รายงานกิจการ ประจำปี 2566

ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

รายงานกิจการ ประจำปี 2566

ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

ศูนย์กลาง
ให้ภาคการเกษตรในด้าน

เพื่อยกระดับภาคการเกษตร เพิ่มมูลค่าให้เกษตรไทย
เป็นมากกว่าการเกษตรเพื่อการบริโภค แต่เป็นการเกษตรเพื่อการเสพ

ธ.ก.ส.
มุ่งสู่แกนกลาง
การเกษตร
(Essence of Agriculture)

สารบัญ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน 6

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม คุณค่าองค์กร 8
1.2 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ 10
1.3 สารจากประธานกรรมการ ธ.ก.ส. 12
1.4 สารจากผู้จัดการ ธ.ก.ส. 14
1.5 คณะกรรมการ ธ.ก.ส. 16
1.6 คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส. 38
1.7 โครงสร้างองค์กร 66
1.8 ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส. 68
1.9 ภาพรวมการดำเนินงาน 77
1.10 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 84
1.11 คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ 119
1.12 ทิศทางการดำเนินงาน ปีบัญชี 2567 133

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ 138

2.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 140
2.2 ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี 142
2.3 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2566 148
2.4 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 234

ส่วนที่ 3 งบการเงิน 238

3.1 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน 239
3.2 รายงานของผู้สอบบัญชี 240
3.3 งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน 244

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล 321

4.1 รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ 322

4.2 รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง 324

4.3 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 326

4.4 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 328

ส่วนที่ 5 ภาคผนวก 329

5.1 ทุนดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2562 – 2566 330

5.2 ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2562 – 2566 330

5.3 การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2566 331

5.4 การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2566 332

5.5 ช่องทางการติดต่อ ธ.ก.ส. 338

เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

เป็นศูนย์กลางทางการเงินที่ให้บริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัยแก่ลูกค้าในภาคชนบท

พัฒนาการบริหารและจัดการทรัพยากร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล

ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและเพิ่มรายได้ของคนในชนบท

สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชน โดยให้ความรู้และเงินทุนที่คำนึงถึงคุณค่าร่วมที่สมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม (Core Value)

S P A R K

Sustainability & Good Governance

- ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ
- ยึดหลักธรรมาภิบาล
- กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง

Participation

- ร่วมดำเนินการตามแผน
- รับฟังและให้ความคิดเห็น
- สร้างเครือข่ายการทำงานที่ดี

Accountability

- ตรงต่อเวลาและมีคุณภาพ
- ยึดมั่นในเป้าหมาย
- การปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ

Respect

- ปฏิบัติด้วยความเสมอภาค
- รักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า
- ยกย่องชมเชย

Knowledge

- รู้และเข้าใจในงานที่ทำ
- พัฒนาสร้างมูลค่าแก้ปัญหาได้
- ถ่ายทอด แบ่งปัน

คุณค่าองค์กร (Value Configuration)

ธ.ก.ส. กำหนดคุณค่า (Value) ที่สำคัญ คือ การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท โดยการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท ซึ่งเป้าหมายที่มีการส่งเสริมความสำเร็จต่อกัน ดังนี้

ธนาคารที่ยั่งยืน

เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการและบริการทางการเงินของภาคเกษตรและชนบทไทย ที่นำการเปลี่ยนแปลงยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนและคนในชนบท ให้มีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น เพิ่มความรู้ความสามารถของคนในการทำงาน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจากประชาชนในชุมชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

ยกระดับเศรษฐกิจระดับชุมชน ชนบท ให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของคนในชนบทให้ดีขึ้น ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน และสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชนบท เพื่อสร้างความแข็งแรงในชนบท โดยให้มีขีดความสามารถในการวางแผนคุณภาพชีวิต สุขภาพ การเงินและอาชีพ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)					
สินทรัพย์รวม	1,958,856	2,115,072	2,236,345	2,262,120	2,302,234
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	273,149	295,885	290,267	302,080	282,722
เงินลงทุนสุทธิ	80,137	91,299	100,070	104,133	117,334
เงินให้สินเชื่อ	1,498,876	1,570,784	1,606,269	1,636,806	1,688,306
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	333,274	372,170	409,546	445,555	488,633
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	378,729	448,381	576,475	594,207	636,161
หนี้สินรวม	1,820,862	1,968,528	2,086,562	2,108,022	2,143,448
เงินรับฝาก	1,673,272	1,781,472	1,901,801	1,829,459	1,887,751
ส่วนของเจ้าของ	137,994	146,544	149,783	154,098	158,786
ผลประกอบการ (ล้านบาท)					
รายได้ดอกเบี้ย	92,926	90,546	84,933	85,057	100,387
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	9,522	12,029	13,664	14,629	13,022
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย[1/]	26,493	20,110	18,377	16,663	22,055
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น	35,792	35,501	34,899	37,540	38,178
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	30,212	38,997	37,684	37,251	43,454
กำไรสุทธิ	9,951	7,967	7,637	8,232	9,722

ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (%)					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	17.79	13.01	12.33	13.29	15.69
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก	89.58	88.17	84.46	89.47	89.43
อัตราหนี้ค้างชำระต่อเงินให้สินเชื่อ (NPLs/Loan)	4.26	3.71	6.63	7.68	5.41
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	13.20	13.43	13.93	13.68	13.50
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA)	0.52	0.38	0.35	0.37	0.44
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE)	7.34	5.55	5.26	5.54	6.31
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio)	11.69	12.21	12.43	12.70	12.75
อัตราการเติบโต (%)					
สินทรัพย์รวม	4.51	7.97	5.73	1.15	1.77
หนี้สินรวม	4.72	8.11	6.00	1.03	1.68
เงินให้สินเชื่อ	3.41	4.80	2.26	1.90	3.15
เงินรับฝาก	3.43	6.47	6.75	(3.80)	3.19

หมายเหตุ

1/ การสมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs แสดงรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย เป็นไปตามประกาศของกระทรวงการคลัง ดังนี้

- ปีบัญชี 2562 สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs ด้วยอัตราร้อยละ 0.25
- ปีบัญชี 2563 - 2566 (1 เม.ย. 63 - 31 ธ.ค. 66) สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs ด้วยอัตราร้อยละ 0.125
- ปีบัญชี 2566 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67) สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs ด้วยอัตราร้อยละ 0.25

สารจากประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ในปีบัญชี 2566 ภายใต้สถานการณ์ที่ประเทศไทยเผชิญกับความท้าทาย ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และปัญหาด้านภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งถูกซ้ำเติมจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 เศรษฐกิจไทยยังไม่สามารถฟื้นตัวได้อย่างเต็มที่ ประกอบกับปัญหาหนี้สินครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง สะท้อนความเปราะบางของเศรษฐกิจในระดับฐานราก การเข้าสู่สังคมสูงวัยแบบสมบูรณ์ (Aged Society) และระดับหนี้สาธารณะของประเทศต่อ GDP ที่ทรงตัวอยู่ในระดับสูง เป็นข้อจำกัดทางด้านการคลังและการบริหารประเทศ โดยอีกด้านหนึ่งของระบบเศรษฐกิจ คือ ภาคการเกษตร ประชากรราว 1 ใน 3 ของประเทศ ยังคงพึ่งพาวัฏจักรธรรมชาติ และควรได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ซึ่งความท้าทายเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาความยากจน ความเหลื่อมล้ำ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

ธ.ก.ส. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนสนับสนุนมาตรการต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล อาทิ (1) มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาลระยะที่ 1 และการพัฒนาศักยภาพเพื่อฟื้นฟูลูกหนี้ที่เข้าร่วมมาตรการพักชำระหนี้ ภายใต้หลักการ "ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้" (2) การแก้ไขปัญหาหนี้ทั้งระบบ ทั้งในภาคเกษตร ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน และ (3) การส่งเสริมการเงินสีเขียว (Green Finance) ซึ่งโครงการ BAAC Carbon Credit ก่อให้เกิดประโยชน์ในด้านธุรกิจที่มีความห่วงใยต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยสนับสนุนให้ชุมชนดูแลและปลูกต้นไม้เพิ่มขึ้น สะท้อนถึงความเข้มแข็งในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สำหรับปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานตามพันธกิจ ในการเติมเต็มช่องว่างทางการเงิน และเป็นเครื่องมือในการดำเนินนโยบายกึ่งการคลังของภาครัฐ สอดคล้องกับแนวนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้แก่ 1) Finance for All การขยายบทบาทของ ธ.ก.ส. ให้เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาภาคการเกษตร 2) Literacy for All การยกระดับศักยภาพเกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตร และ 3) Responsibility for All การเป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

ในนามของประธานคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ทุกท่านด้วยความจริงใจ ที่ช่วยกันปฏิบัติภารกิจด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ รวมใจเป็นหนึ่งเดียวกัน สร้างพลังการขับเคลื่อนของคน ธ.ก.ส. ให้นำพาเกษตรกรลูกค้า และองค์กรผ่านพ้นช่วงเวลาที่วิกฤติ ตลอดจนช่วยเหลือเกษตรกรของประเทศให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

(นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

สารจากผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ปี 2566 หลายประเทศทั่วโลกรวมถึงประเทศไทย ยังคงประสบกับความท้าทายและความไม่แน่นอนจากปัจจัยต่าง ๆ อาทิ การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ สภาพภูมิอากาศที่แปรปรวน ความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ส่งผลให้ครัวเรือนเกษตรกรไทยได้รับผลกระทบ ทั้งในด้านภาระค่าครองชีพ ต้นทุนการผลิต และหนี้สินอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้ยังมีผลต่อศักยภาพในการประกอบอาชีพ รวมถึงความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า ธ.ก.ส. ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเปราะบาง

จากปัจจัยข้างต้น ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรและเกษตรกร ด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการลูกค้า พร้อมกับการบริหารจัดการข้อมูล และการบริหารจัดการหนี้ บริหารสภาพคล่องให้เพียงพออย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนโครงการตามนโยบายรัฐบาล อาทิ มาตรการพักชำระหนี้เกษตรกรรายย่อย ซึ่งมีผู้เข้าร่วมมาตรการผ่าน Application BAAC Mobile ถึง 1.84 ล้านราย

จากแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้ ณ สิ้นปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. มีผลการดำเนินงานสำคัญดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับสิ้นปีบัญชี 2565 ไม่ว่าจะเป็น สินทรัพย์รวม 2.30 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้น 1.77% เงินให้สินเชื่อรวม 1.69 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.15% เงินรับฝากรวม 1.89 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.19% และบริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ลดลงเหลือ 5.41% ของสินเชื่อรวม จาก ณ สิ้นปีบัญชี 2565 ที่มี NPLs อยู่ที่ 7.68%

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้ยกระดับโครงการธนาคารต้นไม้ ไปสู่การจำหน่ายคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้อย่างเต็มรูปแบบ ผ่านโครงการ BAAC Carbon Credit โดยเริ่มจำหน่ายที่ชุมชนบ้านท่าลี่และบ้านแดง จังหวัดขอนแก่น เป็นแห่งแรก จำนวน 400 ตันคาร์บอน และเตรียมขยายผลไปสู่ชุมชนธนาคารต้นไม้ทั่วประเทศ เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน เพิ่มพื้นที่สีเขียว และสนับสนุนนโยบายของประเทศในการก้าวสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

จากการบริหารองค์กรและผลการดำเนินงานที่โดดเด่น ได้นำมาซึ่งความสำเร็จและรางวัลแห่งความภาคภูมิใจมากมาย อาทิ รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566 ประเภทรางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านการสร้างความผาสุกของสังคมและการสนับสนุนชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม หรือ Thailand Quality Class Plus : Societal Contribution รางวัลสุดยอดนายจ้างดีเด่นแห่งประเทศไทย และรางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม สะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานความเป็นเลิศขององค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

สำหรับปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ควบคู่ไปกับการปรับองค์กรสู่ “แกนกลางการเกษตร (Essence of Agriculture)” ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ (1) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตผลทางการเกษตร (Added Value) (2) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี (Technology) (3) การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการเกษตร (Funding) และ (4) เพิ่มความรู้ด้านการผลิตและการตลาด (Knowledge & Marketing) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านการเกษตรของรัฐบาลภายใต้หลักการ “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของ ธ.ก.ส. ทั้งในมิติ “ธนาคารที่ยั่งยืน” และ “การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ต่อไป

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ปีบัญชี 2566

1 นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
- ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

2 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์
- รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
- ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

3 นายประยูร อินสกุล
- ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

4 นายชาญวิทย์ นาคบุรี
- ผู้แทนกระทรวงการคลัง
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

5 นางภัทรพร วรทรัพย์
- ผู้แทนกระทรวงการคลัง
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

6 นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง
- ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

7 นายพีรพันธ์ คอทอง
- ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

8 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์
- ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

9 นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข
- ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ปีบัญชี 2566

⑩ นายอัมพร แสงมณี
- ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

⑪ นางวิเรขา สันตะพันธุ์
- ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

⑫ นายสุนทร ตาละลักษณ์
- ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

⑬ นายวิจารย์ สิมาฉายา
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

⑭ นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

⑮ นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

⑯ นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

⑰ นายฉัตรชัย ศิริไล
- ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ

10

11

12

13

14

15

16

17

นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 4 กันยายน 2566

อายุ 67 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
2. ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
3. ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ วิทยาลัยวิลเลียม รัฐแมสซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา
4. ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน
1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
2. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม
3. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4. รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2566

อายุ 48 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท ด้านการบริหารธุรกิจ (MBA) Boston College ประเทศสหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่ ปี 2548, 2550, 2554, 2562 และ 2566
2. กรรมาธิการการเงิน การคลัง การธนาคาร และสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
3. กรรมาธิการต่างประเทศ สภาผู้แทนราษฎร
4. กรรมาธิการราคาพืชผลการเกษตร สภาผู้แทนราษฎร
5. กรรมาธิการพัฒนาเศรษฐกิจ สภาผู้แทนราษฎร
6. กรรมาธิการงบประมาณ สภาผู้แทนราษฎร

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายประยูร อินสกุล

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย
3. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
4. กรรมการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยณิวัฒนา
2. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยมหาดไทย
2. หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 10 สถาบันการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ
3. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
4. หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 27 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
5. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
6. สหกรณ์จังหวัดสระบุรี
7. สหกรณ์จังหวัดชัยนาท

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายชาญวิทย์ นาคบุรี

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส. ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. รองปลัดกระทรวงการคลัง
2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. กรรมการ บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาบริหารจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 312/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
4. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน
5. หลักสูตร การบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
6. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 77 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
8. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 9 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
2. กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
3. กรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
4. ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง
5. กรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
6. รองผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง
7. กรรมการ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
8. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นางภัทรพร วรทรัพย์

ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง
2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd (PTTT LDN)
3. กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก การจัดการดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน University of Central Oklahoma ประเทศสหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
2. หลักสูตร WiNS รุ่นที่ 2 โครงการพัฒนาเครือข่ายและศักยภาพผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
3. นักบริหารยุติธรรมระดับสูง หลักสูตร อัยการพิเศษฝ่าย รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ
4. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
5. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 295 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
6. หลักสูตร ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 6 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
7. หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 10 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการศึกษาผลกระทบด้านเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน
4. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
5. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการชำระหนี้กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)
3. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปฐพีวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง รุ่นที่ 46 สถาบันเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 74 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 8 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
4. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

5. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
6. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
7. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 308 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
3. รองอธิบดีกรมการข้าว

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายพีรพันธ์ คอทอง

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567)
2. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 79 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
2. หลักสูตร ฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
4. หลักสูตร การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. 2/1) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
5. อบรมโครงการจัดหาระบบดาวเทียม สำรวจ พร้อมระบบภาคพื้นดินและระบบแอปพลิเคชัน ภูมิสารสนเทศ สำหรับโครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2) สาธารณรัฐฝรั่งเศส
6. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 316-317/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 4 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประสบการณ์การทำงาน
1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ประธานกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
4. คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
5. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
6. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวบาล
7. คณะทำงานพิจารณาศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรสร้างมูลค่าภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
8. คณะทำงานพิจารณาศึกษา ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ ประเด็นการสร้างและการใช้ Big Data ภาคการเกษตร
9. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
10. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
11. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
12. ผู้อำนวยการกองเกษตรสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัลและการสหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
4. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่น 3 สถาบันเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. หลักสูตร นักบริหารการสหกรณ์ระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่นที่ 55 สถาบันเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 60 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
5. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
6. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 11 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 308/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 24/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 39/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
10. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 18/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
11. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
12. หลักสูตรวุฒิบัตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน
1. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข

ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 49/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 19/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 160/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
5. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 29/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
6. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 288/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7. หลักสูตรวุฒิบัตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
8. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
9. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
10. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์กรมหาชน)
11. ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานท้องถิ่นที่ยั่งยืน รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
12. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปี พ.ศ. 2556 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
13. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 53 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
14. หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 34 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
15. ประกาศนียบัตรการเสริมสร้างทักษะการคิดวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน
1. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
2. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายอัมพร แสงมณี

ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารความเสี่ยงองค์กร
ธนาคารแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน University of North Texas สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Tarleton State University สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 48/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Leading Leaders Immersion Experience the Lcliff Leadership and Governance Centre ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
3. หลักสูตร Critical Conversation for Success the Lcliff Leadership and Governance Centre ณ สหพันธรัฐมาเลเซีย
4. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 26 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
5. หลักสูตร Transforming to the Next ERA 3M Leadership : Mindset for Transformational Leadership มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

6. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 322/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตรวุฒิบัตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน
1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายตรวจสอบกิจการภายใน ธนาคารแห่งประเทศไทย
2. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตลาดการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงินสำรอง ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร ธนาคารแห่งประเทศไทย
5. ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นางวิเรขา สันตะพันธุ์

ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2567

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ
ธนาคารแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท การเงิน Southwest Missouri State University สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Asean+ Financial Regulators, Monetary Authority of Singapore
2. หลักสูตร Business Model Analysis for Financial, Bank of England
3. หลักสูตร Executive Development Program (EDP) มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
4. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
5. หลักสูตร People Management Summit : Talent Focus
6. หลักสูตร Sustainable Banking though Leadership
7. หลักสูตร IT for Non-IT Executives

ประสบการณ์การทำงาน
1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
2. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับและตรวจสอบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับธุรกิจสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. ผู้อำนวยการ ฝ่ายกำกับธุรกิจสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายสุนทร ตาละลักษณ์

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 62 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การบริหารจัดการสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ กรมส่งเสริมสหกรณ์ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16
2. หลักสูตร “Smart Manager (การบริหารงาน/บริหารคน/บริหารความเสี่ยง)” รุ่นที่ 1 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
3. หลักสูตร ผู้นำสหกรณ์ยุคใหม่ พัฒนาก้าวไกลอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 59 ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด
4. หลักสูตร การพัฒนาการจัดการธุรกิจสหกรณ์อย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 5 กรมส่งเสริมสหกรณ์ สถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์
5. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน
ผู้ช่วยผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายวิจารย์ สิมาฉายา

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566

อายุ 65 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้อำนวยการสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566)
2. ประธานกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA) (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566)
3. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566)
7. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาเอก Doctorate in Philosophy (Environmental Engineering) University of Guelph ประเทศแคนาดา
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
4. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 26 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 30/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตรนานาชาติ สำหรับผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา หรือ RoLD 2022 : Beyond Leadership ภายใต้ความร่วมมือของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย และ Institute for Global Law and Policy แห่ง Harvard Law School
4. หลักสูตร วิทยาลัยการตลาดทุน รุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. หลักสูตร วิทยาลัยการพลังงาน รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการพลังงาน กระทรวงพลังงาน
6. หลักสูตร ผู้บริหารอาวุโส Senior Executive Program 84 ที่ London Business School (หลักสูตร 2 เดือน) กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร ทุนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
7. หลักสูตร ภูมิพลังแผ่นดิน รุ่นที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
8. หลักสูตร ผู้บริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
9. หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 4 สถาบันการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ
10. หลักสูตร ปริญญาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2554 (วปอ. 54) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม
11. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารหน่วยงานระดับรองอธิบดี (นบส.2) รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
12. หลักสูตร การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า
13. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 56 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
14. Certificate on Sewage Work Engineering, JICA (Japan International Coorperation Agency), 1992
15. Certificate on Marine Oil Pollution : Prevention, Control and Abatement for Developing Countries, Asian Institute of Technology, Thailand, 1990
16. Certificate on Coastal Water Quality Management : The ASEAN-Canada Cooperative Program in Marine Science, Vancouver, Canada, 1988
17. Certificate on In-Service Training in Coastal Development Planning and Management, UNESCO, 1985

ประสบการณ์การทำงาน
1. นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
2. ประธานคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
3. ประธานคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
4. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
6. เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึง 5 กันยายน 2566

อายุ 65 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ที่ปรึกษาประจำสภามหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
3. คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.)
4. กรรมการ บริหารสำนักงานคณะกรรมการ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (กบส.)
5. กรรมการ แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ภาคเอกชนไทย (CAC)
6. กรรมการ และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ บริษัท ไนท คลับ แคปปิตอล โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
7. กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท The One Enterprise จำกัด (มหาชน)
8. กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สหการประมูล จำกัด (มหาชน)
9. ประธาน คณะกรรมการบริหาร บริษัท อรินแคร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 5 กันยายน 2566)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566)
3. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 5 กันยายน 2566)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 5 กันยายน 2566)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 5 กันยายน 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ Washington State University ประเทศสหรัฐอเมริกา (ทุนฟุลไบรท์)
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 2/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร IIA International Conference in Dubai ปี 2561 สถาบัน The Institute of Internal Auditor
4. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 26/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
5. หลักสูตรพิเศษสำหรับผู้บริหาร Advance Management Program (AMP 178), Harvard Business School
6. หลักสูตร MIT : Sloan School of Management : Entrepreneur Development Program (EDP 2015)
7. หลักสูตร Design Thinking, d.School, Stanford University (2018)
8. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 21 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
9. หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 21/2002 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
10. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
11. หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิการบดี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
2. กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ ธนาคารออมสิน
3. นายกสมาคม สถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย
4. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคดีพิเศษ (กคพ.)
5. กรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด
2. กรรมการ คณะกรรมการนโยบายการผังเมืองแห่งชาติ
3. อุปนายกสภา มหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล (CMKL University)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารอุตสาหกรรม (หลักสูตรนานาชาติ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ MSIE, University of New Haven สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 15/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
3. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
4. ที่ปรึกษา คณะกรรมาธิการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
5. ประธานกรรมการ บริษัท อะมานะฮ์ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
6. กรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
7. กรรมการ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
8. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
2. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Administrative Decentralization Cooperation Agency (JICA) ณ ประเทศญี่ปุ่น
2. หลักสูตร ผู้บริหารหน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3. หลักสูตร ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลางสำหรับหน่วยงานด้านกฎหมาย ในภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1
4. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 68 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
5. หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยสธ.1) รุ่นที่ 1 สำนักงานกิจการยุติธรรม
6. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.16) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
7. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ ร่างกฎหมายประจำ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
2. ผู้อำนวยการ สำนักหลักนิติบัญญัติ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
3. ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
4. ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
5. กรรมการ ร่างรัฐธรรมนูญ
6. กรรมการ คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น
7. กรรมการ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ
8. กรรมการ คณะกรรมการกิจการไปรษณีย์
9. กรรมการ คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร
10. กรรมการ คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
11. กรรมการ คณะกรรมการการบินพลเรือน
12. กรรมการ คณะกรรมการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
13. กรรมการ คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ
14. กรรมการ คณะกรรมการบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
15. กรรมการ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายฉัตรชัย ศิริไล

ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. รองประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
3. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
4. รองประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APRACA)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
7. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA) (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
8. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
9. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท Master of Science (Computer Science), Syracuse University, New York สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 321/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 23/2561 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 19 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
5. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
6. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7/2011 สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่นที่ 3/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 5/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
10. หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
11. โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Leadership) เคมบริดจ์-ธรรมศาสตร์
12. หลักสูตร International Housing Finance Program, The Wharton School, University of Pennsylvania, สหรัฐอเมริกา
13. หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
2. ประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
3. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน
4. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
5. รองประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
6. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
7. ประธานกรรมการดำเนินการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
8. Executive Committee of the International Union for Housing Finance
9. กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการกำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยงบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
10. รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.

1 นายฉัตรชัย ศิริไล
- ตำแหน่ง ผู้จัดการ

2 นายกษาปณ์ เงินรวง
- ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้

3 นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง
- ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

4 นายยุวพล วัตถุ
- ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา

5 นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์
- ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ

6 นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล
- ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

7 นายเชษฐา แหล่ป้อง
- ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร

8 นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์
- ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

1

2

3

4

5

6

7

8

คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.

9 นายโยธิน เพิ่มพูล

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

10 นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานกลยุทธ์องค์กร

11 นายไพศาล หงษ์ทอง

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานธุรกิจธนาคาร

12 นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล

13 นายมานพ จินาไหม

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

14 นายศรัทธา อินทรพรหม

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานตรวจสอบ

9

10

11

12

13

14

คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.

15 นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน

16 นายวิทยา ปทุมาสูตร

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานกำกับการปฏิบัติงาน

17 นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานกิจการสาขาภาค

18 นายทองคำ เกตุโชติ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

19 นายเกียรติศักดิ์ พระวร

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

20 นายณะที ไกรลพ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานอำนวยการ

21 นายสุนัน พงศ์ประยูร

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานธุรกิจสินเชื่อ

15

16

17

18

19

20

21

นายฉัตรชัย ศิริไล

ตำแหน่ง ผู้จัดการ ธ.ก.ส.

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. รองประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
3. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
4. รองประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APRACA)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
7. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA) (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
8. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
9. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2566)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท Master of Science (Computer Science), Syracuse University, New York สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 321/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 23/2561 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 19 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
5. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
6. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7/2011 สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่นที่ 3/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 5/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
10. หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศิรินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
11. โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Leadership) เคมบริดจ์-ธรรมศาสตร์
12. หลักสูตร International Housing Finance Program, The Wharton School, University of Pennsylvania สหรัฐอเมริกา
13. หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
2. ประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
3. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน
4. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
5. รองประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
6. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
7. ประธานกรรมการดำเนินการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
8. Executive Committee of the International Union for Housing Finance
9. กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการกำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยงบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
10. รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายกษาปณ์ เงินรวง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการติดตามปัญหาโครงการที่คณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรอนุมัติ
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินการธนาคาร คณะกรรมการบริหารกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (คบท.)
3. คณะทำงานพัฒนาประเด็นการขจัดความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG : การยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือน
4. กรรมการ คณะกรรมการขับเคลื่อนการวิจัย พัฒนาส่งเสริมยกระดับพืชชนิดกัญชา กัญชง กระท่อม และสมุนไพร
5. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารสินเชื่อเกษตรแห่งชาติ (กบส.)
6. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (กชก.)
7. นายกสมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยรัชต์ภาคย์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่น 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
2. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานงบประมาณ
3. หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส. SML) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์
6. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 278 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 3 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
8. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
9. หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 13 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
10. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
11. หลักสูตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส.) รุ่นที่ 2 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2563 - 2564	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐและด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
2562 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคารและสายงานบัญชีและการเงิน
2561 - 2562	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2560 - 2561	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
อุปนายก สมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร นักบริหารประชาสัมพันธ์ระดับสูง รุ่นที่ 52 กรมประชาสัมพันธ์
2. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 81 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3. หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 5 สำนักงบประมาณ
4. หลักสูตร Super Series “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ และ University of Cambridge
5. หลักสูตร Making The CEOs of Thailand สถาบัน MCOT Academy รุ่นที่ 2 ในสังกัด บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
6. หลักสูตร ผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
7. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
8. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร (CDA) รุ่นที่ 2 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
9. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
10. หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส.) รุ่นที่ 10
11. The Pinnacle Leadership รุ่น 1 (PLP) : หลักสูตรวิทยาการพัฒนาผู้นำระดับสูงอย่างยั่งยืน (วพส.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต รุ่นที่ 1

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านยุทธศาสตร์องค์กร
2564 - 2564	รองผู้จัดการ ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
2561 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาธุรกิจสินเชื่อ
2557 - 2559	ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ
2556 - 2557	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
2555 - 2556	ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
2533	วันเริ่มทำงาน ธ.ก.ส. ตำแหน่งพนักงานสินเชื่อ สาขามหาสารคาม

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายยุวพล วัตถุ

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตร นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 10 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
4. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 2 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา
2565 - 2566	รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
2564 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ
2561 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000003
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมาธิการศึกษาเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน วุฒิสภา
2. อนุกรรมาธิการ คณะอนุกรรมาธิการศึกษาเสนอแนะการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำเชิงโครงสร้างด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและที่ดิน วุฒิสภา
3. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการฟื้นฟูเกษตรกรผู้ประกอบอาชีพเลี้ยงสุกร ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี
4. กรรมการ คณะกรรมการบริหารสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตามโครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาตรมหาบัณฑิต (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.ร.
2. หลักสูตร ทักษะการบริหารจัดการโครงการด้านนโยบายรัฐ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร โครงการขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนสร้างไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร การบูรณาการความท้าทายเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร การปฏิบัติตามข้อหารือคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ 3 (Digital Transformation Program : DTP#3) สถาบันพัฒนาบุคคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (ทีดีจีเอ)
7. หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
8. หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 10 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
9. โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2565 - ปัจจุบัน รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ
2564 - 2565 ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ
2561 - 2564 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000086
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการเชิงกลยุทธ์) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร ผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2000 สถาบันรับรองมาตรฐาน ไอเอสโอ (Management System Certification Institute (Thailand))
2. หลักสูตรวิทยากรระบบงานสินเชื่อ CBS สำหรับ Trainer บริษัท T.N. Corporation จำกัด
3. หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ก.พ.ร.1 รุ่นที่ 8) สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
5. หลักสูตรวิทยากรการเกษตรระดับสูง (วกส.) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับ มูลนิธิเกษตราธิการและสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
6. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6 (Digital CEO#6)

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
2565 - 2566	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกิจการสาขาภาค

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายเชษฐา แหล่ป้อง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
2. เลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
3. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
2. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
3. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร ผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร พัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000003
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สัตวบาล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Leadership in a Changing World, Møller Institute, Churchill College, University of Cambridge สหราชอาณาจักร
2. หลักสูตร เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management : DE4M) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 35 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
4. หลักสูตร Kaset Mini Financial Business Management รุ่นที่ 11 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
5. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
6. หลักสูตร Certified Information Systems Security Professional (CISSP) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายโยธิน เพิ่มพูล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานบุคคล) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.12) สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM Advance) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. หลักสูตร ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร Transformation for Human Resource สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
5. หลักสูตร การสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (FINEX) รุ่นที่ 30 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
6. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 13 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
7. หลักสูตร HRBP : The Transformer
8. หลักสูตร วิทยากรสินเชื่อนอกภาคการเกษตร
9. หลักสูตร วิทยากรการพัฒนาการให้บริการและคำแนะนำ
10. หลักสูตร วิทยากรพลังสู่ความสำเร็จ (Be-Pro Active)
11. หลักสูตร การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล Digital Transformation for Human Capital Management HCM รุ่นที่ 8 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - 2567	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000170
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Strategic Resilience Program : SP มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
2. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Depa)
3. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
4. หลักสูตร เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management) (DE4M) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
5. หลักสูตร Marketing Transformation Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
6. หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร The Role of Public Policy in Private สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
8. หลักสูตร Kaset Mini Financial Business Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
9. หลักสูตร TQA Internal Organization Assessment สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2564 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายไพศาล หงษ์ทอง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์-เกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง มูลนิธิเกษตราธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
4. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัล ด้านธุรกิจเกษตร สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
6. หลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
7. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค กำกับดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อเกษตรกร

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
2. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง บงส. รุ่น 9 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
3. หลักสูตร สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) รุ่น 3 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
4. หลักสูตร Digital Transformation Certificate รุ่น 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
2564 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
2561 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ สำนักแผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000016
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายมานพ จินาไหม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. เลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
2. เลขานุการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (กพร.1) รุ่นที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
2. หลักสูตร Agile Organization Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร อบรมการกำกับดูแลข้อมูลสำหรับผู้บริหาร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Digital Economy for Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร Digital Transformation Program (DTP#4) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital Government Academy)

ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
	สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
	สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน
	สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง
2566 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
	สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
	สายงานกิจการสาขาภาค ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก
2565 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
2561 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายศรัทธา อินทรพรหม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. กรรมการ สมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. กรรมการ คณะกรรมการจัดการพิทยาลงกรณมูลนิธิ กรมส่งเสริมสหกรณ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท พัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ไทยเศรษฐกิจอาเซียน สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 17 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
3. หลักสูตร นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
4. หลักสูตร ผู้นำสหกรณ์ชั้นสูง รุ่นที่ 13 กรมส่งเสริมสหกรณ์

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ
2565 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565)
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อสถาบัน
2562 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ
2559 - 2561	ผู้อำนวยการ สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์การเงินมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี การบัญชี วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
2. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program รุ่นที่ 24 สภาวิชาชีพบัญชี (ในพระบรมราชูปถัมภ์)
4. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
5. หลักสูตร ภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงิน Financial ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
7. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์ทำงาน
2565 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
2564 - 2565 ผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี
2560 - 2564 ผู้อำนวยการ สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายวิทยา ปทุมาสูตร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. เลขานุการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
2. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่
2. หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ประมวลผล (PDPA for Data Processor) รุ่น 1 สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. หลักสูตร การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM)
4. หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 : 2018 BIS GROUP THAILAND
5. หลักสูตร Data Driven Organization และการนำ AI มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร (สำหรับผู้บริหาร)
6. หลักสูตร นักกฎหมายภาครัฐ 4.0 (Lawyers' Enhanced Agility Program : LEAP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
7. หลักสูตร Agile Organization Management สู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

8. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 31 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
9. หลักสูตร เพื่อสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ ฝ่ายกฎหมาย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
10. หลักสูตร กฎหมายสำหรับคณะกรรมการวินัยของธนาคาร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน
2565 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกำกับการปฏิบัติงาน
2564 - 2565 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมาย

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์การคลัง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11
2. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
2564 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
2560 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดขอนแก่น
2557 - 2559	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดอุดรธานี
2556 - 2557	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดบึงกาฬ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** 0.0000019
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายทองคำ เกตุโชติ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 51 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
1. ปริญญาโท วิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาตรี อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7
2. หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน 31 (FINEX)

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2564 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ
2563 - 2564	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายเกียรติศักดิ์ พระวร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ มูลนิธิอาจารย์จำเนียร สาระนาค

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. รองประธานคณะทำงาน คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดภาวะโลกร้อน จากการทำนาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Thai Rice NAMA)
2. กรรมการ คณะกรรมการสนับสนุนกิจการระหว่างประเทศ
3. รองประธานกรรมการ คณะกรรมการระดมทุนและขับเคลื่อนโครงการสินเชื่อผ่านพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยภาคกลาง
2. ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบัน LEAD BUSINESS INSTITUTE
2. หลักสูตร Smart Director 3 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Big Data & Cloud Computing 2019 สมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศไทย (ATCI)
5. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร Design Thinking & Agile for Banking ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร Data Science for Business IBM Data Science Professional Certificate
8. หลักสูตร Innovation and Technology รุ่นที่ 2 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. หลักสูตร Future Banking Evolution or Revolution ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
10. หลักสูตร Presentation for Executive สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
2565 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ
2564 - 2565	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารข้อมูลเพื่อความเป็นเลิศทางธุรกิจ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายณะที ไกรลพ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. กรรมการและเลขานุการ สมาคมสโมสรพนักงาน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. เลขานุการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
2. หลักสูตร นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 13 (e-Government Executive Program : e-GEP#13) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
3. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
2565 - 2566 ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

นายสุนัน พงศ์ประยูร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาโท (วท.ม.) ธุรกิจเกษตร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม
1. หลักสูตร Smart Director 3
2. หลักสูตร โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน FINEX รุ่นที่ 32 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
3. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ
2565 - 2566	ผู้อำนวยการฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ
2564 - 2565	รองผู้อำนวยการฝ่าย กิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ)** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส.** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง** ไม่มี

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กร ณ 31 มีนาคม 2567

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

สายงานตรวจสอบ
ศรัทธา อินทรพรหม
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายตรวจสอบ (ฝตส.)
- สำนักตรวจสอบเทคโนโลยี และสารสนเทศ (สตท.)

สายงานบัญชีและการเงิน
ฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายบริหารการเงิน (ฝกง.)
- ฝ่ายการบัญชี (ฝบช.)
- ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ (ฝกธ.)

ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
เกรียงไกร กัลหะรัตน์
รองผู้จัดการ

- ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยี และสารสนเทศ (เทียบเท่าสำนัก) (ศรส.)

สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
ไข่มุก จูงใจจารุมาศ
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล (ฝปท.)
- สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (สผส.)
- สำนักงานโครงการ Digital Banking (สคท.)

สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ทองคำ เกตุโชติ
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ฝทส.)
- ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (ฝพส.)

ด้านยุทธศาสตร์องค์กร
เสกสรรค์ จันทร์ขวาง
รองผู้จัดการ

- สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่ (สธญ.)

สายงานกลยุทธ์องค์กร
ณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (ฝนย.)
- ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (เทียบเท่าสำนัก) (ศวพ.)

ด้านบริหารองค์กร
เชษฐา แหล่ป้อง
รองผู้จัดการ

สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
โยธิน เพิ่มพูล
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (ฝทน.)
- สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (เทียบเท่าสำนัก) (สพน.)

สายงานอำนวยการ
ณะที ไกรลพ
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายอำนวยการ (ฝอก.)
- สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ (สจพ.)

ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ
พงษ์พันธ์ จงรักษ์
รองผู้จัดการ

- ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า (ฝกค.)

สายงานธุรกิจธนาคาร
ไพศาล หงษ์ทอง
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายเงินฝาก (ฝงฝ.)
- สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต (สงช.)
- สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย (สพภ.)

สายงานธุรกิจสินเชื่อ
สุนัน พงศ์ประยูร
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายสินเชื่อบุคคล (ฝสบ.)
- ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ (ฝสป.)

คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ฉัตรชัย ศิริไล
ผู้จัดการ

สายงานกำกับการปฏิบัติงาน
วิทยา ปทุมาสูตร
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (ฝบส.)
- สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ (สบท.)
- สำนักสอบทานสินเชื่อ (สสช.)
- สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (สปท.)
- สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (สธป.)

- ส่วนงานขึ้นตรงผู้จัดการ
- ฝ่ายบริหารกลาง (ฝบร.)
- ฝ่ายกฎหมาย (ฝกม.)
- ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล (ฝยบ.)
- สำนักประชาสัมพันธ์ (สปส.)
- สำนักกิจการระหว่างประเทศ (สกป.)
- สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ (สพก.)
- โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (คพส.)

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
ณรงค์ ขันติวิริยะกุล
รองผู้จัดการ

- สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน (สพป.)
- สำนักประเมินราคาหลักประกัน (สปล.)
- สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ (สวก.)

สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
เกียรติศักดิ์ พระวร
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน (ฝลช.)
- สำนักพัฒนา SME และ Startup (สพอ.)
- สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน (สพส.)

ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้
กษาปณ์ เงินรวง
รองผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ (ฝนร.)

สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
มานพ จินาไหม
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน (ฝบน.)
- สำนักบริหารจัดการคุณภาพหนี้ภาครัฐและหนี้นอกระบบ (สบน.)

ด้านบริหารสาขา
ยุวพล วัตถุ
รองผู้จัดการ

- สำนักบริหารจัดการสาขาภาค (สบภ.)
- สำนักกิจการนครหลวง (สกน.)

สายงานกิจการสาขาภาค
โกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน (ฝนบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง (ฝนล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (ฝอบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (ฝอล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง (ฝกล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก (ฝตอ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก (ฝตต.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน (ฝตบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง (ฝตล.)

มอบหมายงานและมอบอำนาจ ตามคำสั่งธนาคารที่ 15284/2566 ลว. 23 พ.ย. 66

สายงานกิจการสาขาภาค
ไพศาล หงษ์ทอง
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน (ฝนบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง (ฝนล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง (ฝกล.)

สายงานกิจการสาขาภาค
โกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (ฝอบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (ฝอล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก (ฝตอ.)

สายงานกิจการสาขาภาค
มานพ จินาไหม
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก (ฝตต.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน (ฝตบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง (ฝตล.)

เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและ
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRI
ERATIVES

ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส.

งานสินเชื่อเป็นงานที่กว้างขวางและซับซ้อน
ต้องศึกษาและค้นคว้าเพิ่มเติมอยู่เสมอ
เพื่อให้มีความรู้ ความชำนาญยิ่งขึ้น
ขอให้ท่านละเว้นการอันควรละเว้น ไม่เบียดเบียน
เกษตรกรลูกค้า จงทำงานหนัก เร่งรัดฉับไว
ถูกต้อง กอปรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

อาจารย์จำเนียร สาระนาค

ประวัติความเป็นมา

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หรือ ธ.ก.ส. เป็นธนาคารของรัฐ ที่ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 ตามเหตุผลในการจัดตั้ง คือ

"ในการส่งเสริมพัฒนาการเกษตรของประเทศ จำเป็นต้องจัดให้ความช่วยเหลือทางการเงินอันเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง เพื่อให้เกษตรกรสามารถเพิ่มผลผลิตและรายได้การเกษตร การให้ความช่วยเหลือเช่นนั้นควรจัดขยายออกไปอย่างกว้างขวาง ทั้งในด้านเกษตรกรโดยตรงและในด้านกลุ่มเกษตรกรกับสหกรณ์การเกษตร การดำเนินงานให้ความช่วยเหลือทางการเงินในด้านต่าง ๆ เหล่านี้ ควรอยู่ภายใต้การควบคุมเป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้ได้ผลมั่นคงและสะดวกในการจัดหาเงินทุนเพิ่มเติม ฉะนั้น จึงสมควรจัดตั้งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรขึ้นเป็นสถาบันในระดับชาติเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวนี้"

ธ.ก.ส. เปิดทำการครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2509 สำนักงานใหญ่แห่งแรกตั้งอยู่บริเวณสี่แยกคอกวัว ถนนราชดำเนินกลาง มติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งแรกได้ขออนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้ง นายจำเนียร สาระนาค ดำรงตำแหน่งผู้จัดการคนแรก นับเป็นผู้มีคุณูปการในการวางรากฐานด้านสินเชื่อเกษตรและปลูกฝังอุดมการณ์การทำงาน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้กับพนักงาน ธ.ก.ส. จนถึงปัจจุบัน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 9 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของธนาคาร ดังนี้

(1) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร หรือสหกรณ์การเกษตร สำหรับการ

(ก) ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหรืออาชีพที่เกี่ยวเนื่องกับเกษตรกรรม

(ข) ประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้

(ค) พัฒนาความรู้ในด้านเกษตรกรรมหรืออาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(ง) ดำเนินกิจการตามโครงการที่เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(2) ประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม

(3) เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน รวมทั้งองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใดที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกรหรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด หรือเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจหรือเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(4) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์ เพื่อใช้ดำเนินงานภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจัดตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2509 ภายใต้การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธ.ก.ส. โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมอันดีตลอดมา สรุปเป็นช่วงทศวรรษดังนี้

ทศวรรษที่ 1 : บุกเบิกสินเชื่อเกษตร (พ.ศ. 2510 - 2519)

ธ.ก.ส. เริ่มเปิดดำเนินงานเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2509 จากการรับโอนงานของธนาคารเพื่อการสหกรณ์ ด้วยสินทรัพย์ 355 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อแบบแนะนำกำกับ และรูปแบบการให้บริการอย่างใกล้ชิด เน้นการจ่ายสินเชื่อแก่เกษตรกรรายคนเป็นหลัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และช่วยบรรเทาปัญหาเงินกู้นอกระบบแก่เกษตรกร รวมถึงสนับสนุนเงินกู้แก่สหกรณ์เพื่อเป็นทุนในการรับและจ่ายสินเชื่อให้แก่สมาชิก เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานที่ยังประโยชน์แก่เกษตรกร

ทศวรรษที่ 2 : พัฒนาสินเชื่อแบบบูรณาการและบริการอื่น ๆ (พ.ศ. 2520 - 2529)

ธ.ก.ส. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสินเชื่อควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านการตลาด จนกระทั่งพัฒนามาเป็นการให้สินเชื่อครบวงจรหรือการให้สินเชื่อแบบบูรณาการ ซึ่ง ธ.ก.ส. จะประสานความร่วมมือกับภาครัฐบาลและภาคเอกชนจัดทำโครงการพัฒนาการเกษตรครบวงจรขึ้น เพื่อช่วยให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีประสิทธิภาพ เกิดผลดีทั้งต่อตัวเกษตรกรและสังคม หน่วยงานรัฐบาลและเอกชนมีหน้าที่สนับสนุนด้านปัจจัยการผลิตต่าง ๆ และด้านการตลาด ส่วน ธ.ก.ส. มีหน้าที่จัดหาทุนให้เกษตรกรกู้ยืมไปลงทุนดำเนินงานตามโครงการ ควบคุมดูแลการใช้ทุนให้เป็นไปตามแผน ให้ความรู้และคำแนะนำแก่เกษตรกรตลอดจนจัดหาตลาดสำหรับผลิตผลทางการเกษตร หรือรับซื้อผลผลิตในราคาที่กำหนดล่วงหน้า

ทศวรรษที่ 3 : ขยายการให้สินเชื่อแบบโครงการหรือ Project Loan (พ.ศ. 2530 - 2539)

ธ.ก.ส. ขยายการดำเนินงานสินเชื่อโดยพัฒนาการเกษตรแบบครบวงจรครอบคลุมพื้นที่ทุกภาคของประเทศ โดยเฉพาะเกษตรกรชั้นล่างและยากจนที่ไม่สามารถขอใช้บริการสินเชื่อจากสถาบันการเงินได้ ผ่านการให้สินเชื่อแบบโครงการหรือ Project Loan เป็นการต่อยอดความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ และองค์กรความร่วมมือต่างชาติ โดยให้การสนับสนุนด้านเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ องค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเกษตรกรรมตลอดระยะเวลาของโครงการ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับเกษตรกรอย่างสมบูรณ์ ถือเป็นความสำเร็จอย่างยิ่งของ ธ.ก.ส. ในขณะเดียวกันยังสนับสนุนให้เกษตรกรรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.) เพื่อสร้างอำนาจต่อรองทางการตลาด และได้ริเริ่มโครงการวัฒนธรรมบริการเพื่อพัฒนาพนักงานให้มีทักษะความรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้า

ทศวรรษที่ 4 : ปรับระบบให้ทันสมัย พร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาชุมชน (พ.ศ. 2540 - 2549)

ธ.ก.ส. ได้ปรับบทบาทและกลยุทธ์การดำเนินงานครั้งสำคัญ โดยขอแก้ไขพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมการให้สินเชื่อเพื่อเสริมรายได้ที่นอกเหนือจากการเกษตร ตลอดจนได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการปฏิบัติของเกษตรกรลูกค้า เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงและมั่นคง สร้างความเข้มแข็งสู่ชุมชน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการบริหารเชิงรุกด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ พลิกโฉมสู่ธนาคารอิเล็กทรอนิกส์ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดได้ อีกทั้งยังปลูกฝังให้พนักงานดูแล และให้บริการลูกค้าอย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ทศวรรษที่ 5 : ทศวรรษแห่งการแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบของเกษตรกรอย่างยั่งยืน (พ.ศ. 2550 - 2559)

ย่างเข้าสู่ทศวรรษที่ 5 ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นกับภารกิจพัฒนาชนบทภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อย อีกทั้งขยายการให้บริการสินเชื่อไปสู่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง และสหกรณ์ทุกประเภท ให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนในระบบ เพื่อขจัดปัญหาภาระหนี้นอกระบบให้หมดไป อีกทั้งยังสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์ มีสำนึกรับผิดชอบ และใช้ชีวิตพอเพียงบนมาตรฐานเดียวกัน มุ่งมั่นต่อพันธกิจเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนเกษตรกร และเศรษฐกิจภาคการเกษตรในชนบทให้เติบโตได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน

ทศวรรษที่ 6 : มุ่งสู่การเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทและภาคเกษตรครบวงจร (พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน)

ธ.ก.ส. ก้าวสู่ทศวรรษที่ 6 ด้วยการเป็นศูนย์กลางทางการเงินภาคเกษตรและภาคชนบท มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ใช้กระบวนการสหกรณ์ และผู้ประกอบการเป็นแกนสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถภาคการเกษตรไทย เพื่อเพิ่มมูลค่าภาคการผลิตแบบบูรณาการ พร้อมทั้งยกระดับเกษตรกรและทายาทเป็น Smart Farmer ให้ความสำคัญกับนโยบาย Go Green สนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit) และการตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงทางสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตร จึงได้นำกลไกการพัฒนา BCG Model ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมมาใช้เพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน สนับสนุนเศรษฐกิจ BCG ที่เติบโตแข่งขันได้ในระดับโลก เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็ง มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้บริการผ่านช่องทางเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) และพฤติกรรมตามความต้องการของลูกค้า ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ไปสู่เป้าหมายในการสร้างตามคำมั่นสัญญา “Better Life Better Community Better Pride” “คุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง และความภาคภูมิใจในอาชีพเกษตรกรรม”

ทุนเรือนหุ้นและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมายเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และมีผู้ถือหุ้นรายย่อย ได้แก่ สหกรณ์ บุคคลทั่วไป พนักงาน ธ.ก.ส. เกษตรกร และกลุ่มเกษตรกร ตามลำดับ โดยมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวน (หุ้น)	สัดส่วน (%)
1	กระทรวงการคลัง	618,207,513	99.7989
2	สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด	100,000	0.0161
3	สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด	50,000	0.0081
3	สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	50,000	0.0081
4	สหกรณ์การเกษตรเมืองสุพรรณบุรี จำกัด	26,089	0.0042
5	สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด	24,487	0.0040
6	สหกรณ์การเกษตรดอยเต่า จำกัด	21,000	0.0034
7	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. บุรีรัมย์ จำกัด	20,100	0.0032
8	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด	20,000	0.0032
8	ชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้ำมันกระบี่ จำกัด	20,000	0.0032
9	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. นครราชสีมา จำกัด	19,000	0.0031
10	สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด	18,701	0.0030
	ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	876,495	0.1415
	ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว	619,453,385	100.0000
	ทุนเรือนหุ้นที่ยังไม่ชำระ	180,546,615	
	รวมทั้งสิ้น	**800,000,000**	

หมายเหตุ : ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 77.4317 ของวงเงินทุนเรือนหุ้น จำนวน 800,000,000 หุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจ

ในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ได้ถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจอื่น ดังนี้

รายชื่อบริษัทที่ถือหุ้น

1. บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด (ตลาดไท)
ที่อยู่ : 31 หมู่ที่ 9 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
ข้อมูลติดต่อ : **โทรศัพท์** 0-2264-6264 **โทรสาร** 0-2908-4311
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ทุนจดทะเบียน : 3,100,000,000 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 5 บาท
ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 10,000,000 หุ้น มูลค่า 50,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.61 ของทุนจดทะเบียน

---

2. บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด
ที่อยู่ : 21/115 ซอยงามวงศ์วาน 47 (ชินเขต 2) แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
ข้อมูลติดต่อ : **โทรศัพท์** 0-2954-5777-86 **โทรสาร** 0-2954-5789-90
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : การขายส่งสินค้าทั่วไป
ทุนจดทะเบียน : 120,000,000 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท
ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 120,000 หุ้น มูลค่า 12,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน

---

3. บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด
ที่อยู่ : 94/288 หมู่ที่ 4 แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
ข้อมูลติดต่อ : นายธิติพันธ์ บุญมี **โทรศัพท์** 08-9126-0523 **E-mail :** theone@qboxpoint.com
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : บริการแพลตฟอร์มการเกษตร การบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์อื่น
ทุนจดทะเบียน : 2,499,800 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท (ธ.ก.ส. ถือที่ราคา 5,404 บาท) ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 2,776 หุ้น มูลค่า 15,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.10 ของทุนจดทะเบียน

---

4. บริษัท อินฟิวส์ จำกัด
ที่อยู่ : 41 ถนนแก้วเงินทอง แขวงคลองชักพระ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
ข้อมูลติดต่อ : นายธีรยุทธ โหรานนท์ **โทรศัพท์** 09-5126-5639 **E-mail :** Teerayut.Horanont@gmail.com
ลักษณะการประกอบธุรกิจ : บริการแพลตฟอร์มการเกษตร การให้คำปรึกษาทางด้านฮาร์ดแวร์
ทุนจดทะเบียน : 1,243,500 บาท
มูลค่าหุ้น : หุ้นละ 100 บาท (ธ.ก.ส. ถือที่ราคา 2,875 บาท) ธ.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 2,435 หุ้น มูลค่า 7,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.58 ของทุนจดทะเบียน

ผลิตภัณฑ์และบริการ

บทบาทและภารกิจที่สำคัญของ ธ.ก.ส. มี 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านสินเชื่อ 2. ด้านเงินฝาก 3. ด้านการเงิน 4. ด้านการพัฒนาลูกค้า ซึ่งมีการจำแนกผลิตภัณฑ์/บริการ และช่องทางการส่งมอบ ดังนี้

ผลิตภัณฑ์/บริการ	รายละเอียดผลิตภัณฑ์/บริการ	ช่องทางการส่งมอบ
1. บริการ ด้านสินเชื่อ	1.1 สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น สินเชื่อเพื่อการผลิต/เพื่อการลงทุนทางการเกษตร สินเชื่อนวัตกรรมดีมีเงินทุน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2566/67 โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง เป็นต้น 1.2 สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้ เช่น โครงการสินเชื่อสานฝันสร้างอาชีพ เป็นต้น 1.3 สินเชื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวเกษตรกร เช่น โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูการประกอบอาชีพภายใต้มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล เป็นต้น 1.4 สินเชื่อเพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนเกษตรกรรมร่วมกับผู้ประกอบการ เช่น โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา (Contract Farming) ระยะที่ 2 มาตรการสนับสนุนการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจ (สินเชื่อเพื่อการปรับตัว) โครงการสินเชื่อเสริมแกร่ง SME เป็นต้น 1.5 สินเชื่อเพื่อประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม เช่น มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อภายใต้ BCG Model เป็นต้น 1.6 สินเชื่อเพื่อสนับสนุนสถาบันองค์กร เช่น มาตรการตัดชำระหนี้ตามสัดส่วน (จ่ายดอก ตัดต้น) สำหรับลูกค้าสถาบันและผู้ประกอบการ โครงการสนับสนุนการขยายธุรกิจและเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานสถาบันเกษตรกร ปี 2565 - 2568 มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อกระตุ้นธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ (Co-op Active Growth) โครงการสนับสนุนสินเชื่อสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อรองรับความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ (Co-op Forward Growth) เป็นต้น 1.7 สินเชื่อเพื่อส่งเสริมชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ เช่น สินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ระยะที่ 2) เป็นต้น 1.8 สินเชื่ออื่น ๆ เช่น สินเชื่อแทนคุณ สำหรับทายาทเกษตรกร เป็นต้น	
2. บริการ ด้านเงินฝาก	2.1 เงินฝากกระแสรายวัน 2.2 เงินฝากออมทรัพย์ 2.3 สลากออมทรัพย์ 2.4 เงินฝากประจำ	

สาขา/สาขาย่อย/หน่วยอำเภอ
BAAC Corporate Banking
ศูนย์เรียนรู้ฯ/ชุมชนลูกค้า
บริการเคลื่อนที่
Application "BAAC Mobile"
เครือข่าย/สถาบัน/วิสาหกิจชุมชน
เครื่องอัตโนมัติ ATM CDM PAM
Banking Agent
Application “BAAC INSURE”

ผลิตภัณฑ์/บริการ	รายละเอียดผลิตภัณฑ์/บริการ	ช่องทางการส่งมอบ
3. บริการ ด้านการเงิน	3.1 บริการธุรกรรมทางการเงิน เช่น การโอนเงิน การออกเช็คและตั๋วเงิน การออกหนังสือค้ำประกัน บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น	
	3.2 บริการรับชำระสินค้า/รับเงินแทนสถาบันอื่น เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าบัตรเครดิต ค่าสินค้า ค่าเบี้ยประกัน เป็นต้น	
	3.3 บริการรับประกันภัย เช่น ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันอัคคีภัย ประกันภัยทางการเกษตร เป็นต้น	
	3.4 บัตรอิเล็กทรอนิกส์ เช่น บัตร ATM Chip Card บัตร Debit Card (A-Gen, A-Green, A-Smart) บัตร Smart Card (อสส./อสม./สพฉ./A-School) บัตร First บัตร Extra เป็นต้น	
4. บริการ ด้านการพัฒนาลูกค้า	4.1 การพัฒนาลูกค้าและเกษตรกร : มุ่งเสริมสร้างทักษะความรอบรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) เสริมสร้างทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกษตรกรลูกค้า (Digital Literacy) เพื่อเพิ่มความรู้พัฒนาศักยภาพและทักษะของเกษตรกรลูกค้าให้สามารถนำเทคโนโลยีนวัตกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมเกษตรกรสู่ Smart Farmer	
	4.2 การพัฒนาลูกค้าสถาบัน องค์กร นิติบุคคล : มุ่งฟื้นฟูและพัฒนาเพิ่มศักยภาพของลูกค้าสถาบัน ผู้ประกอบการ และองค์กรชุมชนอย่างบูรณาการ ตั้งแต่การส่งเสริม การรวมกลุ่ม การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มมูลค่าผลผลิตและต่อยอดธุรกิจเชิงพาณิชย์ ทั้งด้านแหล่งเงินทุนชุมชน ผลผลิตและผลิตภัณฑ์การเกษตร และการท่องเที่ยวชุมชน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้ยั่งยืน ผ่านโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรการเงินสู่สถาบันการเงินประชาชน โครงการขับเคลื่อนสถาบันเกษตรกร/สหกรณ์/สกต. ขยายการเติบโตทางธุรกิจ โครงการรวบรวม แปรรูป ตลาดผลผลิตทางการเกษตร โครงการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูปหรือการพัฒนาคุณภาพผ่านสถาบันเกษตรกร โครงการยกระดับวิสาหกิจชุมชนสู่เกษตรมูลค่าสูง โครงการบริหารจัดการน้ำร่วมกับเครือข่าย และโครงการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวและเชื่อมโยงเครือข่ายชุมชนท่องเที่ยวสู่ความยั่งยืน เป็นต้น	
	4.3 การพัฒนาลูกค้าบุคคล : มุ่งเน้นการยกระดับเกษตรกรสู่เกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer) และการยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันทางธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้แก่ SME เกษตรหัวขบวน รวมถึงการสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพและสร้างภูมิคุ้มกันในการประกอบอาชีพและการเงิน เช่น โครงการแก้หนี้แก้จน (D&MBA : Design & Manage by Area) โดยประสานใจลดหนี้ครัวเรือนเกษตรกรลูกค้า โครงการขับเคลื่อนการสร้างรายได้ เพื่อลดหนี้สินครัวเรือน โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (Financial & Digital Literacy) เป็นต้น	

ช่องทางการให้บริการ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีเครือข่ายการให้บริการที่ครอบคลุมทั่วประเทศ ดังนี้

ช่องทาง	จำนวน
สาขาทั้งหมด	1,215 สาขา
• สาขาทั่วไป	1,019 สาขา
• สาขาย่อย	196 สาขา
จุดบริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	230 แห่ง
ตู้บริการธุรกรรมอัตโนมัติ (ATM CDM PAM)	
• ตู้กดเงินสด (ATM)	2,299 ตู้
• ตู้รับฝากเงิน (CDM)	372 ตู้
• เครื่องปรับสมุดอัตโนมัติ (PAM)	1,242 ตู้
หน่วยอำเภอ (บริการสินเชื่อ)	1,177 แห่ง
ตลาดกลาง	1 แห่ง (ขอนแก่น)
Digital Service	
1. Mobile Banking (ธ.ก.ส. A-Mobile)	ลงทะเบียน 3,558,899 ราย
2. ร้านค้าชุมชนและร้านค้าทั่วไป	
2.1 ร้าน A-Shop	ลงทะเบียน 12,940 ร้านค้า
2.2 ร้านค้าน้องหอมจัง	ลงทะเบียน 31,031 ร้านค้า
2.3 QR Code Biller	
2.3.1 E-Donation	ลงทะเบียน 6,185 องค์กร
2.3.2 A-Service	ลงทะเบียน 1,193 หน่วยงาน
2.4 QR Code Alipay	ลงทะเบียน 60 ร้านค้า
2.5 QR Code VISA/Mastercard	ลงทะเบียน 43 ร้านค้า
3. Corporate Banking	ลงทะเบียน 4,167 ราย
ศูนย์บริการลูกค้าผู้ประกอบการ สถาบัน และ SME เกษตร	77 แห่ง
โรงเรียนธนาคาร	1,972 แห่ง
เครือข่ายบริการทางการเงิน (Banking Agent)	
• ไปรษณีย์ไทย	1,457 แห่ง
• บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชัน จำกัด	2,171 แห่ง
• เคาน์เตอร์เซอร์วิส	15,121 แห่ง
• ตู้เติมสบาย	51,210 แห่ง
• สบายเคาน์เตอร์	74 แห่ง
• ตู้บุญเติม	92,536 แห่ง
• เคาน์เตอร์รับชำระ Cenpay	762 แห่ง
• บิ๊กซี	1,715 แห่ง
• ธนาคารกรุงศรีอยุธยา (BAY)	95 แห่ง

ภาพรวมการดำเนินงาน

สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ (Business Environment)

ภาพรวมปี 2566

เศรษฐกิจโลก

กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) ประมาณการเศรษฐกิจโลกปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 3.1 ชะลอตัวลงจากปี 2565 ที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 ในขณะที่ภาวะการค้าโลกในปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 0.4 ชะลอตัวจากปีก่อนเช่นเดียวกันกับเศรษฐกิจโลก จากปัจจัยกดดันทางเศรษฐกิจจากวิกฤติอสังหาริมทรัพย์ของจีนที่ลุกลามจนเป็นความเสี่ยงของเศรษฐกิจทั่วโลก รวมถึงราคาสินค้าโภคภัณฑ์มีความผันผวนจากสถานการณ์ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ส่งผลต่ออัตราเงินเฟ้อปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นในหลายประเทศ นอกจากนี้ยังได้รับผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยนโยบาย และมาตรการสินเชื่อที่เข้มงวด ส่งผลต่อระดับหนี้สูงขึ้น และสภาพคล่องโลกที่อยู่ในภาวะตึงตัว

สถานการณ์เศรษฐกิจประเทศคู่ค้าสำคัญ

- **เศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา** ขยายตัวร้อยละ 2.5 เนื่องจากการบริโภคในประเทศที่เติบโต ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 ของเศรษฐกิจโดยรวม จากการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณของภาครัฐ รวมถึงการขยายตัวของภาคการลงทุน การส่งออก การใช้จ่ายภาครัฐ ในขณะที่ภาคการนำเข้าปรับตัวลดลง
- **เศรษฐกิจสหภาพยุโรป** ขยายตัวร้อยละ 0.5 ต่ำกว่าที่เคยคาดการณ์ไว้ เนื่องจากได้รับปัจจัยกดดันจากการดำเนินนโยบายการเงินแบบเข้มงวดของธนาคารกลางยุโรป (ECB) ที่ปรับเพิ่มอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างต่อเนื่องเพื่อควบคุมปัญหาเงินเฟ้อ รวมถึงสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครนที่ยังไม่คลี่คลาย ทำให้การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนได้รับผลกระทบ
- **เศรษฐกิจจีน** ขยายตัวร้อยละ 5.2 จากฐานที่อยู่ระดับต่ำในปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากภาคบริการที่ขยายตัว และการลงทุนในสินทรัพย์ถาวรที่ปรับตัวดีขึ้นจากแนวโน้มการเติบโตที่ดีในภาคอุตสาหกรรมเทคโนโลยี อย่างไรก็ตาม การลงทุนในภาคอสังหาริมทรัพย์ปรับตัวลดลงและเป็นปัจจัยกดดันต่อการเติบโตของเศรษฐกิจในอนาคต
- **เศรษฐกิจญี่ปุ่น** ขยายตัวร้อยละ 1.9 เนื่องจากรัฐบาลมีการประกาศยกเลิกมาตรการควบคุมโควิด-19 ส่งผลให้ภาคเอกชนปรับเพิ่มการลงทุน สะท้อนได้จากค่าใช้จ่ายของภาคเอกชนที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ขณะที่การบริโภคภาคเอกชนยังปรับตัวเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน ถึงแม้ว่าราคาสินค้าจำเป็นต่อการดำรงชีพจะปรับตัวเพิ่มขึ้นตามภาวะเงินเฟ้อ
- **เศรษฐกิจกลุ่มประเทศอาเซียน (ไม่รวมไทย)** ขยายตัวร้อยละ 3.5 จากการฟื้นตัวหลังสถานการณ์โควิด-19 ที่คลี่คลาย และกิจกรรมทางเศรษฐกิจเริ่มกลับเข้าสู่ภาวะปกติ ภาคการท่องเที่ยวและการส่งออกที่ขยายตัวได้ดีขึ้น โดยสมาชิกกลุ่มอาเซียนส่วนใหญ่เป็นประเทศกำลังพัฒนา ทำให้เศรษฐกิจเติบโตได้เร็ว จากปัจจัยพื้นฐานอาทิ โครงสร้างประชากรส่วนใหญ่เป็นวัยแรงงานที่มีผลิตภาพ (Productivity) โครงสร้างพื้นฐานและความพร้อมด้านสาธารณูปโภคสามารถพัฒนาได้อีกมาก ต้นทุนค่าแรงที่ถูก รวมถึงการทำข้อตกลงเปิดการค้าเสรี และประเทศคู่ค้าสำคัญของภูมิภาคอาทิ จีน สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป เริ่มฟื้นตัวหลังเผชิญปัญหาโควิด-19 อย่างไรก็ตาม ปัจจัยเสี่ยงต่อการขยายตัวของกลุ่มประเทศอาเซียน มาจากภาวะเงินเฟ้อระดับสูงและอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ปรับเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อประเทศที่มีภาระหนี้สาธารณะระดับสูง อาทิ สปป.ลาว เมียนมา ยังเติบโตต่ำกว่าค่าเฉลี่ย สำหรับประเทศที่เศรษฐกิจขยายตัวมากที่สุดในอาเซียน คือ กัมพูชา เศรษฐกิจขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 5.6 รองลงมา ได้แก่ ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย เวียดนาม สปป.ลาว มาเลเซีย เมียนมา และสิงคโปร์ ในขณะที่มีเพียงบรูไนที่มีเศรษฐกิจหดตัว

เศรษฐกิจไทย

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานเศรษฐกิจไทย ปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 1.9 ซึ่งชะลอตัวลงจากปี 2565 ที่ขยายตัวที่ร้อยละ 2.5 โดยถูกกดดันจากปัจจัยค่าใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัวจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่ล่าช้าและต่ำกว่าเป้าหมาย สะท้อนได้จากการลงทุนภาครัฐและการบริโภคภาครัฐลดลงร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับปีก่อน ในขณะที่มูลค่าการนำเข้าสินค้าปรับตัวลดลงร้อยละ 3.1

เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับมูลค่าการส่งออกที่ลดลงร้อยละ 1.7 ในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากอุปสงค์ของประเทศคู่ค้าสำคัญที่ลดลงจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจ ทำให้การผลิตของภาคอุตสาหกรรมปรับตัวลดลงตามกลุ่มการผลิตเพื่อการส่งออกที่ลดลง (สัดส่วนการส่งออกมากกว่าร้อยละ 60) โดยเฉพาะสินค้าในกลุ่มยานยนต์ คอมพิวเตอร์ และแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบกับค่าเงินบาทที่ผันผวน (ในช่วง 9 เดือนแรกของปี ค่าเงินบาทปรับตัวอ่อนค่า ในขณะที่ 3 เดือนสุดท้ายมีทิศทางแข็งค่าเล็กน้อย) กระทบต่อการนำเข้าและส่งออกของไทย เศรษฐกิจในภาพรวมจึงมีทิศทางฟื้นตัวได้อย่างค่อยเป็นค่อยไป อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชนที่เติบโตได้ดีอย่างต่อเนื่องตามรายได้ครัวเรือนที่เริ่มปรับตัวดีขึ้นจากการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น และจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เร่งตัวขึ้นในไตรมาสที่ 4 ซึ่งเป็นช่วงฤดูกาลท่องเที่ยว อย่างไรก็ตาม นักท่องเที่ยวชาวจีนยังเข้ามาท่องเที่ยวต่ำกว่าคาดการณ์

เศรษฐกิจเกษตร

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานเศรษฐกิจเกษตร ปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 1.9 โดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจาก 1) ราคาสินค้าเกษตรหลายชนิดอยู่ในเกณฑ์ดี อาทิ ข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ 2) ภาคบริการและการท่องเที่ยวที่ขยายตัวจากการฟื้นตัวหลังสถานการณ์โควิด-19 ทำให้ภาคการผลิตและการค้าฟื้นตัวดีขึ้นตามไปด้วย มีการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อกำลังซื้อสินค้าเกษตรที่เพิ่มขึ้น และ 3) ประเทศผู้ส่งออกสินค้าเกษตรสำคัญของโลก อาทิ อินเดียได้รับผลกระทบจากปรากฏการณ์เอลนีโญ จึงระงับการส่งออกข้าวขาวและน้ำตาล ส่งผลดีต่อการส่งออกสินค้าเกษตรของไทย อย่างไรก็ตาม สภาพอากาศแปรปรวนและปรากฏการณ์เอลนีโญ ส่งผลต่อผลผลิตสินค้าเกษตรสำคัญของไทย อาทิ ข้าว ปาล์มน้ำมัน ยางพารา ด้วยเช่นกัน รวมถึงราคาปัจจัยการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น (พลังงาน ปุ๋ยเคมี และวัตถุดิบอาหารสัตว์) กดดันต้นทุนการผลิตของเกษตรกร และภาวะเงินเฟ้อทั่วโลกที่เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งกดดันต่อกำลังซื้อของประเทศคู่ค้าสินค้าเกษตรสำคัญของไทย

ภาคการเงินการธนาคาร

ธนาคารแห่งประเทศไทย รายงานธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ ปี 2566 ยังมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยมีเงินกองทุนสำรองต่อสินทรัพย์เสี่ยง เงินสำรองหนี้สูญต่อหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ และสภาพคล่องทางการเงินอยู่ในระดับสูง ขณะที่กำไรของธนาคารพาณิชย์ไทยทั้งระบบอยู่ที่ 251,000 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 5.80 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากส่วนต่างรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Margin : NIM) ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามทิศทางอัตราดอกเบี้ยขาขึ้น โดย NIM ของธนาคารพาณิชย์ขนาดกลางและขนาดใหญ่ปรับตัวเพิ่มขึ้นในระดับที่สูงกว่าร้อยละ 3 อย่างไรก็ตาม ปริมาณสินเชื่อทั้งระบบของธนาคารพาณิชย์โดยรวมหดตัวลงร้อยละ 0.3 จากปีก่อน เนื่องจากความเข้มงวดในการอนุมัติสินเชื่อ และการทยอยชำระคืนหนี้ของภาคธุรกิจหลังจากมีการเร่งใช้สินเชื่อในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ทั้งนี้ สินเชื่อส่วนบุคคลยังขยายตัวได้ในกลุ่มสินเชื่อเพื่ออุปโภคบริโภค สำหรับธุรกิจ SMEs ขนาดเล็กยังต้องเฝ้าติดตามความสามารถในการชำระหนี้ จากปัจจัยกดดันด้านต้นทุนการผลิตที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น และครัวเรือนกลุ่มเปราะบางที่รายได้ฟื้นตัวช้า ซึ่งอาจทำให้หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ปรับตัวเพิ่มขึ้น ทำให้ธนาคารพาณิชย์ยังคงกันเงินสำรองในระดับสูง

แนวโน้ม ปี 2567

เศรษฐกิจโลก

IMF คาดการณ์เศรษฐกิจโลกจะขยายตัวร้อยละ 3.1 ทรงตัวระดับเดียวกันกับปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากการขยายตัวของเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาดีกว่าที่คาดการณ์ไว้ มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจด้านการคลังของจีน และอัตราเงินเฟ้อของทั่วโลกชะลอตัวและเริ่มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยคาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วโลกจะอยู่ที่ระดับร้อยละ 5.8 จากเดิมที่ร้อยละ 6.8 ในปีก่อน ประกอบกับการใช้จ่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น แรงงานที่กลับเข้าสู่ตลาดเพิ่มมากขึ้น ปัญหาห่วงโซ่อุปทานที่เริ่มคลี่คลาย ราคาพลังงานและสินค้าโภคภัณฑ์ที่ลดลง นอกจากนี้ยังคาดว่าธนาคารกลางสหรัฐอเมริกา ยุโรป อังกฤษ และธนาคารกลางแห่งอื่น ๆ จะเริ่มผ่อนคลายนโยบายการเงิน โดยการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 ซึ่งจะส่งผลให้ภาวะการเงินโลกตึงตัวลดลง สำหรับภาพรวมการค้าโลก คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 ซึ่งอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย (ปี 2543 - 2562 ที่ร้อยละ 4.9) เนื่องจากหลายประเทศออกมาตรการควบคุมทางการค้า

เศรษฐกิจประเทศคู่ค้าสำคัญ

- **เศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.1 ชะลอตัวลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีก่อน จากตัวเลขเศรษฐกิจที่มีทิศทางที่ดี ทั้งดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ (PMI) ดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภค (CPI) อัตราการว่างงานที่ลดลง ประกอบกับคาดว่าธนาคารกลางสหรัฐฯ

(FED) มีท่าทีจะปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายในช่วงกลางปี ส่งผลให้เกิดการขยายตัวของการบริโภคและการลงทุนในประเทศ ทั้งนี้ FED มีแนวทางบริหารเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ เพื่อให้การชะลอตัวของอัตราเงินเฟ้ออย่างค่อยเป็นค่อยไป เพื่อไม่ให้เกิดภาวะเศรษฐกิจถดถอย (Soft-landing)

- **เศรษฐกิจสหภาพยุโรป** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.9 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยได้รับแรงสนับสนุนจากเศรษฐกิจเยอรมนีซึ่งมีขนาดใหญ่ที่สุดในภูมิภาค ที่คาดว่าจะกลับมาขยายตัวที่ร้อยละ 0.5 หลังจากหดตัวลงร้อยละ 0.3 ในปี 2566 จากอัตราเงินเฟ้อที่มีแนวโน้มลดลง กำลังซื้อภาคครัวเรือนและภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นภายใต้มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ สำหรับเศรษฐกิจโดยรวมในภูมิภาค ยังมีแนวโน้มขยายตัวได้จากการบริโภคภาคครัวเรือนที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากรายได้ที่แท้จริงเพิ่มขึ้น หลังจากราคาพลังงานและอัตราเงินเฟ้อที่มีแนวโน้มลดลง การสนับสนุนทางการเงินผ่านกองทุนพิเศษต่าง ๆ และกองทุนเพื่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- **เศรษฐกิจญี่ปุ่น** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.9 ปรับตัวลดลงจากปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากนโยบายการเงินแบบผ่อนคลายพิเศษ (Ultra-loose Policy) ที่ธนาคารกลางญี่ปุ่น (BOJ) คงอัตราดอกเบี้ยระยะสั้นไว้ที่ร้อยละ -0.1 เพื่อกระตุ้นการบริโภคภายในประเทศ ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อยังคงอยู่ในระดับสูง และเงินเยนอ่อนค่า ส่งผลต่อราคาสินค้าในประเทศที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากต้นทุนการนำเข้า เป็นปัจจัยกดดันต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เนื่องจากค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลต่อการบริโภคของครัวเรือนและภาคเอกชน ซึ่งมีสัดส่วนมากกว่าครึ่งหนึ่งของเศรษฐกิจญี่ปุ่น นอกจากนี้ ภาคการผลิตยังได้ความเสียหายจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวครั้งรุนแรงในช่วงเดือนมกราคม 2567
- **เศรษฐกิจจีน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.6 ลดลงจากปีก่อน เนื่องจากเศรษฐกิจกำลังเข้าสู่ภาวะเงินฝืดสะท้อนจากอัตราเงินเฟ้อที่ติดลบ ในขณะที่อุปสงค์ในประเทศมีแนวโน้มชะลอตัวลง ส่งผลให้ราคาสินค้าและบริการในประเทศปรับตัวลดลง ถึงแม้ว่าภาคการผลิตจะมีแนวโน้มขยายตัวได้ดี นอกจากนี้ ข้อจำกัดภายใต้มาตรการกีดกันทางการค้าทั้งจากสหรัฐอเมริกาและสหภาพยุโรป รวมถึงปัญหาการลงทุนในภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ชะลอตัว เป็นปัจจัยกดดันให้เศรษฐกิจจีนชะลอตัวลง
- **เศรษฐกิจของประเทศกลุ่มอาเซียน (ไม่รวมไทย)** คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.4 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยประเทศที่มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย บรูไน ฟิลิปปินส์ เวียดนาม และกัมพูชา ในขณะที่อินโดนีเซีย เมียนมา และ สปป.ลาว มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจในระดับคงที่ โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก ถึงแม้สหรัฐอเมริกาและจีนมีแนวโน้มจะเติบโตชะลอตัวลง นอกจากนี้ ปัจจัยสำคัญของการขยายตัวทางเศรษฐกิจมาจากอุปสงค์ของสินค้าอิเล็กทรอนิกส์และสินค้าคงทนที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากการฟื้นตัวในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีและอัตราดอกเบี้ยนโยบายสหรัฐอเมริกาที่มีคาดว่าจะปรับลดลงในช่วงกลางปี จะช่วยกระตุ้นการลงทุนและการส่งออกของภูมิภาคให้ขยายตัวได้ดี ทั้งนี้ ปัจจัยกดดันสำคัญอาจมาจากภาวะเงินเฟ้อที่ยังคงเพิ่มสูงขึ้นตามราคาพลังงาน อาหาร และสินค้าโภคภัณฑ์ที่อยู่ในระดับสูง ปัญหาภาวะเอลนีโญที่ส่งผลต่อผลผลิตอาหาร และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังไม่คลี่คลายซึ่งส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานโลก โดยเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียนที่พึ่งพาการส่งออกเป็นหลัก

เศรษฐกิจไทย

ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ประมาณการเศรษฐกิจไทยปี 2567 ขยายตัวที่ร้อยละ 2.6 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยได้รับแรงขับเคลื่อนหลักมาจากภาคการท่องเที่ยวที่ฟื้นตัวได้ดีต่อเนื่อง ซึ่งมีเป้าหมายนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ 35.1 ล้านคน เพิ่มขึ้นจาก 28.2 ล้านคนในปี 2566 รวมถึงการท่องเที่ยวในประเทศที่ยังคงเติบโตได้ดี ส่งผลดีต่อการจ้างงาน โดยเฉพาะการจ้างงานภาคบริการที่กลับเข้าสู่ระดับปกติ ทำให้การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวตามไปด้วย นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากอุปสงค์ที่ปรับตัวดีขึ้นตามเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัว ส่งผลดีต่อภาคการส่งออกที่อาจกลับมาขยายตัวได้ ประกอบกับการลงทุนภาครัฐมีแนวโน้มกลับมาขยายตัวจากการเร่งรัดเบิกจ่ายงบลงทุนของภาครัฐหลังจากประกาศใช้ พระราชบัญญัติงบประมาณปี 2567 ที่เร็วขึ้นกว่ากำหนด ซึ่งเป็นกำลังสำคัญต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจไทย อย่างไรก็ตาม ภาระหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูงกดดันกำลังซื้ออาจทำให้การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวได้ลดลง และปัญหา

ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังไม่คลี่คลาย ปัญหาเศรษฐกิจโลกแบ่งขั้ว (Decoupling) และมาตรการกีดกันทางการค้าอาจส่งผลให้การส่งออกสินค้าของไทยขยายตัวได้น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้

เศรษฐกิจเกษตร

ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ประมาณการเศรษฐกิจเกษตรปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 2.1 เติบโตในอัตราที่ชะลอตัวจากปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากปรากฏการณ์เอลนีโญในประเทศผู้ผลิตอาหารสำคัญของโลก อาทิ อินเดีย บราซิล ทำให้อุปทานสินค้าเกษตรในตลาดโลกลดลง ประกอบกับค่าเงินบาทที่อ่อนค่าเล็กน้อย ซึ่งเป็นผลดีต่อการส่งออกสินค้าเกษตรของไทย ในขณะที่รายได้ภาคการเกษตรยังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากสัดส่วนแรงงานภาคการเกษตรที่เพิ่มขึ้น สะท้อนได้จากตัวเลขการจ้างงานในภาคเกษตร ณ 31 ธันวาคม 2566 เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 12 ล้านคน จากประมาณ 11.9 ล้านคนในปี 2565 (สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2567) และราคาปัจจัยการผลิตที่ลดลง (ปุ๋ยเคมี และวัตถุดิบอาหารสัตว์) ทั้งนี้ จีนซึ่งเป็นคู่ค้าที่สำคัญของไทยต้องเผชิญกับการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ อาจส่งผลต่อการส่งออกสินค้าเกษตรโดยเฉพาะไม้ผลและผลิตภัณฑ์โคเนื้อ รวมถึงราคาพลังงานในตลาดโลกยังคงอยู่ในระดับสูงอาจกดดันต่อต้นทุนการผลิต ในขณะเดียวกันก็เป็นปัจจัยสนับสนุนต่อทิศทางราคาพืชพลังงาน อาทิ ยางพารา อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ปาล์มน้ำมัน

ภาคการเงินการธนาคาร ปี 2567

ธุรกิจสินเชื่อในภาพรวมของไทยขยายตัวต่อเนื่อง กำไรเติบโตได้ดี และส่วนต่างรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Margin : NIM) ยังคงอยู่ในระดับสูงแต่ขยายตัวอย่างจำกัด โดยคาดว่ากำไรของธนาคารพาณิชย์ไทยทั้งระบบในปี 2567 จะเพิ่มขึ้น โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก NIM ที่ทรงตัวอยู่ในระดับสูง ตามทิศทางอัตราดอกเบี้ยนโยบาย อย่างไรก็ตาม NIM อาจปรับตัวเพิ่มขึ้นได้อย่างจำกัด เนื่องจากต้นทุนเงินฝากที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น สำหรับสินเชื่อระบบธนาคารพาณิชย์โดยรวม คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่อง ตามเศรษฐกิจไทยที่ขยายตัวได้ดีขึ้นกว่าปีก่อน แม้ภาคการส่งออกอาจจะชะลอตัวลงจากเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าที่ชะลอตัว แต่ภาคการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัวได้ดีจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจใหม่ อาทิ โครงการ Easy E-receipt และผลทางอ้อมจากนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณของภาครัฐ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสาธารณะใหม่มูลค่ากว่า 5.51 แสนล้านบาท ทำให้ความต้องการสินเชื่อเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นโอกาสของการอำนวยสินเชื่อของระบบธนาคารพาณิชย์โดยรวมเพิ่มขึ้นเช่นกัน

ปัจจัยและความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน

1) ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝนช.(02) ว.224/2566 เรื่อง แนวนโยบายการบริหารจัดการภัยทุจริตจากการทำธุรกรรมทางการเงิน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2566 เพื่อให้เป็นมาตรฐานสำหรับการให้บริการทางการเงิน ทั้งด้านธรรมาภิบาลและด้านบริหารจัดการภัยทุจริตเพื่อให้มีมาตรการป้องกันตรวจจับภัยทุจริต ตอบสนองและรับมือต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ให้บริการทางการเงินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อระบบการเงินและระบบการชำระเงิน
2) ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกช. 5/2566 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) ของสถาบันการเงินและสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 กำหนดให้ธนาคารต้องดูแลและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี รวมถึงโครงการด้านเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและรัดกุม ภายใต้กรอบหลักการที่สำคัญ 3 ประการ คือ (1) การรักษาความลับของระบบและข้อมูล (Confidentiality) (2) ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของระบบและข้อมูล (Integrity) (3) ความพร้อมใช้งานของเทคโนโลยีสารสนเทศ (Availability) โดยอยู่บนพื้นฐานของการคุ้มครองข้อมูลและรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า และสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ ปริมาณธุรกรรม ความซับซ้อนของเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการให้บริการทางการเงินผ่านช่องทาง Mobile Banking Application ต้องดูแลให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง โดยต้องหยุดชะงักไม่เกิน 8 ชั่วโมง ในรอบ 1 ปีปฏิทิน
3) แนวปฏิบัติการใช้เทคโนโลยีชีวมิติ (Biometric Technology) ในการให้บริการทางการเงิน เพื่อให้ผู้บริการทางการเงินที่มีการนำเทคโนโลยีชีวมิติมาใช้ในการให้บริการทางการเงิน ใช้อ้างอิงเป็นมาตรฐานเพื่อให้มั่นใจว่าการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี

ชีวมิติมีความมั่นคงปลอดภัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยยกระดับการให้บริการทางการเงินและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ใช้บริการ

4) ประกาศคณะกรรมการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานภัยคุกคามทางไซเบอร์ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดให้คณะกรรมการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานเมื่อมีเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์เกิดขึ้นอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบของหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ
5) พระราชกำหนด มาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2566 มีผลบังคับใช้ 17 มีนาคม 2566 เพื่อคุ้มครองประชาชนผู้สุจริตซึ่งถูกหลอกหลวงจนสูญเสียทรัพย์ ผ่านโทรศัพท์หรือวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ มีผู้ถูกหลอกหลวงจำนวนมากและมีมูลค่าความเสียหายสูง ส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้างและเป็นอันตรายร้ายแรงต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ ธ.ก.ส. ได้ปฏิบัติตามพระราชกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการเปิด “ศูนย์รับแจ้งเหตุภัยทางการเงินจากมิจฉาชีพ” ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่ 17 มีนาคม 2566 เพื่อรับเรื่องจากผู้เสียหายแจ้งภัยทางการเงินและส่งต่อข้อมูลไปยังธนาคารผู้รับโอน และรับข้อมูลจากธนาคารต้นทางเพื่อทำการอายัดและตรวจสอบบัญชี
6) ประกาศสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการควบคุมดูแลการประกอบธุรกิจบริการเกี่ยวกับระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลที่ต้องได้รับใบอนุญาต เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการควบคุมดูแลการประกอบธุรกิจบริการเกี่ยวกับระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลที่ต้องได้รับใบอนุญาต เพื่อให้การควบคุมดูแลการประกอบธุรกิจบริการเกี่ยวกับระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัยและสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งควบคุมดูแลผู้ประกอบธุรกิจบริการให้มีความน่าเชื่อถือและมีการคุ้มครองผู้ใช้บริการอย่างเหมาะสม
7) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกและจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร การโอนหรือตกทอดทางมรดกสิทธิการเช่า หรือตกทอดทางมรดกสิทธิการเช่าหรือเช่าซื้อ และการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกรผู้ได้รับที่ดิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการยื่นคำขอให้ ส.ป.ก. ออกโฉนดเพื่อการเกษตร รวมถึงการโอนหรือตกทอดทางมรดกสิทธิ การเช่า และการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกรผู้ได้รับที่ดิน
8) ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เรื่องหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดหรือทบทวนรายชื่อบุคคลที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งควรได้รับการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดตามกฎกระทรวงการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า พ.ศ. 2563 มีผลบังคับใช้ 13 ธันวาคม 2565 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดหรือทบทวนรายชื่อบุคคลที่มีความเสี่ยงสูงควรได้รับการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด โดยจำแนกบุคคลผู้เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดมูลฐานการฟอกเงินออกเป็น 2 กลุ่ม คือ HR03-1 และ HR03-2 และนำฐานข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่มีความเสี่ยงสูงด้านการฟอกเงินและรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนด (AMLO Person Screening System : APS) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งให้ผู้มีหน้าที่รายงานนำฐานข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง
9) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ธนาคารได้เห็นถึงความสำคัญต่อสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผ่านการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ลูกค้าได้ทำความเข้าใจและมั่นใจว่าธนาคารจะนำข้อมูลส่วนบุคคลที่ลูกค้าได้ให้ไว้ไปใช้ตรงตามวัตถุประสงค์ รวมถึงสื่อสารให้ผู้บริหารพนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้ดำเนินการสร้างการตระหนักรับรู้ (Awareness) พัฒนาความรู้ (Training) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดภาพรวมการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนงานในปีบัญชี 2566

การขับเคลื่อนแผนงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสินทรัพย์และพัฒนาบริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัย

มุ่งเน้นการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างครบวงจรและทันสมัย โดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการบริหารจัดการสินทรัพย์และพัฒนาระบบเทคโนโลยีรองรับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของลูกค้าในอนาคต และสร้างโอกาสในการเติบโต เพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันและบริหารจัดการหนี้ มีผลการดำเนินงานสำคัญ อาทิ โครงการใช้ประโยชน์จากข้อมูลระบบบูรณาการ Data Warehouse และโครงการพัฒนาระบบติดตามและกำกับการบริหารจัดการหนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจและการแข่งขัน

มุ่งเน้นการยกระดับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานรองรับทิศทางองค์กร รวมทั้งสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ พร้อมทั้งพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร มีผลการดำเนินงานสำคัญ อาทิ โครงการสร้างระบบพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสายอาชีพรองรับพนักงานศักยภาพสูง โครงการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานสาขา และโครงการยกระดับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการสินทรัพย์และรายได้อย่างสมดุล

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพสินทรัพย์และความเพียงพอของเงินกองทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการรายได้ ทั้งรายได้ดอกเบี้ยและไม่ใช่ดอกเบี้ย การบริหารจัดการต้นทุนเงิน การพัฒนาธุรกิจใหม่ หรือร่วมลงทุนกับธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการเกษตร โดยการเชื่อมโยงและต่อยอดภาคการเกษตรและสังคมด้วยธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องร่วมกับเครือข่าย เพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ มีผลการดำเนินงานสำคัญ อาทิ โครงการพัฒนาระบบงานบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (ALM) และโครงการบริหารจัดการรายได้ดอกเบี้ยที่รับรู้เกณฑ์คงค้าง (AA)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ฟื้นฟู พัฒนา และยกระดับสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

มุ่งเน้นการยกระดับและฟื้นฟูความสามารถลูกค้า พัฒนาและยกระดับศักยภาพการแข่งขันตามศักยภาพของลูกค้า พร้อมทั้งสนับสนุนและเชื่อมโยงธุรกิจเกษตรร่วมกับเครือข่าย เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนเกษตรกรและยกระดับในการแข่งขันของเศรษฐกิจครัวเรือน มีผลการดำเนินงานสำคัญ อาทิ โครงการแก้หนี้แก้จน (D&MBA : Design & Manage by Area) โดยประสานใจลดหนี้ครัวเรือนเกษตรกรลูกค้าผู้ผ่านการพัฒนา สามารถลดต้นทุนหรือรายได้เพิ่มร้อยละ 5 จำนวน 8,519 ราย โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (Financial & Digital Literacy) ผู้ผ่านการพัฒนามีความรู้เพิ่มขึ้น และทำธุรกรรมผ่าน Mobile Application จำนวน 145,876 ราย โครงการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ (New Gen, Smart Farmer, Young Smart Farmer) เพื่อสร้างโอกาสเติบโตทางธุรกิจ ซึ่งสามารถสนับสนุนสินเชื่อตรงตามความต้องการของลูกค้า จำนวน 8,573.50 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพชุมชนแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืนภายใต้ BCG Model

มุ่งเน้นสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพชุมชนสู่เกษตรมูลค่าสูง โดยพัฒนาชุมชนสู่การเป็นชุมชนอุดมสุขภายใต้แนวคิด BCG คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาศักยภาพชุมชนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีผลการดำเนินงานสำคัญ อาทิ โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขเพื่อขับเคลื่อนให้ครอบคลุม 4 มิติ โครงการสนับสนุนสินเชื่อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมพลังงานสะอาด/ลดฝุ่นละอองPM2.5/การใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้ในภาคการเกษตร ซึ่งสามารถสนับสนุนสินเชื่อตรงตามความต้องการของลูกค้า จำนวน 3,578.32 ล้านบาท

การขับเคลื่อนแผนงานโครงการสำคัญ

ในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินบทบาทสถาบันการเงินของรัฐที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาคชนบทผ่านแผนงานและโครงการสำคัญ ดังนี้

การลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่เกษตรกร ธ.ก.ส. ช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนผ่านมาตรการและโครงการต่าง ๆ อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล มีจำนวนลูกค้าประสงค์รับสิทธิ์ 1,855,424 ราย รวมจำนวนต้นเงินกู้ 257,247.36 ล้านบาท และโครงการชำระดีมีโชคเพื่อเป็นการผ่อนคลายภาระการชำระหนี้ที่เป็นภาระหนักของลูกค้า รวมเงินรางวัลทั้งสิ้น 483.93 ล้านบาท สิทธิ์ในการลุ้นโชคชั้นที่ 1 จำนวน 2,804,370 ราย สิทธิ์ในการลุ้นโชคชั้นที่ 2 จำนวน 2,461,341 ราย

การจ่ายเงินช่วยเหลือเกษตรกร ธ.ก.ส. สนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรตามนโยบายภาครัฐรวมทั้งสิ้น 62,813.39 ล้านบาท ประกอบด้วย 2 โครงการ ได้แก่ โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิตปี 2565/66 มีเกษตรกรได้รับความช่วยเหลือทั้งสิ้น 125,159 ครัวเรือน โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2566/67 มีเกษตรกรได้รับความช่วยเหลือทั้งสิ้น 4,583,560 ครัวเรือน และโครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2565/66

การสนับสนุนสินเชื่อให้แก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการ ธ.ก.ส. สนับสนุนสินเชื่อเป็นเงิน 70,537 ล้านบาท ประกอบด้วย 6 โครงการ ได้แก่ โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67 มีผู้ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อทั้งสิ้น 313,280 ราย โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2566/67 มีสถาบันเกษตรกรได้รับการสนับสนุนสินเชื่อทั้งสิ้น 70 แห่ง โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67 มีสถาบันเกษตรกรได้รับการสนับสนุนสินเชื่อทั้งสิ้น 6 แห่ง โครงการลดต้นทุนการผลิตกุ้งทะเลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันอุตสาหกรรมกุ้งทะเลอย่างยั่งยืน มีผู้ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อทั้งสิ้น 69 ราย โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ มีกลุ่มเกษตรกรได้รับการสนับสนุนสินเชื่อรวมทั้งสิ้น 580 กลุ่ม และโครงการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบกิจการใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (Soft Loan) รวม 186,270 ล้านบาท

การคุ้มครองจากภัยธรรมชาติ ธ.ก.ส. ดำเนินการออกโครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2565 มีผู้เข้าร่วมโครงการ 71,539 ราย แบ่งเป็น การรับเอาประกันภัยขั้นพื้นฐาน (Tier 1) 71,536 ราย พื้นที่เอาประกันภัย 1,094,726.25 ไร่ และการรับประกันภัยส่วนเพิ่ม (Tier 2) 3 ราย พื้นที่เอาประกันภัย 61.25 ไร่ โดยมีผู้ประสบภัยพิบัติได้รับการจ่ายสินไหม 1,093 ราย คิดเป็นวงเงินจำนวน 9.35 ล้านบาท

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาภาคชนบท สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความสมดุลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาสของปัจจัยความยั่งยืนมาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ด้วยความเท่าเทียมกัน ภายใต้หลักการความยั่งยืนองค์กร และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจให้เกิดความยั่งยืน ด้วยการขับเคลื่อน 3 มิติ ดังนี้

1. Sustainable Organization เป็นแนวทางการบูรณาการประเด็นความยั่งยืน ESG 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม เข้ากับกระบวนการดำเนินงานตามห่วงโซ่ธุรกิจของธนาคาร มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน ด้วยการใช้ประเด็นพิจารณา ESG อ้างอิงเป้าหมายและตัวชี้วัดขั้นพื้นฐานจากรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล เช่น Global Reporting Initiative (GRI) จัดเรียงลำดับความสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จัดทำแผนงานโครงการที่ตอบสนองความเสี่ยงของประเด็นต่าง ๆ ให้ครบถ้วน เป้าหมายและตัวชี้วัดรวมถึงมาตรฐานต้องเป็นที่สากลยอมรับ สามารถวัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพของหลักการกำหนดตัวชี้วัดที่ดี โดยส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามห่วงโซ่ธุรกิจเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาความยั่งยืนผ่านโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กร ที่สร้างคุณค่าของงานให้เกิดผลสำเร็จ นำสาระสำคัญของประเด็นการดำเนินงานสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ เพื่อให้มีความพึงพอใจต่อองค์กร

2. Sustainable Banking การธนาคารที่ยั่งยืน เป็นการพัฒนารูปแบบเฉพาะของการเป็นสถาบันการเงินมาใช้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในรูปแบบของผลิตภัณฑ์และบริการที่สถาบันการเงินให้บริการกับลูกค้าแต่ละกลุ่ม โดยการนำความเสี่ยง ความคาดหวัง เทคโนโลยี นวัตกรรม และปัญหาที่มากระทบกับการดำเนินชีวิตของผู้คนในปัจจุบันและอนาคต มาพิจารณาปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งมอบให้กับสังคม เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้นต่อธนาคารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีหลักการพิจารณาได้แก่ Accountability ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ของผลกระทบทางบวกและทางลบที่เกิดขึ้น และ Responsibility ที่แสดงถึงการเป็นธุรกิจที่มีสำนึกรับผิดชอบต่อปัญหาส่วนรวมที่เกิดขึ้นของสังคม และนำมาพัฒนาออกแบบตอบสนองด้วยศักยภาพทางธุรกิจ ทรัพยากรที่เป็นจุดเด่นต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะส่งมอบในรูปแบบของผลิตภัณฑ์และบริการ เช่น โครงการประกันภัยพืชผล โครงการ Green Bond หรือโครงการส่งเสริมการเข้าถึงการให้บริการทางการเงินแก่ผู้มีรายได้น้อย ด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการลดต้นทุนดำเนินการ ลดระยะเวลาการมาติดต่อทำธุรกรรม และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาถึงสาขาได้

3. Business Drive for Future เป็นการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้ธนาคารมีความยั่งยืนของการประกอบธุรกิจบนพื้นฐานของความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยมีกรอบพิจารณา 3 ประเด็น ได้แก่ 1) ด้านกำไร (Profit) 2) ด้านการเติบโต (Growth) 3) ด้านการจัดการทุน 6 มิติ (6 Capital) นำมาพิจารณาร่วมกับแนวทางด้านความยั่งยืน เพื่อจัดทำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนขององค์กรที่มีความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของ ธ.ก.ส.

BAAC Sustainability Framework

นโยบายด้านความยั่งยืน

1. ด้านการบูรณาการกับยุทธศาสตร์

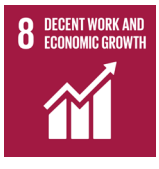
1.1 เป็นธนาคารที่ดำเนินกิจการสร้างการเติบโตธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาวของ ธ.ก.ส. ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

1.2 บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) กับยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ตามแนวทางมาตรฐานคู่มือ The SDG Compass ของ UN Global Compact เพื่อจัดทำแผนงานโครงการระยะสั้นและระยะยาวสนับสนุนตัวชี้วัดของเป้าหมาย โดยกำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

1.3 การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy Model) ของภาครัฐจากระดับชุมชนสู่ระดับประเทศ โดยบูรณาการกับยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจของธนาคาร

1.4 มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับปัจจัยด้านโอกาสและความเสี่ยงของธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น และนำประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ได้ ระบุเป็นปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.

2. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ	2.1 การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance) โดยกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ที่รับผิดชอบ คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดตามประเมินผล และตรวจสอบการปฏิบัติ การดำเนินธุรกิจในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่น่าเชื่อถือในเวลาที่เหมาะสม 2.2 การให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance) ธ.ก.ส. คำนึงถึงความกังวลสาธารณะ และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม นำความสามารถพิเศษของ ธ.ก.ส. ร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาและส่งเสริมระบบนิเวศที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2.3 นวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation) ธ.ก.ส. พัฒนาและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Inclusion) ของลูกค้าเกษตรกรและคนในชนบทด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว
3. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	3.1 ธ.ก.ส. มุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีมาตรฐานการดำเนินงานในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สนับสนุนทรัพยากรอย่างพอเพียง เพื่อสร้างความสมดุลต่อการสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว 3.2 ธ.ก.ส. มีพื้นฐานการดำเนินกิจการโดยให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีแผนงานรองรับประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) 3.3 ธ.ก.ส. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาศักยภาพและดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
4. ด้านการแสดงความโปร่งใสและการรายงานเพื่อความยั่งยืน	4.1 ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและในระดับสากล พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 4.2 การรายงานประเด็นสำคัญมีการสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน 4.3 ธ.ก.ส. มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ กระบวนการดำเนินงาน โครงสร้างและระบบงานด้านความยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของธนาคาร	
เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย	การบูรณาการกับธุรกิจ	ผลการดำเนินงาน
SDG 1 ขจัดความยากจน	**เป้าหมายย่อย 1.1** ภายในปี พ.ศ. 2573 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงของประชาชนในทุกพื้นที่ ให้หมดไป ซึ่งปัจจุบันความยากจนวัดจากคนที่มีค่าใช้จ่ายดำรงชีพรายวันต่ำกว่า $1.90 ต่อวัน	• การอำนวยสินเชื่อภาคการเกษตร • การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อลดหนี้สินครัวเรือน	• ปริมาณสินเชื่อภาคการเกษตร จำนวน 822,081 ล้านบาท • เกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้โครงการแก้หนี้แก้จน (D&MBA : Design & Manage by Area) โดยประสานใจลดหนี้ครัวเรือนเกษตรกรลูกค้า จำนวน 8,889 ราย • เกษตรกรลูกค้า จำนวน 100,751 ราย เข้ารับการพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบอาชีพเพื่อลดหนี้สินครัวเรือน • การพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (Financial&Digital Literacy) ให้กับเกษตรกร จำนวน 175,599 ราย
SDG 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต 	**เป้าหมายย่อย 8.3** ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน	การยกระดับศักยภาพลูกค้าเกษตรกร ผู้ประกอบการ SME และสถาบันเกษตรกร	• ลูกค้าได้รับการยกระดับเป็น SME เกษตรหัวขบวน จำนวน 4,198 ราย • ยอดเติบโตสินเชื่อ จำนวน 1,681.66 ล้านบาท • เกษตรกรรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนา จำนวน 3,844 ราย • การเติบโตสินเชื่อ SME เกษตร จำนวน 5,724.00 ล้านบาท

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของธนาคาร	

SDG 10
ลดความเหลื่อมล้ำ
 	
	เป้าหมายย่อย 10.1
	บรรลุการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด อย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้มีอัตราเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศภายในปี พ.ศ. 2573
	
	เป้าหมายย่อย 10.4
	นำนโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคมมาใช้และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างก้าวหน้า
		• การให้บริการทางการเงินครบวงจร	• ผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน BAAC Mobile 3,160,498 ราย ปริมาณธุรกรรม 278,493,779 รายการ
			• ผู้ใช้บริการระบบ BAAC Corporate Banking สะสม 4,167 ราย ปริมาณธุรกรรม 203,905 รายการ
			• ผู้ผ่านการพัฒนามีความรู้ด้านการเงินและดิจิทัลทำธุรกรรมผ่าน Mobile Application 145,876 ราย
			• ปริมาณธุรกรรมผ่านช่องทาง Self Service (สะสม) จำนวน 568,396,554 รายการ
			• จุดบริการ
			  • จำนวนสาขา 1,019 สาขา
			  • จำนวนเครื่อง ATM 2,299 เครื่อง
			  • จำนวนเครื่อง CDM 372 เครื่อง

SDG 13 การรับมือกับ Climate Change 	**เป้าหมายย่อย 13.2** บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์และการวางแผนระดับชาติ (การลดก๊าซเรือนกระจก)	• โครงการประกันภัยพืชผลการเกษตร • การลดก๊าซเรือนกระจกองค์กร • การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การลดก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมด้านการเกษตร	• โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ วงเงินจ่ายเกษตรกร 702.24 ล้านบาท • องค์กรปล่อยก๊าซเรือนกระจก 66,378.02 tCO2e ลดลงร้อยละ 5.90 • ค่าแฟคเตอร์ EE1 เท่ากับ 1.8999 ค่าแฟคเตอร์ EE2 เท่ากับ 2.1626

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		ความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของธนาคาร	
SDG 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา	**เป้าหมายย่อย 17.17** ส่งเสริมความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยประสบการณ์และกลยุทธ์การจัดหาทรัพยากรของหุ้นส่วน	• การสร้างความร่วมมือเครือข่ายด้านความยั่งยืน • สนับสนุนการขับเคลื่อนภาครัฐด้านการพัฒนาและด้านการเงิน • การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนตามหลักสากล	• สินเชื่อสีเขียว (Green Credit) เงินทุน Green Bond ยอดจ่ายสินเชื่อเท่ากับ 5,601.87 ล้านบาท

ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ด้วยการปฏิบัติตามแนวทางหลักการ 10 ประการ ตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) ที่ระบุประเด็นสิทธิมนุษยชนแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต โดยการนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ วัฒนธรรม และจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

Human Rights สิทธิมนุษยชน	**สิทธิมนุษยชน** หลักการที่ 1 หลักการที่ 2	ธ.ก.ส. ให้การสนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตามหลักการสากล และไม่ข้องแวะกับการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
Labour มาตรฐานแรงงาน	**แรงงาน** หลักการที่ 3 หลักการที่ 4 หลักการที่ 5 หลักการที่ 6	ธ.ก.ส. เคารพในสิทธิเสรีภาพของพนักงาน ขจัดการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ ขจัดการใช้แรงงานเด็ก ขจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ
Environment การปกป้องสิ่งแวดล้อม	**สิ่งแวดล้อม** หลักการที่ 7 หลักการที่ 8 หลักการที่ 9	ธ.ก.ส. สนับสนุนการป้องกันและการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม การกำหนดนโยบายและการแสดงความคิดริเริ่มให้เกิดความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
Anti-Corruption ต่อต้านการทุจริต	**การต่อต้านการทุจริต** หลักการที่ 10	ธ.ก.ส. สนับสนุนและเข้าร่วมการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึงการบังคับขูดรีดและการติดสินบน

จากการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. พบว่า ไม่มีการระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. มีแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนหากมีความเสี่ยงเกิดขึ้น

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน หากมีความเสี่ยงเกิดขึ้น

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
1. การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล	พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส., ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ, คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ, ผู้ส่งมอบ	• มีกระบวนการตรวจสอบและบทลงโทษสำหรับกรณีละเมิดความเป็นส่วนตัวของข้อมูล • ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562 อย่างเคร่งครัด • กำหนดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ทางการที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ทั้งในส่วนของลูกค้า ผู้ทำธุรกรรมกับธนาคาร รวมถึงบุคลากรในองค์กร เพื่อให้มีการปฏิบัติได้ครบถ้วน • กำหนดนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ มาตรการในการเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้มีการเปิดเผยข้อมูล หรือความลับของลูกค้า เว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผย หรือได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากลูกค้า
2. มีความเป็นธรรม เสมอภาค เคารพความหลากหลายในการจ้างงาน และการไม่เลือกปฏิบัติ	พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส., ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ, คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ, ผู้ส่งมอบ	• กำหนดให้มีนโยบาย กระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และกระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม • ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรมด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ และมีสวัสดิการ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด • ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน • ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงาน • ฝึกอบรมหลักสูตรตามพระราชบัญญัติการทวงถามหนี้ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • ดำเนินการสุ่มตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงาน • เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น สำรวจความต้องการ และช่องทางร้องทุกข์ และกำหนดกลไกการเยียวยากรณีที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ผ่านช่องทาง Call Center โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์ และเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
3. ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและความปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงประวัติการทำธุรกรรมของลูกค้า	พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส., ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ, คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ, ผู้ส่งมอบ	• มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ครอบคลุม และมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความช่วยเหลือและจัดการปัญหาที่เกิดขึ้นจากการนำเสนอผลิตภัณฑ์และให้บริการต่าง ๆ • มีการกำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลของลูกค้าปลอดภัย • มีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Privacy Policy) เพื่อแสดงความโปร่งใสเกี่ยวกับกิจกรรม การเก็บรวบรวม ใช้และเปิดเผยซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคารโดยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมของนโยบายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้ทาง Website ของธนาคาร เลือกเมนู **การกำกับดูแลกิจการที่ดี** ที่หัวข้อ **เจตจำนงและนโยบาย**

ธ.ก.ส. กับการขับเคลื่อนด้วยระบบเศรษฐกิจ BCG Model

ในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจรูปแบบใหม่ ที่สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ โดยได้มีการนำองค์ความรู้มาต่อยอดฐานความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรลูกค้าและชุมชน/เครือข่าย สร้างความหลากหลายทางชีวภาพและความอุดมสมบูรณ์ด้านการเกษตร ที่มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาความมั่นคงทางวัตถุดิบ สมดุลของสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยประกอบด้วย 3 เศรษฐกิจ คือ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ผ่านโครงการสำคัญในหลายโครงการ ดังต่อไปนี้

BCG Model	มุ่งเน้น	ผลงานโครงการสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่สนับสนุน BCG ปีบัญชี 2566
Bio Economy เศรษฐกิจชีวภาพ 	ส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีชีวภาพมาใช้เพิ่มศักยภาพในการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตหรือพัฒนาสร้างมูลค่าเพิ่ม 4 อุตสาหกรรม ได้แก่ • เกษตรและอาหาร • พลังงานและเคมีชีวภาพ • การแพทย์และสุขภาพ • การท่องเที่ยว	• โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย มียอดเติบโตสินเชื่อจำนวน 3,578.32 ล้านบาท • ชุมชนอุดมสุขที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 181 ชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.30 • องค์ความรู้ชุมชนต้นแบบ 9 ชุมชน • โครงการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวผ่านมาตรฐานการท่องเที่ยว (สะสม) จำนวน 97 ชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.84 สร้างเครือข่ายชุมชนท่องเที่ยว จำนวน 250 เครือข่าย (สะสม) • โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy Credit) ยอดจ่ายสินเชื่อจำนวน 7.60 ล้านบาท
Circular Economy เศรษฐกิจหมุนเวียน 	สนับสนุนการลดปริมาณของเสียให้เท่ากับศูนย์ (Zero Waste) โดยนำทรัพยากรมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) แปรสภาพกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และเพิ่มมูลค่าผลผลิตจากวัสดุเหลือทิ้งอาทิ การผลิตหรือจำหน่ายฟางข้าวอัดก้อน การผลิตขวดแก้วจากเศษแก้วเหลือใช้ การผลิตถ่านอัดแท่งจากแกลบหรือกะลามะพร้าว การผลิตหรือการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกากกาแฟ การผลิตกล่องข้าวจากชานอ้อย อุตสาหกรรมรีไซเคิล	• โครงการยกระดับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ค่า Factor EE1 = 1.8999, EE2 = 2.1626 • โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy Credit) ยอดจ่ายสินเชื่อ จำนวน 19.4 ล้านบาท

BCG Model	มุ่งเน้น	ผลงานโครงการสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่สนับสนุน BCG ปีบัญชี 2566
Green Economy เศรษฐกิจสีเขียว 	สนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์หรือการผลิตอาหารปลอดภัย (Food Safety) ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกหรือพลังงานสะอาด รวมถึงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเกษตรสำหรับการผลิตเกษตรอินทรีย์หรืออาหารปลอดภัย (Food Safety) การใช้พลังงานทางเลือก/พลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมหรือวิถีชุมชน การลดฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) • มุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม • สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	• ต้นไม้ : โครงการธนาคารต้นไม้ จำนวน 6,814 ชุมชน ต้นไม้ขึ้นทะเบียนในโครงการ 12.4 ล้านต้น • ดิน : โครงการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน สะสม 76,491 ไร่ • น้ำ : โครงการบริหารจัดการน้ำร่วมกับเครือข่าย จำนวน 212 แห่ง ผู้เข้าร่วมมีศักยภาพในการรวบรวมผลผลิตทางการเกษตร มูลค่ารวม 7,320.53 ล้านบาท • อากาศ : โครงการยกระดับธนาคารต้นไม้เพื่อสนับสนุนสู่ Carbon Neutrality โดยชุมชนธนาคารต้นไม้ที่ประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกมีจำนวน 84 ชุมชน กักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้ 2,769,862 ตันคาร์บอน • ผลิตภัณฑ์ : โครงการสินเชื่อเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Credit) เงินทุนธนาคาร ยอดจ่ายสินเชื่อ จำนวน 2,744.00 ล้านบาท และเงินทุน Green Bond จ่ายสินเชื่อได้ 5,601.87 ล้านบาท

Sustainable Banking
พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond)

พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) วงเงินรวม 6,000 ล้านบาท เป็นเครื่องมือทางการเงินซึ่งมุ่งสนับสนุนยุทธศาสตร์ของธนาคารด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กรอบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond Framework) ของ ธ.ก.ส. ได้ผ่านการสอบทาน รวมถึงได้รับการรับรองก่อนการเสนอขายพันธบัตร (Pre-issuance Assurance) จาก Ernst & Young LLP Singapore ซึ่งเป็นองค์กรตรวจสอบอิสระในระดับสากล โดยได้ให้ความเห็นว่ากระบวนการออกและเสนอขาย Green Bond ของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามมาตรฐานสากล ASEAN Green Bond Standards (October 2018) และมาตรฐาน International Capital Market Association Green Bond Principles (July 2018)

โครงการสินเชื่อ	ยอดจ่ายสินเชื่อสะสมของโครงการ (ล้านบาท)	พื้นที่การผลิต (ไร่)	จำนวนต้นไม้ (ต้น)	ปริมาณการกักเก็บคาร์บอน (ตันคาร์บอนฯ เทียบเท่า)	ปริมาณการผลิต (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (MW)	จำนวนแปลงผลิต/โรงเรือน/โรงงาน
1. โครงการสินเชื่อรักษ์ป่าไม้ ไทยยั่งยืน (Go Green : Forest Credit)	303.80	12,131.41	962,379	24,986.75	-	-	-
2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit)	-	-	-	-	-	-	-
2.1 การผลิตเกษตรอินทรีย์หรืออาหารปลอดภัย	9,712.60	167,016.25	-	-	743,677.47	-	-
2.2 การใช้พลังงานทางเลือก/พลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด	766.22	26,068.93	-	-	-	3,545.29	1,594
2.3 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1,110.01	11,285.36	-	-	-	-	443
รวม	**11,892.63**	**216,501.95**	**962,379**	**24,986.75**	**743,677.47**	**3,545.29**	**2,037**

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมของพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ได้ทาง Website ของธนาคาร เลือกเมนู **ข่าวสาร** ที่หัวข้อ **พันธบัตร ธ.ก.ส.**

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ธนาคารตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อนำไปสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่คำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม และนำมาตรฐานสากลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความสัมพันธ์และการลดผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยนำผลการดำเนินงานมารายงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางที่เหมาะสมอย่างโปร่งใส

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ธ.ก.ส. ดำเนินกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมสนับสนุน
Management Process	M1 การนำองค์กร
	M2 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง
	M3 การวางแผนเชิงกลยุทธ์
	M4 การบริหารเงินทุน
	M5 การบริหารทรัพยากรมนุษย์
Core Process	C1 บริการด้านเงินฝาก
	C2 บริการด้านสินเชื่อ
	C3 การพัฒนาชนบทและเศรษฐกิจฐานราก
	C4 บริการด้านธุรกรรมทางการธนาคาร
Support Process	S1 การบัญชี
	S2 การอำนวยการ
	S3 การตลาด
	S4 เทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการข้อมูลสารสนเทศ
	S5 วิจัยและนวัตกรรม

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ระบบงาน	กระบวนการ	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส. (1)	หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ /ผู้ถือหุ้น (2)	ลูกค้า (3)	คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ (4)	ผู้ส่งมอบ (5)	ชุมชนและสังคม (6)
กระบวนการหลัก (Core Process)	C1	ฝงฝ. สงช. สพภ.	✓	-	✓	✓	-	✓
	C2	ฝสบ. ฝสป. ฝนร. ฝบน. สบน. สพป. สวก.	✓	-	✓	-	-	✓
	C3	ฝลช. สพอ. สพส.	✓	-	✓	✓	-	✓
	C4	ฝสข. สบภ.	✓	-	✓	-	-	✓
กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process)	M1	ฝบร.	✓	✓	-	-	-	✓
	M2	ฝตส. ฝกม. ฝบส. สตท. สธป. สปท. สสช. ฝกม. สบท.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	M3	ฝนย. ฝยบ.	-	✓	-	-	-	✓
	M4	ฝกง. ฝกธ.	✓	✓	-	✓	✓	-
	M5	ฝทน. สพน. สพก.	✓	✓	-	-	-	✓
กระบวนการสนับสนุน (Support Process)	S1	ฝบช.	✓	✓	✓	✓	✓	-
	S2	ฝอก. สจพ.	✓	✓	-	✓	✓	✓
	S3	ฝกค. สสป.	✓	-	✓	✓	✓	-
	S4	ฝทส. ฝปท. ฝพส. สผจ. ศรส. สคท.	✓	✓	-	✓	✓	✓
	S5	ศวพ.	✓	-	✓	✓	✓	✓

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคารอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (สคร. กระทรวงการคลัง) เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำหลักการ Accountability Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) ที่สากลให้การยอมรับมาเป็นแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การวิเคราะห์และกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคาร มีการพิจารณาข้อมูลด้านโครงสร้าง การบริหารจัดการ และข้อมูลห่วงโซ่ธุรกิจของธนาคาร ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ด้านทิศทางยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์สายอาชีพ ภารกิจของงานทุกฝ่ายและสายงาน การจัดประชุม/Workshop กับทุกส่วนงานเพื่อทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามขอบเขตที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบ สรุปผลการวิเคราะห์และทบทวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย 6 กลุ่มสำคัญ ดังนี้

1) พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส.
2) หน่วยงานกำกับดูแล ภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น
3) ลูกค้าและผู้ใช้บริการ
4) คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ
5) ผู้ส่งมอบ
6) ชุมชนและสังคม

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. นำประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความท้าทาย โอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับ ธ.ก.ส. ภายใต้แนวทางการเป็นสถาบันการเงินที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นกระบวนการที่ธนาคารพัฒนาอย่างเป็นระบบให้ทุกส่วนงานบูรณาการร่วมกันดำเนินการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำผลที่ได้จากกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนระบุเป็นปัจจัยนำเข้าของกระบวนการจัดทำแผนวิสาหกิจของ ธ.ก.ส. ในขั้นตอนการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ร่วมกับการกำหนดเป้าหมายระยะยาวตามมิติเศรษฐกิจ มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านสังคม ให้สอดคล้องตามเป้าหมาย UN SDGs, BCG Economy Model จากนั้นกำหนดตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กรในแต่ละปี ถ่ายทอดและกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับส่วนงาน เพื่อให้มีการติดตามผลการดำเนินงานผ่านกระบวนการติดตามและจัดทำรายงานความยั่งยืนเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้มีกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมสนับสนุน
ขั้นที่ 1 : การระบุประเด็นที่สำคัญ	**ปัจจัยภายใน** ได้แก่ การทบทวนประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT) ขององค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางกลยุทธ์ธุรกิจระยะสั้น กลางและยาว (Business Strategic Direction) ประเด็นความเสี่ยงขององค์กร (Corporate Risk Profile) **ปัจจัยภายนอก** ได้แก่ ประเด็นสนใจจากกรอบ ESG และ GRI Standard เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) แนวโน้มของโลก (Global Mega Trends) และนำข้อมูลดังกล่าวมาประเมินร่วมกับผลการเก็บข้อมูลประเด็นความต้องการ ความคาดหวังและความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งธนาคารได้มีการทบทวนที่มาของข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ในการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปีบัญชี เพื่อสร้างระบบนิเวศขององค์กรสู่ความยั่งยืน (Corporate Ecosystem to Sustainability)
ขั้นที่ 2 : การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ	กลุ่มงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ พิจารณาบริบททางธุรกิจ เป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของธนาคาร ให้น้ำหนักคะแนนประเด็นที่นำมาพิจารณาจากการวิเคราะห์ในขั้นตอนที่ 1 โดยพิจารณาใน 2 มิติ ระหว่างคะแนน 1-5 คือ 1) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจรวมถึงการกำกับดูแลกิจการ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม และโอกาสที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคารทั้งเชิงบวกและเชิงลบ 2) ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจ และระดับอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
ขั้นที่ 3 : การรับรองรายงานและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1) คณะทำงาน CSR ทบทวนและอนุมัติแนวทางการจัดทำและร่างรายงานการพัฒนาความยั่งยืน 2) คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากฯ และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบรายงาน 3) นำ Gap ที่ได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการดำเนินการตามมาตรฐานสากลมาปรับปรุงพัฒนากระบวนการและเป้าหมายของรายงานในปีบัญชีถัดไป

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality Identification)

ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ธนาคารได้ประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน โดยอ้างอิงกระบวนการตามแนวทางของ GRI Standard ระบุประเด็นได้ 25 ประเด็น ดังนี้

สูง	S14	การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร
	G11	การพัฒนาสินเชื่อ
	G02	จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส
	G14	การบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืน
	G08	การให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
	S02	การพัฒนาศักยภาพ ขีดความสามารถพนักงาน
	S13	การส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร
กลาง	S09	การพัฒนาชุมชนและสังคม
	G05	การจัดการด้านลูกค้าสัมพันธ์
	G09	การให้บริการทางการเงิน อย่างมีความรับผิดชอบ
	S12	การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน
	S10	การบริการทางการเงินในรูปแบบดิจิทัล
	S07	การให้ความรู้ทางการเงิน
	G06	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
	S06	การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน
	G01	การบริหารการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์
ต่ำ	E01	การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
	S11	การบริหารจัดการผลกระทบทางสังคม
	G15	ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของธนาคาร
	G13	การพัฒนาประกันภัย
	G04	การกำกับดูแลกิจการ
	G10	ผลประกอบการและการเติบโตทางธุรกิจ
	G12	การพัฒนาเงินฝาก
	E09	การดูแลผลิตภัณฑ์และบริการตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ
	G03	การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ

สรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ธ.ก.ส.

ประเด็นสำคัญ	GRI	ขอบเขตและความสำคัญของประเด็นสำคัญ	ขอบเขตผลกระทบ					
			พนักงาน	หน่วยงานกำกับ/ภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	ผู้ส่งมอบ	คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	ลูกค้า	สังคม/ชุมชน
การให้บริการทางการเงิน อย่างมีความรับผิดชอบ	GRI 201-1	การให้สินเชื่ออย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อผลกระทบเชิงลบ	●				●	●
การพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถพนักงาน	GRI 404-2	การพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านสินเชื่อ และการพัฒนาชนบท	●		●			
การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน	GRI 201-1	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลขยายไปยังภาคเกษตร	●				●	
การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร	GRI 413-1	การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรด้านการเกษตรเพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรประกอบการเกษตร	●			●	●	
การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	GRI 305-5	ลดผลกระทบจากการการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากภาคการเกษตร	●				●	●
จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส	GRI 205-2	การให้บริการของพนักงานต่อลูกค้าที่มีมาตรฐาน มีจิตบริการ	●	●	●	●		
การกำกับดูแลกิจการ	GRI 205-1	การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล	●	●				
การพัฒนาชุมชนและสังคม	GRI 419-1	การพัฒนาชุมชนอุดมสุข การบริหารจัดการหนี้สินครัวเรือน					●	●
การบริหารการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์	GRI 205-1	การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับภาครัฐ	●	●		●	●	
การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ	GRI 102-29	การจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล	●	●			●	
การพัฒนาสินเชื่อ	GRI 201-1	การส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินเชื่อสีเขียว	●	●			●	
การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน	GRI 413-1	การพัฒนาธุรกิจชุมชนสร้างไทย					●	●
การส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร	GRI 413-1	การพัฒนาธุรกิจชุมชนสร้างไทย	●			●	●	●
การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	GRI 308-2	โครงการ Eco-Efficiency	●			●		●

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการความคาดหวัง โดยมีการรวบรวมความคิดเห็นจากการสำรวจ การสัมภาษณ์ รวมถึงการไปพูดคุยเพื่อร่วมกันกำหนดประเด็นผลกระทบที่ได้รับมาสรุปและจัดลำดับความสำคัญ เพื่อสามารถนำมาวางเป็นแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างถูกต้อง และป้องกันความเสี่ยง หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม โดย ธ.ก.ส. นำมาตรฐาน AA 1000 Stakeholders Engagement Standard (AA 1000SES) มาเป็นแนวทางดำเนินการและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบการตอบสนองและการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
พนักงานและลูกจ้าง ธ.ก.ส.	• การพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถพนักงาน • จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรม และความโปร่งใส • การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ • การกำกับดูแลกิจการ	การประชุม Bank Agenda	ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงาน ให้กับพนักงานทุกคนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสู่เป้าหมาย	ส่วนกลาง ปีละ 1 ครั้ง ส่วนภูมิภาค ปีละ 9 ครั้ง ทุกภูมิภาค	ฝนย.
		การปฏิบัติตาม พรบ. วิสาหกิจแรงงานสัมพันธ์ และแนวปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.		ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ฝทน.
		การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน 4.80	ปีละ 1 ครั้ง	ฝทน.
		กิจกรรมพบปะผู้บริหารและการตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานในพื้นที่ และการประชุมส่วนงาน	รับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะและข้อมูล เพื่อการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและวิธีปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เป็นประจำทุกเดือน	สบภ.
		การประชุมคณะทำงานอาชีวอนามัย	อัตราผู้บาดเจ็บจากการทำงาน 7 ราย	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	ฝอก.
		การปฐมนิเทศพนักงานใหม่			ฝทน. สพน.
		อีเมลและการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์		เป็นประจำทุกเดือน	
		ช่องทางการรายงานเบาะแสและการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 0 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝทน. สธป.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบการตอบสนองและการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	• การกำกับดูแลกิจการ • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร • การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 58 ประจำปีบัญชี 2565	ระดับความพึงพอใจของผู้ถือหุ้น 4.74	ปีบัญชีละ 1 ครั้ง	ฝกธ. ฝบร.
		รายงานระบบ GF-MIS/ Dataset	ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด	ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	ฝนย.
		รายงานกิจการประจำปีและรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน	การปรับปรุงมาตรฐานรูปแบบการรายงาน (ในแบบ 56-1 One Report)	ปีบัญชีละ 1 ครั้ง	สธป.
		การประชุม Vision Meeting และการ Site Visit	ข้อมูลประกอบการปรับปรุงและทบทวนยุทธศาสตร์ของธนาคาร	ปีละ 1 ครั้ง	
		การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ	การทบทวนกฎเกณฑ์ภายนอกและแนวปฏิบัติภายในธนาคาร	ปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญ	สธป.
		การสอบถามข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ ธ.ก.ส.		ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.
		ช่องทางการรายงานเบาะแสและการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 0 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.
ผู้ส่งมอบ	• การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ • จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส • การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	การประชุมสื่อสารชี้แจงยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจร่วมกับธนาคาร	• ผลการประเมินการรับรู้ของผู้ส่งมอบ คิดเป็นร้อยละ 99.51 • ระดับความพึงพอใจของผู้ส่งมอบ 4.91	ปีละ 1 ครั้ง	สจพ.
		การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	จำนวนเงินที่ซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน 218,868,259.15 บาท		สจพ.
		ช่องทางการจัดซื้อจัดจ้าง			สจพ.
		ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 2 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.
คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	• การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ • จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร	การร่วมซักซ้อมแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ : Business Continuity Management (BCM)	ทุกสาขาทั่วประเทศ	ปีละ 1 ครั้ง	ฝบส.
		การประชุม สัมมนา พบปะสัมภาษณ์กับคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	การปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการรักษาข้อมูลความลับของคู่ค้าคู่ความร่วมมือ	มากกว่าปีละ 1 ครั้ง	ทุกส่วนงาน
		ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 0 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค. สธป.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบการตอบสนองและการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
ลูกค้าและผู้ใช้บริการ	• การให้บริการทางการเงิน อย่างมีความรับผิดชอบ • การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน • การส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร • การพัฒนาสินเชื่อ • การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน	โครงการการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ผู้ใช้บริการ	ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าผู้ใช้บริการ 4.76	ปีละ 1 ครั้ง	ศวพ.
		บริการ Call Center	จำนวนข้อร้องเรียน 144 ราย	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.
		การให้บริการทางการเงินและการให้คำปรึกษาทางการเงินที่จุดบริการสาขา	จำนวนลูกค้าผู้ใช้บริการที่สาขา ลูกค้าเงินกู้ 6,165,474 ราย ลูกค้าเงินฝาก 21,157,165 ราย	ทุกวันทำการ เวลา 8.30 - 15.30 น.	สบภ.
		การให้บริการผ่าน Mobile Application	จำนวนผู้ใช้บริการผ่าน Mobile Application 316,498 ราย	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝปท.
		โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (Financial Digital Literacy)	จำนวนลูกค้า 202,831 ราย		ฝลช.
		แพลตฟอร์มดิจิทัล เช่น เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ของ ธ.ก.ส.		ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.
		ช่องทางการรายงานเบาะแสและการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 0 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.
ชุมชนและสังคม	• การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ • การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน	การลงพื้นที่พัฒนาชุมชนตามแนวทางชุมชนอุดมสุข	จำนวนชุมชน 7,927 ชุมชน	มากกว่าปีละ 1 ครั้ง/ชุมชน	ฝลช.
		การร่วมกิจกรรมตามวัฒนธรรมและประเพณีชุมชน	พนักงานสาขาในพื้นที่ทั่วประเทศ	มากกว่าปีละ 1 ครั้ง/ชุมชน	สบภ.
		การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นการมีส่วนร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	โครงการแก้หนี้แก้จน (Design&Manage by Area : DMBA) โดยประสานใจลดหนี้ครัวเรือนเกษตรกรลูกค้า มีผู้เข้าร่วมจำนวน 8,889 ราย	ปีละ 1 ครั้ง	ฝลช.
		ช่องทางการรายงานเบาะแสและการร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน 0 เรื่อง	ตลอด 24 ชั่วโมง	ฝกค.

ผลการประเมินความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อธนาคาร

จากรายงานฉบับสมบูรณ์ผลงานวิจัยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการวิจัยความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวลของลูกค้าผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 สรุปผลการสำรวจข้อมูลเชิงปริมาณเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในด้านการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มพนักงานและลูกจ้างมีระดับคะแนนสูงที่สุด และพบว่ากลุ่มคู่ค้า คู่ความร่วมมือ กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล ภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น เป็นกลุ่มเปราะบางด้านความสัมพันธ์กับ ธ.ก.ส. เมื่อเทียบกับกลุ่มอื่น ๆ ดังนี้

ปีบัญชี	ระดับ Engagement Index						
	ภาพรวมองค์กร	กลุ่มลูกค้าผู้ใช้บริการ	กลุ่มสังคม/ชุมชน	กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล/ภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น	กลุ่มคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ	กลุ่มผู้ส่งมอบ	กลุ่มพนักงานและลูกจ้าง
2566	4.78	4.76	4.84	4.38	4.56	4.44	4.89
2565	4.49	4.47	4.55	4.02	4.01	4.10	4.10
2564	4.79	4.88	4.88	5.00/4.85	4.81	4.00	4.00

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ธ.ก.ส. มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร่วมกับเครือข่าย ด้วยการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรของ ธ.ก.ส. ที่สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ได้แก่ มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 : 2018 หลักการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ตามแนวทางปฏิบัติ ISO 14045 มาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) และประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อมและสำนักงานสีเขียวของธนาคาร โดยมีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและอาคารเขียว ธ.ก.ส. กำกับติดตามและทบทวนเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Banking) และการเป็นธนาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Bank) โดยมีแนวปฏิบัติให้กับผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ดังนี้

1) กำหนดให้การอนุรักษ์และประหยัดพลังงานเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกส่วนงาน พนักงาน ผู้ช่วยพนักงานและผู้ใช้อาคารทุกคน ต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของธนาคาร มีความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2) ส่งเสริมและสนับสนุนด้านบุคลากร งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น ตลอดจนการสนับสนุนอื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อการพัฒนาพนักงานและผู้ใช้อาคารทุกคนให้ตระหนักในการจัดการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
3) ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับการดำเนินงานของธนาคาร โดยให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับองค์กร
4) ผู้บริหารธนาคารและคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน จะทบทวนและปรับปรุง นโยบาย เป้าหมายและแผนงานการดำเนินการด้านการอนุรักษ์และประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องทุกปี
5) ผู้บริหารธนาคารและคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน กำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลและติดตามประเมินผลการใช้พลังงานและทรัพยากรที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงให้เกิดประสิทธิผลในด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

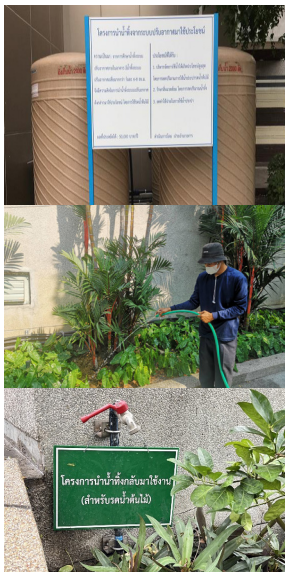
มาตรฐานด้านการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมของธนาคาร

การส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน

โครงการอบรม "การสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมอนุรักษ์พลังงานในองค์กรและความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าในชีวิตประจำวัน" ซึ่งเป็นโครงการที่มีความสำคัญโดยเป็นหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของการตรวจประเมินระบบจัดการพลังงานตามมาตรฐานสากล (ISO 50001) และสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและบทบาทสำคัญของพนักงานต่อการอนุรักษ์พลังงานที่มีต่อองค์กร 2. เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีร่วมกัน อันจะนำพาไปสู่การร่วมแรงร่วมใจกันอนุรักษ์พลังงาน 3. เพื่อให้พนักงานทราบวิธีการอนุรักษ์พลังงานและสามารถนำเทคนิคการอนุรักษ์พลังงานต่าง ๆ ไปใช้ในองค์กรและในชีวิตประจำวัน 4. เพื่อให้พนักงานทราบวิธีการอนุรักษ์พลังงานและสามารถนำเทคนิคการอนุรักษ์พลังงานต่าง ๆ ไปใช้ในองค์กรและในชีวิตประจำวัน 5. เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและส่งผลต่อภาพรวมของสังคมและประเทศชาติ

โครงการรณรงค์ “ลดรับ ลดให้ ลดใช้ ถุงพลาสติก” จัดกิจกรรม “โครงการ ลดรับ ลดให้ ลดใช้ ถุงพลาสติก” ในงานวันความปลอดภัย (SAFETY DAY) วันที่ 28 มิถุนายน 2566 จัดทำตู้รณรงค์โครงการ “ลดรับ ลดให้ ลดใช้ ถุงพลาสติก” (KIOSK) เพื่อรับบริจาคและให้ยืมถุงผ้า จำนวน 3 ตู้ ติดตั้งที่บริเวณ ชั้น G และชั้น 2 อาคารทาวเวอร์ และชั้น G อาคารคอมพิวเตอร์ และรณรงค์ตลาดนัดเผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signage) สื่อ Social Media ได้แก่ Facebook PR BAAC ระบบอินทราเน็ตของธนาคาร และป้ายประชาสัมพันธ์

โครงการ “เกษตรพลังงานสะอาด สู่การลดต้นทุนที่ยั่งยืน” เพื่อสร้างความตระหนัก ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องพลังงานสะอาด และการสร้างความมั่นคงยั่งยืนในการใช้พลังงานในภาคเกษตร เพื่อสนับสนุนนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืนภายใต้ BCG Model และเพื่อใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีพลังงานสะอาดอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จะมีการส่งเสริมเกษตรกรให้มีการรวมกลุ่มอย่างเข้มแข็ง สนับสนุนการปฏิรูปภาคการเกษตร ด้วยการปรับ/เปลี่ยน/พัฒนา การสร้างกิจกรรมชุมชนจะทำให้เกิดกลุ่มอาชีพขึ้นในชุมชน เกิดธุรกิจชุมชนที่ดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชน เกิดการสร้างงานสร้างรายได้ในชุมชน สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจชุมชน และลดต้นทุนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



โครงการนำน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศมาใช้ประโยชน์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ ได้จัดทำโครงการน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศมาใช้ประโยชน์ โดยดำเนินโครงการตั้งแต่ปีบัญชี 2560 เป็นการนำน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศภายในอาคารซึ่งมีน้ำทิ้งเฉลี่ยมากกว่า วันละ 6 - 8 ลูกบาศก์เมตร และได้นำน้ำทิ้งดังกล่าวมารดต้นไม้ โดยในปีบัญชี 2566 ปริมาณน้ำทิ้งที่นำกลับมารดน้ำต้นไม้ที่ปลูกในบริเวณ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ จำนวน 308 ลูกบาศก์เมตร (308,000 ลิตร)

การเสริมสร้างความยั่งยืนเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)

มีเป้าหมายดำเนินการกับสาขาต้นแบบจำนวน 18 สาขา ได้แก่ นครชัยศรี บางเขน พระสมุทรเจดีย์ สมุทรสาคร ตะพานหิน นาน้อย ปลาปาก ปากพะยูน ศรีสะเกษ ลาดบัวหลวง สนามชัยเขต สามร้อยยอด เวียงสระ ควนขนุน ห้วยเม็ก กระสัง วังชิ้น และบึงสามพัน เป็นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพสาขาต้นแบบ 9 สาขา ด้วยโครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ อาคารสำนักงานสาขา Eco-Efficiency 40 สาขา โดยการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าสำรองจากแสงอาทิตย์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน และสามารถทดแทนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าให้กับสาขา การพัฒนาดังกล่าวทำให้ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์ (Eco-Efficiency) Factor EE1 เท่ากับ 1.8999 EE2 เท่ากับ 2.1626 โดยสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรได้ 554 tCo2e และคิดเป็นจำนวนเงินที่ธนาคารลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าได้ประมาณ 6,863,000 บาท (ค่าไฟฟ้าหน่วยละ 6 บาท) โดยแสดงประสิทธิภาพของระบบในภาพรวม

โครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าสำรองจากแสงอาทิตย์ (Solar Cell with Storage Unit) อาคารสำนักงานสาขา

สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้ารวม 40 สาขา และมีการใช้โหลดระบบ ATM ระบบปรับอากาศ และระบบแสงสว่างบางส่วน โดยเก็บข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า ผ่านระบบ IOT (ระบบแสดงผลระยะไกลผ่านเครือข่ายอินเตอร์เน็ต) ในปีบัญชี 2566 ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 280 tonCo2e และลดค่าใช้จ่ายได้ 870,000 บาท

Carbon Footprint Organization Report

ข้อมูลจากแหล่งที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พบว่า กิจกรรมและแหล่งที่มาของข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของธนาคารที่สำคัญ ได้แก่ การใช้รถยนต์ขององค์กร การใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำประปาภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ปริมาณการใช้กระดาษ

Scope 1	Scope 2	Scope 3
18,317.69 ตันคาร์บอนไดออกไซด์	37,970.61 ตันคาร์บอนไดออกไซด์	10,089.72 ตันคาร์บอนไดออกไซด์
ร้อยละ 28	ร้อยละ 57	ร้อยละ 15

สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การใช้พลังงาน	การใช้น้ำ	การใช้กระดาษ A4	การลดก๊าซเรือนกระจก
การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของลูกค้าธุรกิจชุมชนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวม 218 ล้านบาท	จำนวนสาขาที่ติดตั้งไฟฟ้าโซล่าเซลล์ 40 สาขา จำนวนหลอดไฟฟ้าประหยัดพลังงาน 94 สาขา ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า 75,956,419.88 kWh น้ำมันเชื้อเพลิง (ดีเซล 4,157,083.16 ลิตร) (แก๊โซฮอล 2,267,299.84 ลิตร)	ปริมาณการใช้น้ำ 1,212,310.07 ลบ.ม.	การใช้กระดาษ A4 211.74 ตัน	4,167.49 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ด้านทรัพยากรมนุษย์

การบริหารจัดการบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน ธนาคารมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรทั้งขีดความสามารถและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สามารถดำเนินงานตามพันธกิจและบรรลุวิสัยทัศน์ รวมทั้งตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยมีแนวคิดการเป็นคู่คิดเชิงกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรและเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดี เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจธนาคารในอนาคต ด้วยการขับเคลื่อนการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง มีการบริหารอัตรากำลังและผู้มีศักยภาพที่โดดเด่นเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนของ ธ.ก.ส. สนับสนุนให้เกิดการเสริมสร้างพฤติกรรมและประสบการณ์ที่ดีแก่บุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร และขับเคลื่อนการเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

1) บริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างโปร่งใสและเท่าเทียม ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกระดับด้วยความเป็นธรรม สอดคล้องตามเกณฑ์การกำกับดูแลกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานสากล

2) บริหารจัดการอัตรากำลังและขีดความสามารถบุคลากรอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งบริหารจัดการความก้าวหน้าในการทำงาน ความเป็นมืออาชีพ บริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่มีคุณค่าต่อบุคลากร

3) ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ด้วยเครื่องมือและช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจธนาคารบรรลุตามเป้าหมายและเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

4) เสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากร ตลอดช่วงอายุการปฏิบัติงานในธนาคารผ่านการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่อง

5) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และกรอบแนวคิดในการทำงานสอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรมและอัตลักษณ์องค์กร

ขับเคลื่อนกลยุทธ์และประสิทธิผล HR ดิจิทัล (Digital & Strategic HR Efficiency)	พัฒนาศักยภาพบุคลากร (BAAC Capability Building)	สร้างเอกภาพ BAAC (BAAC Alignment)
การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับองค์กร เพื่อขยายขอบเขตความสามารถการใช้เครื่องมือ Digital ในงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ผ่านการสรรหาและการรักษาพนักงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Recruitment and Talent Acquisition) การวางแผนอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ (Strategic Workforce Planning) และการประเมินผลและรางวัลตอบแทน (Performance and Reward)	การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับบุคลากร (Talent) ผ่านการเป็นหุ้นส่วนกลยุทธ์ HR (HR as Strategic Partner) การพัฒนาภาวะผู้นำและกระบวนการลำเลียงคนรุ่นใหม่ (Leadership Development and Talent Pipeline) การพัฒนาทักษะอนาคตและส่งเสริมการเรียนรู้ (Enhance Learning and Future Skills Development) และการพัฒนาและบริหารผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Management)	การพัฒนาคุณลักษณะองค์กรในเชิงพฤติกรรมการตัดสินใจ และมุมมอง ผ่านเอกภาพภาพลักษณ์ (Employer Branding) ที่จะมีอิทธิพลต่อแรงดึงดูดบุคลากรภายนอกและรักษาบุคลากรภายใน และเอกภาพวัฒนธรรม (Culture Alignment) การสร้างความเชื่อมโยงสอดแทรกวัฒนธรรมให้แก่พนักงานภายในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

อัตราการจ้างพนักงานใหม่ ปีบัญชี 2566	จำนวนทั้งหมด	664 คน
	สัดส่วนพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ 3.29
	เพศชาย	206 คน
	เพศหญิง	458 คน
อัตราการลาออก (Turn Overate)	ร้อยละ	0.61
	จำนวน	139 คน ต่อ 22,805 คน
ผลการประเมินความผูกพันองค์กรของพนักงาน	ระดับความผูกพัน	4.80

การพัฒนาขีดความสามารถ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ ในมุมมอง 3 มิติ : KM'3 Triplex Perspectives (IPE Perspectives) สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินรัฐวิสาหกิจ เพื่อสะท้อนถึงความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ประกอบด้วย มิติที่ 1 บทบาทผู้นำ/บุคลากร : นำการจัดการความรู้มาใช้เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์องค์กร โดยผู้บริหารกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการจัดการความรู้ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มิติที่ 2 กระบวนการจัดการความรู้เป็นระบบ : โดยใช้ประโยชน์จากสารสนเทศ/ความรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้ รวมทั้งการสร้างความตระหนักผ่านการจัดการความรู้ถึงความเสี่ยงของการปฏิบัติงานในกระบวนการที่สำคัญ มิติที่ 3 ผลลัพธ์ : ผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องหรือเกิดจากการจัดการความรู้ที่องค์กรดำเนินการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมีประสิทธิภาพและแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องของผลลัพธ์ด้านการจัดการความรู้ สามารถต่อยอดและขยายผลไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ด้วยการขับเคลื่อน 3 ช่วงระยะ ดังนี้

ช่วงที่ 1 Culture & Capacity Building	ช่วงที่ 2 Emergence of Knowledge Utilization	ช่วงที่ 3 Energetic Learning for Business Growth
• พัฒนาสมรรถนะด้าน KM และการเรียนรู้ระดับบุคลากรทุกระดับ • ส่งเสริมต้นแบบผู้บริหารในระดับต่าง ๆ (KM Role Model) • ส่งเสริมองค์ความรู้ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายและพันธกิจของธนาคาร	• ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้เป็นฐานและบูรณาการ KM ในกระบวนการทำงานประจำ • สร้างองค์ความรู้ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ที่สำคัญจำเป็นตามภารกิจหลักของธนาคาร • สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้/นำความรู้สู่การใช้ประโยชน์และสร้างสรรค์นวัตกรรม	• ปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน KM • สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเก็บคลังความรู้ เพื่อให้องค์ความรู้ที่เกิดจากการจัดการความรู้ที่เป็นความเชี่ยวชาญของ ธ.ก.ส. นำไปใช้เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายและพันธกิจของ ธ.ก.ส. ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

โครงการและหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถพนักงานปีบัญชี 2566	ทั้งหมด 779 โครงการ สำนักงานใหญ่ 178 โครงการ ฝ่ายกิจการสาขา 601 โครงการ
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย	6,059.38 บาท/คน/ปี
การสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารจัดการคนเก่ง/การจัดการสายอาชีพ	• ผู้บริหารระดับ 12 ขึ้นไป (Successor) จำนวน 304 คน ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 • พนักงานศักยภาพสูง (Talent) จำนวน 109 คน ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100
จำนวนชั่วโมงในการอบรมพนักงาน	เฉลี่ย 50.10 ชั่วโมง/คน/ปี
การประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม (Return on Investment : ROI)	• หลักสูตรอบรมผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกันขั้นต้น ROI เท่ากับ 2.65 เท่า • หลักสูตรประกาศนียบัตรสินเชื่อธุรกิจ 1 (COLEND1) เท่ากับ 3.11 เท่า

สวัสดิการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ธนาคารดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 การจัดให้มีช่องทางต่าง ๆ ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น Website ธ.ก.ส. (Whistle Blowing) สายด่วนจรรยาบรรณ เป็นต้น รวมทั้งมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบในรูปแบบคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ รวมทั้งเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อการเจรจาต่อรอง คณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ. บริหาร) เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบาย อนุมัติแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปีและแผนระยะยาว

การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและแข่งขันได้ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ผลการดำเนินงาน

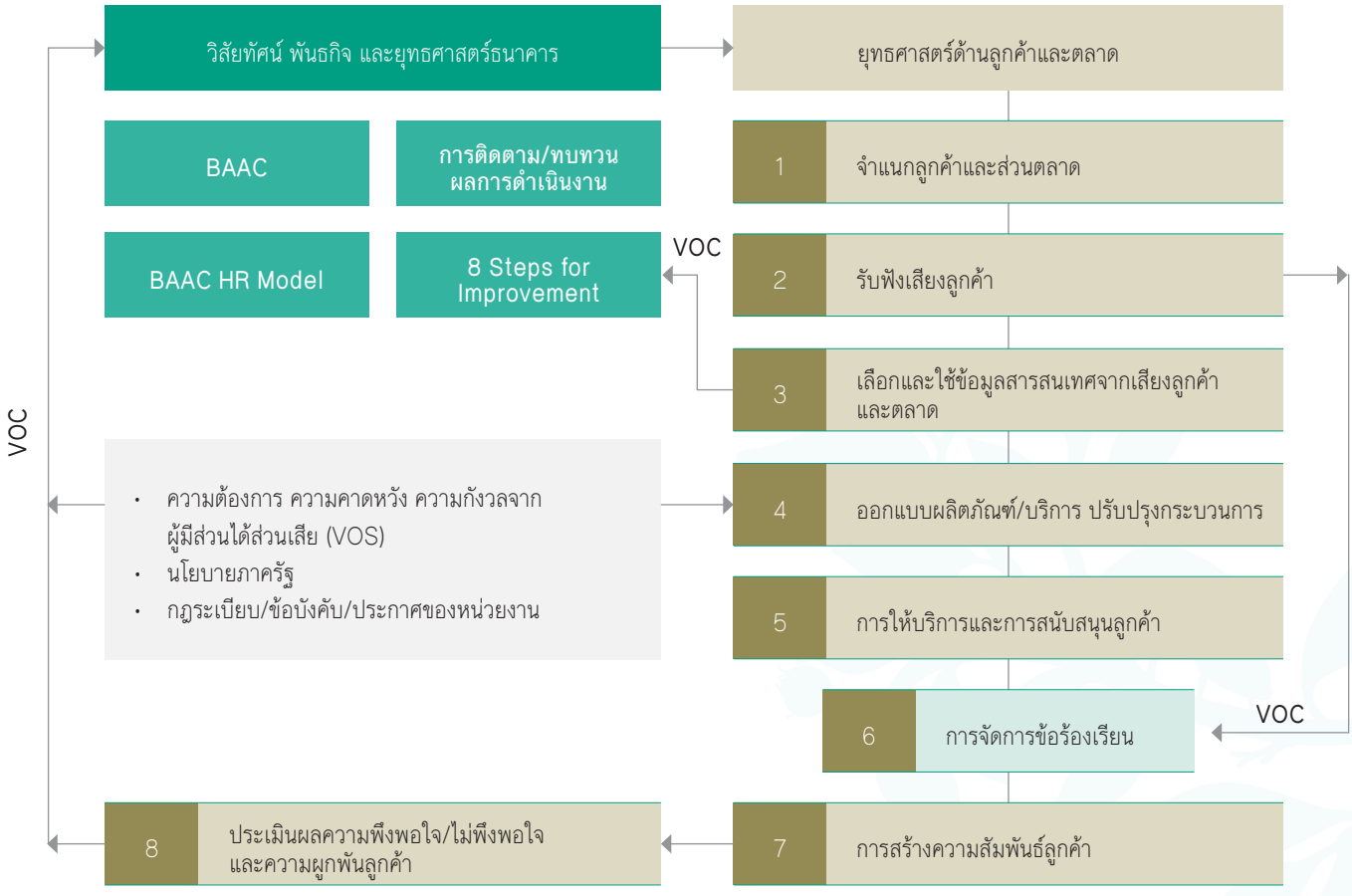
ประเภทสถิติความปลอดภัย	เป้าหมายที่กำหนด	ผลการดำเนินงาน (จำนวนกรณีต่อ 200,000 ชั่วโมง)
อัตราการบาดเจ็บทั้งหมด	0 ราย	7 ราย
อัตราการบาดเจ็บแต่ไม่ถึงกับหยุดงาน	0 ราย	0 ราย
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงจนพิการหรือเสียชีวิต	0 ราย	1 ราย

ด้านลูกค้า

หลักการบริหารจัดการลูกค้า ธนาคารมุ่งมั่นสู่การเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการเงินครบวงจรและมุ่งดูแลลูกค้าภาคชนบทอย่างยั่งยืน โดยวิเคราะห์ความพร้อมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและแนวคิดในการดำเนินธุรกิจหรือประกอบอาชีพของลูกค้าผู้ใช้บริการที่สอดคล้องกับแนวทางการสร้างมูลค่าใหม่ให้ภาคการเกษตร โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่

1) **กลุ่มมุ่งสร้างการเติบโตใหม่ให้ภาคการเกษตร (Agri-Next)** คือ กลุ่มลูกค้าที่ธนาคารมุ่งหวังในอนาคต มีลักษณะแนวคิดในการดำเนินชีวิตอย่างผู้ประกอบการ (Entrepreneur Mindset) มีความพร้อมในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนวิถีการเกษตรและการตลาดแบบเดิม และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มลูกค้าดั้งเดิม

2) **กลุ่มดั้งเดิม (Traditional)** คือ กลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านความรู้ ทักษะ หรือการเข้าถึงดิจิทัลและเทคโนโลยี มีลักษณะของการประกอบอาชีพหรือทำธุรกิจด้วยความจำเป็นเพื่อยังชีพเป็นหลัก (Necessity-Based) ซึ่งธนาคารมีภารกิจสำคัญในด้านการช่วยเหลือสร้างภูมิคุ้มกัน ให้ความรู้เพิ่มโอกาสด้านการเงินควบคู่ไปกับการส่งเสริมทักษะความรู้ด้านดิจิทัลให้สามารถเข้าถึงระบบการเงินดิจิทัลได้อย่างเท่าเทียม เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงความรู้ อุปกรณ์เทคโนโลยีทางการเกษตร มีการบริหารจัดการด้วยการดูแลลูกค้าโดยรวมแบบ Customer Centric โดยขับเคลื่อนผ่าน BAAC Customer Management Model ดังภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาหรือเพิ่ม การเข้าถึงบริการ Self-Service เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขัน ของ ธ.ก.ส.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การขยายฐานลูกค้า และยกระดับบริการทางการเงิน ธ.ก.ส. เพื่อสร้างการเติบโตใหม่ให้ภาคการเกษตรและรองรับโอกาสทางธุรกิจในอนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การดูแลพัฒนา ลูกค้าร่วมกับเครือข่ายเพื่อยกระดับความเป็นอยู่จนเกิดความผูกพัน กับ ธ.ก.ส.
มุ่งเน้นการเพิ่มปริมาณธุรกิจการใช้บริการ Self-Service หรือดิจิทัล และพัฒนา Customer Database เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจธนาคาร	เริ่มต้นแสวงหาลูกค้าใหม่กลุ่มมุ่งสร้างการเติบโตใหม่ให้ภาคการเกษตร และพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการใหม่เพื่อรองรับโอกาสในอนาคต และคำนึงถึงคุณค่าด้านความยั่งยืนของลูกค้าหรือองค์กรภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) หรือการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาล (Environment Social and Governance)	มุ่งเน้นการดูแลพัฒนาลูกค้าเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ โดยการเสริมศักยภาพที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มลูกค้า ดังนี้ • ดูแลลูกค้าศักยภาพต่ำกลุ่มที่ต้องเอาใจใส่เป็นพิเศษ • ดูแลลูกค้าทั่วไป (กลุ่มเกษตรดั้งเดิม) • ดูแลลูกค้าศักยภาพสูง (กลุ่มมุ่งสร้างการเติบโตใหม่) • ดูแลลูกค้าในภาพรวม

ผลการดำเนินงาน
การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์

จำนวนเสียงของลูกค้า เป้าหมายร้อยละ 95		จำนวนเสียงของลูกค้า 586,127 เรื่อง	
ยุติเรื่อง 586,091 เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ 36 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ทำได้ตาม SLA 586,127 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่เกิน SLA 0 เรื่อง
ร้อยละ 99.99	ร้อยละ 0.01	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องทั้งหมด 144 เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 เรื่อง	ยุติเรื่อง 144 เรื่อง
ระดับความพึงพอใจ	ปีบัญชี 2564 4.88	ปีบัญชี 2565 4.72	ปีบัญชี 2566 4.82

ความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชน ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินกิจการ โดยมุ่งมั่นต่อการสร้างคุณค่า (Creating Shared Value) และสร้างสมดุลระหว่างความต้องการของ ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมและความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีความรับผิดชอบตลอดห่วงโซ่คุณค่า (CSR in Process) และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR after Process) เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรลุตามวิสัยทัศน์ "เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน" จึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่อ้างอิงตามมาตรฐานสากล ISO 26000 และแนวทางที่เป็นไปตามหลักการดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ โปร่งใส มีจริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เคารพต่อสิทธิมนุษยชน หลักของกฎหมาย และแนวปฏิบัติสากล ดังนี้

1) ธ.ก.ส. ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรมในการทำธุรกิจ กฎระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. และกฎหมายอย่างเป็นรูปธรรมและเคร่งครัด โดยเคารพในสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริต เท่าเทียม เป็นธรรม คำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิผล
2) ธ.ก.ส. ดำเนินกิจการด้วยความเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า ผู้ส่งมอบ คู่ค้า คู่ความร่วมมือและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม มีส่วนช่วยเหลือ หรือได้รับผลประโยชน์ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการมีส่วนช่วยป้องกันปัญหาการเลือกปฏิบัติและสร้างความตระหนักด้านสิทธิต่าง ๆ ของกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เพื่อกระจายโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำของเกษตรกรและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3) เคารพในความหลากหลายและมุ่งเน้นการสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม ธ.ก.ส. เป็นพื้นฐานที่ยึดถือปฏิบัติในการทำงาน การพัฒนาขีดความสามารถและบริหารทุนมนุษย์อย่างเป็นธรรมและสามารถแข่งขันได้ รวมถึงจัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างกันอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการดำเนินงานของสหภาพแรงงาน ธ.ก.ส. อย่างเหมาะสม
4) บริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าให้เกิดประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ภายใต้กรอบแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานสากล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
5) ดำเนินกิจการอย่างมีจริยธรรมและมีความแน่วแน่ในการดำเนินการร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อต่อต้านยับยั้ง ป้องกัน และแก้ไขการทุจริตคอร์รัปชัน การตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
6) พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการโดยคำนึงถึงความต้องการความคาดหวัง ความเสี่ยง ผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ สร้างระบบการเรียนรู้ และให้บริการทางการเงินอย่างทั่วถึง ครบวงจร ทันสมัย และปลอดภัย
7) เสริมสร้างการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืนกับชุมชนตามความสามารถพิเศษของ ธ.ก.ส. โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อฟื้นฟู พัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมภูมิคุ้มกันทางการเงินและประกอบอาชีพควบคู่ไปกับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสังคม อนุรักษ์วัฒนธรรม และสร้างสมดุลสิ่งแวดล้อม

โครงการสำคัญด้านการพัฒนาชุมชน

1) **โครงการแก้หนี้ แก้จน (D&MBA : Design & Manage by Area) โดยประสานใจลดหนี้ครัวเรือนเกษตรกรลูกค้า** เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้สินและการประกอบอาชีพของเกษตรกรลูกค้า พัฒนาทักษะความรู้การประกอบอาชีพ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มมูลค่าผลผลิต เพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้ และการบริหารจัดการหนี้ของภาคครัวเรือน มีเกษตรกรลูกค้าผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 8,889 ราย

2) **โครงการยกระดับธนาคารต้นไม้เพื่อสนับสนุนสู่ Carbon Neutrality** ธ.ก.ส. ได้สนับสนุนให้เกษตรกรปลูกป่าตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง” เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนอย่างยั่งยืนมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 ภายใต้โครงการธนาคารต้นไม้ จนปัจจุบันมีชุมชนธนาคารต้นไม้ 6,814 ชุมชน มีสมาชิก 124,071 คน มีต้นไม้ขึ้นทะเบียนในโครงการกว่า 12.4 ล้านต้น มูลค่าต้นไม้กว่า 43,000 ล้านบาท สนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) จำนวน 84 ชุมชน กักเก็บก๊าซเรือนกระจกกว่า 2.7 ล้านตันคาร์บอน และการยกระดับไปสู่ชุมชนไม้มีค่า มีการนำต้นไม้ที่ปลูกมาแปลงเป็นสินทรัพย์เพิ่มมูลค่าให้กับที่ดิน และนำมาใช้เป็นหลักประกันเงินกู้กับ ธ.ก.ส. สมาชิกในชุมชนมีรายได้จากผลิตภัณฑ์ที่ได้จากต้นไม้/

ป่าไม้ปีละ 116 ล้านบาท และเพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้กับชุมชนที่ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ธ.ก.ส. จึงได้ร่วมกับชุมชนธนาคารต้นไม้ดำเนินโครงการ BAAC Carbon Credit เพื่อเดินหน้าแนวทางการส่งเสริมการซื้อ-ขายคาร์บอนเครดิตในประเทศ ตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจและตามมาตรฐานประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) เริ่มจากการขึ้นทะเบียนโครงการ การตรวจนับจำนวนต้นไม้ การตรวจรับรองคาร์บอนเครดิตจากผู้ประเมินภายนอก (Validation and Verification Body : VVB) การรับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตจาก อบก. เพื่อนำปริมาณการกักเก็บดังกล่าวไปตอบโจทย์ความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emission) โดยนำร่องโครงการธนาคารต้นไม้บ้านท่าลี่ และธนาคารต้นไม้บ้านแดง จังหวัดขอนแก่น จำนวนคาร์บอนเครดิต 400 ตันคาร์บอน โดย ธ.ก.ส. ซื้อ-ขายกึ่ง CSR ในราคาตันละ 3,000 บาท คิดเป็นเงินรวม 1,200,000 บาท เมื่อหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกษตรกรในชุมชนจะมีรายได้ 842,100 บาท ซึ่งโครงการดังกล่าวนอกจากช่วยสร้างรายได้กลับคืนสู่ผู้ปลูกต้นไม้แล้ว ยังเป็นการกระตุ้นให้เกิดการเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่จะมาดูดซับปริมาณคาร์บอน ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันและบรรเทาผลกระทบจากปัญหาโลกร้อน และผลักดันให้ประเทศไทยสามารถบรรลุข้อตกลงความเป็นกลางทางคาร์บอนตามเป้าหมายที่วางไว้

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1) **โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขเพื่อขับเคลื่อนให้ครอบคลุม 4 มิติ**	1. ยกระดับเป็นชุมชนอุดมสุขที่ยั่งยืน 181 ชุมชน 2. รายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 3. อัตราการเติบโตผลิตภัณฑ์มวลรวมของชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2	1. ชุมชนอุดมสุขที่ได้รับการพัฒนา 181 ชุมชน 2. รายได้ของชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 30.30 3. อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมชุมชน (GCP) ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ณ ราคาปีฐาน (ปี 2558) ร้อยละ 10.56
2) **โครงการแก้หนี้ แก้จน (D&MBA : Design & Manage by Area) โดยประสานใจลดหนี้ครัวเรือนเกษตรกรลูกค้า**	1. ผู้ผ่านการพัฒนา 7,600 ราย 2. ผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 60 สามารถชำระหนี้ได้ (4,560 ราย) 3. ผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 80 ลดต้นทุนการผลิตหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (6,080 ราย)	1. ผู้ผ่านการพัฒนา 8,889 ราย 2. เกษตรกรสามารถลดต้นทุนหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น ≥ ร้อยละ 5 จำนวน 7,026 ราย 3. ผู้ผ่านการพัฒนาสามารถชำระหนี้ต้นเงินหรือดอกเบี้ยสัญญาใดสัญญาหนึ่งในรอบปีบัญชี 2566 จำนวน 5,745 ราย
3) **โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (Financial & Digital Literacy)**	1. จำนวนลูกค้าพักหนี้ที่ผ่านการพัฒนา 150,000 ราย 2. ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนามีความรู้ทางการเงินและดิจิทัลเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 (120,000 ราย) 3. ผู้ผ่านการพัฒนาร้อยละ 60 สามารถชำระหนี้ได้ (90,000 ราย)	1. ผู้เข้ารับการพัฒนา 202,222 ราย มีความรู้เพิ่ม 183,159 ราย คิดเป็นร้อยละ 143.09 2. ผู้ผ่านการพัฒนาสามารถชำระหนี้ได้ 168,779 ราย เป็นต้นเงิน 1,860.24 ล้านบาท ดอกเบี้ย 3,819.26 ล้านบาท
4) **โครงการยกระดับธนาคารต้นไม้เพื่อสนับสนุนสู่ Carbon Neutrality**	1. ชุมชนธนาคารต้นไม้ที่ประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก 76 ชุมชน 2. จำนวนลูกค้าใช้ต้นไม้เป็นหลักประกันเพิ่มขึ้นร้อยละ 50	1. ชุมชนธนาคารต้นไม้ที่ประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจก 84 ชุมชน 2. จำนวนลูกค้าใช้ต้นไม้เป็นหลักประกันเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 255.55 (รวม 23 ราย)

คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ปี 2566 ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ในการพัฒนาชนบทอย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและบริการทางการเงินที่สะดวกทันสมัย พร้อมดูแลลูกค้ากลุ่มเปราะบางที่ประสบปัญหาทางการเงินจากภาวะเศรษฐกิจให้กลับมามีรายได้ตามปกติ ด้วยการสนับสนุนสินเชื่อฟื้นฟูและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ ตลอดจนช่วยผ่อนคลายภาระหนี้สินด้วยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ โดยคำนึงถึงศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ ตามแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืนของ ธปท.

การดำเนินงานตามมาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล เป็นอีกหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะช่วยลดภาระหนี้และบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกหนี้จากภาระดอกเบี้ยที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ร่วมกับภาครัฐดำเนินงานช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าผ่านโครงการสำคัญ อาทิ โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตร ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5

ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. มีกำไรสุทธิจำนวน 9,722 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1,490 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.10 เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยจากตลาดการเงินและรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อหลักมาจากการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสภาพคล่องส่วนเกินของธนาคาร การขยายสินเชื่อ และการติดตามการรับชำระหนี้ ซึ่งธนาคารสามารถควบคุม NPLs ไหลเข้าและไหลออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ NPLs คงเหลือ 90,939 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs/Loan อยู่ที่ร้อยละ 5.41 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 7.68 ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,302,234 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 40,114 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.77 จากการเพิ่มขึ้นของเงินให้สินเชื่อและลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลเป็นหลัก ขณะที่ด้านหนี้สินมีจำนวน 2,143,448 ล้านบาท จากเงินรับฝากที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 58,292 ล้านบาท อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญแสดงประสิทธิภาพการดำเนินงานปรับตัวดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา อาทิ อัตรา ROA ROE NIM และอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้สุทธิจากการดำเนินงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.44 6.31 2.99 และ 37.34 ตามลำดับ โดยในปีบัญชี 2566 ธนาคารยังคงให้ความสำคัญกับการกันสำรองเชิงคุณภาพยึดหลักความระมัดระวังอย่างต่อเนื่องเพียงพอ สามารถรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการด้อยค่าในอนาคตได้ โดยกันเงินสำรองเพิ่มขึ้น 43,078 ล้านบาท สะสมจำนวน 488,633 ล้านบาท ส่งผลให้อัตรา Allowance to NPLs อยู่ที่ร้อยละ 537.32 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ร้อยละ 355.90 ขณะที่อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงอยู่ที่ร้อยละ 12.75 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ร้อยละ 12.70 เพียงพอต่อการดำเนินงานปกติและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการตามนโยบายของรัฐบาล

1. ภาพรวมผลการดำเนินงาน

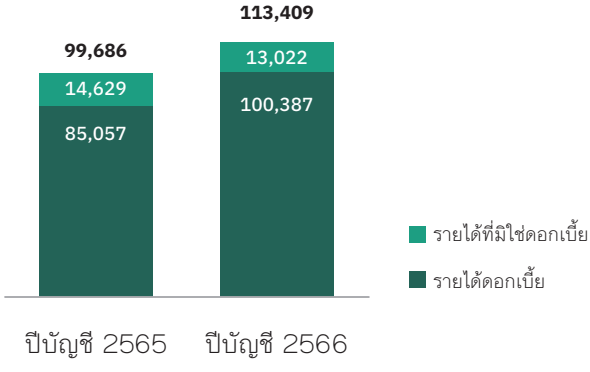
หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	78,332	68,394	9,938	14.53
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	13,022	14,629	(1,607)	(10.99)
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	38,178	37,540	638	1.70
กำไรจากการดำเนินงาน	53,176	45,483	7,693	16.91
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	43,454	37,251	6,203	16.65
กำไรสุทธิ	9,722	8,232	1,490	18.10
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	14	836	(822)	(98.33)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	9,736	9,068	668	7.37
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) (%)	0.44	0.37		
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของเจ้าของเฉลี่ย (ROE) (%)	6.31	5.54		

รายละเอียดโครงสร้างของรายได้ และโครงสร้างของค่าใช้จ่าย ดังนี้

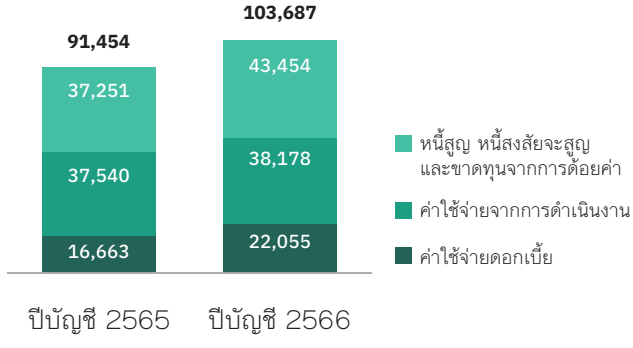
โครงสร้างของรายได้

หน่วย : ล้านบาท



โครงสร้างของค่าใช้จ่าย

หน่วย : ล้านบาท



ในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม จำนวน 113,409 ล้านบาท โครงสร้างของรายได้ ประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 100,387 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.52 และรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน 13,022 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.48 โดยมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 103,687 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 22,055 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 38,178 ล้านบาท และหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 43,454 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.27 36.82 และ 41.91 ตามลำดับ

1.1 รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ

รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ จำนวน 78,332 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 9,938 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.53 โดยหลักเป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อและตลาดการเงินจากการติดตามรับชำระหนี้และการบริหารสภาพคล่องส่วนเกิน อย่างไรก็ตาม ธนาคารมีค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝากและเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้น จากการเพิ่มปริมาณธุรกรรมทางการเงินและอัตราดอกเบี้ยตลาดปรับสูงขึ้น แม้ธนาคารจะบริหารต้นทุนเงินรับฝากอย่างต่อเนื่องส่งผลให้อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (Net Interest Margin : NIM) อยู่ที่ร้อยละ 2.99 สูงกว่าปีก่อนที่ร้อยละ 2.67

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	**100,387**	**85,057**	**15,330**	**18.02**
• เงินให้สินเชื่อ	92,125	80,823	11,302	13.98
• รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	8,262	4,234	4,028	95.13
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	**22,055**	**16,663**	**5,392**	**32.36**
• เงินรับฝาก	17,902	14,193	3,709	26.13
• เงินกู้ยืม	4,153	2,470	1,683	68.14
รวมรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	**78,332**	**68,394**	**9,938**	**14.53**
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (NIM) (%)	**2.99**	**2.67**		

1.2 รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย

รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน 13,022 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน 5,120 ล้านบาท และรายได้อื่น จำนวน 7,902 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 1,607 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.99 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของรายได้ค่าธรรมเนียมสินเชื่อเงินด่วน (A-Cash) รายได้ชดเชย NPLs โครงการสนับสนุนสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉินระยะที่ 2 โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนา (COVID-19) และโครงการมาตรการสินเชื่อสู้ภัย COVID-19

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย				
• รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	5,120	6,075	(955)	(15.72)
• รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	7,902	8,554	(652)	(7.62)
รวมรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	**13,022**	**14,629**	**(1,607)**	**(10.99)**

1.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 38,178 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายของพนักงานและกรรมการเป็นหลัก หากเปรียบเทียบปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 638 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.70 โดยมีอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้สุทธิจากการดำเนินงาน อยู่ที่ร้อยละ 37.34

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	24,816	23,559	1,257	5.34
• ค่าตอบแทนกรรมการ	13	14	(1)	(7.14)
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	4,264	4,098	166	4.05
• ค่าใช้จ่ายอื่น	9,085	9,869	(784)	(7.94)
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	**38,178**	**37,540**	**638**	**1.70**
อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้สุทธิจากการดำเนินงาน (%)	**37.34**	**40.70**		

หมายเหตุ : อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้สุทธิจากการดำเนินงาน ใช้หลักการคำนวณตามตัวชี้วัด

1.4 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 43,454 ล้านบาท จากการกันสำรองเชิงคุณภาพ สำหรับสัญญาที่ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนเป็นหลัก หากเปรียบเทียบปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 6,203 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.65

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า				
• หนี้สูญตัดบัญชี	201	1,148	(947)	(82.49)
• หนี้สงสัยจะสูญ	43,144	35,957	7,187	19.99
• ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	109	146	(37)	(25.34)
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	**43,454**	**37,251**	**6,203**	**16.65**

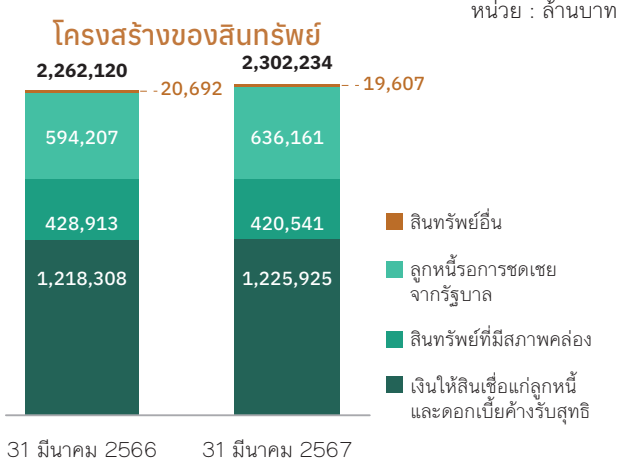
2. ภาพรวมฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

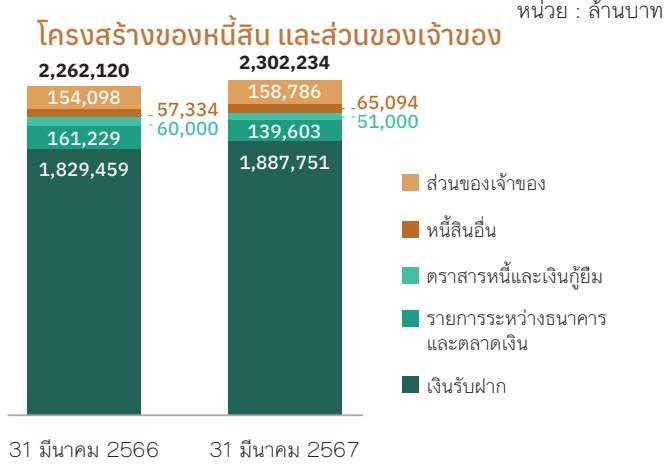
ฐานะการเงิน	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
• สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง	420,541	428,913	(8,372)	(1.95)
• เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,225,925	1,218,308	7,617	0.63
• ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	636,161	594,207	41,954	7.06
• สินทรัพย์อื่น	19,607	20,692	(1,085)	(5.24)
สินทรัพย์รวม	**2,302,234**	**2,262,120**	**40,114**	**1.77**
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ				
หนี้สิน				
• เงินรับฝาก	1,887,751	1,829,459	58,292	3.19
• รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	139,603	161,229	(21,626)	(13.41)
• ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	51,000	60,000	(9,000)	(15.00)
• หนี้สินอื่น	65,094	57,334	7,760	13.53
หนี้สินรวม	**2,143,448**	**2,108,022**	**35,426**	**1.68**
ส่วนของเจ้าของ				
• ทุนหุ้นสามัญ	61,945	61,945	-	-
• องค์ประกอบอื่น และกำไรสะสม	96,841	92,153	4,688	5.09
ส่วนของเจ้าของรวม	**158,786**	**154,098**	**4,688**	**3.04**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	**2,302,234**	**2,262,120**	**40,114**	**1.77**

รายละเอียดโครงสร้างของสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของเจ้าของ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : ล้านบาท



ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,302,234 ล้านบาท โครงสร้างของสินทรัพย์ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,225,925 ล้านบาท หรือร้อยละ 53.25 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องและสินทรัพย์อื่น จำนวน 636,161 420,541 และ 19,607 ล้านบาท หรือร้อยละ 27.63 18.27 และ 0.85 ตามลำดับ

หนี้สินและส่วนของเจ้าของ จำนวน 2,302,234 ล้านบาท ประกอบด้วย หนี้สินรวม จำนวน 2,143,448 ล้านบาท หรือร้อยละ 93.10 และส่วนของเจ้าของ 158,786 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.90 โดยมีรายละเอียดโครงสร้างของหนี้สิน ประกอบด้วย เงินรับฝาก จำนวน 1,887,751 ล้านบาท หรือร้อยละ 82.00 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน ตราสารหนี้และเงินกู้ยืม และหนี้สินอื่น จำนวน 139,603 51,000 และ 65,094 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.06 2.21 และ 2.83 ตามลำดับ

2.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,302,234 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 40,114 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.77 จากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลและการจ่ายสินเชื่อเพิ่มเป็นหลัก โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล จำนวน 636,161 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 41,954 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.06 จากการสำรองจ่ายเงินเพิ่มเติม เพื่อขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาลผ่านโครงการสำคัญ อาทิ โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2566/67 โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 3 และโครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ในขณะที่ ธนาคารได้รับจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 และ 2566 เพื่อจ่ายชำระเงินในส่วนที่สำรองจ่ายแทนรัฐบาล อาทิ โครงการรับจำนำผลิตผล โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี และการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2560/61 และ 2561/62 โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2563/64 และ 2564/65 และโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 และ 2564/65

หน่วย : ล้านบาท

เกษตรกร
และบุคคลทั่วไป
1,066,549
63.17%

ผู้ประกอบการ
นิติบุคคล
233,905
13.85%

อื่น ๆ
7,554
0.45%

ลูกค้าผู้ลงทะเบียน
เพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ
380,298
22.53%

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อ จำนวน 1,688,306 ล้านบาท มีสัดส่วนเงินให้สินเชื่อลูกค้ากลุ่มเกษตรกรและบุคคลทั่วไป (S2) กลุ่มผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (S1) ลูกค้ากลุ่มผู้ประกอบการนิติบุคคล (S3) และกลุ่มอื่น ๆ เป็นร้อยละ 63.17 22.53 13.85 และ 0.45 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบปีก่อน เงินให้สินเชื่อเพิ่มขึ้น จำนวน 51,500 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.15 โดยหลักเป็นการจ่ายสินเชื่อเพิ่มให้แก่ลูกค้ากลุ่มผู้ประกอบการ นิติบุคคล และเกษตรกรรายย่อย

ทั้งนี้ เมื่อรวมเงินให้สินเชื่อ ดอกเบี้ยค้างรับและหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,225,925 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 7,617 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.63

2.2 คุณภาพสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีเงินให้สินเชื่อรวม จำนวน 1,688,306 ล้านบาท เป็นเงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล จำนวน 1,680,752 ล้านบาท เมื่อหักรายได้ตัดบัญชีคงเหลือ จำนวน 1,680,745 ล้านบาท ที่เหลือเป็นเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐและสินเชื่ออื่น ๆ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต้นเงินกู้คงเหลือและการกันเงินสำรองของเงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล ดังนี้

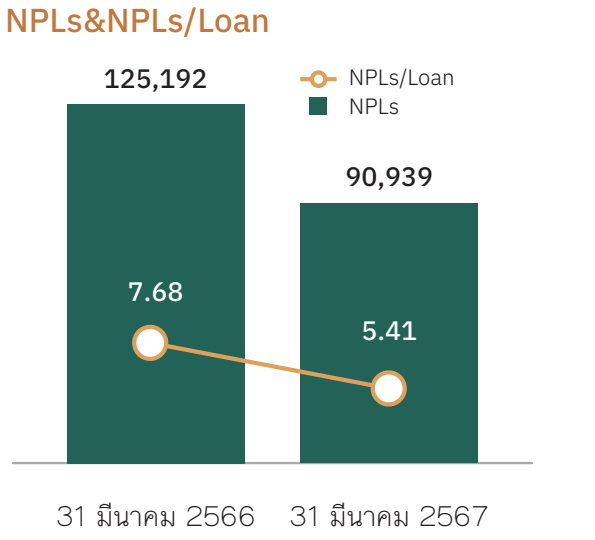
หน่วย : ล้านบาท

รายการ	อัตราร้อยละค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	31 มีนาคม 2567		31 มีนาคม 2566	
		เงินให้สินเชื่อหลังหักรายได้ตัดบัญชี	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	เงินให้สินเชื่อหลังหักรายได้ตัดบัญชี	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.					
เชิงปริมาณ					
• จัดชั้นปกติ	1	1,565,146	15,651	1,484,036	14,840
• จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	2	24,660	493	20,274	405
• จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	100	21,686	21,686	12,660	12,660
• จัดชั้นสงสัย	100	7,991	7,991	37,604	37,604
• จัดชั้นสงสัยจะสูญ	100	61,262	61,262	74,928	74,928
รวม		**1,680,745**	**107,083**	**1,629,502**	**140,437**
เชิงคุณภาพ			**381,439**		**305,006**
รวมทั้งสิ้น			**488,522**		**445,443**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้อยคุณภาพ (Non-Performing Loans : NPLs) จำนวน 90,939 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs ร้อยละ 5.41 ลดลงจากปีก่อน จำนวน 34,253 ล้านบาท เป็นผลมาจากการควบคุม NPLs ไหลเข้าและไหลออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ยังคงให้ความสำคัญกับการกันสำรองเชิงคุณภาพ โดยในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. กันสำรองสำหรับเงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล ประกอบด้วย เชิงปริมาณ จำนวน 107,083 ล้านบาท และเชิงคุณภาพ 381,439 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 488,522 ล้านบาท เมื่อรวมกับการกันสำรองสินเชื่ออื่น ๆ แล้ว กันสำรองทั้งสิ้นจำนวน 488,633 ล้านบาท คิดเป็นอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อด้อยคุณภาพ (Allowance to NPLs) ร้อยละ 537.32

หน่วย : ล้านบาท



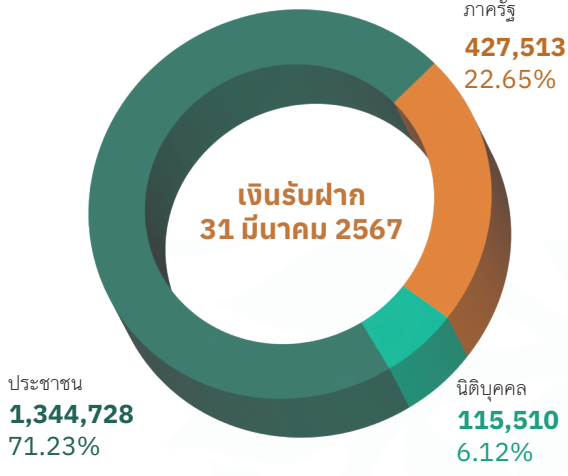
2.3 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีหนี้สินรวม จำนวน 2,143,448 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 35,426 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.68 หลักจากเงินรับฝากเพิ่มขึ้น ถึงแม้จะชำระคืนเงินกู้ยืมที่ครบกำหนด ชำระคืนตั๋วสัญญาใช้เงิน (P/N) และปรับลดปริมาณธุรกรรมซื้อคืนภาคเอกชน (Private Repo) จากการทำหน้าที่ Primary Dealer (PD) ส่งผลให้รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินด้านหนี้สินลดลง โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

เงินรับฝาก

เงินรับฝาก จำนวน 1,887,751 ล้านบาท มีสัดส่วนเงินรับฝากภาคประชาชน ภาครัฐ และนิติบุคคล เป็นร้อยละ 71.23 22.65 และ 6.12 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เงินรับฝากเพิ่มขึ้นจำนวน 58,292 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.19 โดยหลักจากการรับเงินฝากดอกเบี้ยพิเศษและสลาก ธ.ก.ส. ชุดถุงทอง ทดแทนการถอนเงินฝากออมทรัพย์ของภาคประชาชน กอปรกับการเปลี่ยนรูปแบบเงื่อนไขการจ่ายผลตอบแทนของผลิตภัณฑ์เงินฝากออมทรัพย์ทวีโชคที่ยุติการรับฝากและออกผลิตภัณฑ์ทดแทนในรูปแบบเงินฝากอัตราดอกเบี้ยขั้นบันได (Tier Rate) และสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส. ชุดมั่งมีทวีโชค ส่งผลให้มีสัดส่วนเงินรับฝากต้นทุนต่ำ (Current and Saving Account : CASA) อยู่ที่ร้อยละ 51.80 ต่ำกว่าปีก่อนที่ร้อยละ 59.16 โดยมีรายละเอียดของเงินรับฝากแยกตามประเภท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : ล้านบาท

ประเภทเงินรับฝาก	31 มีนาคม 2567		31 มีนาคม 2566		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวน	สัดส่วน (%)	จำนวน	สัดส่วน (%)	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
กระแสรายวัน	1,877	0.10	4,482	0.24	(2,605)	(58.12)
ออมทรัพย์	976,129	51.70	1,077,937	58.92	(101,808)	(9.44)
ออมทรัพย์พิเศษ	275,315	14.59	175,695	9.61	99,620	56.70
สลากออมทรัพย์	462,146	24.48	384,163	21.00	77,983	20.30
ประจำ	172,284	9.13	187,182	10.23	(14,898)	(7.96)
รวมทั้งสิ้น	**1,887,751**	**100.00**	**1,829,459**	**100.00**	**58,292**	**3.19**
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก (L/D Ratio) (%)	**89.43**		**89.47**			
เงินรับฝากต้นทุนต่ำ (CASA) (%)	**51.80**		**59.16**			

2.4 ส่วนของเจ้าของ

ส่วนของเจ้าของ จำนวน 158,786 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 4,688 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.04 โดยหลักจากผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2566 ที่มีกำไรสุทธิ จำนวน 9,722 ล้านบาท ในขณะที่ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2565 เพื่อจ่ายปันผลหุ้นสามัญ 6,052 ล้านบาท

3. การดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย

3.1 การดำรงเงินกองทุนและอัตราเงินกองทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนชั้นที่ 1 จำนวน 149,073 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จำนวน 15,718 ล้านบาท รวมเป็นเงินกองทุนทั้งสิ้น 164,791 ล้านบาท ขณะที่มีสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,292,841 ล้านบาท ส่งผลให้อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 และอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงตามเกณฑ์ Basel II คิดเป็นร้อยละ 11.53 และ 12.75 ตามลำดับ สูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดที่ร้อยละ 8.50 และเงื่อนไขเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องมีอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น มีความมั่นคงเพียงพอต่อการขยายธุรกิจ

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินกองทุนทั้งสิ้น	164,791	160,793
• เงินกองทุนชั้นที่ 1	149,073	145,888
• เงินกองทุนชั้นที่ 2	15,718	14,905
สินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	1,292,841	1,265,701
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (%)	12.75	12.70
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 (%)	11.53	11.53

3.2 การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์สภาพคล่อง ซึ่งประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินสดที่ศูนย์เงินสด เงินฝากที่ธนาคารแห่งประเทศไทยและหลักทรัพย์ที่ปราศจากภาระผูกพันรวม จำนวน 280,055 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง ร้อยละ 14.83 เกินกว่าที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

4. การดำเนินงานตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA)

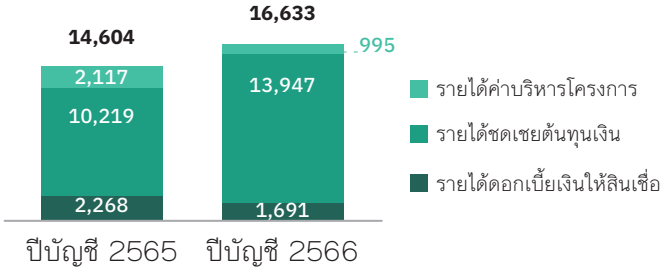
ธ.ก.ส. แสดงบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) แยกจากธุรกรรมปกติในงบการเงินรวม ตามหลักเกณฑ์และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) เป็นโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 มีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีโครงการธุรกรรมนโยบายรัฐจำนวน 127 โครงการ ลดลงจากปีก่อนที่จำนวน 133 โครงการ เป็นโครงการที่สิ้นสุดในปี 17 โครงการ และเป็นโครงการช่วยเหลือเกษตรกรใหม่ในปี 11 โครงการ อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตข้าว ผ่านโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ดำเนินโครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี เพื่อรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตร ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการดำเนินโครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5

4.1 ผลการดำเนินงาน PSA

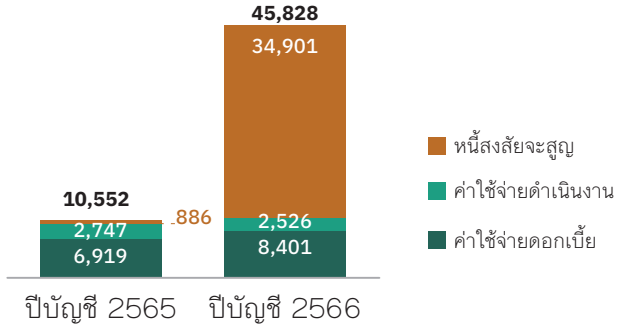
โครงสร้างของรายได้

หน่วย : ล้านบาท



โครงสร้างของค่าใช้จ่าย

หน่วย : ล้านบาท



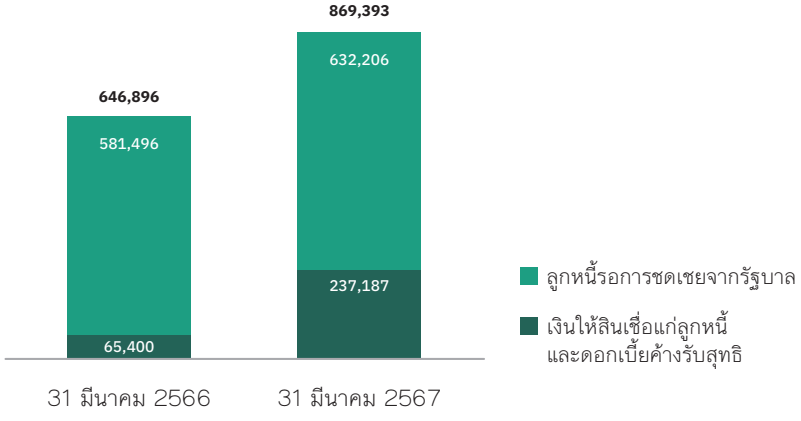
ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2566 ขาดทุนสุทธิ จำนวน 29,195 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการการกันสำรองเชิงคุณภาพ อย่างไรก็ตาม ธนาคารยังคงมีรายได้เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 2,029 ล้านบาท เป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้ชดเชยต้นทุนเงินของการสำรองจ่ายเงินแทนรัฐบาลจากอัตราต้นทุนทางการเงินที่ปรับสูงขึ้น

4.2 ฐานะการเงิน PSA

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) มีสินทรัพย์รวม จำนวน 869,393 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 222,497 ล้านบาท หรือร้อยละ 34.39 หลักจากลูกค้าเข้าร่วมมาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาลที่โอนย้ายจากธุรกรรมปกติของธนาคารไปธุรกรรมนโยบายรัฐ และการสำรองจ่ายเงินสำหรับการดำเนินโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว และโครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67

ฐานะการเงิน PSA

หน่วย : ล้านบาท



อันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร

บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวของ ธ.ก.ส. ที่ระดับสูงสุด “AAA (tha)” แนวโน้มอันดับเครดิต Stable และระยะสั้นที่ระดับ “F1+ (tha)” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มั่นคง และมีเสถียรภาพ เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่มีการบริหารจัดการทางการเงินที่ดี และมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนนโยบายรัฐ และพัฒนาภาคเกษตรกรรมได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

ในการจัดอันดับเครดิตของ ธ.ก.ส. นั้น บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ฯ ระบุว่า ด้วยสถานะทางกฎหมายของ ธ.ก.ส. ซึ่งเป็นธนาคารเฉพาะกิจของรัฐ มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ มีสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 99.80 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธานคณะกรรมการ ธ.ก.ส. บริหารงานร่วมกับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานรัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี จึงมีความเป็นไปได้สูงที่รัฐบาลจะให้การสนับสนุนเป็นพิเศษนอกเหนือจากการดำเนินงานตามปกติแก่ ธ.ก.ส. ได้อย่างทันท่วงทีในกรณีที่มีความจำเป็น อาทิ การเพิ่มทุนและการค้ำประกันเงินกู้ยืม นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นธนาคารที่มีบทบาทในเชิงนโยบายที่สำคัญต่อรัฐบาล อันเป็นบทบาทเฉพาะตัวที่มีความเกี่ยวข้องกับภาคเกษตรและการพัฒนาชนบท ซึ่งธนาคารมีความชำนาญและทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวได้เป็นอย่างดีในการให้ความช่วยเหลือสนับสนุนประชากรกลุ่มใหญ่และให้การสนับสนุนโดยตรงแก่โครงการรัฐที่ได้รับการอนุมัติจากรัฐบาล ผ่านสินเชื่อและลูกหนี้ที่เป็นธุรกรรมนโยบายรัฐ ซึ่งธนาคารสามารถขอรับการชดเชยความเสียหายได้ การจัดอันดับเครดิตนี้ยังสะท้อนให้เห็นถึงเสถียรภาพทางเครดิต ประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีในการจัดการทางการเงิน และขับเคลื่อนภารกิจเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในฐานะสถาบันการเงินที่สนับสนุนเงินทุนและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรของไทยไปสู่ความยั่งยืน

อันดับความน่าเชื่อถือ	2564	2565	2566
อันดับความน่าเชื่อถือระยะยาวภายในประเทศ	AAA (tha)	AAA (tha)	AAA (tha)
อันดับความน่าเชื่อถือระยะสั้นภายในประเทศ	F1+ (tha)	F1+ (tha)	F1+ (tha)
แนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือ	Stable	Stable	Stable

ทิศทางการดำเนินงาน ปีบัญชี 2567

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions : SODs)

กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนงานรายปีและแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวมและรายสาขา เพื่อให้เกิดการพัฒนารัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้นำไปปฏิบัติและประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวม

"รัฐวิสาหกิจมีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสามารถเร่งการลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และมีความแข็งแกร่งทางการเงิน โดยเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้"

2) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน

"เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาในการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส และยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการทางการเงิน"

3) แนวนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (ปี 2564 - 2568)

สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions : SFIs) มีบทบาทเติมเต็มช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน เป็นเครื่องมือในการดำเนินนโยบายกึ่งการคลังของรัฐ และมีพันธกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและผู้ประกอบการเฉพาะกลุ่ม แนวนโยบายที่กำหนดทิศทางการดำเนินงานของ SFIs ที่จะเกิดขึ้นต่อไป โดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอกและสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป จุดเด่น และข้อจำกัดต่าง ๆ ของ SFIs ประกอบกับการประยุกต์ใช้หลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้ SFIs มีแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่เหมาะสม สามารถรองรับกระแสโลก ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจต่าง ๆ และได้ทำหน้าที่การเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างเต็มที่ สามารถสรุปเป็นกรอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจระยะ 5 ปี (ปี 2564 - 2568) โดยประกอบด้วยหลักการ ดังนี้

แนวนโยบายของ SFIs	แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.
1. Finance for All SFIs ควรมุ่งเน้นการเติมเต็มช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน และขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินให้ครอบคลุม (Financial Inclusion) ทั้งนี้ SFIs ควรพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับปัญหา ความเสี่ยง และลักษณะช่องว่างของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Access) ผ่านช่องทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เช่น แพลตฟอร์มออนไลน์เทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) ตัวแทนสถาบันการเงิน (Banking Agent) เครือข่ายพันธมิตร เป็นต้น	1. Finance for All - ขยายบทบาทการเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาภาคการเกษตร 1) เพิ่มบทบาทการให้สินเชื่อ เพื่อการพัฒนาชุมชน สนับสนุนแหล่งเงินทุนให้กับผู้มีรายได้น้อย เกษตรกรทั่วไปและผู้ประกอบการเกษตร รวมทั้งเกษตรกรรุ่นใหม่และทายาทเกษตรกร และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยที่ไม่มีหลักประกันได้เข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ 2) พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร การลงทุนในอาชีพเกษตรกรรม การพัฒนายกระดับอาชีพเกษตรกรรมและเกี่ยวเนื่อง หรือผลิตภัณฑ์และบริการที่สอดคล้องกับรอบฤดูกาลผลิต เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่คุณค่าทางการเกษตร 3) พัฒนาช่องทางการให้บริการ รองรับความต้องการที่หลากหลาย ผ่านการให้บริการของเครือข่ายสาขาทั่วประเทศ เพื่อเชื่อมโยงการให้บริการทางการเงินของภาคการเกษตรและชนบทตลอดห่วงโซ่คุณค่า พร้อมพัฒนาช่องทางดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและพฤติกรรมของผู้บริโภค และเกษตรกรรุ่นใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว 4) เพิ่มบทบาทการให้บริการอื่นที่นอกเหนือจากผลิตภัณฑ์ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรโดยการเชื่อมโยงกับเครือข่ายและการตลาด อาทิ สหกรณ์ สกต. เกษตรกรรุ่นใหม่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ
2. Literacy for All SFIs ควรมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพลูกหนี้ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงความรู้ทางการเงินและทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) ความรู้ในการประกอบอาชีพและการดำเนินธุรกิจ (Digital Literacy) ทั้งนี้ SFIs อาจดำเนินการร่วมกับพันธมิตรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและเน้นประสิทธิภาพของโครงการอย่างชัดเจน สำหรับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะทางการเงิน SFIs ควรให้ความสำคัญกับการเพิ่มความแข็งแกร่งทางการเงินของลูกหนี้ให้สามารถใช้ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินได้อย่างมีคุณภาพ และมุ่งเสริมพื้นฐานทางการเงินของกลุ่มผู้ที่ยังไม่เข้าถึงบริการทางการเงินให้มีปัจจัยที่ช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินได้ในอนาคต	2. Literacy for All - ยกระดับศักยภาพเกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตร 1) สนับสนุนความรู้ด้านการเงิน (Financial Literacy) ให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรโดยสนับสนุนองค์ความรู้ในการจัดทำบัญชีครัวเรือน แผนธุรกิจ แผนการใช้เงินทุน รวมทั้งปลูกฝังวินัยการออมผ่านโครงการสำคัญต่าง ๆ อาทิ โครงการโรงเรียนธนาคาร กองทุนทวีสุข เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต ฌาปนกิจสงเคราะห์ เป็นต้น 2) สนับสนุนความรู้ในการประกอบอาชีพ การดำเนินธุรกิจหรือความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพของเกษตรกรและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยการอบรมให้ความรู้และฝึกฝน ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ อาทิ ศูนย์เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร เพจเฟซบุ๊ก BAAC SME & Startup เว็บไซต์แผ่นดินทอง เครือข่ายสถาบัน การศึกษา เป็นต้น

แนวนโยบายของ SFIs	แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.
3. Responsibility for All SFIs SFIs ควรดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Accountability) ยึดหลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ส่งเสริมให้องค์กรมีความมั่นคง พร้อมสนองนโยบายของรัฐได้อย่างเต็มที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม ทั้งนี้ SFIs ควรสามารถปรับการดำเนินงานบนบริบทสังคมที่มีความไม่แน่นอนให้ได้ (Resilient) และลงมือปฏิบัติอย่างรวดเร็ว (Agile) เพื่อเร่งตอบสนองต่อสภาพตลาดและพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนไป (Responsive) ในขณะเดียวกัน ควรให้ความสำคัญกับการสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กร เช่น ความมั่นคงของฐานะทางการเงิน ความเชี่ยวชาญของบุคลากร หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	**3. Responsibility for All SFIs - เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วนและสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน** 1) ให้ความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ Market Conduct 2) ให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance) คำนึงถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครอบคลุมทุกมิติ 3) ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้ความสามารถพิเศษขององค์กร และมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม รวมทั้งให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม 5) พัฒนาขีดความสามารถและองค์ความรู้ของบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกค้า ตลอดจนดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม 6) คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการการทำงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานปีบัญชี 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินทรัพย์ และรายได้อย่างสมดุล มุ่งเน้นการสร้างโอกาสการเติบโตทางธุรกิจ ขยายฐานลูกค้าใหม่ พร้อมทั้งบริหารจัดการรายได้และสภาพคล่องให้สมดุล

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่อตามศักยภาพลูกค้า พร้อมทั้งยกระดับการกำกับติดตามเพื่อป้องกันหนี้เสียอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนา สร้างความสัมพันธ์ เพื่อเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก มุ่งเน้นการพัฒนาและฟื้นฟูขีดความสามารถของลูกค้า เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน พร้อมทั้งสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าตลอดห่วงโซ่

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มุ่งเน้นการยกระดับการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกระบวนการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรและบริหารอัตรากำลังรองรับทิศทางองค์กร เพิ่มบริการบน Mobile Application ครอบคลุมบริบทธนาคารและเทียบเท่าคู่เทียบ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

สร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจแก่องค์กรและลูกค้าด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการยกระดับนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและลูกค้า

การขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ปีบัญชี 2567

แกนกลางการเกษตร (Essence of Agriculture)

ก้าวสู่ยุคใหม่อย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์ของธนาคาร
โดยใช้จุดแข็งของ ธ.ก.ส. คือ "คนของเรารักลูกค้า" ผ่าน 4 แนวทาง

1. สนับสนุนเงินทุนเพื่อการเกษตร (Funding)
- สินเชื่อรายใหญ่ สหกรณ์ และลูกค้า New Gen
- สินเชื่อเพื่อความยั่งยืน

2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี (Technology)
- ระบบงาน LPS
- ระบบงาน End to End Process
- BAAC Mobile
- Digital Lending

Essence of Agriculture
แกนกลางการเกษตร

3. พัฒนาตลาดและองค์ความรู้ (Knowledge & Marketing)
- Branch Outlet
- บริษัทร่วมทุนเชื่อมโยงสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่
- เชื่อมโยงหัวขบวนกับลูกค้าพักชำระหนี้

4. ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ (Added Value)
- ร่วมมือเครือข่ายวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์
- นวัตกรรมการผลิต แปรรูป และบรรจุภัณฑ์

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
ที่ 172/2567

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงมุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เสริมสร้างให้ ธ.ก.ส. มีการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

1) ยึดถือและดำเนินงานตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติกฎเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสียหายในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุด เคารพในสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้โอกาสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม
3) ดูแล ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง รวมทั้งมีการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการสรรหาพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
4) ธ.ก.ส. คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
5) ธ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงินและไม่ใช่การเงิน รวมทั้งปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ โปร่งใส ทันเวลา เชื่อถือได้ และเท่าเทียมกัน
6) ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

7) กรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธ.ก.ส. สอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและทบทวน เพื่อให้พนักงานและผู้ช่วยพนักงานยึดถือและปฏิบัติตาม ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส.
8) กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านธรรมาภิบาลให้คณะกรรมการ/อนุกรรมการ ทราบเป็นรายไตรมาส

ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน

ธ.ก.ส. เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดย ธ.ก.ส. มีผลประเมินที่ 96.45 คะแนน สูงกว่าปีก่อน 1.12 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมินระดับ “ผ่าน” ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต 100 คะแนน ซึ่งเป็นผลมาจากมาตรฐานการบริหารจัดการและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถขององค์กร และบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล
1. สื่อสารและจัดกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลแก่พนักงาน

1) ธ.ก.ส. ส่งเสริมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ในปีบัญชี 2566 สื่อสารเรื่องธรรมาภิบาล ในการประชุมพนักงาน และรายงานสื่อสารด้านธรรมาภิบาลผ่านระบบอินทราเน็ตของธนาคาร จำนวน 12,168 ครั้ง

2) งานวัฒนธรรม ธ.ก.ส. จัดขึ้นวันที่ 22 มีนาคมของทุกปี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจารย์จำเนียร สาระนาค ผู้เป็นต้นแบบธรรมาภิบาลจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมองค์กร (SPARK) วัฒนธรรมองค์กร (HEART) การให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) และ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) รวมถึงให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งในส่วนของสำนักงานใหญ่มีกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ บูธนิทรรศการ กิจกรรมต้นไม้อุดมการณ์ และสื่อความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากร ผ่าน VDO on Demand เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญ ยึดถือ และปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างครบถ้วนและยั่งยืน

2. สื่อสารและร่วมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

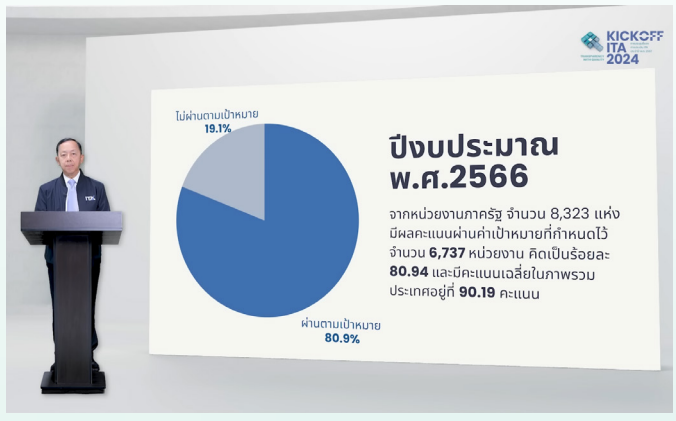
1) ธ.ก.ส. จัดกิจกรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 653 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 56,882 คน เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีกับส่วนงานภายนอก สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงของลูกค้า เปิดเผยช่องทางในการติดต่อรับเรื่องร้องเรียน และการรายงานการกระทำที่ไม่ถูกต้อง มีกระบวนการรับฟังเสียงและติดตามข้อร้องเรียนให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการร้อยละ 100

3. ส่งเสริมความรู้ธรรมาภิบาลให้พนักงาน

1) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 เข้าร่วมรับฟังงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมทั้งตระหนักถึงผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

2) ได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี 2565 จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่สะท้อนถึงการเป็นองค์กรต้นแบบที่มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคมหรือมาตรการสนับสนุนความดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงมีการส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่เหมาะสมและการแสดงออกถึงวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง เมื่อวันศุกร์ที่ 1 กันยายน 2566 ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

3) เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 เข้าร่วมรับชมการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



4) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับใช้และพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

5) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ 1) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ณ โรงแรม ดิ เอมเมอรัลด์

6) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการส่งเสริมบรรษัทภิบาลแก่คู่สัญญาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้โครงการพัฒนาและส่งเสริมบรรษัทคู่สัญญาหน่วยงานของรัฐ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ณ โรงแรม ดิ เอมเมอรัลด์

7) จัดกิจกรรม “คิดได้ คิดดี มีรางวัล” ทดสอบความรู้ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 124 คน คิดเป็นร้อยละ 14.6 สำนักงานใหญ่ 61 คน และภูมิภาค 63 คน ผลการรับรู้จากการทดสอบ ร้อยละ 85.60 โดยมีผู้ที่ได้ร้อยละ 100 คิดเป็นร้อยละ 53.23
8) ผลการประเมินความรู้พนักงานและผู้ช่วยพนักงาน คิดเป็นร้อยละ 96.26 มีผู้เข้าร่วมประเมิน จำนวน 3,556 คน คิดเป็นร้อยละ 17.61 ของพนักงาน แบ่งเป็นสำนักงานใหญ่ จำนวน 500 คน และภูมิภาค จำนวน 3,056 คน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2566

ในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนด ธ.ก.ส. มุ่งเน้นในการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ

ธ.ก.ส. มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามแนวนโยบายของผู้ถือหุ้น/ภาครัฐ (Statement of Direction : SOD) สอดคล้องตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดย ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

1) ธ.ก.ส. มีการรายงานผลและกำหนดความสม่ำเสมอของการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความยั่งยืนขององค์กร
2) คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ มอบหมายส่วนงานภายใน ธนาคาร เพื่อรับผิดชอบการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ
3) ธ.ก.ส. มีการทำบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) แสดงรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมนโยบายภาครัฐไว้เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินของ ธ.ก.ส. โดยเปิดเผยรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐไว้เป็นรายการแยกต่างหากในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและรายงานต่อผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างน้อยปีละครั้ง
4) ธ.ก.ส. มีระบบการรายงานผลและกระบวนการนำส่งรายงานหรือข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ สามารถติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลได้
5) ธ.ก.ส. มีการรายงานผลการดำเนินงาน การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีประจำปี และนำเสนอแผนการดำเนินงานในปีบัญชีถัดไป ต่อผู้ถือหุ้นในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประจำปี และ/หรือเปิดเผยในรายงานประจำปี

หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาดูแลให้เรื่องสำคัญทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้ ผ่านการพิจารณาของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้งภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี เป็นไปตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509

ในการจัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คำนึงถึงความสะดวกและความปลอดภัยในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น โดยในปี 2566 ธ.ก.ส. ได้จัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 58 ประจำปีบัญชี 2565 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องวายุภักษ์แกรนด์บอลรูม โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ อาคารศูนย์ประชุมศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร อีกทั้ง ธ.ก.ส. ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมฯ ไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมอย่างชัดเจน เช่น การงดจัดนิทรรศการ งดแจกของชำร่วย งดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มในที่ประชุม สวมใส่หน้ากากอนามัยในระหว่างการประชุม การจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ไม่เกิน 300 คน เพื่อมิให้สถานที่ประชุมเกิดความแออัด การพิจารณามอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระหรือเลขานุการธนาคาร หรือผู้ถือหุ้นท่านอื่นเพื่อใช้สิทธิตามกฎหมายในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้มอบฉันทะ เป็นต้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดทำหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยข้อมูล อาทิ วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น วาระการประชุมเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ แบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน โดยในแต่ละวาระการประชุมมีการระบุถึงวัตถุประสงค์และเหตุผล ความเห็นคณะกรรมการ รวมทั้งได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุม ซึ่ง ธ.ก.ส. นำส่งหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อในทะเบียนหุ้นทางระบบไปรษณีย์ตอบรับ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566 ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 9 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์มติชนรายวัน ฉบับวันที่ 19 - 20 มิถุนายน 2566 ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 9 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ธนาคารเผยแพร่การบอกกล่าวเชิญประชุมทางระบบ Internet และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามหรือประเด็นข้อเสนอแนะได้ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน - 25 มิถุนายน 2566 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Call Center หมายเลขโทรศัพท์ 0-2555-0555 หรือเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ช่องทางรับฟังความคิดเห็น” เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ ธ.ก.ส. ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม ผู้รับมอบฉันทะมีสิทธิตามที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติได้ ซึ่งนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป

การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. กำหนดให้การเข้าร่วมการประชุมฯ ของผู้บริหารระดับสูงเป็นไปตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ASEAN CG Scorecard และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติ ซึ่งกำหนดให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูงสุดของ ธ.ก.ส. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่จะติดภารกิจที่สำคัญและจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการธนาคารต่อผู้ถือหุ้นในการประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ ธ.ก.ส. จะทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม และมีผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งในการประชุมฯ ครั้งที่ 58 ประจำปีบัญชี 2565 มีคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 73.33 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด โดยประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการธนาคารชี้แจงรายละเอียดการประชุม รูปแบบการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงอย่างชัดเจน และในทุกวาระการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถามแสดงความคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระหรือเกี่ยวกับธนาคารได้โดยอิสระ เมื่อผู้ถือหุ้นมีข้อซักถามหรือให้ข้อเสนอแนะในที่ประชุม ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไมโครโฟนให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. จะพิจารณาตอบคำถามและบันทึกการตอบคำถามไว้ในรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 58 ประจำปีบัญชี 2565 ตามความเหมาะสม สำหรับคำถามที่ไม่ได้ตอบในที่ประชุม ธ.ก.ส. รับไปพิจารณาดำเนินการและส่งให้ผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคลแล้ว นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม เพื่อให้การประชุม การลงทะเบียน และการตรวจนับคะแนนเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เพื่อให้การดำเนินการประชุมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียง โดยได้จัดพิมพ์ล่วงหน้าไว้ในแบบลงทะเบียน ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับในขั้นตอนการลงทะเบียนก่อนเข้าประชุม เพื่อให้การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมเกิดความคล่องตัว รวมทั้งในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ ประธานในที่ประชุมสามารถ

แจ้งผลคะแนนเสียงจากการลงมติที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสียได้อย่างรวดเร็ว

การเปิดเผยมติและการจัดทำรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับให้มีการเปิดเผยมติการประชุมฯ และผลการลงคะแนนเสียงในวันทำการถัดจากวันประชุมฯ ผ่านเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และ “มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง”

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับการจัดทำรายงานการประชุมฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก โดยมอบหมายให้เลขานุการของที่ประชุมทำการบันทึกรายงานการประชุมฯ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ระเบียบวาระการประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง วิธีการและขั้นตอนการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น มติที่ประชุม ผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ จำแนกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม และจากกระดาษข้อซักถามของผู้ถือหุ้น คำชี้แจงความเห็นของที่ประชุม รายชื่อและตำแหน่งของกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ที่เข้าประชุม รายชื่อและตำแหน่งของผู้แทนส่วนราชการที่เข้าร่วมสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม แล้วจัดทำรายงานการประชุมฯ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ จากนั้น จึงจัดส่งรายงานการประชุมฯ ฉบับสมบูรณ์ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ พร้อมกับการเผยแพร่รายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบอีกครั้งพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมครั้งใหม่เป็นประจำทุกปี

หมวด 3 คณะกรรมการ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 14 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นกรรมการและเลขานุการ

สำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอย่างน้อยต้องมีผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ส่วนงานละ 1 คน ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย และสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระจะแต่งตั้งให้เป็นรองประธานกรรมการหรือกรรมการอีกก็ได้ เมื่อรองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นรองประธานกรรมการหรือกรรมการแทน ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนี้ให้อยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ประธานกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรได้ทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของ ธ.ก.ส. เกษตรกร ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการผลักดันศักยภาพและความสามารถของกรรมการและฝ่ายจัดการ ส่งผลให้แผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ทั้งระยะสั้นและระยะยาวประสบความสำเร็จ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการมุ่งเน้นนโยบายที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมีบทบาทหน้าที่สรุปได้ ดังนี้

1) ดูแลภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และแผนวิสาหกิจของ ธ.ก.ส. รวมถึงการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น เพื่อให้การดำเนินการ

ประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และกำหนดวาระการประชุมร่วมกับเลขานุการให้บรรจุเรื่องสำคัญเป็นวาระการประชุม

3) กระตุ้นให้กรรมการแสดงความคิดเห็น โดยมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม ดูแลให้กรรมการ ธ.ก.ส. ทุกท่านได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพ
4) สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่
5) กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินตนเองมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ
6) กำหนดให้มีระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง
7) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และมอบหมายให้ดูแลการประชุมฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง
8) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการให้มีความเหมาะสม กำกับให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของธนาคาร อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

1) การออกข้อบังคับว่าด้วยหุ้นของธนาคาร
2) การออกข้อบังคับว่าด้วยการค้ำประกันเงินกู้ตามมาตรา 10 (2)
3) การออกข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้จัดการให้แก่พนักงานของธนาคารตามมาตรา 23
4) การออกข้อบังคับว่าด้วยการให้เงินกู้ตามมาตรา 31
5) การออกข้อบังคับว่าด้วยการขายหรือขายลดช่วงตั๋วเงินแก่สถาบันการเงินต่าง ๆ ตามมาตรา 33
6) การออกข้อบังคับกำหนดอัตราตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่ารับรอง และเงินเพิ่มอย่างอื่น สำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร
7) การออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนเงินเดือน การถอดถอน วินัย การสอบสวน และการลงโทษ สำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร
8) การออกข้อบังคับว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นผู้จัดการ พนักงาน หรือลูกจ้างของธนาคาร และครอบครัวของบุคคลดังกล่าว
9) การตั้งสาขาหรือตัวแทนของธนาคาร
10) การออกข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่น ๆ ของธนาคาร

ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการต่าง ๆ เพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งผู้จัดการและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้จัดการ ด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และให้ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. หรือตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด และกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และการปฏิบัติงานของพนักงาน ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย หรือข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 5 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

การสรรหากรรมการ ธ.ก.ส.

มีกรอบแนวทางในการแต่งตั้งรองประธานกรรมการและกรรมการ ธ.ก.ส. ทั้งคณะ ตามแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยจำแนกตามลักษณะขององค์ประกอบและที่มาตามที่กฎหมายกำหนด จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนส่วนงาน หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทน

1) ผู้แทนกระทรวงการคลัง
2) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3) ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
4) ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
5) ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ 2 ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการคัดเลือกจากผู้แทนสหกรณ์ที่มีจำนวนการถือหุ้น ธ.ก.ส. สูงสุด 10 สหกรณ์แรก โดยใช้หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้แทนฯ ตามกรอบมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

กลุ่มที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ดังนี้

1) การกำหนดสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เป็นการดำเนินการ โดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และ สคร. ร่วมกันพิจารณากำหนด Skill Matrix ของกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดย สคร. ได้กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจต้องมี Skill Matrix หลัก 4 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ธ.ก.ส. กำหนด Skill Matrix ที่จำเป็น 8 ด้าน ประกอบด้วย เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร การบริหารความเสี่ยง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน และนวัตกรรม
2) การสรรหาและเสนอชื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อจากกระทรวงเจ้าสังกัดให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณา โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ ความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับ Skill Matrix และต้องพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจ (ภาคธุรกิจหมายถึงภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น
3) การพิจารณาคัดเลือกคณะอนุกรรมการกลั่นกรองรัฐวิสาหกิจ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ (เฉพาะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ)
4) การเห็นชอบรายชื่อ เมื่อประธานคณะอนุกรรมการกลั่นกรองรัฐวิสาหกิจ ให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งแล้ว ให้กระทรวงการคลังดำเนินการต่อไป

รายนามคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	Director's Pool	ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix)
1. นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ		เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ
2. นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนาเกษตร
3. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ	✓	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
4. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ	✓	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
5. นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ	✓	เศรษฐศาสตร์ เกษตร CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน
6. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนาเกษตร
7. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ	✓	กลยุทธ์การวางแผนพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ		การเงิน บัญชี การบริหารความเสี่ยง
9. นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ		บริหารธุรกิจ เกษตร
10. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ		เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ นวัตกรรม
11. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ	✓	กฎหมาย
12. นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ	✓	การเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 4 กันยายน 2566
2	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2566
3	นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 5 กันยายน 2566
4	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
5	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566
6	นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567
7	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2567

2) คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรอง กำกับดูแลงานตามภารกิจของ ธ.ก.ส. และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ พิจารณาจากกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวนโยบาย ภารกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

สำหรับปีบัญชี 2566 มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง จำนวน 14 คณะ จำแนกเป็นคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ จำนวน 5 คณะ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส. จำนวน 4 คณะ และคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ จำนวน 5 คณะ ดังนี้

แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบ	แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส.	แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ
1. คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	1. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	1. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
2. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	2. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	2. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
3. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	3. คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัย และพัฒนา	3. คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
4. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	4. คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	4. คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		5. คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตามโครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA)

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2) นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3) นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ	1 เมษายน 2566	29 กุมภาพันธ์ 2567
นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ	29 มีนาคม 2567	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2) สอบทานให้ธนาคาร มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ นโยบายการบัญชีและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเหตุผลของการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ทั้ง 8 ด้าน และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment Social and Governance : ESG) รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับดูแลได้ให้ไว้กับธนาคาร
3) สอบทานการดำเนินงานของธนาคารให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรีประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของธนาคาร
4) สอบทานให้ธนาคารมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดีและพิจารณาความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบ
5) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของธนาคาร
6) พิจารณาอนุมัติกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ แผนการตรวจสอบ การเปลี่ยนแปลง แผนการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญ และแบบประเมินตนเองของสายงานตรวจสอบ
7) สอบทานโครงสร้าง ความเพียงพอของทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่นของสายงานตรวจสอบ เช่น เครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบ การฝึกอบรมของผู้ตรวจสอบภายในให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินธุรกิจของธนาคารเพื่อให้การปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินงานของธนาคารให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
8) แสดงความคิดเห็นต่อคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (CAE) และหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)
9) เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในโดยให้ผู้จัดการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณา
10) มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารอย่างเป็นระบบ
11) ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
12) พิจารณาให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
13) รับทราบประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ปัญหาอุปสรรค และความคืบหน้าแผนการปรับปรุงแก้ไขข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยรายงานผลการตรวจสอบและกระดาษทำการให้แก่บุคคลภายนอกในรายงานประจำปี ติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะของสายงานตรวจสอบและผู้สอบบัญชี รวมทั้งองค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
14) กรณีคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่า มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรีประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของธนาคาร ให้แจ้งต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของธนาคารดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. กรณีการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจและกฎหมายอื่น ๆ หากคณะกรรมการหรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลา ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ต้องเปิดเผยการกระทำดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทย
15) กรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของธนาคารอย่างร้ายแรง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีรายการผิดปกติ หรือความบกพร่อง

ที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน ให้รายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทันที เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า

16) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

17) กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามข้อ 4.5 และ ข้อ 4.6 มาใช้บังคับแก่ลักษณะต้องห้ามของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม

18) กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการตรวจสอบภายในและนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

19) ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยตรง

20) การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีว่าได้มีการวางแผนเพื่อทบทวนวิธีการและการควบคุมการประมวลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ และสอบถามเกี่ยวกับโครงการรักษาความปลอดภัยโดยเฉพาะเพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิด โดยพนักงานหรือบุคคลภายนอก

21) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
การรายงาน	4	รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2566
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
2) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
3) ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2566	5 กันยายน 2566
นายวิจารย์ สิมาฉายา	กรรมการ	1 เมษายน 2566	9 ธันวาคม 2566

อำนาจหน้าที่

1) ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.
2) ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
3) ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ อย่างน้อยปีละครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
4) กำกับและติดตามสถานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง ระบบงานสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญและสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. และรายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ หรือหากมีความจำเป็นเร่งด่วนให้เสนอกรรมการกำกับความเสี่ยง (รายคน) เพื่อข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
5) ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง การสื่อสารนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพดานความเสี่ยง และข้อกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับความเสี่ยง
6) ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายและกระบวนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกระบวนการกำหนดราคาภายในที่สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
7) มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเพดานความเสี่ยงที่กำหนด

8) มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายในรายละเอียดกระบวนการและระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมและความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางหรือวิธีปฏิบัติในการระบุ ประเมิน ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยง รวมถึงระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถรองรับการบริหารจัดการและการรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ โดยต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านปฏิบัติการ ด้านสภาพคล่อง ด้านชื่อเสียง ด้านกลยุทธ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมทั้งการใช้แบบจำลองในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด และมีการประเมินและทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบจำลองอย่างเป็นอิสระเป็นประจำ

9) ดูแลและเสนอให้หน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตาม กำกับ ควบคุมการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง โดยสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานต้องมีลักษณะที่มีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระระหว่างหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง

10) มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง

11) ดูแลให้ ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคงและเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

12) พิจารณา ติดตาม และทบทวนการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.

13) พิจารณากลั่นกรองนโยบายบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

14) ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อกำกับและติดตามการบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

15) กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของตน รวมทั้งมีความรู้ ความชำนาญ และความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงโดยรวม

16) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	2	การประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้นประจำปีบัญชี 2566
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1. กรรมการรัฐวิสาหกิจ

นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ

2. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

2.1 นายเชษฐา แหล่ป้อง	กรรมการ
2.2 นายยุวพล วัตถุ	กรรมการ
2.3 นายโยธิน เพิ่มพูล	กรรมการ
2.4 นายไพศาล หงษ์ทอง	กรรมการ
2.5 นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล	กรรมการ
2.6 นายสุนัน พงศ์ประยูร	กรรมการ
2.7 นายทองคำ เกตุโชติ	กรรมการ
2.8 นางสาวชลัมพร โชติชูตระกูล	กรรมการ
2.9 นายรัฐวิทย์ พิณะเวศน์	กรรมการ

3. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

3.1 นายศุภชัย วงศ์เวคิน	กรรมการ
3.2 นายประหยัด ธรรมขันธ์	กรรมการ
3.3 นายสุเมธ ผ่อนผัน	กรรมการ
3.4 นายพรศักดิ์ เตชะบูรณ์	กรรมการ
3.5 นายยุทธการ ศรีรับขวา	กรรมการ
3.6 นายเอกชัย ไม้เรียง	กรรมการ
3.7 นายสมบูรณ์ ทองหย่อน	กรรมการ
3.8 นายศักดิ์ดา วงษ์กลม	กรรมการ
3.9 นายสมชาติ คงสี	กรรมการ

4. นายสุทธินันท์ บุญมี เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายวิจารย์ สิมาฉายา	ประธานกรรมการ	1 เมษายน 2566	9 ธันวาคม 2566
นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	ประธานกรรมการ	29 มีนาคม 2567	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์
2) หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งใน ธ.ก.ส.
3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และธนาคาร
4) ปรึกษาหารือ เพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5) ปรึกษาหารือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ ให้นำมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาโดยเร็ว
7) บูรณาการกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity -Driven Performance)
8) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
9) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	9	การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2) นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3) นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4) เลขานุการธนาคาร		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ	5 เมษายน 2566	5 กันยายน 2566
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ	5 เมษายน 2566	30 กันยายน 2566
นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ	29 มีนาคม 2567	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1) พิจารณากลั่นกรองแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
2) พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
3) พิจารณาปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุม และส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ
4) พิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส.
5) พิจารณากลั่นกรองอัตราค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความเห็นชอบตามข้อ 2 ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
6) แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร
7) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
8) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	3	การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1) นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2) นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5) รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร		ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการสรรหา
   - 1.1 กรรมการผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
     - 1.1.1 กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น เป็นกรรมการ ธ.ก.ส.
     - 1.1.2 คัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก
     - 1.1.3 สรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ต่อไป
   - 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
     - 1.2.1 กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.
     - 1.2.2 การคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก
     - 1.2.3 สรุปรายชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหาหรือ ธ.ก.ส. พิจารณาให้ความเห็นชอบในจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อส่งให้ สคร. ต่อไป
   - 1.3 กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
     - 1.3.1 กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

1.3.2 คัดเลือก และเสนอรายชื่อ กรรมการ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1.4 ผู้บริหาร ธ.ก.ส.

1.4.1 กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหารองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

1.4.2 คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

2.1 กำหนดนโยบายและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่ รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

2.2 ดูแลให้กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น

2.3 กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

3. กลั่นกรองและเสนอความเห็นในการพิจารณาโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา

4. การเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำรายงานการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ไว้ในรายงานกิจการประจำปีของ ธ.ก.ส. ด้วย

5. กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง แผนการพัฒนาและเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Path) เพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย

6. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2566 (วันที่ 1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567)

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติมข้อมูล	
3/2566	4 เมษายน 66	แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ	✓	✓	-	1. ควรปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนการมอบหมายงานของผู้จัดการ 2. ควรมีฝ่ายจัดการเป็นเลขานุการ กรณีฝ่ายเลขานุการเป็นส่วนงานขึ้นตรงผู้จัดการ 3. ควรพิจารณารายชื่อกรรมการ ธ.ก.ส. ที่จะทดแทนกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ขอลาออก เพื่อให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบมีองค์ประกอบครบถ้วนตามกฎบัตร
4/2566	20 เมษายน 66	1. นโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2566	✓	✓	-	1. การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ฝ่ายจัดการควรมีความชัดเจนและเป็นธรรม แผนงานที่นำมาพิจารณาเมื่อประเมินผลจะต้องกำหนดมาตรฐานหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ให้มีความใกล้เคียงกันเพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำและป้องกันไม่ให้เกิดข้อโต้แย้ง 2. การขออนุมัติวงเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีมีกำไรให้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนประจำปีไม่เกินร้อยละ 7.50 กรณีไม่มีกำไรให้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6.50 ควรกำหนดปัจจัยการพิจารณาให้ชัดเจน และพิจารณาฐานะทางการเงินและผลประกอบการด้วย 3. การขออนุมัติวงเงินการเลื่อนเงินเดือนซึ่งพิจารณาจากงบการเงินไตรมาสที่ 3 จะต้องผ่านการสอบทานและได้รับความเห็นชอบจาก สตง. จึงควรสอบถามเรื่องเงื่อนเวลากับ สตง. ให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้นำเสนอข้อมูลระยะเวลาในการสอบทานงบการเงินของ สตง. ย้อนหลัง 5 ปี เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย 4. การกำหนดสัดส่วนการเลื่อนเงินเดือนขั้นพิเศษของฝ่ายจัดการ ควรกำหนดคะแนนให้มีความแตกต่างอย่างชัดเจนและสมดุล เพื่อสะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับขั้นพิเศษอย่างแท้จริง โดยกำหนดเป็นกรอบแนวทางเบื้องต้น และผลกระทบอื่น ๆ มาประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วน 5. การที่ ธ.ก.ส. ขออนุมัติเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการเป็นการขออนุมัติกำหนดเพดานขั้นสูงตามข้อตกลงของกระทรวงการคลัง ซึ่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถพิจารณาอนุมัติวงเงินในการจ่ายแต่ละปี 6. ธ.ก.ส. ควรกำหนดสัดส่วนค่าคะแนนการเลื่อนเงินเดือนขั้นพิเศษของฝ่ายจัดการในแต่ละระดับให้มีความแตกต่างชัดเจน สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานและเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง 7. การกำหนดสัดส่วนวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของฝ่ายจัดการ โดยกำหนดสัดส่วนการเลื่อนเงินเดือน หาก ธ.ก.ส. มีกำไรตามที่กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนร้อยละ 7.50 หากต่ำกว่าที่กำหนดให้ปรับลดสัดส่วนตามความเหมาะสม และควรพิจารณาว่าประสิทธิภาพผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการเชื่อมโยงและสะท้อนถึงผลประกอบการของ ธ.ก.ส. ที่แท้จริง และให้นำการขับเคลื่อนนโยบายรัฐที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานมาประกอบการพิจารณา
		2. การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการประจำปีบัญชี 2565	✓	✓	-	-
5/2566	26 พฤษภาคม 66	1. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ) และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2566	✓	✓	-	-
		2. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารโครงการแก้หนี้แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA)	✓	✓	-	1. ควรกำหนดชื่อคณะอนุกรรมการและอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design Manage by Area (D&MBA) ให้ชัดเจน โดยระมัดระวังมิให้อำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการชุดอื่น ๆ เพื่อขับเคลื่อนผลักดันให้การดำเนินโครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ โดยอาจไม่มีความจำเป็นต้องจัดทำกฎบัตรเนื่องจากเป็นการแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายให้ขับเคลื่อนโครงการดังกล่าวเท่านั้น 2. คณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเหมาะสมเพียงพอแล้ว อาจไม่จำเป็นต้องกำหนดอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นที่ปรึกษา 3. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อขับเคลื่อนงานการแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระของเกษตรกรลูกค้า
		3. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	✓	✓	-	-

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกก. ธ.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติมข้อมูล	
6/2566	18 กรกฎาคม 66	การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปี 2566	✓	✓	-	-
7/2566	11 สิงหาคม 66	การพิจารณาโยกย้ายและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปี 2566	✓	✓	-	-
1/2567	25 มกราคม 67	1. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ระดับ 6 - 12	✓	✓	-	1. "ร่าง" หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ระดับ 6 - 12 ควรกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ทั่วไปหรือหลักเกณฑ์กลาง โดยให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หารือ/สอบทานกับฝ่ายกฎหมายเพิ่มเติมอีกครั้ง ก่อนเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและคณะกรรมการธนาคาร 2. "ร่าง" หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่เสนอ มิได้ห้ามผู้ช่วยพนักงานเข้ารับการสรรหา จึงให้พิจารณาเงื่อนไขสัญญาจ้างเดิมของผู้ช่วยพนักงานประกอบด้วย 3. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน อาจมีหลายคณะ เพื่อให้สอดคล้องกับระดับ ตำแหน่ง และจำนวนผู้เข้ารับการสรรหา 4. การกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการสรรหาตาม "ร่าง" หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ระดับ 6 - 12 ควรเปิดโอกาสให้ผู้ช่วยพนักงานเข้ารับการสรรหาได้ 5. ควรกำหนดอัตราเงินเดือนที่สร้างแรงจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถมาสมัครเข้ารับการสรรหา
		2. โยกย้ายผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย รองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร มีผลวันที่ 1 เมษายน 2567	✓	✓	-	-
2/2567	28 มีนาคม 67	1. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2567	✓	✓	-	-
		2. การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ				1. ควรแต่งตั้งกรรมการที่มีอยู่เพิ่มเติมในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่ไม่ครบองค์ประกอบเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยเร่งสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมแทนกรรมการเดิมที่ขอลาออกต่อไป หากเลยระยะเวลาในการสรรหาออกไปอาจไม่มีบุคคลเข้ารับการสรรหาเนื่องจากเหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการธนาคารน้อยเกินไป 2. ให้ส่วนงานเลขานุการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เสนอยกเลิกคำสั่งชี้แจงเหตุผลการขอยกเลิกให้ชัดเจน สำหรับคณะกรรมการบางชุดเสร็จสิ้นภารกิจตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ถือว่ายกเลิกคำสั่งเนื่องจากภารกิจเสร็จสิ้น 3. ควรแต่งตั้งกรรมการเดิมในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่ไม่ครบองค์ประกอบ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงควรสอบถามเลขานุการคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่ยกเลิกคำสั่งเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีโครงการใดที่ยังดำเนินการอยู่ 4. ควรแต่งตั้งกรรมการธนาคารที่มีอยู่ให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่ยังไม่ครบองค์ประกอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่ปฏิบัติภารกิจเสร็จสิ้นแล้ว ควรถือว่ายกเลิกคำสั่งเนื่องจากภารกิจเสร็จสิ้น
		3. การโยกย้ายรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ ตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และมอบหมายงานและมอบอำนาจให้ผู้ช่วยผู้จัดการทำการและสั่งการแทนผู้จัดการ	✓	✓	-	-

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1) นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2) นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3) นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4) นายศุภชัย ผุดผ่อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5) นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6) นายจุลยุทธ หิรัณยะวสิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7) รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมาย		เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างของพนักงานหรือลูกจ้าง หรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน หรือคำสั่งอื่นใดของ ธ.ก.ส. ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
2. วินิจฉัยชี้ขาดกรณีพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา และลูกจ้าง ส่วนกรณีของพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้พิจารณาและทำความเห็นเบื้องต้นเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด
3. แนวทางในการพิจารณาอุทธรณ์
   - 3.1 หากเห็นว่าคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งเลิกจ้างหรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคารเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยืนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้าง หรือคำสั่งให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคาร
   - 3.2 หากเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้วินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมแก่กรณีความผิด
   - 3.3 หากเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีมติแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสมได้
   - 3.4 หากเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใดเพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรมให้มีมติดำเนินการตามควรแก่กรณี
4. รวบรวมพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง หรือมีคำสั่งให้สอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม
5. เชิญผู้อุทธรณ์หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องส่งพยานหลักฐานเพิ่มเติม
6. รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือผู้เกี่ยวข้อง
7. ดำเนินการอื่นใด ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาอุทธรณ์
8. ให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	13	การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

รายชื่อคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2) นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3) นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5) รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2566	30 กันยายน 2566
นายวิจารย์ สิมาฉายา	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2566	9 ธันวาคม 2566
นายพีรพันธ์ คอทอง	อนุกรรมการ	29 มีนาคม 2567	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านนวัตกรรม
   1.1 ด้านนวัตกรรม
      1.1.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและการจัดการความรู้
      1.1.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานแผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม ระบบนวัตกรรมองค์กรของธนาคาร และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
      1.1.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับนวัตกรรมของธนาคารไปสู่การขยายผลเพื่อสร้างมูลค่าให้กับองค์กร
   1.2 ด้านการจัดการความรู้
      1.2.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและการจัดการความรู้
      1.2.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ของธนาคารและแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะและนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
      1.2.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับการจัดการความรู้ การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรมของธนาคาร

1.3 ด้านวิจัยและพัฒนา
   1.3.1 กำหนดนโยบายและทิศทางงานวิจัยและพัฒนาของธนาคาร
   1.3.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานวิจัยที่สำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

1.4 แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนามอบหมาย

1.5 แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นที่ปรึกษา

1.6 กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา และ/หรือด้านการจัดการความรู้ ด้านการประกอบธุรกิจผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคาร รวมถึงกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.7 ดำเนินการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมหรือตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

1.8 ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัย และพัฒนา

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	3	การประชุมคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นางภัทรพร วรทรัพย์ กรรมการ ธ.ก.ส. อนุกรรมการ
2) ผู้จัดการ ธ.ก.ส. กรรมการและเลขานุการ อนุกรรมการ
3) ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานกำกับการปฏิบัติงาน อนุกรรมการและเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2566	5 กันยายน 2566

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
2. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
   2.1 พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
   2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
   2.3 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
3. ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
   3.1 ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
   3.2 อนุมัติกฎบัตร (Compliance Charter) นโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) และการจัดตั้งส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์รวมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานดังกล่าว
   3.3 พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
   3.4 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
   3.5 กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของธนาคาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ
   3.6 กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 52 ว่าด้วยการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
   3.7 ทบทวนและสอบทานความเหมาะสมของนโยบายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และประเมินประสิทธิภาพของการนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
   3.8 ดูแลและสนับสนุนให้มีกระบวนการแก้ไขความบกพร่องที่ส่วนงานผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายนอก

ส่วนงานภายในที่ทำหน้าที่กำกับและตรวจสอบ ได้แก่ ฝ่ายตรวจสอบ สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักสอบทานสินเชื่อ สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต และสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ได้มีข้อสังเกตและข้อแนะนำให้ธนาคารปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

3.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของธนาคาร

3.10 ให้ความเห็นชอบรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี (Annual Compliance Report)

3.11 ติดตามดูแลให้มีการรายงานข้อมูลที่สำคัญ ประเด็นและปัญหาเกี่ยวกับนโยบาย การฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของธนาคาร

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 3.10 และข้อ 3.11 ให้คณะกรรมการชุดอื่นดำเนินการแทนได้ โดยต้องรายงานให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทราบในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้

กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะและส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระ (Independence) สมดุล ป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และโปร่งใส (Transparencey) เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจ ภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
6. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรม ด้านสินเชื่อ และด้านการป้องกันการกระทำทุจริต
7. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม เชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มอบหมาย
8. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญต้องมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ลักษณะการประกอบธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคาร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์สามารถอุทิศเวลาและให้ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานในฐานะอนุกรรมการได้
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	3	การประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2565
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

รายชื่อคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2) นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
4) นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5) นางสาวลดาวัลย์ คำภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6) รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2566	5 กันยายน 2566
นายวิจารย์ สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	1 เมษายน 2566	9 ธันวาคม 2566
นายพีรพันธ์ คอทอง	ประธานอนุกรรมการ	29 มีนาคม 2567	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
   - 1.1 พิจารณากำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรยั่งยืน พัฒนาธุรกิจชุมชนเชื่อมโยงกับหัวขบวน ได้แก่ Smart Farmer ผู้ประกอบการ SME เกษตรกลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์การเกษตร สถาบันการเงินชุมชน กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง พัฒนายกระดับธุรกิจชุมชนสู่เกษตรอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานสินเชื่อเพื่อสนับสนุนธุรกิจชุมชน
   - 1.2 ติดตาม กำกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานกลยุทธ์ที่กำหนด
   - 1.3 ประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของงาน
2. ด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
   - 2.1 พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
   - 2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
   - 2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม แผนงาน/โครงการด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน ลูกค้า และประชาชนทั่วไป
   - 2.4 ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นรายไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
   - 2.5 กำกับดูแลให้ธนาคารสามารถดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
   - 2.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี และกำกับติดตามระบบงานสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
3. ด้านการพัฒนาความยั่งยืน
   - 3.1 พิจารณา กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร และด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวขององค์กรให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล
   - 3.2 กำกับ ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน และด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

3.3 พิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

4. ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับฉบับที่ 53 ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการพัฒนาการตลาดของลูกค้า และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับฉบับที่ 54 ว่าด้วยกองทุนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับฉบับที่ 55 ว่าด้วยกองทุนบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ
5. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสมกรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญต้องมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม ตลอดจนมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
6. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	2	การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

รายชื่อคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2) นายณัฐวุฒ ไพศาลวัฒนา	กระทรวงการคลัง	อนุกรรมการ
3) นายทัศนัย ชัยมงคล	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
4) นายชาญชัย บุญฤทธิ์ไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5) นายวีรพล ปานะบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6) รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. กลั่นกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมาย รวมทั้งด้านอื่น ๆ ที่คณะอนุกรรมการเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่องาน ธ.ก.ส.
3. พิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือคณะอนุกรรมการอื่นขอความร่วมมือ
4. ให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

รายชื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3) นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5) เลขานุการธนาคาร		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2566	5 กันยายน 2566

อำนาจหน้าที่

1. มีอำนาจกลั่นกรองและ/หรืออนุมัติเรื่องที่เกี่ยวกับด้านกลยุทธ์องค์กร ด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ ด้านสินเชื่อ ด้านการบริหารจัดการหนี้ ด้านการเงินการธนาคารและการบัญชี ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านนโยบายและพัฒนา ที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาและเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
2. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญของธนาคารที่ได้รับมอบหมาย และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
3. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และหรือคณะอนุกรรมการกลั่นกรองมอบหมาย ทั้งนี้ วงเงินอนุมัติในแต่ละด้านให้เป็นไปตามข้อบังคับธนาคาร
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	23	การประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

รายชื่อคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี) ประกอบด้วย

1) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2) นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3) นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5) นายเกียรติณรงค์ วงศ์น้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6) รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการ ที่กำกับดูแลด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านดิจิทัลของ ธ.ก.ส. เพื่อปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสารของ ธ.ก.ส. ให้เป็นระบบที่เป็นมาตรฐานรองรับงาน ธ.ก.ส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ธ.ก.ส.
2. กำกับดูแลการบริหารงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ ธ.ก.ส. บนพื้นฐานการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)
3. ติดตาม ประเมินผล และปรับเปลี่ยนนโยบายและทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เหมาะสมกับสภาวการณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านดิจิทัล และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
5. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญต้องมีความรู้ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยี ด้านธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคาร รวมถึงกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
6. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลมอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	12	การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย

รายชื่อคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
2) นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		อนุกรรมการและเลขานุการ
5) รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านนโยบายรัฐ และบริหารจัดการคุณภาพหนี้		ผู้ช่วยเลขานุการ
6) รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านธุรกิจธนาคาร และธุรกิจสินเชื่อ		ผู้ช่วยเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2566	24 กรกฎาคม 2566
นายวิจารย์ สิมาฉายา	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2566	24 กรกฎาคม 2566

อำนาจหน้าที่

1. กำกับ ติดตาม การแก้ไขข้อบกพร่องตามคำสั่งการและข้อเสนอแนะของ ธปท. ตามหนังสือที่ ธปท. ฝกฉ. (71) ล.275/2565 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 และที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกำกับและติดตามงานด้านการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนแก้ไขฐานะการดำเนินงานและแผนแก้ไขคุณภาพสินเชื่อ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. รายงานผลการแก้ไขข้อบกพร่องตามคำสั่งการของ ธปท. ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทราบ
3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้างต้น คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท. อาจเชิญคณะอนุกรรมการที่กำกับดูแลในแต่ละด้านร่วมปรึกษาหรือพิจารณาเสนอแนะ หรือให้ความคิดเห็นได้

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท. มีวาระคราวละ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งหากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ขอขยายระยะเวลาออกได้อีกไม่เกิน 6 เดือน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	1	การประชุมคณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA)

รายชื่อคณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย

1) นายเอ็นนู ซื่อสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
2) นางสาวลดาวัลย์ คำภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
3) นายสุรชัย รัศมี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
4) นางชุติมา เอี่ยมโชติชวลิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการและเลขานุการ
6) รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านธุรกิจธนาคาร และธุรกิจสินเชื่อ		ผู้ช่วยเลขานุการ
7) รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านพัฒนาเศรษฐกิจ		ผู้ช่วยเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA)

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2566	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายวิจารย์ สิมาฉายา	ประธานกรรมการ	29 พฤษภาคม 2566	9 ธันวาคม 2566

อำนาจหน้าที่

1. กำหนดกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนโครงการตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA) รวมถึงกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ
2. กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการให้เป็นไปตามกรอบและแนวทาง รวมทั้งระยะเวลาที่กำหนดตาม ข้อ 1
3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ รวมทั้งรายงานและเสนอความเห็นต่อผลการดำเนินงานตามโครงการต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบทุกเดือน
4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่คณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA) มอบหมายได้ตามความเหมาะสม
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA) ในปีบัญชี 2566

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะอนุกรรมการกำกับ ติดตาม โครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA)
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3) กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ได้กำหนดนิยามของกรรมการที่เป็นอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยกรรมการที่เป็นอิสระต้องมีอิสระในการตัดสินใจ และควบคุมการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมายและประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมมากที่สุด นอกจากนี้ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 12/2562 เรื่อง ธรรมมาภิบาลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ หมายความว่า กรรมการอิสระตามเกณฑ์ภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจนั้น ๆ ธนาคารจึงได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. หมายถึง กรรมการอื่นในคณะกรรมการธนาคารที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงานตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระอย่างแท้จริง สามารถผลักดัน ปรับเปลี่ยน หรือให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียของธนาคาร

องค์ประกอบ

1) กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ได้แก่ กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงานตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509
2) กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คัดเลือกกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

1) ไม่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่งในกระทรวงการคลัง
2) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
3) เป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
4) ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือน หรือค่าตอบแทนประจำจากธนาคาร รวมทั้งบริษัทในเครือบริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของธนาคาร
5) ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียส่วนตนไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม รวมถึงไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะธุรกรรมใด ๆ ของธนาคาร ในเวลา 1 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
6) ไม่เป็นญาติสนิทของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของธนาคาร

7) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของธนาคาร
8) สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการเป็นกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

บทบาทและหน้าที่

1) ทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเอง เมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี
2) มีบทบาทในการสรรหากรรมการ โดยประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ควรมีความเป็นอิสระ
3) มีบทบาทในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงกำกับดูแลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของธนาคาร โดยประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการส่วนใหญ่ ควรมีความเป็นอิสระ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดโครงสร้างให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม
4) มีบทบาทในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง โดยประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ควรเป็นกรรมการที่เป็นอิสระ
5) รักษาผลประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน
6) พิจารณาให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธนาคาร และฝ่ายจัดการในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจรับผิดชอบของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการชุดอื่น หรือเรื่องนโยบายและพัฒนา พิจารณางานหรือโครงการสำคัญที่นำเสนอคณะกรรมการธนาคาร พิจารณาแล้วแต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบ เนื่องจากขาดความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูล กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. อาจใช้ความเป็นอิสระในการแนะนำเพื่อให้เรื่องดังกล่าวมีข้อมูลครบถ้วนตามที่คณะกรรมการธนาคารได้ให้ข้อสังเกตไว้
7) ติดตามการดำเนินงานที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
8) พิจารณารับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9) ควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธนาคาร และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการซักถามและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ
10) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการธนาคารอย่างสม่ำเสมอ และนำรายชื่อกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ลงในรายงานกิจการประจำปี สำหรับผลงานของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ถือเป็นข้อมูลภายในของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
11) พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. เห็นสมควร

การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

ในปีบัญชี 2566 มีการประชุมกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 และครั้งที่ 2/2566 วันที่ 29 สิงหาคม 2566 รวมทั้งได้ร่วมศึกษาดูงาน จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 20 - 21 กรกฎาคม 2566 ในเขตพื้นที่การดำเนินงานฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก จังหวัดเพชรบุรี

รายนามกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

1) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
2) นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566

1) นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล ประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566
2) นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์ กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 5 กันยายน 2566
3) นายวิจารย์ สิมาฉายา กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566

4) เลขานุการธนาคาร

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ดี ธ.ก.ส. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการธนาคารขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. และข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อประกอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ตลอดจนปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเลขานุการธนาคาร ประจำปีบัญชี 2566

ชื่อ-สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายนรินทร์ สมสะอาด	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2566	30 กันยายน 2566
นายเชษฐา แหล่ป้อง	รองผู้จัดการ	17 ตุลาคม 2566	ปัจจุบัน

ประวัติเลขานุการธนาคาร

นายเชษฐา แหล่ป้อง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ 17 ตุลาคม 2566
อายุ 53 ปี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
2. เลขานุการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
3. เลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
4. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
2. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
3. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร ผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร พัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ	ด้านบริหารองค์กร
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ	สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

5) การประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแผนการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง และวาระการประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดปีบัญชี โดยกรรมการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยที่สุด ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น โดยเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ซึ่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาวาระต่าง ๆ ได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ วาระการประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมอยู่ในรูปของ Electronic File

ในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ธ.ก.ส. จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น และในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีจำนวนกรรมการ ธ.ก.ส. ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จึงจะถือว่าครบองค์ประกอบของการประชุม รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ฝ่ายจัดการระดับรองผู้จัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และรับมอบนโยบาย ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้โดยตรงและรวดเร็ว ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการได้มีข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้การพิจารณาเรื่องนั้น ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบ รวมทั้ง ได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งธนาคารได้มีการบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุม

ในปีบัญชี 2566 มีการประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.		ตามกฎหมาย/ระเบียบ					ตามข้อบังคับและระเบียบ ธ.ก.ส.				ตามนโยบายและภารกิจ						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			จำนวนครั้งทั้งหมด	จำนวนครั้งประจำเดือน	คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ประชุมโดยเฉลี่ย 1 ครั้ง	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการคัดเลือก สัมพันธ์ ธ.ก.ส. ประชุม เดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี และรายงานต่อคณะกรรมการ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี รายงานต่อคณะกรรมการ	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย	คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะอนุกรรมการปรับปรุงกฎหมาย ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายฟอกเงิน ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง	คณะอนุกรรมการสอบทานงบการเงิน ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง	คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกรและการดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาล ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะอนุกรรมการสอบทานการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประชุมตามที่ประธานเห็นสมควร	คณะกรรมการตรวจสอบ ประชุมตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
1	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	7/7	5/5																
2	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	7/8	7/7																
3	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	11/12																
4	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12				2/2							23/23	11/12	0/1			5/5
5	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	12/12		2/2		2/2	7/7			3/3				11/12	1/1		8/8	
6	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	7/9	5/6							2/2		2/2							
7	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	6/6	6/6				2/2												
8	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12	7/7					13/13										
9	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	13/15	12/12	7/7					13/13										
10	นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/14	11/11	6/7															
11	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1/1	1/1																
12	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	15/15	12/12						12/13	3/3		2/2							
13	นายวิจารย์ สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	11/11	8/8		2/2	9/9				2/3		2/2	5/6			0/1	5/5		
14	นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	6/7	4/5		1/1		2/2				3/3			9/10		1/1			
15	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	13/15	10/12					7/7		2/3				22/23	12/12	1/1			
16	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	14/15	12/12					7/7					7/7	22/23				8/8	
17	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ	15/15	12/12		2/2			6/7		1/3	2/3	1/2		22/23	10/12	1/1	1/5		

หมายเหตุ 1. นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ ปฏิบัติงานถึงวันที่ 4 กันยายน 2566 2. นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2566 3. นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง ปฏิบัติงานถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
4. นายพีรพันธ์ คอทอง ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 5. นายอัมพร แสงมณี ปฏิบัติงานถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 6. นางวิเรขา สันตะพันธุ์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2567
7. นายวิจารย์ สิมาฉายา ปฏิบัติงานถึงวันที่ 9 ธันวาคม 2566 8. นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์ ปฏิบัติงานถึงวันที่ 5 กันยายน 2566

6. การพัฒนากรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยการนำเสนอ บรรยาย และชี้แจงในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านข้อมูลและนโยบายที่สำคัญของธนาคาร ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งคู่มือสำหรับกรรมการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งในรูปแบบเอกสารข้อมูลและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ :

1) ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส.
2) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
3) องค์ประกอบ อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
4) คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ
5) ความรับผิดของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
6) สิทธิประโยชน์ของกรรมการ ธ.ก.ส.
7) แนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผลของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
8) การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
9) การแจ้งรายการทรัพย์สินและหนี้สินของกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อ ป.ป.ช.
10) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ :

1) โครงสร้างคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2) คณะกรรมการฝ่ายจัดการ
3) โครงสร้างองค์กร
4) แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธ.ก.ส.
5) ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน
6) การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ
7) ภาระผูกพันระหว่างรัฐบาลกับธนาคารจากการดำเนินโครงการนโยบายรัฐ
8) กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 พระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มติคณะรัฐมนตรี เรื่องการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย และแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
9) กฎบัตร คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

สำหรับในปีบัญชี 2566 มีการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศให้กับประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 3 ครั้ง โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูลภาพรวมของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 การขับเคลื่อนองค์กร โครงสร้างฝ่ายจัดการของ ธ.ก.ส. การดำเนินงานในปีบัญชี 2566 การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ แผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. และการทบทวนเป้าหมายสู่ความสำเร็จ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายที่เกิดขึ้น รวมถึงการจัดให้มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของสำนักงาน ธ.ก.ส.

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของการศึกษาดูงานในพื้นที่ การศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก การสัมมนา และการเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเข้าร่วมการสัมมนา หรือศึกษาอบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน อาทิ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors : IOD) และสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (Institute of Research and Development for Public Enterprises : IRDP) สถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น ซึ่งในปีบัญชี 2566 กรรมการและผู้บริหารได้เข้ารับการอบรม รวม 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) และหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้เข้าร่วมการสัมมนา การประชุม และการบรรยายต่าง ๆ ทั้งภายใน ธ.ก.ส. และหน่วยงานภายนอก อาทิ การประชุมรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางนโยบาย และแผนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (Vision Meeting) ซึ่งมีกรรมการธนาคารเข้าร่วม จำนวน 7 คน โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นผู้สัมภาษณ์ทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้และให้ข้อเสนอแนะที่มีนัยสำคัญให้ ธ.ก.ส. เติบโตอย่างยั่งยืน เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการทบทวนแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี ปีบัญชี 2567 - 2571 และแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
การศึกษาดูงานของ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	• ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	• ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ • ลงพื้นที่เยี่ยมชมงานสวนคุณตุ้ม-คุณตู่ ผู้ประกอบการสวนทุเรียนกว่า 8 สายพันธุ์ ณ ตำบลแกลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และสหกรณ์การเกษตรเขาคิชฌกูฏ ณ ตำบลซากไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี • เป็นประธานในพิธีลงนามหนังสือแสดงเจตจำนงเพื่อขยายความร่วมมือโครงการยกระดับผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมยางพารา (CARE) ณ กระทรวงการคลัง เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร • เป็นประธานในพิธีมอบกล้าพันธุ์เบญจมาศและเครื่องผลิตปุ๋ยอัดเม็ดแก่เกษตรกรผู้ปลูกดอกเบญจมาศวิสาหกิจชุมชนบ้านตาติด ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านตาติด อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดนราธิวาส ธ.ก.ส. สาขานราธิวาส และสาขารือเสาะ และเยี่ยมชมการดำเนินงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชน HAND-IN-HAND RUSO ณ โรงงานแฮนด์ อิน แฮนด์ รือเสาะ ตำบลรือเสาะ อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรหนองสูง จำกัด อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร และวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผลิตข้าวหอมมะลิอินทรีย์ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ • ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมลงพื้นที่เยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัท บีโปรดักส์ อินดัสตรี้ จำกัด ผู้ประกอบกิจการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผึ้ง จำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ณ ตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	• ร่วมพิธีรับเกษตรกรเข้าสู่มาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกค้า ธ.ก.ส. รายย่อย ณ หอประชุมเทศบาลตำบลสันมหาพล อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ • ลงพื้นที่ขับเคลื่อนมาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกค้า ธ.ก.ส. รายย่อย ณ หอประชุมบริบาลภูมิเขตต์ ที่ว่าการอำเภอบ้านผือ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติวิทยาเขตอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี และหอประชุมที่ว่าการอำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี เยี่ยมชมการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนถั่วคั่วทรายบ้านหนองโน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านดงยางพรพิบูลย์ ตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี • ลงพื้นที่ขับเคลื่อนมาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกค้า ธ.ก.ส. รายย่อย และร่วมมอบผ้าห่มกันหนาวให้กับเกษตรกรและประชาชนในพื้นที่ ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองหนองบัวลำภู และหอประชุมที่ว่าการอำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู และเยี่ยมชมการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านอาบช้าง ตำบลกุดดินจี่ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู • ลงพื้นที่ขับเคลื่อนมาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกค้า ธ.ก.ส. รายย่อย ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอแก่งคอย และหอประชุมวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี เยี่ยมชมการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตลาดหัวปลี ตำบลพุแค อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนศูนย์เรียนรู้สวนเพิ่มบุญวิสาหกิจชุมชนภูริธาราพรรณ ตำบลห้วยป่าหวาย อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเกษตรวิสัย จำกัด จังหวัดร้อยเอ็ด และศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านโพนฮาด ตำบลดงครั่งน้อย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านมะหรี่ ตำบลภูเงิน อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด • เยี่ยมชมบูธ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรผสมผสานแปรรูปสวนลุงดำ ลำพะเนียง และสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. หนองบัวลำภู จำกัด ณ โรงแรมณัฐพงษ์ แกรนด์ หนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู • ลงพื้นที่ขับเคลื่อนมาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกค้า ธ.ก.ส. รายย่อย ณ อำเภอพาน อำเภอป่าแดด อำเภอแม่จัน อำเภอเมืองเชียงราย และอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย เยี่ยมชมการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปะร่วมสมัยบ้านสันป่าเหียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบ ธ.ก.ส. บ้านโป่งศรีนคร อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย และศึกษาดูงานชุมชนอุดมสุขอย่างยั่งยืนของ ธ.ก.ส. ชุมชนบ้านหนองหมด อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย • เยี่ยมชมการดำเนินงานของพันธุ์โพธิ์ฟาร์ม ตำบลบางหิน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง และบ้านไร่ไออรุณฟาร์มสเตย์ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง • ลงพื้นที่ขับเคลื่อนมาตรการพักชำระหนี้ สำหรับลูกค้า ธ.ก.ส. รายย่อย ณ อำเภอเชียงของ อำเภอเวียงแก่น อำเภอเชียงแสน อำเภอแม่จัน และอำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย พร้อมเยี่ยมชมบูธนิทรรศการของเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. ณ หอประชุมโรงเรียนเชียงของวิทยาคม ตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
นายประยูร อินสกุล รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	• ร่วมประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 58 ประจำปีบัญชี 2565 • เยี่ยมชมบูธ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรผสมผสานแปรรูปสวนลุงดำ ลำพะเนียง และสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. หนองบัวลำภู จำกัด ณ โรงแรมณัฐพงษ์ แกรนด์ หนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายชาญวิทย์ นาคบุรี ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • เยี่ยมชมและให้กำลังใจกลุ่มลูกค้าวิสาหกิจชุมชนพัฒนาผลิตภัณฑ์ทรัพยากรชีวภาพเป็นกลุ่มผลิตเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรธัญพืช ณ ชุมชนบ้านวังส้มซ่า หมู่ 1 ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดอุตรดิตถ์ และสาขาอุตรดิตถ์ และตรวจติดตามการสนับสนุนโครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย ณ สหกรณ์การเกษตรลับแล สาขาตลิ่งต่ำ และสวนทุเรียนป้าเรียน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ • ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนข้าวเม่าน้ำนม 100% ณ บ้านเนินสะอาด ตำบลเมืองไผ่ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว • เข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 ชั้น 1 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร
นางภัทรพร วรทรัพย์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรรมการ ธ.ก.ส.	• ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
นายพีรพันธ์ คอทอง ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรรมการ ธ.ก.ส.	• ร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศกรรมการธนาคาร รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อรับทราบบทบาท ภารกิจและผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • เยี่ยมชมบูธ ธ.ก.ส. พร้อมให้กำลังใจพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ ในโอกาสร่วมพิธีมอบเงินตามมาตรการช่วยเหลือชาวนาผู้ปลูกข้าวผ่านสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67 ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองพะเยา จำกัด ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา • ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่สู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรชั้นนำภายในปี 2571 ณ ห้องโถง ชั้น 2 อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานเขานอก โฮมสเตย์ ตำบลเกาะช้างใต้ อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด • ตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดฉะเชิงเทรา และ ธ.ก.ส. สาขาฉะเชิงเทรา และศึกษาดูงานบ้านสวนเมล่อน ตำบลท่าพลับ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา • เยี่ยมชมบูธ ธ.ก.ส. พร้อมให้กำลังใจพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ ในโอกาสร่วมพิธีมอบเงินตามมาตรการช่วยเหลือชาวนาผู้ปลูกข้าวผ่านสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67 ณ สหกรณ์การเกษตรแม่ใจ จำกัด อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา • เยี่ยมชมบูธ ธ.ก.ส. พร้อมให้กำลังใจพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ ในโอกาสร่วมพิธีมอบเงินตามมาตรการช่วยเหลือชาวนาผู้ปลูกข้าวผ่านสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67 ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองพะเยา จำกัด ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา • ศึกษาดูงานร้านกวนนิโต้ พาทิสเซอรี่ ตำบลนาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง และศูนย์การเรียนรู้ชุมชนผ้าทอนาหมื่นศรี ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง และตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน ธ.ก.ส. สาขาสิเกา พร้อมให้กำลังใจพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 49 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานเขานอก โฮมสเตย์ ตำบลเกาะช้างใต้ อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด • ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานเกษตรแปลงใหญ่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกล้วยหอมทอง B.K.77 ณ ตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ • ตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดฉะเชิงเทรา และ ธ.ก.ส. สาขาฉะเชิงเทรา และศึกษาดูงานบ้านสวนเมล่อน ตำบลท่าพลับ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา • เยี่ยมชมบูธ ธ.ก.ส. พร้อมให้กำลังใจพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ ในการร่วมโครงการประชุมสร้างการรับรู้นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้เกษตรกร” ณ สหกรณ์การเกษตรสันป่าตอง จำกัด ตำบลยุหว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ • เยี่ยมชมบูธ ธ.ก.ส. พร้อมให้กำลังใจพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ ในโอกาสร่วมพิธีมอบเงินตามมาตรการช่วยเหลือชาวนาผู้ปลูกข้าวผ่านสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67 ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองพะเยา จำกัด ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา
นายอัมพร แสงณี ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee (AACP) รุ่น 48 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ร่วมประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 58 ประจำปีบัญชี 2565 • ตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดฉะเชิงเทรา และ ธ.ก.ส. สาขาฉะเชิงเทรา และศึกษาดูงานบ้านสวนเมล่อน ตำบลท่าพลับ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
นายสุนทร ตาละลักษณ์ ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น กรรมการ ธ.ก.ส.	• ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานเขานอก โฮมสเตย์ ตำบลเกาะช้างใต้ อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด • ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตร ท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี • ร่วมศึกษาดูงานโครงการ BAAC Carbon Credit และร่วมรับฟังบรรยายสรุปผลการดำเนินงานของธนาคารต้นไม้บ้านท่าลี่ และธนาคารต้นไม้บ้านแดง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น และเยี่ยมชมการดำเนินงานกลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านโนนเขวา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น • เป็นประธานในพิธีเปิดการประกวดชุมชนอุดมสุขที่ยั่งยืนยอดเยี่ยม ระดับประเทศประจำปีบัญชี 2566 ณ ห้องโถง ชั้น 2 อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร • ลงพื้นที่ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้โจ้โก้ โดยวิสาหกิจชุมชนวิถีเกษตรตำบลเมืองจัง ตำบลเมืองจัง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน และศึกษาดูงานการดำเนินธุรกิจของเกษตรกรต้นแบบ ผู้ชนะเลิศจากการประกวด โครงการ New Gen Hug บ้านเกิด ณ โกโก้ วัลเลย์ รีสอร์ท ตำบลปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน และร่วมหารือเพื่อขอความเห็นการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมจากคณะอนุกรรมการ นวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง และตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. สาขาท่าวังผา ตำบลท่าวังผา อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของวิสาหกิจชุมชนภูริธาราพรรณ ตำบลห้วยป่าหวาย อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี และสุวินชา สมาร์ท ฟาร์ม ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา • ศึกษาดูงานร้านกวนนิโต้ พาทิสเซอรี่ ตำบลนาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง และศูนย์การเรียนรู้ชุมชนผ้าทอนาหมื่นศรี ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง และตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน ธ.ก.ส. สาขาสิเกา พร้อมให้กำลังใจพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายวิจารย์ สิมาฉายา ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 30/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวเชิงเกษตร บ้านชำตารมย์ ตำบลตระกาจ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ • ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี • ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี บ้านปึกใหญ่สามัคคี ตำบลบ้านปึก อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี และร่วมประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. สัญจร ครั้งที่ 9/2566 ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ ตำบลบางแสน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี • ศึกษาดูงานวิสาหกิจชุมชนหนองหลวงม่วงไข่ ณ ตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ • ร่วมศึกษาดูงานโครงการ BAAC Carbon Credit และร่วมรับฟังบรรยายสรุปผลการดำเนินงานของธนาคารต้นไม้บ้านท่าลี่ และธนาคารต้นไม้บ้านแดง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น และเยี่ยมชมการดำเนินงานกลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านโนนเขวา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น
นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้ารับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อทบทวนกรอบดำเนินงานของ ธ.ก.ส. • ตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงาน สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเพชรบุรี และ ธ.ก.ส. สาขาเพชรบุรี พร้อมร่วมรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสินเชื่อและด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี • ติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมประชุมร่วมกับผู้บริหารและพนักงานเพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ ห้องประชุม สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ • เข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566 ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 1 ชั้น 1 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้บริหารระดับสูงร่วมรับฟังผ่านระบบ VDO Conference • ลงพื้นที่ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้โจ้โก้ โดยวิสาหกิจชุมชนวิถีเกษตรตำบลเมืองจัง ตำบลเมืองจัง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน และศึกษาดูงานการดำเนินธุรกิจของเกษตรกรต้นแบบ ผู้ชนะเลิศจากการประกวด โครงการ New Gen Hug บ้านเกิด ณ โกโก้ วัลเลย์ รีสอร์ท ตำบลปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน และร่วมหารือเพื่อขอความเห็นการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมจากคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง และตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. สาขาท่าวังผา ตำบลท่าวังผา อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน • เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสื่อสารนโยบายและจัดทำพอร์ตฟอร์ลิโอ นวัตกรรม (Innovation Portfolio) ของ ธ.ก.ส. ระยะ 5 ปี (ปี 2567 - 2571) พร้อมสื่อสารนโยบายการจัดการนวัตกรรม ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2567 ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร • ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของวิสาหกิจชุมชนภูริธาราพรรณ ตำบลห้วยป่าหวาย อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี และสุวินชา สมาร์ท ฟาร์ม ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ธ.ก.ส.	• ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตรไทยและการพัฒนาศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ชุมชน พบปะผู้บริหารบริษัท สยามคูโบต้า คอร์ปอเรชั่น จำกัด และเยี่ยมชมงานแสดงเครื่องจักรกลการเกษตรนานาชาติ ณ ประเทศญี่ปุ่น • เยี่ยมชมการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด และสหกรณ์การเกษตร ท่ายาง จำกัด อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation) เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ การประเมินผลรายคณะ และการประเมินผลรายบุคคล โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ

คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพดีเยี่ยม
คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพดี
คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป	=	ประสิทธิภาพตามเกณฑ์ปกติ
คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70	=	ประสิทธิภาพต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566 ดังนี้

การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)	การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
ประกอบด้วย 7 หัวข้อ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเอง 4. การสื่อสารของคณะกรรมการ 5. ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร 6. การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม 7. นวัตกรรมและการดำเนินงาน	ประกอบด้วย 6 หัวข้อ 1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ 2. ความเป็นอิสระ 3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ 4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ 5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ 6. การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
ผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 96.64)	**ผลการประเมิน** มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 96.06)

การประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เป็นผู้ประเมิน ประกอบด้วยคำถามปลายปิดและคำถามปลายเปิด เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ตามภารกิจของธนาคาร โดยคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ร่วมกันอภิปรายผลการประเมินตนเองและนำผลการประเมินตนเองไปใช้ในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ สรุปผลการประเมินตนเอง ภาพรวมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้นำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเอง มาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย (1) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย 3 แผนงาน ได้แก่ แผนบูรณาการการดำเนินงานระหว่างคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และการปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. แผนส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. และแผนงานการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการกำหนดแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการของธนาคาร (2) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566

(1) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 3 แผนงาน

แผนงานที่ 1 แผนบูรณาการการดำเนินงานระหว่างคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และการปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. ผลการดำเนินงาน คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานประจำปีบัญชี 2566 จำนวน 8 กิจกรรม การศึกษาดูงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 1 กิจกรรม และกรรมการ ธ.ก.ส. ปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ จำนวน 52 ครั้ง

แผนงานที่ 2 แผนส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. ผลการดำเนินงานกรรมการ ธ.ก.ส. เข้ารับการอบรม จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) หลักสูตร Advanced Audit Committee (AACP) และหลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) และกรรมการ ธ.ก.ส. ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 10 ครั้ง

แผนงานที่ 3 แผนงานการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการกำหนดแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการของธนาคาร ผลการดำเนินงาน กรรมการธนาคารมีส่วนร่วมในการทบทวนแผนวิสาหกิจ ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการของธนาคาร จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่ การให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อเป็นข้อมูลในการทบทวนแผนวิสาหกิจ ระยะ 5 ปี แผนปฏิบัติการของธนาคาร การประชุมวาระพิเศษเพื่อพิจารณากำหนดแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี (ปีบัญชี 2567 - 2571) และแผนปฏิบัติการธนาคาร พร้อมกรอบงบประมาณประจำปีบัญชี 2567 ในการประชุมครั้งที่ 15/2566 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 และคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ร่วมพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแผนแม่บทระบบงานสำคัญ จำนวน 11 แผน

(2) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคาร โดยธนาคารได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกรรมการธนาคารสอดคล้องกับคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการให้สินเชื่อ จำนวน 5 แผน ด้านบริหารจัดการหนี้ จำนวน 6 แผน ด้านระบบงาน จำนวน 4 แผน ด้านคุณภาพของข้อมูล จำนวน 7 แผน และด้านโครงการธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 1 แผน ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการให้สินเชื่อทั้งระบบ โดยผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผ่านการประเมินผลจาก ธปท. จำนวน 3 แผน ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 20 แผน

7. การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

ธ.ก.ส. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อยคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน

ธ.ก.ส. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาทต่อเดือน โดยให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ ธ.ก.ส. (20,000 บาท) ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เบี้ยประชุม

1) การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 20,000 บาทต่อเดือน และประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการ ธ.ก.ส. ร้อยละ 25 (25,000 บาท) จ่ายเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ในกรณีมีเหตุสมควรอาจเพิ่มจำนวนครั้งที่ได้รับเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี
2) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการหรืออนุกรรมการอื่นที่ไม่ใช่พนักงาน ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาท และประธานที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม (12,500 บาท) โดยจะได้รับเบี้ยประชุมรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ และคณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

ทั้งนี้ กรณีประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 โดย ธ.ก.ส. จ่ายเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยในเดือนใดที่ไม่มีการประชุมก็ให้จ่ายค่าตอบแทนด้วย

โบนัส

มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสคนละ 60,000 บาทต่อปี มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสเพิ่มตามสัดส่วนกำไรสุทธิของ ธ.ก.ส. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 กำหนดให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร. ด้วย

สรุปผลประโยชน์ตอบแทนที่กรรมการได้รับจาก ธ.ก.ส. ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567

หน่วย : บาท

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม	โบนัส*	
1	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	102,666.67	175,000.00	262,500.00	540,166.67
2	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	130,666.67	175,000.00		305,666.67
3	นายทองเปลว กองจันทร์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.			118,125.00	118,125.00
4	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	285,000.00	89,250.00	494,250.00
5	นายจำเริญ โพธิยอด	กรรมการ ธ.ก.ส.			127,166.67	127,166.67
6	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	577,500.00	79,333.34	776,833.34
7	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	472,500.00	210,000.00	802,500.00
8	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	205,000.00	210,000.00	475,000.00
9	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	48,000.00	120,000.00		168,000.00
10	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	360,000.00	450,000.00	210,000.00	1,020,000.00
11	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	420,000.00	380,000.00	210,000.00	1,010,000.00
12	นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	330,000.00	280,000.00	210,000.00	820,000.00
13	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	3,870.96	20,000.00		23,870.96
14	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	470,000.00	210,000.00	800,000.00
15	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.			190,625.01	190,625.01
16	นายวิจารย์ สิมาฉายา	กรรมการ ธ.ก.ส.	82,903.23	405,000.00	210,000.00	697,903.23
17	นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	51,666.67	212,500.00	210,000.00	474,166.67
18	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	535,000.00	210,000.00	865,000.00
19	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	522,500.00	210,000.00	852,500.00
20	นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ			206,612.90	206,612.90
21	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ	120,000.00	530,000.00	3,387.09	653,387.09
รวม			2,429,774.20	5,815,000.00	3,177,000.01	11,421,774.21

*โบนัสกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2565 ซึ่งนำมาจ่ายในปีบัญชี 2566

ภาพรวมเบี้ยประชุมที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการชุดย่อยได้รับในปี 2566

รายชื่อ	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความยั่งยืนของผู้ถือหุ้นและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย	คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ ธปท.	คณะอนุกรรมการกำกับดูแลความโครงสร้างแก้หนี้ แก้จนตามแนวทาง D&MBA	คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการสอบสวน
นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ (ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.)	175,000															
นายประยูร อินสกุล (ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	285,000															
นายชาญวิทย์ นาคบุรี (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	300,000			25,000							150,000	90,000				12,500
นางภัทรพร วรทรัพย์ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	280,000	12,500		10,000	40,000							100,000			30,000	
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	140,000			20,000			20,000		25,000							
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ (ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์)	300,000					150,000										
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข (ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)	260,000					120,000										
นายอัมพร แสงมณี (ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย)	280,000															
นายสุนทร ตาละลักษณ์ (ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น)	300,000					120,000	30,000		20,000							

รายชื่อ	คณะกรรมการ ร.ก.ส.	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส.	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัย และพัฒนา	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความเป็นเลิศของต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย	คณะอนุกรรมการคลิ่นกรอง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ รปท.	คณะอนุกรรมการกำกับติดตามโครงสร้างพื้นที่แก้ไขตามแนวทาง D&MBA	คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการสอบสวน
นายวิจารย์ สิมาฉาย (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	220,000		112,500				12,500		10,000					50,000		
นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	120,000	12,500						37,500			30,000		12,500			
นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	260,000						25,000				100,000	150,000				
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	280,000				75,000					37,500	80,000				50,000	
นายฉัตรชัย ศิริไล (กรรมการและเลขานุการ)	300,000	10,000			10,000						110,000	100,000				

กรรมการที่ดำรงตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อ	คณะกรรมการ ร.ก.ส.	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส.	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์	คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัย และพัฒนา	คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความเป็นเลิศของต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย	คณะอนุกรรมการคลิ่นกรอง	คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะอนุกรรมการกำกับการแก้ไขตามคำสั่งการของ รปท.	คณะอนุกรรมการกำกับติดตามโครงสร้างพื้นที่แก้ไขตามแนวทาง D&MBA	คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการสอบสวน
นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ (รัฐมนตรีช่วยว่าการระทรวงการคลัง)	175,000															
นายพีรพันธ์ คอทอง (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	120,000															
นางวิเรขา สันตะพันธ์ (ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย)	20,000															
รวม	3,815,000	35,000	112,500	55,000	125,000	390,000	87,500	37,500	55,000	37,500	470,000	440,000	12,500	50,000	80,000	12,500

การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการธนาคาร ธ.ก.ส. มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างทำงานบริหาร ตลอดจนเสนอแนะอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา สำหรับผู้บริหารระดับสูง ธ.ก.ส. กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบและข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง (ล้านบาท)	
	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	ผู้บริหารระดับสูง
เงินเดือน	9	32.45
โบนัส	0.0034	15.12
รวม	9.0034	47.57

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

8. การดำเนินงานเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน

การสรรหาผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้เผยแพร่ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ และเว็บไซต์ ธ.ก.ส. เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศและมีความสนใจสามารถสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ พฤติกรรมพึงประสงค์ และมีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตลอดจนได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน ได้กำหนดกระบวนการ 1) ประเมินขีดความสามารถทางการบริหารในรูปแบบ Assessment Center (AC) 2) นำเสนอวิสัยทัศน์ แนวนโยบายการบริหารจัดการ แนวทางการบริหารจัดการหนี้ และการพัฒนา ธ.ก.ส. รวมทั้งแนวนโยบายที่จะเป็นประโยชน์กับ ธ.ก.ส 3) การสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 กำหนดให้ผู้จัดการมีหน้าที่บริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับของธนาคาร มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของธนาคารทุกตำแหน่ง โดยผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของธนาคาร ผู้จัดการต้องทำหน้าที่เป็นผู้แทนของธนาคารในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้พนักงานของธนาคารผู้ใดปฏิบัติกิจการใดแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร โดยในมาตรา 24 ได้กำหนดไว้ว่า ผู้จัดการมีอำนาจ ได้แก่

1) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ที่ปรึกษา หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งซึ่งเทียบเท่า ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน
2) วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีดำเนินการของธนาคาร และการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายหรือข้อบังคับของธนาคาร

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีการจำกัดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ โดยนำข้อมูลจากระบบเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งและผลการประเมินขีดความสามารถบุคลากรมาประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ ทั้งด้านความรู้และประสบการณ์ การทำงานตามกรอบความหลากหลาย เพื่อให้มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจตามโครงสร้างการบริหารของธนาคาร เช่น มีประสบการณ์ในการบริหารที่โดดเด่นตรงตามสายงานและได้รับการยอมรับทั้งจากในและนอกองค์กร เพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น ทั้งนี้ผู้บริหารที่เข้ารับ

การคัดเลือกจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อคัดกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจในแต่ละสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงาน สอดคล้องตามทิศทางและยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น และต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้ สำหรับการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าว

ในปีบัญชี 2566 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางการประเมินผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 26 มีนาคม 2566 - 30 กันยายน 2566 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566 เป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ด้านการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 40

ส่วนที่ 2 ด้านสัมฤทธิ์ผลตามแผนงาน (Performance) กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 40 ประกอบด้วยแผนงานการพัฒนาธุรกิจลูกค้า แผนงานการพัฒนาองค์กร แผนงานการพัฒนาบุคลากร และแผนงานการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ 3 ด้านสมรรถนะการบริหาร (Competency) ด้วยวิธีการประเมินแบบ 360 องศา เพื่อให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในฐานะผู้นำองค์กรมีบทบาทในการนำองค์กรสอดคล้องกับภารกิจ กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 20

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปใช้พิจารณาขึ้นค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้จัดการ ธ.ก.ส. และนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถเพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิผลการบริหารจัดการงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูง จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 โดยการเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องมีการประเมินสมรรถนะตามคุณสมบัติที่เหมาะสม (Success Profile) และสอดคล้องกับปัจจัยการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) และเพิ่มเติมสำหรับผู้จัดการ ธ.ก.ส. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องมีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรขนาดใหญ่ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการเงินการธนาคาร เศรษฐกิจ และเศรษฐกิจชุมชน มีความสามารถสูงในการตัดสินใจ การสั่งการ การแก้ปัญหา และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการพัฒนา และนำองค์กรไปในทิศทางและเป้าหมายตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากภาครัฐ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ)

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการด้วยปัจจัย ดังนี้

1. ด้านผลการดำเนินงาน (Performance) ประกอบด้วย
   1) ผลงานตามแผนงานสำคัญของส่วนงานที่กำกับดูแล ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย ภารกิจ แผนงาน ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน โดยผู้จัดการจะมอบหมายงานและแบ่งส่วนงาน เพื่อให้รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการรับผิดชอบในการกำกับดูแล และจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน
   2) การบริหารโครงการสำคัญ (Project Based) ผู้จัดการกำหนดหัวข้อเพื่อให้รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการจัดทำการบริหารโครงการ อาจเป็นการทำงานข้ามสายงาน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญของธนาคาร และงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษอื่น ๆ เป็นต้น โดยผู้จัดการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี

2. ด้านขีดความสามารถ (Competency) ประเมินปีละ 2 ครั้ง คือ สิ้นไตรมาสที่ 2 และสิ้นไตรมาสที่ 4 ประกอบด้วย

1) ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) ประกอบด้วย 5 ปัจจัย คือ ร่วมพลัง ร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า มีความเป็นมืออาชีพ และยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส
2) ขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) ประกอบด้วย 3 ปัจจัย คือ วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาคน พร้อมสรุปผลนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาในสิ้นปีบัญชี

ทั้งนี้ ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

1) การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ธ.ก.ส. จะนำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดลำดับ และเลื่อนเงินเดือนตามเกรดที่ได้รับ โดยจะแบ่งเป็น 3 เกรด คือ เกรด A B และ C
2) การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง โดย ธ.ก.ส. จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลังและเกรดที่ได้รับมาเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยการประเมิน
3) การกำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารและขีดความสามารถหลัก เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิผลการบริหารจัดการงานของผู้บริหารระดับสูง

การกำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน

ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 ธ.ก.ส. จะใช้โครงสร้างองค์กรใหม่ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุม ครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแก้ไขแผนภูมิโครงสร้างธนาคาร แนบท้ายข้อบังคับ ฉบับที่ 2 ว่าด้วยการแบ่งโครงสร้างธนาคาร เพื่อให้รองรับการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยระหว่างปีบัญชี 2566 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. กำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน ให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงและสถานการณ์ ดังนี้

1) ปรับโครงสร้างองค์กรส่วนงานสำนักงานใหญ่ โดยปรับสายการรายงานของสายงานบัญชีและการเงินให้ขึ้นตรงต่อผู้จัดการ และเพิ่มส่วนงาน 2 ส่วนงาน คือ สำนักประเมินราคาหลักประกัน และสำนักกิจการระหว่างประเทศ
2) ปรับขอบเขตงาน จำนวน 3 ส่วนงาน ได้แก่ ฝ่ายกิจการสาขาภาค สำนักกิจการนครหลวง และสำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน
3) ปรับเปลี่ยนความรับผิดชอบ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ของสำนักงานธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่ และยกระดับเป็นสำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่

แผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ธ.ก.ส. มีกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยคณะกรรมการบริหารระบบทดแทนตำแหน่งและระบบบริหารผู้ที่มีศักยภาพสูง (Succession Planning and Talent Management) นำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลกำลังคน มาพิจารณากรอบแนวทางในการเตรียมผู้มีศักยภาพ (Successor) ทดแทนผู้บริหารระดับสูงสุด (ผู้จัดการ) ผู้บริหารระดับสูง (MC) และผู้อำนวยการฝ่าย ในระบบ Succession Planning โดยกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่ง (Key Position) ประกอบไปด้วย ความรู้ ประสบการณ์ ขีดความสามารถ และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) เพื่อวางแผนการพัฒนาเตรียมความพร้อมอย่างเป็นระบบ อีกทั้งเตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูงในระดับปฏิบัติการและผู้บริหารระดับต้นในระบบ Talent Management เพื่อความเชื่อมโยงสู่การทดแทนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีผู้นำที่พร้อมทั้งด้าน “ความเก่ง ความดี” ศักยภาพโดดเด่นมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) โดยดำเนินการใน 2 แนวทาง ดังนี้

1) ทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ธ.ก.ส. ได้จัดทำแผนพัฒนาเตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูง (Successor) ในระดับรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ เพื่อทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในระยะสั้น และเตรียมความพร้อมระยะยาวในระดับผู้อำนวยการฝ่ายและรองผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในอนาคต โดยประเมินศักยภาพตาม Success Profile ด้วยกระบวนการ Assessment Center เพื่อนำมาวาง Roadmap การพัฒนาระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ Successor มีความพร้อมทั้งด้าน Business/Management Skill, Leadership Skills และ Interpersonal Skills เหมาะสมต่อการเติบโตทดแทนตำแหน่งสำคัญ
2) ทดแทนผู้นำระดับสูงและผู้บริหาร เป็นการเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย โดยใช้ระบบ Succession Planning

ซึ่งมีคณะทำงานกลั่นกรองขีดความสามารถและแผนพัฒนารายคน คณะกรรมการบริหารระบบทดแทนตำแหน่งและระบบบริหารผู้ที่มีศักยภาพสูง และการกำกับดูแลของคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HRC) โดยพิจารณาความพร้อมตาม Success Profile และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาด้วยกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาแบบ 70 : 20 : 10 ภายใต้กรอบการพัฒนาตามหลักสูตรมาตรฐานของธนาคาร Training Development Roadmap (TDRM) การพัฒนาในภาพรวมเพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะผู้บริหารตามทิศทางธนาคาร และการพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจงตามแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

ในปีบัญชี 2566 ผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร ได้รับการพัฒนาร้อยละ 100 ผ่านการพัฒนาแบบภาพรวม (Mass) ด้วยแผนเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ เพื่อพัฒนาให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะด้าน Foresight Skill, Sustainable Banking Strategy, Data Analytic for Leader, Future Skills for Leader และ Communication & Presentation Skills for Leader ให้มีความพร้อมทดแทนตำแหน่งสำคัญ (Key Positions) และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับธนาคาร และการพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจง (Specific) ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การพัฒนาด้วยหลักสูตรภายนอก (Public Training) การพัฒนาภาษาต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญที่ท้าทาย เร่งด่วน ในด้านที่รับผิดชอบ บูรณาการการทำงานร่วมกับด้านอื่น ๆ และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้สร้างเครือข่ายภายนอก

การพัฒนาบุคลากร

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ธ.ก.ส. มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (SPARK & HEART) โดยพัฒนาให้มีทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพทั้งในด้านการธนาคารและการพัฒนาชนบท รวมถึงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยบูรณาการองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรรองรับการแข่งขัน

ผลการดำเนินงาน

ในปีบัญชี 2566 เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ของธนาคารที่มุ่งเป้าหมายความสำเร็จสู่การเป็น “ธนาคารสมรรถนะสูงด้วยการบริหารจัดการหนี้ที่เป็นเลิศ High Performance with Excellent Asset Management” เน้นการยกระดับกระบวนการทำงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยการสร้างระบบพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสายอาชีพ เติบโตตามสายงาน ธนาคารดำเนินการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training & Development Roadmap : TDRM) ที่ครอบคลุมทุกสายอาชีพ โดยใช้กรอบแนวทาง BAAC Learning & Development Model และวิธีการเรียนรู้แบบผสมผสาน ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนรู้ โดย Upskill-Reskill-Newskill เพื่อให้บุคลากรมีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานตอบสนองยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร อาทิ โครงการพัฒนาระบบรองรับการจัดการคุณภาพหนี้ (End to End) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการให้สินเชื่อ (LPS) โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานอำนวยสินเชื่อรายใหญ่ หลักสูตรอำนวยสินเชื่อรายใหญ่ หลักสูตรพัฒนาพนักงานผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน หลักสูตรพัฒนาพนักงานที่ได้รับมอบหมายดูแลงานพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน และโครงการพัฒนาระบบงานธุรกิจหลักเพื่อรองรับการทำธุรกรรมดิจิทัล โครงการพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยรองรับ Cyber Resilience รวมทั้งโครงการสร้างระบบพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสายอาชีพรองรับพนักงานศักยภาพสูง

สรุปจำนวน ชั่วโมง ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ปีบัญชี 2566 ดังนี้

ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานปี 2566

1. จำนวนชั่วโมงในการพัฒนาเฉลี่ย/คน/ปี	50.10 ชั่วโมง
2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเฉลี่ย/คน	6,059.38 บาท

การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ในปีบัญชี 2566 กำหนดนโยบายบูรณาการการจัดการความรู้กับนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา เพื่อสนับสนุนทิศทางธนาคารที่มุ่งเน้นความรู้คู่ทุนในการพัฒนาลูกค้าอย่างยั่งยืน และเชื่อมโยงองค์ความรู้สู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม อาทิ การสร้างเสริมศักยภาพในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ และส่งเสริมการเป็นต้นแบบการจัดการความรู้ของพนักงาน (KM Role Model) รวมทั้งจุดประกาย นำเสนอแนวคิดพัฒนา และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ เพื่อการเรียนรู้ที่มีพลังอย่างต่อเนื่อง

ธ.ก.ส. กำหนดบทบาทของผู้บริหารระดับสูงตาม "BAAC Way วิถีผู้นำ ธ.ก.ส." โดยหนึ่งในบทบาทที่สำคัญคือ Align สร้างการเชื่อมโยงโดยสื่อสารสร้างความเข้าใจ (Communication) ตั้งแต่วิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายการดำเนินงาน และสนับสนุนให้ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมองค์กรและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของ ธ.ก.ส. “SPARK” โดยกำหนดให้ “K” แทนค่านิยม Knowledge รู้ลึก รู้จริง “รู้และเข้าใจในงานที่ทำ พัฒนา สร้างมูลค่า แก้ปัญหาถ่ายทอด แบ่งปัน” เพื่อส่งเสริมและยกระดับการนำความรู้สู่นวัตกรรม และการเป็นธนาคารแห่งการเรียนรู้ โดยผู้บริหารระดับสูงได้สื่อวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย และเป้าหมายของการจัดการความรู้ให้บุคลากรเกิดความเข้าใจ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Day) ระดับประเทศ และเพิ่มการสื่อสารผ่านช่องทางของธนาคาร Line OA : BAAC Society, BAAC Society for Facebook, Line OA : BAAC Academy และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยในปีบัญชี 2566 ผู้นำระดับสูงได้สื่อสารกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้และการจัดการความรู้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงยิ่งขึ้น ผ่าน Facebook และถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อวีดิทัศน์ Infographic เพื่อการสื่อสารถึงในระดับที่ย่อยที่สุด (Unit) คือ ส่วนงานระดับสาขา และพนักงานรายบุคคล ผ่านอุปกรณ์สื่อสารส่วนบุคคล (Device)

ในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. บูรณาการการจัดการความรู้กับระบบการเรียนรู้และพัฒนา โดยเน้นบทบาท People Manager ของผู้บริหารในการเป็นแบบอย่างที่ดี ถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่านกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) และการแบ่งปันความรู้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (ระบบ LR) เพื่อให้พนักงานในส่วนงานร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันต่อยอดองค์ความรู้ และแนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนากระบวนการทำงานของส่วนงาน เช่น ผลงาน End to End Process ซึ่งเป็นผลงานจากกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติที่ช่วยพัฒนากระบวนการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้ สพน. ได้มอบรางวัลต้นแบบการจัดการความรู้ (KM Awards) เพื่อยกย่องชมเชยและสนับสนุนให้บุคลากรและส่วนงาน สร้างแรงจูงใจในการนำการจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 จำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงาน	ผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ส่วนขึ้นตรงผู้จัดการ	20	0	0	20
ฝสข. ภาคกลาง	88	903	154	1,145
ฝสข. ภาคตะวันตก	91	988	176	1,255
ฝสข. ภาคตะวันออก	89	970	168	1,227
ฝสข. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	236	3,290	491	4,017
ฝสข. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	203	3,039	414	3,656
ฝสข. ภาคใต้ตอนบน	85	880	150	1,115
ฝสข. ภาคใต้ตอนล่าง	134	1,577	258	1,969
ฝสข. ภาคเหนือตอนบน	168	1,912	339	2,419
ฝสข. ภาคเหนือตอนล่าง	172	2,192	345	2,709
ฝ่ายกฎหมาย	26	83	9	118
ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	11	37	59	107
ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ	22	100	0	122
ฝ่ายการบัญชี	18	58	0	76
ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	16	31	0	47
ฝ่ายเงินฝาก	14	38	0	52
ฝ่ายตรวจสอบ	34	75	0	109
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	28	104	0	132
ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	13	30	0	43
ฝ่ายบริหารกลาง	20	35	1	56
ฝ่ายบริหารการเงิน	18	43	0	61
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	16	38	0	54
ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน	17	36	0	53
ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล	19	58	0	77
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	16	131	0	147
ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	30	162	0	192
ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	12	28	0	40
ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล	9	27	0	36
ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	15	45	0	60
ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	15	44	0	59

ส่วนงาน	ผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ฝ่ายอำนวยการ	24	97	8	129
โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบฯ	6	12	0	18
ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีฯ	7	25	0	32
ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	11	33	0	44
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	13	48	0	61
สำนักกิจการนครหลวง	20	317	42	379
สำนักกิจการระหว่างประเทศ	3	3	1	7
สำนักงานโครงการ Digital Banking	2	6	0	8
สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	13	34	0	47
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	6	40	0	46
สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	10	45	0	55
สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	9	27	0	36
สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่	57	168	0	225
สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีฯ	5	12	0	17
สำนักบริหารจัดการคุณภาพหนี้ภาครัฐและหนี้นอกระบบ	8	20	0	28
สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	9	14	0	23
สำนักประชาสัมพันธ์	9	29	0	38
สำนักประเมินราคาหลักประกัน	8	50	0	58
สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	14	55	0	69
สำนักพัฒนา SME และ Startup	7	21	0	28
สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	6	16	0	22
สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ	11	30	0	41
สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	10	34	0	44
สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน	10	40	0	50
สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ	17	36	0	53
สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับฯ	13	30	0	43
สำนักสอบทานสินเชื่อ	9	22	0	31
รวม	1,972	18,218	2,615	22,805

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีบัญชี 2566 (ล้านบาท)	
	พนักงาน	ผู้ช่วยพนักงาน
เงินเดือน	12,071.31	545.04
โบนัส	5,836.23	-
รวม	17,907.54	545.04

9. การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง 2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่
2	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย 3. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง 4. กรรมการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
3	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. รองปลัดกระทรวงการคลัง 2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) 3. กรรมการ บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
4	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง 2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd (PTTT LDN) 3. กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)
5	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
6	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
7	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
8	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
9	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรเมืองเพชรบุรี จำกัด
10	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด 2. กรรมการ คณะกรรมการนโยบายการผังเมืองแห่งชาติ 3. อุปนายกสภา มหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล (CMKL University)
11	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา 2. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
12	นายฉัตรชัย ศิริไล	1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. 2. กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส.	1. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. 2. รองประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ 3. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 4. รองประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APRACA)

10. การถือครองหลักทรัพย์ หุ้น ธ.ก.ส. ของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารด้านการเงินและบัญชี

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพย์ (%)
1	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-
2	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-
3	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
4	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
5	นายพีรพันธ์ คอทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
6	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
7	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
8	นางวิเรขา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
9	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
10	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
11	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
12	นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	-
13	นายกษาปณ์ เงินรวง	รองผู้จัดการ	0.0000081
14	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	-
15	นายยุวพล วัตถุ	รองผู้จัดการ	0.0000003
16	นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์	รองผู้จัดการ	0.0000086
17	นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	0.0000081
18	นายเชษฐา แหล่ป้อง	รองผู้จัดการ	0.0000003
19	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	-
20	นายโยธิน เพิ่มพูน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000170
21	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
22	นายไพศาล หงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
23	นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000016
24	นายมานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
25	นายศรัทธา อินทรพรหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
26	นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
27	นายวิทยา ปทุมาสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
28	นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000019
29	นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
30	นายณะที ไกรลพ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพย์ (%)
31	นายสุนัน พงศ์ประยูร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
32	นายทองคำ เกตุโชติ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
33	นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี	0.0000081
34	นางสาวปัทมา ถุงทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน	0.0000082

11. นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธ.ก.ส. ดำเนินงานโดยการยึดมั่นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมุ่งให้พนักงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง รอบคอบระมัดระวัง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม จึงจัดให้มีการควบคุม ดูแลและป้องกันเกี่ยวกับการทำรายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยถือเป็นหนึ่งในจรรยาบรรณสำคัญที่กรรมการและพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และกำหนดไว้เป็นระเบียบของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 50 ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีหลักการที่สำคัญ ดังนี้

1) เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยกำหนดความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ควบคุมและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ธ.ก.ส. ในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐ
2) เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มาตรา 5 ที่กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส.ต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้นอยู่ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้น ในปีบัญชี 2565 ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสของกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ ธ.ก.ส.

สำหรับปีบัญชี 2566 ไม่พบว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

12. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ธนาคารให้ความสำคัญต่อการตกลงเข้าทำรายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสเป็นสำคัญ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

1) คณะกรรมการและผู้บริหารของธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ธนาคารทราบ เพื่อให้ธนาคารมีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน
2) หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร
3) ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการที่เกี่ยวโยงกันทุกรายการของธนาคารและบริษัทร่วมทุน ต้องนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อให้ความเห็นก่อนที่จะนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อขออนุมัติการทำรายการ ยกเว้นรายการที่มีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป ซึ่งได้รับอนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการให้สามารถทำได้
4) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตาม

ขั้นตอนการดำเนินการของธนาคาร เมื่อมีรายการที่เกี่ยวโยงกันและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

5) กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวโยงกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ธนาคาร กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว ธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน
6) ผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันไม่สามารถเป็นผู้อนุมัติหรือออกเสียงลงมติในเรื่องดังกล่าว
7) ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันธนาคารหรือบริษัทร่วมทุนอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่เกี่ยวโยงกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร
8) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของธนาคารและจริยธรรมทางธุรกิจของธนาคาร ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อให้ธนาคารมีความน่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งองค์กร

สำหรับในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ไม่พบว่ามีรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกัน ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

13. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่สอดคล้องตามบริบทของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างมีธรรมาภิบาล และถูกต้องตามหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้าของธนาคารได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันท่วงที ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ธ.ก.ส. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญให้สาธารณชนทราบโดยทันทีอย่างทั่วถึง โดยมีนโยบายในการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าและธนาคารไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของธนาคาร กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารของธนาคารและข้อมูลลูกค้าไปแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น ไม่เปิดเผยข้อมูลภายใน ข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและของลูกค้าที่ได้รับทราบจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของธนาคารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ให้รวมถึงอดีตกรรมการผู้บริหาร และพนักงานที่พ้นสภาพไม่ว่ากรณีใด ๆ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทราบเป็นประจำทุกปี

แนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ธ.ก.ส. ได้กำหนดลักษณะข้อมูลภายในที่ห้ามมิให้เปิดเผยแก่บุคคลใด เช่น ข้อมูลผลการดำเนินงาน การประกาศจ่ายเงินปันผล การเพิ่มหรือลดทุน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว เป็นต้น จัดให้มีกระบวนการเปิดเผยข้อมูลภายใน โดยมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภายใน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนมีการเผยแพร่ รวมทั้งมอบหมายให้คณะทำงานโฆษกธนาคารทำหน้าที่แถลงข่าวให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่สาธารณชน ธนาคารมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดชั้นความลับของข้อมูล กำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล โดยมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลก่อนจะเปิดเผยสู่สาธารณชน รวมถึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ กรณีบุคคลภายนอกที่มีส่วนร่วมในการทำงานต้องมีการจัดทำข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูล

สำหรับการจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ ธนาคารดูแลป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ กรณีที่ชะลอการเปิดเผยด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้ ธนาคารจะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทันทีที่สามารถสรุปผลได้ กรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสถานการณ์นั้น และหากจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ธนาคารจะทำการตรวจสอบว่าผู้รับข้อมูลมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกัน

หมวด 4 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น ธ.ก.ส. กำหนดขอบเขต เป้าหมาย ผลลัพธ์ มาตรฐานการดำเนินงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริหารจัดการกับความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดเป็นแนวทางหรือกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งด้านบวกและด้านลบ มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน และคำนึงถึงผลประโยชน์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. รวมทั้งดำเนินงานตามกิจกรรม สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร พร้อมติดตาม ประเมินผล และทบทวนผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) เพื่อศึกษาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ ธ.ก.ส. และแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
2) เพื่อกำหนดระดับและรูปแบบในการสร้างความสัมพันธ์ที่สามารถตอบสนองตรงต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบตรงตามมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติต่อพนักงาน

แนวทางปฏิบัติ

ธ.ก.ส. รับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนดและมีแนวทางการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการติดตามเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงยั่งยืน โดยมุ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในองค์กรสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางการสื่อสารและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม ได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการ คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ พนักงาน ชุมชน/สังคม และลูกค้าโดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการ

การปฏิบัติหน่วยงานกำกับ

ธ.ก.ส. ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน รวมทั้งองค์การจัดตั้งขึ้นในรูปแบบใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนระดับฐานรากให้มีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาด เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตการเกษตรและเพิ่มรายได้ของเกษตรกร รวมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนรายย่อยให้เข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ชุมชนระดับฐานรากเข้มแข็ง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้มีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และรักษาระดับฐานะการเงินให้มีความแข็งแกร่ง โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบโปร่งใส เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวควบคู่ไปกับการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในระบบบัญชีและการตรวจสอบที่เคร่งครัด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้น และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

การปฏิบัติต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการ และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเป็นอย่างดีและพร้อมเป็นแบบอย่างในการใช้สิทธิและหน้าที่ของตนตามกรอบที่กำหนดไว้ ขณะเดียวกันยังตระหนักถึงการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

2. การปฏิบัติต่อคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ

ธ.ก.ส. ให้ความเสมอภาคเท่าเทียมกับคู่ค้าทุกราย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง โดยต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง ไม่ทำให้คู่ค้าเข้าใจผิดพลาดหรือได้รับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน และที่สำคัญควรหลีกเลี่ยงการรับของกำนัลสินน้ำใจและบริการที่จัดขึ้นให้เป็นการส่วนตัวหรือหมู่คณะอย่างเฉพาะเจาะจง เพื่อหลีกเลี่ยงข้อครหาต่าง ๆ และป้องกันมิให้เกิดความโน้มเอียงในการช่วยเหลือตอบแทนฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นพิเศษ รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนระบบและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 และข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

3. การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบ

ธ.ก.ส. มีนโยบายสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจกับผู้ส่งมอบ โดยดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความเกื้อหนุนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ให้การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบทุกรายอย่างเท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ภายใต้การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม รวมถึงนำข้อเสนอแนะข้อสังเกตมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

4. การปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. จึงต้องเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สรรหา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จัดให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการพัฒนาที่ช่วยให้พนักงานเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรูปแบบต่าง ๆ ให้หลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้ด้วยตนเอง และเรียนรู้ด้วยกันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนและนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างพนักงานให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาพยาบาล การเคหะสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ตลอดจนจัดให้มีการดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยที่ดีต่อชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนการจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างเต็มที่

5. การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม

ธ.ก.ส. ตระหนักว่า ธ.ก.ส. จะเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้น จะต้องให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย โดยปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับ จึงกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายการรักษาความปลอดภัย นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรในความกังวลของสาธารณะและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบของ ธ.ก.ส. ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

1) ธ.ก.ส. ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณ นโยบาย และหลักปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
2) ธ.ก.ส. นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว
3) ธ.ก.ส. มีการดำเนินงานที่ไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน
4) ธ.ก.ส. ร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบ
5) ธ.ก.ส. ให้ความรู้ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกอาสารับผิดชอบแก่ผู้บริหารและพนักงาน

ทุกระดับ เพื่อการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติสุขยั่งยืน

6. การปฏิบัติต่อลูกค้า

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า ด้วยผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความหลากหลาย โดยพัฒนาระบบงาน กระบวนการทำงาน และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างเหมาะสม จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเป็นผู้ให้บริการเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ดีเลิศ รวมทั้งพัฒนาช่องทางการให้บริการที่หลากหลายผ่านเทคโนโลยี เช่น ATM, CDM, Mobile, Phone, Banking และผ่านเครือข่าย Banking Agent เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเข้าถึงบริการของธนาคาร ดูแลรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าตลอดจนจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมด้วยความใส่ใจและยุติธรรม ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อลูกค้าไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหารและพนักงาน

หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

หลักการ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กรที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานสากล เพื่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวปฏิบัติ

1) คณะกรรมการ กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานของธนาคารที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
2) คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการสร้างการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดงบประมาณในเรื่องของนวัตกรรมไว้ในแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจน
3) คณะกรรมการ พิจารณาความเหมาะสมในการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยคำนึงถึงกรอบรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล

ด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาภาคชนบท สร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้นำหลักการความยั่งยืนองค์กร (Sustainable Organization) ที่บริหารจัดการด้วยการสร้างความสมดุลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาสของปัจจัยความยั่งยืนมาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน กำหนดทิศทางการดำเนินงาน ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มด้วยความเท่าเทียมกัน ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ สำหรับกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของ ธ.ก.ส. เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นด้วยการกำหนดกรอบความคิด ทิศทาง และเป้าหมายที่จะเป็นประโยชน์ ก่อให้เกิดคุณค่า สร้างมูลค่า และสร้างความยั่งยืน สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมาย ขององค์การสหประชาชาติให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด ดังนี้

1. **ด้านการบูรณาการกับยุทธศาสตร์**
   - 1.1 เป็นธนาคารที่ดำเนินกิจการสร้างการเติบโตธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาวของ ธ.ก.ส. ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ
   - 1.2 บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) กับยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ตามแนวทางมาตรฐานคู่มือ The SDG Compass ของ UN Global Compact เพื่อจัดทำแผนงานโครงการระยะสั้นและระยะยาว สนับสนุนตัวชี้วัดของเป้าหมาย โดยกำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

1.3 การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy Model) ของภาครัฐ จากระดับชุมชนสู่ระดับประเทศ โดยบูรณาการกับยุทธศาสตร์และการดำเนินธุรกิจของธนาคาร

1.4 มีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับปัจจัยด้านโอกาสและความเสี่ยงของธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น และนำประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่ได้ระบุเป็นปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.

2. **ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ**

2.1 การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance) ธ.ก.ส. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ที่รับผิดชอบ คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดตามประเมินผล และตรวจสอบการปฏิบัติ การดำเนินธุรกิจในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่น่าเชื่อถือในเวลาที่เหมาะสม

2.2 การให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance) ธ.ก.ส. คำนึงถึงความกังวลสาธารณะ และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม นำความสามารถพิเศษของ ธ.ก.ส. ร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาและส่งเสริมระบบนิเวศที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.3 นวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation) ธ.ก.ส. พัฒนาและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Inclusion) ของลูกค้าเกษตรกรและคนในชนบท ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

3. **ด้านการบริหารจัดการองค์กร**

3.1 ธ.ก.ส. มุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีมาตรฐานการดำเนินงานในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สนับสนุนทรัพยากรอย่างพอเพียง เพื่อสร้างความสมดุลต่อการสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

3.2 ธ.ก.ส. มีพื้นฐานการดำเนินกิจการโดยให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีแผนงานรองรับประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain)

3.3 ธ.ก.ส. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาศักยภาพ และดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

4. **ด้านการแสดงความโปร่งใสและการรายงานเพื่อความยั่งยืน**

4.1 ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศหรือระดับสากล พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

4.2 การรายงานประเด็นสำคัญมีการสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน

4.3 ธ.ก.ส. มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ กระบวนการดำเนินงาน โครงสร้างและระบบงานด้านความยั่งยืน

5. **ระบบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน**

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ธ.ก.ส. จัดให้มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานและการปฏิบัติตามนโยบายความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายความยั่งยืนอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

ด้านนวัตกรรม

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนานวัตกรรม โดยมีการส่งเสริมการสร้างความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีนโยบาย โครงสร้างด้านบริหารจัดการความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และมีส่วนงานหลักรับผิดชอบที่ชัดเจนในการสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมการสร้างความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ตลอดจนการนำผลงานนวัตกรรมไปต่อยอดให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ธนาคารอย่างต่อเนื่อง

ผ่านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารระดับสูง บุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ได้ทบทวนระบบนวัตกรรมองค์กร Corporate Innovation System : CIS เพื่อกำหนดบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนวัตกรรม และได้ออกแบบระบบ CIS ตามภารกิจที่สำคัญขององค์กร ใน 2 มิติ ได้แก่ 1) นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาธนาคารที่ยั่งยืน และ 2) นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการนวัตกรรมให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งรองรับระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) หมวดการจัดการนวัตกรรม (IM : Innovation Management) ประกอบด้วย 1) บทบาทของผู้บริหาร (Leadership and Management) ที่กำหนดและสื่อสารนโยบาย วิสัยทัศน์ ค่านิยม ทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานด้านนวัตกรรม 2) การกำหนดยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) คือการจัดทำแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี 3) องค์กรและบุคลากร (Corporate and People) คือการสนับสนุนทรัพยากรในการขับเคลื่อนการจัดการนวัตกรรมขององค์กร 4) กระบวนการนวัตกรรม (Innovation Process) การออกแบบระบบและกระบวนการนวัตกรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร 5) การบริหารจัดการความรู้และการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Knowledge and Technology Management) การกำหนดแนวทางการเรียนรู้ การจัดการความรู้ และจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร 6) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Values and Culture) การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และ 7) กลไกในการกำกับและติดตาม (Metric Mechanism) การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

การพัฒนานวัตกรรม

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรม จึงกำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบผ่านการดำเนินงานใน 2 มิติ ได้แก่ 1) นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาธนาคารที่ยั่งยืน (นวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ/นวัตกรรมกระบวนการ/นวัตกรรมรูปแบบธุรกิจใหม่) โดยมีการประยุกต์ใช้ Stage Gate Model เพื่อวางแนวทางและออกแบบกระบวนการสร้างนวัตกรรมขององค์กร และกำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรในรูปแบบต่าง ๆ ตามแผนงานด้านการจัดการนวัตกรรมและพิจารณาถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบนวัตกรรมแบบปิดและนวัตกรรมแบบเปิด และ 2) นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยมีการประยุกต์ใช้ PDCA เพื่อวางแนวทางและออกแบบกระบวนการสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาลูกค้าในรูปแบบนวัตกรรมแบบเปิด โดยสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐและเอกชนผ่านกิจกรรม อาทิ โครงการค้นหานวัตกรรมเกษตรร่วมกับเครือข่ายภายนอก และโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมเกษตรสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่

หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการบริหารการดำเนินการที่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหาย จึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับพนักงานทุกระดับ ทุกส่วนงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักการสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ
   - 1.1 ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันกาล
   - 1.2 มีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง
   - 1.3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีความสนใจอื่น ๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่
2. ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูล
   - 2.1 ประธานกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดที่รับผิดชอบในกลุ่มงาน ผู้บริหารสูงสุดที่รับผิดชอบในสายงาน ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก สามารถพิจารณาและตัดสินใจเกี่ยวกับประเภทเนื้อหาของข้อมูลที่สำคัญเพื่อการพิจารณาเปิดเผย โดยจะเปิดเผย/ชี้แจงข้อมูลด้วยตนเอง หรืออาจมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้เปิดเผย/ชี้แจง
   - 2.2 สำนักประชาสัมพันธ์ (สปส.) เป็นส่วนงานผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่เป็นส่วนงานหลักในการประสานกับส่วนงานเจ้าของข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของ ธ.ก.ส. ผ่านช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่เป็นข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยการนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ประกอบด้วย
   - 3.1 การจัดการโครงสร้างองค์กร เป็นการจัดโครงสร้างภายใต้กรอบหลักการสำคัญ 5 หลักการ ได้แก่ หลักการแบ่งงานกันทำ หลักการมอบหมายงาน หลักความชำนาญเฉพาะงาน หลักอำนาจที่ชอบธรรม หลักการประสานงานและรองรับภารกิจตามวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. โดยจัดกลุ่มงานที่มีการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันอยู่ในกลุ่มเดียวกัน เพื่อให้เกิดห่วงโซ่คุณค่าในการเชื่อมต่องานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้มีการเผยแพร่โครงสร้างองค์กรให้พนักงานทราบผ่านบันทึกเวียนและระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส. และประชาชนทั่วไปทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ http://www.baac.or.th
   - 3.2 อำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการ การสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ๆ เพื่อทำให้พนักงานและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของ ธ.ก.ส. ดังนี้ (1) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญและผลกระทบต่อประชาชนผู้ใช้บริการโดยตรง เช่น ขั้นตอนการขอใช้บริการ ผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้ ผู้มีอำนาจในการรับฝากเงิน เป็นต้น กำหนดให้สาขาจัดทำประกาศติดไว้ที่ทำการสาขาให้ทราบอย่างชัดเจน (2) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญของส่วนงานต่าง ๆ ที่พนักงานควรทราบ โดยพนักงานสามารถสืบค้นได้จากระบบงานสารบรรณระบบคู่มือปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนเว็บไซต์ของส่วนงานในระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส.
   - 3.3 สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับ ธ.ก.ส. เพื่อบอกถึงสถานที่ที่ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำเป็นการเพิ่มความสะดวกกับประชาชน เพื่อทราบว่าจะไปติดต่อที่ใดจุดใด รวมทั้งยังเป็นหลักประกันที่ชัดแจ้งว่า ธ.ก.ส. ได้จัดเจ้าหน้าที่ไว้เป็นการประจำเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำในการติดต่อ
   - 3.4 ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบแผน นโยบายหรือการตีความ ทั้งนี้ ได้จัดให้มีขึ้นโดยมีสภาพอย่างกฎ เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง
   - 3.5 ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาของสังคมในอนาคต
4. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยต้องนำข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไปรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดย ธ.ก.ส. ได้ประมวลข้อมูลข่าวสารทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนทันสมัย เพื่อรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามความต้องการ ได้แก่
   - 4.1 ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูได้ว่าการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวกับเอกชนที่ผ่านมา ได้มีการพิจารณาโดยหลักเกณฑ์หรือตามกฎหมาย ซึ่งจะทำให้สามารถได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร เป็นแนวทางได้ว่า หากตนจะมีการดำเนินการในกรณีนั้น ๆ บ้าง จะต้องเตรียมตัวอย่างไร และ ธ.ก.ส. ควรพิจารณาอย่างไร

4.2 นโยบายหรือการตีความที่สำคัญ รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านการเงิน เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ เพื่อให้ความร่วมมือปฏิบัติหรือเพื่อให้ข้อแนะนำต่อแนวทางนโยบายดังกล่าว อันเป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

4.3 แผนงานโครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่กำลังดำเนินการ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับแผนงานโครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ถือได้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญ เพื่อให้ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนแผนงานและโครงการต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และทำให้ ธ.ก.ส. ได้ประโยชน์จากการแข่งขันที่เป็นธรรม

4.4 คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของเอกชน เพื่อที่จะได้รู้ขั้นตอนหลักเกณฑ์การพิจารณาและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าการให้บริการหรือการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งกับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ ธ.ก.ส. และในการขอรับบริการเรื่องต่าง ๆ จาก ธ.ก.ส.

4.5 รายงานทางการเงิน รายงานผู้สอบบัญชี และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อเท็จจริงในผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการปฏิบัติงานจริง อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและทำให้เกิดความไว้วางใจการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และนำมาซึ่งความโปร่งใสของหน่วยงาน

4.6 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารสูงสุดในรายงานประจำปี รวมทั้งรูปแบบและจำนวนเงินค่าตอบแทน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงวิธีปฏิบัติของราชการเป็นสำคัญ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานกิจการประจำปี ส่วนรูปแบบและลักษณะจำนวนเงินค่าตอบแทนจะดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงราชการ เป็นสำคัญ

5. การเปิดเผยหรือการจัดหาข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ทุกประเภทที่เปิดเผยได้ให้กับประชาชนที่ต้องการทราบ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

6. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ โดยกำหนดเป็นนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง รวมทั้งเผยแพร่แนวทางปฏิบัติดังกล่าวต่อสาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมโดยทั่วถึง

7. มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและรายงานของ ธ.ก.ส. เช่น รายงานกิจการประจำปีข้อมูลทางสถิติ เป็นต้น ด้วยความถูกต้องเชื่อถือได้ครบถ้วน โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายกะทัดรัด มีสาระสำคัญที่เพียงพอและเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้

8. ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

8.1 ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่ ธ.ก.ส. จะเผยแพร่ข้อมูลภายในกำหนดเวลาและความถี่ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนดตามแต่ประเภทของข้อมูล

8.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. จะมีการเปิดเผยข้อมูลตามช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ที่ ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไว้ โดยการเลือกช่องทางการเปิดเผยข้อมูลจะขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของกฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนด และประเภทข้อมูลข่าวสาร โดยในเบื้องต้น ธ.ก.ส. ได้จัดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอกองค์การไว้ ดังนี้ (1) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น อินเทอร์เน็ต Facebook ธกส BAAC Thailand, Facebook PR BAAC, LINE Official NEW BAAC Society, LINE Official BAAC Family, Youtube BAAC Thailand, E-mail ธนาคาร, จอประชาสัมพันธ์, (LCD) และระบบ Digital Signage เป็นต้น (2) สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือพิมพ์ หนังสือ/วารสาร จดหมาย และรายงานประจำปี

เป็นต้น (3) สื่อสารมวลชน เช่น สถานีวิทยุส่วนกลางและสถานีวิทยุท้องถิ่น โทรทัศน์ เป็นต้น (4) สื่ออื่น ๆ เช่น สื่อบุคลากรโดยการให้สัมภาษณ์การประชาพิจารณ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมวิชาการ ศูนย์เรียนรู้ ศูนย์เผยแพร่ความรู้ การประชุมกลุ่มลูกค้าและหัวหน้ากลุ่มลูกค้า และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น

9. มีการจัดทำรายงานกิจการประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (120 วันหลังจากสิ้นปีบัญชี) ครอบคลุมถึงหลักการสำคัญ เช่น นโยบายการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น
10. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. มีแนวทางการดำเนินงานและช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้
    - 10.1 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ http://www.gprocurement.go.th ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ http://www.baac.or.th ซึ่งประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การเปิดเผยราคากลาง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตของงาน (TOR) การประชาพิจารณ์ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของการจัดซื้อจัดจ้าง
    - 10.2 ประกาศเผยแพร่ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ http://www.baac.or.th ได้แก่ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส
    - 10.3 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ http://www.gprocurement.go.th ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ http://www.baac.or.th และปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของ ธ.ก.ส. เป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ ได้แก่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาหรือผู้ได้รับการคัดเลือก
    - 10.4 จัดส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมสรรพากรภายใน 30 วัน นับแต่วันทำสัญญาหรือข้อตกลง
    - 10.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 50 ล้านบาท เพื่อเสนอต่อฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (ฝนย.) เป็นประจำทุกสิ้นเดือน
11. การทบทวนนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. มีนโยบายทบทวนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารมีความสอดคล้อง ถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อบังคับทางกฎหมาย และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้น

หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

1) การบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุกระดับขององค์กร โดยการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เข้มแข็งทั่วทั้งองค์กร

ธ.ก.ส. จัดทำแผนแม่บทการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ อาทิ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎเกณฑ์ทางการ เทคโนโลยี ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการฟื้นตัวหลังจบวิกฤตการณ์ COVID-19 เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ระดับเงินกองทุนและสภาพคล่องเพียงพอต่อการรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. ตลอดจนมีกระบวนการและระบบที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อาทิ กระบวนการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน กระบวนการบริหารจัดการความกังวลสาธารณะ และระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System : EWS)

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร

เพื่อช่วยให้หน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (Stakeholder) เกิดความเชื่อมั่นว่า ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผล

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee : ROC) ทำหน้าที่เป็นผู้กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และกรอบแนวทางในการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน รวมถึงการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ ประเมิน ติดตาม กำกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีระบบในองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด ตลอดจนอำนวยการให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) มีหน้าที่กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พิจารณาตัวชี้วัดการเตือนภัยล่วงหน้า กำหนดแนวทางการประเมินและพิจารณากลั่นกรองผลการควบคุมภายใน นำนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงาน กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี ตลอดจนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนติดตาม ทบทวน และประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานระบบเตือนภัยล่วงหน้าของธนาคาร ดำเนินการให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) และกำกับให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ติดตามรายงานสถานะความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายในระดับธนาคาร เสนอต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

ธ.ก.ส. กำหนดโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการกำกับ ติดตาม ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระต่อกัน แบ่งเป็น 4 ระดับ

1. ระดับองค์กร มีส่วนงานรับผิดชอบ ดังนี้
   - 1.1 ส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner-First Line of Defense) เป็นส่วนงานที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหรือส่วนงานที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความเสี่ยงที่ถูกระบุขึ้น และเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะ รวมทั้งติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
   - 1.2 ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Second Line of Defense) เป็นส่วนงานรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล วิเคราะห์ สังเคราะห์ รายงานตรงต่อหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer : CRO) และผู้จัดการ ธ.ก.ส. รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
   - 1.3 สายงานตรวจสอบ (Third Line of Defense) เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการสอบทานและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยเป็นการประเมินอย่างเป็นอิสระ และผลการประเมินจะเสนอต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. โดยตรง

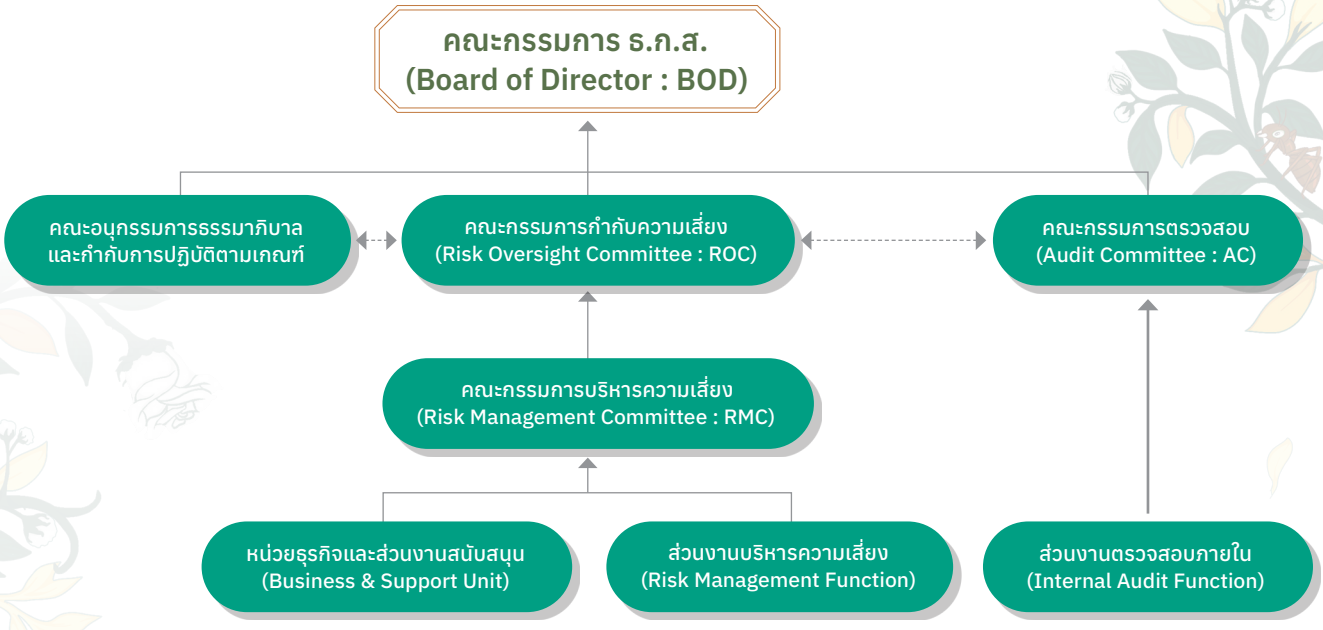
โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และหารือร่วมกันกับคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อกำกับและบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

2. ระดับส่วนงาน ธนาคารมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment : RCSA) โดยระบุความเสี่ยงของส่วนงานให้ครอบคลุมในทุกกิจกรรมที่รับผิดชอบ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ และกำหนดมาตรการเพื่อรองรับความเสี่ยงของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามกระบวนการที่ธนาคารกำหนดทุกส่วนงาน ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับฝ่าย สำนัก สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด และสาขา
3. ระดับโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ ตามคู่มือวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินโครงการจะเกิด

ความคุ้มค่า มีประสิทธิผล ผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ ธ.ก.ส. นำเสนอแก่ลูกค้าจะสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

4. ระดับสายงาน ธนาคารได้กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน โดยถ่ายทอดตัวชี้วัดความเสี่ยงองค์กรสู่ระดับสายงาน และนำผลการบริหารความเสี่ยงระดับสายงานมาเป็นปัจจัยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ (ตัวชี้วัดการบริหารจัดการความเสี่ยง Key Risk Indicator : KRI) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสายงานควบคุมกำกับการจัดการความเสี่ยงองค์กรที่รับผิดชอบ ให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของธนาคาร

แผนภาพแสดงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง



ปัจจัยเสี่ยงและเพดานความเสี่ยง

ธ.ก.ส. จัดกลุ่มความเสี่ยงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทยและกระทรวงการคลัง เป็น 6 ประเภทความเสี่ยง ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ตามกฎเกณฑ์ ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้ระบุ ประเมิน และทบทวนปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในปีบัญชี 2566 จำนวน 8 ปัจจัย ได้แก่ (1) คุณภาพสินเชื่อ (2) กระบวนการบริการด้านสินเชื่อ (3) โครงการที่ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่อง (4) ความสามารถในการสร้างรายได้ (5) ความเพียงพอของเงินกองทุน (6) ภาพลักษณ์และชื่อเสียง (7) การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (8) การกำกับดูแลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้กำหนดเพดานความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงทั้ง 6 ประเภท สำหรับควบคุมและติดตามการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ธ.ก.ส. ติดตาม ประเมินสถานะความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดย ณ สิ้นปีบัญชี 2566 ปัจจัยเสี่ยงส่วนใหญ่มีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ยกเว้น กระบวนการบริการด้านสินเชื่อ และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด ส่งผลให้ผลการดำเนินงานสำคัญของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงจำแนกตามประเภทความเสี่ยง จำนวน 8 ประเภท ได้แก่ ด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านสภาพคล่อง ด้านกลยุทธ์ ด้านชื่อเสียง ด้านปฏิบัติการ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ สรุปดังนี้

1. **ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)** ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และมาตรฐานสากล มีการใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจและคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรในการวิเคราะห์ ประเมิน ติดตามรายงาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้การสนับสนุนทรัพยากรและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ทำให้การทำงานมีความรวดเร็ว แม่นยำทันต่อสถานการณ์ยิ่งขึ้น มีการพัฒนาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในมิติต่าง ๆ เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงสะท้อนความเป็นจริงภายใต้บริบทการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลง สร้างความเชื่อมั่นได้ว่า การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. จะสามารถบรรลุผลได้ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

สถานการณ์สำคัญในปีบัญชี 2566 มีการคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยจะเติบโตอยู่ในช่วงร้อยละ 3.0 - 4.0 โดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากการปรับตัวดีขึ้นของการบริโภคภาคเอกชน ภาคการท่องเที่ยว และมาตรการสนับสนุนการใช้จ่ายภายในประเทศของภาครัฐ รวมทั้งการส่งออกสินค้าที่ขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่อง ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร มีปัจจัยบวกทางด้านความต้องการสินค้าเกษตรและอาหาร ซึ่งเป็นสินค้าจำเป็นต่อการดำรงชีวิต รวมทั้งการย้ายคืนถิ่นของกลุ่มแรงงานในช่วงการระบาดของ COVID-19 ถือเป็นการสร้างโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงในภาคเกษตร เนื่องจากเป็นแรงงานเมืองมีความรู้และเทคโนโลยี อาจจะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางการเกษตร

สำหรับปัจจัยเชิงลบที่เป็นความท้ายทายสำคัญ ได้แก่ ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลก ภาระหนี้ครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูงท่ามกลางแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ย ความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 การระบาดของโรคฝีดาษลิง และความเสี่ยงจากสถานการณ์อุทกภัย ทั้งหมดที่กล่าวมา เป็นปัจจัยกดดันส่งผลให้รายได้สุทธิของเกษตรกรลดลง ส่งผลให้ความเสี่ยงด้านเครดิตของธนาคารยังคงอยู่ในระดับสูง ซึ่งต้องบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

จากสถานการณ์ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิต เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง/ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีการวิเคราะห์และระบุถึงแหล่งความเสี่ยงสำคัญ พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้ในการประเมิน กำกับติดตาม และรายงานสถานะความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดแผนงาน/มาตรการรองรับ เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานด้านสินเชื่อ จำแนกเป็น 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1) การอำนวยสินเชื่อ ที่มีความเสี่ยงจากการวิเคราะห์อนุมัติสินเชื่อ โดยใช้ดุลพินิจและไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด 2) การติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระที่มีความเสี่ยงจากความสามารถชำระหนี้เปลี่ยนแปลงไป การไม่ติดตามตรวจเยี่ยมลูกหนี้ได้ครบถ้วน 3) การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระยกมาต้นปีที่มีความเสี่ยงจากความล่าช้าในการบริหารจัดการหนี้ การเลือกใช้เครื่องมือไม่เหมาะสมและข้อบกพร่องในการทำงาน

สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตในปีบัญชี 2566 ธนาคารยังคงตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างสมดุล (Balance) ระหว่างการให้ความช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกหนี้ควบคู่กับความมั่นคงและเสถียรภาพของผลประกอบการและฐานะทางการเงินอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

1.1 **พัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานด้านสินเชื่อแบบ End to End** โดยมุ่งเน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนสนเทศมาใช้สนับสนุนการทำงานด้านสินเชื่อ ตั้งแต่การอำนวย ติดตาม และแก้ไขหนี้ มีการพัฒนาระบบวิเคราะห์สินเชื่อเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ โดยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมาใช้ในการวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ที่มีเครื่องมือทางสถิติรองรับ มีจุดควบคุมสำคัญโดยระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในการอำนวยสินเชื่อ มีการปรับเปลี่ยนระบบงานในการตรวจเยี่ยมลูกค้ารายใหญ่ให้มีประสิทธิภาพ และรวมศูนย์ข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์อย่างครอบคลุม และนำข้อมูลในอดีตและปัจจุบันมาใช้ประกอบ มีการปรับปรุงระบบงานและกระบวนการบริหารจัดการหนี้ให้การทำงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว สอดคล้องกับปริมาณงานที่เกิดขึ้น และเหมาะสมตามศักยภาพของลูกค้าในขณะนั้น รวมถึงจัดทำฐานข้อมูลให้แก่สาขาเพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงลูกหนี้รายตัว

1.2 **ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ โดยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างต่อเนื่อง การบริหารพอร์ตสินเชื่อกลุ่มเปราะบาง** โดยเร่งรัดให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่องตามแนวนโยบาย ธปท. มีการกำหนดมาตรการจัดการหนี้เพิ่มเติมแบบไร้รอยต่อ เพื่อบรรเทาปัญหาภาระหนี้สินและรักษาประวัติทางการเงินลูกค้า มุ่งเน้นการเสริมสร้างวินัยทางการเงินและฟื้นฟูลูกค้าปรับปรุงโครงสร้างหนี้และลูกค้าหนี้นอกระบบ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อลดหนี้ครัวเรือน การบริหารกลุ่ม Aging Society โดยมีทายาทรับภาระหนี้แทน ผ่านการดำเนินงานโครงการสินเชื่อแทนคุณ

1.3 **เสริมสร้างและยกระดับขีดความสามารถการประกอบอาชีพ การบริหารจัดการสินทรัพย์เพื่อสร้างรายได้อื่น** โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับลูกค้าด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็น SME เกษตรหัวขบวน เพื่อกระตุ้นให้เกิดห่วงโซ่มูลค่าของลูกค้า ยกระดับศักยภาพลูกค้าเกษตรกรและสถาบันเกษตรเป็นเกษตรกรมูลค่าสูง ต่อยอดเพื่อสร้างลูกค้า New Gen, Smart Farmer และ Young Smart Farmer สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ที่มีความตั้งใจพัฒนาตนเองและนำความรู้ใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการทำเกษตรกรรม กำหนดรูปแบบการให้บริการทางการเงินที่สนับสนุนการประกอบธุรกิจ การพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล เพื่อเพิ่มโอกาสสร้างรายได้ให้แก่ลูกค้า รวมถึงบริหารจัดการที่ดินสู่เกษตรพาณิชยกรรมเพื่อนำสินทรัพย์มาบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยให้ลูกค้ามีแหล่งรายได้อื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากการประกอบอาชีพหลัก

1.4 **เพิ่มช่องทางตลาดและเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ** โดยมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจใหม่และร่วมลงทุนกับธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการเกษตร ส่งเสริมการตลาดลูกค้ารายใหญ่เพื่อจับคู่ธุรกิจ การสร้างโอกาสเติบโตทางธุรกิจร่วมกับเครือข่าย การบริหารจัดการอุปสงค์อุปทานสินค้าเกษตร การพัฒนาช่องทางตลาด Offline และ Online สามารถจำแนกได้เป็น 4 ระดับ ได้แก่ ตลาดท้องถิ่น ตลาดเชื่อมโยงระหว่างท้องถิ่น ตลาด Modern Trade และตลาด Online การเพิ่มช่องทางการทำธุรกิจและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดิจิทัลรองรับลูกค้าในอนาคต เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างทันท่วงที

1.5 **ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ** โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการรายได้ดอกเบี้ยที่รับรู้เกณฑ์คงค้างและเกณฑ์เงินสด การบริหารจัดการสินทรัพย์ การบริหารจัดการหนี้ถึงกำหนดชำระ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เพื่อลดความเสี่ยงในการประกอบอาชีพ ช่วยสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพทางรายได้ให้แก่เกษตรกร อาทิ โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2566/67 โครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 รวมถึงการดำเนินโครงการในลักษณะการให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการประสบภัยธรรมชาติ การบรรเทาภาระหนี้สิน ตลอดจนให้การสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยผ่อนปรน อาทิ โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67 โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2566/67 โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกรปี 2566/67

1.6 **สอบทานกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับธุรกรรมด้านสินเชื่อ (Credit Process)** โดยสอบทานระบบงาน กระบวนการปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดเพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน จัดทำข้อเสนอแนะปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมถึงการทบทวนจุดควบคุมการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาการแจ้งเตือนกรณีพบความผิดปกติของข้อมูลด้านสินเชื่อ เพื่อลดความเสี่ยงของผู้อนุมัติ ผู้ปฏิบัติงาน

1.7 **กำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ตามแนวทางของผู้กำกับดูแล** โดยสอบทานกระบวนการให้สินเชื่อเพื่อติดตามการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด และสอดคล้องกับแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

2. **ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)** เศรษฐกิจโลกมีการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป แตกต่างกันตามภูมิภาค

ของแต่ละประเทศ ซึ่งการเติบโตของกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลัก โดยเฉพาะสหรัฐอเมริกา ขยายตัวสูงกว่าช่วงก่อนเกิดการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขณะที่กลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่และกลุ่มประเทศรายได้น้อย ยังมีกิจกรรมทางเศรษฐกิจเติบโตต่ำกว่าช่วงก่อน COVID-19 นอกจากนี้ เศรษฐกิจจีนยังมีแนวโน้มชะลอลงจากปัจจัยเชิงโครงสร้าง รวมถึงความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ สำหรับเศรษฐกิจโลกในระยะข้างหน้ามีแนวโน้มขยายตัวชะลอลง จากผลการขึ้นอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักในช่วงที่ผ่านมา สำหรับเศรษฐกิจไทยในภาพรวมฟื้นตัวได้ต่อเนื่อง โดยมีภาคบริการโดยเฉพาะการท่องเที่ยวเป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญ ส่วนภาคการผลิตฟื้นตัวได้ไม่เต็มที่ โดยเฉพาะการส่งออกสินค้าไปยังประเทศคู่ค้าสำคัญซึ่งเศรษฐกิจชะลอตัว อาทิ จีน อย่างไรก็ดี ในระยะข้างหน้าเศรษฐกิจไทยอาจจะเติบโตแบบชะลอตัว จากปัญหาเชิงโครงสร้างที่สะสมมานาน และผลมาจาก COVID-19 ทั้งในเรื่องการลงทุนที่ลดลง ผลิตภาพการผลิตลดลง เสถียรภาพด้านราคามีความไม่แน่นอน แม้ปีนี้อัตราเงินเฟ้อจะลดลงมาอยู่ในระดับต่ำจากฐานราคาสินค้าที่สูงในปีก่อน และมีปัจจัยการสนับสนุนจากภาครัฐบาลเรื่องมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพด้านพลังงานและราคาอาหารสด แต่ในระยะต่อไป หากรัฐบาลลดการช่วยเหลือตามมาตรการต่าง ๆ คาดว่าอัตราเงินเฟ้อมีแนวโน้มจะปรับเพิ่มขึ้น แต่ยังอยู่ในกรอบเป้าหมายเงินเฟ้อที่ ธปท. กำหนด โดยคาดว่าคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) จะปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงในช่วงกลางปี พ.ศ. 2567 สำหรับค่าเงินบาทตั้งแต่เดือนมกราคม - สิงหาคม 2566 อยู่ในทิศทางแข็งค่า และเริ่มปรับตัวอ่อนค่าลง ประกอบกับมุมมองการดำเนินนโยบายการเงินของธนาคารกลางสหรัฐฯ ที่อาจคงดอกเบี้ยอยู่ในระดับสูงไปอีกระยะหนึ่ง อย่างไรก็ตาม คาดว่าค่าเงินบาทจะแข็งค่าต่อเนื่องอยู่ที่ 32 - 33 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567 จากปัจจัยพื้นฐานของเศรษฐกิจไทยที่ฟื้นตัวต่อเนื่อง มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ และการปรับมุมมองของธนาคารกลางสหรัฐฯ ที่มีแนวโน้มอาจลดดอกเบี้ยเร็วขึ้น ขณะที่ อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลไทยมีความผันผวนจากปัจจัยต่าง ๆ อาทิ ภาวะเศรษฐกิจ อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลสหรัฐฯ และทิศทางการปรับอัตราดอกเบี้ยนโยบายของไทย

จากภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น ส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านตลาด ธ.ก.ส. ได้ติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และเพดานความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีการกำหนดดัชนีเตือนภัยล่วงหน้า การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) และทดสอบย้อนกลับ (Back Test) ความเสี่ยงด้านตลาด ตลอดจนนำเสนอรายงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ธ.ก.ส. แบ่งประเภทของความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

2.1 **ความเสี่ยงด้านตลาดในฐานะบัญชีเพื่อการธนาคาร** ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด

2.1.1 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) ธ.ก.ส. ประเมินโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินตามการปรับอัตราดอกเบี้ย รวมทั้งประเมินผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income : NII) จากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยด้วยเครื่องมือ Repricing Gap บริหารพอร์ตเงินให้สินเชื่อและเงินรับฝากให้มีโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยที่สอดคล้องกัน เพื่อรองรับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ ปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. มีการปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อและเงินฝาก เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางอัตราดอกเบี้ยในตลาด ส่งผลกระทบต่อ NII ในระดับที่ยอมรับได้

2.1.2 ความเสี่ยงด้านตราสารทุนในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Equity Price Risk) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายขยายการลงทุนในหุ้นสามัญหรือความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาดร่วมทุนกับนิติบุคคลใด ๆ เพื่อหวังผลกำไรจากส่วนต่างราคา เว้นแต่เป็นไปตามมาตรา 10 (15) แห่ง พ.ร.บ. ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2550 ว่าด้วยการร่วมลงทุนกับนิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานภายใต้ขอบเขตที่กำหนดไว้ในมาตรา 9 ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยได้รับ

ความเห็นชอบจากรัฐมนตรีและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

2.1.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดโดยกำหนดให้สามารถใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนแบบธรรมดาที่ไม่มีความซับซ้อน (Plain Vanilla) เพื่อป้องกันความเสี่ยงของฐานะบัญชีเพื่อการธนาคารที่เป็นธุรกรรมสำหรับให้บริการกับลูกค้าของธนาคาร ทั้งนี้ ปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ไม่มีการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดจากการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

2.2 **ความเสี่ยงด้านตลาดในฐานะบัญชีเพื่อการค้า** ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านราคา ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด

2.2.1 ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการลงทุนในพอร์ตหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้ และทบทวนให้เหมาะสมกับภาวะตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามสถานการณ์ลงทุนในตลาดตราสารหนี้อย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนทั้งประเภทเพื่อค้าและเผื่อขายสอดคล้องกับนโยบายการลงทุน และสามารถควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ สำหรับปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ติดตามความเสี่ยงด้านราคาจากการลงทุนในหลักทรัพย์ โดยใช้เครื่องมือ อาทิ Duration VaR และ Loss Limit อยู่ภายใต้เพดานความเสี่ยงที่กำหนด

2.2.2 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) ธ.ก.ส. มีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุลเงิน (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุล (Aggregate Limit) ให้เพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ ไม่มีนโยบายการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งไม่มีนโยบายจัดหาเงินทุนด้านการก่อหนี้เป็นเงินสกุลต่างประเทศ ณ สิ้นปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับเพดานความเสี่ยงที่กำหนด

2.2.3 ความเสี่ยงด้านอนุพันธ์ด้านตลาด (Market Derivatives) ปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ไม่มีการทำธุรกรรมอนุพันธ์ด้านตลาดในบัญชีเพื่อการค้า

3. **ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)** เป็นความเสี่ยงหลักของธุรกิจธนาคาร ในการบริหารแหล่งเงินทุน (Sources of Funds) ที่ส่วนใหญ่มาจากเงินรับฝาก และบริหารแหล่งใช้ไปของเงินทุน (Uses of Funds) ให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจ่ายชำระคืนต้นเงินและดอกเบี้ยแก่เจ้าหนี้ตามภาระผูกพันที่มีอยู่เมื่อถึงกำหนด รวมทั้งนำเงินทุนส่วนหนึ่งไปหาประโยชน์ พร้อมสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น

ในปีบัญชี 2566 ปริมาณสภาพคล่องของธนาคารปรับตัวลดลงจากปีที่ผ่านมาเล็กน้อย เป็นผลมาจากการดำเนินงานด้านเงินฝากและสินเชื่อไม่สอดคล้องกัน ประกอบกับธนาคารมีการดำเนินงานสนับสนุนโครงการนโยบายรัฐบาล และปัจจัยสำคัญด้านเศรษฐกิจ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากอัตราเงินเฟ้อและการปรับขึ้นดอกเบี้ยนโยบาย ถึงแม้เศรษฐกิจไทยอยู่ในทิศทางฟื้นตัว โดยมีแรงหนุนจากการบริโภคภาคเอกชนและภาคการท่องเที่ยว แต่ยังต้องเผชิญความไม่แน่นอนสูง จากแรงกดดันสำคัญ อาทิ (1) เศรษฐกิจจีนเติบโตชะลอลงกดดันการส่งออกไทย (2) ปัญหาหนี้ครัวเรือนเพิ่มสูงขึ้นกระทบภาคการบริโภค และ (3) วิกฤตภัยแล้งจากปรากฏการณ์เอลนีโญ กระทบภาคเกษตรทำให้ผลผลิตลดลง กระทบต่อไปยังรายได้เกษตรกร รวมถึงราคาพลังงาน ต้นทุนสินค้าและบริการ ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง ทำให้ ธ.ก.ส. ยังต้องเผชิญกับความผันผวนของกระแสเงินสดรับ และความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ ที่อาจส่งผลกระทบต่อระดับสภาพคล่องของธนาคาร

ธ.ก.ส. มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ให้สอดคล้องตามเกณฑ์กำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของธนาคาร

ให้สามารถบริหารแหล่งเงินทุน สร้างความสมดุลระหว่างการบริหารสภาพคล่อง การรักษาคุณภาพของสินทรัพย์และการหารายได้ เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารจะมีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินธุรกิจ และชำระคืนหนี้สินและภาระผูกพันต่าง ๆ เมื่อครบกำหนดหรือถูกเรียกคืน ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต ควบคุมอัตราส่วนสภาพคล่องให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Liquidity Risk Appetite) โดยในปีบัญชี 2566 ธนาคารได้ทบทวนและพัฒนาเครื่องมือในการระบุ วัด ติดตาม และควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในลักษณะมองไปข้างหน้า อาทิ การประมาณการกระแสเงินสดรับจ่ายและฐานะสภาพคล่อง โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) ที่ครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทั้งในภาวะวิกฤตเฉพาะราย (Institution-Specific Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market-Wide Crisis) และผลรวมของทั้ง 2 กรณี (Combination of Both) ด้วยวิธีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio : LCR) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) การประเมินสถานการณ์ผ่านระบบการเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) การจัดทำรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) มีการทบทวนและทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Liquidity Contingency Plan) ที่สอดคล้องกับการทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Test) โดยมีระดับเตือนภัยที่ธนาคารจะต้องดำเนินการตามแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่องเพื่อป้องกันไม่ให้อัตราส่วนสภาพคล่องลดลงต่ำกว่าระดับที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด รวมทั้งติดตามและรายงานสถานการณ์ความเคลื่อนไหวของเงินฝาก เพื่อให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์และพิจารณาแนวทางรองรับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องธนาคาร

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานที่ชัดเจน มีการติดตามคาดการณ์และรายงานสถานะสภาพคล่องคงเหลือของธนาคารเป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน และรายไตรมาส พร้อมนำเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์ เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

4. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)** ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้
   - 4.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ควบคุม ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะต่อแผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
   - 4.2 ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน และรวบรวมความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดให้ส่วนงานต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการนำเข้าและวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนวางแผนบริหารความเสี่ยงของส่วนงานให้สอดคล้องกับทิศทางดำเนินงานของ ธ.ก.ส.
   - 4.3 การปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อให้มีส่วนงานขับเคลื่อนภารกิจใหม่รองรับผลกระทบการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในปัจจัยภายนอกและข้อกำหนดของทางการ
   - 4.4 การอนุมัติงบประมาณที่เหมาะสมยืดหยุ่นตามความสำคัญ และความเร่งด่วนของงาน รวมทั้งสนับสนุนงบพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานสำคัญและการอบรมพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
   - 4.5 การกำหนดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานที่มีรูปแบบตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทุกระดับ เพื่อการนำเข้าข้อมูลจากระดับปฏิบัติการที่สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านเงินฝาก การให้สินเชื่อ การดำเนินงานตามพันธกิจด้านนโยบายรัฐ การบริหารอัตราผลตอบแทนและอัตราต้นทุนเงิน ตลอดจนการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและกฎเกณฑ์ของทางการ
   - 4.6 สื่อสารนโยบายโดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารส่วนงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเชื่อมโยงการจัดทำ

แผนปฏิบัติการของส่วนงานโดยใช้หลักการประเมินความเสี่ยงด้วยตนเอง เพื่อให้แผนดำเนินงานสะท้อนมุมมองความเสี่ยงจากส่วนงาน และส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยง และมีความตระหนักรับรู้จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

4.7 การขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาพลักษณ์และชื่อเสียง ผ่านคณะทำงานบริหารจัดการความกังวลสาธารณะ เพื่อดำเนินงานเชิงรุกป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียง

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้พัฒนาเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ อาทิ (1) การพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System : EWS) เพื่อส่งสัญญาณเตือนล่วงหน้าสำหรับดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators : KRIs) ครอบคลุมทุกประเภทความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง และตัวชี้วัดสำคัญขององค์กร โดยให้ผู้บริหารส่วนงานฝ่ายกิจการสาขาภาคและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดใช้เป็นข้อมูลเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและพัฒนาความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของส่วนงานจากระดับล่าง (Decentralization) ส่งผลให้ผลการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การดำเนินงานสำคัญเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเติบโตอย่างต่อเนื่องมั่นคง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ (2) การพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Portfolio View of Risk) เพื่อพิจารณาความสัมพันธ์ของความเสี่ยงและสาเหตุในทุกปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส. โดยจัดทำแผนภาพ Risk Correlation Map เพื่อแสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยเสี่ยงในภาพรวมของ ธ.ก.ส. และ (3) การพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐาน ISO31000 : 2018 เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีกรอบการดำเนินงานและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐานสากล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส.

5. **ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)** เป็นความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่าง ๆ อันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการควบคุมภายในบุคลากรและระบบงาน หรือจากเหตุการณ์ภายนอก ซึ่งอาจเกิดความเสียหายทางการเงิน และกระทบต่อชื่อเสียงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ หรือกระทบต่อด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมายหรือถูกทางการเปรียบเทียบปรับ ธ.ก.ส. จึงให้ความสำคัญในการวัด ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและการดำรงเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และแนวทางการบริหารความเสี่ยง (Principle and Guideline) ของ ISO 31000 : 2018 และ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรองรับเหตุวิกฤตที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและการให้บริการหยุดชะงัก โดยดำเนินการภายใต้กรอบแนวปฏิบัติ ธปท. เรื่อง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) และการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) สอดคล้องตามมาตรฐานสากล อาทิ ISO22301 : 2019 (BCMS) และสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง

ธ.ก.ส. จึงได้มีการส่งเสริมสร้างและพัฒนาสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เอื้อต่อการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ได้แก่ การสร้างเสริมความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการแก่ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร อาทิ จัดทำสื่อความรู้ E-Learning เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เรื่องวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) และเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง การจัดอบรมเรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ การซ้อมและทดสอบแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องร่วมกับส่วนงานธุรกรรมงานสำคัญ ส่วนงานภูมิภาค และส่วนงานภายนอก การสื่อสารนโยบายผ่านช่องทางเว็บไซต์ธนาคาร การสื่อสารและการประเมินการรับรู้กระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประเมินความรู้ความเข้าใจ พฤติกรรม และทัศนคติเรื่องการบริหารความเสี่ยง

อีกทั้ง ธ.ก.ส. ยังมีการจัดประกวดแนวคิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยง ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ลดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดทำและพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดขึ้น (Loss Data) สรุปข้อมูลใช้ในการติดตาม วิเคราะห์แนวโน้ม และการเปลี่ยนแปลงสำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญจะได้รับการบริหารจัดการควบคุม และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างทันท่วงที และ ธ.ก.ส. มีการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : BCMs) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนและบริหารจัดการฐานข้อมูลการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้เป็นระบบ สำหรับจัดทำ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าหากเกิดเหตุวิกฤตต่าง ๆ ที่อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานตามปกติต้องหยุดชะงัก ธุรกรรมงานสำคัญของธนาคารจะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง หรือกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติในเวลาที่เหมาะสม ภายใต้ทรัพยากรและความสามารถในการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในช่วงเวลาการหยุดชะงักที่ยอมรับได้นานที่สุด (Maximum Tolerable Period of Disruption : MTPD) และระยะเวลาเป้าหมายในการฟื้นคืนสภาพ (Recovery Time Objective : RTO) ที่ธนาคารกำหนด

ปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. มีสถานการณ์ที่สำคัญที่ส่งผลต่อการให้บริการลูกค้าและการบริหารจัดการของธนาคาร ได้แก่ เหตุไม่สงบในสังคมทั้งสำนักงานใหญ่และภูมิภาค เหตุเพลิงไหม้ภูมิภาค เหตุน้ำท่วมภูมิภาค และเหตุสาธารณูปโภคหยุดชะงักภูมิภาค สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 อยู่ในสภาวะที่สามารถควบคุมได้และไม่มีความรุนแรง โดยธนาคารมีมาตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการรองรับภาวะฉุกเฉินด้วยแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและแผนฉุกเฉินรองรับการปฏิบัติงานภายในส่วนงานที่จะสามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง และฟื้นฟูเหตุการณ์ให้สามารถดำเนินการกลับเข้าสู่ภาวะปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงต่อการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk) ในการสร้างความตระหนักต่อผู้บริหารและพนักงาน ให้สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพและแนวทางการปฏิบัติที่ดี มีคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Unit) ทำหน้าที่กำกับ และติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. โดยกำหนดเป้าหมายสู่การเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีระดับสากลใน 2 มิติ ได้แก่ การกำกับสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างยั่งยืน และการส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน รวมทั้ง ธ.ก.ส. ยังกำหนดให้มีคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำส่วนงาน ทั้งส่วนงานระดับฝ่าย/สำนัก (สำนักงานใหญ่) และส่วนงานระดับฝ่ายกิจการสาขาภาค สำนักกิจการนครหลวง มีการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทุกไตรมาส และรายงานผลการกำกับเข้าสู่ระบบศูนย์รวมกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. (Compliance Center System) ซึ่งเป็นการสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ด้วยตนเอง ทำให้ ธ.ก.ส. มีข้อมูลในการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ

6. **ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Information Technology Risk)** ธ.ก.ส. มีการกำกับดูแลความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ 3 ประการ คือ การรักษาความลับ (Confidentiality) ความถูกต้องเชื่อถือได้ (Integrity) และความพร้อมใช้ (Availability) โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ดังนี้

   6.1 การปฏิบัติงานด้าน IT รองรับการดำเนินงานโดยมีการบริหารจัดการและควบคุมทั้งด้านบุคลากร กระบวนการและระบบงานให้มีความพร้อมรองรับการดำเนินงานของธนาคารตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงการเตรียมแผนงานรองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดว่าจะเกิดขึ้น ได้แก่ แผนบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Incident Management Plan : IMP) แผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) และแผนการกู้ระบบกลับคืน (Disaster Recovery Plan : DRP) เพื่อให้สามารถรับมือต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้

6.2 การบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management) โดยมีการกำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการ การเชื่อมต่อ หรือการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก รวมทั้งกำกับให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Implementation Guideline) ครอบคลุมวัฏจักรการบริหารจัดการบุคคลภายนอก (Third Party Management Life Cycle)

6.3 การบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Project Management) โดยมีการพัฒนาเครื่องมือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามความเสี่ยงตามนโยบายการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT Project Management Policy) แนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Management Implementation Guideline) และมาตรฐาน Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide) โดยมีการบริหารจัดการโครงการครอบคลุมวัฏจักรโครงการ (Project Life Cycle) ตั้งแต่กระบวนการก่อนเริ่มโครงการการดำเนินการและควบคุมโครงการ การปิดโครงการ รวมถึงการสอบทานโครงการ เพื่อให้การบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ธนาคาร

6.4 การประเมินความพร้อมด้าน Cyber Resilience โดยมีการกำกับดูแลการดำเนินงาน ครอบคลุมการกำกับดูแล (Governance) การระบุ (Identification) การป้องกัน (Protection) การตรวจจับ (Detection) การตอบสนองและการกู้คืนระบบ (Response and Recovery) เพื่อยกระดับความพร้อมในการรับมือภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ธนาคารมี (Risk-Based)

6.5 การประเมินความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีการบริหารจัดการข้อมูลของธนาคารให้มีความมั่นคงปลอดภัย มีคุณภาพ มีความเป็นส่วนบุคคล เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการคุ้มครองข้อมูลและรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า

6.6 การพัฒนาระบบงาน มีการปรับปรุงกระบวนการพัฒนาระบบงานให้สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 29110 โดยดำเนินการนำร่องใช้งานกระบวนการพัฒนาระบบงานตามมาตรฐาน ISO/IEC 29110 พร้อมทั้งมีการสอบทานความเสี่ยงจากการพัฒนาระบบงาน และนำเสนอต่อคณะทำงานควบคุมการเปลี่ยนแปลง (CAB) เพื่อพิจารณาระบบงานก่อนขึ้นใช้งานจริงหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงระบบงาน

นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการผลักดันและยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้านและเป็นรูปธรรม ติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเท่าทันกับความเสี่ยงรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้น

การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ได้ใช้หลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ที่ สกส. 15/2562 เรื่อง การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคงแข็งแกร่ง และมีภูมิต้านทานที่ดี สามารถปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนให้เพียงพอรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งสถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำทั้งสิ้นเมื่อสิ้นวันหนึ่งๆ เป็นอัตราส่วนกับสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Total Capital Ratio) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Tier 1 Ratio) ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 และเงินกองทุนชั้นที่ 2 ต้องมีจำนวนสูงสุดไม่เกินเงินกองทุนชั้นที่ 1 สำหรับการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต และด้านตลาด ธ.ก.ส. ใช้วิธีมาตรฐาน (Standardised Approach) และสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ ใช้วิธี Basic Indicator Approach (BIA) และทดสอบความเพียงพอของเงินกองทุนที่จะนำมารองรับความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งการคาดการณ์ในไตรมาสถัดไป เพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่ดีและ

มีเงินกองทุนเพียงพอ รองรับความเสี่ยงสำคัญทั้งหมดของ ธ.ก.ส. ได้ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

ณ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุน จำนวน 164,790 ล้านบาท จำแนกเป็นเงินกองทุนชั้นที่ 1 ซึ่งเป็นทุนดำเนินงานของธนาคาร จำนวน 149,072 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จากการนำเงินสำรองสำหรับสินทรัพย์ชั้นปกติ จำนวน 15,718 ล้านบาท และส่วนของสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,292,841 ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต จำนวน 1,146,782 ล้านบาท ด้านตลาด จำนวน 19 ล้านบาท และด้านปฏิบัติการ จำนวน 146,040 ล้านบาท ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ร้อยละ 12.75 มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ธปท. กำหนด ที่ร้อยละ 8.50 เพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านเครดิต ด้านตลาด และปฏิบัติการ

ตารางแสดงรายละเอียดอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

รายการ	ปีบัญชี 2566*	ปีบัญชี 2565
เงินกองทุน	164,790	160,793
• เงินกองทุนชั้นที่ 1	149,072	145,888
• เงินกองทุนชั้นที่ 2	15,718	14,905
สินทรัพย์เสี่ยง	1,292,841	1,265,701
• ด้านเครดิต	1,146,782	1,123,669
• ด้านตลาด	19	166
• ด้านปฏิบัติการ	146,040	141,866
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	11.53	11.53
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	12.75	12.70

2) การควบคุมภายใน

1) ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการควบคุมภายใน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม กำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายใน รวมทั้งการส่งเสริมจูงใจพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2) ธ.ก.ส. มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานมีอิสระในการดำเนินงาน มีการกำหนดงบประมาณและทรัพยากรอย่างเหมาะสม ดำเนินการระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมทั้งพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดจากการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมทุกด้านตามเกณฑ์กำกับ ดำเนินการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน
3) ธ.ก.ส. ดำเนินกิจกรรมการควบคุมควบคู่ไปกับเทคโนโลยีส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จของวัตถุประสงค์การควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน เพื่อให้การควบคุมจุดสำคัญต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดไว้ในนโยบาย วิธี และขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง โดยมีการกำหนดการควบคุมภายในไว้ในทุกกิจกรรม ทุกกระบวนการ และทุกระดับของการปฏิบัติงาน
4) ธ.ก.ส. ดำเนินการจัดหาระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง มีคุณภาพ และมีความปลอดภัยป้องกันการเข้าถึงข้อมูล การพัฒนาเครื่องมือสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน มีการสื่อสารภายในให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีการสื่อสารกับบุคคลภายนอกเป็นไปตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล
5) ธ.ก.ส. มีกระบวนการดำเนินการและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามภารกิจ สนับสนุนการเรียนรู้การปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน และสื่อสารข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหารและผู้กำกับดูแล สามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

ธ.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง (Sound Risk Culture) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจให้เท่าทันกับความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสามารถขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่มุ่งหวัง ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กรให้เข้มแข็ง และปลูกฝังบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยง (Risk Awareness) มีพฤติกรรมหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ ธ.ก.ส. มีการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่าน Risk Culture Dashboard ทั้ง 15 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กรหรือสิ่งที่คาดหวังเพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง วัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) ของสถาบันการเงิน และหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ภายใต้ปัจจัยการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง ดังนี้

1) ธ.ก.ส. มีการสื่อสารจากผู้บริหารระดับฝ่ายจัดการ (Tone from the Top) เรื่ององค์ความรู้ Risk Culture ยกระดับการบูรณาการ GRC และจุดพึงระมัดระวังในการปฏิบัติงานที่สำคัญ ผ่านช่องทาง VDO on Demand Intranet และแอปพลิเคชัน Line BAAC Society
2) จัดทำพฤติกรรมพึงประสงค์ในการสร้าง Risk Culture ในการปฏิบัติงาน และจัดหลักสูตร e-Learning วิชาวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ส่งเสริมการสร้าง Risk Culture ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการรับรู้ และติดตามการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงหรือกฎเกณฑ์ของผู้บริหารและพนักงาน

3) จัดทำคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานถือใช้ในการปฏิบัติงาน มีกิจกรรม Sharing Session เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านบริหารความเสี่ยง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลด้านความเสี่ยงอย่างโปร่งใส

4) สร้างแรงจูงใจ และบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Incentives and HR Practices) ด้วยการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับ การประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดโครงการประกวดแนวคิดและผลงานการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริม Risk Culture และสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. เป็นการให้ความเชื่อมั่นโดยการประเมินกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแล กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. อย่างเป็นระบบ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการให้คำแนะนำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามมาตรฐานสากลสำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2566) รวมทั้งประกาศและแนวนโยบายของ ธปท. ซึ่งมีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน
   - 1.1 มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
   - 1.2 มีความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในธุรกิจของ ธ.ก.ส. การบริหารความเสี่ยง การควบคุมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคนิคการตรวจสอบ และความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
   - 1.3 มีพนักงานได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต หรือวุฒิบัตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ได้แก่ 1) วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (The Certified Internal Auditor : CIA) 2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant : CPA) 3) Certified Information Security Management (CISM) 4) ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT) 5) วุฒิบัตรการตรวจสอบภายใน ระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information Systems Auditor : CISA) รวมทั้งสิ้น 42 คน
2. โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน สายงานตรวจสอบประกอบด้วย ฝ่ายตรวจสอบ และสำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ซึ่งมีโครงสร้างการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (Audit Committee : AC) และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. โดยมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการในการให้ความคิดเห็นและคำปรึกษาตามเกณฑ์กำกับของ ธปท.
   - 2.1 คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive : CAE) ดูแลสายงานตรวจสอบ
   - 2.2 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบไว้ในนโยบายการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร ความสัมพันธ์ระหว่างสายงานตรวจสอบกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบอื่น และหน่วยงานกำกับดูแล
   - 3.1 สายงานตรวจสอบมีการนำความคาดหวัง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาจัดทำแผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายในระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการตรวจสอบครอบคลุมประเด็นที่มีความเสี่ยงและลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

3.2 สายงานตรวจสอบกำหนดให้มีการสอบทานการแก้ไขตามประเด็นสำคัญจากผลตรวจสอบของผู้สอบบัญชี หน่วยงานที่กำกับดูแล เสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และผู้จัดการ

4. หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน การตรวจสอบภายในครอบคลุมถึง การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแล กระบวนการบริหารความเสี่ยง ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และรายงานการดำเนินงานการปฏิบัติตามนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้คำปรึกษาที่ส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เพื่อช่วยให้เกิดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

5. การปฏิบัติงานและการรายงาน

5.1 แผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งเป็นไปตามผลการประเมินความเสี่ยง โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

5.2 มีระบบสนับสนุนงานตรวจสอบ (Audit Support System : A2S) ที่เกิดจากการประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อยกระดับการดำเนินงานตรวจสอบภายใน และมีกระบวนการตรวจสอบครอบคลุมขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตั้งแต่ต้นจนจบ (End to End Process) รวมถึงมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมการตรวจสอบด้วยการยกระดับประสิทธิภาพระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) พัฒนาเงื่อนไขการประมวลผลข้อมูลตามข้อกำหนดธุรกิจ เพื่อการวิเคราะห์ (Business Rule) พัฒนา RPA & Chat Bot การแจ้งเตือนกำกับ/แก้ไขรายการผิดปกติ โดยยกระดับข้อมูลเป็นลักษณะ Near Real Time และพัฒนาฐานข้อมูลที่จำเป็นสำหรับบริหารงานตรวจสอบตามบทบาทภารกิจการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษา

5.3 มีการตรวจสอบการประกันคุณภาพโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Project Quality Assurance : PQA) เพื่อให้การดำเนินโครงการของธนาคารเป็นไปตามแผน และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5.4 มีการบูรณาการร่วมกับสายงานกำกับการปฏิบัติงานในการกำหนดแผนงานและช่วงเวลาในการตรวจสอบพื้นที่ร่วมกัน มีการสนับสนุนข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลผลการตรวจสอบ/ผลการสอบทาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

5.5 มีการรายงานผลการตรวจสอบและผลการให้คำปรึกษาต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายจัดการ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน และรายงานสรุปประเด็นสำคัญเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และผู้จัดการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งมีการสื่อสารข้อพึงระมัดระวังประเด็นข้อตรวจพบจากผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

6. การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

6.1 มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยกำหนดให้มีการประเมินตนเองและการประเมินคุณภาพภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบ ประเมินคุณภาพโดยบุคคลอื่นภายในสายงานตรวจสอบ หน่วยรับตรวจ ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รวมทั้งการประเมินคุณภาพโดยองค์กรอิสระภายนอก ธ.ก.ส. ทุก 5 ปี ซึ่งในปีบัญชี 2562 ธ.ก.ส. ได้จัดจ้าง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด เป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ สายงานตรวจสอบอยู่ระหว่างการขอจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ตามคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะดำเนินการประเมินในปีบัญชี 2567

6.2 มีการนำมาตรฐาน ISO 19011 : 2018 มาใช้ยกระดับงานตรวจสอบด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งได้ผ่านการรับรองตามมาตรฐาน ตั้งแต่ปีบัญชี 2560 โดยผ่านการตรวจรับรองมาตรฐานจากผู้ประเมินภายนอกเป็นประจำทุกปี

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาความยั่งยืนในประเทศไทย โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยธนาคารได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมทั้งสนับสนุนให้ความร่วมมือระหว่างส่วนงานภาครัฐในการควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน/องค์กร สร้างความโปร่งใส ลดความสูญเสียทางงบประมาณที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนให้กับประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศ และเป็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เป็นที่ยอมรับของนักลงทุน ที่จะสะท้อนถึงความเชื่อมั่นในการดึงดูดให้กับนักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนในประเทศไทยเพิ่มขึ้น

ธนาคารกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

1) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ชัดเจน สื่อสารผ่านบันทึกเวียนให้บุคลากรทุกระดับในธนาคารได้รับทราบ ยอมรับและปฏิบัติตามนโยบายสำคัญของธนาคาร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปลูกฝังให้ฝ่ายจัดการ พนักงานทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว
2) ธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการทุจริต (Fraud Management Committee) เพื่อบริหารจัดการเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต และจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งเฝ้าระวังรูปแบบและพฤติกรรมการทุจริตจากอาชญากรรมทางเทคโนโลยีต่าง ๆ โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการที่ต้องมีการติดตามดูแลเป็นระยะ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
3) ธนาคารมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด รวมทั้งได้จัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีจรรยาบรรณ ป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน
4) ธนาคารได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ทราบถึงเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันและสินบนผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร รวมทั้งสนับสนุนให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการควบคุม ป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
5) ธนาคารได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เพื่อเปิดรับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดที่ไม่ถูกต้อง มีความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการกระทำผิดที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. รวมทั้ง ผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ และความประพฤติที่มิชอบ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางดำเนินการจัดการและมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) เพื่อให้ได้รับความปลอดภัยและมั่นใจว่าการพิจารณาเรื่องที่แจ้งเบาะแสถูกดำเนินการอย่างโปร่งใสและยุติธรรม โดยมีช่องทางการแจ้งเบาะแส ดังต่อไปนี้
    1) จดหมาย : จ่าหน้าซองถึง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เลขที่ 48/8 หมู่ 18 ถนนประชาชื่น แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
    2) E-mail : fraud@baac.or.th
    3) โทรศัพท์ : 02-558-6444, 02-587-9254
    4) Website
        4.1 Internet : https://www.baac.or.th/th/contentvoc.php?content_group_sub=8
        4.2 Intranet : http://jewel.int.baac.or.th/whistleblowing/main.php
    5) Social Media : Application Line (Line ID : @Fraudbaac)
    6) ระบบการรับฟังเสียงของลูกค้า : Voice of Customer (VOC)

หมวด 8 จรรยาบรรณ

คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีจริยธรรมทางธุรกิจของธนาคาร โดยให้ทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้ธนาคารมีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม เคารพสิทธิ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ที่ธนาคารให้ความสำคัญ ประกอบด้วย

1) **การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน** ธนาคารเคารพกฎหมาย วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี และหลักสิทธิมนุษยชนสากลในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยไม่ฝ่าฝืนและปฏิบัติตาม
2) **การสนับสนุนภาคการเมือง** ธนาคารเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมือง ธนาคารสนับสนุนการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นไปตามระบอบการปกครองในประเทศนั้น และธนาคารสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคารใช้สิทธิทางการเมืองของตนตามครรลองของกฎหมาย เพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจโดยปราศจากความกดดันทางการเมืองและภาคประชาชน
3) **การมีส่วนได้ส่วนเสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์** ธนาคารกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใด ๆ โดยยึดถือผลประโยชน์ของธนาคารเป็นสำคัญ และไม่เกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4) **การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน** ธนาคารจะรักษาข้อมูลที่เป็นความลับมิให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อธนาคาร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธนาคารไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ข้อมูลภายในหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและเสมอภาคต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5) **การปฏิบัติต่อลูกค้า** ธนาคารคำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้าและมุ่งเน้นให้ลูกค้าได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดี มีคุณภาพ ด้วยราคาที่เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า
6) **การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า** ธนาคารมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อมูล หลอกลวงหรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามครรลองของการแข่งขัน โดยในบางครั้งธนาคารมีความจำเป็นต้องร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้า ซึ่งความร่วมมือดังกล่าวต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่มีการปกปิดข้อตกลงที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
7) **การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น** ธนาคารมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความเป็นธรรม มุ่งมั่นที่จะสร้างความเจริญเติบโตบนศักยภาพที่แท้จริง เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
8) **การจัดซื้อจัดจ้าง และการปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่ความร่วมมือ และผู้ส่งมอบ** ธนาคารถือว่าคู่ค้า คู่ความร่วมมือ และผู้ส่งมอบ เป็นส่วนสำคัญที่เอื้ออำนวยให้ธุรกิจของธนาคารดำรงอยู่ได้ ธนาคารจึงมีนโยบายปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร มีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรและเคารพในข้อตกลงนั้น โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นหลักการที่ไม่รับผลประโยชน์จากกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
9) **การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม** ธนาคารมีจิตสำนึกถึงบทบาทหน้าที่การเป็นสมาชิกที่ดีต่อสังคม โดยให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างธนาคารและสังคมบนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อร่วมสร้างองค์ความรู้ และนำไปสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคมของธนาคารที่ “ยึดมั่นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น” ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ตลอดจนการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
10) **การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน** ธนาคารปฏิบัติต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และให้ความเคารพต่อสิทธิหน้าที่ส่วนบุคคล ธนาคารให้ความสำคัญกับคุณค่าพนักงานของธนาคาร โดยส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพัฒนาความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม มีพฤติกรรมที่เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของธนาคารเป็นหลัก รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงาน

เข้าร่วมกิจกรรมภายนอก ภายใต้ขอบเขตนโยบายของธนาคาร ธนาคารจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาค ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา ความพิการ หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ธนาคารจัดให้มีสภาพการจ้างงานที่ยุติธรรมให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ตามความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนมีโอกาสก้าวหน้าในธนาคารอย่างเป็นธรรม และดูแลไม่ให้เกิดการคุกคามหรือข่มขู่ระหว่างพนักงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับธนาคาร ธนาคารส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการกำหนดทิศทางการทำงานและการแก้ไขปัญหาของธนาคาร โดยมีการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค ธนาคารจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน หรือข้อมูลส่วนตัวอื่น ๆ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสู่สาธารณะจะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้นั้น เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบธนาคารหรือตามกฎหมาย

11) **การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน** ธนาคารตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเชื่อถือได้ ธนาคารกำหนดนโยบายกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ โดยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และหน่วยงานที่กำกับดูแล โดยยึดหลักการดำเนินงานและติดตามผลอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม มีการรายงานทางการบัญชีและการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง และมุ่งมั่นเป็นธนาคารที่มีการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสายงานตรวจสอบ สายงานกำกับการปฏิบัติงาน สอบทานการปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กำกับดูแล รวมถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้ความสำคัญในการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

12) **การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด** ธนาคารกำหนดให้การให้ หรือการรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด การเลี้ยง หรือการรับเลี้ยง กระทำได้ในวิสัยที่สมควร แต่ต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของธนาคาร

13) **ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม** ธนาคารมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และกำหนดให้มีระบบการจัดการในระดับสากล กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย มาตรฐาน และข้อกำหนดทางด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของธนาคาร ในแต่ละพื้นที่ที่ธนาคารเข้าไปดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ธนาคารสนับสนุนการเปิดโอกาสให้ชุมชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นสำหรับโครงการต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน รวมทั้งธนาคารสนับสนุนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ วัสดุหรืออุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

14) **ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโทรคมนาคม** ธนาคารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการใช้ทรัพย์สินของธนาคารให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่ และดูแลมิให้เสื่อมสูญหาย หรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อบุคคลอื่น ธนาคารสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของธนาคารทำการศึกษาและวิจัยผลิตภัณฑ์บริการ รวมทั้งความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของธนาคาร เพื่อให้การปฏิบัติงานของธนาคารเป็นไปอย่าง

ราบรื่นและบรรลุวิสัยทัศน์ของธนาคาร ธนาคารจัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องใช้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร นอกจากนี้ธนาคารยังมีความระมัดระวังในการใช้งานทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยต้องเคารพสิทธิของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เช่น โครงการ ธ.ก.ส. เพื่อสังคม โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำเดือนทุกเดือน กิจกรรมบริจาคปัจจัยกับวัดพระบาทน้ำพุ กิจกรรมลดละ เลิก อบายมุข การสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการสอบทานการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวโยงเป็นประจำทุกปี เป็นต้น

หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2566 บรรลุเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงมีบทบาทสำคัญในการมอบนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดย ธ.ก.ส. มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกมิติ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566 เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมประจำเดือน รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบแล้วบนระบบสารสนเทศสำหรับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน โดยในปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Dashboard และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตามและขับเคลื่อนแผนงาน โครงการสำคัญ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญในการมอบหมายงานและมอบอำนาจในการกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ และผู้บริหารส่วนงาน และกำหนดให้มีการรายงานย้อนกลับตามลำดับชั้นอย่างสม่ำเสมอตามหลัก Third Line of Defense โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานสำคัญ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลทั่วไป สามารถติดตามและรับทราบผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ผ่านเว็บไซต์ www.baac.or.th หัวข้อผลการดำเนินงาน อาทิ ผลงานสำคัญของ ธ.ก.ส. รายงานทางการเงินประจำไตรมาส รายงานทางการเงินประจำปี และรายงานประจำปี

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

1. รางวัล Leadership Excellence Award 2023

มอบให้แก่ นายฉัตรชัย ศิริไล ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ที่เป็นผู้ผลักดันให้องค์กรนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติไปใช้อย่างต่อเนื่อง และเกิดผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศจนได้รับรางวัล Thailand Quality Award หรือ Thailand Quality Class Plus

2. รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่น ด้านการสร้างประโยชน์ให้สังคม (Thailand Quality Class Plus : Societal Contribution)

สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้มอบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 22 ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 ณ หอประชุมใหญ่ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย

3. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล ประจำปี 2566 (SOE Award)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สังกัดกระทรวงการคลัง ได้มอบรางวัล ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

4. รางวัลประกาศเกียรติคุณ เพื่อเชิดชูเกียรติ “ชุมชนไม้มีค่า” ระดับประเทศ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ บางกอก คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์

5. รางวัลสุดยอดนายจ้างดีเด่น แห่งประเทศไทย ประจำปี 2566

บริษัท คินเซนทริค (ประเทศไทย) จำกัด และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้อง Chadra Ballroom โรงแรม Siam Kempinski Hotel Bangkok

6. รางวัลหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ สาขาการดำเนินการด้านความร่วมมือความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cooperation)

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 ณ ห้องพระวิษณุ ชั้น 3 โรงแรม อัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

7. รางวัลชมเชย ประเภท หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (CII)

8. รางวัลหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศสาขาการดำเนินการด้านการพัฒนาศักยภาพ (Capacity Development)

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 ณ ห้องพระวิษณุ ชั้น 3 โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

9. รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2566 ณ รอยัล พารากอน ฮอลล์ ชั้น 5 สยามพารากอน กรุงเทพมหานคร

10. รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2566

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

11. รางวัลโครงการ DIGI Data Camp Season 2

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) และสถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูล ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566 ณ ห้อง Learning Studio ตึกสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

12. รางวัล “ธนาคารเงินกู้เพื่อเกษตรกรยอดเยี่ยม”

บริษัท สยามรัฐ จำกัด ได้มอบรางวัล เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ณ True Digital Park Grand Hall กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่เผยแพร่ไว้ในรายงานกิจการประจำปี โดยกำกับดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงินของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และควบคุมให้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างแท้จริง รวมทั้งสามารถเปิดเผยผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการกำกับดูแลที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน โดยสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่างบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังกล่าว มีความเชื่อถือได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

งบการเงินของ ธ.ก.ส. ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการตรวจสอบตามที่ผู้สอบบัญชีร้องขออย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธ.ก.ส. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคารตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของธนาคาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของธนาคาร
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางเกล็ดนที มโนสันติ์)
รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางสาวพัทธมน พุทธสีมา)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ 4

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 10 มิถุนายน 2567

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์			
เงินสด		20,485,057	22,699,973
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.1	282,721,729	302,079,823
เงินลงทุนสุทธิ	8.2	117,333,321	104,132,639
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	8.3.1	1,381,400,729	1,556,782,135
ดอกเบี้ยค้างรับ	8.4	23,841,590	26,534,344
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		1,405,242,319	1,583,316,479
หัก รายได้รอตัดบัญชี	8.3.1	6,536	11,105
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	8.5	416,497,429	430,396,747
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.3	988,738,354	1,152,908,627
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.36.2.1	306,905,479	80,023,602
ดอกเบี้ยค้างรับตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.36.2.1	2,417,465	534,108
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ		309,322,944	80,557,710
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.3	72,135,893	15,158,150
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.36.2.1	237,187,051	65,399,560
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ	8.6	3,954,738	12,711,171
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.2.2	632,206,485	581,496,136
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	8.7	815,940	782,910
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	8.8	10,330,807	10,729,609
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	8.9	1,528,244	1,347,442
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	8.10	449,129	478,458
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	8.11	6,483,182	7,353,501
รวมสินทรัพย์		2,302,234,037	2,262,119,849

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ			
เงินรับฝาก	8.12	1,887,751,044	1,829,458,716
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.13	139,602,633	161,229,182
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		289,465	229,827
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	8.14	51,000,000	60,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.15	1,550,442	1,369,667
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		3,368,484	1,593,408
เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร	8.16	355,079	389,712
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ	8.17	366,448	278,486
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.4	3,867,668	3,485,249
ประมาณการหนี้สิน	8.18	11,685,814	11,270,242
หนี้สินอื่น	8.19	43,610,532	38,717,004
รวมหนี้สิน		2,143,447,609	2,108,021,493
ส่วนของเจ้าของ			
ทุนเรือนหุ้น	8.20		
ทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมาย			
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		80,000,000	80,000,000
ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		61,945,338	61,945,338
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		(7,734)	(21,984)
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว			
ทุนสำรองตามกฎหมาย		32,888,206	29,861,206
ยังไม่ได้จัดสรร		63,960,618	62,313,796
รวมส่วนของเจ้าของ		158,786,428	154,098,356
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		2,302,234,037	2,262,119,849

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ย	8.26	84,747,973	72,569,696
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	8.28	13,654,024	9,743,808
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		71,093,949	62,825,888
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		5,092,198	5,997,540
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		926,993	849,454
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	8.29	4,165,205	5,148,086
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	8.30	28,917	9,834
กำไรสุทธิจากเงินลงทุน	8.31	268	313
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	8.32	6,906,427	6,505,332
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.5	16,633,419	14,603,562
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		98,828,185	89,093,015
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		23,058,579	22,290,843
ค่าตอบแทนกรรมการ		11,901	13,035
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		3,822,457	3,797,559
ค่าใช้จ่ายอื่น	8.33	7,832,317	7,842,495
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		34,725,254	33,943,932
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.36.6	10,927,287	9,665,857
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	8.34	43,453,779	37,251,234
กำไรสุทธิ		9,721,865	8,231,992
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเผื่อขาย		14,250	(18,045)
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		-	854,023
รวมกำไรเบ็ดเสร็จอื่นสุทธิ		14,250	835,978
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		9,736,115	9,067,970
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)		15.69	13.29

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	กำไรสะสม		รวม
		หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2565		61,945,338	(3,939)	27,002,206	60,839,867	149,783,472
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21	-	-	-	964,469	964,469
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	(3,939)	27,002,206	61,804,336	150,747,941
เงินปันผลจ่าย	8.21	-	-	-	(5,717,555)	(5,717,555)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21	-	-	2,859,000	(2,859,000)	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม		-	(18,045)	-	9,086,015	9,067,970
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566		61,945,338	(21,984)	29,861,206	62,313,796	154,098,356
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2566		61,945,338	(21,984)	29,861,206	62,313,796	154,098,356
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21	-	-	-	1,004,017	1,004,017
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	(21,984)	29,861,206	63,317,813	155,102,373
เงินปันผลจ่าย	8.21	-	-	-	(6,052,060)	(6,052,060)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21	-	-	3,027,000	(3,027,000)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	14,250	-	9,721,865	9,736,115
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567		61,945,338	(7,734)	32,888,206	63,960,618	158,786,428

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	9,721,865	8,231,992
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายจ่ายตัดบัญชี	1,920,280	1,997,377
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	43,453,779	37,251,234
กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	(13,530)	(8,829)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	3,922
กำไรจากการประกันภัยทรัพย์สิน	(4,992)	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(1,684)	(2,387)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	1,416	2,074
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	(83)	-
(กำไร) ขาดทุนจากการปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	(4,155)	5,854
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	4,661	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน	57,064	-
กลับรายการค่าใช้จ่ายจากการสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	-	(535)
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำจากการโอนสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	14,086	18,676
ค่าใช้จ่ายเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	3,090,967	3,910,364
ประมาณการหนี้สิน	415,572	101,404
รายได้จากการรับบริจาคทรัพย์สิน	(11,518)	(6,149)
	58,643,728	51,504,997
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(71,093,949)	(62,825,888)
เงินสดรับดอกเบี้ย	85,599,293	79,778,949
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(11,878,948)	(10,555,505)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	61,270,124	57,902,553
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	19,413,527	(11,741,772)
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	(129,248)	-
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(51,865,111)	(32,270,068)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	(41,953,915)	(17,732,085)
ทรัพย์สินรอการขาย	12,525	-
สินทรัพย์อื่น	1,054,019	(3,003,932)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	58,292,328	(72,342,108)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(21,626,549)	91,140,173
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	59,637	(116,974)
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ	470,381	297,835
หนี้สินอื่น	2,778,142	1,516,722
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	27,775,860	13,650,344

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์	31,696,121	45,989,106
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(45,093,199)	(50,807,085)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	26,525	16,862
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(768,816)	(1,241,024)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(1,330)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(14,139,369)	(6,043,471)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(9,000,000)	(1,666)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(799,398)	(824,005)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(6,052,060)	(5,717,555)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(15,851,458)	(6,543,226)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสด	51	(56)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ	(2,214,916)	1,063,591
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	22,699,973	21,636,382
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	20,485,057	22,699,973

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567

.....

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส.

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และแก้ไขเพิ่มเติม เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทธนาคารเฉพาะกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทซึ่งเป็นกลไกสำคัญของรัฐบาล โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินและสนับสนุนการพัฒนาแก่กลุ่มเป้าหมายในชนบทไทยทั้งที่เป็นเกษตรกร ผู้ประกอบการ กลุ่มบุคคล องค์กรของชุมชน และสหกรณ์ทุกประเภท ที่เป็นองค์ประกอบในระบบเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญจากรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรอันเนื่องมาจากภาระหนี้สินและราคาผลิตผลตกต่ำ (หมายเหตุ 8.6 8.17 8.36 8.37 8.38 และ 8.39)

1.2 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ขยายวงกว้างส่งผลกระทบต่อธุรกิจและประชาชนทั่วไป ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐและประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และเจ้าหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวในเชิงรุก โดยเน้นให้ความช่วยเหลือด้านสภาพคล่องและเร่งปรับโครงสร้างหนี้ อาทิ การพักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยเงินกู้ การปรับลดอัตราดอกเบี้ย การช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Pre - Emptive) การแก้ไขหนี้ด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPLs) ตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน และการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพ ซึ่งการผ่อนปรนและให้ความช่วยเหลือดังกล่าวยังไม่ส่งผลกระทบต่องบการเงินในงวดปัจจุบันอย่างมีนัยสำคัญ

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรได้จัดทำขึ้นตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส 2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

1) ธุรกรรมหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

2) ธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ ธ.ก.ส. ดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ลูกหนี้โอนให้เพื่อชำระหนี้ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคารและสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน (ต่อ)

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน (ต่อ)

สำหรับธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินรวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึง TFRS 9 ธ.ก.ส. อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการนำข้อกำหนดดังกล่าวมาถือปฏิบัติ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และวางแผนการดำเนินงาน พิจารณาและประเมินผลกระทบในการปฏิบัติงานรวมถึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบงานหลักและระบบงานที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.ส. แสดงรายการตามข้อกำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.ส. จัดทำงบการเงินและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดยงบการเงินแสดงเป็นหลักพันบาทและหมายเหตุประกอบงบการเงินแสดงเป็นหลักล้านบาท ยกเว้นที่ระบุเป็นอย่างอื่น

รอบระยะเวลาบัญชีของ ธ.ก.ส. เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน และสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

งบการเงินได้รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจสำคัญของรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรในโครงการต่าง ๆ ในกรณีที่ใช้เงินทุนของ ธ.ก.ส. ในการดำเนินการตามโครงการนโยบายรัฐหรือเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ เหล่านั้นไปก่อน ซึ่งอยู่ระหว่างรอรัฐบาลจัดหาเงินกู้หรือจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ และจำนวนเงินสำรองจ่ายต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรี

2.2 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดปีบัญชีปัจจุบัน

ธ.ก.ส. ได้นำมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ปรับปรุงใหม่ตามประกาศของสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติแล้ว ซึ่งผู้บริหารของ ธ.ก.ส. พิจารณาแล้วว่าไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ ธ.ก.ส.

2.3 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ออกและปรับปรุงใหม่แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 เฉพาะฉบับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1	เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7	เรื่อง งบกระแสเงินสด
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8	เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16	เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19	เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28	เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 34	เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาล
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36	เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37	เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15	เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้ประเมินผลกระทบแล้วว่า มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ ธ.ก.ส. เมื่อนำมาปฏิบัติ

สำหรับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 โดยมีผลกระทบต่องบการเงินของธนาคาร ในเรื่องการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การนำเสนอและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาประกันภัยที่จะใช้ทดแทนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย ธนาคารอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำมาตรฐานรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน พิจารณาและประเมินผลกระทบในการปฏิบัติงานรวมถึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้อง

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน (ต่อ)

2.4 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติทางการบัญชีในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ธ.ก.ส. ได้นำแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้ มาตรการของธนาคารแห่งประเทศไทยและประกาศกระทรวงการคลัง มาใช้ในการจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.4.1 สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 โดยแนวปฏิบัติทางการบัญชีฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งทางตรงและทางอ้อม ตามแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (มาตรการแก้หนี้อย่างยั่งยืน) หรือมาตรการอื่นใดที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเพิ่มเติม และให้ถือปฏิบัติกับการจัดชั้นและการกันเงินสำรองที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ทุกประเภท ซึ่งมีการให้ความช่วยเหลือระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 หรือจนกว่าธนาคารแห่งประเทศไทยจะมีการเปลี่ยนแปลง

2.4.2 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกมาตรการการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 14/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเน้นหลักการสำคัญในเรื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กระบวนการในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ คุณสมบัติของลูกหนี้และกระบวนการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและรอบคอบในการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง โดยประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

หนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝกฉ.(07) ว. 1156/2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) ซึ่งกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยวิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ระยะยาวอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ ประมาณการกระแสเงินสดของลูกหนี้ในอนาคต และประโยชน์ที่ลูกหนี้จะได้รับเป็นหลัก รวมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองเพื่อสนับสนุนมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน รวมทั้งรองรับกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความจำเป็นต้องให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ระยะสั้นเป็นการชั่วคราวและเร่งด่วนจากภัยธรรมชาติหรือสถานการณ์ที่ลูกหนี้ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง โดยมีผลบังคับใช้เป็นการชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

2.4.3 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2566 ซึ่งประกาศโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในอัตราร้อยละ 0.125 ต่อปีของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2566 และอัตราร้อยละ 0.25 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป เป็นการขยายระยะเวลาการปรับลดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกไปอีก 1 ปี โดยให้ยกเลิกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2565 ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุนฯ ตามประกาศดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ ผลกระทบทางบัญชีที่เกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ในปีบัญชี 2566 เช่น การรับรู้รายได้ การจัดชั้นลูกหนี้ และการกันเงินสำรองของลูกหนี้ เป็นต้น ผู้บริหาร ธ.ก.ส. มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อหาแนวทางดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในงบกระแสเงินสดหมายความรวมถึงเงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.2 การรับรู้รายได้

3.2.1 ดอกเบี้ยรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน รับรู้เกณฑ์คงค้าง

3.2.2 ดอกเบี้ยเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน รับรู้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.2.3 ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

1) เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล และสินเชื่ออื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อที่หลังจากครบกำหนดชำระตามสัญญา ค้างชำระดอกเบี้ยหรือต้นเงินและดอกเบี้ย ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป จะบันทึกยกเลิกดอกเบี้ยค้างรับที่บันทึกเป็นรายได้ออกจากบัญชี โดยจะบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

2) เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

3.2.4 ดอกเบี้ยเงินชดเชยต้นทุนเงินโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้รายได้เงินชดเชยต้นทุนเงินตามเกณฑ์คงค้าง

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.2.5 เงินชดเชยค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.2.6 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.7 เงินปันผล รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล

3.3 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

3.3.1 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.3.2 ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.3.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.4 เงินลงทุนในหลักทรัพย์

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อค้า แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการขายหลักทรัพย์เพื่อค้าและกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเผื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงอยู่ในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น และแสดงผลสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ โดยจะรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนนั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือไว้จนครบกำหนด แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าจะปรับกับรายได้เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ประเภทเงินลงทุนทั่วไปแสดงด้วยราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และบันทึกรับรู้ขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่าของเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.5 เงินให้สินเชื่อ

เงินให้สินเชื่อแสดงเฉพาะต้นเงินคงเหลือ เงินเบิกเกินบัญชีแสดงยอดต้นเงินรวมดอกเบี้ย สำหรับเงินให้สินเชื่ออิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระและเช่าซื้อแสดงด้วยจำนวนหนี้ตามสัญญารวมค่านายหน้าและค่าใช้จ่ายทางตรงเริ่มแรกจากการให้เช่าซื้อ และแยกแสดงรายได้รอตัดบัญชีเป็นรายการหักจากเงินให้สินเชื่อ สำหรับส่วนลดจากตั๋วเงินรับที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ แสดงรวมอยู่ในหนี้สินอื่น

3.6 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

3.6.1 การจัดชั้นสินทรัพย์ ธ.ก.ส. ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยจัดกลุ่มลูกหนี้จำแนกตามอายุหนี้ค้างรายบัญชีแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามคุณภาพของลูกหนี้ ดังนี้

1) สินทรัพย์จัดชั้นปกติ หมายถึง ลูกหนี้ปกติและลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันไม่เกิน 1 เดือน

2) สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 1 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

3) สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 3 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

4) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 6 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

5) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 12 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ และลูกหนี้ดำเนินคดี

3.6.2 การกันเงินสำรอง การคำนวณการกันเงินสำรองของลูกหนี้ที่มีหลักประกัน ธ.ก.ส. ไม่ได้นำมูลค่าหลักประกันมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากหลักประกันส่วนใหญ่เป็นที่ดินของเกษตรกรรายย่อย โดยแบ่งการกันเงินสำรองเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1) การกันเงินสำรองตามเกณฑ์ปกติ

กันเงินสำรองตามลักษณะการจัดชั้นสินทรัพย์แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ (ค้าง 0 - 1 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (ค้างเกิน 1 - 3 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 2 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 3 สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน (ค้างเกิน 3 - 6 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 4 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย (ค้างเกิน 6 - 12 เดือน)
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 5 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ (ค้างเกิน 12 เดือนขึ้นไป) และลูกหนี้ดำเนินคดี
กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

2) การกันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น

2.1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 1 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงและไม่แน่นอนว่าจะเก็บหนี้ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการกันเงินสำรอง และวิธีการคำนวณในงบการเงิน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้
กลุ่มที่ 2 ลูกหนี้เงินกู้ประสบภัยธรรมชาติ และลูกหนี้เงินกู้ซึ่งไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้

2.2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายการกันเงินสำรอง โดยพิจารณาตามคุณภาพของลูกหนี้เป็นประจำทุกปี

หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หนี้สูญที่ได้รับคืนแสดงเป็นรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.7 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหาในการชำระหนี้ หรือที่มีหนี้อันเป็นภาระหนัก ให้สามารถผ่อนคลายภาระหนี้สินเดิม พร้อมกับช่วยเหลือลูกหนี้ให้สามารถปรับปรุงฟื้นฟูการประกอบอาชีพหรือกิจการเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต โดยมีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งเน้นการแก้ไขหนี้ตามศักยภาพของลูกหนี้ ตามความเหมาะสมและความสามารถในการชำระหนี้อย่างแท้จริง เพื่อให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจหรือใช้ชีวิตประจำวันต่อไป และเพื่อให้ ธ.ก.ส. ได้รับผลประโยชน์จากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ รวมถึงช่วยบรรเทาการเสื่อมค่าสินทรัพย์ของ ธ.ก.ส. และมีโอกาสได้รับเงินคืนและหนี้นั้นยังคงสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อลูกหนี้และต่อ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. ได้จัดทำนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โดยสอดคล้องกับแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศ ธปท. ที่ สกส2. 14/2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน และหนังสือ ธปท. ที่ ธปท.ฝกฉ.(07) ว. 1156/2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) และคณะกรรมการธนาคาร ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 16/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการคุณภาพหนี้เพื่อขยายโอกาสและเสริมสร้างศักยภาพของลูกหนี้ ตามความเหมาะสมและความสามารถชำระหนี้เงินกู้ได้ โดยลดภาระการจ่ายดอกเบี้ยบางส่วนให้แก่ลูกหนี้ของธนาคาร ที่มีปัญหาการชำระหนี้เนื่องจากเหตุสุจริตและจำเป็น โดยกำหนดคำนิยาม ดังนี้

“การปรับปรุงโครงสร้างหนี้” (Debt Restructuring : DR) หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ (Non - NPLs) ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (Pre - Emptive) ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหาในการชำระหนี้ โดยลูกหนี้ยังไม่เป็นหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs)

(2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs) ถือเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR)

กำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

3.7.1 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยกำหนดเงื่อนไขการลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ที่มากกว่าการขยายระยะเวลาการชำระหนี้เพียงอย่างเดียว (Restructuring)

(1) การลดอัตราดอกเบี้ยตามสัญญา ซึ่งทำให้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (Effective Interest Rate : EIR) ลดลง หรืออัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยตามสัญญาลดลง การลดดอกเบี้ยค้างชำระที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ในงบการเงิน เมื่อลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(2) การเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ เช่น ตัดชำระเงินต้นก่อนดอกเบี้ย

(3) การรับโอนสินทรัพย์เพื่อชำระหนี้

(4) การรับทุนของลูกหนี้ที่เกิดจากการแปลงหนี้เป็นทุน (ถ้ามี)

(5) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาวร่วมกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้วิธีอื่นที่ช่วยลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้

(6) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ร่วมกับการให้สินเชื่อเพิ่มเติมแก่ลูกหนี้

(7) การลดภาระการชำระหนี้ตามสิทธิเรียกร้อง

3.7.2 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยการขยายระยะเวลาเพียงอย่างเดียว โดยไม่มีการลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ (Rescheduling)

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ภายใต้เงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเดิม เช่น การลดค่างวดหรือขยายระยะเวลาการชำระหนี้ เป็นต้น

(2) การให้ระยะเวลาปลอดหนี้เงินต้นและ/หรือดอกเบี้ย (Grace Period)

(3) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาว

ทั้งนี้ หาก ธ.ก.ส. พิจารณาเห็นว่าลูกหนี้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้ อาจกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน อาจเป็นการชำระหนี้ครั้งเดียว หรือเป็นการผ่อนปรนการชำระหนี้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน

นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีข้อกำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจให้การช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.8 ทรัพย์สินรอการขาย เป็นอสังหาริมทรัพย์โดยแสดงบัญชีในราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่าหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กำไรหรือขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขายหลังหักค่าใช้จ่ายในการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น แนวทางในการคำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า ดังนี้

3.8.1 ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายทุกปี

ยกเว้น ทรัพย์สินรอการขายจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายเมื่อสิ้นสุดโครงการหรือลูกหนี้ไม่ประสงค์ใช้สิทธิซื้อคืน

3.8.2 การเลือกใช้ผู้ประเมินราคา (ที่ดิน)

1) ใช้ผู้ประเมินราคาภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงสูงกว่า 50 ล้านบาท กรณีไม่สามารถแยกจำหน่ายจากกันได้ ให้พิจารณารวมกันทุกแปลง

2) ใช้ผู้ประเมินภายในหรือภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงไม่เกิน 50 ล้านบาท

3.8.3 คำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า กรณีที่ราคาประเมินต่ำกว่าราคาทุน หรือราคาประเมินต่ำกว่ามูลค่าคงเหลือตามบัญชี

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15 - 50 ปี
การต่อเติมอาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี
ยานพาหนะและอุปกรณ์	
- ยานพาหนะ (รถยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 20	5 ปี
- ยานพาหนะ (รถจักรยานยนต์ และเรือยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 19	4 ปี
- เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
- รูปหล่อ/ประติมากรรมขนาดใหญ่	50 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายสื่อสาร	4 ปี
คอมพิวเตอร์ (Server)	5 ปี

ทรัพย์สินที่มูลค่าการได้มาไม่เกิน 5,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดปีบัญชีที่ซื้อ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และทบทวนมูลค่าคงเหลือ อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินเป็นประจำทุกปี

3.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ลิขสิทธิ์ และรายจ่ายในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี

3.11 สัญญาเช่า

3.11.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้ วัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย มูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่า การจ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่ามีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่ามีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในการรื้อถอนและขนย้ายสินทรัพย์ ซึ่งรับรู้ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น (ต้องประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือในวันแรกที่สัญญาเช่าได้มีผล) ทั้งนี้ การจ่ายชำระผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราจะไม่รวมในมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้และจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะคิดค่าเสื่อมราคาด้วยวิธีเส้นตรงจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันที่สิ้นสุดสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดก่อน โดยสินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกประเมินผลขาดทุนจากการด้อยค่าตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.11.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า วัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เหลืออยู่คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม (อัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ประกอบด้วย อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาลที่ระยะเวลาตามสัญญาใกล้เคียงกับอายุคงเหลือของสัญญาเช่า (Risk Free Rate) บวกกับส่วนต่างอัตราผลตอบแทนของตราสารหนี้ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากพันธบัตรรัฐบาลเพื่อชดเชยความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้น (Spread Rate) ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (www.ibond.thaibma.or.th))

หนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าภายหลังโดยการเพิ่มมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและการลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการชำระ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว ธ.ก.ส. จะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุงหากมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์

3.11.3 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะรับรู้จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่าระยะสั้นที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่า 12 เดือนหรือเท่ากับ 12 เดือน หรือสัญญาเช่าระยะยาวซึ่งมีอายุสัญญาเกินกว่า 12 เดือน แต่มีสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำซึ่งมีมูลค่าต่อรายการไม่เกิน 150,000 บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า หรือตามเกณฑ์อื่นใดที่สะท้อนถึงรูปแบบของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่ธนาคารจะได้รับ

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายบัญชีสัญญาเช่าเป็นประจำทุกปี

3.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ สินทรัพย์คงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ธ.ก.ส. ได้สอบทานการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าวสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยการสอบทานจะพิจารณาแต่ละรายการ ในกรณีที่ราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน จะบันทึกรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ และจะบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่าดังกล่าวไม่มีอยู่อีกต่อไปหรือยังคงมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง โดยบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าในบัญชีรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.13 เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต เป็นการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตเกษตรกรและครอบครัวเกษตรกร ที่มีลักษณะเป็นการประกันภัย โดยผู้ฝากเงินสงเคราะห์จะต้องส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์กับธนาคาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิตบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับเงินและกรมธรรม์มีผลบังคับ หลังหักเบี้ยประกันภัยต่อ และเบี้ยประกันภัยที่ยกเลิกและส่งคืนเงินค่าเบี้ยประกันภัยแล้ว ในกรณีที่กรมธรรม์มีอายุเกิน 1 ปี จะบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องตามอายุการให้ความคุ้มครองของแต่ละกรมธรรม์เป็นรายปี

ค่าใช้จ่ายตามกรมธรรม์บันทึกรับรู้เมื่อได้รับแจ้งเรียกค่าสินไหมทดแทนจากผู้เอาประกันหรือเมื่อกรมธรรม์ครบกำหนด

เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต เป็นการสำรองค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขกรมธรรม์ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณตามวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยบวกค่าเผื่อความผันผวนที่อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดประเภทและชนิดของเงินกองทุน รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

3.13.1 เงินสำรองสินไหมทดแทน เป็นการประมาณการค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่ผู้ฝากเงินสงเคราะห์สำหรับรายการคำร้องค่าเสียหายที่ได้รับรายงานแล้วและยังไม่ได้รับรายงาน

3.13.2 เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) โดยมีการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย ด้วยการเปรียบเทียบกับการคำนวณแบบเบี้ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

3.13.3 เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้ของสัญญาประกันภัยระยะสั้นตามระยะเวลาคุ้มครองคงเหลือของกรมธรรม์ และนำมาเปรียบเทียบกับมูลค่าเงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุด รับรู้เงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดด้วยจำนวนที่สูงกว่า

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.14 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไรสุทธิด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

3.15.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ธ.ก.ส. ได้จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2540 การบริหารจัดการกองทุน บริหารโดยผู้จัดการกองทุนซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก

ค่าใช้จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน และ ธ.ก.ส. จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 9 - 11 ของเงินเดือนสมาชิกตามอายุการทำงานของพนักงาน

3.15.2 โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

ธ.ก.ส. ได้ประมาณการโครงการผลประโยชน์เพื่อจ่ายให้พนักงานตามข้อตกลงของการจ้างงาน การประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งได้นำข้อมูลทางสถิติมาเป็นปัจจัยในการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต และคำนวณคิดลดโดยใช้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลที่มีกำหนดเวลาใกล้เคียงกับระยะเวลาของหนี้สินดังกล่าว โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน และรับรู้ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับกำไรและขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนทั้งจำนวนโดยตรงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นซึ่งจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรสะสม

ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มีการทบทวนข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานทุก ๆ 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานที่ส่งผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ

3.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่มีการวัดมูลค่า โดย ธ.ก.ส. พิจารณามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินแต่ละรายการ (Individual Financial Instrument) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันที่มีการเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง และ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึงตลาดนั้นได้ มูลค่ายุติธรรมถูกกำหนดด้วยราคาที่เสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) กรณีที่ไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง ธ.ก.ส. จะใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยจะใช้ข้อมูลที่สังเกตได้ให้มากที่สุดและใช้ข้อมูลที่สังเกตไม่ได้ให้น้อยที่สุด

สำหรับเงินให้สินเชื่อ ธ.ก.ส. แสดงมูลค่ายุติธรรม โดยประมาณตามจำนวนเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 3.6)

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. จะมีการทบทวนการวัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำทุกปี

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 กรอบการบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบการกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 รวมทั้งหลักเกณฑ์และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดเป็นกรอบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทุกด้าน และประยุกต์ใช้กับการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดธรรมาภิบาลที่ดี

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส.

4.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาในการจ่ายชำระหนี้คืน หรือมีโอกาสที่อาจไม่สามารถชำระหนี้คืนได้จนเป็นเหตุให้ถูกปรับลดอันดับความน่าเชื่อถือ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะเงินกองทุนและรายได้ของธนาคาร

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบาย ของ ธ.ก.ส. รวมทั้งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจำแนกนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

1) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องทบทวนนโยบายสินเชื่อ (Credit Policy) ทบทวนมาตรฐานการให้บริการผลิตภัณฑ์และกระบวนการอำนวยสินเชื่อ กำหนดองค์ประกอบ สัดส่วน และเพดานความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อ กำหนดขนาดวงเงินที่เหมาะสม และสร้างผลตอบแทนต่อค่าความเสี่ยง (Risk Adjusted Return on Capital : RAROC) เป็นไปตามเป้าหมายและอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การพัฒนาบุคลากรด้านสินเชื่อ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ การพัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินคุณภาพลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้รายย่อยด้วยเครื่องมือ Credit Scoring และลูกหนี้รายใหญ่ ลูกหนี้ด้านสถาบัน ด้วยระบบ Credit Rating เพื่อคัดกรองและประเมินความเสี่ยงลูกค้าได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเครื่องมือ และข้อสมมติที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง โดยการทดสอบย้อนกลับ (Back Test) การจัดทำรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) การสอบทานเงินให้สินเชื่อ และประเมินความเสี่ยงผลิตภัณฑ์ทั้งที่มีอยู่เดิมและที่พัฒนาขึ้นใหม่อย่างสม่ำเสมอ

2) ความเสี่ยงด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการทบทวนหลักเกณฑ์การลงทุนในตราสารหนี้ภาคเอกชน ทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินลงทุน (Credit Line) สำหรับการทำธุรกรรมในตลาดเงินเป็นประจำทุกปีบัญชี ตามเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด มีการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหลักประกัน สำหรับธุรกรรม Private Repo ไว้ในสัญญามาตรฐานของสัญญาขายโดยมีสัญญาว่าจะซื้อคืน (TBMA/ISMA Global Master Repurchase Agreement หรือ GMRA)

ธ.ก.ส. ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยและมาตรฐานสากล มีการใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจและคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรในการวิเคราะห์ ประเมิน ติดตามรายงาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้การสนับสนุนทรัพยากรและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารความเสี่ยงด้วยระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ทำให้การทำงานมีความรวดเร็ว แม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ยิ่งขึ้น มีการพัฒนาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในมิติต่าง ๆ เพื่อให้การประเมินความเสี่ยง สะท้อนความเป็นจริงภายใต้บริบทการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลง สร้างความเชื่อมั่นได้ว่า การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. จะสามารถบรรลุผลได้ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

สถานการณ์สำคัญในปีบัญชี 2566 มีการคาดการณ์ว่า เศรษฐกิจไทยจะเติบโตอยู่ในช่วงร้อยละ 3.0 - 4.0 โดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากการปรับตัวดีขึ้นของการบริโภคภาคเอกชน ภาคการท่องเที่ยวและมาตรการสนับสนุนการใช้จ่ายภายในประเทศของภาครัฐ รวมทั้งการส่งออกสินค้าที่ขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่อง ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร มีปัจจัยบวกทางด้านความต้องการสินค้าเกษตรและอาหารซึ่งเป็นสินค้าจำเป็นต่อการดำรงชีวิต รวมทั้งการย้ายคืนถิ่นของกลุ่มแรงงานในช่วงการระบาดของ COVID-19 ถือเป็นการสร้างโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงในภาคเกษตร เนื่องจากเป็นแรงงานเมืองมีความรู้และเทคโนโลยี อาจจะเป็นกำลังสำคัญ ในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางการเกษตร

สำหรับปัจจัยเชิงลบที่เป็นความท้าทายสำคัญ ได้แก่ ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลก ภาระหนี้ครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูงท่ามกลางแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ย ความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 การระบาดของโรคฝีดาษลิง และความเสี่ยงจากสถานการณ์อุทกภัย ทั้งหมดที่กล่าวมา เป็นปัจจัยกดดันส่งผลให้รายได้สุทธิของเกษตรกรลดลง ส่งผลให้ความเสี่ยงด้านเครดิตของธนาคารยังคงอยู่ในระดับสูงซึ่งต้องบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

จากสถานการณ์ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิต เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง /ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีการวิเคราะห์และระบุถึงแหล่งความเสี่ยงสำคัญ พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้ในการประเมิน กำกับติดตาม และรายงานสถานะความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดแผนงาน/มาตรการรองรับ เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานด้านสินเชื่อ จำแนกเป็น 3 ประเด็น ประกอบด้วย 1) การอำนวยสินเชื่อ ที่มีความเสี่ยงจากการวิเคราะห์อนุมัติสินเชื่อโดยใช้ดุลพินิจและไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด 2) การติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระ ที่มีความเสี่ยงจากความสามารถชำระหนี้เปลี่ยนแปลงไป การไม่ติดตามตรวจเยี่ยมลูกหนี้ได้ครบถ้วน 3) การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระยกมาต้นปี ที่มีความเสี่ยงจากความล่าช้าในการบริหารจัดการหนี้ การเลือกใช้เครื่องมือไม่เหมาะสมและข้อบกพร่องในการทำงาน สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตในปีบัญชี 2566 ธนาคารยังคงตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างสมดุล (Balance) ระหว่างการให้ความช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกหนี้ควบคู่กับความมั่นคงและเสถียรภาพของผลประกอบการและฐานะทางการเงินอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

1) พัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานด้านสินเชื่อแบบ End to End

โดยมุ่งเน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนสนเทศมาใช้สนับสนุนการทำงานด้านสินเชื่อตั้งแต่ การอำนวย ติดตาม และแก้ไขหนี้ มีการพัฒนาระบบวิเคราะห์สินเชื่อเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ โดยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมาใช้ในการวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ที่มีเครื่องมือทางสถิติรองรับ มีจุดควบคุมสำคัญโดยระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในการอำนวยสินเชื่อ มีการปรับเปลี่ยนระบบงานในการตรวจเยี่ยมลูกค้ารายใหญ่ให้มีประสิทธิภาพ และรวมศูนย์ข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์อย่างครอบคลุม และนำข้อมูลในอดีตและปัจจุบันมาใช้ประกอบ มีการปรับปรุงระบบงานและกระบวนการบริหารจัดการหนี้ ให้การทำงานมีความคล่องตัวรวดเร็ว สอดคล้องกับปริมาณงานที่เกิดขึ้น และเหมาะสมตามศักยภาพของลูกค้าในขณะนั้น รวมถึงจัดทำฐานข้อมูลให้แก่สาขาเพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงลูกหนี้รายตัว

2) ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้โดยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างต่อเนื่อง การบริหารพอร์ตสินเชื่อกลุ่มเปราะบาง

โดยเร่งรัดให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่องตามแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย มีการกำหนดมาตรการจัดการหนี้เพิ่มเติมแบบไร้รอยต่อเพื่อบรรเทาปัญหาภาระหนี้สินและรักษาประวัติทางการเงินลูกค้า มุ่งเน้นการเสริมสร้างวินัยทางการเงินและฟื้นฟูลูกค้าปรับปรุงโครงสร้างหนี้และลูกค้าหนี้นอกระบบ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อลดหนี้ครัวเรือนการบริหารกลุ่ม Aging Society โดยมีทายาทรับภาระหนี้แทน ผ่านการดำเนินงานโครงการสินเชื่อแทนคุณ

3) เสริมสร้างและยกระดับขีดความสามารถการประกอบอาชีพ การบริหารจัดการสินทรัพย์ เพื่อสร้างรายได้อื่น

โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับลูกค้าด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็น SME เกษตร หัวขบวน เพื่อกระตุ้นให้เกิดห่วงโซ่มูลค่าของลูกค้า ยกระดับศักยภาพลูกค้าเกษตรกรและสถาบันเกษตร เป็นเกษตรกรมูลค่าสูง ต่อยอดเพื่อสร้างลูกค้า New Gen, Smart Farmer และ Young Smart Farmer สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ ที่มีความตั้งใจพัฒนาตนเองและนำความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำเกษตรกรรม กำหนดรูปแบบการให้บริการทางการเงินที่สนับสนุนการประกอบธุรกิจ การพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล เพื่อเพิ่มโอกาสสร้างรายได้ให้แก่ลูกค้า รวมถึงบริหารจัดการที่ดินสู่เกษตรพาณิชกรรมเพื่อนำสินทรัพย์มาบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยให้ลูกค้ามีแหล่งรายได้อื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากการประกอบอาชีพหลัก

4) เพิ่มช่องทางตลาดและเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจใหม่และร่วมลงทุนกับธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการเกษตร ส่งเสริมการตลาดลูกค้ารายใหญ่เพื่อจับคู่ธุรกิจ การสร้างโอกาสเติบโตทางธุรกิจร่วมกับเครือข่าย การบริหารจัดการ อุปสงค์อุปทานสินค้าเกษตร การพัฒนาช่องทางตลาด Offline และ Online สามารถจำแนกได้เป็น 4 ระดับ ได้แก่ ตลาดท้องถิ่น ตลาดเชื่อมโยงระหว่างท้องถิ่น ตลาด Modern Trade และตลาด Online การเพิ่มช่องทางการทำธุรกิจและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดิจิทัลรองรับลูกค้าในอนาคต เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างทันท่วงที

5) ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการรายได้ดอกเบี้ยที่รับรู้เกณฑ์คงค้างและเกณฑ์เงินสด การบริหารจัดการสินทรัพย์ การบริหารจัดการหนี้ถึงกำหนดชำระ

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เพื่อลดความเสี่ยงในการประกอบอาชีพช่วยสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพทางรายได้ให้แก่เกษตรกร อาทิ โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2566/67 โครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 รวมถึงการดำเนินโครงการในลักษณะการให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการประสบภัยธรรมชาติการบรรเทาภาระหนี้สิน ตลอดจนให้การสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยผ่อนปรน อาทิ โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67 โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2566/67 โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67

4.2.2 **ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)** หมายถึง ความเสี่ยงที่ธนาคารอาจได้รับความเสียหายเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในงบแสดงฐานะการเงินและนอกงบแสดงฐานะการเงิน ที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสารทุน อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร โดยความเสี่ยงด้านตลาดของ ธ.ก.ส. แบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ในรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบแสดงฐานะการเงินที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ทำให้ส่งผลกระทบทางลบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) มูลค่าตลาดของรายการในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย เช่น ค่าธรรมเนียมการกู้ ค่าธรรมเนียมการให้บริการเงินฝาก และค่าใช้จ่ายจากการกันสำรอง เป็นต้น

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย โดยให้ความสำคัญต่อการทบทวนโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินที่ไวต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitivity Assets : RSA และ Rate Sensitivity Liabilities : RSL) และทบทวนการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางของอัตราดอกเบี้ยในตลาด มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

2) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมในสกุลเงินตราต่างประเทศหรือจากการถือครองสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยมีแหล่งที่มาจากการทำธุรกรรมสกุลเงินตราต่างประเทศ (Transaction Risk) และจากการแปลงมูลค่าจากสกุลเงินตราต่างประเทศเป็นสกุลเงินท้องถิ่น (Translation Risk)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุล (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุลเงิน (Aggregate Limit) ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายในการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน และไม่มีนโยบายในการจัดหาทุนด้วยการก่อหนี้ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการพัฒนาธุรกิจต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้กรณีมีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนดจะมีการรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

3) ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้และตราสารทุน ทำให้มูลค่าของพอร์ตเงินลงทุนเพื่อการค้าและเผื่อขาย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการทำกำไรของธนาคารลดลง

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านราคา โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและเป็นไปตามนโยบายการลงทุนในหลักทรัพย์ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนในหลักทรัพย์อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้กรณีมีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนดจะมีการรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อควบคุมผลกระทบให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และนโยบายของ ธ.ก.ส. ทั้งประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book) และประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญ ดังนี้

1) การใช้ Repricing Gap Report ในการประเมินความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่มีต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิของ ธ.ก.ส. หากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

2) การใช้แบบจำลอง Value at Risk (VaR) ประเมินความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านราคา เพื่อให้ทราบมูลค่าความเสี่ยงสูงสุดที่ ธ.ก.ส. มีโอกาสได้รับความเสียหาย ภายใต้ระดับความเชื่อมั่นหนึ่งในช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนและราคาตราสารหนี้

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

3) การกำหนดอายุเฉลี่ยของพอร์ต (Portfolio Duration) เพื่อวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้

4) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยประเมินความเสี่ยงภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงของปัจจัยเสี่ยงด้านตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

5) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อทดสอบความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยง

6) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารประเมินสถานการณ์กรณีเกิดเหตุการณ์ผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงกว่าระดับที่ธนาคารกำหนด สามารถพิจารณามาตรการจัดการได้อย่างเหมาะสม

4.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สินและภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงกว่าระดับที่ยอมรับได้ จนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อความต้องการใช้เงินทุนมีปริมาณสูงกว่าสภาพคล่องที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก อาจทำให้ธนาคารต้องถูกควบคุม หรือหยุดกิจการได้

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องที่เพียงพอรองรับความต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ตามแนวนโยบายและหลักการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมหรือกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และเกณฑ์กำกับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีคณะทำงานบริหารแผนฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง ทดสอบและทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่องอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตาม คาดการณ์สถานะสภาพคล่องคงเหลือ และวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง รายงานคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ปีบัญชี 2566 ธ.ก.ส. มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ การดำเนินโครงการตามนโยบายของรัฐบาลและสภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีกระบวนการและเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1) การประมาณการกระแสเงินสดและฐานะสภาพคล่อง มีการติดตามและรายงานสภาพคล่องคงเหลือเป็นประจำทุกวันและทุกเดือน โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์การบริหารต่อคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ธนาคารยังมีการรายงานสถานะความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีความพร้อมในการเตรียมแผนหรือมาตรการรองรับได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์

2) การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis เพื่อพิจารณาความไม่สมดุลของการครบกำหนด (อายุคงเหลือของสัญญา) ของสินทรัพย์และหนี้สินในแต่ละช่วงเวลา

3) การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ได้อย่างเหมาะสม

4) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด ภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย แบ่งเป็น ภาวะวิกฤตเฉพาะราย (Institution-Specific Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market-Wide Crisis) และผลรวมของทั้งสองกรณี (Combination of Both) เพื่อประเมินความเพียงพอของสภาพคล่องตามหลักเกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio : LCR) ทำให้สามารถวางแผนการบริหารจัดการสภาพคล่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ ความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือประเมินความเสี่ยง

6) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์และพิจารณาแนวทางรองรับได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนมีแผนสำรองฉุกเฉินกรณีเกิดวิกฤต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

7) รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) โดยจัดทำทั้งแบบอายุคงเหลือตามสัญญาและแบบปรับพฤติกรรม และรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) โดยรายงานตามแนวทางกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งจะแสดงข้อมูลกระแสเงินสดไหลเข้าและไหลออกของสินทรัพย์ หนี้สิน รายการผูกพันนอกงบ และภาระผูกพันต่าง ๆ ในแต่ละช่วงเวลา และข้อมูลการกระจุกตัวของแหล่งเงินฝากและเงินกู้ยืมของ ธ.ก.ส. สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตารางแสดงยอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญ จำแนกตามระยะเวลาคงเหลือของสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567					
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนดระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	279,256.73	3,465.00	-	-	-	282,721.73
เงินลงทุนสุทธิ	3,357.14	6,908.06	27,068.39	79,949.73	50.00	117,333.32
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	72,808.41	146,810.64	347,068.67	1,030,992.08	90,626.41	1,688,306.21
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	**355,422.28**	**157,183.70**	**374,137.06**	**1,110,741.81**	**90,676.41**	**2,088,361.26**
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,050,242.07	109,036.30	362,255.98	366,216.69	-	1,887,751.04
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	132,186.13	444.82	490.05	6,481.63	-	139,602.63
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	-	51,000.00	-	51,000.00
รวมหนี้สินทางการเงิน	**1,182,428.20**	**109,481.12**	**362,746.03**	**423,698.32**	**-**	**2,078,353.67**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566					
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนดระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	297,525.82	4,554.00	-	-	-	302,079.82
เงินลงทุนสุทธิ	4,870.93	7,337.27	16,386.23	75,486.79	51.42	104,132.64
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	66,937.56	165,062.74	396,411.21	876,874.93	131,519.29	1,636,805.73
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	**369,334.31**	**176,954.01**	**412,797.44**	**952,361.72**	**131,570.71**	**2,043,018.19**
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,145,124.05	61,885.90	220,265.59	402,183.18	-	1,829,458.72
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	134,163.04	21,138.47	196.08	5,731.59	-	161,229.18
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	9,000.00	51,000.00	-	60,000.00
รวมหนี้สินทางการเงิน	**1,279,287.09**	**83,024.37**	**229,461.67**	**458,914.77**	**-**	**2,050,687.90**

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.4 ความเสี่ยงจากการรับเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

คือ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวัง มีโอกาสที่จะประสบกับความสูญเสียหรือสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากอัตรามรณะ อัตราการเจ็บป่วย อัตราการขาดอายุ หรืออัตราค่าใช้จ่าย ที่อาจเกิดขึ้นจริงสูงกว่าประสบการณ์หรือความคาดหวัง ที่อาจทำให้ค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น ซึ่งวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสและปริมาณความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น โดยความเสี่ยงด้านการรับเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิตของ ธ.ก.ส. เริ่มจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดย ธ.ก.ส. มีคณะทำงานผลิตภัณฑ์เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต ซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีการกำหนดแนวทางในการพิจารณารับฝากที่เป็นมาตรฐานตามรูปแบบการรับฝากไว้อย่างชัดเจน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ เพศ อายุ ความเจ็บป่วย จำนวนทุนสงเคราะห์ชีวิต หรือความสามารถในการส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์ของผู้ฝากเงินสงเคราะห์ ด้วยเช่นกัน และเมื่อรับฝากแล้ว ธ.ก.ส. ยังได้ประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนตามนโยบายการกันเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. จะสามารถรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้ โดยการนี้ ธ.ก.ส. ได้บริหารจัดการความเสี่ยงโดยการกระจายความเสี่ยงภัยที่อาจสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ด้วยการถ่ายโอนความเสี่ยงไปยังบริษัทผู้รับประกันภัยต่อรายอื่น

4.2.5 ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

ธ.ก.ส. วิเคราะห์ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว โดยการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย โดยใช้ข้อสมมติจากอัตรามรณะ อัตราการขาดอายุ อัตราคิดลด และอัตราค่าใช้จ่าย ด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) เปรียบเทียบกับวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.3 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567		31 มีนาคม 2566	
สินทรัพย์ทางการเงิน	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
เงินสด	20,485.06	20,485.06	22,699.97	22,699.97
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	282,721.73	282,721.73	302,079.82	302,079.82
เงินลงทุนสุทธิ	117,333.32	116,829.25	104,132.64	103,502.01
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	988,738.35	988,738.35	1,152,908.63	1,152,908.63
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	237,187.05	237,187.05	65,399.56	65,399.56
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ	3,954.74	3,954.74	12,711.17	12,711.17
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	632,206.48	632,206.48	581,496.14	581,496.14
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	1,528.24	1,528.24	1,347.44	1,347.44
รวม	**2,284,154.97**	**2,283,650.90**	**2,242,775.37**	**2,242,144.74**
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	1,887,751.04	1,887,751.04	1,829,458.72	1,829,458.72
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	139,602.63	139,602.63	161,229.18	161,229.18
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	289.46	289.46	229.83	229.83
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	51,000.00	51,000.00	60,000.00	60,000.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,550.44	1,550.44	1,369.67	1,369.67
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ	366.45	366.45	278.49	278.49
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	3,867.67	3,867.67	3,485.25	3,485.25
รวม	**2,084,427.69**	**2,084,427.69**	**2,056,051.14**	**2,056,051.14**

5. มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน

ธ.ก.ส. จัดลำดับชั้นของการวัดมูลค่ายุติธรรมแบ่งเป็น 3 ระดับ ตามลักษณะข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึง ณ วันที่วัดมูลค่า

ข้อมูลระดับ 2 ข้อมูลอื่นที่นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขาย ซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ซึ่งนำมาใช้กับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์				
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเพื่อค้า	-	129.33	-	129.33
เงินลงทุนเผื่อขาย	-	5,487.27	-	5,487.27
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	111,162.65	-	111,162.65
รวม	**-**	**116,779.25**	**-**	**116,779.25**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์				
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเผื่อขาย	-	3,677.25	-	3,677.25
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	99,773.34	-	99,773.34
รวม	**-**	**103,450.59**	**-**	**103,450.59**

6. การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ได้คำนวณการดำรงเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II ของธนาคารแห่งประเทศไทยที่กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 เงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	61,945.34	61,945.34
ทุนสำรองตามกฎหมาย	32,888.21	29,861.21
กำไรสุทธิคงเหลือหลังการจัดสรร	54,238.75	54,081.80
รวม	149,072.30	145,888.35
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	15,718.27	14,904.61
รวม	15,718.27	14,904.61
รวมทั้งสิ้น	**164,790.57**	**160,792.96**
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	12.75	12.70
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	11.53	11.53

7. ประมาณการและข้อสมมติฐาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร ธ.ก.ส. ต้องใช้ดุลพินิจในการประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดปีบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนหากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคต หากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

8. ข้อมูลเพิ่มเติม

8.1 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			31 มีนาคม 2566		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	7.49	269,523.00	269,530.49	42.10	294,236.00	294,278.10
ธนาคารพาณิชย์	29.07	12,300.00	12,329.07	28.70	4,600.00	4,628.70
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	5.19	-	5.19	0.33	-	0.33
สถาบันการเงินอื่น	-	800.00	800.00	-	3,016.00	3,016.00
รวม	**41.75**	**282,623.00**	**282,664.75**	**71.13**	**301,852.00**	**301,923.13**
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	168.50	168.50	-	52.10	52.10
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	126.00	126.00	-	60.50	60.50
รวมในประเทศ	**41.75**	**282,665.50**	**282,707.25**	**71.13**	**301,843.60**	**301,914.73**
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	8.89	-	8.89	138.62	-	138.62
เงินเยน	0.11	-	0.11	0.08	-	0.08
เงินยูโร	1.31	-	1.31	0.88	-	0.88
เงินสกุลอื่น	4.17	-	4.17	25.51	-	25.51
รวมต่างประเทศ	**14.48**	**-**	**14.48**	**165.09**	**-**	**165.09**
รวมในประเทศและต่างประเทศ	**56.23**	**282,665.50**	**282,721.73**	**236.22**	**301,843.60**	**302,079.82**

รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินได้รวมเงินคงเหลือของโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิตต่าง ๆ โครงการนโยบายรัฐธุรกรรมปกติและโครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ปีการผลิต	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	8.17.1	-	2.00
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	8.17.2	366.41	276.46
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมปกติอื่น ๆ		0.03	0.03
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.36.4.1	1,180.74	204.17
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.36.4.2	678.17	48.50
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.36.4.3	77.46	293.48
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		1,931.30	2,939.10
รวม		4,234.11	3,763.74

8.2 เงินลงทุนสุทธิ

8.2.1 เงินลงทุนเพื่อค้า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567 มูลค่ายุติธรรม	31 มีนาคม 2566 มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	129.25	-
บวก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	0.08	-
รวมเงินลงทุนเพื่อค้า	129.33	-

8.2.2 เงินลงทุนเผื่อขาย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567 มูลค่ายุติธรรม	31 มีนาคม 2566 มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	1,966.20	1,851.50
พันธบัตรรัฐบาล	2,366.72	1,847.73
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	900.99	-
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	261.09	-
รวม	5,495.00	3,699.23
หัก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	7.73	21.99
รวมเงินลงทุนเผื่อขาย	5,487.27	3,677.24

8.2.3 ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567 ราคาทุนตัดจำหน่าย	31 มีนาคม 2566 ราคาทุนตัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	5,850.35	14,869.17
พันธบัตรรัฐบาล	41,748.11	32,872.16
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	61,820.70	49,389.65
ตั๋วเงินคลัง	-	2,863.94
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	2,247.56	409.06
รวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	111,666.72	100,403.98

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด จำนวน 23,408.21 ล้านบาท และ 28,960.93 ล้านบาท ตามลำดับ ธ.ก.ส. ได้นำไปวางเป็นหลักประกันตามธุรกรรมซื้อคืนภาคเอกชน (Private repo) ซึ่งจะได้หลักทรัพย์คืนเมื่อครบกำหนดสัญญา

8.2 เงินลงทุนสุทธิ (ต่อ)

8.2.4 เงินลงทุนทั่วไป

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
	ราคาทุน	ราคาทุน
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	12.00	12.00
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด	50.00	50.00
บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด	15.00	15.00
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	7.00	7.00
รวม	84.00	84.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	34.00	32.58
รวมเงินลงทุนทั่วไป	50.00	51.42
รวมเงินลงทุนสุทธิ	**117,333.32**	**104,132.64**

ธ.ก.ส. ได้ส่งตัวแทนเป็นคณะกรรมการอยู่ในบริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO) บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด และบริษัท อินฟิวส์ จำกัด

หน่วย : ล้านบาท

				31 มีนาคม 2567		31 มีนาคม 2566	
ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ประเภทหลักทรัพย์ที่ลงทุน	ร้อยละของหลักทรัพย์ที่ลงทุน	เงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	เงินปันผล	เงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	เงินปันผล
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	จำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตร	หุ้นสามัญ	10	12.00	-	12.00	-
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซเชนจ์ จำกัด	จำหน่ายสินค้าเกษตร	หุ้นสามัญ	1.61	50.00	57.30	50.00	-
บริษัท คิว บ็อคซ์ พอยท์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	11.10	15.00	-	15.00	-
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	19.58	7.00	-	7.00	-
รวม				**84.00**	**57.30**	**84.00**	**-**

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

8.3.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
8.3.1.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	1,262,616.82	1,458,762.18
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	6,973.44	11,711.06
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	92,250.42	66,091.89
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	629.28	749.48
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	110.83	155.30
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	298.01	323.53
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	11,621.37	12,342.91
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	171.60	178.74
รวม	1,374,671.77	1,550,315.09

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
8.3.1.2 เงินให้สินเชื่ออื่น		
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	6,440.40	6,246.92
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	13.19	14.89
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	183.04	202.04
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	2.11	3.19
ลูกหนี้เงินกู้สงเคราะห์ชีวิต	90.22	-
รวม	6,728.96	6,467.04
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	**1,381,400.73**	**1,556,782.13**
หัก รายได้รอตัดบัญชี	6.54	11.10
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	**1,381,394.19**	**1,556,771.03**
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ (หมายเหตุ 8.4)	23,841.59	26,534.35
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	**1,405,235.78**	**1,583,305.38**
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.3.4 และ 8.5)		
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย	95,024.87	128,668.77
เงินสำรองส่วนเกิน	321,472.56	301,727.98
รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	**416,497.43**	**430,396.75**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	**988,738.35**	**1,152,908.63**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้รวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 จำนวน 1,688,306.21 ล้านบาท และ 1,636,805.73 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ จำนวน 1,381,400.73 ล้านบาท และ 1,556,782.13 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.3.1) และเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 306,905.48 ล้านบาท และ 80,023.60 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.36.2.1) โดยเป็นเงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตร จำนวน 182,141.62 ล้านบาท และ 161,405.87 ล้านบาท ตามลำดับ

เงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตรเป็นสินเชื่อที่ให้กับบุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน ชุมชน สหกรณ์ รวมทั้งองค์กรที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกร ชุมชน หรือการจัดตั้งสหกรณ์ (ไม่รวมเงินให้สินเชื่อที่ให้เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร ชุมชนหรือสมาชิกและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ ในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด) ตามกฎกระทรวง ธ.ก.ส. ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2557) ข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ โดยมุ่งหมายให้มีการประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชยกรรม หรือด้านบริการภายในชุมชน สมาชิกของสหกรณ์เพื่อเพิ่มรายได้หรือการดำเนินการอื่นใด ที่จะนำมาซึ่งการลดค่าใช้จ่าย การส่งเสริมการออมและการพึ่งพาตนเองของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวนโยบายส่งเสริมการเกษตรและการพัฒนาชนบทตามโครงการของรัฐหรือของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การให้สินเชื่อตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้นเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินให้สินเชื่อในแต่ละรอบปีบัญชี และมีเงินให้สินเชื่อคงเหลือไม่เกินร้อยละ 20 ของหนี้เงินกู้ทั้งหมด ณ สิ้นปีบัญชี เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรี

8.3.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			31 มีนาคม 2566		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	1,688,299.67	-	1,688,299.67	1,636,794.63	-	1,636,794.63
รวม	1,688,299.67	-	1,688,299.67	1,636,794.63	-	1,636,794.63

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.3.3 จำแนกตามประเภทธุรกิจและการจัดชั้นเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,188,697.06	20,355.27	18,389.66	6,104.00	38,227.41	1,271,773.40
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	18,846.85	701.67	605.47	189.41	2,312.36	22,655.76
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	19,540.31	272.54	126.20	140.10	1,513.32	21,592.47
การสาธารณูปโภคและบริการ	309,421.16	3,300.45	1,855.42	1,310.56	17,183.29	333,070.88
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	6,395.65	1.24	-	1.46	42.05	6,440.40
การอุปโภคและบริโภค	285.75	0.68	-	-	2.14	288.57
อื่น ๆ	28,640.33	855.78	709.21	247.57	2,025.30	32,478.19
รวม	**1,571,827.11**	**25,487.63**	**21,685.96**	**7,993.10**	**61,305.87**	**1,688,299.67**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,113,397.94	15,277.48	9,459.56	28,693.11	48,639.24	1,215,467.33
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	18,942.99	535.12	338.31	721.53	2,580.49	23,118.44
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	20,059.23	310.29	146.63	858.62	1,836.06	23,210.83
การสาธารณูปโภคและบริการ	248,104.00	2,493.58	1,709.34	4,546.16	12,885.14	269,738.22
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	6,208.00	7.62	0.64	9.60	21.06	6,246.92
การอุปโภคและบริโภค	57,781.90	1,132.15	547.88	1,973.06	6,559.15	67,997.14
อื่น ๆ	26,792.39	525.85	459.25	812.45	2,428.81	31,018.75
รวม	**1,491,286.45**	**20,282.09**	**12,661.61**	**37,614.53**	**74,949.95**	**1,636,794.63**

8.3.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			31 มีนาคม 2566		
	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย						
จัดชั้นปกติ	1,277,321.65	1	12,773.22	1,423,442.34	1	14,234.42
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	22,266.22	2	445.33	19,279.94	2	385.60
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	19,276.25	100	19,276.25	11,705.79	100	11,705.79
จัดชั้นสงสัย	7,405.06	100	7,405.06	34,530.38	100	34,530.38
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	55,125.01	100	55,125.01	67,812.58	100	67,812.58
รวม	**1,381,394.19**		**95,024.87**	**1,556,771.03**		**128,668.77**
เงินสำรองส่วนเกิน			321,472.56			301,727.98
รวมทั้งสิ้น			**416,497.43**			**430,396.75**

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.3.5 เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	รวม
จัดชั้นปกติ	1,270,640.26	294,505.46	1,565,145.72
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	22,264.30	2,396.10	24,660.40
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	19,276.25	2,409.71	21,685.96
จัดชั้นสงสัย	7,403.61	588.04	7,991.65
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	55,080.81	6,180.86	61,261.67
รวม	**1,374,665.23**	**306,080.17**	**1,680,745.40**
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	81,760.67	9,178.61	90,939.28
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	5.95	3.00	5.41

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	รวม
จัดชั้นปกติ	1,417,017.66	67,018.80	1,484,036.46
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	19,272.13	1,002.15	20,274.28
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	11,704.42	955.82	12,660.24
จัดชั้นสงสัย	34,519.89	3,084.15	37,604.04
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	67,789.90	7,137.37	74,927.27
รวม	**1,550,304.00**	**79,198.29**	**1,629,502.29**
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	114,014.21	11,177.34	125,191.55
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	7.35	14.11	7.68

เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล (หลังหักรายได้รอตัดบัญชี) จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน จัดชั้นสงสัย และจัดชั้นสงสัยจะสูญ ทั้งนี้ เงินให้สินเชื่ออื่น (หมายเหตุ 8.3.1.2) ซึ่งเป็นเงินให้สินเชื่อสวัสดิการพนักงาน และเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐโครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง (หมายเหตุ 8.36.2.1) ซึ่งเป็นเงินทุนรัฐบาล ที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่าย ไม่นำมาคำนวณเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.3.6 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธนาคารทำสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้กับลูกหนี้ที่มีปัญหา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567		31 มีนาคม 2566	
วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	จำนวนบัญชี	จำนวนหนี้ตามบัญชีปรับปรุงโครงสร้างหนี้	จำนวนบัญชี	จำนวนหนี้ตามบัญชีปรับปรุงโครงสร้างหนี้
การลดภาระหนี้การจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ และ/หรือการขยายระยะเวลาการชำระหนี้	907,513	122,523.59	709,575	152,297.12
รวม	**907,513**	**122,523.59**	**709,575**	**152,297.12**

8.4 ดอกเบี้ยค้างรับ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	23,528.19	25,908.21
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	265.25	603.40
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	29.75	9.19
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	0.85	0.16
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	0.20	0.18
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	14.99	12.26
เงินให้สินเชื่ออื่น	2.36	0.95
รวม	**23,841.59**	**26,534.35**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	14,234.42	385.60	11,705.79	34,530.38	67,812.58	301,727.98	430,396.75
หนี้สงสัยจะสูญ	(1,357.74)	60.83	7,577.85	(27,119.00)	(12,495.98)	19,744.58	(13,589.46)
หนี้สูญตัดบัญชี	(3.14)	(0.71)	(2.17)	(5.24)	(189.46)	-	(200.72)
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(100.32)	(0.39)	(5.22)	(1.08)	(2.13)	-	(109.14)
ยอดปลายงวด	**12,773.22**	**445.33**	**19,276.25**	**7,405.06**	**55,125.01**	**321,472.56**	**416,497.43**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	13,837.26	465.34	26,830.95	29,845.30	41,514.73	282,779.57	395,273.15
หนี้สงสัยจะสูญ	556.57	(71.75)	(15,111.35)	4,740.69	27,355.18	18,948.41	36,417.75
หนี้สูญตัดบัญชี	(22.50)	(6.94)	(9.08)	(54.67)	(1,055.05)	-	(1,148.24)
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(136.91)	(1.05)	(4.73)	(0.94)	(2.28)	-	(145.91)
ยอดปลายงวด	**14,234.42**	**385.60**	**11,705.79**	**34,530.38**	**67,812.58**	**301,727.98**	**430,396.75**

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ และสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติ จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.6 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ระยะเวลาโครงการ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
รับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	มี.ค. 52 - มี.ค. 55	3,954.74	12,701.59
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2551/2552	พ.ย. 51 - ต.ค. 52	-	9.58
รวม		**3,954.74**	**12,711.17**

8.7 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	859.51	50.21	12.52	897.20
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	0.13	4.66	-	4.79
สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	76.47	-	-	76.47
รวม	**782.91**	**45.55**	**12.52**	**815.94**

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	425.66	434.38	0.53	859.51
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	0.13	-	-	0.13
สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	77.00	-	0.53	76.47
รวม	**348.53**	**434.38**	**-**	**782.91**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ จำนวน 815.94 ล้านบาท และ 782.91 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นทรัพย์สินประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ การตีทรัพย์ชำระหนี้ และการขายทอดตลาดตามคำสั่งศาล แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่า หักค่าเผื่อด้อยค่าฯ (ถ้ามี) ธ.ก.ส. มีสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 76.47 ล้านบาท เนื่องจากธนาคารถือครองเกิน 10 ปี ตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 100 ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ค่าเผื่อ	ที่ดิน อาคารและ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	การด้อยค่า	อุปกรณ์สุทธิ
ที่ดิน	4,062.13	9.90	0.66	4,071.37	-	-	-	-	57.06	4,014.31
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	7,289.48	145.42	0.93	7,433.97	3,614.97	147.00	0.93	3,761.04	-	3,672.93
ส่วนต่อเติมอาคาร	276.63	-	0.73	275.90	276.61	0.01	0.73	275.89	-	0.01
ส่วนปรับปรุงอาคาร	3,029.76	184.15	351.07	2,862.84	1,896.57	257.85	348.23	1,806.19	-	1,056.65
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	7,492.02	478.02	560.17	7,409.87	6,387.59	516.47	559.00	6,345.06	-	1,064.81
ยานพาหนะ	166.13	3.92	17.46	152.59	127.13	3.53	14.10	116.56	-	36.03
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	716.33	654.25	884.51	486.07	-	-	-	-	-	486.07
รวม	23,032.48	1,475.66	1,815.53	22,692.61	12,302.87	924.86	922.99	12,304.74	57.06	10,330.81

8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566									
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ค่าเผื่อ	ที่ดิน อาคารและ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	การด้อยค่า	อุปกรณ์สุทธิ
ที่ดิน	4,046.13	20.63	4.63	4,062.13	-	-	-	-	-	4,062.13
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	7,095.15	196.40	2.07	7,289.48	3,476.85	139.42	1.30	3,614.97	-	3,674.51
ส่วนต่อเติมอาคาร	276.63	-	-	276.63	276.60	0.01	-	276.61	-	0.02
ส่วนปรับปรุงอาคาร	3,157.91	195.54	323.69	3,029.76	1,917.32	300.51	321.26	1,896.57	-	1,133.19
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	7,212.00	561.52	281.50	7,492.02	6,243.01	425.28	280.70	6,387.59	-	1,104.43
ยานพาหนะ	180.70	6.15	20.72	166.13	139.28	4.57	16.72	127.13	-	39.00
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	658.08	850.02	791.77	716.33	-	-	-	-	-	716.33
รวม	22,626.60	1,830.26	1,424.38	23,032.48	12,053.06	869.79	619.98	12,302.87	-	10,729.61

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 869.79 ล้านบาท เกิดจากรายการรับโอนจากเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ไปส่วนปรับปรุงอาคาร จำนวน 0.04 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 จำนวน 869.75 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 7,456.43 ล้านบาท และ 7,543.02 ล้านบาท ตามลำดับ

8.9 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สุทธิ
ที่ดิน	12.68	7.23	4.50	15.41	6.81	5.10	4.42	7.49	7.92
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	684.18	271.45	278.40	677.23	371.49	231.34	267.94	334.89	342.34
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	25.88	-	25.88	-	21.87	3.98	25.85	-	-
ยานพาหนะ	2,417.44	713.84	540.57	2,590.71	1,418.51	552.70	538.77	1,432.44	1,158.27
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	31.13	-	-	31.13	5.19	6.23	-	11.42	19.71
รวม	3,171.31	992.52	849.35	3,314.48	1,823.87	799.35	836.98	1,786.24	1,528.24

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สุทธิ
ที่ดิน	11.29	4.34	2.95	12.68	4.89	4.44	2.52	6.81	5.87
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	663.13	234.85	213.80	684.18	333.02	241.49	203.02	371.49	312.69
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	202.21	-	176.33	25.88	188.81	9.13	176.07	21.87	4.01
ยานพาหนะ	2,338.09	156.05	76.70	2,417.44	938.55	554.90	74.94	1,418.51	998.93
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	31.13	-	31.13	-	5.19	-	5.19	25.94
รวม	3,214.72	426.37	469.78	3,171.31	1,465.27	815.15	456.55	1,823.87	1,347.44

8.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,933.35	166.75	1.31	3,098.79	2,454.89	196.08	1.31	2,649.66	449.13
รวม	**2,933.35**	**166.75**	**1.31**	**3,098.79**	**2,454.89**	**196.08**	**1.31**	**2,649.66**	**449.13**

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2566

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,771.13	186.71	24.49	2,933.35	2,166.90	312.48	24.49	2,454.89	478.46
รวม	**2,771.13**	**186.71**	**24.49**	**2,933.35**	**2,166.90**	**312.48**	**24.49**	**2,454.89**	**478.46**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่คิดค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 2,093.31 ล้านบาท และ 1,027.46 ล้านบาท ตามลำดับ

8.11 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ลูกหนี้อื่น	5,434.34	6,455.33
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่น	259.95	262.16
ลูกหนี้อื่นสุทธิ	5,174.39	6,193.17
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมนโยบายรัฐเงินทุนรัฐบาล	580.62	614.59
ดอกเบี้ยค้างรับเงินลงทุน	706.20	524.27
รายได้ค้างรับ - ค่าบริการโครงการอื่น ๆ	20.29	19.82
อื่น ๆ	1.68	1.65
รวม	**6,483.18**	**7,353.50**

ธ.ก.ส. บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่นสำหรับลูกหนี้รอการสอบสวนที่ไม่เคลื่อนไหวเป็นเวลาเกินกว่า 1 ปี ลูกหนี้รอการชดใช้ และลูกหนี้ดำเนินคดีทั้งจำนวนในอัตราร้อยละ 100 จำนวน 259.95 ล้านบาท

8.12 เงินรับฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
จ่ายคืนเมื่อทวงถาม	1,876.58	4,481.61
ออมทรัพย์	1,251,773.42	1,253,799.59
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา		
- ไม่เกิน 6 เดือน	78,812.16	77,027.62
- เกิน 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	79,540.29	94,557.66
- เกิน 1 ปีขึ้นไป	13,931.30	15,596.29
บัตรเงินฝากทวีสิน	462,146.23	384,162.96
รวม	1,888,079.98	1,829,625.73
หัก ดอกเบี้ยเงินฝากจ่ายล่วงหน้า - ดอกเบี้ยทันใจ	328.94	167.01
รวมเงินรับฝากสุทธิ	**1,887,751.04**	**1,829,458.72**

8.13 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			31 มีนาคม 2566		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	5,639.32	5,639.32	-	5,213.56	5,213.56
ธนาคารพาณิชย์	-	94,940.00	94,940.00	-	110,140.00	110,140.00
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	38,003.31	38,003.31	-	42,880.62	42,880.62
สถาบันการเงินอื่น	-	1,020.00	1,020.00	-	2,995.00	2,995.00
รวม	**-**	**139,602.63**	**139,602.63**	**-**	**161,229.18**	**161,229.18**

8.14 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			31 มีนาคม 2566		
	กำหนดชำระภายใน 1 ปี	กำหนดชำระเกิน 1 ปี	รวม	กำหนดชำระภายใน 1 ปี	กำหนดชำระเกิน 1 ปี	รวม
เงินกู้ยืมในประเทศ	-	51,000.00	51,000.00	9,000.00	51,000.00	60,000.00
รวม	**-**	**51,000.00**	**51,000.00**	**9,000.00**	**51,000.00**	**60,000.00**

เงินกู้ยืมในประเทศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 จำนวน 51,000 ล้านบาท และ 60,000 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย การออกพันธบัตร ธ.ก.ส. จำนวน 14 ครั้ง รวมจำนวน 60,000 ล้านบาท ชำระดอกเบี้ย ทุก 6 เดือน สำหรับต้นเงินชำระครั้งเดียวเมื่อครบกำหนด รายละเอียดดังนี้

1. พันธบัตรที่มีกระทรวงการคลังค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย รวมจำนวน 9,000 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระคืนต้นเงินกู้งวดสุดท้าย วันที่ 30 สิงหาคม 2566 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ไม่มีเงินกู้คงเหลือ

2. พันธบัตรที่ไม่มีการค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย รายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ (ต่อปี)	ครบกำหนดชำระ	จำนวนเงิน
1/2563*	5	1.76	19 สิงหาคม 2568	4,500.00
2/2563*	10	2.76	19 สิงหาคม 2573	1,500.00
3/2563	7	1.48	20 มีนาคม 2570	7,000.00
4/2563	10	1.72	20 มีนาคม 2573	3,000.00
2/2564	5	1.19	23 ธันวาคม 2568	5,000.00
3/2564	7	1.47	23 ธันวาคม 2570	5,000.00
4/2564	10	1.90	23 ธันวาคม 2573	10,000.00
6/2564	5	1.71	9 มิถุนายน 2569	2,000.00
7/2564	7	2.29	9 มิถุนายน 2571	3,000.00
8/2564	5	1.50	17 กันยายน 2569	4,500.00
9/2564	7	2.06	17 กันยายน 2571	2,500.00
10/2564	10	2.72	17 กันยายน 2574	3,000.00
รวม				**51,000.00**

* พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส.

สัดส่วนการทำธุรกรรมแบ่งตามประเภทคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สถาบันการเงิน	ร้อยละ 57.67	ร้อยละ 50.12
บุคคลภายนอก	ร้อยละ 42.33	ร้อยละ 49.88
รวม	**ร้อยละ 100.00**	**ร้อยละ 100.00**

8.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	5.14	7.44	5.01	7.57	0.08	0.24	0.13	0.19	7.38
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	318.61	277.75	244.74	351.62	9.40	9.72	7.15	11.97	339.65
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	6.38	-	6.38	-	0.04	-	0.04	-	-
ยานพาหนะ	1,047.71	763.77	579.38	1,232.10	25.37	50.17	24.56	50.98	1,181.12
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	27.96	-	4.94	23.02	1.24	-	0.51	0.73	22.29
รวม	**1,405.80**	**1,048.96**	**840.45**	**1,614.31**	**36.13**	**60.13**	**32.39**	**63.87**	**1,550.44**

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2566

	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	5.68	4.34	4.88	5.14	0.07	0.10	0.09	0.08	5.06
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	336.96	238.65	257.00	318.61	9.57	5.35	5.52	9.40	309.21
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	25.17	-	18.79	6.38	0.25	-	0.21	0.04	6.34
ยานพาหนะ	1,461.74	164.32	578.35	1,047.71	39.38	8.28	22.29	25.37	1,022.34
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	32.90	4.94	27.96	-	1.76	0.52	1.24	26.72
รวม	**1,829.55**	**440.21**	**863.96**	**1,405.80**	**49.27**	**15.49**	**28.63**	**36.13**	**1,369.67**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ธ.ก.ส. มีค่าใช้จ่ายตามสัญญาเช่า ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	32.19	28.42
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	268.86	243.97
ส่วนลดค่าเช่าพื้นที่จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	(0.08)	(0.92)
รวม	**300.97**	**271.47**

ธ.ก.ส. มีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า โดยมีส่วนที่ครบกำหนดชำระตามระยะเวลานับตั้งแต่วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2567

	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	4.21	3.36	-	7.57	0.13	0.06	-	0.19	7.38
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	190.74	145.89	14.99	351.62	5.61	4.22	2.14	11.97	339.65
ยานพาหนะ	467.95	764.15	-	1,232.10	22.89	28.09	-	50.98	1,181.12
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	8.22	14.80	-	23.02	0.37	0.36	-	0.73	22.29
รวม	**671.12**	**928.20**	**14.99**	**1,614.31**	**29.00**	**32.73**	**2.14**	**63.87**	**1,550.44**

8.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2566								
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สิน
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ตามสัญญาเช่าสุทธิ
ที่ดิน	3.27	1.87	-	5.14	0.05	0.03	-	0.08	5.06
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	176.66	124.88	17.07	318.61	3.54	3.29	2.57	9.40	309.21
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	6.38	-	-	6.38	0.04	-	-	0.04	6.34
ยานพาหนะ	480.67	567.04	-	1,047.71	14.27	11.10	-	25.37	1,022.34
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	6.58	21.38	-	27.96	0.51	0.73	-	1.24	26.72
รวม	**673.56**	**715.17**	**17.07**	**1,405.80**	**18.41**	**15.15**	**2.57**	**36.13**	**1,369.67**

8.16 เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567				31 มีนาคม 2566			
	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด
กองทุนพัฒนาการตลาด และพัฒนาชนบท	389.71	-	34.63	355.08	411.91	-	22.20	389.71
รวม	**389.71**	**-**	**34.63**	**355.08**	**411.91**	**-**	**22.20**	**389.71**

เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 จำนวน 355.08 ล้านบาท และ 389.71 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นยอดคงเหลือของเงินสมทบเข้ากองทุนตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติเห็นชอบหลักการจัดสรรเงินจากรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบกองทุนพัฒนาการตลาดและพัฒนาชนบท ในอัตราไม่เกินร้อยละ 20 ของรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาตามผลประกอบการและความเหมาะสมในแต่ละปี โดย ธ.ก.ส. บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในปีที่จัดสรรเงินสมทบคู่กับบัญชีเจ้าหนี้กองทุนธนาคาร และเมื่อมีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของกองทุนจะบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรง ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2557 ยุติการจัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบเข้ากองทุนของ ธ.ก.ส. โดยให้กองทุนตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ สำหรับเงินคงเหลือของกองทุนจะเบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนจนหมดโดยไม่จัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย เพื่อสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. ไม่ได้จัดสรรเงินสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม แต่มีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมจำนวน 34.63 ล้านบาท โดยบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรงทั้งจำนวน

8.17 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	8.17.1	-	2.00
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	8.17.2	366.41	276.46
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมปกติอื่น ๆ		0.04	0.03
รวม		**366.45**	**278.49**

8.17 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมปกติ (ต่อ)

8.17.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ไม่มียอดคงเหลือ และ 2.00 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	-	2.00
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	-	2.00

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567
ยอดยกมา 1 เมษายน 2566	2.00
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ (ดำเนินคดี)	1.26
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	0.74
ยอดคงเหลือ	-

8.17.2 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552 จำนวน 366.41 ล้านบาท และ 276.46 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	366.41	276.46
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	366.41	276.46

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567
ยอดยกมา 1 เมษายน 2566	276.46
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบกลาง)	7,350.79
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน)	1,856.49
รวม	9,483.74
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	8,746.86
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	368.36
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	2.11
ยอดคงเหลือ	366.41

8.18 ประมาณการหนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
หนี้สินผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน		395.09	370.46
ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	8.18.1	11,191.08	10,760.67
กองทุนบำเหน็จ	8.18.2	99.64	139.11
รวม		**11,685.81**	**11,270.24**

8.18.1 ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		
ยอดคงเหลือต้นงวด	10,760.67	11,495.63
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	629.90	648.18
ต้นทุนดอกเบี้ย	306.58	211.89
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(506.07)	(801.51)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ฯ		
จากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(1,190.72)
จากการปรับปรุงค่าประสบการณ์	-	397.20
รวมโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	**11,191.08**	**10,760.67**

ข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
อัตราขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย (ร้อยละ)	7.00	7.00
อัตราการลาออกเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.10 - 5.00	0.10 - 5.00
อัตราคิดลดเฉลี่ย (ร้อยละ)	2.92	2.92
เกษียณอายุปกติ	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลัก		
อัตราการคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	(1,096.24)	(1,076.88)
ลดลง ร้อยละ 1	1,301.31	1,279.92
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	1,217.58	1,088.99
ลดลง ร้อยละ 1	(1,051.68)	(943.59)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	(59.45)	(51.25)
ลดลง ร้อยละ 20	60.52	52.09

8.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

8.18.1 ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน (ต่อ)

ข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน

หน่วย : ปี

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ระยะเวลาการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงานถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	16.00	16.00

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
จำนวนเงินและระยะเวลาที่คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน		
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 1 ปี	602.42	506.07
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 1 ปี ถึง 2 ปี	831.86	602.42
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 2 ปี ถึง 5 ปี	2,918.27	2,669.58
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 5 ปี ถึง 10 ปี	4,349.77	4,839.70
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 10 ปี ถึง 15 ปี	3,029.33	2,902.16
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 15 ปี ถึง 25 ปี	15,138.37	14,470.14
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 25 ปี ถึง 35 ปี	5,509.26	6,690.73
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 35 ปี ถึง 45 ปี	166.44	371.00

8.18.2 กองทุนบำเหน็จ

เงินกองทุนบำเหน็จ เป็นเงินที่กันไว้ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 29 ว่าด้วยเงินบำเหน็จ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกันเงินไว้จ่ายให้กับพนักงานครั้งเดียวเมื่อออกจากงานหรือจ่ายให้แก่ทายาทของพนักงานในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต เงินกองทุนบำเหน็จมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ยอดยกมา	139.11	169.63
รับสมทบระหว่างปี	8.07	9.24
จ่ายบำเหน็จและโอนไปสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	(47.54)	(39.76)
รวม	**99.64**	**139.11**

8.19 หนี้สินอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เจ้าหนี้โครงการรัฐบาล	584.11	619.59
เงินประกัน	126.28	118.78
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	9,328.55	8,756.66
สำรองกองทุนประกันภัย	66.82	67.40
เจ้าหนี้รอการจ่ายคืนประกันชีวิตลูกค้าชั้นดี	571.14	584.77
เจ้าหนี้รอจ่ายโครงการลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ	137.59	216.24

8.19 หนี้สินอื่น (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

		31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต			
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	8.19.1	22,137.25	18,609.92
เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	8.19.2	3,094.41	3,470.62
เงินสำรองสินไหมทดแทน	8.19.3	486.84	546.99
เจ้าหนี้รอนำส่งหรือจ่ายคืนให้ส่วนราชการ		176.72	142.77
เจ้าหนี้เงินสมทบกองทุนพัฒนาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ		1,192.58	583.34
เงินฝากสงเคราะห์รับล่วงหน้า		1,149.73	995.04
เจ้าหนี้บุคคลภายนอก		2,632.87	2,560.44
เจ้าหนี้อื่น ๆ		1,925.64	1,444.44
รวม		**43,610.53**	**38,717.00**

8.19.1 เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ยอดคงเหลือต้นปี	18,609.92	16,254.48
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตที่ยังมีผลบังคับและประกันภัยใหม่ที่เพิ่มขึ้น	4,330.86	2,693.45
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตขาดอายุและยกเลิกกรมธรรม์ลดลง	(1,003.64)	(1,168.35)
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น (ขาดผลบังคับ)	200.11	830.34
รวม	**22,137.25**	**18,609.92**

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ มีดังนี้

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
อัตราการตาย อัตราการบาดเจ็บและอัตราการอยู่รอด		
ผลิตภัณฑ์ ธกส เพิ่มรัก	ร้อยละ 100 TMI2008	ร้อยละ 100 TMI2008
ผลิตภัณฑ์ ธกส ทวีรัก 99	ร้อยละ 100 TMO2008	ร้อยละ 100 TMO2008
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2 - 4	ร้อยละ 2 - 4
การจ่ายผลประโยชน์ให้กับผู้ฝากเงินสงเคราะห์	ร้อยละ 100 ของจำนวนเงินทุนสงเคราะห์	ร้อยละ 100 ของจำนวนเงินทุนสงเคราะห์

8.19.2 เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ยอดคงเหลือต้นปี	3,470.62	2,064.11
เงินฝากสงเคราะห์รับในปี	3,800.35	3,673.88
หัก เงินฝากสงเคราะห์ที่ถือเป็นรายได้ในปี	4,176.56	2,267.37
รวม	**3,094.41**	**3,470.62**

8.19 หนี้สินอื่น (ต่อ)

8.19.3 เงินสำรองสินไหมทดแทน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ยอดคงเหลือต้นปี	546.99	398.57
เงินสำรองสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นระหว่างปี	2,238.11	2,556.55
หัก สินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ	203.50	1,104.61
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายระหว่างปี	2,094.76	1,303.52
รวม	**486.84**	**546.99**

8.20 ทุนเรือนหุ้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567		31 มีนาคม 2566	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
หุ้นสามัญ				
กระทรวงการคลัง	618,207,513	61,820.75	618,207,513	61,820.75
สถาบันเกษตรกร	1,032,368	103.24	1,032,568	103.26
เอกชน	213,504	21.35	213,304	21.33
รวม	**619,453,385**	**61,945.34**	**619,453,385**	**61,945.34**

หุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น เป็นเงิน 61,945.34 ล้านบาท กระทรวงการคลังถือหุ้นร้อยละ 99.80

8.21 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค 0819.1/ล 1108 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2566 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2565 จำนวน 14,961.10 ล้านบาท และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค 0819.1/ล 1067 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2564 จำนวน 14,247.34 ล้านบาท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2564
โบนัสกรรมการ	3.17	2.85
โบนัสพนักงาน	5,878.87	5,667.93
เงินปันผลหุ้นสามัญ	6,052.06	5,717.56
ทุนสำรองตามกฎหมาย	3,027.00	2,859.00
รวม	**14,961.10**	**14,247.34**

เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นประจำปีบัญชี 2565 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการปีบัญชี 2565 จำนวน 619,453,385 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 9.77 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 6,052.06 ล้านบาท โดยเป็นของกระทรวงการคลัง จำนวน 618,207,513 หุ้น เป็นเงิน 6,039.89 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 ซึ่งได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายปันผลของกระทรวงการคลังให้เป็นการจ่ายเงินปันผลในลักษณะเงินนำส่งคลังเช่นเดียวกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น และ ธ.ก.ส. จึงได้นำส่งเงินปันผลให้กระทรวงการคลัง จำนวน 6,039.89 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566

8.21 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล (ต่อ)

ตามพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 37 กำหนดให้ทุกคราวที่ ธ.ก.ส. จ่ายเงินปันผลให้จัดสรรกำไรสะสมไว้ เป็นเงินสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย เมื่อสำรองมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่า ธ.ก.ส. จะงดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้ โดยในงวดนี้ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรองตามกฎหมายแล้ว จำนวน 3,027 ล้านบาท

กรณีที่มีเงินโบนัสสำหรับพนักงานเหลือจ่ายให้สมทบเป็นกำไรสะสมของธนาคารตามระเบียบ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 33 ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัสประจำปีสำหรับพนักงาน

8.22 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

8.22.1 ภาระผูกพัน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ลูกค้ายังไม่ได้ถอน	3,915.75	4,091.79
ภาระผูกพันอื่น		
การค้ำประกันสัญญาจ้างต่าง ๆ	2,873.06	2,781.00
การค้ำประกันการใช้กระแสไฟฟ้า น้ำประปา	247.29	247.56
การค้ำประกันสัญญาซื้อขาย	10.92	34.99
อื่น ๆ	66.88	84.56
รวม	**7,113.90**	**7,239.90**

8.22.2 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. มีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ศาลอุทธรณ์ และศาลฎีกา จากการถูกฟ้องคดี จำนวน 209 คดี เป็นทุนทรัพย์รวม 585.18 ล้านบาท คาดว่าจะไม่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างมีนัยสำคัญ

8.23 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 ธ.ก.ส. มีรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญแก่พนักงานชั้นบริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป และสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว ดังต่อไปนี้

8.23.1 สินทรัพย์ และหนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567			31 มีนาคม 2566		
	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	เงินรับฝาก	ดอกเบี้ยค้างจ่าย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	เงินรับฝาก	ดอกเบี้ยค้างจ่าย
ผู้บริหารสำคัญ	13.32	54.74	0.09	12.68	46.37	0.04
สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด	2.84	11.25	0.02	2.60	12.84	0.01
รวม	**16.16**	**65.99**	**0.11**	**15.28**	**59.21**	**0.05**

8.23.2 รายได้ และค่าใช้จ่าย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567		31 มีนาคม 2566	
	รายได้ดอกเบี้ย	ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	รายได้ดอกเบี้ย	ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย
ผู้บริหารสำคัญ	0.32	0.07	0.34	0.05
สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด	0.08	0.01	0.06	0.03
รวม	**0.40**	**0.08**	**0.40**	**0.08**

8.24 ผลประโยชน์อื่นที่จ่ายแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ

ธ.ก.ส. ไม่มีการจ่ายผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการและผู้บริหารของ ธ.ก.ส. นอกเหนือจากผลประโยชน์ที่พึงจ่ายปกติ ซึ่งได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส ค่าพาหนะและสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของ ธ.ก.ส.

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	174.68	177.48
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	24.38	28.05
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	0.13	5.40
รวม	**199.19**	**210.93**

8.25 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

หน่วย : ล้านบาท

ภาระผูกพัน	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.25.1	79,599.00	79,599.00
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.25.2	82,616.98	92,616.98
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.25.3	11,000.00	12,258.64
รวม		**173,215.98**	**184,474.62**

8.25.1 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/2555 ภายในวงเงินไม่เกิน 269,160 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.38)

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินกู้ Term Loan	715.98	715.98
พันธบัตร	78,883.02	78,883.02
รวม	**79,599.00**	**79,599.00**

8.25.2 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 ต่อเนื่องจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 (ครั้งที่ 1) และวันที่ 31 มีนาคม 2556 (ครั้งที่ 2) ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี จำนวน 22 ล้านตัน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป และอนุมัติวงเงินเพื่อการดำเนินโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 1) เป็นเงิน 240,000 ล้านบาท โดยเป็นวงเงินสินเชื่อเพิ่มเติมจำนวนไม่เกิน 150,000 ล้านบาท เมื่อรวมกับวงเงินที่คณะรัฐมนตรีมีมติไว้เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 จำนวน 269,160 ล้านบาท จะต้องไม่เกินกรอบวงเงินจำนวน 410,000 ล้านบาท ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติไว้เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 (หมายเหตุ 8.38) และวงเงินสำหรับการดำเนินการโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 2) จำนวน 105,000 ล้านบาท ในการดำเนินโครงการคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2555/2556 โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
พันธบัตร	82,616.98	92,616.98
รวม	**82,616.98**	**92,616.98**

8.25 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ต่อ)

8.25.3 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีหนังสือที่ คสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อใช้สำหรับ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.38) ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณาการกู้เงิน วิธีการกู้เงิน เงื่อนไข และรายละเอียดต่าง ๆ ของการกู้เงินและการค้ำประกันเงินกู้ให้ ธ.ก.ส. รวมทั้งการบริหารจัดการหนี้ร่วมกับ ธ.ก.ส. จนกว่าจะมีการชำระคืนเสร็จสิ้น

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 มียอดคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินกู้ Term Loan	-	1,258.64
พันธบัตร	11,000.00	11,000.00
รวม	**11,000.00**	**12,258.64**

8.26 รายได้ดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	6,193.66	2,633.04
พันธบัตรรัฐบาลและตั๋วเงินสถาบันการเงิน	2,068.18	1,601.24
เงินให้สินเชื่อ (หมายเหตุ 8.27)	75,991.99	67,724.25
เงินชดเชยต้นทุนเงิน - โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	368.36	491.64
เงินให้สินเชื่ออื่น	125.78	119.53
รวม	**84,747.97**	**72,569.70**

8.27 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล	66,281.02	69,317.61
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	583.26	518.80
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	2,496.86	1,681.17
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อสุทธิ	44.18	43.83
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	0.97	1.49
ลูกหนี้เงินกู้ตั๋วเงินซื้อลด	20.71	11.56
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	657.02	655.72
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	3.39	0.05
เงินให้สินเชื่อนโยบายรัฐ	0.33	1.66
โครงการนโยบายรัฐอื่น ๆ	5,924.56	211.13
หัก คืนรายได้ดอกเบี้ย	20.31	4,718.77
รวม	**75,991.99**	**67,724.25**

8.27 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ (ต่อ)

ในระหว่างงวด ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 20.31 ล้านบาท ประกอบด้วย

1. การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 3.54 ล้านบาท เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการช่วยเหลือลูกค้าและผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและภาระหนี้สินครัวเรือน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภาระทางการเงินของลูกค้าและจูงใจให้ลูกค้าที่มีศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ได้มีโอกาสได้รับเงินสดกลับคืนเพื่อเสริมสภาพคล่องในการประกอบอาชีพและเป็นค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 - 31 มีนาคม 2566 จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1.1 โครงการชำระดีมีคืน ปีบัญชี 2565 สำหรับสัญญาต้นเงินกู้ หรือสัญญาที่มีดอกเบี้ย ถึงกำหนดชำระคงเหลือในแต่ละไตรมาสของปีบัญชี 2565 ณ วันที่ 30 เมษายน 2565 ที่มีสถานะหนี้ชั้นปกติหรือชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ โดย ธ.ก.ส. จะคืนดอกเบี้ยเข้าบัญชีเงินฝากสำหรับเกษตรกรและบุคคล ในอัตราร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 1,000 บาท สำหรับกลุ่มบุคคล นิติบุคคล กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในอัตราร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 3,000 บาท สำหรับกลุ่มเกษตรกรและสหกรณ์ ในอัตราร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยที่ชำระจริง ไม่เกินรายละ 10,000 บาท วงเงินงบประมาณรวม 2,000 ล้านบาท

1.2 โครงการลดดอกเบี้ยแก้หนี้ภาคครัวเรือน ปีบัญชี 2565 สำหรับลูกหนี้ที่มีสถานะเป็นหนี้ด้อยคุณภาพ หรือหนี้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565 และหรือลูกหนี้ที่ออกจากโครงการพักชำระหนี้หรือโครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลที่ครบกำหนด โดยมีมูลเหตุหนี้ค้างชำระเกิดจากเหตุสุจริตและจำเป็น

สำหรับเกษตรกร บุคคล กลุ่มบุคคล กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ นิติบุคคล และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีลูกหนี้ชำระหนี้เสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา หรือกรณีสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เมื่อชำระหนี้บัญชีรวมต้นเงินเสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา และหรือชำระหนี้สัญญารวมดอกเบี้ยเสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 50 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

สำหรับเกษตรกรและบุคคล กรณีชำระดอกเบี้ยเสร็จสิ้นแต่ไม่สามารถชำระต้นเงินได้เป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 30 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด กรณีชำระดอกเบี้ยบางส่วนเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

สำหรับกลุ่มบุคคล กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ นิติบุคคล และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีชำระดอกเบี้ยได้เสร็จสิ้นหรือบางส่วนเป็นรายสัญญา ให้ลดดอกเบี้ยร้อยละ 10 ของดอกเบี้ยค้างชำระทั้งหมด

2. การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 16.77 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Preventive) ระยะเวลาโครงการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 - 30 มิถุนายน 2567 โดยการรวมสัญญาเงินกู้ซึ่งเดิมมีหลายสัญญา หรือหลายรายงานเบิกและเป็นภาระหนัก พร้อมทั้งขยายระยะเวลาและปรับงวดการชำระหนี้ให้เหมาะสมตามศักยภาพ โดยลูกค้าที่เข้าร่วมมาตรการได้รับสิทธิประโยชน์จากการได้รับคืนส่วนลดดอกเบี้ย (Rebate Credit) ร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยที่ลูกค้าส่งชำระหนี้แก่ ธ.ก.ส. (ดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นใหม่) เพื่อนำไปตัดชำระบัญชีรวมดอกเบี้ยตามมาตรการเป็นระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามมาตรการ โดยระบบจะประมวลผลการ Rebate Credit คืนทุกสิ้นเดือน และเมื่อตัดชำระบัญชีรวมดอกเบี้ยเสร็จสิ้น ธ.ก.ส. นำไปตัดชำระบัญชีรวมต้นเงินเป็นลำดับถัดไป

8.28 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เงินรับฝาก	9,299.20	6,958.38
เงินนำส่งกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	1,807.83	1,357.85
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	1,866.03	648.80
เงินกู้ยืม	680.68	778.46
อื่น ๆ	0.28	0.32
รวม	**13,654.02**	**9,743.81**

8.29 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
รายได้ประเมินอสังหาริมทรัพย์	1,059.91	899.54
รายได้ค่าธรรมเนียมบริการเงินฝาก	2,583.18	2,498.40
รายได้ค่าธรรมเนียมเงินกู้	210.62	1,105.74
รายได้ค่านายหน้า	632.84	781.79
รายได้อื่น ๆ	605.65	712.07
รวม	**5,092.20**	**5,997.54**
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		
ค่าใช้จ่ายในการขนย้ายเงินสด	59.80	65.97
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการอื่น ๆ	867.19	783.48
รวม	**926.99**	**849.45**
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	**4,165.21**	**5,148.09**

8.30 กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- เงินตราต่างประเทศและตราสารอนุพันธ์ด้านอัตราแลกเปลี่ยน	24.88	7.93
- ตราสารหนี้	4.04	1.90
รวม	**28.92**	**9.83**

8.31 กำไรสุทธิจากเงินลงทุน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
กำไร (ขาดทุน) จากการขาย		
- เงินลงทุนเผื่อขาย	1.69	2.38
- เงินลงทุนทั่วไป	(1.42)	(2.07)
รวม	**0.27**	**0.31**

8.32 รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
รายได้ค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ	106.79	106.75
รายได้ค่าฤชาธรรมเนียม	10.01	10.27
กำไรจากการขายทรัพย์สิน	13.53	8.83
รายได้เงินลงทุน	57.30	-
รายได้เงินสงเคราะห์ชีวิตรับสุทธิ	6,572.08	6,233.70
รายได้เบ็ดเตล็ด	146.72	145.78
รวม	**6,906.43**	**6,505.33**

8.33 ค่าใช้จ่ายอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ค่าธรรมเนียมและบริการ	297.85	251.84
ค่าใช้จ่ายด้านเงินกู้	213.32	765.41
ค่าใช้จ่ายด้านเงินฝาก	185.02	126.65
ค่าใช้จ่ายเงินสงเคราะห์ชีวิต	5,500.11	5,425.02
ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	457.73	328.98
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	1,178.29	944.60
รวม	**7,832.32**	**7,842.50**

8.34 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
หนี้สงสัยจะสูญรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	65.50	(52.50)
หนี้สงสัยจะสูญเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ (หมายเหตุ 8.34.1 และ 8.34.2)	43,078.42	36,009.31
หนี้สูญตัดบัญชีเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	200.72	1,148.24
หนี้สูญตัดบัญชีลูกหนี้อื่น	-	0.27
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	109.14	145.91
รวม	**43,453.78**	**37,251.23**

	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		หนี้สงสัยจะสูญ
	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567
8.34.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล			
ลูกหนี้เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	132,052.10	151,002.00	(18,949.90)
ลูกหนี้ที่เป็นสมาชิกกองทุนฟื้นฟูฯ	32,902.85	35,045.92	(2,143.07)
ปรับปรุงโครงสร้างหนี้	310,499.14	207,280.34	103,218.80
รับใช้หนี้เงินกู้	2,708.34	2,157.40	550.94
โครงการพักชำระหนี้	5,887.66	44,304.63	(38,416.97)
รวม	**484,050.09**	**439,790.29**	**44,259.80**
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	1,500.35	2,744.85	(1,244.50)
ลูกหนี้เงินกู้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	293.88	311.16	(17.28)
ลูกหนี้เงินกู้ตัวเงินซื้อลด	2.99	3.24	(0.25)
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	2,674.41	2,593.72	80.69
รวม	**488,521.72**	**445,443.26**	**43,078.46**
8.34.2 เงินให้สินเชื่ออื่น			
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	107.49	106.24	1.25
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	1.84	2.01	(0.17)
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	2.25	3.36	(1.11)
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	0.02	0.03	(0.01)
รวม	**111.60**	**111.64**	**(0.04)**
รวมทั้งสิ้น (หมายเหตุ 8.5 และ 8.36.3)	**488,633.32**	**445,554.90**	**43,078.42**

8.35 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

8.35.1 ฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์รวม	2,302,234.04	2,262,119.85
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	282,721.73	302,079.82
เงินลงทุนสุทธิ	117,333.32	104,132.64
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	988,738.35	1,152,908.63
เงินรับฝาก	1,887,751.04	1,829,458.72
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	139,602.63	161,229.18
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	51,000.00	60,000.00

8.35.2 ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2567 มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 9,721.86 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 1,489.87 ล้านบาท ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปีก่อนได้ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
รายได้ดอกเบี้ย	84,747.97	72,569.70
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย* (หมายเหตุ 8.28)	(13,654.02)	(9,743.81)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	71,093.95	62,825.89
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	4,165.21	5,148.09
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	6,935.61	6,515.47
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	16,633.42	14,603.56
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ*	(34,725.26)	(33,943.93)
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.6)	(10,927.29)	(9,665.86)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	(43,453.78)	(37,251.23)
กำไรสุทธิ	**9,721.86**	**8,231.99**

* ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นของธุรกรรมปกติหลังหักค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.6)

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 โดยมีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ หรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับโครงการนโยบายรัฐที่เริ่มดำเนินโครงการหรือสิ้นสุดโครงการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำงบการเงินแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์และหนี้สิน	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	237,187.05	65,399.56
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	632,206.48	581,496.14
รวม (หมายเหตุ 8.36.2)	**869,393.53**	**646,895.70**
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.4)	3,867.67	3,485.25
รวม	**3,867.67**	**3,485.25**

หน่วย : ล้านบาท

รายได้และค่าใช้จ่าย	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.5)	16,633.42	14,603.56
หัก ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.36.6)	10,927.29	9,665.86
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า (หมายเหตุ 8.36.3)	34,901.51	885.71
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**(29,195.38)**	**4,051.99**

8.36.2 สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
8.36.2.1 **เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ**		
เงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	298,307.84	73,553.70
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	2,343.96	77.19
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	5,357.64	5,451.98
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	70.73	115.42
รวมเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.	**306,080.17**	**79,198.29**
เงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล		
โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	825.31	825.31
รวมเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล	**825.31**	**825.31**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**306,905.48**	**80,023.60**
ดอกเบี้ยค้างรับ		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	2,309.75	534.10
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	107.44	-
เงินให้กู้ยืมตั๋วสัญญาใช้เงิน	0.27	0.01
รวมดอกเบี้ยค้างรับ	**2,417.46**	**534.11**
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ	**309,322.94**	**80,557.71**
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.36.3)	72,135.89	15,158.15
รวม	**237,187.05**	**65,399.56**
8.36.2.2 **ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ**	**632,206.48**	**581,496.14**
รวมทั้งสิ้น	**869,393.53**	**646,895.70**

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
1. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2552/53	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 52 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2 ล้านตันข้าวเปลือก	พ.ย. 52 - ก.ย. 53	-	0.01	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
2. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวนาเกลือ จ.เพชรบุรี	มติคณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 53 วงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้ 1.26 ล้านบาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	เม.ย. 53 - พ.ย. 53	-	0.05	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
3. โครงการเพลี้ยกระโดดสีน้ำตาลและเพลี้ยแป้ง ปี 2553	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ต.ค. 53 วงเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ภายในวงเงิน 496.12 ล้านบาท ในพื้นที่ 9 จังหวัด	พ.ย. 52 - มิ.ย. 53	-	0.04	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
4. โครงการอุทกภัย ปี 2553 (มาตรการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ประสบอุทกภัย)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พ.ย. 53 และวันที่ 18 ม.ค. 54 พร้อมงดคิดดอกเบี้ยเป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี 2553 - 2555 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟูรายละ 100,000 บาท ลดดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	เม.ย. 53 - มี.ค. 56	1.61	4.13	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
5. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2553/54	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 54 วงเงิน 26,000 ล้านบาท รัฐบาลรับภาระชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 2	ม.ค. 54 - ธ.ค. 54	-	0.24	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
6. โครงการอุทกภัย ปี 2554 (มาตรการให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่ประสบอุทกภัย วาตภัย และดินถล่ม)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 54 วันที่ 25 ส.ค. 54 และวันที่ 13 ธ.ค. 54 โดยขยายระยะเวลา การชำระหนี้เงินกู้เดิมและงดคิดดอกเบี้ย เป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 54 ถึง วันที่ 31 มี.ค. 57 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟู ลดอัตราดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติเมื่อวันที่ 8 ก.ค. 57 เห็นชอบชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 3 วงเงินชดเชย 6,239.30 ล้านบาท	เม.ย. 54 - มี.ค. 57	0.01	0.03	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
7. โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยเพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 54 กรอบวงเงินงบประมาณ 3,901 ล้านบาท	พ.ค. 54 - มิ.ย. 54	-	-	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
8. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ย. 54 และวันที่ 22 พ.ย. 54 วงเงิน 410,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	-	-	1,948.61	5,039.37
9. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 55 และวันที่ 29 มี.ค. 55 วงเงิน 28,250 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน	ก.พ. 55 - ธ.ค. 55	-	-	1,635.09	4,204.56

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
10. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 และวันที่ 15 ต.ค. 55 วงเงิน 218,670 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	มี.ค. 55 - ม.ค. 56	-	-	5,210.11	9,230.29
11. โครงการให้เงินกู้เพื่อชะลอการขุดหัวมันสำปะหลัง ปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 ราคารับจำนำในอัตรา 0.05 บาทต่อกิโลกรัม วงเงิน 9,000 ล้านบาท ไม่คิดดอกเบี้ยลูกค้า รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน	มี.ค. 55 - พ.ค. 55	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
12. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 55 วันที่ 2 ต.ค. 55 และวันที่ 15 ต.ค. 55 วงเงิน 240,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 55 - ม.ค. 57	-	-	-	-
13. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 55 วงเงิน 39,825 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน	ธ.ค. 55 - ก.ย. 56	-	-	4,484.69*	4,678.41
14. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 56 วงเงิน 105,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 รัฐบาลชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ก.พ. 56 - ม.ค. 57	-	-	8,782.74**	9,159.24
15. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 56 และมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ วันที่ 24 พ.ค. 57 วงเงิน 270,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 56 - มี.ค. 58	-	-	37,226.71***	38,770.09
16. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2557/2558	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 วงเงิน 20,000 ล้านบาท 1) การรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย วงเงิน 18,000 ล้านบาท 2) การรวบรวมไว้แปรรูป วงเงิน 2,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
17. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2557/58 (ประกันยุ้งฉาง)	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 57 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 17,508 ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป้าหมาย 2 ล้านตันข้าวเปลือก วงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท โดยรัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 12 เดือน	พ.ย. 57 - ก.ย. 58	0.0014	1.50	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
18. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมและแปรรูปยางพารา	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 57 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 58 วันที่ 29 มี.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 19 ธ.ค. 60 และ วันที่ 15 ต.ค. 62 ให้ดำเนินโครงการดังนี้ 1) โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมยาง วงเงินจ่ายสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 จนถึงวันที่ 31 มี.ค. 59 และขยายระยะเวลาส่งคืนเงินกู้จากวันที่ 31 มี.ค. 59 เป็นภายในวันที่ 31 มี.ค. 63 ขยายระยะเวลาจ่ายเงินกู้ และส่งคืนเงินกู้ ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 63 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 67 2) โครงการสนับสนุนสินเชื่อสถาบันเกษตรกรแปรรูปยางพารา วงเงิน 5,000 ล้านบาท 2.1) สินเชื่อเพื่อการลงทุน วงเงินจ่ายสินเชื่อสถาบันเกษตรกร 3,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 67 2.2) สินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน วงเงินจ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการ 1,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 62	ก.ย. 57 - ส.ค. 67	1,546.96	2,225.85	-	36.33
19. โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 18 ก.พ. 58 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 23 มิ.ย. 63 และวันที่ 3 พ.ย. 63 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 12,000 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังขยายระยะเวลาค้ำประกันเงินกู้กับ ธ.ก.ส. ออกไปตามระยะเวลาการขยายชำระคืนเงินกู้และยกเว้นค่าธรรมเนียมในการค้ำประกันเงินกู้ พร้อมชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1	พ.ย. 57 - ธ.ค. 66	825.31	825.31	-	-
20. โครงการสินเชื่อเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพเสริม	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 21 ก.ค. 58 และวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ลูกค้าจ่าย ร้อยละ 2 ระยะเวลาจ่ายถึงวันที่ 31 ม.ค. 58 หรือเมื่อเต็มวงเงิน 10,000 ล้านบาท ขยายวงเงินสินเชื่อตามความต้องการของเกษตรกรจาก 10,000 ล้านบาท เป็น 15,000 ล้านบาท ระยะเวลาจ่ายถึงวันที่ 30 ธ.ค. 59	พ.ย. 57 - พ.ย. 62	495.13	1,320.17	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
21. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง (ในระบบน้ำหยด) ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 และวันที่ 7 เม.ย. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 23,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามชั้นลูกค้า ลบด้วยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ย ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 58 - 31 ธ.ค. 60 ขยายระยะเวลากู้ ตั้งแต่ ม.ค. 58 - ธ.ค. 58	ม.ค. 58 - ธ.ค. 60	37.14	58.63	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
22. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 25,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามชั้นลูกค้า ลบด้วยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 58	ธ.ค. 57 - ก.ย. 58	0.0001	0.10	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
23. มาตรการพักชำระหนี้ลูกค้าใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 57 วันที่ 28 พ.ย. 60 และวันที่ 9 ก.พ. 64 โดยรัฐบาลเป็นผู้รับภาระดอกเบี้ยของต้นเงินไม่เกิน 200,000 บาท ในอัตรา MRR - 1.5 ณ วันที่ 30 ก.ย. 57 มีจำนวนลูกค้าในโครงการ 62,000 ราย เป็นต้นเงินจำนวน 6,000 ล้านบาท กำหนดให้พักชำระหนี้ เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน	ต.ค. 57 - ธ.ค. 66	-	8.17	-	3.68
24. โครงการปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 และวันที่ 31 มี.ค. 58 1) อนุรักษ์กระบือ โครงการ 8 ปี (ปี 2558 - 2565) วงเงินจ่ายสินเชื่อ 3,215.60 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ย MLR (MLR = ร้อยละ 5) ลูกค้าจ่ายอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันจ่ายไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 62 2) ผลิตน้ำนมโคโครงการ 5 ปี (ปี 2558 - 2562) วงเงินจ่ายสินเชื่อ 900 ล้านบาท จำนวน 3 สหกรณ์ ๆ ละ 300 ล้านบาท คิดดอกเบี้ย MLR - 1.5 (MLR = ร้อยละ 5) สหกรณ์โคนมรับภาระ ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 1.5	ก.พ. 58 - ก.ย. 65 พ.ค. 58 - ก.ย. 62	18.69	30.04	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
25. โครงการส่งเสริมสินเชื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยอย่างครบวงจร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 วันที่ 11 มิ.ย. 62 วันที่ 10 พ.ย. 63 และวันที่ 5 ต.ค. 64 วงเงินจ่ายสินเชื่อ ระยะเวลา 3 ปี รวมวงเงิน 9,000 ล้านบาท 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในไร่อ้อย หรือซื้อเครื่องจักรกล (รถตัดอ้อย หรือรถคีบอ้อย) - เกษตรกร คิดอัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร กลุ่มบุคคล สหกรณ์การเกษตร สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.) หรือสถาบันชาวไร่อ้อย คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2 2) เพื่อจัดซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร (รถแทรกเตอร์หรือรถบรรทุก) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 4 รัฐบาลไม่ชดเชยดอกเบี้ย	ก.พ. 58 - ก.ย. 72	1,752.82	2,772.97	-	0.05

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
26. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 58 และวันที่ 29 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 30,000 ล้านบาท วงเงินให้สินเชื่อเงินกู้กองทุนฯ ละไม่เกิน 1 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาชำระคืนเสร็จไม่เกิน 7 ปี คิดอัตราดอกเบี้ยกับกองทุนฯ ปีที่ 1 - 2 ในอัตราร้อยละ 0 ต่อปี และปีที่ 3 - 7 ในอัตราดอกเบี้ยเท่ากับ ต้นทุนทางการเงิน (Financing Cost) บวกด้วยร้อยละ 1 ต่อปี รัฐบาลจ่ายเงินชดเชยต้นทุนเงิน ให้ ธ.ก.ส. ปีที่ 1 - 2 เท่ากับร้อยละ 1.92 โดยไม่ได้รับการชดเชยความเสียหายในอนาคต	ก.ย. 58 - มี.ค. 61	257.80	1,044.80	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
27. โครงการสินเชื่อเพื่อปรับปรุงระบบการผลิตด้านการเกษตร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้รายละไม่เกิน 100,000 บาท ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน 10 ปี กรณีพิเศษไม่เกิน 12 ปี ปลอดชำระต้นเงิน 3 ปีแรก อัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	พ.ย. 58 - ธ.ค. 70	123.98	251.50	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
28. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อสร้างงานในชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้รายละไม่เกิน 50,000 บาท กำหนดชำระคืนในเวลาไม่เกิน 5 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	พ.ย. 58 - ธ.ค. 63	0.39	1.19	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
29. โครงการสินเชื่อสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้กลุ่มละไม่เกิน 1 ล้านบาท ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน 7 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4	พ.ย. 58 - ก.ย. 65	0.12	0.16	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
30. โครงการส่งเสริมการให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตรเพื่อลดต้นทุนสมาชิกและอุปกรณ์การตลาดเพื่อลดต้นทุนสมาชิก ระยะขยายผล ปี 2559 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 58 วันที่ 26 ก.ค. 59 และวันที่ 15 พ.ย. 59 โดยคิดดอกเบี้ย MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) สหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันกู้เงิน ธ.ก.ส. รับภาระดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 1 ต่อปี วงเงินกู้ 2,789.40 ล้านบาท	ปี 2558 - 2567	15.78	23.24	-	-
31. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 12,500 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยกับสถาบัน MLR - 3 (MLR = ร้อยละ 5) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนสถาบันเกษตรกร ร้อยละ 2 วงเงินงบประมาณ 236.67 ล้านบาท	ต.ค. 58 - ก.ย. 59	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
32. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 และวันที่ 13 ก.พ. 61 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ต้นละ 1,000 บาท วงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 รวมถึงค่าเช่า (ค่าเช่าต้นละ 1,000 บาท) และค่าใช้จ่ายในการระบาย ค่าบริหารร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 8 เดือน ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 58 ถึงวันที่ 28 ก.พ. 59 ระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ 4 เดือน นับจากเดือนที่รับเงินกู้ งบประมาณ 648.33 ล้านบาท	พ.ย. 58 - ก.ย. 59	0.0033	0.59	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
33. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 4,600 ล้านบาท จำนวน 20,000 ราย รายละไม่เกิน 230,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 24 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 204.70 ล้านบาท	ธ.ค. 58 - ธ.ค. 61	46.24	74.29	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
34. โครงการชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 5,000 ล้านบาท จำนวน 100,000 ราย วงเงินจ่ายเงินกู้รายละไม่เกิน 50,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 55.63 ล้านบาท	ธ.ค. 58 - ต.ค. 59	1.34	2.05	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
35. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อรวบรวมและสร้างมูลค่าเพิ่มมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 และวันที่ 9 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2,500 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้าร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยในอัตรา FDR + 1	ก.พ. 59 - ส.ค. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
36. โครงการชุมชนปรับเปลี่ยนการผลิตสู้วิกฤติภัยแล้ง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รองรับเกษตรกรที่ประสบวิกฤติภัยแล้งลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา และแม่กลอง 26 จังหวัด จำนวน 100,000 ราย โดยกำหนดวงเงินกู้กลุ่มละไม่เกิน 3 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0.01 ต่อปี ชำระคืนไม่เกิน 12 เดือน รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยดอกเบี้ย 525 ล้านบาท (ปีที่ 1 จำนวน 160 ล้านบาท ปีที่ 2 จำนวน 200 ล้านบาท ปีที่ 3 จำนวน 165 ล้านบาท)	ก.พ. 59 - ธ.ค. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
37. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินและจำเป็นของเกษตรกรที่ประสบภัยแล้ง ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 6,000 ล้านบาท รายละไม่เกิน 12,000 บาท กำหนดชำระคืนเงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0 เป็นระยะเวลา 6 เดือนแรก และตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 สำหรับเกษตรกรรายย่อย จำนวน 500,000 ราย	ก.พ. 59 - มิ.ย. 60	5.50	19.71	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
38. โครงการสินเชื่อ 1 ตำบล 1 SME เกษตร เพื่อสร้างความยั่งยืนของภาคเกษตรไทย	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินสินเชื่อ 72,000 ล้านบาท จำนวน 7,200 ราย วงเงินกู้รายละไม่เกิน 20 ล้านบาท ระยะเวลาเงินกู้ ไม่เกิน 10 ปี อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 ต่อปี ไม่เกิน 7 ปี และปีที่ 8 - 10 อัตราดอกเบี้ยปกติตามชั้นลูกค้า	ก.พ. 59 - มี.ค. 70	8,058.40	12,650.44	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
39. โครงการสนับสนุนสินเชื่อให้กลุ่มชาวนาผู้ผลิตข้าวแบบแปลงใหญ่ ปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2,130 ล้านบาท กลุ่มละไม่เกิน 5 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 0.01 และรัฐบาลชดเชยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 74.55 ล้านบาท	พ.ค. 59 - ม.ค. 61	-	1.17	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
40. โครงการสินเชื่อเกษตรกรเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก ปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 59 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 1 พ.ย. 59 วันที่ 8 พ.ย. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในการชะลอการจำหน่ายข้าวเปลือก 1) เกษตรกรรายคนไม่เกินคนละ 300,000 บาท สหกรณ์การเกษตรไม่เกินสหกรณ์ละ 300 ล้านบาท จ่ายเงินกู้ ไม่เกินวันที่ 15 มี.ค. 60 ภาคใต้ไม่เกินวันที่ 15 ส.ค. 60 2) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนผู้กู้ ชดเชยต้นทุนเงิน ค่าเช่าและค่าเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ชดเชยต้นทุนค่าใช้จ่ายในการระบายข้าวเปลือกในอัตรา FDR + 1 ค่าบริหารสินเชื่อ ร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน 3) ค่าเช่าและค่าเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ตันละ 1,500 บาท ค่าใช้จ่ายในการส่งมอบข้าวเปลือกจากยุ้งฉางถึงจุดส่งมอบตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินตันละ 300 บาท	พ.ย. 59 - ธ.ค. 60	0.03	1.68	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
41. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนผลไม้ที่ประสบภัยแล้ง ปี 2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 59 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการ 1) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลงทุนสร้างแหล่งน้ำสำรองและการบริหารจัดการน้ำ รายละไม่เกิน 130,000 บาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี โดยช่วยเหลือเกษตรกร จำนวน 95,000 ราย 2) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการปลูกใหม่ทดแทนผลไม้เดิมหรือเป็นประเภทไม้ผลที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ อัตราไร่ละไม่เกิน 10,000 บาท รายละไม่เกิน 30 ไร่ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 4 ปี คิดดอกเบี้ยระยะเวลา 4 ปีแรก ในอัตรา MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	มี.ค. 59 - ก.พ. 64	11.88	36.51	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
42. โครงการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรปีการผลิต 2559/60 (ปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าว)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 59 และวันที่ 18 ต.ค. 59 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี วงเงินสินเชื่อ 10,686 ล้านบาท วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 1,500.29 ล้านบาท 1) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงกระบือ จำนวน 500 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 3 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 1,500 ล้านบาท 2) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ จำนวน 2,400 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 4 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 9,000 ล้านบาท 3) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงแพะ จำนวน 50 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 2.5 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 116 ล้านบาท 4) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการทำนาหญ้า จำนวน 50 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1.5 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 70 ล้านบาท	ส.ค. 59 - ก.ย. 65	490.65	677.14	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
43. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2559/60 (แนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 จำนวน 10,000 ราย รายละไม่เกิน 230,000 บาท กำหนดชำระคืนไม่เกิน 5 ปี วงเงินสินเชื่อ 2,300 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยจากเกษตรกรร้อยละ 4 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 ต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 ต.ค. 62	15 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 62	0.86	2.92	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
44. โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 เกษตรกรรายคน วงเงินกู้ไม่เกินรายละ 1 ล้านบาท สหกรณ์ภาคการเกษตร กลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน วงเงินกู้ไม่เกินรายละ 20 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 60 ล้านบาท ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ โดยเริ่มชดเชยตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 59 แต่ไม่เกินวันที่ 31 ต.ค. 62	15 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 62	-	0.03	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
45. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 วันที่ 22 พ.ย. 59 และวันที่ 11 ม.ค. 65 จำนวน 2,000 กลุ่ม/แปลง วงเงินสินเชื่อรวม 20,000 ล้านบาท โดยให้กู้กลุ่มละไม่เกิน 10 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.01 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 0.01 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยภายใน 5 ปี นับแต่วันจ่ายเงินกู้ แต่ไม่เกิน ธ.ค. 69 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 3,000 ล้านบาท และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 65 ขยายระยะเวลาจ่ายเงินกู้ เป็นสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 69 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.885 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 0.01 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2.875 ต่อปี	พ.ย. 59 - มิ.ย. 75	573.58	636.10	-	-
46. โครงการให้สินเชื่อเพื่อค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2559/60 (แนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 จำนวน 500,000 ราย วงเงินกู้ 10,000 ล้านบาท วงเงินกู้สูงสุดรายละไม่เกิน 20,000 บาท คิดดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราร้อยละ 0.5 ต่อเดือน (ร้อยละ 6 ต่อปี) กำหนดชำระคืนหนี้เงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันจัดทำสัญญากู้	พ.ย. 59 - มี.ค. 61	0.65	1.97	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
47. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (มาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/60 ด้านการผลิต (เพิ่มเติม) : การปรับเปลี่ยนปลูกพืชหมุนเวียน)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 59 เพื่อส่งเสริมการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในฤดูแล้งในพื้นที่ปลูกข้าว หลังการเก็บเกี่ยวข้าวนาปี โดยแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด งวดที่ 1 จำนวน 1,800 บาทต่อไร่ เป็นค่าเตรียมดิน ค่าเมล็ดพันธุ์ ค่าปุ๋ยเคมีรองพื้น และค่าสารเคมีคุมวัชพืช งวดที่ 2 จำนวน 1,200 บาทต่อไร่ เป็นค่าปุ๋ยเคมี ครั้งที่ 2 และค่าดูแลรักษา งวดที่ 3 จำนวน 1,000 บาทต่อไร่ เป็นค่าเก็บเกี่ยว คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR = ร้อยละ 7 คิดดอกเบี้ยจากเกษตรกร ร้อยละ 4 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันกู้	21 ต.ค. 59 - 30 มิ.ย. 60	0.04	0.08	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
48. โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 300,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 10 ปี ปีที่ 1 - 4 คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MRR - 2 ต่อปี (MRR = ร้อยละ 7) เกษตรกรรับภาระในอัตรา ร้อยละ 2 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 4 ปี และตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MRR ต่อปี วงเงินชดเชยไม่เกิน 1,200 ล้านบาท	ก.พ. 60 - มิ.ย. 64	1,587.57	3,254.00	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
49. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 3 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0 ใน 6 เดือนแรก ธ.ก.ส. รับภาระแทนเกษตรกรทั้งหมด ตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดดอกเบี้ย ร้อยละ MRR	ก.พ. 60 - เม.ย. 60	26.28	112.60	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
50. โครงการสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อ 5,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 5 ปี อัตราดอกเบี้ยเงินกู้คงที่ (Flat Rate) ไม่เกินร้อยละ 0.85 ต่อเดือน รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกินร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	ก.พ. 60 - ก.พ. 66	1.21	16.86	-	-
51. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2560/2561	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 12 เดือน	1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
52. โครงการแนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง ปี 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 60 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 2) โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 3) โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ไม่เกิน 30 เม.ย. 62 4) โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 60 - 31 ก.ค. 62 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ธ.ค. 60 - 31 พ.ค. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 62 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 61	0.82	2.13	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
53. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ต่อปี ไม่เกิน 6 เดือน	1 พ.ย. 60 - 15 มี.ค. 61 ยกเว้นภาคใต้ ถึง 31 ก.ค. 61	0.01	0.25	25,550.47	26,895.24

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
54. โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ระยะที่ 2)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วันที่ 26 พ.ย. 62 และวันที่ 27 ธ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 ต่อปี ระยะเวลา 3 ปี นับจากวันกู้ วงเงินสินเชื่อ 50,000 ล้านบาท วงเงินชดเชย 4,725 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 30 พ.ย. 71	7,628.06	8,698.02	-	161.22
55. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาอาชีพของผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2560 จำนวน 400,000 ราย วงเงินกู้รวม 20,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	787.62	2,430.21	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
56. โครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 19,000 ล้านบาท แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรทั่วไปหรือเกษตรกรผู้ที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่มีหนี้นอกระบบ จำนวน 300,000 ราย หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	47.52	147.01	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
57. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและสถาบันการเงินชุมชนเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาหนี้นอกระบบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินให้กู้รวมไม่เกิน 1,000 ล้านบาท หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	63.74	78.81	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
58. โครงการสนับสนุนสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรทั่วไปหรือเกษตรกรผู้ที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ จำนวน 200,000 ราย ให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้คงที่ (Flat Rate) ตามประเภทหลักประกัน รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับหนี้ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกิน ร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	92.77	1,142.63	-	-
59. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลดต้นทุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อปี ธ.ก.ส. รับภาระในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันกู้	1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
60. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 61 และวันที่ 12 มี.ค. 62 1) โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2561/62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ต่อปี ไม่เกิน 6 เดือน 2) ช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ปีการผลิต 2561/62 ธ.ก.ส. สำรองจ่ายแทนรัฐบาล รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี	1 พ.ย. 61 - 31 ธ.ค. 62 1 ก.ย. 61 - 30 ก.ย. 62	-	0.37	47,256.54	48,676.28
61. โครงการสานพลังประชารัฐเพื่อสนับสนุนการปลูกข้าวโพดหลังฤดูทำนา	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 61 และวันที่ 24 ต.ค. 61 1) โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หลังฤดูทำนา รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 3.99 ต่อปี ระยะเวลา 6 เดือน 2) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถาบันเกษตรกรในการรวบรวมและรับซื้อผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 6 เดือน 3) โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในอัตราไร่ละ 65 บาท	1 พ.ย. 61 - 30 ก.ย. 62	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
62. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง พ.ศ. 2561 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 61 1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง ตามพื้นที่เปิดกรีดจริง ในอัตราไร่ละ 1,800 บาท ครัวเรือนละไม่เกิน 15 ไร่ วงเงิน 17,007.20 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 ในกรอบวงเงิน 379.03 ล้านบาท 2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าธรรมเนียมการโอนเงิน ในกรอบวงเงิน 126.50 ล้านบาท	ธ.ค. 61 - ก.ย. 62	-	-	8,588.98	9,002.72
63. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 62 คิดดอกเบี้ยจากลูกค้าผู้กู้ในอัตราร้อยละ 4 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. เพิ่มเติมในอัตรา FDR + 1 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 64 ในกรอบวงเงินงบประมาณ 50.025 ล้านบาท	1 ธ.ค. 61 - 31 ต.ค. 64	9.52	14.79	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
64. โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และวันที่ 26 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ส.ค. 62 - 31 พ.ค. 63	-	-	20,724.26	21,727.92

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
65. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2562/63 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ต.ค. 62 - ต.ค. 63	-	-	15,583.68	16,386.27
66. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนปาล์มน้ำมัน ปี 2562 - 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และวันที่ 25 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ส.ค. 62 - ธ.ค. 63	-	-	5,656.15	5,939.27
67. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ต.ค. 62 วันที่ 23 มิ.ย. 63 และวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	-	-	20,934.53	21,943.24
68. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 65	1 ธ.ค. 62 - 31 ต.ค. 65	26.26	46.42	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
69. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 และวันที่ 28 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ต.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	-	5,838.87	6,128.52
70. โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	พ.ย. 62 - ก.ย. 63	-	-	18,760.16	19,668.73
71. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 และวันที่ 26 พ.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ธ.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	-	-	154.63
72. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และวันที่ 7 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35	1 พ.ย. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
73. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนา (COVID-19)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 63 วันที่ 31 มี.ค. 63 วันที่ 12 ม.ค. 64 วันที่ 15 ก.พ. 64 วันที่ 28 ก.พ. 66 และวันที่ 19 ธ.ค. 66 รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด โดยขยายระยะเวลาจากเดิม 3 ปี เป็น 5 ปี และชดเชยต้นทุนการดำเนินงานร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลา 2 ปี รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 1,600 ล้านบาท	24 มี.ค. 63 - 30 มิ.ย. 68	2.67	68.43	-	-
74. โครงการเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อซื้อปัจจัยการผลิต ฤดูการผลิต ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35	1 มิ.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	-	-	8,323.29	8,721.66
75. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 97 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 39 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2563 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35 ค่าจัดทำเอกสารจำนวน 5 บาท ต่อ 1 ใบรับรองการประกันภัย	21 เม.ย. 63 - 30 มิ.ย. 63 ยกเว้นภาคใต้ ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 63	-	-	2,026.97	2,123.50
76. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 63 และวันที่ 20 ก.ค. 64 ให้ผู้ประกอบการประมงกู้เงินในอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 7 ต่อปี โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี	26 พ.ค. 63 - 25 พ.ค. 71	335.43	410.13	-	-
77. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 วันที่ 25 ต.ค. 64 และวันที่ 10 พ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 พ.ย. 63 - 31 พ.ค. 65	-	-	4,279.08	4,452.57
78. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 66	1 ต.ค. 63 - 31 ต.ค. 66	124.56	182.37	-	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
79. โครงการเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย ปี 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 63 วันที่ 26 ม.ค. 64 และวันที่ 20 เม.ย. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน เงินเยียวยาที่ต้องจ่าย และค่าบริหารจัดการรายละ 7 บาท เงินเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย อัตราไร่ละ 2,000 บาท ครัวเรือนละไม่เกิน 25 ไร่	ส.ค. 63 - เม.ย. 64	-	-	2,234.49	2,342.54
80. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วันที่ 1 ธ.ค. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ก.ย. 63 - 30 ก.ย. 64	-	-	43,552.02	44,746.44
81. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารโครงการในอัตราร้อยละ 2 ต่อปีของวงเงินสินเชื่อโครงการฯ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกโครงการฯ รัฐบาลชดเชยภาระส่วนต่างในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินสินเชื่อและค่าขนย้ายตันละไม่เกิน 300 บาท	1 พ.ย. 63 - 31 ธ.ค. 64	-	0.11	1,225.95	1,290.47
82. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วงเงินสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	1 ต.ค. 63 - 31 ธ.ค. 64	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
83. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 ก.พ. 64 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ในอัตราไร่ละ 500 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 10,000 บาท	ส.ค. 63 - พ.ค. 64	-	-	50,585.87	51,950.42
84. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	-	-	6,435.30	6,754.72
85. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. เป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้ วงเงินกู้ไม่เกิน 100,000 บาท เว้นแต่มีวัตถุประสงค์ในการสงวนที่ดินทำกินหรือขายฝากเป็นประกันหนี้กับเจ้าหนี้ ขยายวงเงินกู้ไม่เกิน 150,000 บาท	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	4.21	14.54	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
86. โครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของธนาคารเป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	0.52	1.09	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
87. โครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของธนาคารเป็นวงเงินร่วมกันกับโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน และโครงการสินเชื่อชำระดีมีวงเงิน Smart Cash	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	-	0.03	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
88. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 64 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 96 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 38 บาทต่อไร่ สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.20	1 เม.ย. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	2,092.69	2,213.37
89. โครงการมาตรการสินเชื่อสู้ภัย COVID-19	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 64 และเมื่อวันที่ 4 ม.ค. 65 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนธนาคารกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรหรือลูกจ้างภาคเกษตรที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา และมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินฉุกเฉิน ให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 10,000 บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้แบบคงที่ (Flat Rate) ในอัตราร้อยละ 0.35 ต่อเดือน ระยะเวลากู้ไม่เกิน 3 ปี (ปลอดชำระต้นและดอกเบี้ย 6 งวดแรก) รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loans : NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของสินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด 10,000 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 5,000 ล้านบาท	5 พ.ค. 64 - 30 ก.ย. 65	31.51	139.07	-	-
90. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิต ปี 2563/2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.20 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	มิ.ย. 64 - ก.ย. 64	-	-	5,167.91	5,423.75
91. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจระเข้ และผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 1,800 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันรับเงินกู้ วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 270 ล้านบาท	13 ก.ค. 64 - 12 ก.ค. 70	78.74	92.59	-	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
92. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 67 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	1 ธ.ค. 64 - 31 ต.ค. 67	215.81	331.97	-	1.04
93. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 66 วงเงินชดเชย 30 ล้านบาท	1 ก.ย. 64 - 30 มิ.ย. 66	-	16.12	สิ้นสุดการชดเชย	-
94. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2564/65 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ก.ย. 64 - 30 ก.ย. 65	-	-	84,829.68	85,554.61
95. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 และวันที่ 30 พ.ย. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการในอัตราร้อยละ 2 ต่อปีของวงเงินสินเชื่อโครงการฯ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือกและชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส.	1 พ.ย. 64 - 31 ธ.ค. 65	-	0.24	1,364.20	2,799.10
96. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 15 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65	-	19.80	สิ้นสุดการชดเชย	-
97. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท	1 ส.ค. 64 - 30 ก.ย. 65	-	-	52,789.24	53,514.16
98. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วงเงินสินเชื่อ 500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 15 ล้านบาท	1 ต.ค. 64 - 30 มิ.ย. 66	-	50.83	สิ้นสุดการชดเชย	3.57

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
99. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65	-	-	2,134.70	2,230.73
100. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 65 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2565 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	3 พ.ค. 65 - 15 ม.ค. 66	-	-	102.93	145.21
101. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 65 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 99 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 59.40 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 39.60 บาทต่อไร่ สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	3 พ.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65	-	-	1,676.69	1,809.74
102. โครงการชดเชยดอกเบี้ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย สำหรับบริหารจัดการแหล่งน้ำและซื้อเครื่องจักรกลการเกษตรในไร่อ้อยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยและแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ปี 2565 - 2567	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ค. 65 วงเงินสินเชื่อปีละ 2,000 ล้านบาท ระยะเวลา 3 ปี รวม 6,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 8 ปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 789.75 ล้านบาท	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75	1,816.60	1,166.84	45.28	5.12
103. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิต ปี 2564/2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ก.ค. 65 - ธ.ค. 65	-	-	8,372.69	8,183.29

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
104. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	8,120.87	7,925.13
105. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี ของวงเงินสินเชื่อโครงการฯ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือกและชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส.	1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66	0.20	20,841.72	3,768.42	2,411.47
106. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 วงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 15 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 375 ล้านบาท	1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66	-	3,434.98	104.26	27.89
107. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	-	-	40,041.04	39,059.57
108. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 65 วงเงินสินเชื่อ 3,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 7 ปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 630 ล้านบาท	1 พ.ย. 65 - 31 ต.ค. 73	97.21	11.79	1.96	0.02
109. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 4	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ม.ค. 66 - 30 ก.ย. 66	-	-	4,924.17	-
110. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 67 วงเงินชดเชย 30 ล้านบาท	14 มี.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67	14.98	-	0.38	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
111. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกรสมาชิกกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ลูกหนี้ธนาคารของรัฐ 4 แห่ง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 65 และวันที่ 14 มี.ค. 66 รัฐบาลชดเชยให้ ธ.ก.ส. ในส่วนหนี้ที่เกษตรกรไม่ต้องรับภาระดังต่อไปนี้ 1) เงินต้นครึ่งหลัง (ร้อยละ 50) และดอกเบี้ยทั้งหมดให้พักชำระหนี้ไว้ เมื่อผ่อนชำระหนี้เงินต้นครึ่งแรกเสร็จสิ้น ธนาคารจะยกเงินต้นครึ่งหลังให้ โดยธนาคารจะนำเงินชดเชยที่ได้จากรัฐบาลมาชำระเงินต้นครึ่งหลังแทนเกษตรกร 2) ส่วนดอกเบี้ยที่พักไว้ ธนาคารจะนำเงินชดเชยที่ได้รับจากรัฐบาล มาชำระดอกเบี้ยครึ่งแรกแทนเกษตรกรตามที่เกิดขึ้นจริงแต่ไม่เกินดอกเบี้ยของเงินต้นเดิมที่พักไว้ทั้งจำนวน 3) เงินต้นครึ่งหลัง (ร้อยละ 50) ในส่วนที่เกษตรกรไม่ต้องรับภาระ ธนาคารไม่เรียกเก็บดอกเบี้ย ส่วนดอกเบี้ยของเงินต้นเดิมที่พักไว้ทั้งจำนวน พร้อมทั้งค่าใช้จ่ายทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้พักไว้ โดยรัฐบาลรับภาระในการจัดสรรให้เมื่อเกษตรกรได้ชำระงวดสุดท้ายเสร็จสิ้นแล้ว	22 มี.ค. 65 - 31 มี.ค. 83	-	-	-	-
112. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2566	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2566 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส บวก 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	14 มี.ค. 66 - 15 ม.ค. 67	-	-	119.93	-
113. โครงการโคล้านครอบครัว	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 4 ต่อปี ภายในวงเงิน 600 ล้านบาท ปีที่ 1 ให้ใช้จ่ายงบประมาณจากโครงการเพิ่มทุนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ระยะที่ 3 ภายในวงเงิน 200 ล้านบาท ปีที่ 2 - 4 ให้สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายในวงเงิน 400 ล้านบาท	14 มี.ค. 66 - 13 ก.ย. 66	210.05	-	0.72	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
114. มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 66 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 4.5 ต่อปี ระยะที่ 1 ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 วงเงินชดเชยดอกเบี้ยระยะที่ 1 11,096 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพอบรมเกษตรกร 1,000 ล้านบาท	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	180,688.20	-	5,438.29	-
115. โครงการสินเชื่อคืนถิ่นแรงงานไทย (อิสราเอล)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 66 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี ระยะเวลา 20 ปี นับแต่วันกู้ ชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 20 ของวงเงินสินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด	31 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 87	8.15	-	0.02	-
116. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก บวกค่าใช้จ่ายดำเนินงาน บวกค่าใช้จ่ายกันสำรอง และค่าบริหารโครงการในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี ของวงเงินสินเชื่อโครงการฯ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือก และชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส.	7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67	24,696.46	-	2,687.43	-
117. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 วงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.50 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 14 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 481.25 ล้านบาท	7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67	4,192.65	-	43.26	-
118. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 วงเงินสินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 69 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	7 พ.ย. 66 - 31 ต.ค. 69	62.09	-	0.17	-
119. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.50 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 68 วงเงินชดเชย 38.50 ล้านบาท	7 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 68	39.56	-	0.18	-
120. โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 66 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส.ประจำไตรมาส บวก 1 (ปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส) และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท	14 พ.ย. 66 - 30 ก.ย. 67	-	-	53,736.17	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
121. โครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 66 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาสบวก 1 (ปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส) และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ธ.ค. 66 - เม.ย. 67	-	-	7,798.63	-
122. มาตรการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือและรองรับลูกหนี้นอกระบบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 66 รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจาก NPLs ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs จำนวนไม่เกินร้อยละ 30 ของวงเงินสินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 2,250 ล้านบาท	19 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	1.46	-	-	-
123. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 วงเงินสินเชื่อ 500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.50 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 19.25 ล้านบาท	7 พ.ย. 66 - 31 ก.ค. 68	29.70	-	0.01	-
รวมทั้งสิ้น			**237,187.05**	**65,399.56**	**632,206.48**	**581,496.14**

* รวมลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการที่ 13 จำนวน 40.20 ล้านบาท
** รวมลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการที่ 14 จำนวน 82.84 ล้านบาท
*** รวมลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการที่ 15 จำนวน 30.84 ล้านบาท

8.36.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 จำนวน 72,135.89 ล้านบาท และ 15,158.15 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 56,977.74 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 22,076.23 ล้านบาท จากการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติเป็นธุรกรรมนโยบายรัฐของลูกหนี้มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล และหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้นจำนวน 34,901.51 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567				31 มีนาคม 2566			
	จำนวน (สัญญา)	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	จำนวน (สัญญา)	ต้นเงินหลังหักรายได้รอตัดบัญชี	อัตราร้อยละค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย								
จัดชั้นปกติ	3,257,231	294,505.46	1	2,945.05	602,513	67,844.11	1	678.44
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	28,988	3,221.41	2	64.43	22,312	1,002.15	2	20.04
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	16,028	2,409.71	100	2,409.71	37,542	955.82	100	955.82
จัดชั้นสงสัย	14,392	588.04	100	588.04	131,301	3,084.15	100	3,084.15
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	329,869	6,180.86	100	6,180.86	286,859	7,137.37	100	7,137.37
รวม	**3,646,508**	**306,905.48**		12,188.09	**1,080,527**	**80,023.60**		11,875.82
เงินสำรองส่วนเกิน				59,947.80				3,282.33
รวมทั้งสิ้น				**72,135.89**				**15,158.15**

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติและสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.36.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.36.4.1	1,180.74	204.17
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.36.4.2	678.17	48.50
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.36.4.3	77.46	293.48
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		1,931.30	2,939.10
รวม		**3,867.67**	**3,485.25**

8.36.4.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 จำนวน 1,180.74 ล้านบาท และ 204.17 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	1,180.74	204.17
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	1,180.74	204.17

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567
ยอดยกมา 1 เมษายน 2566	204.17
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	800.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบกลาง)	7,621.63
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน)	4,010.04
รับโอนจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	0.74
รับโอนจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	28.41
รวม	12,664.99
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	9,678.04
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	264.32
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	1,541.89
ยอดคงเหลือ	**1,180.74**

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4.2 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 จำนวน 678.17 ล้านบาท และ 48.50 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	678.17	48.50
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	678.17	48.50

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

		31 มีนาคม 2567
ยอดยกมา 1 เมษายน 2566		48.50
บวก	รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2,550.00
	รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน)	10,248.66
	รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปีการผลิต 2552	2.11
	รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	339.14
	ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากการ Re - open	46.35
	รวม	13,234.76
หัก	ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	10,691.88
	ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	136.87
	จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	1,727.84
ยอดคงเหลือ		**678.17**

8.36.4.3 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และ 2566 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 77.46 ล้านบาท และ 293.48 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	77.46	293.48
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	77.46	293.48

8.36 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.36.4.2 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 (ต่อ)

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567
ยอดยกมา 1 เมษายน 2566	293.48
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	350.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไปพลางก่อน)	3,476.14
รวม	4,119.62
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.	2,832.86
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	711.13
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	130.62
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	28.41
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	339.14
ยอดคงเหลือ	**77.46**

8.36.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ	(4,591.86)	1,527.41
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	6,283.20	740.71
รายได้ชดเชยต้นทุนเงินธุรกรรมนโยบายรัฐ	13,947.43	10,218.83
รายได้ชดเชยค่าใช้จ่ายดำเนินงานหรือค่าบริหารธุรกรรมนโยบายรัฐ	271.84	381.33
รายได้อื่น (ชดเชยต้นเงิน NPLs)	722.81	1,735.28
รวม	**16,633.42**	**14,603.56**

8.36.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	8,400.95	6,919.23
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ*	2,526.34	2,746.63
รวม	**10,927.29**	**9,665.86**

* ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ ธ.ก.ส. ใช้วิธีการปันส่วนตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)

8.37 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 (แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.)

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2551 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2552 โดยรัฐบาลจัดหาเงินทุนให้ ธ.ก.ส.

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินด้วยการออกตั๋วสัญญาใช้เงินเป็นคราว ๆ ตามแผนการใช้จ่ายเงินของโครงการในวงเงินไม่เกิน 110,000 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดจากการดำเนินโครงการทั้งหมด ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง โดย ธ.ก.ส. แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และให้ผลการดำเนินโครงการดังกล่าวไม่นับรวมเป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

8.38 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.)

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ตามนโยบายของรัฐบาล โดยดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 วันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 2 ตุลาคม 2555 วันที่ 31 มีนาคม 2556 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556

การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนรับจำนำข้าวเปลือก รวมจำนวน 410,000 ล้านบาท เป็นเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท และเงินกู้จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนอีกจำนวน 320,000 ล้านบาท ซึ่งภายหลังคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ปรับลดวงเงินกู้เหลือเพียง 269,160 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.25.1 และ 8.25.2) วงเงินหมุนเวียนที่ได้รับนอกจากใช้ในโครงการรับจำนำข้าวเปลือกแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 ให้นำไปใช้ในโครงการแทรกแซงตลาดมันสำปะหลัง และโครงการพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรเพื่อรักษาเสถียรภาพราคายางด้วย

เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 และวันที่ 3 กันยายน 2556 ทั้งนี้ กรอบวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้หมุนเวียนในโครงการสำหรับปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ต้องไม่เกิน 410,000 ล้านบาท และเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ คสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 ในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.25.3) โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระต้นเงินกู้เสร็จสิ้น และรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน รวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดจากการดำเนินโครงการทั้งหมด ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเหตุผลที่ไม่สามารถระบายข้าวเพื่อปิดบัญชีโครงการรับจำนำตามกำหนดโดยให้กระทรวงพาณิชย์นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว (นบข.) ทั้งนี้ ในการประชุม นบข. ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลากำหนดวงเงินดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรจากเดิมภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 เป็นภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 และกระทรวงการคลังได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบมติ นบข. แล้ว เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2558

สำหรับการบริหารจัดการหนี้ และการแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556 อนุมัติให้กระทรวงการคลังบริหารจัดการหนี้เงินกู้ร่วมกับ ธ.ก.ส. ด้วยการ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระคืนเงินกู้เสร็จสิ้น โดย ธ.ก.ส. มิได้รวมบัญชีและงบการเงินของโครงการไว้ในการดำเนินงานปกติ แต่ได้จัดทำเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และบันทึกเป็นภาระผูกพันนอกงบประมาณ ตลอดจนไม่รวมผลการดำเนินโครงการจากเงินทุนที่ได้จากการกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio : CAR) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

8.38 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.) (ต่อ)

ในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ข้าวเปลือก มันสำปะหลัง และยางพารา) เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไประหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล รวมถึงเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท นั้น ธ.ก.ส. จะได้รับชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ของเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายและค่าบริการโครงการ ในอัตราร้อยละ 2 - 2.5 ของยอดที่จ่ายเงินกู้ให้เกษตรกร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567						
โครงการ	เงินที่ใช้ตั้งแต่เริ่มโครงการ	รับจากการระบายผลิตผลและการไถ่ถอน	โอนงบประมาณชำระ	ลูกหนี้คงเหลือ	แหล่งเงินที่ใช้ไป		รวม
					ธ.ก.ส. สำรองจ่าย*	เงินกู้ (ภาระผูกพัน)**	
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	118,656.00	60,268.71	35,512.68	22,874.61	1,948.61	20,926.00	22,874.61
รับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	218,670.00	87,610.88	67,176.01	63,883.11	5,210.11	58,673.00	63,883.11
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	27,836.00	16,662.37	9,538.54	1,635.09	1,635.09	-	1,635.09
รักษาเสถียรภาพราคายางพารา ปี 2554/2555	24,658.35	12,932.40	11,725.95	-	-	-	-
รวมปีการผลิต 2554/2555	**389,820.35**	**177,474.36**	**123,953.18**	**88,392.81**	**8,793.81**	**79,599.00**	**88,392.81**
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	352,278.00	136,416.43	124,544.69	91,316.88	8,699.90	82,616.98	91,316.88
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	26,909.00	16,214.13	6,250.38	4,444.49	4,444.49	-	4,444.49
รวมปีการผลิต 2555/2556	**379,187.00**	**152,630.56**	**130,795.07**	**95,761.37**	**13,144.39**	**82,616.98**	**95,761.37**
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	191,658.00	74,055.38	69,406.75	48,195.87	37,195.87	11,000.00	48,195.87
รวมปีการผลิต 2556/2557	**191,658.00**	**74,055.38**	**69,406.75**	**48,195.87**	**37,195.87**	**11,000.00**	**48,195.87**
รวม	**960,665.35**	**404,160.30**	**324,155.00**	**232,350.05**	**59,134.07**	**173,215.98**	**232,350.05**

*เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปแทนรัฐบาลระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล และเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (ไม่รวมถึงลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการดังกล่าว)

**เงินกู้จากสถาบันการเงินอื่น (ภาระผูกพัน) ที่รัฐบาลค้ำประกันรับภาระชำระคืนต้นเงิน โดยให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 59,134.07 ล้านบาท เป็นเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผลจากรัฐบาล ซึ่งเป็นส่วนของเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 320,000 ล้านบาท เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 และวันที่ 3 กันยายน 2556 ทั้งนี้ กรอบวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้หมุนเวียนในโครงการสำหรับปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ต้องไม่เกิน 410,000 ล้านบาท โดยไม่รวมเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท

8.39 ผลการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ประกอบด้วย โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2552 ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวนทั้งสิ้น 236,304.79 ล้านบาท แสดงรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. จำนวน 63,088.81 ล้านบาท และเป็นเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่น ซึ่งรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงินและดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน จำนวน 173,215.98 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.25) โดยจำแนกตามแหล่งเงินที่ใช้ไป ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2567 แหล่งเงินที่ใช้ไป		31 มีนาคม 2566 แหล่งเงินที่ใช้ไป	
	ธ.ก.ส.	สถาบันการเงินอื่น	ธ.ก.ส.	สถาบันการเงินอื่น
ลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ				
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	3,954.74	-	12,701.59	-
รวมลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ	**3,954.74**	**-**	**12,701.59**	**-**
ลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐ				
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	1,948.61	20,926.00	5,039.37	20,926.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	5,210.11	58,673.00	9,230.29	58,673.00
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	1,635.09	-	4,204.56	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	8,699.90	82,616.98	9,159.24	92,616.98
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	4,444.49	-	4,678.41	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	37,195.87	11,000.00	38,770.09	12,258.64
รวมลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	**59,134.07**	**173,215.98**	**71,081.96**	**184,474.62**
รวมทั้งสิ้น	**63,088.81**	**173,215.98**	**83,783.55**	**184,474.62**

8.40 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ ธ.ก.ส. เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2567

.....

400
410
360
may
june
july
aug.
sep.

ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความมุ่งมั่น และเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับและของธนาคาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงในระยะยาว และการเพิ่มมูลค่าในองค์กร ตลอดจนการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 7/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย

1. นางเสาวนีย์ ไทยรุ่งโรจน์	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**อนุกรรมการ**
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**อนุกรรมการ**
3. นายฉัตรชัย ศิริไล	**ผู้จัดการ ธ.ก.ส.**	**อนุกรรมการ**
4. นายวิทยา ปทุมาสูตร	**ผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส.**	**อนุกรรมการและเลขานุการ**

ปีบัญชี 2566 คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ได้มีการประชุม จำนวน 3 ครั้ง และพิจารณาให้ความเห็น จำนวน 3 ครั้ง โดยได้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ดังนี้

- พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
- พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
- กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ รวมถึงการแก้ไขตามคำสั่งการและข้อเสนอแนะของธนาคารแห่งประเทศไทย และการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)

- กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะและส่งเสริมความก้าวหน้า ขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระและสมดุล เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจ ภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรม ด้านสินเชื่อ ด้านการป้องกันการกระทำทุจริต มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีคะแนน 2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ที่ 96.45 คะแนน ระดับ “ผ่าน” และได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประเภทชุมชนและองค์กร จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แสดงถึงการเป็นรัฐวิสาหกิจที่สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนไทยตลอดมา ริเริ่มหลากหลายโครงการเพื่อช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะ “โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุข” ที่มีเป้าหมายเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนชุมชนให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม เป็นองค์กรต้นแบบที่มีคุณธรรมในการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม โดยใช้หลักธรรมาภิบาลนำการบริหารและพัฒนาตามหลักมาตรฐานสากล สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

(นางภัทรพร วรทรัพย์)
อนุกรรมการธรรมาภิบาล
และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สามารถประมวลผลให้เห็นถึงความเสี่ยงในภาพรวม ครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญทั้งหมดให้เท่าทันสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงการมีวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) ที่เข้มแข็ง จึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 12/2565 สั่ง ณ วันที่ 24 มีนาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 เป็นต้นมา ประกอบด้วย

นางเสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**ประธานกรรมการ**
นางภัทรพร วรทรัพย์	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**กรรมการ**
นายวิจารย์ สิมาฉายา	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**กรรมการ**
ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		**กรรมการ**
ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		**เลขานุการ**

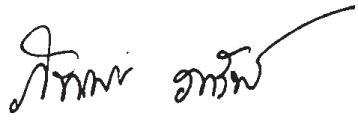
แต่เนื่องด้วยปัจจุบัน กรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 2 ท่าน และอยู่ระหว่างสรรหา ดังนั้น คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

นางภัทรพร วรทรัพย์	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**กรรมการ**
ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		**กรรมการ**
ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน		**เลขานุการ**

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยในปีบัญชี 2566 (1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567) มีการประชุม จำนวน 2 ครั้ง และพิจารณาให้ความเห็นจำนวน 6 ครั้ง มีเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 21 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 9 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2566 ดังนี้

1) กำหนดและทบทวนองค์ประกอบของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) รวมทั้งเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ
3) ประเมินความเสี่ยง ติดตาม และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด และให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ ธ.ก.ส. ยอมรับได้ ให้คำแนะนำการพัฒนางานบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพิจารณา ติดตาม และทบทวนผลการประเมินและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.
4) พัฒนาเครื่องมือ ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

5) กำกับให้ผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. มีความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
6) อำนวยการให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส.



(นางภัทรพร วรทรัพย์)
กรรมการกำกับความเสี่ยง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ตามคำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 1/2565 สั่ง ณ วันที่ 21 มีนาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ถึง ปัจจุบัน คณะกรรมการ ประกอบด้วย

นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
นายอัมพร แสงมณี	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยในปีบัญชี 2566 มีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง มีเรื่องพิจารณาที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 13 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2566 ดังนี้

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจปี 2566 โดยคณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นกับธนาคาร มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ แสดงความเห็นและให้คำปรึกษาอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ในปีบัญชี 2566 (1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2567) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีการประชุมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานกำกับดูแล รวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การเพิ่มประสิทธิภาพของการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defense ของระบบการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานรายงานทางการเงิน โดยสอบทานข้อมูลทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ข้อกำหนดของทางการ การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงบการเงินประจำปีหลังการรับรองจากผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดยมีการประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชี ธ.ก.ส. (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เป็นการเฉพาะ ซึ่งไม่มีฝ่ายจัดการหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทำให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้นโยบายบัญชีของ ธ.ก.ส. รวมทั้งติดตามการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) ของธนาคาร

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบภายใน และผลการตรวจสอบขององค์กรกำกับดูแลซึ่งไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจาก ธ.ก.ส. ในการให้คำแนะนำสำหรับสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ติดตามให้มีการแก้ไขประเด็นที่พบอย่างเหมาะสมและทันกาล ทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ เหมาะสม สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ และจรรยาบรรณ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานระบบการควบคุมกระบวนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ และจรรยาบรรณ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกไตรมาส โดยเน้นการสอบทานเชิงป้องกัน ให้คำแนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่ง ธ.ก.ส. ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ผลการสอบทานทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง มีการจัดทำจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปฏิบัติอย่างครบถ้วนเพียงพอ

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้อนุมัตินโยบายการตรวจสอบภายในและกฎบัตรสายงานตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระ อนุมัติการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงอนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นครอบคลุมทุกเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่องค์กร และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น มีการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมิน กระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุงปี 2566 และติดตามให้ดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน พิจารณาผลการตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขประเด็นสำคัญ โดยติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานของสายงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ ตลอดจนให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการตรวจสอบภายใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. พิจารณาทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์การประเมิน กระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุงปี 2566 โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งคณะตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ซึ่งมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปีบัญชี 2566 ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้ คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 7/2566 สั่ง ณ วันที่ 18 เมษายน 2566 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2566 ประกอบด้วย

1) นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**ประธานกรรมการ**
2) นางภัทรพร วรทรัพย์	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**กรรมการ**
3) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	**กรรมการ ธ.ก.ส.**	**กรรมการ**
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	**เลขานุการ**	**เลขานุการ**
5) รองผู้จัดการที่ดูแลรับผิดชอบการดำเนินงานด้านบริหารองค์กร		**ผู้ช่วยเลขานุการ**

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยในปีบัญชี 2566 มีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง มีเรื่องพิจารณาที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 13 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2566 ดังนี้

1) การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ
2) นโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2566
3) การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2565
4) หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ) และผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2566
5) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารโครงการแก้หนี้ แก้จน ตามแนวทาง Design & Manage by Area (D&MBA)
6) รายชื่อบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร (ผู้ทรงคุณวุฒิ)
7) การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปีบัญชี 2566
8) การพิจารณาโยกย้ายและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปีบัญชี 2566
9) หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ระดับ 6 - 12
10) โยกย้ายผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย รองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร มีผลวันที่ 1 เมษายน 2567
11) การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2567
12) การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ
13) การโยกย้ายรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ ตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 และมอบหมายงานและมอบอำนาจให้ผู้ช่วยผู้จัดการทำการและสั่งการแทนผู้จัดการ

(นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

5.1 ทุนดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2562 - 2566

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี / แหล่งที่มา	2562		2563		2564		2565		2566		อัตราการเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. เงินฝาก	1,673,272	85.42	1,781,472	84.23	1,901,801	85.04	1,829,459	80.87	1,887,751	82.00	3.21
2. รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	77,080	3.93	91,311	4.32	70,089	3.13	161,229	7.13	139,603	6.06	24.46
3. เงินกู้ยืม	20,005	1.02	45,003	2.12	60,002	2.68	60,000	2.65	51,000	2.22	48.41
4. หนี้สินอื่นๆ	50,504	2.58	50,742	2.40	54,670	2.45	57,334	2.53	65,094	2.82	9.84
5. ส่วนของผู้ถือหุ้น	137,994	7.05	146,544	6.93	149,783	6.70	154,098	6.82	158,786	6.90	3.23
รวม	1,958,855	100.00	2,115,072	100.00	2,236,345	100.00	2,262,120	100.00	2,302,234	100.00	4.23

5.2 ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2562 - 2566

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี / แหล่งที่มา	2562		2563		2564		2565		2566		อัตราการเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว											
1.1 หุ้นสามัญ	55,945	40.52	61,945	42.27	61,945	41.35	61,945	40.20	61,945	39.01	2.14
• กระทรวงการคลังถือหุ้น	55,820	40.43	61,820	42.18	61,820	41.27	61,820	40.12	61,820	38.93	2.15
• สหกรณ์และเอกชนถือหุ้น	125	0.09	125	0.09	125	0.08	125	0.08	125	0.08	0.00
1.2 หุ้นบุริมสิทธิ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
• พนักงานและบุคคลภายนอก	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
2. ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลง											
มูลค่าเงินลงทุน	15	0.01	19	0.01	(4)	0.00	(22)	(0.01)	(8)	(0.01)	3.08
3. กำไรสะสม	82,034	59.47	84,580	57.72	87,842	58.65	92,175	59.81	96,849	61.00	4.00
รวม	137,994	100.00	146,544	100.00	149,783	100.00	154,098	100.00	158,786	100.00	3.23

5.3 การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2566

โครงการ	ผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มโครงการถึง 31 มีนาคม 2567						
	ปีดำเนินงาน	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้ยกมา (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้ระหว่างปี (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้สะสม (ล้านบาท)	รับชำระหนี้ระหว่างปี (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้รับชำระหนี้สะสม (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้สิ้นปี (ล้านบาท)
ก. โครงการรับจำนำผลิตผล							
1) โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง	2554	-	-	19,147.95	-	19,147.95	-
2) โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	2557	825.31	-	10,600.00	-	9,774.69	825.31
รวมโครงการรับจำนำผลิตผล		825.31	-	29,747.95	-	28,922.64	825.31 [1/]
ข. เกษตรกร							
3) โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตร	2535 - 2539	2.32	-	7,353.43	0.01	7,351.12	2.31
4) โครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2537 - 2540	15.04	-	9,944.71	0.26	9,929.93	14.78
5) โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการเลี้ยงโคเนื้อ	2536	11.69	-	35.09	0.87	24.27	10.82
6) โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลัง โดยการปลูกไม้ยืนต้นเศรษฐกิจ	2536	0.35	-	4.75	0.02	4.42	0.33
7) โครงการปรับระบบการเกษตรในเขตชลประทานลุ่มน้ำเจ้าพระยา	2536	2.69	-	24.67	0.11	22.09	2.58
8) โครงการจัดหาปุ๋ยเคมีเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร	2535 - 2541	0.33	-	3,131.69	-	3,131.36	0.33
9) ปรับโครงสร้างหนี้โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตรและโครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2548	582.16	-	-	32.69	7,321.96	549.47
รวม ข.		614.58	-	20,494.34	33.96	27,785.15	580.62 [2/]

หมายเหตุ : [1/] ผลการดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรแสดงรวมอยู่ในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้
[2/] โครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาลไม่แสดงรวมอยู่ในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้

5.4 การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2566

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
1	ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
2	ด้านธุรกิจธนาคารและธุรกิจสินเชื่อ	นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	31 มีนาคม 2567
3	ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้	นายกษาปณ์ เงินรวง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	31 มีนาคม 2567
4	ด้านบริหารสาขา	นายสมชาย คมพงษ์ปภา	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายยุวพล วัตถุ	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
5	ด้านบริหารองค์กร	นายโสรัต โสพรรณรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายเชษฐา แหล่ป่อง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
6	ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ	นายยุวพล วัตถุ	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายณรงค์ ขันติวิริยะกุล	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
7	ด้านยุทธศาสตร์องค์กร	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
8	สายงานกลยุทธ์องค์กร	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
9	สายงานกำกับการปฏิบัติงาน	นายวิทยา ปทุมาสูตร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
10	สายงานกิจการสาขาภาค	นายโยธิน เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	31 ธันวาคม 2565
		นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
11	สายงานตรวจสอบ	นายกิตติภพ อรรถพร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายศรัทธา อินทรพรหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 มกราคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
12	สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร	นายเชษฐา แหล่ป่อง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายโยธิน เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
13	สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายทองคำ เกตุโชติ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
14	สายงานธุรกิจธนาคาร	นายมานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 มกราคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายไพศาล หงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
15	สายงานธุรกิจสินเชื่อ	นายไพศาล หงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายสุนัน พงศ์ประยูร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
16	สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้	นายกิตติภพ อรรถพร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 มกราคม 2566	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายมานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
17	สายงานบัญชีและการเงิน	นางสาวฐานิศวร์ ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
18	สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาวไข่มุก จูงใจจารุมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
19	สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	นายสุภาษิต ศุภวุฒิ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
20	สายงานอำนวยการ	นายนรินทร์ สมสะอาด	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายณะที ไกรลพ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
21	ฝสข. ภาคกลาง	นายพรชัย งามสินจำรัส	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
22	ฝสข. ภาคตะวันตก	นายนักรบ อินทรสาลี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายทรงพร ยองใย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
23	ฝสข. ภาคตะวันออก	นายอดิเรก วงษ์คงคำ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายนพพร สำมณี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
24	ฝสข. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	นายวุฒิชัย ข่าขันมะลี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
25	ฝสข. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	นายวิจิตร ศรีสมศักดิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
26	ฝสข. ภาคใต้ตอนบน	นายสิทธิวัชช์ เวชสิทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
27	ฝสข. ภาคใต้ตอนล่าง	นายสุชาติ ขาวเกื้อ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายณรงค์ศักดิ์ เขียวไชย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
28	ฝสข. ภาคเหนือตอนบน	นายมาโนช บัวองค์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
29	ฝสข. ภาคเหนือตอนล่าง	นายภูมิ เกลียวศิริกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
30	ฝ่ายกฎหมาย	นายธวัชชัย วรภคบุญญา	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	31 มีนาคม 2567
31	ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
32	ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ	นางสาวศุภลักษณ์ โรจนสุกาญจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาวรัตนสิริ เลิศอมรวณิช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
33	ฝ่ายการบัญชี	นางสาวเสาวณีย์ แร่ทอง	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
34	ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายศักดา ศิริวิโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
35	ฝ่ายเงินฝาก	นางสาวรัตนลิริ เลิศอมรวณิช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางกชปภัทร บุญเทียมทัด	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
36	ฝ่ายตรวจสอบ	นายวีระชัย อินทร์กลั่น	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
37	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	นายสมพร ปานอ่อน	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาวชลัมพร โชติชูตระกูล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
38	ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	นายสุวินัย ไทยลาวัลย์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	31 มีนาคม 2567
39	ฝ่ายบริหารกลาง	นาวสาวอรุณวรรณ วงศ์มณีโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
40	ฝ่ายบริหารการเงิน	นางเบญญทิพย์ สิงห์ฤาเดช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาวปัทมา ถุงทอง	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
41	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	นางสุณี ไพบูลย์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายอภินันท์ อรัญญเวศ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
42	ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้บุคคลและสถาบัน	นายธีรยุทธ์ นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	31 มีนาคม 2567
43	ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล	นางพรรณทิพย์ พิทักษ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาววิไลหงษ์ แซ่เจีย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
44	ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นางสาวชนิษฐา กิจสิวะเวช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
45	ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	นายทองคำ เกตุโชติ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาววิมลรัตน์ บูรณะเดชะ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
46	ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	นายผลึก อาจหาญ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
47	ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล	นายพงษ์เทพ พรหมศิริ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	31 มีนาคม 2567
48	ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายธารา ศรีทะมาศ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
49	ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	นายสุนัน พงศ์ประยูร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายชณิต จั่นเจริญ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
50	ฝ่ายอำนวยการ	นายณะที ไกรลพ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายสมพร ปานอ่อน	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
51	ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีฯ	นายยุทธนา เอี่ยมละมัย	ผู้อำนวยการศูนย์ (รักษาการ)	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายยุทธนา เอี่ยมละมัย	ผู้อำนวยการศูนย์ (รักษาการ)	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
52	ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	จ.อ. อดุลย์ ภูผาสุข	ผู้อำนวยการศูนย์	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายสุรพงษ์ ปัญญามัง	ผู้อำนวยการศูนย์	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
53	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	นางสายใจ ภูริฉาย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563	ถึง	31 มีนาคม 2567
54	สำนักกิจการนครหลวง	นายวิชัย ชูเชียร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564	ถึง	31 มีนาคม 2567
55	สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	นางปาวีนา ปิยะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
56	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	นายอภินันท์ อรัญญเวศ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาวทานตะวัน วังชมภู	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
57	สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	นายธรรมนูญ เจริญรักษ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563	ถึง	31 มีนาคม 2567
58	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นายพนม คอนวัมย์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
59	สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีฯ	นายนิมิตร ศรีตนชัย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563	ถึง	31 มีนาคม 2567
60	สำนักบริหารจัดการคุณภาพหนี้ภาครัฐและหนี้	นายจิรพันธ์ ศรีรัตน์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายไพฑูรย์ มานะกิจสมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
61	สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	นายสรายุทธ มูลิกะ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
62	สำนักประชาสัมพันธ์	นางนพวันต์ พานิชยิ่ง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	31 มีนาคม 2567
63	สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นายวิศาล นวกุล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
64	สำนักพัฒนา SME และ Startup	นายจิรศักดิ์ สุยาคำ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
65	สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	นางปาลิน สุขสมพร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
66	สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ	นางสาวชลัมพร โชติชูตระกูล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาวกษมพร มหาวังศวัต	ผู้อำนวยการสำนัก (รักษาการ)	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
67	สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	นายอรุพงษ์ เพชรสุข	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	30 กันยายน 2566
		นางสาวรพีรัตน์ ราชเพ็ชร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
68	สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน	จ.อ. บุญลือ พวงงาม	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	31 มีนาคม 2567

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น		วันที่สิ้นสุด
69	สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ	นายศฤงคาร สีเหลือง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายสมพร บวรประภาพงศ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	31 มีนาคม 2567
70	สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับฯ	นางสาวดวงสมร เจียมวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
71	สำนักสอบทานสินเชื่อ	นายสิทธิพงษ์ พิกุลงาม	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563	ถึง	30 กันยายน 2566
		นายชัยทัต อุตรมาตย์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
72	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบฯ	นายไพโรจน์ ฤทธิ์ล้ำเลิศ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2566	ถึง	ปัจจุบัน
73	สำนักกิจการระหว่างประเทศ	นายวิชัย ปักษา	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
74	สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่	นายภัควัฒน์ แก้วชมภูนุช	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
75	สำนักประเมินราคาหลักประกัน	นายพรหมสร ปะสะสุข	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

ช่องทางการติดต่อ ธ.ก.ส.

ติดต่อธนาคาร :	เวลาทำการ จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 15.30 น. วันหยุด เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์
จดหมาย :	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ :	ธ.ก.ส. Call Center 0-2555-0555 บริการ 24 ชั่วโมง ทุกวัน ศูนย์บริการลูกค้า 1593 บริการในวันและเวลาทำการ สำนักงานใหญ่ 0-2558-6555
โทรสาร :	0-2558-6341
E-mail :	contact@baac.or.th
Website :	www.baac.or.th
ที่อยู่สาขา QR Code :	

ธกส BAAC Thailand

@baacfamily

BAAC Thailand

@baacthailand

@baacthailand

@baacthailand

แกนกลางการเกษตร
Essence of Agriculture

รายงานกิจการ
ประจำปี 2566

แบบสำรวจความพึงพอใจ
ต่อรายงานกิจการ
ประจำปี 2566