รายงานกิจการประจำปี 2565

ธ.ก.ส. ยกระดับชีวิตเกษตรกรไทย สู่สังคมที่ภาคภูมิ

สารบัญ

1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

09 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ
10 สารจากประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
12 สารจากผู้จัดการ ธ.ก.ส.
14 คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
36 คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.
56 โครงสร้างองค์กร
58 ทิศทางการดำเนินงานปีบัญชี 2566
63 ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส.
71 ภาพรวมการดำเนินงาน
76 คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
87 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3

งบการเงิน

191 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน
192 รายงานของผู้สอบบัญชี
196 งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

2

การกำกับดูแลกิจการ

110 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
111 ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
115 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2565
115 หมวด 1 บทบาทภาครัฐ
115 หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
117 หมวด 3 คณะกรรมการ
159 หมวด 4 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
161 หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม
163 หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล
165 หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
176 หมวด 8 จรรยาบรรณ
177 หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน
178 รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
180 รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
181 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
183 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
188 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

273 ทุนดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2561 - 2565
273 ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2561 - 2565
274 การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2565
275 การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2565

วิสัยทัศน์
VISION

“เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

พันธกิจ
MISSION

Mission 1
เป็นศูนย์กลางทางการเงินที่ให้บริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัยแก่ลูกค้าในภาคชนบท

Mission 2
พัฒนาการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล

Mission 3
ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและเพิ่มรายได้ของคนในชนบท

Mission 4
สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชนโดยให้ความรู้และเงินทุนที่คำนึงถึงคุณค่าร่วมที่สมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม
CORE VALUE

S Sustainability
ความยั่งยืนทั้งองค์กร พนักงาน ลูกค้า ชุมชน เครือข่าย ผู้ถือหุ้น สังคม และสิ่งแวดล้อม

P Participation
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

A Accountability
ความสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและพนักงาน

R Respect
ความเคารพและให้เกียรติต่อตนเองและผู้อื่น

K Knowledge
การส่งเสริม และยกระดับการนำความรู้สู่นวัตกรรม ให้เป็นธนาคารแห่งการเรียนรู้ และนำนวัตกรรมไปช่วยยกระดับรายได้ของเกษตรกร

คุณค่าองค์กร
VALUE CONFIGURATION

ธ.ก.ส. กำหนดคุณค่า (Value) ที่สำคัญ คือ การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท โดยการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท ซึ่งเป้าหมายที่มีการส่งเสริมความสำเร็จต่อกัน ดังนี้

ธนาคารที่ยั่งยืน

- เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ และบริการทางการเงินของภาคเกษตรและชนบทไทย ที่นำการเปลี่ยนแปลงยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนและคนในชนบทให้มีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น
- เพิ่มความรู้ ความสามารถของคนในการทำงาน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจากประชาชนในชุมชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

- ยกระดับเศรษฐกิจระดับชุมชน ชนบท ให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของคนในชนบทให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน และสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชนบท เพื่อสร้างความเข้มแข็งในชนบท โดยให้มีขีดความสามารถในการวางแผนคุณภาพชีวิต สุขภาพ การเงินและอาชีพ

ธกส
ธกส

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)					
สินทรัพย์รวม	1,874,371	1,958,856	2,115,072	2,236,345	2,262,120
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	268,964	273,149	295,885	290,267	302,080
เงินลงทุนสุทธิ	73,120	80,137	91,299	100,070	104,133
เงินให้สินเชื่อ	1,449,504	1,498,876	1,570,784	1,606,269	1,636,806
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	303,372	333,274	372,170	409,546	445,555
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาล	326,939	378,729	448,381	576,475	594,207
หนี้สินรวม	1,738,827	1,820,862	1,968,528	2,086,562	2,108,022
เงินรับฝาก	1,617,760	1,673,272	1,781,472	1,901,801	1,829,459
ส่วนของเจ้าของ	135,544	137,994	146,544	149,783	154,098
ผลประกอบการ (ล้านบาท)					
รายได้ดอกเบี้ย	91,579	92,926	90,546	84,933	85,057
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	9,304	9,522	12,029	13,664	14,629
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย*	26,773	26,493	20,110	18,377	16,663
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น	32,624	35,792	35,501	34,899	37,540
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	31,598	30,212	38,997	37,684	37,251
กำไรสุทธิ	9,888	9,951	7,967	7,637	8,232
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (%)					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	17.67	17.79	13.01	12.33	13.29
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก	89.60	89.58	88.17	84.46	89.47
อัตราหนี้ค้างชำระต่อเงินให้สินเชื่อ (NPLs/Loan)	3.87	4.26	3.71	6.63	7.68
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	12.83	13.20	13.43	13.93	13.68
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA)	0.55	0.52	0.38	0.35	0.37
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE)	7.51	7.34	5.55	5.26	5.54
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio)	11.82	11.69	12.21	12.43	12.70
อัตราการเติบโต (%)					
สินทรัพย์รวม	7.50	4.51	7.97	5.73	1.15
หนี้สินรวม	7.84	4.72	8.11	6.00	1.03
เงินให้สินเชื่อ	5.86	3.41	4.80	2.26	1.90
เงินรับฝาก	5.75	3.43	6.47	6.75	(3.80)

หมายเหตุ * ในปีบัญชี 2561 - 2562 ธ.ก.ส. สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs ด้วยอัตราร้อยละ 0.25 ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2560 และในปีบัญชี 2563 – 2565 สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs ด้วยอัตราร้อยละ 0.125 ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2563 2565 และ 2566 ทั้งนี้ เงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนา SFIs แสดงรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

สารจากประธานกรรมการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ในปี 2565 เศรษฐกิจไทยฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เริ่มคลี่คลาย แต่ก็ยังคงเผชิญความท้าทายจากภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวในกรอบจำกัด เนื่องจากภาวะผันผวนของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะจากปัญหาความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน ซึ่งส่งผลให้เกิดภาวะชะงักของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Disruption) และผลักดันให้ราคาสินค้าโภคภัณฑ์และพลังงานเพิ่มสูงขึ้น นำไปสู่ปัญหาเงินเฟ้อและต้นทุนการผลิตเพิ่มขึ้นอย่างรุนแรง สังคมมีความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้ การเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่ไม่เท่าเทียม

ธ.ก.ส. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ จึงกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (SODs) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน และแนวนโยบาย 3 Open ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มุ่งเน้นการแก้ไขหนี้สินเกษตรกรเชิงโครงสร้าง เพื่อให้สอดรับกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ในการแก้ไขปัญหาหนี้ทั้งระบบและรักษาสมดุลให้มีความเหมาะสม ยกระดับความสามารถในการประกอบอาชีพและสร้างความสามารถในการแข่งขันรวมทั้งการชำระหนี้ของเกษตรกร

สำหรับปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งเน้นการดูแลลูกค้าและชุมชนอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการออกแบบโครงสร้างเชิงพื้นที่ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อนำไปสู่การ “แก้หนี้ แก้จน” ตามแนวทาง D&MBA (Design & Manage by Area) โดยบูรณาการภายใต้แผนงานโครงการด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก จัดการและแก้ไขปัญหาหนี้สินภาคประชาชนโดยคนในชุมชน เป็นการสร้างงาน สร้างรายได้จากอาชีพเดิม อาชีพเสริม หรืออาชีพใหม่ โดยใช้ตลาดและสินเชื่อนำการผลิต เสริมความรู้คู่ทุน มีการร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนา มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

ในนามของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ขอขอบพระคุณผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ทุกท่าน ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันฝ่าฟันวิกฤต และขับเคลื่อนภารกิจจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รวมทั้งขอขอบพระคุณในความร่วมมือและการสนับสนุนทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนภารกิจสู่การเป็น “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

สารจากผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ปี 2565 ประเทศไทยเริ่มกลับเข้าสู่ภาวะปกติ หลังวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ต่อเนื่องมาหลายปี มาตรการให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ จากภาครัฐ รวมถึงโครงการพักชำระหนี้เกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. สิ้นสุดลง และในขณะเดียวกันเกษตรกรยังคงประสบปัญหารายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย จากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นต่อค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ส่งผลให้เกิดปัญหาการชำระหนี้กลายเป็นหนี้ด้อยคุณภาพของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น จึงกำหนดให้เป็น “ปีแห่งการแก้ไขหนี้ภาคครัวเรือน” ดำเนินการผ่านมาตรการและแผนงานโครงการต่าง ๆ ได้แก่ แผนงานการฟื้นฟู พัฒนาและยกระดับสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจระดับครัวเรือน แผนงานพัฒนาศักยภาพชุมชนแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืนภายใต้ BCG Model มาตรการลดภาระหนี้ มาตรการขยายเวลาการชำระหนี้ มาตรการเสริมสภาพคล่องเพื่อฟื้นฟูลูกค้า เร่งขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ส่งผลให้ ธ.ก.ส. สามารถก้าวผ่านวิกฤตปัญหาต่าง ๆ ได้ด้วยดี ในด้านการบริหารจัดการองค์กร ธ.ก.ส. ได้รับการยอมรับจากองค์กรต่าง ๆ อาทิ ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ภายใต้แนวคิด “รัฐวิสาหกิจไทยขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (GROW GREEN BALANCE)” จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล และรางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น อันเป็นการสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร เพื่อยกระดับมาตรฐานความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านบุคลากร และเป็นที่ยอมรับจากองค์กรต่าง ๆ ตามมาตรฐานสากล

สำหรับปีบัญชี 2566 เพื่อให้ความช่วยเหลือลูกค้า ธ.ก.ส. และการปรับปรุงพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดให้เป็น “ปีแห่งการยกระดับความสำเร็จ มุ่งสู่อนาคตที่ดีกว่าอย่างยั่งยืน” โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ การปรับโครงสร้างองค์กรรองรับการดำเนินงานธุรกิจในปัจจุบัน การพัฒนาเทคโนโลยีการให้บริการที่ทันสมัย การขยายสินเชื่อในกลุ่มลูกค้าใหม่ การดูแลลูกค้ากลุ่มเปราะบาง การฟื้นฟูและพัฒนารายได้เกษตรเพื่อยกระดับชีวิตเกษตรกรไทย และการบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ในนามของผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ขอขอบพระคุณทุกท่าน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน จากทุกภาคส่วน ตลอดจนลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ที่ท่านได้มอบความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับ ธ.ก.ส. ด้วยดีเสมอมา

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ปีบัญชี 2565

1. นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

2. นายทองเปลว กองจันทร์
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

3. นายประยูร อินสกุล
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

4. นายจำเริญ โพธิยอด
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

5. นายชาญวิทย์ นาคบุรี
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

6. นางภัทรพร วรทรัพย์
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

7. นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง
ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

8. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์
ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

9. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข
ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

10. นายอัมพร แสงมณี
ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

11. นายสุนทร ตาละลักษณ์
ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

12. นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

13. นายวิจารย์ สิมาฉายา
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

14. นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

15. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

16. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

17. นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์
ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ

18. นายฉัตรชัย ศิริไล
ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ

นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 66 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
2. ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ วิทยาลัยวิลเลียม รัฐแมสซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน
1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
2. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม
3. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4. รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายทองเปลว กองจันทร์

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย
3. กรรมการ การยาสูบแห่งประเทศไทย

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา (วิทยาเขตเทเวศร์)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 63 วิทยาลัยมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
3. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
4. หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 7 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
5. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 25 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมชลประทาน
2. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา กรมชลประทาน

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายประยูร อินสกุล

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย
3. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยณิวัฒนา
2. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยมหาดไทย
2. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
5. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
6. สหกรณ์จังหวัดสระบุรี
7. สหกรณ์จังหวัดชัยนาท

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายจำเริญ โพธิยอด

ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. อธิบดีกรมธนารักษ์
2. กรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
3. กรรมการ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565)
4. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 17 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
4. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 73 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
5. หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 4 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
6. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 58 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
7. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ
8. หลักสูตร Executive Professional Development Course: Port and Shipping Trend & Technology
9. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
10. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน
11. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 7 กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน
2. รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
3. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
4. ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
5. ประธานกรรมการบริษัท บริษัท เทรดสยาม จำกัด
6. กรรมการ การเคหะแห่งชาติ
7. กรรมการบริษัท บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
8. กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
9. กรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย
10. กรรมการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายชาญวิทย์ นาคบุรี

ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565
อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. กรรมการ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
   (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565)
2. ประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.
   (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565)
3. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.
   (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565)
4. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
   (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
   (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย
   (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชาบริหารจัดการทั่วไป) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 312/2021
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48/2021
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 61
   วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
4. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 10
   สถาบันวิทยาการพลังงาน
5. หลักสูตรการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)
6. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 77 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
8. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 9
   สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
2. กรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
3. ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
4. กรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
5. รองผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
6. กรรมการ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
7. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นางภัทรพร วรทรัพย์

ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง
2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd., (PTTT LDN)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก การจัดการดุษฎีบัณฑิต (การจัดการภาครัฐ) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน) University of Central Oklahoma สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 6 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
2. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 295 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
4. นักบริหารยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรอัยการพิเศษฝ่าย รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายอัยการ
5. หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 10 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
2. ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการศึกษาผลกระทบด้านเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน
3. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
4. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการชำระหนี้กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
5. รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
6. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปฐพีวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง รุ่นที่ 46 สถาบันเกษตราธิการ
2. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 74 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.2) รุ่นที่ 8 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
4. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
5. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
6. หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
7. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 308 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
8. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน
1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
3. รองอธิบดีกรมการข้าว

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัลและการสหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
4. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารการสหกรณ์ระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์
2. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง รุ่นที่ 55 สถาบันเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 60 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
4. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
5. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 11 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
6. หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 308/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
7. หลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 24/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
8. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 39/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
9. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 18/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
10. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 24/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
11. หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข

ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี
อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 19/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 33/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 160/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
4. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 29/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
5. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 288/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
6. หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
8. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลัง และบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
9. หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์กรมหาชน)
10. ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานท้องถิ่นที่ยั่งยืน รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
11. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปี พ.ศ. 2556 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
12. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 53 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
13. ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 34 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
14. ประกาศนียบัตรการเสริมสร้างทักษะการคิดวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน
1. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
2. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายอัมพร แสงมณี

ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายตรวจสอบกิจการภายใน
ธนาคารแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน
   University of North Texas สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
   Tarleton State University สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
   มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Leading Leaders Immersion Experience
   the Lcliff Leadership and Governance Centre
   ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
2. หลักสูตร Critical Conversation For Success the Lcliff
   Leadership and Governance Centre
   ณ สหพันธรัฐมาเลเซีย
3. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 26
   สถาบันวิทยาการตลาดทุน
4. หลักสูตร Transforming to the Next ERA 3M Leadership :
   Mindset for Transformational Leadership
   มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
5. หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 322/2022
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
6. หลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 27/2022
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
7. หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ
   และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator)
   รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน
1. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตลาดการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
2. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงินสำรอง
   ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร
   ธนาคารแห่งประเทศไทย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายสุนทร ตาละลักษณ์

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรการบริหารจัดการสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16
2. หลักสูตร “Smart Manager (การบริหารงาน/บริหารคน/บริหารความเสี่ยง)” รุ่นที่ 1 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
3. หลักสูตรผู้นำสหกรณ์ยุคใหม่ พัฒนาก้าวไกลอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 59 ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด
4. หลักสูตรการพัฒนาการจัดการธุรกิจสหกรณ์อย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 5 กรมส่งเสริมสหกรณ์ สถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์
5. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน
ผู้ช่วยผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
1. เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. กรรมการ คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
3. กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.
4. กรรมการ คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
5. ที่ปรึกษา คณะกรรมาธิการเศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง วุฒิสภา

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566)
4. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566)
5. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566)
7. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) University of California at Berkeley สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาโท (LL.M.) Harvard Law School, Cambridge, Massachusetts สหรัฐอเมริกา
3. เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
4. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 55 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
2. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
4. หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
5. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 28 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
6. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม
2. อธิบดีกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
3. ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม และรองโฆษกกระทรวงยุติธรรม
4. รองผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
5. รองอธิบดี กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายวิจารย์ สิมาฉายา

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 64 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ผู้อำนวยการสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก Doctorate in Philosophy (Environmental Engineering) University of Guelph ประเทศแคนาดา
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
4. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนานาชาติสำหรับผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา หรือ RoLD 2022 : Beyond Leadership ภายใต้ความร่วมมือของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย และ Institute for Global Law and Policy แห่ง Harvard Law School
2. หลักสูตรวิทยาลัยการตลาดทุน รุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. หลักสูตรวิทยาลัยการพลังงาน รุ่นที่ 7 สถาบันวิชาการพลังงาน กระทรวงพลังงาน

4. หลักสูตรผู้บริหารอาวุโส Senior Executive Program 84 ที่ London Business School (หลักสูตร 2 เดือน) กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร ทุนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
5. หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน รุ่นที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
6. หลักสูตรผู้บริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
7. หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง รุ่นที่ 4 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
8. หลักสูตรปริญญาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2554 (วปอ.54) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม
9. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.2) ผู้บริหารหน่วยงานระดับรองอธิบดี รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
10. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า
11. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ 56 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
12. Certificate on Sewage Work Engineering, JICA (Japan International Coorperation Agency), 1992
13. Certificate on Marine Oil Pollution: Prevention, Control and Abatement for Developing Countries, Asian Institute of Technology, Thailand, 1990
14. Certificate on Coastal Water Quality Management : the ASEAN-Canada Cooperative Program in Marine Science, Vancouver, Canada, 1988
15. Certificate on In-Service Training in Coastal Development Planning and Management, UNESCO, 1985

ประสบการณ์การทำงาน

1. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
3. เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ประธานคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
5. ประธานสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 64 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
กรรมการ สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ปรึกษาประจำสภามหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2566)
3. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565)
7. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2565)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ Washington State University สหรัฐอเมริกา (ทุนฟุลไบรท์)
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 2/2021
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2021
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตร IIA International Conference in Dubai ปี 2561 สถาบัน The Institute of Internal Auditor
4. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 26/2017
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
5. หลักสูตรพิเศษสำหรับผู้บริหาร Advance Management Program (AMP 178), Harvard Business School
6. หลักสูตร MIT ; Sloan School of Management ; Entrepreneur Development Program (EDP 2015)
7. หลักสูตร Design Thinking, d.School, Stanford University (2018)
8. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 21 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
   สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
9. หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 21/2002
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
10. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 3
    สถาบันวิทยาการตลาดทุน
11. หลักสูตร Audit Committee Program (ACP)
    สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิการบดี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
2. กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ ธนาคารออมสิน
3. นายกสมาคม สถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย
4. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคดีพิเศษ (กศพ.)
5. กรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
   คณะกรรมการนโยบายการผังเมืองแห่งชาติ
3. กรรมการ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
4. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน
   สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย
   (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
   สาขาบริหารอุตสาหกรรม (หลักสูตรนานาชาติ)
   สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ), MSIE, University of New Haven สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)
   จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Accreditation Program
   รุ่นที่ 94/2012
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร Financial Statements for Directors
   รุ่นที่ 15/2012
   สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
3. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
4. ที่ปรึกษา คณะกรรมาธิการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
5. ประธานกรรมการ บริษัท อะมานะฮ์ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
6. กรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
2. กรรมการ คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น
3. กรรมการ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ
4. กรรมการ คณะกรรมการกิจการไปรษณีย์
5. กรรมการ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
6. กรรมการ คณะกรรมการการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง/ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (รุ่นที่ 68) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
2. หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยสธ.1) รุ่นที่ 1 สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการร่างกฎหมายประจำ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
2. ผู้อำนวยการสำนักหลักนิติบัญญัติ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
3. ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
4. ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์

ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)
8. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร Director Leadership Certification Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตร Digital Transformation Strategy for Senior Management สถาบันไอเอ็มซี
4. หลักสูตรนักการตลาดดิจิทัลยุคใหม่ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
5. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
6. หลักสูตรผู้บริหารสารสนเทศ สถาบัน Software Park Thailand
7. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองผู้จัดการ ด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
3. ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดดิจิทัล

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายฉัตรชัย ศิริไล

ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566

อายุ 51 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
3. ประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
4. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน
5. รองประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
6. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
8. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท (Master of Computer Science) จาก Syracuse University, New York, สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี (สถิติศาสตรบัณฑิต) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

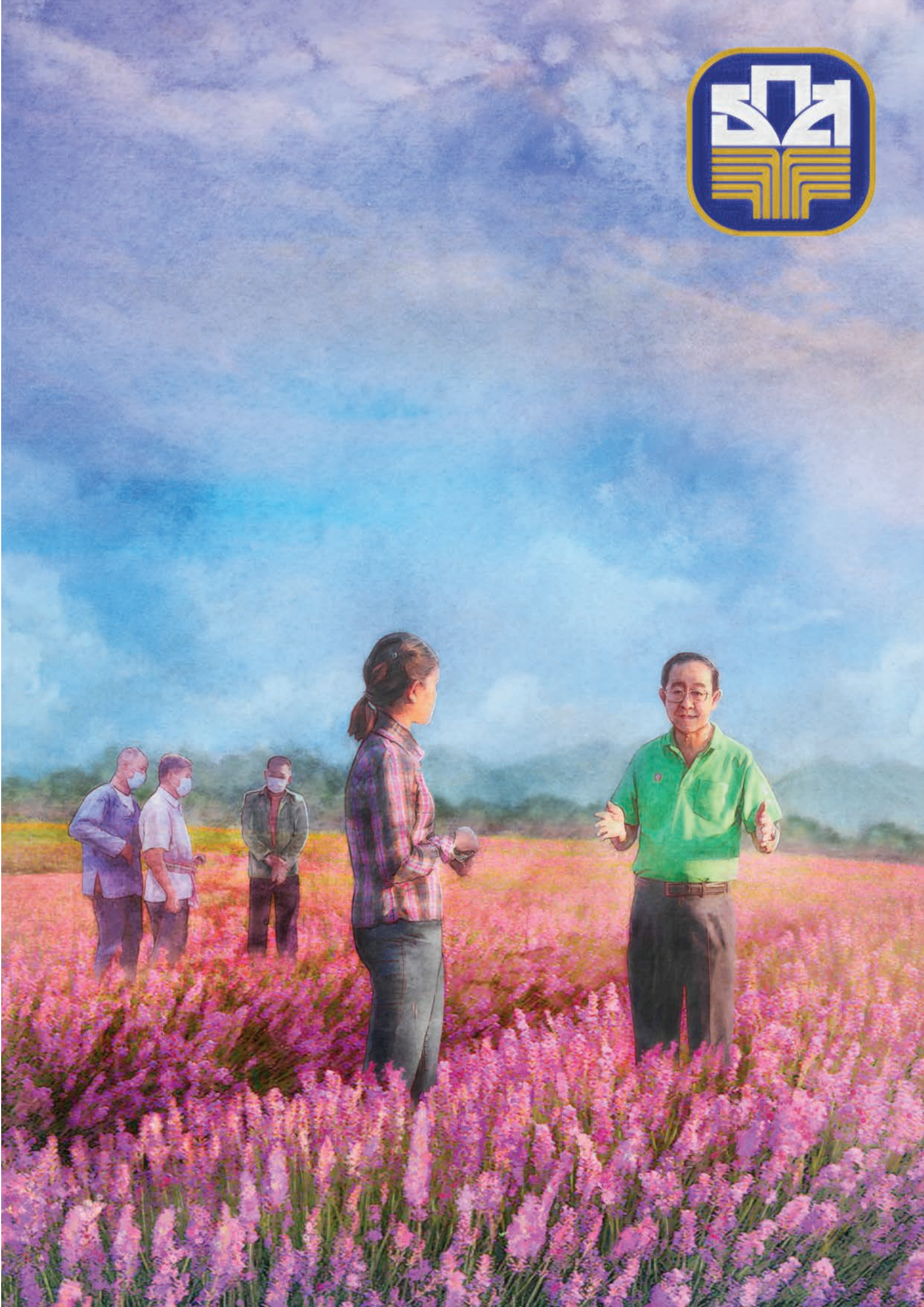
ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 321/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 23/2561 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 19 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
5. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า
6. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7/2011 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่นที่ 3/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
8. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 5/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
10. โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Leadership) เคมบริดจ์-ธรรมศาสตร์
11. หลักสูตร International Housing Finance Program, The Wharton School, University of Pennsylvania, สหรัฐอเมริกา
12. หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
2. กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการกำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยงบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
3. รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการสินเชื่อ และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารองค์กร ธนาคารอาคารสงเคราะห์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี



คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

1. นายฉัตรชัย ศิริไล
ตำแหน่ง ผู้จัดการ ธ.ก.ส.

2. นายกษาปณ์ เงินรวง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้

3. นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

4. นายสมชาย คมพงษ์ปภา
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบริหารสาขา

5. นายโสรัต โสพรรณรัตน์
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบริหารองค์กร

6. นายยุวพล วัตถุ
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

7. นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ

8. นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

9. นายโยธิน เพิ่มพูล
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค

10. นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล

11. นายกิตติภพ อรรถพร
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

12. นายไพศาล หงษ์ทอง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจสินเชื่อ

13. นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

14. นายมานพ จินาไหม
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจธนาคาร

15. นายนรินทร์ สมสะอาด
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานอำนวยการ

16. นายศรัทธา อินทรพรหม
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานตรวจสอบ

17. นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

18. นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกลยุทธ์องค์กร

19. นายสุภาษิต ศุภวุฒิ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

20. นายวิทยา ปทุมาสูตร
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

21. นายเชษฐา แหล่ป้อง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

นายฉัตรชัย ศิริไล

ตำแหน่ง ผู้จัดการ ธ.ก.ส.

อายุ 51 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
3. ประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
4. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน
5. รองประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
6. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)
8. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท (Master of Computer Science) จาก Syracuse University, New York, สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี (สถิติศาสตรบัณฑิต) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 321/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 23/2561 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 19 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
5. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า
6. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7/2011 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่นที่ 3/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
8. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 5/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
10. โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Leadership) เคมบริดจ์-ธรรมศาสตร์
11. หลักสูตร International Housing Finance Program, The Wharton School, University of Pennsylvania, สหรัฐอเมริกา
12. หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
2. กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการกำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยง บรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
3. รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการสินเชื่อและรักษาการรองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารองค์กร ธนาคารอาคารสงเคราะห์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายกษาปณ์ เงินรวง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านนโยบายรัฐและ
บริหารจัดการคุณภาพหนี้

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารสินเชื่อเกษตรแห่งชาติ (กบส.)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (กชก.)
3. นายกสมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยรัชต์ภาคย์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานงบประมาณ
2. หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์
5. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 278 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
6. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 3 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
7. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
8. หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 13 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
9. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
10. หลักสูตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส.) รุ่นที่ 2 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2563 - 2564	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ และด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
2562 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคารและสายงานบัญชีและการเงิน
2561 - 2562	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2560 - 2561	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
อุปนายก สมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรนักบริหารประชาสัมพันธ์ระดับสูง รุ่นที่ 52 กรมประชาสัมพันธ์
2. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 81 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 5 สำนักงบประมาณ
4. หลักสูตร Super Series “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ และ University of Cambridge
5. หลักสูตร Making The CEOs of Thailand สถาบัน MCOT Academy รุ่นที่ 2 ในสังกัด บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
6. หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
7. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
8. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร (CDA) รุ่นที่ 2 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
9. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านยุทธศาสตร์องค์กร
2564 - 2564	รองผู้จัดการ ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
2561 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายสมชาย คมพงษ์ปภา

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบริหารสาขา

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรม (Chief of Digital AGRO Business : CDA) รุ่นที่ 3 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
2. หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตร Digital Economy for Management มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
4. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management via New HR Delivery Model & Approach ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรกฎหมายสำหรับคณะกรรมการวินัยของธนาคาร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา
2563 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจองค์กรชุมชน
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000019
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายโสรัต โสพรรณรัตน์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบริหารองค์กร

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
2. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการทรัพยากร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
2. หลักสูตร Digital HR Forum 2020 กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
3. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง สำนักงบประมาณ

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2561 - 2562	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000008
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายยุวพล วัตถุ

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
กรรมการ คณะกรรมการบริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด (ตลาดไท)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 10 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
3. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 2 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
2564 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ
2561 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000003
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.ร.
2. หลักสูตรทักษะการบริหารจัดการโครงการด้านนโยบายรัฐ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตรโครงการขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนสร้างไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรการบูรณาการความท้าทายเพื่อขับเคลื่อนโยบายรัฐ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรการปฏิบัติตามข้อหารือคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ
2561 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000086
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการเชิงกลยุทธ์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจตามมาตรฐาน ISO 9001:2000 สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (Management System Certification Intitute (Thailand))
2. หลักสูตรวิทยากรระบบงานสินเชื่อ CBS สำหรับ Trainer บริษัท T.N. Corperation จำกัด
3. หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ก.พ.ร.1 รุ่นที่ 8) สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
5. หลักสูตรวิทยากรการเกษตรระดับสูง (วกส.) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับมูลนิธิเกษตรธิการ และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกิจการสาขาภาค

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายโยธิน เพิ่มพูล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานบุคคล) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.12) สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM Advance) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร Transformation for Human Resource สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
5. หลักสูตรการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (FINEX) รุ่นที่ 30 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
6. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 13 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
7. หลักสูตร HRBP : The Transformer ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. หลักสูตรวิทยากรสินเชื่อนอกภาคการเกษตร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
9. หลักสูตรวิทยากรการพัฒนาการให้บริการและคำแนะนำ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
10. หลักสูตรวิทยากรพลังสู่ความสำเร็จ (Be - Pro Active) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000170
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล

อายุ 50 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
2. หลักสูตร “ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล” (Digital CEO) รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Depa)
3. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
4. หลักสูตร Marketing Transformation Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
5. หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า
6. หลักสูตร Kaset mini Financial Business Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
7. หลักสูตร The Role of Public Policy in Private สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
8. หลักสูตร TQA Internal Organization Assessment สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายกิตติภพ อรรถพร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
กรรมการ สมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรเพื่อสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ ฝ่ายกฎหมาย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตรกฎหมายสำหรับคณะกรรมการวินัยของธนาคาร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 17 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2565 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2560 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมาย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายไพศาล หงษ์ทอง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจสินเชื่อ

อายุ 51 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์-เกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง มูลนิธิเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
3. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมดิจิทัล ด้านธุรกิจเกษตร สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
5. หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
6. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อเกษตรกร

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Digital Transformation Certificate รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. หลักสูตรสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) รุ่นที่ 3 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
3. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 9 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
2561 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ สำนักแผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000016
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายมานพ จินาไหม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจธนาคาร

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (กพร.1) รุ่นที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
2. หลักสูตร Agile Organization Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตรการกำกับดูแลข้อมูลสำหรับผู้บริหาร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Digital Economy for Management (DE4M) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
5. หลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2565 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2561 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายนรินทร์ สมสะอาด

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานอำนวยการ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต สาขาการสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
2. หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง สำนักสันติวิธีและธรรมาภิบาล สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
2563 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารกลาง
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกิจการสาขาภาค

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000003
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายศรัทธา อินทรพรหม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานตรวจสอบ

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
กรรมการ สมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
เลขานุการตรวจสอบ

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท พัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรไทยเศรษฐกิจอาเซี่ยน สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 17 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
3. หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ
2565 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565)
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อสถาบัน
2562 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ
2559 - 2561	ผู้อำนวยการ สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์การเงินมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี การบัญชี วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
2. หลักสูตรภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงิน Financial ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
4. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี
2560 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกลยุทธ์องค์กร

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สัตวบาล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management : DE4M) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
2. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 35 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
3. หลักสูตร Kaset mini Financial Business Management รุ่นที่ 11 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
5. หลักสูตร Certified Information Systems Security Professional (CISSP) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล
2564 – 2564	ผู้อำนวยการฝ่าย กลุ่มยุทธศาสตร์องค์กร

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายสุภาษิต ศุภวุฒิ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (ปฐพีวิทยา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร สถาบันมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (RDP)
2. หลักสูตร Smart Director ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตรโปรแกรมพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000068
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายวิทยา ปทุมาสูตร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. เลขานุการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
2. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ 4.0 (Lawyers' Enhanced Agility Program : LEAP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
2. หลักสูตร Agile Organization Management สู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
3. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 31 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
4. หลักสูตรเพื่อสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ ฝ่ายกฎหมาย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรกฎหมายสำหรับคณะกรรมการวินัยของธนาคารธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกำกับการปฏิบัติงาน
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมาย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

นายเชษฐา แหล่ป้อง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และ
พัฒนาองค์กร

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง**
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร)
   มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
   มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Data Governance for Executives
   ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
   ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตรพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน
   ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1
   สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000003
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง ไม่มี

โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

สายงานตรวจสอบ
ศรัทธา อินทรพรหม
ผู้ช่วยผู้จัดการ
- ฝ่ายตรวจสอบ (ฝตส.)
- สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (สตท.)

ฝ่ายกฎหมาย (ฝกม.)
กิตติภพ อรรถพร
ผู้ช่วยผู้จัดการ

ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล (ฝยบ.)
เกรียงไกร กัลหะรัตน์
ผู้ช่วยผู้จัดการ

ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ณรงค์ ขันติวิริยะกุล
รองผู้จัดการ
- ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (เทียบเท่าสำนัก) (ศรส.)

สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
ณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์
ผู้ช่วยผู้จัดการ
- ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล (ฝปท.)
- สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (สผส.)
- สำนักงานโครงการ Digital Banking (สคท.)

สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ไข่มุก จูงใจจารุมาศ
ผู้ช่วยผู้จัดการ
- ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ฝทส.)
- ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (ฝพส.)

ด้านยุทธศาสตร์องค์กร
เสกสรรค์ จันทร์ขวาง
รองผู้จัดการ

สายงานกลยุทธ์องค์กร
เกรียงไกร กัลหะรัตน์
ผู้ช่วยผู้จัดการ
- ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (ฝนย.)
- ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (เทียบเท่าสำนัก) (ศวพ.)

สายงานบัญชีและการเงิน
ฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล
ผู้ช่วยผู้จัดการ
- ฝ่ายบริหารการเงิน (ฝกง.)
- ฝ่ายการบัญชี (ฝบช.)
- ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ (ฝกธ.)

ด้านบริหารองค์กร
โสรัต โสพรรณรัตน์
รองผู้จัดการ

สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
โสรัต โสพรรณรัตน์
รองผู้จัดการ
- สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (เทียบเท่าสำนัก) (สพน.)

สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
เชษฐา แหล่ป่อง
ผู้ช่วยผู้จัดการ
- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (ฝทน.)
- สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ (สพก.)

สายงานอำนวยการ
นรินทร์ สมสะอาด
ผู้ช่วยผู้จัดการ
- ฝ่ายอำนวยการ (ฝอก.)
- สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ (สจพ.)

คณะกรรมการธนาคาร

ฉัตรชัย ศิริไล
ผู้จัดการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

สำนักประชาสัมพันธ์ (สปส.)
พงษ์พันธ์ จงรักษ์
รองผู้จัดการ

ฝ่ายบริหารกลาง (ฝบร.)
นรินทร์ สมสะอาด
ผู้ช่วยผู้จัดการ

สายงานกำกับการปฏิบัติงาน
วิทยา ปทุมาสูตร
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (ฝบส.)
- สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ (สบท.)
- สำนักสอบทานสินเชื่อ (สสช.)
- สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (สปท.)
- สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามเกณฑ์ (สธป.)

ด้านธุรกิจธนาคาร และธุรกิจสินเชื่อ
พงษ์พันธ์ จงรักษ์
รองผู้จัดการ

- ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า (ฝกค.)

สายงานธุรกิจธนาคาร
มานพ จินาไหม
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายเงินฝาก (ฝงฝ.)
- สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต (สงช.)
- สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย (สพภ.)

สายงานธุรกิจสินเชื่อ
ไพศาล หงษ์ทอง
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายสินเชื่อบุคคล (ฝสบ.)
- ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ (ฝสป.)

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
ยุวพล วัตถุ
รองผู้จัดการ

- สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน (สพป.)
- สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ (สวก.)

สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
สุภาษิต ศุภวุฒิ
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน (ฝลช.)
- สำนักพัฒนา SME และ Startup (สพอ.)
- สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน (สพส.)

ด้านนโยบายรัฐ และบริหารจัดการคุณภาพหนี้
กษาปณ์ เงินรวง
รองผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ (ฝนร.)

สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
กิตติภพ อรรถพร
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน (ฝบน.)
- สำนักบริหารจัดการคุณภาพหนี้ภาครัฐและหนี้นอกระบบ (สบน.)

ด้านบริหารสาขา
สมชาย คมพงษ์ปภา
รองผู้จัดการ

- สำนักบริหารจัดการสาขาภาค (สบภ.)
- สำนักกิจการนครหลวง (สกน.)

สายงานกิจการสาขาภาค
สุภาษิต ศุภวุฒิ
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน (ฝนบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง (ฝนล.)

สายงานกิจการสาขาภาค
โยธิน เพิ่มพูล
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (ฝอบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (ฝอล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง (ฝกล.)

สายงานกิจการสาขาภาค
มานพ จินาไหม
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก (ฝตอ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก (ฝตต.)

สายงานกิจการสาขาภาค
เชษฐา แหล่ป่อง
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน (ฝตบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง (ฝตล.)

ทิศทางการดำเนินงานปีบัญชี 2566

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions : SODs)

กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนงานรายปีและแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวมและรายสาขา เพื่อให้เกิดการพัฒนารัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้นำไปปฏิบัติและประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวม

"รัฐวิสาหกิจมีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสามารถเร่งการลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และมีความแข็งแกร่งทางการเงิน โดยเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้"

2) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน

"เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาในการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส และยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการทางการเงิน"

3) แนวนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (ปี 2564-2568)

สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions : SFIs) มีบทบาทเติมเต็มช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน เป็นเครื่องมือในการดำเนินนโยบายกึ่งการคลังของรัฐ และมีพันธกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและผู้ประกอบการเฉพาะกลุ่ม แนวนโยบายที่กำหนดทิศทางการดำเนินงานของ SFIs ที่จะเกิดขึ้นต่อไป โดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอกและสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป จุดเด่นและข้อจำกัดต่าง ๆ ของ SFIs ประกอบกับการประยุกต์ใช้หลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้ SFIs มีแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่เหมาะสม สามารถรองรับกระแสโลกความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจต่าง ๆ และได้ทำหน้าที่เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างเต็มที่ สามารถสรุปเป็นกรอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจระยะ 5 ปี (ปี 2564-2568) โดยประกอบด้วยหลักการ ดังนี้

แนวนโยบายของ SFIs	แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.
1. Finance for all SFIs ควรมุ่งเน้นการเติมเต็มช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน และขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินให้ครอบคลุม (Financial Inclusion) ทั้งนี้ SFIs ควรพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับปัญหา ความเสี่ยง และลักษณะช่องว่างของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Access) ผ่านช่องทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เช่น แพลตฟอร์มออนไลน์ เทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) ตัวแทนสถาบันการเงิน (Banking Agent) เครือข่ายพันธมิตร เป็นต้น	**1. Finance for all - ขยายบทบาทการเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาภาคการเกษตร** 1) เพิ่มบทบาทการให้สินเชื่อ เพื่อการพัฒนาชุมชน สนับสนุนแหล่งเงินทุนให้กับผู้มีรายได้น้อย เกษตรกรทั่วไปและผู้ประกอบการเกษตร รวมทั้ง เกษตรกรรุ่นใหม่และทายาทเกษตรกรและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยที่ไม่มีหลักประกันได้เข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ 2) พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร การลงทุนในอาชีพเกษตรกรรม การพัฒนายกระดับอาชีพเกษตรกรรมและเกี่ยวเนื่องหรือผลิตภัณฑ์และบริการที่สอดคล้องกับรอบฤดูกาลผลิต เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่คุณค่าทางการเกษตร 3) พัฒนาช่องทางการให้บริการ รองรับความต้องการที่หลากหลาย ผ่านการให้บริการของเครือข่ายสาขาทั่วประเทศ เพื่อเชื่อมโยงการให้บริการทางการเงินของภาคการเกษตรและชนบทตลอดห่วงโซ่คุณค่า พร้อมพัฒนาช่องทางดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและพฤติกรรมของผู้บริโภค และเกษตรกรรุ่นใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว 4) เพิ่มบทบาทการให้บริการอื่นที่นอกเหนือจากผลิตภัณฑ์ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรโดยการเชื่อมโยงกับเครือข่ายและการตลาด อาทิ สหกรณ์ สกต. เกษตรกรรุ่นใหม่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ
2. Literacy for all SFIs ควรมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพลูกหนี้โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงความรู้ทางการเงินและทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) ความรู้ในการประกอบอาชีพและการดำเนินธุรกิจ (Digital Literacy) ทั้งนี้ SFIs อาจดำเนินการร่วมกับพันธมิตรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและเน้นประสิทธิภาพของโครงการอย่างชัดเจน สำหรับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะทางการเงิน SFIs ควรให้ความสำคัญกับการเพิ่มความแข็งแกร่งทางการเงินของลูกหนี้ให้สามารถใช้ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินได้อย่างมีคุณภาพ และมุ่งเสริมพื้นฐานทางการเงินของกลุ่มผู้ที่ยังไม่เข้าถึงบริการทางการเงินให้มีปัจจัยที่ช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินได้ในอนาคต	**2. Literacy for all – ยกระดับศักยภาพเกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตร** 1) สนับสนุนความรู้ด้านการเงิน (Financial Literacy) ให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรโดยสนับสนุนองค์ความรู้ในการจัดทำบัญชีครัวเรือน แผนธุรกิจ แผนการใช้เงินทุน รวมทั้งปลูกฝังวินัยการออมผ่านโครงการสำคัญต่าง ๆ อาทิ โครงการโรงเรียนธนาคาร กองทุนทวีสุข เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต ฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นต้น 2) สนับสนุนความรู้ในการประกอบอาชีพ การดำเนินธุรกิจหรือความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพของเกษตรกร และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยการอบรมให้ความรู้และฝึกฝน ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ อาทิ ศูนย์เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร เพจเฟซบุ๊ก BAAC SME & Startup เว็บไซต์แผ่นดินทอง เครือข่ายสถาบันการศึกษา เป็นต้น

แนวนโยบายของ SFIs	แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.
3. Responsibility for all SFIs SFIs ควรดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Accountability) ยึดหลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ส่งเสริมให้องค์กรมีความมั่นคง พร้อมสนองนโยบายของรัฐได้อย่างเต็มที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม ทั้งนี้ SFIs ควรสามารถปรับการดำเนินงานบนบริบทสังคมที่มีความไม่แน่นอนให้ได้ (Resilient) และลงมือปฏิบัติอย่างรวดเร็ว (Agile) เพื่อเร่งตอบสนองต่อสภาพตลาดและพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนไป (Responsive) ในขณะเดียวกัน ควรให้ความสำคัญกับการสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กร เช่น ความมั่นคงของฐานะทางการเงิน ความเชี่ยวชาญของบุคลากร หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	**3. Responsibility for all SFIs – เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดรับชอบต่อทุกภาคส่วนและสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน** 1) ให้ความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ Market Conduct 2) ให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance) คำนึงถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครอบคลุมทุกมิติ 3) ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้ความสามารถพิเศษขององค์กร และมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมรวมทั้งให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม 5) พัฒนาขีดความสามารถและองค์ความรู้ของบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงานและลูกค้า ตลอดจนดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม 6) คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ การทำงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อมูล เพื่อบริหารจัดการสินทรัพย์และพัฒนาบริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัย

มุ่งเน้นการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างครบวงจรและทันสมัย โดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการบริหารจัดการสินทรัพย์และพัฒนาระบบเทคโนโลยีรองรับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของลูกค้าในอนาคต และสร้างโอกาสในการเติบโต เพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันและบริหารจัดการหนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจและการแข่งขัน

มุ่งเน้นการยกระดับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานรองรับทิศทางองค์กร รวมทั้งสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ พร้อมทั้งพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริหารจัดการสินทรัพย์และรายได้อย่างสมดุล

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพสินทรัพย์และความเพียงพอของเงินกองทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการรายได้ ทั้งรายได้ดอกเบี้ยและไม่ใช่ดอกเบี้ย การบริหารจัดการต้นทุนเงิน การพัฒนาธุรกิจใหม่ หรือร่วมลงทุนกับธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการเกษตร โดยการเชื่อมโยงและต่อยอดภาคการเกษตรและสังคมด้วยธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องร่วมกับเครือข่าย เพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ฟื้นฟู พัฒนา และยกระดับสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

มุ่งเน้นการยกระดับและฟื้นฟูความสามารถลูกค้า พัฒนาและยกระดับศักยภาพการแข่งขันตามศักยภาพของลูกค้า พร้อมทั้งสนับสนุนและเชื่อมโยงธุรกิจเกษตรร่วมกับเครือข่าย เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนเกษตรกรและยกระดับในการแข่งขันของเศรษฐกิจครัวเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาศักยภาพชุมชนแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืนภายใต้ BCG Model

มุ่งเน้นสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพชุมชนสู่เกษตรมูลค่าสูง โดยพัฒนาชุมชนสู่การเป็นชุมชนอุดมสุข ภายใต้แนวคิด BCG คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาศักยภาพชุมชนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ปีบัญชี 2566

Rising the Future

"ยกระดับความสำเร็จ มุ่งสู่อนาคตที่ดีกว่าอย่างยั่งยืน"

ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส.

ประวัติความเป็นมา

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หรือ ธ.ก.ส. เป็นธนาคารของรัฐที่ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 ตามเหตุผลในการจัดตั้ง คือ

“ในการส่งเสริมพัฒนาการเกษตรของประเทศ จำเป็นต้องจัดให้ความช่วยเหลือทางการเงินอันเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง เพื่อให้เกษตรกรสามารถเพิ่มผลผลิตและรายได้การเกษตร การให้ความช่วยเหลือเช่นนั้นควรจัดขยายออกไปอย่างกว้างขวางทั้งในด้านเกษตรกรโดยตรงและในด้านกลุ่มเกษตรกรกับสหกรณ์การเกษตร การดำเนินงานให้ความช่วยเหลือทางการเงินในด้านต่าง ๆ เหล่านี้ ควรอยู่ภายใต้การควบคุมเป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้ได้ผลมั่นคงและสะดวกในการจัดหาเงินทุนเพิ่มเติม ฉะนั้น จึงสมควรจัดตั้งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรขึ้นเป็นสถาบันในระดับชาติเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวนี้”

ธ.ก.ส. เปิดทำการครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2509 สำนักงานใหญ่แห่งแรกตั้งอยู่บริเวณสี่แยกคอกวัว ถนนราชดำเนินกลาง มติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งแรกได้ขออนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง แต่งตั้งนายจำเนียร สาระนาค ดำรงตำแหน่งผู้จัดการคนแรก นับเป็นผู้มีคุณูปการในการวางรากฐานด้านสินเชื่อเกษตรและปลูกฝังอุดมการณ์การทำงาน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้กับพนักงาน ธ.ก.ส. จนถึงปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 9 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของธนาคาร ดังนี้

(1) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์การเกษตร สำหรับการ

(ก) ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหรืออาชีพที่เกี่ยวเนื่องกับเกษตรกรรม

(ข) ประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้

(ค) พัฒนาความรู้ในด้านเกษตรกรรมหรืออาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(ง) ดำเนินกิจการตามโครงการที่เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(2) ประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม

(3) เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนรวมทั้งองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใดที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกรหรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด หรือเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจหรือเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(4) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์ เพื่อใช้ดำเนินงานภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจัดตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2509 ภายใต้การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธ.ก.ส. โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์และมีคุณภาพธรรมอันดีตลอดมา สรุปเป็นช่วงทศวรรษดังนี้

ทศวรรษที่ 1 : บุกเบิกสินเชื่อเกษตร (พ.ศ. 2510 - 2519)

ธ.ก.ส. เริ่มเปิดดำเนินงานเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2509 จากการรับโอนงานของธนาคารเพื่อการสหกรณ์ ด้วยสินทรัพย์ 355 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อแบบแนะนำกำกับ และรูปแบบการให้บริการอย่างใกล้ชิด เน้นการจ่ายสินเชื่อแก่เกษตรกรรายคนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และช่วยบรรเทาปัญหาเงินกู้นอกระบบแก่เกษตรกร รวมถึงสนับสนุนเงินกู้แก่สหกรณ์เพื่อเป็นทุนในการรับและจ่ายสินเชื่อให้แก่สมาชิก เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานที่ยังเป็นประโยชน์แก่เกษตรกร

ทศวรรษที่ 2 : พัฒนาสินเชื่อแบบบูรณาการและบริการอื่น ๆ (พ.ศ. 2520 - 2529)

ธ.ก.ส. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสินเชื่อควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านการตลาด จนกระทั่งพัฒนามาเป็นการให้สินเชื่อครบวงจรหรือการให้สินเชื่อแบบบูรณาการ โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐบาลและภาคเอกชนจัดทำโครงการพัฒนาการเกษตรครบวงจรขึ้น เพื่อช่วยให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีประสิทธิภาพโดย ธ.ก.ส. มีหน้าที่จัดหาทุนให้เกษตรกรกู้ยืมไปลงทุนดำเนินงานตามโครงการ และควบคุมดูแลการใช้ทุนให้เป็นไปตามแผน ให้ความรู้และคำแนะนำแก่เกษตรกร ตลอดจนจัดหาตลาดสำหรับผลิตผลทางการเกษตรหรือรับซื้อผลผลิตในราคาที่กำหนดล่วงหน้า

ทศวรรษที่ 3 : ขยายการให้สินเชื่อแบบโครงการหรือ Project Loan (พ.ศ. 2530 - 2539)

ธ.ก.ส. ขยายการดำเนินงานสินเชื่อโดยพัฒนาการเกษตรแบบครบวงจรครอบคลุมพื้นที่ทุกภาคของประเทศ โดยเฉพาะเกษตรกรชั้นล่างและยากจนที่ไม่สามารถขอใช้บริการสินเชื่อจากสถาบันการเงินได้ ผ่านการให้สินเชื่อแบบโครงการหรือ Project Loan เป็นการต่อยอดความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ และองค์กรความร่วมมือต่างชาติ โดยให้การสนับสนุนด้านเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ และองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเกษตรกรรมตลอดระยะเวลาของโครงการ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับเกษตรกรอย่างสมบูรณ์ ถือเป็นความสำเร็จอย่างยิ่งของ ธ.ก.ส. ในขณะเดียวกันยังสนับสนุนให้เกษตรกรรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.) เพื่อสร้างอำนาจต่อรองทางการตลาด และได้ริเริ่มโครงการวัฒนธรรมบริการเพื่อพัฒนาพนักงานให้มีทักษะความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้า

ทศวรรษที่ 4 : ปรับระบบให้ทันสมัยพร้อมใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. 2540 - 2549)

ธ.ก.ส. ได้ปรับบทบาทและกลยุทธ์การดำเนินงานครั้งสำคัญ โดยขอแก้ไขพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมการให้สินเชื่อเพื่อเสริมรายได้ที่นอกเหนือจากการเกษตร ตลอดจนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการปฏิบัติของเกษตรกรลูกค้า เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงและ

มั่นคง สร้างความเข้มแข็งสู่ชุมชน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการบริหารเชิงรุกด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ พลิกโฉมสู่ธนาคารอิเล็กทรอนิกส์ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดได้ อีกทั้งยังปลูกฝังให้พนักงานดูแลและให้บริการลูกค้าอย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ทศวรรษที่ 5 : ทศวรรษแห่งการแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบของเกษตรกรอย่างยั่งยืน (พ.ศ. 2550 - 2559)

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นกับภารกิจพัฒนาชนบทภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อย อีกทั้งขยายการให้บริการสินเชื่อไปสู่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง และสหกรณ์ทุกประเภท ให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนในระบบ เพื่อขจัดปัญหาภาระหนี้นอกระบบให้หมดไป อีกทั้ง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์ มีสำนึกรับผิดชอบและใช้ชีวิตพอเพียง บนมาตรฐานเดียวกัน มุ่งมั่นต่อพันธกิจเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนเกษตรกร และเศรษฐกิจภาคการเกษตรในชนบทให้เติบโตได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน

ทศวรรษที่ 6 : มุ่งสู่การเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทและภาคเกษตรครบวงจร (พ.ศ. 2560 – ปัจจุบัน)

ธ.ก.ส. ก้าวสู่ทศวรรษที่ 6 ด้วยการเป็นศูนย์กลางทางการเงินภาคเกษตรและภาคชนบท มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ใช้กระบวนการสหกรณ์ และผู้ประกอบการเป็นแกนสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถภาคการเกษตรไทย เพื่อเพิ่มมูลค่าภาคการผลิตแบบบูรณาการ พร้อมทั้งยกระดับเกษตรกรและทายาทเป็น Smart Farmer ให้ความสำคัญกับนโยบาย Go Green สนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit) และการตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงทางสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ส่งผลกระทบภาคการเกษตร จึงได้นำกลไกการพัฒนา BCG Model ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมมาใช้เพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน สนับสนุนเศรษฐกิจ BCG ที่เติบโตแข่งขันได้ในระดับโลก เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ ส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็ง มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้บริการผ่านช่องทางเทคโนโลยี เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) และพฤติกรรมตามความต้องการของลูกค้า ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร เพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ไปสู่เป้าหมาย

ทุนเรือนหุ้นและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมายเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และมีผู้ถือหุ้นรายย่อย ได้แก่ สหกรณ์ บุคคลทั่วไป พนักงาน ธ.ก.ส. เกษตรกร และกลุ่มเกษตรกร ตามลำดับ โดย มีโครงสร้างผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวน (หุ้น)	สัดส่วน (%)
1	กระทรวงการคลัง	618,207,513	99.7989
2	สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด	100,000	0.0161
3	สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด	50,000	0.0081
3	สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	50,000	0.0081
4	สหกรณ์การเกษตรเมืองสุพรรณบุรี จำกัด	26,089	0.0042
5	สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด	24,487	0.0040
6	สหกรณ์การเกษตรดอยเต่า จำกัด	21,000	0.0034
7	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. บุรีรัมย์ จำกัด	20,100	0.0032
8	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด	20,000	0.0032
8	ชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้ำมันกระบี่ จำกัด	20,000	0.0032
9	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. นครราชสีมา จำกัด	19,000	0.0031
10	สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด	18,701	0.0030
	ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	876,495	0.1415
	ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว	**619,453,385**	**100.0000**
	ทุนเรือนหุ้นที่ยังไม่ชำระ	**180,546,615**	
	รวมทั้งสิ้น	**800,000,000**	

หมายเหตุ : ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 77.4317 ของวงเงินทุนเรือนหุ้น จำนวน 800,000,000 หุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจ

ธ.ก.ส. ได้ถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ดังนี้

1. บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด

ที่อยู่ : 31 หมู่ที่ 9 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120

ข้อมูลติดต่อ : โทรศัพท์ 0 2264 6264
โทรสาร 0 2908 4311

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ทุนจดทะเบียน : 3,100,000,000 บาท

มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 5 บาท

ธ.ก.ส. ถือหุ้นจำนวน 10,000,000 หุ้น มูลค่า 50,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.61 ของทุนจดทะเบียน

2. บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด

ที่อยู่ : 21/115 ซอยงามวงศ์วาน 47 (ชินเขต 2) แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

ข้อมูลติดต่อ : โทรศัพท์ 0 2954 5777-86
โทรสาร 0 2954 5789-90

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : การขายส่งสินค้าทั่วไป

ทุนจดทะเบียน : 120,000,000 บาท

มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท

ธ.ก.ส. ถือหุ้นจำนวน 120,000 หุ้น มูลค่า 12,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน

3. บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด

ที่อยู่ : 94/288 หมู่ที่ 4 แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530

ข้อมูลติดต่อ : นายธิติพันธ์ บุญมี
เบอร์โทรศัพท์ 08 9126 0523
E-mail theone@qboxpoint.com

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : บริการแพลตฟอร์มการเกษตร

ทุนจดทะเบียน : 2,499,800 บาท

มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท (ธ.ก.ส. ถือที่ราคา 5,404 บาท)

ธ.ก.ส. ถือหุ้นจำนวน 2,776 หุ้น มูลค่า 15,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.10 ของทุนจดทะเบียน

4. บริษัท อินฟิวส์ จำกัด

ที่อยู่ : 41 ถนนแก้วเงินทอง แขวงคลองชักพระ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

ข้อมูลติดต่อ : นายธีรยุทธ โหรานนท์
เบอร์โทรศัพท์ 09 5126 5639
E-mail Teerayut.Horanont@gmail.com

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : บริการแพลตฟอร์มการเกษตร

ทุนจดทะเบียน : 1,243,500 บาท

มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท (ธ.ก.ส. ถือที่ราคา 2,875 บาท)

ธ.ก.ส. ถือหุ้นจำนวน 2,435 หุ้น มูลค่า 7,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.58 ของทุนจดทะเบียน

ผลิตภัณฑ์และบริการ

บทบาทและภารกิจที่สำคัญของ ธ.ก.ส. มี 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านสินเชื่อ 2. ด้านเงินฝาก 3. ด้านการเงินและ 4. ด้านการพัฒนาลูกค้า ซึ่งมีการจำแนกผลิตภัณฑ์/บริการ และช่องทางการส่งมอบ ดังนี้

ผลิตภัณฑ์/บริการ	รายละเอียดผลิตภัณฑ์/บริการ	ช่องทางการส่งมอบ
1. บริการด้านสินเชื่อ	1.1 สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น สินเชื่อเพื่อการผลิต/เพื่อการลงทุนทางการเกษตร สินเชื่อนวัตกรรมดีมีเงินทุน สินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินให้แก่เกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติหรือภัยพิบัติปี 2565/66 เป็นต้น 1.2 สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้ เช่น สินเชื่อธุรกิจแฟรนไชส์ (Franchise Credit) สินเชื่อนวัตกรรมเครื่องจักรเครื่องยนต์ เป็นต้น 1.3 สินเชื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวเกษตรกร เช่น สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย สินเชื่อพัฒนาความรู้เพื่อประกอบอาชีพ เป็นต้น 1.4 สินเชื่อเพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนเกษตรกรรมร่วมกับผู้ประกอบการ เช่น สินเชื่อเพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา (Contract Farming) สินเชื่อเสริมแกร่ง SME เกษตร มาตรการสนับสนุนการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจ (สินเชื่อฟื้นฟู) เป็นต้น 1.5 สินเชื่อเพื่อประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม เช่น สินเชื่อสีเขียว (Green Credit) สินเชื่อรักษ์ป่าไม้ไทยยั่งยืน (Go Green : Forest Credit) เป็นต้น 1.6 สินเชื่อเพื่อสนับสนุนสถาบันองค์กร เช่น สินเชื่อ Co-op Business Area Based สินเชื่อสนับสนุนธุรกิจและเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกร โครงการสนับสนุนการขยายธุรกิจและเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานสถาบันเกษตรกร ปี 2565 – 2568 เป็นต้น 1.7 สินเชื่อเพื่อส่งเสริมชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ เช่น สินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย เป็นต้น	
2. บริการด้านเงินฝาก	2.1 เงินฝากกระแสรายวัน 2.2 เงินฝากออมทรัพย์ 2.3 สลากออมทรัพย์ 2.4 เงินฝากประจำ	
3. บริการด้านการเงิน	3.1 บริการธุรกรรมทางการเงิน เช่น การโอนเงิน การออกเช็คและตั๋วเงิน การออกหนังสือค้ำประกัน บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น	
	3.2 บริการรับชำระสินค้า/รับเงินแทนสถาบันอื่น เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าบัตรเครดิต ค่าสินค้า ค่าเบี้ยประกัน เป็นต้น	
	3.3 บริการรับประกันภัย เช่น ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันอัคคีภัย ประกันภัยทางการเกษตร เป็นต้น	
	3.4 บัตรอิเล็กทรอนิกส์ เช่น บัตร ATM Chip Card บัตร Debit Visa Card บัตร Prompt Card (อสส./อสม./สพฉ.) เป็นต้น	

ผลิตภัณฑ์/บริการ	รายละเอียดผลิตภัณฑ์/บริการ	ช่องทางการส่งมอบ
4. บริการด้านการพัฒนาลูกค้า	4.1 การพัฒนาลูกค้าบุคคล : มุ่งเน้นการยกระดับเกษตรกรสู่เกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer) และการยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันทางธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้แก่ SME เกษตรหัวขบวน รวมถึงการสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพและสร้างภูมิคุ้มกันในการประกอบอาชีพและการเงิน เช่น โครงการเพิ่มศักยภาพลูกค้าเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ โครงการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน เป็นต้น	
	4.2 การพัฒนาลูกค้าสถาบัน องค์กร นิติบุคคล : มุ่งพัฒนาเพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลางผ่านการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสนับสนุนการพัฒนาชุมชน สร้างความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น โครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย โครงการเพิ่มศักยภาพสู่ชุมชนอุดมสุข โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น	
	4.3 การพัฒนาลูกค้าและเกษตรกร : มุ่งเสริมสร้างทักษะความรอบรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) เสริมสร้างทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกษตรกรลูกค้า (Digital Literacy) เพื่อเพิ่มความรู้ พัฒนาศักยภาพและทักษะของเกษตรกรลูกค้าให้สามารถนำเทคโนโลยีนวัตกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมเกษตรกรสู่ Smart Farmer	

สาขา/สาขาย่อย/หน่วยอำเภอ
บริการเคลื่อนที่
เครื่องอัตโนมัติ ATM CDM PAM
BAAC Corporate Banking
ธ.ก.ส. A-Mobile
Banking Agent
ที่ทำการ/ที่อยู่อาศัยลูกค้า
ศูนย์เรียนรู้ฯ/ชุมชนลูกค้า
เครือข่าย/สถาบัน/วิสาหกิจชุมชน
Application “BAAC INSURE”

ช่องทางการให้บริการ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีเครือข่ายการให้บริการที่ครอบคลุมทั่วประเทศ ดังนี้

สาขาทั้งหมด จำนวน 1,238 สาขา

- สาขาทั่วไป จำนวน 1,020 สาขา
- สาขาย่อย จำนวน 218 สาขา

จุดบริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ จำนวน 228 แห่ง

ตู้บริการธุรกรรมอัตโนมัติ (ATM CDM PAM)

- ตู้กดเงินสด (ATM) จำนวน 1,994 ตู้
- ตู้รับฝากเงิน (CDM) จำนวน 359 ตู้
- เครื่องปรับสมุดอัตโนมัติ (PAM) จำนวน 1,304 ตู้

หน่วยอำเภอ (บริการสินเชื่อ) จำนวน 1,177 แห่ง

ตลาดกลาง จำนวน 2 แห่ง (ขอนแก่น สุพรรณบุรี)

Digital Service

1. **Mobile Banking (ธ.ก.ส. A-Mobile)**
   ลงทะเบียน 4,109,451 ราย
2. **ร้านค้าชุมชนและร้านค้าทั่วไป**
   - 2.1 ร้าน A-Shop ลงทะเบียน 12,536 ร้านค้า
   - 2.2 ร้านค้าน้องหอมจัง ลงทะเบียน 28,247 ร้านค้า
   - 2.3 QR Code Biller
     - 2.3.1 E-Donation ลงทะเบียน 3,952 องค์กร
     - 2.3.2 A-Service ลงทะเบียน 782 หน่วยงาน
   - 2.4 QR Code Alipay ลงทะเบียน 22 ร้านค้า
3. **Corporate Banking** ลงทะเบียน 2,421 ราย

ศูนย์บริการลูกค้าผู้ประกอบการสถาบัน และ SME เกษตร จำนวน 77 แห่ง

โรงเรียนธนาคาร จำนวน 1,987 แห่ง

เครือข่ายบริการทางการเงิน (Banking Agent)

- ไปรษณีย์ไทย จำนวน 1,471 แห่ง
- บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น จำกัด จำนวน 2,317 แห่ง
- เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำนวน 14,032 แห่ง
- ตู้เติมสบาย จำนวน 52,725 แห่ง
- สบายเคาน์เตอร์ จำนวน 89 แห่ง
- ตู้บุญเติม จำนวน 103,793 แห่ง
- เคาน์เตอร์รับชำระ Cenpay จำนวน 784 แห่ง
- บิ๊กซี จำนวน 1,575 แห่ง
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา (BAY) จำนวน 95 แห่ง

ภาพรวมการดำเนินงาน

สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ (Business Environment)

1) ภาพรวม ปี 2565

เศรษฐกิจโลก

กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund: IMF) ประเมินเศรษฐกิจโลกปี 2565 ขยายตัวร้อยละ 3.4 ลดลงจากปีก่อน (IMF, 2023) เนื่องจากเศรษฐกิจโลกยังคงเผชิญกับความท้าทายหลายประการ อาทิ สงครามระหว่างยูเครนและรัสเซียทำให้เกิดวิกฤติพลังงานและอาหาร ส่งผลให้ทั่วโลกเกิดภาวะเงินเฟ้อที่สูงขึ้นเป็นประวัติการณ์ ธนาคารกลางหลายประเทศจึงใช้นโยบายการเงินที่เข้มงวดเพื่อลดอัตราเงินเฟ้อให้กลับสู่เป้าหมาย ซึ่งการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยจะเพิ่มความเสี่ยงต่อเศรษฐกิจ อาจทำให้ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลกรุนแรงขึ้น และส่งผลให้การเติบโตของหลายกลุ่มเศรษฐกิจชะลอตัวหรือหดตัว อาทิ สหภาพยุโรป

เศรษฐกิจไทย

ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ประมาณการเศรษฐกิจไทย ปี 2565 ขยายตัวร้อยละ 2.6 ได้รับปัจจัยสนับสนุนหลัก 3 ประการ ได้แก่ 1) ภาคการส่งออกสินค้าและบริการจะขยายตัวจากแนวโน้มเงินบาทอ่อนค่าที่จะช่วยสนับสนุนการส่งออกของไทย ประกอบกับความต้องการสินค้าอาหารของทั่วโลกที่สูงขึ้นจากการขาดแคลนสินค้าและราคาสินค้าอาหารสูงขึ้น 2) การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งส่งผลให้การใช้จ่ายของประชาชนกลับเข้าสู่ภาวะปกติ และ 3) การลงทุนรวมขยายตัวได้ตามการฟื้นตัวของการบริโภคในประเทศและการส่งออกที่ขยายตัวได้ดี ประกอบกับมีการขยายตัวตามรายจ่ายการลงทุนของรัฐวิสาหกิจจากการลงทุนด้านพลังงานและการลงทุนในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยเสี่ยงจากแรงกดดันจากเงินเฟ้อ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชน และความยืดเยื้อของสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครนที่ส่งผลให้ราคาพลังงานและโภคภัณฑ์ยังอยู่ในระดับสูงต่อเนื่อง ซึ่งส่งผ่านไปยังต้นทุนของภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจ

เศรษฐกิจเกษตร

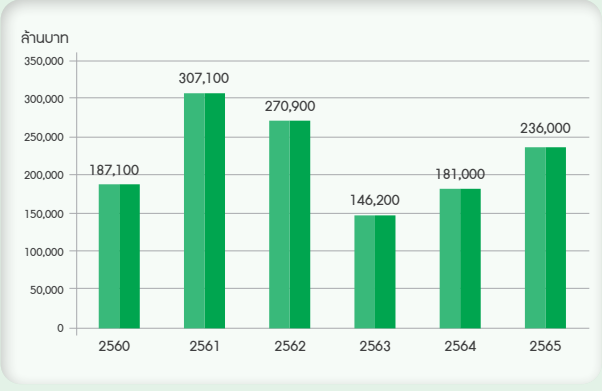
ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ประมาณการเศรษฐกิจเกษตร ปี 2565 ขยายตัวร้อยละ 2.5 ได้รับปัจจัยสนับสนุนหลัก 4 ประการ ได้แก่ 1) ค่าเงินบาทอ่อนค่าลง สนับสนุนการส่งออกสินค้าเกษตรของไทย 2) แนวโน้มราคาน้ำมันดิบเพิ่มขึ้น จากภาวะสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน ทำให้ตลาดการซื้อขายน้ำมันดิบมีความกังวลต่ออุปทานน้ำมันดิบที่มีแนวโน้มตึงตัว ส่งผลดีต่อราคายางพาราและราคาปาล์มน้ำมัน 3) นโยบายภาครัฐ อาทิ โครงการประกันรายได้เกษตรกร ช่วยเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกรและรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตร และ 4) การเข้าสู่ปรากฏการณ์ลานีญาของไทย ทำให้มีปริมาณน้ำฝนเพียงพอต่อการผลิตสินค้าเกษตร ส่งผลให้ดัชนีรายได้ของเกษตรกรขยายตัว อย่างไรก็ตาม ปรากฏการณ์ลานีญาในช่วงสิงหาคม 2565 เป็นต้นไปมีกำลังแรงขึ้น จึงทำให้เกิดฝนตกชุกและเกิดอุทกภัยในหลายพื้นที่ สร้างความเสียหายต่อสินค้าเกษตร โดยเฉพาะพื้นที่การปลูกข้าว และยังมีปัจจัยกดดันจากโรคและแมลงศัตรูพืชระบาดในสินค้าเกษตรโดยเฉพาะโรคใบร่วงชนิดใหม่ในยางพารา และราคาปุ๋ยเคมีสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ภาคการเงินการธนาคาร ปี 2565

ธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบมีกำไรสุทธิในปี 2565 เท่ากับ 236,000 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 30.39 เป็นผลมาจากการขยายตัวของสินเชื่อรายย่อย สินเชื่อธุรกิจ และค่าใช้จ่ายการกันสำรองที่ลดลงร้อยละ 6.7 จากปีก่อน หลังจากที่ธนาคารพาณิชย์ได้ทยอยกันสำรองก่อนหน้านี้ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยสินเชื่อรายย่อยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกประเภทจากการปรับขึ้นของรายได้ภาคการเกษตรที่ยังขยายตัวต่อเนื่อง การปรับเพิ่มค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ มาตรการกระตุ้นการบริโภคของภาครัฐ การเร่งตัดสินใจซื้อของผู้บริโภคตามแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยขาขึ้นและการผ่อนเกณฑ์มาตรการ (Loan to Value : LTV) ของธนาคารแห่งประเทศไทย

สำหรับสินเชื่อธุรกิจขยายตัวตามความต้องการเงินทุนเพื่อรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจทั้งภาคการผลิตและภาคบริการที่ทยอยฟื้นตัวอย่างชัดเจน

กำไรสุทธิของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2565)

2) แนวโน้มปี 2566

เศรษฐกิจโลก

ธนาคารโลกประเมินเศรษฐกิจโลก ปี 2566 คาดว่า ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 1.7 ลดลงจากปีก่อน (World Bank, 2023) ซึ่งเป็นการเติบโตที่น้อยที่สุดเป็นอันดับสามในรอบเกือบสามทศวรรษ จากผลกระทบของการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายในการควบคุมภาวะเงินเฟ้อ สงครามรัสเซียและยูเครนที่ยังดำเนินอยู่ และความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์และเหตุการณ์ทางการเมืองที่ยกระดับขึ้น นอกจากนี้ แม้ว่าภาวะเงินเฟ้อในปี 2565 เริ่มมีทิศทางปรับตัวลดลงเพราะราคาพลังงานและสินค้าลดลง แต่ความเสี่ยงที่ซัพพลายเชนจะหยุดชะงักยังอยู่ในระดับสูง และอาจทำให้ภาวะเงินเฟ้อปรับสูงขึ้นอีก

เศรษฐกิจไทย

ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ประมาณการเศรษฐกิจไทย ปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยมีแรงสนับสนุนสำคัญจากการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าขยายตัวใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยก่อนการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระหว่างปี 2559-2562 เพราะจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทยเพิ่มขึ้น ส่งผลให้รายได้ในภาคบริการและธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับการท่องเที่ยวฟื้นตัวต่อเนื่อง ระดับการจ้างงานและรายได้ครัวเรือนปรับตัวดีขึ้น สำหรับการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวตามการฟื้นตัวของธุรกิจในภาคบริการและการลงทุนภาครัฐ อย่างไรก็ตามการลงทุนภาคเอกชนยังมีการขยายตัวน้อยกว่าปีก่อน จากการชะลอตัวของการส่งออกสินค้าและแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยขาขึ้น รวมทั้งการปรับอัตราเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเข้ากองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน ส่งผลให้ธนาคารจำเป็นต้องทยอยปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ซึ่งอาจกระทบต่อการลงทุนและความสามารถในการทำกำไรของธุรกิจ สำหรับการลงทุนภาครัฐคาดว่า ขยายตัวจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.74 จากปีก่อน และการเร่งขยายการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกในระยะ 5 ปีข้างหน้า (ปี 2566–2570) ประกอบกับการลงทุนของรัฐวิสาหกิจที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยกดดันจากมูลค่าการส่งออกสินค้า ในปี 2566 ที่คาดว่าจะขยายตัวชะลอลงตามทิศทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าที่ชะลอตัว และแนวโน้มอัตราเงินเฟ้อโลกที่ยังอยู่ในระดับสูงกดดันกำลังซื้อของผู้บริโภค

เศรษฐกิจเกษตร

ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ประมาณการเศรษฐกิจเกษตรคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.4 ซึ่งลดลงจากปีก่อน เนื่องจากได้รับปัจจัยกดดันจากแนวโน้มราคาน้ำมันดิบที่ลดลงจากการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางต่าง ๆ อาจทำให้เศรษฐกิจโลกชะลอตัวลงและส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของโลก ทำให้แนวโน้มราคายางพาราและราคาปาล์มน้ำมันลดลง ประกอบกับความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าจากภาวะเศรษฐกิจโลกเผชิญปัญหาหลายด้าน อาทิ เศรษฐกิจประเทศคู่ค้าสินค้าเกษตรของไทยที่ขยายตัวชะลอลง อัตราเงินเฟ้อที่เร่งตัวขึ้น และการดำเนินนโยบายการเงินของธนาคารกลางต่าง ๆ รวมถึงผลจากความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ อาจส่งผลต่อแนวโน้มการส่งออกสินค้าเกษตรของไทยปรับตัวลดลง และแนวโน้มค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้น ซึ่งจะกระทบต่อสินค้าเกษตรที่มีสัดส่วนการส่งออกสูง ได้แก่ ข้าว อ้อยโรงงาน ยางพารา มันสำปะหลัง และกุ้งขาวแวนนาไม แต่อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยบวกจากสภาพอากาศเข้าสู่ภาวะปกติและปริมาณน้ำในเขื่อนที่เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการผลิตสินค้าเกษตร

ปัจจัยและความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน

ด้านกฎระเบียบ

กฎระเบียบและหลักเกณฑ์สำคัญที่หน่วยงานกำกับ ประกาศหรือบังคับใช้ในปีบัญชี 2565 ซึ่ง ธ.ก.ส.จะต้องปฏิบัติตาม มีดังนี้

1. แนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป็นการกำหนดการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ครอบคลุมโครงสร้างและสายการบังคับบัญชา การจัดตั้งฝ่ายงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้องทุกระดับให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ระดับ (3 Lines of Defense)

2. แนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อให้ SFIs ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ มีการสร้างและพัฒนากรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเพื่อสามารถป้องกันและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้

3. แนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

4. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส.12/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการผ่านช่องทางโทรศัพท์และช่องทางดิจิทัลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป เพื่อส่งเสริมให้ SFIs ให้บริการผ่านช่องทางโทรศัพท์ภายใต้ขอบเขตตามกฎหมายกำหนด โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีแนวทางดูแล

และคุ้มครองผู้ใช้บริการอย่างเป็นธรรม และมีความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยต้องขออนุญาตจาก ธปท. หากจะนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในครั้งแรกหรือการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างมีนัยสำคัญ

5. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 29/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ (Business Facilitator) ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กำหนดให้สถาบันการเงินต้องรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการเสมือนหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการเอง โดยสถาบันการเงินเฉพาะกิจควรมีระบบงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อควบคุมดูแล Business Facilitator ใน 3 ด้าน ได้แก่ (1) การประเมินและการบริหารความเสี่ยงจากการใช้บริการจาก Business Facilitator (2) การบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและการให้บริการแก่ลูกค้า (3) การคุ้มครองผู้ใช้บริการ โดยเน้นให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยและความลับของข้อมูลของผู้ใช้บริการ รวมทั้งการดูแลเรื่องร้องเรียนและแก้ไขปัญหาแก่ผู้ใช้บริการด้วย

6. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 30/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การประกอบกิจการสาขาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องมีกระบวนการบริหารความเสี่ยง และการดูแลและคุ้มครองผู้ใช้บริการอย่างเหมาะสม

7. แนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อรองรับเหตุการณ์หยุดชะงักทางธุรกิจ ตั้งแต่การระบุและประเมินความเสี่ยง การจัดทำแผน BCP การดำเนินการตามแผน ตลอดจนการติดตามและประเมินผล หากมีเหตุการณ์ที่ทำให้การปฏิบัติงานตามปกติต้องหยุดชะงักเกิดขึ้น ธุรกรรมงานที่สำคัญจะสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องหรือกลับมาดำเนินการตามปกติภายในเวลาที่เหมาะสม และลดผลกระทบหรือความสูญเสียทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้น

8. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 7/2565 เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับดอกเบี้ย ค่าบริการ และเบี้ยปรับ สำหรับผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน มีผลบังคับใช้วันที่ 1 เมษายน 2565 เพื่อกำหนดกรอบหลักการ (Guiding principles) ในลักษณะ Principle-Based ที่สะท้อนมิติของความเป็นธรรมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยจะใช้บังคับกับผู้ให้บริการทุกประเภท เช่น สถาบันการเงิน สถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป็นต้น เพื่อดูแลให้การกำหนดราคาค่าบริการและเบี้ยปรับของผู้ให้บริการประเภทต่าง ๆ อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ซึ่งนอกจากจะช่วยส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรมแล้วยังช่วยคุ้มครองให้ผู้ใช้บริการทางการเงินสามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินด้วยราคาที่เหมาะสม ได้รับข้อมูลที่เปิดเผยอย่างโปร่งใสและเพียงพอต่อการตัดสินใจ

9. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้อย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ธนาคารได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดำเนินการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อสื่อสารให้กับพนักงานและลูกค้าโดยได้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคารและประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้าทำความเข้าใจในหลักการและแนวทางที่กำหนดของนโยบายนี้ อีกทั้งให้ผู้บริหารและพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและได้ดำเนินการสื่อสารสร้างการรับรู้ (Awareness) และพัฒนาความรู้ (Training) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด

10. ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดหรือทบทวนรายชื่อบุคคลที่มีความเสี่ยงสูงซึ่งควรได้รับการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดตามกฎกระทรวงการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า พ.ศ. 2563 มีผลบังคับใช้ 13 ธันวาคม 2565 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดหรือทบทวนรายชื่อบุคคลที่มีความเสี่ยงสูงควรได้รับการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดโดยจำแนกบุคคลผู้เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดมูลฐานการฟอกเงินออกเป็น 2 กลุ่มรหัส คือ HR03-1 และ HR03-2 และนำฐานข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่มีความเสี่ยงสูงด้านการฟอกเงินและรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนด (AMLO Person Screening System : APS) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งให้ผู้มีหน้าที่รายงานนำฐานข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง

11. พระราชกำหนด มาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2566 มีผลบังคับใช้วันที่ 17 มีนาคม 2566 เพื่อคุ้มครองประชาชนผู้สุจริตซึ่งถูกหลอกลวงจนสูญเสียทรัพย์ ผ่านโทรศัพท์หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ มีผู้ถูกหลอกลวงจำนวนมากและมีมูลค่าความเสียหายสูง ส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้างและเป็นอันตรายร้ายแรงต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ ธ.ก.ส. ได้ปฏิบัติตามพระราชกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการเปิด “ศูนย์รับแจ้งเหตุภัยทางการเงินจากมิจฉาชีพ” ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2566 เพื่อรับเรื่องจากผู้เสียหายแจ้งภัยทางการเงินและส่งต่อข้อมูลไปยังธนาคารผู้รับโอน และรับข้อมูลจากธนาคารต้นทางเพื่อทำการอายัดและตรวจสอบบัญชี

12. แนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝนช. (02) ว.224/2566 เรื่อง แนวนโยบายการบริหารจัดการภัยทุจริตจากการทำธุรกรรมทางการเงิน เริ่มต้นบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. ได้ยกระดับมาตรฐานสำหรับการให้บริการทางการเงินทั้งด้านธรรมาภิบาลและด้านบริหารจัดการภัยทุจริตเพื่อให้มีมาตรการป้องกัน ตรวจจับภัยทุจริต ตอบสนองและรับมือต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที รวมทั้งสร้าง

ความร่วมมือระหว่างผู้ให้บริการทางการเงินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อระบบการเงินและระบบการชำระเงิน

การขับเคลื่อนงานในปีบัญชี 2565

การขับเคลื่อนแผนงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อมูลเพื่อพัฒนาบริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัย

มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีด้านข้อมูล โดยพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของข้อมูล (DATA Governance) ระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (DATA Analytic) และการเชื่อมโยงข้อมูลภาคเกษตรกับเครือข่ายเพื่อสร้างโอกาสในการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เช่น การวิเคราะห์พฤติกรรมลูกค้าเพื่อนำมาออกแบบผลิตภัณฑ์ รูปแบบการให้บริการ และช่องทางการให้บริการที่สามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างครบวงจร ควบคู่กับการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อ SMEs และสินเชื่อระยะสั้นเพื่อเสริมสภาพคล่องให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ (ลูกค้าดี มีวงเงิน) ซึ่งสามารถสนับสนุนสินเชื่อที่ตรงกับความต้องการของลูกค้า จำนวน 15,462.20 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจและการแข่งขัน

มุ่งเน้นการปรับวัฒนธรรมองค์กรและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรให้สอดรับกับทิศทางในอนาคตสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล การปรับเปลี่ยนระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีความยืดหยุ่น และพัฒนาบุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญในสายอาชีพ ควบคู่กับการเสริมสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และการปรับกระบวนการทำงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมต่อยอดผลงานนวัตกรรม งานวิจัยเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กรและเกษตรกรลูกค้า มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ การเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรรองรับการส่งเสริมธุรกิจชุมชน ผ่านระบบ e - Learning การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco -Efficiency)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการสินทรัพย์และรายได้อย่างสมดุล

มุ่งเน้นการบริหารสินทรัพย์ สร้าง และต่อยอดธุรกิจใหม่ด้วยการส่งเสริมทายาทเกษตรกร Smart Farmer, Start Up, SMEs ผู้ประกอบการ, สถาบันเกษตรกร และแสวงหาลูกค้าใหม่เพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายอย่างสมดุลและเพียงพอ ด้วยการปรับโครงสร้างรายได้และโครงสร้างเงินทุน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การเพิ่มสัดส่วนเงินฝากต้นทุนต่ำ (CASA) ร้อยละ 59.16 เพื่อสร้างความมั่นคงและสมดุลภายใต้อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ร้อยละ 12.63 และบริหารจัดการสภาพคล่องให้เพียงพอภายใต้ Risk Limit ที่ร้อยละ 15.65

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ฟื้นฟู พัฒนาและยกระดับสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

มุ่งเน้นการฟื้นฟู ปรับเปลี่ยน พัฒนาตามศักยภาพร่วมกับเครือข่าย เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจและครัวเรือน โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกร การจับคู่ธุรกิจ และสร้าง Platform ตลาดสินค้าเกษตร รวมทั้งส่งเสริมการเข้าถึงภูมิคุ้มกันทางการเงินและการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างโครงข่ายความปลอดภัยทางสังคม (Social Safety Net) ซึ่ง ธ.ก.ส. มีการดำเนินการและปรับปรุงกระบวนการในการพัฒนาให้สอดคล้องกับลูกค้าแต่ละกลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพสูงและศักยภาพปานกลาง สนับสนุนการยกระดับศักยภาพเกษตรกรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างศักยภาพการแข่งขันภายใต้นโยบายตลาดนำการผลิต ช่วยให้เกษตรกรสามารถสร้างรายได้เพิ่มหรือปริมาณธุรกิจเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ผลการดำเนินงานในปีบัญชี 2565 มี SMEs เกษตรหัวขบวนได้รับการพัฒนา จำนวน 10,084 ราย เกษตรกรรายย่อยสามารถเชื่อมโยงธุรกิจกับ SMEs เกษตร จำนวน 62,136 ราย สามารถสร้างรายได้เพิ่มหรือปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น จำนวน 15,497 ราย (2) กลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพต่ำ ธ.ก.ส. ได้ส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงินและฟื้นฟูลูกค้า ควบคู่กับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน โดยคัดเลือกเกษตรกรจากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 776,598 ราย นำมาพัฒนาความรู้ทางการเงินและทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับการประกอบอาชีพเพื่อให้มีรายได้หรือปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นหรือต้นทุนการดำเนินงานลดลง และสามารถชำระหนี้ต้นเงินหรือดอกเบี้ยได้ 203,819 ราย (3) กลุ่มลูกค้าสูงอายุ ธ.ก.ส. ได้ดำเนินโครงการทายาททดแทนผู้สูงอายุเพื่อป้องกันหนี้สินข้ามรุ่น โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ลูกค้าเกษตรกรที่มีอายุตั้งแต่ 65 - 79 ปี เข้ารับการประเมินศักยภาพ (Loan Review) และบริหารจัดการหนี้ (Loan Management) คู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน (Financial & Digital Literacy) มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 544,982 ราย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพชุมชนแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน ภายใต้ BCG Model

มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพชุมชน และส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นเกษตรมูลค่าสูง โดยมีชุมชนเป็นศูนย์กลางร่วมกับเครือข่าย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาศักยภาพชุมชนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาองค์กร

การเงินชุมชนสู่สถาบันการเงินประชาชนและการพัฒนาธุรกิจชุมชนสร้างไทยซึ่งสามารถพัฒนาแผนธุรกิจชุมชนได้ จำนวน 3,431 แห่ง และ ธ.ก.ส. ได้ให้การสนับสนุนสินเชื่อแล้ว 1,593 แห่ง นอกจากนี้ได้ทำการต่อยอดนักธุรกิจเกษตรเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเกษตรมูลค่าสูง มีผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 288 ราย ในด้านการพัฒนาศักยภาพชุมชนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ธ.ก.ส. ได้สนับสนุนโครงการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน จำนวน 1,600 แห่ง และดำเนินโครงการลดการเผาวัสดุการเกษตรในพื้นที่การเพาะปลูกข้าวอ้อย ร่วมกับเครือข่ายเพื่อลดฝุ่นละออง PM 2.5 สามารถลดการเผาวัสดุการเกษตรในพื้นที่ 424,115 ไร่

การขับเคลื่อนแผนงานโครงการสำคัญ

ในปีบัญชี 2565 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. ได้ดำเนินบทบาทสถาบันการเงินของรัฐที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาคชนบทผ่านแผนงานและโครงการที่สำคัญ ดังนี้

การลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่เกษตรกร

ธ.ก.ส. ช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนผ่านมาตรการและโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการชำระดีมีคืน ตามมาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีจำนวนลูกค้าที่ได้รับสิทธิ์ทั้งสิ้น 3,468,244 ราย จำนวน 7,353,393 สัญญา สามารถคืนดอกเบี้ยเพื่อเป็นเงินทุนใช้จ่ายในครัวเรือนให้กับลูกค้า รวมทั้งสิ้น 2,688 ล้านบาท และ โครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน เพื่อช่วยลดภาระหนี้ให้กับลูกหนี้ โดยลดภาระการจ่ายชำระดอกเบี้ยบางส่วนให้กับลูกค้าเกษตรกร บุคคล กลุ่มบุคคล กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ นิติบุคคลกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง มีผู้ได้รับสิทธิเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,077,703 ราย สามารถลดดอกเบี้ยให้กับลูกค้าได้ รวมทั้งสิ้น 2,915 ล้านบาท

การจ่ายเงินช่วยเหลือเกษตรกร

ธ.ก.ส. สนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรตามนโยบายภาครัฐ รวมทั้งสิ้น 70,008.74 ล้านบาท ประกอบด้วย 6 โครงการ ได้แก่ โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2565/66 มีเกษตรกรได้รับความช่วยเหลือทั้งสิ้น 2,631,334 ครัวเรือน โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 มีเกษตรกรได้รับความช่วยเหลือทั้งสิ้น 4,643,871 ครัวเรือน โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดสดเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูกาลผลิต 2564/2565 มีเกษตรกรได้รับความช่วยเหลือทั้งสิ้น 114,890 ราย โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2564/65 โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2564/65 และโครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ปีบัญชี 2565

การสนับสนุนสินเชื่อให้แก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการ

ธ.ก.ส. สนับสนุนสินเชื่อเป็นเงิน 13,719.03 ล้านบาท ประกอบด้วย 6 โครงการ ได้แก่ โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2565/66 มีผู้ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อทั้งสิ้น 317,747 ราย โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2565/66 มีสถาบันเกษตรกรได้รับการสนับสนุนสินเชื่อทั้งสิ้น 58 แห่ง โครงการลดต้นทุนการผลิตกุ้งทะเลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันอุตสาหกรรมกุ้งทะเลอย่างยั่งยืน ปี 2564 มีผู้ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อทั้งสิ้น 10 ราย โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ มีกลุ่มเกษตรกร ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อรวมทั้งสิ้น 523 กลุ่ม และโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบกิจการใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 37,116 ราย และโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบกิจการใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปรับปรุงใหม่)

การคุ้มครองจากภัยธรรมชาติ

ประกอบด้วย 2 โครงการ ได้แก่ โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2565 มีผู้เข้าร่วมโครงการ 1,919,198 ราย แบ่งเป็นการรับประกันภัยขั้นพื้นฐาน (Tier 1) 1,912,333 ราย พื้นที่เอาประกันภัย 26.76 ล้านไร่ และการรับประกันภัยส่วนเพิ่ม (Tier 2) 6,865 ราย พื้นที่เอาประกันภัย 89,496.75 ไร่ โดยมีผู้ประสบภัยพิบัติได้รับการจ่ายสินไหม 137,744 ราย คิดเป็นวงเงินจำนวน 1,705.26 ล้านบาท และโครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2565 ผู้เข้าร่วมโครงการ 99,339 ราย พื้นที่เอาประกันภัย 1.59 ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ 55.94 ของพื้นที่เป้าหมาย 2.12 ล้านไร่ มีเกษตรกรประสบภัยพิบัติได้รับการจ่ายสินไหม 2,700 ราย เป็นเงิน 24.16 ล้านบาท

คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ปี 2565 เป็นปีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คลี่คลายลง ธุรกิจหลายภาคส่วนทยอยฟื้นตัว โดย ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการดูแลลูกค้ากลุ่มเปราะบางที่ประสบปัญหาทางการเงินให้กลับมามีรายได้ตามปกติ ด้วยการสนับสนุนสินเชื่อฟื้นฟูและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ รวมถึงช่วยผ่อนคลายภาระหนี้สิน ผ่านการดำเนินโครงการชำระดีมีคืนและโครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน ตลอดจนปรับปรุงโครงสร้างหนี้ โดยคำนึงถึงศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ ตามแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืนของธนาคารแห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังคงทำหน้าที่ขับเคลื่อนภาคเกษตรกรรมไทยที่เป็นแรงหนุนสำคัญให้กับภาพรวมเศรษฐกิจ โดยร่วมมือกับภาครัฐดำเนินงานช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าผ่านโครงการสำคัญ อาทิ โครงการประกันรายได้ผู้ปลูกข้าว โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตร ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตข้าว ผ่านโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ลดความเสี่ยงด้านการผลิตด้วยการทำประกันภัยพืชผลโดย ธ.ก.ส. สนับสนุนเบี้ยประกันภัยส่วนหนึ่งให้แก่เกษตรกร ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยการดำเนินโครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดเพื่อลดฝุ่น PM 2.5

ผลการดำเนินงานในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มีกำไรสุทธิ 8,232 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 7.79 จากการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยจากตลาดเงินร้อยละ 38.10 เป็นผลจากการปรับเพิ่มของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ในขณะที่รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อลดลง 1,044 ล้านบาท เป็นผลของการคืนและลดดอกเบี้ยให้แก่ลูกค้าที่เข้าร่วมโครงการชำระดีมีคืนและโครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน จำนวน 5,757 ล้านบาท โดย ธ.ก.ส. สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเพียงร้อยละ 0.54 ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,262,120 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 1.15 จากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องและการขยายสินเชื่อ หนี้สินรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.03 จากการทำหน้าที่ Primary Dealer (PD) ขณะเดียวกัน ธ.ก.ส. มีการกันเงินสำรองอย่างเพียงพอสามารถรองรับความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการด้อยค่าของเงินให้สินเชื่อ โดย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 กันสำรองทั้งสิ้น 445,555 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพหรือ Allowance to NPLs อยู่ในระดับสูงที่ร้อยละ 355.90 มีเงินกองทุนอยู่ในระดับที่แข็งแกร่ง อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงหรือ BIS Ratio อยู่ที่ร้อยละ 12.70 สูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดและเพียงพอต่อการดำเนินงานในธุรกิจปกติและงานโครงการนโยบายรัฐ

1. ภาพรวมผลการดำเนินงาน

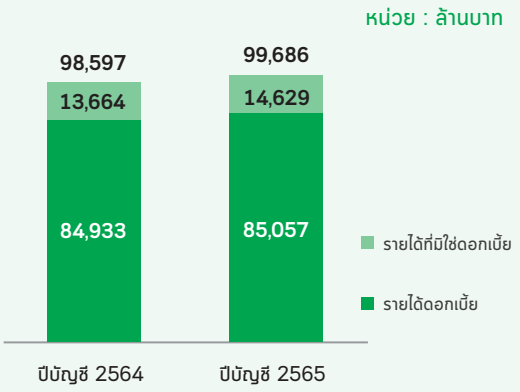
ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม 99,686 ล้านบาท เป็นผลของการคืนและลดดอกเบี้ยให้แก่ลูกค้าที่เข้าร่วมโครงการชำระดีมีคืน ชำระดีมีคืนพลัส จำนวน 2,840 ล้านบาท และโครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน จำนวน 2,917 ล้านบาท รวมจำนวน 5,757 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับปีก่อน รายได้รวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.10 จากการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยจากตลาดเงินเป็นหลัก ขณะที่มีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 91,454 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 0.54 จากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และการตั้งสำรองเงินฝากสงเคราะห์ชีวิตซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณธุรกิจ ในขณะที่ดอกเบี้ยจ่ายลดลงจากการบริหารต้นทุนเงินของธนาคาร คงเหลือกำไรสุทธิ จำนวน 8,232 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 595 ล้านบาท ส่งผลให้อัตราทางการเงินปรับตัวดีขึ้น อาทิ อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) ร้อยละ 0.37 อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของเจ้าของ (ROE) ร้อยละ 5.54

หน่วย: ล้านบาท

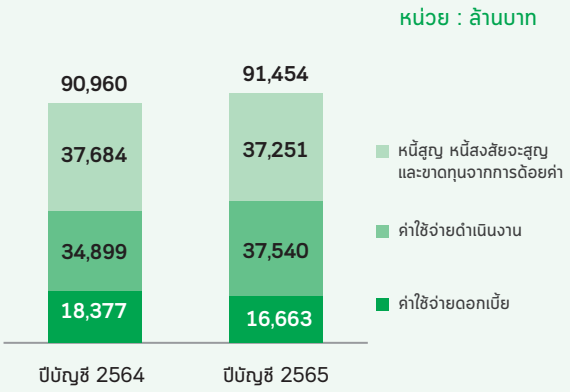
รายการ	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2564	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	68,394	66,556	1,838	2.76
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	14,629	13,664	965	7.06
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	37,540	34,899	2,641	7.57
กำไรจากการดำเนินงาน	45,483	45,321	162	0.36
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	37,251	37,684	(433)	(1.15)
กำไรสุทธิ	8,232	7,637	595	7.79
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	836	(23)	859	3,734.78
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	9,068	7,614	1,454	19.10
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) (%)	**0.37**	**0.35**		
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของเจ้าของเฉลี่ย (ROE) (%)	**5.54**	**5.26**		

รายละเอียดโครงสร้างของรายได้ และโครงสร้างของค่าใช้จ่าย ดังนี้

โครงสร้างของรายได้



โครงสร้างของค่าใช้จ่าย



ในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม จำนวน 99,686 ล้านบาท โครงสร้างของรายได้ ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 85,057 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 85.32 และรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน 14,629 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.68 ค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 91,454 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 16,663 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 37,540 ล้านบาท และหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 37,251 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.22 41.05 และ 40.73 ตามลำดับ

1.1 รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ

รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ จำนวน 68,394 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 1,838 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.76 โดยหลักเป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยตลาดเงิน ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยลดลง จำนวน 1,714 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.33 จากการจ่ายเงินรางวัลสลากออมทรัพย์ลดลง กอปรกับมีการบริหารผลิตภัณฑ์และต้นทุนเงินรับฝากอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (Net Interest Margin : NIM) เท่ากับร้อยละ 2.67 และอัตราต้นทุนทางการเงินอยู่ที่ร้อยละ 0.84

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ จำนวน 80,823 ล้านบาท เป็นรายได้หลังการคืนและลดดอกเบี้ยให้แก่ลูกค้าเกษตรกรบุคคล กลุ่มบุคคลและนิติบุคคลที่ชำระหนี้ สะสมถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566 จำนวนทั้งสิ้น 5,757 ล้านบาท เป็นการคืนดอกเบี้ยจากการดำเนินโครงการชำระดีมีคืนและชำระดีมีคืนพลัส จำนวน 2,840 ล้านบาท และเป็นการลดดอกเบี้ยจากการดำเนินโครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน จำนวน 2,917 ล้านบาท

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2564	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	**85,057**	**84,933**	**124**	**0.15**
- เงินให้สินเชื่อ	80,823	81,867	(1,044)	(1.28)
- รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	4,234	3,066	1,168	38.10
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	**16,663**	**18,377**	**(1,714)**	**(9.33)**
- เงินรับฝาก	14,193	16,656	(2,463)	(14.79)
- เงินกู้ยืม	2,470	1,721	749	43.52
รวมรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	**68,394**	**66,556**	**1,838**	**2.76**
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (NIM) (%)	**2.67**	**2.69**		
อัตราต้นทุนทางการเงิน (%)	**0.84**	**0.95**		

หมายเหตุ ต้นทุนทางการเงิน หมายถึง ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย (รวมเงินสมทบกองทุน SFIs) / หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายเฉลี่ย)

1.2 รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย

รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน 14,629 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน 6,075 ล้านบาท และรายได้อื่น จำนวน 8,554 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 965 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.06 ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้อื่นจากรายได้เงินฝากสงเคราะห์ชีวิตเป็นหลัก

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2564	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย				
- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	6,075	6,149	(74)	(1.20)
- รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	8,554	7,515	1,039	13.83
รวมรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	**14,629**	**13,664**	**965**	**7.06**

1.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 37,540 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 2,641 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.57 เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานและค่าใช้จ่ายอื่น จากเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตเป็นหลัก โดยมีอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อรายได้รวมสุทธิ อยู่ที่ร้อยละ 45.22

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2564	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	23,559	22,604	955	4.22
- ค่าตอบแทนกรรมการ	14	13	1	7.69
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	4,098	4,015	83	2.07
- ค่าใช้จ่ายอื่น	9,869	8,267	1,602	19.38
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	**37,540**	**34,899**	**2,641**	**7.57**
อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อรายได้รวมสุทธิ (%)	**45.22**	**43.50**		

1.4 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 37,251 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการกันเงินสำรองหนี้ NPLs และหนี้ค้างชำระสถานะกล่าวถึงเป็นพิเศษ (SM) เนื่องจากลูกค้ายังคงประสบปัญหาทางการเงิน ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง ถึงแม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะคลี่คลาย หากเปรียบเทียบปีก่อนลดลง จำนวน 433 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.15

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2564	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า				
- หนี้สูญตัดบัญชี	1,148	60	1,088	1,813.33
- หนี้สงสัยจะสูญ	35,957	37,450	(1,493)	(3.99)
- ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	146	174	(28)	(16.09)
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	**37,251**	**37,684**	**(433)**	**(1.15)**

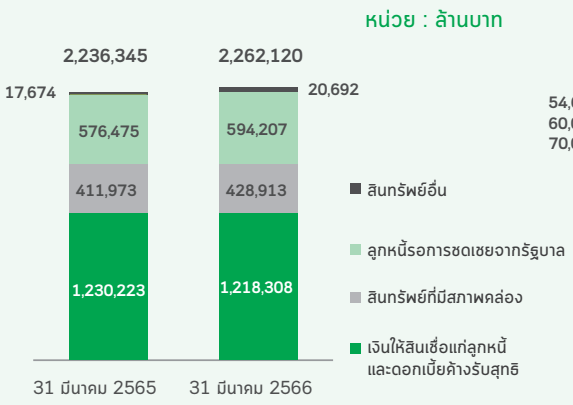
2. ภาพรวมฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท

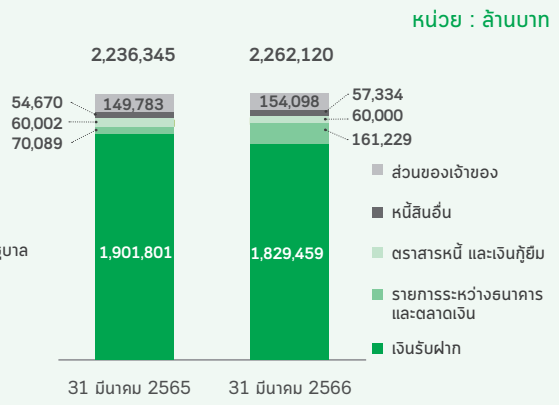
รายการ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง	428,913	411,973	16,940	4.11
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,218,308	1,230,223	(11,915)	(0.97)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	594,207	576,475	17,732	3.08
สินทรัพย์อื่น	20,692	17,674	3,018	17.08
สินทรัพย์รวม	**2,262,120**	**2,236,345**	**25,775**	**1.15**
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ				
หนี้สิน				
เงินรับฝาก	1,829,459	1,901,801	(72,342)	(3.80)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	161,229	70,089	91,140	130.03
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	60,000	60,002	(2)	-
หนี้สินอื่น	57,334	54,670	2,664	4.87
หนี้สินรวม	**2,108,022**	**2,086,562**	**21,460**	**1.03**
ส่วนของเจ้าของ				
ทุนหุ้นสามัญ	61,945	61,945	-	-
องค์ประกอบอื่น และกำไรสะสม	92,153	87,838	4,315	4.91
ส่วนของเจ้าของรวม	**154,098**	**149,783**	**4,315**	**2.88**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	**2,262,120**	**2,236,345**	**25,775**	**1.15**

รายละเอียดโครงสร้างของสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของเจ้าของ ดังนี้

โครงสร้างของสินทรัพย์



โครงสร้างของหนี้สิน และส่วนของเจ้าของ



ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,262,120 ล้านบาท โครงสร้างของสินทรัพย์ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,218,308 ล้านบาท หรือร้อยละ 53.86 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องและสินทรัพย์อื่น จำนวน 594,207 428,913 และ 20,692 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.27 18.96 และ 0.91 ตามลำดับ

หนี้สินและส่วนของเจ้าของ จำนวน 2,262,120 ล้านบาท ประกอบด้วย หนี้สินรวม จำนวน 2,108,022 ล้านบาท หรือร้อยละ 93.19 และส่วนของเจ้าของ 154,098 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.81 โดยมีรายละเอียดโครงสร้างของหนี้สิน ประกอบด้วย เงินรับฝาก จำนวน 1,829,459 ล้านบาท หรือร้อยละ 80.87 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน ตราสารหนี้และเงินกู้ยืม และหนี้สินอื่น จำนวน 161,229 60,000 และ 57,334 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.13 2.65 และ 2.54 ตามลำดับ

2.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,262,120 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 25,775 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.15 โดยหลักจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องและการจ่ายสินเชื่อเพิ่ม โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง

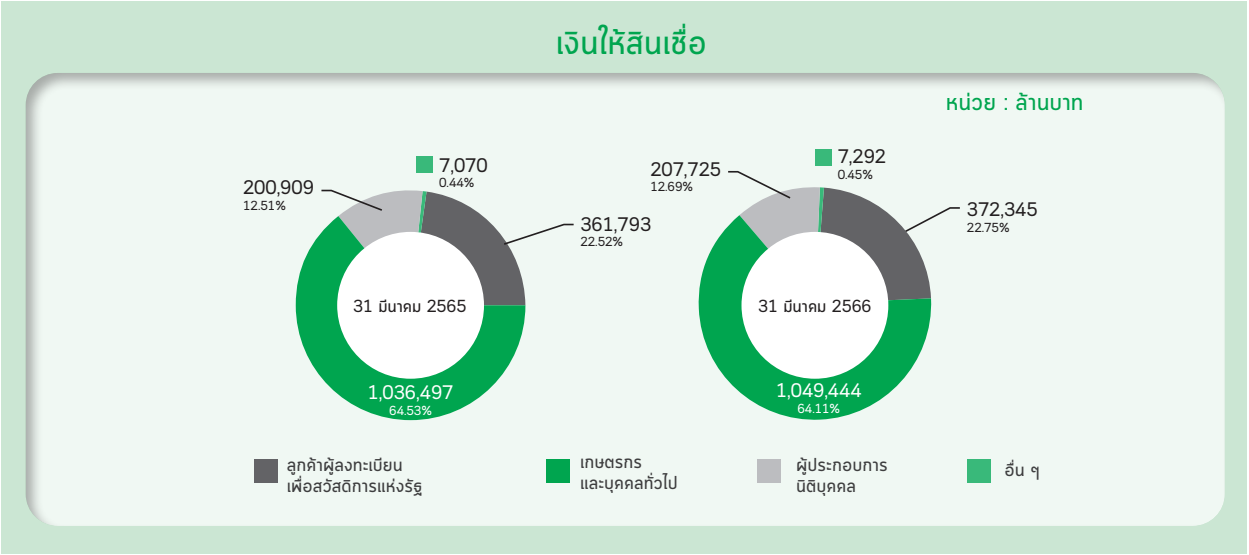
สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง ประกอบด้วย เงินสด รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ และเงินลงทุนสุทธิ จำนวน 428,913 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 16,940 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.11 จากการเพิ่มปริมาณการทำธุรกรรมในตลาดเงิน

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล จำนวน 594,207 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 17,732 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.08 จากการสำรองจ่ายเงินโครงการต่าง ๆ แทนรัฐบาล อาทิ โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 โครงการประกันรายได้ผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 และโครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิตปี 2564/2565 เป็นหลัก ในขณะที่ ธ.ก.ส. ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 และ 2566 เพื่อจ่ายชำระเงินในส่วนที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายแทนรัฐบาล อาทิ โครงการจำนำผลิตผล โครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2559/60 ค่าเบี้ยประกันภัยข้าว ปี 2559-62 และโครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2559/60 2560/61 และ 2561/62

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อ จำนวน 1,636,806 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 30,537 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.90 จากการจ่ายสินเชื่อเพิ่มให้แก่ลูกค้ากลุ่มเกษตรกรและบุคคลทั่วไป (S2) กลุ่มผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (S1) ลูกค้ากลุ่มผู้ประกอบการนิติบุคคล (S3) และกลุ่มอื่น ๆ จำนวน 12,947 10,552 6,816 และ 222 ล้านบาท ตามลำดับ



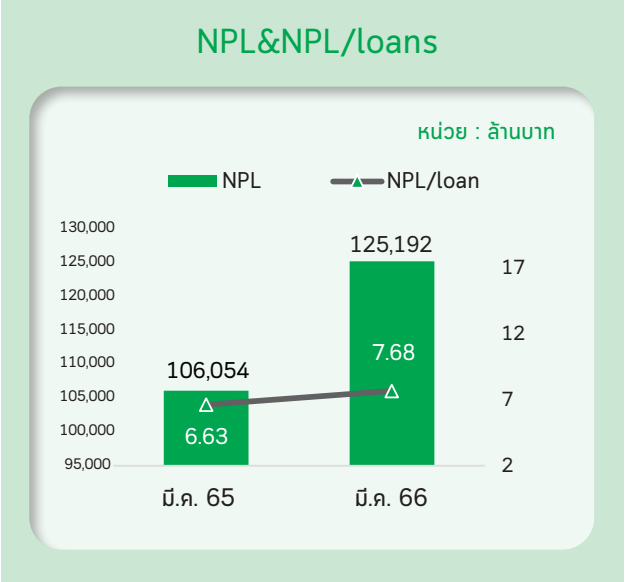
ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 มีเงินให้สินเชื่อคงเหลือ จำนวน 1,636,806 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 30,537 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.90 เมื่อรวมดอกเบี้ยค้างรับและหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ คงเหลือเป็นเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,218,308 ล้านบาท ลดลงจากต้นปีบัญชี จำนวน 11,915 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.97 จากการกันสำรองเชิงคุณภาพเพิ่มขึ้น

2.2 คุณภาพสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีเงินให้สินเชื่อรวมจำนวน 1,636,806 ล้านบาท เป็นเงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล จำนวน 1,629,502 ล้านบาท ที่เหลือเป็นเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐและสินเชื่ออื่น ๆ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต้นเงินกู้คงเหลือและการกันเงินสำรองของเงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	อัตราร้อยละค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	31 มีนาคม 2566		31 มีนาคม 2565	
		เงินให้สินเชื่อหลังหักรายได้ตัดบัญชี	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	เงินให้สินเชื่อหลังหักรายได้ตัดบัญชี	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
สำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.					
เชิงปริมาณ					
- จัดชั้นปกติ	1	1,484,036	14,840	1,467,612	14,676
- จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	2	20,274	405	25,517	511
- จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	100	12,660	12,660	28,247	28,247
- จัดชั้นสงสัย	100	37,604	37,604	32,602	32,602
- จัดชั้นสงสัยจะสูญ	100	74,928	74,928	45,205	45,205
รวม		**1,629,502**	**140,437**	**1,599,183**	**121,241**
เชิงคุณภาพ			**305,006**		**288,213**
รวมทั้งสิ้น			**445,443**		**409,454**



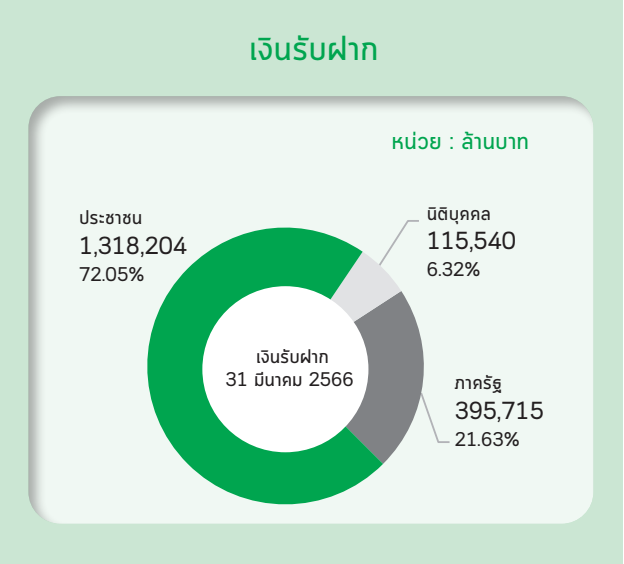
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้อยคุณภาพ (Non-Performing Loans : NPLs) จำนวน 125,192 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs ร้อยละ 7.68 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 19,138 ล้านบาท เนื่องจากลูกค้าเกษตรกรยังคงประสบปัญหาทางการเงิน ซึ่งเป็นผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ และสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) โดยในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. กันสำรองสำหรับเงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล ประกอบด้วย เชิงปริมาณ จำนวน 140,437 ล้านบาท และเชิงคุณภาพ 305,006 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 445,443 ล้านบาท เมื่อรวมกับการกันสำรองสินเชื่ออื่น ๆ แล้ว กันสำรองทั้งสิ้น จำนวน 445,555 ล้านบาท คิดเป็นอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อด้อยคุณภาพ (Allowance to NPLs) ร้อยละ 355.90

2.3 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีหนี้สินรวม จำนวน 2,108,022 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 21,460 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.03 จากการทำหน้าที่ Primary Dealer (PD) ส่งผลให้รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินด้านหนี้สินเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

เงินรับฝาก

เงินรับฝาก จำนวน 1,829,459 ล้านบาท มีสัดส่วนเงินรับฝากภาคประชาชน ภาครัฐ และนิติบุคคล เป็นร้อยละ 72.05 21.63 และ 6.32 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เงินรับฝากลดลงจำนวน 72,342 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.80 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของเงินฝากออมทรัพย์ ออมทรัพย์พิเศษ เงินฝากประจำและสลากออมทรัพย์ ส่งผลให้สัดส่วนเงินรับฝากต้นทุนต่ำ (Current And Saving Account : CASA) อยู่ที่ร้อยละ 59.16 สูงกว่าปีก่อนที่ร้อยละ 58.67 โดยมีรายละเอียดของเงินฝากแยกตามประเภท ดังนี้



หน่วย: ล้านบาท

ประเภทเงินรับฝาก	31 มีนาคม 2566		31 มีนาคม 2565		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวน	สัดส่วน (%)	จำนวน	สัดส่วน (%)	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
กระแสรายวัน	4,482	0.24	11,269	0.59	(6,787)	(60.23)
ออมทรัพย์	1,077,937	58.92	1,104,458	58.08	(26,521)	(2.40)
ออมทรัพย์พิเศษ	175,695	9.61	183,253	9.63	(7,558)	(4.12)
สลากออมทรัพย์	384,163	21.00	388,750	20.44	(4,587)	(1.18)
ประจำ	187,182	10.23	214,071	11.26	(26,889)	(12.56)
รวมทั้งสิ้น	**1,829,459**	**100**	**1,901,801**	**100**	**(72,342)**	**(3.80)**
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก (L/D Ratio) (%)	**89.47**		**84.46**			
เงินรับฝากต้นทุนต่ำ (CASA) (%)	**59.16**		**58.67**			

2.4 ส่วนของเจ้าของ

ส่วนของเจ้าของ จำนวน 154,098 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 4,315 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.88 จากผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มีกำไรสุทธิ จำนวน 8,232 ล้านบาท ในขณะที่มีการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2564 เพื่อจ่ายเงินปันผล จำนวน 5,718 ล้านบาท

3. แหล่งที่มาและใช้ไปของเงินทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 แหล่งที่มาของเงินทุน ประกอบด้วย หนี้สิน จำนวน 2,108,022 ล้านบาท หรือร้อยละ 93.19 ส่วนของเจ้าของ จำนวน 154,098 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.81 โดยองค์ประกอบของแหล่งเงินทุน ด้านหนี้สินที่สำคัญ ได้แก่ เงินรับฝาก ร้อยละ 80.87 ธุรกรรมกู้ยืมในตลาดเงินร้อยละ 7.13 ตราสารหนี้และเงินกู้ยืมร้อยละ 2.65 และหนี้สินอื่นร้อยละ 2.54 สำหรับการใช้ไปของเงินทุนที่สำคัญ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อ ร้อยละ 72.36 และลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล 26.27

4. การดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย

4.1 การดำรงเงินกองทุนและอัตราเงินกองทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนชั้นที่ 1 จำนวน 145,888 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จำนวน 14,905 ล้านบาท รวมเป็นเงินกองทุนทั้งสิ้น 160,793 ล้านบาท ขณะที่มีสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,265,701 ล้านบาท มีความมั่นคงเพียงพอต่อการขยายธุรกิจ จากอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงและอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 ตามเกณฑ์ Basel II คิดเป็นร้อยละ 12.70 และร้อยละ 11.53 ตามลำดับ สูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ที่ร้อยละ 8.50 และเงื่อนไขเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องมีอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินกองทุนทั้งสิ้น	**160,793**	**156,889**
- เงินกองทุนชั้นที่ 1	145,888	142,151
- เงินกองทุนชั้นที่ 2	14,905	14,738
สินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	**1,265,701**	**1,262,328**
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (%)	**12.70**	**12.43**
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 (%)	**11.53**	**11.26**

4.2 การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง

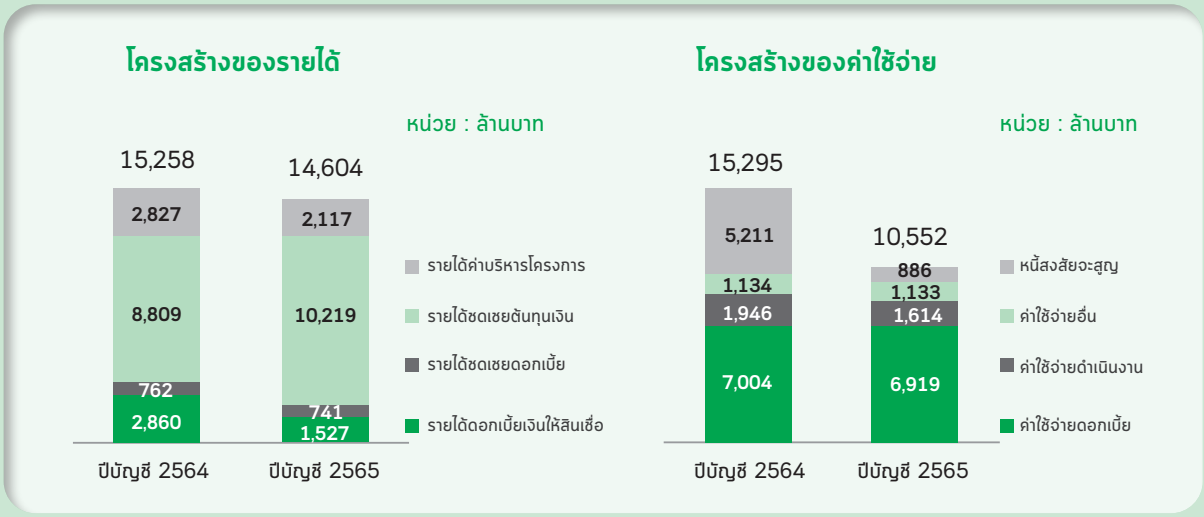
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์สภาพคล่อง ซึ่งประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินสดที่ศูนย์เงินสด เงินฝากที่ธนาคารแห่งประเทศไทยและหลักทรัพย์ที่ปราศจากภาระผูกพัน รวมจำนวน 287,241 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องร้อยละ 15.70 เกินกว่าที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

5. การดำเนินงานตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA)

ธ.ก.ส. แยกแสดงบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) จากธุรกรรมปกติในงบการเงินรวม ตามหลักเกณฑ์และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) เป็นโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 มีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีโครงการธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 133 โครงการ จากปีก่อนจำนวน 123 โครงการ เป็นโครงการที่สิ้นสุดในปี จำนวน 5 โครงการ และเป็นโครงการช่วยเหลือเกษตรกรใหม่ในปี จำนวน 15 โครงการ อาทิ โครงการประกันรายได้พืชเศรษฐกิจหลัก โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตร ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตข้าว ผ่านโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ลดความเสี่ยงด้านการผลิตด้วยการทำประกันภัยพืชผล โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนเบี้ยประกันภัยส่วนหนึ่งให้แก่เกษตรกร ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการดำเนินโครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดเพื่อลดฝุ่น PM 2.5

5.1 ผลการดำเนินงาน PSA



ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2565 มีรายได้รวม จำนวน 14,604 ล้านบาท หลักเป็นรายได้จากการชดเชยต้นทุนเงิน โดยรายได้รวมลดลงจากปีก่อนที่ 15,258 ล้านบาท จากการลดลงของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อและรายได้ชดเชยต้นเงิน NPLs โครงการสินเชื่อสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นหลัก ในขณะที่มีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 10,552 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 4,743 ล้านบาท จากการลดลงของค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญ โครงการพักชำระหนี้ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และโครงการสินเชื่อ 1 ตำบล 1 SME เกษตร จากการสิ้นสุดการเป็นธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) โอนไปธุรกรรมปกติ จำนวน 1,784 และ 1,184 ล้านบาท ตามลำดับ คงเหลือกำไรสุทธิ จำนวน 4,052 ล้านบาท

5.2 ฐานะการเงิน PSA

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) มีสินทรัพย์รวม จำนวน 646,896 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐสุทธิ และลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 65,400 และ 581,496 ล้านบาท ตามลำดับ สินทรัพย์รวมลดลงจากปีก่อน จำนวน 3,882 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.60 โดยหลักจากการรับชำระหนี้โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2564/65 ในขณะที่ ธ.ก.ส. ยังคงสำรองจ่ายเงินเพิ่มเติมเพื่อดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล ผ่านโครงการสำคัญ อาทิ โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 โครงการประกันรายได้ผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 และโครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิตปี 2564/2565 เป็นหลัก โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐสุทธิ	**65,400**	**88,424**	**(23,024)**	**(26.04)**
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	80,024	101,069	(21,045)	(20.82)
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	534	1,628	(1,094)	(67.20)
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	15,158	14,273	885	6.20
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**581,496**	**562,354**	**19,142**	**3.40**
รวมทั้งสิ้น	**646,896**	**650,778**	**(3,882)**	**(0.60)**

อันดับความน่าเชื่อถือของ ธ.ก.ส.

บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) ประกาศคงอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวของ ธ.ก.ส. ที่สูงสุด 'AAA (tha)' แนวโน้มอันดับเครดิต Stable และระยะสั้นที่ 'F1+ (tha)' ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มั่นคง และมีเสถียรภาพ เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐที่มีการบริหารจัดการทางการเงินที่ดี และมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนนโยบายรัฐและพัฒนาภาคเกษตรได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

ในการจัดอันดับเครดิตของ ธ.ก.ส. นั้น บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ฯ ระบุว่า ด้วยสถานะทางกฎหมายของ ธ.ก.ส. ซึ่งเป็นธนาคารเฉพาะกิจของรัฐ มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ รวมทั้งบริหารงานร่วมกับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี จึงมีความเป็นไปได้สูงที่รัฐบาลจะให้การสนับสนุนพิเศษนอกเหนือจากการดำเนินงานตามปกติแก่ ธ.ก.ส. อย่างทันท่วงทีในกรณีที่มีความจำเป็น อาทิ การเพิ่มทุนและการค้ำประกันเงินกู้ยืม เป็นต้น นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นธนาคารที่มีบทบาทในเชิงนโยบายที่สำคัญต่อรัฐบาล อันเป็นบทบาทเฉพาะตัวที่มีความเกี่ยวข้องกับภาคเกษตรและการพัฒนาชนบท ซึ่งธนาคารมีความชำนาญและได้ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายดังกล่าวได้เป็นอย่างดีมาอย่างยาวนาน อีกทั้งบทบาทสำคัญในการให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรและชุมชนในชนบท โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่ยากลำบาก เช่น สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และภัยพิบัติทางธรรมชาติ ซึ่งการจัดอันดับเครดิตนี้ยังสะท้อนให้เห็นถึงเสถียรภาพทางเครดิตและประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีในการจัดการทางการเงิน และขับเคลื่อนภารกิจเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในฐานะสถาบันการเงินที่สนับสนุนเงินทุนและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรของไทยไปสู่ความยั่งยืน

อันดับความน่าเชื่อถือ	2563	2564	2565
อันดับความน่าเชื่อถือระยะยาวภายในประเทศ	AAA(tha)	AAA(tha)	AAA(tha)
อันดับความน่าเชื่อถือระยะสั้นภายในประเทศ	F1+(tha)	F1+(tha)	F1+(tha)
แนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือ	Stable	Stable	Stable

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

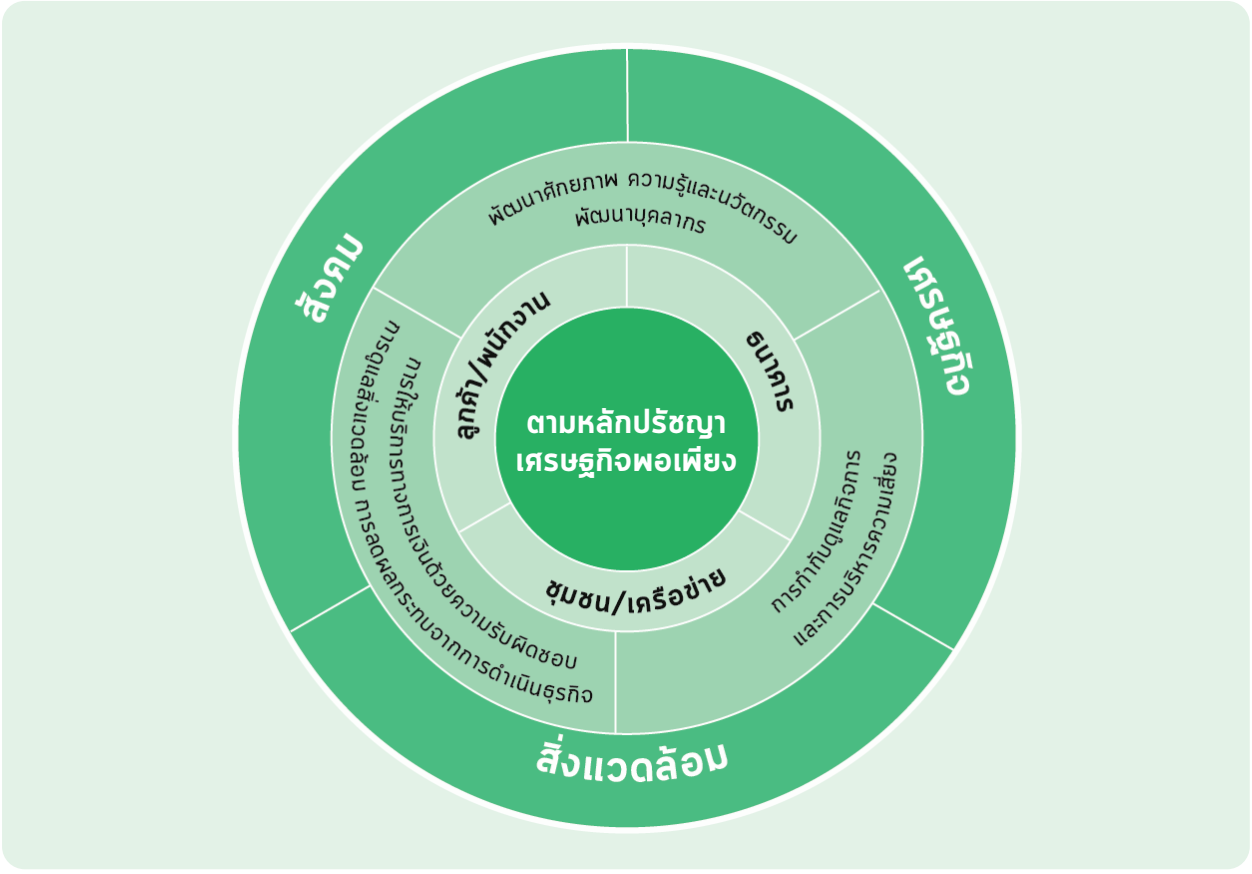
นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ธนาคารมุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาภาคชนบท สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงินเพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้นำหลักการความยั่งยืนองค์กร (Sustainable Organization) ที่บริหารจัดการด้วยการสร้างความสมดุลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาสของปัจจัยความยั่งยืนมาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มด้วยความเท่าเทียมกัน ภายใต้หลักการความยั่งยืนองค์กร และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจให้เกิดความยั่งยืน ด้วยการขับเคลื่อน 3 มิติ ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้ธนาคารมีความมั่นคงน่าเชื่อถือและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยผลิตภัณฑ์และบริการที่โปร่งใส มีการบริหารจัดการธนาคารภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีมาตรฐานการบริหารความเสี่ยง

2. ด้านสังคม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันตามสิทธิและหน้าที่ พัฒนาความรู้และส่งเสริมนวัตกรรมที่ใช้ประกอบอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเงินและการเกษตรให้กับชุมชนและเครือข่ายตามยุทธศาสตร์ของธนาคาร และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสำนึกรับผิดชอบต่อลูกค้า

3. ด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาชุมชนและสังคม ลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจของธนาคาร มีผลิตภัณฑ์และบริการที่ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชนสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



BAAC Sustainability Framework

นโยบายด้านความยั่งยืน

1. ด้านการบูรณาการกับยุทธศาสตร์	1.1 เป็นธนาคารที่ดำเนินกิจการสร้างการเติบโตธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาวของ ธ.ก.ส. ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ 1.2 บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) กับยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ตามแนวทางมาตรฐานคู่มือ The SDG Compass ของ UN Global Compact เพื่อจัดทำแผนงานโครงการระยะสั้นและระยะยาว สนับสนุนตัวชี้วัดของเป้าหมาย โดยกำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี 1.3 การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy Model) ของภาครัฐ จากระดับชุมชนสู่ระดับประเทศ โดยบูรณาการกับยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจของธนาคาร 1.4 มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับปัจจัยด้านโอกาสและความเสี่ยงของธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น และนำประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ได้ ระบุเป็นปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
2. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ	2.1 การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance) ธ.ก.ส. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ที่รับผิดชอบ คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดตามประเมินผล และตรวจสอบการปฏิบัติ การดำเนินธุรกิจในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่น่าเชื่อถือในเวลาที่เหมาะสม 2.2 การให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustaiable Finance) ธ.ก.ส. คำนึงถึงความกังวลสาธารณะ และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม นำความสามารถพิเศษของ ธ.ก.ส. ร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาและส่งเสริมระบบนิเวศที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2.3 นวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation) ธ.ก.ส. พัฒนาและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Inclusion) ของลูกค้าเกษตรกร และคนในชนบท ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว
3. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	3.1 ธ.ก.ส. มุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัยมีมาตรฐานการดำเนินงานในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สนับสนุนทรัพยากรอย่างพอเพียงเพื่อสร้างความสมดุลต่อการสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว 3.2 ธ.ก.ส. มีพื้นฐานการดำเนินกิจการโดยให้ความสำคัญและคำนึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีแผนงานรองรับประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) 3.3 ธ.ก.ส. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพและดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
4. ด้านการแสดงความโปร่งใสและการรายงานเพื่อความยั่งยืน	4.1 ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศหรือระดับสากล พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 4.2 การรายงานประเด็นสำคัญ มีการสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน 4.3 ธ.ก.ส. มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ กระบวนการดำเนินงาน โครงสร้างและระบบงานด้านความยั่งยืน

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนกับการดำเนินงานของธนาคารรอบปี 2565

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของธนาคาร	
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	การบูรณาการกับธุรกิจ	ผลการดำเนินงาน
SDG 1 ขจัดความยากจน	เป้าหมายย่อย 1.1 ภายในปี พ.ศ. 2573 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงของประชาชนในทุกพื้นที่ให้หมดไป ซึ่งปัจจุบันความยากจนวัดจากคนที่มีค่าใช้จ่ายดำรงชีพรายวันต่ำกว่า $1.90 ต่อวัน	การอำนวยสินเชื่อภาคการเกษตร	- ปริมาณสินเชื่อภาคการเกษตร 878,338 ล้านบาท - จำนวนลูกค้าเกษตรกรรายใหม่ 99,832 ราย - การพัฒนาทักษะความรู้ทางการเงินให้กับเกษตรกร 258,505 ราย
SDG 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต	เป้าหมายย่อย 8.3 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน	การพัฒนาผู้ประกอบการ SMAE	- ปริมาณสินเชื่อ SMAE สะสม15,462.20 ล้านบาท - จำนวนผู้ประกอบการ SMAE 442,771 ราย
SDG 10 ลดความเหลื่อมล้ำ	เป้าหมายย่อย 10.1 บรรลุการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุดอย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้มีอัตราเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศภายในปี พ.ศ. 2573 เป้าหมายย่อย 10.4 นำนโยบายโดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคมมาใช้และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างก้าวหน้า	การให้บริการทางการเงินครบวงจร	- จำนวนผู้ใช้งาน A-Mobile 4,109,451 ราย - จำนวนจุดบริการสาขา มีสาขาให้บริการ 1,238 สาขา
SDG 13 การรับมือกับ Climate Change	เป้าหมายย่อย 13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ-อากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ (การลดก๊าซเรือนกระจก)	ผลิตภัณฑ์และบริการที่สนับสนุนการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	- โครงการประกันภัยข้าวนาปี มีเกษตรกรเข้าร่วม 1,912,333 ราย - โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มีเกษตรกรเข้าร่วม 75,707 ราย - โครงการสินเชื่อ GREEN CREDIT สะสม 12,787.84 ล้านบาท - โครงการสินเชื่อรักษ์ป่าไม้ไทยยั่งยืน 259.63 ล้านบาท

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของธนาคาร	
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	การบูรณาการกับธุรกิจ	ผลการดำเนินงาน
SDG 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา	เป้าหมายย่อย 17.17 ส่งเสริมความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนภาครัฐ ภาครัฐ-เอกชน และภาคประชาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยประสบการณ์และกลยุทธ์การจัดหาทรัพยากรของหุ้นส่วน	การสร้างความร่วมมือกับภาคีและเครือข่าย	- โครงการสนันสนุนสินเชื่อเพื่อเป็นกลไกทางการเงินเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก จ่ายสินเชื่อรวม 7,052.81 ล้านบาท

ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ด้วยการปฏิบัติตามแนวทางหลักการ 10 ประการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) ที่ระบุประเด็นสิทธิมนุษยชนแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต โดยการนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ วัฒนธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

สิทธิมนุษยชน หลักการที่ 1 หลักการที่ 2		ธนาคารให้การสนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตามหลักการสากล และไม่ข้องแวะกับการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
แรงงาน หลักการที่ 3 หลักการที่ 4 หลักการที่ 5 หลักการที่ 6		ธนาคารเคารพในสิทธิเสรีภาพของพนักงาน และขจัดการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ ขจัดการใช้แรงงานเด็ก ขจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ
สิ่งแวดล้อม หลักการที่ 7 หลักการที่ 8 หลักการที่ 9		ธนาคารสนับสนุนการป้องกันและการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม การกำหนดนโยบายและการแสดงความคิดริเริ่มให้เกิดความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
การต่อต้านการทุจริต หลักการที่ 10		ธนาคารสนับสนุนและเข้าร่วมการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบรวมถึงการบังคับขูดรีดและการติดสินบน

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมของนโยบายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้ทางเว็บไซต์ของธนาคาร เลือกเมนู **การกำกับดูแลกิจการที่ดี** ที่หัวข้อ **เจตจำนงและนโยบาย**

ธ.ก.ส. กับการขับเคลื่อนด้วยระบบเศรษฐกิจ BCG Model

ในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจรูปแบบใหม่ ที่สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ โดยได้มีการนำองค์ความรู้มาต่อยอดความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรลูกค้า และชุมชน/เครือข่าย สร้างความหลากหลายทางชีวภาพและความอุดมสมบูรณ์ด้านการเกษตร ที่มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาความมั่นคงทางวัตถุดิบ สมดุลของสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยประกอบไปด้วย 3 เศรษฐกิจ คือ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ผ่านโครงการสำคัญในหลายโครงการ ดังต่อไปนี้

BCG Model	มุ่งเน้น	ผลงานโครงการสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่สนับสนุน BCG ปีบัญชี 2565
Bio Economy **เศรษฐกิจชีวภาพ**	การสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคการผลิตและบริการบนฐานทรัพยากรชีวภาพ พัฒนาสร้างมูลค่าเพิ่ม 4 อุตสาหกรรม ได้แก่ - เกษตรและอาหาร - พลังงานและเคมีชีวภาพ - การแพทย์และสุขภาพ - การท่องเที่ยว	- โครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย 3,431 ธุรกิจชุมชน - โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขเพื่อขับเคลื่อนให้ครอบคลุม 4 มิติ 104 ชุมชน GCP ร้อยละ 2.66 - โครงการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวและเครือข่ายชุมชนท่องเที่ยวรวมถึงพื้นที่เฉพาะ (EEC) 87 ชุมชน (สะสม) มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (สะสม) สร้างเครือข่ายชุมชนท่องเที่ยว 217 เครือข่าย (สะสม)
Circular Economy **เศรษฐกิจหมุนเวียน**	วงจรการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน โดยเน้น 4 เรื่องหลัก คือ - Reuse - Zero Waste - Recycle - Zero Burn	- โครงการลดการเผาอ้อยร่วมกับเครือข่ายเพื่อลดฝุ่นละออง PM 2.5 จำนวน 363,184 ไร่ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ค่า Factor เท่ากับ 1.0584 - โครงการยกระดับรายได้และความเป็นอยู่ของเกษตรกรผู้ปลูกข้าวเหนียวด้วยเกษตรสมัยใหม่บนเส้นทางสายวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง (BCG Naga Belt Road) จำนวน 4 ชุมชน จำนวน 201 ราย ชุมชนผลิตข้าวเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 45 ชุมชน (2,129 ราย)
Green Economy **เศรษฐกิจสีเขียว**	การผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - มุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม - สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ต้นไม้ : โครงการยกระดับธนาคารต้นไม้สู่ชุมชนไม้มีค่า จำนวน 404 ชุมชน ดิน : โครงการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน จำนวน 78,041 ไร่ (สะสม) น้ำ : โครงการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน จำนวน 1,670 แห่ง (สะสม) ผลิตภัณฑ์ : โครงการสินเชื่อเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Credit) จ่ายสินเชื่อได้ 1,630.32 ล้านบาท โครงการพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) 5,392.54 ล้านบาท อากาศ : โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก จำนวน 150,790 ต้น - โครงการลดการเผาวัสดุการเกษตรในพื้นที่การเพาะปลูกข้าว อ้อย ร่วมกับเครือข่ายเพื่อลดฝุ่นละออง PM 2.5 พื้นที่ลดการเผาทุกพืชจำนวน 443,534 ไร่

Sustainable Banking

พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond)

พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) วงเงินรวม 6,000 ล้านบาท เป็นเครื่องมือทางการเงินซึ่งมุ่งสนับสนุนยุทธศาสตร์ของธนาคารด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กรอบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond Framework) ของ ธ.ก.ส. ได้ผ่านการสอบทาน รวมถึงได้รับการรับรองก่อนการเสนอขายพันธบัตร (Pre-issuance Assurance) จาก Ernst & Young LLP Singapore ซึ่งเป็นองค์กรตรวจสอบอิสระในระดับสากล โดยได้ให้ความเห็นว่ากระบวนการออกและเสนอขาย Green Bond ของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามมาตรฐานสากล ASEAN Green Bond Standards (October 2018) และมาตรฐาน International Capital Market Association Green Bond Principles (July 2018)

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการ

โครงการสินเชื่อ	ยอดจ่ายสินเชื่อ (ล้านบาท)	พื้นที่การผลิต	จำนวนต้นไม้	ปริมาณการกักเก็บก๊าซคาร์บอน	ปริมาณการผลิต (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (MW)	จำนวนแปลงผลิต/โรงเรือน/โรงงาน
1. โครงการสินเชื่อรักษ์ป่าไม้ไทยยั่งยืน (Go Green : Forest Credit)	315.71	8,719.23	570,382	16,837.95	-	-	-
2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit)	-	-	-	-	-	-	-
2.1 การผลิตเกษตรอินทรีย์หรืออาหารปลอดภัย	6,358.39	263,212.92	-	-	1,632,830.37	-	-
2.2 การใช้พลังงานทางเลือก/พลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด	636.43	22,911.72	-	-	-	1.32	797
2.3 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	632.61	18,013.57	-	-	-	-	103,044
รวม	**7,943.14**	**312,857.44**	**570,382**	**16,837.95**	**1,632,830.37**	**1.32**	**103,841**

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมของพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ได้ทางเว็บไซต์ของธนาคาร เลือกเมนู **ข่าวสาร** ที่หัวข้อ **พันธบัตร ธ.ก.ส**

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ธนาคารตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นองค์กรมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อนำไปสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่คำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม และนำมาตรฐานสากลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความสัมพันธ์และการลดผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยนำผลการดำเนินงานมารายงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางที่เหมาะสมอย่างโปร่งใส

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมสนับสนุน
Management Process	M1 การนำองค์กร M2 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง M3 การวางแผนเชิงกลยุทธ์ M4 การบริหารเงินทุน M5 การบริหารทรัพยากรมนุษย์
Core Process	C1 บริการด้านเงินฝาก รายได้และค่าธรรมเนียม C2 บริการด้านสินเชื่อ C3 การพัฒนาชนบทและเศรษฐกิจฐานราก C4 บริการด้านธุรกรรมทางการธนาคาร
Support Process	S1 การบัญชี S2 การอำนวยการ S3 การตลาด S4 เทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการข้อมูลสารสนเทศ S5 วิจัยและนวัตกรรม

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ระบบงาน	กระบวนการ	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	พนักงาน และลูกจ้าง ธ.ก.ส. (1)	หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น (2)	ลูกค้า (3)	คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ (4)	ผู้ส่งมอบ (5)	ชุมชนและสังคม (6)
กระบวนการหลัก (Core Process)	C1	ฝงฝ. สงช. สพภ.	☑	-	☑	☑	-	☑
	C2	ฝสบ. ฝสป. ฝนร. ฝบน. สบน. สพป. สวก.	☑	-	☑	-	-	☑
	C3	ฝพช. สพอ. สพส.	☑	-	☑	☑	-	☑
	C4	ฝสข. สบภ.	☑	-	☑	-	-	☑

ระบบงาน	กระบวนการ	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	พนักงาน และลูกจ้าง ธ.ก.ส. (1)	หน่วยงานกำกับดูแล ภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น (2)	ลูกค้า (3)	คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ (4)	ผู้ส่งมอบ (5)	ชุมชนและสังคม (6)
กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process)	M1	ฝบร.	☑	☑	-	-	-	☑
	M2	ฝตส. ฝกม. ฝบส. สตท. สธป. สปท. สสช. ฝกม. สบท.	☑	☑	☑	☑	☑	☑
	M3	ฝนย. ฝยบ.	-	☑	-	-	-	☑
	M4	ฝกง. ฝกธ.	☑	☑	-	☑	☑	-
	M5	ฝทน. สพน. สพก.	☑	☑	-	-	-	☑
กระบวนการสนับสนุน (Support Process)	S1	ฝบช.	☑	☑	☑	☑	☑	-
	S2	ฝอก. สจพ.	☑	☑	-	☑	☑	☑
	S3	ฝกค. สสป.	☑	-	☑	☑	☑	-
	S4	ฝทส. ฝปท. ฝพส. สผจ. ศรส. สคท.	☑	☑	-	☑	☑	☑
	S5	ศวพ.	☑	-	☑	☑	☑	☑

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคารอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model (SE - AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (สคร. กระทรวงการคลัง) เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำหลักการ Accountability Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) ที่สากลให้การยอมรับมาเป็นแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การวิเคราะห์และกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคาร มีการพิจารณาข้อมูลด้านโครงสร้าง การบริหารจัดการ และข้อมูลห่วงโซ่ธุรกิจของธนาคาร ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ด้านทิศทางยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์สายอาชีพ ภารกิจของงานทุกฝ่ายและสายงาน การจัดประชุม/ Workshop กับทุกส่วนงานเพื่อทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามขอบเขตที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบ สรุปผลการวิเคราะห์และทบทวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย 6 กลุ่มสำคัญ ดังนี้

1) พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส.
2) หน่วยงานกำกับดูแล ภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น
3) ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ
4) คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ
5) ผู้ส่งมอบ
6) ชุมชนและสังคม

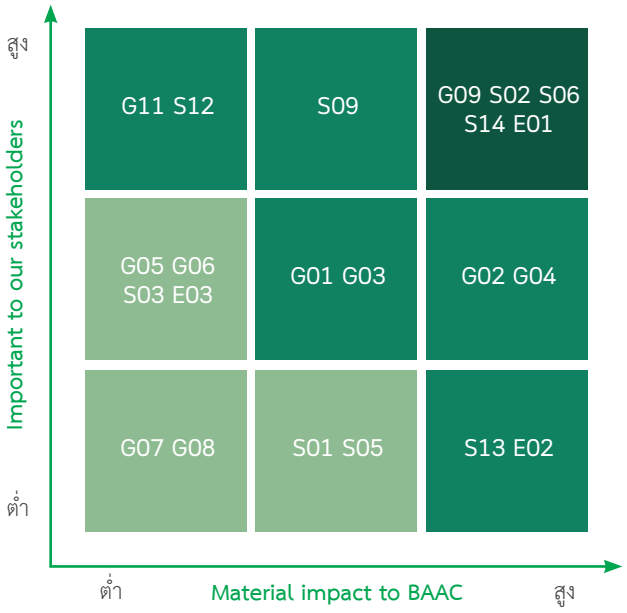
การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ด้วยการนำประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความท้าทาย โอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ธนาคารภายใต้แนวทางการเป็นสถาบันการเงินที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นกระบวนการที่ธนาคารพัฒนาอย่างเป็นระบบให้ทุกส่วนงานบูรณาการร่วมกันดำเนินการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำผลที่ได้จากกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ระบุเป็นปัจจัยนำเข้าของกระบวนการจัดทำแผนวิสาหกิจของธนาคาร

ในขั้นตอนการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ร่วมกับการกำหนดเป้าหมายระยะยาวตามมิติเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านสังคม ให้สอดคล้องตามเป้าหมาย UN SDGs, BCG Economy Model จากนั้นกำหนดตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กรในแต่ละปี ถ่ายทอดและกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับส่วนงาน เพื่อให้มีการติดตามผลการดำเนินงานผ่านกระบวนการติดตามและจัดทำรายงานความยั่งยืนเผยแพร่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งธนาคารได้มีกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ดังนี้

ขั้นที่ 1 : การระบุประเด็นที่สำคัญ	**ปัจจัยภายใน** ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT) ขององค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางกลยุทธ์ธุรกิจระยะสั้น กลางและยาว (Business strategic direction) ประเด็นความเสี่ยงขององค์กร (Corporate risk profile) **ปัจจัยภายนอก** ได้แก่ ประเด็นสนใจจากกรอบ ESG และ GRI Standard เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) แนวโน้มของโลก (Global mega trends) และนำข้อมูลดังกล่าวมาประเมินร่วมกับผลการเก็บข้อมูลประเด็นความต้องการ ความคาดหวังและความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มซึ่งธนาคารได้มีการทบทวนที่มาของข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ในการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปีบัญชี เพื่อสร้างระบบนิเวศขององค์กรสู่ความยั่งยืน (Corporate Ecosystem to Sustainability)
ขั้นที่ 2 : การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ	โดยกลุ่มงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ พิจารณาบริบททางธุรกิจ เป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของธนาคาร ให้น้ำหนักคะแนนระหว่าง 1-5 จากการวิเคราะห์ในขั้นตอนที่ 1 โดยพิจารณาใน 2 มิติ ระหว่าง คือ 1. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจรวมถึงการกำกับดูแลกิจการ ด้านสังคมและด้านสิ่งแวดล้อม และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคารทั้งเชิงบวกและเชิงลบ 2. ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจ และระดับอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
ขั้นที่ 3 : การรับรองรายงานและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1. คณะทำงาน CSR ทบทวนและอนุมัติแนวทางการจัดทำและร่างรายงานการพัฒนาความยั่งยืน 2. คณะอนุกรรมการเศรษฐกิจฐานรากและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบรายงาน 3. นำ Gap ที่ได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการดำเนินการตามมาตรฐานสากลมาปรับปรุงพัฒนากระบวนการและเป้าหมายของรายงานในปีบัญชีถัดไป

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ (MATERIALITY IDENTIFICATION)



ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ในปีบัญชี 2566 ธนาคารได้ประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน โดยอ้างอิงกระบวนการตามแนวทางของ GRI Standard ระบุประเด็นได้ 22 ประเด็น ดังนี้

สูง	G09 การให้บริการทางการเงิน อย่างมีความรับผิดชอบ S02 การพัฒนาศักยภาพ ขีดความสามารถ พนักงาน S06 การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน S14 การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร E01 การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
กลาง	G02 จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส G04 การกำกับดูแลกิจการ S09 การพัฒนาชุมชนและสังคม G01 การบริหารการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ G03 การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ G11 การพัฒนาสินเชื่อ S12 การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน S13 การส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร E02 การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
ต่ำ	G05 การจัดการด้านลูกค้าสัมพันธ์ G06 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน G07 การดูแลความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า G08 การให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม S01 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย S03 การบริหารจัดการพนักงานศักยภาพสูงและการสืบทอดตำแหน่ง S05 การเคารพสิทธิมนุษยชน E03 การลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ

สรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ธ.ก.ส.

ประเด็นสำคัญ	GRI	ขอบเขตและความสำคัญของประเด็นสำคัญ	ขอบเขตผลกระทบ					
			พนักงานและลูกจ้าง	หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	ผู้ส่งมอบ	คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ	ชุมชนและสังคม
การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ	GRI 201-1	การให้สินเชื่ออย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อผลกระทบเชิงลบ	✓				✓	✓
การพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถ พนักงาน	GRI 404-2	การพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านสินเชื่อ และการพัฒนาชนบท	✓		✓			
การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน	GRI 201-1	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลขยายไปยังภาคเกษตร	✓				✓	
การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร	GRI 413-1	การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรด้านการเกษตรเพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรประกอบการเกษตร	✓			✓	✓	
การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	GRI 305-5	ลดผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากภาคการเกษตร	✓				✓	✓
จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส	GRI 205-2	การปฏิบัติงานของพนักงานให้กับลูกค้าที่มีมาตรฐาน มีจิตบริการ	✓	✓	✓	✓		
การกำกับดูแลกิจการ	GRI 205-1	การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล	✓	✓				
การพัฒนาชุมชนและสังคม	GRI 419-1	การพัฒนาชุมชนอุดมสุข การบริหารจัดการหนี้สินครัวเรือน					✓	✓
การบริหารการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์	GRI 205-1	การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับภาครัฐ	✓	✓		✓	✓	
การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ	GRI 102-29	การจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล	✓	✓			✓	
การพัฒนาสินเชื่อ	GRI 201-1	การส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินเชื่อสีเขียว	✓	✓			✓	
การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน	GRI 413-1	การพัฒนาธุรกิจชุมชนสร้างไทย					✓	✓
การส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร	GRI 413-1	การพัฒนาธุรกิจชุมชนสร้างไทย	✓			✓	✓	✓
การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	GRI 308-2	โครงการ Eco Efficiency	✓			✓		✓

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการความคาดหวัง โดยมีการรวบรวมความคิดเห็นจากการสำรวจ การสัมภาษณ์ รวมถึงการไปพูดคุยเพื่อร่วมกันกำหนดประเด็น ผลกระทบที่ได้รับมา สรุปและจัดลำดับความสำคัญ เพื่อสามารถนำมาวางเป็นแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างถูกต้องและป้องกันความเสี่ยง หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม โดย ธ.ก.ส. นำมาตรฐาน AA 1000 Stakeholders Engagement Standard (AA 1000SES) มาเป็นแนวทางดำเนินการและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบการตอบสนองและการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
พนักงานและลูกจ้าง	• การพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถ พนักงาน • จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส • การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ • การกำกับดูแลกิจการ	การประชุม Bank Agenda	ผู้บริหารระดับสูงสื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงานให้กับพนักงานทุกคนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสู่เป้าหมาย	ส่วนกลาง ปีละ 1 ครั้ง ส่วนภูมิภาค 9 ครั้ง ทุกภูมิภาค	ฝนย.
		การปฏิบัติตาม พรบ. วิสาหกิจแรงงานสัมพันธ์และแนวปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. การสำรวจความผูกพันของพนักงาน		ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ฝทน.
			ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน 4.84	ปีละ 1ครั้ง	ฝทน.
		กิจกรรมพบปะผู้บริหารและการตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานในพื้นที่ และการประชุมส่วนงาน	รับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะและข้อมูลเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและวิธีปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เป็นประจำทุกเดือน	สบภ.
		การประชุมคณะทำงานอาชีวอนามัย	อัตราผู้บาดเจ็บจากการทำงาน 6 ราย	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ฝอก.
หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	• การกำกับดูแลกิจการ • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร • การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 57 ประจำปีบัญชี 2564	ระดับความพึงพอใจของผู้ถือหุ้น 4.02	ปีบัญชีละ 1 ครั้ง	ฝกธ. ฝบร.
		รายงานระบบ GF-MIS/Dataset	ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด	ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	ฝนย.
		รายงานกิจการประจำปีและรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน	การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานรูปแบบ (ในแบบ 56-1 One Report)	ปีบัญชีละ 1 ครั้ง	สธป.
		การประชุม Vision Meeting และการ Site Visit	ข้อมูลประกอบการปรับปรุงและทบทวนยุทธศาสตร์ของธนาคาร	ปีละ 1 ครั้ง	
		การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ	การทบทวนกฎเกณฑ์ภายนอกและแนวปฏิบัติภายในธนาคาร	ปีละ 1ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญ	สธป.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบการตอบสนองและการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผู้ส่งมอบ	• การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ • จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส • การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	การประชุมสื่อสารชี้แจงยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจร่วมกับธนาคาร	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้ส่งมอบ คิดเป็นร้อยละ 99.24 - ระดับความพึงพอใจของผู้ส่งมอบ 4.10	ปีละ 1 ครั้ง	สจพ.
		การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	จำนวนเงินที่ซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน 176,634,192.12 บาท		สจพ.
		ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 0 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.
คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	• การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ • จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร	การร่วมซักซ้อมแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ : Business Continuity Management (BCM)	ทุกสาขาทั่วประเทศ	ปีละ 1 ครั้ง	ฝบส.
		การประชุม สัมมนา พบปะ สัมภาษณ์กับคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	การปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการรักษาข้อมูลความลับของคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	มากกว่าปีละ 1 ครั้ง	ทุกส่วนงาน
		ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 0 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค. สธป.
ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ	• การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ • การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร • การพัฒนาสินเชื่อ • การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน	โครงการการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าผู้ใช้บริการ	ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าผู้ใช้บริการ 4.47	ปีละ 1 ครั้ง	ศวพ.
		บริการ Call Center	จำนวนข้อร้องเรียน 180 ราย	24 ชั่วโมง	ฝกค.
		การให้บริการทางการเงินและการให้คำปรึกษาทางการเงินที่จุดบริการสาขา	จำนวนลูกค้าผู้ใช้บริการที่สาขา ลูกค้าเงินกู้ 4,121,336 ราย ลูกค้าเงินฝาก 21,127,145 ราย	ทุกวันทำการ เวลา 8.30 – 15.30 น.	สบภ.
		การให้บริการผ่าน Mobile Application	จำนวนผู้ใช้บริการผ่าน Mobile Application 4,109,451 ราย	24 ชั่วโมง	ฝปท.
		การเสริมสร้างวินัยทางการเงินและฟื้นฟูลูกค้าปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน	จำนวนลูกค้า 250,000 ราย		

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบการตอบสนองและการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
สังคมและชุมชน	• การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ • การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน	การลงพื้นที่พัฒนาชุมชนตามแนวทางชุมชนอุดมสุข	จำนวนชุมชน 7,927 ชุมชน	มากกว่าปีละ 1 ครั้ง/ชุมชน	ฝลช.
		การร่วมกิจกรรมตามวัฒนธรรมและประเพณีชุมชน	พนักงานสาขาในพื้นที่ทั่วประเทศ	มากกว่าปีละ 1 ครั้ง/ชุมชน	สบภ.
		การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น การมีส่วนร่วมสนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน	การยกระดับธุรกิจชุมชนสร้างไทยพัฒนาแผนธุรกิจชุมชนสร้างไทย จำนวน 2,400 ธุรกิจชุมชน	ปีละ 1 ครั้ง	ฝลช.

ผลการประเมินความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อธนาคาร

จากรายงานฉบับสมบูรณ์ผลงานวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการวิจัยความต้องการความคาดหวังและความกังวลของลูกค้าผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2565 สรุปผลการสำรวจข้อมูลเชิงปริมาณเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในด้านการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธ.ก.ส. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มพนักงานและลูกจ้างมีระดับคะแนนสูงที่สุด และพบว่ากลุ่มคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น เป็นกลุ่มเปราะบางด้านความสัมพันธ์กับ ธ.ก.ส. เมื่อเทียบกับกลุ่มอื่น ๆ ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลุ่มลูกค้าผู้ใช้บริการ	กลุ่มสังคมและชุมชน	กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล/ภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	กลุ่มคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	กลุ่มผู้ส่งมอบ	กลุ่มพนักงานและลูกจ้าง
ระดับ Engagement Index	4.47	4.55	4.02	4.01	4.10	4.87

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ธนาคารมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมร่วมกับเครือข่าย ด้วยการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรของธนาคารที่สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ได้แก่ มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 หลักการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ตามแนวทางปฏิบัติ ISO 14045 มาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) และประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อมและสำนักงานสีเขียวของธนาคาร โดยมีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและอาคารเขียว ธ.ก.ส. กำกับติดตามและทบทวนเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Banking) และการเป็นธนาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Bank) โดยมีแนวปฏิบัติให้กับผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้การอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน เป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกส่วนงาน พนักงาน ผู้ช่วยพนักงานและผู้ใช้อาคารทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการของธนาคารมีความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านบุคลากร งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น ตลอดจนการสนับสนุนอื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อการพัฒนาพนักงานและผู้ใช้อาคารทุกคน ให้ตระหนักในการจัดการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
3. ปรับปรุงประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับการดำเนินงานของธนาคาร โดยให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับองค์กร
4. ผู้บริหารธนาคารและคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน จะทบทวนและปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนงานการดำเนินการด้านการอนุรักษ์และประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องทุกปี

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

สำนักงานสีเขียว (Green Office)

มาตรฐานด้านการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมของธนาคาร

สำนักงานใหญ่ได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตราสัญลักษณ์ ระดับ ดี (G-ทองแดง) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ระยะเวลาการรับรอง 3 ปี (1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2568)

ผ่านการรับรอง (Surveillance Audit) Certificate Number :76828/A/0001/NA/En ระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 ระยะเวลาการรับรอง 3 ปี (18 กุมภาพันธ์ 2565 ถึง 17 กุมภาพันธ์ 2568)

การส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน

โครงการอบรม “การสร้างแรงบันดาลใจการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม”

โดยวิทยากร ผศ.ดร.ปภัศร์ชกรณ์ อารีย์กุล รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ให้กับตัวแทนพนักงานส่วนงานภายในสำนักงานใหญ่ ทุกส่วนงาน จำนวน 250 คน

โครงการรณรงค์ “ลดรับ ลดให้ ลดใช้ถุงพลาสติก”

- ธ.ก.ส. จัดกิจกรรม “โครงการ ลดรับ ลดให้ ลดใช้ถุงพลาสติก” ในงานวันความปลอดภัย (SAFTY DAY) วันที่ 22 มิถุนายน 2565

- จัดทำตู้รณรงค์โครงการ “ลดรับ ลดให้ ลดใช้ ถุงพลาสติก” (KIOSK) เพื่อรับบริจาคและให้ยืมถุงผ้า จำนวน 3 ตู้ ติดตั้งที่บริเวณ ชั้น G และชั้น 2 อาคารทาวเวอร์ และชั้น G อาคารคอมพิวเตอร์ และรณรงค์ตลาดนัด

- เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signage) สื่อ Social Media ได้แก่ Facebook PR BAAC ระบบอินทราเน็ตของธนาคาร และป้ายประชาสัมพันธ์

กิจกรรมการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่

การบริหารจัดการน้ำ การนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ เป็นกลยุทธ์เพื่อบรรลุเป้าหมายลดการใช้ลงอย่างน้อย 5% โดยน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดที่อาคารสำนักงานใหญ่บางเขน มีระบบการนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อรดน้ำต้นไม้ และเติมน้ำในระบบหมุนเวียนบ่อน้ำโดยรอบของอาคาร อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการประหยัดน้ำจากต้นทางการใช้น้ำในตึกอาคารด้วย

กิจกรรมการจัดการของเสียและการคัดแยกขยะ

เป็นการนำนวัตกรรมเครื่องกำจัดเศษอาหารมาใช้ในการบริหารจัดการขยะเศษอาหารที่เหลือจากการบริโภค แปรรูป (Recycle) เป็นปุ๋ยอินทรีย์ มีกลุ่มเป้าหมาย คือ ขยะและเศษอาหารบริเวณห้องอาหาร ชั้น 8 สำนักงานใหญ่ โดยสามารถกำจัดขยะได้ 0-5 กิโลกรัม/วัน/เครื่อง ประมาณ 15 กิโลกรัม/วัน รวมเศษขยะได้ประมาณ 1,560 กิโลกรัม

การเสริมสร้างความยั่งยืนเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco – Efficiency)

มีเป้าหมายดำเนินการกับสาขาต้นแบบจำนวน 18 สาขา ได้แก่ นครชัยศรี บางเขน พระสมุทรเจดีย์ สมุทรสาคร ตะพานหิน นาน้อย ปลาปาก ปากพะยูน ศรีสะเกษ ลาดบัวหลวง สนามชัยเขต สามร้อยยอด เวียงสระ ควนขนุน ห้วยเม็ก กระสัง วังชิ้น และบึงสามพัน เป็นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพสาขาต้นแบบ 9 สาขา ด้วยโครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์อาคารสำนักงานสาขา Eco-Efficiency 40 สาขา โดยการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าสำรองจากแสงอาทิตย์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน และสามารถทดแทนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าให้กับสาขา การพัฒนาดังกล่าวทำให้ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (Eco-Efficiency) มีค่า Factor เท่ากับ 1.0584 จากเป้าหมาย 0.9220 ในปีบัญชี 2565

โครงการติดตั้ง Solar Roof Carpark อาคารสำนักงานใหญ่

เป็นการติดตั้งเพื่อจ่ายไฟที่อาคารสำนักงานใหญ่ บางเขน เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 ทำให้ธนาคารเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนร้อยละ 1.33 ของการใช้พลังงานของอาคารสำนักงานใหญ่ทั้งหมด มีกำลังผลิต 140 kWp เพื่อจ่ายไฟที่ระบบปรับอากาศ (อาคาร Computer และอาคาร Podium) และระบบ Data Center

โครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าสำรองจากแสงอาทิตย์ (Solar Cell with Storage Unit) อาคารสำนักงานสาขา

สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้ารวม 40 สาขา และมีการใช้โหลดระบบ ATM, ระบบปรับอากาศและระบบแสงสว่างบางส่วน และเก็บข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าผ่านระบบ IOT (ระบบแสดงผลระยะไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต) แสดงกำลังผลิตรวม 40 สาขา ตั้งแต่เริ่มใช้งานสามารถผลิตสะสมได้ 154,040 kWh คิดเป็นเงินที่ประหยัดได้ 706,439 บาท

Carbon Footprint Organization Report

ข้อมูลจากแหล่งที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พบว่ากิจกรรมและแหล่งที่มาของข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของธนาคารที่สำคัญได้แก่ การใช้รถยนต์ขององค์กร การใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำประปาภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและปริมาณการใช้กระดาษ

Scope 1	Scope 2	Scope 3
20,202.92 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	38,637.99 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์	10,448.80 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์
ร้อยละ 29	ร้อยละ 56	ร้อยละ 15

สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การใช้พลังงาน	การใช้น้ำ	การจัดการขยะของเสีย	การลดก๊าซเรือนกระจก
การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของลูกค้า ธุรกิจชุมชนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวม 176 ล้านบาท	จำนวนสาขาที่ติดตั้งไฟฟ้าโซล่าร์เซลล์ 40 สาขา จำนวนหลอดไฟฟ้าประหยัดพลังงาน 94 สาขา ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า77,390,438 kWh น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล 4,769,669 ลิตร) (แก๊สโซฮอล์ 2,370,634 ลิตร)	ปริมาณการใช้น้ำ 1,267,736 ลบ.ม.	ปริมาณขยะ 114.068 ตัน	69,289.71 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ด้านทรัพยากรมนุษย์

การบริหารจัดการบุคลากร

เพื่อพัฒนาองค์กรสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน ธนาคารมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรทั้งขีดความสามารถและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สามารถดำเนินงานตามพันธกิจและบรรลุวิสัยทัศน์ รวมทั้งตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยมีแนวคิดการเป็นคู่คิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรและเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดี เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจธนาคารในอนาคต ด้วยการขับเคลื่อนการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง มีการบริหารอัตรากำลังและผู้มีศักยภาพที่โดดเด่นเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนของ ธ.ก.ส. สนับสนุนให้เกิดการเสริมสร้างพฤติกรรมและประสบการณ์ที่ดีแก่บุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร และขับเคลื่อนการเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

1) บริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างโปร่งใสและเท่าเทียม ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกระดับ ด้วยความเป็นธรรม สอดคล้องตามเกณฑ์การกำกับดูแล กฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานสากล

2) บริหารจัดการอัตรากำลังและขีดความสามารถบุคลากรอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งบริหารจัดการความก้าวหน้าในการทำงาน ความเป็นมืออาชีพ บริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่มีคุณค่าต่อบุคลากร

3) ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรด้วยเครื่องมือและช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจธนาคารบรรลุตามเป้าหมายและเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

4) เสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากร ตลอดช่วงอายุการปฏิบัติงานในธนาคารผ่านการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่อง

5) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และกรอบแนวคิดในการทำงานสอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรม และอัตลักษณ์องค์กร

การกำหนดยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Transformation)	การสร้างบุคลากรคุณภาพและมีประสิทธิภาพการทำงานสูง (BAAC Capability Building)	การเปลี่ยนผ่านวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมกลยุทธ์การดำเนินงาน (Culture Transformation)
การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับองค์กร (Organization) และหน่วยงานด้านทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources) เพื่อให้สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ (Business Strategy) ผ่านการปรับรูปแบบการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR Operating Model) การพัฒนาประสิทธิภาพของงานทรัพยากรมนุษย์ (HR Effectiveness) และการยกระดับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)	การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับบุคลากร (Talent) ผ่านการวิเคราะห์อัตรากำลังที่เหมาะสมต่อการรองรับรูปแบบการดำเนินงานในอนาคต (Strategic Workforce Planning) การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ให้มีภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง (Succession Management) และสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงรุก การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง (Upskilling)	การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับบุคลากร (Talent) องค์กร (Organization) และการกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนผ่านอย่างเป็นระบบ (Activation) ผ่านการทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้สอดรับกับทิศทางในอนาคต และส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงผ่านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการสร้างคุณค่าของพนักงานภายในองค์กร (Employee Value Proposition: EVP) ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

ผลการดำเนินงาน

อัตราการจ้างพนักงานใหม่ ปีบัญชี 2565	จำนวนทั้งหมด	706 คน
	สัดส่วนพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ 15
	เพศชาย	226 คน
	เพศหญิง	480 คน
อัตราการลาออก (Turn overate)	ร้อยละ	0.567
	จำนวน	128 คน ต่อ 22,611 คน
ผลการประเมินความผูกพันองค์กรของพนักงาน	ระดับความผูกพัน	4.84

การพัฒนาขีดความสามารถ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ ในมุมมอง 3 มิติ : KM '3 Triplex perspectives (IPE Perspectives) สอดคล้องเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจเพื่อสะท้อนถึงความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานประกอบด้วย มิติที่ 1 บทบาทผู้นำ/บุคลากร : นำการจัดการความรู้มาใช้เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์องค์กร โดยผู้บริหารกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการจัดการความรู้ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มิติที่ 2 กระบวนการจัดการความรู้เป็นระบบ : โดยใช้ประโยชน์จากสารสนเทศ/ความรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้ รวมทั้งการสร้างความตระหนักผ่านการจัดการความรู้ถึงความเสี่ยงของการปฏิบัติงานในกระบวนการที่สำคัญ มิติที่ 3 ผลลัพธ์ : ผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องหรือเกิดจากการจัดการความรู้ที่องค์กรดำเนินการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมีประสิทธิภาพและแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องของผลลัพธ์ ด้านการจัดการความรู้สามารถต่อยอดและขยายผลไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ด้วยการขับเคลื่อน 3 ช่วงระยะ ดังนี้

ช่วงที่ 1 Culture & Capacity Building	ช่วงที่ 2 Emergence of Knowledge Utilization	ช่วงที่ 3 Energetic Learning for Business Growth
• พัฒนาสมรรถนะด้าน KM และการเรียนรู้ระดับบุคลากรทุกระดับ • ส่งเสริมต้นแบบผู้บริหารในระดับต่าง ๆ (KM Role Model) • ส่งเสริมองค์ความรู้ ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายและพันธกิจของธนาคาร	• ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้เป็นฐานและบูรณาการ KM ในกระบวนการทำงานประจำ • สร้างองค์ความรู้ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ที่สำคัญจำเป็นตามภารกิจหลักของธนาคาร • สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้/นำความรู้สู่การใช้ประโยชน์และสร้างสรรค์นวัตกรรม	• ปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน KM • สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเก็บคลังความรู้ เพื่อให้องค์ความรู้ที่เกิดจากการจัดการความรู้ที่เป็นความเชี่ยวชาญของ ธ.ก.ส. นำไปใช้เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายและพันธกิจของ ธ.ก.ส. ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

โครงการและหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถพนักงาน ปีบัญชี 2565	ทั้งหมด 732 โครงการ สำนักงานใหญ่ 142 โครงการ ฝ่ายกิจการสาขา 590 โครงการ
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย	6,122.81 บาท/คน/ปี
การสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารจัดการคนเก่ง/การจัดการสายอาชีพ	ปีบัญชี 2565 พัฒนา 1. พนักงาน ระดับ 12 ขึ้นไป (294 คน) ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 2. พนักงานระดับ 12 ขึ้นไป ที่เป็น Successor ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 (37 คน)
จำนวนชั่วโมงในการอบรมพนักงาน	เฉลี่ย 62.10 ชั่วโมง/คน/ปี
การประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม (Return On Investment : ROI)	• โครงการยกระดับที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจ (FA) ประจำสาขา HCROI = 12.65 เท่า • โครงการบริหารจัดการหนี้ ผลการประเมินค่า HCROI = 0.32 เท่า

สวัสดิการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ธนาคารดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 การจัดให้มีช่องทางต่าง ๆ ในการรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ ธ.ก.ส. (Whistle Blowing) สายด่วน จรรยาบรรณ เป็นต้น รวมทั้งมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบในรูปแบบคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ รวมทั้งเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อการเจรจาต่อรอง คณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ. บริหาร) เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบาย อนุมัติแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปีและแผนระยะยาว

การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและแข่งขันได้ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

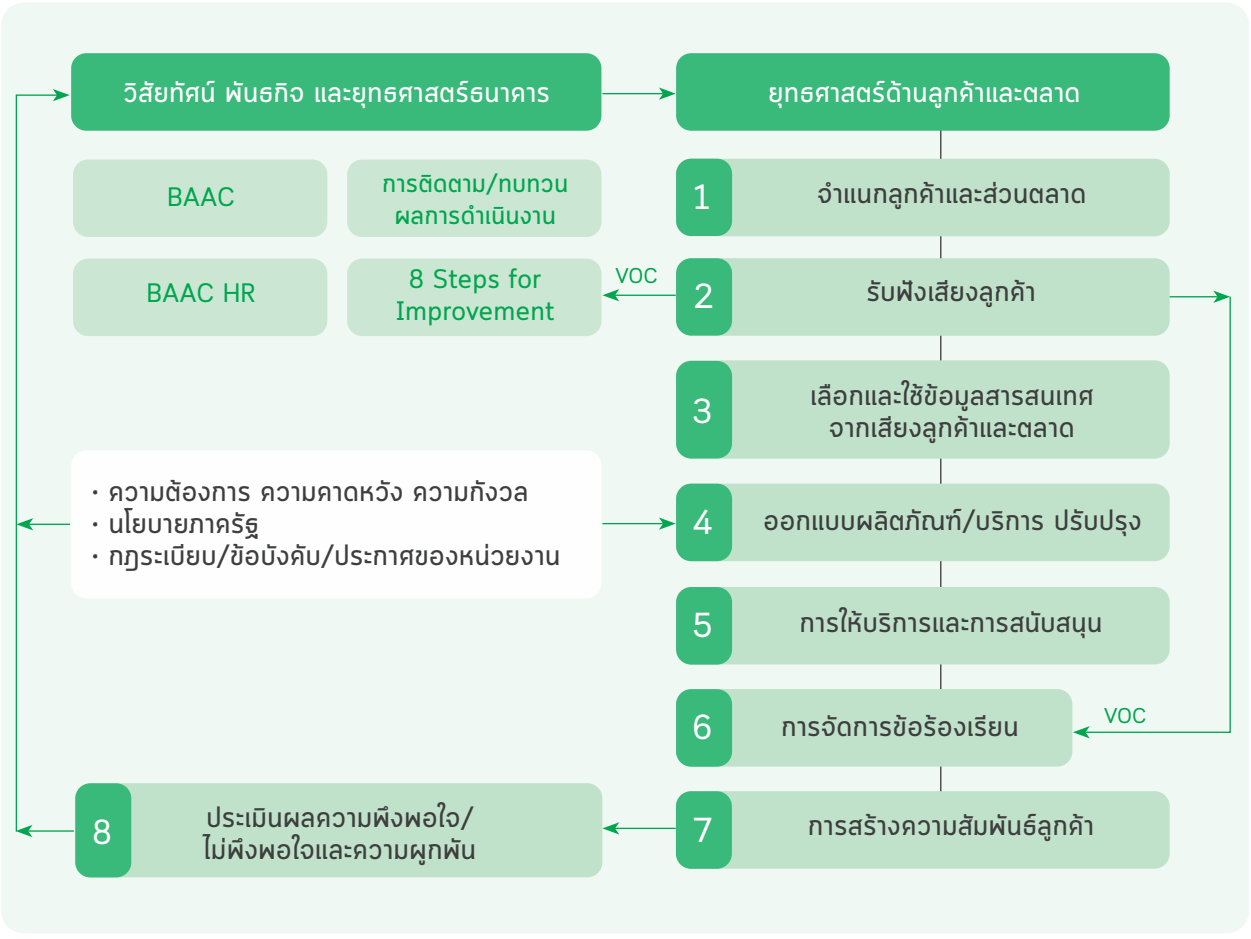
ผลการดำเนินงาน

ประเภทสถิติความปลอดภัย	เป้าหมายที่กำหนด	ผลการดำเนินงาน (จำนวนกรณีต่อ 200,000 ชั่วโมง)
อัตราการบาดเจ็บแต่ไม่ถึงกับหยุดงาน	0 ราย	3 ราย
อัตราการบาดเจ็บรุนแรง	0 ราย	0 ราย
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจนพิการ	0 ราย	0 ราย

ด้านลูกค้า

หลักการบริหารจัดการลูกค้า

ธนาคารมุ่งมั่นสู่การเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการเงินครบวงจรและมุ่งดูแลลูกค้าภาคชนบทอย่างยั่งยืน โดยวิเคราะห์ความพร้อมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและแนวคิดในการดำเนินธุรกิจหรือประกอบอาชีพของลูกค้า/ผู้ใช้บริการที่สอดคล้องกับแนวทางการสร้างมูลค่าใหม่ให้ภาคการเกษตร โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มหลักได้แก่ **1) กลุ่มมุ่งสร้างการเติบโตใหม่ให้ภาคการเกษตร (Agri-Next)** คือ กลุ่มลูกค้าที่ธนาคารมุ่งหวังในอนาคต มีลักษณะแนวคิดในการดำเนินชีวิตอย่างผู้ประกอบการ (Entrepreneur Mindset) มีความพร้อมในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนวิถีการเกษตรและการตลาดแบบเดิมและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มลูกค้าดั้งเดิม **2) กลุ่มดั้งเดิม (Traditional)** คือ กลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านความรู้ทักษะ หรือการเข้าถึงดิจิทัลและเทคโนโลยี มีลักษณะของการประกอบอาชีพหรือทำธุรกิจด้วยความจำเป็นเพื่อยังชีพเป็นหลัก (Necessity-based) ซึ่งธนาคารมีภารกิจสำคัญในด้านการช่วยเหลือสร้างภูมิคุ้มกัน ให้ความรู้ เพิ่มโอกาสด้านการเงิน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมทักษะความรู้ด้านดิจิทัล ให้สามารถเข้าถึงระบบการเงินดิจิทัลได้อย่างเท่าเทียม เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงความรู้ อุปกรณ์เทคโนโลยีทางการเกษตร มีการบริหารจัดการด้วยการดูแลลูกค้าโดยรวมแบบ Customer Centric โดยขับเคลื่อนผ่าน BAAC Customer Management Model ดังภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาหรือเพิ่มการเข้าถึงบริการ Self-Service เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันของ ธ.ก.ส.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การขยายฐานลูกค้าและยกระดับบริการทางการเงิน ธ.ก.ส. เพื่อสร้างการเติบโตใหม่ให้ภาคการเกษตรและรองรับโอกาสทางธุรกิจในอนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การดูแลพัฒนาลูกค้าร่วมกับเครือข่ายเพื่อยกระดับความเป็นอยู่จนเกิดความผูกพันกับ ธ.ก.ส.
มุ่งเน้นการเพิ่มปริมาณธุรกิจการใช้บริการ Self-Service หรือดิจิทัล และพัฒนา Customer Database เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจ	เริ่มต้นแสวงหาลูกค้าใหม่กลุ่มมุ่งสร้างการเติบโตใหม่ให้ภาคการเกษตร และพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการใหม่เพื่อรองรับโอกาสในอนาคต และคำนึงถึงคุณค่าด้านความยั่งยืนของลูกค้าหรือองค์กรภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) หรือการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาล (Environmental Social and Governance)	มุ่งเน้นการดูแลพัฒนาลูกค้าเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ โดยการเสริมศักยภาพที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มลูกค้า ดังนี้ • ดูแลลูกค้าศักยภาพต่ำกลุ่มที่ต้องเอาใจใส่เป็นพิเศษ • ดูแลลูกค้าทั่วไป (กลุ่มเกษตรดั้งเดิม) • ดูแลลูกค้าศักยภาพสูง (กลุ่มมุ่งสร้างการเติบโตใหม่) • ดูแลลูกค้าในภาพรวม

ผลการดำเนินงาน

การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์

จำนวนเสียงของลูกค้า	เป้าหมายร้อยละ 95	จำนวนเสียงของลูกค้า 710,885 เรื่อง	
ยุติเรื่อง 710,546 เรื่อง	ระหว่างดำเนินการ 257 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ทำได้ตาม SLA 710,385 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่เกิน SLA 500 เรื่อง
ร้อยละ 99.95	ร้อยละ 0.05	ร้อยละ 99.93	ร้อยละ 0.07
การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องทั้งหมด 180 เรื่อง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ 7 เรื่อง	ยุติเรื่อง 173 เรื่อง
ระดับความพึงพอใจ	ปีบัญชี 2563 4.86	ปีบัญชี 2564 4.88	ปีบัญชี 2565 4.72

ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน

ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินกิจการ โดยมุ่งสร้างคุณค่าระหว่าง ธ.ก.ส. กับชุมชนเกษตรกรลูกค้า (Creating Shared Value) เพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เกื้อกูล แบ่งปัน เป็นธรรม (Care Share Fair) โดยกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

นโยบายที่ 1 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility in Process : CSR in Process) ดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดแนวทางดำเนินงานที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ 2 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหลังกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility after Process : CSR after Process) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามความสามารถพิเศษขององค์กร โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก การใช้นวัตกรรมที่เหมาะสม ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท

โครงการสำคัญด้านการพัฒนาชุมชน

โครงการเสริมสร้างวินัยทางการเงินและฟื้นฟูลูกค้า ปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนและลูกค้าหนี้นอกระบบ

ธ.ก.ส. เสริมสร้างทักษะความรู้ทางการเงินและความรู้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนาทักษะการผลิตแก่เกษตรกรลูกค้า ให้สามารถนำเทคโนโลยีนวัตกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับจากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพและสนับสนุนให้ทำการผลิตร่วมกัน แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์การประกอบอาชีพตามแนวการผลิตอาหารปลอดภัยหรือเกษตรอินทรีย์ อาชีพอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมและบริการ โดยกำหนดหลักสูตรดังนี้

หลักสูตรที่ 1 พัฒนาความรู้ มุ่งเน้นการให้ความรู้ทางการเงิน (Finance Literacy) แก่ลูกค้า/เกษตรกรลูกค้าที่สนใจ โดยมุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เกษตรกรลูกค้าที่มีปัญหาหนี้นอกระบบ เกษตรกรลูกค้าผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ รวมถึงเกษตรกรลูกค้าพักชำระหนี้

หลักสูตรที่ 2 พัฒนาอาชีพ เป็นการต่อยอดองค์ความรู้ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้/ลดรายจ่ายจากอาชีพเดิม อาชีพเสริมแก่ลูกค้าที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ 1

โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขเพื่อขับเคลื่อนให้ครอบคลุม 4 มิติ

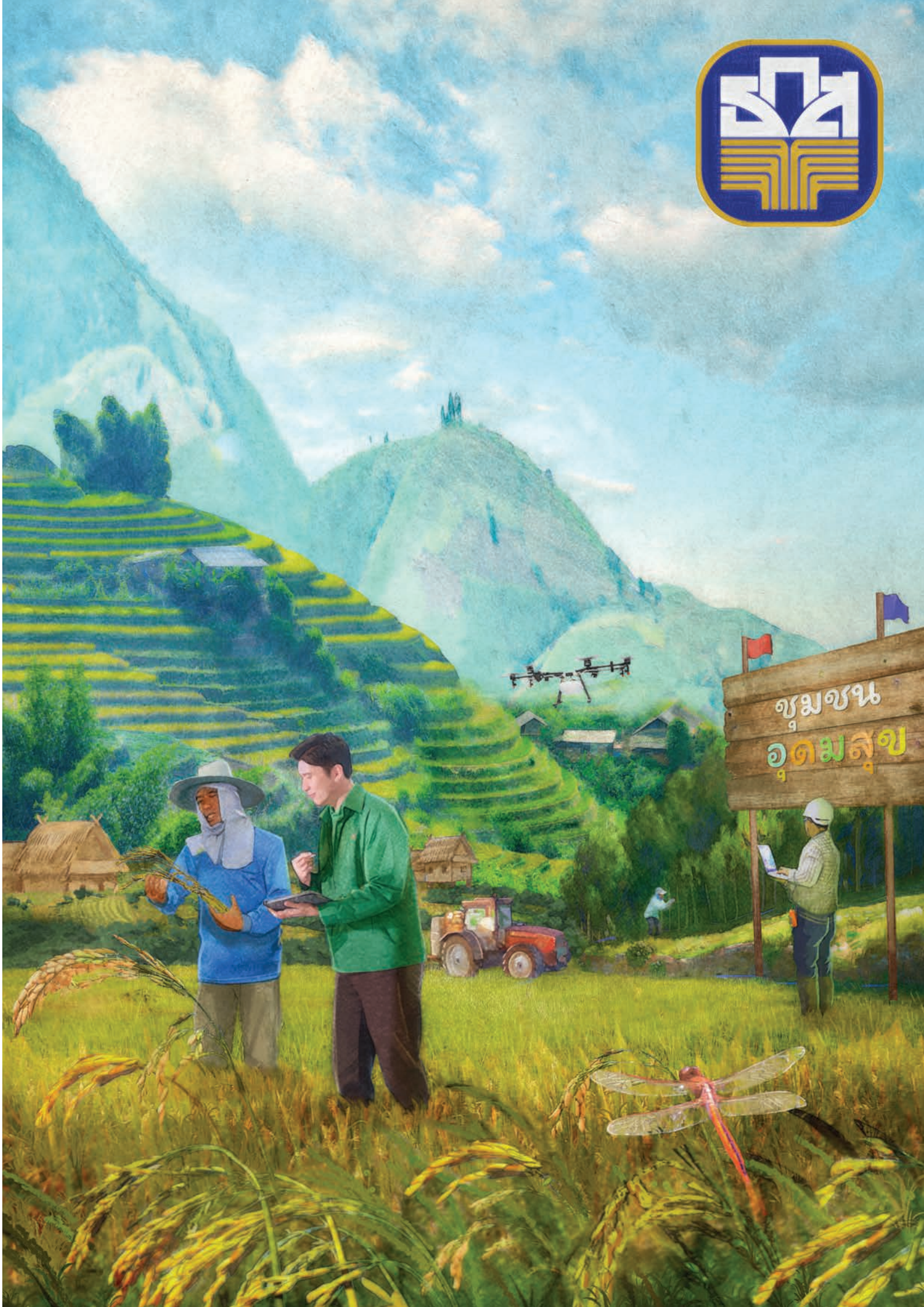
ธ.ก.ส. มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืนโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทางการขับเคลื่อนตามหลัก BCG Model ไปประยุกต์ใช้ตามบริบทของชุมชนทั้ง 4 มิติ สอดรับกับการพัฒนาแบบองค์รวมที่ยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) รวมถึงมุ่งเน้นให้ชุมชนเกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพิ่มมูลค่าผลผลิตและเชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนาทักษะด้านบริหารจัดการธุรกิจ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาดที่มุ่งเน้นการเติบโตของชุมชนสู่การสร้างรายได้ที่มั่นคง นำไปสู่การเชื่อมโยงการตลาดให้เป็นเครือข่ายระหว่างผู้ผลิต ผู้ประกอบการและผู้บริโภคที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิต (Value Chain)

โครงการยกระดับธนาคารต้นไม้สู่ชุมชนไม้มีค่า

ธ.ก.ส. มุ่งสนับสนุนกลุ่ม/ชุมชนให้มีรายได้จากการสร้างมูลค่าเพิ่มจากต้นไม้ โดยการสนับสนุนองค์ความรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนแก่ชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มจากไม้ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ประกอบด้วย การสำรวจ คัดเลือกกลุ่ม/ชุมชนเป้าหมายที่มีความสนใจ เพื่อดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาตามแผนยกระดับธนาคารต้นไม้สู่ชุมชนไม้มีค่า จากนั้นบันทึกผลการดำเนินงานในระบบ Web Application Tree Bank เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต การอนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการเสริมสร้างวินัยทางการเงิน และฟื้นฟูลูกค้าปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนและลูกค้าหนี้นอกระบบ	เกษตรกรผ่านการพัฒนา 250,000 ราย	จัดกระบวนการพัฒนา 2 หลักสูตร หลักสูตรที่ 1 การพัฒนาทักษะความรู้ หลักสูตรที่ 2 การพัฒนาอาชีพและศึกษาดูงาน มีเกษตรกรผ่านการพัฒนา 258,505 ราย สามารถชำระหนี้ต้นเงินหรือดอกเบี้ย จำนวน 203,819 ราย
2. โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขเพื่อขับเคลื่อนให้ครอบคลุม 4 มิติ	1. ยกระดับชุมชนให้ครอบคลุม 4 มิติ จำนวน 104 ชุมชน (สะสม) 2. อัตราการเติบโตผลิตภัณฑ์มวลรวมชุมชนที่ ธ.ก.ส. พัฒนา (GCP) ร้อยละ 2	1. ธ.ก.ส. เพิ่มศักยภาพและยกระดับชุมชนอุดมสุขให้ครอบคลุม 4 มิติ จำนวน 104 ชุมชน (สะสม) 2. ผลการประเมินอัตราการเติบโตผลิตภัณฑ์มวลรวมชุมชนที่ ธ.ก.ส. พัฒนา (GCP) ร้อยละ 2.66
3. โครงการยกระดับธนาคารต้นไม้สู่ชุมชนไม้มีค่า	ชุมชนธนาคารต้นไม้ที่ยกระดับสู่ชุมชนไม้มีค่า จำนวน 381 ชุมชน	1. พัฒนาและยกระดับชุมชนธนาคารต้นไม้สู่ชุมชนไม้มีค่า จำนวน 404 ชุมชน 2. จัดทำ Application Tree Bank เพื่อใช้เป็นระบบจัดเก็บข้อมูลต้นไม้


ชุมชน
อุดมสุข

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 610/2566
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Coporate Governance Policy)

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงมุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เสริมสร้างให้ ธ.ก.ส. มีการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

1. ยึดถือและดำเนินงานตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติกฎเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันความเสียหายในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุด เคารพในสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้โอกาสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม

3. ดูแล ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง รวมทั้งมีการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการสรรหาพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ธ.ก.ส. คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการและการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

5. ธ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงินและไม่ใช่การเงิน รวมทั้งปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ โปร่งใส ทันเวลา เชื่อถือได้ และเท่าเทียมกัน

6. ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

7. กรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธ.ก.ส. สอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานยึดถือและปฏิบัติตาม ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส.

8. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านธรรมาภิบาลให้คณะกรรมการ/อนุกรรมการทราบเป็นรายไตรมาส

ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

(นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล)
ประธานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล
และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน

1. ธ.ก.ส. เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นการประเมินเพื่อแสดงถึงการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินปีงบประมาณ 2565 ได้ 95.33 คะแนน อยู่ในระดับ AA ต่อเนื่อง 8 ปี ตั้งแต่ปี 2558

2. ธ.ก.ส. ได้รับการประเมินองค์กร “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้รับการประเมินเป็นองค์กร “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

3. ธ.ก.ส. สาขากระบี่ ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมอวอร์ด ประเภท ชุมชน และองค์กรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประเภท ชุมชนและองค์กรหมายถึง ชุมชน/องค์กรที่มีการส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมภายในชุมชน/องค์กรที่เหมาะสม ชัดเจน ควรค่าแก่การยกย่อง และแสดงออกถึงวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาล

1. สื่อสารและจัดกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลแก่พนักงาน

1) ธ.ก.ส. ส่งเสริมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ในปีบัญชี 2565 สื่อสารเรื่องธรรมาภิบาล ในการประชุมพนักงาน และรายงานสื่อสารด้านธรรมาภิบาลผ่านระบบอินทราเน็ตทางเว็บไซต์ของธนาคาร จำนวน 11,424 ครั้ง

2) งานวัฒนธรรม ธ.ก.ส.

วันที่ 22 มีนาคมของทุกปี วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ได้มีการจัดสื่อความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากร ผ่าน VDO On Demand บูธนิทรรศการและกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความตระหนัก ยึดถือ และปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม

2. สื่อสารและร่วมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

1) ธ.ก.ส. จัดกิจกรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 368 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 32,048 คน นอกจากการให้ความรู้แล้ว ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงของลูกค้า เปิดช่องทางในการติดต่อรับเรื่องร้องเรียน และการรายงานการกระทำที่ไม่ถูกต้อง มีกระบวนการรับฟังเสียงและติดตามข้อร้องเรียนให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการร้อยละ 100

2) เมื่อวันที่ 24 -25 สิงหาคม 2565 เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติครั้งที่ 12 “Sustainability with Moral : อยู่รอดอยู่ร่วม สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน” ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดย ธ.ก.ส. ได้ร่วมจัดบูธแสดงผลสำเร็จการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร เผยแพร่ให้ผู้เข้าร่วมงานได้รับรู้และแลกเปลี่ยนแนวคิดในการดำเนินงาน

3) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ 1 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อให้ความรู้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการ

4) ธ.ก.ส. เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างมูลนิธิต่อต้านการทุจริตกับสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ และสมาชิก

3. ส่งเสริมความรู้ธรรมาภิบาลให้พนักงาน

1) เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ธ.ก.ส. ได้เข้าร่วมสัมมนา “ธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” ณ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ โดยนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี กล่าวปาฐกถาพิเศษ “ธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง “การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันการเงินของรัฐ”

2) เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 เข้าร่วมสัมมนาเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คำปรึกษา สร้างความรู้ ความเข้าใจในกรอบการประเมิน ITA และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

3) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. เข้าร่วมฟังงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2565

ในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ

ธ.ก.ส. มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามแนวนโยบายของผู้ถือหุ้น/ภาครัฐ (Statement of Direction : SOD) สอดคล้องตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนโดย ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรดังนี้

1. ธ.ก.ส. มีการรายงานผลและกำหนดความสม่ำเสมอของการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความยั่งยืนขององค์กร

2. คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ มอบหมายส่วนงานภายในธนาคาร เพื่อรับผิดชอบการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

3. ธ.ก.ส. มีการทำบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) แสดงรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมนโยบายรัฐไว้เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินของ ธ.ก.ส. โดยเปิดเผยรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐไว้เป็นรายการแยกต่างหากในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างน้อยปีละครั้ง

4. ธ.ก.ส. มีระบบการรายงานผลและกระบวนการนำส่งรายงานหรือข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ สามารถติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลได้

5. ธ.ก.ส. มีการรายงานผลการดำเนินงาน การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีประจำปี และนำเสนอแผนการดำเนินงานในปีบัญชีถัดไปต่อผู้ถือหุ้นในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประจำปี และ/หรือเปิดเผยในรายงานประจำปี

หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาดูแลให้เรื่องสำคัญทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้ ผ่านการพิจารณาของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี เป็นไปตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509

ในการจัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คำนึงถึงความสะดวกและความปลอดภัยในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เนื่องจากเป็นการจัดประชุมฯ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยในปี 2565 ธ.ก.ส. ได้จัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 57 ประจำปีบัญชี 2564 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 เวลา 09.30 น. ณ ห้องแกรนด์ริชมอนด์ บอลรูม โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการตามมาตรการด้านสาธารณสุขเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดทั้งผู้ใช้บริการ ผู้ให้บริการ และสถานประกอบการ ด้วยมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) เพื่อให้ประกอบกิจกรรมได้อย่างปลอดภัยและยั่งยืน สำหรับการประชุม สัมมนาที่มีการรวมตัวกันของแต่ละวิชาชีพในศูนย์แสดงสินค้า หรือศูนย์ประชุมในโรงแรม ทั้งนี้ ให้การจัดประชุมสัมมนาเปิดดำเนินการได้จนถึงเวลา 22.00 น. โดยมีแนวปฏิบัติด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (COVID Free Environment) ได้แก่ ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย (Clean and Safe) ประกอบด้วย ความสะอาด (บริการอาหาร และเครื่องดื่มแบบชุดเดียว แยกชุด หากเป็นไปได้ให้เป็นบริการจากพนักงาน) คัดกรอง การสื่อสาร การบริหารความเสี่ยง และด้านการรักษาระยะห่าง (Distancing) ประกอบด้วย เว้นระยะห่าง ลดความแออัด (จำกัดจำนวนคนต่อพื้นที่อย่างน้อย 1 คนต่อ 4 ตารางเมตร) และมีมาตรการห้ามการรวมตัวกันจุดใดจุดหนึ่ง จำกัดเวลาประชุม ไม่เกินช่วงละ 2 ชั่วโมง ให้มีเวลาพักและเปิดระบายอากาศ เปิดประตูของห้องประชุม โดยผู้ถือหุ้นจะต้องผ่านการคัดกรองตามจุดที่ ธ.ก.ส. กำหนด และลงทะเบียนเข้าและออกงานประชุมฯ ผ่านการสแกน QR Code แอปพลิเคชัน “ไทยชนะ” เป็นต้น อีกทั้ง ธ.ก.ส. ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 แนบไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมอย่างชัดเจน เช่น การงดจัดนิทรรศการ งดแจกของชำร่วย งดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มในที่ประชุม การจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ไม่เกิน 315 คน เพื่อมิให้สถานที่ประชุมเกิดความแออัด การพิจารณามอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระ หรือเลขานุการธนาคาร หรือผู้ถือหุ้นท่านอื่น

เพื่อใช้สิทธิตามกฎหมายในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้มอบฉันทะ เป็นต้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดทำหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยข้อมูล อาทิ วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น วาระการประชุมเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติแบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน โดยในแต่ละวาระการประชุมมีการระบุถึงวัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นคณะกรรมการ รวมทั้งได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุม ซึ่ง ธ.ก.ส. นำส่งหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อในทะเบียนหุ้นทางระบบไปรษณีย์ตอบรับ เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2565 ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 20 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์มติชนรายวัน ฉบับวันที่ 17 - 18 มิถุนายน 2565 ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 10 - 11 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ธนาคารเผยแพร่การบอกกล่าวเชิญประชุมทางระบบ Internet และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามหรือประเด็นข้อเสนอแนะได้ตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน - 25 มิถุนายน 2565 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Call Center หมายเลขโทรศัพท์ 0 2555 0555 หรือเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ช่องทางรับฟังความคิดเห็น” เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ ธ.ก.ส. ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม ผู้รับมอบฉันทะมีสิทธิตามที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติได้ ซึ่งนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไปมติได้ ซึ่งนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป

2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. กำหนดให้การเข้าร่วมการประชุมฯ ของผู้บริหารระดับสูง เป็นไปตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ASEAN CG Scorecard และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติ ซึ่งกำหนดให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูงสุดของ ธ.ก.ส. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่จะติดภารกิจที่สำคัญและจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการธนาคารต่อผู้ถือหุ้นในการประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ ธ.ก.ส. จะทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม และมีผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งในการประชุมฯ ครั้งที่ 57 ประจำปีบัญชี 2564 มีคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น จำนวน 14 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 93.33 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด โดยประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการธนาคารชี้แจงรายละเอียดการประชุม รูปแบบการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงอย่างชัดเจน และในทุกวาระการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถาม แสดงความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระหรือเกี่ยวกับธนาคารได้โดยอิสระ โดยในปีบัญชี 2564 เมื่อผู้ถือหุ้นมีข้อซักถามหรือให้ข้อเสนอแนะในที่ประชุม ธ.ก.ส. ได้กำหนดให้เขียนคำถามในแผ่นกระดาษคำถามที่ได้รับในขั้นตอนลงทะเบียนแทนการใช้ไมโครโฟน เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แล้วส่งให้เจ้าหน้าที่รวบรวมเพื่อจัดส่งคำถามแก่ประธานที่ประชุม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. จะพิจารณาตอบคำถามและบันทึกการตอบคำถามไว้ในรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 57 ประจำปีบัญชี 2564 ตามความเหมาะสม นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุมเพื่อสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม เพื่อให้การประชุม การลงทะเบียน และการตรวจนับคะแนน เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการประชุมฯ ครั้งที่ 57 ประจำปีบัญชี 2564 มีผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เพื่อให้การดำเนินการประชุมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียง ซึ่งได้จัดพิมพ์ล่วงหน้าไว้ในแบบลงทะเบียน เพื่อให้การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมเกิดความคล่องตัว รวมทั้งในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ ประธานในที่ประชุมสามารถแจ้งผลคะแนนเสียงจากการลงมติที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสีย ได้อย่างรวดเร็ว

3. การเปิดเผยมติและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับให้มีการเปิดเผยมติการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนเสียงในวันทำการถัดจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และ “มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง”

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับการจัดทำรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก โดยมอบหมายให้เลขานุการของที่ประชุมทำการบันทึกรายงานการประชุมฯ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ระเบียบวาระการประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง วิธีการและขั้นตอนการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น มติที่ประชุม ผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ จำแนกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นในที่ประชุมจากกระดาษข้อซักถามของผู้ถือหุ้น คำชี้แจงความเห็นของที่ประชุม รายชื่อและตำแหน่งของกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ที่เข้าประชุม รายชื่อและตำแหน่งของผู้แทนส่วนราชการที่เข้าร่วมสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม แล้วจัดทำรายงานการประชุมฯ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ จากนั้นจึงจัดส่งรายงานการประชุมฯ ฉบับสมบูรณ์ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ พร้อมกับการเผยแพร่รายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบอีกครั้งพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมครั้งใหม่เป็นประจำทุกปี

หมวด 3 คณะกรรมการ

1) คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 14 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นกรรมการและเลขานุการ

สำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอย่างน้อยต้องมีผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ส่วนงานละ 1 คน ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย และสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระจะแต่งตั้งให้เป็นรองประธานกรรมการ หรือกรรมการอีกก็ได้ เมื่อรองประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นรองประธานกรรมการหรือกรรมการแทน ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนี้ให้อยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ประธานกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรได้ทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของ ธ.ก.ส. เกษตรกร ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการผลักดันศักยภาพและความสามารถของกรรมการและฝ่ายจัดการ ส่งผลให้แผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ทั้งระยะสั้นและระยะยาวประสบความสำเร็จ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการมุ่งเน้นนโยบายที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมีบทบาทหน้าที่ สรุปได้ดังนี้

1. ดูแลภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และแผนวิสาหกิจของ ธ.ก.ส. รวมถึงการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และกำหนดวาระการประชุมร่วมกับเลขานุการให้บรรจุเรื่องสำคัญเป็นวาระการประชุม

3. กระตุ้นให้กรรมการแสดงความคิดเห็น โดยมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม ดูแลให้กรรมการ ธ.ก.ส. ทุกท่านได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ในการตัดสินใจซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่

5. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินตนเองมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ

6. กำหนดให้มีระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง

7. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และมอบหมายให้ดูแลการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง

8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการให้มีความเหมาะสม กำกับให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของธนาคาร อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

1. การออกข้อบังคับว่าด้วยหุ้นของธนาคาร
2. การออกข้อบังคับว่าด้วยการค้ำประกันเงินกู้ตามมาตรา 10 (2)
3. การออกข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้จัดการให้แก่พนักงานของธนาคารตามมาตรา 23
4. การออกข้อบังคับว่าด้วยการให้เงินกู้ตามมาตรา 31
5. การออกข้อบังคับว่าด้วยการขายหรือขายลดช่วงตั๋วเงินแก่สถาบันการเงินต่าง ๆ ตามมาตรา 33
6. การออกข้อบังคับกำหนดอัตราตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่ารับรอง และเงินเพิ่มอย่างอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร
7. การออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนเงินเดือน การถอดถอน วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร
8. การออกข้อบังคับว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร และครอบครัวของบุคคลดังกล่าว
9. การตั้งสาขาหรือตัวแทนของธนาคาร
10. การออกข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่น ๆ ของธนาคาร

ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการต่าง ๆ เพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งผู้จัดการและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้จัดการ ด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และให้ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. หรือตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด และกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และการปฏิบัติงานของพนักงาน ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย หรือข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 5 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

การสรรหากรรมการ ธ.ก.ส.

มีกรอบแนวทางในการแต่งตั้งรองประธานกรรมการและกรรมการ ธ.ก.ส. ทั้งคณะ ตามแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยจำแนกตามลักษณะขององค์ประกอบและที่มาตามที่กฎหมายกำหนด จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนส่วนงาน หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทน

1. ผู้แทนกระทรวงการคลัง
2. ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
4. ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
5. ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ 2 ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการคัดเลือกจากผู้แทนสหกรณ์ที่มีจำนวนการถือหุ้น ธ.ก.ส. สูงสุด 10 สหกรณ์แรก โดยใช้หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้แทนฯ ตามกรอบมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

กลุ่มที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ดังนี้

1. การกำหนดสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เป็นการดำเนินการ โดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและ สคร. ร่วมกันพิจารณากำหนด Skill Matrix ของกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดย สคร. ได้กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจต้องมี Skill Matrix หลัก 4 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ธ.ก.ส. กำหนด Skill Matrix ที่จำเป็น 8 ด้าน ประกอบด้วย เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร การบริหารความเสี่ยง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน และนวัตกรรม
2. การสรรหาและเสนอชื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อจากกระทรวงเจ้าสังกัดให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ (คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ) พิจารณา โดยบุคคลที่ได้รับการ

สรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ ความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับ Skill Matrix และต้องพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจ (ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

3. การพิจารณาคัดเลือก คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ นำเสนอประธานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ให้ความเห็นชอบ

4. การเห็นชอบรายชื่อ เมื่อประธาน คนร. ให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งแล้ว ให้กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการนำเสนอคณะรัฐมนตรีหรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจ

รายนามคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	Director's Pool	ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix)
1. นายอาคม	เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา
2. นายประยูร	อินสกุล	รองประธานกรรมการ		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนาเกษตร
3. นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ	✓	บัญชี บริหารธุรกิจ
4. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ	✓	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
5. นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ	✓	เกษตร เทคโนโลยีสารสนเทศ
6. นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนาเกษตร
7. นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ	✓	เกษตร กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา
8. นายอัมพร	แสงมณี	กรรมการ		การเงิน บริหารธุรกิจ เทคโนโลยีสารสนเทศ
9. นายสุนทร	ตาละลักษณ์	กรรมการ		เกษตร บริหารธุรกิจ
10. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ	✓	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน กฎหมาย
11. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ	✓	เศรษฐศาสตร์ การเงิน บริหารธุรกิจ
12. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ		นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ
13. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ	✓	กฎหมาย
14. นายฉัตรชัย	ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ		การเงิน บัญชี นวัตกรรม

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2565

ลำดับ	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายทองเปลว	กองจันทร์	รองประธานกรรมการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
2	นายประยูร	อินสกุล	รองประธานกรรมการ	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565
3	นายจำเริญ	โพธิยอด	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565
4	นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565
5	นางสาวรื่นวดี	สุวรรณมงคล	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566
6	นายธนารัตน์	งามวลัยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566
7	นายฉัตรชัย	ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2566

2) คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองกำกับดูแลงานตามภารกิจของ ธ.ก.ส. และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ พิจารณาจากกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวนโยบาย ภารกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

สำหรับปีบัญชี 2565 มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง จำนวน 15 คณะ จำแนกเป็น คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ จำนวน 7 คณะ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส. จำนวน 4 คณะ และคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ จำนวน 4 คณะ ดังนี้

แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ	แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส.	แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ
1. คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	1. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	1. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
2. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	2. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	2. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
3. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	3. คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา	3. คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
4. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	4. คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	4. คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
6. คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.		
7. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.		

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1. นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายอัมพร	แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน			เลขานุการ

<u>อำนาจหน้าที่</u>

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ รวมถึงสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรตามเกณฑ์ Enablers ทั้ง 7 ด้าน ประกอบด้วย (1) การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (2) การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (3) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (4) การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (5) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (6) การบริหารทุนมนุษย์ (7) การจัดการความรู้และนวัตกรรม

3. สอบทานการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

4. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบ

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส.

6. พิจารณาอนุมัติกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ แผนการตรวจสอบ และแบบประเมินตนเองของสายงานตรวจสอบ

7. สอบทานโครงสร้าง ความเพียงพอและคุณภาพของทรัพยากรสายงานตรวจสอบให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

8. แสดงความคิดเห็นต่อคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

9. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้ผู้จัดการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณา

10. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ธ.ก.ส. อย่างเป็นระบบ

11. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

12. พิจารณาให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

13. ติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะของสายงานตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี รวมทั้งองค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

14. กรณีคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้แจ้งต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

กรณีการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และกฎหมายอื่น ๆ หากคณะกรรมการหรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. กำหนดคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ต้องเปิดเผยการกระทำดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปีและรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทย

15. กรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างร้ายแรง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริตหรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายในให้รายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทันที เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า

16. กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามข้อ 4.5 และ ข้อ 4.6 ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มาใช้บังคับแก่ลักษณะต้องห้ามของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม

17. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยตรง

18. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

19. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	6	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
	2	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
การรายงาน	4	รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2565
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบสายงานกำกับการปฏิบัติงาน			กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.

2. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

3. ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ อย่างน้อยปีละครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

4. ติดตามฐานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง ระบบงานสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. และรายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

5. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง การสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพดานความเสี่ยง และข้อกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับความเสี่ยง

6. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายและกระบวนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกระบวนการกำหนดราคาภายในที่สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวมและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

7. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจอย่างสม่ำเสมอตลอดจนควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเพดานความเสี่ยงที่กำหนด

8. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายในรายละเอียดกระบวนการและระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมและความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางหรือวิธีปฏิบัติในการระบุ ประเมิน ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยง รวมถึงระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถรองรับการบริหารจัดการและการรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ โดยต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านปฏิบัติการ ด้านสภาพคล่อง ด้านชื่อเสียง ด้านกลยุทธ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมทั้งการใช้แบบจำลองในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด และมีการประเมินและทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบจำลองอย่างเป็นอิสระเป็นประจำ

9. ดูแลและเสนอให้หน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตาม กำกับ ควบคุม การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง โดยสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานต้องมีลักษณะที่มีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระระหว่างหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง

10. มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง

11. ดูแลให้ ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคงและเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

12. พิจารณา ติดตาม และทบทวนการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.

13. ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

14. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

15. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	11	การประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
	2	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ กับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2565
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 19 กำหนดให้มีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้นในรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการรัฐวิสาหกิจคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างซึ่งแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเก้าคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจมีจำนวนเท่ากับผู้แทนฝ่ายนายจ้างเป็นกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

กรรมการรัฐวิสาหกิจ

นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

1. นายโสรัต	โสพรรณรัตน์	กรรมการ
2. นายสมชาย	คมพงษ์ปภา	กรรมการ
3. นายไพศาล	หงษ์ทอง	กรรมการ
4. นางสาวไข่มุก	จูงใจจารุมาศ	กรรมการ
5. นายมานพ	จินาไหม	กรรมการ
6. นายเชษฐา	แหล่ป้อง	กรรมการ
7. นายอดิเรก	วงษ์คงคำ	กรรมการ
8. นายธวัชชัย	วรภคบุญญา	กรรมการ
9. นายสมพร	ปานอ่อน	กรรมการและเลขานุการ

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

1. นายศุภชัย	วงศ์เวคิน	กรรมการ
2. นายประหยัด	ธรรมขันธ์	กรรมการ
3. นายสุเมธ	ผ่อนผัน	กรรมการ
4. นายพรศักดิ์	เตชะบูรณ์	กรรมการ
5. นายยุทธการ	ศรีรับขวา	กรรมการ
6. นายเอกชัย	ไม้เรียง	กรรมการ
7. นายสมบูรณ์	ทองหย่อน	กรรมการ
8. นายศักดิ์ดา	วงษ์กลม	กรรมการ
9. นายสมชาติ	คงสี	กรรมการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์

2. หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งใน ธ.ก.ส.

3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ ธ.ก.ส.

4. ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

5. ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ ให้นำมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาโดยเร็ว

7. บูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity - Driven Performance)

8. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	12	การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายบริหารกลาง			เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายจำเริญ โพธิยอด	ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2565	8 พฤศจิกายน 2565
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานกรรมการ	21 พฤศจิกายน 2565	ปัจจุบัน
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการ	1 เมษายน 2565	25 กุมภาพันธ์ 2566

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลั่นกรองแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. พิจารณาปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุม และส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

4. พิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส.

5. พิจารณากลั่นกรองอัตราค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความเห็นชอบตามข้อ 2 ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

6. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ
6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายบริหารกลาง			ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการสรรหา

1.1 กรรมการผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

(1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

(2) คัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(3) สรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ต่อไป

1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

(2) การคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(3) สรุปรายชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหาหรือเสนอชื่อจากกระทรวงการคลัง เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาให้ความเห็นชอบในจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อส่งให้ สคร. ต่อไป

1.3 กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

(2) คัดเลือก และเสนอรายชื่อกรรมการ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1.4 ผู้บริหาร ธ.ก.ส.

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหารองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

(2) คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

(1) กำหนดนโยบายและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

(2) ดูแลให้กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น

(3) กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

3. กลั่นกรองและเสนอความเห็นในการพิจารณาโทษทางวินัยหรือถอดถอนพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา

4. การเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำรายงานการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานกิจการประจำปีของ ธ.ก.ส. ด้วย

5. กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง แผนการพัฒนา และเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Path) เพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย

6. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	9	การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้แทนกระทรวงการคลัง			กรรมการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายจำเริญ โพธิยอด	ประธานกรรมการ	25 สิงหาคม 2565	8 พฤศจิกายน 2565
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานกรรมการ	21 พฤศจิกายน 2565	ปัจจุบัน
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการ	25 สิงหาคม 2565	25 กุมภาพันธ์ 2566

อำนาจหน้าที่

สรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 20 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ			อนุกรรมการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายจำเริญ โพธิยอด	ประธานกรรมการ	25 สิงหาคม 2565	8 พฤศจิกายน 2565
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานกรรมการ	21 พฤศจิกายน 2565	ปัจจุบัน
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการ	25 สิงหาคม 2565	25 กุมภาพันธ์ 2566

อำนาจหน้าที่

พิจารณากำหนดผลตอบแทน และเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการจ่ายผลตอบแทน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และการผ่อนคลายหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2547 และเสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตามมาตรา 8 จัตวา วรรค 7 ของพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 6 พ.ศ. 2550

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	1	การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1. นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายสุนทร	ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นายศุภชัย	ผุดผ่อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5. นายอนุสรณ์	สุขแสงทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. นายจุลยุทธ	หิรัณยะวสิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่รับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายกฎหมาย			อนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานหรือลูกจ้าง หรือคำสั่งอื่นใดของ ธ.ก.ส. ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

2. วินิจฉัยสั่งการกรณีพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา และลูกจ้าง ส่วนกรณีของพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

3. รวบรวมพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง หรือมีคำสั่งให้สอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

4. เชิญผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องส่งพยานหลักฐานเพิ่มเติม

5. รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือผู้เกี่ยวข้อง

6. ดำเนินการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาอุทธรณ์

7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	11	การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

รายชื่อคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายสุนทร	ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
5. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
6. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์องค์กร			อนุกรรมการและเลขานุการ
7. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานกลยุทธ์องค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านนวัตกรรม

1.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานตามนโยบายด้านการใช้ความคิดสร้างสรรค์การจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ธ.ก.ส.

1.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการใช้ความคิดสร้างสรรค์ การจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ธ.ก.ส. และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

1.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ การจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ธ.ก.ส.

2. ด้านวิจัยและพัฒนา

2.1 พิจารณากำหนดนโยบายและทิศทางงานวิจัยและพัฒนาของ ธ.ก.ส.

2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านวิจัยและพัฒนา เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

2.3 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านวิจัยและพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการวิจัยและพัฒนา ตามข้อบังคับฉบับที่ 50 ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

4. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มอบหมาย

5. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นที่ปรึกษา

6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

7. ดำเนินการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมหรือตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. รอการแต่งตั้ง		กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานกำกับการปฏิบัติงาน			อนุกรรมการและเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2565	25 กุมภาพันธ์ 2566

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

2. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.1 พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.

2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

2.3 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

3.1 พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

3.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3.3 กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ

3.4 กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 52 ว่าด้วยการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

4. กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะและส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระและสมดุล เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

6. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรม ด้านสินเชื่อ และด้านการป้องกันการกระทำทุจริต

7. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม เชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มอบหมาย

8. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2565
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

รายชื่อคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1. นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายสุนทร	ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. นายประพัฒน์	ปัญญาชาติรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. นางสาวลดาวัลย์	คำภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านพัฒนาเศรษฐกิจ			เลขานุการ
8. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน			ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

1.1 พิจารณากำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรยั่งยืน พัฒนาธุรกิจชุมชนเชื่อมโยงกับหัวขบวน ได้แก่ Smart Farmer ผู้ประกอบการ SME เกษตร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์การเกษตร สถาบันการเงินชุมชน และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง พัฒนายกระดับธุรกิจชุมชนสู่เกษตรอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานสินเชื่อเพื่อสนับสนุนธุรกิจชุมชน

1.2 ติดตาม กำกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานกลยุทธ์ที่กำหนด

1.3 ประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนงาน

2. ด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2.1 พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.

2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม แผนงาน/โครงการด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน ลูกค้า และประชาชนทั่วไป

2.4 ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นรายไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

2.5 กำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

2.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี

3. ด้านการพัฒนาความยั่งยืน

3.1 พิจารณากำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร และด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวขององค์กรให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล

3.2 กำกับ ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน และด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

3.3 พิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาความยั่งยืน และสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

4. ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับฉบับที่ 53 ว่าด้วยกองทุนพัฒนาการตลาดและพัฒนาชนบท และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับฉบับที่ 54 ว่าด้วยกองทุนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับฉบับที่ 55 ว่าด้วยกองทุนบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ

5. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมอบหมายได้ตามความเหมาะสม

6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

รายชื่อคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. รอการแต่งตั้ง		กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายณัฐวุฒ	ไพศาลวัฒนา	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	อนุกรรมการ
4. นายทัศนัย	ชัยมงคล	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
5. นายชาญชัย	บุญฤทธิ์ไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. นายวีรพล	ปานะบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายกฎหมาย			อนุกรรมการและเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2565	25 กุมภาพันธ์ 2566

อำนาจหน้าที่

1. กลั่นกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

2. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

3. ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมาย รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่องาน ธ.ก.ส.

4. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	2	การประชุมคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

รายชื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
5. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายบริหารกลาง			เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายจำเริญ โพธิยอด	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2565	8 พฤศจิกายน 2565
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2565	25 กุมภาพันธ์ 2566
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานอนุกรรมการ	21 พฤศจิกายน 2565	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านกลยุทธ์องค์กร

พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปีของ ธ.ก.ส.

2. ด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์

พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ และกลั่นกรองงานด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ของ ธ.ก.ส.

3. ด้านสินเชื่อ

3.1 การอนุมัติ

(1) พิจารณาอนุมัติเงินกู้ที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ เกี่ยวกับวงเงินกู้ หลักประกันเงินกู้ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และการชำระคืนเงินกู้ ตามข้อบังคับฉบับที่ 20 23 24 26 31 44 45 46 56 และ 60

(2) พิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

(3) กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่าอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. หรือเป็นเรื่องนโยบาย เรื่องสำคัญ เรื่องที่ไม่มีข้อบังคับหรือระเบียบปฏิบัติกำหนดไว้ และเรื่องที่มีวงเงินจำนวนมาก ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย

3.2 การกลั่นกรอง

(1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขหรือการออกข้อบังคับฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสินเชื่อ

(2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานสินเชื่อและงานนโยบายรัฐ

4. ด้านการบริหารจัดการหนี้

4.1 การอนุมัติเป็นไปตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

4.2 กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่าอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย

4.3 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านบริหารจัดการหนี้

5. ด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี

5.1 การอนุมัติ

พิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวงเงินการขอยืมเงินทดรองของพนักงานเพื่อซื้ออาวุธปืนสั้นและคอมพิวเตอร์

5.2 การกลั่นกรอง

(1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงินการธนาคาร และการบัญชี

(2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน การธนาคารและการบัญชี

6. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

6.1 การอนุมัติ

(1) พิจารณาอนุมัติการซื้อหรือจ้างที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ ตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

(2) พิจารณาอนุมัติการสั่งซื้อหรือสั่งจ้างภายในวงเงินตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

(3) พิจารณาอนุมัติในการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อเพิ่มวงเงิน เมื่อรวมวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเดิมและวงเงินที่เพิ่มขึ้นใหม่แล้ว วงเงินรวมดังกล่าวจะต้องไม่เกินอำนาจอนุมัติ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อลดวงเงิน ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติเดิม

6.2 การกลั่นกรอง

(1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

(2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

7. พิจารณากลั่นกรองและ/หรืออนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

8. พิจารณาอนุมัติหรือกลั่นกรองเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

9. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่ได้รับมอบหมายและนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

10. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

11. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

12. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	18	การประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

รายชื่อคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. นายเกียรติณรงค์	วงศ์น้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ			อนุกรรมการและเลขานุการ
7. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล			ผู้ช่วยเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายจำเริญ โพธิยอด	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2565	8 พฤศจิกายน 2565
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	อนุกรรมการ	21 พฤศจิกายน 2565	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านดิจิทัลของ ธ.ก.ส. เพื่อปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสารของ ธ.ก.ส. ให้เป็นระบบที่เป็นมาตรฐานรองรับงาน ธ.ก.ส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ธ.ก.ส.

2. กำกับดูแลการบริหารงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ ธ.ก.ส. บนพื้นฐานการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)

3. ติดตาม ประเมินผล และปรับเปลี่ยนนโยบายและทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เหมาะสมกับสภาวการณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่ได้รับมอบหมายและนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

5. แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อช่วยในการวินิจฉัย และให้คำแนะนำแก่คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลตามความเหมาะสม

6. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลมอบหมาย

7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	11	การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย

รายชื่อคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

1. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
5. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
6. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.			อนุกรรมการและเลขานุการ
7. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านนโยบายรัฐ และบริหารจัดการคุณภาพหนี้			ผู้ช่วยเลขานุการ
8. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านธุรกิจธนาคาร และธุรกิจสินเชื่อ			ผู้ช่วยเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2565	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางสาวรื่นวดี สุววรรณมงคล	อนุกรรมการ	25 มกราคม 2566	25 กุมภาพันธ์ 2566

อำนาจหน้าที่

1. กำกับ ติดตาม การแก้ไขข้อบกพร่องตามคำสั่งการและข้อเสนอแนะของ ธปท. ตามหนังสือที่ ธปท.ฝกฉ.(71) ล.275/2565 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 และที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกำกับและติดตามงานด้านการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนแก้ไขฐานะการดำเนินงานและแผนแก้ไขคุณภาพสินเชื่อ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. รายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องตามคำสั่งการของ ธปท. ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทราบ

3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้างต้น คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทยอาจเชิญคณะอนุกรรมการที่กำกับดูแลในแต่ละด้านร่วมปรึกษาหรือพิจารณาเสนอแนะ หรือให้ความคิดเห็นได้

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทยมีวาระคราวละ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่มีคำสั่ง หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ขอขยายระยะเวลาออกได้อีกไม่เกิน 6 เดือน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทยในปีบัญชี 2565

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	2	การประชุมคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3) กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ได้กำหนดนิยามของกรรมการที่เป็นอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยกรรมการที่เป็นอิสระต้องมีอิสระในการตัดสินใจและควบคุมการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวมมากที่สุด นอกจากนี้ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 12/2562 เรื่อง ธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ หมายความว่า กรรมการอิสระตามเกณฑ์ภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจนั้น ๆ

ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. หมายถึง กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระอย่างแท้จริง สามารถผลักดัน ปรับเปลี่ยน หรือให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส.

องค์ประกอบ

1. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ได้แก่ กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509

2. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คัดเลือกกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

1. ไม่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่งในกระทรวงการคลัง
2. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
3. เป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
4. ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำจาก ธ.ก.ส. รวมทั้งบริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
5. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียส่วนตน ไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม รวมถึงไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้ส่วนเสียในลักษณะธุรกรรมใด ๆ ของ ธ.ก.ส. ในเวลา 1 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.
6. ไม่เป็นญาติสนิทของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
7. เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
8. สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการเป็นกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

บทบาทและหน้าที่

1. ทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเอง เมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี

2. มีบทบาทในการสรรหากรรมการ โดยประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ควรมีความเป็นอิสระ

3. มีบทบาทในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงกำกับดูแลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. โดยประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการส่วนใหญ่ควรมีความเป็นอิสระ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดโครงสร้าง ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม

4. มีบทบาทในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง โดยประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งควรเป็นกรรมการที่เป็นอิสระ

5. รักษาผลประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

6. พิจารณาให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจรับผิดชอบของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการชุดอื่น หรือเรื่องนโยบายและพัฒนา พิจารณางานหรือโครงการสำคัญที่นำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบ เนื่องจากขาดความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูล กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. อาจใช้ความเป็นอิสระในการแนะนำเพื่อให้เรื่องดังกล่าวมีข้อมูลครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ข้อสังเกตไว้

7. ติดตามการดำเนินงานที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

8. พิจารณารับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

9. ควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการซักถามและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ

10. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ และนำรายชื่อกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ลงในรายงานกิจการประจำปี สำหรับผลงานของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ถือเป็นข้อมูลภายในของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

11. พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. เห็นสมควร

การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

ในปีบัญชี 2565 มีการประชุมกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 25 กรกฎาคม 2565 และครั้งที่ 3/2565 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 รวมทั้งได้ร่วมศึกษาดูงาน จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 13 - 14 มกราคม 2566 ในเขตพื้นที่การดำเนินงานฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

รายนามกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566)

1. นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
2. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
3. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
4. นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2565

1. นางสาวรื่นวดี	สุวรรณมงคล	ประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566

4) เลขานุการธนาคาร

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ดี ธ.ก.ส. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการธนาคารขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. กฎบัตรของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ทำการแจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้น ข่าวสาร และข้อมูลแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในประเด็นกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลเพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแล โดยเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส.

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเลขานุการธนาคาร ประจำปีบัญชี 2565

ชื่อ - สกุล		ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	
			ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายโสรัต	โสพรรณรัตน์	รองผู้จัดการ	1 เมษายน 2565	30 กันยายน 2565
นายนรินทร์	สมสะอาด	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ปัจจุบัน

ประวัติเลขานุการธนาคาร
นายนรินทร์ สมสะอาด

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565
อายุ 60 ปี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ผู้ช่วยเลขานุการ
   คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. ผู้ช่วยเลขานุการ
   คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. ผู้ช่วยเลขานุการ
   คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต สาขาการสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
2. หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง สำนักสันติวิธีและธรรมาภิบาล สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
2563 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารกลาง
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกิจการสาขาภาค

5) การประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแผนการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง และวาระการประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดปีบัญชี โดยกรรมการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยที่สุดร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น โดยเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ซึ่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาวาระต่าง ๆ ได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้วาระการประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมอยู่ในรูปของ Electronic File

ในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ก่อนการประชุม ธ.ก.ส. ได้จัดทำแบบรายงานรับรองความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจเพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. รับรอง กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ธ.ก.ส. จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นและในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีจำนวนกรรมการ ธ.ก.ส. ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จึงจะถือว่าครบองค์ประกอบของการประชุม รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ฝ่ายจัดการระดับรองผู้จัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้องและรับมอบนโยบาย ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้โดยตรงและรวดเร็ว และในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการได้มีข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญเพื่อให้การพิจารณาเรื่องนั้น ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งธนาคารได้มีการบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุม

ในปีบัญชี 2565 มีการประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.		ตามกฎหมาย/ระเบียบ					ตามข้อบังคับและระเบียบ ธ.ก.ส.				ตามนโยบายและภารกิจ					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
				จำนวนครั้งทั้งหมด	จำนวนครั้ง/ประจำเดือน	คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงประชุมเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ประชุม เดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการพิจารณาธุรกรรม ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเครือข่ายธุรกิจอาหารและความปลอดภัยของผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการทบทวนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ประชุมตามที่กรรมการเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการกลั่นกรองประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท. ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง
1	นายอาคม	เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	11/12															
2	นายทองเปลว	กองจันทร์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	5/6	5/6															
3	นายประยูร	อินสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	8/9	5/6															
4	นายจำเริญ	โพธิยอด	กรรมการ ธ.ก.ส.	6/6	6/6				4/4							12/12	6/6	1/1		
5	นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	9/9	6/6				1/1							6/6	5/5	3/3	1/1	0/2
6	นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12		9/11			9/9			7/7				11/11			2/2
7	นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	13/15	10/12				4/5			5/5		4/4						
8	นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12	6/6					11/11									
9	นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	11/12	6/6					9/11							4/4	1/1	
10	นายอัมพร	แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12	6/6														
11	นายสุนทร	ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12						11/11	5/5		4/4						
12	นางสาวรื่นวดี	สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/14	11/12				5/5				7/7		0/2	12/15		4/4	1/1	1/1
13	นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12		10/11	12/12				5/5		4/4						2/2
14	นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	11/12		11/11		5/5				6/7			16/18		4/4	1/1	2/2
15	นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	11/12					9/9		5/5				16/18	11/11			2/2
16	นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	11/12					9/9					2/2	18/18				
17	นายธนารัตน์	งามวลัยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ	15/15	12/12		11/11			9/9		4/5	7/7	4/4		17/18	8/11			2/2

หมายเหตุ นายทองเปลว กองจันทร์ ปฏิบัติหน้าที่ถึง 30 กันยายน 2565
นายประยูร อินสกุล ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ 15 พฤศจิกายน 2565
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล ปฏิบัติหน้าที่ถึง 25 กุมภาพันธ์ 2566
นายจำเริญ โพธิยอด ปฏิบัติหน้าที่ถึง 8 พฤศจิกายน 2565
นายชาญวิทย์ นาคบุรี ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ 15 พฤศจิกายน 2565
นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่ถึง 25 มีนาคม 2566

6) การพัฒนากรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่โดยการนำเสนอ บรรยาย และชี้แจงในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านข้อมูลและนโยบายที่สำคัญของธนาคาร ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งคู่มือสำหรับกรรมการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการ ทั้งในรูปแบบเอกสารข้อมูลและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส.
2. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
3. องค์ประกอบ อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
4. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ
5. ความรับผิดของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
6. สิทธิประโยชน์ของกรรมการ ธ.ก.ส.
7. แนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผลของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
8. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
9. การแจ้งรายการทรัพย์สิน และหนี้สินของกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อ ป.ป.ช.
10. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. โครงสร้างคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ
3. โครงสร้างองค์กร
4. แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธ.ก.ส.
5. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน
6. การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ
7. ภาระผูกพันระหว่างรัฐบาลกับธนาคารจากการดำเนินโครงการนโยบายรัฐ
8. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 พระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยและแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
9. กฎบัตร คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

สำหรับในปี 2565 มีการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศให้กับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูลภาพรวมของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 การขับเคลื่อนองค์กร โครงสร้างฝ่ายจัดการของ ธ.ก.ส. การดำเนินงานในปีบัญชี 2565 การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ แผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. และการทบทวนเป้าหมายสู่ความสำเร็จ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายที่เกิดขึ้น

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของการสัมมนาและการเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเข้าร่วมการสัมมนา หรือศึกษาอบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน อาทิ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors: IOD) และสถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น ซึ่งในปีบัญชี 2565 กรรมการและผู้บริหารได้เข้ารับการอบรม รวม 6 หลักสูตร และได้เข้าร่วมการสัมมนา การประชุม และการบรรยายต่าง ๆ ทั้งภายใน ธ.ก.ส. และหน่วยงานภายนอก อาทิ เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการทบทวนแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี ปีบัญชี 2564 - 2568 (ทบทวนครั้งที่ 2) และแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นผู้สัมภาษณ์ ทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้และให้ข้อเสนอแนะที่มีนัยสำคัญให้ ธ.ก.ส. เติบโตอย่างยั่งยืน

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2565

กรรมการ	กิจกรรม
การศึกษาดูงานคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2565	• ศึกษาดูงานวิสาหกิจชุมชนกลุ่มยางพาราเมืองเลย ตำบลนาโป่ง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย ผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์จากน้ำยางพารา เช่น หมอนยางพารา ที่นอนยางพารา และเสาหลักนำทาง เป็นต้น • ศึกษาดูงานผู้ประกอบการลูกค้า ธ.ก.ส. SMEs เกษตรหัวขบวน ดวงใจมะพร้าวแก้ว ผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าวเพื่อเป็นของฝากสำหรับนักท่องเที่ยว ตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. สาขาเชียงคาน พร้อมให้กำลังใจผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ในพื้นที่
กรรมการ	**หลักสูตรอบรม/กิจกรรม**
นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	• เป็นประธานในกิจกรรมส่งมอบเงินตามมาตรการช่วยเหลือและยกระดับรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 ณ บริเวณสนามหน้าศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ • ร่วมประชุมขับเคลื่อนโครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ภายใต้ BCG Model ปฏิบัติการ “ประสานพลัง แก้หนี้ คลายทุกข์ สร้างสุขอย่างยั่งยืน” เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมเกษตรกรให้มีการยกระดับความสามารถในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ • เป็นประธานในพิธีลงนาม MOU “ว่าด้วยความร่วมมือด้านวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี” ระหว่าง ธ.ก.ส. และสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ณ ห้องประชุม ชั้น 24 อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ • ลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินงานโครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design Manage by Area ของสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดศรีสะเกษ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดศรีสะเกษ • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ผักปลอดภัย หมู่ 10 ตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน และตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรแปลงใหญ่ลำไย ตำบลพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน • เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2565 เพื่อส่งเสริมระบบเศรษฐกิจฐานรากและยกระดับคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ชั้น 1 กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร
นายทองเปลว กองจันทร์	• เยี่ยมชมบูธและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนายมนูญ ทนะวัง เจ้าของกิจการ Cocoa Valley อำเภอปัว จังหวัดน่าน ผู้ชนะเลิศจากการประกวดโครงการ New Gen Hug บ้านเกิด ซึ่งถือเป็นแบบอย่างในการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ภายใต้หลัก BCG ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
นายประยูร อินสกุล	• ร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศกรรมการ ธ.ก.ส. รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงาน ธ.ก.ส. เพื่อรับทราบบทบาท ภารกิจ และผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ร่วมกิจกรรมส่งมอบเงินตามมาตรการช่วยเหลือและยกระดับรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 ณ บริเวณสนามหน้าศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
นายจำเริญ โพธิยอด	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • เยี่ยมชมงานวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปลงใหญ่ลำไยพญาแก้ว จังหวัดน่าน ซึ่งดำเนินธุรกิจการปลูกและส่งออกลำไยจำหน่ายยังประเทศคู่ค้า โดยเน้นการนำนวัตกรรมมาปรับใช้เพื่อเพิ่มคุณภาพผลผลิต ณ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปลงใหญ่ลำไยพญาแก้ว ตำบลพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน ศูนย์เรียนรู้กาแฟดอยหลวงของนายบุญมี ทาติ๊บ เกษตรกรลูกค้าผู้ปลูกกาแฟ ซึ่งศูนย์เรียนรู้แห่งนี้ได้มีการดำเนินงานแบ่งเป็นโรงผลิตกาแฟ โรงสี คัดแยกเกรด และร้านกาแฟดอยหลวง Origin Bean Coffee ณ ตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย
นายชาญวิทย์ นาคบุรี	• ร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศกรรมการ ธ.ก.ส. รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงาน ธ.ก.ส. เพื่อรับทราบบทบาท ภารกิจ และผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. สาขาเชียงคาน และศึกษาดูงานวิสาหกิจชุมชนกลุ่มยางพาราเมืองเลย จากนั้นศึกษาดูงานผู้ประกอบการลูกค้า ธ.ก.ส. SMEs เกษตรหัวขบวน ดวงใจมะพร้าวแก้ว พร้อมเยี่ยมชมธุรกิจท่องเที่ยวชุมชน ถนนคนเดินเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย
นางภัทรพร วรทรัพย์	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 10 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน ธ.ก.ส. สาขาสารภี พร้อมร่วมรับฟังการบรรยายสรุปการบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน และตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของลูกค้า ธ.ก.ส. สาขาสารภี ผู้ประกอบการรวบรวม และแปรรูปลำไย • ศึกษาดูงานบริษัท ชันสวีท จำกัด (มหาชน) ผู้ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายข้าวโพดหวานแปรรูปและผลิตภัณฑ์แปรรูปสินค้าเกษตรอื่น ๆ ณ ตำบลทุ่งสะโตง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/ กิจกรรม
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	• ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืนแบบมีส่วนร่วมระหว่าง ธ.ก.ส. กรมส่งเสริมการเกษตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ ห้องประชุมสารสินอาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น เยี่ยมชมการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนตามแนวทางวนเกษตรของธนาคารต้นไม้บ้านท่าลี่ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น • ศึกษาดูงานศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดจันทบุรี (ศูนย์ผึ้งจันทบุรี) และตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของวิสาหกิจชุมชนมังคุดแปลงใหญ่คิชฌกูฏ ลูกค้า ธ.ก.ส. ในโครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี • ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดย ธ.ก.ส. ร่วมกับกรุงเทพมหานคร (กทม.) เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษาและร่วมกิจกรรม BAAC FIT & FIRM เดินวิ่งเพื่อสุขภาพและกิจกรรมบริจาคเพื่อการกุศลในโครงการ “จ้าง วาน ข้า” ให้กับมูลนิธิกระจกเงา ณ สวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	• เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 39/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ร่วมพิธีเปิดห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสำหรับตรวจสอบคุณภาพน้ำยางพาราสดของสหกรณ์การเกษตรย่านตาขาว จำกัด เยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจรวบรวมน้ำยางสดจากเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. และเครือข่ายชาวสวนยาง ณ โรงแรมหนองสามห้อง สหกรณ์การเกษตรย่านตาขาว ตำบลเกาะเปียะ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง • เป็นประธานในพิธีลงนามสนับสนุนเงินทุนในการปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตและการปลูกข้าวตามโครงการ Thai Rice NAMA ณ ศูนย์วิจัยข้าวปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี • เยี่ยมชมบูธและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนายมนูญ ทนะวัง เจ้าของกิจการ Cocoa Valley อำเภอปัว จังหวัดน่าน ผู้ชนะเลิศจากการประกวดโครงการ New Gen Hug บ้านเกิด ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ
นายวิฌะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	• ร่วมรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเปิดงานรณรงค์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตข้าวระดับประเทศ เนื่องในวันข้าวและชาวนาแห่งชาติ ประจำปี 2565 และเสด็จเยี่ยมชมบูธนิทรรศการ ธ.ก.ส. ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระสุริโยทัย ทุ่งมะขามหย่อง ตำบลบ้านใหม่ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา • เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแพะนมเมืองโอ่ง ณ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี • เข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 ชั้น 1 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร
นายอัมพร แสงมณี	• เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 322 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแพะนมเมืองโอ่ง ณ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี • ลงพื้นที่ปฏิบัติงานและติดตามผลการดำเนินงานการบริหารจัดการหนี้ของสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดราชบุรี และ ธ.ก.ส. สาขาราชบุรี พร้อมพบปะเกษตรกรลูกค้า เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจต่อนโยบายและภารกิจของ ธ.ก.ส. สร้างขวัญและกำลังใจแก่เกษตรกรลูกค้าและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ณ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

กรรมการ		หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายสุนทร	ตาละลักษณ์	• เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • เยี่ยมชมธุรกิจชุมชนบ้านไร่มะขาม จังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วย วิสาหกิจชุมชนศูนย์ข้าวชุมชน ตำบลไร่มะขาม วิสาหกิจชุมชนผู้เลี้ยงโคขุนบ้านหนองน้ำลาด และวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวถ้ำรงค์ ณ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการเกษตรแบบครบวงจรของบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด ณ คูโบต้า ฟาร์ม อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี • ศึกษาดูงานโครงการยกระดับแปลงใหญ่ “ทุเรียนคลองน้ำเป็น” ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานบริษัท จันทบุรี ฟรุ๊ต โปรดักส์ จำกัด และบริษัท นิรันดร์ อินเตอร์เนชั่นแนล เทรดดิ้ง จำกัด ณ จังหวัดจันทบุรี • เป็นประธานในพิธีมอบโล่รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ในการประกวดชุมชนอุดมสุขที่ยั่งยืนยอดเยี่ยมระดับประเทศ ประจำปี 2565 ให้แก่ศูนย์เรียนรู้ชุมชนบ้านศาลาดิน และเยี่ยมชมงานในพื้นที่ ณ ชุมชนบ้านศาลาดิน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
นางสาวรื่นวดี	สุวรรณมงคล	• ร่วมให้สัมภาษณ์เชิงลึก โครงการวิจัยในหัวข้อ “รูปแบบการบริหารจัดการเศรษฐกิจและสังคมเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ” โดยกลุ่มงานวิจัยองค์กร ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ธ.ก.ส. • ร่วมงานเสวนา “ถามมา - ตอบไป เพื่อประเทศไทยที่ดีกว่า” (Better Thailand Open Dialogue) และเข้าร่วมฟังปาฐกถาพิเศษ โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในหัวข้อ “อดีต ปัจจุบัน อนาคตของประเทศไทยที่ดีขึ้นกว่าเดิม” พร้อมเยี่ยมชมการจัดนิทรรศการผลงานรัฐบาลในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยภายใต้สถานการณ์วิกฤตที่ผ่านมา ณ รอยัล พาราก้อน ฮอลล์ ห้างสรรพสินค้า สยามพารากอน กรุงเทพมหานคร • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. สาขาผักไห่ สังกัดสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรับฟังแนวทางการบริหารจัดการหนี้ ปัญหาและอุปสรรค พร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการหนี้ • พบปะเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. ที่มารับฟังการชี้แจงมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเมล็ดข้าวพันธุ์ดีบ้านดอนลาน และร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานการรวบรวมผลผลิตของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเมล็ดข้าวพันธุ์ดีบ้านดอนลาน ณ สหกรณ์การเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดินช้างใหญ่ จำกัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา • ร่วมพิธีเปิดงานมหกรรมร่วมใจแก้หนี้สัญจร “มีหนี้ต้องแก้ไข เริ่มต้นใหม่อย่างยั่งยืน” ครั้งที่ 2 ณ ฮอลล์ 2 ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ขอนแก่น (KICE) อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
นายวิจารย์	สิมาฉายา	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • เป็นประธานเปิดโครงการสัมมนาคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (สร.ธ.ก.ส.) ผ่านระบบ VDO Conference ภายใต้หัวข้อ “การบริหารระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และการสร้าง Team Work ในองค์กรโดยสหภาพแรงงาน”ร่วมแลกเปลี่ยนแนวความคิดและรับฟังข้อเสนอจาก สร.ธ.ก.ส. ณ ห้องประชุมรัตนาวดี รัตนปุระบีช รีสอร์ท ตำบลคลองขุด อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี • ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานด้าน NPLs ให้ความรู้เรื่อง BCG Model รับฟังการนำเสนอการบริหารจัดการหนี้ แนวทางการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ของสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดศรีสะเกษ และ ธ.ก.ส. สาขาราษีไศล ณ ห้องประชุม ธ.ก.ส. สาขาราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ • เป็นประธานเปิดการประชุมเครือข่ายธนาคารต้นไม้ และเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “นโยบาย ธ.ก.ส. กับการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลกระทบต่อเกษตรกร” ให้กับพนักงาน ธ.ก.ส. และผู้แทนเครือข่ายธนาคารต้นไม้ ณ โรงแรมมารวยการ์เด้น กรุงเทพมหานคร • เป็นประธานในพิธีมอบโล่รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ในการประกวดชุมชนอุดมสุขที่ยั่งยืนยอดเยี่ยม ระดับประเทศ ประจำปี 2565 ให้แก่ชุมชนบ้านหนองเม็ก พร้อมเยี่ยมชมศูนย์เรียนรู้ ศาลาปันสุข ฐานเรียนรู้เกษตรแปลงใหญ่ ธนาคารน้ำใต้ดิน และชุมชนไม้มีค่า ณ ชุมชนบ้านหนองเม็ก ตำบลคึมใหญ่ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In - Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ศึกษาดูงานเรื่องการดำเนินงานการบริหารจัดการหนี้ของลูกค้า พร้อมรับฟังผลการดำเนินงานของสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสมุทรสงคราม ณ ห้องประชุม สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสมุทรสงคราม และตรวจเยี่ยมการดำเนินการของชุมชนท่องเที่ยวบ้านบางพลับ จังหวัดสมุทรสงคราม • เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 57 ประจำปีบัญชี 2564 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ณ ห้องริชมอนด์ แกรนด์บอลรูม ชั้น 6 โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	• ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีการเกษตรของกลุ่มเกษตรกร เพื่อติดตามผลการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรไปใช้ในเชิงพื้นที่ ณ สวนทุเรียนบัวแก้ว อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง • เข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 ชั้น 1 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรับฟังบรรยายสรุปการบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน ณ ห้องประชุม สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	• เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • ศึกษาดูงานศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อศึกษารูปแบบการจัดการทรัพยากรชายฝั่ง การพัฒนาด้านการประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง อีกทั้งการอนุรักษ์สภาพแวดล้อมและดุลยภาพทางธรรมชาติ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลคลองขุด อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี • เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 57 ประจำปีบัญชี 2564 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้ถือหุ้น ผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ณ ห้องริชมอนด์ แกรนด์บอลรูม ชั้น 6 โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation) ของคณะกรรมการรายคณะและกรรมการรายบุคคล ปีละ 2 ครั้ง ในช่วงเดือนกรกฎาคม และเดือนพฤศจิกายน โดยมีการทบทวนแบบประเมินก่อนการประเมินทุกครั้ง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ

คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพดีเยี่ยม
คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพดี
คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพตามเกณฑ์ปกติ
คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70 = ประสิทธิภาพต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองทบทวนหลักเกณฑ์และแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. นำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ทบทวนแบบประเมินตนเองแต่ละคณะ และเสนอคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดและเหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบัน

2) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จัดส่งแบบประเมินตนเองให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ดำเนินการประเมินตนเอง

3) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. รวบรวมผลการประเมินและสรุปผลการประเมินตนเอง รายงานผลต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

4) คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ร่วมกันอภิปรายผลการประเมินตนเอง เพื่อนำผลการประเมินตนเองจากการอภิปรายผลร่วมกันของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปใช้ในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลสำหรับจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนวิสาหกิจของ ธ.ก.ส.

5) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เปิดเผยเกี่ยวกับการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในรายงานกิจการประจำปี

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2565 ดังนี้

การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)	การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) แนวปฏิบัติของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเอง (4) การสื่อสารของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร (6) การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (7) นวัตกรรมและการดำเนินงาน	**ประกอบด้วย 6 หัวข้อ** (1) ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (2) ความเป็นอิสระ (3) ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (4) ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (5) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (6) การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
ผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 96.22)	**ผลการประเมิน** มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 94.40)

การประเมินตนเองของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

กำหนดให้มีการประเมินตนเองปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการ ธ.ก.ส. ที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เป็นผู้ประเมิน โดยใช้คำถามปลายปิดและคำถามปลายเปิด เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ร่วมกันอภิปรายผลการประเมินตนเอง และนำผลการประเมินตนเองไปใช้ในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ รวมถึงทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ของกรรมการมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ซึ่งประกอบด้วย (1) แผนการศึกษาดูงานและปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. (2) แผนพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. และ (3) แผนงานการมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว

ผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2565

(1) การศึกษาดูงานและปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมครบทุกภาค จำนวน 36 ครั้ง

(2) การพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส.

- หลักสูตรพื้นฐาน มีกรรมการเข้ารับการอบรมจำนวน 4 คน ประกอบด้วย หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- หลักสูตรตามภารกิจ มีกรรมการเข้ารับการอบรมจำนวน 4 คน ประกอบด้วยหลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) และหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

(3) แผนงานการมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว

- คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีการประชุมพิจารณากำหนดแผนวิสาหกิจ ธ.ก.ส. ร่วมกันในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 11 มกราคม 2566

- กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. มีการประชุมร่วมกันในปีบัญชี 2565 จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 25 กรกฎาคม 2565 และครั้งที่ 3/2565 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

- คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีการประชุมร่วมกัน จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 25 กรกฎาคม 2565 และครั้งที่ 2/2565 วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565

7) การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

ธ.ก.ส. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อยคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน

ธ.ก.ส. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาทต่อเดือน โดยให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ ธ.ก.ส. (20,000 บาท) ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เบี้ยประชุม

1. การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 20,000 บาทต่อเดือน และประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการ ธ.ก.ส. ร้อยละ 25 (25,000 บาท) จ่ายเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง เดือนละครั้ง ในกรณีมีเหตุสมควรอาจเพิ่มจำนวนครั้งที่ได้รับเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือนแต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

2. การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการหรืออนุกรรมการอื่นที่ไม่ใช่พนักงาน ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาท และประธานที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม (12,500 บาท) โดยจะได้รับเบี้ยประชุมรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ และคณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

ทั้งนี้ กรณีประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 โดย ธ.ก.ส. จ่ายเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยในเดือนใดที่ไม่มีการประชุมก็ให้จ่ายค่าตอบแทนด้วย

โบนัส มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสคนละ 60,000 บาทต่อปี มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสเพิ่มตามสัดส่วนกำไรสุทธิของ ธ.ก.ส. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 กำหนดให้ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วและต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร. ด้วย

สรุปผลประโยชน์ตอบแทนที่กรรมการได้รับจาก ธ.ก.ส. ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2565 - 31 มีนาคม 2566

หน่วย : บาท

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม	โบนัส*	
1	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	240,000.00	350,000.00	243,750.00	833,750.00
2	นายทองเปลว กองจันทร์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	105,000.00	211,329.56	376,329.56
3	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	45,333.33	160,000.00	-	205,333.33
4	นายจำเริญ โพธิยอด	กรรมการ ธ.ก.ส.	72,666.67	312,500.00	187,848.50	573,015.17
5	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	45,333.33	300,000.00	-	345,333.33
6	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	530,000.00	12,580.65	662,580.65
7	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	400,000.00	187,848.50	707,848.50
8	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	360,000.00	437,500.00	187,848.50	985,348.50
9	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	420,000.00	410,000.00	187,848.50	1,017,848.50
10	นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	360,000.00	300,000.00	12,580.65	672,580.65
11	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	490,000.00	12,580.65	622,580.65
12	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	108,928.57	497,500.00	187,848.50	794,277.07
13	นายวิจารย์ สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	570,000.00	12,580.65	702,580.65
14	นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	535,000.00	12,580.65	667,580.65
15	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	550,000.00	187,848.50	857,848.50
16	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	505,000.00	162,687.21	787,687.21
17	นายสมบูรณ์ จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	175,267.85	175,267.85
18	นายทองลักษณ์ หาญศึก	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	175,267.85	175,267.85
19	นายสุวิชญ โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	175,267.85	175,267.85
20	นางฤชุกร สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	175,267.85	175,267.85
21	นางสาวลดาวัลย์ คำภา	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	150,106.56	150,106.56
22	นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ	118,064.52	540,000.00	195,000.00	853,064.52
23	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ	1,935.48	-	-	1,935.48
รวม			2,672,261.90	6,992,500.00	2,853,938.98	12,518,700.88

* โบนัสกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2564 ซึ่งนำมาจ่ายในปีบัญชี 2565

ภาพรวมเบี้ยประชุมที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการชุดย่อยได้รับในปี 2565

หน่วย : บาท

รายชื่อ	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย	คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.	คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.	คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท.
นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ (ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.)	350,000														
นายทองเปลว กองจันทร์ (ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	105,000														
นายจำเริญ โพธิยอด (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	120,000			50,000							100,000	30,000	12,500		
นางภัทรพร วรทรัพย์ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	300,000	50,000			50,000			40,000				70,000			20,000
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	260,000			40,000			50,000		50,000						
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ (ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์)	300,000					137,500									
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข (ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)	280,000					90,000							30,000	10,000	
นายอัมพร แสงมณี (ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย)	300,000														
นายสุนทร ตาละลักษณ์ (ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น)	300,000					100,000	50,000		40,000						
นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	280,000			50,000				87,500		0	60,000		10,000	10,000	0
นายวิจารย์ สิมาฉายา (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	300,000	40,000	150,000				30,000		40,000						10,000
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	280,000	100,000		30,000				30,000			60,000		10,000	0	25,000

รายชื่อ	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย	คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.	คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.	คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท.
นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	280,000				10,000		62,500				60,000	137,500			0
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	280,000				100,000					25,000	100,000				
นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์ (กรรมการและเลขานุการ)	300,000	20,000			30,000		20,000	20,000	40,000		70,000	40,000			0
กรรมการที่ดำรงตำแหน่งระหว่างปี															
นายประยูร อินสกุล (ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	160,000														
นายชาญวิทย์ นาคบุรี (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	180,000			12,500							50,000	20,000	25,000	12,500	0
รวม	**4,375,000**	**210,000**	**150,000**	**182,500**	**190,000**	**327,500**	**212,500**	**177,500**	**170,000**	**25,000**	**500,000**	**297,500**	**87,500**	**32,500**	**55,000**

การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการธนาคาร ธ.ก.ส. มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างทำงานบริหาร ตลอดจนเสนอแนะอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา สำหรับผู้บริหารระดับสูง ธ.ก.ส. กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบและข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

รายละเอียดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง

หน่วย : บาท

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง (ล้านบาท)	
	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	ผู้บริหารระดับสูง
เงินเดือน	8.18	28.91
โบนัส	0.20	14.65
รวม	**8.38**	**43.56**

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

8) การดำเนินงานเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน

การสรรหาผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้เผยแพร่ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ และเว็บไซต์ ธ.ก.ส. เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศและมีความสนใจสามารถสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ พฤติกรรมพึงประสงค์ และมีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ได้กำหนดกระบวนการ 1) ประเมินขีดความสามารถทางการบริหารในรูปแบบ Assessment Center (AC) 2) นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวนโยบายการบริหารจัดการ แนวทางการบริหารจัดการหนี้ และการพัฒนา ธ.ก.ส. รวมทั้งแนวนโยบายที่จะเป็นประโยชน์กับ ธ.ก.ส 3) การสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 กำหนดให้ผู้จัดการมีหน้าที่บริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับของธนาคาร มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของธนาคารทุกตำแหน่ง โดยผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของธนาคาร ผู้จัดการต้องทำหน้าที่เป็นผู้แทนของธนาคารในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้พนักงานของธนาคารผู้ใดปฏิบัติกิจการใดแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร โดยในมาตรา 24 ได้กำหนดไว้ว่า ผู้จัดการมีอำนาจ ได้แก่

1. บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ที่ปรึกษา หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งซึ่งเทียบเท่าต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน
2. วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีดำเนินการของธนาคาร และการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายหรือข้อบังคับของธนาคาร

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีการจำกัดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ โดยนำข้อมูลจากระบบเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งและผลการประเมินขีดความสามารถบุคลากรมาประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ ทั้งด้านความรู้และประสบการณ์การทำงานตามกรอบความหลากหลาย เพื่อให้มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจตามโครงสร้างการบริหารของธนาคาร เช่น มีประสบการณ์ในการบริหารที่โดดเด่นตรงตามสายงานและได้รับการยอมรับทั้งจากในและนอกองค์กรเพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น ทั้งนี้ผู้บริหารที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อคัดกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจในแต่ละสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงาน สอดคล้องตามทิศทางและยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาธุรกิจ

การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น และต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้ สำหรับการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าว ในปีบัญชี 2565 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางการประเมินผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจด้วยวิธีการประเมินแบบ 360 องศา ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 25 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ด้านสัมฤทธิ์ผลตามแผนงาน (Performance) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 70 ประกอบด้วย แผนงานการพัฒนาธุรกิจลูกค้า แผนงานการพัฒนาองค์กร และแผนงานการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 2 ด้านสมรรถนะการบริหาร (Competency) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 30 เพื่อให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในฐานะผู้นำองค์กร มีบทบาทในการนำองค์กรสอดคล้องกับภารกิจของธนาคาร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานด้วยวิธีการประเมินแบบ 360 องศา

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปใช้พิจารณาขึ้นค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้จัดการ ธ.ก.ส. และนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถเพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิผลการบริหารจัดการงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

การกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูง จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และเพิ่มเติมสำหรับผู้จัดการ ธ.ก.ส. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องมีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรขนาดใหญ่ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการเงินการธนาคาร เศรษฐกิจ และเศรษฐกิจชุมชน มีความสามารถสูงในการตัดสินใจ การสั่งการ การแก้ปัญหา และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้ง การพัฒนา และนำองค์กรไปในทิศทาง และเป้าหมายตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากภาครัฐ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ)

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการด้วยปัจจัย ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Performance)

ประกอบด้วยผลงานตามแผนงานสำคัญของส่วนงานที่กำกับดูแล ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยภารกิจ แผนงาน ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน โดยผู้จัดการจะมอบหมายงานและแบ่งส่วนงานเพื่อให้รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการรับผิดชอบในการกำกับดูแล และจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. การบริหารโครงการสำคัญรองรับยุทธศาสตร์ (Project Based)

ผู้จัดการกำหนดหัวข้อเพื่อให้รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการจัดทำการบริหารโครงการ อาจเป็นการทำงานข้ามสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญของธนาคาร และงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษอื่น ๆ เป็นต้น โดยผู้จัดการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี

3. ขีดความสามารถ (Competency) ประเมินปีละ 2 ครั้ง คือ สิ้นไตรมาสที่ 2 และสิ้นไตรมาสที่ 4 ประกอบด้วย

1) ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) ประกอบด้วย 5 ปัจจัย คือ ร่วมพลัง ร่วมใจสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า มีความเป็นมืออาชีพ และยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส

2) ขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) ประกอบด้วย 3 ปัจจัย คือ วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาคน พร้อมสรุปผลนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาในสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณาดังนี้

1. การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ธ.ก.ส. จะนำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดลำดับ และเลื่อนเงินเดือนตามเกรดที่ได้รับ โดยจะแบ่งเป็น 3 เกรด คือ เกรด A B และ C

2. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง โดย ธ.ก.ส. จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลังและเกรดที่ได้รับมาเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยการประเมิน

3. การกำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารและขีดความสามารถหลัก เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิผลการบริหารจัดการงานของผู้บริหารระดับสูง

การกำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน

ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 ธ.ก.ส. จะถือใช้โครงสร้างองค์กรใหม่ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแก้ไขแผนภูมิโครงสร้างธนาคารแนบท้ายข้อบังคับ ฉบับที่ 2 ว่าด้วยการแบ่งโครงสร้าง

ธนาคาร เพื่อให้รองรับการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยระหว่างปีบัญชี 2565 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. กำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน ให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงและสถานการณ์ ดังนี้

1. ปรับโครงสร้างองค์กรส่วนงานภูมิภาคและแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 งาน ได้แก่ งานพัฒนาลูกค้า งานศูนย์ธุรกิจสินเชื่อ และงานอำนวยสินเชื่อ

2. ปรับขอบเขตงาน จำนวน 3 ส่วนงาน ได้แก่ ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายกิจการสาขาภาค และสำนักกิจการนครหลวง

3. ปรับเปลี่ยนความรับผิดชอบรวมทั้งบทบาทหน้าที่ของส่วนงาน ได้แก่ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ สำนักบริหารจัดการสาขาภาค

4. จัดตั้งโครงการภารกิจพิเศษ เพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจของธนาคาร

แผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ธ.ก.ส. มีกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยคณะกรรมการบริหารระบบทดแทนตำแหน่งและระบบบริหารผู้ที่มีศักยภาพสูง (Succession Planning and Talent Management) นำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจและข้อมูลกำลังคนมาพิจารณากรอบแนวทางในการเตรียมผู้มีศักยภาพ (Successor) ทดแทนผู้บริหารระดับสูงสุด (ผู้จัดการ) ผู้บริหารระดับสูง (MC) และผู้อำนวยการฝ่ายในระบบ Succession Planning โดยกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่ง (Key Position) ประกอบไปด้วย ความรู้ ประสบการณ์ ขีดความสามารถ และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) เพื่อวางแผนการพัฒนาเตรียมความพร้อมอย่างเป็นระบบ อีกทั้งเตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูงในระดับปฏิบัติการและผู้บริหารระดับต้นในระบบ Talent Management เพื่อความเชื่อมโยงสู่การทดแทนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีผู้นำที่พร้อมทั้งด้าน “ความเก่ง ความดี” ศักยภาพโดดเด่นมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) โดยดำเนินการใน 2 แนวทาง ดังนี้

1) <u>ทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.</u> ธ.ก.ส. ได้จัดทำแผนพัฒนาเตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูง (Successor) ในระดับรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ เพื่อทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในระยะสั้นและเตรียมความพร้อมระยะยาวในระดับผู้อำนวยการฝ่ายและรองผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในอนาคต โดยประเมินศักยภาพตาม Success Profile ด้วยกระบวนการ Assessment Center เพื่อนำมาวาง Roadmap การพัฒนาระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ Successor มีความพร้อมทั้งด้าน Business/Management Skill Leadership Skills และ Interpersonal Skills เหมาะสมต่อการเติบโตทดแทนตำแหน่งสำคัญ

2) <u>ทดแทนผู้นำระดับสูงและผู้บริหาร</u> เป็นการเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย โดยใช้ระบบ Succession Planning ซึ่งมีคณะทำงานกลั่นกรองขีดความสามารถและแผนพัฒนารายคน และคณะกรรมการบริหารระบบทดแทนตำแหน่งและระบบบริหารผู้ที่มีศักยภาพสูง โดยพิจารณาความพร้อมตาม Success Profile และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70 20 10 ประกอบด้วย การมอบหมายให้ขับเคลื่อนโครงการสำคัญ การให้มีพี่เลี้ยง (Mentor) และการสร้างเครือข่ายภายในและภายนอก ด้วยหลักสูตรพัฒนาตามกรอบมาตรฐานที่กำหนด เป็นต้น และเมื่อทดแทนตำแหน่งแล้วจะมีระบบในการติดตามประเมินผลหลังเข้ารับตำแหน่งเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

ธนาคารดำเนินการพัฒนาตามกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา 70 20 10 ได้แก่ การมอบหมายภารกิจสำคัญ ผู้บังคับบัญชาเป็นพี่เลี้ยง การมีโค้ชภายนอก การพัฒนาอย่างเป็นทางการจากการอบรม/สัมมนา และการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยในปีบัญชี 2565 มุ่งเน้นการพัฒนาแบบ Self-Learning ด้วย Courseware ที่หลากหลาย ตามความสนใจในการเรียนรู้และพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ด้วย Platform ที่ทันสมัยในยุคดิจิทัล โดยมีหัวข้อวิชาที่ส่งเสริมความรู้ที่จำเป็น อาทิ ด้านธุรกิจ (Business/Management) ด้านผู้นำ (Leadership) ด้านการสร้างสัมพันธ์ (Interpersonal) และด้าน Functional เป็นต้น โดยมีการส่งเสริมความรู้ทักษะใหม่ ๆ รองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและเทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยการเรียนรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันที่มีชื่อเสียงภายนอก ในรูปแบบหลักสูตรภายในตาม Training Development Roadmap และหลักสูตรภายนอกตามกรอบมาตรฐาน เพื่อได้รับความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารสร้างเครือข่ายภายนอก

การดำเนินงานพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ในปีบัญชี 2565 ดังนี้

การพัฒนา	Courseware
ด้านธุรกิจ (Business/Management)	• Economics, Money, and Capital Markets • Micro Economics and Consumer Behaviors • Marketing Strategy • Customer Analysis, Segmentation, and Strategy • Business Model Canvas
ด้านผู้นำ (Leadership)	• Actualizing Sustainable Change • Political Awareness: Navigate Organizational Relationships
ด้านการสร้างสัมพันธ์ (Interpersonal)	• Employee Experience & Engagement • Meaningful Conversations for Professional Communications • Motivational Empowerment for Ownership Management
ด้าน Functional	• การพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร • การพัฒนาด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล • การพัฒนาด้านกลยุทธ์องค์กร • การพัฒนาด้านการเงินการธนาคาร • การพัฒนาด้านสินเชื่อ

และการสนับสนุนบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนการนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญ ท้าทาย เร่งด่วน ในด้านที่รับผิดชอบ และบูรณการการทำงานร่วมกับด้านอื่น ๆ ในรูป Project Based Assignment

การพัฒนาบุคลากร

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในการขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายภาครัฐ จึงต้องเสริมสร้างให้ทรัพยากรบุคคลเป็น “คนเก่ง คนดี และมีความสุข” กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน โดยสนับสนุนการพัฒนาตามหลักการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70 20 10 เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพรองรับการขยายตัวทางธุรกิจของ ธ.ก.ส. ด้วยการดำเนินงานแบบมืออาชีพ

การดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ปี 2565

ในปีบัญชี 2565 ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของธนาคารที่มุ่งสู่การเป็น Digital Banking ธนาคารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและการแข่งขัน โดยเน้นรูปแบบ Non Classroom นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยจัดการเรียนรู้ให้มีความหลากหลาย และอำนวยความสะดวกให้พนักงานสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ผ่านช่องทางการเรียนรู้ต่าง ๆ อาทิ การเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning Micro Learning Line Application BAAC Academy ใช้การเรียนรู้ในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ดังนี้

กรอบในการพัฒนาบุคลากร ปี 2565

ลำดับที่	กรอบการพัฒนา	วัตถุประสงค์	หลักสูตร
1	การพัฒนาตามกรอบมาตรฐาน	เพื่อให้พนักงานมีขีดความสามารถหลักและขีดความสามารถทางการบริหารตรงตามระดับที่ธนาคารกำหนด พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพพนักงานตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TRAINING ROAD MAP) ตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) ขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) และขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (Function Competency) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรทั้งองค์กรสอดรับบทบาทและภารกิจของธนาคาร	หลักสูตรภายในตามกรอบมาตรฐาน อาทิ 1. Smart Officer 2. Smart Supervisor 3. Smart Manager 1-2 4. Smart Director 1- 2 -3
2	การพัฒนาตาม Functional	มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับและขับเคลื่อนตามนโยบายของธนาคาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามสายงานที่รับผิดชอบ เป็นผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ รวมทั้งการยกระดับการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล รวมถึงการพัฒนาพนักงานตามหลักเกณฑ์การกำกับจริยธรรม และธรรมาภิบาล	1. การพัฒนารองรับ Digital Banking อาทิ - โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล BAAC Digital Academy - Data Culture Transformation - Data Governance for The Executive 2. การพัฒนารองรับธุรกิจ อาทิ - โครงการวางแนวทางและระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับธุรกิจ - โครงการพัฒนาพนักงานบริหารจัดการหนี้ - โครงการพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรม 3. การพัฒนาด้าน Market Conduct อาทิ - Market Conduct you must know 4. การพัฒนาตาม Functional อาทิ - โครงการพัฒนาพนักงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ - โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน
3	การพัฒนารายบุคคล	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานตามผลประเมินขีดความสามารถและแผนพัฒนารายบุคคล ตามหลัก 70 20 10	1. การพัฒนาระบบ e-Learning หลักสูตรภายใน และหลักสูตรภายนอก 2. การมอบหมายงานเพื่อการพัฒนา 3. ระบบพี่เลี้ยง
4	การพัฒนาด้านการจัดการความรู้ ต่อยอดสู่นวัตกรรม	เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีระบบการจัดการความรู้เพื่อนำองค์ความรู้ไปต่อยอดสู่การพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ ที่จะช่วยขับเคลื่อนธุรกิจธนาคาร รวมถึงการเสริมสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานและสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรตามหลัก Happy Workplace	1. ระบบ KM 2. ระบบ LR 3. กิจกรรมเพลินสาระ

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 ธ.ก.ส. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยพนักงานไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์ของ ธ.ก.ส. มีความรู้ความสามารถ ทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างพฤติกรรมพนักงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ สร้างแรงจูงใจ แรงบันดาลใจให้พนักงานมีความพึงพอใจและผูกพันต่อ ธ.ก.ส. โดยสรุปจำนวนชั่วโมง ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ปีบัญชี 2565 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี 2565
1. จำนวนชั่วโมงในการพัฒนาเฉลี่ย/คน/ปี	62.10 ชั่วโมง
2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเฉลี่ย/คน	6,122.81 บาท

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 จำแนกตามส่วนงาน

หน่วย : คน

ส่วนงาน	ผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ส่วนขึ้นตรงผู้จัดการ	20	0	0	20
ฝสข.ภาคกลาง	92	928	156	1,176
ฝสข.ภาคตะวันตก	97	1,014	178	1,289
ฝสข.ภาคตะวันออก	97	1,009	162	1,268
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	242	3,330	494	4,066
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	209	3,051	418	3,678
ฝสข.ภาคใต้ตอนบน	92	908	152	1,152
ฝสข.ภาคใต้ตอนล่าง	142	1,611	257	2,010
ฝสข.ภาคเหนือตอนบน	174	1,934	340	2,448
ฝสข.ภาคเหนือตอนล่าง	177	2,222	348	2,747
ฝ่ายกฎหมาย	26	84	9	119
ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	11	38	48	97
ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ	22	99	0	121
ฝ่ายการบัญชี	17	48	0	65
ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	15	30	0	45
ฝ่ายเงินฝาก	14	37	0	51
ฝ่ายตรวจสอบ	30	77	0	107
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	25	98	0	123
ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	13	30	0	43
ฝ่ายบริหารกลาง	18	52	0	70
ฝ่ายบริหารการเงิน	18	38	0	56
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	16	37	0	53
ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน	14	28	0	42
ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล	19	58	0	77
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	16	130	0	146
ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	24	127	0	151
ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	12	26	0	38
ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล	9	23	0	32
ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	19	42	0	61
ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	16	46	0	62
ฝ่ายอำนวยการ	23	104	5	132
ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีฯ	6	24	0	30
ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	11	32	0	43
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	15	47	0	62
สำนักกิจการนครหลวง	22	335	42	399

ส่วนงาน	ผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
สำนักงานโครงการ Digital Banking	1	3	0	4
สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	13	36	0	49
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	6	20	0	26
สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	10	45	0	55
สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	9	24	0	33
สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีฯ	6	8	0	14
สำนักบริหารจัดการคุณภาพหนี้ภาครัฐและหนี้	8	19	0	27
สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	7	13	0	20
สำนักประชาสัมพันธ์	10	26	0	36
สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	16	41	0	57
สำนักพัฒนา SME และ Startup	7	20	0	27
สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	6	16	0	22
สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ	11	28	0	39
สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	10	32	0	42
สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน	11	28	0	39
สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ	18	35	0	53
สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับฯ	13	26	0	39
สำนักสอบทานสินเชื่อ	9	26	0	35
รวม	**1,944**	**18,143**	**2,609**	**22,696**

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีบัญชี 2565	
	พนักงาน	ผู้ช่วยพนักงาน
เงินเดือน	11,730.41	527.91
โบนัส	5,650.76	-
รวม	**17,381.17**	**527.91**

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

9) การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
1	นายอาคม	เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
2	นายประยูร	อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย 3. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
3	นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง 2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) 3. กรรมการ บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
4	นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง 2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd., (PTTT LDN)
5	นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
6	นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
7	นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
8	นายอัมพร	แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายตรวจสอบกิจการภายในธนาคารแห่งประเทศไทย
9	นายสุนทร	ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด
10	นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้อำนวยการสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
11	นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 2. ที่ปรึกษาประจำสภามหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
12	นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด 2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายการผังเมืองแห่งชาติ 3. กรรมการ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 4. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
13	นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา 2. กรรมการ คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น 3. กรรมการ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ 4. กรรมการ คณะกรรมการกิจการไปรษณีย์ 5. กรรมการ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 6. กรรมการ คณะกรรมการการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
`14	นายฉัตรชัย	ศิริไล	1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. 2. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด 2. ประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ 3. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน 4. รองประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด 5. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์

10) การถือครองหลักทรัพย์ หุ้น ธ.ก.ส. ของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารด้านการเงินและบัญชี

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพย์ (%)
1	นายอาคม	เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ	-
2	นายประยูร	อินสกุล	รองประธานกรรมการ	-
3	นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
4	นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
5	นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
6	นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
7	นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
8	นายอัมพร	แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
9	นายสุนทร	ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
10	นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
11	นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
12	นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
13	นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
14	นายฉัตรชัย	ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	-
15	นายกษาปณ์	เงินรวง	รองผู้จัดการ	0.0000081
16	นายเสกสรรค์	จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	-
17	นายสมชาย	คมพงษ์ปภา	รองผู้จัดการ	0.0000019
18	นายโสรัต	โสพรรณรัตน์	รองผู้จัดการ	0.0000008
19	นายยุวพล	วัตถุ	รองผู้จัดการ	0.0000003
20	นายพงษ์พันธ์	จงรักษ์	รองผู้จัดการ	0.0000086
21	นายณรงค์	ขันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	0.0000081
22	นายโยธิน	เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000170
23	นายณรงค์	สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
24	นายกิตติภพ	อรรถพร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
25	นายไพศาล	หงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
26	นางสาวไข่มุก	จูงใจจารุมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000016
27	นายมานพ	จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
28	นายนรินทร์	สมสะอาด	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000003
29	นายศรัทธา	อินทรพรหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
30	นางสาวฐานิศวร์	ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
31	นายเกรียงไกร	กัลหะรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
32	นายสุภาษิต	ศุภวุฒิ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000068
33	นายวิทยา	ปทุมาสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
34	นายเชษฐา	แหล่ป้อง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000003

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพย์ (%)
35	นางสาวเสาวณีย์	แร่ทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี	0.0000081
36	นางเบญญทิพย์	สิงห์ฤาเดช	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน	0.0000084

หมายเหตุ : นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย

11) นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธ.ก.ส. ดำเนินงานโดยการยึดมั่นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและมุ่งให้พนักงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง รอบคอบระมัดระวัง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม จึงจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับการทำรายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยถือเป็นหนึ่งในจรรยาบรรณสำคัญที่กรรมการและพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และกำหนดไว้เป็นระเบียบของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 50 ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยกำหนดความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ควบคุมและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ธ.ก.ส. ในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐ

2. เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มาตรา 5 ที่กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้นอยู่ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้น ในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสของกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ ธ.ก.ส.

สำหรับปีบัญชี 2565 ไม่พบว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

12) นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ธนาคารให้ความสำคัญต่อการตกลงเข้าทำรายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสเป็นสำคัญ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารของธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ธนาคารทราบเพื่อให้ธนาคารมีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร

3. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการที่เกี่ยวโยงกันทุกรายการของธนาคารและบริษัทร่วมทุน ต้องนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อให้ความเห็นก่อนที่จะนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อขออนุมัติการทำรายการ ยกเว้นรายการที่มีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป ซึ่งได้รับอนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการให้สามารถทำได้

4. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินการของธนาคารเมื่อมีรายการที่เกี่ยวโยงกัน และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

5. กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวโยงกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ธนาคาร กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว ธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันไม่สามารถเป็นผู้อนุมัติหรือออกเสียงลงมติในเรื่องดังกล่าว

7. ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ธนาคารหรือบริษัทร่วมทุนอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่เกี่ยวโยงกันที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร

8. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของธนาคารและจริยธรรมทางธุรกิจของธนาคาร ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อให้ธนาคารมีความน่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งองค์กร

สำหรับในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ไม่พบว่ามีรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกัน ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

13) นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่สอดคล้องตามบริบทของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างมีธรรมาภิบาล และถูกต้องตามหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของธนาคารได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันท่วงที ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญให้สาธารณชนทราบโดยทันทีอย่างทั่วถึง โดยมีนโยบายในการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าและธนาคารไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของธนาคาร กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารของธนาคารและข้อมูลลูกค้าไปแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น ไม่เปิดเผยข้อมูลภายใน ข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและของลูกค้าที่ได้รับทราบจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของธนาคารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ให้รวมถึงอดีตกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่พ้นสภาพไม่ว่ากรณีใด ๆ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทราบเป็นประจำทุกปี

แนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ได้กำหนดลักษณะข้อมูลภายในที่ห้ามมิให้เปิดเผยแก่บุคคลใด เช่น ข้อมูลผลการดำเนินงาน การประกาศจ่ายเงินปันผล การเพิ่มหรือลดทุน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว เป็นต้น จัดให้มีกระบวนการเปิดเผยข้อมูลภายในโดยมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภายใน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนมีการเผยแพร่ รวมทั้งมอบหมายให้คณะทำงานโฆษกธนาคารทำหน้าที่แถลงข่าวให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่สาธารณชน ธนาคารมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดชั้นความลับของข้อมูล กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล โดยมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลก่อนจะเปิดเผยสู่สาธารณชน รวมถึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ กรณีบุคคลภายนอกที่มีส่วนร่วมในการทำงานต้องมีการจัดทำข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูล

สำหรับการจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ ธนาคารดูแลป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ กรณีที่ชะลอการเปิดเผยด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้ ธนาคารจะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทันทีที่สามารถสรุปผลได้ กรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสถานการณ์นั้น และหากจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ธนาคารจะทำการตรวจสอบว่าผู้รับข้อมูลมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ 4 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงาน และไม่ควรกระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น

ธ.ก.ส. กำหนดขอบเขต เป้าหมาย ผลลัพธ์ มาตรฐานการดำเนินงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริหารจัดการกับความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดเป็นแนวทางหรือกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งด้านบวกและด้านลบ มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานและคำนึงถึงผลประโยชน์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. รวมทั้งดำเนินงานตามกิจกรรม สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร พร้อมติดตาม ประเมินผล และทบทวนผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ ธ.ก.ส. และแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 2) เพื่อกำหนดระดับและรูปแบบในการสร้างความสัมพันธ์ที่สามารถตอบสนองตรงต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ 3) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบตรงตามมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติต่อพนักงาน

แนวทางปฏิบัติ

ธ.ก.ส. รับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนด และมีแนวทางการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการติดตามเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงานและสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงยั่งยืน โดยมุ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในองค์กรสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางการสื่อสารและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม ได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการ คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ ชุมชน/สังคม และลูกค้า โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการ

การปฏิบัติหน่วยงานกำกับ

ธ.ก.ส. ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการสนับสนุนทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน รวมทั้งองค์การที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนระดับฐานรากให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาด เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตการเกษตรและเพิ่มรายได้ของเกษตรกร รวมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนรายย่อยให้เข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ชุมชนระดับฐานรากเข้มแข็ง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้มีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และรักษาระดับฐานะการเงินให้มีความแข็งแกร่ง โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบโปร่งใส เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวควบคู่ไปกับการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในระบบบัญชีและการตรวจสอบที่เคร่งครัด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้น และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

การปฏิบัติต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการ และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเป็นอย่างดี และพร้อมเป็นแบบอย่างในการใช้สิทธิและหน้าที่ของตนตามกรอบที่กำหนดไว้ ขณะเดียวกันยังตระหนักถึงการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

2. การปฏิบัติต่อคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ

ธ.ก.ส. ให้ความเสมอภาคเท่าเทียมกับคู่ค้าทุกราย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องโดยต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง ไม่ทำให้คู่ค้าเข้าใจผิดพลาดหรือได้รับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนและที่สำคัญควรหลีกเลี่ยงการรับของกำนัล สินน้ำใจและบริการที่จัดขึ้นให้เป็นการส่วนตัวหรือหมู่คณะอย่างเฉพาะเจาะจง เพื่อหลีกเลี่ยงข้อครหาต่าง ๆ และป้องกันมิให้เกิดความโน้มเอียงในการช่วยเหลือตอบแทนฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นพิเศษ รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนระบบและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 และข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

3. การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบ

ธ.ก.ส. มีนโยบายสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจกับผู้ส่งมอบ โดยดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความเกื้อหนุนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่ายให้การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบทุกรายอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ภายใต้การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม รวมถึงนำข้อเสนอแนะข้อสังเกตมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

4. การปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. จึงต้องเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สรรหาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จัดให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการพัฒนาที่ช่วยให้พนักงานเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรูปแบบต่าง ๆ ให้หลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้ด้วยตนเองและเรียนรู้ด้วยกันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนและนำไปสู่องค์กร

แห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างพนักงานให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาพยาบาล การเคหะสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ตลอดจนจัดให้มีการดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยที่ดีต่อชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนการจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างเต็มที่

5. การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม

ธ.ก.ส. ตระหนักว่า ธ.ก.ส. จะเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้น จะต้องให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย โดยปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับ จึงกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายการรักษาความปลอดภัย นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรในความกังวลของสาธารณะและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบของ ธ.ก.ส. ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

(1) ธ.ก.ส. ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณ นโยบาย และหลักปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

(2) ธ.ก.ส. นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว

(3) ธ.ก.ส. มีการดำเนินงานที่ไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน

(4) ธ.ก.ส. ร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบ

(5) ธ.ก.ส. ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึกอาสารับผิดชอบแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติสุขยั่งยืน

6. การปฏิบัติต่อลูกค้า

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าด้วยผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความหลากหลาย โดยพัฒนาระบบงาน กระบวนการทำงานและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างเหมาะสม จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญเป็นผู้ให้บริการ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ดีเลิศ รวมทั้งพัฒนาช่องทางการให้บริการที่หลากหลายผ่านเทคโนโลยี เช่น ATM CDM Mobile Phone Banking และผ่านเครือข่าย Banking Agent เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเข้าถึงบริการของธนาคาร ดูแลรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าตลอดจนจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมด้วยความใส่ใจและยุติธรรม ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อลูกค้าไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน

หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

หลักการ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กรที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติ

1. คณะกรรมการ กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานของธนาคารที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการสร้างการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดงบประมาณในเรื่องของนวัตกรรมไว้ในแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจน

3. คณะกรรมการ พิจารณาความเหมาะสมในการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยคำนึงถึงกรอบรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล

ด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินกิจการ โดยมุ่งสร้างคุณค่าระหว่าง ธ.ก.ส. กับชุมชนเกษตรกรลูกค้า (Creating Shared Value) เพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน เกื้อกูล แบ่งปัน เป็นธรรม (Care Share Fair) โดยกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

นโยบายที่ 1 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility in Process : CSR in Process) ดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดแนวทางดำเนินงานที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ

1. การนำจรรยาบรรณในการทำธุรกิจไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร มีคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน มีการป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

3. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยจัดระบบสวัสดิการ ผลตอบแทน อัตรากำลังพัฒนาศักยภาพ อาชีวอนามัย ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของสหภาพแรงงาน

4. ส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อมภายใต้กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

5. จัดให้มีกระบวนการและระบบในการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม

6. มีการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

นโยบายที่ 2 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหลังกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility After Process : CSR After Process) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามความสามารถพิเศษขององค์กร โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท

แนวปฏิบัติ

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยการพัฒนาตลอดห่วงโซ่การผลิตสินค้าเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชน และบริการทางการเกษตรที่เกี่ยวเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท

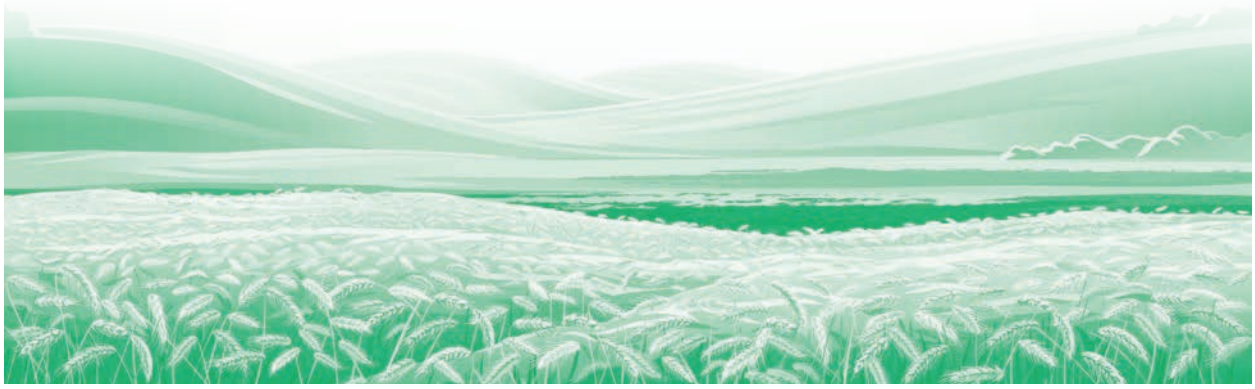
2. จัดให้มีพนักงานที่รับผิดชอบงานพัฒนาชนบทในระดับสาขา สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ฝ่ายกิจการสาขาภาคและสำนักงานใหญ่

ด้านนวัตกรรม

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงการเสริมสร้างระบบงานนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่การเป็น “ศูนย์เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร” โดยการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้สามารถมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ยกระดับการนำความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์และบริการ กระบวนการทำงาน และนวัตกรรมเพื่อค้นหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ทางการเกษตร โดยเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนา ตลอดจนเชื่อมโยงเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากเครือข่ายภายนอก เพื่อให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้การจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ โดยคำนึงถึงลิขสิทธิ์ของผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

การพัฒนานวัตกรรม

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญของนวัตกรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าและสามารถเติบโตได้ในสภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงได้พิจารณาทบทวนและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนนวัตกรรมใน 2 ด้าน ได้แก่ การพัฒนานวัตกรรมด้านองค์กร ธ.ก.ส. ได้สร้างวัฒนธรรมและองค์ความรู้สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมและบ่มเพาะและนำนวัตกรรมมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ส่วนในการพัฒนานวัตกรรมด้านลูกค้า ธ.ก.ส. ได้สนับสนุนทุนวิจัย ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายค้นหานวัตกรรมพร้อมนำไปใช้ และจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร โดยร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายในการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตร เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ผลงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตร และให้เป็นช่องทางในรูปแบบ Online สำหรับการเข้าถึงและเป็นแหล่งเรียนรู้พัฒนาศักยภาพของเกษตรกรในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร นอกจากนี้ยังสนับสนุน เชื่อมโยงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตรที่เหมาะสมกับพื้นที่ลงสู่ระดับชุมชน



หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการบริหารการดำเนินการที่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหาย จึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับพนักงานทุกระดับทุกส่วนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักการสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

1.1 ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันกาล

1.2 มีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง

1.3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น และผู้ที่มีความสนใจอื่น ๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่

2. ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูล

2.1 ประธานกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดที่รับผิดชอบในกลุ่มงาน ผู้บริหารสูงสุดที่รับผิดชอบในสายงาน ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก สามารถพิจารณาและตัดสินใจเกี่ยวกับประเภทเนื้อหาของข้อมูลที่สำคัญ เพื่อการพิจารณาเปิดเผย โดยจะเปิดเผย/ชี้แจงข้อมูลด้วยตนเอง หรืออาจมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้เปิดเผย/ชี้แจง

2.2 สำนักประชาสัมพันธ์ (สปส.) เป็นส่วนงานผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่เป็นส่วนงานหลักในการประสานกับส่วนงานเจ้าของข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของ ธ.ก.ส. ผ่านช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ

3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่เป็นข้อมูลข่าวสารของราชการโดยการนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนด ไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ประกอบด้วย

3.1 การจัดการโครงสร้างองค์กร เป็นการจัดโครงสร้างภายใต้กรอบหลักการสำคัญ 5 หลักการ ได้แก่ หลักการแบ่งงานกันทำ หลักการมอบหมายงาน หลักความชำนาญเฉพาะงาน หลักอำนาจที่ชอบธรรม หลักการประสานงาน และรองรับภารกิจตามวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. โดยจัดกลุ่มงานที่มีการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันอยู่ในกลุ่มเดียวกัน เพื่อให้เกิดห่วงโซ่คุณค่าในการเชื่อมต่องานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้มีการเผยแพร่โครงสร้างองค์กรให้พนักงานทราบผ่านบันทึกเวียนและระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส. และประชาชนทั่วไปทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ http://www.baac.or.th

3.2 อำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการ การสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ๆ เพื่อทำให้พนักงานและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของ ธ.ก.ส. ดังนี้ (1) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญและผลกระทบต่อประชาชนผู้ใช้บริการโดยตรง เช่น ขั้นตอนการขอใช้บริการ ผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้ ผู้มีอำนาจในการรับฝากเงิน เป็นต้น กำหนดให้สาขาจัดทำประกาศติดไว้ที่ทำการสาขาให้ทราบอย่างชัดเจน (2) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญของส่วนงานต่าง ๆ ที่พนักงานควรทราบ โดยพนักงานสามารถสืบค้นได้จากระบบงานสารบรรณ ระบบคู่มือปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนเว็บไซต์ของส่วนงานในระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส.

3.3 สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับ ธ.ก.ส. เพื่อบอกถึงสถานที่ที่ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำเป็นการเพิ่มความสะดวกกับประชาชนเพื่อทราบว่าจะไปติดต่อที่ใด จุดใด รวมทั้งยังเป็นหลักประกันที่ชัดแจ้งว่า ธ.ก.ส. ได้จัดเจ้าหน้าที่ไว้เป็นการประจำ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำในการติดต่อ

3.4 ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบแผน นโยบายหรือการตีความ ทั้งนี้ ได้จัดให้มีขึ้นโดยมีสภาพอย่างกฎเพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง

3.5 ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาของสังคมในอนาคต

4. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยต้องนำข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไปรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดย ธ.ก.ส. ได้ประมวลข้อมูลข่าวสารทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนทันสมัย เพื่อรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามความต้องการ ได้แก่

4.1 ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูได้ว่าการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวกับเอกชนที่ผ่านมา ได้มีการพิจารณาโดยหลักเกณฑ์หรือตามกฎหมายซึ่งจะทำให้สามารถได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเป็นแนวทางได้ว่า หากตนจะมีการดำเนินการในกรณีนั้น ๆ บ้าง จะต้องเตรียมตัวอย่างไร และ ธ.ก.ส. ควรพิจารณาอย่างไร

4.2 นโยบายหรือการตีความที่สำคัญรวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยง ในการดำเนินงานด้านการเงินเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบเพื่อให้ความร่วมมือปฏิบัติหรือเพื่อให้ข้อแนะนำต่อแนวทางนโยบายดังกล่าวอันเป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

4.3 แผนงานโครงการและงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่กำลังดำเนินการข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับแผนงาน โครงการและ

งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ถือได้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญ เพื่อให้ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนแผนงานและโครงการต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสและทำให้ ธ.ก.ส. ได้ประโยชน์จากการแข่งขันที่เป็นธรรม

4.4 คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของเอกชนเพื่อที่จะได้รู้ขั้นตอนหลักเกณฑ์การพิจารณาและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าการให้บริการหรือการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งกับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ ธ.ก.ส. และในการขอรับบริการเรื่องต่าง ๆ จาก ธ.ก.ส.

4.5 รายงานทางการเงิน รายงานผู้สอบบัญชีและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อเท็จจริงในผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการปฏิบัติงานจริงอันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและทำให้เกิดความไว้วางใจการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และนำมาซึ่งความโปร่งใสของหน่วยงาน

4.6 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารสูงสุดในรายงานประจำปีรวมทั้งรูปแบบและจำนวนเงินค่าตอบแทน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงวิธีปฏิบัติของราชการเป็นสำคัญ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานกิจการประจำปี ส่วนรูปแบบและลักษณะจำนวนเงินค่าตอบแทนจะดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงราชการเป็นสำคัญ

5. การเปิดเผยหรือการจัดหาข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ทุกประเภทที่เปิดเผยได้ให้กับประชาชนที่ต้องการทราบ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

6. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ โดยกำหนดเป็นนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง รวมทั้งเผยแพร่แนวทางปฏิบัติดังกล่าวต่อสาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมโดยทั่วถึง

7. มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและรายงานของ ธ.ก.ส. เช่น รายงานกิจการประจำปี ข้อมูลทางสถิติ เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ครบถ้วน โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย กะทัดรัด มีสาระสำคัญที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้

8. ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

8.1 ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่ ธ.ก.ส. จะเผยแพร่ข้อมูลภายในกำหนดเวลา และความถี่ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนดตามแต่ประเภทของข้อมูล

8.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. จะมีการเปิดเผยข้อมูลตามช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ที่ ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไว้โดยการเลือกช่องทางการเปิดเผยข้อมูลจะขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของกฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนดและประเภทข้อมูลข่าวสาร โดยในเบื้องต้น ธ.ก.ส. ได้จัดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรไว้ ดังนี้ (1) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น อินเทอร์เน็ต Facebook ธกส BAAC Thailand, Facebook BAAC PR, LINE Official NEW BAAC society, LINE Official BAAC Family, Youtube BAAC Thailand, E-mail ธนาคาร, จอประชาสัมพันธ์ (LCD), และระบบ Digital Signage เป็นต้น (2) สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือพิมพ์ หนังสือ/วารสาร จดหมาย และรายงานประจำปี เป็นต้น (3) สื่อสารมวลชน เช่น สถานีวิทยุส่วนกลางและสถานีวิทยุท้องถิ่น โทรทัศน์ เป็นต้น (4) สื่ออื่น ๆ เช่น สื่อบุคลากรโดยการให้สัมภาษณ์ การประชาพิจารณ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมวิชาการ ศูนย์เรียนรู้ ศูนย์เผยแพร่ความรู้ การประชุมกลุ่มลูกค้าและหัวหน้า กลุ่มลูกค้า และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น

9. มีการจัดทำรายงานกิจการประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (120 วันหลังจากสิ้นปีบัญชี) ครอบคลุมถึงหลักการสำคัญ เช่น นโยบายการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น

10. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. มีแนวทางการดำเนินงานและช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

10.1 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ http://www.gprocurement.go.th ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ http://www.baac.or.th ซึ่งประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การเปิดเผยราคากลาง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตของงาน (TOR) การประชาพิจารณ์ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของการจัดซื้อจัดจ้าง

10.2 ประกาศเผยแพร่ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ http://www.baac.or.th ได้แก่ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส

10.3 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ http://www.gprocurement.go.th ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ http://www.baac.or.th และปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของ ธ.ก.ส. เป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ ได้แก่ ประกาศ

การจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาหรือผู้ได้รับการคัดเลือก

10.4 จัดส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไปให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมสรรพากรภายใน 30 วัน นับแต่วันทำสัญญาหรือข้อตกลง

10.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 50 ล้านบาท เพื่อเสนอต่อฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (ฝนย.) เป็นประจำทุกสิ้นเดือน

11. การทบทวนนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. มีนโยบายทบทวนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารมีความสอดคล้องถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อบังคับทางกฎหมาย และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้น

หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

1) การบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุกระดับขององค์กร โดยการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรม การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

ธ.ก.ส. จัดทำแผนแม่บทการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ อาทิ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎเกณฑ์ทางการ เทคโนโลยี ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ระดับเงินกองทุนและสภาพคล่องเพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. ตลอดจนมีกระบวนการและระบบที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อาทิ กระบวนการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน กระบวนการบริหารจัดการความกังวลสาธารณะ และระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS)

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร เพื่อช่วยให้หน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder) เกิดความเชื่อมั่นว่า ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผล

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee : ROC) ทำหน้าที่เป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกรอบแนวทางในการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ประเมิน ติดตาม กำกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีระบบในองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด ตลอดจนอำนวยการให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) มีหน้าที่กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารความเสี่ยง พิจารณาตัวชี้วัดการเตือนภัยล่วงหน้า กำหนดแนวทางการประเมินและพิจารณากลั่นกรองผลการควบคุมภายในนำนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงาน กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนติดตาม ทบทวนและประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานระบบเตือนภัยล่วงหน้าของธนาคาร ดำเนินการให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) และกำกับให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ติดตามรายงานสถานะความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายในระดับธนาคาร เสนอต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

ธ.ก.ส. กำหนดโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการกำกับ ติดตาม ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระต่อกัน แบ่งเป็น 3 ระดับ

1. ระดับองค์กร มีส่วนงานรับผิดชอบ ดังนี้

1.1 ส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner - First Line of Defense) เป็นส่วนงานที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหรือส่วนงานที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความเสี่ยงที่ถูกระบุขึ้น และเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะ รวมทั้งติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

1.2 ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Second Line of Defense) เป็นส่วนงานรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล วิเคราะห์ สังเคราะห์ รายงานตรงต่อหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer: CRO) และผู้จัดการ ธ.ก.ส. รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

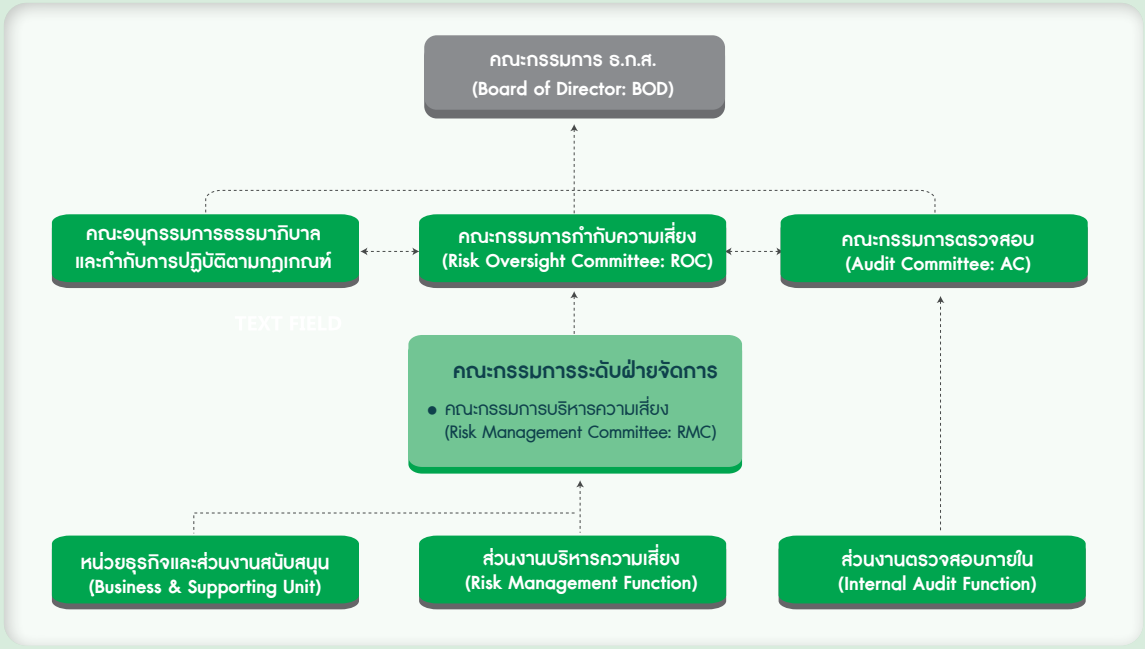
1.3 สายงานตรวจสอบ (Third Line of Defense) เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการสอบทานและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยเป็นการประเมินอย่างเป็นอิสระ และผลการประเมินจะเสนอต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. โดยตรง

โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และหารือร่วมกันกับคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อกำกับและบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

2. ระดับส่วนงาน ธนาคารมีการปรับปรุงกระบวนการประเมินความเสี่ยงยกระดับจากการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (CSA) เป็นการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment : RCSA) โดยระบุความเสี่ยงของส่วนงานให้ครอบคลุมในทุกกิจกรรมที่รับผิดชอบ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกำหนดมาตรการเพื่อรองรับความเสี่ยงของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามกระบวนการที่ธนาคารกำหนดทุกส่วนงานผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับฝ่าย สำนัก สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด และสาขา

3. ระดับโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ ตามคู่มือวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินโครงการจะเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิผล ผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ ธ.ก.ส. นำเสนอแก่ลูกค้าจะสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

แผนภาพแสดงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง



ปัจจัยเสี่ยงและเพดานความเสี่ยง

ธ.ก.ส. จัดกลุ่มความเสี่ยงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทยและกระทรวงการคลัง เป็น 2 กลุ่มหลัก 8 ประเภท ความเสี่ยงประกอบด้วย (1) ความเสี่ยงด้านการเงิน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และ (2) ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ด้านการเงิน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้ระบุ ประเมิน และทบทวนปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรที่จะกระทบต่อการดำเนินงานในปีบัญชี 2565 จำนวน 7 ปัจจัย ได้แก่ (1) คุณภาพสินเชื่อ (2) กระบวนการบริการด้านสินเชื่อ (3) โครงการนโยบายรัฐที่ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่อง (4) ศักยภาพการแข่งขันของ ธ.ก.ส. (5) ความเพียงพอของเงินกองทุน (6) การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (7) การกำกับดูแลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้กำหนดเพดานความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงทั้งด้านการเงินและไม่ใช่ด้านการเงิน สำหรับควบคุมและติดตามการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ธ.ก.ส. ติดตาม ประเมินสถานะความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดย ณ สิ้นปีบัญชี 2565 ปัจจัยเสี่ยงส่วนใหญ่มีระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ยกเว้น กระบวนการบริการด้านสินเชื่อ ความเพียงพอของเงินกองทุน การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการกำกับดูแลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด ส่งผลให้ผลการดำเนินงานสำคัญของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงจำแนกตามประเภทความเสี่ยงจำนวน 8 ประเภท ได้แก่ ด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านสภาพคล่อง ด้านกลยุทธ์ด้านชื่อเสียง ด้านปฏิบัติการ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ สรุปดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และมาตรฐานสากล มีการใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจและคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรในการวิเคราะห์ ประเมิน ติดตามรายงาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้การสนับสนุนทรัพยากรและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ทำให้การทำงานมีความรวดเร็ว แม่นยำ และทันต่อสถานการณ์ยิ่งขึ้น สร้างความเชื่อมั่นได้ว่า การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. จะสามารถบรรลุผลได้ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

สถานการณ์สำคัญในปีบัญชี 2565 ด้านภาวะเศรษฐกิจการเกษตรมีการขยายตัวร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับปี 2564 โดยมีปัจจัยเชิงบวกจากปริมาณน้ำฝนสะสมทั่วประเทศในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มากกว่าปีที่ผ่านมา ราคาสินค้าเกษตรหลายชนิดในช่วงที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ดี จูงใจให้เกษตรกรลงทุนเพิ่มและใส่ใจดูแลคุณภาพผลผลิตของตนเอง ด้านการดำเนินนโยบายและมาตรการสำคัญของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับภาคการเกษตร มีการส่งเสริมให้ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ใช้ปัจจัยการผลิตอย่างเหมาะสมและเชื่อมโยงตลาด รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ อาทิ โครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” และโครงการ “คนละครึ่ง” ที่ช่วยส่งเสริมให้เกษตรกรมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้านเศรษฐกิจต่างประเทศ มีการปรับตัวดีขึ้น กอปรกับการผ่อนคลายมาตรการการควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจขับเคลื่อนได้เป็นปกติมากขึ้น เกิดความต้องการสินค้าเกษตรเพิ่มขึ้น สำหรับปัจจัยเชิงลบที่เป็นความท้ายทายสำคัญ ได้แก่ ราคาปัจจัยการผลิตที่สูงขึ้นทั้งราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ปุ๋ยเคมี สารกำจัดศัตรูพืช และวัตถุดิบอาหารสัตว์ รวมถึงความกังวลเกี่ยวกับการระบาดของโรคในสัตว์ ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตของเกษตรกรปรับตัวสูงขึ้น โดยเฉพาะสาขาปศุสัตว์และประมง ภาวะเศรษฐกิจการเงินที่ทั่วโลกต่างเผชิญกับการเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเฟ้อที่รวดเร็วและรุนแรง ส่งผลต่อกำลังซื้อของผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศลดลง ผู้ประกอบการชะลอการลงทุนจากสถานการณ์ที่ไม่มีความแน่นอน ปัญหาความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครนที่ยืดเยื้อมาอย่างยาวนาน รวมถึงมาตรการ Zero-COVID ของประเทศจีน ที่ทำให้เกิดการควบคุมการนำเข้าสินค้าเกษตรที่เข้มงวด ทั้งหมดที่กล่าวมาเป็นปัจจัยกดดันให้รายได้สุทธิของเกษตรกรลดลงต่อเนื่อง ขณะที่วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพิ่งจะคลี่คลาย ส่งผลให้ความเสี่ยงด้านเครดิตของธนาคารยังคงอยู่ในระดับสูงซึ่งต้องบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

จากสถานการณ์ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิต เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง/ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีการวิเคราะห์และระบุถึงแหล่งความเสี่ยงสำคัญ พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้ในการประเมิน กำกับติดตาม และรายงานสถานะความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดแผนงาน/มาตรการรองรับ เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงการสร้างสมดุลระหว่างการให้ความช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกหนี้ควบคู่กับความมั่นคงและเสถียรภาพของผลประกอบการและฐานะทางการเงิน โดยสรุปดังนี้

1) ดูแลลูกค้ากลุ่มเปราะบางและเร่งให้ความช่วยเหลือโดยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวินัยทางการเงินและฟื้นฟูลูกค้า ปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน และลูกค้าหนี้นอกระบบ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ

ทางการเงินเพื่อลดหนี้ครัวเรือน บริหารกลุ่ม Aging Society ตามศักยภาพของเกษตรกรลูกค้า เร่งรัดให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนตามแนวนโยบาย ธปท. รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการหนี้ โดยการปรับปรุงเครื่องมือต่าง ๆ

2) เสริมสร้างและยกระดับขีดความสามารถการประกอบอาชีพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับลูกค้าด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็น SME เกษตรหัวขบวน ยกระดับศักยภาพลูกค้าเกษตรกรและสถาบันเกษตร ต่อยอดเพื่อสร้างลูกค้า New Gen, Smart Farmer และ Young Smart Farmer เพื่อสร้างโอกาสเติบโตทางธุรกิจร่วมกับเครือข่ายทางธุรกิจ

3) เพิ่มช่องทางตลาดและเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจใหม่และร่วมลงทุนกับธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการเกษตร ส่งเสริมการตลาดลูกค้ารายใหญ่เพื่อจับคู่ธุรกิจ บริหารจัดการอุปสงค์อุปทานสินค้าเกษตรผ่านการสนับสนุนและเชื่อมโยงธุรกิจเกษตร พัฒนาช่องทางตลาดทั้ง Offline และ Online

4) สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินและสนับสนุนการเข้าถึงระบบประกันภัยเพื่อการบริหารความเสี่ยงโดยมุ่งเน้นส่งเสริมการเข้าถึงภูมิคุ้มกันทางการเงินและการประกอบอาชีพ (ลดภาระหนี้ด้วยเงินทุนสงเคราะห์ชีวิต ธ.ก.ส. มอบรัก) รวมถึงการดำเนินโครงการประกันภัยผลผลิตทางการเกษตรอย่างต่อเนื่อง

5) พัฒนาฐานข้อมูล เครื่องมือ และกระบวนการทำงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบวิเคราะห์สินเชื่อเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ปรับเปลี่ยนระบบตรวจเยี่ยมลูกค้ารายใหญ่ให้มีประสิทธิภาพและรวมศูนย์ ปรับปรุงแนวทางพิจารณาอนุมัติสินเชื่อ โดยใช้ข้อมูลเครดิตที่ครอบคลุมประวัติชำระหนี้ย้อนหลัง ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการหนี้ระยะยาวและเฉพาะกิจ รวมถึงจัดทำฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสินทรัพย์ที่เกิดจากลูกหนี้เงินให้สินเชื่อเป็นรายสาขา

6) ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการรายได้ดอกเบี้ยที่รับรู้เกณฑ์คงค้างและเกณฑ์เงินสด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลเพื่อลดความเสี่ยงในการประกอบอาชีพ ช่วยสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพทางรายได้ให้แก่เกษตรกร อาทิ โครงการประกันรายได้ปีการผลิต 2565/66 ครอบคลุมเกษตรกรที่ปลูกพืชสำคัญ 5 ชนิด ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง ปาล์มน้ำมัน และยางพารา โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66 รวมถึงการดำเนินโครงการในลักษณะให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่เกษตรกรที่ประสบภัยธรรมชาติ การบรรเทาภาระหนี้สิน ตลอดจนให้การสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยผ่อนปรน อาทิ โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวม/ชะลอการขายผลผลิตต่าง ๆ โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพปศุสัตว์ การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบกิจการใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (Soft Loan)

2. ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) เศรษฐกิจโลกมีความผันผวนและชะลอตัว เนื่องจากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียและยูเครนที่ยืดเยื้อ แรงกดดันของเงินเฟ้อ การดำเนินนโยบายการเงิน และการขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของกลุ่มประเทศหลัก โดยเฉพาะสหรัฐอเมริกาที่ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565 จนเกิดความกังวลต่อภาวะเศรษฐกิจถดถอย สำหรับเศรษฐกิจไทยเริ่มทยอยฟื้นตัวจากการบริโภคภายในประเทศ และภาคการท่องเที่ยวหลังจากการผ่อนคลายมาตรการการควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รวมทั้งการดำเนินมาตรการช่วยเหลือและกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับตัวลดลง แต่ยังสูงกว่ากรอบเป้าหมายเงินเฟ้อ ทำให้คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ทยอยปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 และคาดการณ์ว่า กนง. ยังคงปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างต่อเนื่องในช่วงต้นปี พ.ศ. 2566 และจะชะลอการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเมื่ออัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับตัวลดลงอยู่ในกรอบเป้าหมาย ขณะที่อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลไทยมีความผันผวนจากปัจจัยต่าง ๆ อาทิ ภาวะเศรษฐกิจ อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลสหรัฐฯ และทิศทางการปรับอัตราดอกเบี้ยนโยบาย สำหรับค่าเงินบาทตั้งแต่เดือนมกราคม – ตุลาคม 2565 อยู่ในทิศทางอ่อนค่าและเริ่มปรับตัวแข็งค่าในช่วงปลายปี พ.ศ. 2565 ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย และอาจอ่อนค่าลงเล็กน้อยในช่วงต้นปี พ.ศ. 2566 ตามสัญญาณการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของสหรัฐอเมริกา

จากภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น ส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านตลาด ธ.ก.ส. ได้ติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีการกำหนดดัชนีเตือนภัยล่วงหน้า การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) และทดสอบย้อนกลับ (Back Test) ความเสี่ยงด้านตลาด ตลอดจนนำเสนอรายงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ธ.ก.ส. แบ่งประเภทของความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงด้านตลาดในบัญชีเพื่อการธนาคาร ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด

2.1.1 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) ธ.ก.ส. ประเมินโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินตาม

การปรับอัตราดอกเบี้ย รวมทั้งประเมินผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income: NII) จากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ด้วยเครื่องมือ Repricing Gap บริหารพอร์ตเงินให้สินเชื่อและเงินรับฝากให้มีโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยที่สอดคล้องกัน เพื่อรองรับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ ปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มีการปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อและเงินฝากเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางอัตราดอกเบี้ยในตลาด ส่งผลกระทบต่อ NII ในระดับที่ยอมรับได้

2.1.2 ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Equity Price Risk) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายขยายการลงทุนในหุ้นสามัญหรือความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาดร่วมทุนกับนิติบุคคลใด ๆ เพื่อหวังผลกำไรจากส่วนต่างราคา เว้นแต่เป็นไปตามมาตรา 10 (15) แห่ง พ.ร.บ. ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 ว่าด้วยการร่วมลงทุนกับนิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานภายใต้ขอบเขตที่กำหนดไว้ในมาตรา 9 ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

2.1.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาด โดยกำหนดให้สามารถใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนแบบธรรมดาที่ไม่มีความซับซ้อน (Plain Vanilla) เพื่อป้องกันความเสี่ยงของฐานะบัญชีเพื่อการธนาคารที่เป็นธุรกรรมสำหรับให้บริการกับลูกค้าของธนาคาร ทั้งนี้ ปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มีความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาดจากการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าอยู่ภายใต้เพดานความเสี่ยงที่กำหนด

2.2 ความเสี่ยงด้านตลาดในบัญชีเพื่อการค้า ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านราคา ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด

2.2.1 ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการลงทุนในพอร์ตหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้ และทบทวนให้เหมาะสมกับภาวะตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามสถานการณ์ลงทุนในตลาดตราสารหนี้อย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนทั้งประเภทเพื่อค้าและเผื่อขายสอดคล้องกับนโยบายการลงทุน และสามารถควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ สำหรับปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ติดตามความเสี่ยงด้านราคาจากการลงทุนในหลักทรัพย์ โดยใช้เครื่องมือ อาทิ Duration VaR และ Loss Limit อยู่ภายใต้เพดานความเสี่ยงที่กำหนด

2.2.2 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) ธ.ก.ส. มีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุลเงิน (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุล (Aggregate Limit) ให้เพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ ไม่มีนโยบายการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งไม่มีนโยบายจัดหาเงินทุนด้านการก่อหนี้เป็นเงินสกุลต่างประเทศ ณ สิ้นปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด

2.2.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ไม่มีการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดในบัญชีเพื่อการค้า

3. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) ในปีบัญชี 2565 ปริมาณสภาพคล่องของธนาคารปรับตัวลดลงจากปีที่ผ่านมาเล็กน้อย จากการขยายตัวของสินเชื่อที่มากกว่าการขยายตัวของเงินฝาก แต่ปริมาณสภาพคล่องยังคงอยู่ในระดับสูง ทำให้ธนาคารมีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2565 อาทิ การดำเนินโครงการด้านสินเชื่อโครงการนโยบายรัฐบาล เพื่อลดผลกระทบจากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงของโลกและภายในประเทศ เช่น การปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ภาวะเงินเฟ้อ การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยนโยบาย ภาวะหนี้สินครัวเรือนที่ยังทรงตัวอยู่ในระดับสูง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงแนวโน้มจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น ซึ่งส่งผลต่อศักยภาพในการประกอบอาชีพของเกษตรกรลูกค้าที่ต้องกู้เงินเพื่อนำมาจ่ายทดแทนสภาพคล่องที่หายไปในช่วงที่รายได้ลดลงจากผลกระทบของการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ธ.ก.ส. จึงมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้สอดคล้องกับเกณฑ์กำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของธนาคารให้สามารถบริหารแหล่งเงิน สร้างความสมดุลระหว่างการบริหารสภาพคล่องการรักษาคุณภาพของสินทรัพย์และการหารายได้ เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารจะมีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการชำระคืนหนี้สินและภาระผูกพันต่าง ๆ เมื่อครบกำหนดหรือถูกเรียกคืน ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต และอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Liquidity Risk Appetite) โดยในปีบัญชี 2565 ธนาคารได้ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือในการระบุ วัด ติดตาม และควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในลักษณะมองไปข้างหน้า อาทิ การประมาณการกระแสเงินสดและฐานะสภาพคล่อง โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) ที่ครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทั้งในภาวะวิกฤตเฉพาะราย (Institution-Specific Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market–Wide Crisis) และผลรวมของทั้ง 2 กรณี (Combination of Both) ด้วยวิธีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio: LCR) การทดสอบ

ย้อนกลับ (Back Test) การประเมินสถานการณ์ผ่านระบบการเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) การจัดทำรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) การพัฒนาแบบจำลองพฤติกรรมการชำระหนี้ก่อนหรือภายในกำหนด (Prepayment) และการชำระหนี้ล่าช้า (Overdue) รวมทั้งมีการทบทวนและทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Liquidity Contingency Plan) ที่สอดคล้องกับการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test)

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานที่ชัดเจน มีการติดตามคาดการณ์และรายงานสถานะสภาพคล่องคงเหลือของธนาคารเป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน และรายไตรมาส พร้อมนำเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องต่อคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้

4.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ควบคุม ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะต่อแผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

4.2 ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน และรวบรวมความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดให้ส่วนงานต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการนำเข้าและวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนวางแผนบริหารความเสี่ยงของส่วนงานให้สอดคล้องกับทิศทางดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

4.3 การปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อให้มีส่วนงานขับเคลื่อนภารกิจใหม่รองรับผลกระทบเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในปัจจัยภายนอกและข้อกำหนดของทางการ

4.4 การอนุมัติงบประมาณที่เหมาะสมยืดหยุ่นตามความสำคัญ และความเร่งด่วนของงาน รวมทั้งสนับสนุนงบพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานสำคัญและการอบรมพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

4.5 การกำหนดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานที่มีรูปแบบตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทุกระดับ เพื่อการนำเข้าข้อมูลจากระดับปฏิบัติการที่สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านเงินฝาก การให้สินเชื่อ การดำเนินงานตามพันธกิจด้านนโยบายรัฐ การบริหารอัตราผลตอบแทนและอัตราต้นทุนเงิน ตลอดจนการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและกฎเกณฑ์ของทางการ

4.6 สื่อสารนโยบายโดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารส่วนงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนงานโดยใช้หลักการประเมินความเสี่ยงด้วยตนเอง เพื่อให้แผนดำเนินงานสะท้อนมุมมองความเสี่ยงจากส่วนงาน และส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและมีความตระหนักรับรู้จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้พัฒนาเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ อาทิ (1) การพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS) เพื่อส่งสัญญาณเตือนล่วงหน้าสำหรับดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators: KRIs) ครอบคลุมทุกประเภทความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง และตัวชี้วัดสำคัญขององค์กร โดยให้ผู้บริหารส่วนงานฝ่ายกิจการสาขาภาคและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ใช้เป็นข้อมูลเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและพัฒนาความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของส่วนงานจากระดับล่าง (Decentralization) ส่งผลให้ผลการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การดำเนินงานสำคัญเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (2) การพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Portfolio View of Risk) เพื่อพิจารณาความสัมพันธ์ของความเสี่ยงและสาเหตุในทุกปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส. โดยจัดทำแผนภาพ Risk Correlation Map เพื่อแสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยเสี่ยงในภาพรวมของ ธ.ก.ส. และ (3) การพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO31000:2018 เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีกรอบการดำเนินงานและกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส.

5. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านชื่อเสียง มีกระบวนการในการระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง จัดการความเสี่ยง ติดตามความเสี่ยง และรายงานสถานะความเสี่ยง ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาพลักษณ์และชื่อเสียง ผ่านคณะทำงานบริหารจัดการความกังวลสาธารณะ เพื่อดำเนินงานเชิงรุกป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียง โดยบูรณาการงานระหว่างส่วนงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการวิเคราะห์ ประเมินระดับความเสี่ยง ดำเนินการและติดตามมาตรการจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และสามารถรับมือกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่มากระทบได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

6. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) เป็นความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่าง ๆ จากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการควบคุมภายใน บุคลากร และระบบงาน หรือจากเหตุการณ์ภายนอก รวมถึงความเสียหายด้านกฎหมาย ธ.ก.ส. จึงให้ความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ดำเนินการภายใต้กรอบแนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เรื่อง การบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และแนวทางการบริหารความเสี่ยง (Principle and Guideline) ของ ISO31000:2018

ธ.ก.ส. ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เอื้อต่อการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ได้แก่ การสร้างเสริมความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการแก่ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร อาทิ จัดทำสื่อความรู้ e-Learning เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และเรื่องวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) สื่อสารจุดบกพร่องและการควบคุมที่สำคัญในกระบวนการปฏิบัติงานให้พนักงานได้ตระหนักและพึงระมัดระวังในการปฏิบัติงาน จัดประกวดแนวคิดและผลงานการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดทำข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดขึ้น (Loss Data) เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญได้รับการบริหารจัดการและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อ ธ.ก.ส. และลูกค้าของ ธ.ก.ส. สำหรับความเสี่ยงบางประเภทที่ไม่อาจสามารถป้องกันได้ทั้งปัจจัยภายนอก ได้แก่ ภัยธรรมชาติ และการก่อการร้าย รวมถึงปัจจัยภายใน เช่น อาคารสถานที่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเกิดความเสียหาย ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระบวนการทำงานหรือระบบงานหลักโดยตรง ธ.ก.ส. ได้นำเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากเหตุการณ์ดังกล่าว ได้แก่ การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) โดยได้กำหนดขอบเขตการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้ครอบคลุมบริการธุรกรรมสำคัญของ ธ.ก.ส. ให้เชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กร สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทยและมาตรฐานสากล ประกอบด้วยกระบวนการหลักสำคัญ อาทิ การวางแผน การปฏิบัติ การประเมินการตรวจสอบ และการทบทวนปรับปรุงกระบวนการ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และมีการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อให้มั่นใจว่าหากเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้การปฏิบัติงานตามปกติต้องหยุดชะงัก ธุรกรรมงานสำคัญ (Critical Business Functions) ของ ธ.ก.ส. จะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องหรือกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบทางการเงิน ความเสียหายต่อชื่อเสียง และผลกระทบอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสามารถดำเนินธุรกิจโดยไม่ขัดต่อกฎระเบียบทางการและ/หรือคู่สัญญาต่างตอบแทน

ปีบัญชี 2565 มีสถานการณ์ที่ส่งผลต่อการให้บริการลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การชุมนุมของกลุ่มเกษตรกร และน้ำท่วม ธ.ก.ส. ได้ประกาศใช้และดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ และประชาสัมพันธ์แจ้งสถานการณ์แก่ลูกค้าผู้ใช้บริการผ่านช่องทางสื่อสาร ได้แก่ เว็บไซต์ของ ธ.ก.ส. ช่องทางสังคมออนไลน์ เพื่อให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง สามารถควบคุมการเกิดเหตุและฟื้นฟูเหตุการณ์ให้สามารถดำเนินการได้ปกติอย่างมีประสิทธิภาพ

7. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk) ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการสร้างความตระหนักต่อผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้ง สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Unit) ทำหน้าที่กำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ และหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับกิจกรรมหรือการดำเนินงานที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดี และกำหนดให้มีคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำส่วนงานทั้งส่วนงานระดับฝ่าย/สำนัก (สำนักงานใหญ่) และส่วนงานระดับฝ่ายกิจการสาขาภาค สำนักกิจการนครหลวง มีการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทุกไตรมาส และรายงานผลการกำกับเข้าสู่ระบบศูนย์รวมกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. (Compliance Center System) ซึ่งเป็นการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ด้วยตนเอง ทำให้ ธ.ก.ส. มีข้อมูลในการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ

8. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Information Technology Risk) ธ.ก.ส. มีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ภายใต้หลักการที่สำคัญ 3 ประการ คือ การรักษาความลับ (Confidentiality) ความถูกต้อง (Integrity) และความพร้อมใช้ (Availability) โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ดังนี้

8.1 การปฏิบัติงานด้าน IT รองรับการดำเนินงาน โดยมีการบริหารจัดการและควบคุมทั้งด้านบุคลากร กระบวนการและระบบงานให้มีความพร้อมรองรับการดำเนินงานของธนาคารตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงการเตรียมแผนงานรองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดว่าจะเกิดขึ้น ได้แก่ (Incident Management Plan: IMP) แผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) และแผนการกู้ระบบกลับคืน (Disaster Recovery Plan: DRP) เพื่อให้สามารถรับมือต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้

8.2 การบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management) โดยมีการกำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการ การเชื่อมต่อ หรือการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก รวมทั้งกำกับให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Implementation Guideline) ครอบคลุมวัฏจักรการบริหารจัดการบุคคลภายนอก (Third Party Management Life Cycle)

8.3 การประเมินความพร้อมด้าน Cyber Resilience โดยมีการกำกับดูแลการดำเนินงาน ครอบคลุม การกำกับดูแล (Governance) การระบุ (Identification) การป้องกัน (Protection) การตรวจจับ (Detection) การตอบสนองและการกู้คืนระบบ (Response and Recovery) เพื่อยกระดับความพร้อมในการรับมือภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ธนาคารมี (Risk-Based)

8.4 การบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Project Management) โดยมีการพัฒนาเครื่องมือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามความเสี่ยงตามนโยบายการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT Project Management Policy) แนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Management Implementation Guideline) และมาตรฐาน Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide) โดยมีการบริหารจัดการโครงการครอบคลุมวัฏจักรโครงการ (Project Life Cycle) ตั้งแต่กระบวนการก่อนเริ่มโครงการ การดำเนินการและควบคุมโครงการ การปิดโครงการ รวมถึงการสอบทานโครงการ เพื่อให้การบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ธนาคาร

8.5 การกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) โดยมีการบริหารจัดการข้อมูลของธนาคารให้มีความมั่นคงปลอดภัย มีคุณภาพ มีความเป็นส่วนบุคคล เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการคุ้มครองข้อมูลและรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า

นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการผลักดันและยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้านและเป็นรูปธรรม ติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเท่าทันกับความเสี่ยงรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้น

การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ได้ใช้หลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ที่ สกส. 15/2562 เรื่อง การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง แข็งแกร่ง และมีภูมิต้านทานที่ดี สามารถปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนให้เพียงพอรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งสถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำทั้งสิ้นเมื่อสิ้นวันหนึ่ง ๆ เป็นอัตราส่วนกับสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Total Capital Ratio) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Tier 1 Ratio) ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 และเงินกองทุนชั้นที่ 2 ต้องมีจำนวนสูงสุดไม่เกินเงินกองทุนชั้นที่ 1 สำหรับการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต และด้านตลาด ธ.ก.ส. ใช้วิธีมาตรฐาน (Standardised Approach) และสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการใช้วิธี Basic Indicator Approach (BIA) และทดสอบความเพียงพอของเงินกองทุนที่จะนำมารองรับความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งการคาดการณ์ในไตรมาสถัดไป เพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่ดีและมีเงินกองทุนเพียงพอรองรับความเสี่ยงสำคัญทั้งหมดของ ธ.ก.ส. ได้ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

ณ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุน จำนวน 160,793 ล้านบาท จำแนกเป็นเงินกองทุนชั้นที่ 1 ซึ่งเป็นทุนดำเนินงานของธนาคาร จำนวน 145,888 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จากการนำเงินสำรองสำหรับสินทรัพย์ชั้นปกติ จำนวน 14,905 ล้านบาท และส่วนของสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,265,701 ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต จำนวน 1,123,669 ล้านบาท ด้านตลาด จำนวน 166 ล้านบาท และด้านปฏิบัติการ จำนวน 141,866 ล้านบาท ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ร้อยละ 12.70 มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ธปท. กำหนด ที่ร้อยละ 8.50

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ดำรงเงินกองทุน จำนวน 160,793 ล้านบาท สูงกว่าเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำ เพื่อรองรับความเสี่ยงทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านเครดิต ด้านตลาด และปฏิบัติการ ตามที่ ธปท. กำหนด คือ ร้อยละ 8.50 ซึ่งต้องมีเงินกองทุนขั้นต่ำ จำนวน 114,502 ล้านบาท ทำให้ธนาคารมีเงินกองทุนส่วนเกิน จำนวน 46,291 ล้านบาท สามารถรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตได้อีก จำนวน 544,600 ล้านบาท

ตารางแสดงรายละเอียดอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2564
เงินกองทุน	**160,793**	**156,889**
- เงินกองทุนชั้นที่ 1	145,888	142,151
- เงินกองทุนชั้นที่ 2	14,905	14,738
สินทรัพย์เสี่ยง	**1,265,701**	**1,262,328**
- ด้านเครดิต	1,123,669	1,123,084
- ด้านตลาด	166	46
- ด้านปฏิบัติการ	141,866	139,198
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	**11.53**	**11.26**
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	**12.70**	**12.43**

2) การควบคุมภายใน

1. ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการควบคุมภายใน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม กำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายใน รวมทั้งการส่งเสริมจูงใจ พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

2. ธ.ก.ส. มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน มีอิสระในการดำเนินงาน มีการกำหนดงบประมาณและทรัพยากรอย่างเหมาะสม ดำเนินการระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมทั้งพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดจากการทุจริต ที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมทุกด้านตามเกณฑ์กำกับ ดำเนินการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน

3. ธ.ก.ส. ดำเนินกิจกรรมการควบคุมควบคู่ไปกับเทคโนโลยีส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จของวัตถุประสงค์การควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน เพื่อให้การควบคุมจุดสำคัญต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดไว้ในนโยบาย วิธี และขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง โดยมีการกำหนดการควบคุมภายในไว้ในทุกกิจกรรม ทุกกระบวนการ และทุกระดับของการปฏิบัติงาน

4. ธ.ก.ส. ดำเนินการจัดหาระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องมีคุณภาพ และมีความปลอดภัยป้องกันการเข้าถึงข้อมูล การพัฒนาเครื่องมือสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน มีการสื่อสารภายในให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีการสื่อสารกับบุคคลภายนอก เป็นไปตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล

5. ธ.ก.ส. มีกระบวนการดำเนินการและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามภารกิจ สนับสนุนการเรียนรู้ การปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน และสื่อสารข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหารและผู้กำกับดูแล สามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

ธ.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ความเป็นธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี (Risk Governance Framework) สื่อสารและปลูกฝังให้บุคลากร ธ.ก.ส. มีความรู้ ความเข้าใจ และนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในส่วนงานพร้อมติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่าน Risk Culture Dashboard ทั้ง 15 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กรหรือสิ่งที่คาดหวังเพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง วัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) ของสถาบันการเงิน และหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ภายใต้ปัจจัยการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง ดังนี้

1. ธ.ก.ส. มีการสื่อสารจากผู้บริหารระดับฝ่ายจัดการ (Tone from the Top) เรื่ององค์ความรู้ Risk Culture การบูรณาการ

GRC และจุดพึงระมัดระวังในการปฏิบัติงานที่สำคัญ ผ่านช่องทาง VDO on Demand Intranet และแอปพลิเคชัน Line BAAC Society

2. จัดทำพฤติกรรมพึงประสงค์ในการสร้าง Risk Culture ในการปฏิบัติงาน และจัดหลักสูตร e-Learning วิชาวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ส่งเสริมการสร้าง Risk Culture ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการรับรู้ และติดตามการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงหรือกฎเกณฑ์ของผู้บริหารและพนักงาน

3. จัดทำคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานถือใช้ในการปฏิบัติงาน มีกิจกรรม Sharing Session เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านบริหารความเสี่ยง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลด้านความเสี่ยงอย่างโปร่งใส

4. สร้างแรงจูงใจ และบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Incentives and HR Practices) ด้วยการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับ การประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดโครงการประกวดแนวคิดและผลงานการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริม Risk Culture และสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. เป็นการให้ความเชื่อมั่นโดยการประเมินกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแล กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. อย่างเป็นระบบ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการให้คำแนะนำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การตรวจสอบภายในดำเนินการตามมาตรฐานสากลสำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (แก้ไขถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564) และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) รวมทั้งประกาศและแนวนโยบายของ ธปท. ซึ่งมีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

1.1 มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

1.2 มีการส่งเสริม และพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในธุรกิจของ ธ.ก.ส. รวมทั้งความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความเสี่ยง การควบคุมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคนิคการตรวจสอบและความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

1.3 มีพนักงานได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต หรือวุฒิบัตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ได้แก่ 1) วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (The Certified Internal Auditor : CIA) 2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant : CPA) 3) วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information System Auditor : CISA) 4) Certified Information Security Management : CISM) 5) ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT) รวมทั้งสิ้น 40 คน

2. โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

2.1 คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive : CAE) ดูแลสายงานตรวจสอบ

2.2 สายงานตรวจสอบ ประกอบด้วย ฝ่ายตรวจสอบและสำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ซึ่งมีโครงสร้างการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (Audit Committee : AC) และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส.

2.3 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบไว้ในนโยบายการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

สายงานตรวจสอบมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบอื่น และหน่วยงานกำกับดูแล โดยมีการนำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปีให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความเสี่ยงที่สำคัญของ ธ.ก.ส. โดยครอบคลุมทั้งธุรกิจหลักและสนับสนุน รวมทั้งประเด็นการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ทั้ง General Control และ Application Control ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

4. หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในครอบคลุมถึงการสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแล กระบวนการบริหารความเสี่ยง ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และรายงานการดำเนินงาน การปฏิบัติตามนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้คำปรึกษาที่ส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เพื่อช่วยให้เกิดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และ

เป้าหมายของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

5. การปฏิบัติงาน และการรายงาน

5.1 แผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งเป็นไปตามผลการประเมินความเสี่ยงโดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

5.2 มีกระบวนการตรวจสอบครอบคลุมขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการลูกค้าทุกขั้นตอน (End to End Process) โดยมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมการตรวจสอบด้วยการยกระดับประสิทธิภาพระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) พัฒนาเงื่อนไขการประมวลผลข้อมูลตามข้อกำหนดธุรกิจเพื่อการวิเคราะห์ (Business Rule) พัฒนา RPA & Chat Bot การแจ้งเตือนกำกับ/แก้ไขรายการผิดปกติ โดยยกระดับข้อมูลเป็นลักษณะ Near Real Time และพัฒนาฐานข้อมูลที่จำเป็นสำหรับบริหารงานตรวจสอบตามบทบาทภารกิจการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษา

5.3 มีการบูรณาการร่วมกับสายงานกำกับการปฏิบัติงานในการกำหนดแผนงานและช่วงเวลาในการตรวจสอบพื้นที่ร่วมกัน มีการสนับสนุนข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลผลการตรวจสอบ/ผลการสอบทาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

5.4 มีการรายงานผลการตรวจสอบและผลการให้คำปรึกษาต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายจัดการเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน และรายงานสรุปประเด็นสำคัญเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และผู้จัดการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งมีการสื่อสารข้อพึงระมัดระวังประเด็นข้อตรวจพบจากผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

6. การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

6.1 มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอทุกปีโดยกำหนดให้มีการประเมินตนเอง และการประเมินคุณภาพภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบ ประเมินโดยบุคคลอื่นภายในสายงานตรวจสอบ หน่วยรับตรวจ ฝ่ายจัดการ และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รวมทั้งการประเมินคุณภาพโดยองค์กรอิสระภายนอก ธ.ก.ส. ทุก 5 ปี ซึ่งในปีบัญชี 2562 ธ.ก.ส. ได้จัดจ้าง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด เป็นผู้ประเมิน

6.2 มีการนำมาตรฐาน ISO 19011 : 2018 มาใช้ยกระดับงานตรวจสอบด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งได้ผ่านการรับรองตามมาตรฐาน ตั้งแต่ปีบัญชี 2560 โดยผ่านการตรวจรับรองมาตรฐานจากผู้ประเมินภายนอกเป็นประจำทุกปี

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาความยั่งยืนในประเทศไทย โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยธนาคารได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมทั้งสนับสนุนให้ความร่วมมือระหว่างส่วนงานภาครัฐในการควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน/องค์กร สร้างความโปร่งใส ลดความสูญเสียทางงบประมาณที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนให้กับประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศและเป็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เป็นที่ยอมรับของนักลงทุน ที่จะสะท้อนถึงความเชื่อมั่นในการดึงดูดให้กับนักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ธนาคารกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

1) คณะกรรมการธนาคาร กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ชัดเจน สื่อสารให้บุคลากรทุกระดับในธนาคารได้รับทราบ และสนับสนุนให้มีการปลูกฝังให้ฝ่ายจัดการ พนักงานทุกคนให้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

2) ธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการทุจริต (Fraud Management Committee) เพื่อบริหารจัดการเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต และจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งเฝ้าระวังรูปแบบและพฤติกรรมการทุจริตจากการอาชญากรรมทางเทคโนโลยีต่าง ๆ โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการที่ต้องมีการติดตามดูแลเป็นระยะ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ธนาคารมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด รวมทั้งได้จัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีจรรยาบรรณป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

4) ธนาคารส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และรายงานผลการดำเนินงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับความเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) และเป็นการร่วมมือในการแสดงเจตจำนงการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

5) ธนาคารได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบถึงเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันและสินบนผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร รวมทั้งสนับสนุนให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

6) ธนาคารได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดเพื่อเปิดรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดในการทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำผิดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับจริยธรรม จรรยาบรรณของธนาคาร และความประพฤติที่มิชอบ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางดำเนินการจัดการ และมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) เพื่อให้ได้รับความปลอดภัย และมั่นใจว่าการพิจารณาเรื่องที่แจ้งเบาะแสถูกดำเนินการอย่างโปร่งใส และยุติธรรม

ช่องทางการแจ้งเบาะแส มีดังต่อไปนี้

1. กรณีเป็นการกระทำผิดของคณะกรรมการและผู้จัดการให้แจ้งเบาะแสต่อประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC)

2. กรณีเป็นการกระทำผิดของพนักงาน และลูกจ้าง ให้แจ้งเบาะแสต่อผู้จัดการ หรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน หรือผู้อำนวยการสำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต โดยมีช่องทางการแจ้งเบาะแส ดังต่อไปนี้

1) จดหมาย : ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เลขที่ 48/8 หมู่ 18 ถนนประชาชื่น แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

2) E-Mail : fraud@baac.or.th

3) โทรศัพท์ : 02-558-6444

4) Website

4.1) Internet : https://www.baac.or.th

4.2) Intranet : http://baacnet

5) Social Media : Application Line (Line ID: @fraudbaac)

หมวด 8 จรรยาบรรณ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประกอบด้วย

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งของ ธ.ก.ส. อย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ ธ.ก.ส.

2. การสนับสนุนภาคการเมือง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมือง และสามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ

3. การมีส่วนได้ส่วนเสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. โดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว ครอบครัว หรือบุคคลผู้ใกล้ชิดใด ๆ

4. การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องรักษาข้อมูลของ ธ.ก.ส. และของลูกค้าไว้เป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่ยังไม่ควรเปิดเผย และไม่ให้ข่าวสารหรือข้อมูลใด ๆ ที่ผู้มีอำนาจสั่งการยังไม่อนุญาต

5. การปฏิบัติต่อลูกค้า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยมุ่งมั่นและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์ และบริการที่ดี มีคุณภาพ ราคาที่เป็นธรรม อันจะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ

6. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า

7. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

8. การจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติต่อคู่ค้า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง

9. การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของ ธ.ก.ส.

10. การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันและไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้งเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีตลอดจนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการทำงาน

11. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบของการตรวจสอบภายในที่ดีตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในระเบียบ

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของการตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2546 รวมทั้งมีการพิจารณาวินิจฉัยและให้ข้อเสนอแนะตามรายงานการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการบริหารหรือผู้บริหารระดับสูงเพื่อสั่งการให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามความเหมาะสมและทันเวลา

12. การรับการให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงระมัดระวังในการรับหรือมอบประโยชน์อันเป็นสิ่งจูงใจหรือสั่งการให้ผู้อื่นรับและมอบประโยชน์แทนตน รวมทั้งคู่สมรสและญาติของพนักงานซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจในนาม ธ.ก.ส. หรือเพื่อหวังผลความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ได้แก่ ของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินใดหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดดอกเบี้ยหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้าและการอื่นซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย เป็นต้น ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

13. ความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญของระบบบริหารและประกันคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ต้องคำนึงและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

14. ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโทรคมนาคม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกป้อง ดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของ ธ.ก.ส. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยใช้สื่อโทรคมนาคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธ.ก.ส. อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความเคารพลิขสิทธิ์ของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนไม่สนับสนุนการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2564 ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เช่น โครงการ ธ.ก.ส. เพื่อสังคม โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์ โครงการบริจาคที่นอนน้ำรถเข็นผู้ป่วย และวีลแชร์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำเดือนทุกเดือน กิจกรรมบริจาคปัจจัยกับวัดพระบาทน้ำพุ กิจกรรมลด ละ เลิก อบายมุข การสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการสอบทานการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวโยงเป็นประจำทุกปี เป็นต้น

หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2565 บรรลุเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงมีบทบาทสำคัญในการมอบนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดย ธ.ก.ส. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกมิติ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2565 เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมประจำเดือน รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบแล้วบนระบบสารสนเทศสำหรับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน โดยในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Dashboard และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนแผนงาน โครงการสำคัญ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญในการมอบหมายงานและมอบอำนาจในการกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ และผู้บริหารส่วนงาน และกำหนดให้มีการรายงานย้อนกลับตามลำดับชั้นอย่างสม่ำเสมอตามหลัก Third Line of Defense โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานสำคัญเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลทั่วไปสามารถติดตามและรับทราบผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ผ่านเว็บไซต์ www.baac.or.th หัวข้อ ผลการดำเนินงาน อาทิ ผลงานสำคัญของ ธ.ก.ส. รายงานทางการเงินประจำไตรมาส รายงานทางการเงินประจำปี และรายงานประจำปี

รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความมุ่งมั่น และเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับและของธนาคาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงในระยะยาว และการเพิ่มมูลค่าในองค์กร ตลอดจนการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 7/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1. นางสาวรื่นวดี	สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานอนุกรรมการ
2. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส. อนุกรรมการ
3. นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส. อนุกรรมการ
4. นายธนารัตน์	งามวลัยรัตน์	ผู้จัดการ ธ.ก.ส. อนุกรรมการ
5. นายวิทยา	ปทุมาสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. อนุกรรมการ และเลขานุการ

ปีบัญชี 2565 คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ได้มีการประชุมจำนวน 9 ครั้ง โดยได้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ดังนี้

- ประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC) เพื่อบูรณาการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
- พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
- กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- กำกับดูแลให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ รวมถึงการแก้ไขตามคำสั่งการและข้อเสนอแนะของธนาคารแห่งประเทศไทย และการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)

- กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระและสมดุล เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรม ด้านสินเชื่อ ด้านการป้องกันการกระทำทุจริต มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหารและพนักงาน และคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับ AA ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 และได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประเภทชุมชนจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แสดงถึงความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับและติดตามการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาสู่มาตรฐานสากล โดยใช้หลักธรรมาภิบาลนำการบริหาร สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

(นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล)
ประธานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล
และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 12/2565 สั่ง ณ วันที่ 24 มีนาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย

นางเสาวณีย์	ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายวิจารย์	สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการ
ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		เลขานุการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยในปีบัญชี 2565 (1 เมษายน 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566) มีการประชุม จำนวน 11 ครั้ง มีเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 32 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 14 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2565 ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนองค์ประกอบของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) รวมทั้งเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ

3. ประเมินความเสี่ยง ติดตาม และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด และให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ ธ.ก.ส. ยอมรับได้ ให้คำแนะนำการพัฒนางานบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพิจารณา ติดตาม และทบทวนผลการประเมินและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.

4. พัฒนาเครื่องมือ ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

5. กำกับให้ผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. มีความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

(นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์)
ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ตามคำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 1/2565 สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม 2565

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ถึงปัจจุบัน คณะกรรมการ ประกอบด้วย

นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายอัมพร	แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555 โดยคณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นกับธนาคาร มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ แสดงความเห็นและให้คำปรึกษาอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ในปีบัญชี 2565 (1 เมษายน 2565 - 31 มีนาคม 2566) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีการประชุมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานกำกับดูแล รวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การเพิ่มประสิทธิภาพของการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defense ของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานรายงานทางการเงิน โดยสอบทานข้อมูลทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ข้อกำหนดของทางการ การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดยมีการประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชี ธ.ก.ส. (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เป็นการเฉพาะ ซึ่งไม่มีฝ่ายจัดการหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทำให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้นโยบายบัญชีของ ธ.ก.ส. รวมทั้งติดตามการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) ของธนาคาร

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบภายในและผลการตรวจสอบขององค์กรกำกับดูแล ซึ่งไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจาก ธ.ก.ส. ในการให้คำแนะนำสำหรับสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ติดตามให้มีการแก้ไขประเด็นที่พบอย่างเหมาะสมและทันกาล ทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอเหมาะสม สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ และจรรยาบรรณ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานระบบการควบคุมกระบวนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ และจรรยาบรรณ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกไตรมาส โดยเน้นการสอบทานเชิงป้องกัน ให้คำแนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของ

ธนาคารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่ง ธ.ก.ส. ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ผลการสอบทานทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง มีการจัดทำจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปฏิบัติอย่างครบถ้วนเพียงพอ

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้อนุมัตินโยบายการตรวจสอบภายในและกฎบัตรสายงานตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระ อนุมัติการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงอนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นครอบคลุมทุกเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่องค์กร และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น มีการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enabler ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) และติดตามให้ดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน พิจารณาผลการตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขประเด็นสำคัญ โดยติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานของสายงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ ตลอดจนให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการตรวจสอบภายใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. พิจารณาทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enabler ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งคณะ ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ซึ่งมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปีบัญชี 2565 ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 4/2565 สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1) นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
2) นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
3) นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ เลขานุการ
5) รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร		ผู้ช่วยเลขานุการ
6) รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายบริหารกลาง		ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยในปีบัญชี 2565 มีการประชุมจำนวน 9 ครั้ง มีเรื่องพิจารณาที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 9 เรื่อง สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2564
2. ให้ความเห็นชอบนโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2565
3. การสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ ประจำปีบัญชี 2565
4. การพิจารณาโยกย้ายและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ
5. การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย
6. ให้ความเห็นชอบการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. และการแต่งตั้งคณะกรรมการ และอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
7. ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการแทนกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ขอลาออก
8. ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย
9. ให้ความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประจำปีบัญชี 2565 (วันที่ 1 เมษายน 2565 – 31 มีนาคม 2566)

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	อนุมัติ/เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติมข้อมูล	
3/2565	27 เม.ย. 65	1. ขอความเห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2564	√	√	-	-
		2. ขอความเห็นชอบนโยบายและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2565	√	√	-	1. ธ.ก.ส. ควรกำหนดน้ำหนักคะแนน และรายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลการดำเนินงาน (Performance) ให้ชัดเจนสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ส่งเสริมให้มีการแสดงศักยภาพที่แท้จริง และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ 2. แนวทางการประเมินผลงานในการกำหนดผลตอบแทนเพื่อการเลื่อนเงินเดือนประจำปีบัญชี 2566 อาจพิจารณาอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน กรณี ธ.ก.ส. ไม่มีผลกำไร ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังต่อไป ทั้งนี้ควรสื่อสารนโยบาย เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน และแนวทางการประเมินผลของฝ่ายจัดการให้ชัดเจน 3. กรณี ธ.ก.ส. ไม่มีผลกำไร อาจพิจารณาอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนของฝ่ายจัดการให้มีความแตกต่างจากกรณีมีผลกำไรให้ชัดเจนเพื่อสื่อให้เห็นถึงการกำหนดค่าตอบแทนตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
4/2565	12 พ.ค. 65	3. การสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ	√	√	-	-
5/2565	1 มิ.ย. 65	4. การสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-	-
6/2565	2 มิ.ย. 65	5. การพิจารณาโยกย้ายและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ	√	√	-	-
		6. ขอความเห็นชอบแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2565	-	√	-	ควรตัดข้อคำถามปลายปิด ข้อ 1.4 และ 1.5 หมวดโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เกี่ยวกับความเหมาะสมของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงและไม่กระทบต่อผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7/2565	19 ก.ค. 65	7. การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย	√	√	-	-

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	อนุมัติ/เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติมข้อมูล	
8/2565	16 ส.ค. 65	8. ขอความเห็นชอบการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. และการแต่งตั้งคณะกรรมการ และอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง	√	√	-	-
9/2565	17 พ.ย. 65	9. ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการแทนกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ลาออก	√	√	-	1. ธ.ก.ส. ควรสนับสนุนข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่แต่งตั้งนายชาญวิทย์ นาคบุรี เป็นประธานกรรมการ และประธานอนุกรรมการ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ 2. ธ.ก.ส. ควรสรุปข้อมูลปัจจุบันของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่นายชาญวิทย์ นาคบุรี เป็นประธาน ทั้งนี้ นายชาญวิทย์ นาคบุรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง โดยระหว่างปี 2559 - 2562 ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions : SFIs)
		10. ขอความเห็นชอบแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปีบัญชี 2565	-	√	-	1. ผู้บริหารระดับสูงควรวิเคราะห์ข้อดีข้อเสียของแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านมา โดยการพัฒนาบุคลากรควรผลักดันให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมกับสถาบันภายนอก และการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. มาใช้และปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่พนักงานในองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมเรื่องการสืบทอดตำแหน่งด้วย 2. ธ.ก.ส. ควรพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงระเบียบฉบับที่ 40 ว่าด้วยมาตรฐานสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างด้วยความละเอียดรอบคอบ พร้อมทั้งสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานทุกระดับให้ชัดเจน โดยเฉพาะประเด็นที่มีการแก้ไขปรับปรุงเรื่องสำคัญ เช่น เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น 3. ธ.ก.ส. อาจพิจารณากำหนดหลักสูตรมาตรฐานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและความถี่ของภารกิจเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งกรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักสูตรดังกล่าวเป็นหนึ่งในหลักสูตรมาตรฐานของส่วนงาน 4. ธ.ก.ส. ควรกำหนดหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	อนุมัติ/เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติมข้อมูล	
1/2566	6 ม.ค. 66	11. ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย	√	√	-	1. ธ.ก.ส. ควรกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขคำสั่งการของ ธปท. ให้ชัดเจน เพื่อมิให้ซ้ำซ้อนกับหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง และควรเป็นการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจที่ให้ความสำคัญในการกำกับการแก้ไขคำสั่งการของ ธปท. โดยให้กำหนดวาระการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ คราวละ 6 เดือน สอดคล้องกับกำหนดเวลาแล้วเสร็จ หากยังไม่แล้วเสร็จให้ขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีก 6 เดือน 2. ธ.ก.ส. อาจพิจารณาให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะอนุกรรมการที่กำกับดูแลในแต่ละด้าน เพื่อกำกับติดตาม และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม 3. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ หลายคณะ จึงควรระมัดระวังมิให้อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวซ้ำซ้อนกับคณะอื่น ทั้งนี้ อาจปรับเพิ่มบทบาทหน้าที่ในบางประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท. ในคณะใดคณะหนึ่งโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพิ่มเติม 4. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท. ทั้งนี้ อาจมีบางประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการชุดย่อยมีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมในการกำกับติดตาม เช่น การแก้ไขข้อมูลลูกค้า (Cleansing Data) การบริหารจัดการข้อมูลลูกค้าที่เสียชีวิต เป็นต้น
2/2566	14 ก.พ. 66	12. ขอความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	√	√	-	-

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

1

รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านบุคลากร (Thailand Quality Class Plus : People)

สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้มอบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 21 ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ หอประชุมใหญ่ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

2

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สังกัดกระทรวงการคลัง ได้มอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

3

รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น

4

ได้รับการประเมินเป็นองค์กร “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

5

รางวัล Excellent Design Awards

งาน Money & Banking Awards 2022

6

ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีผลการประเมิน 95.33 คะแนน จัดอยู่ใน “ระดับยอดเยี่ยม”

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

7

ได้รับการรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี 2565 ระดับ ดี

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

8

ได้รับการจัดอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาว ระดับสูงสุด 'AAA (tha)' แนวโน้มอันดับเครดิต Stable และระยะสั้นที่ 'F1+ (tha)' ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9

บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด

9

ได้รับการรับรองสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 ระดับประเทศ จำนวน 5 ส่วนงาน และระดับจังหวัดจำนวน 282 ส่วนงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

10

ได้รับการรับรองด้านการจัดการพลังงาน ตามมาตรฐาน ISO 50001 : 2018 ในส่วนของ ธ.ก.ส. อาคารสำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร

บริษัท ยูไนเต็ด รีจิสตร้า ออฟ ซีสเท็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด

11

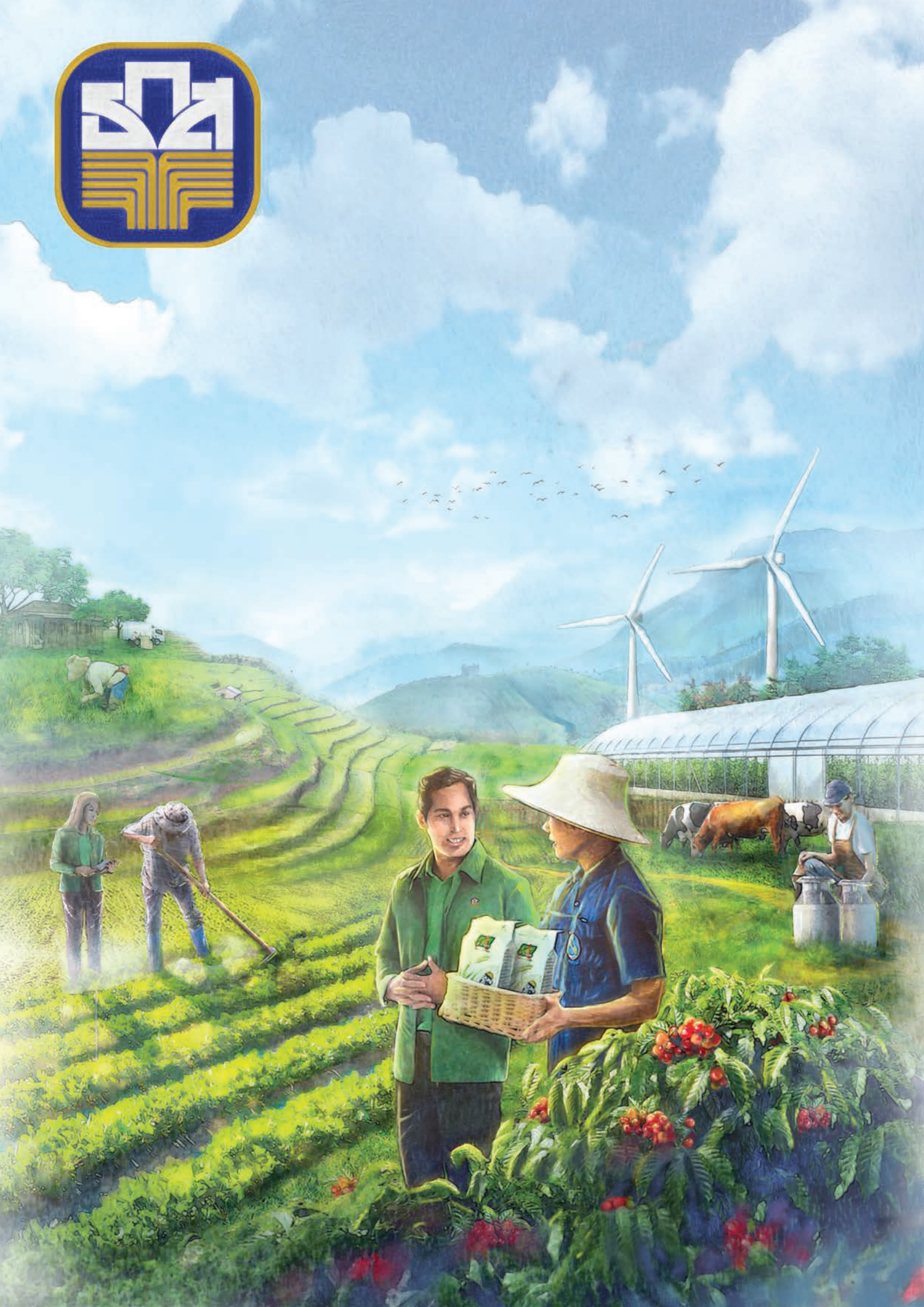
ผ่านการตรวจประเมินมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี 2565 ระดับก้าวหน้า จำนวน 8 สาขา และระดับพื้นฐาน จำนวน 120 สาขา

คณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

12

รางวัล Best Sponsored Stickers สาขา Bank & Finance ที่ได้รับความนิยมสูงสุดในปี 2565 จากงาน LINE Thailand Awards 2022 เพื่อแสดงถึงความสำเร็จของหน่วยงานที่สร้างผลงานยอดเยี่ยมในการทำการตลาดและธุรกิจดิจิทัลบนแพลตฟอร์ม LINE ตลอดปี 2022

บริษัท ไลน์ คอมพานี (ประเทศไทย) จำกัด



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่เผยแพร่ไว้ในรายงานกิจการประจำปี โดยกำกับดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงินของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และควบคุมให้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างแท้จริง รวมทั้งสามารถเปิดเผยผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน โดยสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่างบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังกล่าวมีความเชื่อถือได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

งบการเงินของ ธ.ก.ส. ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการตรวจสอบตามที่ผู้สอบบัญชีร้องขออย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธ.ก.ส. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)
ประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคารตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของธนาคาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของธนาคาร
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางเกล็ดนที มโนสันต์)
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางสาวนันทิดา บัวแย้ม)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 4

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์			
เงินสด		22,699,973	21,636,382
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.1	302,079,823	290,267,037
เงินลงทุนสุทธิ	8.2	104,132,639	100,069,520
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	8.3.1	1,556,782,135	1,505,199,773
ดอกเบี้ยค้างรับ	8.4	26,534,344	31,887,015
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		1,583,316,479	1,537,086,788
หัก รายได้รอตัดบัญชี	8.3.1	11,105	15,488
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	8.5	430,396,747	395,273,146
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.3	1,152,908,627	1,141,798,154
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.34.2	80,023,602	101,069,079
ดอกเบี้ยค้างรับตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.34.2	534,108	1,627,807
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ		80,557,710	102,696,886
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.34.3	15,158,150	14,272,438
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.34.2.1	65,399,560	88,424,448
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ	8.6	12,711,171	14,121,201
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.34.2.2	581,496,136	562,354,021
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	8.7	782,910	348,530
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	8.8	10,729,609	10,573,536
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	8.9	1,347,442	1,749,448
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	8.10	478,458	604,225
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	8.11	7,353,501	4,398,610
รวมสินทรัพย์		**2,262,119,849**	**2,236,345,112**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ			
เงินรับฝาก	8.12	1,829,458,716	1,901,800,823
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.13	161,229,182	70,089,009
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		229,827	346,801
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	8.14	60,000,000	60,001,666
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.15	1,369,667	1,780,278
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		1,593,408	2,405,105
เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร	8.16	389,712	411,907
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ	8.17	278,486	363,278
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.34.4	3,485,249	3,102,621
ประมาณการหนี้สิน	8.18	11,270,242	12,022,862
หนี้สินอื่น	8.19	38,717,004	34,237,290
รวมหนี้สิน		**2,108,021,493**	**2,086,561,640**
ส่วนของเจ้าของ			
ทุนเรือนหุ้น	8.20		
ทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมาย			
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		80,000,000	80,000,000
ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		61,945,338	61,945,338
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		(21,984)	(3,939)
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว			
ทุนสำรองตามกฎหมาย		29,861,206	27,002,206
ยังไม่ได้จัดสรร		62,313,796	60,839,867
รวมส่วนของเจ้าของ		**154,098,356**	**149,783,472**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		**2,262,119,849**	**2,236,345,112**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง)
ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2566	2565
รายได้ดอกเบี้ย	8.24	72,569,696	72,502,632
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	8.26	9,743,808	11,373,107
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		**62,825,888**	**61,129,525**
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		5,997,540	6,036,482
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		849,454	799,158
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	8.27	**5,148,086**	**5,237,324**
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	8.28	9,834	23,756
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน	8.29	313	(18,298)
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	8.30	6,505,332	4,794,436
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.34.5	14,603,562	15,257,707
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		**89,093,015**	**86,424,450**
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		22,290,843	21,040,597
ค่าตอบแทนกรรมการ		13,035	12,180
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		3,797,559	3,688,105
ค่าใช้จ่ายอื่น	8.31	7,842,495	6,279,020
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		**33,943,932**	**31,019,902**
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.34.6	**9,665,857**	**10,084,035**
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	8.32	**37,251,234**	**37,683,770**
กำไรสุทธิ		**8,231,992**	**7,636,743**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเผื่อขาย		(18,045)	(23,209)
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		854,023	-
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสุทธิ		835,978	(23,209)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		**9,067,970**	**7,613,534**
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)		13.29	12.33

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง)
ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	กำไรสะสม		รวม
		หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564		**61,945,338**	**19,270**	**24,480,206**	**60,098,958**	**146,543,772**
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21	-	-	-	668,517	668,517
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	19,270	24,480,206	60,767,475	147,212,289
เงินปันผลจ่าย	8.21	-	-	-	(5,042,351)	(5,042,351)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21	-	-	2,522,000	(2,522,000)	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม		-	(23,209)	-	7,636,743	7,613,534
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565		**61,945,338**	**(3,939)**	**27,002,206**	**60,839,867**	**149,783,472**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2565		**61,945,338**	**(3,939)**	**27,002,206**	**60,839,867**	**149,783,472**
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21	-	-	-	964,469	964,469
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	(3,939)	27,002,206	61,804,336	150,747,941
เงินปันผลจ่าย	8.21	-	-	-	(5,717,555)	(5,717,555)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21	-	-	2,859,000	(2,859,000)	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม		-	(18,045)	-	9,086,015	9,067,970
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566		**61,945,338**	**(21,984)**	**29,861,206**	**62,313,796**	**154,098,356**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง)
ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566

หน่วย : พันบาท

	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	8,231,992	7,636,743
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายจ่ายตัดบัญชี	1,997,377	2,016,272
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	37,251,234	37,683,770
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(8,829)	(1,854)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3,922	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(2,387)	(212)
ขาดทุน (กำไร) จากการปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	5,854	(811)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	2,074	18,510
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	-	11
กลับรายการค่าใช้จ่ายจากการสำรองเพื่อการถือครอง-ทรัพย์สินรอการขาย	(535)	-
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำจากการโอนสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	18,676	-
ค่าใช้จ่ายเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	3,910,364	3,066,908
ประมาณการหนี้สิน	101,404	397,286
รายได้จากการรับบริจาคทรัพย์สิน	(6,149)	(2,239)
	51,504,997	50,814,384
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(62,825,888)	(61,129,525)
เงินสดรับดอกเบี้ย	79,778,949	84,581,468
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(10,555,505)	(12,032,498)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	57,902,553	62,233,829
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(11,741,772)	5,543,190
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(32,270,068)	(35,723,000)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	(17,732,085)	(128,094,385)
ทรัพย์สินรอการขาย	-	(238,667)
สินทรัพย์อื่น	(3,003,932)	(212,545)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	(72,342,108)	120,329,298
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	91,140,173	(21,222,164)
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	(116,974)	(76,799)
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ	297,835	415,126
หนี้สินอื่น	1,516,722	1,713,345
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	13,650,344	4,667,228

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566

หน่วย : พันบาท

	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์	45,989,106	30,837,573
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(50,807,085)	(40,512,232)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	16,862	68,144
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(1,241,024)	(1,020,940)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,330)	(9,588)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(6,043,471)	(10,637,043)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	15,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(1,666)	(1,667)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(824,005)	(855,793)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(5,717,555)	(5,042,351)
เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(6,543,226)	9,100,189
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสด	(56)	18
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	1,063,591	3,130,392
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	21,636,382	18,505,990
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	22,699,973	21,636,382

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง)
ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566

.....

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส.

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และแก้ไขเพิ่มเติม เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทธนาคารเฉพาะกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทซึ่งเป็นกลไกสำคัญของรัฐบาล โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินและสนับสนุนการพัฒนาแก่กลุ่มเป้าหมายในชนบทไทยทั้งที่เป็นเกษตรกร ผู้ประกอบการ กลุ่มบุคคล องค์กรของชุมชน และสหกรณ์ทุกประเภท ที่เป็นองค์ประกอบในระบบเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญจากรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรอันเนื่องมาจากภาระหนี้สินและราคาผลิตผลตกต่ำ (หมายเหตุ 8.6 8.17 8.34 8.35 8.36 และ 8.37)

1.2 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ขยายวงกว้างส่งผลกระทบต่อธุรกิจและประชาชนทั่วไป ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐและประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และเจ้าหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวในเชิงรุก โดยเน้นให้ความช่วยเหลือด้านสภาพคล่องและเร่งปรับโครงสร้างหนี้ อาทิ การพักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยเงินกู้ การปรับลดอัตราดอกเบี้ย การช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Pre - Emptive) การแก้ไขหนี้ด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPLs) ตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน และการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพ ซึ่งการผ่อนปรนและให้ความช่วยเหลือดังกล่าวยังไม่ส่งผลกระทบต่องบการเงินในงวดปัจจุบันอย่างมีนัยสำคัญ

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรได้จัดทำขึ้นตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส 2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

1) ธุรกรรมหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

2) ธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ ธ.ก.ส. ดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ลูกหนี้โอนให้เพื่อชำระหนี้ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคาร และสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

2. **เกณฑ์การเสนองบการเงิน** (ต่อ)

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน (ต่อ)

ธ.ก.ส. ได้ประเมินแล้วว่าหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ในส่วนของธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินมาถือปฏิบัติ ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของธนาคาร

อย่างไรก็ตาม สำหรับธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินรวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึง TFRS 9 ธ.ก.ส. อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการนำข้อกำหนดดังกล่าวมาถือปฏิบัติ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และวางแผนการดำเนินงาน พิจารณาและประเมินผลกระทบในการปฏิบัติงานรวมถึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบงานหลักและระบบงานที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.ส. แสดงรายการตามข้อกำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.ส. จัดทำงบการเงินและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดยงบการเงินแสดงเป็นหลักพันบาทและหมายเหตุประกอบงบการเงินแสดงเป็นหลักล้านบาท ยกเว้นที่ระบุเป็นอย่างอื่น

รอบระยะเวลาบัญชีของ ธ.ก.ส. เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน และสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

งบการเงินได้รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจสำคัญของรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรในโครงการต่าง ๆ ในกรณีที่ใช้เงินทุนของ ธ.ก.ส. ในการดำเนินการตามโครงการนโยบายรัฐหรือเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ เหล่านั้นไปก่อน ซึ่งอยู่ระหว่างรอรัฐบาลจัดหาเงินกู้หรือจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ และจำนวนเงินสำรองจ่ายต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรี

2.2 มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 เฉพาะฉบับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16	เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37	เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 41	เรื่อง เกษตรกรรม
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3	เรื่อง การรวมธุรกิจ

ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้ประเมินผลกระทบแล้วว่า มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ดังกล่าวข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ ธ.ก.ส. เมื่อนำมาปฏิบัติ

นอกเหนือจากมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินข้างต้น สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. อยู่ระหว่างการพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ ธ.ก.ส. เมื่อนำมาปฏิบัติ

2.3 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติทางการบัญชีในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ธ.ก.ส. ได้นำแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้ มาตรการของธนาคารแห่งประเทศไทยและประกาศกระทรวงการคลัง มาใช้ในการจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.3.1 สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 โดยแนวปฏิบัติทางการบัญชีฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งทางตรงและทางอ้อม ตามแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (มาตรการแก้หนี้อย่างยั่งยืน) หรือมาตรการอื่นใดที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเพิ่มเติม และให้ถือปฏิบัติกับการจัดชั้นและการกันเงินสำรองที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ทุกประเภท ซึ่งมีการให้ความช่วยเหลือระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 หรือจนกว่าธนาคารแห่งประเทศไทยจะมีการเปลี่ยนแปลง

2. **เกณฑ์การเสนองบการเงิน** (ต่อ)

2.3 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติทางการบัญชีในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ต่อ)

2.3.2 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกมาตรการการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 14/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเน้นหลักการสำคัญในเรื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กระบวนการในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ คุณสมบัติของลูกหนี้และกระบวนการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลของ ธปท. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและรอบคอบในการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง โดยประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

หนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝกฉ.(07) ว. 1156/2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) ซึ่งกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยวิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ระยะยาวอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ ประมาณการกระแสเงินสดของลูกหนี้ในอนาคต และประโยชน์ที่ลูกหนี้จะได้รับเป็นหลัก รวมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองเพื่อสนับสนุนมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน รวมทั้งรองรับกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความจำเป็นต้องให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ระยะสั้นเป็นการชั่วคราวและเร่งด่วนจากภัยธรรมชาติหรือสถานการณ์ที่ลูกหนี้ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง โดยมีผลบังคับใช้เป็นการชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

2.3.3 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2565 ซึ่งประกาศโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในอัตราร้อยละ 0.125 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2565 และอัตราร้อยละ 0.25 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป เป็นการขยายระยะเวลาการปรับลดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกไปอีก 1 ปี โดยให้ยกเลิกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2563 ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุนฯ ตามประกาศดังกล่าวแล้ว

ต่อมาได้มีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2566 ซึ่งประกาศโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในอัตราร้อยละ 0.125 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2566 และอัตราร้อยละ 0.25 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2565 ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุนฯ ตามประกาศดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ ผลกระทบทางบัญชีที่เกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ในปีบัญชี 2565 เช่น การรับรู้รายได้ การจัดชั้นลูกหนี้ และการกันเงินสำรองของลูกหนี้ เป็นต้น ผู้บริหาร ธ.ก.ส. มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อหาแนวทางดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

3. **สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ**

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในงบกระแสเงินสดหมายความรวมถึงเงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.2 การรับรู้รายได้

3.2.1 ดอกเบี้ยรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน รับรู้เกณฑ์คงค้าง

3.2.2 ดอกเบี้ยเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน รับรู้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.2.3 ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

1) เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล และสินเชื่ออื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อที่หลังจากครบกำหนดชำระตามสัญญา ค้างชำระดอกเบี้ยหรือต้นเงินและดอกเบี้ย ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป จะบันทึกยกเลิกดอกเบี้ยค้างรับที่บันทึกเป็นรายได้ออกจากบัญชี โดยจะบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

2) เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.2.4 ดอกเบี้ยเงินชดเชยต้นทุนเงินโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้รายได้เงินชดเชยต้นทุนเงินตามเกณฑ์คงค้าง

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.2.5 เงินชดเชยค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.2.6 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.7 เงินปันผล รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล

3.3 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

3.3.1 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.3.2 ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.3.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.4 เงินลงทุนในหลักทรัพย์

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อค้า แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการขายหลักทรัพย์เพื่อค้าและกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเผื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม หักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงอยู่ในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น และแสดงผลสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ โดยจะรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนนั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือไว้จนครบกำหนด แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าจะปรับกับรายได้เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ประเภทเงินลงทุนทั่วไปแสดงด้วยราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และบันทึกรับรู้ขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่าของเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

3.5 เงินให้สินเชื่อ

เงินให้สินเชื่อแสดงเฉพาะต้นเงินคงเหลือ เงินเบิกเกินบัญชีแสดงยอดต้นเงินรวมดอกเบี้ย สำหรับเงินให้สินเชื่ออิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระและเช่าซื้อแสดงด้วยจำนวนหนี้ตามสัญญารวมค่านายหน้าและค่าใช้จ่ายทางตรงเริ่มแรกจากการให้เช่าซื้อ และแยกแสดงรายได้รอตัดบัญชีเป็นรายการหักจากเงินให้สินเชื่อ สำหรับส่วนลดจากตั๋วเงินรับที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ แสดงรวมอยู่ในหนี้สินอื่น

3.6 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

3.6.1 การจัดชั้นสินทรัพย์ ธ.ก.ส. ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยจัดกลุ่มลูกหนี้จำแนกตามอายุหนี้ค้างรายบัญชีแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามคุณภาพของลูกหนี้ ดังนี้

1) สินทรัพย์จัดชั้นปกติ หมายถึง ลูกหนี้ปกติและลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันไม่เกิน 1 เดือน

2) สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 1 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

3) สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 3 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

4) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 6 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

5) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 12 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ และลูกหนี้ดำเนินคดี

3. **สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ** (ต่อ)

3.6.2 **การกันเงินสำรอง** การคำนวณการกันเงินสำรองของลูกหนี้ที่มีหลักประกัน ธ.ก.ส. ไม่ได้นำมูลค่าหลักประกันมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากหลักประกันส่วนใหญ่เป็นที่ดินของเกษตรกรรายย่อย โดยแบ่งการกันเงินสำรองเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1) **การกันเงินสำรองตามเกณฑ์ปกติ**

กันเงินสำรองตามลักษณะการจัดชั้นสินทรัพย์แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ (ค้าง 0 - 1 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (ค้างเกิน 1 - 3 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 2 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 3 สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน (ค้างเกิน 3 - 6 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 4 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย (ค้างเกิน 6 - 12 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 5 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ (ค้างเกิน 12 เดือนขึ้นไป) และลูกหนี้ดำเนินคดี

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

2) **การกันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น**

2.1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 1 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงและไม่แน่นอนว่าจะเก็บหนี้ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการกันเงินสำรอง และวิธีการคำนวณในงบการเงิน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้

กลุ่มที่ 2 ลูกหนี้เงินกู้ประสบภัยธรรมชาติ และลูกหนี้เงินกู้ซึ่งไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้

2.2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ยอดหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายการกันเงินสำรอง โดยพิจารณาตามคุณภาพของลูกหนี้เป็นประจำทุกปี

หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หนี้สูญที่ได้รับคืนแสดงเป็นรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

3.7 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหาในการชำระหนี้ หรือที่มีหนี้อันเป็นภาระหนัก ให้สามารถผ่อนคลายภาระหนี้สินเดิม พร้อมกับช่วยเหลือลูกหนี้ให้สามารถปรับปรุงฟื้นฟูการประกอบอาชีพหรือกิจการเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต โดยมีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งเน้นการแก้ไขหนี้ตามศักยภาพของลูกหนี้ ตามความเหมาะสมและความสามารถในการชำระหนี้อย่างแท้จริง เพื่อให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจหรือใช้ชีวิตประจำวันต่อไป และเพื่อให้ ธ.ก.ส. ได้รับผลประโยชน์จากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ รวมถึงช่วยบรรเทาการเสื่อมค่าสินทรัพย์ของ ธ.ก.ส. และมีโอกาสได้รับเงินคืนและหนี้นั้นยังคงสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อลูกหนี้และต่อ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. ได้จัดทำนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โดยสอดคล้องกับแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศ ธปท. ที่ สกส2. 14/2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน และหนังสือ ธปท. ที่ ธปท.ฝกฉ.(07) ว. 1156/2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) โดยได้กำหนดคำจำกัดความ ดังนี้

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.7 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (ต่อ)

"การปรับปรุงโครงสร้างหนี้" (Debt Restructuring : DR) หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ (Non - NPLs) ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (Pre - Emptive) ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหาในการชำระหนี้ โดยลูกหนี้ยังไม่เป็นหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs)

(2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs) ถือเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR)

กำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

3.7.1 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยกำหนดเงื่อนไขการลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ที่มากกว่าการขยายระยะเวลาการชำระหนี้เพียงอย่างเดียว (Restructuring)

(1) การลดอัตราดอกเบี้ยตามสัญญา ซึ่งทำให้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (Effective Interest Rate : EIR) ลดลง หรืออัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยตามสัญญาลดลง การลดดอกเบี้ยค้างชำระที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ในงบการเงิน เมื่อลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(2) การเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ เช่น ตัดชำระเงินต้นก่อนดอกเบี้ย

(3) การรับโอนสินทรัพย์เพื่อชำระหนี้

(4) การรับทุนของลูกหนี้ที่เกิดจากการแปลงหนี้เป็นทุน (ถ้ามี)

(5) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาวร่วมกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้วิธีอื่นที่ช่วยลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้

(6) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ร่วมกับการให้สินเชื่อเพิ่มเติมแก่ลูกหนี้

(7) การลดภาระการชำระหนี้ตามสิทธิเรียกร้อง

3.7.2 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยการขยายระยะเวลาเพียงอย่างเดียว โดยไม่มีการลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ (Rescheduling)

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ภายใต้เงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเดิม เช่น การลดค่างวดหรือขยายระยะเวลาการชำระหนี้ เป็นต้น

(2) การให้ระยะเวลาปลอดหนี้เงินต้นและ/หรือดอกเบี้ย (Grace Period)

(3) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาว

ทั้งนี้ หาก ธ.ก.ส. พิจารณาเห็นว่าลูกหนี้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้ อาจกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน อาจเป็นการชำระหนี้ครั้งเดียว หรือเป็นการผ่อนปรนการชำระหนี้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน

นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีข้อกำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจให้การช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

3.8 ทรัพย์สินรอการขาย ประกอบด้วย อสังหาริมทรัพย์แสดงบัญชีในราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่าหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กำไรหรือขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขายหลังหักค่าใช้จ่ายในการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น แนวทางในการคำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า ดังนี้

3.8.1 ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายทุกปี ตั้งแต่ปีบัญชีถัดจากปีที่ได้รับทรัพย์สินมา

ยกเว้น ทรัพย์สินรอการขายจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายเมื่อสิ้นสุดโครงการหรือลูกหนี้ไม่ประสงค์ใช้สิทธิซื้อคืน

3.8.2 การเลือกใช้ผู้ประเมินราคา (ที่ดิน)

1) ใช้ผู้ประเมินราคาภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงสูงกว่า 50 ล้านบาท กรณีไม่สามารถแยกจำหน่ายจากกันได้ ให้พิจารณารวมกันทุกแปลง

2) ใช้ผู้ประเมินภายในหรือภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงไม่เกิน 50 ล้านบาท

3.8.3 คำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า กรณีที่ราคาประเมินต่ำกว่าราคาทุน หรือราคาประเมินต่ำกว่ามูลค่าคงเหลือตามบัญชี

3. **สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ** (ต่อ)

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15 - 50 ปี
การต่อเติมอาคาร	20 ปี
ยานพาหนะและอุปกรณ์	
- ยานพาหนะ (รถยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 20	5 ปี
- ยานพาหนะ (รถจักรยานยนต์ และเรือยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 19	4 ปี
- เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
- รูปหล่อ/ประติมากรรมขนาดใหญ่	50 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายสื่อสาร	4 ปี
คอมพิวเตอร์ (Server)	5 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี

ทรัพย์สินที่มูลค่าการได้มาไม่เกิน 5,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดปีบัญชีที่ซื้อ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ลิขสิทธิ์ และรายจ่ายในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี

3.11 สัญญาเช่า

3.11.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้ วัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย มูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่า การจ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่ามีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่ามีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในการรื้อถอนและขนย้ายสินทรัพย์ ซึ่งรับรู้ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น (ต้องประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือในวันแรกที่สัญญาเช่าได้มีผล) ทั้งนี้ การจ่ายชำระผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราจะไม่รวมในมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ และจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะคิดค่าเสื่อมราคาด้วยวิธีเส้นตรงจากวันที่สัญญาเช่ามีผลจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์หรือวันที่สิ้นสุดสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดก่อน โดยสินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกประเมินผลขาดทุนจากการด้อยค่าตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์

3.11.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า วัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เหลืออยู่คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม (อัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ประกอบด้วย อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาลที่ระยะเวลาตามสัญญาใกล้เคียงกับอายุคงเหลือของสัญญาเช่า (Risk Free Rate) บวกกับส่วนต่างอัตราผลตอบแทนของตราสารหนี้ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากพันธบัตรรัฐบาลเพื่อชดเชยความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้น (Spread Rate) ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (www.ibond.thaibma.or.th))

หนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าภายหลังโดยการเพิ่มมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และการลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการชำระการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว ธ.ก.ส. จะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุงหากมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์

3.11.3 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะรับรู้จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่าระยะสั้นที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่า 12 เดือนหรือเท่ากับ 12 เดือน หรือสัญญาเช่าระยะยาวซึ่งมีอายุสัญญาเกินกว่า 12 เดือน แต่มีสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำซึ่งมีมูลค่าต่อรายการไม่เกิน 150,000 บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า หรือตามเกณฑ์อื่นใดที่สะท้อนถึงรูปแบบของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่ธนาคารจะได้รับ

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายบัญชีสัญญาเช่าเป็นประจำทุกปี

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.12 **สิทธิการเช่า** แสดงด้วยราคาทุนหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม โดย ธ.ก.ส. แสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายการสินทรัพย์สิทธิการใช้ในงบแสดงฐานะการเงิน ค่าตัดจำหน่ายคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า สิทธิการเช่าสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งส่วนใหญ่สร้างบนที่ดินราชพัสดุ ตัดจำหน่ายตามอายุของสัญญาเช่าที่ดิน และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.13 **การด้อยค่าของสินทรัพย์** สินทรัพย์คงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ธ.ก.ส. ได้สอบทานการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าวสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยการสอบทานจะพิจารณาแต่ละรายการ ในกรณีที่ราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน จะบันทึกรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ และจะบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่าดังกล่าวไม่มีอยู่อีกต่อไปหรือยังคงมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง โดยบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าในบัญชีรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.14 **เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต**

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต เป็นการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตเกษตรกรและครอบครัวเกษตรกร ที่มีลักษณะเป็นการประกันภัย โดยผู้ฝากเงินสงเคราะห์จะต้องส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์กับธนาคาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิตบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับเงินและกรมธรรม์มีผลบังคับ หลังหักเบี้ยประกันภัยต่อ และเบี้ยประกันภัยที่ยกเลิกและส่งคืนเงินค่าเบี้ยประกันภัยแล้ว ในกรณีที่กรมธรรม์มีอายุเกิน 1 ปี จะบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องตามอายุการให้ความคุ้มครองของแต่ละกรมธรรม์เป็นรายปี

ค่าใช้จ่ายตามกรมธรรม์บันทึกรับรู้เมื่อได้รับแจ้งเรียกค่าสินไหมทดแทนจากผู้เอาประกันหรือเมื่อกรมธรรม์ครบกำหนด

เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต เป็นการสำรองค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขกรมธรรม์ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณตามวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยบวกค่าเผื่อความผันผวนที่อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดประเภทและชนิดของเงินกองทุน รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

3.14.1 **เงินสำรองสินไหมทดแทน** เป็นการประมาณการค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่ผู้ฝากเงินสงเคราะห์สำหรับรายการคำร้องค่าเสียหายที่ได้รับรายงานแล้วและยังไม่ได้รับรายงาน

3.14.2 **เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต** เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) โดยมีการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย ด้วยการเปรียบเทียบกับการคำนวณแบบเบี้ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

3.14.3 **เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้** เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ของสัญญาประกันภัยระยะสั้นตามระยะเวลาคุ้มครองคงเหลือของกรมธรรม์ และนำมาเปรียบเทียบกับมูลค่าเงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุด รับรู้เงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดด้วยจำนวนที่สูงกว่า

3.15 **กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน** คำนวณโดยการหารกำไรสุทธิด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

3.16 **ผลประโยชน์ของพนักงาน**

3.16.1 **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน**

ธ.ก.ส. ได้จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2540 การบริหารจัดการกองทุน บริหารโดยผู้จัดการกองทุนซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก

ค่าใช้จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน และ ธ.ก.ส. จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 9 - 11 ของเงินเดือนสมาชิกตามอายุการทำงานของพนักงาน

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.16.2 โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

ธ.ก.ส. ได้ประมาณการโครงการผลประโยชน์เพื่อจ่ายให้พนักงานตามข้อตกลงของการจ้างงาน การประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งได้นำข้อมูลทางสถิติมาเป็นปัจจัยในการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต และคำนวณคิดลดโดยใช้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลที่มีกำหนดเวลาใกล้เคียงกับระยะเวลาของหนี้สินดังกล่าว โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน และรับรู้ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับกำไรและขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนทั้งจำนวนโดยตรงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นซึ่งจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรสะสม

ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มีการทบทวนข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานทุก ๆ 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานที่ส่งผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ

3.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่มีการวัดมูลค่า โดย ธ.ก.ส. พิจารณามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินแต่ละรายการ (Individual Financial Instrument) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันที่มีการเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง และ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึงตลาดนั้นได้ มูลค่ายุติธรรมถูกกำหนดด้วยราคาที่เสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) กรณีที่ไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง ธ.ก.ส. จะใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยจะใช้ข้อมูลที่สังเกตได้ให้มากที่สุดและใช้ข้อมูลที่สังเกตไม่ได้ให้น้อยที่สุด

สำหรับเงินให้สินเชื่อ ธ.ก.ส. แสดงมูลค่ายุติธรรม โดยประมาณตามจำนวนเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 3.6)

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. จะมีการทบทวนการวัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำทุกปี

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 กรอบการบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบการกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 รวมทั้งหลักเกณฑ์และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดเป็นกรอบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทุกด้าน และประยุกต์ใช้กับการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดธรรมาภิบาลที่ดี

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส.

4.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาของธนาคารไม่สามารถปฏิบัติได้ตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการให้สินเชื่อ การลงทุน และการก่อภาระผูกพัน เช่น ลูกหนี้ไม่สามารถชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยตามที่ตกลงไว้กับธนาคารได้ ทำให้เกิดความเสียหาย อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของ ธ.ก.ส. รวมทั้งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจำแนกนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่

1) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องของการทบทวนนโยบายสินเชื่อ (Credit Policy) ทบทวนมาตรฐานการให้บริการผลิตภัณฑ์และกระบวนการอำนวยสินเชื่อ กำหนดองค์ประกอบ สัดส่วน และเพดานความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อ กำหนดขนาดวงเงินที่เหมาะสมและสร้างผลตอบแทนต่อค่าความเสี่ยง (Risk Adjusted Return on Capital : RAROC) เป็นไปตามเป้าหมายและอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การพัฒนาบุคลากรด้านสินเชื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ การพัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินคุณภาพลูกหนี้สำหรับรายย่อย

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

ด้วยเครื่องมือ Credit Scoring และลูกหนี้รายใหญ่ ลูกหนี้ด้านสถาบันด้วยระบบ Credit Rating เพื่อคัดกรองและประเมินความเสี่ยงลูกค้าได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเครื่องมือและข้อสมมติที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงโดยการทดสอบย้อนกลับ (Back Test) การจัดทำรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) การสอบทานเงินให้สินเชื่อและประเมินความเสี่ยงผลิตภัณฑ์ทั้งที่มีอยู่เดิมและที่พัฒนาขึ้นใหม่อย่างสม่ำเสมอ

2) ความเสี่ยงด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการทบทวนหลักเกณฑ์การลงทุนในตราสารหนี้ภาคเอกชน ทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินลงทุน (Credit Line) สำหรับการทำธุรกรรมในตลาดเงินเป็นประจำทุกปีบัญชี ตามเกณฑ์ที่ ธปท. กำหนด มีการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหลักประกัน สำหรับธุรกรรม Private Repo ไว้ในสัญญามาตรฐานของสัญญาขายโดยมีสัญญาว่าจะซื้อคืน (TBMA/ISMA Global Master Repurchase Agreement หรือ GMRA)

ธ.ก.ส. ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

4.2.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่ธนาคารอาจได้รับความเสียหายเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในและนอกงบแสดงฐานะการเงินที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสารทุน อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร โดยความเสี่ยงด้านตลาดของ ธ.ก.ส. แบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ในรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบแสดงฐานะการเงินที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ทำให้ส่งผลกระทบทางลบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) มูลค่าตลาดของรายการในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย เช่น ค่าธรรมเนียมการกู้ ค่าธรรมเนียมการให้บริการเงินฝาก และค่าใช้จ่ายจากการกันสำรอง เป็นต้น

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย โดยให้ความสำคัญต่อการทบทวนโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินที่ไวต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitivity Assets : RSA และ Rate Sensitivity Liabilities : RSL) และทบทวนการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางของอัตราดอกเบี้ยในตลาด มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

2) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมในสกุลเงินตราต่างประเทศหรือจากการถือครองสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยมีแหล่งที่มาจากการทำธุรกรรมสกุลเงินตราต่างประเทศ (Transaction Risk) และจากการแปลงมูลค่าจากสกุลเงินตราต่างประเทศเป็นสกุลเงินท้องถิ่น (Translation Risk)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุล (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุลเงิน (Aggregate Limit) ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายในการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน และไม่มีนโยบายในการจัดหาทุนด้วยการก่อหนี้ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินอย่างสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกรณีมีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนด

3) ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้และตราสารทุนทำให้มูลค่าของพอร์ตเงินลงทุนเพื่อการค้าและเผื่อขาย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการทำกำไรของธนาคารลดลง

4. **การบริหารความเสี่ยง** (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านราคา โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและเป็นไปตามนโยบายการลงทุนในหลักทรัพย์ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนในหลักทรัพย์อย่างสม่ำเสมอ และรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกรณีมีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนด

ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อควบคุมผลกระทบให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และนโยบายของ ธ.ก.ส. ทั้งประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book) และประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญ ดังนี้

1) การใช้ Repricing Gap Report ในการประเมินความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่มีต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิของ ธ.ก.ส. หากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

2) การใช้แบบจำลอง Value at Risk (VaR) ประเมินความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านราคา เพื่อให้ทราบมูลค่าความเสี่ยงสูงสุดที่ ธ.ก.ส. มีโอกาสได้รับความเสียหาย ภายใต้ระดับความเชื่อมั่นหนึ่งในช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน และราคาตราสารหนี้

3) การกำหนดอายุเฉลี่ยของพอร์ต (Portfolio Duration) เพื่อวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้

4) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยประเมินความเสี่ยงภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงของปัจจัยเสี่ยงด้านตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

5) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อทดสอบความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยง

6) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารประเมินสถานการณ์ กรณีเกิดเหตุการณ์ผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงกว่าระดับที่ธนาคารกำหนด สามารถพิจารณามาตรการจัดการได้อย่างเหมาะสม

4.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สินและภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงกว่าระดับที่ยอมรับได้ จนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อความต้องการใช้เงินทุนมีปริมาณสูงกว่าสภาพคล่องที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก อาจทำให้ธนาคารต้องถูกควบคุม หรือหยุดกิจการได้

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องที่เพียงพอรองรับความต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ตามแนวนโยบายและหลักการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมหรือกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และเกณฑ์กำกับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีคณะทำงานบริหารแผนฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง ทดสอบและทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่องอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตาม คาดการณ์สถานะสภาพคล่องคงเหลือ และวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง รายงานคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ การดำเนินโครงการตามนโยบายของรัฐบาลและสภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีกระบวนการและเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

1) การประมาณการกระแสเงินสดและฐานะสภาพคล่อง มีการติดตามและรายงานสภาพคล่องคงเหลือเป็นประจำทุกวันและทุกเดือน โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์การบริหารต่อคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ ธนาคารยังมีการรายงานสถานะความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีความพร้อมในการเตรียมแผนหรือมาตรการรองรับได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์

2) การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis เพื่อพิจารณาความไม่สมดุลของการครบกำหนด (อายุคงเหลือของสัญญา) ของสินทรัพย์และหนี้สินในแต่ละช่วงเวลา

3) การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ได้อย่างเหมาะสม

4) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด ภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย แบ่งเป็น ภาวะวิกฤตเฉพาะราย (Institution-Specific Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market-Wide Crisis) และผลรวมของทั้งสองกรณี (Combination of Both) เพื่อประเมินความเพียงพอของสภาพคล่องตามหลักเกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio : LCR) ทำให้สามารถวางแผนการบริหารจัดการสภาพคล่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ ความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือประเมินความเสี่ยง

6) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์และพิจารณาแนวทางรองรับได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนมีแผนสำรองฉุกเฉินกรณีเกิดวิกฤต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

7) รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) โดยจัดทำทั้งแบบอายุคงเหลือตามสัญญาและแบบปรับพฤติกรรม และรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) โดยรายงานตามแนวทางกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งจะแสดงข้อมูลกระแสเงินสดไหลเข้าและไหลออกของสินทรัพย์ หนี้สิน รายการผูกพันนอกงบ และภาระผูกพันต่าง ๆ ในแต่ละช่วงเวลา และข้อมูลการกระจุกตัวของแหล่งเงินฝากและเงินกู้ยืมของธนาคาร สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตารางแสดงยอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญ จำแนกตามระยะเวลาคงเหลือของสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566					
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนดระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	297,525.82	4,554.00	-	-	-	302,079.82
เงินลงทุนสุทธิ	4,870.93	7,337.27	16,386.23	75,486.79	51.42	104,132.64
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	66,937.56	165,062.74	396,411.21	876,874.93	131,519.29	1,636,805.73
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	**369,334.31**	**176,954.01**	**412,797.44**	**952,361.72**	**131,570.71**	**2,043,018.19**
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,145,124.05	61,885.90	220,265.59	402,183.18	-	1,829,458.72
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	134,163.04	21,138.47	196.08	5,731.59	-	161,229.18
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	9,000.00	51,000.00	-	60,000.00
รวมหนี้สินทางการเงิน	**1,279,287.09**	**83,024.37**	**229,461.67**	**458,914.77**	**-**	**2,050,687.90**

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565					
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนดระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	287,990.04	2,277.00	-	-	-	290,267.04
เงินลงทุนสุทธิ	3,691.79	11,404.94	24,174.37	60,744.93	53.49	100,069.52
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	67,398.33	169,332.57	469,169.22	788,597.69	111,771.04	1,606,268.85
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	**359,080.16**	**183,014.51**	**493,343.59**	**849,342.62**	**111,824.53**	**1,996,605.41**
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,173,998.72	197,545.84	275,201.30	255,054.96	-	1,901,800.82
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	61,388.50	2,407.62	2,965.58	3,327.31	-	70,089.01
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	1.67	60,000.00	-	60,001.67
รวมหนี้สินทางการเงิน	**1,235,387.22**	**199,953.46**	**278,168.55**	**318,382.27**	**-**	**2,031,891.50**

4.2.4 ความเสี่ยงจากการรับเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

คือ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวัง มีโอกาสที่จะประสบกับความสูญเสียหรือสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากอัตรามรณะ อัตราการเจ็บป่วย อัตราการขาดอายุ หรืออัตราค่าใช้จ่าย ที่อาจเกิดขึ้นจริงสูงกว่าประสบการณ์หรือความคาดหวัง ที่อาจทำให้ค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น ซึ่งวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสและปริมาณความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น โดยความเสี่ยงด้านการรับเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิตของ ธ.ก.ส. เริ่มจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดย ธ.ก.ส. มีคณะทำงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีการกำหนดแนวทางในการพิจารณารับฝากที่เป็นมาตรฐานตามรูปแบบการรับฝากไว้อย่างชัดเจน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ เพศ อายุ ความเจ็บป่วย จำนวนทุนสงเคราะห์ชีวิต หรือความสามารถในการส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์ของผู้ฝากเงินสงเคราะห์ ด้วยเช่นกัน และเมื่อรับฝากแล้ว ธ.ก.ส. ยังได้ประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนตามนโยบายการกันเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. จะสามารถรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้ โดยการนี้ ธ.ก.ส. ได้บริหารจัดการความเสี่ยงโดยการกระจายความเสี่ยงภัยที่อาจสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ด้วยการถ่ายโอนความเสี่ยงไปยังบริษัทผู้รับประกันภัยต่อรายอื่น

4.2.5 ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

ธ.ก.ส. วิเคราะห์ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว โดยการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย โดยใช้ข้อสมมติจากอัตรามรณะ อัตราการขาดอายุ อัตราคิดลด และอัตราค่าใช้จ่าย ด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) เปรียบเทียบกับวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.3 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566		31 มีนาคม 2565	
สินทรัพย์ทางการเงิน	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
เงินสด	22,699.97	22,699.97	21,636.38	21,636.38
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	302,079.82	302,079.82	290,267.04	290,267.04
เงินลงทุนสุทธิ	104,132.64	103,502.01	100,069.52	99,954.93
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,152,908.63	1,152,908.63	1,141,798.15	1,141,798.15
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	65,399.56	65,399.56	88,424.45	88,424.45
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ	12,711.17	12,711.17	14,121.20	14,121.20
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	581,496.14	581,496.14	562,354.02	562,354.02
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	1,347.44	1,347.44	1,749.45	1,749.45
รวม	**2,242,775.37**	**2,242,144.74**	**2,220,420.21**	**2,220,305.62**
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	1,829,458.72	1,829,458.72	1,901,800.82	1,901,800.82
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	161,229.18	161,229.18	70,089.01	70,089.01
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	229.83	229.83	346.80	346.80
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	60,000.00	60,000.00	60,001.67	60,001.67
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,369.67	1,369.67	1,780.28	1,780.28
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ	278.49	278.49	363.28	363.28
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	3,485.25	3,485.25	3,102.62	3,102.62
รวม	**2,056,051.14**	**2,056,051.14**	**2,037,484.48**	**2,037,484.48**

5. มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน

ธ.ก.ส. จัดลำดับชั้นของการวัดมูลค่ายุติธรรมแบ่งเป็น 3 ระดับ ตามลักษณะข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึง ณ วันที่วัดมูลค่า

ข้อมูลระดับ 2 ข้อมูลอื่นที่นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขาย ซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ซึ่งนำมาใช้กับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์				
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเผื่อขาย	-	3,677.25	-	3,677.25
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	99,773.34	-	99,773.34
รวม	-	**103,450.59**	-	**103,450.59**

5. **มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน** (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์				
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเผื่อขาย	-	4,380.13	-	4,380.13
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	95,521.31	-	95,521.31
รวม	-	**99,901.44**	-	**99,901.44**

6. **การดำรงเงินกองทุน**

ธ.ก.ส. ได้คำนวณการดำรงเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II ของธนาคารแห่งประเทศไทยที่กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 เงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	61,945.34	61,945.34
ทุนสำรองตามกฎหมาย	29,861.21	27,002.21
กำไรสุทธิคงเหลือหลังการจัดสรร	54,081.80	53,203.12
รวม	145,888.35	142,150.67
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	14,904.61	14,738.22
รวม	14,904.61	14,738.22
รวมทั้งสิ้น	**160,792.96**	**156,888.89**
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	12.70	12.43
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	11.53	11.26

7. **ประมาณการและข้อสมมติฐาน**

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร ธ.ก.ส. ต้องใช้ดุลพินิจในการประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดปีบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนหากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคต หากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

8. ข้อมูลเพิ่มเติม

8.1 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			31 มีนาคม 2565		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	42.10	294,236.00	294,278.10	17.58	276,077.00	276,094.58
ธนาคารพาณิชย์	28.70	4,600.00	4,628.70	245.75	10,280.00	10,525.75
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	0.33	-	0.33	0.17	-	0.17
สถาบันการเงินอื่น	-	3,016.00	3,016.00	-	3,685.00	3,685.00
รวม	**71.13**	**301,852.00**	**301,923.13**	**263.50**	**290,042.00**	**290,305.50**
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	52.10	52.10	-	28.82	28.82
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	60.50	60.50	-	113.00	113.00
รวมในประเทศ	**71.13**	**301,843.60**	**301,914.73**	**263.50**	**289,957.82**	**290,221.32**
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	138.62	-	138.62	26.67	-	26.67
เงินเยน	0.08	-	0.08	0.06	-	0.06
เงินยูโร	0.88	-	0.88	6.05	-	6.05
เงินสกุลอื่น	25.51	-	25.51	12.94	-	12.94
รวมต่างประเทศ	**165.09**	**-**	**165.09**	**45.72**	**-**	**45.72**
รวมในประเทศและต่างประเทศ	**236.22**	**301,843.60**	**302,079.82**	**309.22**	**289,957.82**	**290,267.04**

รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินได้รวมเงินคงเหลือของโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิตต่าง ๆ โครงการนโยบายรัฐธุรกรรมปกติและโครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ปีการผลิต	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	8.17.1	2.00	71.93
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	8.17.2	276.46	291.32
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมปกติอื่น ๆ		0.03	0.03
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.34.4.1	204.17	344.04
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.34.4.2	48.50	279.10
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.34.4.3	293.48	420.81
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		2,939.10	2,058.67
รวม		**3,763.74**	**3,465.90**

8.2 เงินลงทุนสุทธิ

8.2.1 เงินลงทุนเผื่อขาย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566 มูลค่ายุติธรรม	31 มีนาคม 2565 มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	1,851.50	1,898.07
พันธบัตรรัฐบาล	1,847.73	2,284.51
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	-	201.49
รวม	3,699.23	4,384.07
หัก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	21.99	3.94
รวมเงินลงทุนเผื่อขาย	3,677.24	4,380.13

8.2.2 ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566 ราคาทุนตัดจำหน่าย	31 มีนาคม 2565 ราคาทุนตัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	14,869.17	12,817.83
พันธบัตรรัฐบาล	32,872.16	39,001.94
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	49,389.65	43,360.34
ตั๋วเงินคลัง	2,863.94	-
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	409.06	455.79
รวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	100,403.98	95,635.90

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด จำนวน 28,960.93 ล้านบาท และ 6,164.77 ล้านบาท ตามลำดับ ธ.ก.ส. ได้นำไปวางเป็นหลักประกันตามธุรกรรมซื้อคืนภาคเอกชน (Private repo) ซึ่งจะได้หลักทรัพย์คืนเมื่อครบกำหนดสัญญา

8.2.3 เงินลงทุนทั่วไป

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566 ราคาทุน	31 มีนาคม 2565 ราคาทุน
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	12.00	12.00
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด	50.00	50.00
บริษัท คิว บีอคซ์ พอยท์ จำกัด	15.00	15.00
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	7.00	7.00
รวม	84.00	84.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	32.58	30.51
รวมเงินลงทุนทั่วไป	51.42	53.49
รวมเงินลงทุนสุทธิ	**104,132.64**	**100,069.52**

8.2 เงินลงทุนสุทธิ (ต่อ)

8.2.3 เงินลงทุนทั่วไป (ต่อ)

ธ.ก.ส. ได้ส่งตัวแทนเป็นคณะกรรมการอยู่ในบริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO) บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด และบริษัท อินฟิวส์ จำกัด

หน่วย : ล้านบาท

				31 มีนาคม 2566		31 มีนาคม 2565	
ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ประเภทหลักทรัพย์ที่ลงทุน	ร้อยละของหลักทรัพย์ที่ลงทุน	เงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	เงินปันผล	เงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	เงินปันผล
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	จำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตร	หุ้นสามัญ	10	12.00	-	12.00	-
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด	จำหน่ายสินค้าเกษตร	หุ้นสามัญ	1.61*	50.00	-	50.00	4.00
บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	11.10	15.00	-	15.00	-
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	19.58	7.00	-	7.00	-
รวม				**84.00**	**-**	**84.00**	**4.00**

* บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด ได้มีการเพิ่มทุนในระหว่างปี 2565 จากทุนจดทะเบียนเดิม จำนวน 1,000 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ จำนวน 3,100 ล้านบาท โดยคิดเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 620 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ส่งผลให้ร้อยละของหลักทรัพย์ที่ลงทุนในบริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด ของ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 เป็นร้อยละ 1.61 จากเดิมร้อยละ 5

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

8.3.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
8.3.1.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	1,458,762.18	1,409,151.74
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	11,711.06	16,376.49
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	66,091.89	57,133.03
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	749.48	829.70
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	155.30	202.96
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	323.53	153.94
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	12,342.91	14,928.40
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	178.74	178.55
รวม	1,550,315.09	1,498,954.81
8.3.1.2 เงินให้สินเชื่ออื่น		
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	6,246.92	6,002.02
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	14.89	15.51
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	202.04	224.13
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	3.19	3.30
รวม	6,467.04	6,244.96
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	**1,556,782.13**	**1,505,199.77**
หัก รายได้รอตัดบัญชี	11.10	15.49
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	**1,556,771.03**	**1,505,184.28**
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ (หมายเหตุ 8.4)	26,534.35	31,887.02
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	**1,583,305.38**	**1,537,071.30**

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.3.2 และ 8.5)		
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย	128,668.77	112,493.58
เงินสำรองส่วนเกิน	301,727.98	282,779.57
รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	**430,396.75**	**395,273.15**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	**1,152,908.63**	**1,141,798.15**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้รวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 จำนวน 1,636,805.73 ล้านบาท และ 1,606,268.85 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ จำนวน 1,556,782.13 ล้านบาท และ 1,505,199.77 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.3.1) และเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 80,023.60 ล้านบาท และ 101,069.08 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.34.2.1) โดยเป็นเงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตร จำนวน 161,405.87 ล้านบาท และ 162,418.63 ล้านบาท ตามลำดับ

เงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตรเป็นสินเชื่อที่ให้กับบุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน ชุมชน สหกรณ์ รวมทั้งองค์กรที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกร ชุมชน หรือการจัดตั้งสหกรณ์ (ไม่รวมเงินให้สินเชื่อที่ให้เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร ชุมชนหรือสมาชิกและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ ในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด) ตามกฎกระทรวง ธ.ก.ส. ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2557) ข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ โดยมุ่งหมายให้มีการประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชยกรรม หรือด้านบริการภายในชุมชน สมาชิกของสหกรณ์เพื่อเพิ่มรายได้หรือการดำเนินการอื่นใด ที่จะนำมาซึ่งการลดค่าใช้จ่าย การส่งเสริมการออมและการพึ่งพาตนเองของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวนโยบายส่งเสริมการเกษตรและการพัฒนาชนบทตามโครงการของรัฐหรือของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การให้สินเชื่อตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้นเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินให้สินเชื่อในแต่ละรอบปีบัญชี และมีเงินให้สินเชื่อคงเหลือไม่เกินร้อยละ 20 ของหนี้เงินกู้ทั้งหมด ณ สิ้นปีบัญชี เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรี

8.3.2 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			31 มีนาคม 2565		
	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย						
จัดชั้นปกติ	1,423,442.34	1	14,234.42	1,383,726.61	1	13,837.26
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	19,279.94	2	385.60	23,266.69	2	465.34
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	11,705.79	100	11,705.79	26,830.95	100	26,830.95
จัดชั้นสงสัย	34,530.38	100	34,530.38	29,845.30	100	29,845.30
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	67,812.58	100	67,812.58	41,514.73	100	41,514.73
รวม	**1,556,771.03**		**128,668.77**	**1,505,184.28**		**112,493.58**
เงินสำรองส่วนเกิน			301,727.98			282,779.57
รวมทั้งสิ้น			**430,396.75**			**395,273.15**

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.3.3 เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	รวม
จัดชั้นปกติ	1,417,017.66	67,018.80	1,484,036.46
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	19,272.13	1,002.15	20,274.28
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	11,704.42	955.82	12,660.24
จัดชั้นสงสัย	34,519.89	3,084.15	37,604.04
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	67,789.90	7,137.37	74,927.27
รวม	**1,550,304.00**	**79,198.29**	**1,629,502.29**
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	114,014.21	11,177.34	125,191.55
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	7.35	14.11	7.68

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	รวม
จัดชั้นปกติ	1,377,517.13	90,095.35	1,467,612.48
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	23,259.77	2,256.74	25,516.51
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	26,829.58	1,417.10	28,246.68
จัดชั้นสงสัย	29,843.20	2,759.03	32,602.23
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	41,489.64	3,715.55	45,205.19
รวม	**1,498,939.32**	**100,243.77**	**1,599,183.09**
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	98,162.42	7,891.68	106,054.10
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	6.55	7.87	6.63

เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล (หลังหักรายได้รอตัดบัญชี) จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน จัดชั้นสงสัย และจัดชั้นสงสัยจะสูญ ทั้งนี้ เงินให้สินเชื่ออื่น (หมายเหตุ 8.3.1.2) ซึ่งเป็นเงินให้สินเชื่อสวัสดิการพนักงาน และเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐโครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง (หมายเหตุ 8.34.2.1) ซึ่งเป็นเงินทุนรัฐบาล ที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่าย ไม่นำมาคำนวณเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.4 ดอกเบี้ยค้างรับ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	25,908.21	30,932.44
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	603.40	935.22
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	9.19	8.54
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	0.16	0.22
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	0.18	0.96
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	12.26	8.81
เงินให้สินเชื่ออื่น	0.95	0.83
รวม	**26,534.35**	**31,887.02**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยกมาต้นงวด	13,837.26	465.34	26,830.95	29,845.30	41,514.73	282,779.57	395,273.15
หนี้สงสัยจะสูญ	556.57	(71.75)	(15,111.35)	4,740.69	27,355.18	18,948.41	36,417.75
หนี้สูญตัดบัญชี	(22.50)	(6.94)	(9.08)	(54.67)	(1,055.05)	-	(1,148.24)
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(136.91)	(1.05)	(4.73)	(0.94)	(2.28)	-	(145.91)
ยอดปลายงวด	**14,234.42**	**385.60**	**11,705.79**	**34,530.38**	**67,812.58**	**301,727.98**	**430,396.75**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยกมาต้นงวด	13,894.43	151.48	9,801.58	5,678.45	38,382.31	295,199.46	363,107.71
หนี้สงสัยจะสูญ	107.45	316.01	17,038.19	24,167.91	3,189.33	(12,419.89)	32,399.00
หนี้สูญตัดบัญชี	(4.66)	(2.12)	(0.94)	(0.90)	(51.09)	-	(59.71)
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(159.96)	(0.03)	(7.88)	(0.16)	(5.82)	-	(173.85)
ยอดปลายงวด	**13,837.26**	**465.34**	**26,830.95**	**29,845.30**	**41,514.73**	**282,779.57**	**395,273.15**

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ และสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติ จัดชั้นปกติ ได้รวมเงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐจัดชั้นปกติ (หมายเหตุ 8.34) จำนวน 4,400.78 ล้านบาท เนื่องจากเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้เป็นเงินทุน ธ.ก.ส. ซึ่ง ธ.ก.ส. ต้องรับภาระต้นเงินต้นทุนเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการโอนบัญชีระหว่างกันจากธุรกรรมนโยบายรัฐเป็นธุรกรรมปกติเมื่อสิ้นสุดโครงการ สำหรับเงินสำรองส่วนเกิน ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ก่อนจำแนกตามธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 1 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงและไม่แน่นอนว่าจะเก็บหนี้ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการกันเงินสำรอง และวิธีการคำนวณในงบการเงินเกณฑ์ตามความจำเป็น

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติ จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.6 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ระยะเวลาโครงการ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
รับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	มี.ค. 52 - มี.ค. 55	12,701.59	14,112.88
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2551/2552	พ.ย. 51 - ต.ค. 52	9.58	8.32
รวม		**12,711.17**	**14,121.20**

8.7 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	425.66	434.38	0.53	859.51
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	0.13	-	-	0.13
หัก สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	77.00	-	0.53	76.47
รวม	**348.53**	**434.38**	**-**	**782.91**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	187.00	238.66	-	425.66
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	0.12	0.01	-	0.13
หัก สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	77.00	-	-	77.00
รวม	**109.88**	**238.65**	**-**	**348.53**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ จำนวน 782.91 ล้านบาท และ 348.53 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นทรัพย์สินประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ การตีทรัพย์ชำระหนี้ และการขายทอดตลาดตามคำสั่งศาล แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่า หักค่าเผื่อด้อยค่าฯ (ถ้ามี) ธ.ก.ส. มีสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 76.47 ล้านบาท เนื่องจากธนาคารถือครองเกิน 10 ปี ตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 100 ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	อุปกรณ์สุทธิ
ที่ดิน	4,046.13	20.63	4.63	4,062.13	-	-	-	-	4,062.13
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	7,095.15	196.40	2.07	7,289.48	3,476.85	139.42	1.30	3,614.97	3,674.51
ส่วนต่อเติมอาคาร	276.63	-	-	276.63	276.60	0.01	-	276.61	0.02
ส่วนปรับปรุงอาคาร	3,157.91	195.54	323.69	3,029.76	1,917.32	300.51	321.26	1,896.57	1,133.19
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	7,212.00	561.52	281.50	7,492.02	6,243.01	425.28	280.70	6,387.59	1,104.43
ยานพาหนะ	180.70	6.15	20.72	166.13	139.28	4.57	16.72	127.13	39.00
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	658.08	850.02	791.77	716.33	-	-	-	-	716.33
รวม	**22,626.60**	**1,830.26**	**1,424.38**	**23,032.48**	**12,053.06**	**869.79**	**619.98**	**12,302.87**	**10,729.61**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 869.79 ล้านบาท เกิดจากรายการรับโอนจากเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ไปส่วนปรับปรุงอาคาร จำนวน 0.04 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 จำนวน 869.75 ล้านบาท

8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	อุปกรณ์สุทธิ
ที่ดิน	4,037.40	8.73	-	4,046.13	-	-	-	-	4,046.13
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	6,987.54	110.63	3.02	7,095.15	3,338.93	140.94	3.02	3,476.85	3,618.30
ส่วนต่อเติมอาคาร	278.31	-	1.68	276.63	278.26	0.02	1.68	276.60	0.03
ส่วนปรับปรุงอาคาร	3,199.36	183.62	225.07	3,157.91	1,827.51	312.15	222.34	1,917.32	1,240.59
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	6,891.51	516.53	196.04	7,212.00	6,023.02	414.82	194.83	6,243.01	968.99
ยานพาหนะ	205.73	5.20	30.23	180.70	157.87	5.73	24.32	139.28	41.42
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	691.71	896.76	930.39	658.08	-	-	-	-	658.08
รวม	**22,291.56**	**1,721.47**	**1,386.43**	**22,626.60**	**11,625.59**	**873.66**	**446.19**	**12,053.06**	**10,573.54**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 ค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 873.66 ล้านบาท เกิดจากรายการรับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 7.21 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 866.45 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 ธนาคารมีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 7,543.02 ล้านบาท และ 7,252.65 ล้านบาท ตามลำดับ

8.9 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สุทธิ
ที่ดิน	11.29	4.34	2.95	12.68	4.89	4.44	2.52	6.81	5.87
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	663.13	234.85	213.80	684.18	333.02	241.49	203.02	371.49	312.69
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	202.21	-	176.33	25.88	188.81	9.13	176.07	21.87	4.01
ยานพาหนะ	2,338.09	156.05	76.70	2,417.44	938.55	554.90	74.94	1,418.51	998.93
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	31.13	-	31.13	-	5.19	-	5.19	25.94
รวม	**3,214.72**	**426.37**	**469.78**	**3,171.31**	**1,465.27**	**815.15**	**456.55**	**1,823.87**	**1,347.44**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สุทธิ
ที่ดิน	6.45	5.40	0.56	11.29	1.85	3.60	0.56	4.89	6.40
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	575.76	196.13	108.76	663.13	195.96	245.82	108.76	333.02	330.11
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	202.35	0.12	0.26	202.21	138.26	50.73	0.18	188.81	13.40
ยานพาหนะ	2,031.72	392.34	85.97	2,338.09	473.16	551.36	85.97	938.55	1,399.54
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	14.26	-	14.26	-	7.13	1.19	8.32	-	-
สิทธิการเช่า	14.42	-	14.42	-	7.30	-	7.30	-	-
รวม	**2,844.96**	**593.99**	**224.23**	**3,214.72**	**823.66**	**852.70**	**211.09**	**1,465.27**	**1,749.45**

8.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2566

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,771.13	186.71	24.49	2,933.35	2,166.90	312.48	24.49	2,454.89	478.46
รวม	**2,771.13**	**186.71**	**24.49**	**2,933.35**	**2,166.90**	**312.48**	**24.49**	**2,454.89**	**478.46**

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2565

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,556.14	216.39	1.40	2,771.13	1,862.87	305.43	1.40	2,166.90	604.23
รวม	**2,556.14**	**216.39**	**1.40**	**2,771.13**	**1,862.87**	**305.43**	**1.40**	**2,166.90**	**604.23**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 ค่าตัดจำหน่ายสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 305.43 ล้านบาท เกิดจากรายการรับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 8.32 ล้านบาท และค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 จำนวน 297.11 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 ธนาคารมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่คิดค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 1,027.46 ล้านบาท และ 684.29 ล้านบาท ตามลำดับ

8.11 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ลูกหนี้อื่น	6,455.33	3,400.20
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่น	262.16	255.96
ลูกหนี้อื่นสุทธิ	6,193.17	3,144.24
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมนโยบายรัฐเงินทุนรัฐบาล	614.59	659.00
ดอกเบี้ยค้างรับเงินลงทุน	524.27	573.32
รายได้ค้างรับ - ค่าบริการโครงการอื่น ๆ	19.82	20.21
อื่น ๆ	1.65	1.84
รวม	**7,353.50**	**4,398.61**

ธ.ก.ส. บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่นสำหรับลูกหนี้รอการสอบสวนที่ไม่เคลื่อนไหวเป็นเวลาเกินกว่า 1 ปี ลูกหนี้รอการชดใช้ และลูกหนี้ดำเนินคดีทั้งจำนวนในอัตราร้อยละ 100 จำนวน 262.16 ล้านบาท

8.12 เงินรับฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
จ่ายคืนเมื่อทวงถาม	4,481.61	11,268.69
ออมทรัพย์	1,253,799.59	1,287,710.72
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา		
- ไม่เกิน 6 เดือน	77,027.62	74,341.31
- เกิน 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	94,557.66	123,332.10
- เกิน 1 ปีขึ้นไป	15,596.29	16,398.12
บัตรเงินฝากทวีสิน	384,162.96	388,749.88
รวม	1,829,625.73	1,901,800.82
หัก ดอกเบี้ยเงินฝากจ่ายล่วงหน้า - ดอกเบี้ยทันใจ	167.01	-
รวมเงินรับฝากสุทธิ	**1,829,458.72**	**1,901,800.82**

8.13 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			31 มีนาคม 2565		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	5,213.56	5,213.56	-	7,925.79	7,925.79
ธนาคารพาณิชย์	-	110,140.00	110,140.00	-	39,500.00	39,500.00
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	42,880.62	42,880.62	-	20,863.22	20,863.22
สถาบันการเงินอื่น	-	2,995.00	2,995.00	-	1,800.00	1,800.00
รวม	**-**	**161,229.18**	**161,229.18**	**-**	**70,089.01**	**70,089.01**

8.14 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			31 มีนาคม 2565		
	กำหนดชำระ ภายใน 1 ปี	กำหนดชำระ เกิน 1 ปี	รวม	กำหนดชำระ ภายใน 1 ปี	กำหนดชำระ เกิน 1 ปี	รวม
เงินกู้ยืมในประเทศ	9,000.00	51,000.00	60,000.00	1.67	60,000.00	60,001.67
รวม	**9,000.00**	**51,000.00**	**60,000.00**	**1.67**	**60,000.00**	**60,001.67**

เงินกู้ยืมในประเทศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 จำนวน 60,000 ล้านบาท และ 60,001.67 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

1. เงินกู้ยืมจากกระทรวงการคลัง (งบประมาณรายจ่ายปี 2516) เป็นเงินกู้ยืมเพื่อให้เกษตรกรตามโครงการสินเชื่อการเกษตรระยะยาว วงเงิน 50 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อปี โดยมีกำหนดชำระคืนต้นเงินกู้ ทุกวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี ปีละ 1.66 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระงวดสุดท้ายวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2566 ไม่มีเงินกู้คงเหลือ

8.14 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

2. การออกพันธบัตร ธ.ก.ส. จำนวน 14 ครั้ง รวมจำนวน 60,000 ล้านบาท ชำระดอกเบี้ย ทุก 6 เดือน สำหรับต้นเงินชำระครั้งเดียวเมื่อครบกำหนด รายละเอียดดังนี้

2.1 พันธบัตรที่มีกระทรวงการคลังค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ (ต่อปี)	ครบกำหนด	จำนวนเงิน
11/2556	10	4.13	1 สิงหาคม 2566	1,000.00
17/2556	10	4.49	30 สิงหาคม 2566	8,000.00
รวม				**9,000.00**

2.2 พันธบัตรที่ไม่มีการค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ (ต่อปี)	ครบกำหนดชำระ	จำนวนเงิน
1/2563*	5	1.76	19 สิงหาคม 2568	4,500.00
2/2563*	10	2.76	19 สิงหาคม 2573	1,500.00
3/2563	7	1.48	20 มีนาคม 2570	7,000.00
4/2563	10	1.72	20 มีนาคม 2573	3,000.00
2/2564	5	1.19	23 ธันวาคม 2568	5,000.00
3/2564	7	1.47	23 ธันวาคม 2570	5,000.00
4/2564	10	1.90	23 ธันวาคม 2573	10,000.00
6/2564	5	1.71	9 มิถุนายน 2569	2,000.00
7/2564	7	2.29	9 มิถุนายน 2571	3,000.00
8/2564	5	1.50	17 กันยายน 2569	4,500.00
9/2564	7	2.06	17 กันยายน 2571	2,500.00
10/2564	10	2.72	17 กันยายน 2574	3,000.00
รวม				**51,000.00**

* พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส.

สัดส่วนการทำธุรกรรมแบ่งตามประเภทคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สถาบันการเงิน	ร้อยละ 50.12	ร้อยละ 48.92
บุคคลภายนอก	ร้อยละ 49.88	ร้อยละ 51.08
รวม	**ร้อยละ 100.00**	**ร้อยละ 100.00**

8.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566								
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	5.68	4.34	4.88	5.14	0.07	0.10	0.09	0.08	5.06
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	336.96	238.65	257.00	318.61	9.57	5.35	5.52	9.40	309.21
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	25.17	-	18.79	6.38	0.25	-	0.21	0.04	6.34
ยานพาหนะ	1,461.74	164.32	578.35	1,047.71	39.38	8.28	22.29	25.37	1,022.34
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	32.90	4.94	27.96	-	1.76	0.52	1.24	26.72
รวม	**1,829.55**	**440.21**	**863.96**	**1,405.80**	**49.27**	**15.49**	**28.63**	**36.13**	**1,369.67**

8.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565								
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	4.25	5.25	3.82	5.68	0.08	0.08	0.09	0.07	5.61
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	388.56	208.04	259.64	336.96	12.08	3.07	5.58	9.57	327.39
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	82.51	0.11	57.45	25.17	1.24	0.77	1.76	0.25	24.92
ยานพาหนะ	1,628.80	411.05	578.11	1,461.74	51.00	16.27	27.89	39.38	1,422.36
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2.45	-	2.45	-	0.01	-	0.01	-	-
รวม	**2,106.57**	**624.45**	**901.47**	**1,829.55**	**64.41**	**20.19**	**35.33**	**49.27**	**1,780.28**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 ธ.ก.ส. มีค่าใช้จ่ายตามสัญญาเช่า ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	28.42	33.67
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	243.97	196.37
ส่วนลดค่าเช่าพื้นที่จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	(0.92)	(2.04)
รวม	**271.47**	**228.00**

ธ.ก.ส. มีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า โดยมีส่วนที่ครบกำหนดชำระตามระยะเวลานับตั้งแต่วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566								
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	3.27	1.87	-	5.14	0.05	0.03	-	0.08	5.06
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	176.66	124.88	17.07	318.61	3.54	3.29	2.57	9.40	309.21
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	6.38	-	-	6.38	0.04	-	-	0.04	6.34
ยานพาหนะ	480.67	567.04	-	1,047.71	14.27	11.10	-	25.37	1,022.34
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	6.58	21.38	-	27.96	0.51	0.73	-	1.24	26.72
รวม	**673.56**	**715.17**	**17.07**	**1,405.80**	**18.41**	**15.15**	**2.57**	**36.13**	**1,369.67**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2565								
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	3.51	2.16	0.01	5.68	0.05	0.02	-	0.07	5.61
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	188.71	129.11	19.14	336.96	3.26	3.27	3.04	9.57	327.39
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	20.96	4.21	-	25.17	0.21	0.04	-	0.25	24.92
ยานพาหนะ	556.57	905.17	-	1,461.74	20.43	18.95	-	39.38	1,422.36
รวม	**769.75**	**1,040.65**	**19.15**	**1,829.55**	**23.95**	**22.28**	**3.04**	**49.27**	**1,780.28**

8.16 เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566				31 มีนาคม 2565			
	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด
กองทุนบรรเทาความเดือดร้อน								
ผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	-	-	-	-	11.90	-	11.90	-
กองทุนพัฒนาการตลาด								
และพัฒนาชนบท*	411.91	-	22.20	389.71	431.38	-	19.47	411.91
รวม	**411.91**	**-**	**22.20**	**389.71**	**443.28**	**-**	**31.37**	**411.91**

* ชื่อเดิมกองทุนสนับสนุนการพัฒนาการตลาดของลูกค้า

เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 จำนวน 389.71 ล้านบาท และ 411.91 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นยอดคงเหลือของเงินสมทบเข้ากองทุนต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติเห็นชอบหลักการจัดสรรเงินจากรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบกองทุนบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ กองทุนพัฒนาการตลาดและพัฒนาชนบท ในอัตราไม่เกินร้อยละ 20 ของรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาตามผลประกอบการและความเหมาะสมในแต่ละปี โดย ธ.ก.ส. บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในปีที่จัดสรรเงินสมทบคู่กับบัญชีเจ้าหนี้กองทุนธนาคาร และเมื่อมีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกองทุนจะบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรง ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2557 ยุติการจัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบเข้ากองทุนต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. โดยให้แต่ละกองทุนตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ สำหรับเงินคงเหลือของกองทุนต่าง ๆ จะเบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกองทุนจนหมด โดยไม่จัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย เพื่อสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. ไม่ได้จัดสรรเงินสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม แต่มีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกองทุน รวมจำนวน 22.20 ล้านบาท โดยบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรงทั้งจำนวน

8.17 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	8.17.1	2.00	71.93
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	8.17.2	276.46	291.32
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมปกติอื่น ๆ		0.03	0.03
รวม		**278.49**	**363.28**

8.17.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 จำนวน 2.00 ล้านบาท และ 71.93 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	2.00	71.93
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552		
เงินกู้ Term Loan เหลือจ่าย (หมายเหตุ 8.35)	-	0.75
เงินชดเชยจากรัฐบาล	2.00	71.18
รวม	**2.00**	**71.93**

8.17 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ (ต่อ)

8.17.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 (ต่อ)

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566
ยอดยกมา 1 เมษายน 2565	71.93
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	90.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2,020.87
รับชำระหนี้จาก อคส./อ.ต.ก.	28.33
รับโอนจากเจ้าหนี้รอจ่ายคืนโครงการจำนำผลิตผล	1,953.35
รับโอนจากลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ	17.57
รวม	4,182.05
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	1,953.35
ลูกหนี้รอการชดใช้ (ดำเนินคดี)	16.31
จ่ายชำระเงินกู้สถาบันการเงินอื่น	2,000.00
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	10.45
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	199.94
ยอดคงเหลือ	**2.00**

8.17.2 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552 จำนวน 276.46 ล้านบาท และ 291.32 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	276.46	291.32
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	276.46	291.32

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566
ยอดยกมา 1 เมษายน 2565	291.32
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1,922.88
รวม	2,214.20
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	1,411.29
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	491.63
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	34.82
ยอดคงเหลือ	**276.46**

8.18 ประมาณการหนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
หนี้สินผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน		370.46	357.60
ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	8.18.1	10,760.67	11,495.63
กองทุนบำเหน็จ	8.18.2	139.11	169.63
รวม		**11,270.24**	**12,022.86**

8.18.1 ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

หน่วย : ล้านบาท

โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ยอดคงเหลือต้นงวด	11,495.63	11,105.91
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	648.18	650.89
ต้นทุนดอกเบี้ย	211.89	205.18
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(801.51)	(466.35)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ฯ		
จากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(1,190.72)	-
จากการปรับปรุงค่าประสบการณ์	397.20	-
รวมโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	**10,760.67**	**11,495.63**

ข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
อัตราขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย (ร้อยละ)	7.00	7.00
อัตราการลาออกเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.10 - 5.00	0.10 - 5.00
อัตราคิดลดเฉลี่ย (ร้อยละ)	2.92	1.93
เกษียณอายุปกติ	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลัก	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
อัตราการคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	(1,076.88)	(1,067.69)
ลดลง ร้อยละ 1	1,279.92	1,265.95
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	1,088.99	1,419.88
ลดลง ร้อยละ 1	(943.59)	(1,217.55)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	(51.25)	(77.41)
ลดลง ร้อยละ 20	52.09	79.08

8.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

8.18.1 ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน (ต่อ)

ข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน

หน่วย : ปี

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ระยะเวลาการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงานถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	16.00	16.29

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
จำนวนเงินและระยะเวลาที่คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน		
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 1 ปี	506.07	546.33
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 1 ปี ถึง 2 ปี	602.42	586.34
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 2 ปี ถึง 5 ปี	2,669.58	2,559.41
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 5 ปี ถึง 10 ปี	4,839.70	4,889.50
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 10 ปี ถึง 15 ปี	2,902.16	2,799.45
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 15 ปี ถึง 25 ปี	14,470.14	12,259.16
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 25 ปี ถึง 35 ปี	6,690.73	4,470.90
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 35 ปี ถึง 45 ปี	371.00	-

8.18.2 กองทุนบำเหน็จ

เงินกองทุนบำเหน็จ เป็นเงินที่กันไว้ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 29 ว่าด้วยเงินบำเหน็จ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกันเงินไว้จ่ายให้กับพนักงานครั้งเดียวเมื่อออกจากงานหรือจ่ายให้แก่ทายาทของพนักงานในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต เงินกองทุนบำเหน็จมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ยอดยกมา	169.63	162.06
รับสมทบระหว่างปี	9.24	9.60
จ่ายบำเหน็จและโอนไปสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	(39.76)	(2.03)
รวม	**139.11**	**169.63**

8.19 หนี้สินอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เจ้าหนี้โครงการรัฐบาล	619.59	664.57
เงินประกัน	118.78	77.49
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	8,756.66	8,524.69
สำรองกองทุนประกันภัย	67.40	67.69
เจ้าหนี้รอการจ่ายคืนประกันชีวิตลูกค้าชั้นดี	584.77	588.95
เจ้าหนี้รอจ่ายโครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ	216.24	-

8.19 หนี้สินอื่น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต			
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	8.19.1	18,609.92	16,254.48
เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	8.19.2	3,470.62	2,064.11
เงินสำรองสินไหมทดแทน	8.19.3	546.99	398.57
เจ้าหนี้รอนำส่งหรือจ่ายคืนให้ส่วนราชการ		142.77	135.10
เจ้าหนี้เงินสมทบกองทุนพัฒนาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ		583.34	596.86
เงินฝากสงเคราะห์รับล่วงหน้า		995.04	927.68
เจ้าหนี้บุคคลภายนอก		2,560.44	2,323.18
เจ้าหนี้อื่น ๆ		1,444.44	1,613.92
รวม		**38,717.00**	**34,237.29**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 เจ้าหนี้บุคคลภายนอก จำนวน 2,560.44 ล้านบาท ได้รวมเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิที่ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2549 แต่ผู้ถือหุ้นยังไม่มาไถ่ถอน จำนวน 0.07 ล้านบาท เนื่องจากระยะเวลาครบกำหนดไถ่ถอนเกิน 10 ปี ธ.ก.ส. จึงโอนหุ้นบุริมสิทธิจากบัญชีทุนเรือนหุ้นเป็นบัญชีเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิ เพื่อรอผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิมาดำเนินการขอรับคืน และเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 ธ.ก.ส. ได้โอนบัญชีเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิเป็นรายได้เบ็ดเตล็ด เนื่องจากครบกำหนดระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ได้บันทึกบัญชีเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิแล้วตามวิธีปฏิบัติที่ธนาคารกำหนด

8.19.1 เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ยอดคงเหลือต้นปี	16,254.48	13,077.54
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตที่ยังมีผลบังคับและประกันภัยใหม่ที่เพิ่มขึ้น	2,693.45	3,226.56
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตขาดอายุและยกเลิกกรมธรรม์ลดลง	(1,168.35)	(838.12)
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น (ขาดผลบังคับ)	830.34	788.50
รวม	**18,609.92**	**16,254.48**

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ มีดังนี้

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
อัตราการตาย อัตราการบาดเจ็บและอัตราการอยู่รอด		
ผลิตภัณฑ์ ธกส เพิ่มรัก	ร้อยละ 100 TMI2008	ร้อยละ 100 TMI2008
ผลิตภัณฑ์ ธกส ทวีรัก 99	ร้อยละ 100 TMO2008	ร้อยละ 100 TMO2008
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2 - 4	ร้อยละ 2 - 4
การจ่ายผลประโยชน์ให้กับผู้ฝากเงินสงเคราะห์	ร้อยละ 100 ของจำนวนเงินทุนสงเคราะห์	ร้อยละ 100 ของจำนวนเงินทุนสงเคราะห์

8.19.2 เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ยอดคงเหลือต้นปี	2,064.11	2,156.68
เงินฝากสงเคราะห์รับในปี	3,673.88	3,231.03
หัก เงินฝากสงเคราะห์ที่ถือเป็นรายได้ในปี	2,267.37	3,323.60
รวม	**3,470.62**	**2,064.11**

8.19 หนี้สินอื่น (ต่อ)

8.19.3 เงินสำรองสินไหมทดแทน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ยอดคงเหลือต้นปี	398.57	416.04
เงินสำรองสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นระหว่างปี	2,556.55	2,220.35
หัก สินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ	1,104.61	1,417.98
หัก ค่าสินไหมทดแทนจ่ายระหว่างปี	1,303.52	819.84
รวม	**546.99**	**398.57**

8.20 ทุนเรือนหุ้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566		31 มีนาคม 2565	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
หุ้นสามัญ				
กระทรวงการคลัง	618,207,513	61,820.75	618,207,513	61,820.75
สถาบันเกษตรกร	1,032,568	103.26	1,032,568	103.26
เอกชน	213,304	21.33	213,304	21.33
รวม	**619,453,385**	**61,945.34**	**619,453,385**	**61,945.34**

หุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น เป็นเงิน 61,945.34 ล้านบาท กระทรวงการคลังถือหุ้นร้อยละ 99.80

หุ้นบุริมสิทธิที่ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2549 แต่ผู้ถือหุ้นยังไม่มาไถ่ถอน จำนวน 0.07 ล้านบาท เนื่องจากระยะเวลาครบกำหนดไถ่ถอนเกิน 10 ปี ธ.ก.ส. จึงโอนหุ้นบุริมสิทธิจากบัญชีทุนเรือนหุ้นเป็นบัญชีเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิ เพื่อรอผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิมาดำเนินการขอรับคืน และเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 ธ.ก.ส. ได้โอนบัญชีเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิเป็นรายได้เบ็ดเตล็ด เนื่องจากครบกำหนดระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ได้บันทึกบัญชีเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิแล้วตามวิธีปฏิบัติที่ธนาคารกำหนด

8.21 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค 0819.1/ล 1067 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2564 จำนวน 14,247.34 ล้านบาท และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค 0819.1/ล 1122 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2564 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2563 จำนวน 13,299.34 ล้านบาท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2563
โบนัสกรรมการ	2.85	3.14
โบนัสพนักงาน	5,667.93	5,731.85
เงินปันผลหุ้นสามัญ	5,717.56	5,042.35
ทุนสำรองตามกฎหมาย	2,859.00	2,522.00
รวม	**14,247.34**	**13,299.34**

เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นประจำปีบัญชี 2564 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการปีบัญชี 2564 จำนวน 619,453,385 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 9.23 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 5,717.56 ล้านบาท โดยเป็นของกระทรวงการคลัง จำนวน 618,207,513 หุ้น เป็นเงิน 5,706.06 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 ซึ่งได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายปันผลของกระทรวงการคลังให้เป็นการจ่ายเงินปันผลในลักษณะเงินนำส่งคลังเช่นเดียวกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น และ ธ.ก.ส. จึงได้นำส่งเงินปันผลให้กระทรวงการคลัง จำนวน 5,706.06 ล้านบาท เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2565

8.21 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล (ต่อ)

ตามพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 37 กำหนดให้ทุกคราวที่ ธ.ก.ส. จ่ายเงินปันผลให้จัดสรรกำไรสะสมไว้ เป็นเงินสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย เมื่อสำรองมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่า ธ.ก.ส. จะงดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้ โดยในงวดนี้ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรองตามกฎหมายแล้ว จำนวน 2,859 ล้านบาท

กรณีที่มีเงินโบนัสสำหรับพนักงานเหลือจ่ายให้สมทบเป็นกำไรสะสมของธนาคารตามระเบียบ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 33 ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัสประจำปีสำหรับพนักงาน

8.22 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

8.22.1 ภาระผูกพัน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ลูกค้ายังไม่ได้ถอน	4,091.79	4,556.97
ภาระผูกพันอื่น		
การค้ำประกันสัญญาจ้างต่าง ๆ	2,781.00	3,122.60
การค้ำประกันการใช้กระแสไฟฟ้า น้ำประปา	247.56	251.04
การค้ำประกันสัญญาซื้อขาย	34.99	13.25
อื่น ๆ	84.56	236.37
รวม	**7,239.90**	**8,180.23**

8.22.2 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. มีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ศาลอุทธรณ์ และศาลฎีกาจากการถูกฟ้องคดี จำนวน 176 คดี เป็นทุนทรัพย์รวม 699.34 ล้านบาท คาดว่าจะไม่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างมีนัยสำคัญ

8.23 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

หน่วย : ล้านบาท

ภาระผูกพัน	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	8.23.1	-	2,000.00
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.23.2	79,599.00	79,599.00
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.23.3	92,616.98	98,735.12
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.23.4	12,258.64	26,548.50
รวม		**184,474.62**	**206,882.62**

8.23.1 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ซึ่งในการจัดหาเงินเพื่อดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาล ธ.ก.ส. ได้ออกตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.35) ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 ให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินการบริหารหนี้ด้วยการ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment ธ.ก.ส. จึงดำเนินการกู้ Term Loan เพื่อชำระตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยเป็นเงินกู้ Term Loan ครั้งที่ 21 ระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินวันที่ 27 พฤศจิกายน 2565 อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ (Bangkok Interbank Offered Rate : BIBOR) ระยะเวลา 6 เดือน บวกส่วนต่าง (Spread) ตามการประมูล

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินกู้ Term Loan	-	2,000.00
รวม	-	**2,000.00**

8.23 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ต่อ)

8.23.2 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/2555 ภายในวงเงินไม่เกิน 269,160 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.36)

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินกู้ Term Loan	715.98	715.98
พันธบัตร	78,883.02	78,883.02
รวม	**79,599.00**	**79,599.00**

8.23.3 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 ต่อเนื่องจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 (ครั้งที่ 1) และวันที่ 31 มีนาคม 2556 (ครั้งที่ 2) ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี จำนวน 22 ล้านตัน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป และอนุมัติวงเงินเพื่อการดำเนินโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 1) เป็นเงิน 240,000 ล้านบาท โดยเป็นวงเงินสินเชื่อเพิ่มเติมจำนวนไม่เกิน 150,000 ล้านบาท เมื่อรวมกับวงเงินที่คณะรัฐมนตรีมีมติไว้เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 จำนวน 269,160 ล้านบาท จะต้องไม่เกินกรอบวงเงินจำนวน 410,000 ล้านบาท ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติไว้เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 (หมายเหตุ 8.36) และวงเงินสำหรับการดำเนินการโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 2) จำนวน 105,000 ล้านบาท ในการดำเนินโครงการคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2555/2556 โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินกู้ Term Loan	-	6,118.14
พันธบัตร	92,616.98	92,616.98
รวม	**92,616.98**	**98,735.12**

8.23.4 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีหนังสือที่ คสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อใช้สำหรับ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.36) ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณาการกู้เงิน วิธีการกู้เงิน เงื่อนไข และรายละเอียดต่าง ๆ ของการกู้เงินและการค้ำประกันเงินกู้ให้ ธ.ก.ส. รวมทั้งการบริหารจัดการหนี้ร่วมกับ ธ.ก.ส. จนกว่าจะมีการชำระคืนเสร็จสิ้น

8.23 **ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร** (ต่อ)

8.23.4 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 (ต่อ)

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินกู้ Term Loan	1,258.64	15,548.50
พันธบัตร	11,000.00	11,000.00
รวม	**12,258.64**	**26,548.50**

8.24 **รายได้ดอกเบี้ย**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	2,633.04	1,602.27
พันธบัตรรัฐบาลและตั๋วเงินสถาบันการเงิน	1,601.24	1,464.41
เงินให้สินเชื่อ (หมายเหตุ 8.25)	67,724.25	68,785.22
เงินชดเชยต้นทุนเงิน - โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	491.64	519.90
เงินให้สินเชื่ออื่น	119.53	130.83
รวม	**72,569.70**	**72,502.63**

8.25 **รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล	69,317.61	66,923.35
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	518.80	1,242.37
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	1,681.17	1,622.96
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อสุทธิ	43.83	49.90
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	1.49	0.64
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	11.56	7.76
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	655.72	702.72
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	0.05	(0.00)
เงินให้สินเชื่อนโยบายรัฐ	1.66	0.59
โครงการนโยบายรัฐอื่น ๆ	211.13	59.00
หัก คืนรายได้ดอกเบี้ย	4,718.77	1,824.07
รวม	**67,724.25**	**68,785.22**

ในระหว่างงวด ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 4,718.77 ล้านบาท เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการช่วยเหลือลูกค้าและผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและภาระหนี้สินครัวเรือน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภาระทางการเงินของลูกค้าและจูงใจให้ลูกค้าที่มีศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ได้มีโอกาสได้รับเงินสดกลับคืนเพื่อเสริมสภาพคล่องในการประกอบอาชีพและเป็นค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 - 31 มีนาคม 2566 จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

8.25 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ (ต่อ)

1. โครงการชำระดีมีคืน ปีบัญชี 2565 สำหรับสัญญาต้นเงินกู้ หรือสัญญาที่มีดอกเบี้ย ถึงกำหนดชำระคงเหลือในแต่ละไตรมาสของปีบัญชี 2566 ณ วันที่ 30 เมษายน 2565 ที่มีสถานะหนี้ชั้นปกติหรือชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ โดย ธ.ก.ส. จะคืนดอกเบี้ยเข้าบัญชีเงินฝากสำหรับเกษตรกรและบุคคล ในอัตราร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 1,000 บาท สำหรับกลุ่มบุคคล นิติบุคคล กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในอัตราร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 3,000 บาท สำหรับกลุ่มเกษตรกรและสหกรณ์ ในอัตราร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 10,000 บาท วงเงินงบประมาณรวม 2,000 ล้านบาท

2. โครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน ปีบัญชี 2565 สำหรับลูกหนี้ที่มีสถานะเป็นหนี้ด้อยคุณภาพ หรือหนี้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 และหรือลูกหนี้ที่ออกจากโครงการพักชำระหนี้หรือโครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลที่ครบกำหนด โดยมีมูลเหตุหนี้ค้างชำระเกิดจากเหตุสุจริตและจำเป็น

สำหรับเกษตรกร บุคคล กลุ่มบุคคล กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ นิติบุคคล และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีลูกหนี้ชำระหนี้เสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา หรือกรณีสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เมื่อชำระหนี้บัญชีรวมต้นเงินเสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา และหรือชำระหนี้สัญญารวมดอกเบี้ยเสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 50 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

สำหรับเกษตรกรและบุคคล กรณีชำระดอกเบี้ยเสร็จสิ้นแต่ไม่สามารถชำระต้นเงินได้เป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 30 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด กรณีชำระดอกเบี้ยบางส่วนเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

สำหรับกลุ่มบุคคล กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ นิติบุคคล และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีชำระดอกเบี้ยได้เสร็จสิ้น หรือบางส่วนเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

8.26 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เงินรับฝาก	6,958.38	8,905.53
เงินนำส่งกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	1,357.85	1,416.19
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	648.80	291.52
เงินกู้ยืม	778.46	757.64
อื่น ๆ	0.32	2.23
รวม	**9,743.81**	**11,373.11**

8.27 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
รายได้ประเมินอสังหาริมทรัพย์	899.54	863.12
รายได้ค่าธรรมเนียมบริการเงินฝาก	2,498.40	2,378.30
รายได้ค่าธรรมเนียมเงินกู้	1,105.74	1,128.38
รายได้ค่านายหน้า	781.79	897.00
รายได้อื่น ๆ	712.07	769.68
รวม	**5,997.54**	**6,036.48**
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		
ค่าใช้จ่ายในการขนย้ายเงินสด	65.97	65.52
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการอื่น ๆ	783.48	733.64
รวม	**849.45**	**799.16**
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	**5,148.09**	**5,237.32**

8.28 กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- เงินตราต่างประเทศและตราสารอนุพันธ์ด้านอัตราแลกเปลี่ยน	7.93	21.84
- ตราสารหนี้	1.90	1.92
รวม	**9.83**	**23.76**

8.29 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
กำไร (ขาดทุน) จากการขาย		
- เงินลงทุนเผื่อขาย	2.38	0.21
- เงินลงทุนทั่วไป	(2.07)	(18.51)
รวม	**0.31**	**(18.30)**

8.30 รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
รายได้ค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ	106.75	104.94
รายได้ค่าฤชาธรรมเนียม	10.27	8.37
กำไรจากการขายทรัพย์สิน	8.83	1.84
รายได้เงินลงทุน	-	4.00
รายได้เงินสงเคราะห์ชีวิตรับสุทธิ	6,233.70	4,597.95
รายได้เบ็ดเตล็ด	145.78	77.34
รวม	**6,505.33**	**4,794.44**

8.31 ค่าใช้จ่ายอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ค่าธรรมเนียมและบริการ	251.84	231.98
ค่าใช้จ่ายด้านเงินกู้	765.41	713.24
ค่าใช้จ่ายด้านเงินฝาก	126.65	125.16
ค่าใช้จ่ายเงินสงเคราะห์ชีวิต	5,425.02	4,049.69
ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	328.98	272.01
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	944.60	886.94
รวม	**7,842.50**	**6,279.02**

8.32 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
หนี้สงสัยจะสูญรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(52.50)	74.20
หนี้สงสัยจะสูญเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ (หมายเหตุ 8.32.1 และ 8.32.2)	36,009.31	37,376.01
หนี้สูญตัดบัญชีเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	1,148.24	59.71
หนี้สูญตัดบัญชีลูกหนี้อื่น	0.27	-
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	145.91	173.85
รวม	**37,251.23**	**37,683.77**

	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		หนี้สงสัยจะสูญ
	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566
8.32.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล			
ลูกหนี้เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	151,002.00	171,075.14	(20,073.14)
ลูกหนี้ที่เป็นสมาชิกกองทุนฟื้นฟูฯ	35,045.92	39,554.98	(4,509.06)
ปรับปรุงโครงสร้างหนี้	207,280.34	93,327.10	113,953.24
รับใช้หนี้เงินกู้	2,157.40	1,634.91	522.49
ลูกหนี้ที่ประสบภัยธรรมชาติ	-	23,679.73	(23,679.73)
โครงการพักชำระหนี้	44,304.63	74,966.38	(30,661.75)
รวม	**439,790.29**	**404,238.24**	**35,552.05**
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	2,744.85	2,452.95	291.90
ลูกหนี้เงินกู้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	311.16	294.17	16.99
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	3.24	1.54	1.70
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	2,593.72	2,466.64	127.08
รวม	**445,443.26**	**409,453.54**	**35,989.72**
8.32.2 เงินให้สินเชื่ออื่น			
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	106.24	88.57	17.67
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	2.01	0.84	1.17
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	3.36	2.61	0.75
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	0.03	0.03	-
รวม	**111.64**	**92.05**	**19.59**
รวมทั้งสิ้น (หมายเหตุ 8.5 และ 8.34.3)	**445,554.90**	**409,545.59**	**36,009.31**

8.33 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

8.33.1 ฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์รวม	2,262,119.85	2,236,345.11
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	302,079.82	290,267.04
เงินลงทุนสุทธิ	104,132.64	100,069.52
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,152,908.63	1,141,798.15
เงินรับฝาก	1,829,458.72	1,901,800.82
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	161,229.18	70,089.01
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	60,000.00	60,001.67

8.33 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญ (ต่อ)

8.33.2 ผลการดำเนินงาน การดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 8,231.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 595.25 ล้านบาท ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปีก่อนได้ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
รายได้ดอกเบี้ย	72,569.70	72,502.63
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย* (หมายเหตุ 8.26)	(9,743.81)	(11,373.11)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	62,825.89	61,129.52
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	5,148.09	5,237.32
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	6,515.47	4,799.90
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	14,603.56	15,257.71
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ*	(33,943.93)	(31,019.90)
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.34.6)	(9,665.86)	(10,084.04)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	(37,251.23)	(37,683.77)
กำไรสุทธิ	**8,231.99**	**7,636.74**

* ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นของธุรกรรมปกติหลังหักค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.34.6)

8.34 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 โดยมีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ หรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับโครงการนโยบายรัฐที่เริ่มดำเนินโครงการหรือสิ้นสุดโครงการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำงบการเงินแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

8.34.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์และหนี้สิน	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	65,399.56	88,424.45
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	581,496.14	562,354.02
รวม (หมายเหตุ 8.34.2)	**646,895.70**	**650,778.47**
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.34.4)	3,485.25	3,102.62
รวม	**3,485.25**	**3,102.62**

หน่วย : ล้านบาท

รายได้และค่าใช้จ่าย	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.34.5)	14,603.56	15,257.71
หัก ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.34.6)	9,665.86	10,084.04
หัก หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า (หมายเหตุ 8.34.3)	885.71	5,210.57
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**4,051.99**	**(36.90)**

8.34 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.34.2 สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
8.34.2.1 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		
เงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	73,553.70	95,505.16
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	77.19	190.21
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	5,451.98	4,403.46
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	115.42	144.94
รวมเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.	**79,198.29**	**100,243.77**
เงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล		
โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	825.31	825.31
รวมเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล	**825.31**	**825.31**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**80,023.60**	**101,069.08**
ดอกเบี้ยค้างรับ		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	534.10	1,578.79
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	-	49.01
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	0.01	0.01
รวมดอกเบี้ยค้างรับ	**534.11**	**1,627.81**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ	**80,557.71**	**102,696.89**
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.34.3)	15,158.15	14,272.44
รวม	**65,399.56**	**88,424.45**
8.34.2.2 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**581,496.14**	**562,354.02**
รวมทั้งสิ้น	**646,895.70**	**650,778.47**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
1. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2552/53	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 52 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2 ล้านตันข้าวเปลือก	พ.ย. 52 - ก.ย. 53	0.01	0.52	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
2. โครงการสินเชื่อสำหรับการจัดซื้อรถตัดอ้อยเพื่อแก้ปัญหาอ้อยไฟไหม้และขาดแคลนแรงงาน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 52 และวันที่ 7 ก.ย. 53 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 3,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 6.75) ลูกค้าจ่าย ร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยส่วนต่าง ร้อยละ 2.75	มิ.ย. 55 - ก.ย. 61	-	1.52	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
3. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวนาเกลือ จ.เพชรบุรี	มติคณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 53 วงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้ 1.26 ล้านบาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	เม.ย. 53 - พ.ย. 53	0.05	0.05	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
4. โครงการเพลี้ยกระโดดสีน้ำตาลและเพลี้ยแป้ง ปี 2553	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ต.ค. 53 วงเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ภายในวงเงิน 496.12 ล้านบาท ในพื้นที่ 9 จังหวัด	พ.ย. 52 - มิ.ย. 53	0.04	0.07	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
5. โครงการอุทกภัยปี 2553 (มาตรการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ประสบอุทกภัย)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พ.ย. 53 และวันที่ 18 ม.ค. 54 พร้อมงดคิดดอกเบี้ยเป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี 2553 - 2555 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟูรายละ 100,000 บาท ลดดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	เม.ย. 53 - มี.ค. 56	4.13	8.83	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
6. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2553/54	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 54 วงเงิน 26,000 ล้านบาท รัฐบาลรับภาระชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 2	ม.ค. 54 - ธ.ค. 54	0.24	0.59	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
7. โครงการอุทกภัยปี 2554 (มาตรการให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่ประสบอุทกภัย วาตภัย และดินถล่ม)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 54 และวันที่ 13 ธ.ค. 54 โดยขยายระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้เดิมและงดคิดดอกเบี้ยเป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 54 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 57 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟู ลดอัตราดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติเมื่อวันที่ 8 ก.ค. 57 เห็นชอบชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 3 วงเงินชดเชย 6,239.30 ล้านบาท	เม.ย. 54 - มี.ค. 57	0.03	0.10	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
8. โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยเพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 54 กรอบวงเงินงบประมาณ 3,901 ล้านบาท	พ.ค. 54 - มิ.ย. 54	-	0.0032	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
9. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ย. 54 และวันที่ 22 พ.ย. 54 วงเงิน 410,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	-	-	5,039.37	5,677.94
10. โครงการรับจำนำมันสำปะหลังปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 55 และวันที่ 29 มี.ค. 55 วงเงิน 28,250 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน	ก.พ. 55 - ธ.ค. 55	-	-	4,204.56	4,671.86

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
11. โครงการรักษาเสถียรภาพราคายางพารา ปี2554/2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 55 วันที่ 18 ก.ย. 55 วันที่ 1 ต.ค. 57 วันที่ 18 ก.พ. 58 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 23 มิ.ย. 63 และวันที่ 3 พ.ย. 63 เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ วงเงิน 45,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	ม.ค. 55 - ธ.ค. 66	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
12. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 และวันที่ 15 ต.ค. 55 วงเงิน 218,670 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	มี.ค. 55 - ม.ค. 56	-	-	9,230.29	10,498.75
13. โครงการให้เงินกู้เพื่อชะลอการขุดหัวมันสำปะหลัง ปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 ราคารับจำนำในอัตรา 0.05 บาทต่อกิโลกรัม วงเงิน 9,000 ล้านบาท ไม่คิดดอกเบี้ยลูกค้า รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน	มี.ค. 55 - พ.ค. 55	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
14. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 55 วันที่ 2 ต.ค. 55 และวันที่ 15 ต.ค. 55 วงเงิน 240,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 55 - ม.ค. 57	-	-	-	-
15. โครงการรับจำนำมันสำปะหลังปี 2555/56	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 55 วงเงิน 39,825 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน	ธ.ค. 55 - ก.ย. 56	-	-	4,678.41	5,198.51
16. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 56 วงเงิน 105,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 รัฐบาลชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ก.พ. 56 - ม.ค. 57	-	-	9,159.24	9,621.10
17. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 56 และมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ วันที่ 24 พ.ค. 57 วงเงิน 270,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 56 - มี.ค. 58	-	-	38,770.09	40,047.03
18. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2557/2558	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 วงเงิน 20,000 ล้านบาท 1) การรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย วงเงิน 18,000 ล้านบาท 2) การรวบรวมไว้แปรรูป วงเงิน 2,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
19. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2557/58 (ประกันยุ้งฉาง)	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 57 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 17,508 ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป้าหมาย 2 ล้านตันข้าวเปลือก วงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท โดยรัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 12 เดือน	พ.ย. 57 - ก.ย. 58	1.50	5.99	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
20. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมและแปรรูปยางพารา	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 57 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 58 วันที่ 29 มี.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 19 ธ.ค. 60 และวันที่ 15 ต.ค. 62 ให้ดำเนินโครงการดังนี้ 1) โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมยาง วงเงินจ่ายสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 จนถึงวันที่ 31 มี.ค. 59 และขยายระยะเวลาส่งคืนเงินกู้จากวันที่ 31 มี.ค. 59 เป็นภายในวันที่ 31 มี.ค. 63 ขยายระยะเวลาจ่ายเงินกู้ และส่งคืนเงินกู้ ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 63 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 67 2) โครงการสนับสนุนสินเชื่อสถาบันเกษตรกรแปรรูปยางพารา วงเงิน 5,000 ล้านบาท 2.1) สินเชื่อเพื่อการลงทุน วงเงินจ่ายสินเชื่อสถาบันเกษตรกร 3,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 67 2.2) สินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน วงเงินจ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการ 1,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 62	ก.ย. 57 - ส.ค. 67	2,225.85	2,201.68	36.33	82.23
21. โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 18 ก.พ. 58 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 23 มิ.ย. 63 และวันที่ 3 พ.ย. 63 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 12,000 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังขยายระยะเวลาค้ำประกันเงินกู้กับ ธ.ก.ส. ออกไปตามระยะเวลาการขยายชำระคืนเงินกู้และยกเว้นค่าธรรมเนียมในการค้ำประกันเงินกู้ พร้อมชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1	พ.ย. 57 - ธ.ค. 66	825.31	825.31	-	41.70
22. โครงการสินเชื่อเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพเสริม	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 21 ก.ค. 58 และวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ลูกค้าจ่าย ร้อยละ 2 ระยะเวลาจ่ายถึงวันที่ 31 ม.ค. 58 หรือเมื่อเต็มวงเงิน 10,000 ล้านบาท ขยายวงเงินสินเชื่อตามความต้องการของเกษตรกรจาก 10,000 ล้านบาท เป็น 15,000 ล้านบาท ระยะเวลาจ่ายถึงวันที่ 30 ธ.ค. 59	พ.ย. 57 - พ.ย. 62	1,320.17	2,253.91	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
23. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง (ในระบบน้ำหยด) ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 และวันที่ 7 เม.ย. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 23,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามชั้นลูกค้า ลบด้วยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ย ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 58 - 31 ธ.ค. 60 ขยายระยะเวลากู้ ตั้งแต่ ม.ค. 58 - ธ.ค. 58	ม.ค. 58 - ธ.ค. 60	58.63	115.56	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
24. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 25,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามชั้นลูกค้า ลบด้วยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 58	ธ.ค. 57 - ก.ย. 58	0.10	0.44	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
25. มาตรการพักชำระหนี้ลูกค้าใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 57 วันที่ 28 พ.ย. 60 และวันที่ 9 ก.พ. 64 โดยรัฐบาลเป็นผู้รับภาระดอกเบี้ยของต้นเงินไม่เกิน 200,000 บาท ในอัตรา MRR - 1.5 ณ วันที่ 30 ก.ย. 57 มีจำนวนลูกค้าในโครงการ 62,000 ราย เป็นต้นเงินจำนวน 6,000 ล้านบาท กำหนดให้พักชำระหนี้ เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน	ต.ค. 57 - ธ.ค. 66	8.17	252.11	3.68	166.92
26. โครงการปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 และวันที่ 31 มี.ค. 58 1) อนุรักษ์กระบือ โครงการ 8 ปี (ปี 2558 - 2565) วงเงินจ่ายสินเชื่อ 3,215.60 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ย MLR (MLR = ร้อยละ 5) ลูกค้าจ่ายอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันจ่ายไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 62 2) ผลิตน้ำนมโคโครงการ 5 ปี (ปี 2558 - 2562) วงเงินจ่ายสินเชื่อ 900 ล้านบาท จำนวน 3 สหกรณ์ ๆ ละ 300 ล้านบาท คิดดอกเบี้ย MLR - 1.5 (MLR = ร้อยละ 5) สหกรณ์โคนมรับภาระ ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 1.5	ก.พ. 58 - ก.ย. 65 พ.ค. 58 - ก.ย. 62	30.04	343.97	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
27. โครงการส่งเสริมสินเชื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยอย่างครบวงจร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 วันที่ 11 มิ.ย. 62 วันที่ 10 พ.ย. 63 และวันที่ 5 ต.ค. 64 วงเงินจ่ายสินเชื่อ ระยะเวลา 3 ปี รวมวงเงิน 9,000 ล้านบาท 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในไร่อ้อย หรือซื้อเครื่องจักรกล (รถตัดอ้อยหรือรถคีบอ้อย) - เกษตรกร คิดอัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร กลุ่มบุคคล สหกรณ์การเกษตร สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.) หรือสถาบันชาวไร่อ้อย คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2 2) เพื่อจัดซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร (รถแทรกเตอร์หรือรถบรรทุก) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 4 รัฐบาลไม่ชดเชยดอกเบี้ย	ก.พ. 58 - ก.ย. 72	2,772.97	3,889.83	0.05	197.35

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
28. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 58 และวันที่ 29 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 30,000 ล้านบาท วงเงินให้สินเชื่อเงินกู้กองทุนฯ ละไม่เกิน 1 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาชำระคืนเสร็จไม่เกิน 7 ปี คิดอัตราดอกเบี้ยกับกองทุนฯ ปีที่ 1 - 2 ในอัตราร้อยละ 0 ต่อปี และปีที่ 3 - 7 ในอัตราดอกเบี้ยเท่ากับ ต้นทุนทางการเงิน (Financing Cost) บวกด้วยร้อยละ 1 ต่อปี รัฐบาลจ่ายเงินชดเชยต้นทุนเงิน ให้ ธ.ก.ส. ปีที่ 1 - 2 เท่ากับร้อยละ 1.92 โดยไม่ได้รับการชดเชยความเสียหายในอนาคต	ก.ย. 58 - มี.ค. 61	1,044.80	6,727.09	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
29. โครงการสินเชื่อเพื่อปรับปรุงระบบการผลิตด้านการเกษตร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้รายละไม่เกิน 100,000 บาท ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน 10 ปี กรณีพิเศษไม่เกิน 12 ปี ปลอดชำระต้นเงิน 3 ปีแรก อัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	พ.ย. 58 - ธ.ค. 70	251.50	418.83	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
30. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อสร้างงานในชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้รายละไม่เกิน 50,000 บาท กำหนดชำระคืนในเวลาไม่เกิน 5 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	พ.ย. 58 - ธ.ค. 63	1.19	2.85	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
31. โครงการสินเชื่อสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้กลุ่มละไม่เกิน 1 ล้านบาท ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน 7 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4	พ.ย. 58 - ก.ย. 65	0.16	4.35	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
32. โครงการส่งเสริมการให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตรเพื่อลดต้นทุนสมาชิกและอุปกรณ์การตลาดเพื่อลดต้นทุนสมาชิก ระยะขยายผล ปี 2559 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 58 วันที่ 26 ก.ค. 59 และวันที่ 15 พ.ย. 59 โดยคิดดอกเบี้ย MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) สหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันกู้เงิน ธ.ก.ส. รับภาระดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 1 ต่อปี วงเงินกู้ 2,789.40 ล้านบาท	ปี 2558 - 2567	23.24	31.79	-	-
33. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 12,500 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยกับสถาบัน MLR - 3 (MLR = ร้อยละ 5) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนสถาบันเกษตรกร ร้อยละ 2 วงเงินงบประมาณ 236.67 ล้านบาท	ต.ค. 58 - ก.ย. 59	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
34. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 และวันที่ 13 ก.พ. 61 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ตันละ 1,000 บาท วงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 รวมถึงค่าเช่า (ค่าเช่าตันละ 1,000 บาท) และค่าใช้จ่ายในการระบาย ค่าบริหาร ร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 8 เดือน ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 58 ถึงวันที่ 28 ก.พ. 59 ระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ 4 เดือน นับจากเดือนที่รับเงินกู้ งบประมาณ 648.33 ล้านบาท	พ.ย. 58 - ก.ย. 59	0.59	1.05	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
35. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 58 เป็นการให้ความช่วยเหลือสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่เกษตรกรชาวสวนยางผู้มีเอกสารสิทธิ์ ประกอบด้วย เจ้าของสวนยางและหรือผู้เช่า และคนกรีดยาง ในอัตราไร่ละ 1,500 บาท สัดส่วนร้อยละ 60 : 40 จำนวน 850,000 ครัวเรือน ที่มีสวนยางเปิดกรีดไม่เกิน 15 ไร่ และกรณีครัวเรือนที่มีสวนยางเปิดกรีดเกินกว่า 15 ไร่ ให้ไม่เกิน 15 ไร่ ภายในวงเงิน 12,750 ล้านบาท รัฐบาลจ่ายชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 โดยให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง ดังนี้ 1) เจ้าของสวนยาง/ผู้เช่าสวนยาง จำนวน 900 บาทต่อไร่ แบ่งเป็นการสนับสนุนปัจจัยการผลิต จำนวน 700 บาทต่อไร่ และสนับสนุนการปรับปรุงคุณภาพผลผลิต จำนวน 200 บาทต่อไร่ 2) คนกรีดยาง จำนวน 600 บาทต่อไร่	27 ธ.ค. 58 - 30 ก.ย. 59	-	-	-	1,458.13
36. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 4,600 ล้านบาท จำนวน 20,000 ราย รายละไม่เกิน 230,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 24 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 204.70 ล้านบาท	ธ.ค. 58 - ธ.ค. 61	74.29	123.74	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
37. โครงการชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 5,000 ล้านบาท จำนวน 100,000 ราย วงเงินจ่ายเงินกู้รายละไม่เกิน 50,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 55.63 ล้านบาท	ธ.ค. 58 - ต.ค. 59	2.05	5.45	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
38. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อรวบรวมและสร้างมูลค่าเพิ่มมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 และวันที่ 9 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2,500 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้าร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยในอัตรา FDR + 1	ก.พ. 59 - ส.ค. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
39. โครงการชุมชนปรับเปลี่ยนการผลิตสู้วิกฤติภัยแล้ง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รองรับเกษตรกรที่ประสบวิกฤติภัยแล้งลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา และแม่กลอง 26 จังหวัด จำนวน 100,000 ราย โดยกำหนดวงเงินกู้กลุ่มละไม่เกิน 3 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0.01 ต่อปี ชำระคืนไม่เกิน 12 เดือน รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยดอกเบี้ย 525 ล้านบาท (ปีที่ 1 จำนวน 160 ล้านบาท ปีที่ 2 จำนวน 200 ล้านบาท ปีที่ 3 จำนวน 165 ล้านบาท)	ก.พ. 59 - ธ.ค. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
40. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินและจำเป็นของเกษตรกรที่ประสบภัยแล้ง ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 6,000 ล้านบาท รายละไม่เกิน 12,000 บาท กำหนดชำระคืนเงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 เป็นระยะเวลา 6 เดือนแรก และตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 สำหรับเกษตรกรรายย่อย จำนวน 500,000 ราย	ก.พ. 59 - มิ.ย. 60	19.71	62.75	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
41. โครงการสินเชื่อ 1 ตำบล 1 SME เกษตร เพื่อสร้างความยั่งยืนของภาคเกษตรไทย	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินสินเชื่อ 72,000 ล้านบาท จำนวน 7,200 ราย วงเงินกู้รายละไม่เกิน 20 ล้านบาท ระยะเวลาเงินกู้ ไม่เกิน 10 ปี อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 ต่อปี ไม่เกิน 7 ปี และปีที่ 8 - 10 อัตราดอกเบี้ยปกติตามชั้นลูกค้า	ก.พ. 59 - มี.ค. 70	12,650.44	23,578.34	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
42. โครงการสนับสนุนสินเชื่อให้กลุ่มชาวนาผู้ผลิตข้าวแบบแปลงใหญ่ ปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2,130 ล้านบาท กลุ่มละไม่เกิน 5 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 0.01 และรัฐบาลชดเชยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 74.55 ล้านบาท	พ.ค. 59 - ม.ค. 61	1.17	1.22	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
43. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 59 วงเงินสินเชื่อ 12,500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) ให้สถาบันเกษตรกรรับภาระดอกเบี้ยร้อยละ 1 รัฐบาลรับภาระดอกเบี้ยร้อยละ 3 ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน	ต.ค. 59 - ก.ย. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
44. โครงการสินเชื่อเกษตรกรเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก ปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 59 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 1 พ.ย. 59 วันที่ 8 พ.ย. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในการชะลอการจำหน่ายข้าวเปลือก 1) เกษตรกรรายคนไม่เกินคนละ 300,000 บาท สหกรณ์การเกษตรไม่เกินสหกรณ์ละ 300 ล้านบาท จ่ายเงินกู้ ไม่เกินวันที่ 15 มี.ค. 60 ภาคใต้ไม่เกินวันที่ 15 ส.ค. 60 2) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนผู้กู้ ชดเชยต้นทุนเงิน ค่าเช่าและค่าเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ชดเชยต้นทุนค่าใช้จ่ายในการระบายข้าวเปลือกในอัตรา FDR + 1 ค่าบริหารสินเชื่อร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน 3) ค่าเช่าและค่าเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ตันละ 1,500 บาท ค่าใช้จ่ายในการส่งมอบข้าวเปลือกจากยุ้งฉางถึงจุดส่งมอบตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินตันละ 300 บาท	พ.ย. 59 - ธ.ค. 60	1.68	13.11	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
45. โครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 59 วันที่ 12 ก.ค. 59 วันที่ 17 ส.ค. 59 วันที่ 1 พ.ย. 59 และวันที่ 1 ส.ค. 60 เพื่อช่วยลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ประมาณ 3.7 ล้านราย ไร่ละ 1,000 บาท รายละไม่เกิน 10 ไร่ วงเงินจ่ายให้เกษตรกร 37,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารและค่าธรรมเนียมการโอนเงินให้เกษตรกร รายละ 10 บาท	ก.ค. 59 - ต.ค. 60	-	-	-	4,231.76
46. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 59 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 100 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 60 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 40 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	15 ก.ค. 59 - 15 ธ.ค. 59	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	876.38
47. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนผลไม้ที่ประสบภัยแล้ง ปี 2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 59 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการ 1) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลงทุนสร้างแหล่งน้ำสำรองและการบริหารจัดการน้ำ รายละไม่เกิน 130,000 บาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี โดยช่วยเหลือเกษตรกร จำนวน 95,000 ราย 2) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการปลูกใหม่ทดแทนผลไม้เดิมหรือเป็นประเภทไม้ผลที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ อัตราไร่ละไม่เกิน 10,000 บาท รายละไม่เกิน 30 ไร่ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 4 ปี คิดดอกเบี้ยระยะเวลา 4 ปีแรก ในอัตรา MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	มี.ค. 59 - ก.พ. 64	36.51	55.09	สิ้นสุดการชดเชย	0.04

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
48. โครงการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปีการผลิต 2559/60 (ปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าว)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 59 และวันที่ 18 ต.ค. 59 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี วงเงินสินเชื่อ 10,686 ล้านบาท วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 1,500.29 ล้านบาท 1) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงกระบือ จำนวน 500 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 3 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 1,500 ล้านบาท 2) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ จำนวน 2,400 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 4 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 9,000 ล้านบาท 3) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงแพะ จำนวน 50 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 25 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 116 ล้านบาท 4) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการทำนาหญ้า จำนวน 50 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1.5 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 70 ล้านบาท	ส.ค. 59 - ก.ย. 65	677.14	1,841.56	สิ้นสุดการชดเชย	27.69
49. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2559/60 (แนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 จำนวน 10,000 ราย รายละไม่เกิน 230,000 บาท กำหนดชำระคืนไม่เกิน 5 ปี วงเงินสินเชื่อ 2300 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยจากเกษตรกรร้อยละ 4 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 ต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 ต.ค. 62	15 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 62	2.92	7.20	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
50. โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 เกษตรกรรายคน วงเงินกู้ไม่เกินรายละ 1 ล้านบาท สหกรณ์ภาคการเกษตร กลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน วงเงินกู้ไม่เกินรายละ 20 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 60 ล้านบาท ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ โดยเริ่มชดเชยตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 59 แต่ไม่เกินวันที่ 31 ต.ค. 62	15 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 62	0.03	0.05	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
51. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 วันที่ 22 พ.ย. 59 และวันที่ 11 ม.ค. 65 จำนวน 2,000 กลุ่ม/แปลง วงเงินสินเชื่อรวม 20,000 ล้านบาท โดยให้กู้กลุ่มละไม่เกิน 10 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.01 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 0.01 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยภายใน 5 ปี นับแต่วันจ่ายเงินกู้ แต่ไม่เกิน ธ.ค. 69 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 3,000 ล้านบาท และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 65 ขยายระยะเวลาจ่ายเงินกู้ เป็นสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 69 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.885 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 0.01 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2.875 ต่อปี	พ.ย. 59 - มิ.ย. 75	636.10	652.23	-	23.37
52. โครงการให้สินเชื่อเพื่อค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2559/60 (แนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 จำนวน 500,000 ราย วงเงินกู้ 10,000 ล้านบาท วงเงินกู้สูงสุดรายละไม่เกิน 20,000 บาท คิดดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราร้อยละ 0.5 ต่อเดือน (ร้อยละ 6 ต่อปี) กำหนดชำระคืนหนี้เงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันจัดทำสัญญากู้	พ.ย. 59 - มี.ค. 61	1.97	4.19	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
53. โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 59 วันที่ 8 พ.ย. 59 วันที่ 22 พ.ย. 59 และวันที่ 28 พ.ค. 62 เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวทุกชนิด ครัวเรือนละไม่เกิน 12,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1	พ.ย. 59 - ก.ค. 62	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	2,490.60
54. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (มาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/60 ด้านการผลิต (เพิ่มเติม) : การปรับเปลี่ยนปลูกพืชหมุนเวียน)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 59 เพื่อส่งเสริมการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในฤดูแล้งในพื้นที่ปลูกข้าว หลังการเก็บเกี่ยวข้าวนาปี โดยแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด งวดที่ 1 จำนวน 1,800 บาทต่อไร่ เป็นค่าตรียมดิน ค่าเมล็ดพันธุ์ ค่าปุ๋ยเคมีรองพื้น และค่าสารเคมีคุมวัชพืช งวดที่ 2 จำนวน 1,200 บาทต่อไร่ เป็นค่าปุ๋ยเคมี ครั้งที่ 2 และค่าดูแลรักษา งวดที่ 3 จำนวน 1,000 บาทต่อไร่ เป็นค่าเก็บเกี่ยว คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR = ร้อยละ 7 คิดดอกเบี้ยจากเกษตรกรร้อยละ 4 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันกู้	21 ต.ค. 59 - 30 มิ.ย. 60	0.08	0.58	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
55. โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 300,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 10 ปี ปีที่ 1 - 4 คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MRR - 2 ต่อปี (MRR = ร้อยละ 7) เกษตรกรรับภาระในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 4 ปี และตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MRR ต่อปี วงเงินชดเชยไม่เกิน 1,200 ล้านบาท	ก.พ. 60 - มิ.ย. 64	3,254.00	4,700.31	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
56. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 3 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0 ใน 6 เดือนแรก ธ.ก.ส. รับภาระแทนเกษตรกรทั้งหมด ตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดดอกเบี้ย ร้อยละ MRR	ก.พ. 60 - เม.ย. 60	112.60	424.97	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
57. โครงการสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อ 5,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 5 ปี อัตราดอกเบี้ยเงินกู้คงที่ (Flat Rate) ไม่เกินร้อยละ 0.85 ต่อเดือน รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกินร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	ก.พ. 60 - ก.พ. 66	16.86	742.88	-	-
58. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 60 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 90 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 54 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 36 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	ก.ค. 60 - ส.ค. 60 ยกเว้นภาคใต้ ถึง 15 ธ.ค. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	856.48
59. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2560/2561	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 12 เดือน	1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
60. โครงการแนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง ปี 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 60 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 2) โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 3) โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกรปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ไม่เกิน 30 เม.ย. 62 4) โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 60 - 31 ก.ค. 62 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ธ.ค. 60 - 31 พ.ค. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 62 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 61	2.13	4.00	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
61. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ต่อปี ไม่เกิน 6 เดือน	1 พ.ย. 60 – 15 มี.ค. 61 ยกเว้นภาคใต้ ถึง 31 ก.ค. 61	0.25	3.22	26,895.24	28,310.80
62. โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ระยะที่ 2)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วันที่ 26 พ.ย. 62 และวันที่ 27 ธ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 ต่อปี ระยะเวลา 3 ปี นับจากวันกู้ วงเงินสินเชื่อ 50,000 ล้านบาท วงเงินชดเชย 4,725 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 30 พ.ย. 71	8,698.02	7,272.30	161.22	186.99
63. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาอาชีพของผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2560 จำนวน 400,000 ราย วงเงินกู้รวม 20,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	2,430.21	4,824.94	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
64. โครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 19,000 ล้านบาท แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรทั่วไปหรือเกษตรกรผู้ที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่มีหนี้นอกระบบจำนวน 300,000 ราย หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	147.01	350.30	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
65. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและสถาบันการเงินชุมชนเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาหนี้นอกระบบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินให้กู้รวมไม่เกิน 1,000 ล้านบาท หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	78.81	102.08	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
66. โครงการสนับสนุนสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรทั่วไป หรือเกษตรกรผู้ที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ จำนวน 200,000 ราย ให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้คงที่ (Flat Rate) ตามประเภทหลักประกัน รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับหนี้ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกิน ร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	1,142.63	3,059.91	-	-
67. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2561	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 เม.ย. 61 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 90 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 54 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 36 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส.โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	10 เม.ย. 61 - 30 มิ.ย. 61 ยกเว้นภาคใต้ ถึง 15 ธ.ค. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	1,045.79
68. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลดต้นทุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อปี ธ.ก.ส. รับภาระในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันกู้	1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63	-	88.27	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
69. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 61 และวันที่ 12 มี.ค. 62 1) โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2561/62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ต่อปี ไม่เกิน 6 เดือน 2) ช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ปีการผลิต 2561/62 ธ.ก.ส. สำรองจ่ายแทนรัฐบาล รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี	1 พ.ย. 61 - 31 ธ.ค. 62 1 ก.ย. 61 - 30 ก.ย. 62	0.37	1.64	48,676.28	50,828.87
70. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวม 12,500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ MLR - 1 รัฐบาลรับภาระดอกเบี้ยในอัตราไม่เกิน ร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 15 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 468.75 ล้านบาท ค่าเบี้ยประกันภัยและค่าบริหารจัดการโครงการ จำนวน 39.06 ล้านบาท	1 ต.ค. 61 - 31 ธ.ค. 62	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
71. โครงการสานพลังประชารัฐเพื่อสนับสนุนการปลูกข้าวโพดหลังฤดูทำนา	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 61 และวันที่ 24 ต.ค. 61 1) โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หลังฤดูทำนา รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 3.99 ต่อปี ระยะเวลา 6 เดือน 2) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถาบันเกษตรกรในการรวบรวมและรับซื้อผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 6 เดือน 3) โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในอัตราไร่ละ 65 บาท	1 พ.ย. 61 - 30 ก.ย. 62	-	1.65	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
72. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนปาล์มน้ำมัน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 61 1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้เกษตรกรชาวสวนปาล์มน้ำมัน อัตราไร่ละ 1,500 บาท ครัวเรือนละไม่เกิน 15 ไร่ วงเงิน 3,375 ล้านบาท ใช้เงินทุน ธ.ก.ส. 2) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและค่าธรรมเนียมโอนเงิน ของ ธ.ก.ส. วงเงิน 1.50 ล้านบาท และชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 วงเงิน 73.41 ล้านบาท	1 ธ.ค. 61 - 30 ก.ย. 62	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	2,322.30
73. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง พ.ศ. 2561 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 61 1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง ตามพื้นที่เปิดกรีดจริง ในอัตราไร่ละ 1,800 บาท ครัวเรือนละไม่เกิน 15 ไร่ วงเงิน 17,007.20 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 ในกรอบวงเงิน 379.03 ล้านบาท 2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าธรรมเนียมการโอนเงิน ในกรอบวงเงิน 126.50 ล้านบาท	ธ.ค. 61 - ก.ย. 62	-	-	9,002.72	9,476.54
74. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 62 คิดดอกเบี้ยจากลูกค้าผู้กู้ในอัตราร้อยละ 4 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. เพิ่มเติมในอัตรา FDR + 1 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 64 ในกรอบวงเงินงบประมาณ 50.025 ล้านบาท	1 ธ.ค. 61 - 31 ต.ค. 64	14.79	23.51	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
75. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 62 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 85 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 51 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ในส่วนที่เหลืออีก 34 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	18 ก.พ. 62 - 30 มิ.ย. 62 ยกเว้นภาคใต้ ถึง 15 ธ.ค. 62	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	1,142.36
76. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 62 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 59 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 35.40 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 23.60 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	รอบที่ 1 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูฝน) 18 ก.พ. 62 - 31 พ.ค. 62 รอบที่ 2 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูแล้ง) 1 ต.ค. 62 - 15 ม.ค. 63	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	39.43
77. โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และวันที่ 26 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ส.ค. 62 - 31 พ.ค. 63	-	-	21,727.92	22,893.77
78. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2562/63 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ต.ค. 62 - ต.ค. 63	-	-	16,386.27	17,236.63
79. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนปาล์มน้ำมัน ปี 2562 - 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และวันที่ 25 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ส.ค. 62 - ธ.ค. 63	-	-	5,939.27	6,251.87
80. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ต.ค. 62 วันที่ 23 มิ.ย. 63 และวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	-	-	21,943.24	23,115.91
81. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 65	1 ธ.ค. 62 - 31 ต.ค. 65	46.42	62.15	สิ้นสุดการชดเชย	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
82. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 และวันที่ 28 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ต.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	-	6,128.52	6,813.90
83. โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	พ.ย. 62 - ก.ย. 63	-	-	19,668.73	20,724.16
84. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 และวันที่ 26 พ.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ธ.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	-	154.63	886.62
85. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และวันที่ 7 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35	1 พ.ย. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	0.02	สิ้นสุดการชดเชย	-
86. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนา (COVID-19)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 63 วันที่ 31 มี.ค. 63 วันที่ 12 ม.ค. 64 วันที่ 15 ก.พ. 64 และวันที่ 28 ก.พ. 66 รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของเงิน ให้สินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด และชดเชยต้นทุนการดำเนินงานร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลา 2 ปี รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 1,600 ล้านบาท	24 มี.ค. 63 - 30 มิ.ย. 66	68.43	2,114.31	-	-
87. โครงการเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อซื้อปัจจัยการผลิต ฤดูการผลิต ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35	1 มิ.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	-	-	8,721.66	9,250.42
88. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 97 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 39 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2563 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. +1 = ร้อยละ 2.35 ค่าจัดทำเอกสารจำนวน 5 บาท ต่อ 1 ใบรับรองการประกันภัย	21 เม.ย. 63 - 30 มิ.ย. 63 ยกเว้นภาคใต้ ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 63	-	-	2,123.50	2,360.99

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
89. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 63 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2563 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.30 ค่าจัดทำเอกสารจำนวน 5 บาท ต่อ 1 ใบรับรองการประกันภัย	รอบที่ 1 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูฝน) 12 พ.ค. 63 - 31 พ.ค. 63 รอบที่ 2 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูแล้ง) 1 ต.ค. 63 - 15 ม.ค. 64	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	144.92
90. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 63 และวันที่ 20 ก.ค. 64 ให้ผู้ประกอบการประมงกู้เงินในอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 7 ต่อปี โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี	26 พ.ค. 63 - 25 พ.ค. 71	410.13	530.94	-	-
91. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 พ.ย. 63 - 30 เม.ย. 65	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	1,135.65
92. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 65	1 ก.ย. 63 - 30 มิ.ย. 65	-	41.60	สิ้นสุดการชดเชย	-
93. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 วันที่ 25 ต.ค. 64 และวันที่ 10 พ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 พ.ย. 63 - 31 พ.ค. 65	-	-	4,452.57	3,725.18
94. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 66	1 ต.ค. 63 - 31 ต.ค. 66	182.37	237.01	-	0.18
95. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 โดยคิดดอกเบี้ยเงินกู้จากสถาบันเกษตรกรในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 65	1 ต.ค. 63 - 30 มิ.ย. 65	-	36.33	สิ้นสุดการชดเชย	2.82

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
96. โครงการเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย ปี 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 63 วันที่ 26 ม.ค. 64 และวันที่ 20 เม.ย. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน เงินเยียวยาที่ต้องจ่าย และค่าบริหารจัดการรายละ 7 บาท เงินเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย อัตราไร่ละ 2,000 บาท ครัวเรือนละไม่เกิน 25 ไร่	ส.ค. 63 - เม.ย. 64	-	-	2,342.54	2,602.60
97. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วันที่ 1 ธ.ค. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ก.ย. 63 - 30 ก.ย. 64	-	-	44,746.44	47,585.91
98. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารโครงการในอัตราร้อยละ 2 ต่อปีของวงเงินสินเชื่อโครงการฯ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกโครงการฯ รัฐบาลชดเชยภาระส่วนต่างในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินสินเชื่อและค่าขนย้ายต้นละไม่เกิน 300 บาท	1 พ.ย. 63 - 31 ธ.ค. 64	0.11	1.20	1,290.47	2,757.77
99. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วงเงินสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	1 ต.ค. 63 - 31 ธ.ค. 64	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	-
100. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 ก.พ. 64 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ในอัตราไร่ละ 500 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 10,000 บาท	ส.ค. 63 - พ.ค. 64	-	-	51,950.42	53,692.48
101. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	-	-	6,754.72	7,540.72
102. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. เป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้ วงเงินกู้ไม่เกิน 100,000 บาท เว้นแต่มีวัตถุประสงค์ในการสงวนที่ดินทำกิน หรือขายฝากเป็นประกันหนี้กับเจ้าหนี้ ขยายวงเงินกู้ไม่เกิน 150,000 บาท	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	14.54	16.40	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
103. โครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของธนาคารเป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	1.09	1.65	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
104. โครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของธนาคาร เป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน และโครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	0.03	0.07	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
105. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 64 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 96 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 38 บาทต่อไร่ สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.20	1 เม.ย. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	2,213.37	2,770.29
106. โครงการมาตรการสินเชื่อสู้ภัย COVID-19	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 64 และเมื่อวันที่ 4 ม.ค. 65 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนธนาคารกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรหรือลูกจ้างภาคเกษตรที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา และมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินฉุกเฉิน ให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 10,000 บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้แบบคงที่ (Flat Rate) ในอัตราร้อยละ 0.35 ต่อเดือน ระยะเวลากู้ไม่เกิน 3 ปี (ปลอดชำระต้นและดอกเบี้ย 6 งวดแรก) รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loans : NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของสินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด 10,000 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 5,000 ล้านบาท	5 พ.ค. 64 - 30 ก.ย. 65	139.07	266.80	-	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
107. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 64 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัย ในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.20	11 พ.ค. 64 - 15 ม.ค. 65	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	174.15
108. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิตปี 2563/2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.20 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	มิ.ย. 64 - ก.ย. 64	-	-	5,423.75	6,029.70
109. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจระเข้ และผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 1,800 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันรับเงินกู้ วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 270 ล้านบาท	13 ก.ค. 64 - 12 ก.ค. 70	92.59	31.85	-	0.06
110. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 67 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	1 ธ.ค. 64 - 31 ต.ค. 67	331.97	194.23	1.04	0.58
111. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 66 วงเงินชดเชย 30 ล้านบาท	1 ก.ย. 64 - 30 มิ.ย. 66	16.12	25.85	-	0.14
112. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2564/65 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ก.ย. 64 - 30 ก.ย. 65	-	-	85,554.61	86,629.37
113. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 และวันที่ 30 พ.ย. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี ของวงเงินสินเชื่อโครงการฯ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือก และชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส.	1 พ.ย. 64 - 31 ธ.ค. 65	0.24	17,266.80	2,799.10	2,158.82

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
114. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 15 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65	19.80	2,453.53	-	25.06
115. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท	1 ส.ค. 64 - 30 ก.ย. 65	-	-	53,514.16	54,017.49
116. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 15 ล้านบาท	1 ต.ค. 64 - 30 มิ.ย. 66	50.83	111.78	3.57	0.40
117. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65	-	-	2,230.73	2,304.54
118. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 65 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัย ในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2565 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	3 พ.ค. 65 - 15 ม.ค. 66	-	-	145.21	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
119. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 65 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 99 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 59.40 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 39.60 บาทต่อไร่ สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	3 พ.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65	-	-	1,809.74	-
120. โครงการชดเชยดอกเบี้ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย สำหรับบริหารจัดการแหล่งน้ำและซื้อเครื่องจักรกลการเกษตรในไร่อ้อยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยและแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ปี 2565 - 2567	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ค. 65 วงเงินสินเชื่อปีละ 2,000 ล้านบาท ระยะเวลา 3 ปี รวม 6,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 8 ปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 789.75 ล้านบาท	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75	1,166.84	-	5.12	-
121. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิตปี 2564/2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ก.ค. 65 - ธ.ค. 65	-	-	8,183.29	-
122. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	7,925.13	-
123. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี ของวงเงินสินเชื่อโครงการฯ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือกและชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส.	1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66	20,841.72	-	2,411.47	-
124. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 วงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 15 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 375 ล้านบาท	1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66	3,434.98	-	27.89	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
125. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาสบวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	39,059.57	-
126. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 65 วงเงินสินเชื่อ 3,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 7 ปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 630 ล้านบาท	1 พ.ย. 65 - 31 ต.ค. 73	11.79	-	0.02	-
รวมทั้งสิ้น			**65,399.56**	**88,424.45**	**581,496.14**	**562,354.02**

8.34.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 จำนวน 15,158.15 ล้านบาท และ 14,272.44 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 885.71 ล้านบาท ซึ่งเป็นหนี้สงสัยจะสูญทั้งจำนวน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566				31 มีนาคม 2565			
	จำนวน (สัญญา)	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	จำนวน (สัญญา)	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย								
จัดชั้นปกติ	602,513	67,844.11	1	678.44	1,307,749	90,920.66	1	909.21
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	22,312	1,002.15	2	20.04	71,184	2,256.74	2	45.13
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	37,542	955.82	100	955.82	48,818	1,417.10	100	1,417.10
จัดชั้นสงสัย	131,301	3,084.15	100	3,084.15	100,156	2,759.03	100	2,759.03
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	286,859	7,137.37	100	7,137.37	142,478	3,715.55	100	3,715.55
รวม	**1,080,527**	**80,023.60**		**11,875.82**	**1,670,385**	**101,069.08**		**8,846.02**
เงินสำรองส่วนเกิน				3,282.33				5,426.42
รวมทั้งสิ้น				**15,158.15**				**14,272.44**

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ และสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จัดชั้นปกติ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 1 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงและไม่แน่นอนว่าจะเก็บหนี้ได้ แสดงรวมในเงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติ (หมายเหตุ 8.5) จำนวน 4,400.78 ล้านบาท เนื่องจากเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้เป็นเงินทุน ธ.ก.ส. ซึ่ง ธ.ก.ส. ต้องรับภาระต้นเงิน ต้นทุนเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการโอนบัญชีระหว่างกันจากธุรกรรมนโยบายรัฐเป็นธุรกรรมปกติเมื่อสิ้นสุดโครงการ ยกเว้น ลูกหนี้โครงการมาตรการพักชำระหนี้ลูกค้า ธ.ก.ส. 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ แสดงในเงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.34 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.34.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.34.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.34.4.1	204.17	344.04
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.34.4.2	48.50	279.10
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.34.4.3	293.48	420.81
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		2,939.10	2,058.67
รวม		**3,485.25**	**3,102.62**

8.34.4.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 จำนวน 204.17 ล้านบาท และ 344.04 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	204.17	344.04
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	204.17	344.04

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566
ยอดยกมา 1 เมษายน 2565	344.04
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	700.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3,210.04
ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากการ Re - open	4.49
รวม	4,258.57
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	2,094.38
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	289.74
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	1,581.44
ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากการ Re - open	4.49
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	21.55
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	62.80
ยอดคงเหลือ	204.17

8.34 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.34.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.34.4.2 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 จำนวน 48.50 ล้านบาท และ 279.10 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	48.50	279.10
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	48.50	279.10

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566
ยอดยกมา 1 เมษายน 2565	279.10
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	900.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7,872.18
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปีการผลิต 2552	34.82
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	21.55
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	32.39
รวม	9,140.04
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	6,983.25
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	211.51
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	1,674.19
ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากการ Re - open	17.36
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	205.23
ยอดคงเหลือ	**48.50**

8.34.4.3 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ 2565 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 293.48 ล้านบาท และ 420.81 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	293.48	420.81
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	293.48	420.81

8.34 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.34.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.34.4.3 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 (ต่อ)

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

		31 มีนาคม 2566
ยอดยกมา 1 เมษายน 2565		420.81
บวก	รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	250.00
	รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	15,446.75
	รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	199.94
	รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	62.80
	รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	205.23
	รวม	16,585.53
หัก	ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	15,412.50
	ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	572.33
	จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	258.87
	โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	32.39
	โอนงบประมาณไปโครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 รอบที่ 1	15.96
ยอดคงเหลือ		**293.48**

8.34.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ	1,527.41	2,859.68
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	740.71	762.32
รายได้ชดเชยต้นทุนเงินธุรกรรมนโยบายรัฐ	10,218.83	8,808.77
รายได้ชดเชยค่าใช้จ่ายดำเนินงานหรือค่าบริหารธุรกรรมนโยบายรัฐ	381.33	491.63
รายได้อื่น (ชดเชยต้นเงิน NPLs)	1,735.28	2,335.31
รวม	**14,603.56**	**15,257.71**

8.34.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	6,919.23	7,003.82
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ*	2,746.63	3,080.22
รวม	**9,665.86**	**10,084.04**

* ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ ธ.ก.ส. ใช้วิธีการปันส่วนตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)

8.35 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552
(แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.)

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2551 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2552 โดยรัฐบาลจัดหาเงินทุนให้ ธ.ก.ส.

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินด้วยการออกตั๋วสัญญาใช้เงินเป็นคราว ๆ ตามแผนการใช้จ่ายเงินของโครงการในวงเงินไม่เกิน 110,000 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดจากการดำเนินโครงการทั้งหมด ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง โดย ธ.ก.ส. แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และให้ผลการดำเนินโครงการดังกล่าวไม่นับรวมเป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. ได้ออกตั๋วสัญญาใช้เงินและเงินกู้ Term Loan เพื่อนำไปจ่ายเงินกู้ให้แก่เกษตรกร ในโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ไม่มียอดภาระผูกพันคงเหลือ และ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มียอดภาระผูกพันคงเหลือ 2,000 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.23.1) โดยมีลูกหนี้จากการกู้ยืมเงินดังกล่าวคงเหลือในโครงการ (ไม่รวมอยู่ในงบการเงินของ ธ.ก.ส.) ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2551/2552	-	1,999.25
รวม	-	**1,999.25**

เงินกู้ Term Loan เหลือจ่ายของโครงการฯ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ไม่มียอดคงเหลือ และ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 มียอดคงเหลือ 0.75 ล้านบาท บันทึกอยู่ในงบการเงินของ ธ.ก.ส. บัญชีรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินคู่กับบัญชีเจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 (หมายเหตุ 8.17.1)

8.36 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557
(แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.)

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ตามนโยบายของรัฐบาล โดยดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 วันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 2 ตุลาคม 2555 วันที่ 31 มีนาคม 2556 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556

การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนรับจำนำข้าวเปลือก รวมจำนวน 410,000 ล้านบาท เป็นเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท และเงินกู้จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนอีกจำนวน 320,000 ล้านบาท ซึ่งภายหลังคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ปรับลดวงเงินกู้เหลือเพียง 269,160 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.23.2 และ 8.23.3) วงเงินหมุนเวียนที่ได้รับนอกจากใช้ในโครงการรับจำนำข้าวเปลือกแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 ให้นำไปใช้ในโครงการแทรกแซงตลาดมันสำปะหลัง และโครงการพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรเพื่อรักษาเสถียรภาพราคายางด้วย

เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 และวันที่ 3 กันยายน 2556 ทั้งนี้ กรอบวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้หมุนเวียนในโครงการสำหรับปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ต้องไม่เกิน 410,000 ล้านบาท และเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ คสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 ในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.23.4) โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระต้นเงินกู้เสร็จสิ้น และรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน รวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดจากการดำเนินโครงการทั้งหมด ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง

8.36 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.) (ต่อ)

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเหตุผลที่ไม่สามารถระบายข้าวเพื่อปิดบัญชีโครงการรับจำนำตามกำหนดโดยให้กระทรวงพาณิชย์นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว (นบข.) ทั้งนี้ ในการประชุม นบข. ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลากำหนดวงเงินดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรจากเดิมภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 เป็นภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 และกระทรวงการคลังได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบมติ นบข. แล้ว เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2558

สำหรับการบริหารจัดการหนี้ และการแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556 อนุมัติให้กระทรวงการคลังบริหารจัดการหนี้เงินกู้ร่วมกับ ธ.ก.ส. ด้วยการ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระคืนเงินกู้เสร็จสิ้น โดย ธ.ก.ส. มิได้รวมบัญชีและงบการเงินของโครงการไว้ในการดำเนินงานปกติ แต่ได้จัดทำเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และบันทึกเป็นภาระผูกพันนอกงบประมาณ ตลอดจนไม่รวมผลการดำเนินโครงการจากเงินทุนที่ได้จากการกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio : CAR) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

ในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ข้าวเปลือก มันสำปะหลัง และยางพารา) เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไประหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล รวมถึงเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท นั้น ธ.ก.ส. จะได้รับชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ของเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายและค่าบริการโครงการ ในอัตราร้อยละ 2 - 2.5 ของยอดที่จ่ายเงินกู้ให้เกษตรกร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566						
โครงการ	เงินที่ใช้ตั้งแต่เริ่มโครงการ	รับจากการระบายผลิตผลและการไถ่ถอน	โอนงบประมาณชำระ	ลูกหนี้คงเหลือ	แหล่งเงินที่ใช้ไป		รวม
					ธ.ก.ส. สำรองจ่าย*	เงินกู้ (ภาระผูกพัน)**	
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	118,656.00	60,266.35	32,424.28	25,965.37	5,039.37	20,926.00	25,965.37
รับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	218,670.00	87,610.88	63,155.83	67,903.29	9,230.29	58,673.00	67,903.29
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	27,836.00	16,662.36	6,969.08	4,204.56	4,204.56	-	4,204.56
รักษาเสถียรภาพราคายางพารา ปี 2554/2555	24,658.35	12,932.40	11,725.95	-	-	-	-
รวมปีการผลิต 2554/2555	**389,820.35**	**177,471.99**	**114,275.14**	**98,073.22**	**18,474.22**	**79,599.00**	**98,073.22**
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	352,278.00	136,415.04	114,086.74	101,776.22	9,159.24	92,616.98	101,776.22
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	26,909.00	16,214.14	6,016.45	4,678.41	4,678.41	-	4,678.41
รวมปีการผลิต 2555/2556	**379,187.00**	**152,629.18**	**120,103.19**	**106,454.63**	**13,837.65**	**92,616.98**	**106,454.63**
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	191,658.00	74,055.38	66,573.89	51,028.73	38,770.09	12,258.64	51,028.73
รวมปีการผลิต 2556/2557	**191,658.00**	**74,055.38**	**66,573.89**	**51,028.73**	**38,770.09**	**12,258.64**	**51,028.73**
รวม	**960,665.35**	**404,156.55**	**300,952.22**	**255,556.58**	**71,081.96**	**184,474.62**	**255,556.58**

*เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปแทนรัฐบาลระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล และเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (ไม่รวมถึงลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการดังกล่าว)

**เงินกู้จากสถาบันการเงินอื่น (ภาระผูกพัน) ที่รัฐบาลค้ำประกันรับภาระชำระคืนต้นเงิน โดยให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี

8.36 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.) (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 71,081.96 ล้านบาท เป็นเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผลจากรัฐบาล ซึ่งเป็นส่วนของเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 320,000 ล้านบาท เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 และวันที่ 3 กันยายน 2556 ทั้งนี้ กรอบวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้หมุนเวียนในโครงการสำหรับปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ต้องไม่เกิน 410,000 ล้านบาท โดยไม่รวมเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท

8.37 ผลการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ประกอบด้วย โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ปีการผลิต 2552 ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวนทั้งสิ้น 268,258.17 ล้านบาท แสดงรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. จำนวน 83,783.55 ล้านบาท และเป็นเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่นซึ่งรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงินและดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน จำนวน 184,474.62 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.23) โดยจำแนกตามแหล่งเงินที่ใช้ไป ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566 แหล่งเงินที่ใช้ไป		31 มีนาคม 2565 แหล่งเงินที่ใช้ไป	
	ธ.ก.ส.	สถาบันการเงินอื่น	ธ.ก.ส.	สถาบันการเงินอื่น
ลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ				
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2551/52	-	-	-	2,000.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	12,701.59	-	14,112.88	-
รวมลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ	**12,701.59**	**-**	**14,112.88**	**2,000.00**
ลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐ				
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	5,039.37	20,926.00	5,677.94	20,926.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	9,230.29	58,673.00	10,498.75	58,673.00
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	4,204.56	-	4,671.86	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	9,159.24	92,616.98	9,621.10	98,735.12
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	4,678.41	-	5,198.51	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	38,770.09	12,258.64	40,047.03	26,548.50
รวมลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**71,081.96**	**184,474.62**	**75,715.19**	**204,882.62**
รวมทั้งสิ้น	**83,783.55**	**184,474.62**	**89,828.07**	**206,882.62**

8.38 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ ธ.ก.ส. เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

4.1 ทุนดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2561-2565

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี / แหล่งที่มา	2561		2562		2563		2564		2565		อัตราการเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. เงินฝาก	1,617,760	86.31	1,673,272	85.42	1,781,472	84.23	1,901,801	85.04	1,829,459	80.87	3.72
2. รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	69,798	3.72	77,080	3.93	91,311	4.32	70,089	3.13	161,229	7.13	48.66
3. เงินกู้ยืม	10,064	0.54	20,005	1.02	45,003	2.12	60,002	2.68	60,000	2.65	46.68
4. หนี้สินอื่น ๆ	41,205	2.20	50,504	2.58	50,742	2.40	54,670	2.45	57,334	2.53	10.06
5. ส่วนของผู้ถือหุ้น	135,544	7.23	137,994	7.05	146,544	6.93	149,783	6.70	154,098	6.82	3.30
รวม	**1,874,371**	**100.00**	**1,958,855**	**100.00**	**2,115,072**	**100.00**	**2,236,345**	**100.00**	**2,262,120**	**100.00**	**5.37**

4.2 ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2561-2565

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี / แหล่งที่มา	2561		2562		2563		2564		2565		อัตราการเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว											
1.1 หุ้นสามัญ	55,945	41.28	55,945	40.52	61,945	42.27	61,945	41.35	61,945	40.20	2.14
- กระทรวงการคลังถือหุ้น	55,820	41.18	55,820	40.43	61,820	42.18	61,820	41.27	61,820	40.12	2.15
- สหกรณ์และเอกชนถือหุ้น	125	0.10	125	0.09	125	0.09	125	0.08	125	0.08	0.00
1.2 หุ้นบุริมสิทธิ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
- พนักงานและบุคคลภายนอก	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
2. ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	(8)	(0.01)	15	0.01	19	0.01	(4)	(0.00)	(22)	(0.01)	(15.27)
3. กำไรสะสม	79,607	58.73	82,034	59.47	84,580	57.72	87,842	58.65	92,175	59.81	4.19
รวม	**135,544**	**100.00**	**137,994**	**100.00**	**146,544**	**100.00**	**149,783**	**100.00**	**154,098**	**100.00**	**3.30**

4.3 การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2565

โครงการ	ผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มโครงการถึง 31 มีนาคม 2566							
	ปีดำเนินงาน	เกษตรกร/ผู้กู้ตามโครงการ (ครัวเรือน)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้ยกมา (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้ระหว่างปี (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้สะสม (ล้านบาท)	รับชำระหนี้ระหว่างปี (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้รับชำระหนี้สะสม (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้สิ้นปี (ล้านบาท)
ก. โครงการรับจำนำผลิตผล								
1. โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง	2554	-		-	19,147.95	-	19,147.95	-
2. โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	2557	-	825.31	-	10,600.00	-	9,774.69	825.31
รวมโครงการรับจำนำผลิตผล	xxx	-	825.31	-	29,747.95	-	28,922.64	825.31
ข. เกษตรกร								
3. โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตร	2535 - 39	-	2.40	-	7,353.43	0.08	7,351.11	2.32
4. โครงการแผนปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2537 - 40	-	15.86	-	9,944.71	0.82	9,929.67	15.04
5. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการเลี้ยงโคเนื้อ	2536	-	13.35	-	35.09	1.66	23.40	11.69
6. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการปลูกไม้ยืนต้น	2536	-	0.57	-	4.75	0.22	4.40	0.35
7. โครงการปรับระบบการเกษตรในเขตชลประทานลุ่มน้ำเจ้าพระยา	2536	-	2.81	-	24.67	0.12	21.98	2.69
8. โครงการจัดหาปุ๋ยเพื่อช่วยเกษตรกร	2535 - 41	-	0.33	-	3,131.69	-	3,131.36	0.33
9. ปรับโครงสร้างหนี้โครงการ ผกก. และ คปร.	2548	-	623.68	-	-	41.52	7,289.27	582.16
รวม ข.		-	659.00	-	20,494.34	44.42	27,751.19	614.58

4.4 การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2565

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ		ตำแหน่ง			
1	ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	นายภานิต	ภัทรสาริน	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายณรงค์	ขันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
2	ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ	นายสุรชัย	รัศมี	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายพงษ์พันธ์	จงรักษ์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
3	ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้	นายกษาปณ์	เงินรวง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
4	ด้านบริหารสาขา	นายสมชาย	คมพงษ์ปภา	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
5	ด้านบริหารองค์กร	นายพีระพงศ์	คำชื่น	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายโสรัต	โสพรรณรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
6	ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ	นายสมเกียรติ	กิมาวหา	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายยุวพล	วัตถุ	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
7	ด้านยุทธศาสตร์องค์กร	นายเสกสรรค์	จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
8	สายงานกลยุทธ์องค์กร	นางภาวนา	เจริญชัยมงคล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายเกรียงไกร	กัลหะรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
9	สายงานกำกับการปฏิบัติงาน	นายชัพพ์	คงมนต์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายวิทยา	ปทุมาสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
10	สายงานกิจการสาขาภาค	นายยุวพล	วัตถุ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายโยธิน	เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
11	สายงานตรวจสอบ	นายดำรงชัย	เดชาธิคม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2563	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายกิตติภพ	อรรถพร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
12	สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร	นายโยธิน	เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายเชษฐา	แหล่ป้อง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ		ตำแหน่ง			
13	สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	น.ส.ไข่มุก	จูงใจจารุมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
14	สายงานธุรกิจธนาคาร	นายไพศาล	หงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายศรัทธา	อินทรพรหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
15	สายงานธุรกิจสินเชื่อ	นายพงษ์พันธ์	จงรักษ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายไพศาล	หงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
16	สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้	นายกิตติภพ	อรรถพร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายมานพ	จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
17	สายงานบัญชีและการเงิน	นายรัตนะชัย	ดำเนินสวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		น.ส.ฐานิศวร์	ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
18	สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล	นายณรงค์	สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
19	สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	นายณรงค์	ขันติวิริยะกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายสุภาษิต	ศุภวุฒิ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
20	สายงานอำนวยการ	นายโสรัต	โสพรรณรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายนรินทร์	สมสะอาด	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
21	ฝสข.ภาคกลาง	นายพรชัย	งามสินจำรัส	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
22	ฝสข.ภาคตะวันตก	นายนักรบ	อินทรสาลี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
23	ฝสข.ภาคตะวันออก	นายอดิเรก	วงษ์คงคำ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
24	ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	นายวุฒิชัย	ข่าขันมะลี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
25	ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	นายวิจิตร	ศรีสมศักดิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
26	ฝสข.ภาคใต้ตอนบน	นายมานพ	จินาไหม	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายสิทธิวัชช์	เวชสิทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
27	ฝสข.ภาคใต้ตอนล่าง	นายมณฑล	รัตนแคล้ว	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2560	ถึง	30 กันยายน 2565

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ		ตำแหน่ง			
		นายสุชาติ	ขาวเกื้อ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
28	ฝสข.ภาคเหนือตอนบน	นายมาโนช	บัวองค์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
29	ฝสข.ภาคเหนือตอนล่าง	นายภูมิ	เกลียวศิริกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
30	ฝ่ายกฎหมาย	นายวิทยา	ปทุมาสูตร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายธวัชชัย	วรภคบุญญา	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
31	ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	น.ส.พรหมกร	พรหมขัติแก้ว	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
32	ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ	นายอรรณพ	ศึกษาการ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563	ถึง	30 กันยายน 2565
		นางศุภลักษณ์	โรจนสุกาญจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
33	ฝ่ายการบัญชี	น.ส.ฐานิศวร์	ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		น.ส.เสาวณีย์	แร่ทอง	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
34	ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	นายสุภาษิต	ศุภวุฒิ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายเกียรติศักดิ์	พระวร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
35	ฝ่ายเงินฝาก	น.ส.รัตนสิริ	เลิศอมรวณิช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
36	ฝ่ายตรวจสอบ	นายมโนชัย	สุดจิตร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายวีระชัย	อินทร์กลั่น	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
37	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	นายสมพร	ปานอ่อน	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
38	ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	นายเชษฐา	แหล่ป้อง	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายสุวินัย	ไทยลาวัลย์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
39	ฝ่ายบริหารกลาง	นายนรินทร์	สมสะอาด	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563	ถึง	30 กันยายน 2565
		น.ส.อรุณวรรณ	วงศ์มณีโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
40	ฝ่ายบริหารการเงิน	นางเบญญทิพย์	สิงห์ฤาเดช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
41	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	นางสุณี	ไพบูลย์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ		ตำแหน่ง			
42	ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน	นายอุดม	ถมปัด	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายธีรยุทธ์	นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
43	ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล	นางพรรณทิพย์	พิทักษ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
44	ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	น.ส.ขนิษฐา	กิจสิวะเวช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
45	ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	นายทองคำ	เกตุโชติ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
46	ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	นายผลึก	อาจหาญ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
47	ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล	นายเกรียงไกร	กัลหะรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายพงษ์เทพ	พรหมศิริ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
48	ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	นายโกเมนทร์	โคตรศรีวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563	ถึง	ปัจจุบัน
49	ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	นายศรัทธา	อินทรพรหม	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายสุนัน	พงศ์ประยูร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
50	ฝ่ายอำนวยการ	นายสุรินทร์	แก้วระย้า	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายณะที	ไกรลพ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
51	ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีฯ	นายปนัสย์	มั่งประยูร	ผู้อำนวยการศูนย์	1 ตุลาคม 2563	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายยุทธนา	เอี่ยมละมัย	ผู้อำนวยการศูนย์ (รักษาการ)	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
52	ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	น.ส.อรุณวรรณ	วงศ์มณีโรจน์	ผู้อำนวยการศูนย์	1 ตุลาคม 2561	ถึง	30 กันยายน 2565
		จ.อ.อดุลย์	ภูผาสุข	ผู้อำนวยการศูนย์	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
53	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	นางสายใจ	ภูริฉาย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563	ถึง	ปัจจุบัน
54	สำนักกิจการนครหลวง	นายวิชัย	ชูเชียร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
55	สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	นางปาวีนา	ปิยะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
56	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	นายอภินันท์	อรัญญเวศ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
57	สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	นายธรรมนูญ	เจริญรักษ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563	ถึง	ปัจจุบัน

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ		ตำแหน่ง			
58	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นายวีระชัย	อินทร์กลั่น	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2559	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายพนม	คอนรัมย์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
59	สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีฯ	นายนิมิตร	ศรีตนชัย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563	ถึง	ปัจจุบัน
60	สำนักบริหารจัดการคุณภาพหนี้ภาครัฐและหนี้	นายจิรพันธ์	ศรีรัตน์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
61	สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	นายธีรยุทธ์	นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นายสรายุทธ	มูสิกะ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
62	สำนักประชาสัมพันธ์	นางนพวันต์	พานิชยิ่ง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
63	สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นายวิศาล	นวกุล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
64	สำนักพัฒนา SME และ Startup	นายจิรศักดิ์	สุยาคำ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
65	สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	น.ส.นุชนาถ	ปรีชาชนะชัย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2565
		นางปาลิน	สุขสมพร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
66	สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ	นายชัยสิทธิ์	เจริญผล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563	ถึง	30 กันยายน 2565
		น.ส.ชลัมพร	โชติชูตระกูล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
67	สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	นายอรุพงษ์	เพชรสุข	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
68	สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน	นายภิญโญ	แสงช่วง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563	ถึง	30 กันยายน 2565
		จ.อ.บุญลือ	พวงงาม	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
69	สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ	นายศฤงคาร	สีเหลือง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563	ถึง	ปัจจุบัน
70	สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับฯ	น.ส.ดวงสมร	เจียมวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
71	สำนักสอบทานสินเชื่อ	นายสิทธิพงษ์	พิกุลงาม	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563	ถึง	ปัจจุบัน

ติดต่อธนาคาร :	เวลาทำการ จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 15.30 น. วันหยุด เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์
จดหมาย :	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ :	ธ.ก.ส. Call Center 0-2555-0555 บริการ 24 ชั่วโมง ทุกวัน ศูนย์บริการลูกค้า 1593 บริการในวันและเวลาทำการ สำนักงานใหญ่ 0-2558-6555
โทรสาร :	0-2558-6341
E-mail :	contact@baac.or.th
Website :	www.baac.or.th
ที่อยู่สาขา QR Code :	

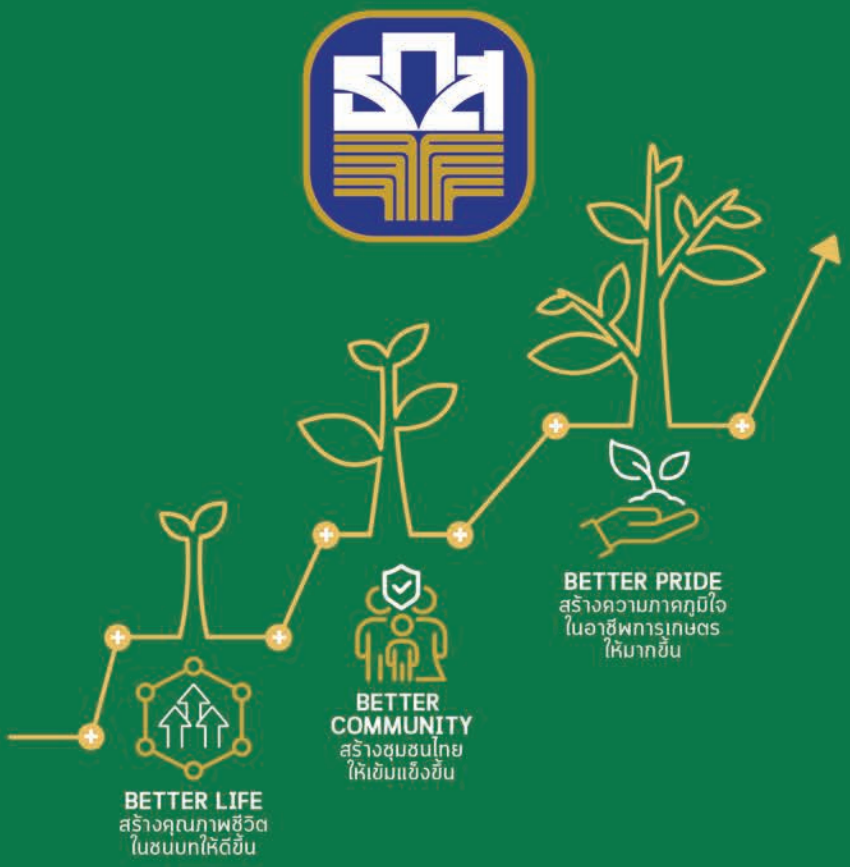
ธกส BAAC Thailand

BAAC Family

BAAC Thailand

BAAC Thailand

baacthailand



รายงานกิจการ
ประจำปี 2565

แบบสำรวจความพึงพอใจ
ต่อรายงานกิจการ
ประจำปี 2565