัยการผลิตผ่านบัตรสินเชื่อการเกษตร วงเงินให้สินเชื่อ 90,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 1,800 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
55. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 61 และวันที่ 12 มี.ค. 62 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการ ดังนี้ 1) โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2561/62 ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกในช่วงต้นฤดูการผลิต ซึ่งออกสู่ตลาดมาก โดยการเก็บข้าวเปลือกไว้ในยุ้งฉาง รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากเก็บและรักษาคุณภาพข้าวเปลือกตันละ 1,500 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ค่าบริหารโครงการร้อยละ 2 ไม่เกิน 6 เดือน 2) รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวปีการผลิต 2561/62 แก่เกษตรกร โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายแทนรัฐบาล รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท รัฐบาลชดเชยวงเงินจ่ายขาด 66,770.14 ล้านบาท วงเงินชดเชยส่วนต่าง 2,807.76 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 61 - 31 ธ.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 61 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	0.0005	-	48,307.42	47,256.54

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
56. โครงการสานพลังประชารัฐเพื่อสนับสนุนการปลูกข้าวโพดหลังฤดูทำนา	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 61 และวันที่ 24 ต.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการ ดังนี้ 1) โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หลังฤดูทำนา ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผ่านบัตรเกษตรสุขใจหรือใบจัดหาปัจจัยการผลิตกับร้านจำหน่ายการผลิตที่ขึ้นทะเบียนตามโครงการ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรร้อยละ 3 ระยะเวลา 6 เดือน และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 61 อนุมัติชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.99 เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย 2) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถาบันเกษตรกรในการรวบรวมและรับซื้อผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ร้อยละ 3 ระยะเวลา 6 เดือน 3) โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในอัตราไร่ละ 65 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 61 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 61 - 31 ก.ค. 62 ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 61 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.พ. 62 - 31 ธ.ค. 62 ระยะเวลาโครงการ 24 ต.ค. 61 - 15 ม.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 24 ต.ค. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
57. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง พ.ศ. 2561 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 61 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางตามพื้นที่สวนยางเปิดกรีดจริง รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าธรรมเนียมการโอนเงิน โดยค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางกรอบวงเงิน 17,007.20 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในส่วนของ ธ.ก.ส. กรอบวงเงิน 379.03 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 61 - ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,777.24	8,588.98
58. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 62 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาการปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด วงเงินให้สินเชื่อ 1,150 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ในอัตรา FDR + 1 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน ในกรอบวงเงินงบประมาณ 50.025 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 61 - 31 ต.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 61 - 30 ก.ย. 64	6.62	9.52	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
59. โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และวันที่ 26 พ.ย. 62 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2562 กับกรมส่งเสริมการเกษตร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ส.ค. 62 - 31 พ.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ส.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	21,291.70	20,724.26

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
60. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2562/63 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของข้างสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง วงเงินโครงการรวมทั้งสิ้น 21,447.88 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 62 - ต.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย ต.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	15,182.33	15,583.68
61. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนปาล์มน้ำมัน ปี 2562 - 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และวันที่ 25 ส.ค. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของปาล์มน้ำมันสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง ไม่เกินครัวเรือนละ 25 ไร่ วงเงินงบประมาณ 13,342.70 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ส.ค. 62 - ธ.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย ส.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	5,813.10	5,656.15
62. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ต.ค. 62 วันที่ 23 มิ.ย. 63 และวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของยางพาราสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง ไม่เกิน 240 กก./ไร่/ปี หรือไม่เกิน 20 กก./ไร่/เดือน วงเงินงบประมาณ 26,448.16 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 62 - ก.ย. 63 ระยะเวลาชดเชย ต.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	21,508.98	20,934.53
63. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในการพัฒนาการผลิตของเกษตรกรโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 1,150 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 69 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 62 - 31 ต.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 62 - 30 ก.ย. 65	11.99	26.26	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
64. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 และวันที่ 28 เม.ย. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของมันสำปะหลังสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง ไม่เกินครัวเรือนละ 100 ตัน วงเงินงบประมาณ 10,125.88 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	5,733.71	5,838.87

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
65. โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเก็บเกี่ยวข้าวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ในอัตราไร่ละ 500 บาท วงเงินงบประมาณ 26,458.89 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 62 - ก.ย. 63 ระยะเวลาชดเชย พ.ย. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	19,274.40	18,760.16
66. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 และวันที่ 7 เม.ย. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอผลผลิตข้าวเปลือกออกสู่ตลาด และรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากเก็บและรักษาคุณภาพข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ตันละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชย 2,053.58 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 62 - 31 ธ.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
67. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนา (COVID-19)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 63 วันที่ 31 มี.ค. 63 วันที่ 12 ม.ค. 64 วันที่ 15 ก.พ. 64 วันที่ 28 ก.พ. 66 และวันที่ 19 ธ.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ประชาชนที่มีอาชีพอิสระไม่มีรายได้ประจำเนื่องจากได้รับผลกระทบจากไวรัส COVID-19 เพื่อใช้ในการดำรงชีวิต วงเงินให้สินเชื่อ 20,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของสินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด ชดเชยต้นทุนการดำเนินงาน ร้อยละ 2 ของวงเงินสินเชื่อที่อนุมัติ ระยะเวลา 2 ปี วงเงินงบประมาณ 10,800 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 24 มี.ค. 63 - 30 มิ.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 24 มี.ค. 63 - 30 มิ.ย. 68	-	2.67	-	-
68. โครงการเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อซื้อปัจจัยการผลิต ฤดูการผลิต ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ส่งอ้อยเข้าโรงงาน ไม่เกินรายละ 5,000 ตัน วงเงินงบประมาณ 10,236.50 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 ค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 มิ.ย. 63 - 30 ก.ย. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 มิ.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,551.78	8,323.29

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
69. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปีแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. ในอัตรา 97 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุน 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุน 39 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแทนรัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 2,980.24 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 ค่าจัดทำเอกสาร จำนวน 5 บาทต่อ 1 ใบรับรองการประกันภัย	ระยะเวลาโครงการ 21 เม.ย. 63 - 30 มิ.ย. 63 ยกเว้นภาคใต้ ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 21 เม.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	2,082.33	2,026.97
70. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 63 และวันที่ 20 ก.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการประมงสำหรับเรือประมงขนาดต่ำกว่า 60 ตันกรอสวงเงินให้สินเชื่อ 5,300 ล้านบาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ค่าชดเชยดอกเบี้ย 1,113 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 26 พ.ค. 63 - 25 พ.ค. 71 ระยะเวลาชดเชย 1 ส.ค. 63 - 30 เม.ย. 76	258.85	335.43	6.73	-
71. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 วันที่ 25 ต.ค. 64 และวันที่ 10 พ.ค. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของมันสำปะหลังสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง ไม่เกินครัวเรือนละ 100 ตัน วงเงินงบประมาณ 9,788.93 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 63 - 31 พ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	4,395.72	4,279.08
72. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาการผลิตและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 1,150 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ระยะเวลา 24 เดือน กรอบวงเงิน 69 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 63 - 31 ต.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	27.51	124.56	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
73. โครงการเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย ปี 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 63 วันที่ 26 ม.ค. 64 และวันที่ 20 เม.ย. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นเงินเยียวยาเพื่อให้การช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนลำไยให้สามารถดำเนินการฟื้นฟูการผลิตลำไยที่ได้รับผลกระทบทั้งด้านการผลิตและการตลาด รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 7 บาท วงเงินทั้งสิ้น 3,432.05 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ส.ค. 63 - เม.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย ส.ค. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	2,295.82	2,234.49
74. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วันที่ 1 ธ.ค. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของข้าวสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง วงเงินงบประมาณ 50,646.27 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 63 - 30 ก.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	44,761.76	43,552.02
75. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก โดยรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ตันละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 18,784.50 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกโครงการรัฐบาลชดเชยภาระส่วนต่างในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินสินเชื่อ และค่าขนย้ายตันละไม่เกิน 300 บาท วงเงินชดเชย 5,546.53 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 63 - 31 ธ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	0.07	-	1,249.41	1,225.95
76. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย หรือเพื่อการแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 63 - 31 ธ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 63 - 31 ธ.ค. 64	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
77. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 ก.พ. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว เพื่อลดต้นทุนการผลิตให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ในอัตราไร่ละ 500 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือ ไม่เกิน 10,000 บาท วงเงินจ่ายขาด 56,093.63 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ส.ค. 63 - พ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย ส.ค. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	51,977.70	50,585.87
78. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของยางพาราสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิงโดยผลผลิตยางแห้งไม่เกิน 20 กก./ไร่/เดือน ผลผลิตยางก้อนถ้วย 40 ก.ก./ไร่/เดือน รายละไม่เกิน 25 ไร่ วงเงินงบประมาณ 9,945.82 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 63 - ก.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย พ.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	6,611.49	6,435.30
79. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรที่มีหนี้นอกระบบ กู้เงินเพื่อชำระหนี้นอกระบบ วงเงินให้สินเชื่อรวม ไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. เป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	2.86	4.21	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
80. โครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ลูกค้าที่กู้เงินโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน กู้เงินเพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินจำเป็นในครัวเรือน ป้องกันไม่ให้กลับไปเป็นหนี้นอกระบบ วงเงินให้สินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของธนาคารเป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	0.36	0.52	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
81. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปีแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 96 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 38 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 55 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน กรอบวงเงินงบประมาณ 2,936.216 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ย เงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1	ระยะเวลาโครงการ 1 เม.ย. 64 - 31 ธ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 เม.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	2,150.12	2,092.69
82. โครงการมาตรการสินเชื่อสู้ภัย COVID-19	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 64 และเมื่อวันที่ 4 ม.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 เพื่อใช้ในการดำรงชีวิตและบรรเทาความเดือดร้อน วงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของสินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด วงเงินงบประมาณ 5,000 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 5 พ.ค. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 65 - 30 ก.ย. 67	1.73	31.51	-	-
83. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิต ปี 2563/2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อช่วยเหลือเฉพาะชาวไร่อ้อยทุกรายที่ตัดอ้อยสดคุณภาพดีส่งโรงงาน วงเงินงบประมาณ 6,065.55 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ มิ.ย. 64 - ก.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย มิ.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	5,309.03	5,167.91
84. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจระเข้ และผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจระเข้และผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวเนื่องเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงจระเข้และแปรรูปจระเข้ วงเงินให้สินเชื่อ 1,800 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินงบประมาณ 270 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 13 ก.ค. 64 - 12 ก.ค. 70 ระยะเวลาชดเชย 13 ก.ค. 64 - 30 มิ.ย. 70	60.62	78.74	1.03	-
85. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 64 - 31 ต.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 64 - 30 ก.ย. 67	28.72	215.81	สิ้นสุดการชดเชย	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
86. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สหกรณ์การเกษตร กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการรวบรวมเพื่อจำหน่าย แปรรูปสร้างมูลค่าเพิ่ม วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 30 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 64 - 30 มิ.ย. 66 ระยะเวลาชดเชย 25 ต.ค. 64 - 31 พ.ค. 66	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
87. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2564/65 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของข้าวสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง วงเงินงบประมาณ 88,711.75 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส +1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	87,306.63	84,829.68
88. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 และวันที่ 30 พ.ย. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอผลผลิตข้าวเปลือกออกสู่ตลาด และรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากเก็บและรักษาคุณภาพข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ตันละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 25,590 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส +1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชย 3,672.06 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 64 - 31 ธ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	1,404.07	1,364.20
89. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร รวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่ายหรือแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
90. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกร ที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตรา ไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท วงเงิน 54,454.94 ล้านบาท ชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส วงเงิน 1,088.98 ล้านบาท และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท วงเงินรวม 23.44 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ส.ค. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ส.ค. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	54,329.20	52,789.24
91. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของยางสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง ผลผลิตยางแห้งไม่เกิน 240 กก./ไร่/ปี หรือไม่เกิน 20 กก./ไร่/เดือน กรอบวงเงินรวม 9,988.69 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	2,186.81	2,134.70
92. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์แก่เกษตรกร รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยให้แก่เกษตรกร ผู้เอาประกันภัยในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 90 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 228.89 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	ระยะเวลาโครงการ 3 พ.ค. 65 - 15 ม.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย 3 พ.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	-	102.93

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
93. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปี แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 99 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 59.40 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 39.60 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 59.40 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 1,963.18 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	ระยะเวลาโครงการ 3 พ.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย 3 พ.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	1,691.67	1,676.69
94. โครงการชดเชยดอกเบี้ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย สำหรับบริหารจัดการแหล่งน้ำและซื้อเครื่องจักรกลการเกษตรในไร่อ้อยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยและแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ปี 2565 - 2567	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน วงเงินให้สินเชื่อรวม 6,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบการให้น้ำ และเพื่อปรับพื้นที่ปลูกอ้อย - เกษตรกรรายบุคคล คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตรา MLR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 2) เพื่อซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร 2.1) ประเภทรถตัดอ้อย หรือรถคีบอ้อย หรืออุปกรณ์ส่วนควบ - เกษตรกรรายบุคคล คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตรา MLR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 2.2) ประเภทรถบรรทุกและพ่วงบรรทุก คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4 ไม่ได้รับชดเชยดอกเบี้ย วงเงินชดเชยดอกเบี้ยรวม 789.75 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 73 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 73 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75	2,004.60	1,816.60	72.57	45.28

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
95. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิต ปี 2564/2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อช่วยเหลือชาวไร่อ้อยที่ตัดอ้อยสดส่งโรงงานโดยตรง กำหนดจ่ายเงินช่วยเหลือหลังปิดหีบของฤดูการผลิต ปี 2564/2565 เพียงครั้งเดียว รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท วงเงินงบประมาณ 8,319.24 ล้านบาท ประกอบด้วยวงเงินจ่ายขาดให้เกษตรกร 8,159.14 ล้านบาท ชดเชยต้นทุนเงิน 159.10 ล้านบาท และค่าบริหารจัดการ 1 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.ค. 65 - ธ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย ก.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,561.41	8,372.69
96. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของข้าวสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง กรอบวงเงินงบประมาณ 18,700.13 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,094.40	8,120.87
97. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก และรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ตันละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 25,590 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือก และชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. วงเงินชดเชย 7,107.69 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	0.20	3,643.12	3,768.42
98. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่ายหรือแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 วงเงินงบประมาณ 375 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66	-	-	24.00	104.26

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
99. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 55,083.09 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	41,105.63	40,041.04
100. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการประมง สำหรับเรือประมงขนาดต่ำกว่า 60 ตันกรอส วงเงินให้สินเชื่อ 3,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 7 ปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 630 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 65 - 31 ต.ค. 73 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 73	84.73	97.21	4.43	1.96
101. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 4	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของยางพาราสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิงโดยผลผลิตยางแห้งไม่เกิน 20 กก./ไร่/เดือน ผลผลิตยางก้อนถ้วย 40 กก./ไร่/เดือน รายละไม่เกิน 25 ไร่ กรอบวงเงินงบประมาณ 7,643.86 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ม.ค. 66 - 30 ก.ย. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	5,058.95	4,924.17
102. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในการรวบรวมหรือรับซื้อข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน กรอบวงเงิน 30 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 14 มี.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67 ระยะเวลาชดเชย 14 มี.ค. 66 - 31 พ.ค. 67	-	14.98	0.42	0.38

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
103. โครงก่ารแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกรสมาชิกกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ลูกหนี้ธนาคารของรัฐ 4 แห่ง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 65 วันที่ 14 มี.ค. 66 และวันที่ 11 ธ.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้กับเกษตรกรที่เป็นสมาชิกกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โดยทำสัญญาผ่อนชำระหนี้เงินต้นครึ่งหนึ่งตามระยะเวลาที่ตกลงกันแต่ไม่เกิน 15 ปี รัฐบาลชดเชยให้ ธ.ก.ส. ในส่วนหนี้ที่เกษตรกรไม่ต้องรับภาระ ดังนี้ 1) เงินต้นครึ่งหลัง (ร้อยละ 50) และดอกเบี้ยทั้งหมดให้พักชำระหนี้ไว้ เมื่อผ่อนชำระหนี้เงินต้นครึ่งแรกเสร็จสิ้น ธนาคารจะยกเงินต้นครึ่งหลังให้ โดยธนาคารจะนำเงินชดเชยที่ได้จากรัฐบาลมาชำระเงินต้นครึ่งหลังแทนเกษตรกร 2) ส่วนดอกเบี้ยที่พักไว้ ธนาคารจะนำเงินชดเชยที่ได้รับจากรัฐบาลมาชำระดอกเบี้ยครึ่งแรกแทนเกษตรกรตามที่เกิดขึ้นจริงแต่ไม่เกินดอกเบี้ยของเงินต้นเดิมที่พักไว้ทั้งจำนวน 3) เงินต้นครึ่งหลัง (ร้อยละ 50) ในส่วนที่เกษตรกรไม่ต้องรับภาระ ธนาคารไม่เรียกเก็บดอกเบี้ย ส่วนดอกเบี้ยของเงินต้นเดิมที่พักไว้ทั้งจำนวน พร้อมทั้งค่าใช้จ่ายทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้พักไว้ โดยรัฐบาลรับภาระในการจัดสรรให้เมื่อเกษตรกรได้ชำระงวดสุดท้ายเสร็จสิ้นแล้ว	ระยะเวลาโครงการ 22 มี.ค. 65 - 31 มี.ค. 83 ระยะเวลาชดเชย 22 มี.ค. 65 - 31 มี.ค. 83	-	-	-	-
104. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2566	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุน ค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 90 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 228.55 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	ระยะเวลาโครงการ 14 มี.ค. 66 - 15 ม.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 14 มี.ค. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	91.98	119.93

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
105. โครงการโคล้านครอบครัว	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงโค และให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน วงเงินให้สินเชื่อ 5,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 4 วงเงินชดเชย 600 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 14 มี.ค. 66 - 13 ก.ย. 70 ระยะเวลาชดเชย 22 พ.ค. 66 - 13 ก.ย. 70	207.07	210.05	0.71	0.72
106. มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 66 และวันที่ 24 ก.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. พักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยสำหรับลูกหนี้ที่มีต้นเงินคงเป็นหนี้ทุกสัญญารวมกัน ณ วันที่ 30 ก.ย. 66 ไม่เกิน 300,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราร้อยละ 4.5 กรอบวงเงินทั้งสิ้น 35,068 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	146,782.33	180,688.20	11,934.44	5,438.29
107. โครงการสินเชื่อคืนถิ่นแรงงานไทย (อิสราเอล)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่แรงงานไทยในอิสราเอลที่เดินทางกลับประเทศเพื่อชำระหนี้ที่กู้ยืมสำหรับการไปทำงานที่ประเทศอิสราเอล วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 ชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 20 ของวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด วงเงินงบประมาณ 600 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 31 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 87 ระยะเวลาชดเชย 31 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 87	8.15	8.15	0.20	0.02
108. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกเพื่อรองรับผลผลิตข้าวเปลือก ปีการผลิต 2566/67 ที่จะออกสู่ตลาดมาก โดยเก็บข้าวเปลือกไว้ในยุ้งฉาง และรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากเก็บและรักษาคุณภาพข้าวเปลือก ตันละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 34,437 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.5 แต่ไม่เกิน 31 ธ.ค. 67 ชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชย 10,120.71 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ย 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชยต้นทุนเงิน 7 พ.ย. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	1.60	24,696.46	4,352.36	2,687.43
109. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อช่วยเร่งรับซื้อข้าวเปลือกที่กำลังจะออกสู่ตลาด เพื่อจำหน่ายหรือแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชย 481.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67	-	4,192.65	154.36	43.26

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
110. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังเพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ต.ค. 69 ระยะเวลาชดเชย 7 พ.ย. 66 - 30 ก.ย. 69	74.77	62.09	3.12	0.17
111. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ หรือใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหารสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.5 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ วงเงินชดเชย 38.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 7 พ.ย. 66 - 31 พ.ค. 68	20.97	39.56	1.20	0.18
112. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 66 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 56,321.07 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 14 พ.ย. 66 - 30 ก.ย. 67 ระยะเวลาชดเชย 14 พ.ย. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	55,486.52	53,736.17
113. โครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 66 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ตัดอ้อยสดคุณภาพดีส่งโรงงานเท่านั้น เพื่อลดฝุ่น PM 2.5 วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 7,990.60 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 66 - เม.ย. 67 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,026.20	7,798.63
114. มาตรการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือและรองรับลูกหนี้นอกระบบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้นอกระบบที่ผ่านกระบวนการไกล่เกลี่ยหนี้ในโครงการแก้หนี้นอกระบบของรัฐบาล วงเงินให้สินเชื่อรวม 7,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจาก NPLs ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ไม่เกินร้อยละ 30 ของวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 2,250 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 19 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 ระยะเวลาชดเชย 22 ธ.ค. 66 - จนกว่าจะได้รับชำระหนี้เสร็จสิ้น	0.92	1.46	-	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
115. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการรวบรวมหรือรับซื้อหัวมันสำปะหลังสดมันสำปะหลังเส้นจากเกษตรกรและ/หรือสถาบันเกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงิน 19.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ก.ค. 68 ระยะเวลาชดเชย 7 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 68	0.02	29.70	0.87	0.01
116. มาตรการช่วยเหลือพักหนี้ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับผลกระทบจาก Covid-19	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้กับลูกหนี้ SMEs ที่มีวงเงินสินเชื่อไม่เกิน 10 ล้านบาท และเป็น NPLs ณ วันที่ 31 ธ.ค. 66 กำหนดเงื่อนไขในการช่วยลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ หากลูกหนี้สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขจะได้รับพักชำระต้นเงินเป็นระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 1 ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี	ระยะเวลาโครงการ 1 ม.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68	-	-	-	-
117. มาตรการชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 พ.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิตในช่วงฤดูแล้งออกไป ให้ผลผลิตต่อไร่และเปอร์เซ็นต์แป้งสูงขึ้น วงเงินให้สินเชื่อรวม 3,255 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ 3.5 เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันรับสินเชื่อแต่ไม่เกิน 31 ม.ค. 68 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 56.96 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 14 พ.ค. 67 - 30 เม.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 14 พ.ค. 67 - 31 ม.ค. 68	0.05	-	0.04	-
118. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2567	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 ก.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปี แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 115 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 69 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 46 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยตามประเภทพื้นที่ความเสี่ยง โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 2,302.16 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	ระยะเวลาโครงการ 16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 16 ก.ค. 67 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	664.70	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
119. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก วงเงินให้สินเชื่อรวม 35,481 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.5 แต่ไม่เกิน 31 ธ.ค. 68 ชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือก และชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. วงเงินชดเชย 8,362.76 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ย 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68 ระยะเวลาชดเชยต้นทุนเงิน 29 พ.ย. 67 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	29,244.47	-	2,944.68	-
120. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อนำไปรวบรวมรับซื้อข้าวเปลือกจากเกษตรกรสมาชิกและเกษตรกรทั่วไป เพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกข้าว และเป็นทุนสำหรับสถาบันเกษตรกรนำไปเก็บข้าวเปลือกไว้แปรรูปสร้างมูลค่าเพิ่ม วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 656.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68 ระยะเวลาชดเชย 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68	4,816.48	-	23.51	-
121. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธ.ค. 67 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 10 ไร่ หรือไม่เกิน 10,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 38,578.22 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 3 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 4 ธ.ค. 67 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	36,993.43	-
122. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในการรวบรวมหรือรับซื้อข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ 3.5 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนนับแต่วันรับเงินกู้ วงเงินชดเชย 35 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 30 มิ.ย. 69 ระยะเวลาชดเชย 29 พ.ย. 67 - 31 พ.ค. 69	141.58	-	0.03	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
123. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2567-2568	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์เพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม วงเงินให้สินเชื่อ 2,300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน วงเงินชดเชย 138 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 31 ต.ค. 70 ระยะเวลาชดเชย 29 พ.ย. 67 - 30 ก.ย. 70	0.23	-	0.0006	-
124. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการรวบรวมหรือรับซื้อหัวมันสำปะหลังสดมันสำปะหลังเส้นจากเกษตรกรและ/หรือสถาบันเกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชย 17.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 17 ธ.ค. 67 - 30 มิ.ย. 69 ระยะเวลาชดเชย 17 ธ.ค. 67 - 31 พ.ค. 69	133.66	-	0.07	-
125. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังเพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 17 ธ.ค. 67 - 31 ต.ค. 70 ระยะเวลาชดเชย 17 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 70	0.32	-	0.0009	-
รวมทั้งสิ้น			**201,895.25**	**237,187.05**	**694,453.35**	**632,206.48**

* ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 7 จำนวน 1,371.81 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายต้นเงิน 1,358.96 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.37 และหมายเหตุ 8.38) และชดเชยต้นทุนเงิน 12.85 ล้านบาท

** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 8 จำนวน 568.67 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายต้นเงิน 562.92 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.37 และหมายเหตุ 8.38) และชดเชยต้นทุนเงิน 5.75 ล้านบาท

*** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 9 จำนวน 4,849.89 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายต้นเงิน 4,804.69 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.37 และหมายเหตุ 8.38) และชดเชยต้นทุนเงิน 45.20 ล้านบาท

**** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 11 จำนวน 4,580.50 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายต้นเงิน 4,444.49 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.37 และหมายเหตุ 8.38) และชดเชยต้นทุนเงิน 136.01 ล้านบาท

***** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 12 จำนวน 8,778.87 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายต้นเงิน 8,585.62 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.37 และหมายเหตุ 8.38) และชดเชยต้นทุนเงิน 193.25 ล้านบาท

****** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 13 จำนวน 38,641.65 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายต้นเงิน 37,769.33 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.37 และหมายเหตุ 8.38) และชดเชยต้นทุนเงิน 872.32 ล้านบาท

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 จำนวน 66,195.17 ล้านบาท และ 72,135.89 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 5,940.72 ล้านบาท ซึ่งเป็นหนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568				31 มีนาคม 2567			
	จำนวน (สัญญา)	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	จำนวน (สัญญา)	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย								
จัดชั้นปกติ	2,784,741	255,811.44	1	2,558.12	3,257,231	294,505.46	1	2,945.05
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	13,272	1,540.69	2	30.81	28,988	3,221.41	2	64.43
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	22,230	4,602.84	100	4,602.84	16,028	2,409.71	100	2,409.71
จัดชั้นสงสัย	6,774	1,171.36	100	1,171.36	14,392	588.04	100	588.04
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	38,152	4,336.18	100	4,336.18	329,869	6,180.86	100	6,180.86
รวม	2,865,169	267,462.51		12,699.31	3,646,508	306,905.48		12,188.09
เงินสำรองส่วนเกิน				53,495.86				59,947.80
รวมทั้งสิ้น				66,195.17				72,135.89

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติและสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.36.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.36.4.1	122.58	1,180.74
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.36.4.2	358.74	678.17
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.36.4.3	54.97	77.46
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		36.54	1,931.30
รวม		572.83	3,867.67

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 จำนวน 122.58 ล้านบาท และ 1,180.74 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	122.58	1,180.74
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	122.58	1,180.74

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568
ยอดยกมา 1 เมษายน 2567	1,180.74
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2,783.16
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	7,369.44
รับโอนงบประมาณจากโครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนเพื่อรักษาเสถียรภาพราคายาง	3.43
รับโอนงบประมาณจากโครงการสนับสนุนสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉินระยะที่ 2	431.26
รวม	11,768.03
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	9,808.24
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	84.03
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	1,618.14
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2552	119.68
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	15.36
ยอดคงเหลือ	**122.58**

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4.2 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 จำนวน 358.74 ล้านบาท และ 678.17 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	358.74	678.17
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	358.74	678.17

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568
ยอดยกมา 1 เมษายน 2567	678.17
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	11,237.31
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	19,289.36
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	15.36
รวม	31,220.20
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	29,500.00
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	29.44
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	1,285.68
ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากการ Re - open	46.34
ยอดคงเหลือ	**358.74**

8.36.4.3 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และ 2567 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 54.97 ล้านบาท และ 77.46 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	54.97	77.46
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	54.97	77.46

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4.3 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 (ต่อ)

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568
ยอดยกมา 1 เมษายน 2567	77.46
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	179.79
รวม	257.25
หัก จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	202.28
ยอดคงเหลือ	**54.97**

8.36.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ (กลับรายการ)	759.73	(4,591.86)
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	9,465.90	6,283.20
รายได้ชดเชยต้นทุนเงินธุรกรรมนโยบายรัฐ	17,166.20	13,947.43
รายได้ชดเชยค่าใช้จ่ายดำเนินงานหรือค่าบริหารธุรกรรมนโยบายรัฐ	323.40	271.84
รายได้ชดเชยอื่น ๆ	16.34	722.81
รวม	**27,731.57**	**16,633.42**

8.36.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	12,813.45	8,400.95
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ*	7,680.66	2,526.34
รวม	**20,494.11**	**10,927.29**

* ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ ธ.ก.ส. ใช้วิธีการปันส่วนจากค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ซึ่งวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายได้รับการเห็นชอบจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายข้างต้นเปลี่ยนแปลงไปตามการปันส่วน

8.37 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.)

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ตามนโยบายของรัฐบาล โดยดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 วันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 2 ตุลาคม 2555 วันที่ 31 มีนาคม 2556 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556

การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนรับจำนำข้าวเปลือก รวมจำนวน 410,000 ล้านบาท เป็นเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท และเงินกู้จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนอีกจำนวน 320,000 ล้านบาท ซึ่งภายหลังคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ปรับลดวงเงินกู้เหลือเพียง 269,160 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.25.1 และ 8.25.2) วงเงินหมุนเวียนที่ได้รับนอกจากใช้ในโครงการรับจำนำข้าวเปลือกแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 ให้นำไปใช้ในโครงการแทรกแซงตลาดมันสำปะหลัง และโครงการพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรเพื่อรักษาเสถียรภาพราคายางด้วย

เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556 โดยกำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนรับจำนำข้าวเปลือก รวมจำนวน 500,000 ล้านบาท เป็นเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท และเงินกู้จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนอีกจำนวน 410,000 ล้านบาท

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ คสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 ในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.25.3) โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระต้นเงินกู้เสร็จสิ้น และรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน รวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดจากการดำเนินโครงการทั้งหมด ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเหตุผลที่ไม่สามารถระบายข้าวเพื่อปิดบัญชีโครงการรับจำนำตามกำหนดโดยให้กระทรวงพาณิชย์นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว (นบข.) ทั้งนี้ ในการประชุม นบข. ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลากำหนดวงเงินดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรจากเดิมภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 เป็นภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 และกระทรวงการคลังได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบมติ นบข. แล้ว เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2558

สำหรับการบริหารจัดการหนี้ และการแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556 อนุมัติให้กระทรวงการคลังบริหารจัดการหนี้เงินกู้ร่วมกับ ธ.ก.ส. ด้วยการ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระคืนเงินกู้เสร็จสิ้น โดย ธ.ก.ส. มิได้รวมบัญชีและงบการเงินของโครงการไว้ในการดำเนินงานปกติ แต่ได้จัดทำเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และบันทึกเป็นภาระผูกพันนอกงบประมาณ ตลอดจนไม่รวมผลการดำเนินโครงการจากเงินทุนที่ได้จากการกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio : CAR) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

ในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ข้าวเปลือก มันสำปะหลัง และยางพารา) เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไประหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล รวมถึงเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท นั้น ธ.ก.ส. จะได้รับชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ของเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายและค่าบริการโครงการ ในอัตราร้อยละ 2 - 2.5 ของยอดที่จ่ายเงินกู้ให้เกษตรกร

8.37 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.) (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568						
โครงการ	เงินที่ใช้ตั้งแต่เริ่มโครงการ	รับจากการระบายผลิตผลและการไถ่ถอน	โอนงบประมาณชำระ	ลูกหนี้คงเหลือ	แหล่งเงินที่ใช้ไป		รวม
					ธ.ก.ส. สำรองจ่าย*	เงินกู้ (ภาระผูกพัน)**	
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	118,656.00	60,299.12	36,790.40	21,566.48	1,358.96	20,207.52	21,566.48
รับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	218,670.00	87,943.34	74,634.35	56,092.31	4,804.69	51,287.62	56,092.31
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	27,836.00	16,662.36	10,610.72	562.92	562.92	-	562.92
รักษาเสถียรภาพราคายางพารา ปี 2554/2555	24,658.35	12,932.40	11,725.95	-	-	-	-
รวมปีการผลิต 2554/2555	389,820.35	177,837.22	133,761.42	78,221.71	6,726.57	71,495.14	78,221.71
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 1-2	352,278.00	136,530.71	154,044.69	61,702.60	8,585.62	53,116.98	61,702.60
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	26,909.00	16,214.13	6,250.38	4,444.49	4,444.49	-	4,444.49
รวมปีการผลิต 2555/2556	379,187.00	152,744.84	160,295.07	66,147.09	13,030.11	53,116.98	66,147.09
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	191,658.00	74,157.92	69,406.75	48,093.33	37,769.33	10,324.00	48,093.33
รวมปีการผลิต 2556/2557	191,658.00	74,157.92	69,406.75	48,093.33	37,769.33	10,324.00	48,093.33
รวม	960,665.35	404,739.98	363,463.24	192,462.13	57,526.01	134,936.12	192,462.13

* เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปแทนรัฐบาลระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล และเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (ไม่รวมถึงลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการดังกล่าว)

** เงินกู้จากสถาบันการเงินอื่น (ภาระผูกพัน) ที่รัฐบาลค้ำประกันรับภาระชำระคืนต้นเงิน โดยให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 57,526.01 ล้านบาท เป็นเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผลจากรัฐบาล ซึ่งเป็นส่วนของเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท

8.38 ผลการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ประกอบด้วย โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2552 ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวนทั้งสิ้น 192,462.13 ล้านบาท แสดงรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. จำนวน 57,526.01 ล้านบาท และเป็นเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่น ซึ่งรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงินและดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน จำนวน 134,936.12 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.25) โดยจำแนกตามแหล่งเงินที่ใช้ไป ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568 แหล่งเงินที่ใช้ไป		31 มีนาคม 2567 แหล่งเงินที่ใช้ไป	
	ธ.ก.ส.	สถาบันการเงินอื่น	ธ.ก.ส.	สถาบันการเงินอื่น
ลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ				
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	-	-	3,954.74	-
รวมลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ	-	-	3,954.74	-
ลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐ				
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	1,358.96	20,207.52	1,948.61	20,926.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	4,804.69	51,287.62	5,210.11	58,673.00
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	562.92	-	1,635.09	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	8,585.62	53,116.98	8,699.90	82,616.98
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	4,444.49	-	4,444.49	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	37,769.33	10,324.00	37,195.87	11,000.00
รวมลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**57,526.01**	**134,936.12**	**59,134.07**	**173,215.98**
รวมทั้งสิ้น	**57,526.01**	**134,936.12**	**63,088.81**	**173,215.98**

8.39 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ ธ.ก.ส. เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568

.....

ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความมุ่งมั่น และเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับและของธนาคาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงในระยะยาว และการเพิ่มมูลค่าในองค์กร ตลอดจนการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 7/2565 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1. นางสาวรื่นวดี	สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานกำกับการปฏิบัติงาน			อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 9/2568 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายนรวิชญ์	หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายพิสุทธิ์	จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน			เลขานุการ

ปีบัญชี 2567 คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ได้มีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง และเสนอเอกสารเวียน จำนวน 2 ครั้ง โดยได้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ดังนี้

- พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
- พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

- กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- ดูแลและสนับสนุนให้มีกระบวนการแก้ไขความบกพร่องที่ส่วนงานผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายนอก ส่วนงานภายในที่ทำหน้าที่กำกับ (Second Line of Defense) และตรวจสอบ (Third Line of Defense) ได้มีข้อสังเกตและข้อแนะนำให้ ธ.ก.ส. ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง
- กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ รวมถึงการแก้ไขตามคำสั่งการและข้อเสนอแนะของธนาคารแห่งประเทศไทย และการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่าง เป็นธรรม (Market conduct)
- กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระ (Independence) สมดุล ป้องกันไม่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และโปร่งใส (Transparency) เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรม ด้านสินเชื่อ ด้านการป้องกันการกระทำทุจริต มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงาน ในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) อยู่ที่ 97.94 คะแนน ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับและติดตาม โดยใช้หลักธรรมาภิบาลนำการบริหาร และพัฒนาตามหลักมาตรฐานสากล สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

(นางภัทรพร วรทรัพย์)
ประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาล
และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถประมวลผลให้เห็นถึงความเสี่ยงในภาพรวม ครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญให้เท่าทันสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงการกำกับติดตามบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance: GRC) ตลอดจนการมีวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) ที่เข้มแข็ง จึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ดังนี้

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 12/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน			เลขานุการ

แต่เนื่องด้วยในปีบัญชี 2567 กรรมการกำกับความเสี่ยงได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 2 ท่าน และอยู่ระหว่างสรรหา ดังนั้น คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่ดำรงตำแหน่งตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 19 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
2. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
3. ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง			เลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 5/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

1. นายประยูร	อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายกษาปณ์	เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
5. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง			เลขานุการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยในปีบัญชี 2567 (1 เมษายน 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568) มีการประชุม จำนวน 4 ครั้ง มีเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 30 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 13 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2567 ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการกำกับดูแลความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ

3. กำกับ ติดตาม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด สถานะความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ ธ.ก.ส. ยอมรับได้ ให้คำแนะนำการพัฒนางานบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพิจารณา ติดตาม และทบทวนผลการประเมินและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.

4. ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง พัฒนาเครื่องมือ ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

5. กำกับให้ผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. มีความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

6. อำนวยการให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส.

(นายประยูร อินสกุล)
ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจปี 2566 โดยคณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นกับธนาคาร มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ แสดงความเห็นและให้คำปรึกษาอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 3/2567 มีผลตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

1. นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางวิเรขา	สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน			เลขานุการ

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 1/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางวิเรขา	สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายเศรษฐเกียรติ	กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน			เลขานุการ

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 3/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางวิเรขา	สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายเศรษฐเกียรติ	กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางนิภา	ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน			เลขานุการ

ในปีบัญชี 2567 (1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีการประชุมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การเพิ่มประสิทธิภาพของการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defense ของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมครบองค์ประชุม จำนวน 9 ครั้ง ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 8/2567 ประธานกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ลาออกจากการเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ประชุมจึงได้เลือก นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ กรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เป็นประธานที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ อีกทั้งได้มีการรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานรายงานทางการเงิน โดยสอบทานข้อมูลทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงบการเงินประจำปีหลังการรับรองจากผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) ก่อนนำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดยมีการประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ ซึ่งไม่มีฝ่ายจัดการหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทำให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้นโยบายบัญชีของ ธ.ก.ส. รวมทั้งติดตามการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) ของธนาคาร

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริต และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบภายในที่ไม่มีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผลการตรวจสอบขององค์กรกำกับดูแล ซึ่งไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจาก ธ.ก.ส. นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ติดตามให้มีการแก้ไขประเด็นที่พบอย่างเหมาะสมและทันกาล อีกทั้งให้คำแนะนำสำหรับสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร ทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริต และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอเหมาะสม สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศคำสั่ง และจรรยาบรรณ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานระบบการควบคุมกระบวนการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ คำสั่ง และจรรยาบรรณ รวมทั้งการดำเนินงานตาม Core Business Enablers ของธนาคาร โดยเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกไตรมาส มุ่งเน้นการสอบทานเชิงป้องกัน ให้คำแนะนำ และให้คำปรึกษาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่ง ธ.ก.ส. ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ผลการสอบทานทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง มีการจัดทำจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปฏิบัติอย่างครบถ้วนเพียงพอ

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้อนุมัตินโยบายการตรวจสอบภายในและกฎบัตรสายงานตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระ อนุมัติการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงอนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นครอบคลุมทุกเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และความเหมาะสมเพียงพอของทรัพยากรที่ต้องใช้สำหรับงานตรวจสอบ รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่องค์กร และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น มีการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุงปี 2567 และติดตามให้ดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน พิจารณาผลการตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขประเด็นสำคัญ โดยติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานของสายงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ ตลอดจนให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการตรวจสอบภายใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. พิจารณาทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุงปี 2567 โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งคณะตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังเพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ซึ่งมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปีบัญชี 2567 ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้มีการประสานงานติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของ สตง. ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม

(นางวิเรขา สันตะพันธุ์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 7/2566 มีผลตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2566 ประกอบด้วย

1.	นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2.	นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3.	นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4.	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5.	รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ
6.	ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบสายงานอำนวยการ			ผู้ช่วยเลขานุการ
7.	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารกลาง			ผู้ช่วยเลขานุการ

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 2/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1.	นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2.	นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3.	นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4.	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5.	รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยในปีบัญชี 2567 มีการประชุมจำนวน 9 ครั้ง มีเรื่องพิจารณาที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 16 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2567 ดังนี้

1. นโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2567
2. การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปีบัญชี 2566
3. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567
4. การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ
5. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ปีบัญชี 2567
6. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567
7. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) แทนตำแหน่งที่ว่าง
8. การโยกย้ายผู้ช่วยผู้จัดการสายงานตรวจสอบ (Chief Audit Executive: CAE)
9. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567
10. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567
11. การแต่งตั้งผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567

12. การมอบหมายงานให้ผู้ช่วยผู้จัดการกำกับดูแล
13. การแต่งตั้งผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายรองรับการปรับโครงสร้างองค์กร
14. การแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
15. การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 11 คณะ
16. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2568

(นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.

นายพิชัย ชุณหวชิร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 3 - 16 พฤษภาคม 2567
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 6 - 25 กันยายน 2567

อายุ 76 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
1. รองนายกรัฐมนตรี
2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
3. นายกสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ทางบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารการเงิน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3. ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ทางบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
4. ปริญญาโท บริหารธุรกิจจาก Master Business Administration, Indiana University of Pennsylvania, ประเทศสหรัฐอเมริกา
5. ปริญญาตรี หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 49/2006)
2. หลักสูตร Director Certification Program (DAP 143/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารสูงสุด สถาบันวิทยาการลงทุน (หลักสูตร วตท.รุ่นที่ 5) /2548
4. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 431/2544 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
5. ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประสบการณ์การทำงาน
1. ประธานกรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. ประธานกรรมการ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
4. กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
5. ประธานอนุกรรมการบริหารการลงทุน กองทุนประกันสังคม
6. นายกสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 2 พฤษภาคม 2567
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม - 5 กันยายน 2567
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2567 ถึงปัจจุบัน

อายุ 50 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท ด้านการบริหารธุรกิจ (MBA) Boston College ประเทศสหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน
1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่ ปี 2548 2550 2554 2562 และ 2566
2. กรรมาธิการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
3. กรรมาธิการต่างประเทศ สภาผู้แทนราษฎร
4. กรรมาธิการราคาพืชผลการเกษตร สภาผู้แทนราษฎร
5. กรรมาธิการพัฒนาเศรษฐกิจ สภาผู้แทนราษฎร
6. กรรมาธิการงบประมาณ สภาผู้แทนราษฎร

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายประยูร อินสกุล

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ประธานกรรมการบริหารกองทุน สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
3. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย
4. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
5. กรรมการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ เทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
2. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยณิวัฒนา
3. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการพลังงาน
2. หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 27 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 63 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
4. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยมหาดไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
5. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
6. สหกรณ์จังหวัดสระบุรี
7. สหกรณ์จังหวัดชัยนาท

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางภัทรพร วรทรัพย์

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง
2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd (PTTT LDN)
3. กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568)
5. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
7. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 - 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก การจัดการดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน University of Central Oklahoma ประเทศสหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
2. หลักสูตร WiNS รุ่นที่ 2 โครงการพัฒนาเครือข่ายและศักยภาพผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
3. นักบริหารยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรอัยการพิเศษฝ่าย รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ
4. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
5. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 295 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
6. หลักสูตร ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 6 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
7. หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 10 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 26 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน
1. กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการศึกษาผลกระทบด้านเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน
4. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับที่..) พ.ศ. ...
5. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการชำระหนี้กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายพชร อนันตศิลป์

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568 ถึงปัจจุบัน

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
1. ผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
2. กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาโท Master of Business Administration (MBA), Shenandoah University, สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
2. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
3. Director's Briefing - Corporate Strategy Beyond The Crisis, a Chairman/Board Perspective, Bain & Company, Incorporated
4. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
5. หลักสูตร Super Series: Leadership & Effective Corporate Culture รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP) ร่วมกับ Judge Business School, University of Cambridge
6. หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 4 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
7. หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
8. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
9. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 24
10. หลักสูตร Director Certification Program (DCP221/2016) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
11. หลักสูตร Financial Analysis, Hass School of Business University of California at Berkeley สหรัฐอเมริกา
12. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
13. หลักสูตร นักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ 3 กระทรวงการต่างประเทศ
14. หลักสูตร Fundamentals of Public Procurement สถาบัน United Nations Development Programme: UNDP ประเทศเดนมาร์ก
15. หลักสูตร WTO Advanced Regional Workshop on Government Procurement for Asia and Pacific Economies: WTO, China
16. หลักสูตร โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักบริหารมืออาชีพ สำหรับข้าราชการระดับสูงกระทรวงการคลัง สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ร่วมกับ Kellogg School of Management และ Maxwell School of Citizenship and Public Affairs และ Schulich School of Business

ประสบการณ์การทำงาน
1. อธิบดีกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
2. อธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
3. อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
4. รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน กระทรวงการคลัง
5. ประธานกรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายชาญวิทย์ นาคบุรี

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. รองปลัดกระทรวงการคลัง
2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. กรรมการ บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาบริหารจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 312/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
4. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน
5. หลักสูตร การบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
6. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 77 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
8. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 9 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
2. กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
3. กรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
4. ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง
5. กรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
6. รองผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง
7. กรรมการ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
8. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายพีรพันธ์ คอทอง

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 79 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
2. หลักสูตร ฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
4. หลักสูตร การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. 2/1) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
5. อบรมโครงการจัดหาระบบดาวเทียมสำรวจ พร้อมระบบภาคพื้นดินและระบบแอพพลิเคชัน ภูมิสารสนเทศ สำหรับโครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2) สาธารณรัฐฝรั่งเศส
6. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 316-317/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 4 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
8. หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน
1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ประธานกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
4. คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
5. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
6. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ. ...
7. คณะทำงานพิจารณาศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรสร้างมูลค่าภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
8. คณะทำงานพิจารณาศึกษา ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ ประเด็นการสร้างและการใช้ Big Data ภาคการเกษตร
9. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
10. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
11. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
12. ผู้อำนวยการกองเกษตรสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัลและการสหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
4. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่น 3 สถาบันเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. หลักสูตร นักบริหารการสหกรณ์ระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่นที่ 55 สถาบันเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 60 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
5. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
6. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 11 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 308/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 24/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 39/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
10. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 18/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
11. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
12. หลักสูตรวุฒิบัตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน
1. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์

ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 ถึงปัจจุบัน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ปี 2546)
2. ปริญญาตรี สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ปี 2534)

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 15
2. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 3 มูลนิธิเกษตราธิการ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
4. หลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 13 สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
5. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 9 สถาบันพระปกเกล้า
6. หลักสูตร พัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหารกองบัญชาการกองทัพไทย รุ่นที่ 8 สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง
7. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 83 (ดีเด่น) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
8. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง รุ่นที่ 43 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประสบการณ์การทำงาน
1. เลขานุการกรมปศุสัตว์ (อำนวยการระดับสูง)
2. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ (อำนวยการระดับสูง)
3. รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (บริหารระดับต้น)
4. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (บริหารระดับสูง)
5. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (บริหารระดับสูง)
6. เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (บริหารระดับสูง)

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข

ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 49/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 19/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 160/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
5. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 29/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
6. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 288/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7. หลักสูตรวุฒิบัตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
8. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
9. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
10. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์กรมหาชน)
11. ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานท้องถิ่นที่ยั่งยืน รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
12. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปี พ.ศ. 2556 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
13. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 53 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
14. หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 34 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
15. ประกาศนียบัตรการเสริมสร้างทักษะการคิดวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน
1. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
2. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางวิเรขา สันตะพันธุ์

ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ ธนาคารแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2567)
2. ประธานกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท การเงิน Southwest Missouri State University, สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Asean+ Financial Regulators, Monetary Authority of Singapore
2. หลักสูตร Business Model Analysis for Financial, Bank of England
3. หลักสูตร Executive Development Program (EDP) มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
4. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
5. หลักสูตร People Management Summit : Talent Focus
6. หลักสูตร Sustainable Banking Though Leadership
7. หลักสูตร IT for Non-IT Executives

ประสบการณ์การทำงาน
1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
2. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับและตรวจสอบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับธุรกิจสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. ผู้อำนวยการ ฝ่ายกำกับธุรกิจสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางนิภา ไพโรจน์

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568 ถึงปัจจุบัน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎกระทรวง สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
2. หลักสูตร โครงการส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสำหรับพืชสมุนไพร สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
3. หลักสูตร โครงการแก้ไขปัญหาภาระหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
4. หลักสูตร โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับสถาบันเกษตรกร เพื่อขยายการเติบโตทางธุรกิจ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง
5. หลักสูตร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรในสถาบันเกษตรกร ปี 2567 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์

ประสบการณ์การทำงาน
1. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเก้าเลี้ยว
2. หัวหน้ากองคลัง เทศบาลตำบลท่ามะเขือ

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส.ร้อยเอ็ด จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป วิทยาลัยครูมหาสารคาม

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพสหกรณ์ด้านธุรกิจรวบรวมและแปรรูป กรมส่งเสริมสหกรณ์
2. หลักสูตร ความรู้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน
3. หลักสูตร ปัญหาสหกรณ์ทุกประเภทในจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมายสหกรณ์ และแผนการพัฒนาการสหกรณ์
4. หลักสูตร การขับเคลื่อนสถาบันเกษตรกร เพื่อขยายการเติบโตทางธุรกิจ ปี 2566 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร การตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ระดับชำนาญการ กรมส่งเสริมสหกรณ์
6. หลักสูตร การบริหารจัดการโรงสีข้าวสมัยใหม่ กรมการค้าภายใน
7. หลักสูตร กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสินเชื่อและการติดตามหนี้ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
8. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 222/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน
1. พนักงานการเงินและบัญชี บริษัท เมืองทองมอเตอร์ร้อยเอ็ด จำกัด
2. พนักงานการเงินและบัญชี บริษัท อีฮงมหาสารคาม จำกัด
3. พนักงานบัญชี - ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส.ร้อยเอ็ด จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายสุนทร ตาละลักษณ์

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567

อายุ 64 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567)

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การบริหารจัดการสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ กรมส่งเสริมสหกรณ์ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16
2. หลักสูตร “Smart Manager (การบริหารงาน/บริหารคน/บริหารความเสี่ยง)” รุ่นที่ 1 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
3. หลักสูตร ผู้นำสหกรณ์ยุคใหม่ พัฒนาก้าวไกลอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 59 ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด
4. หลักสูตร การพัฒนาการจัดการธุรกิจสหกรณ์อย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 5 กรมส่งเสริมสหกรณ์ สถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์
5. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน
ผู้ช่วยผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด
2. อุปนายกสภา มหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล (CMKL University)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568)
4. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ), MSIE, University of New Haven, สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 15/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
3. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
4. ที่ปรึกษา คณะกรรมาธิการการเงิน การคลัง การธนาคาร และสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
5. ประธานกรรมการ บริษัท อะมานะฮ์ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
6. กรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
7. กรรมการ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
8. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
1. รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการปิโตรเลียม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Administrative Decentralization Cooperation Agency (JICA) ณ ประเทศญี่ปุ่น
2. หลักสูตร ผู้บริหารหน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3. หลักสูตร ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลางสำหรับหน่วยงานด้านกฎหมายในภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1
4. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 68 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
5. หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยสธ.1) รุ่นที่ 1 สำนักงานกิจการยุติธรรม
6. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.16) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
7. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
8. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 35 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน
1. กรรมการร่างกฎหมายประจำ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
2. ผู้อำนวยการ สำนักหลักนิติบัญญัติ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
3. ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
4. ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
5. กรรมการ ร่างรัฐธรรมนูญ
6. กรรมการ คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น
7. กรรมการ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ
8. กรรมการ คณะกรรมการกิจการไปรษณีย์
9. กรรมการ คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร
10. กรรมการ คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
11. กรรมการ คณะกรรมการการบินพลเรือน
12. กรรมการ คณะกรรมการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
13. กรรมการ คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ
14. กรรมการ คณะกรรมการบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
15. กรรมการ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายกษาปณ์ เงินรวง

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568 ถึงปัจจุบัน

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกิจการธนาคารพาณิชย์ คณะกรรมการกำกับคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินการธนาคาร คณะกรรมการบริหารกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (คบท.) กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์
3. อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการและกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยรัชต์ภาคย์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
2. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่น 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
3. หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานงบประมาณ
4. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
5. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า
6. หลักสูตร การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส. SML) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
7. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 3 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
8. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 278 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9. หลักสูตร Genius X กลยุทธ์สมองอัจฉริยะ สำหรับผู้บริหารในยุคดิจิทัล รุ่นที่ 1 สถาบัน NeuroGenius
10. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
11. หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 13 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
12. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
13. หลักสูตร High Performance Leadership สถาบันวิทยาการจัดการ (TRIS Academy of Management)
14. หลักสูตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส.) รุ่นที่ 2 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
15. หลักสูตร Financial Statements for Directors สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
16. หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการติดตามปัญหาโครงการที่คณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรอนุมัติ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์
2. คณะทำงานพัฒนาประเด็นการขจัดความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG : การยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
3. กรรมการ คณะกรรมการขับเคลื่อนการวิจัย พัฒนาส่งเสริมยกระดับพืชชนิดกัญชา กัญชง กระท่อม และสมุนไพร กรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบริหารสินเชื่อเกษตรแห่งชาติ (กบส.) สำนักนายกรัฐมนตรี
5. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารสินเชื่อเกษตรแห่งชาติ (กบส.) สำนักนายกรัฐมนตรี
6. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (กชก.) กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์
7. นายกสมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)
   (1) รองผู้จัดการด้านบริหารหนี้
   (2) รองผู้จัดการ ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้
   (3) รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ และด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
   (4) ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร และสายงานบัญชีและการเงิน
   (5) ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
   (6) ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
   (7) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารกลาง

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568 ถึงปัจจุบัน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ทนายความและกรรมการผู้จัดการบริษัท อาภาวิชญ์ ทนายความ จำกัด
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
3. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
4. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ชาร์เตอร์ - นิช จำกัด และบริษัทในเครือ
5. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท แกรนด์ ยูนิแลนด์ จำกัด และบริษัทในเครือ
6. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท น่ารัก - เทียร่า จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. กรรมการ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
2. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 56 สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
2. หลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหารระดับสูง (กปส.1) รุ่นที่ 1 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
3. ประกาศนียบัตรกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ก.ศป.9) สำนักงานศาลปกครอง
4. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.13) รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP4) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
6. หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 11 (พตส.11) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
7. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่น 19/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
8. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 22/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
9. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 191/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองประธานกรรมการทนายความประจำจังหวัดนนทบุรี
2. ที่ปรึกษาคณะกรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)
3. อนุกรรมการพัฒนาการธุรกิจ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)
4. อนุกรรมการกรรมสิทธิ์ที่ดิน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)
5. อนุกรรมการกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)
6. กรรมการ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
7. กรรมการบริหาร บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
8. กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
9. กรรมการกฎหมายและข้อสัญญา บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
10. กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
11. กรรมการตรวจสอบ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
12. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา ปี 2557
13. ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมาธิการสามัญประจำสภาผู้แทนราษฎร ที่ไม่มีค่าตอบแทน คณะกรรมาธิการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สภาผู้แทนราษฎร ปี 2567

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568 ถึงปัจจุบัน

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. นักวิชาการอิสระ
2. ผู้ประสานงานการพัฒนาและแก้ไขปัญหาแก่ราษฎรในพื้นที่จังหวัดลำปาง
3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ประวัติการอบรม

1. แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่
2. เกษตรทฤษฎีใหม่ สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง
3. การจัดทำบัญชีครัวเรือนและอาชีพสำหรับชุมชน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ลำปาง
4. การพัฒนาเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
5. การขับเคลื่อนภาคการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
6. มาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีด้านปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์ลำปาง
7. ประสิทธิภาพและทักษะการจัดการฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานปศุสัตว์ลำปาง
8. การจัดทำแผนแม่บทชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
9. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง

ประสบการณ์การทำงาน

1. เลขานุการประจำคณะกรรมาธิการการปกครองส่วนท้องถิ่น สภาผู้แทนราษฎร
2. คณะทำงานในคณะกรรมาธิการติดตามการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี สภาผู้แทนราษฎร
3. ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมาธิการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร
4. คณะทำงานในคณะกรรมาธิการพลังงาน สภาผู้แทนราษฎร
5. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าจังหวัดลำปาง สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
6. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปางและวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
7. ผู้ประสานงานการแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิ์ที่ดินการเกษตรและที่อยู่อาศัยแก่ราษฎรในพื้นที่จังหวัดลำปาง
8. ผู้ประสานงานการพัฒนาและแก้ไขปัญหาแหล่งน้ำแก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง
9. กรรมการแก้ไขปัญหาผลกระทบจากโรงไฟฟ้า กฟผ. แม่เมาะ สำนักนายกรัฐมนตรี
10. อนุกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในพื้นที่จังหวัดลำปาง

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายฉัตรชัย ศิริไล

ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ / ผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. รองประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
3. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
4. รองประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APRACA)
5. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 และปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท Master of Science (Computer Science), Syracuse University, New York, สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 321/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 23/2561 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาล ยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 19 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
5. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย
6. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7/2011 สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่นที่ 3/2016 สถาบันสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 5/2009 สถาบันสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
10. หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศิรินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
11. โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Leadership) เคมบริดจ์ - ธรรมศาสตร์
12. หลักสูตร International Housing Finance Program, The Wharton School, University of Pennsylvania, สหรัฐอเมริกา
13. หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
2. ประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
3. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน
4. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
5. รองประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
6. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
7. ประธานกรรมการดำเนินการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
8. Executive Committee of the International Union for Housing Finance
9. กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการกำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยงบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
10. รองกรรมการผู้จัดการกลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. ผู้แทนคณะทำงานพิจารณา ติดตาม และประเมินผลโครงการวิจัยด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (RU : Research Utilization)
2. ผู้แทนคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

เลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (ปีการศึกษา 2565)
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ปีการศึกษา 2544)
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ปีการศึกษา 2532)

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร นักบริหารประชาสัมพันธ์ระดับสูง รุ่นที่ 52 กรมประชาสัมพันธ์
2. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 81 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3. หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 5 สำนักงบประมาณ
4. หลักสูตร Super Series “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ และ University of Cambridge
5. หลักสูตร Making The CEOs of Thailand สถาบัน MCOT Academy รุ่นที่ 2 ในสังกัด บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
6. หลักสูตร ผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
7. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
8. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร (CDA) รุ่นที่ 2 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
9. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
10. หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส.) รุ่นที่ 10
11. The Pinnacle Leadership รุ่น 1 (PLP) : หลักสูตรวิทยาการพัฒนาผู้นำระดับสูงอย่างยั่งยืน (วพส.) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รุ่นที่ 1
12. หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาครัฐ รุ่นที่ 1 (Government Transformation Xponential: GTX) สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน รองผู้จัดการ ด้านยุทธศาสตร์องค์กร
2564 - 2564 รองผู้จัดการ ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
2561 - 2564 ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2560 - 2561 ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2559 - 2560 ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาธุรกิจสินเชื่อ
2557 - 2559 ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ
2556 - 2557 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
2555 - 2556 ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
2533 วันเริ่มทำงาน ธ.ก.ส. ตำแหน่งพนักงานสินเชื่อ สาขามหาสารคาม

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000002

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายยุวพล วัตถุ

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
1. ประธานมูลนิธิอาจารย์จำเนียร สาระนาค
2. ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ วุฒิสภา

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรซีอีโอเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ รุ่นที่ 5 (CEO Learning Through Experience #5) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
2. หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 4 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. หลักสูตรเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 10 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
6. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา
2565 - 2566	รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
2564 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ
2561 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000003

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการเชิงกลยุทธ์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2000 สถาบันรับรองมาตรฐาน ไอเอสโอ (Management System Certification Intitute (Thailand))
2. หลักสูตรวิทยากรระบบงานสินเชื่อ CBS สำหรับ Trainer บริษัท T.N. Corperation จำกัด
3. หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ก.พ.ร.1 รุ่นที่ 8) สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
5. หลักสูตรวิทยากรการเกษตรระดับสูง (วกส.) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับมูลนิธิเกษตราธิการ และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
6. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6 (Digital CEO#6)
7. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 15
8. หลักสูตรหลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 6
9. หลักสูตรผู้นำเมืองอัจฉริยะน่าอยู่ รุ่นที่ 3 (Chief Smart City Officers: CSCO #3)

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
2565 - 2566	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกิจการสาขาภาค

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000081

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายเชษฐา แหล่ป่อง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านบริหารหนี้

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. เลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
2. เลขานุการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร “การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน” บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
4. หลักสูตร “โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่” สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร ผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร พัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารหนี้
2566 - 2567	รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000003

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
อนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ ในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
2. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
3. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหากรรมการ ธ.ก.ส. ชุดที่ 23

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สัตวบาล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรการบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (Digital Transformation for Human Capital Management: HCM) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
2. หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) (e-Government Program for Chief Executive Officer: e-GCEO) รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
3. หลักสูตร Leadership in a Changing World, Møller Institute, Churchill College, University of Cambridge, สหราชอาณาจักร
4. หลักสูตร เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management: DE4M) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
5. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program: MOBEX) รุ่นที่ 35 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
6. หลักสูตร Kaset mini Financial Business Management รุ่นที่ 11 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
7. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
8. หลักสูตร Certified Information Systems Security Professional (CISSP) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายไพศาล หงษ์ทอง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจ

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์-เกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
2. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
3. หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) มูลนิธิเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
5. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.) สถาบันพระปกเกล้า
6. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมดิจิทัล ด้านธุรกิจเกษตร สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
7. หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program: MOBEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
8. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจ
2566 - 2567	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
	กำกับดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน
	ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง
	ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อเกษตรกร

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000081

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายทองคำ เกตุโชติ

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (สอ.ธกส.) ปี 2568

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
2. เลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาตรี อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน 31 (FINEX)
2. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7
3. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 23

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
2566 - 2567	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2564 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ
2563 - 2564	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000008

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค 2

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Strategic Resilience Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
2. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Depa)
3. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
4. หลักสูตร เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management) (DE4M) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
5. หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า
6. หลักสูตร The Role of Public Policy in Private สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
7. หลักสูตร Kaset mini Financial Business Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
8. หลักสูตร TQA Internal Organization Assessment สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 15 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
10. หลักสูตร ESG Leadership รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค 2
2566 - 2567	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2564 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
1. คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล
2. นายกสมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
2. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง บงส. รุ่น 9 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
3. หลักสูตร สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) รุ่น 3 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
4. หลักสูตร Digital Transformation Certificate รุ่น 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
2564 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
2561 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ สำนักแผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000016

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายมานพ จินาไหม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (กพร.1) รุ่นที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
2. หลักสูตร Agile Organization Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตรอบรมการกำกับดูแลข้อมูลสำหรับผู้บริหาร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Digital Economy for Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร Digital Transformation Program (DTP#4) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital Government Academy)
7. หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหาร 12

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน
	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง
2566 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก
2565 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2561 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000081

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท เศรษฐศาสตรการเงินมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี การบัญชี วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร "โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1-2 ปีบัญชี 2567" สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตร "การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน" บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
3. หลักสูตร "โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่" สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program รุ่นที่ 24 สภาวิชาชีพบัญชี (ในพระบรมราชูปถัมภ์)
5. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
6. หลักสูตร ภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงิน Financial ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
8. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี
2560 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายวิทยา ปทุมาสูตร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการด้านบริหารความเสี่ยง สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. เลขานุการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
2. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1-2 ปีบัญชี 2567
2. หลักสูตร “การบูรณาการ GRC เพื่อความยั่งยืนขององค์กร”
3. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM)”
4. หลักสูตรการกำกับการปฏิบัติด้านธุรกิจสินเชื่อ รุ่นที่ 5
5. หลักสูตร “Key Message ด้าน Cyber Security และ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)”
6. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่
7. หลักสูตร “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ประมวลผล (PDPA for Data Processor)” รุ่น 1 สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
8. หลักสูตร “การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM)”
9. หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000:2018 BIS GROUP THAILAND
10. หลักสูตร Data Driven Organization และ การนำ AI มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร (สำหรับผู้บริหาร)
11. หลักสูตร นักกฎหมายภาครัฐ 4.0 (Lawyers’ Enhanced Agility Program: LEAP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกำกับการปฏิบัติงาน
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมาย

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค 1

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์การคลัง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร รุ่น 15 DE4M (IRDP) วันที่ 5 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 16 มิถุนายน 2565
2. โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ วันที่ 13 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 16 มกราคม 2567
3. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11 วันที่ 11 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 2 สิงหาคม 2567
4. หลักสูตร Stakeholder & Customer Management: SCM (IRDP) รุ่นที่ 2 วันที่ 14 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 25 กันยายน 2567

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค 1
2564 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
2560 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดขอนแก่น
2557 - 2559	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดอุดรธานี
2556 - 2557	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดบึงกาฬ

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000019

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายเกียรติศักดิ์ พระวร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ มูลนิธิอาจารย์จำเนียร สาระนาค
2. อนุกรรมาธิการ คณะกรรมาธิการการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ วุฒิสภา
3. อนุกรรมาธิการ คณะกรรมาธิการการบริหารจัดการหนี้สินครัวเรือนเกษตรกรไทย ในคณะกรรมาธิการการเกษตรและสหกรณ์ วุฒิสภา

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. รองประธานคณะทำงาน คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดภาวะโลกร้อน จากการทำนาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Thai Rice NAMA)
2. กรรมการ คณะกรรมการสนับสนุนกิจการระหว่างประเทศ
3. รองประธานกรรมการ คณะกรรมการระดมทุนและขับเคลื่อนโครงการสินเชื่อผ่านพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
4. กรรมการ คณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดการนวัตกรรม
5. รองประธานกรรมการ คณะกรรมการขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติสถาบันการเงินประชาชน พ.ศ. 2562

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยภาคกลาง
2. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรโครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบัน LEAD BUSINESS INSTITUTE
2. หลักสูตร Smart Director 3 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Big Data & Cloud Computing 2019 สมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศไทย (ATCI)
5. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร Design Thinking & Agile for Banking ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร Data Science For Business IBM Data Science Professional Certificate
8. หลักสูตร INNOVATION AND TECHNOLOGY รุ่นที่ 2 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. หลักสูตร FUTURE BANKING Evolution or Revolution ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
10. หลักสูตร Presentation for Executive สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
11. หลักสูตร "วิทยาการเกษตรระดับสูง" (วกส.) รุ่นที่ 5 (Agriculture and Cooperatives Executive Program: ACE) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
12. หลักสูตร Innovation in SMART AGRICULTURE EPISODE OF TECHNOLOGY สมาคมวิศวกรรมการเกษตรแห่งประเทศไทย
13. หลักสูตร "ผู้นำเมืองอัจฉริยะน่าอยู่ (Chief Smart City Officers: CSCO) ภาคกลางและภาคตะวันออก" รุ่นที่ 4 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
2565 - 2566	ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ
2564 - 2565	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารข้อมูลเพื่อความเป็นเลิศทางธุรกิจ

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายณะที ไกรลพ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
1. กรรมการและเลขานุการ สมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
เลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร “การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน” บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
2. หลักสูตร นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 13 (e-Government Executive Program: e-GEP#13) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
3. หลักสูตร “โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่” สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร “โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1 - 2 ปีบัญชี 2567” สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน
2566 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
2565 - 2566 ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายสุนัน พงศ์ประยูร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารงานสินเชื่อ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ธุรกิจเกษตร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Smart Director 3
2. หลักสูตร โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน FINEX รุ่นที่ 32 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
3. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง เพื่อรองรับธุรกิจใหม่
4. หลักสูตร “วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง” (วบส.) รุ่นที่ 11

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารงานสินเชื่อ
2565 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ
2564 - 2565	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท การบริหารการตลาด MIDDLESEX UNIVERSITY, United Kingdom of Great Britain & Northern Ireland
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาส่งเสริมและนิเทศศาสตร์เกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (Financial Executive Development Program: FINEX) รุ่นที่ 33 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
2. หลักสูตร โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1 - 2 ปีบัญชี 2567 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร ขอรับใบอนุญาตนายหน้าประกันชีวิตและนายหน้าประกันวินาศภัย (ประเภทบุคคล) สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)
4. หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร การบูรณาการ GRC เพื่อความยั่งยืน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตรของ DEPA
7. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. หลักสูตร MOBEX ของสมาคมธนาคารไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2563 - 2567	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า
2560 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000016

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม
1. โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารฯ รุ่น 1 - 2 จำนวน 240 ชั่วโมง
2. งานสัมมนาใหญ่ 2567 โดยสมาคมผู้ตรวจสอบ จำนวน 7 ชั่วโมง
3. เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง จำนวน 36 ชั่วโมง
4. Smart Director 3 จำนวน 30 ชั่วโมง
5. Modern Banking Executive Development Program จำนวน 6 ชั่วโมง
6. การพัฒนานักบริหารยุคใหม่ รุ่นที่ 34 จำนวน 42 ชั่วโมง

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ
2565 - 2567	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี
2562 - 2565	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี
2561 - 2562	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี
2560 - 2561	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000081

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นายธีรยุทธ์ นิลพัฒน์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 2 ปีบัญชี 2567 สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2565 - 2567	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารจัดการสาขาภาค

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000003

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

นางสาววิมลรัตน์ บูรณะเตชะ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาระบบงานและธุรกิจดิจิทัล

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)
มหาวิทยาลัยราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสาร
2. หลักสูตร การบูรณาการเพื่อความยั่งยืน (Governance, Risk Management and Compliance: GRC)
3. หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง
4. หลักสูตร โครงการ Fresh Meeting ปีบัญชี 2566

ประสบการณ์การทำงาน
2567 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาระบบงานและธุรกิจดิจิทัล
2566 - 2567 ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ

สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000081

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี

การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2567

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
1	ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	นาย เกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย ทองคำ เกตุโชติ	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
2	ด้านบริหารสาขา	นาย ยุวพล วัตถุ	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
3	ด้านบริหารองค์กร	นาย เชษฐา แหล่ป่อง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย เกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
4	ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ	นาย ณรงค์ ขันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
5	ด้านยุทธศาสตร์องค์กร	นาย เสกสรรค์ จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
6	ด้านธุรกิจ	นาย พงษ์พันธ์ จงรักษ์	รองผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย ไพศาล หงษ์ทอง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
7	ด้านบริหารหนี้	นาย กษาปณ์ เจินรวง	รองผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย เชษฐา แหล่ป่อง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
8	สายงานกำกับการปฏิบัติงาน	นาย วิทยา ปทุมาสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
9	สายงานตรวจสอบ	นาย ศรัทธา อินทรพรหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 มกราคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		น.ส. เสาวณีย์ แร่ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
10	สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร	นาย โยธิน เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย มานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
11	สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	น.ส. ไข่มุก จูงใจจารุมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
12	สายงานธุรกิจธนาคาร	นาย ไพศาล หงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		น.ส. พรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
13	สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้	นาย มานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย ธีรยุทธ์ นิลพัฒน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
14	สายงานบัญชีและการเงิน	น.ส. ฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
15	สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	นาย เกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
16	สายงานอำนวยการ	นาย ณะที ไกรลพ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
17	สายงานกิจการสาขาภาค1	นาย โกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
18	สายงานกิจการสาขาภาค2	นาย ณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
19	สายงานบริหารงานสินเชื่อ	นาย สุนัน พงศ์ประยูร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
20	สายงานพัฒนาระบบและธุรกิจดิจิทัล	นาย ทองคำ เกตุโชติ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		น.ส. วิมลรัตน์ บูรณะเตชะ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
21	ฝสข.ภาคกลาง	นาย พรชัย งามสินจำรัส	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
22	ฝสข.ภาคตะวันตก	นาย ทรงพร ยองใย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
23	ฝสข.ภาคตะวันออก	นาย นพพร สำมณี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
24	ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	นาย วุฒิชัย ข่าขันมะลี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย วุฒิพงศ์ เกษสัญชัย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
25	ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	นาย วิจิตร ศรีสมศักดิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
26	ฝสข.ภาคใต้ตอนบน	นาย สิทธิวัชช์ เวชสิทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
27	ฝสข.ภาคใต้ตอนล่าง	นาย ณรงค์ศักดิ์ เขียวไชย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
28	ฝสข.ภาคเหนือตอนบน	นาย มาโนช บัวองค์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย ประสงค์ สังวาลย์ทอง	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
29	ฝสข.ภาคเหนือตอนล่าง	นาย ภูมิ เกลียวศิริกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย อนันต์ แตงหมี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
30	ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	น.ส. พรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2567
		น.ส. รัชนี วัตถุ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
31	ฝ่ายการบัญชี	น.ส. เสาวณีย์ แร่ทอง	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย วิรุฬ์ ถาริยะ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
32	ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	นาย ศักดา ศิริวิโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
33	ฝ่ายเงินฝาก	นาง กชปภัทร บุญเกียมทัด	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
34	ฝ่ายตรวจสอบ	นาย วีระชัย อินทร์กลั่น	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
35	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	น.ส. ชลัมพร โชติชูตระกูล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
36	ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	นาย สุวินัย ไทยลาวัลย์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
37	ฝ่ายบริหารการเงิน	น.ส. ปัทมา ถุงทอง	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
38	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	นาย อภินันท์ อรัญญเวศ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย สุธีร์ วิศิษฏ์วรากร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
39	ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	น.ส. ขนิษฐา กิจสิวะเวช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย ปนัสย์ มั่งประยูร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
40	ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	น.ส. วิมลรัตน์ บูรณะเตชะ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย กิจธิสิทธิ์ ทวีกิจ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
41	ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	นาย ผลึก อาจหาญ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2567
		ว่าที่ ร.ท. มิตรชัย ดุลยลา	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
42	ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	นาย ธารา ศรีหะมาศ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
43	ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	นาย ขณิต จั่นเจริญ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
44	ฝ่ายอำนวยการ	นาย สมพร ปานอ่อน	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
45	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	น.ส. อรุณวรรณ วงศ์มณีโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
46	ฝ่ายบริหารคดีและบังคับคดี	นาย ธวัชชัย วรภคบุญญา	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	31 มีนาคม 2568

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
47	ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล	นาย พงษ์เทพ พรหมศิริ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
48	ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้	นาย ธีรยุทธ์ นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย สุทธินันท์ บุญมี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	31 มีนาคม 2568
49	ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์	น.ส. วิไลหงษ์ แซ่เจีย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
50	ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ	น.ส. รัตนสิริ เลิศอมรวณิช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
51	สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	นาง ปาวีนา ปิยะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
52	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	น.ส. ทานตะวัน วังชมภู	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
53	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นาย พนม คอนรัมย์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาง รัตนา ปิ่นแก้ว	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
54	สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	นาย สรายุทธ มูสิกะ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
55	สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นาย วิศาล นวกุล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
56	สำนักพัฒนา SME และ Startup	นาย จิรศักดิ์ สุยาคำ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
57	สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	นาง ปาลิน สุขสมพร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
58	สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	น.ส. รพีรัตน์ ราชเพ็ชร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
59	สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับฯ	น.ส. ดวงสมร เจียมวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
60	สำนักสอบทานสินเชื่อ	นาย ชัยทัต อุตรมาตย์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
61	สำนักกลั่นกรองสินเชื่อ	นาย สมพร บวรประภาพงศ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
62	สำนักกิจการระหว่างประเทศ	นาย วิชัย ปักษา	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
63	สำนักคดี	นาง จินดาวรรณ จินดา นีติธรรม	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
64	สำนักธุรกรรมการเงิน	น.ส. วรรณพร สุวัฒนะดิลก	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
65	สำนักธุรกิจต่างประเทศ	น.ส. ประภัสสร กำแหง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
66	สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่	นาย ภัควัฒน์ แก้วชมภูนุช	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	31 สิงหาคม 2567
		นาย นิติ รักษาพราหมณ์	ผู้อำนวยการสำนัก (รักษาการ)	9 กันยายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย นิติ รักษาพราหมณ์	ผู้อำนวยการสำนัก (รักษาการ)	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
67	สำนักบริหารข้อมูลเครดิต	นาย ภัควัฒน์ แก้วชมภูนุช	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
68	สำนักบริหารโครงการพัฒนาระบบงาน	นาย ไพโรจน์ ฤทธิ์ล้ำเลิศ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
69	สำนักบริหารงบประมาณภาครัฐและแก้ไขหนี้นอกระบบ	นาย ไพฑูรย์ มานะกิจสมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาย จิรพันธ์ ศรีรัตน์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
70	สำนักประเมินผลองค์กร	น.ส. กษมพร มหาวังศวัต	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
71	สำนักประเมินราคาหลักประกัน	นาย พรหมสร ปะสะสุข	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
72	สำนักผู้จัดการ	นาย อุเทน ทรงคำ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
73	สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	นาง สายใจ ภูริฉาย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
74	สำนักพัฒนาองค์กร	น.ส. กมลวรรณ สองสุข	ผู้อำนวยการสำนัก (รักษาการ)	7 มิถุนายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		น.ส. กมลวรรณ สองสุข	ผู้อำนวยการสำนัก (รักษาการ)	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
75	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีฯ	นาย ยุทธนา เอี่ยมละมัย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
76	สำนักเลขานุการคณะกรรมการธนาคาร	น.ส. บุศยา เปาอินทร์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
77	สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	นาย สุรพงษ์ ปัญญามัง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
78	สำนักสื่อสารองค์กร	นาง นพวันต์ พานิชยิ่ง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	30 กันยายน 2567
		นาง พรพรหม เหล่ากิจไพศาล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
79	สำนักอนุมัติสินเชื่อ	นาย วิชัย ชูเชียร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน

ทุนดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2563 - 2567

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี / แหล่งที่มา	2563		2564		2565		2566		2567		อัตราการเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. เงินฝาก	1,781,472	84.23	1,901,801	85.04	1,829,459	80.87	1,887,751	82.00	2,093,205	84.17	4.70
2. รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	91,311	4.32	70,089	3.13	161,229	7.13	139,603	6.06	115,644	4.65	18.94
3. เงินกู้ยืม	45,003	2.12	60,002	2.68	60,000	2.65	51,000	2.22	51,000	2.05	28.66
4. หนี้สินอื่น ๆ	50,742	2.40	54,670	2.45	57,334	2.53	65,094	2.82	64,725	2.60	5.21
5. ส่วนของผู้ถือหุ้น	146,544	6.93	149,783	6.70	154,098	6.82	158,786	6.90	162,285	6.53	3.31
รวม	**2,115,072**	**100.00**	**2,236,345**	**100.00**	**2,262,120**	**100.00**	**2,302,234**	**100.00**	**2,486,859**	**100.00**	**4.93**

ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2563 - 2567

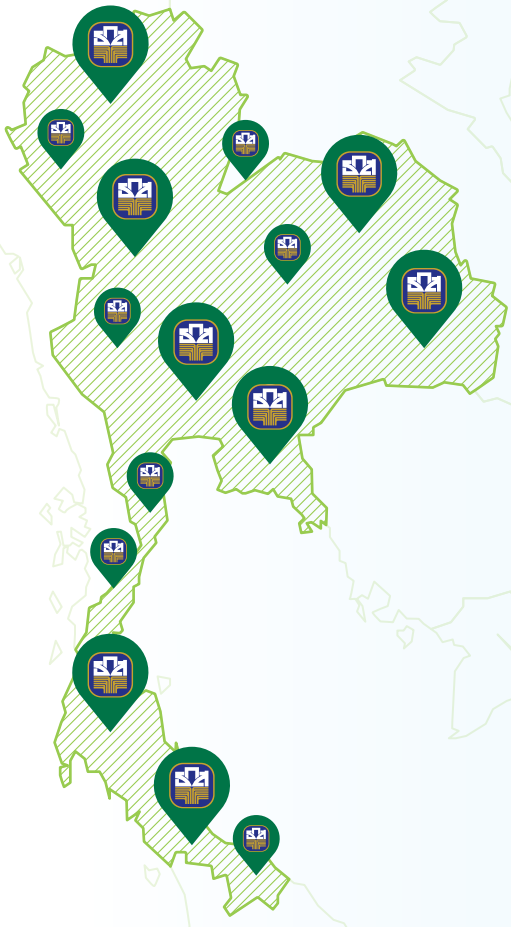
ปีบัญชี / แหล่งที่มา	2563		2564		2565		2566		2567		อัตราการเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว											
1.1 หุ้นสามัญ	61,945	42.27	61,945	41.35	61,945	40.20	61,945	39.01	61,945	38.17	2.14
- กระทรวงการคลังถือหุ้น	61,820	42.18	61,820	41.27	61,820	40.12	61,820	38.93	61,820	38.09	2.15
- สหกรณ์และเอกชนถือหุ้น	125	0.09	125	0.08	125	0.08	125	0.08	125	0.08	0.00
1.2 หุ้นบุริมสิทธิ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
- พนักงานและบุคคลภายนอก	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
2. ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลง											
มูลค่าเงินลงทุน	19	0.01	(4)	(0.00)	(22)	(0.01)	(8)	(0.01)	102	0.06	(216.60)
3. กำไรสะสม[ง]	84,580	57.72	87,842	58.65	92,175	59.81	96,849	61.00	100,238	61.77	4.09
รวม	**146,544**	**100.00**	**149,783**	**100.00**	**154,098**	**100.00**	**158,786**	**100.00**	**162,285**	**100.00**	**3.31**

การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2567

โครงการ	ผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มโครงการถึง 31 มีนาคม 2568						
	ปีดำเนินงาน	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้ยกมา (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้ระหว่างปี (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้สะสม (ล้านบาท)	รับชำระหนี้ระหว่างปี (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้รับชำระหนี้สะสม (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้สิ้นปี (ล้านบาท)
ก. โครงการรับจำนำผลิตผล							
1. โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง	2554	-	-	19,147.95	-	19,147.95	-
2. โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	2557	825.31	-	10,600.00	-	9,774.69	825.31
รวมโครงการรับจำนำผลิตผล		**825.31**	**-**	**29,747.95**	**-**	**28,922.64**	**825.31**[1/]
ข. เกษตรกร							
3. โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตร	2535 - 2539	2.31	-	7,353.43	-	7,351.12	2.31
4. โครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2537 - 2540	14.78	-	9,944.71	0.29	9,930.22	14.49
5. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการเลี้ยงโคเนื้อ	2536	10.82	-	35.09	0.48	24.75	10.34
6. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการปลูกไม้ยืนต้นเศรษฐกิจ	2536	0.33	-	4.75	0.04	4.46	0.29
7. โครงการปรับระบบการเกษตรในเขตชลประทานลุ่มน้ำเจ้าพระยา	2536	2.58	-	24.67	0.12	22.21	2.46
8. โครงการจัดหาปุ๋ยเคมีเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร	2535 - 2541	0.33	-	3,131.69	-	3,131.36	0.33
9. ปรับโครงสร้างหนี้โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตรและโครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2548	549.47	-	-	30.45	7,352.41	519.02
รวม ข.		**580.62**	**-**	**20,494.34**	**31.38**	**27,816.53**	**549.24**[2/]

หมายเหตุ : 1/ ผลการดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรแสดงรวมอยู่ในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้
2/ โครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาลไม่แสดงรวมอยู่ในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้

ช่องทางการติดต่อ ธ.ก.ส.



เวลาทำการ จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 15.30 น.
วันหยุด เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

ธ.ก.ส. Call Center 0-2555-0555
บริการ 24 ชั่วโมง ทุกวัน ศูนย์บริการลูกค้า 1593
บริการในวันและเวลาทำการ

สำนักงานใหญ่ :	0-2558-6555
โทรสาร :	0-2558-6341
E-mail :	contact@baac.or.th
Website :	www.baac.or.th

ค้นหาจุดบริการ

สำนักงานใหญ่

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)
เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

ธกส	@baac	BAAC	@baac	@baac	@baac
BAAC Thailand	family	Thailand	thailand	thailand	thailand

The Way We Are

ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ธ.ก.ส.

แบบสำรวจความพึงพอใจ
ต่อรายงานกิจการ ประจำปี 2567

รายงานกิจการ
ประจำปี 2567

แบบสำรวจความต้องการ
ในการรับเล่มรายงานกิจการประจำปี