



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

รายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีบัญชี 2567 (Annual CG Report 2024)



สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	02
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	04
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	06
รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	07
รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	09
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส.	11
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	14
โครงสร้างองค์กร	16
คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ	18
ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี	26
การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2567	30
หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ	30
หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น	30
หมวด 3 คณะกรรมการ	33
หมวด 4 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	88
หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม	90
หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล	94
หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	97
หมวด 8 จรรยาบรรณ	117
หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน	118
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	119
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ร.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน	120
ช่องทางการติดต่อ ร.ก.ส.	121





วิสัยทัศน์

“ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

ค่านิยม (Core Value)

S

Sustainability

P

Participation

A

Accountability

R

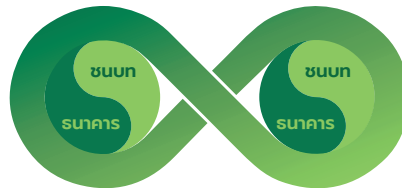
Respect

K

Knowledge

Perform

ธนาคารแข็งแกร่ง



Transform

ลูกค้าแข็งแกร่ง

M1



เป็นศูนย์กลางทางการเงิน
ที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร
และทันสมัยแก่ภาคชนบท
ควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม

M3



สนับสนุนเงินทุน ควบคู่กับการให้ความรู้
เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกระดับ
คุณภาพผลิตภัณฑ์ เชื่อมโยงตลาด
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
ของเกษตรกรและชุมชน

M2



พัฒนาการบริหารและการจัดการทรัพยากร
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง
อย่างมีธรรมาภิบาล

M4



ส่งเสริมการบริหารจัดการ
กิจกรรมทางเศรษฐกิจของชุมชน
เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลาง
ทางคาร์บอน และความหลากหลายทางชีวภาพ

วัฒนธรรม (Culture)

H

Honesty
with Integrity

E

Economy
Sufficiency

A

Accountability

R

Response
Heartily

T

Teamwork

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)					
สินทรัพย์รวม	2,115,072	2,236,345	2,262,120	2,302,234	2,486,859
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	295,885	290,267	302,080	282,722	384,784
เงินลงทุนสุทธิ	91,299	100,070	104,133	117,334	148,649
เงินให้สินเชื่อ	1,570,784	1,606,269	1,636,806	1,688,306	1,717,108
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	372,170	409,546	445,555	488,633	525,733
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	448,381	576,475	594,207	636,161	694,453
หนี้สินรวม	1,968,528	2,086,562	2,108,022	2,143,448	2,324,574
เงินรับฝาก	1,781,472	1,901,801	1,829,459	1,887,751	2,093,205
ส่วนของเจ้าของ	146,544	149,783	154,098	158,786	162,285
ผลประกอบการ (ล้านบาท)					
รายได้ดอกเบี้ย	90,546	84,933	85,057	100,387	100,409
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	12,029	13,664	14,629	13,022	12,476
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	20,110	18,377	16,663	22,055	24,762
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น	35,501	34,899	37,540	38,178	41,334
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	38,997	37,684	37,251	43,454	37,700
กำไรสุทธิ	7,967	7,637	8,232	9,722	9,089





ผลประกอบการ	บัญชี 2563	บัญชี 2564	บัญชี 2565	บัญชี 2566	บัญชี 2567
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (%)					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	13.01	12.33	13.29	15.69	14.67
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก	88.17	84.46	89.47	89.43	82.03
อัตราหนี้ค้างชำระต่อเงินให้สินเชื่อ (NPLs/Loan)	3.71	6.63	7.68	5.41	5.33
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	13.43	13.93	13.68	13.50	14.32
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA)	0.38	0.35	0.37	0.44	0.40
อัตราผลตอบแทนต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE)	5.55	5.26	5.54	6.31	5.76
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio)	12.21	12.43	12.70	12.75	12.47
อัตราการเติบโต (%)					
สินทรัพย์รวม	7.97	5.73	1.15	1.77	8.02
หนี้สินรวม	8.11	6.00	1.03	1.68	8.45
เงินให้สินเชื่อ	4.80	2.26	1.90	3.15	1.71
เงินรับฝาก	6.47	6.75	(3.80)	3.19	10.88



ประกาศนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร

ที่ 172 / 2567

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

นาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (อ.ก.ส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ อ.ก.ส. จึงมุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของ อ.ก.ส. เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เสริมสร้างให้ อ.ก.ส. มีการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

1. ยึดถือและดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติกฎเกณฑ์นาคารแห่งประเทศไทย และหลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสียหายในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุด เคารพในสิทธิ และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้องค์กรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม
3. ดูแล ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง รวมทั้งมีการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการสรรหาพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
4. อ.ก.ส. คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
5. อ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงินและไมใช่การเงิน รวมทั้งปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ โปร่งใส ทันเวลา เชื่อถือได้และเท่าเทียมกัน
6. อ.ก.ส. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
7. กรรมการ อ.ก.ส. และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.ก.ส. สอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานยึดถือและปฏิบัติตาม ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมของ อ.ก.ส.
8. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านธรรมาภิบาลให้คณะกรรมการ/อนุกรรมการทราบเป็นรายไตรมาส

อ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



(นายวัชรชัย ศิริไธ)

ผู้จัดการนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์



รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความมุ่งมั่น และเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ และของธนาคาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงในระยะยาว และการเพิ่มมูลค่าในองค์กร ตลอดจนการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 7/2565 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นางสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 9/2568 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายณรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายพิสุทธิ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		เลขานุการ

ปีบัญชี 2567 คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ได้มีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง และเสนอเอกสารเวียน จำนวน 2 ครั้ง โดยได้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ดังนี้

- พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
- พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



- กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- ดูแลและสนับสนุนให้มีกระบวนการแก้ไขความบกพร่องที่ส่วนงานผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายนอก ส่วนงานภายในที่ทำหน้าที่กำกับ (Second Line of Defense) และตรวจสอบ (Third Line of Defense) ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ ธ.ก.ส. ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง
- กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ รวมถึงการแก้ไขตามคำสั่งการและข้อเสนอแนะของธนาคารแห่งประเทศไทย และการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่าง เป็นธรรม (Market conduct)
- กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระ (Independence) สมดุล ป้องกันไม่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และโปร่งใส (Transparency) เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรม ด้านสินเชื่อ ด้านการป้องกันการกระทำทุจริต มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงาน ในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) อยู่ที่ 97.94 คะแนน ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับและติดตาม โดยใช้หลักธรรมาภิบาลนำการบริหาร และพัฒนาตามหลักมาตรฐานสากล สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน



(นางภัทรวส วรทรัพย์)

ประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาล

และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถประมวผลให้เห็นถึงความเสี่ยงในภาพรวม ครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญให้เท่าทันสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงการกำกับติดตามบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance: GRC) ตลอดจนการมีวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) ที่เข้มแข็ง จึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ดังนี้

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 12/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1. นางสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับกับการปฏิบัติงาน			เลขานุการ

แต่เนื่องด้วยในปีบัญชี 2567 กรรมการกำกับความเสี่ยงได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 2 ท่าน และอยู่ระหว่างสรรหา ดังนั้น คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่ดำรงตำแหน่งตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 19 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
2. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
3. ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง			เลขานุการ

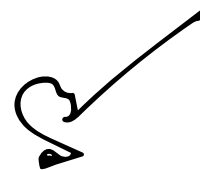
ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีคำสั่งที่ 5/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงประกอบด้วย

1. นายประยูร	อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายक्षाปณ์	เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
5. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง			เลขานุการ



คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยในปีบัญชี 2567 (1 เมษายน 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568) มีการประชุม จำนวน 4 ครั้ง มีเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 30 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 13 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2567 ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการกำกับดูแลความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ
3. กำกับ ติดตาม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด สถานะความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ ธ.ก.ส. ยอมรับได้ ให้คำแนะนำการพัฒนางานบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพิจารณา ติดตาม และทบทวนผลการประเมินและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.
4. ยกกระดับประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง พัฒนาเครื่องมือ ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
5. กำกับให้ผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. มีความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
6. อำนวยความสะดวกให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส.



(นายประยูร อินสกุล)

ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส.

คณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส. ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจปี 2566 โดยคณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับธนาคาร มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ แสดงความเห็นและให้คำปรึกษาอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

คณะกรรมการ ร.ก.ส. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส. ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการ ร.ก.ส. ที่ 3/2567 มีผลตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

1. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ร.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
3. นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

คำสั่งคณะกรรมการ ร.ก.ส. ที่ 1/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ร.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
3. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

คำสั่งคณะกรรมการ ร.ก.ส. ที่ 3/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ร.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
3. นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ



ในปีบัญชี 2567 (1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีการประชุมกับฝ่ายจัดการผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การเพิ่มประสิทธิภาพของการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defense ของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมครบองค์ประชุม จำนวน 9 ครั้ง ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 8/2567 ประธานกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ลาออกจากการเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ประชุมจึงได้เลือก นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ กรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เป็นประธานที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ อีกทั้งได้มีการรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานรายงานทางการเงิน โดยสอบทานข้อมูลทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงบการเงินประจำปีหลังการรับรองจากผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) ก่อนนำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ธ.ก.ส. โดยมีการประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ ซึ่งไม่มีฝ่ายจัดการหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทำให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้นโยบายบัญชีของ ธ.ก.ส. รวมทั้งติดตามการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (IFRS 9) ของธนาคาร

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริต และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบภายในที่ไม่มีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผลการตรวจสอบขององค์กรกำกับดูแล ซึ่งไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจาก ธ.ก.ส. นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ติดตามให้มีการแก้ไขประเด็นที่พบอย่างเหมาะสมและทันกาล อีกทั้งให้คำแนะนำสำหรับสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร ทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริต และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอเหมาะสม สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศคำสั่ง และจรรยาบรรณ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานระบบการควบคุมกระบวนการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ คำสั่ง และจรรยาบรรณ รวมทั้งการดำเนินงานตาม Core Business Enablers ของธนาคาร โดยเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกไตรมาส มุ่งเน้นการสอบทานเชิงป้องกัน ให้คำแนะนำ และให้คำปรึกษาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่ง ธ.ก.ส. ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ผลการสอบทานทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง มีการจัดทำจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปฏิบัติอย่างครบถ้วนเพียงพอ



การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้อนุมัตินโยบายการตรวจสอบภายในและกฎบัตรสายงานตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระ อนุมัติการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงอนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นครอบคลุมทุกเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และความเหมาะสมเพียงพอของทรัพยากรที่ต้องใช้สำหรับงานตรวจสอบ รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่องค์กร และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น มีการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนปฏิบัติตามปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุงปี 2567 และติดตามให้ดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน พิจารณาผลการตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขประเด็นสำคัญ โดยติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานของสายงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ ตลอดจนให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการตรวจสอบภายใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. พิจารณาทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุงปี 2567 โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งคณะตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังเพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ซึ่งมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปีบัญชี 2567 ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้มีการประสานงานติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของ สตง. ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม

๔
๗๕๗๗ สันตะพันธุ์

(นางวิเรชา สันตะพันธุ์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 7/2566 มีผลตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2566 ประกอบด้วย

1. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายจรรุญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ
6. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบสายงานอำนวยการ			ผู้ช่วยเลขานุการ
7. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารกลาง			ผู้ช่วยเลขานุการ

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 2/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายจรรุญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยในปีบัญชี 2567 มีการประชุมจำนวน 9 ครั้ง มีเรื่องพิจารณาที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 16 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2567 ดังนี้

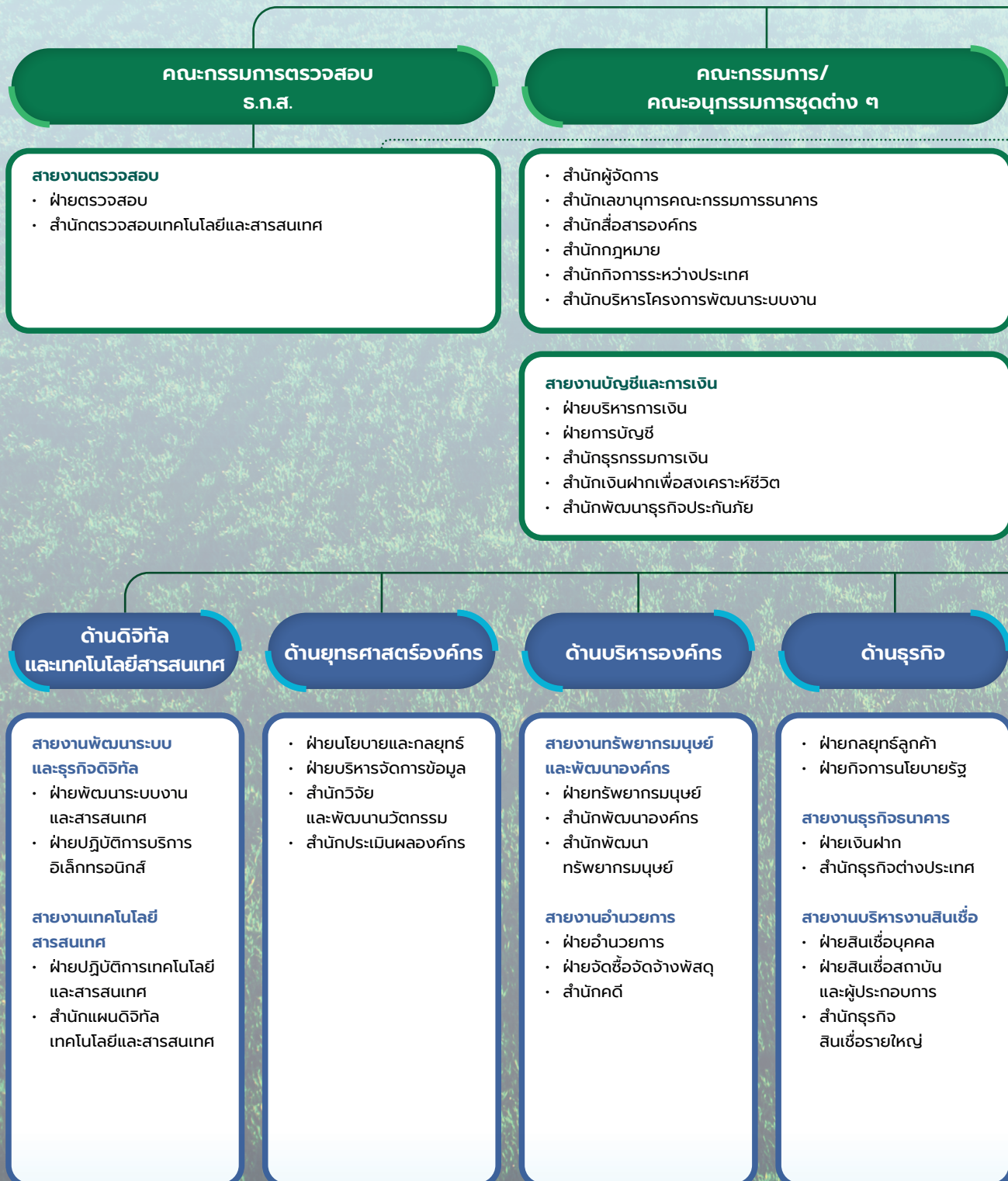
1. นโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2567
2. การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปีบัญชี 2566
3. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567
4. การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ
5. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ปีบัญชี 2567
6. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567
7. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) แทนตำแหน่งที่ว่าง
8. การโยกย้ายผู้ช่วยผู้จัดการสายงานตรวจสอบ (Chief Audit Executive: CAE)
9. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567
10. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567
11. การแต่งตั้งผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567





โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



คณะกรรมการธนาคาร

ผู้จัดการ

คณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

- สำนักสอบทานสินเชื่อ
- สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต
- สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

- ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ
- สำนักประเมินราคาหลักประกัน
- สำนักกลั่นกรองสินเชื่อ
- สำนักอนุมัติสินเชื่อ
- สำนักบริหารข้อมูลเครดิต

สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

- ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน
- สำนักพัฒนา SME และ Startup
- สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน

ด้านบริหารหนี้

- สำนักบริหารงบประมาณภาครัฐและแก้ไขหนี้ในระบบ

สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

- ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้
- ฝ่ายบริหารคดีและบังคับคดี

ด้านบริหารสาขา

- สำนักบริหารจัดการสาขาภาค

สายงานกิจการสาขาภาค 1

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

สายงานกิจการสาขาภาค 2

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง

คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,486,859 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 184,625 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.02 โดยหลักเป็นการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องจากการรับเงินฝากและการจ่ายสินเชื่อแก่สหกรณ์ออมทรัพย์และลูกค้าบุคคลทั่วไป โดยเงินรับฝากเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 205,454 ล้านบาท และเงินให้สินเชื่อเพิ่มขึ้น จำนวน 28,802 ล้านบาท ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้วยคุณภาพ (Non - Performing Loans: NPLs) จำนวน 91,109 ล้านบาท คิดเป็นอัตราสินเชื่อด้วยคุณภาพต่อสินเชื่อรวม (NPLs/Loan) อยู่ที่ร้อยละ 5.33 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 5.41 เป็นผลมาจากการดูแลลูกค้าผ่านมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เร่งรัดที่คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ยังคงกันเงินสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าที่มีความเปราะบางอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติในหลายพื้นที่ที่ส่งผลกระทบ

ต่อพืชผลทางการเกษตรและรายได้ครัวเรือนของลูกค้า โดยกันเงินสำรองแล้วทั้งสิ้น 525,733 ล้านบาท ส่งผลให้อัตรา Allowance to NPLs อยู่ที่ร้อยละ 577.04 สำหรับอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงอยู่ที่ร้อยละ 12.47 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 12.75 แต่ยังคงสูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ ธปท. กำหนดที่ร้อยละ 8.50 เพียงพอต่อการดำเนินงานปกติและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการตามนโยบายของรัฐบาล

ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม 112,885 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 524 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.46 เป็นการลดลงของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อจากการดูแลลูกค้ากลุ่มเปราะบางผ่านมาตรการจัดการหนี้ต่างๆ ในขณะที่มีค่าใช้จ่ายรวม 103,796 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 109 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.11 โดยหลักจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝาก และค่าใช้จ่ายจากการสนับสนุนค่าเบี้ยประกันภัยข้าวนาปี เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ส่งผลให้มีกำไรสุทธิ 9,089 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 633 ล้านบาท

1. ภาพรวมฐานะการเงิน

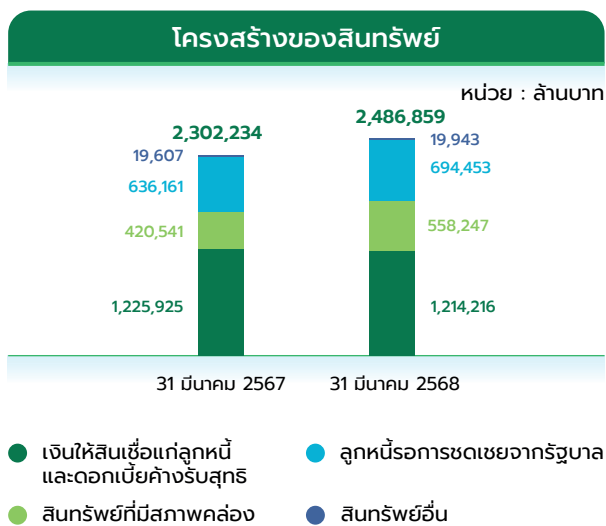
หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง	558,247	420,541	137,706	32.74
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,214,216	1,225,925	(11,709)	(0.96)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	694,453	636,161	58,292	9.16
สินทรัพย์อื่น	19,943	19,607	336	1.71
สินทรัพย์รวม	2,486,859	2,302,234	184,625	8.02
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
เงินรับฝาก	2,093,205	1,887,751	205,454	10.88
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	115,644	139,603	(23,959)	(17.16)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	51,000	51,000	-	-
หนี้สินอื่น	64,725	65,094	(369)	(0.57)
หนี้สินรวม	2,324,574	2,143,448	181,126	8.45
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนหุ้นสามัญ	61,945	61,945	-	-
องค์ประกอบอื่น และกำไรสะสม	100,340	96,841	3,499	3.61
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	162,285	158,786	3,499	2.20
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,486,859	2,302,234	184,625	8.02



1.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,486,859 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และ ดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,214,216 ล้านบาท หรือร้อยละ 48.83 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง และสินทรัพย์อื่น จำนวน 694,453 ล้านบาท 558,247 ล้านบาท และ 19,943 ล้านบาท หรือร้อยละ 27.92 22.45 และ 0.80 ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 184,625 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.02 เป็นการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ ที่มีสภาพคล่องจากการรับเงินฝาก ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลและเงินให้สินเชื่อ ตามลำดับ มีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้



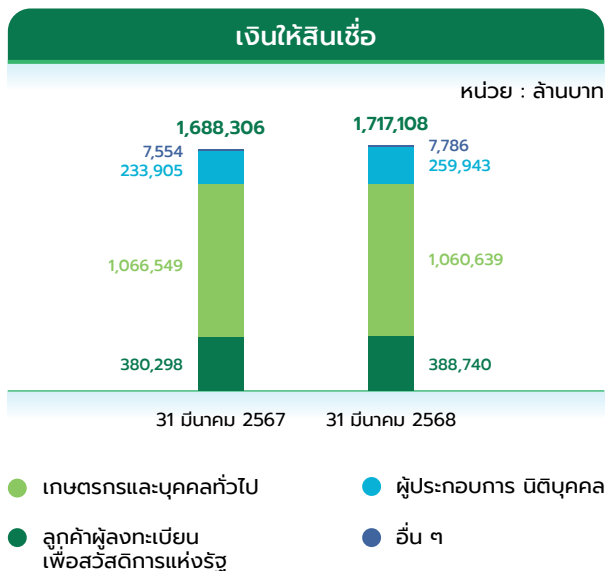
• ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล จำนวน 694,453 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 58,292 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.16 โดยหลักจากการสำรองจ่ายเงินโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกร ผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2567/68 โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2567/68 และการรับรู้รายได้จากการชดเชยต้นทุนเงินในส่วนที่ธนาคารสำรองจ่ายเงินโครงการต่างๆ แทนรัฐบาล รวมถึงรายได้ชดเชยดอกเบี้ยมาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายของรัฐบาล

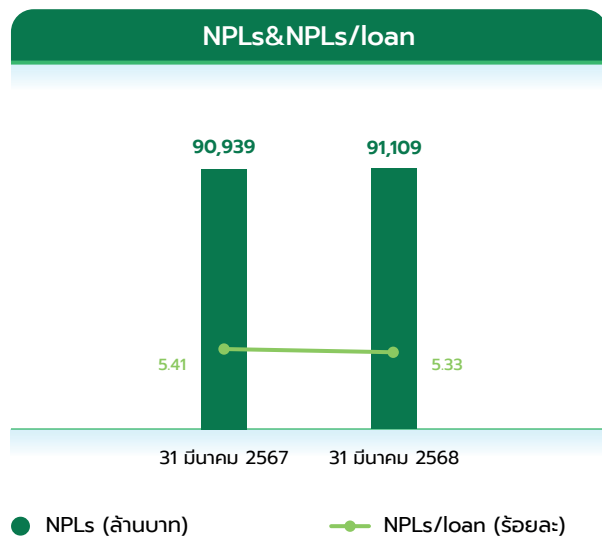
• เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อ จำนวน 1,717,108 ล้านบาท แบ่งเป็น ลูกค้ำกลุ่มเกษตรกรและบุคคลทั่วไป (S2) กลุ่มผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (S1) ลูกค้ำกลุ่มผู้ประกอบการ นิติบุคคล (S3) และกลุ่มอื่นๆ ร้อยละ 61.77 22.64 15.14 และ 0.45 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เงินให้สินเชื่อเพิ่มขึ้นจำนวน 28,802 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.71 โดยหลักจากการจ่ายสินเชื่อแก่สหกรณ์ออมทรัพย์และลูกค้ายบุคคลทั่วไปตามแนวทาง Secure Port อาทิ โครงการสินเชื่อเงินด่วน กิ่งแสน เงินด่วนสืบทอด และเงินด่วนคนดี

ทั้งนี้ เมื่อรวมเงินให้สินเชื่อ ดอกเบี้ยค้างรับและหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,214,216 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 11,709 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.96



1.2 คุณภาพสินเชื่อ

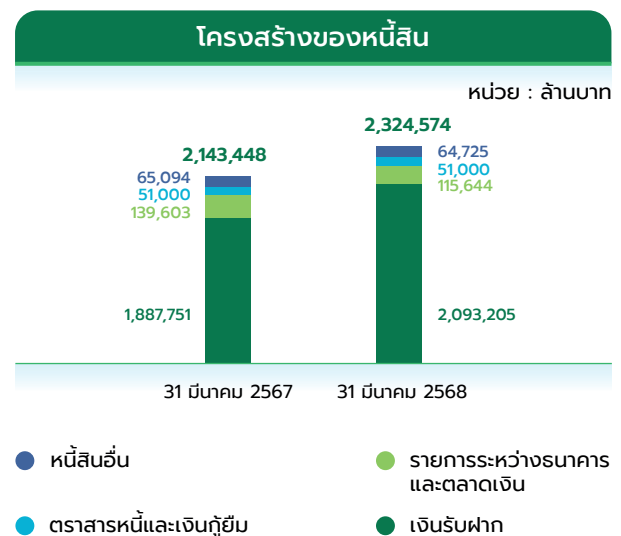


ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้วยคุณภาพ (Non-Performing Loans: NPLs) จำนวน 91,109 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs/Loan ร้อยละ 5.33 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 5.41 เป็นผลมาจากการดูแลลูกค้าผ่านมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เรื่องที่คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้

อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ยังคงกันเงินสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าที่มีความเปราะบาง อันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติในหลายพื้นที่ ที่ส่งผลกระทบต่อพืชผลทางการเกษตรและรายได้ครัวเรือนของลูกค้า โดยกันเงินสำรองแล้วทั้งสิ้น 525,733 ล้านบาท ส่งผลให้อัตรา Allowance to NPLs อยู่ที่ร้อยละ 577.04

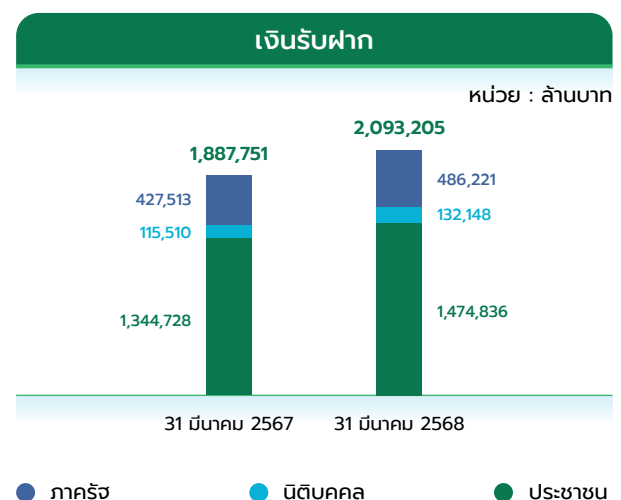
1.3 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีหนี้สินรวม จำนวน 2,324,574 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินรับฝาก จำนวน 2,093,205 ล้านบาท หรือร้อยละ 90.05 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน ตราสารหนี้และเงินกู้ยืม และหนี้สินอื่น จำนวน 115,644 ล้านบาท 51,000 ล้านบาท และ 64,725 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.98 2.19 และ 2.78 ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 181,126 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.45 จากการเพิ่มขึ้นของเงินรับฝากเป็นหลัก มีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้



• เงินรับฝาก

เงินรับฝาก จำนวน 2,093,205 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคประชาชน ภาครัฐและนิติบุคคล เป็นร้อยละ 70.46 23.23 และ 6.31 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เงินรับฝากเพิ่มขึ้นจำนวน 205,454 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.88 จากการรับเงินฝากดอกเบี้ยพิเศษและเงินฝากโครงการทองพันชั่งเป็นสำคัญ ส่งผลให้มีสัดส่วนเงินรับฝากต้นทุนต่ำ (Current And Saving Account: CASA) อยู่ที่ร้อยละ 47.31



1.4 ส่วนของเจ้าของ

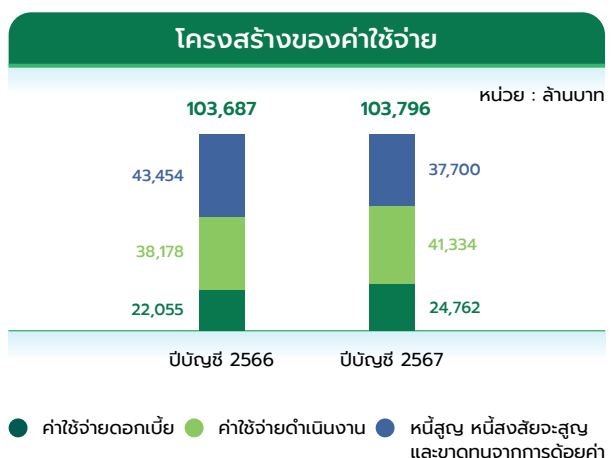
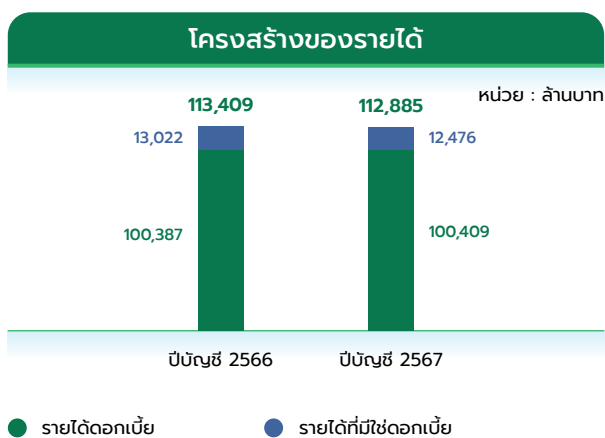
ส่วนของเจ้าของ จำนวน 162,285 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 3,499 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.20 โดยหลักจากผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2567 ที่มีกำไรสุทธิ 9,089 ล้านบาท ในขณะที่ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2566 เพื่อจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ จำนวน 6,733 ล้านบาท

2. ภาพรวมผลการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	75,647	78,332	(2,685)	(3.43)
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	12,476	13,022	(546)	(4.19)
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	41,334	38,178	3,157	8.27
กำไรจากการดำเนินงาน	46,789	53,176	(6,387)	(12.01)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	37,700	43,454	(5,754)	(13.24)
กำไรสุทธิ	9,089	9,722	(633)	(6.51)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	109	14	95	678.57
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	9,198	9,736	(538)	(5.53)
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) (%)	0.40	0.44		
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE) (%)	5.76	6.31		

รายละเอียดโครงสร้างของรายได้ และโครงสร้างของค่าใช้จ่าย ดังนี้



ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม จำนวน 112,885 ล้านบาท โครงสร้างของรายได้ ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 100,409 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.95 และรายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย จำนวน 12,476 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.05 โดยมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 103,796 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 24,762 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 41,334 ล้านบาท และหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 37,700 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.86 39.82 และ 36.32 ตามลำดับ



2.1 รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ

รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ จำนวน 75,647 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 100,409 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 24,762 ล้านบาท หากเปรียบเทียบปีก่อน รายได้ดอกเบี้ยสุทธิลดลง 2,685 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.43 เป็นผลจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝากเพิ่มขึ้น จากการเพิ่มปริมาณธุรกรรมทางการเงิน อย่างไรก็ตาม รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อลดลง อันเนื่องมาจากผลกระทบจากการบริหารจัดการหนี้ให้แก่ลูกค้ากลุ่มเปราะบาง ส่งผลให้อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (Net Interest Margin: NIM) อยู่ที่ร้อยละ 2.78 ต่ำกว่าปีก่อนที่ร้อยละ 2.99

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	100,409	100,387	22	0.02
• เงินให้สินเชื่อ	90,707	92,125	(1,418)	(1.54)
• รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	9,702	8,262	1,440	17.43
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	24,762	22,055	2,707	12.27
• เงินรับฝาก	20,713	17,902	2,811	15.70
• เงินกู้ยืม	4,049	4,153	(104)	(2.50)
รวมรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	75,647	78,332	(2,685)	(3.43)
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (NIM) (%)	2.78	2.99		

2.2 รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย

รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย จำนวน 12,476 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน 4,860 ล้านบาท และรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 7,616 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต จำนวน 6,449 ล้านบาท หากเปรียบเทียบปีก่อน รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ยลดลง 546 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.19 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของรายได้การประเมินอสังหาริมทรัพย์และค่าวิเคราะห์โครงการ และลดลงของรายได้เงินชดเชย NPLs ของสินเชื่อ COVID-19 และสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน ระยะที่ 2 ลดลงเนื่องจากสิ้นสุดโครงการ

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย				
• รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	4,860	5,120	(260)	(5.08)
• รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	7,616	7,902	(286)	(3.62)
รวมรายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	12,476	13,022	(546)	(4.19)



2.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 41,334 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายของพนักงานเป็นหลัก หากเปรียบเทียบปีก่อนเพิ่มขึ้นจำนวน 3,156 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.27 เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายช่วยเหลือลูกหนี้ (NPLs) โครงการสินเชื่อ COVID-19 การจ่ายเงินค่าอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยข้าวนาปีและค่าใช้จ่ายส่งเสริมการตลาดด้านสินเชื่อเป็นหลัก

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	25,614	24,816	798	3.22
• ค่าตอบแทนกรรมการ	12	13	(1)	(7.69)
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	4,513	4,264	249	5.84
• ค่าใช้จ่ายอื่น	11,195	9,085	2,110	23.23
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	41,334	38,178	3,156	8.27

2.4 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 37,700 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการกันสำรองสำหรับหนี้จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (Special Mention: SM) และหนี้ NPLs ในอัตราร้อยละ 100 อย่างไรก็ตาม หากเปรียบเทียบปีก่อนลดลง จำนวน 5,754 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.24

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า				
• หนี้สูญตัดบัญชี	507	201	306	152.24
• หนี้สงสัยจะสูญ	37,107	43,144	(6,037)	(13.99)
• ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	86	109	(23)	(21.10)
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	37,700	43,454	(5,754)	(13.24)



3. การดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย

3.1 การดำรงเงินกองทุนและอัตราเงินกองทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 อ.ก.ส. มีเงินกองทุนชั้นที่ 1 จำนวน 153,094 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จำนวน 12,026 ล้านบาท รวมเป็นเงินกองทุนทั้งสิ้น 165,120 ล้านบาท ขณะที่มีสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,324,325 ล้านบาท ส่งผลให้อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 และอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงตามเกณฑ์ Basel II คิดเป็นร้อยละ 11.56 และ 12.47 ตามลำดับ สูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดที่ร้อยละ 8.50 และเงื่อนไขเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องมีอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น มีความมั่นคงเพียงพอต่อการขยายธุรกิจ

รายการ	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567
เงินกองทุนทั้งสิ้น	165,120	164,791
• เงินกองทุนชั้นที่ 1	153,094	149,073
• เงินกองทุนชั้นที่ 2	12,026	15,718
สินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	1,324,325	1,292,841
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (%)	12.47	12.75
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 (%)	11.56	11.53

3.2 การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 อ.ก.ส. มีสินทรัพย์สภาพคล่อง ซึ่งประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินสดที่ศูนย์เงินสด เงินฝากที่ธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักทรัพย์ที่ปราศจากภาระผูกพัน รวมจำนวน 453,538 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง ร้อยละ 21.65 เกินกว่าร้อยละ 6.00 ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

4. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์นโยบายรัฐ (Public Service Account: PSA)

อ.ก.ส. แสดงบัญชียุทธศรณนโยบายรัฐ (PSA) แยกจากยุทธศรณปกติในงบการเงิน ตามหลักเกณฑ์และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยยุทธศรณนโยบายรัฐ (PSA) เป็นโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 มีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 อ.ก.ส. มีโครงการยุทธศรณนโยบายรัฐ จำนวน 127 โครงการ เป็นโครงการเพิ่มขึ้นใหม่ในปี จำนวน 11 โครงการ และสิ้นสุดโครงการ จำนวน 11 โครงการ โดยในปีบัญชี 2567 อ.ก.ส. ร่วมขับเคลื่อนงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและสนับสนุนเศรษฐกิจภาคการเกษตรตามนโยบายของรัฐบาลผ่านโครงการสำคัญ อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 สนับสนุนโครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตรตลอดจนช่วยลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตข้าว ผ่านโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว

4.1 ฐานะการเงิน PSA

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ยุทธศรณนโยบายรัฐ (PSA) มีสินทรัพย์รวม จำนวน 896,349 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26,956 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.10 โดยหลักจากการสำรองจ่ายเงินเพื่อขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล อาทิ โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2567/68 ในขณะที่เงินให้สินเชื่อสุทธิลดลงจากการรับชำระหนี้โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67



4.2 ผลการดำเนินงาน PSA

ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2567 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) มีรายได้รวม จำนวน 27,732 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ชดเชยต้นทุนเงิน รายได้ชดเชยดอกเบี้ยและรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ 17,166 ล้านบาท 9,466 ล้านบาท และ 760 ล้านบาท ตามลำดับ รายได้ค่าบริหารโครงการและอื่น ๆ 340 ล้านบาท โดยมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 14,554 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน จำนวน 12,813 ล้านบาท และ 7,681 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่ ค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญลดลงเพื่อโอนย้ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐไปธุรกรรมปกติ จำนวน 5,940 ล้านบาท จากลูกค้ามาตรการพักชำระหนี้ฯ ไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ และไม่สามารถจัดทำเอกสารข้อตกลงต่อท้ายให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ส่งผลให้มีกำไรสุทธิ จำนวน 13,178 ล้านบาท

อันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร

บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกาศ คงอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวของ ธ.ก.ส. ที่ระดับสูงสุด 'AAA (tha)' แนวโน้มอันดับเครดิต Stable และระยะสั้นที่ระดับ 'F1+ (tha)' ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มั่นคง และมีเสถียรภาพ โดยเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่มีขนาดสินทรัพย์ใหญ่เป็นอันดับสอง และมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนนโยบายรัฐและพัฒนาภาคเกษตรและการพัฒนาชนบทได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

ในการจัดอันดับเครดิตของ ธ.ก.ส. นั้น บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ระบุว่า ธ.ก.ส. เป็นธนาคารรัฐที่ก่อตั้งด้วยกฎหมายเฉพาะและกระทรวงการคลังมีสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 99.8 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธานคณะกรรมการ ธ.ก.ส. บริหารงานร่วมกับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และธนาคารแห่งประเทศไทย จึงมีความเป็นไปได้สูงที่รัฐบาลจะให้การสนับสนุนพิเศษที่นอกเหนือจากการดำเนินงานตามปกติแก่ ธ.ก.ส. ในกรณีที่มีความจำเป็น นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นธนาคารที่มีบทบาทสำคัญและความชำนาญเฉพาะตัวในการสนับสนุนนโยบายรัฐ เนื่องจากเป็นธนาคารรัฐเพียงแห่งเดียวที่มุ่งเน้นการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ภาคเกษตรและการพัฒนาชนบท ซึ่งธนาคารมีความเชี่ยวชาญและทำหน้าที่สนับสนุนนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลมาอย่างยาวนานและประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ธนาคารมีโครงการของรัฐบาลซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและมีสิทธิได้รับการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล การจัดอันดับเครดิตนี้ยังสะท้อนให้เห็นถึงเสถียรภาพทางเครดิตประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีในการจัดการทางการเงิน และขับเคลื่อนภารกิจเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในฐานะสถาบันการเงินที่สนับสนุนเงินทุนและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรและชนบทของไทยไปสู่ความยั่งยืน

อันดับความน่าเชื่อถือ	2565	2566	2567
อันดับความน่าเชื่อถือระยะยาวภายในประเทศ	AAA(tha)	AAA(tha)	AAA(tha)
อันดับความน่าเชื่อถือระยะสั้นภายในประเทศ	F1+(tha)	F1+(tha)	F1+(tha)
แนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือ	Stable	Stable	Stable



ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน



ธ.ก.ส. เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ธ.ก.ส. มีผลประเมิน 97.94 คะแนน สูงกว่าปีก่อน 1.49 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม”

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567



สแกนเพื่อ
รับชมวิดีโอ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล

สื่อสารส่งเสริมความรู้และจัดกิจกรรม ด้านธรรมาภิบาลแก่พนักงาน

01

ธ.ก.ส. ส่งเสริมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ในปีบัญชี 2567 สื่อสารด้านธรรมาภิบาลในการประชุมพนักงาน รวม 12,073 ครั้ง โดยให้รายงานผ่านระบบอินทราเน็ตของธนาคาร



02

ทุกวันที่ 22 มีนาคมของทุกปี ถือเป็นวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์จำเนียร สารนาค ผู้เป็นต้นแบบธรรมาภิบาลและหล่อหลอมจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ภายในงานมีการเผยแพร่ความรู้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้แนวคิด “เปิดใจ รวมพลัง ปลุกฝังวัฒนธรรม” เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญ ยึดถือ และปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างครบถ้วนและยั่งยืน



03

เมื่อวันที่ 18 และ 26 กุมภาพันธ์ 2568 จัดทำโครงการอบรมความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามข้อกำหนด ISO 37301 : 2001 เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดตามมาตรฐาน ISO 37301 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ให้แนวทางสำหรับการสร้าง ดำเนินการ รักษา และปรับปรุงระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (CMS) ภายในธนาคาร



สื่อสารและกิจกรรม ด้านธรรมาภิบาล แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

01

ธ.ก.ส. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นภาคีเครือข่ายร่วมมือสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทำหน้าที่ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยจัดกิจกรรมทุกวันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งถือเป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) และในปี 2567 จัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด **“Fight Against Corruption สู้ให้สุดหยุดการโกง”**



**“Fight Against
Corruption
สู้ให้สุดหยุดการโกง”**

02

ธ.ก.ส. จัดกิจกรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีกับส่วนงานภายนอก สร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่องค์กร และให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงของลูกค้า 586 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 64,033 คน



03

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านด้านสินบน **“ไม่กล้ารับ - ไม่กล้าให้”** ภายใต้โครงการผสานพลังป้องปรามการให้และการรับสินบน (Together against Bribery: TaB) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร



บทบาทกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

01

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 นางภัทรพร วรทรัพย์ กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานของ สนจ. เชียงราย เพื่อรับฟังปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้าในสังกัด สนจ. เชียงราย



02

เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 นางภัทรพร วรทรัพย์ กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของสาขาจะนะ สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสงขลา โดยรับฟังปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานของธนาคาร พร้อมให้ข้อเสนอแนะด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานภายใต้กฎเกณฑ์กำกับ เช่น การให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) พร้อมให้กำลังใจผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่



03

เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 นางภัทรพร วรทรัพย์ กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และผู้จัดการ ธ.ก.ส. ได้สร้างการรับรู้และความตระหนักในการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบริหารความเสี่ยง ควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือการบูรณาการด้าน GRC รวมถึง Three Lines of Defense (การควบคุม กำกับ และตรวจสอบ)

เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของธนาคาร และให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้าน GRC ยกระดับจาก Risk Culture เป็น GRC Culture ภายใต้โครงการสัมมนา “การบูรณาการ GRC เพื่อความยั่งยืน” ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น



การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2567

ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนด ธ.ก.ส. มุ่งเน้นในการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นอย่างเต็มความสามารถ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ

ธ.ก.ส. มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามแนวนโยบายของผู้ถือหุ้น/ภาครัฐ (Statement of Direction: SOD) สอดคล้องตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดย ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับทราบทั่วกัน ตามประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรที่ 172/2567 เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) ประกาศ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาดูแลให้เรื่องสำคัญทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้ผ่านการพิจารณาของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี เป็นไปตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509

ในการจัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คำนึงถึงความสะดวกและความปลอดภัยในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น โดยในปี 2567 ธ.ก.ส. ได้จัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม 2 - 3 โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชัน ถนนรัตนธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี อีกทั้ง ธ.ก.ส. ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมฯ ไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมอย่างชัดเจน เช่น จดแจกของชำร่วย จดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มในที่ประชุม การจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ไม่เกิน 300 คน เพื่อให้สถานที่ประชุมเกิดความแออัด การอำนวยความสะดวกได้อย่างทั่วถึง การพิจารณาขอเชิญให้แก่กรรมการอิสระหรือเลขานุการธนาคารหรือผู้ถือหุ้นท่านอื่น เพื่อใช้สิทธิตามกฎหมายในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้มอบฉันทะ เป็นต้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดทำหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยข้อมูล อาทิ วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น วาระการประชุมเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติแบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน โดยในแต่ละวาระการประชุมมีการระบุถึงวัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นคณะกรรมการ รวมทั้งได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุม ซึ่ง ธ.ก.ส. นำส่งหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อในทะเบียนหุ้นทางระบบไปรษณีย์ตอบรับ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 8 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์มติชนรายวัน ฉบับวันที่ 17 - 18 มิถุนายน 2567





ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 10 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ธนาคารเผยแพร่การบอกกล่าวเชิญประชุมทางระบบ Internet และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามหรือประเด็นข้อเสนอแนะได้ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน - 25 มิถุนายน 2567 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Call Center หมายเลขโทรศัพท์ 0 2555 0555 หรือเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ "ช่องทางรับฟังความคิดเห็น" เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ ธ.ก.ส. ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม ผู้รับมอบฉันทะมีสิทธิตามที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติได้ ซึ่งนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป

2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนการประชุมมีการบันทึกภาพ เสียงและวิดีโอ โดยมีการประกาศและจัดทำป้ายสื่อสารให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ธ.ก.ส. กำหนดให้การเข้าร่วมการประชุมฯ ของผู้บริหารระดับสูง เป็นไปตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ASEAN CG Scorecard และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติ ซึ่งกำหนดให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานคณะกรรมการต่าง ๆ ควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่จะติดภารกิจที่สำคัญและจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการธนาคารต่อผู้ถือหุ้นในการประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ ธ.ก.ส. จะทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม และมีผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งในการประชุมฯ ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 มีคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น จำนวน 12 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด โดยประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการธนาคารชี้แจงรายละเอียดการประชุม รูปแบบการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงอย่างชัดเจน และในทุกวาระการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถาม แสดงความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระหรือเกี่ยวกับธนาคารได้โดยอิสระ เมื่อผู้ถือหุ้นมีข้อซักถามหรือให้ข้อเสนอแนะในที่ประชุม ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไมโครโฟนให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. จะพิจารณาตอบคำถามและบันทึกการตอบคำถามไว้ในรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 ตามความเหมาะสม สำหรับคำถามที่ไม่ได้ตอบในที่ประชุม ธ.ก.ส. รับไปพิจารณาดำเนินการและ



ส่งให้ผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคลแล้ว นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม เพื่อให้การประชุม การลงคะแนน และการตรวจนับคะแนน เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เพื่อให้การดำเนินการประชุมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงคะแนนและการนับคะแนนเสียง โดยได้จัดพิมพ์ล่วงหน้าไว้ในแบบลงคะแนน ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับในขั้นตอนการลงคะแนนก่อนเข้าประชุม เพื่อให้การลงคะแนนเข้าร่วมประชุมเกิดความคล่องตัว รวมทั้งในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ ประธานในที่ประชุมสามารถแจ้งผลคะแนนเสียงจากการลงมติที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสียได้อย่างรวดเร็ว

3. การเปิดเผยติและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เสร็จสิ้นคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับให้มีการเปิดเผยมติการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนเสียง ในวันทำการถัดจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และ “มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง”

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับการจัดทำรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก โดยมอบหมายให้เลขานุการของที่ประชุมทำการบันทึกรายงานการประชุมฯ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ระเบียบวาระการประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง วิธีการและขั้นตอนการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น

ที่ประชุม ผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ จำแนกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม และจากกระดาษข้อซักถามของผู้ถือหุ้น คำชี้แจงความเห็นของที่ประชุม รายชื่อและตำแหน่งของกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ที่เข้าประชุม รายชื่อและตำแหน่งของผู้แทนส่วนราชการที่เข้าร่วมสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม แล้วจัดทำรายงานการประชุมฯ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ จากนั้น จึงจัดส่งรายงานการประชุมฯ ฉบับสมบูรณ์ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ พร้อมกับการเผยแพร่รายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบอีกครั้งพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมครั้งใหม่เป็นประจำทุกปี

4. นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินปันผล

ในการจ่ายเงินปันผลของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 หมวด 7 การจัดสรรกำไร

มาตรา 35 กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรเพื่อจ่ายโบนัส ตามมาตรา 26 ให้โอนเข้าบัญชีกำไรสะสม

มาตรา 36 ห้ามมิให้ธนาคารจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไรสะสม

มาตรา 37 ทุกคราวที่ธนาคารจ่ายเงินปันผล ให้ธนาคารจัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรอง ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย

เมื่อเงินสำรองตามวรรคก่อนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่านั้น ธ.ก.ส. จะงดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้

การจัดสรรจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ซึ่งหลังจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล ธ.ก.ส. ได้แจ้งการจ่ายเงินปันผลเป็นหนังสือแก่ผู้ถือหุ้นทุกราย และทำการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นลงมติอนุมัติ



ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นสามัญ ประจำปีบัญชี 2566 (วันที่ 1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567) ในอัตราหุ้นละ 10.80 บาท รวมเป็นเงิน 6,733,458,294.95 บาท

5. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. จะพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบบัญชีเป็นประจำทุกปี ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และตามข้อ 10 แห่งกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐบาลกิจ พ.ศ. 2548 ที่กำหนดให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีรัฐบาลกิจทุกแห่ง สำหรับในปีบัญชี 2567 (วันที่ 1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568) สดง. ได้กำหนดค่าตรวจสอบบัญชี ธ.ก.ส. เป็นเงินจำนวน 11,250,000 บาท (สิบเอ็ดล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยไม่รวมค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

หมวดที่ 3 คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 14 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งและให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นกรรมการและเลขานุการ สำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอย่างน้อยต้องมีผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ส่วนงานละ 1 คน ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย และสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระจะแต่งตั้งให้เป็นรองประธานกรรมการ หรือกรรมการอีกก็ได้ เมื่อรองประธานกรรมการ หรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็น

รองประธานกรรมการ หรือกรรมการแทนผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนี้ให้อยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ประธานกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรได้ทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของ ธ.ก.ส. เกษตรกร ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการผลักดันศักยภาพและความสามารถของกรรมการและฝ่ายจัดการ ส่งผลให้แผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ทั้งระยะสั้นและระยะยาวประสบความสำเร็จ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการมุ่งเน้นนโยบายที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมีบทบาทหน้าที่สรุปได้ดังนี้

1. กำกับดูแลภาพรวมนโยบาย แผนวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. รวมถึงการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. และดำเนินการเป็นประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และกำหนดวาระการประชุมร่วมกับเลขานุการให้บรรลุเรื่องสำคัญเป็นวาระการประชุม
3. กระตุ้นให้กรรมการแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้กรรมการ ธ.ก.ส. ทุกคนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ ซึ่งนำไปสู่ความสำเร็จของ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กร ให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม
4. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่



5. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมิน ตนเอง มาจัดทำแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพของ คณะกรรมการ
6. กำหนดให้มีระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบาย อย่างต่อเนื่อง
7. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประจำปี และมอบหมายให้มีการจัดประชุม ผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลโครงสร้าง ของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการให้มีความเหมาะสม กำกับให้มีการนํานโยบายและการตัดสินใจของ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ เกิดขึ้นในทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม
9. กำหนดให้มีการกำกับดูแลให้บริการแก่ลูกค้าอย่าง เป็นธรรม (Market Conduct) ให้เป็นวัฒนธรรม องค์กรและมีการควบคุม กำกับ และตรวจสอบที่มี ประสิทธิภาพ
4. การออกข้อบังคับว่าด้วยการให้เงินกู้ตามมาตรา 31
5. การออกข้อบังคับว่าด้วยการขายหรือขายลดช่วงตัวเงิน แก่สถาบันการเงินต่าง ๆ ตามมาตรา 33
6. การออกข้อบังคับกำหนดอัตราตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่ารับรอง และเงินเพิ่มอย่างอื่น สำหรับพนักงานและลูกจ้างของ ธนาคาร
7. การออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การ เรียกประกัน การเลื่อนเงินเดือน การถอดถอน วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและ ลูกจ้างของธนาคาร
8. การออกข้อบังคับว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร และครอบครัวของ บุคคลดังกล่าว
9. การตั้งสาขาหรือตัวแทนของธนาคาร
10. การออกข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่น ๆ ของธนาคาร

มาตรา 19 ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการต่าง ๆ เพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

มาตรา 20 ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งผู้จัดการ และกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้จัดการ ด้วยความเห็นชอบ ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

มาตรา 22 ให้ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบ ในการบริหารกิจการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ กรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจหน้าที่ วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของธนาคาร อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

1. การออกข้อบังคับว่าด้วยหุ้นของธนาคาร
2. การออกข้อบังคับว่าด้วยการค้าประกันเงินกู้ตาม มาตรา 10 (2)
3. การออกข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้จัดการ ให้แก่พนักงานของธนาคารตามมาตรา 23



คุณสมบัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 5 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

การสรรหากรรมการ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. กำหนดกรอบแนวทางในการแต่งตั้งรองประธานกรรมการและกรรมการ ธ.ก.ส. ทั้งคณะ ตามแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยจำแนกตามลักษณะขององค์ประกอบและที่มาตามที่กฎหมายกำหนด จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนส่วนงาน หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทน ได้แก่ 1) ผู้แทนกระทรวงการคลัง 2) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3) ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ 4) ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 5) ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ 2 ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการคัดเลือกจากผู้แทนสหกรณ์ที่มีจำนวนการถือหุ้น ธ.ก.ส. สูงสุด 10 สหกรณ์แรก โดยใช้หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้แทนฯ ตามกรอบมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

กลุ่มที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ดังนี้

- 1) การกำหนดสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เป็นการดำเนินการโดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และ สคร. ร่วมกันพิจารณากำหนด Skill Matrix ของกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ โดย สคร. ได้กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจต้องมี Skill Matrix หลัก 5 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่น ธ.ก.ส. กำหนด Skill Matrix ที่จำเป็น 8 ด้าน ประกอบด้วย เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร การบริหารความเสี่ยง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน และนวัตกรรม
- 2) การสรรหาและเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อนำเสนอธนาคารแห่งประเทศไทยตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลตามรายชื่อและเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. ตามตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับ Skill Matrix และต้องพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จากผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจ (ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ) และเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Directors' Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น
- 3) การพิจารณาแต่งตั้งเมื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. แล้ว ธ.ก.ส. จัดทำข้อมูลเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป



รายนามคณะกรรมการ ร.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	Director's Pool	ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix)
1 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ		เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ
2 นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ	✓	เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
3 นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ	✓	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
4 นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ	✓	การเงิน บริหารธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง
5 นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ	✓	เศรษฐศาสตร์ เกษตร CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน
6 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
7 นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ		บริหารธุรกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8 นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ		บัญชี การเงิน บริหารความเสี่ยง
9 นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ		บัญชี บริหารธุรกิจ
10 นายเกษมพันธ์ เงินทอง	กรรมการ		การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
11 นายจตุรเดช เจริญรสกุล	กรรมการ	✓	เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ นวัตกรรม
12 นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ	✓	กฎหมาย
13 นายณรวิชัย หล้าแหล่ง	กรรมการ	✓	กฎหมาย การบริหารความเสี่ยง
14 นายพิสุทธิ จันทรสรินทร์	กรรมการ		บริหารธุรกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
15 นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและ เลขานุการ	✓	การเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ การบริหาร ความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ร.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การพ้นจากตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การพ้นตำแหน่ง
1 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ	วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 6 กันยายน 2567
2 นายพิชัย ชุนหวชิร	ประธานกรรมการ	วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 26 กันยายน 2567
3 นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567
4 นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ	วันที่ 1 ตุลาคม 2567
5 นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ	วันที่ 1 กรกฎาคม 2567
6 นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568



การเข้ารับตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับตำแหน่ง
1 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ	วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 วันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 5 กันยายน 2567 และวันที่ 26 กันยายน 2567 ถึงปัจจุบัน
2 นายพิชัย ชุณหวชิระ	ประธานกรรมการ	วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 6 กันยายน 2567 ถึง 25 กันยายน 2567
3 นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ	วันที่ 3 ธันวาคม 2567
4 นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
5 นางทิพาภรณ์ ศรีผลลา	กรรมการ	วันที่ 30 กรกฎาคม 2567
6 นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
7 นายกษปณ์ เงินรวง	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
8 นายณรวิชัย หล้าแหล่ง	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568
9 นายพิสุทธิ จันทรสรินทร์	กรรมการ	วันที่ 8 มีนาคม 2568

2. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรอง กำกับดูแลงานตามภารกิจของ ธ.ก.ส. และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ พิจารณาจากกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวนโยบายภารกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

สำหรับปีบัญชี 2567 มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งจำนวน 12 คณะ จำแนกเป็น คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ จำนวน 5 คณะ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส. จำนวน 4 คณะ และคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ จำนวน 3 คณะ ดังนี้

แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ	แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส.	แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ
1. คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	6. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	10. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
2. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	7. คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา	11. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
3. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	8. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	12. คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
4. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	9. คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		



1) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	กรรมการ	1 เมษายน 2567	7 มีนาคม 2568
นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2567 20 ธันวาคม 2567	19 ธันวาคม 2567 ปัจจุบัน
นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ	20 ธันวาคม 2567	ปัจจุบัน
นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ นโยบายการบัญชีและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีมาตรฐานการรายงานทางการเงินการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเหตุผลของการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ทั้ง 8 ด้าน และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment Social and Governance: ESG) รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งเกต/ข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับดูแลได้ให้ไว้กับธนาคาร
3. สอบทานการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.
4. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบ
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส.
6. พิจารณานุมัติกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ แผนการตรวจสอบ การเปลี่ยนแปลงแผนการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญ และแบบประเมินตนเองของสายงานตรวจสอบ
7. สอบทานโครงสร้าง ความเพียงพอของทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่นของสายงานตรวจสอบ เช่น เครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบ การฝึกอบรมของผู้ตรวจสอบภายใน ให้เหมาะสมกับสภาพ



- แวดล้อมการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
8. แสดงความคิดเห็นต่อคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (CAE) และหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)
 9. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยภยัย ถอดถอน เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้ผู้จัดการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณา
 10. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารอย่างเป็นระบบ
 11. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนที่เกี่ยวข้องของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
 12. พิจารณาให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
 13. รับทราบประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ปัญหาอุปสรรค และความคืบหน้าแผนการปรับปรุงแก้ไขข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยรายงานผลการตรวจสอบและกระดาดำการให้แก่นักบุคคลภายนอกในรายงานประจำปี ติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะของสายงานตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี รวมทั้งองค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 14. กรณีคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้แจ้งต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. กรณีการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจและกฎหมายอื่น ๆ หากคณะกรรมการ หรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลา ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ต้องเปิดเผยการกระทำดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทย
 15. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างร้ายแรง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริตหรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน ให้รายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทันทีเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า
 16. กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีความจำเป็น ต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ข้อ 4.5 และ ข้อ 4.6 ตามกฎบัตรคณะกรรมการ ตรวจสอบ ธ.ก.ส. มาใช้บังคับแก่ลักษณะต้องห้ามของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
 17. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการตรวจสอบภายใน และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนอคณะกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา



18. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยตรง
19. การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ว่าได้มีการวางแผนเพื่อทบทวนวิธีการและการควบคุมการประมวลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์และสอบถามเกี่ยวกับโครงการรักษาความปลอดภัย โดยเฉพาะเพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดโดยพนักงานหรือบุคคลภายนอก
- 20.หารือกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสูง ถึงอำนาจ บทบาท และภาระหน้าที่ที่เหมาะสมของสายงานตรวจสอบภายใน
21. หารือกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสูงในประเด็นอื่นที่ควรรวมไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบภายใน เพื่อส่งเสริมสายงานตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
22. สอบทานกฎบัตรสายงานตรวจสอบภายในร่วมกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อองค์กร อาทิ การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในคนใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับประเภทความรุนแรง และความเกี่ยวเนื่องซึ่งกันและกัน
23. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
24. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	10	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance: GRC)
การรายงาน	4	รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

2) คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------------|---------------|
| 1. นายประยูร อินสกุล | รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานกรรมการ |
| 2. นางภัทรพร วรทรัพย์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 3. นายเกษม วัฒนชัย | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 4. นายธนวัฒน์ สังข์ทอง | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 5. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง | | เลขานุการ |



การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
1. นายประยูร อินสกุล	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
2. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
3. นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับการก่อกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.
2. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหัวหน้าหน่วยงาน บริหารความเสี่ยงปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ ยอมรับได้
3. ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของ นโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม ถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อ ประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง ของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
4. กำกับและติดตามสถานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยง ระบบงานสำคัญด้านการ บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสถานะ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและ กลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. และ รายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อย เป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ หรือ
- หากมีความจำเป็นเร่งด่วนให้เสนอกรรมการกำกับ ความเสี่ยง (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
5. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึง ความเสี่ยง การสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์การ บริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพดานความเสี่ยง และข้อกำหนดระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรเข้าใจและ ตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับความเสี่ยง
6. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายและ กระบวนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกระบวนการ กำหนดราคาภายในที่สอดคล้องกับนโยบายและ กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม และระดับ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้
7. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนด เพดานความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับทราบ และเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนควบคุมความ เสี่ยงให้อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และ เพดานความเสี่ยงที่กำหนด



8. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายในรายละเอียดกระบวนการและระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมและความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางหรือวิธีปฏิบัติในการระบุ ประเมิน ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยง รวมถึงระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถรองรับการบริหารจัดการและการรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ โดยต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านปฏิบัติการ ด้านสภาพคล่อง ด้านชื่อเสียง ด้านกลยุทธ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมทั้งการใช้แบบจำลองในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด และมีการประเมินและทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบจำลองอย่างเป็นอิสระเป็นประจำ
9. ดูแลและเสนอให้หน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตาม กำกับ ควบคุม การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการและวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง โดยสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานต้องมีลักษณะที่มีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระระหว่างหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง
10. มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง
11. ดูแลให้ ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคงและเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
12. พิจารณา ติดตาม และทบทวนการประเมินความเสี่ยงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.
13. พิจารณากลับกรองนโยบายบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
14. ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อกำกับและติดตามการบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
15. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตาม ข้อ 4 ของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมาบังคับใช้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
16. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
17. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC)
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2567
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	4	รายงานสถานะความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีไตรมาส และ แนวโน้ม เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	4	รายงานผลการดำเนินงานระบบงานสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ประจำปีไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสนับสนุนการบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) ประจำปี ไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|----------------|---------------|
| 1. กรรมการรัฐวิสาหกิจ | | |
| นายกษاپณัฏ์ เงินรวง | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | | |
| 2.1. นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์ | | กรรมการ |
| 2.2. นายยุวพล วัตรฤ | | กรรมการ |
| 2.3. นายทองคำ เกตุโชติ | | กรรมการ |
| 2.4. นายไพศาล หงส์ทอง | | กรรมการ |
| 2.5. นายมานพ จินาไหม | | กรรมการ |
| 2.6. นางสาวฐานิศวรร ฐิติโชติวัฒนกุล | | กรรมการ |
| 2.7. นายธีรยุทธ นิลพัฒน์ | | กรรมการ |
| 2.8. นางสาวชลัมพร โชติชูตระกูล | | กรรมการ |
| 2.9. นางจินดาวรรณ จินดา นีติธรรม | | กรรมการ |



3. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
 - 3.1. นายประหยัด ธรรมจันทร์ กรรมการ
 - 3.2. นายเอกชัย ไม่เรียง กรรมการ
 - 3.3. นายศักดิ์ดา วงษ์กลม กรรมการ
 - 3.4. นายยุทธการ ศรีรับขวา กรรมการ
 - 3.5. นายนิธิพล แก้วเพชรบุตร กรรมการ
 - 3.6. ส.อ.ราญ ช่อนกลิ่น กรรมการ
 - 3.7. นายธีระวัฒน์ พินโย กรรมการ
 - 3.8. นายนิกรณ ทองอ่อน กรรมการ
 - 3.9. นายกัมปนาท เสาะสมบูรณ์ กรรมการ
4. นางผกามาศ สุทธิจิตต์ เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ร.ก.ส. ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2567	7 มีนาคม 2568
2. นายक्षणปณ์ เงินรวง	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของธนาคาร ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งในธนาคาร
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและธนาคาร
4. ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรีกษาหารือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ ให้นำมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส. เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาโดยเร็ว
7. บูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity - Driven Performance)
8. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.
9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ร.ก.ส.



การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	12	การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

4) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายพีรพันธุ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. นายพิสุทธิ จันทรสุนทร	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
5. เลขาธิการธนาคาร		เลขาธิการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567
นายพชร อนันตศิลป์	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ จันทรสุนทร	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

- พิจารณาถ้อยแถลงของแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- พิจารณาถ้อยแถลงหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- พิจารณาปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุม และส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ
- พิจารณาถ้อยแถลงผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส.
- พิจารณาถ้อยแถลงอัตราค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความเห็นชอบตามข้อ 2 ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
- แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร
- ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

5) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายจรูญเดช เจนจรัสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5. รองผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านบริหารองค์กร		ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการสรรหา

1.1 กรรมการผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
(1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (2) คัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นที่เข้ารับการสรรหาโดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก (3) สรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือก และให้ความเห็นชอบผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ต่อไป

1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (2) การคัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก (3) สรุปรายชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหาหรือเสนอชื่อจากกระทรวงการคลังเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาให้ความเห็นชอบในจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อส่งให้ สคร. ต่อไป

1.3 กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ (1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณานุมัติ (2) คัดเลือกและเสนอรายชื่อ กรรมการ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง



- 1.4 ผู้บริหารธนาคาร (1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ (2) คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน
 - 2.1 กำหนดนโยบายและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่รองผู้จัดการและ ผู้ช่วยผู้จัดการ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ
 - 2.2 ดูแลให้รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการได้รับ ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความ รับผิดชอบ
 - 2.3 กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของรอง ผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ เพื่อพิจารณา ปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึง ถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้อง
3. กลั่นกรองและเสนอความเห็นในการพิจารณา โฆษทางวินัยหรือถอดถอนพนักงานตำแหน่ง รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือ ตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา
4. การเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการสรรหา การกำหนด ค่าตอบแทนและจัดทำรายงานการสรรหา และการ กำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด เกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ไว้ใน รายงานกิจการประจำปีของ ธ.ก.ส. ด้วย
5. กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง แผนการพัฒนา และเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน (Career Path) เพื่อทดแทนตำแหน่ง เป้าหมาย
6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะ กรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	9	การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2567 (วันที่ 1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568)

การประชุม ครั้งที่ วัน/เดือน/ปี	เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
		ให้เสนอ คกก. ร.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติม ข้อมูล	
3/2567 19 เม.ย. 67	1. นโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2567	✓	✓	-	1. ควรชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ ด้านผลการดำเนินงาน (Performance) น้ำหนัก 80 คะแนน ให้ชัดเจนว่าประเมินผลครอบคลุมทุกมิติที่เกี่ยวข้องทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยพิจารณาความแตกต่างตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อกำหนด KPIs ที่สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริง 2. การปรับการแบ่งเกรดและเปอร์เซ็นต์การเลื่อนเงินเดือนขึ้นพิเศษโดยคำนวณจากค่า Midpoint ของอัตราเงินเดือนแต่ละระดับของฝ่ายจัดการ ต้องสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทราบล่วงหน้า 3. ให้สำนักกฎหมายพิจารณาในประเด็นการเลื่อนเงินเดือนจากค่า Midpoint ของอัตราเงินเดือนไม่ขัดกับระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติของธนาคาร 4. ให้พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 5. ให้จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นพิเศษให้มีมาตรฐานในแต่ละสาขาอาชีพให้ชัดเจน เนื่องจากพนักงานส่วนกลางและส่วนงานภูมิภาคมีรูปแบบการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนภารกิจที่ต่างกัน 6. ให้เริ่มใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนเงินเดือนขึ้นพิเศษและโบนัสกับกลุ่มผู้บริหารเป็นลำดับแรก เพื่อนำปัญหาอุปสรรคไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขวิธีการประเมินผลให้มีความเหมาะสม ยุติธรรม ก่อนนำมาใช้ประเมินผลงานงานธนาคารทั้งหมด โดยให้หารือร่วมกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธ.ก.ส. เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจให้พนักงานรับทราบก่อนนำมาใช้จริงด้วย 7. ให้เพิ่มเติมข้อมูลหลักเกณฑ์ของ สคร. และคำอธิบายขั้นตอนการแบ่งเกรดและเปอร์เซ็นต์การเลื่อนเงินเดือนขึ้นพิเศษ ที่ต้องเสนอคณะกรรมการทรัพยากรมนุษย์เพื่อพิจารณา และให้ความเห็นชอบโดยผู้จัดการ
	2. การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปีบัญชี 2566 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
	3. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-



การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกก. ร.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติม ข้อมูล	
4/2567	23 พ.ค. 67	การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ	✓	✓	-	1. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย มีบทบาทสำคัญในการพิจารณาให้ความเห็นด้านกฎหมายเกี่ยวกับนโยบายภารกิจ และการกำกับดูแลสถาบันการเงิน การพิจารณาที่ดีรวมถึงการให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติโครงการต่าง ๆ โดยเฉพาะโครงการช่วยเหลือเกษตรกร ซึ่งอาจส่งต่อการพิจารณาของกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ และอาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest: COI) 2. ให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายด้วยความรอบคอบและไม่มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest: COI) 3. ให้ธนาคารเสนอรายชื่อกรรมการธนาคารที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณา โดยให้ระบุความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนให้ชัดเจนว่าการแต่งตั้งอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายจะต้องให้ความระมัดระวัง มิให้มีประเด็นเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5/2567	24 มิ.ย. 67	1. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
6/2567	26 มิ.ย. 67	1. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) แทนตำแหน่งที่ว่าง (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การโยกย้ายผู้ช่วยผู้จัดการสายงานตรวจสอบ (Chief Audit Executive: CAE) (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
7/2567	23 ก.ค. 67	1. การสัมภาษณ์และพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
8/2567	28 ส.ค. 67	1. การแต่งตั้งผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การมอบหมายงานให้ผู้ช่วยผู้จัดการกำกับดูแล (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-



การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกก. ร.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติม ข้อมูล	
9/2567	19 ธ.ค. 67	1. การแต่งตั้งผู้บริหารตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย รองรับการปรับ โครงสร้างองค์กร (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		2. การแต่งตั้งประธานกรรมการและ กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	✓	✓	-	-
1/2568	18 มี.ค. 68	การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะ อนุกรรมการและคณะอนุกรรมการ ชุดต่าง ๆ จำนวน 11 คณะ	✓	✓	-	คณะอนุกรรมการชุดที่กฎบัตรระบุให้มีองค์ประกอบเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ เลขานุการประสานขอรายชื่อจากประธานกรรมการแต่ละคณะ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาในการประชุม คณะกรรมการ ธ.ก.ส. วันที่ 28 มีนาคม 2568
2/2568	28 มี.ค. 68	หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-

6) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ประกอบด้วย

1. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายณรวิชัย หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นายศุภชัย ผุดผ่อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5. นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. นายจุลยุทธ หิรัญยะวลิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ในปีบัญชี 2567

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายสุนทร ตาละลักษณ์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 มิถุนายน 2567
นายพชร อนันตศิลป์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายณรวิชัย หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน



อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างของพนักงานหรือลูกจ้าง หรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน หรือคำสั่งอื่นใดของธนาคารตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
2. วินิจฉัยชี้ขาดกรณีพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา และลูกจ้าง ส่วนกรณีพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้พิจารณาและทำความเห็นเบื้องต้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด
3. แนวทางในการพิจารณาอุทธรณ์
 - 3.1 หากเห็นว่าคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งเลิกจ้างหรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคารเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยืนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างหรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคาร
 - 3.2 หากเห็นว่าคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้วินิจฉัยได้ตามความเหมาะสม แก่กรณีความผิด
 - 3.3 หากเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีมติแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสมได้
 - 3.4 หากเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรม ให้มีมติดำเนินการตามควร แก่กรณี
4. รวบรวมพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง หรือมีคำสั่งให้สอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม
5. เชิญผู้อุทธรณ์หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องส่งพยาน หลักฐานเพิ่มเติม
6. รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือผู้เกี่ยวข้อง
7. ดำเนินการอื่นใด ที่จะประโยชน์ต่อการพิจารณาอุทธรณ์
8. ให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	10	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

7) คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

รายชื่อคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------------|------------------|
| 1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายพีรพันธ์ คอทอง | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. นายเกษปณ์ เงินรวง | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | อนุกรรมการ |
| 5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ | | เลขานุการ |



การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายสุนทร ตาละลักษณ์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 มิถุนายน 2567
นายชาปณ์ เงินรวง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านนวัตกรรม
 - 1.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรม และการจัดการความรู้
 - 1.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานแผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม ระบบนวัตกรรมองค์กรของธนาคาร และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
 - 1.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับนวัตกรรมของธนาคารไปสู่การขยายผลเพื่อสร้างมูลค่าให้กับองค์กร
2. ด้านการจัดการความรู้
 - 2.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและการจัดการความรู้
 - 2.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ของธนาคาร และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
- 2.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับการจัดการความรู้ การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรมของธนาคาร
3. ด้านวิจัยและพัฒนา
 - 3.1 กำหนดนโยบายและทิศทางการงานวิจัยและพัฒนาของธนาคาร
 - 3.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานวิจัยที่สำคัญเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
4. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ตามความจำเป็น
5. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตามข้อ 4 ของกฎบัตรคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
6. ดำเนินการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมหรือตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนาในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

8) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

รายชื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายณวิชัย หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายพิสุทธิ์ จันทรสรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางภัทรพร วรทรัพย์	อนุกรรมการ ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2567 20 มีนาคม 2568	7 มีนาคม 2568 ปัจจุบัน
นายณวิชัย หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ์ จันทรสรินทร์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

- ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อบริหารการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
 - พิจารณาลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
 - กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด



3. ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- 3.1 ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- 3.2 อนุมัติกฎบัตร (Compliance Charter) นโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) และการจัดตั้งส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้ง กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานดังกล่าว
- 3.3 พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- 3.4 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
- 3.5 กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ
- 3.6 กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 52 ว่าด้วยการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- 3.7 ทบทวนและสอบทานความเหมาะสมของนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และประเมินประสิทธิภาพของการนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3.8 ดูแลและสนับสนุนให้มีกระบวนการแก้ไขความบกพร่องที่ส่วนงานผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายนอก ส่วนงานภายในที่ทำหน้าที่กำกับ (Second Line of Defense) และตรวจสอบ (Third Line of Defense) ได้ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ ธ.ก.ส. ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

3.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส.

3.10 ให้ความเห็นชอบรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี (Annual Compliance Report)

3.11 ติดตามดูแลให้มีการรายงานข้อมูลที่สำคัญ ประเด็นและปัญหาเกี่ยวกับนโยบายการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่างานด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์สามารถดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 3.10 และข้อ 3.11 ให้คณะกรรมการชุดอื่นดำเนินการแทนได้ โดยต้องรายงานให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทราบในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้

4. กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระ (Independence) สมดุล ป้องกันไม่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และโปร่งใส (Transparency) เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา



6. ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ และด้านการป้องกันการกระทำทุจริต
8. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม เชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกเพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มอบหมาย
9. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตาม ข้อ 4 ของกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยอนุโลม
10. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2567
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

9) คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

รายชื่อคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|------------------|
| 1. นายพีรพันธุ์ คอกทอง | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายक्षणปณ์ เงินรวง | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. นายพิสุทธิ จันทรสรินทร์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | อนุกรรมการ |
| 5. นางสาวดาววัลย์ คำภา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก | | เลขานุการ |



การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายสุนทร ตาละลักษณ์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 มิถุนายน 2567
นายภาษาปณ์ เงินรวง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ จันทรสุนทร	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
 - 1.1 พิจารณากำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรยั่งยืน พัฒนาธุรกิจชุมชน เชื่อมโยงกับหัตถชน ได้แก่ Smart Farmer ผู้ประกอบการ SME เกษตร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์การเกษตร สถาบันการเงินชุมชน กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง พัฒนาระดับธุรกิจชุมชนสู่เกษตรอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานสินเชื่อเพื่อสนับสนุนธุรกิจชุมชน
 - 1.2 ติดตาม กำกับ การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานกลยุทธ์ที่กำหนด
 - 1.3 ประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของงาน
2. ด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 2.1 พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
 - 2.2 พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม แผนงาน/โครงการด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน ลูกค้า และประชาชนทั่วไป
 - 2.4 ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นรายไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
 - 2.5 กำกับดูแลให้ธนาคารสามารถดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
 - 2.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี และกำกับติดตามระบบงานสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา



3. ด้านการพัฒนาความยั่งยืน
 - 3.1 พิจารณา กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย ด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรและด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความยั่งยืนทั้งในระยะสั้น และระยะยาวขององค์กร ให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติสากล
 - 3.2 กำกับ ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานด้าน การพัฒนาความยั่งยืน และด้านการบริหาร จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลักดันนโยบายสู่ การปฏิบัติ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน
 - 3.3 พิจารณานุมัติรายงานการพัฒนาความยั่งยืน และสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
4. ทำหน้าที่คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตาม ข้อบังคับฉบับที่ 53 ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการ พัฒนาการตลาดของลูกค้า และคณะกรรมการ กำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับฉบับที่ 54 ว่าด้วยกองทุน เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับฉบับที่ 55 ว่าด้วยกองทุนบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัย ธรรมชาติและภัยพิบัติ
5. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
6. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความจำเป็นต้องอาศัย ความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้ คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เสนอต่อ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้าง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติ มาบังคับใช้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะ อนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะ กรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	6	การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



10) คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

รายชื่อคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายณรวิษฐ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนกระทรวงการคลัง		อนุกรรมการ
5. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด		อนุกรรมการ
6. นายชาญชัย บุญฤทธิ์ไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. นายวีรพล ปานะบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
8. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายพชร อนันตศิลป์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายณรวิษฐ์ หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. กลับกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมาย รวมทั้งด้านอื่น ๆ ที่คณะอนุกรรมการเห็นว่าจะประโยชน์ต่องาน ธ.ก.ส.
3. พิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายที่มีความสำคัญ อันเกี่ยวกับการกิจการหรือการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือคณะอนุกรรมการอื่นขอความร่วมมือ
4. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมายในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	8	การประชุมคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



11) คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

รายชื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. เลขานุการธนาคาร		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567
นางภัทรพร วรทรัพย์	ประธานอนุกรรมการ	4 ธันวาคม 2567	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

- ด้านกลยุทธ์องค์กร พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปีของ ธ.ก.ส.
- ด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ และกลั่นกรองงานด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ของ ธ.ก.ส.
- ด้านสินเชื่อ
 - การอนุมัติ (1) พิจารณาอนุมัติเงินกู้ที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ เกี่ยวกับวงเงินกู้ หลักประกันเงินกู้ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และการชำระคืนเงินกู้ ตามข้อบังคับฉบับที่ 20 23 24 26 31 44 45 46 56 และ 60 (2) พิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ (3) กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่าอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. หรือเป็นเรื่องนโยบาย เรื่องสำคัญ เรื่องที่ไม่มีข้อบังคับหรือระเบียบปฏิบัติกำหนดไว้ และเรื่องที่มีวงเงินจำนวนมาก ให้
- คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย
- การกลั่นกรอง (1) พิจารณาการกลั่นกรองการแก้ไขหรือการออกข้อบังคับฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสินเชื่อ (2) พิจารณาการกลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวกับงานสินเชื่อและงานนโยบายรัฐ
- ด้านการบริหารจัดการหนี้
 - การอนุมัติเป็นไปตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส.
 - กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่า อำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย
 - พิจารณาการกลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบริหารจัดการหนี้



5. ด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี

- 5.1 การอนุมัติ พิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวงเงินการขอยืมเงินสำรองของพนักงานเพื่อซื้ออาวุธปืนสั้นและคอมพิวเตอร์
- 5.2 การกลั่นกรอง (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงินการธนาคาร และการบัญชี (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี

3. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

- 6.1 การอนุมัติ (1) พิจารณาอนุมัติการซื้อหรือจ้างที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ ตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (2) พิจารณาอนุมัติการสั่งซื้อหรือสั่งจ้างภายในวงเงินตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (3) พิจารณาอนุมัติในการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อเพิ่มวงเงิน เมื่อรวมวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเดิม และวงเงินที่เพิ่มขึ้นใหม่แล้ว วงเงินรวมดังกล่าวจะต้องไม่เกินอำนาจอนุมัติ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อลดวงเงิน ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติเดิม

- 6.2 การกลั่นกรอง (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

7. พิจารณากลั่นกรองและหรืออนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. พิจารณาอนุมัติหรือกลั่นกรองเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
9. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่ได้รับมอบหมาย และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
10. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
11. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
12. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	16	การประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



12) คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

รายชื่อคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
4. นายเกียรติณรงค์ วงศ์น้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2567	30 กันยายน 2567

อำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านดิจิทัลของ ธ.ก.ส. เพื่อปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสารของ ธ.ก.ส. ให้เป็นระบบที่เป็นมาตรฐานรองรับงาน ธ.ก.ส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ธ.ก.ส.
- พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณี ปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการในแผนแม่บทด้านดิจิทัล และเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ
- กำกับ ดูแล การบริหารงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ ธ.ก.ส. บนพื้นฐานการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)
- ติดตาม ประเมินผล และปรับเปลี่ยนนโยบาย และทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เหมาะสมกับสภาพการณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านดิจิทัล และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
- กรณีการดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตามข้อ 4 ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
- แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มอบหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลในปีบัญชี 2567

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	11	การประชุมคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังได้กำหนดนิยามของกรรมการที่เป็นอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยกรรมการที่เป็นอิสระต้องมีอิสระในการตัดสินใจและควบคุมการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมมากที่สุด นอกจากนี้ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 12/2562 เรื่อง ธรรมนูญของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระหมายความว่า กรรมการอิสระตามเกณฑ์ภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจนั้น ๆ

ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. หมายถึง กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระอย่างแท้จริง สามารถผลักดัน ปรับเปลี่ยน หรือให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียของ ธ.ก.ส.

องค์ประกอบ

1. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ได้แก่ กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509

2. การประชุมกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คัดเลือกกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

1. ไม่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่งในกระทรวงการคลัง
2. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
3. เป็นผู้ที่มีความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
4. ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำจาก ธ.ก.ส. รวมทั้งบริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
5. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียส่วนตนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะธุรกรรมใด ๆ ของ ธ.ก.ส. ในเวลา 1 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.
6. ไม่เป็นญาติสนิทของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
7. เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
8. สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการเป็นกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.



รายชื่อคณะกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
2. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
3. นายกษปณธ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
4. นายณรวิชัย หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
5. นายพิสุทธิ จันทรสุนทร	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

การเปลี่ยนแปลงกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2567	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายกษปณธ์ เงินรวง	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	8 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายณรวิชัย หล้าแหล่ง	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	8 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิสุทธิ จันทรสุนทร	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	8 มีนาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเอง เมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี
2. มีบทบาทในการสรรหากรรมการ โดยประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ควรมีความเป็นอิสระ
3. มีบทบาทในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงกำกับดูแลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. โดยประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการส่วนใหญ่ควรมีความเป็นอิสระ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดโครงสร้างให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม
4. มีบทบาทในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง โดยประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ควรเป็นกรรมการที่เป็นอิสระ
5. รักษาผลประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน
6. พิจารณาให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจรับผิดชอบของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการชุดอื่น หรือเรื่องนโยบายและพัฒนา พิจารณางานหรือโครงการสำคัญที่นำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาแล้วแต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบ เนื่องจากขาดความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูล กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. อาจใช้ความเป็นอิสระในการแนะนำเพื่อให้เรื่องดังกล่าวมีข้อมูลครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ข้อสังเกตไว้
7. ติดตามการดำเนินงานที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
8. พิจารณารับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. ควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการซักถาม และแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ
10. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ และนำรายชื่อกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ลงในรายงานกิจการประจำปี สำหรับผลงานของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ถือเป็นข้อมูลภายในของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
11. พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. เห็นสมควร



4. เลขาธุรการ

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ดี ธ.ก.ส. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการธนาคารขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. กฎบัตรของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ทำการแจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้น ข่าวสาร และข้อมูลแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในประเด็นกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลเพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแล โดยเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส.



ประวัติเลขานุการธนาคาร

นายเชษฐา แห้วป้อง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
อายุ 54 ปี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. เลขานุการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. เลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร “การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน” บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
4. หลักสูตร “โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่” สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตรพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคตสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

- | | | |
|-----------------|------------------|------------------------------------|
| 2567 - ปัจจุบัน | รองผู้จัดการ | ด้านบริหารหนี้ |
| 2566 - 2567 | รองผู้จัดการ | ด้านบริหารองค์กร |
| 2565 - 2566 | ผู้ช่วยผู้จัดการ | สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร |
| 2564 - 2565 | ผู้อำนวยการ | ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ |





5. การประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแผนการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง และวาระการประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดปีบัญชี โดยกรรมการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยที่สุด ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ซึ่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาวาระต่าง ๆ ได้อย่างรอบด้าน และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ วาระการประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมอยู่ในรูปของ Electronic File

ในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กรรมการ ธ.ก.ส. จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น และในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีจำนวนกรรมการ ธ.ก.ส. ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จึงจะถือว่าครบองค์ประกอบของการประชุม รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ฝ่ายจัดการระดับรองผู้จัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และรับมอบนโยบาย ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้โดยตรงและรวดเร็ว ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการได้มีข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้การพิจารณาเรื่องนั้น ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งธนาคารได้มีการบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุม



ในปีบัญชี 2567 มีการประชุมของคณะกรรมการ 6.ก.ส. คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ ร.ก.ส.	ตามกฎหมาย/ระเบียบ					ตามข้อบังคับและระเบียบ ร.ก.ส.					ตามนโยบายและภารกิจ				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
ด้าน ข้อมูล - สกุล	1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	14/15														รศยกยอคุณาภกรรณนุกาภกรรณน

หมายเหตุ 1. นายสุนทร ตาละลักษ์ ปฏิบัติงานถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 2. นายชาญิทธิ์ นาคบุรี ปฏิบัติงานถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 3. นายวิริยะโรจน์ ทวีทรัพย์ ปฏิบัติงานถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 4. นางทิพภากรณ์ ศรีพลลา ปฏิบัติงาน
ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 7 มีนาคม 2568 5. นายพชร อนันตศิลป์ นางนิภา ไพโรจน์ นายเกษม ใจเรือง นายวรวิทย์ หล้าเหล็ก และนายพิสุทธิ์ จันทร์สุนทร ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568



6. การพัฒนากรรมการ

การปฏิรูปคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีการปฏิรูปพิเศษสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยการนำเสนอ บรรยาย และชี้แจงในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านข้อมูลและนโยบายที่สำคัญของ ธ.ก.ส. ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งคู่มือสำหรับกรรมการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการ ทั้งในรูปแบบเอกสารข้อมูลและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ	ข้อมูลสำหรับกรรมการ
1. ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส. 2. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ 3. องค์ประกอบ อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 4. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 6. สิทธิประโยชน์ของกรรมการ ธ.ก.ส. 7. แนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 8. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 9. การแจ้งรายการทรัพย์สิน และหนี้สินของกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อ ป.ป.ช. 10. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) และรายงานที่เกี่ยวข้องกัน	1. โครงสร้างคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 2. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ 3. โครงสร้างองค์กร 4. แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธ.ก.ส. 5. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน 6. การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ 7. ภาระผูกพันระหว่างรัฐบาลกับธนาคารจากการดำเนินโครงการนโยบายรัฐ 8. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย และแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม 9. กฎบัตร คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

สำหรับในปีบัญชี 2567 มีการจัดกิจกรรมปฏิรูปพิเศษให้กับประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จำนวน 3 ครั้ง โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูลภาพรวมของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 การขับเคลื่อนองค์กร โครงสร้างฝ่ายจัดการของ ธ.ก.ส. การดำเนินงานในปีบัญชี 2567 การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ แผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. และการทบทวนเป้าหมายสู่ความสำเร็จ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายที่เกิดขึ้น รวมถึงการจัดให้มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของสำนักงาน ธ.ก.ส.

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ
ธ.ก.ส. ธ.ก.ส. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของการศึกษาดูงานในพื้นที่ การศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก การสัมมนา และการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการแต่ละท่าน หรือ

หลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเข้าร่วมการสัมมนาหรือศึกษาอบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน อาทิ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors: IOD) และสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (Institute of Research and Development for Public Enterprises: IRDP) สถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น ซึ่งในปีบัญชี 2567 กรรมการ ธ.ก.ส. ได้เข้ารับการอบรม รวม 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ของสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) และหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้เข้าร่วมการสัมมนา การประชุม และการบรรยายต่าง ๆ ทั้งภายใน ธ.ก.ส. และหน่วยงานภายนอก



การอบรม ศึกษางาน และกิจกรรมของกรรมการ ร.ก.ส. ปีบัญชี 2567

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	- การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ร.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 ณ ห้องริชมอนด์บอลรูม 2 - 3 โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี - ลงพื้นที่ติดตามการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพลูกค้าตามมาตรการพักชำระหนี้ ภายใต้หลักการ “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอพาน และหอประชุมที่ว่าการอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย - ลงพื้นที่ติดตามการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพลูกค้าตามมาตรการพักชำระหนี้ จังหวัดอุดรธานี - ลงพื้นที่ให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพพร้อมสิ่งของจำเป็น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบอุทกภัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดอุดรธานี - ลงพื้นที่ให้กำลังใจผู้ประสบอุทกภัย และติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 จังหวัดเชียงใหม่ - ลงพื้นที่ให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพพร้อมสิ่งของจำเป็น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบอุทกภัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดหนองคาย และจังหวัดบึงกาฬ รวมถึงการสนับสนุนหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ - ลงพื้นที่ให้กำลังใจและมอบถุงยังชีพพร้อมสิ่งของจำเป็นเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบอุทกภัย และติดตามการลงทะเบียนเพื่อรองรับโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการในพื้นที่ ณ อำเภอเชียงดาว และอำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ - เป็นประธานในพิธีเปิดงานมหกรรมการเงินเชียงใหม่ ครั้งที่ 19 “Money Expo Chiangmai 2024” จังหวัดเชียงใหม่
นายประยูร อินสกุล รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.	การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ร.ก.ส. ครั้งที่ 59 ประจำปีบัญชี 2566 ณ ห้องริชมอนด์บอลรูม 2 - 3 โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
นายชาญวิทย์ นาคบุรี ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ ร.ก.ส.	โครงการศึกษางานต่างประเทศของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การพัฒนา การตลาดสินค้าเกษตร การใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่การดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำความรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
นางภัทรพร วรทรัพย์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ ร.ก.ส.	- เข้าอบรมหลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 26 - ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของ สาขาจะนะ สังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดสงขลา - ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดเชียงราย เพื่อรับฟังปัญหา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายพีรพันธ์ คอทอง ผู้แทนกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ กรรมการ ร.ก.ส.	ร่วมการประชุมสังฆจรคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 5/2567 เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 3 ประจำปี 2567 และเยี่ยมชมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรปลอดภัยสูง อำเภอบ้านโพธิ์ และธนาคารต้นไม้ชุมชนบ้านหลุมมะขาม อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา



นกรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าอบรมหลักสูตร ESG in the Board : A Practical Guide for Board จัดโดย IOD • ร่วมลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การให้ผู้ใช้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ขอรับสินเชื่อจาก ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของผู้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดิน เช่น การจัดหาเครื่องมือ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร การพัฒนาพื้นที่และการปลูกไม้มีค่าในพื้นที่ เป็นต้น เพื่อนำมาเป็นหลักประกันหรือสร้างรายได้ อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรอย่างยั่งยืนตามนโยบายรัฐบาล ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร • โครงการศึกษาดูงานพัฒนาความรู้สู่ธนาคารศูนย์กลางการเกษตรที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้การดำเนินธุรกิจธนาคาร กระบวนการทำงานในองค์กรที่มีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จากองค์กรที่มีลักษณะธุรกิจเดียวกัน ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์ • โครงการศึกษาดูงานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินธุรกิจธนาคาร ภาคเกษตร ภาคการเงิน นวัตกรรมการผลิตและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค รวมถึงแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากองค์กรหรือหน่วยงานชั้นนำ ซึ่งสอดคล้องกับแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการธนาคารประจำปีบัญชี 2567 ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน • เข้าร่วมการประชุมสัจจรคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ครั้งที่ 12/2567 และศึกษาดูงานของเกษตรกรลูกค้า ณ โกโก้ วิลเลจ อำเภอบัว จังหวัดน่าน เกี่ยวกับการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ให้มีมูลค่าเพิ่มเพื่อเป็นแนวทางในการต่อยอดให้กับเกษตรกรลูกค้ารายอื่นต่อไป
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม กรรมการ ธ.ก.ส.	• ร่วมลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การให้ผู้ใช้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ขอรับสินเชื่อจาก ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของผู้ได้รับสิทธิโดยการปฏิรูปที่ดิน เช่น การจัดหาเครื่องมือ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร การพัฒนาพื้นที่และการปลูกไม้มีค่าในพื้นที่ เป็นต้น เพื่อนำมาเป็นหลักประกันหรือสร้างรายได้ อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรอย่างยั่งยืนตามนโยบายรัฐบาล ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร • โครงการศึกษาดูงานพัฒนาความรู้สู่ธนาคารศูนย์กลางการเกษตรที่ยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ร่วมกันแลกเปลี่ยนความรู้การดำเนินธุรกิจธนาคาร กระบวนการทำงานในองค์กรที่มีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ จากองค์กรที่มีลักษณะธุรกิจเดียวกัน ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์ • โครงการศึกษาดูงานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินธุรกิจธนาคาร ภาคเกษตร ภาคการเงิน นวัตกรรมการผลิตและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค รวมถึงแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากองค์กรหรือหน่วยงานชั้นนำ ซึ่งสอดคล้องกับแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการธนาคารประจำปีบัญชี 2567 ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 222/2024) จัดโดย IOD • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงราย ในสังกัด สนจ.เชียงราย ซึ่งมีการรวบรวมผลผลิตทางการเกษตร เช่น ข้าว เมล็ดกาแฟ แมคคาเดเมีย เป็นต้น



กกรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายจรรณเดช เจนจรัสสกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนเพื่อรองรับโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรองรับโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการ ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรับฟังปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับรองรับการดำเนินโครงการฯ จากผู้บริหารและพนักงาน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น พร้อมสื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามหลักการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) • โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การพัฒนา การตลาดสินค้าเกษตร การใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่การดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำความรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน ธ.ก.ส. สาขาสะแกว สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสระแก้ว • ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ • ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการ จังหวัดปราจีนบุรี • ลงพื้นที่ติดตามการลงทะเบียนโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการ เพื่อรับฟังปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการดำเนินโครงการฯ จากผู้บริหารและพนักงาน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น พร้อมสื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามหลักการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) ณ ธ.ก.ส. สาขาหางดง สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าอบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) จัดโดย IOD • โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การพัฒนา การตลาดสินค้าเกษตร การใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่การดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำความรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation) เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ การประเมินรายคณะ และการประเมินรายบุคคล โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ

คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพดีเยี่ยม
คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพดี
คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพตามเกณฑ์ปกติ
คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70	=	ประสิทธิภาพต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ



สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 ดังนี้

การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)	การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) แนวปฏิบัติของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเอง (4) การสื่อสารของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร (6) การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (7) นวัตกรรมและการดำเนินงาน	ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (2) ความเป็นอิสระ (3) ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (4) ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (5) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (6) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย (7) การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
ผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 98.21)	ผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 98.25)

การประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เป็นผู้ประเมิน ประกอบด้วยคำถามปลายปิดและคำถามปลายเปิด เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับการดำเนินงานตามภารกิจของธนาคาร ซึ่งในปีบัญชี 2567 ได้มีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในแบบประเมินรายบุคคล

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้นำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย (1) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย 3 แผนงาน ได้แก่ แผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แผนส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. และแผนงานการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. (2) ผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 โดย ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ดังนี้

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 3 แผนงาน เป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 3 แผนงาน ดังนี้ 1) แผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ผลการดำเนินงาน ธ.ก.ส. จัดการประชุมหรือการศึกษาดูงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 2 กิจกรรม การปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 27 กิจกรรม 2) แผนส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. ผลการดำเนินงาน กรรมการ ธ.ก.ส. เข้ารับการอบรม จำนวน 5 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) และหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) คณะกรรมการ ธ.ก.ส. เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 4 ครั้ง และการสื่อสารระบบงานสำคัญใหม่ ๆ ประกอบด้วย คลิปวิดีโอ จำนวน 6 ครั้ง และ Infographic จำนวน 4 ครั้ง และ 3) แผนงานการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. และการประชุมระหว่างคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กับธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท) จำนวน 1 กิจกรรม ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมครั้งที่



12/2567 วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณากำหนดแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี (ปีบัญชี 2567 - 2571) (ทบทวนครั้งที่ 1) และแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. พร้อมกรอบงบประมาณ ประจำปีบัญชี 2568 โดยคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ร่วมพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแผนแม่บทระบบงานสำคัญ จำนวน 11 แผนงาน

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคาร โดยธนาคารได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 5 โครงการ และ 1 แผนงาน ซึ่งมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้ (1) โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรรายพื้นที่ 9 ภูมิภาค ได้แก่ นวัตกรรมเมล็ดพันธุ์พืชไร่ นวัตกรรมด้านการจัดการธาตุอาหารของต้นมะม่วง นวัตกรรมเครื่องกรองเส้นใยและเครื่องทอผ้าที่กระตุก นวัตกรรม Organic Fertilizer for Fertigation เทคโนโลยีการทำนาลดโลกร้อน นวัตกรรมระบบ IoT และโดรนเพื่อการเกษตร และนวัตกรรมการสกัดน้ำมันหอมระเหยจากขมิ้นชันโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ ร่วมกับพลังงานไฟฟ้าผ่านระบบควบคุมอัตโนมัติให้แก่เกษตรกร (2) โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ ขยายผลการใช้งานเกษตรอัจฉริยะเทคโนโลยี Handsense การเพิ่มผลิตภาพในกระบวนการผลิตข้าวสางอกเชิงพาณิชย์ และการขยายผลเทคโนโลยีการผลิตถั่วเขียวคุณภาพสายพันธุ์ KUMU ด้วยกลไกตลาดนำการผลิตให้แก่เกษตรกร (3) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถาบันเกษตรกร (4) โครงการจัดทำระบบรายงานการตรวจสอบต่อข้าวเปลือก (5) โครงการเพิ่มบริการบนแอปพลิเคชัน BAAC Mobile ให้ครอบคลุมบริบทของ ธ.ก.ส. และเทียบเท่าคู่เทียบ และแผนพัฒนาการเปิดบัญชีเงินฝาก (e - Open Account) บนเครื่องคอมพิวเตอร์ Tablet เพื่อเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกให้สาขาในการบริการลูกค้า ธ.ก.ส. และเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันในยุคดิจิทัล

7. การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ธ.ก.ส. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อยคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน ธ.ก.ส. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาทต่อเดือน โดยให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ ธ.ก.ส. (20,000 บาท) ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เบี้ยประชุม แบ่งออกเป็น

1) การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 20,000 บาทต่อเดือน และประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการ ธ.ก.ส. ร้อยละ 25 (25,000 บาท) จ่ายเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ในกรณีมีเหตุสมควรอาจเพิ่มจำนวนครั้งที่ได้รับเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

2) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการหรืออนุกรรมการอื่นที่ไม่ใช่พนักงาน ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาท และประธานที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม (12,500 บาท) โดยจะได้รับเบี้ยประชุมรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ และคณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน ทั้งนี้ กรณีประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ. 2555 โดย ธ.ก.ส. จ่ายเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยในเดือนใดที่ไม่มีการประชุมก็ให้จ่ายค่าตอบแทนด้วย



โบนัส มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสคนละ 60,000 บาทต่อปี มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสเพิ่มตามสัดส่วนกำไรสุทธิของ ธ.ก.ส. มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 กำหนดให้ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ

12.5 ตามลำดับ มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วและต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจด้วย

สรุปผลประโยชน์ตอบแทนที่กรรมการได้รับจาก ธ.ก.ส. ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568

หน่วย : (บาท)

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน			รวม
			ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	โบนัส*	
1	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	109,375.00	109,375.00
2	นายเศรษฐา ทวีสิน	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	10,208.33	10,208.33
3	นายพิชัย ชุณหวิชัย	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-	13,333.33	-	13,333.33
4	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	350,000.00	217,634.41	142,916.67	710,551.08
5	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	305,000.00	120,000.00	236,250.00	661,250.00
6	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	280,000.00	60,000.00	210,000.00	550,000.00
7	นางภัทพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	555,000.00	120,000.00	210,000.00	885,000.00
8	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	7,741.94	-	67,741.94
9	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	105,000.00	105,000.00
10	นายพรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	437,500.00	120,000.00	84,000.00	641,500.00
11	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	435,000.00	344,516.13	210,000.00	989,516.13
12	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	170,000.00	210,000.00	210,000.00	590,000.00
13	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	160,000.00	99,354.85	-	259,354.85
14	นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	192,500.00	192,500.00
15	นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	280,000.00	367,258.06	3,387.10	650,645.16
16	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	130,000.00	30,000.00	210,000.00	370,000.00
17	นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการ ธ.ก.ส.	160,000.00	72,903.22	-	232,903.22
18	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	15,483.88	-	75,483.88
19	นายวิจารณ์ ลิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	145,080.65	145,080.65
20	นางสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	90,416.67	90,416.67
21	นายเกษปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	72,500.00	7,741.94	-	80,241.94
22	นายจตุรเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	595,000.00	120,000.00	210,000.00	925,000.00
23	นายธนวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	547,500.00	120,000.00	210,000.00	877,500.00
24	นายณริชญ์ หล้าแหล่	กรรมการ ธ.ก.ส.	70,000.00	7,741.94	-	77,741.94
25	นายพิสุทธิ จันทสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	70,000.00	7,741.94	-	77,741.94
26	นายฉัตรชัย ศิริโล	กรรมการและเลขานุการ	520,000.00	120,000.00	210,000.00	850,000.00
รวม			5,257,500.00	2,181,451.64	2,799,134.42	10,238,086.06

* โบนัสกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566 ซึ่งนำมาจ่ายในปีบัญชี 2567



หน่วย : บาท)

[illegible]

รายชื่อ	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	ชื่อบุคคล	
---------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--

8. การดำเนินงานเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน

1) การสรรหาผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้เผยแพร่ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ และเว็บไซต์ ธ.ก.ส. เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศและมีความสนใจสามารถสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ผ่านการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ พฤติกรรมพึงประสงค์ และมีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ได้กำหนดกระบวนการ 1) ประเมินขีดความสามารถทางการบริหารในรูปแบบ Assessment Center (AC) 2) นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวนโยบายการบริหารจัดการ แนวทางการบริหารจัดการหนี้ และการพัฒนา ธ.ก.ส. รวมทั้งแนวนโยบายที่จะเป็นประโยชน์กับ ธ.ก.ส. 3) การสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 กำหนดให้ผู้จัดการมีหน้าที่บริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับของธนาคาร มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของธนาคารทุกตำแหน่ง โดยผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของธนาคาร ผู้จัดการต้องทำหน้าที่เป็นผู้แทนของธนาคารในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้พนักงานของธนาคารผู้ใดปฏิบัติกิจการใดแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร โดยในมาตรา 24 ได้กำหนดไว้ว่า ผู้จัดการมีอำนาจ ได้แก่ 1) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ที่ปรึกษา หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งซึ่งเทียบเท่า ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน 2) วางระเบียบ

เกี่ยวกับวิธีดำเนินการของธนาคาร และการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายหรือข้อบังคับของธนาคาร

2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงาน สอดคล้องตามทิศทางและยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนานวัตกรรม เป็นต้น และต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้ สำหรับการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าว ในปีบัญชี 2567 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้รอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรวิวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางการประเมินผู้บริหารสูงสุดของรวิวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 เป็น 3 ส่วน (ส่วนที่ 1 ด้านการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ส่วนที่ 2 ด้านการสัมฤทธิ์ผลตามแผนงาน (Performance) ประกอบด้วย แผนงานการพัฒนาธุรกิจลูกค้า แผนงานการพัฒนาองค์กร แผนงานการพัฒนาบุคลากร และแผนงานการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และส่วนที่ 3 ด้านสมรรถนะการบริหาร (Competency) ด้วยวิธีการประเมินแบบ 360 องศา) เพื่อให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในฐานะผู้นำองค์กรมีบทบาทในการนำองค์กรสอดคล้องกับภารกิจ ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปใช้พิจารณาขึ้นค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้จัดการ ธ.ก.ส. และนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.



3) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ได้แก่ ตำแหน่ง รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีการจำกัดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ โดยตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการดำเนินการสรรหาคัดเลือก แบบเฉพาะเจาะจง (Specific) ตามสายงานของตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถขับเคลื่อนภารกิจตามโครงสร้างการบริหารของธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ผู้บริหารที่เข้ารับการสรรหาคัดเลือก จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารงานต่อ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อคัดกรอง บุคคลที่มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจในแต่ละสายงาน

4) การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับสูงจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม ตำแหน่งและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และตาม พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มาตรา 9 พ.ศ. 2518 โดยการเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องมีการประเมินสมรรถนะตาม ซัดความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสม (Success Profile) และสอดคล้องกับปัจจัยการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver)

5) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมาย โดยเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 ด้วยปัจจัย ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Performance) ประกอบด้วยผลงานตามแผนงานสำคัญของ ส่วนงานที่กำกับดูแล ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในบันทึกข้อตกลง ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ภารกิจ แผนงาน ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน โดยผู้จัดการจะมอบหมายงานและ แบ่งส่วนงานเพื่อให้รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการรับผิดชอบ ในการกำกับดูแลและจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึก ข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. ซัดความสามารถ (Competency) ประกอบด้วย

- 1) ซัดความสามารถหลัก (Core Competency) 5 ปัจจัย คือ ร่วมพลังร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า มีความเป็น มืออาชีพ และยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส
- 2) ซัดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) 3 ปัจจัย คือ วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการ พัฒนาคน เมื่อสิ้นปีบัญชีจะสรุปผลนำเสนอต่อคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้ 1) การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ธ.ก.ส. จะนำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดลำดับ และเลื่อนเงินเดือนตามเกรดที่ได้รับโดยจะแบ่งเป็น 3 เกรด คือ เกรด A B และ C 2) การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง โดย ธ.ก.ส. จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลังและเกรด ที่ได้รับมาเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยการประเมิน 3) การกำหนด แนวทางการพัฒนาซัดความสามารถด้านการบริหารและ ซัดความสามารถหลัก เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิภาพ การบริหารจัดการงานของผู้บริหารระดับสูง



6) การกำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน
ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 ธ.ก.ส. จะถือใช้โครงสร้างองค์กรใหม่ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรในสายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้ และแก้ไขแผนภูมิโครงสร้างธนาคารแนบท้ายข้อบังคับ ฉบับที่ 2 ว่าด้วยการแบ่งโครงสร้างธนาคาร เพื่อให้รองรับการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในระหว่างปีบัญชี 2567 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. มีการทบทวนโครงสร้างองค์กรและขอบเขตงานในภาพรวมของธนาคารโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการรองรับการขับเคลื่อนภารกิจงานในอนาคตการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า และปรับปรุงข้อจำกัดของธนาคาร ด้วยการปรับขนาด ควบรวม ยกระดับ และจัดตั้งส่วนงานใหม่ ซึ่งประกอบด้วย 7 ด้าน 13 สายงาน 30 ฝ่าย และ 30 สำนัก

7) แผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งสำคัญ ธ.ก.ส. มีกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Committee) นำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลกำลังคน มาพิจารณากรอบแนวทางในการเตรียมผู้มีศักยภาพ (Successor) ทดแทนผู้บริหารระดับสูงสุด (ผู้จัดการ) ผู้บริหารระดับสูง (MC) และผู้อำนวยการฝ่าย ในระบบ Succession Planning โดยกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่ง (Key Position) ประกอบไปด้วย ความรู้ ประสบการณ์ ซึ่ดความสามารถ และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) เพื่อวางแผนการพัฒนาเตรียมความพร้อมอย่างเป็นระบบ อีกทั้งเตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูงในระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้นในระบบ Talent Management เพื่อความเชื่อมโยงสู่การทดแทนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีผู้นำที่พร้อมทั้งด้าน “ความเก่ง ความดี” ศักยภาพโดดเด่น มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) โดยดำเนินการใน 2 แนวทาง ดังนี้

7.1) ทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. โดยเตรียมความพร้อมระยะสั้นระดับรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการที่มีอายุงานตามเกณฑ์ และเตรียมความพร้อมระยะยาวในระดับผู้อำนวยการฝ่าย และรองผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในอนาคต โดยจะประเมินศักยภาพ

ตาม Success Profile ด้วยการประเมินแบบ Assessment Center เพื่อทราบจุดแข็ง จุดอ่อน และขีดความสามารถที่จำเป็นต้องพัฒนา เพื่อนำมาวาง Roadmap การพัฒนาระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ Successor มีความพร้อมเหมาะสมต่อการเติบโตทดแทนตำแหน่งสำคัญ

7.2) ทดแทนผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารในตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายผ่านระบบ Succession Planning โดยมีคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์กำกับดูแล ซึ่งพิจารณาความพร้อมตาม Success Profile และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70:20:10 ภายใต้กรอบการพัฒนาตามหลักสูตรมาตรฐานของธนาคาร Training Development Roadmap (TDRM) การพัฒนาในภาพรวมเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะผู้บริหารตามทิศทางธนาคาร และการพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจงตามแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)

8) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ในปีบัญชี 2567 ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาร้อยละ 100 โดยธนาคารได้ดำเนินการพัฒนาเตรียมความพร้อมผู้บริหาร ภายใต้แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีขีดความสามารถตาม Success Profile ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนธุรกิจ มุ่งเน้นให้ผู้บริหารได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องตามระบบการนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง โดยดำเนินการผ่านการพัฒนา ดังนี้ 1) การพัฒนาตามกรอบมาตรฐานของธนาคาร เพื่อให้ผู้บริหารมีขีดความสามารถหลักและขีดความสามารถทางการบริหารตรงตามระดับที่ธนาคารกำหนดพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TRAINING ROAD MAP) ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 2-3 2) การพัฒนาในภาพรวม ด้วยกระบวนการพัฒนาที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ปัจจัยพิจารณาแนวทางการพัฒนา และแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสม ได้แก่ โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้นำ และโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและ



ผู้ที่มีศักยภาพสูง 3) การพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจง ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และ 4) การอบรมด้วยหลักสูตรการอบรมภายนอก และการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญที่ทำหาย เร่งด่วน ในด้านที่รับผิดชอบ บูรณาการการทำงานร่วมกับด้านอื่น ๆ และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้สร้างเครือข่ายภายนอก

9) การพัฒนาบุคลากร ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้ออกแบบระบบการเรียนรู้และพัฒนาด้วยการนำปัจจัยที่สำคัญ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง นโยบาย โครงสร้าง กระบวนการและเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงตามบริบทความท้าทายและการแข่งขันทางธุรกิจมาร่วมออกแบบและนำองค์ประกอบการเรียนรู้ 7 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ 2) บุคลากร 3) วัฒนธรรมองค์กร 4) รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา 5) เทคโนโลยี 6) การกำกับดูแล และ 7) ข้อมูล มาเชื่อมโยงกันเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ ตามการพัฒนาบุคลากรของ ธ.ก.ส. (BAAC Training and Development) โดยนำวิธีการเรียนรู้และพัฒนาภายใต้โมเดลการเรียนรู้และพัฒนา 70:20:10 มาผสมผสาน (Blended Learning) กับการฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) ผ่านแผนงาน/โครงการที่สำคัญต่าง ๆ ทั้งรูปแบบการเรียนรู้ที่เป็นทางการ (Formal Learning) และไม่เป็นทางการ (Informal Learning) ภายใต้ทรัพยากรและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ภายในองค์กรที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นกระบวนการสนับสนุนการจัดการความรู้ที่สำคัญภายในองค์กรผ่านเครื่องมือต่าง ๆ และทำการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ตาม Kirkpatrick Model 4 ระดับ เพื่อนำผลการประเมิน อาทิ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาเป็นปัจจัยป้อนกลับเพื่อปรับปรุงพัฒนา รูปแบบวิธีการเรียนรู้/พัฒนา แผนการพัฒนาบุคลากรของธนาคารในปีต่อไป ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2567 มีแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน 70 หลักสูตร มีจำนวนชั่วโมงในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย 53 ชั่วโมง/คน/ปี มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเฉลี่ย 8,382 บาท/คน/ปี และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 พบว่า จำนวนชั่วโมงการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.78 และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 38.33 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญ

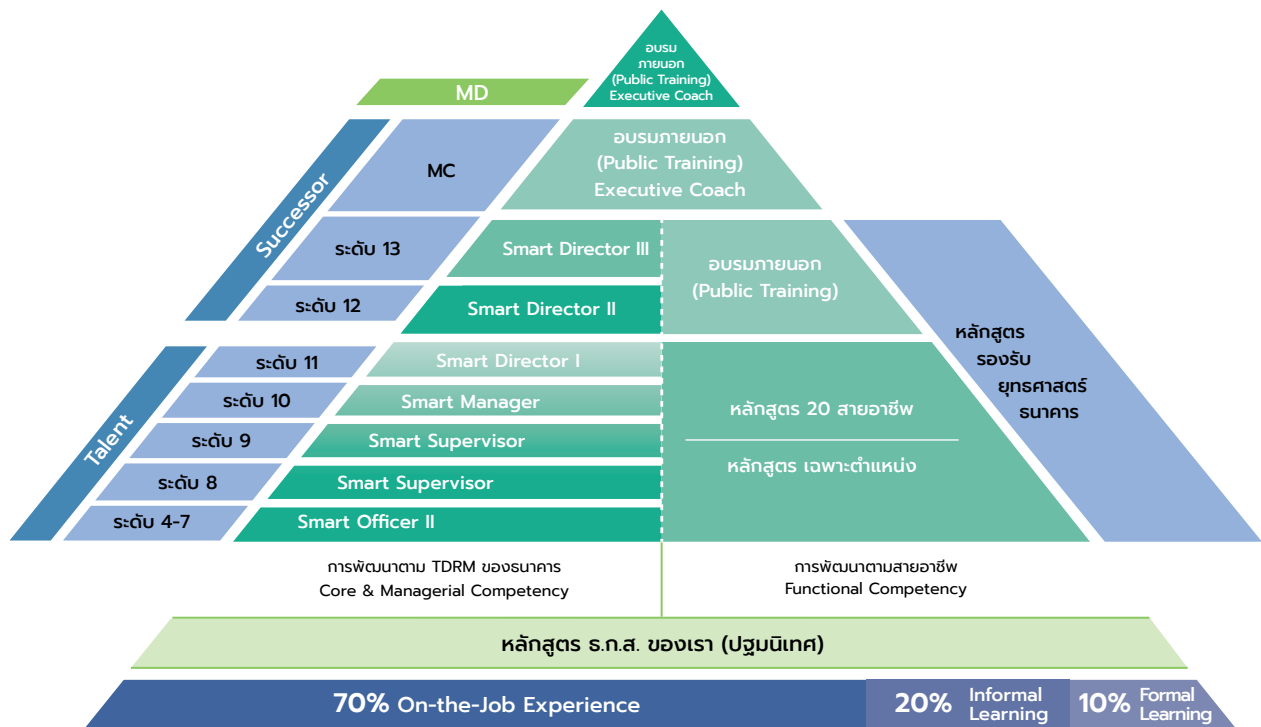


กับการลงทุนในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอทั้งด้านเวลาและงบประมาณอันส่งผลต่อการสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพความผูกพันของพนักงานและความสำเร็จขององค์กรในภาพรวม

ธ.ก.ส. กำหนดบทบาทการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เข้ากับค่านิยม และสนับสนุนบทบาทผู้บริหารระดับสูงให้เป็น Role Model ด้าน Knowledge เพื่อเป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรม ด้วยพฤติกรรมที่พึงประสงค์ “Knowledge รู้ลึก รู้จริง” กล่าวคือ “รู้และเข้าใจในงานที่ทำ พัฒนา สร้างมูลค่า แก้ปัญหา ถ้ายทอด แบ่งปัน” เป็นอีกหนึ่งแนวทางที่สนับสนุนบทบาทด้านการจัดการความรู้ของผู้บริหารระดับสูง เพื่อยกระดับการจัดการความรู้ นำความรู้สู่นวัตกรรม และสนับสนุนวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ และยังขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและเป็นแกนกลางของกระบวนการทำงาน



การพัฒนาบุคลากร ร.ก.ส. (BAAC Training and Development)



สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้สู่นวัตกรรม สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร และส่งมอบคุณค่าสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมสนับสนุนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงวิสัยทัศน์ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และแผนวิสาหกิจ ธ.ก.ส. มุ่งสู่วิสัยทัศน์การจัดการความรู้ “เป็นธนาคารแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ผ่านแผนงาน/โครงการที่สำคัญ อาทิ โครงการกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกส่วนงาน โดยทุกสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุกฝ่ายกิจการสาขาภาค และสำนักงานใหญ่จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM DAY) และจัดประกวด Best of the Best ระดับองค์กร ซึ่งเป็นการใช้เครื่องมือ CoPs สนับสนุนการจัดการความรู้สู่ปฏิบัติจริงอย่างทั่วถึง โดยมีส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรม CoPs จำนวน 1,102 ชุมชน ธนาคารจัดเก็บ 1,102 องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ไว้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) เพื่อให้พนักงานเข้าถึง เรียนรู้ และนำไปใช้ได้อย่างต่อเนื่อง

โดยมีพนักงานเข้าแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ในระบบ จำนวน 6,641 คน และเข้าระบบมากถึง 25,608 ครั้ง และโครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ (KM Model) โดยถอดองค์ความรู้และประสบการณ์ที่สั่งสมจากการปฏิบัติงานในสายงาน/สายอาชีพ (Tacit Knowledge) และความรู้ในงาน (Explicit Knowledge) จากกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์ถึงความรู้ความเชี่ยวชาญในงาน ได้แก่ วิทยากรภายใน พนักงานตำแหน่งวิชาชีพ วิชาการ/เชี่ยวชาญ และตำแหน่งมืออาชีพ พนักงานกลุ่ม Talent เพื่อถอดองค์ความรู้และประสบการณ์จากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ได้แก่ พัฒนาลูกค้าและชุมชน นโยบายและแผน การพนักงานสินเชื่อ บัญชี วิจัยและประเมินผล การตลาด และธุรกิจดิจิทัล จัดเก็บในระบบคลังความรู้ (LR) และกระตุ้นจูงใจให้พนักงานเข้าเรียนรู้ สนับสนุนให้การจัดการความรู้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และสนับสนุนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามค่านิยมองค์กรด้าน Knowledge (K) ในการ “ถ่ายทอด แบ่งปันความรู้” และเป็นการส่งเสริมบทบาท KM Model ครอบคลุมทุกสายอาชีพ



10) จำนวนบุคลากรและลูกจ้างทั้งหมด จำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงาน	ผู้บริหารระดับสูง/ ผู้บริหาร	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ส่วนขึ้นตรงผู้จัดการ	20	-	-	20
ฝสช.ภาคกลาง	105	1,186	186	1,477
ฝสช.ภาคตะวันตก	86	951	170	1,207
ฝสช.ภาคตะวันออก	87	945	159	1,191
ฝสช.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	241	3,155	476	3,872
ฝสช.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	204	2,891	397	3,492
ฝสช.ภาคใต้ตอนบน	83	849	149	1,081
ฝสช.ภาคใต้ตอนล่าง	128	1,487	242	1,857
ฝสช.ภาคเหนือตอนบน	149	1,812	306	2,267
ฝสช.ภาคเหนือตอนล่าง	162	2,093	320	2,575
ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	15	42	52	109
ฝ่ายการบัญชี	18	60	-	78
ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	13	27	-	40
ฝ่ายเงินฝาก	17	40	-	57
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	16	50	-	66
ฝ่ายตรวจสอบ	33	77	-	110
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	27	107	-	134
ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	13	33	-	46
ฝ่ายบริหารการเงิน	18	45	-	63
ฝ่ายบริหารคดีและบังคับคดี	17	65	9	91
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	20	54	-	74
ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล	8	28	-	36
ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้	18	37	-	55
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	17	122	-	139
ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์	20	71	-	91
ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	34	153	-	187
ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	13	27	-	40
ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ	19	94	-	113
ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	14	43	-	57
ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	15	37	-	52



ส่วนงาน	ผู้บริหารระดับสูง/ ผู้บริหาร	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ฝ่ายอำนวยการ	24	97	7	128
สำนักกฎหมาย	4	8	-	12
สำนักกลั่นกรองสินเชื่อ	18	78	-	96
สำนักกิจการระหว่างประเทศ	6	11	1	18
สำนักคดี	6	10	-	16
สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	12	37	-	49
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	8	41	-	49
สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	9	23	-	32
สำนักธุรกรรมการเงิน	15	83	-	98
สำนักธุรกิจต่างประเทศ	7	21	-	28
สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่	62	188	-	250
สำนักบริหารข้อมูลเครดิต	5	12	-	17
สำนักบริหารโครงการพัฒนาระบบงาน	6	12	-	18
สำนักบริหารงบประมาณภาครัฐและแก้ไขหนี้ในระบบ	11	26	-	37
สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	9	16	-	25
สำนักประเมินผลองค์กร	7	15	-	22
สำนักประเมินราคาหลักประกัน	31	589	-	620
สำนักผู้จัดการ	10	16	1	27
สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	17	50	-	67
สำนักพัฒนา SME และ Startup	7	21	-	28
สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	15	48	-	63
สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	6	15	-	21
สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	10	34	-	44
สำนักพัฒนาองค์กร	8	20	-	28
สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ	6	23	-	29
สำนักเลขานุการคณะกรรมการธนาคาร	7	15	-	22
สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	11	33	-	44
สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	14	33	-	47
สำนักสอบทานสินเชื่อ	10	26	-	36
สำนักสื่อสารองค์กร	10	32	-	42
สำนักอนุมัติสินเชื่อ	16	106	-	122
รวม	2,017	18,320	2,475	22,812

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568





11) การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ

ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างงานบริหาร ตลอดจนเสนอแนะอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา สำหรับผู้บริหารระดับสูง ธ.ก.ส. จะกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบและข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง (ล้านบาท)	
	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	ผู้บริหารระดับสูง
เงินเดือน	9.60	32.76
โบนัส	0.21	18.93
รวม	9.81	51.69

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

12) ค่าใช้จ่ายรวมด้านบุคลากร

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีบัญชี 2567 (ล้านบาท)	
	พนักงาน	ผู้ช่วยพนักงาน
เงินเดือน	12,319.52	546.67
โบนัส	6,007.55	-
รวม	18,327.07	546.67

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



9. การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ณ 31 มีนาคม 2568

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง 2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่
2	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2. ประธานกรรมการบริหารกองทุน สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย 3. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย 4. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง 5. กรรมการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
3	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง 2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd (PTTT LDN) 3. กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)
4	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ 2. กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
5	นายพิรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
6	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
7	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
8	นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
9	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด
10	นายจรรยเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด 2. อุปนายกสภา มหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล (CMKL University)
11	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา 2. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
12	นายเกษปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกิจการธนาคารพาณิชย์ คณะกรรมการกำกับ คลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ 2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินการธนาคาร คณะกรรมการบริหารกองทุนรวม เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (คบท.) กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ 3. อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการและกิจการมรดกข้ามเรือนกระจก กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
13	นายณรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ทนายความและกรรมการผู้จัดการบริษัท อาภาวิชญ์ทนายความ จำกัด 2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 3. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 4. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ชาร์เตอร์ - นิซ จำกัด และบริษัทไนเคโอ 5. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท แกรนด์ ยูนิแลนด์ จำกัด และบริษัทไนเคโอ
14	นายพิสุทธิ์ จันทรสุนทร	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. นักวิชาการอิสระ 2. ผู้ประสานงานการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง 3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
15	นายฉัตรชัย ศิริโล	1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. 2. กรรมการ และเลขานุการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. 2. รองประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ 3. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิชาวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 4. รองประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชีย และแปซิฟิก (APRACA) 5. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน



10. การถือครองหลักทรัพย์ หุ้ น ร.ก.ส. ของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารด้านการเงินและบัญชี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพย์ (%)
1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	
2	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.	-
3	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ร.ก.ส.	-
4	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ร.ก.ส.	-
5	นายพีรพันธุ์ คอกทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	-
6	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	กรรมการ ร.ก.ส.	-
7	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ร.ก.ส.	-
8	นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ร.ก.ส.	-
9	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ร.ก.ส.	-
10	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ร.ก.ส.	-
11	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	-
12	นายเกษปณ์ เงินรวง	กรรมการ ร.ก.ส.	-
13	นายณรวิชญ์ หล้าแหล่ง	กรรมการ ร.ก.ส.	-
14	นายพิสุทธ์ จันทรสรินทร์	กรรมการ ร.ก.ส.	-
15	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ ร.ก.ส.	-
16	นายเสกสรรค์ จันทรวง	รองผู้จัดการ	0.0000002
17	นายยุพล วัฒน	รองผู้จัดการ	0.0000003
18	นายณรงค์ ชันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	0.0000081
19	นายเชษฐา แห้วป้อง	รองผู้จัดการ	0.0000003
20	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	-
21	นายไพศาล หงษ์ทอง	รองผู้จัดการ	0.0000081
22	นายทองคำ เกตุโชติ	รองผู้จัดการ	-
23	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
24	นางสาวไข่มุก จูงใจจามาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000016
25	นายมานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
26	นางสาวฐานิสร์ ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
27	นายวิทยา ปทุมสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
28	นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000019
29	นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
30	นายณะที่ ไกรลพ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
31	นายสุนัน พงศ์ประยูร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
32	นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
33	นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
34	นายธีรยุทธ์ นิลพัฒน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000003
35	นางสาววิมลรัตน์ บุรณะเตชะ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
36	นายวิรุฬ ธาริยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี	-
37	นางสาวปัทมา ฤกษ์ทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน	0.0000082

หมายเหตุ : นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



11. นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธ.ก.ส. ดำเนินงานโดยการยึดมั่นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมุ่งให้พนักงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง รอบคอบระมัดระวัง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม จึงจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยถือเป็นหนึ่งในจรรยาบรรณสำคัญที่กรรมการและพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และกำหนดไว้เป็นระเบียบของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 50 ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยกำหนดความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ควบคุมและจัดการแก้ไขปัญหความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ธ.ก.ส. ในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐ
2. เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มาตรา 5 ที่กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องไม่ใช่ผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้นอยู่ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้น ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสของกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ รองผู้จัดการผู้ช่วยผู้จัดการ ให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ ธ.ก.ส.

สำหรับปีบัญชี 2567 ไม่พบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

12. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกัน การเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ธนาคารให้ความสำคัญต่อการตกลงเข้าทำรายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสเป็นสำคัญ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารของธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ธนาคารทราบเพื่อให้ธนาคารมีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร
3. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่เกี่ยวข้องกันทุกรายการของธนาคารและบริษัทร่วมทุน ต้องนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อให้ความเห็นก่อนที่จะนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อขออนุมัติการทำรายการ ยกเว้นรายการที่มีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขทางการเงินการค้าโดยทั่วไป ซึ่งได้รับอนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการให้สามารถทำได้
4. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินการของธนาคารเมื่อมีรายการที่เกี่ยวข้องกันและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
5. กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้องกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ธนาคาร กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว ธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคากายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน



6. ผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันไม่สามารถเป็นผู้อนุมัติหรือออกเสียงลงมติในเรื่องดังกล่าว
7. ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันธนาคารหรือบริษัทร่วมทุนอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร
8. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของธนาคารและจริยธรรมทางธุรกิจของธนาคาร ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อให้ธนาคารมีความน่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งองค์กร

สำหรับในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่พบว่ามีรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกัน ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

13. นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และให้ความสำคัญกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงป้องกันมิให้ผู้ใดนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางที่มิชอบ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า ธนาคาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่สอดคล้องตามบริบทของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของธนาคารได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันท่วงที ดังนี้

นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ธ.ก.ส. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบโดยทันทีอย่างทั่วถึง โดยให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าและธนาคารไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำงานและภาพลักษณ์ของธนาคาร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงอดีตกรรมการผู้บริหาร พนักงานที่พ้นสภาพไม่ว่ากรณีใด ๆ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนต้องไม่นำ

ข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและข้อมูลลูกค้าไปแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น โดยต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลภายใน ข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและของลูกค้าที่ได้รับทราบจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของธนาคารเป็นสำคัญ โดยให้มีการติดตามและรายงานผลดำเนินงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทราบเป็นประจำทุกปี

แนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ธ.ก.ส. ได้กำหนดลักษณะข้อมูลภายในที่ห้ามมิให้เปิดเผยต่อสาธารณชนเป็นการทั่วไป เช่น ข้อมูลผลการดำเนินงาน การประกาศจ่ายเงินปันผล การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สำคัญ ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว เป็นต้น จัดให้มีกระบวนการเปิดเผยข้อมูลภายใน โดยมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภายใน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนมีการเผยแพร่ และมอบหมายให้คณะทำงานโฆษกธนาคารทำหน้าที่แถลงข่าวให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่สาธารณชน รวมทั้งกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการได้รับทราบ ธนาคารมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและจัดเก็บให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดชั้นความลับของข้อมูล กำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล โดยมีให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลก่อนจะเปิดเผยสู่สาธารณชน รวมถึงบุคคลภายนอกที่มีส่วนร่วมในการทำงานต้องมีการจัดทำข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูล ตามมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศอย่างเคร่งครัด

สำหรับการจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ ธนาคารดูแลป้องกันมิให้ผู้ใดไปแสวงหาประโยชน์ กรณีที่ชะลอการเปิดเผยด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้ ธนาคารจะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทันทีที่สามารถสรุปผลได้ กรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้น และทำการตรวจสอบว่าผู้รับข้อมูลมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกัน



หมวด 4 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น ธ.ก.ส. กำหนดขอบเขต เป้าหมาย ผลลัพธ์ มาตรฐานการดำเนินงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริหารจัดการด้วยความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อกำหนดเป็นแนวทางหรือกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งด้านบวกและด้านลบ มีความรับผิดชอบต่อการทำงานและคำนึงถึงผลประโยชน์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. รวมทั้งดำเนินงานตามกิจกรรม สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร พร้อมติดตามประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) เพื่อศึกษาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ ธ.ก.ส. และแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- 2) เพื่อกำหนดระดับและรูปแบบในการสร้างความสัมพันธ์ที่สามารถตอบสนองตรงต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบตรงตามมาตรฐานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ

ธ.ก.ส. รับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนดและมีแนวทางการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการติดตามเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงยั่งยืน มุ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในองค์กรสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางการสื่อสารและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม ได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. พนักงาน/ลูกจ้าง ธ.ก.ส. ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ ธ.ก.ส. คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ และ ชุมชน/สังคม โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.

การปฏิบัติต่อหน่วยงานกำกับ ธ.ก.ส. ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการสนับสนุนทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนรวมทั้งองค์การจัดตั้งขึ้นในรูปแบบใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชนเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจสร้างความเข้มแข็งของชุมชนระดับฐานรากให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาด เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตการเกษตรและเพิ่มรายได้ของเกษตรกร รวมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนรายย่อยให้เข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ชุมชนระดับฐานรากเข้มแข็ง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้มีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และรักษาระดับฐานะการเงินให้มีความแข็งแกร่งโดยดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบโปร่งใส เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวควบคู่ไปกับการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจโดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในระบบบัญชีและการตรวจสอบที่เคร่งครัด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้นและมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

2. การปฏิบัติต่อนักงาน/ลูกจ้าง

พนักงานถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน พันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. จึงต้องเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สรรหาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จัดให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสามารถสร้างความสำเร็จสูงสุดให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการพัฒนาที่ช่วยให้พนักงานเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ให้หลากหลายยิ่งขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้ด้วยตนเองและเรียนรู้ด้วยกันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนและนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างพนักงานให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณรวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานการกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาพยาบาล การเคหะสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ตลอดจนจัดให้มีการดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยที่ดีต่อชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนการจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างเต็มที่

3. การปฏิบัติต่อลูกค้า/ผู้ใช้บริการ

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าด้วยผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความหลากหลาย โดยพัฒนาระบบงานกระบวนการทำงานและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างเหมาะสม จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเป็นผู้ให้บริการเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ดีเลิศรวมทั้งพัฒนาช่องทางการให้บริการที่หลากหลายผ่านเทคโนโลยี เช่น BAAC Mobile ATM CDM และผ่านเครือข่าย Banking Agent เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเข้าถึงบริการของธนาคาร ดูแลรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าตลอดจนจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมด้วยความใส่ใจและยุติธรรม ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อลูกค้าไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหารและพนักงาน

4. การปฏิบัติต่อคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ

ธ.ก.ส. ให้ความเสมอภาคเท่าเทียมกับคู่ค้า/คู่ความร่วมมือทุกรายเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องโดยต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง ไม่ทำให้คู่ค้า/คู่ความร่วมมือเข้าใจผิดพลาดหรือได้รับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนและที่สำคัญควรหลีกเลี่ยงการรับของกำนัลสินน้ำใจและบริการที่จัดขึ้นให้เป็นการส่วนตัวหรือหมู่คณะอย่างเฉพาะเจาะจง เพื่อหลีกเลี่ยงข้อครหาต่าง ๆ และป้องกันมิให้เกิดความโน้มเอียงในการช่วยเหลือตอบแทนฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นพิเศษ รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนระบบและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 และข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ



5. การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบ

ธ.ก.ส. มีนโยบายสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจกับผู้ส่งมอบโดยดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความเกื้อหนุนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่ายให้การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบทุกรายอย่างเท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ภายใต้การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างเคร่งครัดเป็นธรรม รวมถึงนำข้อเสนอแนะข้อสังเกตมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

6. การปฏิบัติต่อชุมชน/สังคม

ธ.ก.ส. ตระหนักว่า การจะเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้นจะต้องให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย จึงปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับ และกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ธ.ก.ส. ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

- 1) ธ.ก.ส. ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายกฎระเบียบ จรรยาบรรณ นโยบาย และหลักปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
- 2) ธ.ก.ส. นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว
- 3) ธ.ก.ส. มีการดำเนินงานที่ไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน
- 4) ธ.ก.ส. ร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อ
- 5) ธ.ก.ส. ให้ความรู้ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกอาสารับผิดชอบต่อผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติสุขยั่งยืน

หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

หลักการ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กรที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานสากลเพื่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการ กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานของธนาคารที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการสร้างการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยมีการกำหนดงบประมาณในเรื่องของนวัตกรรมไว้ในแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการ พิจารณาความเหมาะสมในการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยคำนึงถึงกรอบรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล

ด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาภาคชนบท สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงินเพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคมภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้นำหลักการความยั่งยืนองค์กร (Sustainable Organization) ที่บริหารจัดการด้วยการสร้างความสมดุลทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาสของปัจจัยความยั่งยืนมาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนกำหนดทิศทางการทำงานตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



ด้วยความเท่าเทียมกัน ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร และพนักงานของ ธ.ก.ส. เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นด้วยการกำหนดกรอบความคิด ทิศทาง และเป้าหมายที่จะเป็นประโยชน์ก่อให้เกิดคุณค่าสร้างมูลค่าและสร้างความยั่งยืน สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมาย ขององค์การสหประชาชาติให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด ดังนี้

1. ด้านการบูรณาการกับยุทธศาสตร์

- 1.1 เป็นธนาคารที่ดำเนินกิจการสร้างการเติบโตธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาวของ ธ.ก.ส. ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ
- 1.2 บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) กับยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ตามแนวทางมาตรฐานคู่มือ The SDG Compass ของ UN Global Compact เพื่อจัดทำแผนงานโครงการระยะสั้นและระยะยาว สนับสนุนตัวชี้วัดของเป้าหมายโดยกำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี
- 1.3 การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy Model) ของภาครัฐ จากระดับชุมชนสู่ระดับประเทศ โดยบูรณาการกับยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
- 1.4 มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับปัจจัยด้านโอกาสและความเสี่ยงของธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น และนำประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ได้ระบุเป็นปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.

2. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ

- 2.1 การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance) ธ.ก.ส. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ที่รับผิดชอบต่อ คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดตามประเมินผล และตรวจสอบการปฏิบัติ การดำเนินธุรกิจในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่น่าเชื่อถือในเวลาที่เหมาะสม
- 2.2 การให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance) ธ.ก.ส. คำนึงถึงความกังวลสาธารณะ และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม นำความสามารถพิเศษของ ธ.ก.ส. ร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาและส่งเสริมระบบนิเวศที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2.3 นวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation) ธ.ก.ส. พัฒนาและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Inclusion) ของลูกค้าเกษตรกร และคนในชนบท ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

3. ด้านการบริหารจัดการองค์กร

- 3.1 ธ.ก.ส. มุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัยมีมาตรฐานการดำเนินงานในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สนับสนุนทรัพยากรอย่างพอเพียงเพื่อสร้างความสมดุลต่อการสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว



- 3.2 ธ.ก.ส. มีพื้นฐานการดำเนินงานกิจการโดยให้ความสำคัญและคำนึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีแผนงานรองรับประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain)
- 3.3 ธ.ก.ส. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาศักยภาพ และดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
4. ด้านการแสดงความโปร่งใสและการรายงานเพื่อความยั่งยืน
 - 4.1 ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงานที่ได้รับ การยอมรับทั้งในประเทศหรือระดับสากล พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
 - 4.2 การรายงานประเด็นสำคัญมีการสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน
 - 4.3 ธ.ก.ส. มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ กระบวนการดำเนินงาน โครงสร้างและระบบงานด้านความยั่งยืน
5. ระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ธ.ก.ส. จัดให้มีการติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานและการปฏิบัติตามนโยบายความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายความยั่งยืนอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม

ผลการดำเนินงานปีบัญชี 2567 แสดงในหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

ด้านนวัตกรรม

ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างนวัตกรรม และมีความมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูง ได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน และมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรโดยมีสำนักงานผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนที่ชัดเจน มีการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดแนวคิดและพัฒนานวัตกรรม อีกทั้งยังมีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมองค์กร (BAAC Corporate Innovation System: BAAC CIS) เพื่อใช้ในการบริหาร จัดการ และติดตามผลการดำเนินงานนวัตกรรมขององค์กรในภาพรวม เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมขององค์กรสามารถเติบโตตามลำดับขั้นอย่างเข้มแข็ง และรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี (Digital Transformation) ที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาทบทวน และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยมีทิศทางและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนวัตกรรม ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ด้านนวัตกรรม (Vision)

“ธนาคารแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

2. พันธกิจ (Mission)

- M1: พัฒนาการบริหารและจัดการทรัพยากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล
- M2: สนับสนุนเงินทุน ควบคู่กับการให้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ เชื่อมโยงตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของเกษตรกรและชุมชน

3. ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการเพื่อสร้างรายได้ องค์กรอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพชีวิตลูกค้าและ
ชุมชนอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริหารจัดการนวัตกรรม
สู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม

4. นโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและการจัดการ ความรู้

- 1) พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการความรู้และการเรียนรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสนองต่อพันธกิจธนาคาร และมีกระบวนการประเมินผลการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2) เสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ และส่งเสริมการเป็นต้นแบบการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรมของพนักงาน (Role Model) รวมทั้งจุดประกาย นำเสนอแนวคิด พัฒนา และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ เพื่อสร้างระบบการจัดการความรู้ที่มีพลังอย่างต่อเนื่อง
- 3) สร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการคิดค้นและพัฒนาวัตกรรม พร้อมทั้งจัดสรรและสนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสมเพียงพอ คุ่มค่าเป็นประโยชน์แก่องค์กร
- 4) สนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการดิจิทัลที่ตอบสนองพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าในปัจจุบันและอนาคตอย่างครบวงจร
- 5) สนับสนุนให้เกิดการคิดค้น พัฒนา ต่อยอดองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และขยายผลเชิงพาณิชย์ รวมทั้งส่งเสริมการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ และการเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง

- 6) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ในเชิงพื้นที่ โดยเน้นการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ เชื่อมโยงตลาด ควบคู่กับการให้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามหลักความยั่งยืน (ESG)

การพัฒนาบุคลากร

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกธนาคาร โดยมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากความรู้ที่เกิดขึ้นในการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยจำแนกเป็น 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านการยกระดับธนาคารสู่ความยั่งยืน และมิติด้านการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยกำหนดบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและได้ออกแบบระบบนวัตกรรมองค์กร รวมถึงกระบวนการพัฒนานวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจที่สำคัญของธนาคารใน 2 ด้าน ได้แก่ นวัตกรรมสำหรับธุรกิจธนาคาร (Banking Business) และนวัตกรรมสำหรับธุรกิจเกษตร (Agricultural Business) โดยดำเนินการพัฒนานวัตกรรมทั้งในรูปแบบนวัตกรรมแบบปิด (Close Innovation) รูปแบบนวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) และรูปแบบนวัตกรรมเร่งด่วน (Fast Track Innovation) โดยเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามระบบนิเวศธุรกิจ (Business Ecosystem) ซึ่งเป็นแหล่งองค์ความรู้ เทคโนโลยี เทคนิคหรือทรัพยากรในด้านอื่นๆ เพื่อนำมาใช้ในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนานวัตกรรมของธนาคาร ผ่านการประยุกต์ใช้ Stage Gate Model นำมาวางแผนทางและออกแบบกระบวนการพัฒนานวัตกรรม ตั้งแต่การรวบรวมความคิดสร้างสรรค์ การวิเคราะห์คัดเลือกความคิดสร้างสรรค์ การนำความคิดสร้างสรรค์ไปสู่การสร้างนวัตกรรม และกระบวนการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และเชิงสังคม รวมไปถึงกระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกและโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ เพื่อให้ธนาคารสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ผลลัพธ์ที่ชัดเจนสามารถตอบสนองต่อโอกาสใหม่ๆ ทางการตลาด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างคุณค่าให้กับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม



หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล

หลักการ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เกินความจำเป็นและเกินขอบวัตถุประสงค์ของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการบริหารการดำเนินการที่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหาย จึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับพนักงานทุกระดับทุกส่วนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

แนวปฏิบัติ

1. หลักการสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

- 1.1 ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันกาล
- 1.2 มีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง
- 1.3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น และผู้ที่มีความสนใจอื่น ๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่

2. ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูล

- 2.1 ประธานกรรมการ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก สามารถพิจารณาและตัดสินใจเกี่ยวกับประเภทเนื้อหาของข้อมูลที่สำคัญ เพื่อการพิจารณาเปิดเผย โดยจะเปิดเผย/ชี้แจงข้อมูลด้วยตนเอง หรืออาจมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้เปิดเผย/ชี้แจง
- 2.2 สำนักสื่อสารองค์กร (สอ.) เป็นส่วนงานผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่เป็นส่วนงานหลักในการประสานกับส่วนงานเจ้าของข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของ ธ.ก.ส. ผ่านช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ

3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่เป็นข้อมูลข่าวสารของราชการโดยการนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ประกอบด้วย

- 3.1 การจัดโครงสร้างและการจัดองค์การในการดำเนินงานเป็นการจัดโครงสร้างภายใต้กรอบหลักการสำคัญ 5 หลักการ ได้แก่ 1) หลักการแบ่งงานกันทำ 2) หลักการมอบหมายงานหลักความชำนาญเฉพาะงาน 3) หลักอำนาจที่ชอบธรรม 4) หลักการประสานงาน และ 5) รองรับการกิจตามวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. โดยจัดกลุ่มงานที่มี การดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันอยู่ในกลุ่มเดียวกัน เพื่อให้เกิดห่วงโซ่คุณค่าในการเชื่อมต่องานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้มีการเผยแพร่โครงสร้างองค์การให้พนักงานทราบผ่านบันทึกเวียน และระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส. และประชาชนทั่วไปทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.baac.or.th

- 3.2 อำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการการสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ๆ เพื่อให้พนักงานและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ ของ ธ.ก.ส. ดังนี้ (1) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญและผลกระทบต่อประชาชนผู้ใช้บริการโดยตรง เช่น ขั้นตอน การขอใช้บริการผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้ ผู้มีอำนาจในการรับฝากเงิน เป็นต้น กำหนดให้สาขาจัดทำประกาศ ติดไว้ที่ทำการสาขาให้ทราบอย่างชัดเจน และ (2) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญของส่วนงานต่าง ๆ ที่พนักงาน ควรทราบ โดยพนักงานสามารถสืบค้นได้จากระบบงานสารบรรณ ระบบคู่มือปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนเว็บไซต์ของส่วนงานในระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส.

- 3.3 สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับ ธ.ก.ส. เพื่อบอกถึงสถานที่ที่ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำเป็นการเพิ่มความสะดวกกับประชาชน



- เพื่อทราบว่า จะไปติดต่อที่ใดจุดใด รวมทั้งยังเป็นหลักประกันที่ชัดเจนว่า ธ.ก.ส. ได้จัดเจ้าหน้าที่ไว้เป็นการประจำ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำในการติดต่อ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2540 ของ ธ.ก.ส. อยู่ที่ห้องสมุด ชั้น 3 ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ เลขที่ 2346 แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร 02 558 0555, 02 558 0655 หรือขอผ่าน Website Internet ของ ธ.ก.ส. ได้ที่ <http://www.baac.or.th>
- 3.4 ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบแผน นโยบายหรือการตีความ ทั้งนี้ ได้จัดให้มีขึ้น โดยมีสภาพตามกฎหมาย เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง
- 3.5 ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาของสังคมในอนาคต
4. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยต้องนำข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไปรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดย ธ.ก.ส. ได้ประมวลข้อมูลข่าวสารทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย เพื่อรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ตามความต้องการ ได้แก่
- 4.1 ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ว่าการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ที่เกี่ยวกับเอกชนที่ผ่านมา ได้มีการพิจารณาโดยหลักเกณฑ์หรือตามกฎหมายซึ่งจะทำให้สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เป็นแนวทางได้ว่าหากตนจะมีการดำเนินการในกรณีนั้น ๆ บ้าง จะต้องเตรียมตัวอย่างไร และ ธ.ก.ส. ควรพิจารณาอย่างไร
- 4.2 นโยบายหรือการตีความที่สำคัญรวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านการเงิน เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบเพื่อให้ความร่วมมือปฏิบัติหรือเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อแนวทางนโยบายดังกล่าว อันเป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 4.3 แผนงานโครงการและงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่กำลังดำเนินการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนงาน โครงการ และงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ถือได้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญ เพื่อให้ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนแผนงานและโครงการต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และทำให้ ธ.ก.ส. ได้ประโยชน์จากการแข่งขันที่เป็นธรรม
- 4.4 คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชนเพื่อที่จะได้รู้ขั้นตอนหลักเกณฑ์การพิจารณาและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าการให้บริการหรือการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งกับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ ธ.ก.ส. และในการขอรับบริการเรื่องต่าง ๆ จาก ธ.ก.ส.
- 4.5 รายงานทางการเงิน รายงานผู้สอบบัญชีและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อเท็จจริงในผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการปฏิบัติงานจริง อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและทำให้เกิดความไว้วางใจการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และนำมาซึ่งความโปร่งใสของหน่วยงาน



- 4.6 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารสูงสุดในรายงานประจำปี รวมทั้งรูปแบบและจำนวนเงินค่าตอบแทน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงวิธีปฏิบัติของราชการเป็นสำคัญ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ส่วนรูปแบบและลักษณะจำนวนเงินค่าตอบแทน จะดำเนินการตามข้อบังคับ และอ้างอิงราชการเป็นสำคัญ
5. การเปิดเผยหรือการจัดหาข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ทุกประเภทที่เปิดเผยได้ให้กับประชาชน ที่ต้องการทราบ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
6. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ โดยกำหนดเป็นนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง รวมทั้งเผยแพร่แนวทางปฏิบัติดังกล่าวต่อสาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมโดยทั่วถึง
7. มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและรายงานของ ธ.ก.ส. เช่น รายงานกิจการประจำปี ข้อมูลทางสถิติ เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ครบถ้วน โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายกะทัดรัด มีสาระสำคัญที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้
8. ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล
- 8.1 ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่ ธ.ก.ส. จะเผยแพร่ข้อมูลภายในกำหนดเวลาและความถี่ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนดตามแต่ประเภทของข้อมูล
- 8.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของธนาคารตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการติดต่อทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ดังนี้ (1) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) : contact@baac.or.th (2) เว็บไซต์ : www.baac.or.th และ (3) Facebook : ธ.ก.ส. บริการด้วยใจ และสื่อสารผ่านช่องทางอื่น ๆ ดังนี้ (1) สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือพิมพ์ หนังสือ จดหมายและรายงานกิจการประจำปี เป็นต้น (3) สื่ออื่นๆ เช่น การสัมภาษณ์ การประชาสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมวิชาการ ศูนย์เรียนรู้ ศูนย์เผยแพร่ความรู้ การประชุมลูกค้าและหัวหน้ากลุ่มลูกค้า และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น ในกรณีที่ประสงค์จะสอบถามหรือขอรับคำยืนยันจาก ธ.ก.ส. ว่าได้รับอนุญาตหรือการติดต่อแล้ว ให้สอบถามในวันและเวลาราชการ ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้ (1) ธ.ก.ส. Call Center 0 2555 0555 และ (2) ศูนย์บริการลูกค้า 1593
9. มีการจัดทำรายงานกิจการประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (120 วันหลังจากสิ้นปีบัญชี) ครอบคลุมถึงหลักการสำคัญ เช่น นโยบายการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น



10. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. มีแนวทางการดำเนินงานและช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้
 - 10.1 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ <http://www.gprocurement.go.th> ซึ่งประกอบด้วยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การเปิดเผยราคากลาง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตของงาน (TOR) การประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 10.2 ประกาศเผยแพร่ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ www.baac.or.th ได้แก่ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตามแบบ สสร.1 การจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส การเปิดเผยราคากลาง
 - 10.3 ปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของ ธ.ก.ส. เป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ ได้แก่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาหรือผู้ได้รับการคัดเลือก
 - 10.4 จัดส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไปให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมสรรพากรภายใน 30 วัน นับแต่วันทำสัญญาหรือข้อตกลง
 - 10.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 50 ล้านบาท เพื่อเสนอต่อฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (นย.) เป็นประจำทุกสิ้นเดือน
11. การทบทวนนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. มีนโยบายทบทวนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารมีความสอดคล้อง ถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อบังคับทางกฎหมาย และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้น

หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

1. การบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องเป้าหมายธนาคาร และสามารถปรับเปลี่ยนกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ ทั้งปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและภายใน นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุกระดับขององค์กร โดยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เข้มแข็งทั่วทั้งองค์กร

ธ.ก.ส. จัดทำแผนแม่บทการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ระดับเงินกองทุน และสภาพคล่องเพียงพอต่อการรองรับความเสี่ยงต่างๆ ของ ธ.ก.ส. ตลอดจนมีกระบวนการและระบบที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อาทิ กระบวนการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000:2018 และระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS)



โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประกอบด้วย

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร เพื่อช่วยให้หน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder) เกิดความเชื่อมั่นว่า ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ กรอบแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ ประเมิน ติดตาม กำกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีระบบในองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พิจารณาตัวชี้วัดการเตือนภัยล่วงหน้า กำหนดแนวทางการประเมินและพิจารณาก่อนการลงผลการควบคุมภายใน นำนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงาน กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี ตลอดจนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทั่วถึงทั้งองค์กร ดำเนินการให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) และกำกับให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ติดตามรายงานสถานะความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายในระดับธนาคาร เสนอต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

คณะทำงานขับเคลื่อนการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance: GRC) กำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และแนวทางขับเคลื่อนการบูรณาการ ติดตามการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ คำสั่ง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูล GRC สื่อสารความรู้และสร้างความตระหนัก และติดตามแผนงาน GRC รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. กำหนดโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการกำกับ ติดตาม ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระต่อกัน แบ่งเป็น 4 ระดับ

1. ระดับองค์กร มีส่วนงานรับผิดชอบ ดังนี้

1.1 ส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner - First Line of Defense) เป็นส่วนงานที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหรือส่วนงานที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความเสี่ยงที่ถูกระบุขึ้น และเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

1.2 ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Second Line of Defense) เป็นส่วนงานรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล วิเคราะห์ สังเคราะห์ รายงานตรงต่อหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer: CRO) และผู้จัดการ ธ.ก.ส. รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



- 1.3 สายงานตรวจสอบ (Third Line of Defense) เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการสอบทานและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยเป็นการประเมินอย่างเป็นอิสระ และผลการประเมินจะเสนอต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. โดยตรง

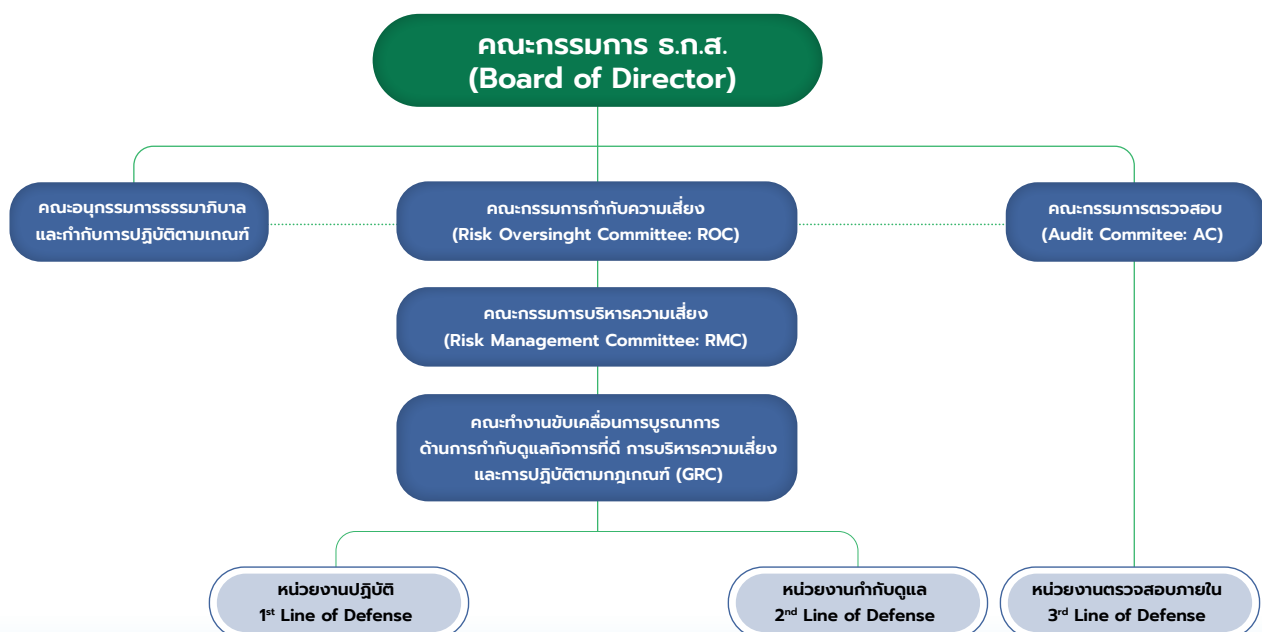
โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหรือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และหารือร่วมกันกับคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อกำกับและบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

2. ระดับสายงาน ธนาคารได้กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน โดยถ่ายทอดตัวชี้วัดความเสี่ยงองค์กรสู่ระดับสายงาน และนำผลการบริหารความเสี่ยงระดับสายงานมาเป็นปัจจัยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ (ตัวชี้วัดการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือ Key Risk Indicator: KRI) เพื่อ

ส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสายงานควบคุมกำกับการจัดการความเสี่ยงองค์กรที่รับผิดชอบ ให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของธนาคาร

3. ระดับส่วนงาน ธนาคารมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) โดยระบุความเสี่ยงของส่วนงานให้ครอบคลุมในทุกกิจกรรมที่รับผิดชอบ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ กำหนดมาตรการเพื่อรองรับความเสี่ยงของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามกระบวนการที่ธนาคารกำหนดทุกส่วนงาน ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับฝ่าย สำนักสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด และสาขา
4. ระดับโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ ตามคู่มือวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินโครงการจะเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิผล ผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ ธ.ก.ส. นำเสนอแก่ลูกค้าจะสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

แผนภาพแสดงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน



ปัจจัยเสี่ยงและเพดานความเสี่ยง

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร – การบูรณาการระหว่างแผนกลยุทธ์ และผลการดำเนินงาน (Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance Framework) หรือ COSO ERM 2017 ประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกับการบริหารความเสี่ยงตามหลักการมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบแนวทางกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) จึงจัดประเภทความเสี่ยงเป็น 6 ประเภท ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่กระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานทั้งมิติด้านการเงินและไม่ใช้ด้านการเงิน โดยต้องบริหารจัดการให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) โดยมีส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner) และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันทบทวนความเสี่ยงประจำปี และร่วมกันจัดทำเป้าหมายและมาตรการจัดการความเสี่ยงสำหรับปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. กำหนดปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรที่สำคัญ จำนวน 5 ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ (1) คุณภาพสินเชื่อ (2) ความเพียงพอของสภาพคล่อง (3) การเติบโตทางธุรกิจ (4) ประสิทธิภาพบุคลากร และ (5) เทคโนโลยีและสารสนเทศ ธ.ก.ส. มีการติดตาม ประเมินสถานะความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดย ณ สิ้นปีบัญชี 2567 ทุกปัจจัยเสี่ยงมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกเดือนในรูปแบบคณะกรรมการร่วมกับเจ้าภาพความเสี่ยง รวมทั้งมีการทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงจำแนกตามประเภทความเสี่ยงจำนวน 6 ประเภท ได้แก่ ด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านสภาพคล่อง ด้านกลยุทธ์ ด้านปฏิบัติการ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศสรุปดังนี้

1. **ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)** ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และมาตรฐานสากล มีการใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ และคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากร ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงาน มีการปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการทำงานด้านสินเชื่อ ในการวิเคราะห์ประเมิน กำกับ ติดตามรายงาน มีการกำหนดดัชนีเตือนภัยล่วงหน้า การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) พร้อมทั้งกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้การสนับสนุนทรัพยากรและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ทำให้การทำงานมีความรวดเร็วแม่นยำทันต่อสถานการณ์ยิ่งขึ้น มีการพัฒนาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในมิติต่าง ๆ เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงสะท้อนความเป็นจริงภายใต้บริบทการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลง สร้างความเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. จะสามารถบรรลุผลได้ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

สถานการณ์สำคัญในปีบัญชี 2567 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.5 เติบโตขึ้นจากการขยายตัวที่ร้อยละ 2.0 ในปี 2566 โดยมีปัจจัยเชิงบวกสนับสนุนมาจากการปรับตัวดีขึ้นของการบริโภคภาคเอกชน และการใช้จ่ายของภาครัฐ ภาคการท่องเที่ยวและมาตรการสนับสนุนการใช้จ่ายภายในประเทศของภาครัฐ การส่งออกสินค้าที่ขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่องภาวะเศรษฐกิจการเกษตร มีปัจจัยบวกทางด้านความต้องการสินค้าเกษตรและอาหารซึ่งเป็น



สินค้าจำเป็นต่อการดำรงชีวิต นอกจากนั้น ยังได้ปัจจัยสนับสนุนจากการดำเนินนโยบายของภาครัฐในการพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริหารจัดการสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร การยกระดับสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อรองรับภัยพิบัติต่าง ๆ การเพิ่มช่องทางให้เกษตรกรเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อการวางแผนและรองรับความเสี่ยง

สำหรับปัจจัยเชิงลบที่เป็นความท้าทายสำคัญ ได้แก่ ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลก ภาระหนี้ครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง ท่ามกลางแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ยและปรากฏการณ์เอลนีโญ – ลานีญา และสภาพอากาศที่แปรปรวน ราคาปัจจัยการผลิตหลายชนิดยังอยู่ในระดับสูง ทั้งราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ปุ๋ยเคมี และวัตถุดิบอาหารสัตว์ ทำให้การผลิตสินค้าเกษตรมีต้นทุนสูง เกษตรกรบางส่วนจึงมีการปรับลด/ปรับเปลี่ยนการใช้ปุ๋ยและอาหารสัตว์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณและคุณภาพของผลผลิต รวมทั้งการที่เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าบางประเทศยังคงชะลอตัวส่งผลกระทบต่อการค้าและความต้องการสินค้าเกษตรของไทย ทั้งหมดที่กล่าวมา เป็นปัจจัยกดดันทำให้รายได้สุทธิของเกษตรกรลดลง ส่งผลให้มีความเสี่ยงด้านเครดิตของธนาคารยังคงอยู่ในระดับสูงซึ่งต้องบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

จากสถานการณ์ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิต เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง/ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีการวิเคราะห์และระบุถึงแหล่งความเสี่ยงสำคัญ พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้ในการประเมิน กำกับติดตาม และรายงานสถานะความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดแผนงาน/มาตรการรองรับ เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานด้านสินเชื่อจำแนกเป็น 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1) การบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ ที่มีความเสี่ยงจากความล่าช้า

ในการบริหารจัดการหนี้ การเลือกใช้เครื่องมือไม่เหมาะสมและข้อบกพร่องในการทำงาน 2) การติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระ ที่มีความเสี่ยงจากความสามารถชำระหนี้เปลี่ยนแปลงไป การไม่ติดตามตรวจเยี่ยมลูกหนี้ได้ครบถ้วน 3) การอำนวยการสินเชื่อที่มีความเสี่ยงจากการวิเคราะห์ข้อมูลผิดสัณฐานโดยใช้ดุลพินิจและไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดสำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตในปีบัญชี 2567 ธนาคารยังคงตระหนักและให้ความสำคัญในการประเมินศักยภาพที่แท้จริงของลูกค้าเพื่อกำหนดมาตรการรองรับที่เหมาะสม และการปรับกระบวนการทำงานด้านสินเชื่อรวมทั้งโครงสร้างองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐาน โดยมีการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

- 1.1 การสอบทานศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ (Loan Review: LR) ของลูกค้า ประเมินศักยภาพและความสามารถที่แท้จริงของลูกค้า พิจารณาข้อมูลส่วนตัว จำนวนสมาชิกในครัวเรือน ทรัพย์สิน ที่มาแห่งรายได้ ค่าใช้จ่าย ภาระผูกพันของลูกค้า ความต้องการของลูกค้า ทั้งความต้องการในด้านเงินทุน ความต้องการความรู้และการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพ เพื่อให้ธนาคารมีข้อมูลกำหนดแนวทางมาตรการช่วยเหลือลูกค้าได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับศักยภาพที่แท้จริง ทำให้สามารถลำดับความสำคัญในการให้ความช่วยเหลือลูกค้า รวมทั้งสามารถจัดสรรทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม
- 1.2 ให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่ความสามารถในการชำระหนี้ปรับตัวลดลง (ป้องกันหนี้ค้ำชำระ) มุ่งเน้นมาตรการจัดการหนี้ที่ถึงกำหนดชำระ ให้ความช่วยเหลือกลุ่มลูกหนี้ที่เป็นผู้มีรายได้น้อยถึงปานกลางที่มีความอ่อนไหวต่อปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ให้สามารถชำระหนี้ได้ รักษาประวัติการชำระหนี้ดี ป้องกันการเกิดหนี้ค้ำชำระที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) บริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินโครงการบริหารจัดการหนี้ถึงกำหนดชำระและหนี้ค้ำ



- โครงการสินเชื่อแทนคุณ โครงการสินเชื่อเพื่อเกษตรกรรุ่นใหม่ (New Gen & Young Smart Farmer) โครงการชำระดีมีคืน รวมทั้งการกำกับติดตามลูกค้าให้มาชำระหนี้
- 1.3 ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระ (แก้ไขหนี้ค้างชำระ) เร่งรัดให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ให้สามารถชำระหนี้ได้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ในปัจจุบันอย่างแท้จริง มุ่งเน้นจัดการหนี้ NPLs ที่แก้ไขได้ยาก โดยใช้เครื่องมือจัดการหนี้ที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจหรือใช้ชีวิตประจำวันได้ต่อไป เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) ผ่านการดำเนินมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เรื้อรัง มาตรการบริหารจัดการหนี้คุณภาพหนี้เพื่อขยายโอกาสและเสริมสร้างศักยภาพลูกหนี้โครงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้รอ Exit รวมทั้งการกำกับติดตามลูกค้าให้มาชำระหนี้
- 1.4 ปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการทำงานด้านสินเชื่อ ปรับโครงสร้างเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการรองรับการขับเคลื่อนงานเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ลูกค้าและปรับปรุงข้อจำกัด ให้มั่นใจว่าโครงสร้างธนาคารมีกระบวนการการอำนวยความสะดวกเหมาะสมและเน้นให้ความสำคัญกับคุณภาพสินเชื่อโดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและเป้าหมายของงานที่ชัดเจน ลดปัญหาความซ้ำซ้อนของงาน ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดหลักการ Three Lines of Defense และกลไกการถ่วงดุล (Check and Balance) ที่มุ่งเน้นความโปร่งใส รวมทั้งปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการอำนวยความสะดวกสินเชื่อรายใหญ่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการอำนวยความสะดวกสินเชื่อรายย่อย โครงการออกแบบกระบวนการ Write Off
- 1.5 ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกการใช้ดุลยพินิจ โดยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมาใช้ในการวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ที่มีเครื่องมือทางสถิติรองรับ มีจุดควบคุมสำคัญโดยระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในการอำนวยความสะดวก มีการปรับเปลี่ยนระบบงานในการตรวจเยี่ยมลูกค้ารายใหญ่ให้มีประสิทธิภาพและรวมศูนย์ข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์อย่างครอบคลุม และนำข้อมูลในอดีตและปัจจุบันมาใช้ประกอบปรับปรุงระบบงานและกระบวนการบริหารจัดการหนี้ ให้การทำงานมีความคล่องตัวรวดเร็วรองรับปริมาณงานที่เกิดขึ้นให้เหมาะสมตามศักยภาพของลูกค้าในขณะนั้น รวมถึงจัดทำฐานข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยงลูกหนี้รายตัว ผ่านการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้เพื่อยกระดับการให้บริการ (Enhance Debt Management Service) โครงการขับเคลื่อนการใช้งานระบบวิเคราะห์สินเชื่อ
- 1.6 มาตรการพักชำระหนี้ และฟื้นฟูศักยภาพลูกค้า มุ่งเน้นการผ่อนคลายเป็นบรรเทาความเดือดร้อนลดภาระหนี้ของลูกหนี้ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพเดิม สร้างอาชีพเสริม ส่งเสริมและฟื้นฟูอาชีพแก่ลูกค้าให้สามารถนำเทคโนโลยีนวัตกรรม ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ในการประกอบอาชีพ ให้มีศักยภาพ มีความสามารถในการแข่งขัน สร้างรายได้เพิ่ม ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ยกย่องศักยภาพลูกค้าเป็นเกษตรกรมูลค่าสูง ต่อยอดเพื่อสร้างลูกค้า Smart Farmer กำหนดรูปแบบการให้บริการทางการเงินที่สนับสนุนการประกอบธุรกิจ การพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินด้วยการเพิ่มทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อเพิ่มโอกาสสร้างรายได้ให้แก่ลูกค้า มีความสามารถในการชำระหนี้เพิ่มขึ้น



2. ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) เศรษฐกิจโลกโดยรวมเติบโตชะลอตัวจากปัญหาหลายด้านท่ามกลางความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงอยู่และความขัดแย้งทางการค้าที่ทวีความรุนแรง โดยเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา ชะลอตัวลงสู่ภาวะ Soft Landing โดยได้ปัจจัยหนุนมาจากการใช้จ่ายของผู้บริโภคเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม นโยบายของสหรัฐอเมริกา เช่น การลดภาษีนิติบุคคล และการสนับสนุนภาคการผลิตในประเทศ อาจช่วยกระตุ้นการลงทุนในประเทศได้ในระยะสั้น แต่ก็แลกมาซึ่งการขาดดุลการคลังที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การเติบโตของเศรษฐกิจจีน จะยังถูกกดดันด้วยความไม่แน่นอนทางการค้าและภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ฟื้นตัวช้า ขณะที่หลายธนาคารกลางหลักเริ่มทยอยปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายตามแนวโน้มอัตราเงินเฟ้อที่ลดลง ทำให้เศรษฐกิจโลกในระยะข้างหน้ามีแนวโน้มขยายตัวชะลอตัว สำหรับเศรษฐกิจไทยขยายตัวจากการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน และการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยวและบริการ ในระยะข้างหน้าเศรษฐกิจไทยอาจขยายตัวต่ำกว่าประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มอาเซียน จากผลกระทบมาตรการกีดกันทางการค้า กดดันการส่งออกและการลงทุน นอกจากนี้ ไทยยังเผชิญการแข่งขันที่สูงขึ้นจากการเข้ามาตีตลาดในประเทศของสินค้าจีน กดดันความสามารถการแข่งขันของสินค้าไทยทั้งตลาดในและนอกประเทศ และจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงซึ่งสูงขึ้นจากราคาที่ต่ำในปีก่อน เนื่องจากภาระหนี้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงยังอยู่ในระดับสูง ประกอบกับราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มปรับสูงขึ้น จึงคาดว่าอัตราเงินเฟ้อจะอยู่ในกรอบเป้าหมายของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) มีแนวโน้มปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงมาอยู่ในที่ร้อยละ 2 ถึงสิ้นปีบัญชี 2568 โดยค่าเงินบาทตั้งแต่เดือนเมษายน 2567 - มกราคม 2568 อยู่ในทิศทางแข็งค่า และคาดว่าค่าเงินบาทจะอยู่ที่ 33.50 - 34.50 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568 ตามทิศทางการลดดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐฯ (Fed) และราคาน้ำมันโลกที่มีแนวโน้มลดลง ขณะที่

ตลาดตราสารหนี้ไทยมีการเติบโตที่มั่นคง โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการออกตราสารหนี้ภาครัฐ แม้ว่าการออกหุ้นกู้ภาคเอกชนจะลดลงบ้างก็ตาม

จากภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น ส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านตลาด ธ.ก.ส. ได้ติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และติดตามความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีการกำหนดดัชนีเตือนภัยล่วงหน้า การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) และทดสอบย้อนกลับ (Back Test) ความเสี่ยงด้านตลาด ตลอดจนนำเสนอรายงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ธ.ก.ส. แบ่งประเภทของความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงด้านตลาดในฐานะบัญชีเพื่อการธนาคาร ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด

2.1.1 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) ธ.ก.ส. ประเมินโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินตามการปรับอัตราดอกเบี้ย รวมทั้งประเมินผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income: NII) จากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ด้วยเครื่องมือ Repricing Gap บริหารพอร์ตเงินให้สินเชื่อและเงินรับฝากให้มีโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยที่สอดคล้องกัน เพื่อรองรับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีการปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อและเงินฝากเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางอัตราดอกเบี้ยในตลาด ส่งผลกระทบต่อ NII ในระดับที่ยอมรับได้



- 2.1.2 ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Equity Price Risk) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายขยายการลงทุนในหุ้นสามัญหรือความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาดร่วมทุนกับนิติบุคคลใด ๆ เพื่อหวังผลกำไรจากส่วนต่างราคา เว้นแต่เป็นไปตามมาตรา 10 (15) แห่ง พ.ร.บ. ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 ว่าด้วยการร่วมลงทุนกับนิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานภายใต้ขอบเขตที่กำหนดไว้ในมาตรา 9 ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ ทั้งนี้ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่มีการลงทุนในหุ้นสามัญหรือความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาดร่วมทุนกับนิติบุคคลใด ๆ
- 2.1.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาด โดยกำหนดให้สามารถใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนแบบธรรมดาที่ไม่มีความซับซ้อน (Plain Vanilla) เพื่อป้องกันความเสี่ยงของฐานะบัญชีเพื่อการธนาคาร ที่เป็นธุรกรรมสำหรับให้บริการกับลูกค้าของธนาคาร ทั้งนี้ ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่มีการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดจากการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า
- 2.2 ความเสี่ยงด้านตลาดในฐานะบัญชีเพื่อการค้า ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านราคา ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด
- 2.2.1 ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการลงทุนในพอร์ตหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้และทบทวนให้เหมาะสมกับภาวะตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามสถานการณ์ลงทุนในตลาดตราสารหนี้อย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนทั้งประเภทเพื่อค้าและเพื่อขายสอดคล้องกับนโยบายการลงทุน และสามารถควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ สำหรับปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ติดตามความเสี่ยงด้านราคาจากการลงทุนในหลักทรัพย์ โดยใช้เครื่องมือ อาทิ Duration VaR และ Loss Limit อยู่ภายใต้เพดานความเสี่ยงที่กำหนด
- 2.2.2 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) ธ.ก.ส. มีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุลเงิน (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุล (Aggregate Limit) ให้เพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ ไม่มีนโยบายการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งไม่มีนโยบายจัดหาเงินทุนด้านการก่อหนี้เป็นเงินสกุลต่างประเทศ ณ สิ้นปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
- 2.2.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ไม่มีการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดในบัญชีเพื่อการค้า



3. **ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)** เป็นความเสี่ยงหลักของธุรกิจธนาคาร ในการบริหารแหล่งเงินทุน (Sources of Funds) ที่ส่วนใหญ่มาจากเงินรับฝาก และบริหารแหล่งใช้ไปของเงินทุน (Uses of Funds) ให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจ่ายชำระคืนต้นเงินและดอกเบี้ยแก่เจ้าหนี้ตามภาระผูกพันที่อยู่ รวมทั้งนำเงินทุนส่วนหนึ่งไปหาประโยชน์ พร้อมสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น

ในปีบัญชี 2567 ปริมาณสภาพคล่องของธนาคารปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐและโครงการตามนโยบายรัฐที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยโดยรวมมีแนวโน้มขยายตัว แต่การขยายตัวยังมีความแตกต่างกันในแต่ละภาคส่วน

โดยมีแรงส่งต่อเนื่องจากภาคท่องเที่ยวและอุปสงค์ในประเทศ ขณะที่ภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมบางส่วนยังฟื้นตัวได้ช้าจากแรงกดดันสำคัญ อาทิ 1) ความเสี่ยงจากความผันผวนของสถานการณ์เศรษฐกิจโลกและความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน และความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจและการค้าในช่วงก่อนและหลังเลือกตั้งในหลายประเทศ กระทั่งภาคการส่งออก 2) ภาวะหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง กระทั่งภาคการบริโภค และ 3) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผลผลิตภาคการเกษตรลดลง กระทั่งต่อไปยังรายได้เกษตรกร ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง ทำให้ ธ.ก.ส. ยังต้องเผชิญกับความผันผวนของกระแสเงินสดรับ และความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ ที่อาจส่งผลกระทบต่อระดับสภาพคล่องของธนาคาร

ธ.ก.ส. มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของธนาคารให้สามารถบริหาร

แหล่งเงินทุน สร้างความสมดุลระหว่างการบริหารสภาพคล่อง การรักษาคุณภาพของสินทรัพย์และการหารายได้ เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารจะมีสภาพคล่องเพียงพอรองรับ การดำเนินธุรกิจ และชำระคืนหนี้สินและภาระผูกพันต่าง ๆ เมื่อครบกำหนดหรือถูกเรียกคืน ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต ควบคุมอัตราส่วนสภาพคล่องให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Liquidity Risk Appetite) โดยในปีบัญชี 2567 ธนาคารได้ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือในการระบุวัด ติดตาม และควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในลักษณะมองไปข้างหน้า อาทิ การประมาณการกระแสเงินสดรับจ่ายและฐานะสภาพคล่อง โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) การทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Test) ที่ครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทั้งในภาวะวิกฤตเฉพาะราย (Institution-Specific Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market-Wide Crisis) และผลรวมของทั้ง 2 กรณี (Combination of Both) ด้วยวิธีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio: LCR) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) การประเมินสถานการณ์ผ่านระบบการเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) การจัดทำรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) มีการทบทวนและทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Liquidity Contingency Plan) ที่สอดคล้องกับการทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Test) โดยมีระดับเตือนภัยที่ธนาคารจะต้องดำเนินการตามแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อป้องกันไม่ให้อัตราส่วนสภาพคล่องลดลงต่ำกว่าระดับที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด รวมทั้งติดตามและรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์และพิจารณาแนวทางการรองรับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องธนาคาร



นอกจากนี้ ธ.ก.ส. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานที่ชัดเจน มีการติดตาม คาดการณ์และรายงานสถานะสภาพคล่องคงเหลือของธนาคารเป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน และรายไตรมาส พร้อมนำเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้

- 4.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ควบคุม ติดตาม ประเมินและให้ข้อเสนอแนะ ต่อแผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
- 4.2 คณะทำงานขับเคลื่อนการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้มีความสำคัญกับการกำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และแนวทางขับเคลื่อนการบูรณาการ ติดตามการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ คำสั่ง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูล GRC สื่อสารความรู้และสร้างความตระหนัก
- 4.3 ผู้บริหารระดับสูง ให้ความสำคัญกับการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน ตระหนักและเข้าใจในความเสี่ยงหลักทางธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายและภารกิจหลักของ ธ.ก.ส. ติดตามสถานะของความเสี่ยงที่สำคัญ และกำหนดมาตรการในการบริหาร

ความเสี่ยงให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และทำให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติอย่างทั่วถึงจนกลายเป็นวัฒนธรรมในองค์กร

- 4.4 การจัดตั้งโครงสร้างการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนงานขับเคลื่อนภารกิจใหม่รองรับผลกระทบเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในปัจจัยภายนอกและข้อกำหนดของทางการ
- 4.5 การอนุมัติงบประมาณที่เหมาะสมยืดหยุ่นตามความสำคัญ และความเร่งด่วนของงาน รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานสำคัญและการอบรมพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
- 4.6 การกำหนดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานที่มีรูปแบบตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทุกระดับ เพื่อนำเข้าข้อมูลจากระดับปฏิบัติการที่สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านเงินฝาก การให้สินเชื่อ การดำเนินงานตามพันธกิจด้านนโยบายรัฐ การบริหารอัตราผลตอบแทนและอัตราต้นทุนเงิน ตลอดจนการพัฒนากระบวนการทางการเงินให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและกฎเกณฑ์ของทางการ
- 4.7 สื่อสารนโยบายโดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารส่วนงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งข้อมูลการสื่อสารทั้งระดับบนลงล่าง (Top-down Approach) และระดับล่างขึ้นบน (Bottom-up Approach) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนงานโดยใช้หลักการประเมินความเสี่ยงด้วยตนเอง เพื่อให้แผนดำเนินงานสะท้อนมุมมองความเสี่ยงจากส่วนงาน และส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและมีความตระหนักรับรู้จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร



นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้มีเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ อาทิ 1) การพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS) เพื่อส่งสัญญาณเตือนล่วงหน้าสำหรับดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators: KRIs) ครอบคลุมทุกประเภทความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง และตัวชี้วัดสำคัญขององค์กร โดยให้ผู้บริหารส่วนงานฝ่ายกิจการสาขาภาคและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดใช้เป็นข้อมูลเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและพัฒนาความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของส่วนงานจากระดับล่าง (Decentralization) ส่งผลให้ผลการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การดำเนินงานสำคัญเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ 2) การพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Portfolio View of Risk) เพื่อพิจารณาความสัมพันธ์ของความเสี่ยงและสาเหตุในทุกปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบ ต่อ ธ.ก.ส. โดยจัดทำแผนภาพ Risk Correlation Map เพื่อแสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยเสี่ยงในภาพรวมของ ธ.ก.ส. และ 3) การบริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยบูรณาการระหว่างแผนกลยุทธ์และผลการดำเนินงาน (Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance Framework) หรือ COSO ERM 2017 ประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกับการบริหารความเสี่ยงตามหลักการมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบแนวทางกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีกรอบการดำเนินงานและกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส.

5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

เป็นความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่าง ๆ อันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการควบคุมภายใน บุคลากร และระบบงาน หรือจากเหตุการณ์ภายนอก ซึ่งอาจเกิดความเสียหายทางการเงิน และกระทบต่อชื่อเสียงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ หรือกระทบต่อด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมายหรือถูกทางการเปรียบเทียบปรับ ธ.ก.ส. จึงให้ความสำคัญในการวัด ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและการดำรงเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ISO 31000:2018 และ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรองรับเหตุวิกฤตที่อาจส่งผลกระทบต่อดำเนินงานและการให้บริการหยุดชะงัก โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวปฏิบัติ ธปท. เรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) สอดคล้องตามมาตรฐานสากล อาทิ ISO22301:2019 (BCMS) และสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง

ธ.ก.ส. ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เอื้อต่อการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ได้แก่ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการแก่ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร อาทิ จัดทำสื่อความรู้ E-learning เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เรื่องวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) และเรื่องการประเมินความเสี่ยง และการควบคุมด้วยตนเอง การจัดอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดอบรมเรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ การ



ซ้อมและทดสอบแผน BCP ของส่วนงานธุรกรรม งานสำคัญ และส่วนงานภูมิภาค ร่วมกับส่วนงานภายนอก การสื่อสารนโยบายผ่านช่องทางเว็บไซต์ ธนาคาร การสื่อสารและการประเมินการรับรู้กระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประเมินความรู้ความเข้าใจทัศนคติ และพฤติกรรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงการจัดปฏิบัติการในวินวินวัฒนธรรม ธ.ก.ส. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีระบบบันทึกความเสียหายด้านปฏิบัติการ (Loss Data) เพื่อให้ส่วนงานรายงานความเสียหายด้านปฏิบัติการ และสำหรับกำกับ ติดตาม และรายงานเหตุการณ์ความเสียหาย (Loss Event) ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ลดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญจะได้รับการบริหารจัดการ ควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างทันทั่วถึง และมีระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System: BCMS) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนและบริหารจัดการฐานข้อมูลการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทั้งการจัดทำ การฝึกซ้อมและทดสอบ การประกาศใช้แผน BCP ของส่วนงาน และสำหรับกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ต่อคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าหากเกิดเหตุวิกฤตต่าง ๆ ที่อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานตามปกติต้องหยุดชะงัก ธุรกรรมงานสำคัญของธนาคารจะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง หรือกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติในเวลาที่เหมาะสมภายใต้ทรัพยากรและความสามารถในการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในช่วงระยะเวลาหยุดชะงักที่ยอมรับได้นานที่สุด (Maximum Tolerable Period of Disruption: MTPD) และระยะเวลาเป้าหมายในการฟื้นคืนสภาพ (Recovery Time Objective: RTO) ที่ธนาคารกำหนด

ปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีสถานการณ์ที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อให้บริการลูกค้าและมีการบริหารจัดการของธนาคาร ได้แก่ เหตุไม่สงบในสังคม เหตุเพลิงไหม้เหตุน้ำท่วม และเหตุสาธารณูปโภคหยุดชะงัก ธนาคารมีมาตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการรองรับภาวะฉุกเฉินด้วยแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และแผนฉุกเฉินรองรับการปฏิบัติงานภายในส่วนงาน จึงสามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง และฟื้นฟูเหตุการณ์ให้สามารถดำเนินการกลับเข้าสู่ภาวะปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 ธนาคารมีการกำหนดแนวทางการป้องกันและลดผลกระทบให้ส่วนงานและพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการเฝ้าระวังดูแล และป้องกันทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงต่อการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk) ในการสร้างความตระหนักต่อผู้บริหารและพนักงาน ให้สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพและแนวทางการปฏิบัติที่ดี โดยมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Unit) ที่ทำหน้าที่กำกับ และติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. โดยกำหนดเป้าหมายสู่การเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ระดับสากลใน 2 มิติ ได้แก่ การกำกับสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างยั่งยืน และการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน รวมทั้ง ธ.ก.ส. ยังกำหนดให้มีคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำส่วนงานทั้งส่วนงานระดับฝ่าย/สำนัก (สำนักงานใหญ่) และส่วนงานระดับฝ่ายกิจการสาขาสหภาพ มีการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทุกไตรมาส และรายงานผลการกำกับเข้าสู่ระบบศูนย์รวมกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. (Compliance Center System) ซึ่งเป็นการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ด้วยตนเอง ทำให้ ธ.ก.ส. มีข้อมูลในการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ



6. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Information Technology Risk) ธ.ก.ส. มีการ

กำกับดูแลความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ 3 ประการ คือ การรักษาความลับ (Confidentiality) ความถูกต้องเชื่อถือได้ (Integrity) และความพร้อมใช้ (Availability) โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ดังนี้

6.1 การปฏิบัติงานด้าน IT รองรับการทำงาน โดยมีการบริหารจัดการและควบคุมทั้งด้านบุคลากร กระบวนการและระบบงานให้มีความพร้อมรองรับการดำเนินงานของธนาคารตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงการเตรียมแผนงานรองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดว่าจะเกิดขึ้น ได้แก่ แผนบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management Plan: IMP) แผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) และแผนการกู้ระบบกลับคืน (Disaster Recovery Plan: DRP) เพื่อให้สามารถรับมือต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้

6.2 การบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management) โดยมีการกำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการ การเชื่อมต่อ หรือการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก รวมทั้งกำกับให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Implementation Guideline) ครอบคลุมวัฏจักรการบริหารจัดการบุคคลภายนอก (Third Party Management Life Cycle)

6.3 การบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Project Management) โดยมีการพัฒนาเครื่องมือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามความเสี่ยงครอบคลุมวัฏจักรโครงการ (Project Life Cycle) ตั้งแต่กระบวนการก่อนเริ่มโครงการดำเนินการและควบคุมโครงการ การปิดโครงการ รวมถึงการสอบทานโครงการ เพื่อให้การบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์ธนาคาร

6.4 การประเมินความพร้อมด้าน Cyber Resilience โดยมีการกำกับดูแลการดำเนินงานครอบคลุม การกำกับดูแล (Governance) การระบุ (Identification) การป้องกัน (Protection) การตรวจจับ (Detection) การตอบสนองและการกู้คืนระบบ (Response and Recovery) เพื่อยกระดับความพร้อมในการรับมือภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ธนาคารมี (Risk-Based) รวมถึงการเสริมสร้างความตระหนักของภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อพนักงานและลูกค้าผู้ใช้บริการให้มีความพร้อมต่อภัยไซเบอร์ที่มีแนวโน้มมากขึ้น

นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการผลักดันและยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้านและเป็นรูปธรรมติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเท่าทันกับความเสี่ยงรูปแบบใหม่ที่เกิดขึ้น



การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ปฏิบัติตามกระบวนการมาตรฐานและการติดตามความเพียงพอของเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง แข็งแกร่ง สามารถรองรับความไม่แน่นอนและปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดย ธปท. กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนให้เพียงพอรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งสถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำทั้งสิ้นเมื่อสิ้นวันหนึ่ง ๆ เป็นอัตราส่วนกับสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Total Capital Ratio) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Tier 1 Ratio) ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 และเงินกองทุนชั้นที่ 2 ต้องมีจำนวนสูงสุดไม่เกินเงินกองทุนชั้นที่ 1 สำหรับการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต และด้านตลาด ธ.ก.ส. ใช้วิธีมาตรฐาน (Standardised Approach) และสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ ใช้วิธี Basic Indicator Approach (BIA) โดยมีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) เพื่อประเมินความเพียงพอของเงินกองทุน ครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต เพื่อประเมินผลกระทบต่อความเพียงพอของเงินกองทุน ซึ่งนำมารองรับความเสี่ยงการดำเนินการทดสอบจัดทำเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งจัดทำการศึกษาการถ่วงดุลในไตรมาสถัดไป และรายงานต่อผู้บริหาร

ระดับสูง และคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่ดีและมีเงินกองทุนเพียงพอรองรับความเสี่ยงสำคัญทั้งหมดของ ธ.ก.ส. ได้ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

ณ 31 มีนาคม 2568 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุน จำนวน 165,120 ล้านบาท จำแนกเป็นเงินกองทุนชั้นที่ 1 ซึ่งเป็นทุนดำเนินงานของธนาคาร จำนวน 153,094 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จากการนำเงินสำรองสำหรับสินทรัพย์ชั้นปกติ จำนวน 12,026 ล้านบาท และส่วนของสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,324,325 ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต จำนวน 1,174,901 ล้านบาท ด้านตลาด จำนวน 125 ล้านบาท และด้านปฏิบัติการ จำนวน 149,299 ล้านบาท ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ร้อยละ 12.47 มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ธปท. กำหนด ที่ร้อยละ 8.50

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ดำรงเงินกองทุน จำนวน 165,120 ล้านบาท สูงกว่าเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำ เพื่อรองรับความเสี่ยงทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านเครดิต ด้านตลาด และปฏิบัติการ ตามที่ ธปท. กำหนด คือ ร้อยละ 8.5 ซึ่งต้องมีเงินกองทุนขั้นต่ำ จำนวน 112,568 ล้านบาท ทำให้ธนาคารมีเงินกองทุนส่วนเกิน จำนวน 52,552 ล้านบาท สามารถรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตได้อีก จำนวน 618,261 ล้านบาท รวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ได้

ตารางแสดงรายละเอียดอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	บัญชี 2567*	บัญชี 2566*
เงินกองทุน	165,120	164,791
- เงินกองทุนชั้นที่ 1	153,094	149,073
- เงินกองทุนชั้นที่ 2	12,026	15,718
สินทรัพย์เสี่ยง	1,324,325	1,292,841
- ด้านเครดิต	1,174,901	1,146,782
- ด้านตลาด	125	19
- ด้านปฏิบัติการ	149,299	146,040
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	11.56	11.53
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	12.47	12.75

หมายเหตุ : *ตัวเลขเงินกองทุนและสินทรัพย์เสี่ยงมีการปิดเศษเพื่อให้หน่วยเป็นล้านบาท (ข้อมูลตามงบการเงินปีบัญชี 2567)



2. การควบคุมภายใน

ธ.ก.ส. จัดให้มีการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และดำเนินการตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) เพื่อให้ธนาคารบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร (Compliance) และเชื่อมั่นว่าระบบการควบคุมภายในของธนาคารมีความเหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยงได้ดี

ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ของพนักงานในด้านการควบคุมภายใน โดยจัดอบรมและให้แนวทางปฏิบัติเพื่อให้พนักงานสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังมีมุ่งมั่นปรับปรุงและพัฒนากระบวนการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีผลการประเมินการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบ สรุปได้ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

ธ.ก.ส. ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยผู้บริหารยึดมั่นหลักการกำกับดูแลที่ดีกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายในและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีจิตสำนึกที่ดี โดยประกาศนโยบายหลักการกำกับดูแลที่ดีกิจการที่ดีและนโยบาย No Gift Policy รวมทั้งกำหนดและสื่อสารจริยธรรม คู่มือจรรยาบรรณเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานยึดถือปฏิบัติ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการควบคุมภายใน มีการกำกับดูแลการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนวิสาหกิจ รวมถึงการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติการรองรับอย่างชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อ

ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ธ.ก.ส. สนับสนุนค่านิยมองค์กร (SPARK) เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งโดยกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร กำหนดอำนาจอนุมัติตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละชั้นอย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งการส่งเสริมจิตใจ พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร นำไปสู่การเติบโตของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน

2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO ERM 2017 และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร โดยประเมินความเสี่ยงและกำหนดวิธีจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ อีกทั้งได้ติดตามและทบทวนผลการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส โดยมีคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร กำหนดกรอบบริหารความเสี่ยง กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมถึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ดำเนินการระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมทั้งพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดจากการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมทุกด้าน และประเมินระดับนัยสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อกำหนดแผนงานและมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน

3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) ธ.ก.ส. มี

กิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายและความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างรอบด้าน และกำหนดกิจกรรมการควบคุมที่จำเป็นและหลากหลาย มุ่งเน้นให้มีกลไกการถ่วงดุลและดูแลให้มีการควบคุม



กำกับ และตรวจสอบ (Three Lines of Defense) ที่มีประสิทธิผล รวมถึงพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ เช่น ระบบ RPA & CHAT BOT and Awareness Monitoring เป็นต้น

4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

ธ.ก.ส. มีระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในและระบบการจัดการฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ มีส่วนงานผู้รับผิดชอบบริหารจัดการกำกับดูแล จัดหาระบบสารสนเทศ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด มีระบบการสื่อสารสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน สำหรับติดต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลหลายช่องทาง และมีการสื่อสารสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในหลายทิศทางอย่างเป็นระบบ และเป็นช่องทางการส่งข้อมูลข่าวสารของธนาคาร รวมถึงความรู้อันเป็นประโยชน์ไปยังพนักงานทั้งองค์กร สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและทั่วถึง

5) ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation Activities)

ธ.ก.ส. มีระบบการประเมินผลระหว่างการทำงาน และหรือการประเมินผลเป็นรายครั้งตามที่กำหนด และกำหนดแผนการตรวจสอบที่ทำให้เกิดการถ่วงดุลและโปร่งใส ซึ่งครอบคลุมกระบวนการบริหารและปฏิบัติงานที่สำคัญ รวมทั้งทำหน้าที่ประเมินความพอเพียงและการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายจัดการกำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงติดตามรายงานผลการปรับปรุงแก้ไขและสอบทานความเพียงพอของการควบคุมภายใน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (BAAC Internal Control

System) เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และใช้ระบบแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

สรุปผลการประเมินการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีโครงสร้างการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลและเพียงพอที่ทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

ธ.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง (Sound Risk Culture) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจให้เท่าทันกับความเสี่ยงและสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสามารถขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง ปลูกฝังบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยง (Risk Awareness) มีพฤติกรรมหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ ธ.ก.ส. มีการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. มีการเสริมสร้าง Risk Culture สรุปดังนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง สื่อสารนโยบายสำคัญ ทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance: GRC) มีการกำกับการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) สอดคล้องกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อให้พนักงานทั้งองค์กรรับรู้ เข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดีของผู้นำได้ในทิศทางเดียวกัน



2. กำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ในการสร้าง Risk Culture ที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร รวมทั้งมีกระบวนการปลูกฝังและสร้างความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตั้งแต่ระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับส่วนงาน ตลอดจนการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงไปใช้ในกิจกรรมและการตัดสินใจที่สำคัญ
3. สื่อสาร สร้างความตระหนัก และให้ความรู้ เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในแก่ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร ผ่านวิธีการและช่องทางต่าง ๆ อาทิ การจัดอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางระบบ E-Learning การจัดทำบทความเผยแพร่ทางวัฒนธรรมสาร และการจัดกิจกรรมในวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส.
4. สร้างแรงจูงใจ และเชื่อมโยงผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละระดับ รวมทั้งจัดโครงการรางวัลการบริหารความเสี่ยงสายงานดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

3. การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. เป็นการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างอิสระเที่ยงธรรม เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายใน ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. อย่างเป็นระบบ ตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามมาตรฐานสากลสำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบ

ภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) รวมทั้งประกาศและแนวนโยบายของ ธปท. และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน
 - 1.1 มีคุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
 - 1.2 มีความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในธุรกิจของ ธ.ก.ส. การบริหารความเสี่ยง การควบคุมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคนิคการตรวจสอบ และความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
 - 1.3 มีพนักงานได้รับวุฒิปัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับรองมาตรฐาน หรือวุฒิปัตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ได้แก่
 - 1) วุฒิปัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับรองมาตรฐาน (The Certified Internal Auditor: CIA)
 - 2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant: CPA)
 - 3) วุฒิปัตรการตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information Systems Auditor: CISA)
 - 4) ใบรับรองมาตรฐานสากลสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยสารสนเทศ (Certified Information Security Management: CISM)
 - 5) ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand: CPIAT) รวมทั้งสิ้น 41 คน
2. โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายในสายงานตรวจสอบ ประกอบด้วยฝ่ายตรวจสอบ(ตส.)และสำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.) ซึ่งมีโครงสร้างการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (Audit Committee: AC) และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. โดยมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการในการให้ความเห็นและคำปรึกษาตามเกณฑ์กำกับของ ธปท.



- 2.1 คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทำหน้าที่ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive: CAE) ดูแลสายงานตรวจสอบ
- 2.2 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้ในนโยบายการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร
3. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบอื่น และหน่วยงานกำกับดูแล
 - ความสัมพันธ์ระหว่างสายงานตรวจสอบกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบอื่น และหน่วยงานกำกับดูแล
 - 3.1 สายงานตรวจสอบมีการนำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ มาจัดทำแผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายในในระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการตรวจสอบครอบคลุมประเด็นที่มีความเสี่ยงและลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
 - 3.2 สายงานตรวจสอบกำหนดให้มีการสอบทานการแก้ไขตามประเด็นสำคัญจากผลตรวจสอบของผู้สอบบัญชี หน่วยงานที่กำกับดูแล เสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และผู้จัดการ
4. หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในครอบคลุมถึง การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และรายงานการดำเนินงานการปฏิบัติตามนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้คำปรึกษาที่ส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เพื่อช่วยให้เกิดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร
5. การจัดทำแผน การปฏิบัติงาน และการรายงานผลการตรวจสอบ
 - 5.1 แผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งเป็นไปตามผลการประเมินความเสี่ยง โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
 - 5.2 การตรวจสอบแบบ Virtual Audit โดยตรวจสอบครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญ และประเด็นข้อสั่งการ ธปท. ยกระดับการกำกับติดตาม ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความเหมาะสมของกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check and Balance) เพื่อสอดคล้องกับความคาดหวังของ ธปท. โดยมีการพัฒนา Data Analytics เพื่อยกระดับการตรวจสอบภายในแบบ Virtual Audit และพัฒนา RPA & CHAT BOT การแจ้งเตือน กำกับ/แก้ไขรายการผิดปกติ สำหรับเป็นเครื่องมือในการช่วยผู้บริหารกำกับติดตาม ป้องกัน และแก้ไขรายการผิดซ้ำ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนงานตรวจสอบ (Audit Support System: A2S) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตรวจสอบ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตอบสนองความต้องการในการตรวจสอบเชิง Management Audit โดยจัดเก็บข้อมูลแบบรวมศูนย์ทั้งกระบวนการตรวจสอบ
 - 5.3 การตรวจสอบการประกันคุณภาพโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Project Quality Assurance: PQA) เพื่อให้การดำเนินโครงการของธนาคารเป็นไปตามแผน และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี



- 5.4 บูรณาการร่วมกับสายงานกำกับการปฏิบัติงาน ในการกำหนดแผนงานและช่วงเวลาในการ ตรวจสอบพื้นที่ร่วมกัน มีการสนับสนุนข้อมูล และแลกเปลี่ยนข้อมูลผลการตรวจสอบ/ผลการ สอบทาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น
- 5.5 รายงานผลการตรวจสอบและผลการให้คำปรึกษาต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจ และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงฝ่ายจัดการ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน และรายงานสรุป ประเด็นสำคัญเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งมีการ สื่อสารข้อพึงระมัดระวังประเด็นข้อตรวจพบ จากผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

6. การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

- 6.1 การประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน อย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยกำหนดให้มีการ ประเมินตนเอง และการประเมินคุณภาพ ภายหลังจากปฏิบัติงานตรวจสอบ ประเมิน คุณภาพโดยบุคคลอื่นภายในสายงานตรวจสอบ หน่วยรับตรวจ ฝ่ายจัดการ และคณะกรรมการ ตรวจสอบ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีการประเมิน คุณภาพโดยองค์กรอิสระภายนอก ธ.ก.ส. ทุก 5 ปี ซึ่งในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้จัดจ้าง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด เป็นผู้ประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐาน สคร. (Quality Assessment Review: QAR) ผลการประเมินอยู่ในระดับ มาตรฐาน อีกทั้ง ได้รับการประเมินการประกัน และการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ภาครัฐจากภายนอกองค์กร ปี 2567 จาก กรมบัญชีกลาง ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี (Leveraging)

- 6.2 นำมาตรฐาน ISO 19011:2018 มาพัฒนา งานตรวจสอบด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อยกระดับการตรวจสอบด้านเทคโนโลยี สารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับของผู้บริหารหน่วยรับตรวจ หน่วยงานกำกับ ซึ่งได้รับรองตามมาตรฐาน ตั้งแต่ปีบัญชี 2560 และผ่านการตรวจประเมิน ติดตาม (Surveillance) จากผู้ประเมินภายนอก (Certification Body: CB) เป็นประจำทุกปี

4. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาความยั่งยืนในประเทศไทย โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยธนาคาร ได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมทั้ง สนับสนุน ให้ความร่วมมือระหว่างส่วนงานภาครัฐ ในการ ควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน/องค์กร สร้างความโปร่งใส ลดความสูญเสียทางงบประมาณที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนให้ กับประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศ และเป็นการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เป็นที่ยอมรับของนักลงทุน ที่จะสะท้อนถึงความเชื่อมั่นในการดึงดูดให้กับนักลงทุนจาก ต่างประเทศเข้ามาลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ ธนาคารยังมีการดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ



ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

- 1) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ชัดเจน สื่อสารให้บุคลากรทุกระดับในธนาคารได้รับทราบ และสนับสนุนให้มีการปลูกฝังให้ฝ่ายจัดการพนักงานทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว
- 2) ธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการทุจริต (Fraud Management Committee) เพื่อบริหารจัดการเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต และจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งเฝ้าระวังรูปแบบและพฤติกรรมทุจริตจากการอาชญากรรมทางเทคโนโลยีต่าง ๆ โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการที่ต้องมีการติดตามดูแลเป็นระยะ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ธนาคารมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด รวมทั้งได้จัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจจรรยาบรรณของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีจรรยาบรรณป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน
- 4) ธนาคารได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ทราบถึงเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน และสินบนผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร รวมทั้งสนับสนุนให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ในการควบคุม ป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 5) ธนาคารได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เพื่อเปิดรับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ที่ไม่ถูกต้องมีความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการกระทำผิดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. รวมทั้งผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ และความประพฤติที่มีขอบ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางดำเนินการจัดการ และมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) เพื่อให้ได้รับความปลอดภัย และมั่นใจว่าการพิจารณาเรื่องที่แจ้งเบาะแสดูกดำเนินการอย่างโปร่งใส และยุติธรรมช่องทางการแจ้งเบาะแส มีดังต่อไปนี้
 - (1) **จดหมาย :** จำหน่ายซองถึง
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เลขที่ 48/8 หมู่ 18 ถนนประชาชื่น
แขวงลาดยาว เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
 - (2) **E-Mail :** fraud@baac.or.th
 - (3) **โทรศัพท์ :** 02-558-6444, 02-587-9254
 - (4) **Website**
 - (4.1) Internet : <https://www.baac.or.th>
URL : <https://www.baac.or.th/th/content-whistleblowing.php>
 - (4.2) Intranet : <http://baacnet>
URL : <https://jewel.int.baac.or.th/whistleblowing/main.php>
 - (5) **Social Media :** Application Line
(Line ID : @Fraudbaac)
 - (6) **ระบบการรับฟังเสียงของลูกค้า :**
Voice of Customer (VOC)
 - (7) **อื่น ๆ** เช่น เข้ามาแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง เป็นต้น



หมวด 8 จรรยาบรรณ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับจรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหารและพนักงาน ประกอบด้วย

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของ ธ.ก.ส.อย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ ธ.ก.ส.
2. การสนับสนุนภาคการเมือง กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองและสามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ
3. การมีส่วนได้ส่วนเสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการผู้บริหารและพนักงาน จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของธนาคาร โดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว ครอบครัว หรือบุคคลผู้ใกล้ชิดใดๆ
4. การเก็บรักษาความลับการเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องรักษาข้อมูลของ ธ.ก.ส.และของลูกค้าไว้เป็นความลับโดยไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่ยังไม่ควรเปิดเผยและไม่ให้ข่าวสารหรือข้อมูลใดๆ ที่ผู้มีอำนาจสั่งการยังไม่อนุญาต
5. การปฏิบัติต่อลูกค้า ผู้บริหารและพนักงาน ต้องให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยมุ่งมั่นและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพราคาที่เป็นธรรมอันจะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ
6. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรมโดยไม่คำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า
7. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น กรรมการผู้บริหารและพนักงาน พึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
8. การจัดซื้อจัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส.โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง
9. การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของ ธ.ก.ส.
10. การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันและไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้งเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีตลอดจนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการทำงาน
11. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน กรรมการผู้บริหารและพนักงานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจให้ความร่วมมือและสนับสนุนในระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบของการตรวจสอบภายในที่ดีตามมาตราฐานที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของการตรวจสอบภายใน พ.ศ.2546 รวมทั้งมีการพิจารณาวินิจฉัยและให้ข้อเสนอแนะตามรายงานการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการบริหารหรือผู้บริหารระดับสูงเพื่อสั่งการให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามความเหมาะสมและทันเวลา
12. การรับการให้ของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กรรมการผู้บริหารและพนักงานพึงระมัดระวังในการรับหรือมอบประโยชน์อันเป็นสิ่งจูงใจหรือสิ่งการให้ผู้อื่นรับและมอบประโยชน์แทนตน รวมทั้งคู่สมรสและญาติของพนักงานซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจในอนาคต ธ.ก.ส. หรือเพื่อหวังผลความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ได้แก่ ของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินใดหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น



การลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ยการให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดดอกเบี้ยหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้าและการอื่นซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้หนี้ได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่ายเป็นต้น ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

13. ความปลอดภัยสุชนาภัยและสิ่งแวดล้อม กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของระบบบริหารและประกันคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมต้องคำนึงและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
14. ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโทรคมนาคม กรรมการผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของ ธ.ก.ส. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยใช้สื่อโทรคมนาคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธ.ก.ส. อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมีความเคารพสิทธิของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนไม่สนับสนุนการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เช่น โครงการ ธ.ก.ส. เพื่อสังคม โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำเดือนทุกเดือน กิจกรรมบริจาคปัจจัยกับวัดพระบาทน้ำพุปีละ 2 ครั้ง กิจกรรมพึ่งพาตนเองชาชาติ กิจกรรมลด ละ เลิก อบายมุข การสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการสอบทานการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องโยง เป็นประจำทุกปี เป็นต้น

หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2567 บรรลุเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงมีบทบาทสำคัญในการมอบนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดย ธ.ก.ส. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกมิติ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมประจำเดือน รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบแล้วบนระบบสารสนเทศสำหรับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน โดยในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Dashboard และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนแผนงาน โครงการสำคัญ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญในการมอบหมายงานและมอบอำนาจในการกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ และผู้บริหารส่วนงาน และกำหนดให้มีการรายงานย้อนกลับตามลำดับชั้นอย่างสม่ำเสมอตามหลัก Third Line of Defense โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานสำคัญเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลทั่วไปสามารถติดตามและรับทราบผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ผ่านเว็บไซต์ www.baac.or.th หัวข้อ ผลการดำเนินงาน อาทิ ผลงานสำคัญ ของ ธ.ก.ส. รายงานทางการเงินประจำไตรมาส รายงานทางการเงินประจำปี และรายงานประจำปี



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

1. รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TOA) ประจำปี 2567

โดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

2. รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น SOE Awards

4 รางวัล โดย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- รางวัลบริหารจัดการองค์กรดีเด่น
- รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น
- รางวัลบริการดีเด่น
- รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์

3. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA Awards “ระดับดีเยี่ยม”

โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

4. Fitch Rating ประกาศอันดับความน่าเชื่อถือภายในประเทศระยะยาว “ระดับสูงสุด AAA”

5. รางวัลสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านสุขภาวะในองค์กร “ระดับเป็นเลิศ”

โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับสำนักกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

6. การรับรองมาตรฐาน การให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก GECC

โดย คณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก สำนักงานกฤษฎามนตรี

- ระดับก้าวหน้า 19 สาขา
- ระดับพื้นฐาน 150 สาขา

7. รางวัล Best Brand Performance on Social Media ประเภทธนาคาร

โดย บริษัท ไวซ์ไซท์ (ประเทศไทย) จำกัด



รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่เผยแพร่ไว้ในรายงานกิจการประจำปี โดยกำกับดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงินของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และควบคุมให้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างแท้จริง รวมทั้งสามารถเปิดเผยผลการดำเนินงานและข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน โดยสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่างบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังกล่าว มีความเชื่อถือได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

งบการเงินของ ธ.ก.ส. ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการตรวจสอบตามที่ผู้สอบบัญชีร้องขออย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธ.ก.ส. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



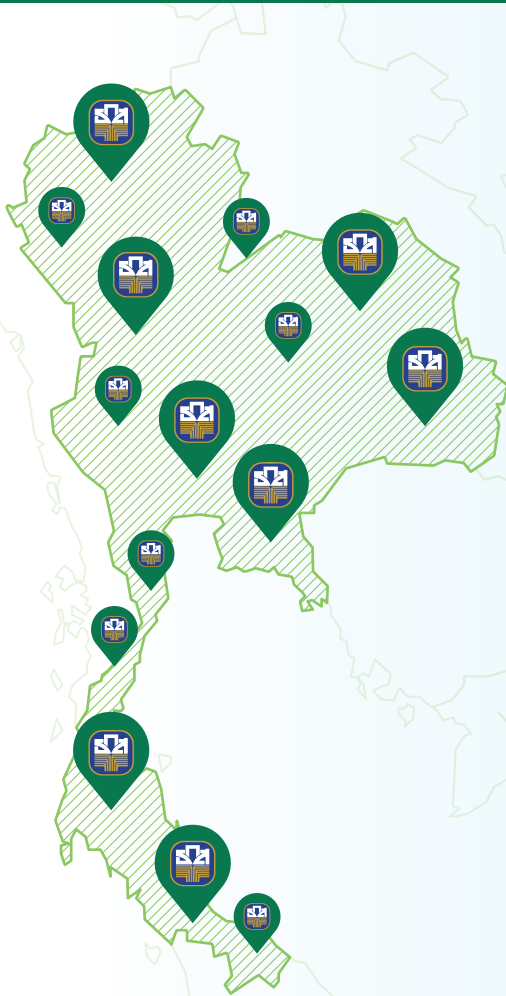
(นายจิตรชัย ศรีไธ)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



ช่องทางการติดต่อ ร.ก.ส.



เวลาทำการ จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 15.30 น.
วันหยุด เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

ร.ก.ส. Call Center 0-2555-0555
บริการ 24 ชั่วโมง ทุกวัน ศูนย์บริการลูกค้า 1593
บริการในวันและเวลาทำการ

สำนักงานใหญ่ : 0-2558-6555

โทรสาร : 0-2558-6341

E-mail : contact@baac.or.th

Website : www.baac.or.th



ค้นหาจุดบริการ

สำนักงานใหญ่

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ร.ก.ส.)
เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900



รทส

BAAC Thailand



@baac

family



BAAC

Thailand



@baac

thailand



@baac

thailand



@baac

thailand



คำมั่นสัญญา

- **BETTER LIFE** สร้างคุณภาพชีวิตในชนบทให้ดีขึ้น
- **BETTER COMMUNITY** สร้างชุมชนไทยให้เข้มแข็งขึ้น
- **BETTER PRIDE** สร้างความภาคภูมิใจในอาชีพการเกษตรให้มากขึ้น

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร. 0 2558 6555
www.baac.or.th