



The Way We Are

รายงานกิจการประจำปี 2568

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร





สารบัญ

ส่วนที่ 1 ธนาการกับการพัฒนา ชนบทที่ยั่งยืน

1.1	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	006
1.2	ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	008
1.3	สารจากประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	010
1.4	สารจากผู้จัดการ ธ.ก.ส.	012
1.5	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	014
1.6	คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.	020
1.7	โครงสร้างองค์กร	026
1.8	ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส.	028
1.9	คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ	044
1.10	ภาพรวมการดำเนินงาน	056
1.11	ทิศทางการดำเนินงานปีบัญชี 2569	073
1.12	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	082
1.13	มิติสิ่งแวดล้อม	101
1.14	มิติสังคม	110

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.1	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตาม ตามกฎเกณฑ์ (GRC)	120
2.2	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	121
2.3	นโยบายการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	122
2.4	ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี	124
2.5	การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2568	130
2.6	รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	208

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

3.1	รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน	214
3.2	รายงานของผู้สอบบัญชี	215
3.3	งบการเงินและหมายเหตุประกอบ งบการเงิน	219

ส่วนที่ 4 การรับรอง ความถูกต้องของข้อมูล

4.1	รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	318
4.2	รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	320
4.3	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	322
4.4	รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	324

ส่วนที่ 5 ภาคผนวก

5.1	ประวัติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.	328
5.2	การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2568	370
5.3	ทุนดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2564 - 2568	374
5.4	ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2564 - 2568	374
5.5	การดำเนินงานโครงการสินเชื่อ ตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2568	375
5.6	ช่องทางการติดต่อ ธ.ก.ส.	376

ส่วนที่

1

ธนาคารกับการพัฒนา ชนบทที่ยั่งยืน







กรอบทิศทางการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

มิติการขับเคลื่อน

ยกระดับ
ธนาคาร
สู่ความยั่งยืน
ธนาคารที่ยั่งยืน
(Sustainable
Bank)



- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล
- เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากร เพื่อบริหารจัดการสินทรัพย์ให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
- การบริหารจัดการองค์กรเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

พัฒนาชนบท
ที่ยั่งยืน
ชนบทที่ยั่งยืน
(Sustainable
Rural)



- พัฒนา และยกระดับความเข้มแข็งของเศรษฐกิจระดับครัวเรือน โดยสนับสนุนแหล่งเงินทุนที่เชื่อมโยงการผลิตและการตลาดตลอดห่วงโซ่ เพื่อสร้างรายได้ลดภาระการเป็นหนี้ของระบบ ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
- ส่งเสริมความรู้ สร้างภูมิคุ้มกัน สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมเกษตร เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ยกระดับเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมของชุมชน
- ส่งเสริมการบริหารจัดการกิจกรรมทางเศรษฐกิจของชุมชน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและความหลากหลายทางชีวภาพ

พันธกิจ (Mission)



M1

เป็นศูนย์กลางทางการเงิน
ที่ให้บริการทางการเงิน
ครบวงจร และทันสมัย
แก่ภาคชนบทควบคู่กับ
การดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม



M2

พัฒนาการบริหารและจัดการ
ทรัพยากร ด้วยเทคโนโลยี
ดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อมุ่งสู่
การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง
อย่างมีธรรมาภิบาล



M3

สนับสนุนเงินทุน ควบคู่กับ
การให้ความรู้ เทคโนโลยีและ
นวัตกรรม ยกระดับคุณภาพ
ผลิตภัณฑ์ เชื่อมโยงตลาด
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
การแข่งขันของเกษตรกร
และชุมชน



M4

ส่งเสริมการบริหารจัดการ
กิจกรรมทางเศรษฐกิจ
ของชุมชน เพื่อตอบสนอง
ต่อการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่
ความเป็นกลางทางคาร์บอน
และความหลากหลาย
ทางชีวภาพ

ค่านิยม

S

Sustainability
มีการบริหารจัดการที่ดี

- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ยึดหลักธรรมาภิบาล
- กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง

P

Participation
ร่วมคิด ร่วมทำ

- ร่วมดำเนินการตามแผน
- รับฟังและให้ความคิดเห็น
- สร้างเครือข่ายการทำงานที่ดี

A

Accountability
รับผิดชอบในงาน

- ตรงต่อเวลาและมีคุณภาพ
- ยึดมั่นในเป้าหมาย
- การปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ

R

Respect
เคารพและให้เกียรติ

- ปฏิบัติด้วยความเสมอภาค
- รักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า
- ยกย่องชมเชย

K

Knowledge
รู้ลึก รู้จริง

- รู้และเข้าใจในงานที่ทำ
- พัฒนา สร้างมูลค่า แก้ไขปัญหาได้
- ถ่ายทอดแบ่งปัน

วัฒนธรรมองค์กร

H

Honesty with integrity
ซื่อสัตย์สุจริต

- ตรงเวลา รักษาคำพูด
- รักษากฎระเบียบ
- ไม่คดโกง ไม่เอาเปรียบ

E

Economy Sufficiency
ใช้ชีวิตพอเพียง

- ดำรงตนสมฐานะ
- รักษาชื่อเสียง เกียรติศักดิ์
- ใฝ่รู้ พัฒนาตนเองเสมอ

A

Accountability
สำนึกรับผิดชอบ

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- มุ่งคุณภาพงาน
- มุ่งประโยชน์ส่วนรวม

R

Response Heartily
ยิ้มบริการด้วยใจ

- มุ่งประโยชน์ลูกค้า
- สุภาพอ่อนโยน
- บริการรวดเร็ว ถูกต้อง

T

Teamwork
ตอบสนองเป็นทีม

- สามัคคี ร่วมมือกัน
- เคารพให้เกียรติกัน
- เมตตาช่วยเหลือกัน



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2568
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)					
สินทรัพย์รวม	2,236,345	2,262,120	2,301,863	2,495,900	2,641,948
รายการระหว่างธนาคาร และตลาดเงิน	290,267	302,080	282,722	384,784	469,780
เงินลงทุนสุทธิ	100,070	104,133	117,334	148,649	207,713
เงินให้สินเชื่อ	1,606,269	1,636,806	1,688,216	1,716,934	1,725,706
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	409,546	445,555	488,633	525,733	559,312
ลูกหนี้รอการชดเชย จากรัฐบาล	576,475	594,207	636,884	704,435	736,182
หนี้สินรวม	2,086,562	2,108,022	2,141,922	2,333,313	2,476,128
เงินรับฝาก	1,901,801	1,829,459	1,887,751	2,093,205	2,220,066
ส่วนของเจ้าของ	149,783	154,098	159,941	162,587	165,820
ผลประกอบการ (ล้านบาท)					
รายได้ดอกเบี้ย	84,933	85,057	100,387	100,401	98,457
รายได้ที่มีไข่นอกเบี้ย	13,664	14,629	13,022	7,941	6,879
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	18,377	16,663	22,055	24,762	28,299
ค่าใช้จ่าย จากการดำเนินงานอื่น	34,899	37,540	38,178	36,896	34,430
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	37,684	37,251	43,454	37,700	34,136
กำไรสุทธิ	7,637	8,232	9,722	8,984	8,471



ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2564	ปีบัญชี 2565	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2568
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (%)					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	12.33	13.29	15.69	14.50	13.67
อัตราเงินให้สินเชื่อ ต่อเงินรับฝาก	84.46	89.47	89.43	82.02	77.73
อัตราหนี้ค้างชำระต่อเงิน ให้สินเชื่อ (NPLs/Loan)	6.63	7.68	5.41	5.33	6.83
อัตราหนี้สินต่อส่วนของ ผู้ถือหุ้น (เท่า)	13.93	13.68	13.39	14.35	14.93
อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA)	0.35	0.37	0.44	0.39	0.34
อัตราผลตอบแทน ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE)	5.26	5.54	6.30	5.68	5.27
อัตราเงินกองทุนต่อ สินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio)	12.43	12.70	12.75	12.57	12.92
อัตราการเติบโต (%)					
สินทรัพย์รวม	5.73	1.15	1.76	8.43	5.85
หนี้สินรวม	6.00	1.03	1.61	8.94	6.12
เงินให้สินเชื่อ	2.26	1.90	3.14	1.70	0.51
เงินรับฝาก	6.75	(3.80)	3.19	10.88	6.06

* ธนาคารได้จัดประเภทรายการในงบการเงินปีบัญชี 2566 - 67 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องและเปรียบเทียบกับงบการเงิน
ในงบการเงินของปีบัญชี 2568 ตามที่ธนาคารมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17
เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกและการแก้ไขรายการเงินกู้ Term Loan ที่กระทรวงการคลังค้าประกันและรัฐบาล
รับภาระ โดยรับรู้เป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน ซึ่งเดิมเปิดเผยเป็นภาระผูกพันในหมายเหตุประกอบงบการเงิน



“ ร.ก.ส. เป็นองค์กรสำคัญ
ในการพัฒนาเศรษฐกิจ
ภาคการเกษตรไทย
และเป็นกลไกสำคัญ
ที่ช่วยยกระดับให้เกษตรกร
มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ”

สารจากประธานกรรมการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ปี 2568 เป็นปีที่เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยความไม่แน่นอนในหลายมิติ ทั้งปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ที่ยืดเยื้อและยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น นโยบายกีดกันทางการค้า ความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรในตลาดโลก ต้นทุนการผลิตที่ปรับตัวสูงขึ้น และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทำให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติรุนแรงส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ความเป็นอยู่ของประชาชน และภาคการเกษตรไทยโดยรวม

ภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการกิจตามบทบาทของสถาบันการเงินของรัฐ เพื่อสนับสนุนภาคการเกษตรและยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทย ดำเนินมาตรการเชิงรุก เพื่อบรรเทาผลกระทบให้แก่เกษตรกรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านการเสริมสภาพคล่อง การสนับสนุนเงินทุน การบริหารจัดการหนี้ที่เหมาะสม ตลอดจนการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุน และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันพร้อมทั้งดำเนินมาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง อุทกภัย ภาระหนี้สินผ่านโครงการปรับโครงสร้างหนี้และมาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกค้ารายย่อยตามนโยบายรัฐบาลระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569) จำนวน 1.35 ล้านราย ต้นเงินกู้กว่า 186,935 ล้านบาท โดย ธ.ก.ส. ส่งเสริมศักยภาพในการประกอบอาชีพตามแนวทางตลาดนำนวัตกรรมเสริมเพิ่มรายได้ เพื่อให้เกษตรกรที่เข้าร่วมมาตรการ มีรายได้เพิ่มขึ้น และลดภาระหนี้สินในระยะยาว หลังจบมาตรการมีผู้ผ่านการอบรมแล้ว จำนวน 6.36 แสนราย สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากการลดต้นทุนและสร้างผลผลิตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 จำนวนกว่า 6.19 แสนราย การช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากเหตุอุทกภัย พักชำระหนี้เป็นระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน การปรับโครงสร้างหนี้ การลดอัตราดอกเบี้ยพิเศษ และการจัดสินเชื่อฟื้นฟูฉุกเฉิน โดยมีลูกค้าที่ได้รับความช่วยเหลือ คิดเป็นวงเงินช่วยเหลือรวมกว่า 2,026 ล้านบาท

ด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ธ.ก.ส. ได้ผลักดันโครงการสำคัญ อาทิ **โครงการส่งเสริมเกษตรมูลค่าสูง (High Value Agriculture)** เพื่อเพิ่มรายได้เกษตรกร โดยยกระดับสมุนไพรสู่เกษตรมูลค่าสูงที่ได้รับรองมาตรฐาน สร้างรายได้ให้กับกลุ่มอาชีพกว่า 30 ล้านบาท **โครงการเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)** ที่สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือเครื่องจักรกลการเกษตร เพื่อลดปัญหาหรือผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี Handy sense เพื่อยกระดับภาคการเกษตรไทย สามารถเพิ่มรายได้ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 12 **โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจชุมชน** เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระดับท้องถิ่น สนับสนุนการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้แก่สินค้าเกษตร ทั้งผลผลิต วัตถุดิบอาหารและผลิตภัณฑ์ จำหน่ายผ่าน Branch Outlet สาขาที่ ธ.ก.ส. มีอยู่ทั่วประเทศ **Application BAAC Mobile** ยกระดับบริการทางการเงินดิจิทัลที่เน้นความเข้าใจง่าย เข้าถึงได้จริง และช่วยลดต้นทุนชีวิตสามารถชำระเงินกู้ผ่าน BAAC Mobile Banking

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมุ่งเน้นการดำเนินงานตามกรอบ **ESG (Environmental, Social, Governance)** โดยสนับสนุนสินเชื่อเพื่อสิ่งแวดล้อม การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคเกษตร และการสร้างความรู้ทางการเงินแก่เกษตรกร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการ BAAC Carbon Credit อย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้ ขยายผลต่อยอดไปยังนาข้าวลดโลกร้อนในประเทศไทยอย่างเป็นทางการ

ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ธนาคารสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงิน ควบคู่ไปกับการขยายโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสหกรณ์ทั่วประเทศ ความสำเร็จที่เกิดขึ้นในปีนี้เป็นผลจากความร่วมมือของทุกภาคส่วน ทั้งคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรของ ธ.ก.ส. ที่ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าอย่างมีพลัง และในปี 2569 ธ.ก.ส. จะก้าวเข้าสู่ “ธนาคารภาคการเงินชนบทที่ทันสมัย” (Modern Agricultural Bank) โดยเป็นทั้งผู้ให้บริการทางการเงินและเป็นกลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชนบท เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตพัฒนาภาคเกษตรไทย เพิ่มเติมทักษะใหม่ที่จำเป็น (Re Skill / Up Skill / New Skill) ให้เกษตรกรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ลดต้นทุนการผลิตด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ เพิ่มความเข้มแข็งให้เกษตรกร ด้วยการนำระบบปัญญาประดิษฐ์ หรือ Digital & AI Transformation มาเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

ในนามของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ขอบขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ด้วยดีเสมอมา และขอยืนยันว่า ธ.ก.ส. จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพองค์กร และสร้างคุณค่าแก่เศรษฐกิจ สังคม และภาคการเกษตรไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

(ดร.เอกนิติ นิตวัฒนพงศ์)

รองนายกรัฐมนตรี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



“ภารกิจสำคัญของเรา
**ลูกค้าแข็งแกร่ง
ธนาคารแข็งแกร่ง**
สนับสนุนโครงการช่วยเหลือ
ฟื้นฟูศักยภาพเกษตรกร
ให้กลับมาพึ่งพาตนเองได้
อย่างยั่งยืน ”



สารจากผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ปีบัญชี 2568 (1 เมษายน 2568 - 31 มีนาคม 2569) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้ดำเนินกิจการในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐที่มุ่งสนับสนุนและยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทยท่ามกลางบริบทและผลกระทบทางเศรษฐกิจที่มีความผันผวน ทั้งจากภาวะเศรษฐกิจโลก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้นในระบบการเงิน ธ.ก.ส. มุ่งมั่นพัฒนาเครื่องมือทางการเงินและบริการที่ตอบสนองความต้องการของภาคการเกษตรอย่างแท้จริง ขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนแก่ภาคเศรษฐกิจฐานรากของประเทศผ่าน “แกนกลางการเกษตร (Essence of Agriculture)” 4 ด้าน ได้แก่ การสนับสนุนเงินทุนอย่างเป็นธรรมผ่านการให้สินเชื่อที่สนับสนุนการผลิตที่ยั่งยืน (Funding) การใช้เทคโนโลยีการเกษตรยุคใหม่ผ่านการเชื่อมโยงเครือข่าย (Technology) การพัฒนาความรู้ควบคู่การสนับสนุนตลาด (Knowledge & Marketing) และการยกระดับผลิตภัณฑ์ สร้างมูลค่าเพิ่ม สู้สินค้ามูลค่าสูง (Value Added)

ท่ามกลางความท้าทาย ธ.ก.ส. ยังสามารถรักษาสมดุลไว้ได้ โดยในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม 105,336 ล้านบาท กำไรสุทธิ 8,471 ล้านบาท ยอดสินเชื่อรวม 1.7 ล้านล้านบาท เงินฝากเติบโตสูงกว่า 120,000 ล้านบาท อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) อยู่ที่ร้อยละ 12.92 รวมทั้งได้มีการยกระดับแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) และแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management) ให้มีความครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการ Incident การให้บริการระบบ BAAC Mobile ได้ตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย พร้อมทั้งลงทุนพัฒนาระบบดิจิทัลและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม อาทิ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อรายย่อยรายใหญ่ (LPS) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (EDMS) บริการจัดลำดับการชำระหนี้ (BAAC Buddy) และรับชำระหนี้ผ่าน BAAC Mobile เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนายั่งยืนตามกรอบแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ในการบริหารจัดการองค์กรและชุมชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้พลังงานฟอสซิลปรับเปลี่ยนไปสู่การใช้พลังงานสะอาด ลดปริมาณขยะ ลดใช้ถุงพลาสติก เปลี่ยนรถยนต์ของธนาคารเป็นการใช้พลังงานไฟฟ้า (EV) เพื่อใช้งานทั่วประเทศไปแล้ว 352 คัน และรณรงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการดูแลสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานทั้ง 23,000 คน รวมถึงถ่ายทอดไปสู่เกษตรกรลูกค้า ในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 6,106 ตันคาร์บอน และได้รับการรับรอง สำนักงานสีเขียว ระดับ Green Office Plus ด้านชุมชน ธ.ก.ส. ได้ดำเนินโครงการ BAAC Carbon Credit อย่างต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้ในประเทศไทยอย่างเป็นทางการ ภายใต้มาตรฐานโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (Thailand Voluntary Emission Reduction Program : T-VER) โดยมีชุมชนธนาคารต้นไม้เข้าร่วมและขึ้นทะเบียน T-VER แล้ว 35 ชุมชน สามารถกักเก็บก๊าซเรือนกระจกสะสม 47,015 ตันคาร์บอน และสร้างพื้นที่สีเขียวกว่า 26,160 ไร่ หรือคิดเป็นจำนวนต้นไม้กว่า 4.95 ล้านต้น และได้ดำเนินการตามมาตรฐานขั้นสูง (Premium T-VER) ผ่านโครงการลดการปล่อยก๊าซมีเทนในนาข้าว และได้สร้างผลิตภัณฑ์บริการที่ตอบสนองด้านความยั่งยืน ด้วยการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน (ESG) ยอดจ่ายสะสม จำนวน 34,886 ล้านบาท และเงินฝากเพื่อความยั่งยืน Go Green อีกจำนวน 4,981 ล้านบาท

ด้วยความมุ่งมั่น มุ่งเท ในการส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่เกษตรกรลูกค้าและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม นำมาสู่การได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards (AREA 2025) ในสาขา Corporate Governance และสาขา Social Empowerment สะท้อนการเป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างมีธรรมาภิบาลและสร้างประโยชน์ให้กับสังคมไปสู่ความยั่งยืนในระดับสากล รางวัล Asia Pacific Enterprise Awards (APEA 2025) ประเภท ความเป็นเลิศทางธุรกิจองค์กร Corporate Excellence Award สะท้อนความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งและพร้อมยกระดับภาคการเกษตรและคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทยให้เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ ประจำปี 2568 สะท้อนถึงความโดดเด่นด้านการบริหารจัดการนวัตกรรมในองค์กรเพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร และรางวัลสุดยอดองค์กรแห่งความเป็นเลิศระดับโลก Global Performance Excellence Award 2025 ในระดับสูงสุด (World Class) สะท้อนความเป็นเลิศในการบริหารจัดการระดับสากล ธ.ก.ส. ยังคงพัฒนาองค์กรให้สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทยให้เติบโตไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ในโอกาสนี้ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และพันธมิตรทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มาโดยตลอด รวมถึงขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการผลักดันภารกิจสำคัญของธนาคารให้สำเร็จ ลุล่วง ก้าวต่อไปของ ธ.ก.ส. เรายิ่งคงมุ่งมั่นในการเป็นธนาคารภาคการเงินชนบทที่ทันสมัย (Modern Agricultural Bank) รักษาความสมดุล 3 มิติ “ธนาคารแข็งแกร่ง พัฒนาชนบท ได้อย่างยั่งยืน และเป็นสถาบันการเงินที่เป็นที่พึ่งของเศรษฐกิจฐานรากของไทยอย่างแท้จริง”

The Way We Are
ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ธ.ก.ส.

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



คณะกรรมการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



① นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.



② นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.



⑤ นางภัทรพร วรทรัพย์

ผู้แทนกระทรวงการคลัง
กรรมการ ธ.ก.ส.



⑥ นายพชร อนันตศิลป์

ผู้แทนกระทรวงการคลัง
กรรมการ ธ.ก.ส.



③ นายประยูร อินสกุล

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.



④ นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.



⑦ นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ (กระทรวงการคลัง)
กรรมการ ธ.ก.ส.



⑧ นายพิรพันธ์ คอกอง

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรรมการ ธ.ก.ส.



๙ นางอัญชลี สุจิตตานนท์

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรรมการ ธ.ก.ส.



๑๐ นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
กรรมการ ธ.ก.ส.



๑๓ นางวิเรชา สันตะพานธุ์

ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ ธ.ก.ส.



๑๔ นางนิภา ไพโรจน์

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
กรรมการ ธ.ก.ส.



11 นายนิรันดร์ มูลธิดา

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
กรรมการ ธ.ก.ส.



12 นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์

ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กรรมการ ธ.ก.ส.



15 นายจรูญเดช เจนจรัสกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.



16 นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง

ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.



⑪ นายกษاپณ เจ็นรวง

ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ร.ก.ส.



⑫ นายนรวิชญ์ หล้าแหล่ง

ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ร.ก.ส.



⑬ นายจัตตรชัย ศิริไล

ผู้จัดการ ร.ก.ส.
กรรมการและเลขานุการ





19 นายจันทานนท์ วรรณเขจร

ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.



20 นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์

ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ธ.ก.ส.



คณะกรรมการฝ่ายจัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



① นายจักรชัย ศิริไล

ผู้จัดการ ธ.ก.ส.



② นายเสกสรรค์ จันทรขวาง

รองผู้จัดการ
ด้านยุทธศาสตร์องค์กร



⑤ นายไพศาล หงษ์ทอง

รองผู้จัดการ
ด้านธุรกิจ



⑥ นายทองคำ เกตุโชติ

รองผู้จัดการ
ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ



③ นายเชษฐา แห่ป้อง

รองผู้จัดการ
ด้านบริหารหนี้



④ นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์

รองผู้จัดการ
ด้านบริหารองค์กร



⑦ นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

รองผู้จัดการ
ด้านบริหารสาขา



⑧ นางสาวไข่มุก จุงใจจามาศ

รองผู้จัดการ
ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ



๙ นายมานพ จินาโหม

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานอำนวยการ



๑๐ นางสาวฐานิศวรร จูติโชติวัฒนกุล

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค 2



๑๓ นายณะที ไกรสว

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร



๑๔ นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจธนาคาร



11 นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงค์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค 1



12 นายเกียรติศักดิ์ พระวร

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน



15 นายธีรยุทธ นิลพัฒน์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้



16 นางสาวรัตนสิริ เลิศอมรรณ

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานตรวจสอบ



⑪ นายสุวินัย ไทลาวัลย์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับการณ์ปฏิบัติงาน



⑫ นายธรรมา ศรีหะมาศ

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารงานสินเชื่อ



⑬ นางสาววิไลหงษ์ แซ่เจีย

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานเทคโนโลยีและ
สารสนเทศ



⑭ นางสาวปัทมา ลุงทอง

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน



⑮ นายกิจธิสิทธิ์ ทวีกิจ

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาระบบ
และธุรกิจดิจิทัล



The Way We Are

ส.ก.ส. มีสาขาอยู่ในทุกอำเภอของประเทศไทย
เราทำงานในทุกพื้นที่ที่มีเกษตร...เพราะเราเป็นมากกว่าธนาคาร

ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ส.ก.ส.



โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

คณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส.

สายงานตรวจสอบ

- ฝ่ายตรวจสอบ
- สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ

คณะกรรมการ/ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ

- สำนักผู้จัดการ
- สำนักเลขานุการคณะกรรมการธนาคาร
- สำนักสื่อสารองค์กร
- สำนักกฎหมาย
- สำนักกิจการระหว่างประเทศ
- สำนักบริหารโครงการพัฒนาระบบงาน

สายงานบัญชีและการเงิน

- ฝ่ายบริหารการเงิน
- ฝ่ายการบัญชี
- สำนักธุรกรรมการเงิน
- สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต
- สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย

ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

สายงานพัฒนาระบบ และธุรกิจดิจิทัล

- ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ
- ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์

สายงานเทคโนโลยี สารสนเทศ

- ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

- ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
- ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล
- สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- สำนักประเมินผลองค์กร

ด้านบริหารองค์กร

สายงานทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กร

- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- สำนักพัฒนาองค์กร
- สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- สำนักสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

สายงานอำนวยความสะดวก

- ฝ่ายอำนวยความสะดวก
- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
- สำนักคดี

ด้านธุรกิจ

- ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า
- ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ

สายงานธุรกิจธนาคาร

- ฝ่ายเงินฝาก
- สำนักธุรกิจต่างประเทศ
- สำนักลูกค้าสัมพันธ์

สายงานบริหารงานสินเชื่อ

- ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
- ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ
- สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่
- สำนักสินเชื่อสวัสดิการและโครงการพิเศษ

คณะกรรมการธนาคาร

ผู้จัดการ

คณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติ ตามกฎหมาย

- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

- สำนักสอบทานสินเชื่อ
- สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต
- สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาล
และกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย
- สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยี
และสารสนเทศ

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

- ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ
- สำนักประเมินราคาหลักประกัน
- สำนักสินเชื่อวงสินเชื่อ
- สำนักอนุมัติสินเชื่อ
- สำนักบริหารข้อมูลเครดิต

สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

- ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน
- สำนักพัฒนา SME และ Startup
- สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบัน
และองค์กรชุมชน

ด้านบริหารหนี้

- สำนักบริหารงบประมาณภาครัฐ
และแก้ไขหนี้ในระบบ

สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

- ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 1
- ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 2

ด้านบริหารสาขา

- สำนักบริหารจัดการสาขาภาค

สายงานกิจการสาขาภาค 1

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง
- ฝ่ายกิจการสาขา
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขา
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

สายงานกิจการสาขาภาค 2

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ประวัติความเป็นมา

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เป็นธนาคารของรัฐที่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2509 ตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรของประเทศ โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรรวมถึงสหกรณ์การเกษตร เพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้การเกษตร

ธ.ก.ส. เปิดทำการครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2509 โดยมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่สี่แยกคอกวัว ถนนราชดำเนินกลาง ผู้จัดการคนแรกคือ นายจำเนียร สารนาถ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการวางรากฐานด้านสินเชื่อเกษตรและปลูกฝังอุดมการณ์การทำงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้กับพนักงาน ธ.ก.ส. จนถึงปัจจุบัน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 9 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของธนาคาร ดังนี้

- (1) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรหรือสหกรณ์การเกษตร สำหรับการ
 - (ก) ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหรืออาชีพที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม
 - (ข) ประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้
 - (ค) พัฒนาความรู้ในด้านเกษตรกรรมหรืออาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร
 - (ง) ดำเนินกิจการตามโครงการที่เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

- (2) ประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม
- (3) เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน รวมทั้งองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใดที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชนทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกรหรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด หรือเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจหรือเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- (4) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์เพื่อใช้ดำเนินงานภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ



ทศวรรษที่ 1

**บุกเบิกสินเชื่อเกษตร
(พ.ศ. 2510 - 2519)**

เน้นการจ่ายสินเชื่อเกษตรกรรายคนแบบ
แนะนำ กำกับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
และช่วยบรรเทาปัญหาหนี้ในระบบ และ
สนับสนุนเงินกู้แก่สหกรณ์เพื่อเป็นทุน
ให้กับสมาชิก



ทศวรรษที่ 2

**พัฒนาสินเชื่อแบบบูรณาการ
และบริการอื่น ๆ**

(พ.ศ. 2520 - 2529)

ให้สินเชื่อแบบบูรณาการควบคู่กับการพัฒนา
ด้านการตลาด ประสานความร่วมมือกับรัฐบาล
และเอกชนจัดทำโครงการพัฒนาการเกษตร
ครบวงจรทั้งเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ และองค์ความรู้



ทศวรรษที่ 4

**ปรับระบบให้ทันสมัยพร้อมใช้
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พัฒนาชุมชน**

(พ.ศ. 2540 - 2549)

แก้ไขพระราชบัญญัติ ร.ก.ส. ให้ครอบคลุมสินเชื่อ
เพื่อเสริมรายได้นอกเหนือจากการเกษตร น้อมนำ
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติ และ
ปรับตัวสู่ธนาคารอิเล็กทรอนิกส์



ทศวรรษที่ 3

**ขยายการให้สินเชื่อแบบ
Project Loan**

(พ.ศ. 2530 - 2539)

ขยายการให้สินเชื่อพัฒนาการเกษตรครบวงจร
แบบ Project Loan ด้อยอดร่วมมือกับองค์กร
ต่างชาติ และสนับสนุนการจัดตั้งสหกรณ์
การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ร.ก.ส.
(สกต.)



ทศวรรษที่ 5

**แก้ปัญหานี้สินนอกระบบ
ของเกษตรกรอย่างยั่งยืน**

(พ.ศ. 2550 - 2559)

ขยายการให้บริการสินเชื่อไปสู่ กลุ่มบุคคล
ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน ชุมชน องค์กร
และสหกรณ์ทุกประเภท เพื่อแก้ไขปัญหา
ภาระหนี้ในระบบ



ทศวรรษที่ 6

**มุ่งสู่การเป็นสถาบันการเงิน
เพื่อพัฒนาชนบทและ**

ภาคเกษตรครบวงจร

(พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน)

ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรและเพิ่ม
ขีดความสามารถบุคลากร มุ่งเน้น Customer
Centric ยกระดับ Smart Farmer ให้มีความสำคัญ
กับนโยบายด้านความยั่งยืนตามกรอบ ESG
สนับสนุนสินเชื่อสีเขียว และนำ BCG Model
มาเป็นแนวทางดำเนินงานเพื่อการพัฒนา
อย่างยั่งยืน



ทุนเรือนหุ้นและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมายเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยมีกระทรวงการคลัง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และมีผู้ถือหุ้นรายย่อย ได้แก่ สหกรณ์ บุคคลทั่วไป พนักงาน ธ.ก.ส. เกษตรกร และกลุ่มเกษตรกร ตามลำดับ โดยมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวน (หุ้น)	สัดส่วน (%)
1	กระทรวงการคลัง	618,207,513	99.7989
2	สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด	100,000	0.0161
3	สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร จำกัด	50,000	0.0081
3	สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	50,000	0.0081
4	สหกรณ์การเกษตรเมืองสุพรรณบุรี จำกัด	26,089	0.0042
5	สหกรณ์การเกษตรบรพตพิสัย จำกัด	24,487	0.0040
6	สหกรณ์การเกษตรรอยเต่า จำกัด	21,000	0.0034
7	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. บุรีรัมย์ จำกัด	20,100	0.0032
8	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด	20,000	0.0032
8	ชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้ำมันกระบี่ จำกัด	20,000	0.0032
9	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. นครราชสีมา จำกัด	19,000	0.0031
10	สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด	18,701	0.0030
	ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	876,495	0.1415
	ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว	619,453,385	100.0000
	ทุนเรือนหุ้นที่ยังไม่ชำระ	180,546,615	
	รวมทั้งสิ้น	800,000,000	

หมายเหตุ : ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 77.4317 ของวงเงินทุนเรือนหุ้น
จำนวน 800,000,000 หุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจ



บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซ์เชนจ์ จำกัด (ตลาดไท)

ให้เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย



31 หมู่ที่ 9 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120



โทรศัพท์ 02 264 6264 และ โทรสาร 02 908 4311



ทุนจดทะเบียน

3,100,000,000 บาท



มูลค่าหุ้น

หุ้นละ 5 บาท



ร.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 10,000,000 หุ้น
มูลค่า 50,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.61
ของทุนจดทะเบียน



บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)

ขายส่งสินค้าทั่วไป



21/115 ซอยงามวงศ์วาน 47 (ชั้นเขต 2) แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210



โทรศัพท์ 02 954 5777 ต่อ 86 และ โทรสาร 02 954 5789 ต่อ 90



ทุนจดทะเบียน

120,000,000 บาท



มูลค่าหุ้น

หุ้นละ 100 บาท



ร.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 120,000 หุ้น
มูลค่า 12,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 10
ของทุนจดทะเบียน



บริษัท คิว บ็อกซ์ พอยท์ จำกัด

บริการแพลตฟอร์มการเกษตร การบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์อื่น



94/288 หมู่ที่ 4 แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530



นายธิตินันท์ บุญมี โทรศัพท์ 089 126 0523 E-mail : theone@qboxpoint.com



ทุนจดทะเบียน

2,499,800 บาท



มูลค่าหุ้น

หุ้นละ 100 บาท
(ร.ก.ส. ถือที่ราคา 5,404 บาท)



ร.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 2,776 หุ้น
มูลค่า 15,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.10
ของทุนจดทะเบียน



บริษัท อินฟิวส์ จำกัด

บริการแพลตฟอร์มการเกษตร การให้คำปรึกษาทางด้านฮาร์ดแวร์



41 ถนนแก้วเงินทอง แขวงคลองชักพระ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170



นายธีรยุทธ โหรานนท์ โทรศัพท์ 095 126 5639
E-mail : Teerayut.Horanont@gmail.com



ทุนจดทะเบียน

1,243,500 บาท



มูลค่าหุ้น

หุ้นละ 100 บาท
(ร.ก.ส. ถือที่ราคา 2,875 บาท)



ร.ก.ส. ถือหุ้น จำนวน 2,435 หุ้น
มูลค่า 7,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.58
ของทุนจดทะเบียน



ผลิตภัณฑ์และบริการ

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นเป็นผู้ให้บริการทางการเงินที่รับผิดชอบ เพื่อสร้างการเติบโตระยะยาวที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของเกษตรกรลูกค้าทั้งในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ยกกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยเงินทุน ความรู้ นวัตกรรม และตลาด เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้เกษตรกรและชุมชน ในขณะที่องค์กรยังคงมีความมั่นคงทางการเงิน ครอบคลุมการดำเนินงานใน 2 ส่วน คือ การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน และการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยมีผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านสังคม

1) การพัฒนาและการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของเกษตรกร ธนาคารได้ดำเนินบทบาทการพัฒนาควบคู่ไปกับการสนับสนุน การเข้าถึง แหล่งเงินทุนและการแก้ไขปัญหา ลูกค้าสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพเสริม และการต่อยอดกิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชน มุ่งเน้นการสนับสนุนแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของลูกค้า



โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (FINANCIAL & DIGITAL LITERACY)

สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกร
 อาทิ โครงการสินเชื่อแทนคุณ แกนใจ 3 โครงการสินเชื่อเพื่อเทคโนโลยีและเครื่องจักรกลการเกษตร (Smart Tech) โครงการสินเชื่อเกษตรวิวัฒน์



เพื่อยกระดับการผลิต การออกแบบบรรจุภัณฑ์และทำให้กระบวนการขายง่ายขึ้น เข้าถึงทั่วประเทศ คนทั้งโลก เกิดเป็น Ecosystem



โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตร



เพื่อสร้างเยาวชนเข้าสู่ภาคการเกษตร ผ่านการยกระดับการเกษตรเพื่อการบริโภคเป็นเพื่อการค้า

สินเชื่อเพื่อกลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร SME และครอบครัวเกษตรกร

อาทิ โครงการสินเชื่อไทยยั่งยืนชุมชนสร้างไทย ระยะที่ 3 โครงการสนับสนุนการขยายธุรกิจและเพิ่มการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกร โครงการสินเชื่อเพื่อ SME ไทยไชโย



2) การบรรเทาหนี้สินและการแก้ปัญหาหนี้สินอย่างยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือลูกค้าให้สามารถฟื้นตัวทางการเงินได้ผ่านการปรับโครงสร้างหนี้ ขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลดภาระดอกเบี้ยอย่างเหมาะสม ผ่านผลิตภัณฑ์และบริการ ดังนี้

สินเชื่อเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ประสบภัย



มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ได้รับผลกระทบ
จากสถานการณ์ความไม่สงบชายแดนไทย-กัมพูชา

โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน ปี 2568	โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิต
เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย รายละไม่เกิน 50,000 บาท	เพื่อเป็นค่าลงทุน รายละไม่เกิน 500,000 บาท
ดอกเบี้ย 0% (คิดดอกเบี้ย 3 เดือนแรก) ระยะเวลาชำระหนี้ 3 ปี	ดอกเบี้ย MRR-2 ระยะเวลาชำระหนี้ 15 ปี

*อัตราดอกเบี้ย MRR = 6.75% ต่อปี
ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2568 (รายละเอียดเงื่อนไขและเงื่อนไขการขอสินเชื่อ)
*วงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท
*วงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร 0 2555 0555 หรือ www.baac.or.th

มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ได้รับผลกระทบ
จากสถานการณ์ความไม่สงบชายแดนไทย-กัมพูชา
การขยายระยะเวลาชำระหนี้จากไปเป็นระยะเวลา 1 ปี
พร้อมออกมาตรการฟื้นฟูและเสริมสภาพคล่องเกษตรกร
ผ่านสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน



มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าผู้ประสบภัยธรรมชาติหรือภัยพิบัติ
สำหรับเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. ที่ประสบภัยพิบัติ
(ในเขตประกาศเป็นภัยพิบัติของรัฐบาลหรือภัยพิบัติ)

โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน	โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิต
เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย รายละไม่เกิน 50,000 บาท	เพื่อเป็นค่าลงทุน รายละไม่เกิน 500,000 บาท
ดอกเบี้ย 0% (คิดดอกเบี้ย 3 เดือนแรก) ระยะเวลาชำระหนี้ 3 ปี	ดอกเบี้ย MRR-2 ระยะเวลาชำระหนี้ 15 ปี

*อัตราดอกเบี้ย MRR = 6.75% ต่อปี
ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2568 (รายละเอียดเงื่อนไขและเงื่อนไขการขอสินเชื่อ)
*วงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท
*วงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร 0 2555 0555 หรือ www.baac.or.th

มาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย
(โดยเฉพาะภาคใต้)
พักชำระหนี้ และลดหย่อนดอกเบี้ยตามความเสียหาย
พร้อมสนับสนุนสินเชื่อฉุกเฉินและสินเชื่อฟื้นฟูหลังน้ำลด



มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์พายุวิภาวดี

โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน ปี 2568	โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิต
เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย รายละไม่เกิน 50,000 บาท	เพื่อเป็นค่าลงทุน รายละไม่เกิน 500,000 บาท
ดอกเบี้ย 0% (คิดดอกเบี้ย 3 เดือนแรก) ระยะเวลาชำระหนี้ 3 ปี	ดอกเบี้ย MRR-2 ระยะเวลาชำระหนี้ 15 ปี

*อัตราดอกเบี้ย MRR = 6.725% ต่อปี ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2568
(รายละเอียดเงื่อนไขและเงื่อนไขการขอสินเชื่อ)
*วงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท
*วงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร 0 2555 0555 หรือ www.baac.or.th

มาตรการเร่งด่วนช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยจากพายุโซนร้อนวีกา
เลื่อนชำระหนี้สูงสุด 1 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ยปรับ
พร้อมสนับสนุนสินเชื่อฉุกเฉิน และสินเชื่อฟื้นฟูหลังน้ำลด
เพื่อช่วยบรรเทาภาระและฟื้นฟูอาชีพ



โครงการ “คุณสู้ เราช่วย” เฟส 2
โดย ธ.ก.ส. ร่วมกับแบงก์ชาติ ช่วยเหลือลูกค้า NPL รายย่อย
ผ่านมาตรการ “จ่าย ตัด ต้น” ผ่อนน้อยเพียง 2% ของยอดต้น
ดอกเบี้ยไม่วิ่ง และมาตรการ “จ่ายตรง คงทรัพย์”
เพื่อช่วยรักษาทรัพย์สินให้กับลูกค้า

ลูกค้าที่มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ	เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ
ลูกค้าที่มีหนี้สินต่อเจ้าหนี้ก่อน 1 ธ.ค. 67	โดยมีประเภทหนี้สินรวมไม่เกิน 5 ล้านบาท
ลูกค้าที่มีหนี้สินต่อเจ้าหนี้ก่อน 1 ธ.ค. 67	โดยมีประเภทหนี้สินรวมไม่เกิน 5 ล้านบาท

มาตรการช่วยเหลือลูกค้า

- 1. ลดชำระหนี้หรือตัดต้นไม่เกิน 30 วัน
- 2. ไม่ค้างชำระ หรือค้างชำระไม่เกิน 30 วัน
- 3. ไม่ค้างชำระ หรือค้างชำระไม่เกิน 30 วัน

มาตรการช่วยเหลือลูกค้า

- 1. ลดชำระหนี้หรือตัดต้นไม่เกิน 30 วัน
- 2. ไม่ค้างชำระ หรือค้างชำระไม่เกิน 30 วัน
- 3. ไม่ค้างชำระ หรือค้างชำระไม่เกิน 30 วัน

โครงการ “คุณสู้ เราช่วย” เฟส 2
โดย ธ.ก.ส. ร่วมกับแบงก์ชาติ ช่วยเหลือลูกค้า NPL รายย่อย
ผ่านมาตรการ “จ่าย ตัด ต้น” ผ่อนน้อยเพียง 2% ของยอดต้น
ดอกเบี้ยไม่วิ่ง และมาตรการ “จ่ายตรง คงทรัพย์”
เพื่อช่วยรักษาทรัพย์สินให้กับลูกค้า



3) การสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนแก่ลูกค้าเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิต ร.ก.ส. มีบทบาทในการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนแก่ลูกค้า โดยมุ่งขยายโอกาสให้ประชาชนในชนบทสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างทั่วถึงและเหมาะสม เพื่อนำไปต่อยอดอาชีพ สร้างรายได้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในระดับชุมชนอย่างยั่งยืน อาทิ สินเชื่อเงินด่วนสืบทอด เพื่อ อสม. อสส. สินเชื่อคนเก่ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภาศิเครือข่าย สินเชื่อคนชนชั้น สินเชื่อเพื่อบุคลากรด้านสาธารณสุข สินเชื่อเพื่อบุคลากรทางการศึกษา สินเชื่อบำเหน็จตกทอด และสินเชื่อเคหะเพื่อที่อยู่อาศัย (BAAC Housing Loans) โดยจัดแคมเปญ “มีบ้านกับ ร.ก.ส.”

สินเชื่อเคหะเพื่อที่อยู่อาศัย (BAAC Housing Loans)

มีบ้านได้กับ ร.ก.ส. สินเชื่อเคหะเพื่อที่อยู่อาศัย

ดอกเบี้ยคงที่ 5 ปีแรก 2.99% ต่อปี*

วงเงินกู้สูงสุด 5,000,000 บาท

ผ่อนชำระสูงสุด 40 ปี

สินเชื่อเงินด่วนสืบทอด

สินเชื่อบำเหน็จตกทอด

สินเชื่อ บ้านบึ่งตกทอด

เกษียณอุ่นใจ มีเงินใช้ยามจำเป็น

กู้ได้สูงสุด 100%

ดอกเบี้ยคงที่ 5 ปีแรก 2.99% ต่อปี*

สินเชื่อคนเก่ง

สินเชื่อ คนเก่ง

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภาศิเครือข่าย

วงเงินกู้สูงสุด 100,000 บาท

วงเงินกู้สูงสุด 50,000 บาท

ระยะเวลาชำระคืนสูงสุด 60 เดือน

สินเชื่อเพื่อบุคลากรด้านสาธารณสุข

สินเชื่อเพื่อบุคลากรด้านสาธารณสุข

วงเงินกู้สูงสุด 100,000 บาท

วงเงินกู้สูงสุด 50,000 บาท

ระยะเวลาชำระคืนสูงสุด 60 เดือน

“ ร.ก.ส. มีบทบาทในการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนแก่ลูกค้า โดยมุ่งขยายโอกาสให้ประชาชนในชนบทสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างทั่วถึงและเหมาะสม เพื่อนำไปต่อยอดอาชีพ สร้างรายได้ ”

4) โครงการนโยบายรัฐ ธ.ก.ส. เป็นกลไกหลักในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรให้ดียิ่งขึ้น



โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2568/69

ช่วยเหลือด้านการเงินแก่เกษตรกรระหว่างรอขายผลิตผล



โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2568/69

เป็นมาตรการของ ธ.ก.ส. ร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำแก่สหกรณ์ฯ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน



โครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปรังและนาปี ปี 2568

สนับสนุนเงินช่วยเหลือเยียวยาราคาข้าวตกต่ำ ไร่ละ 1,000 บาท ครัวเรือนละไม่เกิน 10 ไร่ รวมสูงสุดไม่เกิน 10,000 บาท



มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเก็บเกี่ยวอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิต ปี 2567/2568

โดยเน้นสร้างแรงจูงใจให้ตัดอ้อยสด 100% เพื่อลดการเผา และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

5) การสนับสนุนการเข้าถึงบริการทางการเงินในระบบ ธ.ก.ส. มุ่งส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินในระบบอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืนผ่านผลิตภัณฑ์และบริการ ดังนี้

ผลิตภัณฑ์เงินฝาก

ส่งเสริมการออมแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป

อาทิ เงินฝากทองเอก เงินฝากเต็มร้อย เงินฝากทองชมพูชงเงินฝากทองเนื้อเก้า เงินฝากทองนพคุณ เงินฝากกำปันทอง

“เงินฝากกำปันทอง”
(ระยะเวลาฝาก 188 วัน)

อัตราดอกเบี้ยสูงสุด **8.88%** ต่อปี
อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ **1.38%** ต่อปี
(เทียบกับเงินฝากประจำ 1.62% ต่อปี)

เปิดรับฝากตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569
หรือธนาคารแจ้งการปิดรับฝาก

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ธ.ก.ส. ทุกสาขา

เงินฝากทองนพคุณ
(10 เดือน)

อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ **สูงสุด 2.15%** ต่อปี
อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ **1.40%** ต่อปี

เปิดรับฝากตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569
หรือธนาคารแจ้งการปิดรับฝาก

เงินฝากทองเอก
(9 เดือน)

ดอกเบี้ย **1.60%**

- รับดอกเบี้ยร่วมฝากทองเอกเงินฝาก
- ผูกมัดระบบการฝากเงินฝากออมทรัพย์เงินฝาก
- มีคุณสมบัติการออมเงินฝากออมทรัพย์เงินฝาก
- ฝากขั้นต่ำ 100,000 บาทขึ้นไป

เปิดรับฝากตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน ถึง 31 สิงหาคม 2568
หรือธนาคารแจ้งการปิดรับฝาก

เงินฝากทองเนื้อเก้า

รับดอกเบี้ย **1.50%** ต่อปี
ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์เงินฝากออมทรัพย์เงินฝาก

เปิดรับฝากตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2568
(หรือธนาคารแจ้งปิดการรับฝาก)

ส่งเสริมการออมแก่เด็กและเยาวชน

“ออบติ บีบินิส”

รับโบนัสสูงสุด **1,000 บาท**

เปิดรับฝากตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

เงินฝากก้าวแรก

เพื่อก้าวสู่ความสำเร็จของอนาคต

ผลิตภัณฑ์บัตรอิเล็กทรอนิกส์ ร.ก.ส. แบบมีประกันภัย

มอบความคุ้มครอง 4 ระดับความคุ้มครอง

ส่องประกายที่เหนือระดับ
บัตรเดบิตเขียวส่อง



คุ้มครองทุกช่วงวัย สมัครได้ถึงอายุ 99 ปี
บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 100,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 349 บาท

สิทธิพิเศษที่คัดสรรให้คุณ
บัตรเดบิตบุษย์น้ำทอง



คุ้มครองพร้อมชดเชยรายได้ช่วงรักษาตัว
บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 200,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 699 บาท

เปล่งประกายแห่งความหรูหรา
บัตรเดบิตพลอยไฟทुरย์



คุ้มครองสูงสุด 1 ล้านบาท
บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 1,000,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 1,234 บาท

ที่สุดแห่งความคุ้มค่า
บัตรเดบิตเพชรน้ำหนึ่ง



คุ้มครองสูงสุด 2 ล้านบาท ดูแลอุบัติเหตุไม่จำกัดครั้ง
บัตรเดบิตพร้อมประกันอุบัติเหตุ
คุ้มครองสูงสุดต่อปี 2,000,000 บาท

ค่าธรรมเนียมบัตรรวม 3,599 บาท

สลากออมทรัพย์

ด้วยแนวคิด “ฝากง่าย ๆ ผ่าน BAAC Mobile หรือผ่านเคาน์เตอร์ทุกสาขา มีสิทธิลุ้นรางวัลพิเศษทุกเดือน” อาทิ สลากออมทรัพย์ ชุดมังกรหยก สลากออมทรัพย์ชุดขุนแผนมรดก สลากออมทรัพย์ชุดกระพ้อมทอง สลากออมทรัพย์ชุดกระพ้อมเงิน

ร.ก.ส. ยังมีผลิตภัณฑ์ที่ครอบคลุม ที่ช่วยสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับเกษตรกรและครอบครัว และป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น อาทิ รกส มอรรัก 1/1 รกส รักคุณ นอกจากนั้นยังมี รกส คู่มิตรพันธ์ รกส HUG (ฮัก) 10/5 รกส เพิ่มรัก 3 12/10 รกส ทวีรัก 99 ประกันภัยโคเนื้อ ประกันสุขภาพ ลูกใจ ประกันภัยโจรรถจักรยานยนต์



สลากออมทรัพย์ ร.ก.ส. ชุด

กระพ้อมทอง

รางวัลที่ 1 ลุ้นทุกเดือน

รางวัลที่ 1 เลี้ยงคณวดี รางวัลที่ 1 ไม่เลี้ยงคณวดี จำนวน 19 รางวัล

20 ล้านบาท

รางวัลละ: **80,000 บาท**

รวมสูงสุด 1,520,000 บาท

- หน่วยละ 500 บาท
- ฝากครบ 2 ปี รับดอกเบี้ย หน่วยละ 3 บาท หรือ 0.30 % ต่อปี
- ฝาก 1,000 หน่วยขึ้นไป มีโอกาสถูกรางวัลเลยทุกเดือน

เปิดรับฝากตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

พร้อมการแจ้งเตือนทันที

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ร.ก.ส. ทุกสาขาทั่วประเทศ

0 2555 0555



เจ้าของโคเนื้ออุ่นใจ เมื่อภัยมา

ประกันภัยโคเนื้อ

สำหรับเกษตรกร ผู้ประกอบการ หรือนิติบุคคลที่เลี้ยงโคเนื้อ



รกส มอรรัก 1/1

สำหรับ เกษตรกรลูกค้าผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป สามารถซื้อประกันสุขภาพและประกันชีวิตได้ทันที

ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน อายุ 20 - 60 ปี (สูงสุด 70 ปี)



สลากออมทรัพย์ ร.ก.ส. ชุด

กระพ้อมเงิน

ฝากหน่วยละ: **100 บาท** | ลุ้น **10 ล้านบาท**

รางวัลที่ 1 เลี้ยงคณวดี รางวัลที่ 1 ไม่เลี้ยงคณวดี จำนวน 19 รางวัล

รวมสูงสุด 1,520,000 บาท

เปิดรับฝากตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

พร้อมการแจ้งเตือนทันที

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ร.ก.ส. ทุกสาขา



ประกันสุขภาพ ลูกใจ

ประกันภัยคุ้มครองสุขภาพและอุบัติเหตุส่วนบุคคล

Application A Insure และ ร.ก.ส. ทุกสาขาทั่วประเทศ



ประกันภัยโจรรถจักรยานยนต์

คุ้มครองรถจักรยานยนต์

อายุรถจักรยานยนต์สูงสุดไม่เกิน 1 ปี

ไม่จำกัดยี่ห้อ

ไม่เกิน 250 ซี.ซี.

2. ด้านสิ่งแวดล้อม

ร.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการสนับสนุนเกษตรกรอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้มาตรการ BCG MODEL



สินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจชีวภาพ BIO ECONOMY CREDIT

สนับสนุนการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีชีวภาพ มาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มกับผลผลิต



สินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน CIRCULAR ECONOMY CREDIT

สนับสนุนการลดปริมาณของเสียให้น้อยลงหรือเป็นศูนย์ (Zero Waste) การนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และเพิ่มมูลค่าผลผลิตจากวัสดุเหลือทิ้ง



สินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจสีเขียว GREEN CREDIT

สนับสนุนการผลิตเกษตรอินทรีย์ หรืออาหารปลอดภัย (Food Safety) สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก พลังงานทดแทน รวมถึงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือวิถีชุมชน



สินเชื่อรักษป่าไม้ ไทยยั่งยืน (GO GREEN : FOREST CREDIT)

สนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ทั้งด้านป่าไม้ การปลูกป่า และสร้างรายได้จากป่าไม้ ซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และต่อยอดสู่การขายคาร์บอนเครดิตผ่านโครงการธนาคารต้นไม้



MODEL สินเชื่อพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตร

รองรับสถานการณ์ภัยแล้ง วัตถุประสงค์เพื่อจัดหา สร้างพัฒนาแหล่งน้ำ ปรับปรุงแหล่งกักเก็บน้ำ บ่อน้ำบาดาล หรือระบบส่งน้ำเพื่อการเกษตร



โครงการ "THAI RICE GCF" ปี 2568/69

สนับสนุนเงินอุดหนุนมุ่งเน้นการทำนาวิถีใหม่ที่ยั่งยืน (Climate-smart) ลดต้นทุนการผลิต สำหรับเกษตรกรที่ปรับเปลี่ยนการปลูกข้าวเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก



ช่องทางการให้บริการ

Digital service

BAAC Mobile

BAAC Mobile แอปพลิเคชันที่จะช่วยให้การทำธุรกรรมทางการเงินของคุณเป็นเรื่องง่าย สะดวก ปลอดภัย สร้างความมั่นใจในการใช้บริการทุกที่ ทุกเวลา ตลอด 24 ชั่วโมง

BAAC Mobile ออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าในการทำธุรกรรมทางการเงินต่าง ๆ ผ่านโทรศัพท์มือถือ รองรับระบบปฏิบัติการ iOS เวอร์ชันขั้นต่ำ 14.0 ขึ้นไป และระบบปฏิบัติการ Android เวอร์ชันขั้นต่ำ 10.0 ขึ้นไป

โดยดาวน์โหลดได้จาก App Store, Play Store และ Huawei AppGallery สมัครใช้งานง่าย มีฟีเจอร์หลัก ๆ ดังนี้

- ✓ โอน/เติม/จ่าย พร้อมตรวจสอบธุรกรรมย้อนหลัง ด้วยการสแกน QR Code บอ e-Slip และ e-Slip เปลี่ยนตามเทศกาล
- ✓ ถอนเงินสดโดยไม่ใช้บัตรผ่านแอป ได้ที่เครื่อง ATM/CDM ธ.ก.ส. และธนาคารพันธมิตร หรือ เคาน์เตอร์เซอร์วิสที่ 7-Eleven ทั่วประเทศ
- ✓ ตรวจสอบยอดเงินคงเหลือในบัญชีและประวัติการทำธุรกรรมย้อนหลังได้ถึง 12 เดือน
- ✓ ผาสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส. และตรวจสอบประวัติการถูกรางวัลย้อนหลัง (เป็นไปตามเงื่อนไขของแต่ละผลิตภัณฑ์)
- ✓ ขอสินเชื่อ/ชำระเงินกู้/เบิกเงินกยศ. (เป็นไปตามเงื่อนไขของแต่ละผลิตภัณฑ์)
- ✓ เปลี่ยน/ลืมรหัส PIN/รหัสเปลี่ยนเครื่องได้ด้วยตนเอง ด้วยการยืนยันตัวตนด้วยใบหน้า



BAAC Mobile

สะดวก ครบ จบในแอปเดียว
รองรับทุกบริการทางการเงิน



สะดวกทุกธุรกรรม
รวมทุกบริการไว้ที่เดียว

เพิ่มความปลอดภัย ไร้กังวล
ด้วยฟีเจอร์ความปลอดภัย "Money Lock" และ "ตั้งค่ายืนยันตัวตนเพื่อเปลี่ยนเครื่อง"



ทุกเรื่องสินเชื่อ
จบครบในที่เดียว

สินเชื่อฝากค้ำประกัน
อนุมัติง่าย มั่นใจทุกขั้นตอน

ยื่นขอสินเชื่อโดยใช้ฝากค้ำประกัน
ได้ทุกที่ ทุกเวลา ไม่ต้องไปสาขา



BAAC Mobile
เมื่อคุณได้สัมผัส
แล้วคุณจะรัก ธ.ก.ส.



ร้านน้องหอมจัง



เป็นแอปพลิเคชัน สำหรับร้านค้ารับชำระค่าสินค้าและบริการผ่าน QR Code พร้อมเพย์ จากทุกธนาคาร และรองรับ QR Cross Border ไทย-จีน / ไทย-มาเลเซีย โดยร้านค้าต้องสมัครใช้บริการและดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน “ร้านน้องหอมจัง”

ทั้งนี้ ร้านค้าสามารถสมัครใช้บริการรับชำระค่าสินค้าและบริการผ่าน QR Code Alipay+ จากผู้ให้บริการ e-Wallet กว่า 20 ประเทศทั่วเอเชียและยุโรป ในเครือ Alipay+ และรับชำระค่าสินค้าและบริการผ่าน QR Code VISA/Mastercard จากผู้ให้บริการบัตรเครดิต VISA/Mastercard บนแอปพลิเคชัน

Available on the iPhone
App Store



ANDROID APP ON
Google play



ช่องทางการให้บริการ

เครือข่าย ร.ก.ส. 9 ภาค

ณ วันที่ 1 เมษายน 2569

ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน

	8	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	112	สาขา 23 สาขาย่อย
	152	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง

	9	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	128	สาขา 11 สาขาย่อย
	150	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง

	9	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	79	สาขา 40 สาขาย่อย
	85	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

	12	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	195	สาขา 50 สาขาย่อย
	249	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก

	8	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	63	สาขา 9 สาขาย่อย
	67	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

	8	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	168	สาขา 33 สาขาย่อย
	213	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน

	6	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	61	สาขา 10 สาขาย่อย
	64	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง

	9	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	63	สาขา 7 สาขาย่อย
	70	หน่วยอำเภอ

ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง

	8	สำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัด
	100	สาขา 15 สาขาย่อย
	120	หน่วยอำเภอ

ตัวแทนธนาคาร (Banking Agent)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด



จำนวน **1,448** จุดบริการ

บริษัท เคา์เตอร์เซอร์วิส จำกัด



จำนวน **16,095** จุดบริการ

บริษัท ดับบลิว เอส โอ แอล จำกัด (มหาชน)



จำนวน **43,692** จุดบริการ

จำนวน **79** จุดบริการ

บริษัท ฟอรั่ม สมาร์ท เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



จำนวน **91,846** จุดบริการ

จำนวน **743** จุดบริการ

บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)



จำนวน **1,628** จุดบริการ

บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)



จำนวน **2,544** จุดบริการ

บริษัท โซ สมาร์ท เทค จำกัด



จำนวน **6,314** จุดบริการ

รวม 164,389 จุดบริการ



คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม 2,641,948 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 146,048 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.85 โดยหลักเป็นการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องจากการรับเงินฝาก โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 126,861 ล้านบาท ในขณะที่เดียวกันเงินให้สินเชื่อเพิ่มขึ้นจำนวน 8,772 ล้านบาท ณ สิ้นปีบัญชี 2568 มีสินเชื่อด้วยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPLs) จำนวน 117,429 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs/Loan ร้อยละ 6.83 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ร้อยละ 5.33 จากความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าลดลง เป็นผลจากภาวะเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติในหลายพื้นที่ ที่ส่งผลกระทบต่อพืชผลทางการเกษตร และรายได้ครัวเรือนของลูกค้า อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ยังคงกันเงินสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าที่มีความเปราะบาง โดยกันเงินสำรอง

แล้วทั้งสิ้น จำนวน 559,312 ล้านบาท ส่งผลให้อัตรา Allowance to NPLs อยู่ที่ร้อยละ 476.30

ผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. มีกำไรสุทธิจำนวน 8,471 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 513 ล้านบาท จากรายได้รวมจำนวน 105,336 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 3,006 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.77 เกิดจากความสามารถในการสร้างรายได้ของเงินให้สินเชื่อลดลงและการปรับลดอัตราดอกเบี้ยของเงินให้สินเชื่อตามการปรับลดดอกเบี้ยของ กนง. โดยมีค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 96,865 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 2,493 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.51 จากการลดลงของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญ ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น จำนวน 3,537 ล้านบาท จากการเพิ่มขึ้นของต้นทุนเงินฝากและการนำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

1. ภาพรวมฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

ฐานะการเงิน	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง	701,837	558,247	143,590	25.72
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,184,897	1,214,039	(29,142)	(2.40)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	736,182	704,435	31,747	4.51
สินทรัพย์อื่น	19,032	19,179	(147)	(0.77)
สินทรัพย์รวม	2,641,948	2,495,900	146,048	5.85
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
เงินรับฝาก	2,220,066	2,093,205	126,861	6.06



ฐานะการเงิน	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	139,436	125,580	13,856	11.03
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	50,500	51,000	(500)	(0.98)
หนี้สินอื่น	66,126	63,528	2,598	4.09
หนี้สินรวม	2,476,128	2,333,313	142,815	6.12
ส่วนของเจ้าของ				
ทุนหุ้นสามัญ	61,945	61,945	-	-
องค์ประกอบอื่น และกำไรสะสม	103,875	100,642	3,233	3.21
ส่วนของเจ้าของรวม	165,820	162,587	3,233	1.99
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	2,641,948	2,495,900	146,048	5.85

1.1 สินทรัพย์

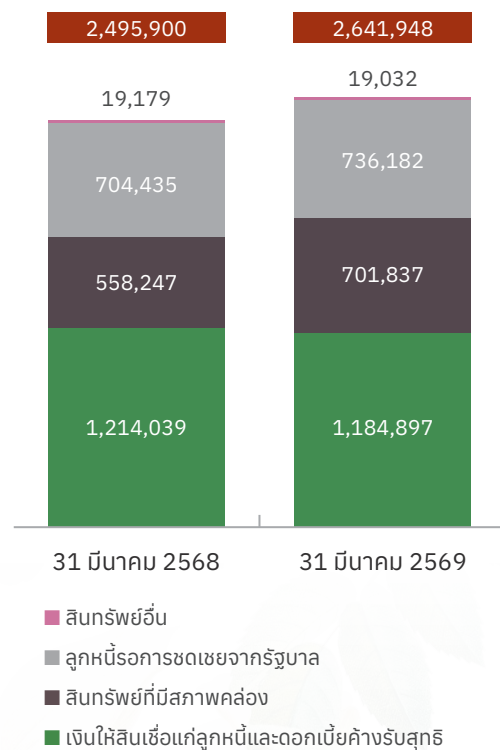
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,641,948 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้าหนี้ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,184,897 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 44.85 สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง ลูกหนี้รอการชดเชย จากรัฐบาลและสินทรัพย์อื่น จำนวน 701,837 736,182 และ 19,032 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.56 27.87 และ 0.72 ตามลำดับ โดยสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 146,048 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.85 เป็นการเพิ่มขึ้น ของสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องจากการ รับเงินฝาก ลูกหนี้ รอการชดเชยจากรัฐบาลและเงินให้สินเชื่อ มีรายละเอียด ที่สำคัญ ดังนี้

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล จำนวน 736,182 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 31,747 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.51 จากการร่วมมือกับรัฐบาลในการขับเคลื่อนงานเพื่อช่วยเหลือ เกษตรกรผ่านโครงการสำคัญ อาทิ โครงการสนับสนุนช่วยเหลือ เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี และส่งเสริมการเพาะปลูกให้เหมาะสม กับศักยภาพพื้นที่ ปีการผลิต 2568/69 โครงการสนับสนุน

โครงสร้างของสินทรัพย์

หน่วย : ล้านบาท





เงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปี 2568 โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2568/69 และมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยคัดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูกาลผลิต ปี 2567/2568

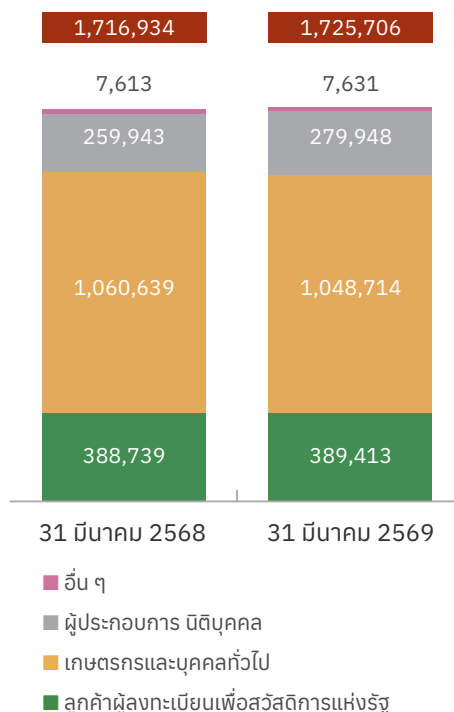
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อจำนวน 1,725,706 ล้านบาท แบ่งเป็นสินเชื่อลูกค้ากลุ่มผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (S1) ลูกค้ากลุ่มเกษตรกรและบุคคลทั่วไป (S2) ลูกค้ากลุ่มผู้ประกอบการนิติบุคคล (S3) และอื่น ๆ จำนวน 389,413 1,048,714 279,948 และ 7,631 ล้านบาท หรือร้อยละ 22.57 60.77 16.22 และ 0.44 ตามลำดับ โดยเงินให้สินเชื่อเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 8,772 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.51 จากการจ่ายสินเชื่อแก่สหกรณ์ออมทรัพย์และลูกค้าบุคคลทั่วไปตามแนวทาง Secure Port เป็นหลัก

ทั้งนี้ เมื่อรวมเงินให้สินเชื่อ ดอกเบี้ยค้างรับและหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจำนวน 1,184,897 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 29,142 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.40

เงินให้สินเชื่อ

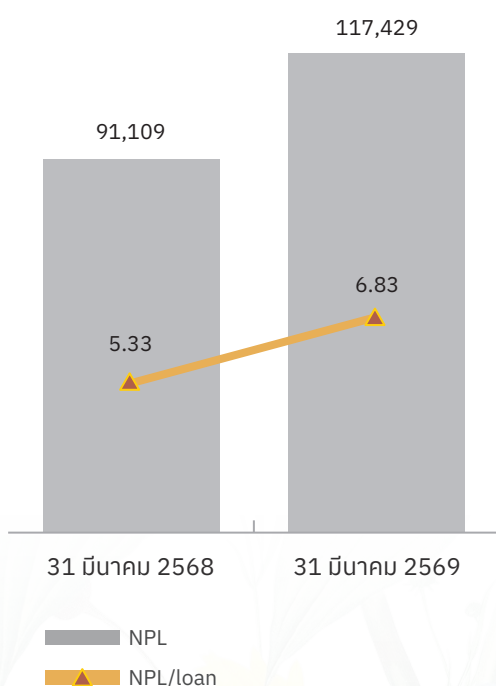
หน่วย : ล้านบาท



“ ธ.ก.ส. ยังคงกันเงินสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าที่มีความเปราะบาง โดยกันเงินสำรองแล้วทั้งสิ้น จำนวน 559,312 ล้านบาท ”

หน่วย : ล้านบาท

NPLs&NPLs/loan



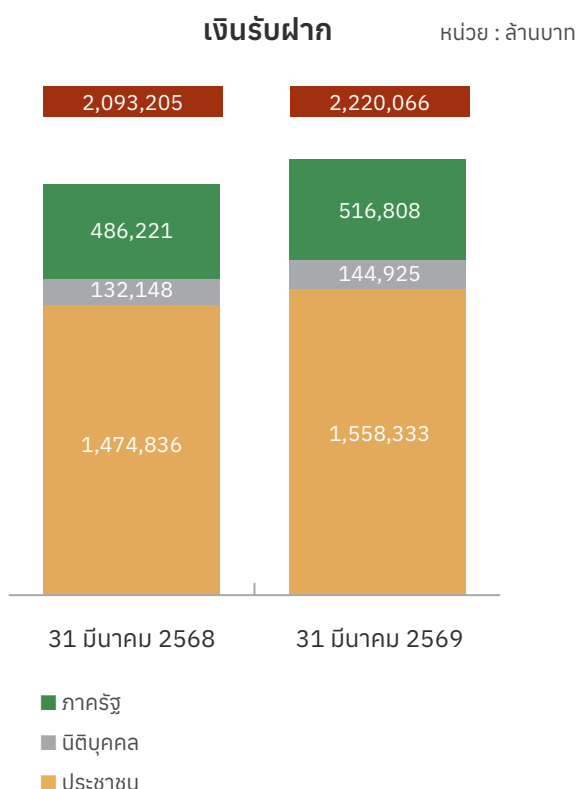
1.2 คุณภาพสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้วยคุณภาพ (Non-Performing Loans : NPLs) จำนวน 117,429 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs/Loan ร้อยละ 6.83 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ร้อยละ 5.33 จากความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าลดลง อันเป็นผลจากภาวะเศรษฐกิจและภัยธรรมชาติในหลายพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อพืชผลทางการเกษตรและรายได้ครัวเรือนของลูกค้า อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ยังคงกันเงินสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าที่มีความเปราะบาง โดยกันเงินสำรองแล้วทั้งสิ้นจำนวน 559,312 ล้านบาท ส่งผลให้อัตรา Allowance to NPLs อยู่ที่ร้อยละ 476.30



1.3 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีหนี้สินรวม จำนวน 2,476,128 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินรับฝาก จำนวน 2,220,066 ล้านบาท หรือร้อยละ 89.66 รายการระหว่าง ธนาคารและตลาดเงิน ตราสารหนี้และเงินกู้ยืมและ หนี้สินอื่น จำนวน 139,436 50,500 และ 66,126 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.63 2.04 และ 2.67 ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 142,815 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.12 จากการเพิ่มขึ้นของเงินรับฝากเป็นหลัก มีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้



เงินรับฝาก

เงินรับฝาก จำนวน 2,220,066 ล้านบาท แบ่งเป็น เงินฝากภาคประชาชน นิติบุคคลและภาครัฐ จำนวน 1,558,333 144,925 และ 516,808 ล้านบาท หรือร้อยละ 70.19 6.53 และ 23.28 ตามลำดับ โดยเงินรับฝากเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 126,861 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.06 หลักจากการรับเงินฝากจากภาครัฐและภาคประชาชน โดยมีสัดส่วน เงินรับฝากต้นทุนต่ำ (Current And Saving Account : CASA) อยู่ที่ร้อยละ 46.24

1.4 ส่วนของเจ้าของ

ส่วนของเจ้าของ จำนวน 165,820 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปีก่อน จำนวน 3,233 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.99 โดยหลักจากการรับรู้ผลการดำเนินงานของ ปีบัญชี 2568 ที่มีกำไรสุทธิ จำนวน 8,471 ล้านบาท ในขณะที่ จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2567 ซึ่งจ่ายเงินปันผลแก่ ผู้ถือหุ้นสามัญ จำนวน 5,984 ล้านบาท



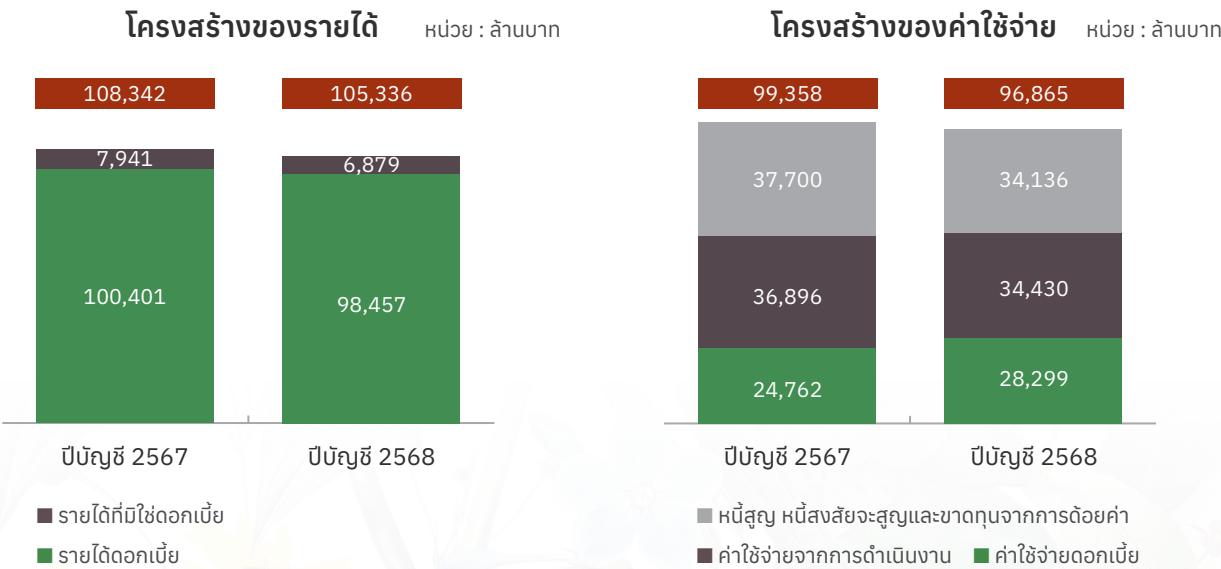


2. ภาพรวมผลการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2568	ปีบัญชี 2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	70,158	75,639	(5,481)	(7.25)
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	6,879	7,941	(1,062)	(13.37)
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	34,430	36,896	(2,466)	(6.68)
กำไรจากการดำเนินงาน	42,607	46,684	(4,077)	(8.73)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	34,136	37,700	(3,564)	(9.45)
กำไรสุทธิ	8,471	8,984	(513)	(5.71)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	145	(638)	783	(122.73)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	8,616	8,346	270	3.24
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) (%)	0.34	0.39		
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE) (%)	5.27	5.68		

รายละเอียดโครงสร้างของรายได้ และโครงสร้างของค่าใช้จ่าย ดังนี้



ในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. มีรายได้รวม จำนวน 105,336 ล้านบาท โครงสร้างของรายได้ ประกอบด้วย รายได้ ดอกเบี้ย จำนวน 98,457 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.47 และรายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย จำนวน 6,879 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.53 โดยมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 96,865 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่าย จากการดำเนินงาน จำนวน 28,299 และ 34,430 ล้านบาท ตามลำดับ และหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 34,136 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.21 35.55 และ 35.24 ตามลำดับ

2.1 รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ

รายได้ดอกเบี้ยสุทธิจำนวน 70,158 ล้านบาทประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 98,457 ล้านบาท และค่าใช้จ่าย ดอกเบี้ย จำนวน 28,299 ล้านบาท หากเปรียบเทียบ ปีก่อนลดลงจำนวน 5,481 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.25 จากการลดลงของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ จำนวน 2,603 ล้านบาท เป็นผลมาจากความสามารถในการสร้างรายได้ ของเงินให้สินเชื่อลดลง และการปรับลดอัตราดอกเบี้ย ของเงินให้สินเชื่อตามการปรับลดดอกเบี้ยของ กนง. ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น จำนวน 3,537 ล้านบาท จากการเพิ่มขึ้นของต้นทุนเงินฝากสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส. เงินฝากโครงการพิเศษและการเพิ่มขึ้นของเงินนำส่ง เข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็น สำคัญ ส่งผลให้อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (Net Interest Margin : NIM) อยู่ที่ร้อยละ 2.35 ต่ำกว่าปีก่อนที่ร้อยละ 2.78

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2568	ปีบัญชี 2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	98,457	100,401	(1,944)	(1.94)
• เงินให้สินเชื่อ	88,096	90,699	(2,603)	(2.87)
• รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	10,361	9,702	659	6.79
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	28,299	24,762	3,537	14.28
• เงินรับฝาก	25,205	20,713	4,492	21.69
• เงินกู้ยืม	3,094	4,049	(955)	(23.59)
รวมรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	70,158	75,639	(5,481)	(7.25)
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (NIM) (%)	2.35	2.78		



2.2 รายได้ที่มีใช้ดอกเบีย

รายได้ที่มีใช้ดอกเบีย จำนวน 6,879 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน 4,304 ล้านบาท และรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 2,575 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต หากเปรียบเทียบปีก่อนลดลง จำนวน 1,062 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.37 จากการลดลงของรายได้ค่าธรรมเนียม บัตร ATM/บัตร Debit รายได้ค่าบำเหน็จประกันชีวิต รายได้ค่าวิเคราะห์โครงการ รายได้ค่าประเมินอสังหาริมทรัพย์ และรายได้เบ็ดเตล็ดเป็นหลัก

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2568	ปีบัญชี 2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย				
• รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	4,304	4,860	(556)	(11.44)
• รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	2,575	3,081	(506)	(16.42)
รวมรายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	6,879	7,941	(1,062)	(13.37)

2.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 34,430 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายของพนักงาน หากเปรียบเทียบปีก่อนลดลง จำนวน 2,466 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.68 หลักจากการลดลงของค่าใช้จ่ายช่วยเหลือลูกหนี้ NPLs โครงการสินเชื่อ COVID-19 ค่าใช้จ่ายสนับสนุนค่าเบี้ยประกันภัยข้าวนาปี ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการตลาดด้านสินเชื่อ และค่าใช้จ่ายเพื่อการดำรงเงินกองทุนสงเคราะห์ชีวิต



รายการ	ปีบัญชี 2568	ปีบัญชี 2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย	497	445	52	11.69
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	25,661	25,614	47	0.18
• ค่าตอบแทนกรรมการ	13	12	1	8.33
• ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	4,691	4,494	197	4.38
• ค่าใช้จ่ายอื่น	3,568	6,331	(2,763)	(43.64)
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	34,430	36,896	(2,466)	(6.68)

2.4 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 34,136 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการกันสำรองหนี้จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (Special Mention : SM) และหนี้ NPLs อย่างไรก็ตาม หากเปรียบเทียบปีก่อนลดลงจำนวน 3,564 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.45

รายการ	ปีบัญชี 2568	ปีบัญชี 2567	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า				
• หนี้สูญตัดบัญชี	475	507	(32)	(6.31)
• หนี้สงสัยจะสูญ	33,564	37,107	(3,543)	(9.55)
• ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	97	86	11	12.79
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	34,136	37,700	(3,564)	(9.45)



3. การดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย

3.1 การดำรงเงินกองทุนและอัตราเงินกองทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนชั้นที่ 1 จำนวน 158,319 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จำนวน 11,802 ล้านบาท รวมเป็นเงินกองทุนทั้งสิ้น 170,121 ล้านบาท ขณะที่สินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,316,809 ล้านบาท ส่งผลให้อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 และอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงตามเกณฑ์ Basel II คิดเป็นร้อยละ 12.02 และ 12.92 ตามลำดับ สูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดที่ร้อยละ 8.50 โดยเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องมีอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น และเพียงพอต่อการดำเนินงานในธุรกิจปกติและงานโครงการตามนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
เงินกองทุนทั้งสิ้น	170,121	166,272
• เงินกองทุนชั้นที่ 1	158,319	154,248
• เงินกองทุนชั้นที่ 2	11,802	12,024
สินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	1,316,809	1,322,663
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	12.02	11.66
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	12.92	12.57

3.2 การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์สภาพคล่อง ซึ่งประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินสดที่ศูนย์เงินสด เงินฝากที่ธนาคารแห่งประเทศไทยและหลักทรัพย์ที่ปราศจากภาระผูกพัน รวมจำนวน 582,061 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง ร้อยละ 26.21 เกินกว่าร้อยละ 6.00 ของยอดรวมเงินรับฝากทุกประเภท ณ สิ้นวันสุดท้ายของเดือน ตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

4. การดำเนินงานตามยุทธกรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA)

ธ.ก.ส. แสดงบัญชียุทธกรมนโยบายรัฐ (PSA) แยกจากยุทธกรมปกติในงบการเงิน ตามหลักเกณฑ์และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยยุทธกรมนโยบายรัฐ (PSA) เป็นโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 มีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีโครงการยุทธกรมนโยบายรัฐ จำนวน 139 โครงการ เป็นโครงการเพิ่มขึ้นใหม่ในปี จำนวน 15 โครงการ และสิ้นสุดโครงการ จำนวน 4 โครงการ โดยในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ร่วมขับเคลื่อนงานเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและสนับสนุนเศรษฐกิจภาคการเกษตรตามนโยบายของรัฐบาลผ่านโครงการสำคัญ อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 โครงการสนับสนุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปีและส่งเสริมการเพาะปลูกให้เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่ ปีการผลิต 2568/69 โครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปรังปี 2568 โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าว

เปลือกนาปี ปีการผลิต 2568/69 และมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเก็บเกี่ยวอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิต ปี 2567/2568

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ยุทธกรมนโยบายรัฐ (PSA) มีสินทรัพย์รวม จำนวน 922,309 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิและลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล จำนวน 186,127 และ 736,182 ล้านบาท ตามลำดับ หากเปรียบเทียบกับปีก่อน เพิ่มขึ้นจำนวน 15,789 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.74 จากการสำรองจ่ายเงินแทนรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐ โดยผลการดำเนินงานของปีบัญชี 2568 ยุทธกรมนโยบายรัฐ (PSA) มีรายได้รวมจำนวน 30,183 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้ชดเชยต้นทุนเงิน จำนวน 18,177 ล้านบาท รายได้ชดเชยดอกเบี้ยและรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อรวม จำนวน 11,666 ล้านบาท รายได้ค่าบริการโครงการและอื่นๆ 340 ล้านบาท โดยมีค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 23,469 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ค่าใช้จ่ายดำเนินงานและค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 15,479 5,229 และ 2,761 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้มีกำไรสุทธิ จำนวน 6,714 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับปีก่อน กำไรสุทธิลดลง จำนวน 6,462 ล้านบาท จากการตั้งสำรองลูกค้าที่เข้าร่วมมาตรการพักชำระหนี้ฯ และโครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพที่ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนา (Covid-19) เพิ่มขึ้น





5. อันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร

บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวของ ธ.ก.ส. ที่ระดับสูงสุด ‘AAA (tha)’ แนวโน้มอันดับเครดิต Stable และระยะสั้นที่ระดับ ‘F1+ (tha)’ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มั่นคง และมีเสถียรภาพ โดยเป็นธนาคารรัฐที่มีขนาดใหญ่เป็นอันดับที่สองของไทย และมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนนโยบายรัฐและพัฒนาภาคเกษตรและการพัฒนาชนบทได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

ในการจัดอันดับเครดิตของ ธ.ก.ส. นั้น บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ระบุว่า ธ.ก.ส. เป็นธนาคารรัฐที่ก่อตั้งด้วยกฎหมายเฉพาะและกระทรวงการคลังมีส่วนถือหุ้นที่ร้อยละ 99.8 อีกทั้ง ธนาคารยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดของรัฐบาล โดยคณะกรรมการธนาคารได้รับการแต่งตั้งโดยรัฐบาล มีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน และยังมีผู้แทนจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงธนาคารแห่งประเทศไทยร่วมเป็นกรรมการด้วย

จึงมีความเป็นไปได้สูงที่รัฐบาลจะให้การสนับสนุนพิเศษที่นอกเหนือจากการดำเนินงานตามปกติแก่ ธ.ก.ส. ในกรณีที่มีความจำเป็น นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังเป็นธนาคารที่มีบทบาทสำคัญและความชำนาญเฉพาะตัวในฐานะที่เป็นธนาคารรัฐเพียงแห่งเดียวที่มุ่งเน้นการสนับสนุนทางการเงินแก่ภาคเกษตรและการพัฒนาชนบท ซึ่งเป็นเป้าหมายนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลไทย กอปรกับธนาคารมีประสบการณ์ยาวนานและมีผลงานในการบรรลุพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ธนาคารมีโครงการของรัฐบาลซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี และมีสิทธิได้รับการชดเชยความเสียหายผ่านงบประมาณประจำปีของรัฐบาล การจัดอันดับเครดิตนี้ยังสะท้อนให้เห็นถึงเสถียรภาพทางเครดิตประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดีในการจัดการทางการเงินและขับเคลื่อนภารกิจเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในฐานะสถาบันการเงินที่สนับสนุนเงินทุนและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรและชนบทของไทยไปสู่ความยั่งยืน

อันดับความน่าเชื่อถือ	2566	2567	2568
อันดับความน่าเชื่อถือระยะยาวภายในประเทศ	AAA(tha)	AAA(tha)	AAA(tha)
อันดับความน่าเชื่อถือระยะสั้นภายในประเทศ	F1+(tha)	F1+(tha)	F1+(tha)
แนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือ	Stable	Stable	Stable





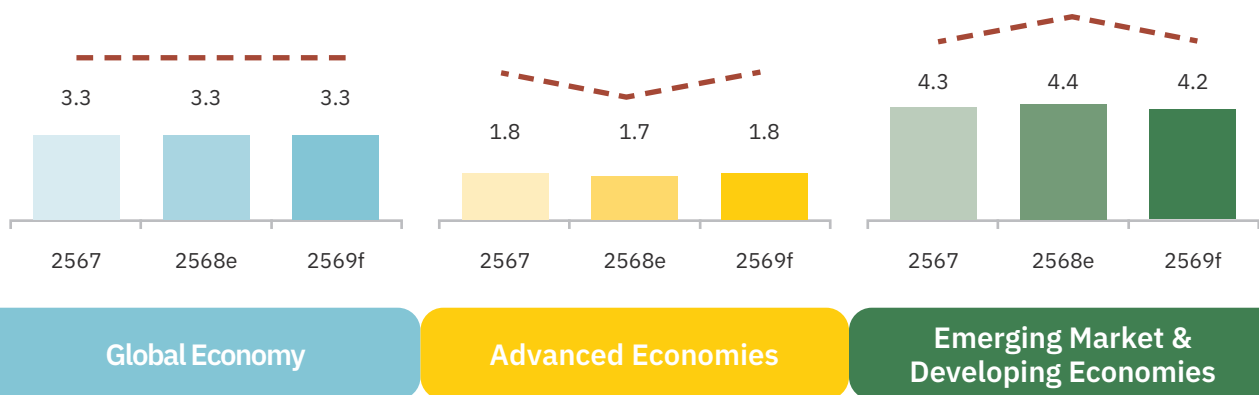


ภาพรวมการดำเนินงาน

สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ (Business Environment)

แนวโน้มเศรษฐกิจโลกและประเทศคู่ค้าที่สำคัญ

เศรษฐกิจโลก ปี 2568 ทรงตัวอยู่ในระดับเดียวกันกับปี 2567 ที่ร้อยละ 3.3 โดยยังคงเผชิญกับปัจจัยกดดันจากหลายด้าน อาทิ (1) ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์และการตอบโต้ด้านนโยบายภาษีของประเทศมหาอำนาจส่งผลให้ภาวะการค้าโลกชะลอตัวลง (2) ภาวะการเงินในหลายประเทศตึงตัวจากหนี้สาธารณะที่อยู่ในระดับสูงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเงินการคลัง แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากอัตราเงินเฟ้อที่เริ่มมีแนวโน้มปรับตัวลดลง ส่งผลให้ธนาคารกลางในหลายประเทศมีการใช้นโยบายการเงินแบบผ่อนคลายอย่างค่อยเป็นค่อยไปเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ รวมถึงการเร่งลงทุนในเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ทั่วโลก จะช่วยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและยกระดับผลิตภาพทางการผลิตเพื่อชดเชยปัจจัยกดดันข้างต้น



คาดการณ์อัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจ ปี 2567-2569

ที่มา : World Economic Outlook Update, Jan 2026, กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund : IMF)

สถานการณ์เศรษฐกิจและแนวโน้มเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าที่สำคัญในปี 2568 ได้แก่

- 1) **สหรัฐฯ** คาดว่าจะชะลอตัวลงที่ร้อยละ 2.1 โดยมีปัจจัยกดดันหลักจากการบริโภคภาคเอกชนและภาคการส่งออกที่ชะลอตัว ซึ่งได้รับผลกระทบจากนโยบายภาษีและความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ ประกอบกับสภาวะตึงตัวในตลาดแรงงานและอัตราเงินเฟ้อที่มีแนวโน้มจะลดลงทำให้ธนาคารกลางจำเป็นต้องดำเนินนโยบายการเงินอย่างระมัดระวัง
- 2) **สหภาพยุโรป** คาดว่าจะฟื้นที่ร้อยละ 1.4 โดยมีปัจจัยขับเคลื่อนจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและการดำเนินนโยบายทางการเงินแบบผ่อนคลาย รวมถึงการขยายตัวอย่างต่อเนื่องในภาคการท่องเที่ยวและการบริการมูลค่าสูง
- 3) **จีน** คาดว่าทรงตัวที่ร้อยละ 5.0 จากสภาวะความไม่แน่นอนทางการค้าและความเชื่อมั่นภาคเอกชนยังอ่อนแอและการชะลอตัวของภาคการส่งออกจากมาตรการกีดกันทางการค้าผ่านนโยบายภาษี
- 4) **ญี่ปุ่น** คาดว่าจะขยายตัวเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 1.1 จากการฟื้นตัวของภาคการบริโภคครัวเรือนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเชิงรุก และมีการปรับค่าแรงขึ้นต่ำเฉลี่ยทั่วประเทศ เพื่อช่วยลดภาวะเงินเฟ้อ
- 5) **กลุ่มประเทศอาเซียน** คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.6 โดยมีแรงสนับสนุนหลักมาจากการบริโภคภายในประเทศและการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และมีการผ่อนคลายนโยบายการเงินเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และลดอัตราเงินเฟ้อ

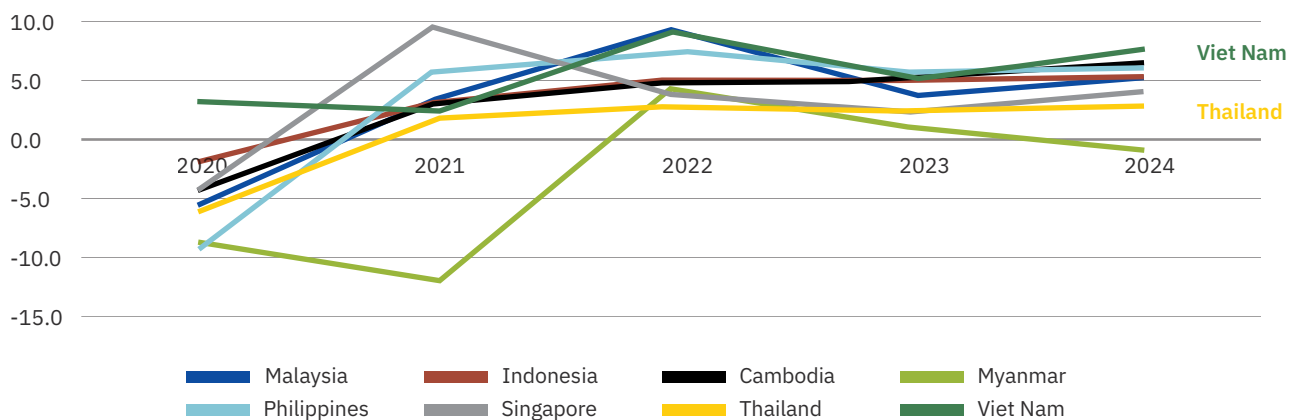


เศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวในระดับจำกัดที่ร้อยละ 1.3 - 2.3 ลดลงจากปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 2.5 โดยมีปัจจัยกดดันจากหลายด้าน ได้แก่ (1) ปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitics) (2) ความไม่แน่นอนทางการเมือง และ (3) หนี้สินครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากอัตราเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับต่ำ ทำให้อาณาการพิจารณาปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ หากเปรียบเทียบกับประเทศในภูมิภาค ASEAN พบว่า เศรษฐกิจของไทยมีอัตราการขยายตัวต่ำเป็นอันดับ 2 จากท้ายสุด เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากมีปัจจัยกดดันจากภาคการส่งออกและภาคการผลิตที่หดตัว รวมถึงปัญหาเชิงโครงสร้างหนี้สินครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง

เปรียบเทียบการเติบโตของเศรษฐกิจรายประเทศในภูมิภาค ASEAN ย้อนหลัง 5 ปี

GDP ไทยเติบโตต่ำ เป็นอันดับ 2 จากท้ายสุด ในปี 2567
เมื่อเทียบกับประเทศในภูมิภาค ASEAN



เปรียบเทียบอัตราการเติบโตเศรษฐกิจไทยและประเทศในภูมิภาค ASEAN
ที่มา : ฐานข้อมูล Open Data, World Bank

การคาดการณ์การเติบโต GDP ไทย ในปี 2568 ของแต่ละหน่วยงาน

 IMF	 THE WORLD BANK	 ธนาคารแห่งประเทศไทย BANK OF THAILAND		 ธนาคารกสิกรไทย KASIKORNBANK	 SCB ไทยพาณิชย์
1.8	1.6	2.3	1.3 - 2.3	1.4	1.5

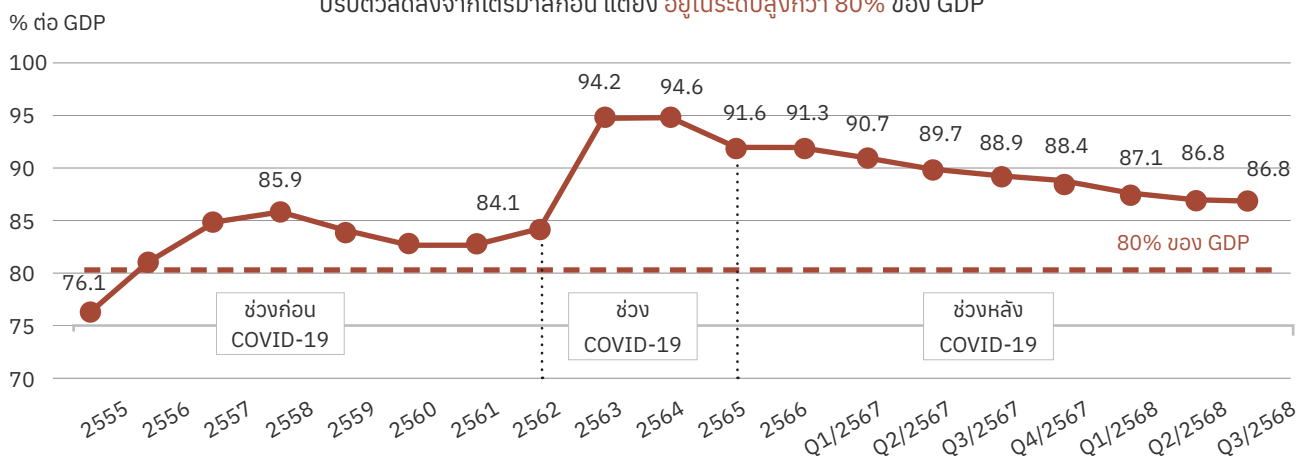


หนี้สินครัวเรือน

หนี้สินครัวเรือนไทย ในไตรมาส 3 ปี 2568 มีมูลค่ารวม 16.31 ล้านล้านบาท ทรงตัวอยู่ในระดับเดียวกันกับไตรมาสก่อนหน้า คิดเป็นร้อยละ 86.8 ของ GDP เป็นผลมาจากการสินเชื่อบางประเภทลดลงจากภาระหนี้สินที่มีอยู่เดิม ทำให้ความสามารถในการก่อหนี้ลดลง แต่อย่างไรก็ตาม หนี้สินครัวเรือนไทยยังอยู่ในระดับสูงและมีสัดส่วนที่สูงกว่าร้อยละ 80 ของ GDP ตั้งแต่ปี 2556 จากผลกระทบของ COVID-19

แนวโน้มหนี้สินครัวเรือน

หนี้สินครัวเรือน ณ Q2/2568 มีมูลค่ารวม 16.31 ล้านล้านบาท
ปรับตัวลดลงจากไตรมาสก่อน แต่ยัง **อยู่ในระดับสูงกว่า 80% ของ GDP**

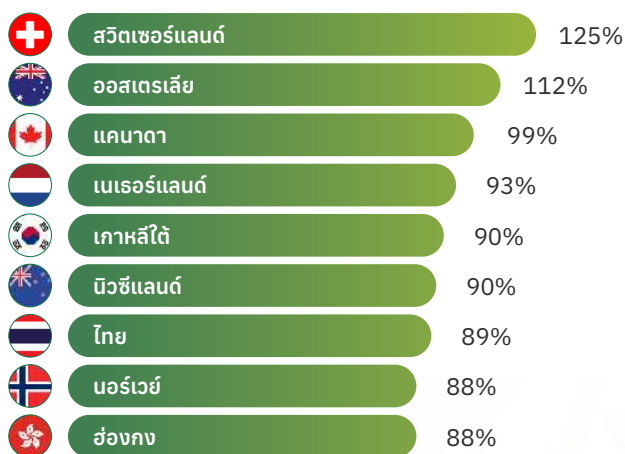


สัดส่วนหนี้สินครัวเรือนต่อ GDP ปี 2555 - 2568
ที่มา : ฐานข้อมูลเงินให้กู้ยืมแก่ภาคครัวเรือน, ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

หากเปรียบเทียบหนี้สินครัวเรือนไทยกับประเทศอื่นๆ พบว่า ในปี 2567 หนี้สินครัวเรือนไทยมีสัดส่วนสูงเป็นอันดับที่ 8 ของโลก โดยหากจำแนกหนี้สินครัวเรือนตามรายวัตถุประสงค์ของการก่อหนี้ จะพบว่า ภาคครัวเรือนไทยมีการก่อหนี้เพื่อใช้ประกอบอาชีพเพียงร้อยละ 18 ในขณะที่การก่อหนี้เพื่อการอุปโภคบริโภคส่วนบุคคลที่ถือเป็นหนี้ไม่สร้างรายได้ (non-productive loans) มีสัดส่วนสูงสุดที่ร้อยละ 77

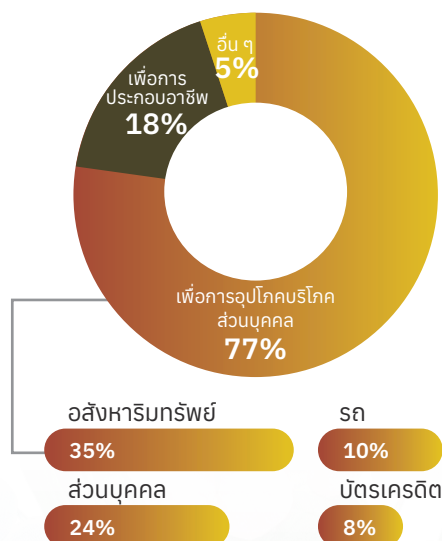
เปรียบเทียบสัดส่วนหนี้สินครัวเรือนไทยและประเทศอื่น ๆ

หนี้สินครัวเรือนต่อ GDP ของไทย **สูงสุดเป็นอันดับ 8** ของโลก



สัดส่วนหนี้สินครัวเรือนไทยและประเทศอื่น ๆ
ที่มา : ฐานข้อมูลหนี้สินครัวเรือนรายประเทศ, World Bank

หนี้สินครัวเรือนจำแนกตามรายวัตถุประสงค์

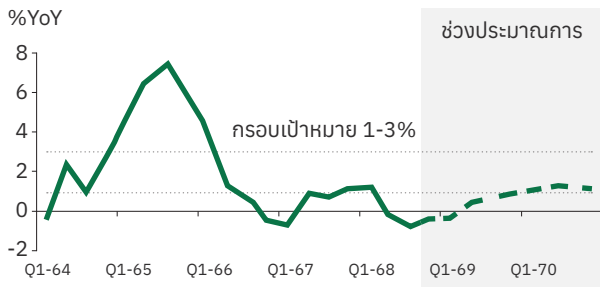


หนี้สินครัวเรือนจำแนกตามรายวัตถุประสงค์
ที่มา : ฐานข้อมูลเงินให้กู้ยืมแก่ภาคครัวเรือนจำแนกตามวัตถุประสงค์, ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

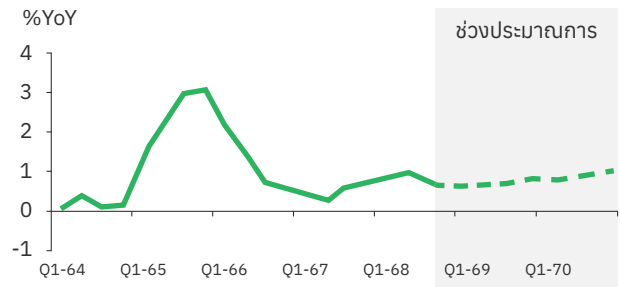
อัตราเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยนโยบาย

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของไทยมีแนวโน้มอยู่ในระดับต่ำ โดยในปี 2568 และ 2569 จะอยู่ที่ร้อยละ -0.1 และ 0.3 ตามลำดับ เป็นผลมาจากราคาน้ำมันดิบลดลง ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานในปี 2568 และ 2569 จะอยู่ที่ระดับเดียวกันที่ร้อยละ 0.8

แนวโน้มอัตราเงินเฟ้อทั่วไป



แนวโน้มอัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน



แนวโน้มอัตราเงินเฟ้อทั่วไปและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน
ที่มา : รายงานนโยบายการเงิน Q4/2568, ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

อัตราดอกเบี้ยนโยบายของไทย ในปี 2568 มีการทยอยปรับตัวลดลงตั้งแต่ต้นปี เป็นไปตามทิศทางเดียวกันกับแนวโน้มการดำเนินนโยบายการเงินแบบผ่อนคลายเป็นของธนาคารกลางหลายประเทศทั่วโลก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อส่วนต่างรายได้ดอกเบี้ยสุทธิของธนาคาร

Timeline การเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยนโยบายของไทย

ครั้งที่ 1/2568	ครั้งที่ 2/2568	ครั้งที่ 3/2568	ครั้งที่ 4/2568	ครั้งที่ 5/2568	ครั้งที่ 6/2568	ครั้งที่ 1/2569
2.00	1.75	1.75	1.50	1.50	1.25	1.00

อัตราดอกเบี้ยนโยบายของ Fed ในปี 2567 และ คาดการณ์ปี 2569 - 2570

ร้อยละต่อปี ณ สิ้นปี	2568	2569F	2570F
Fed Funds Rate	3.50 - 3.75	3.25 - 3.50	3.25 - 3.50

ทิศทางอัตราดอกเบี้ยนโยบายไทย และ สหรัฐฯ
ที่มา : รายงานนโยบายการเงิน Q4/2568, ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)



เศรษฐกิจเกษตร

เศรษฐกิจเกษตรไทยปี 2568 ขยายตัวร้อยละ 3.3 โดยมีนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนภาคการเกษตรด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและแปรรูป ช่วยเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและลดต้นทุน แต่ยังคงพบว่ามีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ ความแปรปรวนของสภาพอากาศ การค้าโลกที่ชะลอตัวลงจากมาตรการกีดกันทางการค้าที่อาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานและการส่งออกสินค้าเกษตรของไทย

หนี้สินครัวเรือนเกษตรและแนวโน้มการเกิดหนี้เสีย (NPLs)

หนี้สินของครัวเรือนเกษตร ในปี 2567 หนี้สินของครัวเรือนเกษตรเฉลี่ยต่อครัวเรือน มีมูลค่าทั้งสิ้น 245,801 บาท เพิ่มขึ้นจาก 243,373 บาท ในปี 2566 เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนหนี้สินต่อรายได้ต่อเดือนของครัวเรือนเกษตรกรไทย พบว่า มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ตั้งแต่ปี 2558 โดยในปี 2566 มีสัดส่วนสูงถึง 11.8 เท่า สะท้อนความสามารถในการชำระหนี้ของเกษตรกรที่ลดลง

สัดส่วนมูลค่าหนี้สินต่อรายได้ทั้งสิ้นของครัวเรือนเกษตรกรที่เป็นหนี้ (ปี 2558 - 2566)

ภาค	2558			2560			2562			2564			2566		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
ทั่วราชอาณาจักร	201	22	9.1	239	22	10.6	253	23	10.9	311	25	12.2	314	27	11.8

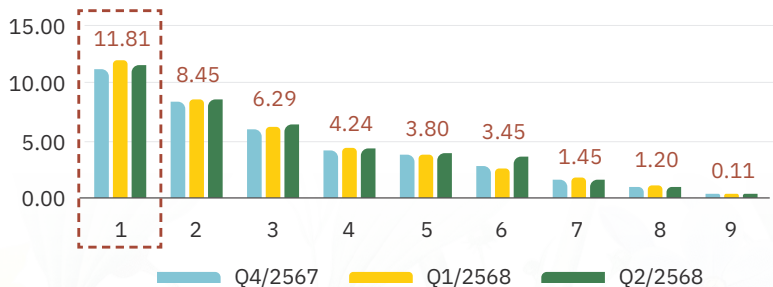
- หมายเหตุ 1. มูลค่าหนี้สินเฉลี่ยต่อครัวเรือนเกษตรกรที่เป็นหนี้ (พันบาทต่อครัวเรือน)
2. รายได้ทั้งสิ้นเฉลี่ยต่อเดือนของครัวเรือนเกษตรกรที่เป็นหนี้ (พันบาทต่อเดือน)
3. สัดส่วนมูลค่าหนี้สิน/รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของเกษตรกรที่เป็นหนี้ (เท่า)

สัดส่วนมูลค่าหนี้สินต่อรายได้ของครัวเรือนเกษตรกร (ปี 2558 - 2566)
ที่มา : หนี้สินของครัวเรือนเกษตร พ.ศ.2566, สำนักงานเศรษฐกิจแห่งชาติด

นอกจากนี้ ผลการสำรวจภาระหนี้ของประชาชนจำแนกตามกลุ่มอาชีพของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า (สนค.) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 พบว่า กลุ่มอาชีพเกษตรกรยังเป็นกลุ่มที่มีสัดส่วนการมีภาระหนี้สินมากที่สุดที่ร้อยละ 57.16 และมีแนวโน้มการเกิด NPLs ในสินเชื่อธุรกิจหมวดเกษตรกรรม พบว่า สินเชื่อธุรกิจหมวดเกษตรกรรมฯ เป็นกลุ่มที่มีสัดส่วนหนี้ NPLs สูงที่สุดเมื่อเทียบกับสินเชื่อธุรกิจอื่น โดยมี NPLs Ratio สูงถึงร้อยละ 11.81 ของสินเชื่อรวมในไตรมาสที่ 2/2568 ในขณะที่สินเชื่อธุรกิจการเงินและประกันภัยมีสัดส่วน NPLs ต่ำสุดที่ร้อยละ 0.11

NPLs แยกตามประเภทธุรกิจ %

ธุรกิจหมวดเกษตรกรรมฯ มี NPLs Ratio **สูงที่สุด**
ในขณะที่ หมวดการเงินและการประกันภัย **ต่ำสุด**



1. การเกษตร การป่าไม้ และการประมง
2. การก่อสร้าง
3. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์
4. การผลิต
5. การบริการ
6. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
7. การสาธารณูปโภคและการขนส่ง
8. การเหมืองแร่และเหมืองหิน
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย

สัดส่วนหนี้เสียแยกตามประเภทธุรกิจ (NPLs Ratio) ปี 2567 - 2568

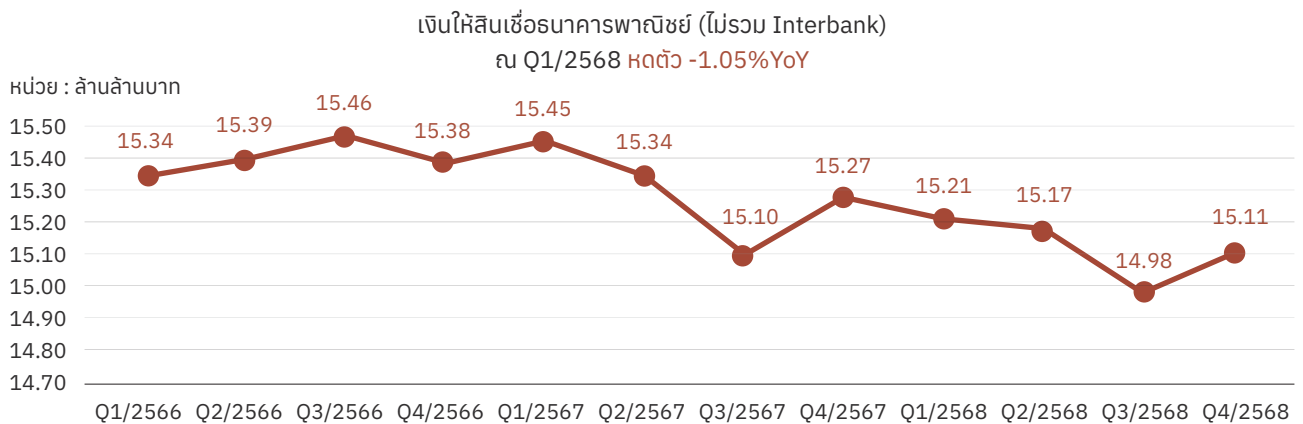
ที่มา : ข้อมูล ยอดคงค้าง Gross NPLs ทั้งระบบจำแนกตามประเภทธุรกิจ, ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

ภาคการเงินการธนาคาร

การเติบโตสินเชื่อ เงินฝาก รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการทั้งระบบของธนาคารพาณิชย์ ปี 2568

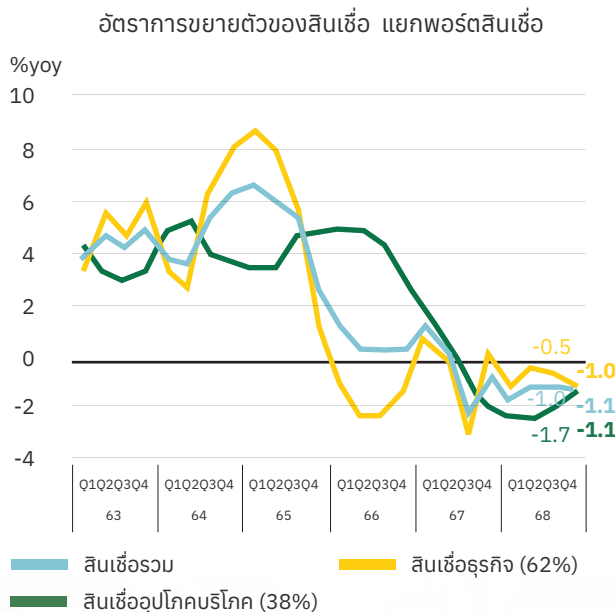
• เงินให้สินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ ไตรมาส 4 ปี 2568 จำนวนทั้งสิ้น 15.11 ล้านล้านบาท หดตัวร้อยละ 1.05 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากสินเชื่อธุรกิจ SMEs และสินเชื่ออุปโภคบริโภคที่หดตัวต่อเนื่องตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่สูงขึ้น สินเชื่อภาคครัวเรือนลดลงตามความต้องการสินเชื่อที่ชะลอตัวและภาระหนี้สินสะสมที่มีอยู่เดิม ส่งผลให้ความสามารถในการก่อหนี้ลดลง ในขณะที่ NPLs ปรับลดลงจากการชำระคืนหนี้ บริหารจัดการคุณภาพหนี้ และการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยการปรับโครงสร้างหนี้ตามมาตรการของรัฐบาล ทั้งนี้ ธนาคารยังคงจ่ายสินเชื่อใหม่อย่างระมัดระวังและยังต้องติดตามความสามารถในการชำระหนี้ของครัวเรือนที่อาจมีความเปราะบางเพิ่มขึ้น

เงินให้สินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ (ไม่รวม Interbank)



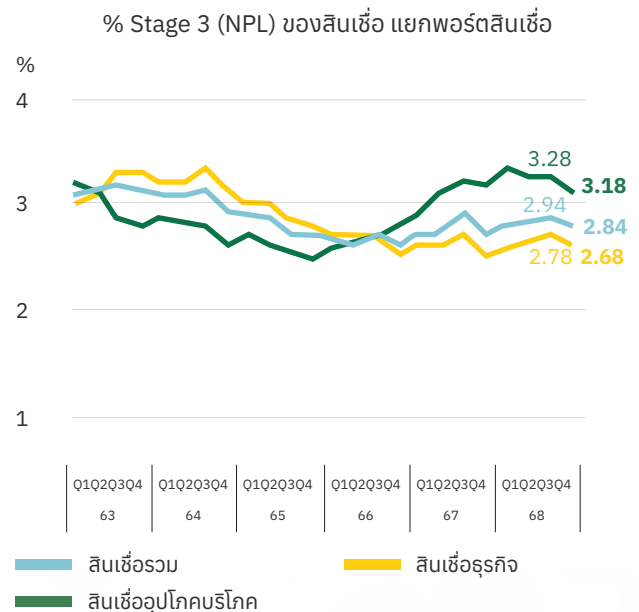
เงินให้สินเชื่อธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ (ไม่รวม Interbank) รายไตรมาส ปี 2566 - 2568
ที่มา : ฐานข้อมูลเงินให้สินเชื่อและเงินฝากของธนาคารพาณิชย์, ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

สินเชื่อยังหดตัว ทั้งธุรกิจและอุปโภคบริโภค



หมายเหตุ : (1) สินเชื่อ ของระบบ ธพ. รวมเครือข่าย
(2) ตัวเลขในวงเล็บ แสดงสัดส่วนต่อสินเชื่อรวม

NPL ratio โดยรวมปรับลดลง โดยหลักจากการชำระคืนหนี้



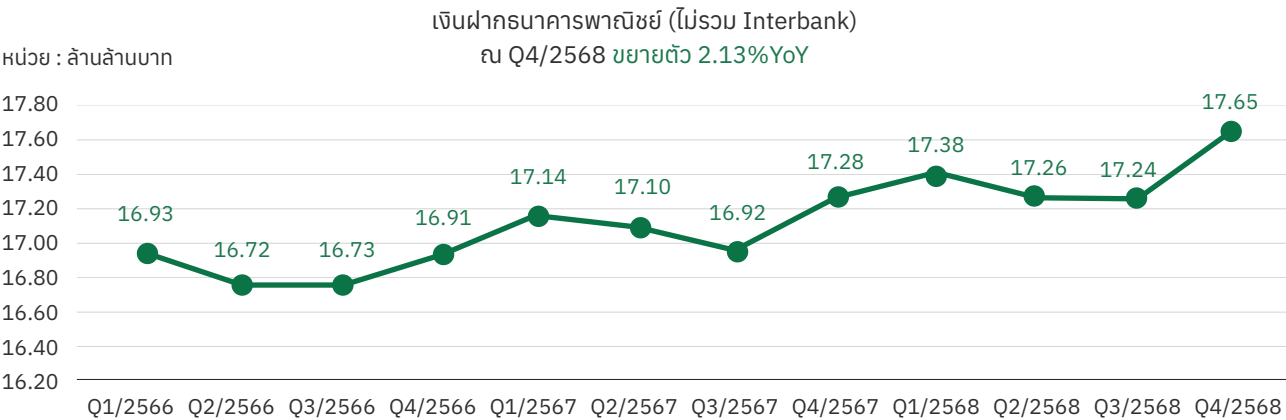
หมายเหตุ : สินเชื่อ ของระบบ ธพ. รวมเครือข่าย

ภาพรวมการเติบโตสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์
ที่มา : สรุปภาพรวมธนาคารพาณิชย์ไตรมาส 4 ปี 2568 และ ปี 2568, ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)



• **เงินฝากของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ** ไตรมาส 4 ปี 2568 จำนวนทั้งสิ้น 17.65 ล้านล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 2.13 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยเพิ่มขึ้นในเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากกระแสรายวันเป็นส่วนใหญ่จากภาคประชาชน และภาคธุรกิจที่ออมเงินมากขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงจากเศรษฐกิจที่ผันผวน ในขณะที่เงินฝากประจำปรับตัวลดลง ตามทิศทางอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่อยู่ในช่วงขาลง ทั้งนี้ ธนาคารพาณิชย์มีการชะลอการออกแคมเปญเงินฝาก ดึงดูดสูงเพื่อบริหารสภาพคล่องและต้นทุนเงินฝากให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

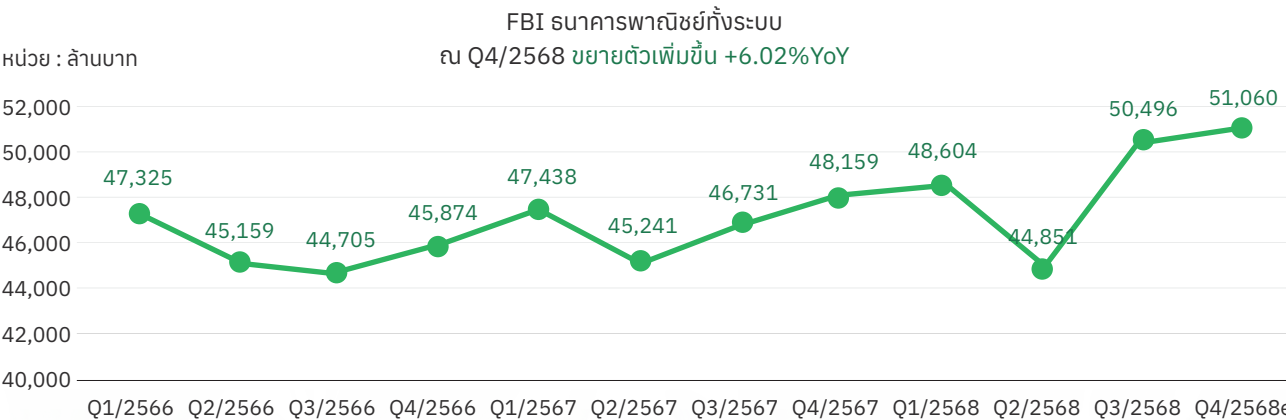
เงินฝากของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ (ไม่รวม Interbank)



เงินฝากของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ (ไม่รวม Interbank) รายไตรมาส ปี 2566 - 2568
ที่มา : ฐานข้อมูลเงินให้สินเชื่อและเงินฝากของธนาคารพาณิชย์, ธนาคารแห่งประเทศไทย (สปท.)

• **รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (FBI) ของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ** ไตรมาส 4 ปี 2568 จำนวนทั้งสิ้น 51,060 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 6.02 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า สวนทางกับการเติบโตสินเชื่อที่ชะลอตัวลง เป็นผลมาจากธนาคารพาณิชย์มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการหารายได้ FBI เดิมสู่การสร้างรายได้จากธุรกิจการให้บริการทางการเงินรูปแบบใหม่ การจัดการความมั่งคั่ง (Wealth Management) และค่าธรรมเนียมจากธุรกรรมดิจิทัล เพื่อชดเชยรายได้ค่าธรรมเนียมด้านสินเชื่อที่อาจชะลอตัวลงในอนาคตและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจในระยะยาว

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (FBI) ของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ



รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (FBI) รายไตรมาส ปี 2566 - 2568
ที่มา : ฐานข้อมูลรายได้ค่าใช้จ่ายของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ, ธนาคารแห่งประเทศไทย (สปท.)

แนวโน้มเศรษฐกิจไทย เศรษฐกิจเกษตร ปี 2569

แนวโน้มเศรษฐกิจไทย ปี 2569

เศรษฐกิจไทยปี 2569 มีแนวโน้มขยายตัวที่ร้อยละ 1.7 ซึ่งเป็นการขยายตัวในระดับจำกัด โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนหลักจากการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคบริการ ด้านการท่องเที่ยว และการบริโภคภายในประเทศ ขณะที่อัตราเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งการขยายตัวของเศรษฐกิจยังถูกกดดันจากปัจจัยภายนอกและเชิงโครงสร้างหลายประการ ได้แก่ การเติบโตของเศรษฐกิจโลกที่อยู่ในระดับปานกลาง ความไม่แน่นอนของการค้าโลกและความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่กระทบต่อการส่งออกสินค้า การแข็งค่าของเงินบาทซึ่งบั่นทอนความสามารถในการแข่งขันด้านราคา รวมถึงภาระหนี้ของภาครัฐครัวเรือนและภาคธุรกิจที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้การลงทุนภาคเอกชนฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยมีปัจจัยสำคัญ ดังนี้

ปัจจัยสนับสนุน	ปัจจัยกดดัน
1) การท่องเที่ยวฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง เมื่อจำนวนนักท่องเที่ยวเริ่มกลับมา ส่งผลต่อรายได้ภาคบริการ การจ้างงาน และรายได้ครัวเรือน	1) ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลกและภูมิรัฐศาสตร์ เช่น ความขัดแย้งทางการค้า และความตึงเครียดทางการเมืองระหว่างประเทศ กระทบต่อการค้า การลงทุน และกระแสเงินทุนเคลื่อนย้าย
2) เสถียรภาพด้านราคาและเงินเฟ้ออยู่ในกรอบ เอื้อต่อกำลังซื้อภาคครัวเรือน และลดแรงกดดันต่อต้นทุนการผลิตของภาคธุรกิจ	2) ภาระหนี้ครัวเรือนและภาคธุรกิจยังอยู่ในระดับสูง ทำให้จำกัดการฟื้นตัวของภาคบริโภค และการลงทุนภาคเอกชน
3) การใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐเป็นแรงพยุงหลัก โดยเฉพาะโครงสร้างพื้นฐาน การลงทุนด้านดิจิทัลโลจิสติกส์ และพลังงาน ช่วยกระตุ้นกิจกรรมทางเศรษฐกิจและความเชื่อมั่น	3) ความเสี่ยงด้านการคลังและประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ หากดำเนินนโยบายล่าช้า อาจลดทอนแรงส่งทางเศรษฐกิจ
4) อุปสงค์ต่างประเทศฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ส่งผลดีต่อการส่งออกสินค้าอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว	4) ความผันผวนด้านสภาพภูมิอากาศและผลผลิตภาคเกษตร ส่งผลต่อรายได้เกษตรกร และเสถียรภาพรายได้ของภาคชนบท

เศรษฐกิจเกษตรไทยปี 2569 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.5 โดยมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง จากสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวย และต้นทุนการผลิตที่ส่งผลให้ผลผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ความต้องการสินค้าเกษตรและอาหารในตลาดโลกยังมีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสะท้อนถึงการก้าวสู่ยุค Food Geopolitics ที่อาหารกลายเป็นสินทรัพย์เชิงยุทธศาสตร์ของทุกประเทศ ส่งผลให้ไทยต้องยกระดับภาคเกษตรไปสู่การผลิตที่มีคุณภาพ มูลค่าสูง และมีความยั่งยืน ผ่านการพัฒนาห่วงโซ่มูลค่า โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและแนวคิด BCG การสร้างแบรนด์สินค้าเกษตร พร้อมกับยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิต โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจเกษตร ดังนี้



ปัจจัยภายใน

1. นโยบายภาครัฐ ปีการผลิต 2568/69 รัฐบาลดำเนินมาตรการแบ่งเป็น 3 ด้านสำคัญ ดังนี้

1) ด้านการเกษตรในหลายมิติเพื่อรักษาเสถียรภาพรายได้และยกระดับโครงสร้างการผลิตของเกษตรกรไทยมาตรการสำคัญในกลุ่มพืชเศรษฐกิจหลัก ผ่านโครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือผู้ปลูกข้าวไร่ละ 1,000 บาท ครั้วเรือนละไม่เกิน 10 ไร่ หรือ 10,000 บาท มาตรการชะลอการขาย และสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำสำหรับสถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบการค้าข้าว

2) มาตรการเชิงโครงสร้าง เช่น การปรับพื้นที่ปลูกข้าวนาปรังที่ไม่เหมาะสมและการส่งเสริมข้าว - ไม้ผล

3) มาตรการด้านการเงิน เช่น สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำและโครงการปรับโครงสร้างหนี้ “คุณสู้ เราช่วย” ของ ธ.ก.ส. ช่วยลดภาระสภาพคล่องและป้องกันความเสี่ยงการผิดนัดชำระหนี้

2. โรคและแมลงศัตรูพืชระบาด ในปี 2568 พบโรคและแมลงระบาดสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อคุณภาพและการเจริญเติบโตของพืช ได้แก่

1) โรคใบด่างในมันสำปะหลัง

2) โรคใบร่วงชนิดใหม่ในยางพาราคิดเป็นร้อยละ 12.99 และ 3.50 ของพื้นที่การผลิตทั้งประเทศ จากสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนไป คาดว่าการระบาดในพืชจะยังคงเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง เนื่องจากความแห้งแล้งเอื้อต่อการแพร่กระจายของเชื้อและแมลงพาหะ ส่วนโรคระบาดในสัตว์ยังอยู่ในภาวะปกติ แต่ต้องเฝ้าระวังโรคปากและเท้าเปื่อยในพื้นที่เสี่ยง

3. สัดส่วนแรงงานภาคการเกษตร สถานการณ์แรงงานของไทยในไตรมาส 3 ของปี 2568 พบว่ามีจำนวนผู้มีงานทำ 40.44 ล้านคน ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.00 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แบ่งเป็นการจ้างงานนอกภาคเกษตรจำนวน 27.77 ล้านคน และการจ้างงานในภาคเกษตร 12.67 ล้านคน



(สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2568) สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร (วพ.) คาดว่าการจ้างงานในภาคเกษตรจะปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากปีก่อน

4. **ต้นทุนค่าปุ๋ยเคมีลดลง** ในปี 2569 คาดว่าราคาปุ๋ยเคมีจะทรงตัวถึงปรับเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อน เนื่องจากสภาพภูมิอากาศที่อ่อนตัวลงทำให้ความต้องการปุ๋ยในบางพื้นที่ลดลงจากผลผลิตที่ชะลอตัว
5. **สถานการณ์น้ำในอ่างเก็บน้ำ** สถานการณ์น้ำในอ่างเก็บน้ำและปริมาณน้ำสำหรับการเพาะปลูก ณ เดือนพฤศจิกายน 2568 อยู่ที่ 64,632 ล้านลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 91.12 ของความจุรวมทั้งประเทศ ทั้งนี้ คาดว่าจะมีปริมาณน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก ขณะที่ในช่วงครึ่งหลังปริมาณน้ำฝนอาจลดลง เกษตรกรจึงควรวางแผนการใช้น้ำสำหรับการเพาะปลูก และทำประกันภัยพืชผลในพื้นที่ที่เกิดภัยแล้งซ้ำซาก

ปัจจัยภายนอก

1. **ความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า** จากค่าดัชนีความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจมีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นกว่าปีก่อน สะท้อนถึงความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น จากความไม่แน่นอนทางการค้าโลก ซึ่งเป็นผลจากสหรัฐฯ ประกาศใช้ภาษีนำเข้าจากหลายประเทศทั่วโลก ส่งผลให้ผู้ประกอบการนักลงทุนและตลาดการเงินทั่วโลก ประเมินความเสี่ยงเพิ่มขึ้น นำไปสู่ความตึงเครียดทางการค้าที่รุนแรงขึ้น ต้นทุนการนำเข้า-ส่งออกที่สูงขึ้น และเกิดความไม่แน่นอนด้านทิศทางเศรษฐกิจโลก
2. **ดัชนี Oceanic Nino Index (ONI)** ในปี 2569 คาดว่าปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงภัยแล้งในบางพื้นที่ ขณะที่ฤดูหนาวอาจสั้นลง และอุณหภูมิสูงกว่าปกติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตรของไทย อาจทำให้ผลผลิตลดลง และต้นทุนการจัดการน้ำเพิ่มขึ้น หากมีการจัดการน้ำไม่เหมาะสม
3. **ราคาน้ำมันดิบโลกปี 2569** คาดว่าจะอยู่ที่ 64.41 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 5.81 โดยมีปัจจัยหลักมาจากอุปสงค์โลกที่ชะลอตัวตามการเติบโตของเศรษฐกิจที่ลดลง ทั้งนี้ แนวโน้มราคาน้ำมันดิบที่ลดลง ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตในปี 2569 ของเกษตรกรปรับตัวลดลง อย่างไรก็ตาม อาจกระทบต่อพืชทดแทนพลังงาน อาทิ ยางพารา และอ้อยโรงงาน ให้ปรับตัวลดลงเช่นเดียวกัน
4. **แนวโน้มค่าเงินบาท** คาดว่าอยู่ที่ 31.84 บาท/ดอลลาร์สหรัฐ แแข็งค่าขึ้นเล็กน้อย เนื่องจากการอ่อนค่าของเงินดอลลาร์สหรัฐ จากการชะลอการปรับขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐ (Fed) และแนวโน้มเศรษฐกิจสหรัฐฯ ที่เติบโตในอัตราชะลอตัว รวมถึงกระแสเงินทุนไหลเข้า และดุลบัญชีเดินสะพัดของไทยที่เกินดุล ซึ่งสะท้อนความแข็งแกร่งของภาคการส่งออกและการท่องเที่ยวที่มีทิศทางฟื้นตัว (กระทรวงการคลัง, 2568) อย่างไรก็ตาม หากการส่งออกและการท่องเที่ยวไม่ฟื้นตัวตามคาด อาจทำให้ ธพท. ปรับใช้นโยบายการเงินแบบผ่อนคลายเป็นระยะกระตุ้นเศรษฐกิจ ซึ่งจะช่วยลดแรงกดดันต่อค่าเงินบาทให้อยู่ในระดับที่ไม่แข็งเกินไปเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันของภาคส่งออก





ปัจจัยและความท้าทาย ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

จากการทบทวนสถานการณ์ภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Mega Trends) ในปี 2569 ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. พบว่ามีกฎระเบียบและหลักเกณฑ์สำคัญ ซึ่ง ธ.ก.ส. จะต้องปฏิบัติตาม ส่งผลให้เกิดประเด็นความท้าทายที่กระทบต่อธนาคาร และโอกาสทางธุรกิจที่ธนาคารสามารถเร่งดำเนินการเพื่อรับโอกาส ดังนี้

ด้านกฎระเบียบ

- พระราชกำหนดป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2568 มีข้อกำหนดดังนี้

- (1) สถาบันการเงินต้องเปิดเผยหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับบัญชีและธุรกรรมของลูกค้าและเลขที่ธุรกรรมของลูกค้าในระหว่างสถาบันการเงิน ผ่านระบบที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กำหนด
- (2) ระวังการให้บริการหรือการทำธุรกรรม หรือปิดบัญชีของบุคคล จนกว่าจะมีการเพิกถอน
- (3) เพื่อประโยชน์ในการคืนเงินแก่ผู้เสียหาย ให้สถาบันการเงินแจ้งการทำธุรกรรมไปยังสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- (4) กรณีมีประกาศข้อมูลบัญชีเงินฝาก ซึ่งเกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ให้สถาบันการเงินแจ้งผู้เสียหาย เพื่อยื่นคำร้องพร้อมหลักฐานแห่งความเสียหายว่าไม่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีภายใน 90 วัน
- (5) สถาบันการเงินมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าสถาบันการเงินได้ปฏิบัติตามมาตรฐานเพื่อป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยีนั้นแล้ว

- ประกาศ ธปท. ที่ 17/2568 เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการให้บริการทางการเงินและการชำระเงินบนอุปกรณ์เคลื่อนที่
- ประกาศ ธปท. ที่ 19/2568 เรื่อง มาตรฐานและมาตรการเพื่อป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสำหรับสถาบันการเงิน และ ประกาศ ธปท. ที่ 58/2568 เรื่อง มาตรฐานและมาตรการ

เพื่อป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยี สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจตามกฎหมายว่าด้วยระบบการชำระเงิน กำหนดให้สถาบันการเงินต้องดำเนินการ ดังนี้

- (1) การป้องกันการสวมรอยทำธุรกรรมแทนผู้ให้บริการ (unauthorized payment fraud)
- (2) การรู้จักลูกค้าและร้านค้าเพื่อป้องกันบัญชีม้า
- (3) การตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าและร้านค้า
- (4) การจำกัดความเสียหายและจัดการบัญชีม้า
- (5) กระบวนการรับแจ้งเหตุที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส. ต้องจัดให้มีกระบวนการในการดำเนินงานในการพิสูจน์ตัวตนและยืนยันตัวตนของลูกค้าอย่างเข้มข้น การจำกัดการใช้บริการทั้งในด้านอุปกรณ์และจำนวนเงิน การกำหนดระดับความเสี่ยงของลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การจัดทำระบบแจ้งเตือน รวมถึงระงับและยกเลิกการทำธุรกรรม เพื่อจำกัดความเสียหายและการจัดการบัญชีม้า รวมถึงจัดให้มีกระบวนการรับแจ้งเหตุที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

แนวทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ธนาคารให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการภัยทุจริตจากการทำธุรกรรมทางการเงิน และมีคณะกรรมการบริหารจัดการการทุจริต (Fraud Management Committee) พร้อมยกระดับมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศของทางการ โดยการทำงาน มีดังนี้



1. ยกระดับมาตรการจัดการบัญชีม้า ประกอบด้วย การกำหนดรหัสข้อจำกัดสำหรับม้าแต่ละประเภท เพื่อป้องกันและจำกัดความเสียหาย โดยระงับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งเข้าและออก เพื่อป้องกันและยับยั้งมิให้มิจอาชีพได้ใช้บัญชีม้าเหล่านั้นเป็นช่องทางในการรับเงินและโยกย้ายเงินที่ได้มาจากการกระทำความผิด
2. กำหนดข้อความมาตรฐานที่จะใช้แจ้งเตือน เป็น Standard Alert Message กรณีที่มีการทำธุรกรรมโอนเงินไปยังบัญชีม้า
3. แจ้งเตือนการทำธุรกรรมเมื่อเงินออกจากบัญชีผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น Mobile Banking, LINE, SMS, Email โดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่าย
4. กำหนดแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการบัญชีเงินฝากที่ถูกใช้หรืออาจถูกใช้ทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2568 (ฉบับที่ 2) กรณีบัญชีม้านิติบุคคล ให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้
1) ระงับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อธนาคารได้รับรายชื่อจากระบบ APS ของสำนักงาน ปปง. และระงับการทำธุรกรรมบนช่องทางอิเล็กทรอนิกส์กับลูกค้านิติบุคคลที่มีรายชื่อตรงกับรายชื่อม้านิติบุคคลภายใน 24 ชม. 2) ไม่เปิดบัญชีใหม่ และ ไม่ขายผลิตภัณฑ์หรือไม่ให้สมัครบริการอื่นทุกประเภทเพิ่มเติม 3) นำเข้าข้อมูลรายชื่อนิติบุคคลและกรรมการ/หุ้นส่วน เข้าระบบตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า (CDD) เพื่อให้ธนาคารใช้สำหรับตรวจสอบนิติบุคคลที่มีผู้เกี่ยวข้องเป็นม้า กรณีติดต่อธนาคารเพื่อเปิดบัญชีใหม่หรือบัญชีที่มีอยู่กับธนาคารเดิม

5. การกำหนดให้มีศูนย์รับแจ้งเหตุภัยทางการเงิน
6. ชักซ้อมเรื่องลักษณะพฤติกรรมต้องสงสัยและเพิ่มความเข้มงวดกรณีเปิดบัญชีเงินฝากใหม่

- **แนวนโยบาย ธปท. เรื่อง การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้งานระบบปัญญาประดิษฐ์** ลงวันที่ 12 กันยายน 2568 เพื่อให้สถาบันการเงินนำไปใช้อ้างอิงเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้งานระบบ AI ให้เป็นไปอย่างรัดกุมเหมาะสมตามลักษณะการใช้งาน โดยสอดคล้องกับหลักการใช้งานระบบ AI อย่างรับผิดชอบ ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่
1) ธรรมาภิบาลของการนำระบบ AI มาใช้งาน (Governance) และ 2) การพัฒนาและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการใช้งานระบบ AI (Development and Security)

ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส. ธนาคารมีเป้าหมายในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ซึ่งการใช้งานระบบ AI มีบทบาทอย่างมากในการยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานดังกล่าว ดังนั้น ธนาคารจึงต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและจัดให้มีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบงานควบคู่ด้วย

แนวทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ธนาคารกำหนดนโยบายธรรมาภิบาลปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence Governance : AI Governance) โดยมีการทบทวนนโยบายทุกปีหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงมีการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) ประกอบด้วยคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล และ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลข้อมูล รวมถึงกำหนดให้มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ



ด้านเศรษฐกิจและสังคม

ประเด็นความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อ
การดำเนินงาน

- การเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (Complete Aged Society) โดยเฉพาะภาคการเกษตร แรงงานรุ่นใหม่ (New Gen) ยังเข้าสู่ภาคเกษตร ไม่มากพอ เกษตรกรสูงวัยเดิม มีความเปราะบางทางการเงิน ส่งผลต่อความต้องการสินเชื่อและบริการทางการเงินที่เปลี่ยนแปลง บ่งชี้ถึงความท้าทายในการปรับโครงสร้างพอร์ตสินเชื่อของธนาคาร โดยต้องพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่เหมาะสมสำหรับลูกค้าสูงวัย รวมถึงขยายตลาดสู่ลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพ
- ความผันผวนของสภาพภูมิอากาศ (Climate Volatility) ส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลผลิตทางการเกษตรและต้นทุนของเกษตรกรทำให้รายได้และความสามารถในการชำระหนี้ของเกษตรกรลดลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญของธนาคาร
- หนี้สินครัวเรือนและความเหลื่อมล้ำ (Debt & Inequality) หนี้สินครัวเรือนอยู่ในระดับสูง เกษตรกรลูกค้ามีข้อจำกัดเรื่องความสามารถ

ในการชำระหนี้เมื่อเทียบกับรายได้ ส่งผลกระทบต่อความต้องการสินเชื่อและความสามารถในการก่อหนี้ใหม่ลดลง กระทบต่อการเติบโตของสินเชื่อธนาคาร อีกทั้ง ยังทำให้ธนาคารมีต้นทุนการตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญที่สูง

- การแข่งขันของธนาคารพาณิชย์ และแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของคู่แข่งรายใหม่ ในธุรกิจการเงิน ธนาคารมีการแข่งขันสูงขึ้นทั้งจากธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร (Non-Bank) ทั้งในส่วนของผลิตภัณฑ์ และการให้บริการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดสินเชื่อภาคการเกษตรและความสามารถในการแข่งขันของธนาคารในอนาคต
- เศรษฐกิจดิจิทัลและ AI (Digital & AI Economy) ภาคธนาคารไทยกำลังเข้าสู่ยุคใหม่ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี AI ซึ่งการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัลทำให้ธนาคารต้องเร่งขับเคลื่อนสู่ Digital Bank เต็มรูปแบบทำให้เผชิญความท้าทายในการปรับกระบวนการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และโครงสร้างบุคลากรให้รองรับยุคดิจิทัล





ประเด็นโอกาสทางธุรกิจ

- **นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงินในยุคดิจิทัล** มีความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรในยุคปัจจุบันซึ่งธนาคารพาณิชย์มีการปรับตัวอย่างรวดเร็วโดยการนำเทคโนโลยี AI เข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในหลายส่วนงานสำคัญของธนาคาร และเริ่มนำ AI มาใช้ในกระบวนการทำงานภายในองค์กร เป็นโอกาสให้ธนาคารเร่งพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อปรับใช้ในองค์กร ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันของธนาคาร
- **ทิศทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นความยั่งยืนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environment Social Governance: ESG)** ประเทศไทยมุ่งสู่ความยั่งยืนโดยตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 ค.ศ. ในฐานะธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน และเป็นธนาคารที่มีเครือข่ายชุมชน

ธนาคารต้นไม้ มีโอกาสในการผันตัวไปเป็นผู้รวบรวมและจำหน่ายคาร์บอนเครดิตให้ภาคธุรกิจทั้งใน และต่างประเทศ สร้างรายได้ค่าธรรมเนียมรูปแบบใหม่ ควบคู่กับการสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรและชุมชนเครือข่าย

- **การจัดระเบียบโลกใหม่ (Geopolitical Conflict)** ภายใต้ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์โลก รวมถึงมาตรการภาษีที่รุนแรงและมาตรการกีดกันทางการค้าที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตของเกษตรกร และกระทบต่อการชำระหนี้ธนาคารโดยตรง อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ความไม่มั่นคงทั่วโลกทำให้เกิดความต้องการด้านความมั่นคงทางอาหาร และอาหารกลายเป็นทรัพยากรที่มีมูลค่าสูงขึ้น ส่งผลให้ราคาสินค้าเกษตรสูงขึ้น ซึ่งเป็นผลเชิงบวกต่อภาคการเกษตรไทย ธนาคารจึงมีโอกาสในการขยายสินเชื่อเพื่อปรับเปลี่ยนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและมาตรฐานส่งออก



การขับเคลื่อนงานในปีบัญชี 2568

การขับเคลื่อนแผนงานตามยุทธศาสตร์

ในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. มุ่งเน้นการเชื่อมโยงการผลิตและตลาดตลอดห่วงโซ่คุณค่าร่วมกับเครือข่าย ผ่านการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรสู่ระดับพรีเมียม พร้อมยกระดับขีดความสามารถลูกค้าเชิงพาณิชย์ ผ่านแกนกลางการเกษตร รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันที่สร้างรายได้ให้กับองค์กร และยกระดับการให้บริการทางการเงินด้วยเทคโนโลยีอย่างครบวงจร มุ่งสู่การดำเนินงานที่ดีอย่างยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ภายใต้แนวคิด Perform & Transform ธนาคารแข็งแกร่ง ลูกค้าแข็งแกร่ง โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่าน 6 ยุทธศาสตร์ ตัวอย่างผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปีบัญชี 2568 ได้แก่



ยุทธศาสตร์ที่ 1
เพิ่มเสถียรภาพทางการเงินอย่างมั่นคง



ยุทธศาสตร์ที่ 2
เพิ่มการบริหารจัดการคุณภาพสินค้าอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 3
เพิ่มศักยภาพการแข่งขันลูกค้าสู่การสร้างมูลค่าเกษตร



ยุทธศาสตร์ที่ 4
เพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม



ยุทธศาสตร์ที่ 5
เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรและกระบวนการทำงานที่สำคัญ



ยุทธศาสตร์ที่ 6
ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรและชุมชน ภายใต้ ESG เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและความหลากหลายทางชีวภาพ



โครงการสินเชื่อกลุ่มใหม่ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ

สนับสนุนสินเชื่อให้กับลูกค้า
กลุ่ม Secure Port กว่า

19,498

ล้านบาท



โครงการสนับสนุนสินเชื่อ ESG สนับสนุนสินเชื่อสำหรับธุรกิจ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งอุตสาหกรรมสีเขียวและ สีน้ำเงิน (Green Economy and Blue Economy)

สนับสนุนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน
ESG (สะสม) กว่า

34,886

ล้านบาท



โครงการยกระดับกระบวนการ ติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระ

อัตราหนี้ถึงกำหนดชำระอยู่ที่
ร้อยละ

97.03



โครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพ ลูกค้าพักชำระหนี้ ระยะที่ 2

ผู้ผ่านการพัฒนาบัญชีรายได้เพิ่มขึ้น
หรือต้นทุนลดลง หรือผลผลิตเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 15 จำนวน

310,496

ราย



โครงการลดปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 1-2 จากการดำเนินงานภายในธนาคาร

สามารถลดปริมาณการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจก (สะสม) จำนวน

6,106.45

ตันคาร์บอน



การขับเคลื่อนแผนงานโครงการสำคัญ

ในปีบัญชี 2568 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. ดำเนินบทบาทการเป็นธนาคารของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับภาคการเกษตร โดยขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายรัฐบาล ได้แก่



โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2568/69

สามารถสนับสนุนสินเชื่อจำนวน

30,044

ล้านบาท

แบ่งเป็น

- ประเภทเกษตรกร **23,481** ล้านบาท
- ประเภทสถาบันเกษตรกร **6,563** ล้านบาท



โครงการสนับสนุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี และส่งเสริมการเพาะปลูกให้เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่ ปีการผลิต 2568/69

เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ

4,501,802

ครัวเรือน

จ่ายเงินช่วยเหลือและสนับสนุนแล้ว

36,762

ล้านบาท



มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเก็บเกี่ยวอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูกาลผลิต ปี 2567/2568

เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ

116,377

ราย

จ่ายเงินช่วยเหลือและสนับสนุนแล้ว

4,679

ล้านบาท



โครงการมาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ระยะที่ 3

ลูกค้าเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ

1,351,341

ราย

จ่ายสินเชื่อฟื้นฟูอาชีพจำนวน

3,386

ล้านบาท



โครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติ ปีบัญชี 2568 ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉินเร่งด่วน และฟื้นฟูภายหลังประสบภัย

มีผู้ได้รับการช่วยเหลือ

304,942

ครัวเรือน

จ่ายเงินช่วยเหลือฉุกเฉินและสนับสนุนแล้ว

16.80

ล้านบาท

ทิศทางการดำเนินงาน ปีบัญชี 2569

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions : SODs)

กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวมและรายสาขา เพื่อให้การพัฒนาวิสาหกิจเป็นไปอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติและประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- 1) **ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวม** รัฐวิสาหกิจมีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสามารถเร่งการลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และมีความแข็งแกร่งทางการเงิน โดยเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนางาน และเพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม และการนำมรดกของชาติมาใช้
- 2) **ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน** เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาในการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคมภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส

และยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการทางการเงิน

- 3) **แนวนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ** สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions : SFIs) มีบทบาทเพิ่มเติมช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน เป็นเครื่องมือในการดำเนินนโยบายกึ่งการคลังของรัฐและมีพันธกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและผู้ประกอบการเฉพาะกลุ่ม แนวนโยบายที่กำหนดทิศทางการดำเนินงานของ SFIs ที่จะเกิดขึ้นต่อไป โดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอกและสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป จุดเด่น และข้อจำกัดต่าง ๆ ของ SFIs ประกอบกับการประยุกต์ใช้หลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้ SFIs มีแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่เหมาะสมสามารถรองรับกระแสโลก ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจต่าง ๆ และได้ทำหน้าที่การเป็นสถาบันการเงิน เพื่อการพัฒนาอย่างเต็มที่ สามารถสรุปเป็นกรอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจระยะ 5 ปี (ปี 2564 - 2568)

แนวนโยบายของ SFIs

1. Finance for all

SFIs ควรมุ่งเน้นการเพิ่มเติมช่องว่างทางการเงินในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน และขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินให้ครอบคลุม (Financial Inclusion)

แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.

1. Finance for all - ขยายบทบาทการเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาภาคการเกษตร

- 1) เพิ่มบทบาทการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาชุมชน อาทิ สินเชื่อเพื่อการลงทุน (Investment Loan) และสินเชื่อเพื่อการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องภายในชุมชน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ควรสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และองค์กรการเงินชุมชน ทั้งในด้านแหล่งเงินทุน และด้านความรู้ในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้องค์กรดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญที่จะเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงินของเกษตรกรและคนในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

นโยบายของ SFIs

ทั้งนี้ SFIs ควรพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับปัญหา ความเสี่ยง และลักษณะช่องว่างของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Access) ผ่านช่องทางที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เช่น แพลตฟอร์มออนไลน์ เทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) ตัวแทนสถาบันการเงิน (Banking Agent) เครือข่ายพันธมิตร เป็นต้น

นโยบายของ ธ.ก.ส.

- 2) สนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินภาคประชาชนและขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชนสู่สถาบันการเงินประชาชน โดยช่วยเตรียมความพร้อมองค์กรให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายให้ความช่วยเหลือในกระบวนการจัดตั้ง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และระบบมาตรฐานการให้บริการของสถาบันการเงินประชาชน รวมถึงติดตามและให้คำปรึกษาด้านการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- 3) พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับรอบฤดูกาลเพาะปลูก (Crop Cycle) และสนับสนุนการสร้างอุปทานของตลาดการเกษตร เพื่อตอบสนองกับแนวโน้มอุปสงค์ โดยร่วมพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเกษตร (Big Data) กับหน่วยงานอื่น ๆ และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้วิเคราะห์ภาวะอุปสงค์และอุปทานของตลาดผลผลิต และสินค้าทางการเกษตรอย่างบูรณาการและเป็นปัจจุบัน (Real time)
- 4) เพิ่มบทบาทการให้บริการทางการเงินที่สร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทานการเกษตร เช่น การให้สินเชื่อห่วงโซ่อุปทานการเกษตร และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของภาคเกษตรให้ครบวงจร ทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ผลักดันการเชื่อมโยงธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานและพัฒนาระบบจัดการห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตร พัฒนาแพลตฟอร์มเชิงพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce Platform) สำหรับการขายสินค้าเกษตรออนไลน์ให้กับตลาดในประเทศและต่างประเทศ ให้บริการทางการเงินแก่ผู้ประกอบการเกษตร ที่ขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศ เป็นต้น
- 5) เพิ่มบทบาทการให้บริการทางการเงินอื่นที่นอกเหนือจากผลิตภัณฑ์สินเชื่อ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่จำเป็น และเพิ่มความมั่นคงด้านรายได้ของเกษตรกร เช่น การประกันรายย่อย (Microinsurance) การประกันภัยพืชผล (Crop Insurance) เป็นต้น ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ควรกำหนดกลยุทธ์เชิงรุกในการให้บริการผลิตภัณฑ์ดังกล่าว รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของการให้บริการไว้ให้ชัดเจน
- 6) สนับสนุนเงินทุนและพัฒนาช่องทางให้บริการทางการเงินแก่เกษตรกรรุ่นใหม่ และทายาทเกษตรกรที่จะเข้ามาทดแทนเกษตรกรผู้สูงอายุ รวมถึงเงินทุนที่ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และสินค้าทางเกษตรด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. อาจร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการกำหนดแนวทางการรักษาและดึงกลับเกษตรกรวัยทำงานเข้าสู่ภาคการเกษตร



แนวนโยบายของ SFIs

2. Literacy for all

SFIs ควรมุ่งเน้นการยกระดับ ศักยภาพลูกหนี้ โดยการเพิ่มพูน องค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงความรู้ทางการเงิน และทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) ความรู้ในการ ประกอบอาชีพและการดำเนิน ธุรกิจ (Digital Literacy)

ทั้งนี้ SFIs อาจดำเนินการ ร่วมกับพันธมิตรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ และเน้นประสิทธิภาพของ โครงการอย่างชัดเจน สำหรับการ พัฒนาองค์ความรู้และ ทักษะทางการเงิน SFIs ควรให้ความสำคัญกับการเพิ่ม ความแข็งแกร่งทางการเงินของ ลูกหนี้ให้สามารถใช้ประโยชน์ จากผลิตภัณฑ์และบริการ ทางการเงินได้อย่างมีคุณภาพ และมุ่งเสริมพื้นฐานทางการเงิน ของกลุ่มผู้ที่ยังไม่เข้าถึงบริการ ทางการเงินให้มีปัจจัยที่ช่วย เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางการเงินได้ในอนาคต

3. Responsibility for all SFIs

SFIs ควรดำเนินธุรกิจ อย่างมีความรับผิดชอบ (Accountability) ยึดหลัก การธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) ให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่ดี (Good Governance) ส่งเสริมให้องค์กรมีความมั่นคง

แนวนโยบายของ ธ.ก.ส.

2. Literacy for all - ยกระดับศักยภาพเกษตรกรรายย่อย

และผู้ประกอบการเกษตร

- 1) สร้างวินัยทางการเงินและปลูกฝังนิสัยการออมแก่ลูกค้าเกษตรกร รายย่อยและผู้มีรายได้น้อย และสร้างความตระหนักและความเข้าใจ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประกันที่มีความซับซ้อน เพื่อให้ เกษตรกรลูกค้าสามารถบริหารจัดการการเงินครัวเรือนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาภาระหนี้สิน ครัวเรือน และป้องกันการก่อหนี้ใหม่
- 2) เพิ่มบทบาทการเป็นสถาบันการเงิน เพื่อพัฒนาศักยภาพของลูกค้า เกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตรให้เป็นเกษตรกร อัจฉริยะ (Smart Farmer) โดยเฉพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ ทั้งนี้ ธ.ก.ส. อาจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดโครงการให้ความรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็น เช่น ความเข้าใจเกี่ยวกับอุปสงค์ อุปทานของตลาดสินค้าเกษตร การวางแผนการทำเกษตร ให้สอดคล้องกับตลาด การบริหารความเสี่ยงการทำเกษตร และเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อยกระดับมูลค่าของสินค้า และเพิ่มผลผลิตการผลิต เป็นต้น ทั้งนี้ควรกำหนดตัวชี้วัด โครงการในเชิงคุณภาพและมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- 3) ให้ความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เช่น ธุรกรรมทางดิจิทัล ของธนาคาร แนวทางปฏิบัติเพื่อรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Resilience) เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการเกษตร เป็นต้น โดยธนาคารอาจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม ให้ความรู้ดังกล่าวเพื่อให้เกษตรกรลูกค้ารู้ทันและสามารถปรับตัว ตามสังคมวิถีใหม่ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสร้างความตระหนัก และเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล

3. Responsibility for all SFIs - เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

- 1) เพิ่มบทบาทเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความสำคัญ กับการพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมการรวมกลุ่ม ของธุรกิจและคนในชุมชนเพื่อร่วมกันสร้างความเข้มแข็งและ ภูมิคุ้มกันภายในชุมชน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ควรเพิ่มบทบาท การเป็นแหล่งเงินทุนให้แก่ธุรกิจหรือโครงการที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมและสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมผ่านรูปแบบบริการ ทางการเงินที่หลากหลายรวมถึงมีการประเมินประสิทธิภาพ เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ของธุรกิจหรือโครงการ ดังกล่าว



แนวนโยบายของ SFIs

พร้อมสนองนโยบายของรัฐได้อย่างเต็มที่และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม

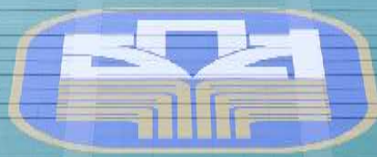
ทั้งนี้ SFIs ควรสามารถปรับการดำเนินงานบนบริบทสังคมที่มีความไม่แน่นอนให้ได้ (Resilient) และลงมือปฏิบัติอย่างรวดเร็ว (Agile) เพื่อตอบสนองต่อสภาพตลาดและพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนไป (Responsive) ในขณะเดียวกันควรให้ความสำคัญกับการสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กร เช่น ความมั่นคงของฐานะทางการเงิน ความเชี่ยวชาญของบุคลากร หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวนโยบายของ ร.ก.ส.

- 2) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การให้คำปรึกษาทางการเงิน ความรู้และความเข้าใจด้านเกณฑ์การกำกับดูแลของ ธปท. เกณฑ์ของธนาคาร และแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ นอกจากนี้ ธนาคารควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการทำงานแบบ Agile พัฒนาระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานในยุคดิจิทัล ปลูกฝังค่านิยมบุคลากรทุกระดับให้ตระหนักและสามารถปรับตัวตามวิถีสังคมที่เปลี่ยนไป ยึดถือหลักธรรมาภิบาลที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลเกษตรกรรมเชิงลึกโดยนำผลวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประเมินและคาดการณ์ความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าเพื่อนำมาปรับปรุงระบบ Early Warning กระบวนการติดตามและการแก้ไขหนี้และพัฒนาบริการของธนาคารให้สอดคล้อง
- 4) จัดทำแผนเพื่อเตรียมความพร้อมการใช้มาตรฐานบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินในกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) โดยเฉพาะการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและติดตามความเสี่ยง และการเพิ่มการกันสำรองรองรับสินเชื่อที่มีแนวโน้มเสื่อมคุณภาพลง
- 5) สนับสนุนการดำเนินนโยบายของรัฐด้วยความเข้าใจในหลักการและดำเนินการได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตระหนักถึงกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังแห่งรัฐในการเสนอมาตรการหรือโครงการของธนาคาร และคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นในการขอรับการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล ทั้งนี้ธนาคารควรบริหารจัดการต้นทุนทางการเงินและต้นทุนการบริหารโครงการอย่างเหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดภาระทางการคลังมากจนเกินความจำเป็น มีการติดตามและประเมินการดำเนินงานในเชิงคุณภาพและมุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- 6) มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ โดยสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การกำหนดเป้าหมายและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรของสถาบันการเงินของรัฐทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและร่วมกันดำเนินการตามนโยบายของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีภาคตะวันออก



The Way We Are

ค.ส.อ. ดำเนินงานอยู่ในทุกด้านของห่วงโซ่อุปทานปิโตรเคมี
เราทำงานในทุกพื้นที่ที่มีโอกาส...เพราะเราเป็นมากกว่าธนาคาร

ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะได้ ค.ส.อ.



ยุทธศาสตร์การดำเนินงานปีบัญชี 2569 ความท้าทาย/โอกาสของธุรกิจธนาคารในปี 2569

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง (Trends) ที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจของ ธ.ก.ส. พบว่ามีประเด็นความท้าทายที่กระทบต่อธนาคาร และโอกาสทางธุรกิจที่ธนาคารสามารถเร่งดำเนินการเพื่อรับโอกาส ในปี 2569 ดังนี้

ความท้าทาย

- **Hyper Aged-Society** : สัดส่วนผู้สูงอายุ ประเทศไทยยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่นเดียวกับกับเกษตรกรลูกค้าที่สูงอายุ และมีผลิตภาพลดลง ส่งผลกระทบต่อความแข็งแรงของพอร์ตสินเชื่ในระยะยาว เป็นความท้าทายในการบริหารความเสี่ยงที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ และพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการที่เหมาะสม
- **Climate Change** : ส่งผลกระทบต่อผลผลิตของเกษตรกรโดยตรง นำไปสู่การผิदनขาดรหนี้ รวมถึงกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรต้องการมาตรฐานที่สูงขึ้น พร้อม ๆ กับต้นทุนการผลิตที่มากขึ้น
- **AI & Digital Economy** : อุตสาหกรรมการเงิน มีการแข่งขันสูงขึ้นจากผู้ให้บริการ Non-Bank และ Virtual Bank ที่ตอบสนองพฤติกรรมลูกค้าได้รวดเร็วด้วยต้นทุนที่ต่ำ อาจส่งผลกระทบต่อส่วนแบ่งตลาดของธนาคาร
- **Debt & Inequality** : หนี้สินครัวเรือนและความเหลื่อมล้ำอยู่ในระดับสูง ส่งผลกระทบต่อขยายสินเชื่อเพิ่ม จากข้อจำกัดด้านความสามารถในการชำระหนี้ เมื่อเทียบกับรายได้ของเกษตรกร
- **Geopolitical Conflict** : มาตรการกีดกันทางการค้า ปัญหาความขัดแย้งระหว่างชายแดน และการแข่งขันทางการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจ เป็นปัจจัยที่เพิ่มความไม่แน่นอนให้กับเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ

โอกาสทางธุรกิจ

- **Net Zero Emissions** : การลดก๊าซเรือนกระจก และระบบการซื้อขายคาร์บอนเครดิตจะเป็นกรอบสำคัญของภาคเกษตร ส่งผลให้เกษตรกรต้องปรับการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสถาบันการเงินต้องปรับรูปแบบการสนับสนุนให้รองรับเกษตรกรรมที่ปล่อยคาร์บอนต่ำ ทั้งด้านเงินทุน องค์ความรู้ และบริการ
- **Digital & AI** : เทคโนโลยีดิจิทัล และ AI ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโอกาสให้สถาบันการเงิน อีกทั้งโครงการ Your Data ช่วยยกระดับมาตรฐานและการใช้ข้อมูลอย่างปลอดภัย ส่งผลให้เพิ่มความสามารถให้บริการลูกค้าดีขึ้น ลดต้นทุน และพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวกได้อย่างแม่นยำ
- **Sustainable Agriculture** : แนวโน้มการเติบโตของบริการด้านสุขภาพ อาหารปลอดภัย และการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน เป็นปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรที่มีมูลค่าสูง เปิดโอกาสให้เกษตรกรที่สามารถปรับปรุงการผลิตที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
- **Food Securities** : ห่วงโซ่อุปทานของอาหาร เป็นทรัพยากรที่มีค่ามากขึ้น จากราคาสินค้าเกษตรในตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้นตามความต้องการด้านความมั่นคงทางอาหาร และภาคการเกษตรไทยในฐานะผู้ผลิตของห่วงโซ่อุปทาน ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ยุทธศาสตร์ของธนาคารในปี 2569

จากโอกาส และความท้าทาย ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ (Vision) "ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน" ครอบคลุมการดำเนินงานใน 2 ส่วน คือ การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน และการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยในปีบัญชี 2569 ธ.ก.ส. ก้าวสู่เป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ระยะกลาง (2569 - 2571) คือ ธนาคารภาคการเงินชนบทที่ทันสมัย (Modern Agricultural Bank) ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารโครงสร้างรายได้ให้มีความแข็งแกร่ง โดยเฉพาะพอร์ตสินเชื่อ และคุณภาพหนี้ ภายใต้พื้นฐานของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในและการให้บริการ

ลูกค้าด้วยต้นทุนที่เหมาะสม ให้บริการด้วยพนักงานที่เป็นมืออาชีพ มีองค์ความรู้และทักษะที่ตอบโจทย์การให้บริการทางการเงินยุคใหม่ที่รวดเร็ว ภายใต้กฎระเบียบและความมั่นคงปลอดภัยของลูกค้าเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยึดหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านกรอบ ESG² อย่างสมดุล และครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ด้านสังคม (Social) ด้านธรรมาภิบาล (Governance) และด้านการสร้างการเติบโต (Growth) สนับสนุนการเชื่อมโยงตลาดสินค้าเกษตรตั้งแต่การผลิตจนถึงการซื้อขายผ่านช่องทางที่หลากหลาย ให้เกษตรกรและชุมชนเติบโตอย่างยั่งยืน

ธนาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Bank)



Hard Side

- Balance Sheet ที่แข็งแกร่ง
- จัดการคุณภาพหนี้ตามศักยภาพ
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ข้อมูล และ AI

Soft Side

- นวัตกรรมที่สร้างมูลค่า
- พนักงานทักษะสูง
- กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- ธรรมาภิบาลแบบบูรณาการ (GRC)

ชุมชนที่ยั่งยืน (Sustainable Rural)



แกนกลางการเกษตร (Essence of Agriculture)

- **Funding** : สนับสนุนเงินทุนอย่างเป็นธรรม รวมถึงสินเชื่อที่สนับสนุนการผลิตที่ยั่งยืน
- **Technology** : ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีการเกษตรยุคใหม่ ผ่านการเชื่อมโยงเครือข่าย
- **Knowledge & Marketing** : พัฒนาความรู้ ควบคู่สนับสนุนตลาด (BAAC Matching, Branch Outlet)
- **Value Added** : ยกระดับผลิตภัณฑ์ สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าสู่ระดับพรีเมียม (Essence Glam)



ซึ่งกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ปีบัญชี 2569 ที่ครอบคลุมกรอบความยั่งยืน จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้



ยุทธศาสตร์ที่ 1 (SO1) บริหารจัดการสินทรัพย์ เพื่อสร้างรายได้ให้สมดุล

ท่ามกลางสถานการณ์ความเปราะบางของภาคเกษตร ที่เผชิญทั้งความผันผวนด้านรายได้ ภัยธรรมชาติ และต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น ร.ก.ส. มุ่งเสริมสร้างขีดความสามารถในการเติบโตของสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการยกระดับพอร์ตสินเชื่อของลูกค้า ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน ผ่านการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม พร้อมทั้งจัดหาเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพ บริหารรายได้และควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอย่างรอบคอบ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ และความมั่นคงทางการเงินขององค์กรในระยะยาว



ยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2) บริหารจัดการคุณภาพสินเชื่อ เพื่อความแข็งแกร่งทางการเงิน

จากสถานการณ์ลูกค้าที่ประสบปัญหา หรือผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจ หรือภัยคุกคามต่าง ๆ ทำให้รายได้ลดลง ส่งผลกระทบต่อการชำระหนี้ ร.ก.ส. จึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการหนี้ที่สามารถเข้าถึงลูกค้าทุกกลุ่ม พร้อมยกระดับกระบวนการติดตามและแก้ไขปัญหาหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการบริหารจัดการพอร์ตสินเชื่อด้วยคุณภาพตามศักยภาพลูกค้าแต่ละราย เพื่อรักษาคุณภาพพอร์ตสินเชื่อ ลดความเสี่ยง และสนับสนุนความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3) เพิ่มขีดความสามารถลูกค้าและ ชุมชนผ่านแกนกลางการเกษตร

เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของลูกค้าและชุมชน โดยใช้ภาคการเกษตรเป็นแกนกลางในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ร.ก.ส. ได้ดำเนินการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพลูกค้าอย่างเป็นระบบ มุ่งยกระดับองค์ความรู้ ให้สอดคล้องกับลักษณะและความต้องการของลูกค้าในแต่ละกลุ่ม ควบคู่กับการสนับสนุนกลไก การเชื่อมโยงตลาดตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการพัฒนาสินค้าเกษตร การยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน การพัฒนาตลาด และการส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร



ยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4) เพิ่มขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

ภายใต้ภาวะการแข่งขันในภาคการเงินการธนาคารที่ทวีความรุนแรงขึ้น และพฤติกรรมการใช้บริการทางการเงินของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ภูมิทัศน์ภาคการเงินดิจิทัลยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ร.ก.ส. ในยุคใหม่จึงต้องมุ่งเน้นการยกระดับกระบวนการ และบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Service) ให้มีความครอบคลุมตอบโจทย์ผู้บริโภคสมัยใหม่ สามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างเท่าเทียม และเหมาะสมตามบริบทของ ร.ก.ส. เพื่อให้สามารถสร้างกระแสรายได้จากช่องทางดิจิทัล ในสัดส่วนที่สูงขึ้น ควบคู่ไปกับการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจให้กับธนาคารได้อย่างมีนัยสำคัญ รองรับการเป็นธนาคารภาคการเกษตรที่ทันสมัย (Modern Agriculture Bank)



ยุทธศาสตร์ที่ 5 (SO5) เพิ่มศักยภาพบุคลากร และ GRC รองรับการเติบโตทางธุรกิจ

เมื่อเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ร.ก.ส. จึงต้องปรับตัวอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อภาวะการแข่งขัน บุคลากรของ ร.ก.ส. ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและเป็นปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจ และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพถือเป็นภาพสะท้อนของการเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) ร.ก.ส. จึงต้องเร่งสร้างขีดความสามารถของบุคลากรยุคใหม่รองรับอนาคต (Future Skill) ที่สามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับองค์กรได้อย่างยั่งยืน ภายใต้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาล มีการบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์แบบบูรณาการ



ยุทธศาสตร์ที่ 6 (SO6) บริหารจัดการองค์กรและชุมชน เพื่อมุ่งสู่ Net Zero Emissions

การพัฒนาที่ยั่งยืนยังคงเป็นประเด็นสำคัญในระดับสากลที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ ร.ก.ส. จึงมุ่งเน้นในการเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมายดังกล่าวทั้งในระดับประเทศและระดับสากล จึงกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบ ESG ด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานปกติ ควบคู่กับการสนับสนุนชุมชน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) รวมถึงการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน ที่สนับสนุนองค์กรที่ต้องการเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน ให้สามารถแข่งขันในตลาดต่างประเทศที่มีกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดได้อย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดเป้าหมาย

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ตัวชี้วัด	2569	2570	2571
S01	บริหารจัดการสินทรัพย์เพื่อสร้างรายได้ให้สมดุล	• สินเชื่อเติบโต • สัดส่วนพอร์ตสินเชื่อกลุ่ม A			
			30,000 ล้านบาท ≥ ร้อยละ 30	32,000 ล้านบาท ≥ ร้อยละ 32	34,000 ล้านบาท ≥ ร้อยละ 34
S02	บริหารจัดการคุณภาพสินเชื่อเพื่อความแข็งแกร่งทางการเงิน	• อัตราชำระหนี้ถึงกำหนด • NPLs/Loan			
			≥ ร้อยละ 96 ≤ ร้อยละ 5.23	≥ ร้อยละ 96 ≤ ร้อยละ 5.00	≥ ร้อยละ 96 ≤ ร้อยละ 5.00
S03	เพิ่มขีดความสามารถลูกค้าและชุมชนผ่านแกนกลางการเกษตร	• ลูกค้าที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น • ชุมชนอุดมสุขที่ได้รับการพัฒนาและมี Business Value			
			≥ ร้อยละ 15 ≥ ร้อยละ 10	≥ ร้อยละ 15 ≥ ร้อยละ 10	≥ ร้อยละ 15 ≥ ร้อยละ 10
S04	เพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	• Digital Transaction • Innovation Value			
			≥ ร้อยละ 75 ≥ ร้อยละ 5 ของรายได้รวม	≥ ร้อยละ 80 ≥ ร้อยละ 5 ของรายได้รวม	รายได้จากช่องทางดิจิทัล ร้อยละ 30 ของรายได้รวม ≥ ร้อยละ 5 ของรายได้รวม
S05	เพิ่มศักยภาพบุคลากรและกระบวนการรองรับการเติบโตทางธุรกิจ	• อัตราผลตอบแทนการลงทุนพนักงาน (HCROI*) • องค์ประกอบสำคัญของ Composite Rating			
			≥ 3 เท่า คนที่หรือดีขึ้นจากปีก่อน	≥ 3.5 เท่า คนที่หรือดีขึ้นจากปีก่อน	≥ 4 เท่า คนที่หรือดีขึ้นจากปีก่อน
S06	บริหารจัดการองค์กรและชุมชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน	• ค่า Factor Eco-efficiency ขอบเขตที่ 1-2			
			EE1 = 2.0273	EE1 = 2.1016	EE1 = 2.1887

*HCROI ปรับวิธีการคำนวณตามมาตรฐานสากล



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยสร้างโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก พร้อมสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้การดำเนินธุรกิจของธนาคารเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

BAAC Sustainability Framework



กรอบความยั่งยืนของ ธ.ก.ส.



SUSTAINABLE ORGANIZATION

เป็นแนวทางการบูรณาการประเด็นความยั่งยืนตามมิติ ESG เข้ากับกระบวนการดำเนินงานตามห่วงโซ่อุปทานของธนาคาร เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน



SUSTAINABLE BANKING

เป็นการนำหลักแนวคิดพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้กับภาคการเงินและธนาคาร ในรูปแบบของผลิตภัณฑ์และบริการที่สถาบันการเงินให้บริการกับลูกค้า โดยการนำความเสี่ยง ความคาดหวัง เทคโนโลยี นวัตกรรม และปัญหาที่กระทบกับการดำเนินชีวิตของผู้คน มาพิจารณาปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการส่งมอบให้กับสังคม เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้นต่อธนาคารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



BUSINESS DRIVE FOR FUTURE

เป็นการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้ธนาคารมีความยั่งยืนในการประกอบธุรกิจบนพื้นฐานของความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณา 3 ประเด็น ได้แก่ ด้านกำไร ด้านการเติบโต และด้านการจัดการทุน 6 มิติ นำมาพิจารณาร่วมกับแนวทางด้านความยั่งยืน เพื่อจัดทำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนขององค์กรที่มีความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของธนาคาร

“ความมุ่งมั่นสู่มาตรฐานสากล”

นโยบายความยั่งยืนตามมิติ ESG (ปีบัญชี 2568)

สิ่งแวดล้อม (Environment)



จัดการภัยพิบัติ

บรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



GREEN OPERATION

ลดก๊าซเรือนกระจก อนุรักษ์พลังงาน และจัดการของเสียในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



GREEN FINANCE

สนับสนุนเงินทุนแก่ภาคเกษตรและธุรกิจที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

สังคม (Social)



พัฒนาบุคลากร

เสริมทักษะที่จำเป็น สร้างความสุขและประเป็นผลอย่างเป็นธรรม



เคารพสิทธิมนุษยชน

ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและโปร่งใส



ชุมชนยั่งยืน

ยกระดับนวัตกรรมเกษตรและสนับสนุนด้านการตลาดผ่านเครือข่าย

การกำกับดูแลกิจการ (Governance)



ธรรมาภิบาล

ดำเนินธุรกิจโปร่งใส และให้สินเชื่ออย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Lending)



DIGITAL INCLUSION

ใช้เทคโนโลยีช่วยให้คนชนบทเข้าถึงบริการทางการเงินได้ง่ายและทั่วถึง



CYBER SECURITY

รักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานกฎหมาย

“ร.ก.ส. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมเปิดเผยข้อมูลตามกรอบรายงานมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน”

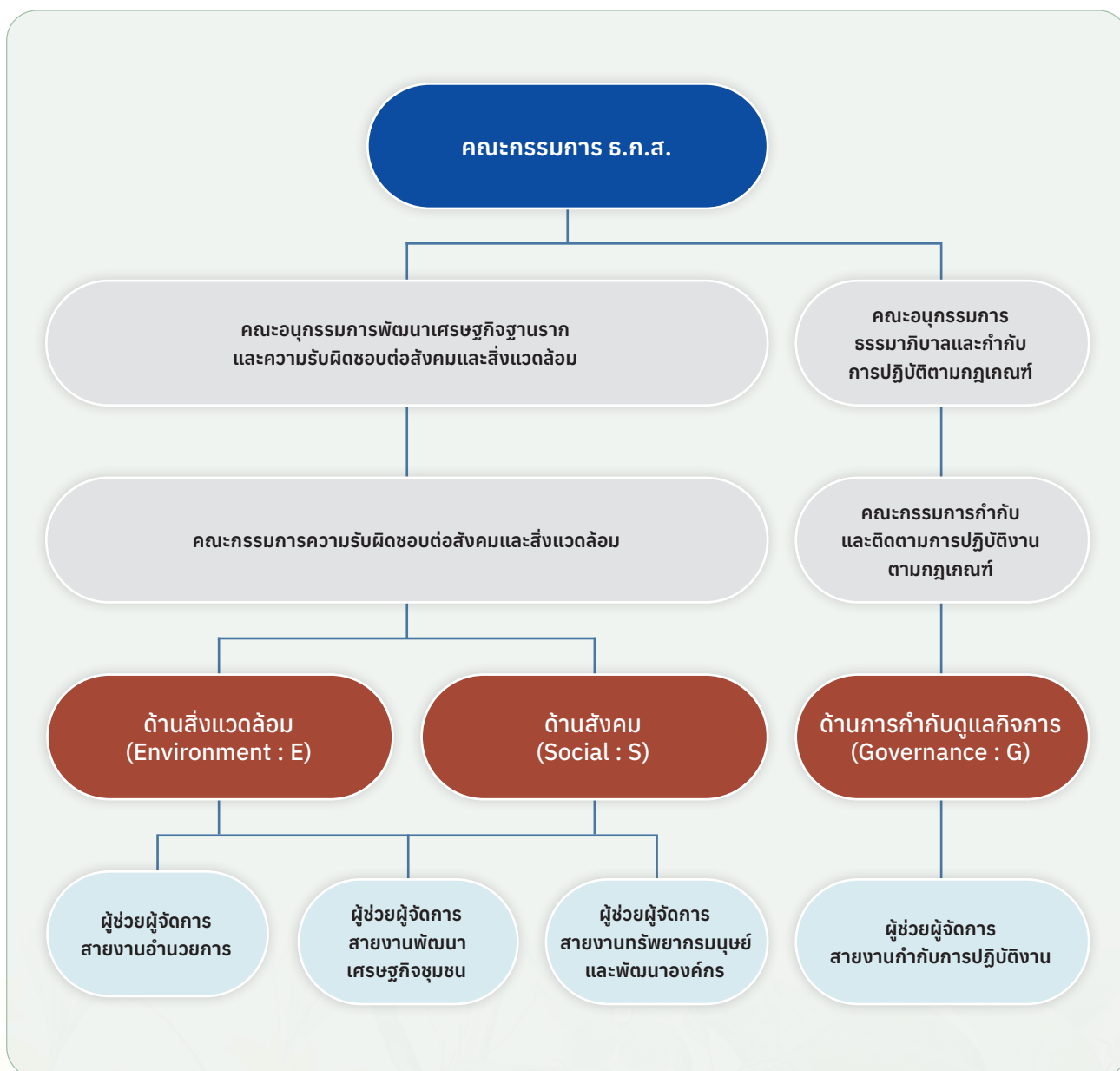


โครงสร้างการรับผิดชอบด้านความยั่งยืน

ธ.ก.ส. กำหนดโครงสร้างการรับผิดชอบและกำกับดูแลด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยออกแบบให้มีความชัดเจนเป็นระบบและเชื่อมโยงการดำเนินงานในทุกระดับ โดยคณะกรรมการธนาคารทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรในภาพรวม จากนั้นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จะรับผิดชอบในการผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และตรวจสอบความก้าวหน้าของงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ รวมถึงกำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานที่รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงาน มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อมผ่าน

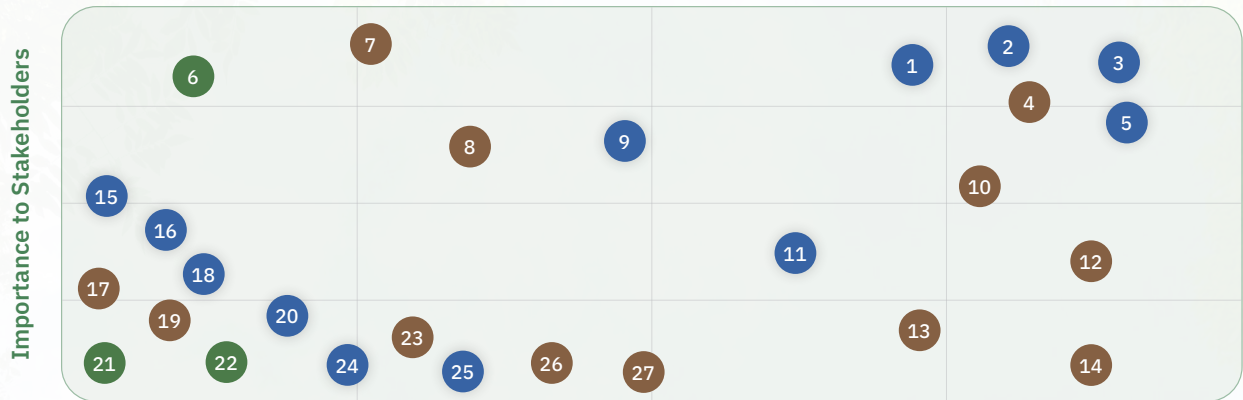
โครงการต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. ขณะที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดผลกระทบและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างธุรกิจและประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินงานขับเคลื่อนผ่าน 3 มิติหลัก ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ซึ่งช่วยให้องค์กรสามารถจัดการความเสี่ยง ควบคุมผลกระทบ และสร้างโอกาสเชิงบวกได้อย่างยั่งยืน ซึ่งโครงสร้างนี้สะท้อนความมุ่งมั่นขององค์กรในการเติบโตควบคู่กับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว



ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ร.ก.ส. ทำการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน อ้างอิงกระบวนการตามมาตรฐาน GRI โดยพิจารณาจากระดับความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลกระทบต่อธนาคาร ซึ่งประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ร.ก.ส. ในปีบัญชี 2568 มีจำนวน **27 ประเด็น** แยกตามมิติในแต่ละด้าน ดังนี้



Significance of BAAC Impacts



มิติสิ่งแวดล้อม



มิติสังคม



มิติการกำกับดูแลกิจการ

ประเด็นสำคัญระดับสูง

1. การให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ และการดำเนินงานของธนาคาร
2. การบริหารจัดการหนี้ที่ยั่งยืน
3. การพัฒนาสินเชื่อ
4. การส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร
5. การดูแลความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า

ประเด็นสำคัญระดับปานกลาง

6. การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
7. การพัฒนาศักยภาพ ขีดความสามารถพนักงาน
8. การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่พนักงาน
9. จรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรม และความโปร่งใส
10. การพัฒนาชุมชนและสังคม
11. การจัดการลูกค้าสัมพันธ์
12. การสร้างโอกาสการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน
13. การส่งเสริมความรู้วัฒนธรรมด้านการเกษตร
14. การเคารพสิทธิมนุษยชน

ประเด็นสำคัญระดับต่ำ

15. การกำกับดูแลกิจการ
16. ผลประกอบการและการเติบโตทางธุรกิจ
17. การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์
18. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
19. การบริหารจัดการผลกระทบทางสังคม
20. ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของธนาคาร
21. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
22. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
23. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยภายในธนาคาร
24. การพัฒนาเงินฝาก
25. การให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ
26. การพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน
27. การให้ความรู้ทางการเงิน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



SDG 17 ความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

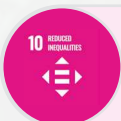
ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน อาทิ

- องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศเยอรมัน (GIZ) โดยเน้นการดำเนินงานด้านการเงินสีเขียว และการเงินที่ยั่งยืน ในภาคการเกษตร
- องค์การภาคีเครือข่าย ในการให้ความรู้และพัฒนาอาชีพเกษตรกรลูกค้า



SDG 13 การรับมือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ยอดขายสินค้าเพื่อความยั่งยืน สะสม 34,886.14 ล้านบาท
- โครงการ BAAC Carbon Credit เพิ่มพื้นที่สีเขียวจำนวน 26,159.63 ไร่ เกิดการซื้อขาย Carbon Credit 47,015 tCO2e
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากองค์กร ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ เปลี่ยนยานพาหนะที่ใช้ในองค์กรเป็นยานยนต์ไฟฟ้า เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศเป็นระบบ Inverter บำรุงรักษาระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ให้มีประสิทธิภาพ



SDG 10 ลดความเหลื่อมล้ำ

- ธ.ก.ส. เปิดให้บริการ 969 สาขา 198 สาขาย่อย และ 1,170 หน่วยอำเภอ
- มีตัวแทน Banking Agent ให้บริการแก่ลูกค้าจำนวน 9 แห่ง
- ลูกค้าลงทะเบียนและใช้บริการ BAAC Mobile จำนวน 5,729,633 ราย ปริมาณธุรกรรมเพิ่มขึ้น (สะสม) 640.92 ล้านรายการ
- ขยายเคสการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชนสู่สถาบันการเงินประชาชน จำนวน 14 แห่ง

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามแนวทางองค์การสหประชาชาติ (SDGs) โดยพิจารณาความสอดคล้องกับแนวนโยบายผู้ถือหุ้น (SOD) และนำมาเป็นกรอบการดำเนินงานหลักขององค์กรใน 5 เป้าหมายสำคัญ พร้อมขับเคลื่อนผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ

“ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามแนวทางองค์การสหประชาชาติ (SDGs) ”



SDG 1

ขจัดความยากจน

- การให้สินเชื่อภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร 1,155,483 ล้านบาท
- พันฟูศักยภาพลูกค้าพักชำระหนี้ จำนวน 316,729 ราย ลูกค้าที่ผ่านการฟื้นฟูพัฒนาให้มีรายได้เพิ่มขึ้น/ต้นทุนลดลง/ผลผลิตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 จำนวน 310,496 ราย
- พัฒนา Financial & Digital Literacy ลูกค้าพักชำระหนี้ จำนวน 316,729 ราย ผู้ผ่านการพัฒนามีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 จำนวน 308,140 ราย
- จัดหาช่องทางการตลาดให้ลูกค้าพักชำระหนี้ ทำให้ลูกค้ามีรายได้เพิ่มขึ้นมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 5 จำนวน 35,697 ราย



SDG 8 การจ้างงานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ

- โครงการ Glam Agro : สร้างสินค้าเกษตรใหม่ จำนวน 13 ผลิตภัณฑ์
- โครงการพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวสู่การเชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวเชิงเกษตร (BAAC Agro-Tourism) สร้างรายได้แก่ชุมชน 107,838 ล้านบาท
- พัฒนา SME หวังขบวน จำนวน 3,667 ราย ผู้เข้ารับการพัฒนา มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา จำนวน 3,250 ราย
- พัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ จำนวน 10,070 ราย มีรายได้/ผลผลิต/ปริมาณธุรกิจ เพิ่มขึ้น จำนวน 2,751 ราย

การขับเคลื่อน BCG Model



Bio Economy

เศรษฐกิจชีวภาพ

ร.ก.ส. จ่ายสินเชื่อโครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy Credit) จำนวน 137 สัญญา เป็นเงิน

40.67 ล้านบาท

เพื่อสนับสนุนการนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีชีวภาพมาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มกับผลผลิต เช่น การปลูกสมุนไพร การผลิตก๊าซชีวภาพ การผลิตเอทานอลจากมันสำปะหลัง เป็นต้น



Circular Economy

เศรษฐกิจหมุนเวียน

ร.ก.ส. จ่ายสินเชื่อโครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy Credit) จำนวน 648 สัญญา เป็นเงิน

185.17 ล้านบาท

เพื่อสนับสนุนการลดปริมาณของเสียให้น้อยลง การนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ และเพิ่มมูลค่าผลผลิตจากวัสดุเหลือทิ้ง เช่น การทำเกษตรผสมผสาน การปลูกพืชหมุนเวียนและพืชคลุมดิน การผลิตถั่วงอกจากขานอ้อย เป็นต้น



Green Economy

เศรษฐกิจสีเขียว

ร.ก.ส. จ่ายสินเชื่อโครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit) ดังนี้

- เงินทุนธนาคาร จำนวน 14,976 สัญญา เป็นเงิน **7,540.30 ล้านบาท**
- เงินทุน Green Bond จำนวน 519 สัญญา เป็นเงิน **4,522.52 ล้านบาท**

เพื่อสนับสนุนการผลิตเกษตรอินทรีย์หรืออาหารปลอดภัย สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก พลังงานทดแทน

ทิศทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ร.ก.ส. มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน ครอบคลุมการดำเนินงานใน 2 ส่วน คือ การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน และการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยในปีบัญชี 2569 ร.ก.ส. ก้าวสู่เป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ในการเป็น ธนาคารภาคการเงินชนบทที่ทันสมัย (Modern Agricultural Bank) ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารโครงสร้างรายได้ให้มีความแข็งแกร่ง โดยเฉพาะด้านสินเชื่อและคุณภาพหนี้ ภายใต้การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในและ การบริการลูกค้าด้วยต้นทุนที่เหมาะสม ภายใต้กฎระเบียบและความมั่นคงปลอดภัยของลูกค้าเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ร.ก.ส. ยังสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของเกษตรกรลูกค้า ทั้งในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งสนับสนุนการเชื่อมโยง ตลาดสินค้าเกษตรตั้งแต่การผลิตถึงการซื้อขายผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้เกษตรกรและชุมชนเติบโตอย่างยั่งยืน



BAAC SUSTAINABILITY ROADMAP

ระยะที่ 1 ปี 2569

วางรากฐานและปรับตัว
พร้อมขับเคลื่อนสินเชื่อสีเขียว
และแก้หนี้สิน

- สนับสนุนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน
สะสม 50,000 ล้านบาท
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ
Scope 1-2 **มากกว่าร้อยละ 15**
- ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานภายใน
รองรับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
- สร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากร
และเกษตรกร

ระยะที่ 2 ปี 2570-2571

ยกระดับเกษตรกรไทย
สู่เศรษฐกิจสีเขียว
สร้างสมดุลสิ่งแวดล้อม
และสมรรถนะเกษตรอย่างยั่งยืน

- สนับสนุนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน
สะสม 100,000 ล้านบาท
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ
Scope 1-2 และ 3 **มากกว่าร้อยละ 15**
- ก้าวสู่องค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน
(Carbon Neutrality)
- รายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
(Sustainability Report)



ระยะที่ 3
0 2572-2575

เป็นธนาคารพัฒนาชนบท
ที่พร้อมสนับสนุนภาคเกษตร
ก้าวสู่ **Net Zero Emission**

- สัดส่วนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน
มากกว่าร้อยละ 25 ของสินเชื่อรวม
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ
Scope 1-2 และ 3 **มากกว่าร้อยละ 30**
- ชุมชนและเกษตรกร **มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 20**
จากการขายคาร์บอนเครดิตหรือทำการเกษตรแบบยั่งยืน
- ความน่าเชื่อถือด้านยั่งยืนอยู่ในระดับสูง
(AA หรือสูงกว่า) ตามมาตรฐานวิชาชีพ





การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจเพื่อนำไปสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Banking) ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และคำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีการนำมาตราฐานสากลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความสัมพันธ์และลดผลกระทบที่เกิดขึ้น และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางที่เหมาะสมอย่างโปร่งใส

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

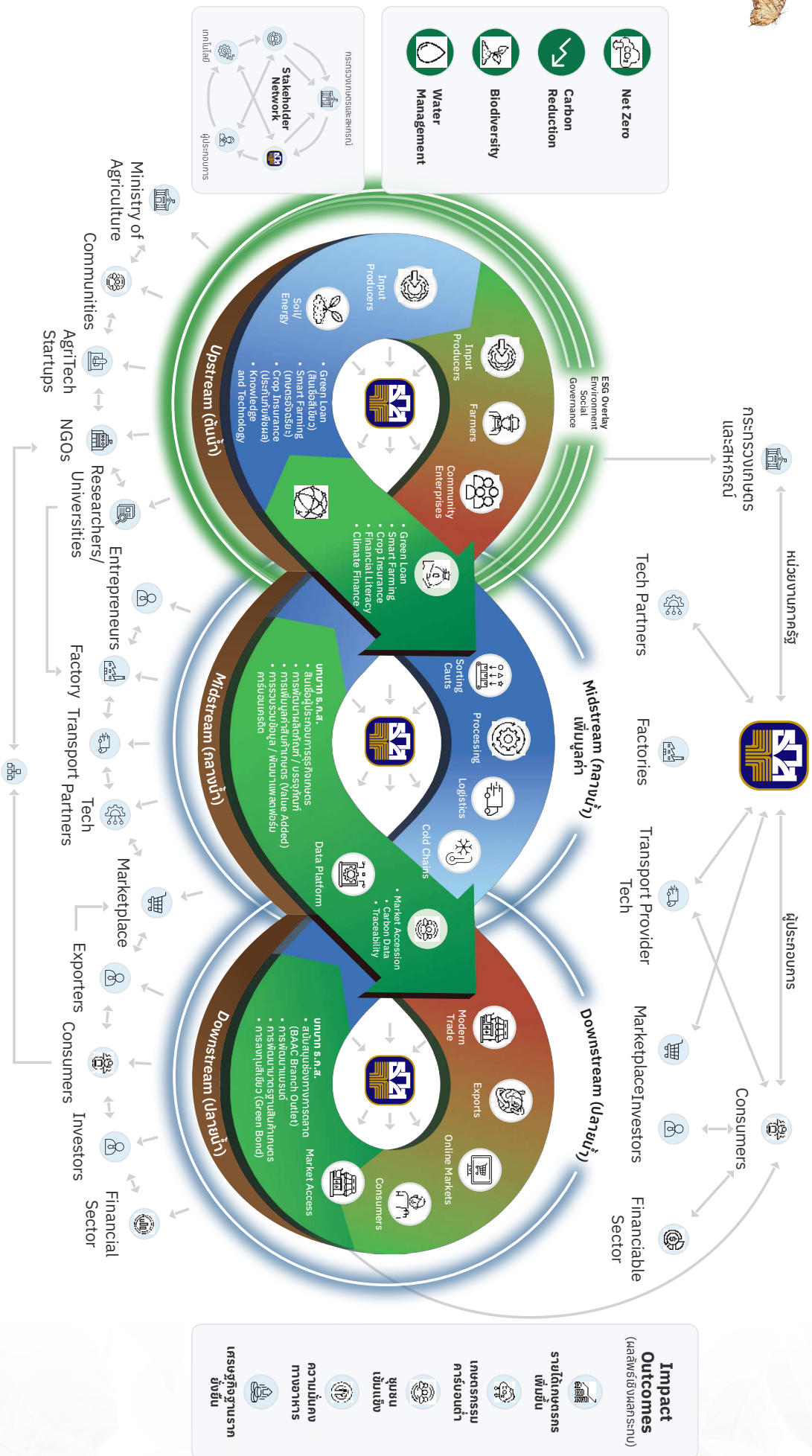
ธ.ก.ส. มุ่งที่จะเป็นตัวกลางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และมุ่งมั่นในการปรับโครงสร้างองค์กร จากการเป็นผู้ให้สินเชื่อสู่การเป็น ศูนย์กลางการจัดการคุณค่าเพื่อพัฒนาชนบทและเศรษฐกิจฐานราก โดยบูรณาการทั้งเงินทุนและความรู้เข้าด้วยกัน ผ่านการดำเนินการด้วยการบูรณาการ 3 ระบบงาน ทั้ง ระบบธุรกิจหลัก (Core System) เพื่อสร้างมูลค่าในทุกจุดของ Supply Chain ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยมีระบบสนับสนุน (Support System) เป็นตัวเร่งปฏิกิริยาผ่านนวัตกรรมและดิจิทัล และมีระบบบริหารจัดการ (Management System) ที่คอยกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ธนาคารเกิดความแข็งแกร่งและเติบโตไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างยั่งยืนโดยมีการเชื่อมโยงระบบงานเพื่อสร้างคุณค่าเป็น 3 ระบบงาน 16 กระบวนการ โดยมีกลไกการดำเนินงาน ดังนี้

1. กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process) โดยวางรากฐานแห่งธรรมาภิบาล ตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำ โดยกำหนดทิศทางขององค์กร ครอบคลุมการนำองค์กร (M1) การบริหารความเสี่ยง (M2) และการตรวจสอบ (M3) โดยมีหน่วยงานกำกับดูแลภาคีคณะกรรมการ และผู้ส่งมอบ เป็นพันธมิตรสำคัญเพื่อวางกลยุทธ์และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและเกษตรกรลูกค้า ต่อการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพสูงสุดของธนาคาร

2. กระบวนการหลัก (Core Process) โดยนำการสร้างมูลค่าเพิ่มมาเป็นหัวใจของการดำเนินงาน และพัฒนาระบบเศรษฐกิจฐานราก ตั้งแต่การบริหารเงินฝาก (C1) รายได้ค่าธรรมเนียม (C5) และ บริหารสินเชื่อ (C2) ร่วมกับการบริหารจัดการ NPLs (C3) ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินพื้นฐานไปจนถึงการพัฒนาชนบท (C4) และการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ (C6) ซึ่งเป็นจุดเด่นที่แตกต่างจากธนาคารพาณิชย์ทั่วไปโดยมีลูกค้าและชุมชนเป็นกลุ่มเป้าหมาย ในการสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) ผ่านการฟื้นฟูอาชีพและสร้างรายได้เพิ่ม เพื่อให้เกษตรกรสามารถเติบโตได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

3. กระบวนการสนับสนุน (Support Process) ด้วยการขับเคลื่อนนวัตกรรมและดิจิทัลผ่านการพัฒนาทางเทคโนโลยีและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาดิจิทัล (S3) การจัดการเครือข่ายอุปทาน (S4) และการส่งเสริมนวัตกรรม (S5) ควบคู่กับการสร้างกลยุทธ์ทางการตลาด (S1) การปรับโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ (S2) และการอำนวยการ (S6)

Sustainable Business Supply Chain





วัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

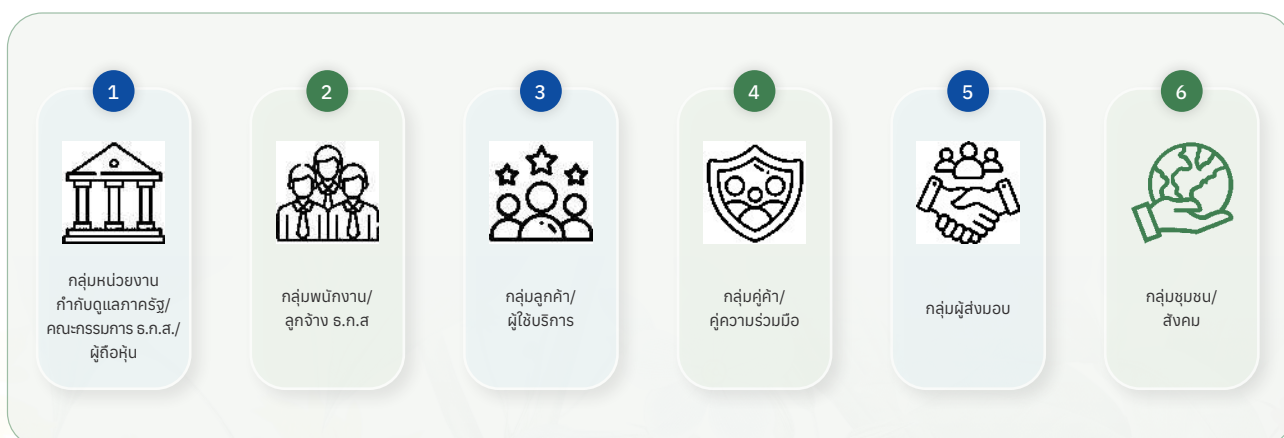
ธ.ก.ส. มุ่งมั่นในการสร้างความสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยการสร้างการรับรู้ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการการเงินการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน ลดความเสี่ยงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ธ.ก.ส. รวมถึงการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลความรู้และนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ การบริการและการปฏิบัติงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็น ความต้องการ และมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงาน การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธ.ก.ส. อ้างอิงตามมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบและมีประสิทธิภาพรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว สร้างความพึงพอใจและความผูกพัน และยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก

ธ.ก.ส. ได้วิเคราะห์และทบทวนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อ้างอิงตามมาตรฐาน AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) โดยพิจารณาข้อมูลด้านโครงสร้างการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และทิศทางยุทธศาสตร์ของธนาคาร ประกอบกับ



การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) กับทุกส่วนงาน เพื่อทบทวนการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามขอบเขตที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบ โดยสรุปกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคารได้ 6 กลุ่ม ดังนี้





“ ร.ก.ส. มุ่งมั่นในการสร้างความสัมพันธ์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยการสร้างการรับรู้ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ”

การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ในปี 2568 ร.ก.ส. ได้วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้ง 3 ระบบ 15 กระบวนการ ตามโครงสร้างขององค์กร โดยระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก นำมาวิเคราะห์ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า และระบุความต้องการความคาดหวัง ข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อระบุประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสายงานและสอดคล้องกับองค์กร ซึ่งจะดำเนินการในช่วงของการจัดทำ

แผนธุรกิจของส่วนงานในแต่ละปี เพื่อให้มีการบูรณาการแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปในแผนธุรกิจส่วนงาน โดยให้มีความสอดคล้องกับกระบวนการทำงานจริงและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายในอนาคตของธนาคาร และนำเสนอขอความเห็นชอบจากฝ่ายจัดการที่กำกับดูแลแต่ละสายงานก่อนจะเริ่มดำเนินการตามแผนงานในปีต่อไป



ผลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ		
ระบบงาน	กระบวนการ	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process)	M1 การนำองค์กร	สก. สล. สอ. กป. ปอ. นย. บข. วพ. ผก. บง.
	M2 การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลองค์กร	บส. กม. บช. ธป. จก. สส. สส.
	M3 การตรวจสอบ	ตส. ตก.
กระบวนการหลัก (Core Process)	C1 เงินฝาก	งฝ. บง. ฝสข.
	C2 สินเชื่อ	สบ. สป. อส. ธญ. พร. บม. ปส. กก. ฝสข.
	C3 บริหารจัดการ NPLs	บบ. บค. ฝสข.
	C4 การพัฒนาชนบท	พล. ลอ. สพ. ฝสข.
	C5 รายได้ค่าธรรมเนียม	รง. ธต. งส. พก. ฝสข.
	C6 การขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ	นร. สง. ฝสข.
กระบวนการสนับสนุน (Support Process)	S1 การสร้างกลยุทธ์ทางการตลาด	กค.
	S2 โครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์	พอ. กน. พน.
	S3 การพัฒนาดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	พส. บอ. ปท. บพ.
	S4 การจัดการเครือข่ายอุปทาน	สก. จพ. นย.
	S5 การส่งเสริมนวัตกรรม	วพ.
	S6 อำนาจการ	อก. บก

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. มีการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของธนาคารบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าที่สำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

และมีการรับฟังความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่มีต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. พร้อมทั้งเชื่อมโยงประเด็นระดับองค์กรนำมากำหนดทิศทางและกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย





	พนักงาน และ ลูกจ้าง ร.ก.ส. (1)	หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ คณะกรรมการ ร.ก.ส./ผู้ถือหุ้น (2)	ลูกค้า/ ผู้ให้บริการ (3)	คู่ค้า/ คู่ความร่วมมือ (4)	ผู้ส่งมอบ (5)	ชุมชน และสังคม (6)
	✓	✓	-	✓	✓	-
	✓	✓	-	-	✓	-
	✓	✓	-	✓	✓	-
	✓	✓	✓	✓	✓	-
	✓	✓	✓	-	-	-
	✓	✓	-	-	-	-
	✓	-	✓	✓	-	✓
	✓	✓	✓	✓	-	-
	✓	-	✓	✓	-	✓
	✓	-	✓	-	-	-
	✓	-	-	-	-	-
	-	✓	✓	✓	✓	-
	-	-	-	✓	-	✓
	✓	-	-	-	-	✓
	-	-	✓	-	✓	-

ของธนาคาร ให้สามารถตอบสนองความต้องการ
ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญอย่างเหมาะสม
เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์ และสร้างความผูกพัน
ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการกำหนดขอบเขตและ
วัตถุประสงค์ด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กำหนดระดับ และรูปแบบเพื่อจัดทำแผนสร้าง
ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยปฏิบัติ
ให้สอดคล้องกับหลักการ International Association
for Public Participation (IAP2) เพื่อการปฏิบัติที่เป็น
ไปตามแนวทางสากล

ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. กำหนดเป้าหมายความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดคะแนนที่ 4.50 คะแนน โดยผลคะแนน ปี 2568 มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.83 คะแนน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมการดำเนินงาน สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส. สามารถตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับดีมาก

ปีบัญชี	2564	2565	2566	2567	2568
เป้าหมาย	≥ 4.50	≥ 4.50	≥ 4.50	≥ 4.50	≥ 4.50
ผลการดำเนินงาน	4.79	4.49	4.78	4.80	4.83

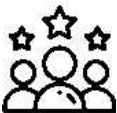
ผลการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง	Output/Outcome	ส่วนงานรับผิดชอบ
 กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/คณะกรรมการ ธ.ก.ส./ผู้ถือหุ้น	- การประชุมผู้ถือหุ้น - Vision Meeting - รายงานกิจการประจำปี - Website www.baac.or.th	- ดำเนินการได้ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการกิจที่ได้รับมอบหมาย - ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันการเงิน อย่างครบถ้วน - การกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่เป็นมาตรฐาน มีจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นธรรม - การส่งเสริมความรู้ นวัตกรรมด้านการเกษตร - การสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม - ให้ความสำคัญประเด็น ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ด้านความยั่งยืนองค์กร	- ประชุมรับฟังแนวนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแล ของ ธ.ก.ส. ปีละ 1 ครั้ง - รายงานกิจการประจำปี ปีละ 1 ครั้ง - ประชุมผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง - จัด Vision Meeting ปีละ 1 ครั้ง - ร่วมลงพื้นที่ (Site Visit) ปีละ 1 ครั้ง - รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ปีละ 3 ครั้ง	Output : - แก้ไขข้อสั่งการ ธ.ก.ส. - ผลประเมิน ITA อยู่ใน ระดับ “ผ่าน” 91.17 คะแนน - เสริมทักษะให้กับเกษตรกรผ่านผู้นำด้านนวัตกรรม (Innovation Leader) หรือนวัตกรรมชุมชน ≥ 77 ชุมชนทั่วประเทศ ที่สามารถถ่ายทอด นวัตกรรมได้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้หรือลดค่าใช้จ่ายให้กับเกษตรกร - โครงการ BAAC Carbon Credit โดยสามารถซื้อ-ขาย Carbon Credit 47,015.00 tCO₂eq (สะสม) Outcome : - ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงาน อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.84 คะแนน จาก 5 คะแนน	ธป./บย./ สล./บง./ ปอ./สท.

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง	Output/Outcome	ส่วนงานรับผิดชอบ
 กลุ่มพนักงาน/ลูกจ้าง ธ.ก.ส.	- การประชุม Bank Agenda - ระบบสารสนเทศ/BAAC Intranet - รายการบางเขน Radio - Line BAAC Society - Social media อาทิ Facebook YouTube TikTok	- บริหารกุ่มมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรมและเท่าเทียม - ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มมากขึ้น - ส่งเสริมความเป็นมืออาชีพให้กับพนักงานและนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการทำงานในองค์กร - ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสื่อสารอย่างตรงไปตรงมา - ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสู่เป้าหมายอย่างชัดเจน	- การประชุม Bank Agenda ปีละ 1 ครั้ง - ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น การร้องเรียน - สำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ปีละ 1 ครั้ง - จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับพนักงานแต่ละส่วนงานเพื่อเสริมทักษะการดำเนินงานตามสายงาน ปีละ 1 ครั้ง	Output : - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละระดับให้เหมาะสมกับความต้องการทางธุรกิจ อาทิ แผนพัฒนากระบวนการระดับส่วนงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจธนาคาร โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวก - ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านระบบการให้สินเชื่อ (LPS) และระบบการเงินและการบัญชี FMIS - พนักงานได้รับการพัฒนาผ่านช่องทางการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ร้อยละ 100 - HCROI 5.23 Outcome : - ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.78 คะแนน จาก 5 คะแนน	นย./นบ./พ.น.

“ โดยผลคะแนนปี 2568 มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.83 คะแนน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมการดำเนินงานสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส. สามารถตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับดีมาก ”



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง	Output/Outcome	ส่วนงานรับผิดชอบ
 กลุ่มลูกค้า/ผู้ใช้บริการ	- การประชุมกลุ่มลูกค้า/พัฒนาลูกค้า - Line - BAAC Family - BAAC Mobile - Social media อาทิ Facebook YouTube TikTok	- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเหมาะสมและตรงกับความต้องการของลูกค้า - ป้องกันภัยทางไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางการเงิน - บริหารจัดการหนี้ อย่างยั่งยืน - กำหนดกลยุทธ์ในการช่วยเหลือส่งเสริมและยกระดับเกษตรกรฐานราก ในแบบที่เกษตรกรสามารถทำได้จริง เป็นการต่อยอดจากที่ทำได้	- สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ผู้ใช้บริการ ปีละ 1 ครั้ง - สื่อสารผ่านสาขา/พนักงาน และช่องทางออนไลน์ - การประชุมกลุ่มลูกค้า/การพัฒนาลูกค้า - จัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ - จัดกิจกรรมงาน Stakeholder's day เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับธนาคาร ปีละ 1 ครั้ง	Output : - สร้างความสัมพันธ์และขยายฐานลูกค้าเงินฝาก ส่งผลให้เงินรับฝากเติบโตสูงกว่าเป้าหมาย โดยมียอดเงินรับฝากอยู่ที่ 125,848.00 ล้านบาท - หนี้สินต่อรายได้ภาคการเกษตรของลูกค้าเกษตรกร ที่ผ่านการพัฒนา ลดลง ร้อยละ 13.64 - สนับสนุนผลิตภัณฑ์สินเชื่อกลุ่ม Secure Port เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ โดยมีสินเชื่อเติบโต 19,498.00 ล้านบาท - สนับสนุนสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน 34,886.14 ล้านบาท - ส่งเสริมโครงการเกษตรอินทรีย์ เพื่อสร้างรายได้เพิ่มและผลผลิต ลดการใช้สารเคมี แก่เกษตรกร จำนวน 2,310 ราย Outcome : - ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.80 คะแนน จาก 5 คะแนน	กค./สาขา

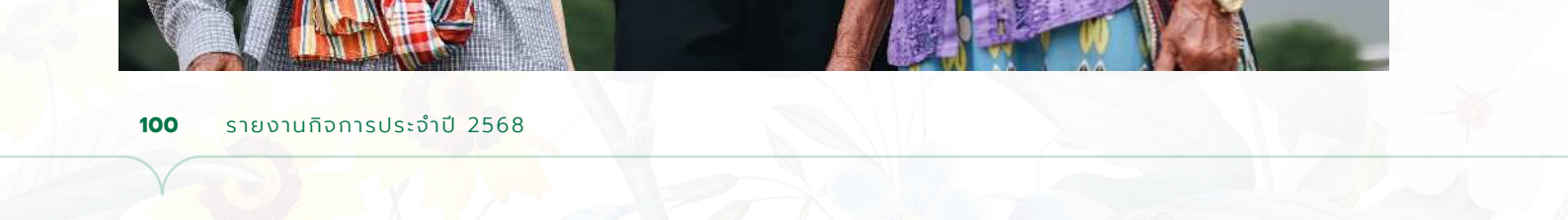




กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง	Output/Outcome	ส่วนงานรับผิดชอบ
 กลุ่มลูกค้า/คู่ความร่วมมือ	- การประชุม สัมมนา พบปะ - ลงนาม MOU	- มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และรับฟังข้อเสนอของคู่ค้า คู่ความร่วมมือ - บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ - จัดทำและปฏิบัติตามสัญญา/ข้อตกลงอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล - เพิ่มช่องทางการร่วมมือกับหน่วยงานวิจัยและพัฒนา เพื่อสนับสนุนเกษตรกร ในเชิงลึก ทั้งด้านเทคโนโลยี และองค์ความรู้	- การประชุม สัมมนา พบปะ สัมภาษณ์กับคู่ค้า/ คู่ความร่วมมือ ปีละ 1 ครั้ง - จัดประชุมระดมความคิด เพื่อวางแผนการพัฒนา/ การร่วมมือ - จัดกิจกรรมงาน Stakeholder's day เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับธนาคาร ปีละ 1 ครั้ง	Output : - ดำเนินการร่วมกับ คู่ความร่วมมือ อาทิ มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน เพื่อพัฒนา เกษตรกร - กิจกรรมส่งเสริม การตลาดภายใต้ โครงการเชื่อมโยง เครือข่ายธุรกิจของ ลูกค้าห้วยบวบ/ ผู้ประกอบการ/SME เพื่อปริมาณธุรกิจ เพิ่มขึ้น 10% Outcome : - ผลการสำรวจ ความพึงพอใจต่อ แนวทางการดำเนินงาน มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.85 คะแนน จาก 5 คะแนน	ทุกส่วนงาน
 กลุ่มผู้ส่งมอบ	การประชุม สื่อสารชี้แจง ยุทธศาสตร์และ การดำเนินธุรกิจ ร่วมกับธนาคาร/ ประชุมติดตาม การดำเนินงาน	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม - รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ในการให้ความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน - พัฒนาด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลในการดำเนินงาน ของธนาคาร - ให้ความสำคัญกับการพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะบุคลากร ด้านเทคโนโลยีและ ความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์	- ประชุมเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปีละ 1 ครั้ง - สำรวจความพึงพอใจ ความต้องการความคาดหวัง จากผู้ส่งมอบ ปีละ 1 ครั้ง - จัดกิจกรรมงาน Stakeholder's day เพื่อ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับธนาคาร ปีละ 1 ครั้ง	Output : - จัดกิจกรรมเสริมสร้าง สัมพันธภาพระหว่าง ผู้ส่งมอบกับธนาคาร - สำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ของผู้ส่งมอบ ที่มีต่อธนาคาร Outcome : - ผลการสำรวจ ความพึงพอใจต่อ แนวทางการดำเนินงาน มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.75 คะแนน จาก 5 คะแนน	จพ.



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทาง การมีส่วนร่วม	ความต้องการ ความคาดหวัง	แนวทาง การตอบสนอง	Output/Outcome	ส่วนงาน รับผิดชอบ
 กลุ่มชุมชน/สังคม	การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นการมีส่วนร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	- สนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจชุมชนการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน - ส่งเสริมความรู้ด้านนวัตกรรมเกษตรและตลาดสินค้าเกษตรและมีราคาที่เป็นธรรม - จัดกิจกรรมของ ร.ก.ส. รอบสถานประกอบการร่วมกับชุมชน และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนหรือไม่มีมลภาวะต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - พัฒนาชุมชนในเรื่องการตลาดการขายสินค้าในชุมชนอย่างต่อเนื่อง	- จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ปีละ 1 ครั้ง - มีส่วนร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน - ลงพื้นที่พบชุมชนการทำโครงการร่วมกับชุมชนรอบสถานประกอบการ/การจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน - จัดกิจกรรมงาน Stakeholder's day เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียธนาคาร ปีละ 1 ครั้ง	Output: - ยกระดับชุมชนอุดมสุขผ่านโครงการยกระดับสมุนไพรสู่เกษตรกรมูลค่าสูงที่สามารถสร้างรายได้ให้กับกลุ่มๆ เป็นเงิน 27 ล้านบาท Outcome : - ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.95 คะแนน จาก 5 คะแนน	wa./อก.



การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม ร.ก.ส. กับสถานการณ์สิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของสถาบันการเงิน โดยก่อให้เกิดทั้งความเสี่ยงทางตรงและทางอ้อมต่อภาคเศรษฐกิจและระบบการเงินโดยรวม โดยผลกระทบจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่มีต่อธุรกิจธนาคาร ได้แก่

- ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) โดยภัยพิบัติทางธรรมชาติอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของลูกหนี้ ทำให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง รวมถึงอาจทำให้มูลค่าหลักประกันลดลง ซึ่งเพิ่มความเสี่ยงในการเกิดหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)
- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) การบังคับใช้นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาจทำให้ต้นทุนของธุรกิจที่มีการปล่อยคาร์บอนสูงเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของลูกหนี้
- ความต้องการด้านการเงินสีเขียว (Green Finance) ภาคธุรกิจมีความต้องการเงินทุนเพื่อปรับตัวสู่การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยคาร์บอน ธนาคารจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว

ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าว ล้วนส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจลูกหนี้ และเสถียรภาพทางการเงิน ส่งผลให้ธนาคารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์การดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ภาคธุรกิจต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับนโยบายกฎหมาย และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสากลมากขึ้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและการพัฒนาที่ยั่งยืน ธ.ก.ส. จึงมุ่งมั่นสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของภาคเกษตรไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน จึงกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมโดยปรับกระบวนการดำเนินงาน เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) และติดตามตรวจสอบพอร์ตสินเชื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการบรรลุ Net Zero ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050) จึงกำหนดกลยุทธ์รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

1. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของธนาคาร เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน

การใช้พลังงานทดแทน และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน

2. จัดหาแหล่งทุนและให้คำปรึกษาแก่ลูกค้า เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ โดยมุ่งเน้นภาคเกษตร เช่น สนับสนุนเกษตรกรปรับตัวสู่เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming), เกษตรลดการปล่อยคาร์บอน (Low-carbon Agriculture) และโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
3. บริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้แน่ใจว่าสินเชื่อและโครงการที่ธนาคารสนับสนุนมีความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศและชุมชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญในการบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากรที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถรักษา และปรับปรุงผลงานด้านอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับกฎระเบียบตามมาตรฐานสากล ตลอดจนสนับสนุนนโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ของประเทศ ตามหลักแนวคิดการเพิ่มคุณค่า (Value) ของผลิตภัณฑ์โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน คำนึงถึงขีดจำกัดและศักยภาพในการฟื้นตัวของระบบนิเวศธรรมชาติ ลดการใช้ทรัพยากร (Resource) ลดการปล่อยมลภาวะ (Emission) ลดของเสีย (Waste Minimization) ป้องกันปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม (Pollution Prevention) ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือกิจกรรมชดเชยคาร์บอน (Carbon Offsetting) รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างมาตรการให้ทุกส่วนงานของ ธ.ก.ส. ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด ตลอดจนส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ใช้พลังงานอย่างประหยัดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเปิดโอกาสให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วม



ในการบริหารจัดการ และถ่ายทอดปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีสู่รุ่นต่อไป ธ.ก.ส. จึงกำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วย พนักงาน บุคคลภายนอก

ที่เข้ามาปฏิบัติงานและใช้อาคาร คู่มือ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น มีส่วนร่วมในการจัดการและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลด้านอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้

แนวทางการดำเนินงานเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม



ให้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วย พนักงานทุกส่วนงาน และผู้ใช้อาคารทุกคน โดยต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย มาตรการ และกฎเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ จัดการขยะและของเสียอย่างถูกต้อง พร้อมควบคุมการใช้พลังงาน น้ำ กระดาษ และทรัพยากรต่าง ๆ ตามมาตรการของ ธ.ก.ส. โดยมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร เทคโนโลยี และกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและสิ่งแวดล้อม



กำหนดแนวทางการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการ โดยให้พิจารณาจัดซื้อ จัดจ้าง เข้า จากผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้มาตรฐานด้านความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม เช่น มาตรฐานการประหยัดพลังงาน (ฉลากเบอร์ 5) และให้เลือกใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทางเลือก เป็นลำดับแรก



รณรงค์สร้างจิตสำนึกและเผยแพร่นโยบายด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดอบรม ประชุม และกิจกรรมสร้างความตระหนักอย่างน้อยปีละครั้ง โดยสนับสนุนบุคลากร งบประมาณ และการมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งในสำนักงานและที่อยู่อาศัย



ให้มีการจัดเก็บข้อมูล และติดตามประเมินผลการใช้พลังงาน และทรัพยากรที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลต่อผู้บริหารระดับฝ่ายจัดการที่ได้รับมอบหมาย



แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 26000

	แนวปฏิบัติที่สำคัญ
การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	- การระบุแหล่งที่มาของพลังงาน น้ำ และทรัพยากรที่ใช้ รวมถึงการวัดรายงานผลการใช้ทรัพยากร - การกำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้พลังงาน/การใช้เชื้อเพลิง/การจัดการทรัพยากรน้ำ - ใช้ทรัพยากรทางเลือกหรือทดแทนที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดเพื่อเสริมหรือแทนที่ทรัพยากรที่ไม่สามารถหมุนเวียนได้ - ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดผลกระทบ และการปรับตัว	- ระบุแหล่งที่มาของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ การวัด และรายงานผล - ใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อลด และ/หรือทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก และการปล่อยมลพิษทั้งทางตรงและทางอ้อมน้อยที่สุดตลอดวงจรชีวิต ทั้งการดำเนินงานและโครงการสำคัญ รวมถึงการควบคุมและส่งเสริมมาตรการดังกล่าวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง - ตระหนักถึงการประหยัดพลังงานทุกที่ที่เป็นไปได้ในองค์กร รวมถึงการซื้อสินค้าและการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ประหยัดพลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ - พิจารณามุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) โดยดำเนินการมาตรการเพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการสนับสนุนโครงการลดการปล่อยมลพิษที่เชื่อถือได้ ซึ่งดำเนินการอย่างโปร่งใส การดักจับและการจัดเก็บคาร์บอนหรือการกักเก็บคาร์บอน
การปกป้องสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ	- ระบุผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และบริการระบบนิเวศ รวมถึงใช้มาตรการเพื่อจำกัดหรือลดผลกระทบ - หากเป็นไปได้และเหมาะสม ควรมีส่วนร่วมในกลไกตลาดเพื่อคิดรวมต้นทุนของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในการปกป้องบริการของระบบนิเวศ - การดำเนินงาน/มาตรการ/ลดผลกระทบ ระบบนิเวศที่เกี่ยวข้อง การคุ้มครองสัตว์ป่า พื้นที่คุ้มครอง พื้นที่ตามธรรมชาติ - ใช้ผลิตภัณฑ์จาก Supplier ที่ใช้เทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ ที่ยั่งยืน





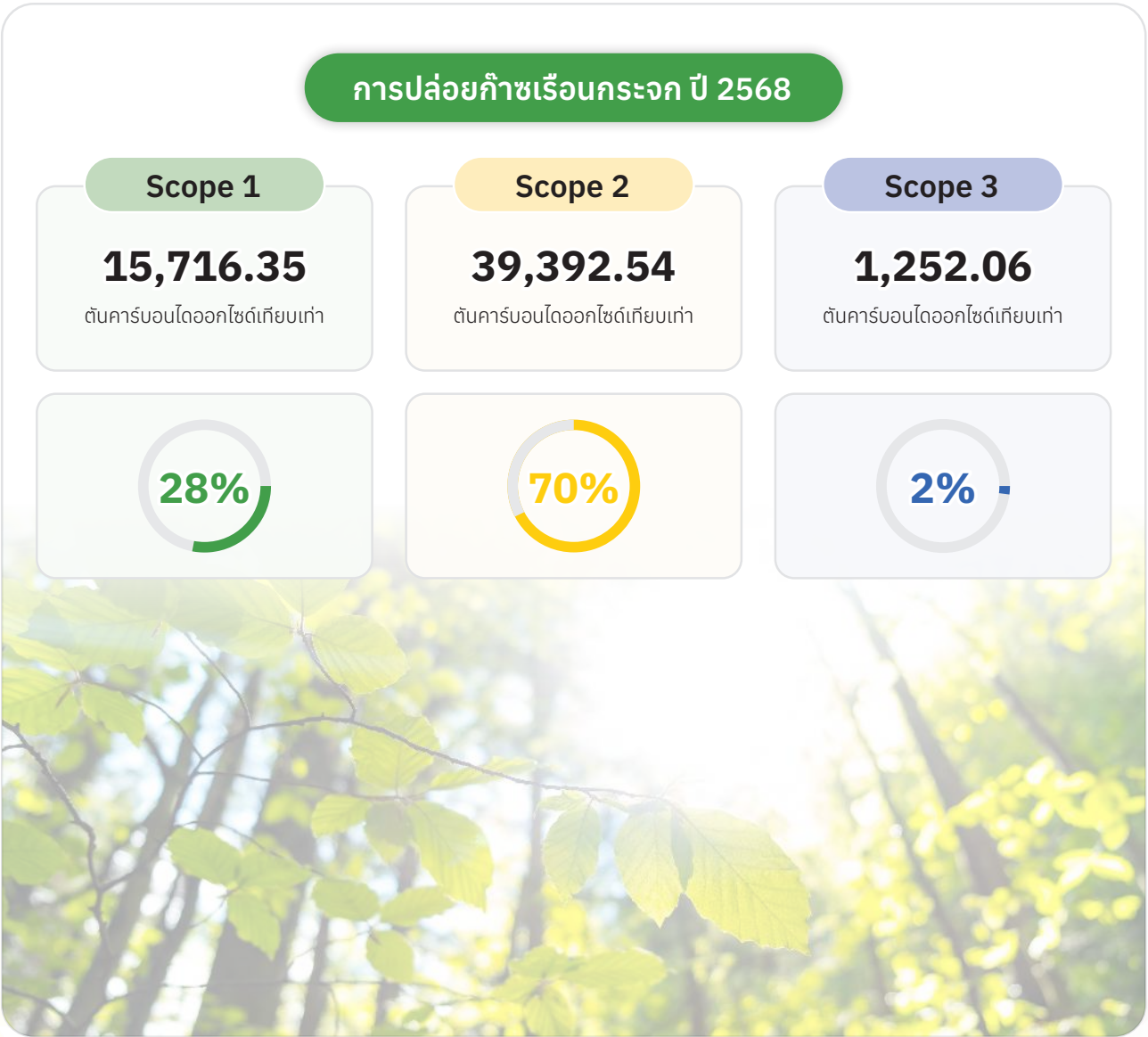
ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปีบัญชี 2568

ธ.ส. ปรับตัวสู่การเงินที่ยั่งยืน (Sustainable Finance) และมุ่งสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน (Operational Net Zero) โดยดำเนินโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ใน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ด้วยการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร ลดการใช้พลังงาน และลดของเสียภายในสำนักงาน และด้านการสนับสนุนการปรับตัวของลูกค้าเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม ด้วยการสนับสนุนสินเชื่อ อาทิ สินเชื่อสีเขียว (Green Credit) สินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy Credit) สินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy Credit) สินเชื่อเพื่อเทคโนโลยี และเครื่องจักรกลการเกษตร (Smart Technology) และ

การสนับสนุนการซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับความรู้และความตระหนักรู้ต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมให้กับเกษตรกรและบุคลากร โดยมีการดำเนินงานโครงการสำคัญ ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการองค์กร

จากข้อมูลการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร (Carbon Footprint Organization Report) พบว่า กิจกรรมและแหล่งที่มาของข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของธนาคารที่สำคัญ ได้แก่ การใช้รถยนต์ขององค์กร การใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำประปาภายในอาคารสำนักงาน การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และปริมาณการใช้กระดาษโดยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กร ปี 2568 ดังตาราง และมีกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ ดังนี้



โครงการบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

ร.ท.ส. ดำเนินโครงการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 1-2 จากการดำเนินงานภายในอาคาร ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ บำรุงรักษาระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ จำนวน 92 แห่ง เปลี่ยนยานพาหนะที่ใช้ในองค์กรเป็นยานยนต์ไฟฟ้า (รถยนต์ EV หรือ Hybrid หรือ E-Power) จำนวน 98 คัน ติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ Inverter ในสำนักงานสาขา จำนวน 1,149 เครื่อง สร้างอาคารประหยัดพลังงาน (อาคารสำนักงาน สาขาประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5) จำนวน 6 สาขา ซึ่งสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปีบัญชี 2568 จำนวน 3,533.72 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ มีการจัดกิจกรรมที่รณรงค์ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้านอื่น ๆ ดังนี้

จัดอบรมให้ความรู้ตามโครงการให้ความรู้ด้านอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม
หัวข้อ “พลังเล็ก เพื่อโลกใหญ่ เริ่มได้ที่ตัวเรา” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน และต่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



การให้ความรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (การคัดแยกขยะ) ภายใต้กิจกรรมวันความปลอดภัย BAAC Safety Together ประจำปี 2568



จัดกิจกรรมการรณรงค์การประหยัดพลังงาน
โดยเดินรณรงค์ เชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน และผู้ใช้อาคารสำนักงานใหญ่ ทุกท่าน ร่วมทำกิจกรรม 5 ส. พร้อมทั้งสื่อสารเชิญชวนพนักงาน และผู้ใช้อาคาร ในการลดการใช้พลังงาน ประหยัดน้ำ-ไฟ ใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า



โครงการรับบริการไฟฟ้าสีเขียวกับการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) แบบผู้ใช้ไฟฟ้าไม่ต้องการเจาะจงแหล่งที่มา (Utility Green Tariff : UGT1) ปีบัญชี 2568

ร.ท.ส. เลือกใช้ไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานขององค์กร (Operational Emissions) สนับสนุนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ของประเทศ โดยการซื้อไฟฟ้าสีเขียว สะท้อนบทบาทของ ร.ท.ส. ในการเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการใช้พลังงานสะอาด ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อันส่งผลเชิงบวกต่อสังคม ชุมชน และองค์กรในระยะยาว

ผลการดำเนินงานโครงการรับบริการไฟฟ้าสีเขียว UGT 1 จาก กฟน. สำหรับ ร.ท.ส. สำนักงานใหญ่ ในปี 2568 (ก.ค. 68 – มี.ค. 69) อาคารได้รับบริการไฟฟ้าสีเขียว จำนวน 6,489,000 หน่วย สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ไฟฟ้าได้จำนวน 3,191.24 ตันคาร์บอน และสามารถนำผลการดำเนินงานที่ได้ไปลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 2 จากการดำเนินงานของอาคาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)



ด้านการสนับสนุนการปรับตัวของลูกค้าเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม

ธ.ก.ส. มีบทบาทสำคัญในฐานะสถาบันการเงินของรัฐที่ทำหน้าที่จัดสรรแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนภาคการเกษตรและชนบทของประเทศ ด้วยการให้บริการทางการเงินอย่างรับผิดชอบเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยยึดหลักธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) นำปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) มาร่วมพิจารณาในการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบ และมีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ครอบคลุม พร้อมแนวปฏิบัติในการปล่อยสินเชื่อที่ชัดเจน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของโครงการต่างๆ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ และความเสียหายทางการเงินของธนาคาร

โครงการ BAAC Carbon Credit

ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการ BAAC Carbon Credit ขับเคลื่อนตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย (T-VER) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมสร้างความยั่งยืนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวคิด ESG และมุ่งสู่เป้าหมายการสร้างความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050) ตามนโยบายรัฐบาล โครงการนี้ไม่เพียงแต่ช่วยสร้างความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อมเท่านั้น แต่ยังสามารถช่วยสร้างรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทย อันนำไปสู่การสร้างการเติบโตให้ภาคเกษตรไทยอย่างมั่นคงยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ ธ.ก.ส. ในการเป็น “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

เป้าหมายปีบัญชี 2568

ปริมาณการซื้อขาย Carbon Credit

46,951 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (สะสม)



ผลการดำเนินงาน ณ 31 มีนาคม 2569

ปริมาณการซื้อขาย Carbon Credit

47,462 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (สะสม)



กิจกรรมภายใต้โครงการ

- ธนาคารต้นไม้
- ป่าชุมชน
- ป่าเสื่อมโทรม
- ป่าชายเลน
- ไม่เกษตร (ยางพารา)



โครงการลดการปล่อยก๊าซมีเทนในนาข้าว (ข้าวลดโลกร้อน) ภายใต้โครงการ BAAC Carbon Credit

ธ.ก.ส. ร่วมกับเกษตรกรผู้ปลูกข้าวในเขตชลประทานอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดอุดรธานี ดำเนินโครงการนำร่องทำนาแบบเปียกสลับแห้ง (AWD) ภายใต้มาตรฐานโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทยระดับขั้นสูง (Premium T-VER)



พื้นที่รวม
(ไร่)
1,100

ผู้เข้าร่วม
(ราย)
141

จำนวน
แปลง
162

ฤดูกาลผลิต
ข้าวในปี
2568/69

เป้าหมาย

- เสริมสร้างความรู้ให้เกษตรกรเกี่ยวกับการลดก๊าซเรือนกระจก โดยเฉพาะการลดการปล่อยก๊าซมีเทนจากนาข้าว
- ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน
- ช่วยเพิ่มผลผลิตและมูลค่าข้าว ลดต้นทุนการผลิต สร้างรายได้เพิ่มเติมจากการขายคาร์บอนเครดิต
- ยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร พร้อมทั้งส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศเกษตรกรรม

คาดว่าจะสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ

1,000

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ซึ่งจะเป็นต้นแบบสำคัญในการขยายผลสู่พื้นที่อื่นต่อไป



โครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์

ร.ก.ส. ได้จัดทำโครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเกษตรกรให้ปรับเปลี่ยนวิธีการผลิต ให้มีความสำคัญกับสมดุลของระบบนิเวศ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ อันจะส่งผลให้เกษตรกรมีความมั่นคงทางด้านอาหารและการประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีรายได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผู้บริโภคมีความปลอดภัยจากการไม่ใช้สารเคมีชุมชนมีระบบนิเวศที่ดี

มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละพื้นที่ อาทิ

- กิจกรรมเส้นทางเกษตรอินทรีย์สู่ความยั่งยืน
- นวัตกรรม ตลาด และพลังชุมชน ในพื้นที่จังหวัดนครปฐม
- อบรมหลักสูตรโครงการยกระดับคุณภาพเกษตรอินทรีย์ ผักและมะระขึ้นก ในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี



จำนวนเกษตรกร
ผู้เข้าร่วมการส่งเสริม
ทั้งโครงการฯ

2,629 ราย



มีการผลิต
เกษตรอินทรีย์

16,111 ไร่



พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond)

พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ของ ร.ก.ส. เป็นเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งมุ่งสนับสนุนยุทธศาสตร์ของธนาคารด้านการพัฒนาคุณภาพองค์กรและชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยมีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ร.ก.ส. ออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม (Green Bond) วงเงินรวม

6,000 ล้านบาท

เพื่อนำเงินที่ได้จากการระดมทุนไปลงทุนโครงการสินเชื่อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่



โครงการสินเชื่อรักษ่ม้าป่าไม้ไทยยั่งยืน
(Go Green : Forest Credit)



โครงการส่งเสริมและสนับสนุน
สินเชื่อสีเขียว (Green Credit)

ทั้งนี้ พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ร.ก.ส. ได้ผ่านการสอบทานรวมถึงได้รับการรับรองจาก Ernst & Young LLP Singapore ที่เป็นองค์กรตรวจสอบอิสระในระดับสากล และได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) กระทรวงการคลัง ในการจัดหาผู้จัดการจัดจำหน่ายพันธบัตร ทำให้การออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ของ ร.ก.ส. ประสบความสำเร็จและถือเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจรายแรกในประเทศไทยที่ออกและเสนอขายพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ภายใต้เกณฑ์การเสนอขายตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



การจัดสรรเงินทุนจากพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม							
โครงการสินเชื่อ	เงินทุน จัดสรร จาก Green Bond ^{1/} (ล้านบาท)	สินเชื่อสะสมของโครงการ (Cumulative Lending Amount) ^{3/}		สินเชื่อคงเหลือ (Outstanding Balance)			เงินทุน Green Bond รောက်จัดสรร ^{2/}
		จำนวน สัญญา	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	(%)	จำนวน สัญญา	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	(%)
1. โครงการสินเชื่อรักษ์ป่าไม้ ไทยยั่งยืน (Go Green : Forest Credit)	400.00	1,231	290.28	72.57	647	163.95	40.99
2. โครงการส่งเสริม และสนับสนุนสินเชื่อ สีเขียว (Green Credit)							
2.1 การผลิตเกษตรอินทรีย์ หรืออาหารปลอดภัย	4,400.00	6,804	13,440.75	305.47	2,433	2,952.40	67.10
2.2 การใช้พลังงาน ทางเลือก/พลังงาน ทดแทน/พลังงาน สะอาด	650.00	1,917	816.14	125.56	1,009	214.81	33.05
2.3 การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	550.00	1,141	1,426.06	259.28	295	221.25	40.23
รวม	6,000.00	11,093	15,973.23	266.22	4,384	3,552.41	59.21
							40.79

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมของพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) ได้ทาง Website ของธนาคาร เลือกเมนู ข่าวสาร ที่หัวข้อ พันธบัตร ร.ก.ส. หมายเหตุ ^{1/} เงินทุนจัดสรรจาก Green Bond สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม สถานการณ์ และยอดการจ่ายคืนเงินในโอกาส และตามมติคณะกรรมการ ร.ก.ส. ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 ในระหว่างดำเนินการตามขั้นตอนการออก Green Bond ให้ใช้เงินทุนของ ร.ก.ส. ไปล่วงหน้าก่อน ^{2/} เงินทุน Green Bond รောက်จัดสรร (ถ้ามี) ถือครองในรูปแบบเงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด หรือลงทุนในตลาดเงิน ^{3/} ผลการดำเนินงานไม่บรรลุมูลค่าที่ผู้ลงทุนยอมรับได้ไม่เป็นไปตามเงื่อนไข

สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การใช้พลังงาน	การใช้น้ำ	ปริมาณใช้กระดาษ	การลดก๊าซเรือนกระจก
การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของลูกค้าธุรกิจชุมชนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมรวม 300.925 ล้านบาท	1. ปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองถูกเงิน 3,765 ลิตร 2. ปริมาณการเติมน้ำมันดีเซลของรถ 3,794,479.66 ลิตร 3. ปริมาณการเติมน้ำมันแก๊สโซฮอลล์ของรถ 1,552,864 ลิตร 4. ค่าพลังงานไฟฟ้า 78,800,849 kWh	ปริมาณการใช้น้ำ 1,368,598.17 ลูกบาศก์เมตร	การใช้กระดาษ A4 229.43 เมตริกตัน	4,653.43 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า





การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม ร.ก.ส. กับสถานการณ์สังคมในปัจจุบัน

ร.ก.ส. ทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของภาคการเกษตรและสังคมชนบทไทยในระยะยาว จึงมุ่งพัฒนางานด้านสังคมเพื่อรองรับปัญหาสังคมเกษตรกรรมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างครอบครัวของชุมชนชนบท ความเหลื่อมล้ำทางรายได้และภาระหนี้ครัวเรือน การเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งความคาดหวังของสังคมต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

และการเกษตรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม จึงให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและความมั่นคงของเกษตรกร เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจอย่างทั่วถึง มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก โดยดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้านการพัฒนาสังคมและชุมชน

1 โครงการโรงเรียนเกษตรนิภากร

ร.ก.ส. เตรียมความพร้อมให้เด็กและเยาวชนก้าวเข้าสู่ภาคเกษตรเพื่อทดแทนเกษตรกรสูงอายุ โดยส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ด้านการบริหารการเงิน การออม การลงทุน การจัดทำบัญชี การตลาด และสร้างความเข้าใจในการทำเกษตรการค้า ผ่านกิจกรรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เพื่อสร้างเยาวชนให้สามารถเติบโตไปสู่การเป็นเกษตรกรหัวขบวน หรือผู้ประกอบการในภาคการเกษตรต่อไปในอนาคต โดยนำร่องในสถานศึกษา 18 แห่งทั่วประเทศ ซึ่งนักเรียนที่เข้าโครงการเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ครบถ้วนร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมหลักสูตรทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้ ยังสร้างรายได้เสริมจากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรให้แก่นักเรียน และได้รับการจัดสรรผลกำไรสุทธิร้อยละ 80 เข้าบัญชีเงินออมรายบุคคล และอีกร้อยละ 20 เป็นเงินทุนหมุนเวียนของโรงเรียน โครงการดังกล่าวส่งผลให้เกิดการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการธุรกิจและการออมเงินอย่างเป็นระบบ โดยธนาคารกำหนดแผนขยายผลโครงการจากโรงเรียนนำร่องไปสู่ระดับประเทศ ผ่านเครือข่ายโรงเรียนธนาคารและกิจกรรม CSR ที่ธนาคารดำเนินการอยู่เดิม ครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด



2 โครงการฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพลูกค้าพักชำระหนี้ ระยะที่ 2

ร.ก.ส. สนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการพักชำระหนี้เกษตรกรตามนโยบายของรัฐบาล ภายใต้กรอบพัฒนา “3 ลด 3 เพิ่ม 3 สร้าง” ลดหนี้ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” โดยให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ พร้อมส่งเสริมอาชีพให้กับลูกค้า และมุ่งเพิ่มทักษะการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ

 ลด ต้นทุนการผลิต	 ลด ความสูญเสีย	 ลด ความเสี่ยง	 เพิ่ม รายได้	 เพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิต
 เพิ่มมาตรฐานผลผลิตและผลิตภัณฑ์			 สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างความสามารถในการชำระหนี้	

มีลูกค้าเข้าร่วมการฟื้นฟูพัฒนา **316,729** ราย

ลูกค้าที่เข้าโครงการมีรายได้เพิ่มขึ้น หรือต้นทุนลดลง หรือผลผลิตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 **310,431** ราย

3 โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตร

ร.ก.ส. จัดโครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตรเพื่อขับเคลื่อนชุมชนใน 4 มิติ ประกอบด้วยด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรมประเพณี โดยสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากภาคีเครือข่ายมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยเชื่อมต่อเกษตรกรที่ขาดทักษะหรือขาดทรัพยากรในการผลิตเข้ากับกลุ่มที่มีทักษะ รวมทั้งพัฒนาด้านการตลาด การเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ของชุมชนสู่ผู้บริโภคโดยตรง ส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งทั้ง 4 มิติ พร้อมกัน และส่งผลให้เกิดผลตอบแทนทางเศรษฐกิจที่มีความมั่นคงและยั่งยืนจนนำไปสู่การยกระดับเป็น “ชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตร (Essence of Agriculture)”



ชุมชนอุดมสุขที่ได้รับการพัฒนา

300

ชุมชน

ในปีบัญชี 2568

รายได้ของชุมชนในภาพรวม

เพิ่มขึ้นร้อยละ **22.13**

ด้านลูกค้า

ธ.ก.ส. ดำเนินงานบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อผู้ให้บริการอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการคุ้มครองสิทธิของลูกค้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับคุณภาพชีวิตลูกค้าเกษตรกรอย่างยั่งยืน ธนาคารนำแนวคิด “ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง” (Customer Centric) มาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และประสบการณ์ของผู้ใช้บริการทุกกลุ่มทั่วประเทศ



การให้บริการทางการเงินที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ปฏิบัติตามหลักการให้บริการอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) โดยนำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอย่างครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง และโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าสามารถพิจารณาและตัดสินใจด้วยข้อมูลที่เพียงพอและไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการพิจารณาสินเชื่ออย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเหมาะสมกับศักยภาพของลูกค้า โดยประเมินความสามารถในการชำระหนี้อย่างรอบคอบเพื่อลดความเสี่ยงในการเป็นหนี้เกินความจำเป็น และส่งเสริมเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของครัวเรือนเกษตรกร



การคุ้มครองข้อมูลลูกค้าและความมั่นคงปลอดภัยของระบบ

พัฒนาระบบงานและกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยสารสนเทศเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลทางการเงินของลูกค้า พร้อมดำเนินงานตามหลักเกณฑ์และนโยบายความมั่นคงปลอดภัยขององค์กรภาครัฐ และมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านไซเบอร์เพื่อป้องกันภัยคุกคามในยุคดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง



การส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ด้วยเครือข่ายสาขาที่ครอบคลุมทุกอำเภอทั่วประเทศ

มีบทบาทสำคัญในการให้บริการทางการเงินแก่ประชาชนในพื้นที่ชนบทและเกษตรกรรายย่อย พร้อมทั้งพัฒนาช่องทางดิจิทัล เช่น แอปพลิเคชัน BAAC Mobile เพื่อเพิ่มความสะดวกและลดข้อจำกัดในการเข้าถึงบริการทางการเงินของประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม



การรับฟังความคิดเห็นและการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม

จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะหลายรูปแบบ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า พร้อมกำหนดกระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาย่างเหมาะสม รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนไปใช้พัฒนาการให้บริการในระยะยาว



การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและพัฒนาศักยภาพเกษตรกร

ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างทักษะด้านการเงินแก่เกษตรกร เช่น การบริหารต้นทุน การออม การบริหารหนี้ และการใช้เทคโนโลยีทางการเงินอย่างปลอดภัย รวมถึงสนับสนุนโครงการพัฒนาความรู้และช่องทางตลาดเชิงชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความเข้มแข็งของเกษตรกรในระยะยาว

ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจ	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2568
คะแนนความพึงพอใจในภาพรวมของลูกค้าต่อธนาคาร	4.76	4.80	4.80

การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้า

การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2568
การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามระยะเวลา (SLA) ที่กำหนด	100%	100%	100%
ผู้ร้องเรียนที่เป็นลูกค้าปัจจุบันของธนาคารยังคงทำธุรกรรมกับธนาคาร	100%	100%	100%
ผลประเมินความพึงพอใจผู้ร้องเรียนต่อการแก้ไขปัญหของธนาคาร	100%	100%	100%



ด้านพนักงาน

การดูแลบุคลากร

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับทุนมนุษย์ ในฐานะกลไกสำคัญต่อการขับเคลื่อนพันธกิจการพัฒนาชนบทและระบบเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ โดยมุ่งสร้างประสิทธิภาพการทำงานที่ดีแก่บุคลากรทุกกลุ่ม ผ่านการดูแลในทุกช่วงของวงจรการทำงาน ตั้งแต่การดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถ การสรรหาอย่างโปร่งใส การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ไปจนถึงการสร้างความผูกพันเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน กระบวนการบริหารประสิทธิภาพบุคลากรของธนาคารประกอบด้วย 6 ขั้นตอนสำคัญดังต่อไปนี้

1

การดึงดูดบุคลากร (Attraction)

ธนาคารกำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะบุคลากรอย่างชัดเจน เพื่อคัดเลือกคนที่เหมาะสมและเสริมภาพลักษณ์องค์กรในฐานะ “นายจ้างที่มีคุณค่า” ดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่ต้องการงานมั่นคง และมีความหมายต่อสังคม

2

การสรรหาและคัดเลือก (Recruitment & Selection)

ธนาคารดำเนินการสรรหาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ใช้เครื่องมือประเมินหลากหลาย ทั้งประวัติ ทักษะ การทำงานเป็นทีม และความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพและเติบโตกับธนาคารได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

3

การสร้างความคุ้นเคย (Onboarding)

ธนาคารมีระบบเตรียมความพร้อมสำหรับพนักงานใหม่อย่างครบถ้วน ทั้งการปฐมนิเทศ การแนะนำงานและผู้บริหาร การจัดอุปกรณ์ และการสอนงานช่วงเริ่มต้น เพื่อช่วยให้ปรับตัวได้รวดเร็ว สร้างประสบการณ์เริ่มงานที่ดี ลดการลาออกระยะแรก และเพิ่มความผูกพันต่อองค์กร

4

การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ (Development)

ธนาคารพัฒนาบุคลากรในทุกระดับผ่านการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ ทั้งอบรม ออบไลน์ พัฒนาก็ทักษะตามสมรรถนะ และโครงการผู้นำพร้อมบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่าและติดตามผลลัพธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การลงทุนด้านการเรียนรู้เกิดประสิทธิผลและยกระดับศักยภาพบุคลากรอย่างยั่งยืน

5

การสร้างผลงาน (Perform)

ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของธนาคารมีการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน ติดตามผลสม่ำเสมอ ประเมินอย่างโปร่งใส และให้ข้อมูลป้อนกลับต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรเห็นพัฒนาการของตนเอง เกิดแรงจูงใจในการพัฒนา และเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับวางแผนทางความก้าวหน้าในอาชีพ

6

การสร้างความผูกพัน (Engagement)

ธนาคารเสริมสร้างความผูกพันบุคลากรผ่านค่าตอบแทน สวัสดิการ ความก้าวหน้า การยกย่องผลงาน และการดูแลลดละเส้นทางอาชีพ พร้อมสำรวจความผูกพันเป็นประจำและสื่อสารผลให้ทุกระดับรับทราบ เพื่อใช้วางแผนพัฒนาในทุกระดับส่วนงานและระดับองค์กร ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร

การบริหารแรงงานสัมพันธ์และการลดข้อพิพาทแรงงาน

ธ.ก.ส. บริหารแรงงานสัมพันธ์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำภาคและสำนักงานใหญ่ และคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี แก้ไขข้อขัดแย้ง ปรับปรุงระเบียบและสภาพการจ้าง รวมทั้งพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานอย่างเป็นธรรม อีกทั้งสนับสนุนบทบาทของสหภาพแรงงาน ธ.ก.ส. ในการเป็นตัวแทนลูกจ้าง ทั้งด้านงบประมาณและการมีส่วนร่วมในคณะกรรมการสำคัญขององค์กร พร้อมจัดประชุมและสัมมนาร่วมเป็นประจำเพื่อพัฒนาสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง และสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรอย่างยั่งยืน

ธ.ก.ส. ได้พัฒนาประสบการณ์บุคลากร (Employee Experience Journey) อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่ การสื่อสาร โครงสร้างการทำงาน สวัสดิการ เทคโนโลยี สนับสนุน ไปจนถึงโอกาสเติบโต ทำให้สามารถสร้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วม และความผูกพันของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคะแนนความพึงพอใจรวมด้าน Employee Experience อยู่ที่ 95.62 สะท้อนถึงฐานความเชื่อมั่น ที่แข็งแกร่งต่อองค์กร การขับเคลื่อนปัจจัยด้านความผูกพัน (Employee Engagement Drivers) เช่น ความหมาย ของงาน ความสัมพันธ์ในทีม การสนับสนุนจากหัวหน้างาน วัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก และโอกาสการพัฒนาส่งผลให้เกิด แรงขับเคลื่อนภายใน (Motivation) ที่นำไปสู่การแสดงออก ของพนักงานทั้งด้านความรักในองค์กร ความภาคภูมิใจ ความตั้งใจอยู่ทำงาน และความมุ่งมั่นพัฒนา (Strive) โดยมีคะแนน Engagement Index สูงถึง 98.13 ผลลัพธ์ด้านคุณค่าขององค์กร (Organization Values) ภายใต้กรอบ S.P.A.R.K. ทำได้ในระดับโดดเด่น โดยมี คะแนนเฉลี่ย 95.64 แสดงถึงวัฒนธรรมการทำงานที่ แข็งแรงทั้งด้านการมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ การให้เกียรติ และสามารถของบุคลากร องค์กรประกอบนี้ส่งเสริม ให้เกิด Commitment ที่มั่นคงต่อองค์กร ผลลัพธ์จาก Employee Experience และ Engagement นำไปสู่ ผลลัพธ์ทางธุรกิจที่เป็นรูปธรรมใน 4 มิติ ได้แก่



ผลการดำเนินงาน

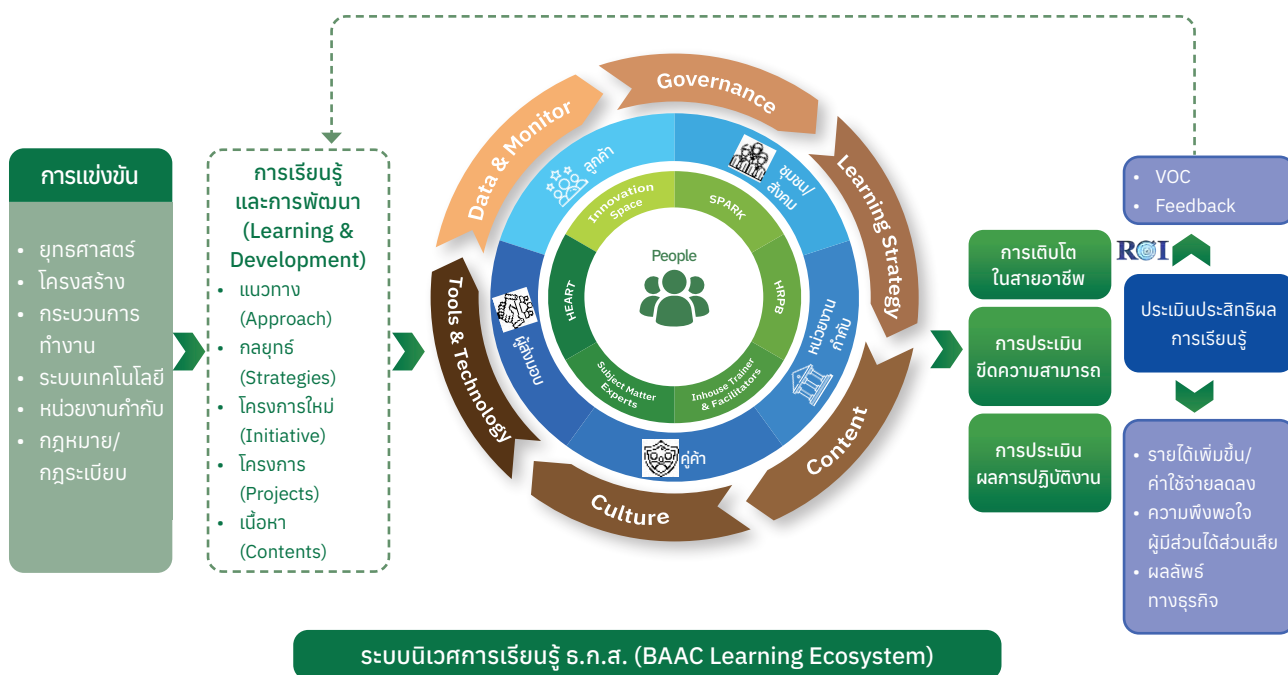
	ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2568
การลาออกของพนักงาน	114 คน	216 คน	117 คน
การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	จำนวน 12 ครั้ง	จำนวน 9 ครั้ง	จำนวน 12 ครั้ง



การพัฒนาความรู้บุคลากร

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในทุก ระดับโดยส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการ พัฒนา ทักษะ ความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กอปรกับ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมในปัจจุบันที่ เข้ามามีบทบาทและความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของ ธนาคารเป็นอย่างมาก จึงนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม ใหม่ ๆ เข้ามาสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจงานในด้าน ต่าง ๆ และเป็นเครื่องช่วยพัฒนาขีดความสามารถและ การเรียนรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร โดยมุ่งหวังให้ กระบวนการและช่องทางการพัฒนาบุคลากรของธนาคาร มีความหลากหลาย ทันสมัย สร้างความยืดหยุ่นให้กับ พนักงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สามารถ

ตอบสนองวิสัยทัศน์ในการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยมีเป้าหมายการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ทันสมัย ภายในปีบัญชี 2571 สามารถตอบสนองความต้องการ ของลูกค้าทุกกลุ่มทุกบทบาทได้อย่างมีคุณภาพ การพัฒนาบุคลากรในปี 2568 ธนาคารให้ความสำคัญกับ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อปรับ รูปแบบการดำเนินงานด้าน HR ให้เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อน ธ.ก.ส. โดยมุ่งเน้นการพัฒนา พนักงานให้พร้อมสำหรับการเติบโตทางธุรกิจและ เสริมสร้างทักษะแห่งอนาคตให้กับพนักงาน เพื่อให้บุคลากร ของธนาคารมีทักษะและความสามารถที่รองรับกับทิศทาง ขององค์กรเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย พร้อมต่อการแข่งขัน



ธ.ก.ส. ได้ออกแบบระบบการเรียนรู้และพัฒนาให้ เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส. โดยได้นำ ปัจจัยนำเข้าที่สำคัญ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง นโยบาย โครงสร้าง กระบวนการและเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงตามบริบท ตลอดจนความท้าทายและ การแข่งขันทางธุรกิจมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดขอบเขต ของระบบนิเวศการเรียนรู้ ธ.ก.ส. (BAAC Learning Ecosystem) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์ของ องค์กร และผลลัพธ์ (End Results) ของการเรียนรู้และ พัฒนา ภายใต้ทรัพยากรและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ส่งเสริมและสนับสนุน

ให้เกิดการเรียนรู้ตลอดช่วงอายุการปฏิบัติงานสามารถเข้าถึง เนื้อหาและแหล่งเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย ภายใต้โมเดลการเรียนรู้และพัฒนา 70:20:10 ทั้งรูปแบบการเรียนรู้ที่เป็นทางการ (Formal Learning) และไม่เป็นทางการ (Informal Learning) และทำการประเมินประสิทธิผลของการเรียนรู้และพัฒนา ประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ เป็นปัจจัยป้อนกลับเพื่อปรับปรุงและพัฒนารูปแบบ การเรียนรู้และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
โครงการและหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถผู้บริหารและพนักงาน ปีบัญชี 2568	จำนวน 83 หลักสูตร
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย	7,593 บาท/คน/ปี
การสืบทอดตำแหน่ง/ การบริหารจัดการคนเก่ง/ การจัดการสายอาชีพ	1. ผู้บริหาร ระดับ 12 ขึ้นไป (Successor) จำนวน 316 คน ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 2. พนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Young Talent Manager) จำนวน 35 คน สรรหาได้ครบถ้วนตามจำนวนเป้าหมาย ร้อยละ 100
จำนวนชั่วโมงในการอบรมพนักงาน	เฉลี่ย 56 ชั่วโมง/คน/ปี
การประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม (Return On Investment : ROI)	โครงการยกระดับความรู้และผลิตภาพบุคลากรให้ทันกับธุรกิจใหม่ (Smart Banker) ROI เท่ากับ 1.54 เท่า

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ธ.ก.ส. ดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน พร้อมทั้งปรับมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยปรับปรุงรูปแบบการทำงานและการประชุม เช่น การประชุม/ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์

เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งดำเนินการตรวจวัดปัจจัยด้านความปลอดภัย เช่น ความร้อน ความเข้มของแสงสว่าง ระดับฝุ่นละออง PM 2.5 และได้นำระบบสารสนเทศ BAAC Safety System (BSS) มาใช้สำหรับบันทึก วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหารจัดการ



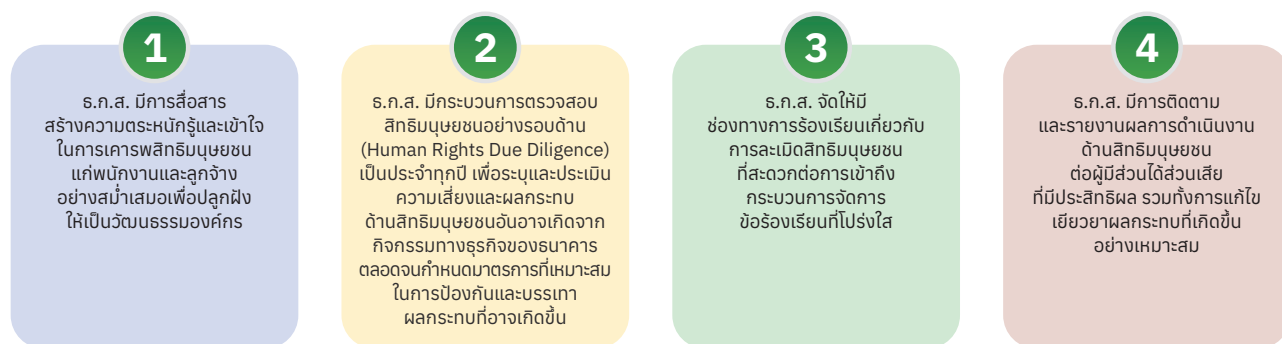


สิทธิมนุษยชน

ร.ก.ส. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการปฏิบัติงานของพนักงาน หรือการดำเนินงานของธนาคาร จึงกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายภายในประเทศและมาตรฐานสากลที่สำคัญ เช่น ปฏิญญาสากล

ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) มาใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน



แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิพนักงาน ลูกค้า และ สถานที่ทำงาน	- ร.ก.ส. ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนตามกฎระเบียบของธนาคารอย่างเท่าเทียมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่เกิดการแบ่งแยกในด้านเพศสภาพ ตัวตนทางเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความพิการ เคารพสิทธิแรงงาน ไม่บังคับใช้แรงงาน ไม่ใช้แรงงานเด็ก และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด - ร.ก.ส. เคารพสิทธิในการเข้าร่วมสหภาพแรงงานและเจรจาต่อรองร่วม รวมถึงเสรีภาพในการสมาคมที่ไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและไม่กระทบต่อภาพลักษณ์ของธนาคาร - ร.ก.ส. มุ่งเน้นความปลอดภัยในอาชีพ จัดให้มีสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน และมาตรการป้องกันเหตุฉุกเฉิน อุบัติเหตุ และความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน - ร.ก.ส. ส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมให้พนักงานเคารพสิทธิของผู้อื่น
สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม	- ร.ก.ส. มีส่วนร่วมในพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของชุมชนผ่านโครงการส่งเสริมความรู้ทางการเงิน และการเข้าถึงบริการทางการเงินอย่างเท่าเทียม - ร.ก.ส. ดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน เช่น มลภาวะ น้ำเสีย ขยะ มลพิษทางอากาศ และมุ่งลดการใช้ทรัพยากร พร้อมสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามแนวทางหรือนโยบายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
สิทธิลูกค้า/ ผู้ใช้บริการ	- ร.ก.ส. เคารพสิทธิของลูกค้า ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ - ร.ก.ส. มีนโยบาย Market Conduct เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพ เป็นธรรม และตรงตามความต้องการของลูกค้า - ร.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศอย่างเข้มงวดและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
สิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน	- ร.ก.ส. มีนโยบายจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม และมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าและผู้ส่งมอบอย่างโปร่งใส - ร.ก.ส. คาดหวังให้คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ และผู้ส่งมอบ เคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักกฎหมายในประเทศ และมาตรฐานสากล



การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ธ.ก.ส. นำหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) มาเป็นแนวทางในการตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD)

จากการตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของ ธ.ก.ส. พบว่า มีการระบุประเด็นความเสี่ยงในระดับค่อนข้างสูง จำนวน 1 ประเด็น รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง	แนวทางป้องกันและลดผลกระทบ
การจ้างแรงงานผิดกฎหมาย (แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าว)	ลูกค้า/คู่ความร่วมมือผู้ส่งมอบ	- การระบุข้อกำหนดด้านแรงงานและการจ้างงานโดยผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกประการ ในขอบเขตของงาน (TOR) และสัญญาว่าจ้าง - การประเมินบริษัทผู้รับจ้างตามเกณฑ์ด้านสิทธิมนุษยชนก่อนทำสัญญา - จัดให้มีการตรวจสอบเอกสารการจ้างงานของพนักงาน Contract Out อย่างสม่ำเสมอ

ธ.ก.ส. ดำเนินการตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ 2

การกำกับ ดูแลกิจการที่ดี







ประกาศนาคาเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 410/2568

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance : GRC)

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามแนวทางการกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง เพื่อสร้างคุณค่าและความน่าเชื่อถือขององค์กร ด้วยการดำเนินงานตามหลักจรรยาบรรณและการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังความเสี่ยง เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต รวมทั้งการบริหารจัดการในกรณีที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี การเรียกร้องค่าปรับหรือค่าเสียหาย การถูกลงโทษ และการให้ข้อมูลที่เชื่อถือได้และทันเวลาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการ ธ.ก.ส. จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ดังนี้

1. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำกับดูแล สนับสนุน และติดตามการนำนโยบายการบูรณาการ GRC ไปปฏิบัติภายในองค์กร ผ่านคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและผู้บริหารสูงสุด โดยผู้บริหาร พนักงานและผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือและดำเนินการตามหลักกรนโยบายการบูรณาการ GRC นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

2. จัดให้มีโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการและผู้บริหาร ในการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการ GRC ทั้งทั้งองค์กร กำหนดวัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับบริบทวัฒนธรรมองค์กร ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความเสี่ยง และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และคุณสมบัติเหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนให้มีบรรยากาศและการตระหนักถึงวัฒนธรรม ที่สนับสนุนนโยบาย GRC ทั้งทั้งองค์กรอย่างยั่งยืน

4. จัดให้มีการสอบทาน ทบทวน และปรับปรุงกระบวนการ (Process) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และระบบการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) ที่เหมาะสม เพียงพอสำหรับการป้องกันความเสียหายและสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร ใช้ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการ GRC ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและทันเวลาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



ประกาศนาคาเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 375/2568

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

รนาการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (อ.ก.ส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ อ.ก.ส. จึงมุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของ อ.ก.ส. เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เสริมสร้างให้อ.ก.ส. มีการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้คณะกรรมการผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

1. ยึดถือและดำเนินงานตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติกฎเกณฑ์รนาการแห่งประเทศไทย และหลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสียหายในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุดเคารพในสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้ออกาสผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมอย่างเป็นธรรม

3. ดูแล ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง รวมทั้งมีการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการสรรหาพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

4. อ.ก.ส. คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

5. อ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงินและไม่ใช้การเงิน รวมทั้งปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ โปร่งใส ทันเวลา เชื่อถือได้ และเท่าเทียมกัน

6. อ.ก.ส. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

7. กรรมการ อ.ก.ส. และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.ก.ส. สอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานยึดถือและปฏิบัติตาม ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมของ อ.ก.ส.

8. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านธรรมาภิบาลให้คณะกรรมการ/อนุกรรมการทราบเป็นรายไตรมาส อ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

รนาการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์



ประกาศนาคาการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 409/2568

เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

การดำเนินธุรกิจของธนาคารปัจจุบันต้องเผชิญกับความผันผวน ทั้งจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ทำให้ ธ.ก.ส. ต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่ม มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งช่วยยกระดับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องมีกรอบและแนวทางการดำเนินงาน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของธนาคาร ดังนี้

1. ใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล และเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเสี่ยงในการสร้างโอกาสทางธุรกิจ ตามหลักการ Three Lines of Defense
2. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างความตระหนักความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามปกติ
4. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อลดความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งกำหนดการควบคุมเป็นบทบาทความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ กำกับ ควบคุม ติดตาม สื่อสาร และซักซ้อมตามภารกิจของ ธ.ก.ส.
5. กำหนดให้มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส ธ.ก.ส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร





ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน

ธนาคารให้ความสำคัญกับพนักงานที่ทำหน้าที่กำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้ความรู้ด้านการประเมินคุณภาพด้านบทบาทหน้าที่ ประสิทธิภาพ (Compliance Function) ระดับความเสี่ยงด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทั้งเชิงโครงสร้าง กระบวนการ ระบบงาน ว่ามีความเพียงพอเหมาะสมสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ธปท. และมาตรฐานสากล เมื่อวันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์, 13 และ 23 มีนาคม 2569



ธ.ก.ส. ส่งเสริมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ในปีบัญชี 2568 สื่อสารด้านธรรมาภิบาลในการประชุมพนักงาน รวม 11,360 ครั้ง





จัดกิจกรรมงานวัฒนธรรม ธ.ก.ส. วันที่ 20 มีนาคม 2569 เพื่อเชิดชูเกียรติอาจารย์จำเนียร สารนาคน ผู้เป็นต้นแบบ
ธรรมาภิบาลจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ภายในงานมีการเผยแพร่ความรู้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรทุกคน
ตระหนักถึงความสำคัญ ยึดถือ และปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างครบถ้วน และยั่งยืน





สื่อสารให้ความรู้และจัดกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. จัดกิจกรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 565 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 56,993 คน เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีกับส่วนงานภายนอก สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร และให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงของลูกค้า



ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จึงได้พัฒนาระบบ PDPA Health Check ซึ่งมีการแสดงข้อมูลการรับ - ส่งข้อมูลส่วนบุคคล ถึงพนักงาน ให้ได้รับทราบเป็นรายบุคคล พร้อมทั้งคำแนะนำที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปตามกฎหมาย PDPA อย่างมีประสิทธิภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล



กรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วมสัมมนา “โครงการ GRC Day ปีบัญชี 2568” ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนากร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ และรับชมการถ่ายทอดสดผ่านทางระบบ BAAC TV เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568



ร.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญในการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ในปีบัญชี 2568 จึงได้จัดทำโครงการตรวจประเมินงานด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO 37301 : 2021 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ให้แนวทางสำหรับการสร้าง ดำเนินการ รักษา และปรับปรุงระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (CMS) ภายในธนาคาร โดยให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อเข้าสู่การดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO 37301 : 2021



ร.ก.ส. จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรบริหารสาขาสำหรับผู้จัดการสาขา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้จัดการสาขา ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และยุทธศาสตร์องค์กร จำเป็นต้องพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ (Strategic Leader) รวมถึงการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะการสื่อสารและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในฐานะตัวแทนของธนาคารซึ่งจัดอบรมในรูปแบบ Classroom เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568



ร.ก.ส. เข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “ทFRS9 กับ บทบาทของ Compliance” โดยมี นายณรงค์ ภาณุเดชทิพย์ ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนโยบายการกำกับสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นวิทยากรผู้บรรยาย เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสารชั้น 24 เกษตรธานี ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่



ธ.ก.ส. ได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเครื่องมือช่วยบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk Radar) ภายใต้โครงการเครื่องมือทางการเงินเพื่อการปรับตัวต่อความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ ในภาคการเกษตรในภูมิภาคอาเซียน (Innovative Climate Risk Financing for the Agricultural Sector in the ASEAN Region : AgriCRF) จัดโดย องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) นำเสนอผลการดำเนินงานของเครื่องมือ ESG Risk Radar พร้อมวางแผนการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี 2568 ของธนาคาร เมื่อวันที่ 11 – 12 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมเดอะ ควอเตอร์ รัชโยธิน กรุงเทพมหานคร



ธ.ก.ส. จัดประชุม Bank Agenda 2569 ขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ ภายใต้แนวคิด Modern Agricultural Bank “เป็นธนาคารภาคการเงินชนบทที่ทันสมัย” โดย ดร. เอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ในฐานะประธานกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เป็นประธานในการประชุม และมอบนโยบายการขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) และนายฉัตรชัย ศิริไล ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ได้สื่อสารการขับเคลื่อนภารกิจธนาคาร ภายใต้หัวข้อ Reshape Strategy to Rebuild BAAC to be a great bank รวมถึงมอบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนวิสาหกิจ ระยะ 5 ปี ปีบัญชี 2567 - 2571 เพื่อสร้างการรับรู้ทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จแก่ผู้บริหารและพนักงานธนาคาร เพื่อก้าวสู่การเป็น “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ตามวิสัยทัศน์ของธนาคาร

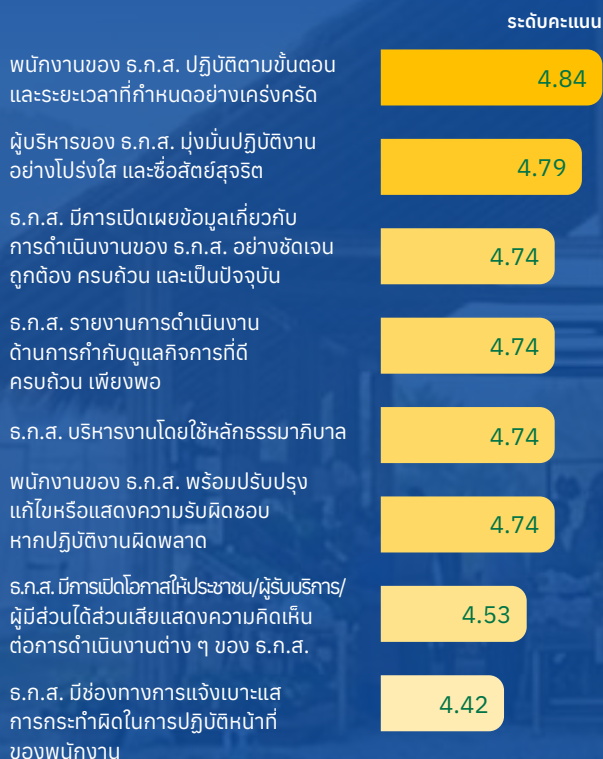


ความคิดเห็นต่อการตอบสนอง
ความต้องการและความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อธรรมาภิบาล
ของ ร.ก.ส. (Corporate Governance)

**“เห็นด้วยมากที่สุด
4.69 คะแนน”**

ผลวิจัยประเมินความพึงพอใจและไม่พอใจ
ของลูกค้าต่อธรรมาภิบาลของ ร.ก.ส.

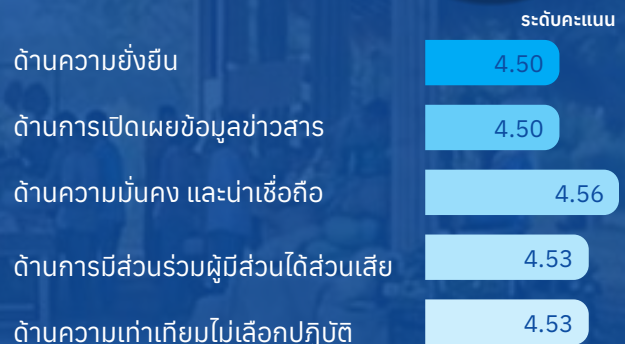
**“ความพึงพอใจรวม
อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
4.53 คะแนน”**



ระดับความเชื่อมั่น/ไว้วางใจ
การดำเนินงานของ ร.ก.ส.
4.76 คะแนน

อัตราการเกิด
การเรียกร้องสินบน
เพื่อแลกกับ
การปฏิบัติงาน
หรือบริการ

100%
ไม่เคยเกิดขึ้นเลย



กิจกรรมประเมินความรู้ด้านธรรมาภิบาล
“Good Governance Challenges”

ผลประเมินความรู้

คะแนน มากกว่า ร้อยละ 90

76.90%

คะแนน น้อยกว่า ร้อยละ 90

23.10%





การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2568

ในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนด ธ.ก.ส. มุ่งเน้นในการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ

ธ.ก.ส. มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Direction : SOD) สอดคล้องตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดย ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับทราบทั่วกัน ตามประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรที่ 375/2568 เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2568 รวมถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจสำหรับกรรมการผู้บริหารและพนักงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของธนาคาร

หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาดูแลให้เรื่องสำคัญทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้ผ่านการพิจารณาของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี เป็นไปตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509

ในการจัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน คำนึงถึงความสะดวกและความปลอดภัยในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น โดยในปี 2568 ธ.ก.ส. ได้จัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมจำเริญสาร ชั้น 24 เกษตรธนากร ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร

กรุงเทพมหานคร อีกทั้ง ธ.ก.ส. ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมฯ ไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมอย่างชัดเจน เช่น งดแจกซองซองซอง การจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ไม่เกิน 200 คน เป็นต้น เพื่อให้สถานที่ประชุมเกิดความแออัด การอำนวยความสะดวกได้อย่างทั่วถึง กรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในห้องประชุมได้ สามารถมอบฉันทะให้เลขานุการผู้จัดประชุม ผู้ถือหุ้นหรือผู้ถือหุ้นท่านอื่น เพื่อใช้สิทธิตามกฎหมายในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้มอบฉันทะ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นมีข้อเสนอแนะในที่ประชุมขอความร่วมมือใช้เวลาท่านละไม่เกิน 5 นาที

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดทำหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยข้อมูล อาทิ วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น วาระการประชุมเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติแบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน โดยในแต่ละวาระการประชุมมีการระบุถึงวัตถุประสงค์และเหตุผลความเห็นคณะกรรมการ รวมทั้งได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุม ซึ่ง ธ.ก.ส. นำส่งหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อในทะเบียนหุ้นทางระบบไปรษณีย์ตอบรับ เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2568 ซึ่งเป็นเวลาล่วงหน้า 8 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกันและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้ลงประกาศหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมฯ ในสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์ธนาคาร www.baac.or.th และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามหรือประเด็นข้อเสนอแนะได้ตั้งแต่วันที่ 17 - 25 มิถุนายน 2568 ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Call Center หมายเลขโทรศัพท์ 02 555 0555 หรือเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ช่องทางรับฟังความคิดเห็น” เป็นต้น

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ ธ.ก.ส. ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและ



ไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม ผู้รับมอบฉันทะมีสิทธิตามที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติได้ ซึ่งนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป

2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนการประชุมมีการบันทึกภาพเสียงและวิดีโอ โดยมีการประกาศและจัดทำป้ายสื่อสารให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ธ.ก.ส. กำหนดให้การเข้าร่วมการประชุมฯ ของผู้บริหารระดับสูง เป็นไปตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ASEAN CG Scorecard และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติ ซึ่งกำหนดให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทน และประธานคณะกรรมการต่าง ๆ ควรเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่จะติดภารกิจที่สำคัญและจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการธนาคารต่อผู้ถือหุ้นในการประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ ธ.ก.ส. จะทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม และมีผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งในการประชุมฯ ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 มีคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 13 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 86.67 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด โดยประธานที่ประชุมมอบหมายให้เลขานุการธนาคารชี้แจงรายละเอียดการประชุม รูปแบบการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงอย่างชัดเจน และในทุกวาระการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถาม แสดงความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระหรือเกี่ยวกับธนาคารได้โดยอิสระ เมื่อผู้ถือหุ้นมีข้อซักถามหรือให้ข้อเสนอแนะในที่ประชุม ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไมโครโฟน

ให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม ทั้งนี้ ธ.ก.ส. จะพิจารณาตอบคำถามและบันทึกการตอบคำถามไว้ในรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 ตามความเหมาะสม สำหรับคำถามที่ไม่ได้ตอบในที่ประชุม ธ.ก.ส. รับไปพิจารณาดำเนินการและส่งให้ผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคลแล้ว นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม เพื่อให้การประชุม การลงคะแนน และการตรวจนับคะแนน เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เพื่อให้การดำเนินการประชุมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงคะแนนและการนับคะแนนเสียง โดยได้จัดพิมพ์ล่วงหน้าไว้ในแบบลงคะแนน ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับในขั้นตอนการลงคะแนนก่อนเข้าประชุม เพื่อให้การลงคะแนนเข้าร่วมประชุมเกิดความคล่องตัว รวมทั้งในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ ประธานในที่ประชุมสามารถแจ้งผลคะแนนเสียงจากการลงมติที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสียได้อย่างรวดเร็ว

3. การเปิดเผยและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับให้มีการเปิดเผยมติการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนเสียงในวันทำการถัดจากวันประชุมผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และ “มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง”

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับการจัดทำรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นมีความถูกต้องครบถ้วน และมีการเปิดเผยผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก โดยมอบหมายให้เลขานุการของที่ประชุมทำการบันทึกรายงานการประชุมฯ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ระเบียบวาระการประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนน



การนับคะแนนเสียง วิธีการและขั้นตอนการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น มติที่ประชุม ผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระจำแนกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม และจากกระดาษข้อซักถามของผู้ถือหุ้น คำชี้แจงความเห็นของที่ประชุม รายชื่อและตำแหน่งของกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ที่เข้าประชุม รายชื่อและตำแหน่งของผู้แทนส่วนราชการที่เข้าร่วมสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม แล้วจัดทำรายงานการประชุมฯ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ จากนั้น จึงจัดส่งรายงานการประชุมฯ ฉบับสมบูรณ์ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ พร้อมกับการเผยแพร่รายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบอีกครั้งพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมครั้งใหม่เป็นประจำทุกปี

4. นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินปันผล

ในการจ่ายเงินปันผลของธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 หมวด 7 การจัดสรรกำไร

มาตรา 35 กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรเพื่อจ่ายโบนัส ตามมาตรา 26 ให้โอนเข้าบัญชีกำไรสะสม

มาตรา 36 ห้ามมิให้ธนาคารจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไรสะสม

มาตรา 37 ทุกคราวที่ธนาคารจ่ายเงินปันผลให้ธนาคารจัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรอง ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย

เมื่อเงินสำรองตามวรรคก่อนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่านั้น ธ.ก.ส. จะงดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้

การจัดสรรจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ซึ่งหลังจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล ธ.ก.ส. ได้แจ้งการจ่ายเงินปันผลเป็นหนังสือแก่ผู้ถือหุ้นทุกราย และทำการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นลงมติอนุมัติ

ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นสามัญ ประจำปีบัญชี 2567 (วันที่ 1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568) ในอัตราหุ้นละ 9.66 บาท รวมเป็นเงิน 5,983,919,669.10 บาท

5. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. จะพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบบัญชีเป็นประจำทุกปีตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และตามข้อ 10 แห่งกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2548 ที่กำหนดให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง สำหรับในปีบัญชี 2568 (วันที่ 1 เมษายน 2568 - 31 มีนาคม 2569) สดง. ได้กำหนดค่าตรวจสอบบัญชี ธ.ก.ส. เป็นเงินจำนวน 11,250,000 บาท (สิบเอ็ดแสนสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยไม่รวมค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

หมวดที่ 3 คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 14 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นกรรมการและเลขานุการ สำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอย่างน้อยต้องมีผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ส่วนงานละ 1 คน ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย และสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระจะแต่งตั้งให้เป็นรองประธานกรรมการ หรือกรรมการอีกก็ได้ เมื่อรองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นรองประธานกรรมการหรือกรรมการแทนผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนี้ให้อยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ประธานกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรได้ทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของ ธ.ก.ส. เกษตรกร ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการผลักดันศักยภาพและความสามารถของกรรมการและฝ่ายจัดการ



ส่งผลให้แผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ทั้งระยะสั้นและระยะยาวประสบความสำเร็จ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการมุ่งเน้นนโยบายที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมีบทบาทหน้าที่สรุปได้ดังนี้

1. กำกับดูแลภาพรวมนโยบาย แผนวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. รวมถึงการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. และดำเนินการเป็นประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และกำหนดวาระการประชุมร่วมกับเลขานุการ ให้บรรจุเรื่องสำคัญเป็นวาระการประชุม
3. กระตุ้นให้กรรมการแสดงความคิดเห็น สนับสนุนให้กรรมการ ธ.ก.ส. ทุกคนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องตรงเวลาและชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กร ให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม
4. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
5. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินตนเองมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ
6. กำหนดให้มีระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง
7. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประจำปี และมอบหมายให้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการให้มีความเหมาะสม กำกับให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติ

อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม กำหนดให้มีการกำกับดูแลให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรและมีการควบคุม กำกับ และตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของธนาคาร อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

1. การออกข้อบังคับว่าด้วยหุ้นของธนาคาร
 2. การออกข้อบังคับว่าด้วยการค้าประกันเงินกู้ ตามมาตรา 10 (2)
 3. การออกข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้จัดการให้แก่พนักงานของธนาคารตาม มาตรา 23
 4. การออกข้อบังคับว่าด้วยการให้เงินกู้ตามมาตรา 31
 5. การออกข้อบังคับว่าด้วยการขายหรือยาลดช่วงตัวเงินแก่สถาบันการเงินต่าง ๆ ตามมาตรา 33
 6. การออกข้อบังคับกำหนดอัตราค่าแห่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่ารับรอง และเงินเพิ่มอย่างอื่น สำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร
 7. การออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนเงินเดือน การถอดถอน วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงาน และลูกจ้างของธนาคาร
 8. การออกข้อบังคับว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร และครอบครัวของบุคคลดังกล่าว
 9. การตั้งสาขาหรือตัวแทนของธนาคาร
 10. การออกข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่น ๆ ของธนาคาร มาตรา 19 ให้กรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการต่าง ๆ เพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
- มาตรา 20 ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งผู้จัดการและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้จัดการ ด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



มาตรา 22 ให้ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

คุณสมบัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 5 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

การสรรหากรรมการ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. กำหนดกรอบแนวทางในการแต่งตั้งรองประธานกรรมการและกรรมการ ธ.ก.ส. ทั้งคณะตามแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดโดยจำแนกตามลักษณะขององค์ประกอบและที่มาตามที่กฎหมายกำหนด จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนส่วนงาน

หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทน ได้แก่

- 1) ผู้แทนกระทรวงการคลัง 2) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3) ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ 4) ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม 5) ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ 2 ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการคัดเลือกจากผู้แทนสหกรณ์ที่มีจำนวนการถือหุ้น ธ.ก.ส. สูงสุด 10 สหกรณ์แรกโดยใช้หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้แทนฯ ตามกรอบมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

กลุ่มที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ดังนี้

- 1) การกำหนดสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เป็นการดำเนินการโดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และ สคร. ร่วมกันพิจารณากำหนด Skill Matrix ของกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ โดย สคร. ได้กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจต้องมี Skill Matrix หลัก 5 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่น ธ.ก.ส. กำหนด Skill Matrix ที่จำเป็น 8 ด้าน ประกอบด้วย เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ กลยุทธ์การวางแผน พัฒนา เกษตร การบริหารความเสี่ยง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม CG/CSR/การพัฒนาอย่างยั่งยืน และนวัตกรรม
- 2) การสรรหาและเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพื่อนำเสนอธนาคารแห่งประเทศไทยตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลตามรายชื่อ และเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. ตามตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดมีความรู้ ความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับ Skill Matrix และต้องพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจ (ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ) และเป็นผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Directors' Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น
- 3) การพิจารณาแต่งตั้งเมื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. แล้ว ธ.ก.ส. จัดทำข้อมูลเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป



รายนามคณะกรรมการ ร.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	Director's Pool	ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix)
1. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	ประธานกรรมการ	-	เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ
2. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	รองประธานกรรมการ	✓	บริหารธุรกิจ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
3. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ	✓	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
4. นางอัญชลี สุวจิตตานนท์	กรรมการ	-	กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
5. นายนิรันดร์ มูลธิดา	กรรมการ	-	เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา
6. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ	-	บริหารธุรกิจ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
7. นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ	-	บัญชี การเงิน บริหารความเสี่ยง
8. นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ	-	บัญชี บริหารธุรกิจ การตลาด
9. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ	-	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ
10. นายเกษมศิลป์ เงินรวง	กรรมการ	-	การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ การตลาด
11. นายจรรุญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ	✓	เทคโนโลยีสารสนเทศบริหารธุรกิจนวัตกรรม
12. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ	✓	กฎหมาย
13. นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ	-	บริหารธุรกิจ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา การพัฒนาอย่างยั่งยืน
14. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	กรรมการ	✓	บัญชี บริหารธุรกิจ เกษตร
15. นายฉัตรชัย ศิริไล	กรรมการ และเลขานุการ	✓	การเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง



การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2568 การพ้นจากตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การพ้นตำแหน่ง
1. นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ	วันที่ 24 กันยายน 2568
2. นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ	วันที่ 1 ตุลาคม 2568
3. นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ	วันที่ 1 ตุลาคม 2568
4. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ	วันที่ 1 ตุลาคม 2568
5. นายบวรวิทย์ หล้าแหล่	กรรมการ	วันที่ 23 ธันวาคม 2568
6. นายพีรพันธ์ คอกทอง	กรรมการ	วันที่ 28 ธันวาคม 2568

การเข้ารับตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับตำแหน่ง
1. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	ประธานกรรมการ	วันที่ 24 กันยายน 2568
2. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	รองประธานกรรมการ	วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568
3. นางอัญชลี สุวจิตตานนท์	กรรมการ	วันที่ 27 มกราคม 2569
4. นายนิรันดร์ มูลธิดา	กรรมการ	วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568
5. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ	วันที่ 9 ธันวาคม 2568
6. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	กรรมการ	วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569

2. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรองกำกับดูแลงานตามภารกิจของ ธ.ก.ส. และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ พิจารณาจากกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ แนวนโยบายภารกิจยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

สำหรับปีบัญชี 2568 มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งจำนวน 12 คณะ จำแนกเป็น คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามกฎหมาย/ระเบียบจำนวน 5 คณะ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับและระเบียบของ ธ.ก.ส. จำนวน 4 คณะ และคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามนโยบายและภารกิจ จำนวน 3 คณะ ดังนี้



แต่งตั้ง ตามกฎหมาย/ระเบียบ	แต่งตั้ง ตามข้อบังคับและระเบียบของ ร.ก.ส.	แต่งตั้ง ตามนโยบายและการกิจ
1. คณะกรรมการ ตรวจสอบ ร.ก.ส. 2. คณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง 3. คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส. 4. คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้จัดการ ร.ก.ส. 5. คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	6. คณะอนุกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์ 7. คณะอนุกรรมการ นวัตกรรม วิจัยและพัฒนา 8. คณะอนุกรรมการ ธรรมาภิบาลและกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ 9. คณะอนุกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	10. คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษากฎหมาย 11. คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง 12. คณะอนุกรรมการ บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

1) คณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

1. นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ร.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
3. นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ กระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหาร ความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. สอบทานให้ ร.ก.ส. มีการรายงานทางการเงิน อย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ นโยบายการบัญชีและ วิธีปฏิบัติทางการบัญชีมาตรฐานการรายงาน การเงิน การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี ที่สำคัญและเหตุผลของการเปลี่ยนแปลง รวมถึง สอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรตาม เกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและ การจัดการ (Enablers) ทั้ง 8 ด้าน และการพัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน (Environment Social and Governance: ESG) รวมทั้งมีบทบาทในการติดตาม การดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะตามที่ หน่วยงานกำกับดูแลได้ให้ไว้กับธนาคาร
3. สอบทานการดำเนินงานของ ร.ก.ส. ให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของ ร.ก.ส.
4. สอบทานให้ ร.ก.ส. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบ
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิด การทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ ร.ก.ส.
6. พิจารณาอนุมัติกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบ ภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ แผนการ ตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงแผนการตรวจสอบ ที่มีนัยสำคัญ และแบบประเมินตนเองของ สายงานตรวจสอบ
7. สอบทานโครงสร้าง ความเพียงพอของ ทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่นของสายงาน ตรวจสอบ เช่น เครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ การฝึกอบรมของผู้ตรวจสอบภายใน ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ ของ ร.ก.ส. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสายงาน ตรวจสอบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินงานของ ร.ก.ส. ให้บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล
8. แสดงความคิดเห็นต่อคุณสมบัติของหัวหน้า หน่วยตรวจสอบภายใน (CAE) และหัวหน้างาน กำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)



9. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายถอดถอนเลื่อนขึ้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้ผู้จัดการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณา
10. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารอย่างเป็นระบบ
11. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนที่เกี่ยวข้องของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
12. พิจารณาให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
13. รับทราบประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ปัญหาอุปสรรค และความคืบหน้าแผนการปรับปรุงแก้ไขข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยรายงานผลการตรวจสอบ และกระตือรือร้นให้การให้แก่บุคคลภายนอกในรายงานประจำปี ติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะของสายงานตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี รวมทั้งองค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
14. กรณีคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่า มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้แจ้งต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.
กรณีการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจและกฎหมายอื่นๆ หากคณะกรรมการ หรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลา ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ต้องเปิดเผยการกระทำดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทย
15. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีข้อสงสัยว่า
มีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างร้ายแรง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน ให้รายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทันทีเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า
16. กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ให้นาคูสมบัติและลักษณะต้องห้ามข้อ 4.5 และข้อ 4.6 ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มาใช้บังคับแก่ลักษณะต้องห้ามของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
17. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการตรวจสอบภายใน และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนอคณะกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
18. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยตรง
19. การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ว่าได้มีการวางแผนเพื่อทบทวนวิธีการและการควบคุมการประมวลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ และสอบถามเกี่ยวกับโครงการรักษาความปลอดภัยโดยเฉพาะเพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดโดยพนักงานหรือบุคคลภายนอก
- 20.หารือกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสูง ถึงอำนาจ บทบาท และภาระหน้าที่ที่เหมาะสมของสายงานตรวจสอบภายใน
- 21.หารือกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้บริหารระดับสูงในประเด็นอื่นที่ควรรวมไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบภายใน เพื่อส่งเสริมสายงานตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
22. สอบทานกฎบัตรสายงานตรวจสอบภายในร่วมกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อองค์กร อาทิ



การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในคนใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงขององค์กร ที่เกี่ยวกับประเภทความรุนแรง และความเสี่ยงเนื่อง ซึ่งกันและกัน

23. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
24. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	9	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) และ หน่วยงานกำกับ (ธนาคารแห่งประเทศไทย)
การรายงาน	4	รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	1	รายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2568 เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

2) คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

1. นายวิชาปณ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายประยูร อินสกุล	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	30 กันยายน 2568
นายวิชาปณ เงินรวง	ประธานกรรมการ	20 พฤศจิกายน 2568	ปัจจุบัน
นายวิชาปณ เงินรวง	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	19 พฤศจิกายน 2568
นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ	20 พฤศจิกายน 2568	ปัจจุบัน
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ	20 พฤศจิกายน 2568	ปัจจุบัน



อำนาจหน้าที่

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.
2. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
3. ทบทวน สอดทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้อย่างน้อยปีละครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
4. กำกับและติดตามสถานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง ระบบงานสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. และรายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ หรือหากมีความจำเป็นเร่งด่วนให้เสนอกรรมการกำกับความเสี่ยง (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
5. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง การสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพดานความเสี่ยง และข้อกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับความเสี่ยง
6. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายและกระบวนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกระบวนการกำหนดราคาภายในที่สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
7. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
8. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายในรายละเอียดกระบวนการและระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมและความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางหรือวิธีปฏิบัติในการระบุ ประเมิน ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยง รวมถึงระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถรองรับการบริหารจัดการและการรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ โดยต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านปฏิบัติการ ด้านสภาพคล่อง ด้านชื่อเสียง ด้านกลยุทธ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมทั้งการใช้แบบจำลองในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด และมีการประเมินและทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบจำลองอย่างเป็นอิสระเป็นประจำ
9. ดูแลและเสนอให้หน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตามกำกับ ควบคุม การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการและวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง โดยสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานต้องมัลักษณะที่มีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระระหว่างหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง
10. มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง
11. ดูแลให้ ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคงและเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต
12. พิจารณา ติดตาม และทบทวนการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.
13. พิจารณากลับกรองนโยบายบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
14. ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล



และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อกำกับและติดตามการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

15. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้าง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตามข้อ 4 ของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมาบังคับใช้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม

16. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
17. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	6	การประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
	1	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC)
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2568
	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	4	รายงานสถานะความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีไตรมาส และแนວໂນ້ມ เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	4	รายงานผลการดำเนินงานระบบงานสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ประจำปีไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสนับสนุนการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) ประจำปีไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



3) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

1. กรรมการรัฐวิสาหกิจ
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข กรรมการ ร.ก.ส. ประธานกรรมการ
2. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
 - 2.1 นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์ กรรมการ
 - 2.2 นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์ กรรมการ
 - 2.3 นายเกียรติศักดิ์ พระวร กรรมการ
 - 2.4 นายณัฐ ไกรลพ กรรมการ
 - 2.5 นายธีรยุทธ นิลพัฒน์ กรรมการ
 - 2.6 นายธรา ศรีหะมาศ กรรมการ
 - 2.7 นางสาววิไลหงส์ แซ่เจีย กรรมการ
 - 2.8 นางจินดาวรรณ จินดา นิตินธรรม กรรมการ
 - 2.9 นางสาววิฟารี ทงกัก กรรมการและเลขานุการ
3. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
 - 3.1 นายประหยัด ธรรมขันธ์ กรรมการ
 - 3.2 นายศักดิ์ดา วงษ์กลม กรรมการ
 - 3.3 นายยุทธการ ศรีรับขวา กรรมการ
 - 3.4 นายธีระวัฒน์ พินโย กรรมการ
 - 3.5 นายนิกรณ์ ทองอ่อน กรรมการ
 - 3.6 นายเอกชัย ไม้เรียง กรรมการ
 - 3.7 ส.อ. รามู ช่อนกลิ่น กรรมการ
 - 3.8 นายเรวัตร เปล่งเสียง กรรมการ
 - 3.9 นายกัมปนาท เสาะสมบุญณ์ กรรมการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ร.ก.ส. ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	ประธานกรรมการ	20 พฤศจิกายน 2568	ปัจจุบัน
นายเกษม ใจดวง	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	19 พฤศจิกายน 2568

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของธนาคาร ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งในธนาคาร
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและธนาคาร
4. พิจารณาหารือ เพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. พิจารณาหารือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง



6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วย
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ ให้นามติของ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. เสนอ
ผู้มีอำนาจพิจารณาโดยเร็ว
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจาก
คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	10	การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

4) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|----------------|---------------|
| 1. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานกรรมการ |
| 2. นางภัทรพร วรทรัพย์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 3. นายพิสุทธิ จันทรสรินทร์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 4. เลขานุการธนาคาร | | เลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายเพชร อนันตศิลป์	ประธานกรรมการ	20 มีนาคม 2568	30 กันยายน 2568
นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	ประธานกรรมการ	24 ธันวาคม 2568	ปัจจุบัน
นายพิรพันธุ์ คอกอง	กรรมการ	20 มีนาคม 2568	28 ธันวาคม 2568

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ
2. พิจารณากลับกรองหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตาม
สัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส.
ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้
ความเห็นชอบ
3. พิจารณาปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ
ธ.ก.ส. ที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยที่อยู่นอก
เหนือการควบคุม และส่งผลกระทบต่อ
ผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ
4. พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน และ
รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อ
คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับ
คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง
ผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส.



5. พิจารณากลับกรองอัตราค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความเห็นชอบตามข้อ 2 ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
6. แต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามที่เห็นสมควร
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

5) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------------|------------------|
| 1. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานกรรมการ |
| 2. นางภัทรพร วรทรัพย์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 3. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 4. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 5. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | เลขานุการ |
| 6. รองผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านบริหารองค์กร | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ	24 ธันวาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการสรรหา
 - 1.1 กรรมการผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
 - (1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการธกส.
 - (2) คัดเลือก และตรวจสอบคุณสมบัติผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก
 - (3) สรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ต่อไป
- 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 - (1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.



- (2) การคัดเลือก และตรวจสอบคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก
 - (3) สรุปรายชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหา หรือเสนอชื่อจากกระทรวงการคลัง เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาให้ความเห็นชอบในจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อส่งให้ สคร. ต่อไป
- 1.3 กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
- (1) กำหนดนโยบายหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหากรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณานุมัติ
 - (2) คัดเลือกและเสนอรายชื่อ กรรมการ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
- 1.4. ผู้บริหาร ธ.ก.ส.
- (1) กำหนดนโยบายหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณานุมัติ
 - (2) คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน
- 2.1 กำหนดนโยบายและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่องค์กรผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการโดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณานุมัติ
 - 2.2 ดูแลให้รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
 - 2.3 กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการเพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
3. กลั่นกรองและเสนอความเห็นในการพิจารณาโทษทางวินัยหรือถอดถอนพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา
4. การเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการสรรหาการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำรายงานการสรรหา และการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ไว้ในรายงานกิจการประจำปีของ ธ.ก.ส. ด้วย
5. กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง แผนการพัฒนา และเส้นทางการส่งสมประสงค์และผลงาน (Career Path) เพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย
6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	11	การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2568 (วันที่ 1 เมษายน 2568 - 31 มีนาคม 2569)

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คคค. ร.ก.ส.	อนุมัติ/เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติม ข้อมูล	
3/2568	25 เม.ย. 68	1. นโยบาย และเกณฑ์การจ่าย ค่าตอบแทนผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมิน ผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2568	✓	✓	-	1. ควรกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานฝ่ายจัดการ ด้าน Performance ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานสำคัญของ ร.ก.ส. นำหนัก 75 คะแนน และด้าน Competency นำหนัก 25 คะแนน เพื่อลดผลกระทบจากความสับสนลำดับการจ่ายจัดการได้รับมอบหมาย ให้กำกับดูแลงานกฎหมายและสำนักงานใหญ่ หากในปีบัญชี 2568 ประเมินแล้วว่ามีผลกระทบให้เสนอขอปรับเกณฑ์ในปีถัดไป 2. ควรกำหนดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนประเมินให้เหมาะสม โดยเฉพาะคะแนนด้าน Competency ซึ่งเป็นส่วนที่ใช้ดุลยพินิจ ในการพิจารณา 3. กรณีการดำเนินงานด้านนโยบายสำคัญไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย จะส่งผลให้การประเมินฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบหลักได้รับผลกระทบ ในการประเมินผลงาน จึงขอปรับสัดส่วนคะแนนเพื่อบริหารจัดการ ในภาพรวมให้มีความเหมาะสม
		2. การจ่ายค่าตอบแทนตาม การประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปี บัญชี 2567 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง รองผู้จัดการ ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกค. ร.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติม ข้อมูล	
		4. การโยกย้ายตำแหน่งผู้ช่วย ผู้จัดการ ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		5. รายงานผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2567	✓	✓	-	-
4/2568	12 มิ.ย. 68	6. การสรรหาคัดเลือกผู้บริหาร ระดับสูง ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
5/2568	23 มิ.ย. 68	7. การสรรหาคัดเลือกผู้บริหาร ระดับสูง ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
6/2568	3 ก.ค. 68	8. การสรรหาคัดเลือกผู้บริหาร ระดับสูง ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
7/2568	25 ก.ค. 68	9. การสรรหาคัดเลือกผู้บริหาร ระดับสูง ปีบัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-





การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกค. ร.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติม ข้อมูล	
8/2568	8 ส.ค. 68	10. การสรรหาคัดเลือกผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี 2568 (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
9/2568	17 ก.ย. 68	11. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นรองประธาน กรรมการในคณะกรรมการ ร.ก.ส. (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
10/2568	19 พ.ย. 68	12. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส. (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-
		13. หลักเกณฑ์การสรรหา ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น เป็นกรรมการ ร.ก.ส. (เรื่องลับ)	-	✓	-	-
11/2568	23 ธ.ค. 68	14. แต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ (เรื่องลับ)	✓	✓	-	-

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา			ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอ คกค. ร.ก.ส.	อนุมัติ/ เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติม ข้อมูล	
1/2569	16 ม.ค. 69	15. ทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	✓	✓	-	1. ให้ทบทวนหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เรื่องการคลังหรือกองทุนพนักงานตำแหน่ง รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่ง เทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ร.ก.ส. พิจารณาให้สอดคล้อง กับบทบาทหน้าที่ที่ตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และไม่ซ้ำซ้อน กับคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดอื่น 2. กรณีเหตุการณ์เดียวกันที่ต้องพิจารณาโทษทางวินัยพนักงาน ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่าหรือตำแหน่ง ที่สูงกว่า หรือต่ำกว่า ควรพิจารณาในคราวเดียวกัน เพื่อความรอบคอบ เป็นธรรม
		16. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส. (เรื่องลับ)	✓	✓	-	
		17. คัดเลือกผู้สมัครเพื่อเสนอ แต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทน สหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น ร.ก.ส. (เรื่องลับ)	-	✓	-	
2/2569	18 ก.พ. 69	18. การสรรหาผู้แทนสหกรณ์ การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ร.ก.ส. (เรื่องลับ) เพื่อกราบ	-	-	-	





6) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ประกอบด้วย

1. นายเกษปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายนิรันดร์ มูลธิดา	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายศุภชัย ผุดผ่อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
4. นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5. นายจุลยุทธ หิรัญยะวณิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ในปีบัญชี 2568

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	ประธานอนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	30 กันยายน 2568
นายเกษปณ์ เงินรวง	ประธานอนุกรรมการ	20 พฤศจิกายน 2568	ปัจจุบัน
นายเพชร อนันตศิลป์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	30 กันยายน 2568
นายบรรวิทย์ หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	22 ธันวาคม 2568
นายนิรันดร์ มูลธิดา	อนุกรรมการ	20 พฤศจิกายน 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

- พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างของพนักงานหรือลูกจ้าง หรือคำสั่งให้ขาดใช้ค่าสินไหมทดแทน หรือคำสั่งอื่นใดของธนาคารตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
- วินิจฉัยชี้ขาดกรณีพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา และลูกจ้างส่วนกรณีพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้พิจารณาและทำความเข้าใจเบื้องต้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด
 - หากเห็นว่าคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งเลิกจ้างหรือคำสั่งให้ขาดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคารเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยืนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งเลิกจ้างหรือคำสั่งให้ขาดใช้ค่าสินไหมทดแทนของธนาคาร
 - หากเห็นว่าคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้วินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมแก่กรณีความผิด
 - หากเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีมติแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสมได้
 - หากเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรม ให้มีมติดำเนินการตามควรแก่กรณี
- แนวทางในการพิจารณาอุทธรณ์
 - รวบรวมพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้องหรือมีคำสั่งให้สอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม
 - เชิญผู้อุทธรณ์หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องส่งพยานหลักฐานเพิ่มเติม
 - รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือผู้เกี่ยวข้อง



7. ดำเนินการอื่นใด ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาอุทธรณ์
8. ให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	10	การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

7) คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

รายชื่อคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------|------------------|
| 1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายวิชาปณัฏ์ เงินรวง | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 4. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ | | เลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายพิรพันธุ์ คอกอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	20 มีนาคม 2568	27 ธันวาคม 2568

อำนาจหน้าที่

1. ด้านนวัตกรรม
 - 1.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรม และการจัดการความรู้
 - 1.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานแผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม ระบบนวัตกรรมองค์กรของธนาคาร และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบโดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
 - 1.3 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับนวัตกรรมของธนาคารไปสู่การขยายผลเพื่อสร้างมูลค่าให้กับองค์กร
2. ด้านการจัดการความรู้
 - 2.1 กำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ตามนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรมและการจัดการความรู้
 - 2.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ของธนาคาร และแผนงานประจำปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานได้ก่อนเริ่มปีบัญชี หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้



- เสนออนุกรรมการเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
- 2.3 ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาระดับการจัดการความรู้ การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรมของธนาคาร
3. ด้านวิจัยและพัฒนา
 - 3.1 กำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยและพัฒนาของธนาคาร
 - 3.2 ให้ความเห็นชอบ กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานวิจัยที่สำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
4. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ตามความจำเป็น
5. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตามข้อ 4 ของกฎบัตรคณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
6. ดำเนินการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมหรือตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

8) คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

รายชื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|------------------|
| 1. นางภัทรพร วรทรัพย์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายพิสุทธิ จันทรสรินทร์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | อนุกรรมการ |
| 4. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน | | เลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายณรัชญ์ หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	22 ธันวาคม 2568



อำนาจหน้าที่

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีการประจักษ์ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
2. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - 2.1 พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
 - 2.2 พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
 - 2.3 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
3. ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - 3.1 ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - 3.2 อนุมัติกฎบัตร (Compliance Charter) นโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) และการจัดตั้งส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานดังกล่าว
 - 3.3 พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - 3.4 พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
 - 3.5 กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมายนโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ
 - 3.6 กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 52 ว่าด้วยการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - 3.7 ทบทวนและสอบทานความเหมาะสมของนโยบายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และประเมินประสิทธิภาพของการนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 3.8 ดูแลและสนับสนุนให้มีกระบวนการแก้ไขความบกพร่องที่ส่วนงานผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายนอก ส่วนงานภายในที่ทำหน้าที่กำกับ (Second Line of Defense) และตรวจสอบ (Third Line of Defense) ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ ธ.ก.ส. ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง
 - 3.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส.
 - 3.10 ให้ความเห็นชอบรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี (Annual Compliance Report)
 - 3.11 ติดตามดูแลให้มีการรายงานข้อมูลที่สำคัญประเด็นและปัญหาเกี่ยวกับนโยบายการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่างานด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์สามารถดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม
4. ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 3.10 และข้อ 3.11 ให้คณะกรรมการชุดอื่นดำเนินการแทนได้ โดยต้องรายงานให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทราบในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้
5. กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระ (Independence) สมดุล ป้องกันไม่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และโปร่งใส (Transparency) เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ



5. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อและด้านการป้องกันการกระทำทุจริต
8. แต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม เชิญบุคคลหรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายมอบหมาย
9. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ให้นำคุณสมบัติตาม ข้อ 4 ของกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายมาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
10. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	8	การประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2568
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

9) คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

รายชื่อคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|------------|
| 1. นายภาพณ์ เงินรวง | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 2. นายพิสุทธิ์ จันทรสรินทร์ | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | อนุกรรมการ |
| 4. นางสาวดาวัลย์ คำภา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 5. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก | | เลขานุการ |



การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายพิรพันธุ์ คอกทอง	ประธานอนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	28 ธันวาคม 2568

อำนาจหน้าที่

1. ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
 - 1.1 พิจารณากำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์ การพัฒนาเกษตรยั่งยืน พัฒนาธุรกิจชุมชนเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าได้แก่ Smart Farmer ผู้ประกอบการ SME เกษตรกลุ่มวิสาหกิจชุมชนสหกรณ์การเกษตร สถาบันการเงินชุมชน กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง พัฒนาระดับธุรกิจชุมชนสู่เกษตรอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานสินเชื่อเพื่อสนับสนุนธุรกิจชุมชน
 - 1.2 ติดตาม กำกับ การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานกลยุทธ์ที่กำหนด
 - 1.3 ประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของงาน
2. ด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 2.1 พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
 - 2.2 พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม แผนงาน/โครงการด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของคณะกรรมการผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน ลูกค้า และประชาชนทั่วไป
 - 2.4 ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นรายไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
- 2.5 กำกับดูแลให้ธนาคารสามารถดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- 2.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี และกำกับติดตามระบบงานสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดประชุมได้ ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
3. ด้านการพัฒนาความยั่งยืน
 - 3.1 พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรและด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวขององค์กร ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล
 - 3.2 กำกับ ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน และด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน
 - 3.3 พิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาความยั่งยืน และสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
4. ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับฉบับที่ 53 ว่าด้วย



กองทุนสนับสนุนการพัฒนาการตลาดของ
ลูกค้า และคณะกรรมการกำกับดูแล
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับฉบับที่ 54 ว่าด้วย
กองทุนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับ
ฉบับที่ 55 ว่าด้วยกองทุนบรรเทาความเดือดร้อน
ผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ

5. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
6. กรณีที่การดำเนินงานในเรื่องใดของ
คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถ

จากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการ
พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการ
ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญ
เฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ
ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติมา
บังคับใช้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร
คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และ
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร
คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และ
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจาก
คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

10) คณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

รายชื่อคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------|------------------|
| 1. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | | อนุกรรมการ |
| 4. นายชาญชัย บุญฤทธิ์ไชยศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 5. นายวีรพล ปานะบุตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ได้รับมอบหมายจากผู้จัดการ | | เลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายเพชร อนันตศิลป์	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	30 กันยายน 2568
นายณรัชญ์ หล้าแหล่ง	อนุกรรมการ	20 มีนาคม 2568	22 ธันวาคม 2568



อำนาจหน้าที่

1. กลั่นกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมายรวมทั้งด้านอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่องาน ธ.ก.ส.
3. พิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับการกิจหรือการดำเนินงาน

4. ของ ธ.ก.ส. ตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือคณะกรรมการอื่นขอความร่วมมือ
5. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
6. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

11) คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

รายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรอง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. เลขานุการธนาคาร		เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านกลยุทธ์องค์กร
พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีของ ธ.ก.ส.
2. ด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์
พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ และกลั่นกรองงานด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ของ ธ.ก.ส.
3. ด้านสินเชื่อ
 - 3.1 การอนุมัติ
 - (1) พิจารณาอนุมัติเงินกู้ที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ เกี่ยวกับวงเงินกู้หลักประกันเงินกู้ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และการชำระคืนเงินกู้ ตามข้อบังคับฉบับที่ 20, 23, 24, 26, 31, 44, 45, 46, 56 และ 60
 - (2) พิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้
 - (3) กรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่า อำนาจหน้าที่ตาม

- ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. หรือเป็นเรื่องนโยบาย เรื่องสำคัญ เรื่องที่ไม่มีข้อบังคับหรือระเบียบปฏิบัติกำหนดไว้และเรื่องที่มีวงเงินจำนวนมากให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย
- 3.2 การกลั่นกรอง
 - (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขหรือการออกข้อบังคับฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสินเชื่อ
 - (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานสินเชื่อและงานนโยบายรัฐ
4. ด้านการบริหารจัดการหนี้
 - 4.1 การอนุมัติเป็นไปตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส.
 - 4.2 กรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่า อำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของ



คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้คณะอนุกรรมการ
กลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบ
การพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย

4.3 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวกับการ การดำเนินงานด้านบริหารจัดการหนี้

5. ด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี

5.1 การอนุมัติ พิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลง หลักเกณฑ์และวงเงินการขอยืมเงินทรอง ของพนักงานเพื่อซื้ออาวุธปืนสั้นและ คอมพิวเตอร์

5.2 การกลั่นกรอง

- (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขข้อบังคับ
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน
การธนาคารและการบัญชี
- (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวกับการ
การดำเนินงานด้านการเงินการธนาคาร
และการบัญชี

6. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

6.1 การอนุมัติ

- (1) พิจารณาอนุมัติการซื้อหรือจ้าง
ที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ
ตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุ
- (2) พิจารณาอนุมัติการสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
ภายในวงเงินตามข้อบังคับฉบับที่
30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ
การบริหารพัสดุ
- (3) พิจารณาอนุมัติในการแก้ไขสัญญา
หรือข้อตกลงเพื่อเพิ่มวงเงิน เมื่อรวม
วงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเดิม
และวงเงินที่เพิ่มขึ้นใหม่แล้ว วงเงินรวม

ดังกล่าวจะต้องไม่เกินอำนาจอนุมัติ
รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง
เพื่อลดวงเงิน ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติเดิม

6.2 การกลั่นกรอง

- (1) พิจารณากลั่นกรองการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
- (2) พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวกับการ
การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
และการบริหารพัสดุ

7. พิจารณากลั่นกรองและหรืออนุมัติเรื่องที่เกี่ยวกับการ การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

8. พิจารณาอนุมัติหรือกลั่นกรองเรื่องอื่น ๆ ตามที่ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

9. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญของ ธ.ก.ส. ที่ได้รับมอบหมาย และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาสหากไม่สามารถ จัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

10. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

11. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

12. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	22	การประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



12) คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

รายชื่อคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช เจนจรัสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
5. นายเกียรติณรงค์ วงศ์น้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	อนุกรรมการ	24 ธันวาคม 2568	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านดิจิทัลของ ธ.ก.ส. เพื่อปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสารของ ธ.ก.ส. ให้เป็นระบบที่เป็นมาตรฐานรองรับงาน ธ.ก.ส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ธ.ก.ส.
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณี ปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการในแผนแม่บทด้านดิจิทัล และเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ
3. กำกับ ดูแล การบริหารงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่กำหนดไว้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ ธ.ก.ส. บนพื้นฐานการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)
4. ติดตาม ประเมินผล และปรับเปลี่ยนนโยบายและทิศทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เหมาะสมกับสถานการณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. กำกับ ติดตามระบบงานสำคัญด้านดิจิทัลและนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หากไม่สามารถจัดการประชุมได้ให้เสนออนุกรรมการ (รายคน) เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา
6. กรณี การดำเนินงานในเรื่องใดของคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติตามข้อ 4 ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้บังคับแก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม
7. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลมอบหมาย
8. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล ในปีบัญชี 2568

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	12	การประชุมคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 และแนวทางปฏิบัติของ สคร. กระทรวงการคลัง ได้กำหนด นิยามของกรรมการที่เป็นอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้ เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยกรรมการที่เป็นอิสระ ต้องมีอิสระในการตัดสินใจและควบคุมการดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมมากที่สุด นอกจากนี้ประกาศ ธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 12/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง ธรรมนูญของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระหมายความว่า กรรมการอิสระตามเกณฑ์ภายในของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจนั้น ๆ

ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. หมายถึง กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่ กรรมการผู้แทนส่วนราชการหรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร พ.ศ. 2509 และเป็นกรรมการที่มีความเป็นอิสระ จากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้ เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยเป็นบุคคลที่สามารถ ใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระอย่างแท้จริง สามารถผลักดัน ปรับเปลี่ยน หรือให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียของ ธ.ก.ส.

องค์ประกอบ

กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย กรรมการอื่น ในคณะกรรมการธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคาร เพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 โดยกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คัดเลือกกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คนหนึ่งเป็นประธาน

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

1. ไม่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่ง ในกระทรวงการคลัง
2. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาทางการเมือง กรรมการบริหาร พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
3. เป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ โดยทั่วไป
4. ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับ เงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำจาก ธ.ก.ส. รวมทั้งบริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
5. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม รวมถึงไม่มี ผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียในลักษณะ ธุรกรรมใด ๆ ของ ธ.ก.ส. ในเวลา 1 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.
6. ไม่เป็นญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ ธ.ก.ส.
7. เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็น หรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
8. สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการเป็น กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.



รายชื่อคณะกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
2. นายกษาปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
3. นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
4. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.
5. นายพิสุทธิ จันทรสรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

การเปลี่ยนแปลงกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2568

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2568	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายบวรวิทย์ หล้าแหล่	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	1 เมษายน 2568	22 ธันวาคม 2568
นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	10 กุมภาพันธ์ 2569	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเอง เมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี
2. พิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจรับผิดชอบของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการชุดอื่น หรือเรื่องนโยบายและพัฒนา พิจารณางานหรือโครงการสำคัญที่นำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบเนื่องจากขาดความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูล กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. อาจใช้ความเป็นอิสระในการแนะนำ เพื่อให้เรื่องดังกล่าวมีข้อมูลครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ข้อสังเกตไว้
3. ติดตามการดำเนินงานที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. พิจารณารับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกรณีที่ไม่อยู่ในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดอื่น ๆ
5. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการซักถามและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ
6. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ พร้อมเปิดเผยรายชื่อกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. และผลการปฏิบัติงานของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ลงในรายงานกิจการประจำปี
7. พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. เห็นสมควร

ทั้งนี้ การดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ต้องรักษาผลประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน



4. เลขานุการธนาคาร

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามมาตรฐานธรรมาภิบาลที่ดี ธ.ก.ส. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการธนาคารขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. กฎบัตรของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ทำการแจ้งมติ

และนโยบายของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นข่าวสารและข้อมูลแก่คณะกรรมการธ.ก.ส. ในประเด็นกฎหมายระเบียบปฏิบัติและข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลเพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแล โดยเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส.

ประวัติเลขานุการธนาคาร



นายเชษฐา แห่ป่อง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
(ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
อายุ 55 ปี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
แต่งตั้ง**

1. เลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
2. เลขานุการ คณะกรรมการประเมินผล
การปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

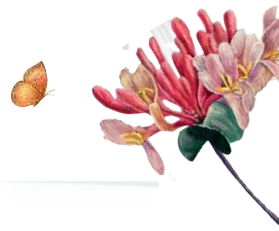
1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
(ธุรกิจการเกษตร) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต
(สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหาร
เศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง
(ปศส.) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Leadership Succession Program
(LSP) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัย
และพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร “การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน”
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
(KPMG)
4. หลักสูตร “โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหาร
ระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่” สถาบันพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร Data Governance for Executives
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร ผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพ
รัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร พัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำ
รองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

- | | |
|-----------------|---|
| 2567 - ปัจจุบัน | รองผู้จัดการ ด้านบริหารหนี้ |
| 2566 - 2567 | รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร |
| 2565 - 2566 | ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานทรัพยากรมนุษย์
และพัฒนางานองค์กร |
| 2564 - 2565 | ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ |



5. การประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแผนการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง และวาระการประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดปีบัญชี โดยกรรมการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยที่สุด ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น โดยเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ซึ่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาวาระต่างๆ ได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ วาระการประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมอยู่ในรูปของ Electronic File

ในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ธ.ก.ส. จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น และในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีจำนวนกรรมการ ธ.ก.ส. ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จึงจะถือว่าครบองค์ประกอบของการประชุม รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ฝ่ายจัดการระดับรองผู้จัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้องและรับมอบนโยบายข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้โดยตรงและรวดเร็ว ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการได้มีข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญเพื่อให้การพิจารณาเรื่องนั้น ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งธนาคารได้มีการบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุม



ในปีบัญชี 2568 มีการประชุมของคณะกรรมการ ร.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ ร.ก.ส.	ตามกฎหมาย/ระเบียบ					ตามข้อบังคับและระเบียบ ร.ก.ส.				ตามนโยบายและการกิจ		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			กททล/กทล/กทล	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑	กลุ่ม ๑ จะอยู่กลุ่มที่ ๑
1	นายจุฬพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	8/8												
2	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	8/8												
3	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.	9/9		2/2										
4	นายวิวัฒน์ ไร่ทอง	รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.	6/7			4/4									
5	นางกนกพร วรกรทรัพย์	กรรมการ ร.ก.ส.	15/16		5/6		4/4	11/11				8/8		22/22	10/12
6	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ร.ก.ส.	8/9				1/1		6/6				3/3		
7	นายพิเชษฐ์ คอทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	11/12				2/2			4/4					
8	นางอภัยสิทธิ์ สุจิตตานนท์	กรรมการ ร.ก.ส.	4/4												
9	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	กรรมการ ร.ก.ส.	9/9						6/6						
10	นายนิรันดร์ นุสริตา	กรรมการ ร.ก.ส.	7/7						4/4						
11	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ร.ก.ส.	16/16	9/9											
12	นางวิธนา สันตะพันธ์	กรรมการ ร.ก.ส.	13/16	9/9											
13	นางนันทา ไพรรัมย์	กรรมการ ร.ก.ส.	16/16	9/9											
14	นางจินดารัตน์ วิริยะกุล	กรรมการ ร.ก.ส.	5/5				2/2	2/2						3/3	
15	นายคณาภรณ์ เงินทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	16/16		6/6	6/6			4/4	7/7		6/7			
16	นายเจริญเดช เจริญสุขกุล	กรรมการ ร.ก.ส.	16/16					11/11		7/7				21/22	12/12
17	นายสมวัฒน์ สันทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	16/16		6/6			11/11					7/7	21/22	
18	นายบรรณวิทย์ หล้าแสง	กรรมการ ร.ก.ส.	11/11						6/6			5/5			
19	นายฉันทานนท์ วรณพชร	กรรมการ ร.ก.ส.	2/2												
20	นายพิเชษฐ์ จันทสุรินทร์	กรรมการ ร.ก.ส.	16/16				4/4			2/7	8/8	7/7			
21	นายฉัตรชัย ศรีไธ	กรรมการและเลขานุการ	16/16		4/6						7/8	1/7		22/22	7/12

หมายเหตุ 1. นายจุฬพันธ์ อมรวิวัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2568 2. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2568 3. นายประยูร อินสกุล นายพชร อนันตศิลป์ นายอภัยสิทธิ์ สุจิตตานนท์ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2568
4. นายวิวัฒน์ ไร่ทอง กรรมการ ร.ก.ส. ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 5. นางจินดารัตน์ วิริยะกุล ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2568 6. นายบรรณวิทย์ หล้าแสง ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2568
7. นายพิเชษฐ์ คอทอง ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2568 8. นายอภัยสิทธิ์ สุจิตตานนท์ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2569 และ 9. นายฉันทานนท์ วรณพชร ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569



6. การพัฒนากรรมการ

การปฏิรูปคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีการปฏิรูปคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่โดยการนำเสนอบรรยาย และชี้แจงในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านข้อมูลและนโยบายที่สำคัญของ ธ.ก.ส. ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่มี

ความสำคัญและจำเป็นในปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งคู่มือสำหรับกรรมการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งในรูปแบบเอกสารข้อมูลและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ	ข้อมูลสำหรับกรรมการ
1. ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส. 2. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ 3. องค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 4. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 6. สิทธิประโยชน์ของกรรมการ ธ.ก.ส. 7. แนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 8. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 9. การแจ้งรายการทรัพย์สิน และหนี้สินของกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อ ป.ป.ช. 10. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) และรายงานที่เกี่ยวข้องกัน	1. โครงสร้างคณะกรรมการ ธ.ก.ส. 2. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ 3. โครงสร้างองค์กร 4. แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธ.ก.ส. 5. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน 6. การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ 7. การผูกพันระหว่างรัฐบาลกับธนาคารจากการดำเนินโครงการนโยบายรัฐ 8. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย และแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม 9. กฎบัตร คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ชุดต่าง ๆ

สำหรับในปีบัญชี 2568 มีการจัดกิจกรรมปฏิรูปเพื่อให้กับประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 5 ครั้ง

โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูลภาพรวมของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 การขับเคลื่อนองค์กร โครงสร้างฝ่ายจัดการของ ธ.ก.ส.

การดำเนินงานในปีบัญชี 2568 การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ แผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. และการทบทวนเป้าหมายสู่ความสำเร็จ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายที่เกิดขึ้น รวมถึงการจัดให้มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของสำนักงาน ธ.ก.ส.

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2568

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	• เข้าร่วมงานรับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2568 (SOE Awards) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดย ธ.ก.ส. ได้รับรางวัล 4 รางวัล ได้แก่ รางวัลคณะกรรมการดีเด่น รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์ และรางวัลบริการดีเด่น สะท้อนถึงความตั้งใจในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบบริการที่ดีขึ้นให้กับพี่น้องเกษตรกรและประชาชนในทุกพื้นที่



กรรมกร	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	เข้าร่วมงานรับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2568 (SOE Awards) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดย ธ.ก.ส. ได้รับรางวัล 4 รางวัล ได้แก่ รางวัลคณะกรรมการดีเด่น รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์ และรางวัลบริการดีเด่น สะท้อนถึงความตั้งใจในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบบริการที่ดีขึ้นให้กับพี่น้องเกษตรกรและประชาชนในทุกพื้นที่
นางภัทรพร วรทรัพย์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง กรรมการ ธ.ก.ส.	- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 22 - การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ - สัมมนาโครงการ GRC Day ปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ - ศึกษาดูงาน ยกระดับองค์กรด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน ณ ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ความรู้ ให้สามารถประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ นวัตกรรมร่วมกับหลักมาตรฐานการพัฒนาความยั่งยืนในระดับองค์กร - เข้าร่วมการออกรางวัลสลากออมทรัพย์ ธ.ก.ส. ณ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ถนนนันทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์ ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม กรรมการ ธ.ก.ส.	- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 58/2025) - การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ - ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ - เยี่ยมชมบูท ธ.ก.ส. ในโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ โรงเรียนวัดโพรงมะเดื่อ (ศรีวิทยากร) ตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
นางวิเรชา สันตะพันธุ์ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย กรรมการ ธ.ก.ส.	- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 57/2025) - การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ - งาน BAAC EXCLUSIVE DINNER TALK 2025 AGRI REFORM ชูแนวคิด “Essence of Agriculture” มุ่งสร้างความเข้มแข็งเกษตรกรไทย
นางนิภา ไพโรจน์ ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น กรรมการ ธ.ก.ส.	- การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ - เยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจของเกษตรกรรุ่นใหม่ผ่านสินเชื่อ Smart Farmer Green Credit และสินเชื่อฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติ ทำฟาร์มโคนมอารมณดี ณ ฟาร์มโคนม GOOD DAIRY FARM และเยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจลูกค้าห้วยบวบนด้านการรวบรวมผักสด จังหวัดอุทัยธานี และนครสวรรค์ - ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ - งาน BAAC EXCLUSIVE DINNER TALK 2025 AGRI REFORM ชูแนวคิด “Essence of Agriculture” มุ่งสร้างความเข้มแข็งเกษตรกรไทย



กรรมการ

นายเกษปณ์ เงินรวง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ร.ก.ส.

หลักสูตรอบรม/กิจกรรม

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP60/2025)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL39/2025) การประชุมขับเคลื่อนการกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ศึกษาดูงานสหกรณ์ผู้เลี้ยงไก่ไข่เชียงใหม่ - ลำพูน จำกัด อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
- เยี่ยมเยือนการปฏิบัติงานของพนักงานสาขาสารภี ในสังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมร่วมมอบรางวัลการบริหารงานยอดเยี่ยม ประจำปีบัญชี 2567 ในการประชุมผู้บริหาร ฝ่ายกิจการ สาขาภาคเหนือตอนบน ณ โรงแรมฮิลตัน วิลเลจ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
- เยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจของเกษตรกรรุ่นใหม่ผ่านสินเชื่อ Smart Farmer Green Credit และสินเชื่อฉุกเฉิน จากภัยธรรมชาติ ทำฟาร์มโคนมอารมณดี ณ ฟาร์มโคนม GOOD DAIRY FARM และเยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจ ลูกค้าห้วยบวณด้านการรวบรวมผักสด จังหวัดอุทัยธานี และนครสวรรค์
- ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมชมชุมชนอุดมสุข บ้านใหม่พัฒนา ชุมชนบ้านนาเหลืองใน จังหวัดน่าน วิสาหกิจชุมชนธนาคารต้นไม้บ้านบุญแจ่ม ชุมชนบ้านบุญแจ่ม ชุมชนบ้านห้วยทรายขาว ชุมชนบ้านกรงไพรวัลย์ และชุมชนบ้านร้องเข็ม จังหวัดแพร่ ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน
- ลงพื้นที่เยี่ยมชมชุมชนอุดมสุขบ้านท่าช้าง อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
- ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ร.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขา ภาคใต้ตอนล่างเพื่อรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ ณ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัดสำนักงานใหญ่ ประจำปีบัญชี 2568 เพื่อรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ ฟิวเจอร์พาร์ค รังสิต จังหวัดปทุมธานี
- รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของระบบงานสินเชื่อธนาคารของ ร.ก.ส. จากพนักงาน ร.ก.ส. ในสังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดหนองคาย และลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม และติดตามการขับเคลื่อน โครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตร ณ ชุมชนบ้านกุดหมากไฟ ชุมชนบ้านดงยาง จังหวัดอุดรธานี และศูนย์การเรียนรู้ บ้านจอมแจ้ง จังหวัดหนองคาย
- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขา ภาคใต้ตอนบนเพื่อรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ ณ เดอะ บีช รีสอร์ท แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดชุมพร
- ศึกษาดูงานชุมชนอุดมสุขบ้านหนองบัว ฟาร์มเห็ดดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา โรงสีเอกริช ชุมชนอุดมสุขบ้านหนองหมด และวิสาหกิจชุมชนคู้โห้ จังหวัดเชียงราย
- ลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจ รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ จากผู้บริหารและพนักงานสาขาด่านมะขามเตี้ย อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี
- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขา ภาคตะวันตก เพื่อรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ ณ เดอะวอร์ ครีน วิลล์ กอล์ฟคลับ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี
- ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส. สัญจร ณ โรงแรมชมพูการ์สตัน อำเภอปัว จังหวัดน่าน
- มอบถุงยังชีพให้ผู้ประสบภัยน้ำท่วม อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ตามโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)
- ติดตามและตรวจเยี่ยมโครงการยกระดับชุมชนอุดมสุข ปี 2568 ณ จังหวัดสงขลา สตูล พัทลุง และตรัง
- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ณ จังหวัดบราฮิมา
- ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขา ภาคเหนือตอนล่าง จังหวัดเพชรบูรณ์
- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของวิสาหกิจชุมชนคู้โห้ รวบรวมและแปรรูปกาแฟ ซึ่งเข้าร่วมโครงการพัฒนาห้วยบวณ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
- ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส. สัญจร ณ ห้องประชุม สำนักงานจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
- ศึกษาดูงาน ยุทธศาสตร์องค์กรด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน ณ ประเทศเกาหลี เพื่อเป็นการเพิ่มพูน ประสบการณ์ความรู้ ให้สามารถประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ร่วมกับหลักมาตรฐาน การพัฒนาความยั่งยืนในระดับองค์กร
- ประชุมสัมมนาร่วมกับคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัด ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน เพื่อรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ ณ โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เดน จังหวัดร้อยเอ็ด
- ประชุมสัมมนาร่วมกับคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัด ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เพื่อรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ ณ ดิ โอเชียน เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
- ถวายผ้ากฐินสามัคคี ร.ก.ส. ประจำปี 2568 และปัจจัยสมทบทุนในการก่อสร้างศาลา สวดพระอภิธรรม รวบรวมบูรณะปฏิสังขรณ์เสนาสนะและสาธารณูปโภคภายในวัด เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ผู้มีจิตศรัทธาในการทำกิจกรรมทางศาสนา ณ วัดสังลาน ตำบลบางเก็ด อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
- เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานชุมชนอุดมสุขบ้านเหนือ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
- เยี่ยมเยือน สหกรณ์การเกษตรบวรพัตย์ อำเภอบวรพัตย์ จังหวัดนครสวรรค์ และรับฟังปัญหา และข้อเสนอแนะของผู้บริหารและพนักงาน ในสังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดนครสวรรค์
- ลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจ รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและพนักงานสาขา ในสังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดนครราชสีมา



กรรมการ

หลักสูตรอบรม/กิจกรรม

นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ร.ก.ส.

- การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ศึกษาดูงานสหกรณ์ผู้เลี้ยงไก่ไข่เชียงใหม่ - ลำพูน จำกัด อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เยี่ยมเยียนการปฏิบัติงานของพนักงานสาขาสาทร ในสังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมร่วมมอบรางวัลการบริหารงานยอดเยี่ยม ประจำปีบัญชี 2567 ในการประชุมผู้บริหารฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน ณ โรงแรมฮอไรซัน วิลเลจ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
- ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ร.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ศึกษาดูงาน ยกระดับองค์กรด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน ณ ประเทศเกาหลี เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ความรู้ ให้สามารถประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ นวัตกรรมร่วมกับหลักมาตรฐานการพัฒนาความยั่งยืนในระดับองค์กร
- เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานชุมชนอุดมสุขบ้านเหนือ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นายธนวัฒน์ สังข์ทอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ร.ก.ส.

- การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ร.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- สัมมนาโครงการ GRC Day ปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ศึกษาดูงาน ศูนย์ผลัดดันช้างป่า บ้านพญาคำฟูช อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี และสวนเกษตร อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เพื่อสนับสนุนกิจกรรมศูนย์ฯ ในการดูแลความปลอดภัย ผลิตผลทางการเกษตรของลูกค้าและชุมชนและเยี่ยมให้กำลังใจลูกค้า เจ้าหน้าที่ พร้อมรับฟังปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขช่วยเหลือลูกค้าต่อไป
- ศึกษาดูงาน ยกระดับองค์กรด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน ณ ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ความรู้ ให้สามารถประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการนวัตกรรมร่วมกับหลักมาตรฐานการพัฒนาความยั่งยืนในระดับองค์กร



กรรมการ

นายพิสุทธ์ จันทรสุรินทร์
ผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ ร.ก.ส.

หลักสูตรอบรม/กิจกรรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP388/2025)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP232/2025)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD57/2568)
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE50/2026)
- การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (BANK AGENDA) ประจำปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ศึกษาฐานสหกรณ์ผู้เลี้ยงไก่ไข่เชียงใหม่ - ลำพูน จำกัด อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
- เยี่ยมเยียนการปฏิบัติงานของพนักงานสาขาสารคดี ในสังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมร่วมมอบรางวัลการบริหารงานยอดเยี่ยม ประจำปีบัญชี 2567 ในการประชุมผู้บริหารฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน ณ โรงแรมอโรฮัน วิลเลจ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
- เยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจของเกษตรกรรุ่นใหม่ผ่านสินเชื่อ Smart Farmer Green Credit และสินเชื่อฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติ ทำฟาร์มโคนมอารมณดี ณ ฟาร์มโคนม GOOD DAIRY FARM และเยี่ยมชมการดำเนินธุรกิจลูกค้าห้วยบวบนด้านการรวบรวมผักสด จังหวัดอุทัยธานี และนครสวรรค์
- ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมชมชุมชนอุดมสุข บ้านใหม่พัฒนา ชุมชนบ้านนาเหลืองใน จังหวัดน่าน วิชากิจชุมชนธนาคารต้นไม้บ้านบุญแจ่ม ชุมชนบ้านบุญแจ่ม ชุมชนบ้านห้วยซิม ชุมชนบ้านห้วยทรายขาว ชุมชนบ้านทรัพย์ไพรวัลย์ และชุมชนบ้านร้องเขม จังหวัดแพร่ ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน
- ลงพื้นที่เยี่ยมชมชุมชนอุดมสุขบ้านท่าช้าง อำเภอเคียน จังหวัดลำปาง
- ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ร.ก.ส. ครั้งที่ 60 ประจำปีบัญชี 2567 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของระบบงานสินเชื่อธนาคารของ ร.ก.ส. จากพนักงาน ร.ก.ส. ในสังกัดสำนักงาน ร.ก.ส. จังหวัดหนองคาย และลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและติดตามการขับเคลื่อนโครงการยกระดับชุมชนอุดมสุขสู่การเป็นแกนกลางการเกษตร ณ ชุมชนบ้านกุดหมากไฟ ชุมชนบ้านดงยาง จังหวัดอุดรธานี และศูนย์การเรียนรู้ บ้านจอมแจ้ง จังหวัดหนองคาย
- ศึกษาฐานชุมชนอุดมสุขบ้านหนองบัว ฟาร์มเห็ดดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา โรงสีเคร็ก ชุมชนอุดมสุขบ้านหนองหมด และวิชากิจชุมชนคูโหล จังหวัดเชียงราย
- สัมมนาโครงการ GRC Day ปีบัญชี 2568 ณ ห้องประชุมจำเนียรสาร ชั้น 24 เกษตรธนาคาร อาคารทาวเวอร์ ร.ก.ส. สำนักงานใหญ่
- ติดตามและตรวจเยี่ยมโครงการยกระดับชุมชนอุดมสุข ปี 2568 ณ จังหวัดสงขลา สตูล พัทลุง และตรัง
- งาน BAAC EXCLUSIVE DINNER TALK 2025 AGRI REFORM ชูแนวคิด “Essence of Agriculture” มุ่งสร้างความเข้มแข็งเกษตรกรไทย
- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของวิชากิจชุมชนคูโหล รวบรวมและแปรรูปกาแฟ ซึ่งเข้าร่วมโครงการพัฒนาห้วยบว อำเภอมือง จังหวัดเชียงราย
- ประชุมสัมมนาร่วมกับคณะกรรมการ ประธานอนุกรรมการ สมาชิกและที่ปรึกษา สร.รทส. ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เพื่อรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ ณ ต. โอเอเซียน เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
- ถวายผ้ากฐินสามัคคี ร.ก.ส. ประจำปี 2568 และปัจจัยสมทบทุนในการก่อสร้างศาลาสวดพระอภิธรรม รวมถึงบูรณะปฏิสังขรณ์เสนาสนะและสาธารณูปโภคภายในวัด เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มีจิตศรัทธาในการทำกิจกรรมทางศาสนา ณ วัดสังลาน ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
- เข้าร่วมโครงการศึกษาฐานชุมชนอุดมสุขบ้านเหนือ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม



การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation) เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ การประเมินผลรายคณะ และการประเมินผลรายบุคคล โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ

- คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพดีเยี่ยม
- คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพดี
- คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพตามเกณฑ์ปกติ
- คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70 = ประสิทธิภาพต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2568 ดังนี้

การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)	การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) แนวปฏิบัติของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเอง (4) การสื่อสารของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร (6) การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (7) นวัตกรรมและการดำเนินงาน	ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (2) ความเป็นอิสระ (3) ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (4) ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (5) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการธนาคาร (6) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อย (7) การมีส่วนร่วมในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 97.69)	มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 97.31)

การประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เป็นผู้ประเมิน ประกอบด้วยคำถามปลายปิดและคำถามปลายเปิด เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับการดำเนินงานตามภารกิจของธนาคาร ซึ่งในปีบัญชี 2568 ได้มีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อยในแบบประเมินรายบุคคล

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้นำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเอง มาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย

- (1) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 3 แผนงาน ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายทุกแผนงาน ได้แก่ แผนงานที่ 1 แผนการสื่อสารองค์ความรู้แก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. สื่อสารคลิปวิดีโอความรู้ด้านนวัตกรรม จำนวน 7 ครั้ง จัดทำคลิปวิดีโอและสื่อนำเสนอแบบ Infographic โดยสื่อสาร



ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ และระบบ MD iNote จำนวน 17 ครั้ง แผนงานที่ 2 แผนพัฒนาศักยภาพ การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แก่ การสัมมนา การให้ความรู้เกี่ยวกับบริบท การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และการมีส่วนร่วม ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการจัดทำแผน วิสาหกิจและแผนปฏิบัติการของ ธ.ก.ส. ประจำปี 2569 และแผนงานที่ 3 แผนส่งเสริม ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. การอบรมหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน 7 หลักสูตร การปฏิบัติงานในพื้นที่ จำนวน 19 ครั้ง และ การประชุมหรือศึกษาดูงานร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

(2) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แบ่งเป็น 3 หัวข้อ ดังนี้

2.1 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนงานของ ธ.ก.ส. สอดคล้องกับการดำเนินกิจการ เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาวตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ โครงการพัฒนาเกษตรมูลค่าสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่ความยั่งยืน ECO - INNOVATION โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี Handy Sense โครงการชำระดีมีโชค ปี 2568 โครงการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติธรรมชาติและภัยสงคราม โครงการสินเชื่อเพื่อเกษตรกรรุ่นใหม่ (New Gen & Young Smart Farmer) โครงการสินเชื่อเพื่อเทคโนโลยีและเครื่องจักรกลการเกษตร (Smart Tech) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (LPS) โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมและพัฒนา ระบบเกษตรพันธสัญญา (Contract Farming) ระยะที่ 2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อเพื่อเศรษฐกิจชีวภาพ

(Bio Economy Credit) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy Credit) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit) โครงการสินเชื่อแทนคุณ โครงการสินเชื่อรักษป่าไม้ไทยยั่งยืน (Go Green Forest Credit) ระยะที่ 2

2.2 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรรมการ ธ.ก.ส. รองรับภารกิจที่ท้าทายและรองรับภารกิจของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. ได้วางแผนการปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. ที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมบทบาทกรรมการเกี่ยวกับ ESG/Green Finance การส่งเสริมความรู้ตามแผนการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรรมการ ธ.ก.ส.

2.3 สรุปข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 12 โครงการ ได้แก่ โครงการจัดซื้อระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการ GRC โครงการยกระดับองค์กรด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับขีดความสามารถขององค์กรภายใต้ Innovation Lab โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีผ่าน BAAC Mobile โครงการสินเชื่อเพื่อความยั่งยืน โครงการพัฒนาความรู้ด้านการเงินและดิจิทัล (Financial & Digital Literacy) ปี 2568 โครงการยกระดับสมุนไพรรักษาโรคมูลค่าสูง โครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชนสู่สถาบันการเงินประชาชน โครงการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) โครงการลดการปล่อยก๊าซมีเทนในนาข้าว (ข้าวลดโลกร้อน) และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการประชุม 4 แผนงาน ได้แก่ แผนการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะอนุกรรมการ



กลั่นกรอง แผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2568 แผนการประชุม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แผนเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปีบัญชี 2568 ซึ่ง ธ.ก.ส. โดยส่วนงานฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ชุดต่างๆ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงาน และกิจกรรมต่างๆ รองรับตามข้อเสนอแนะ ทั้งหมดจากการประเมินตนเองของ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

7. การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

ธ.ก.ส. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์ การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน ธ.ก.ส. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาทต่อเดือน โดยให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เป็น 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ ธ.ก.ส. (20,000 บาท) ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เบี้ยประชุม แบ่งออกเป็น

1. การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนด การจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 20,000 บาทต่อเดือน และประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการ ธ.ก.ส. ร้อยละ 25 (25,000 บาท) จ่ายเบี้ยประชุม เป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ในกรณีมีเหตุสมควร อาจเพิ่มจำนวนครั้งที่ได้รับเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือนแต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี
2. การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ชุดต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการ หรืออนุกรรมการอื่นที่ไม่ใช่พนักงาน ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาท และประธานที่ประชุม ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม (12,500 บาท) โดยจะได้รับ

เบี้ยประชุมรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ และคณะละ ไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน ทั้งนี้ กรณีประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 โดย ธ.ก.ส. จ่ายเบี้ยประชุมเหมาจ่าย เป็นค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเบี้ยประชุม ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในกรณีที่กรรมการ ดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทน รายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยในเดือนใดที่ไม่มีการประชุมก็ให้จ่าย ค่าตอบแทนด้วย

โบนัส มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัส คนละ 60,000 บาทต่อปี มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสเพิ่มตามสัดส่วนกำไรสุทธิของ ธ.ก.ส. มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 กำหนดให้ประธานกรรมการ และรองประธาน กรรมการได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 กำหนดให้ กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับโบนัสตามระบบประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 กำหนด เงื่อนไขการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้ เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรอง งบการเงินแล้วและต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัส จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจด้วย

“ การประชุม คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนด การจ่ายเบี้ยประชุม ให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 20,000 บาท ต่อเดือน ”

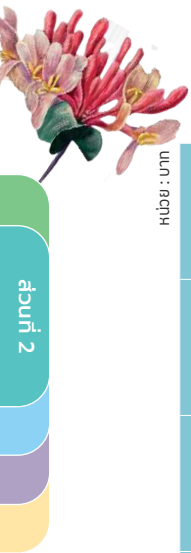


สรุปผลประโยชน์ตอบแทนที่กรรมการได้รับจาก ร.ก.ส.
ข้อมูล วันที่ 1 เมษายน 2568 - 31 มีนาคม 2569

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน			รวม
			ค่าเบี้ย ประชุม	ค่าตอบแทน	โบนัส*	
1	นายพิชัย ชุณหวิธ	ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	-	-	24,462.36	24,462.36
2	นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์	ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	200,000.00	115,333.33	238,037.64	553,370.97
3	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	ประธานกรรมการ ร.ก.ส.	175,000.00	124,666.67	-	299,666.67
4	นายประยูร อินสกุล	รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.	205,000.00	60,000.00	236,250.00	501,250.00
5	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.	150,000.00	46,666.67	105,000.00	301,666.67
6	นางกสิกรพร วรทรัพย์	กรรมการ ร.ก.ส.	572,500.00	120,000.00	210,000.00	902,500.00
7	นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการ ร.ก.ส.	252,500.00	60,000.00	13,548.39	326,048.39
8	นายพิรพันธ์ คอกทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	330,000.00	88,709.68	210,000.00	628,709.68
9	นางอัญชลี สุจิตตานนท์	กรรมการ ร.ก.ส.	60,000.00	21,612.90	-	81,612.90
10	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	กรรมการ ร.ก.ส.	255,000.00	60,000.00	210,000.00	525,000.00
11	นายนิรันดร์ นูลลีดา	กรรมการ ร.ก.ส.	160,000.00	46,666.67	-	206,666.67
12	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ร.ก.ส.	300,000.00	360,000.00	68,870.96	728,870.96
13	นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ร.ก.ส.	240,000.00	420,000.00	210,000.00	870,000.00
14	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ร.ก.ส.	300,000.00	360,000.00	13,548.39	673,548.39
15	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ร.ก.ส.	145,000.00	37,419.35	-	182,419.35
16	นายเกษมศิลป์ เจริญรุ่ง	กรรมการ ร.ก.ส.	542,500.00	120,000.00	13,548.39	676,048.39
17	นายจรรยเดช เจริญศรีสกุล	กรรมการ ร.ก.ส.	587,500.00	120,000.00	210,000.00	917,500.00
18	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	570,000.00	120,000.00	210,000.00	900,000.00
19	นายธนวิทย์ หล้าแสง	กรรมการ ร.ก.ส.	350,000.00	87,096.77	13,548.39	450,645.16
20	นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	กรรมการ ร.ก.ส.	20,000.00	16,785.71	-	36,785.71
21	นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ร.ก.ส.	462,500.00	120,000.00	13,548.39	596,048.39
22	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ ร.ก.ส.	-	-	105,000.00	105,000.00
23	นายสุนทร ตาละลักษณ์	กรรมการ ร.ก.ส.	-	-	52,500.00	52,500.00
24	นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการ ร.ก.ส.	-	-	127,580.65	127,580.65
25	นายฉัตรชัย ศรีไธ	กรรมการและเลขานุการ	530,000.00	120,000.00	210,000.00	860,000.00
รวม			6,407,500.00	2,624,957.75	2,495,443.56	11,527,901.31

* โบนัสกรรมการ ร.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 ซึ่งนำมาจ่ายในปีบัญชี 2568



ภาพรวมเบี้ยประชุมที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการชุดย่อยได้รับในปี 2568

หน่วย : บาท

รายชื่อ	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการ ประเมินผล ภายในปีงบประมาณ ของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด จำนวนแบบ	คณะกรรมการ พิจารณาอนุมัติ โครงการ วิจัย และพัฒนา	คณะกรรมการ พิจารณาอนุมัติ และกำกับ การปฏิบัติงาน ตามกฎเกณฑ์	คณะกรรมการ พิจารณาอนุมัติ โครงการและ พิจารณาอนุมัติ ข้อบังคับ และสิ่งของ	คณะกรรมการ ที่ปรึกษาทางกฎหมาย	คณะกรรมการ กลั่นกรอง	คณะกรรมการ พิจารณาอนุมัติ โครงการ ประจำปี
นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ (รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง)	200,000										
นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ (รองนายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง)	175,000										
นายประสาร อินเสก (เลขาธิการคณะกรรมการและสหกรณ์)	180,000	25,000									
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข (เลขาธิการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	100,000		50,000								
นางกนกพร วรสิทธิ์ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	280,000			12,500	20,000		100,000			150,000	10,000
นายเพชร อนันต์ศิลป์ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	160,000			12,500					20,000		
นายพีรพันธุ์ คอกอง (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	220,000			20,000		40,000		50,000			
นางอัญชลี สวัสดิ์ตานนท์ (ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)	60,000										
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ (ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์)	180,000					75,000					
นายนิรันดร์ นุสริตา (ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์)	120,000					40,000					
นายเศรษฐ์เกียรติ กระจ่างวงษ์ (ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม)	300,000										
นางวิธยา สันตะพันธ์ (ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย)	240,000										
นายวิภา ไผ่โรจน์ (ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ผลิต)	300,000										
นางจินตารัตน์ วัชรวิภา (ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	80,000			25,000	10,000					30,000	
นายเกษมสันต์ เขมรวง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	300,000	57,500	75,000			20,000		40,000			
นายจรูญเดช เจนเจริญสกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	300,000				20,000					30,000	150,000
นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	300,000	10,000			112,500				87,500	60,000	
นายประวิทย์ หล้าแสง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	220,000					60,000	20,000		50,000		
นายฉันทานนท์ วรณพชร (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	20,000										
นายพิศุทธิ์ จันทะสุรินทร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	300,000			40,000			70,000	52,500			
นายฉัตรชัย ศรีไธ (กรรมการและเลขานุการ)	300,000	10,000					40,000	10,000		110,000	60,000
รวม	4,335,000	102,500	125,000	110,000	162,500	147,500	230,000	152,500	157,500	350,000	250,000



การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างทำงานบริหาร ตลอดจนเสนอแนะอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาสำหรับผู้บริหารระดับสูง ธ.ก.ส. จะกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบและข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง (ล้านบาท)	
	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	ผู้บริหารระดับสูง
เงินเดือน	9.60	35.96
โบนัส	0.21	18.00
รวม	9.81	53.96

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

8. การดำเนินงานเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน

1) การสรรหาผู้บริหารสูงสุด (MD)

กรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด (MD) ว่างลง ธ.ก.ส. จะดำเนินการสรรหาโดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จะเผยแพร่ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น หนังสือพิมพ์โทรทัศน์ และเว็บไซต์ ธ.ก.ส. เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศและมีความสนใจสามารถสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมทั้งความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ พฤติกรรม พึงประสงค์ และมีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยกำหนดกระบวนการ ดังนี้ 1) ประเมินขีดความสามารถทางการบริหารในรูปแบบ Assessment Center (AC) 2) นำเสนอวิสัยทัศน์ แผนนโยบายการบริหารจัดการ แนวทางการบริหารจัดการหนี้ และการพัฒนา ธ.ก.ส. รวมทั้งแผนนโยบายที่จะเป็นประโยชน์กับ ธ.ก.ส. และ 3) การสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ทั้งนี้ การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและ

สหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 กำหนดให้ผู้จัดการมีหน้าที่บริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับของธนาคาร มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของธนาคารทุกตำแหน่ง โดยผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของธนาคาร ผู้จัดการต้องทำหน้าที่เป็นผู้แทนของธนาคารในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้พนักงานของธนาคารผู้ใดปฏิบัติกิจการใดแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร โดยในมาตรา 24 ได้กำหนดไว้ว่า ผู้จัดการมีอำนาจได้แก่ 1) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน โบนัสทางวินัย หรือลดลดอนพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ที่ปรึกษา หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งซึ่งเทียบเท่า ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน 2) วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีดำเนินการของธนาคาร และการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายหรือข้อบังคับของธนาคาร

2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนงาน หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของ



ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่ง ผู้จัดการ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยแผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงานสอดคล้องตามทิศทางและยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงประสงค์ได้สำหรับการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวในปีบัญชี 2568 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 และแนวทางการประเมินผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้งต่อปี (ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2568 เป็น 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ด้านการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปีบัญชี 2568 ส่วนที่ 2 ด้านการสัมฤทธิ์ผลตามแผนงาน (Performance) ประกอบด้วย แผนงานการพัฒนาธุรกิจ ลูกค้า แผนงานการพัฒนาองค์กร แผนงานการพัฒนาบุคลากร และแผนงานการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และส่วนที่ 3 ด้านสมรรถนะการบริหาร (Competency) ด้วยวิธีการประเมินแบบ 360 องศา โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญมีส่วนร่วมในการประเมิน เพื่อให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในฐานะผู้นำองค์กรมีบทบาทในการนำองค์กรสอดคล้องกับภารกิจ ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปใช้พิจารณาขึ้นค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนพิเศษ

“ แผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงานสอดคล้องตามทิศทางและยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ”

ประจำปีของผู้จัดการ ธ.ก.ส. และนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตนเองและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. พร้อมทั้งยกระดับประสิทธิภาพการนำองค์กร

3) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีการจำกัดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ โดยตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการดำเนินการสรรหาคัดเลือกแบบเฉพาะเจาะจง (Specific) ตามสายงานของตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถขับเคลื่อนภารกิจตามโครงสร้างการบริหารของธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ผู้บริหารที่เข้ารับการสรรหาคัดเลือกจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อคัดกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจในแต่ละสายงาน

4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568 และครั้งที่ 2 ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569) ด้วยปัจจัย ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Performance) ประกอบด้วย ผลงานตามแผนงานสำคัญของส่วนงานที่กำกับดูแล ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ภารกิจ แผนงาน ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน โดยผู้จัดการจะมอบหมายงานและแบ่งส่วนงาน เพื่อให้



รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการรับผิดชอบในการกำกับดูแล และจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. ขีดความสามารถ (Competency) ประกอบด้วย
 - 1) ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) ประกอบด้วย 5 ปัจจัย คือ ร่วมพลัง ร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจลูกค้า มีความเป็นมืออาชีพ และยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส
 - 2) ขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) ประกอบด้วย 3 ปัจจัย คือ วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาคน

เมื่อสิ้นปีบัญชี จะสรุปผลนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ธ.ก.ส. จะนำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดลำดับ และเลื่อนเงินเดือนตามเกรดที่ได้รับโดยจะแบ่งเป็น 3 เกรด คือ เกรด A, B และ C
2. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง โดย ธ.ก.ส. จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลังและเกรดที่ได้รับมาเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยการประเมิน
3. การกำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารและขีดความสามารถหลัก เพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของผู้บริหารระดับสูง

5) คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมตามโครงสร้างองค์กร

ผู้บริหารระดับสูงจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มาตรา 9 พ.ศ. 2518 โดยการเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องมีการประเมินสมรรถนะตามขีดความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสม (Success Profile) และสอดคล้องกับปัจจัยการขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver)

6) การกำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน

ในระหว่างปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนโครงสร้างองค์กรและขอบเขตงาน โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 3 ปัจจัย ประกอบด้วย

- 1) เพื่อรองรับการขยายฐานการเติบโตของสินเชื่อสร้างรายได้ให้กับธนาคารด้วยพอร์ตสินเชื่อที่มีความเสี่ยงต่ำ
- 2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้าในการรับข้อร้องเรียนและจัดการความเสี่ยงลูกค้า
- และ 3) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ กระบวนการบริหารจัดการสวัสดิการสิทธิประโยชน์ แรงงานสัมพันธ์ และงานสื่อสารและติดตามการรับฟังเสียงพนักงานเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าการออกแบบกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาพรวมของธนาคาร ด้วยการจัดตั้งส่วนงานใหม่จำนวน 3 ส่วนงาน ประกอบด้วย
 - 1) สำนักสินเชื่อสวัสดิการและโครงการพิเศษ
 - 2) สำนักลูกค้าสัมพันธ์
 - และ 3) สำนักสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

ภาพรวมโครงสร้างองค์กร ธ.ก.ส. ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ประกอบด้วย 7 ด้าน 13 สายงาน 30 ฝ่าย และ 33 สำนัก เพิ่มขึ้นจากวันที่ 1 เมษายน 2568 จำนวน 3 ส่วนงาน

7) แผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงสุดผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งสำคัญ

มีกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งโดยคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Committee) นำวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ, ข้อมูลกำลังคน, ผลประเมินขีดความสามารถ (Competency), Training Needs, แนวปฏิบัติที่ดีจากองค์กรภายนอก, HR Trends และ Feedback report มาพิจารณากรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงสุด (ผู้จัดการ) ผู้บริหารระดับสูง (MC) และผู้อำนวยการฝ่าย ในระบบ Succession Planning โดยกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่ง (Key



Position) ประกอบไปด้วย ความรู้ ประสบการณ์ ขีดความสามารถ และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่สนับสนุน การขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) เพื่อวางแผน การพัฒนาเตรียมความพร้อมอย่างเป็นระบบ อีกทั้ง เตรียมความพร้อมผู้มีศักยภาพสูงในระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้นในระบบ Talent Management เพื่อความเชื่อมโยงสู่การสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการใน 2 แนวทาง ดังนี้

1. ทดแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. โดยเตรียมความพร้อม ระยะเวลา ระดับรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ที่มีอายุงานตามเกณฑ์ และเตรียมความพร้อม ระยะเวลาระดับผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการฝ่าย โดยจะประเมินศักยภาพ ตาม Success Profile ด้วยการประเมินแบบ Assessment Center เพื่อทราบจุดแข็ง จุดอ่อน และขีดความสามารถที่จำเป็นต้องพัฒนา และนำมา วางแผนพัฒนารายคน (IDP) ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
2. ทดแทนผู้นำระดับสูงและผู้บริหาร ในตำแหน่ง รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ผ่านระบบ Succession Planning โดยมี คณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์กำกับดูแล ซึ่งพิจารณาความพร้อมตาม Success Profile และ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาด้วย กระบวนการเรียนรู้และพัฒนาในรูปแบบ 70:20:10 ภายใต้กรอบการพัฒนาตามหลักสูตรมาตรฐาน ของธนาคาร Training and Development Roadmap (TDRM) การพัฒนาในภาพรวม เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะผู้บริหารตาม ทิศทางธนาคาร และการพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจง ตามแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)

8) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งสำคัญ ในปีบัญชี 2568

ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาร้อยละ 100 โดยธนาคารได้ดำเนินการพัฒนาเตรียมความพร้อม ผู้บริหาร ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหาร ทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning) โดยพิจารณา จากปัจจัยนำเข้าต่าง ๆ และจากผลการประเมินสมรรถนะ ที่ใช้ประกอบการสอบเลื่อนตำแหน่ง เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ให้มีขีดความสามารถตาม Success Profile ที่จำเป็น ต่อการขับเคลื่อนธุรกิจ มุ่งเน้นให้ผู้บริหารได้รับการพัฒนา และสามารถแสดงบทบาทตามระบบการนำองค์กร โดยผู้นำระดับสูง โดยดำเนินการผ่านการพัฒนา ดังนี้

1. การพัฒนาตามกรอบมาตรฐานของธนาคาร เพื่อให้พนักงานมีขีดความสามารถหลักและ ขีดความสามารถทางการบริหารตรงตามระดับ ที่ธนาคารกำหนด พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพ พนักงานตามเส้นทางพัฒนานุเคราะห์ระยะยาว ของธนาคาร Training and Development Roadmap (TDRM) ตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) ขีดความสามารถ ทางการบริหาร (Managerial Competency) ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารหลักสูตร Smart Director 2-3
2. การพัฒนาในภาพรวม ด้วยกระบวนการพัฒนา ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ปัจจัยพิจารณา แนวทางการพัฒนา ผลการประเมินสมรรถนะ ของผู้บริหาร ให้ตรงกับแนวทางการพัฒนา ที่เหมาะสม ได้แก่ โครงการเตรียมความพร้อม ผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่, โครงการ พัฒนาผู้บริหารเตรียมความพร้อมทดแทน ตำแหน่ง หลักสูตร Agile Leadership for Driving Success, โครงการพัฒนาผู้นำ ยุคดิจิทัล (Digital Leadership), โครงการ ยกกระดับความรู้และผลิตภาพบุคลากรให้ทัน กับธุรกิจใหม่
3. การพัฒนาแบบเฉพาะเจาะจง ด้วยหลักสูตร การอบรมภายนอก เช่น หลักสูตรผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภาครัฐ (GTX), หลักสูตร LLMs from Theory to application รุ่นที่ 5, หลักสูตร ESG Leadership, หลักสูตรนักรับการการเงิน การคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 13 เป็นต้น
4. การพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เป็นต้น





การจัดทำแผนบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) ธนาคารให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างความยั่งยืนและความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว จึงมุ่งพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง และการเตรียมพร้อมผู้นำในอนาคตอย่างเป็นระบบ รองรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต โดยกำหนดให้กระบวนการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) และระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ดำเนินการอย่างบูรณาการภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างการพัฒนาบุคลากรในระดับปฏิบัติการและผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 4-11) กับตำแหน่งเป้าหมาย (Key Position) ที่สำคัญในระดับผู้บริหาร (ระดับ 12 ขึ้นไป) อย่างเป็นขั้นตอนและเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามสายงานหรือด้านความเชี่ยวชาญ (Pool) ที่กำหนด โดยในการกำหนดกรอบแนวทางดำเนินงาน ธนาคารได้กำหนดขอบเขตข้อมูลที่ต้องรวบรวม วิเคราะห์ เพื่อสร้าง “ภาพรวมกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์” (Strategic Workforce Picture) โดยนำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรมาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการกำหนดขีดความสามารถหลัก และคุณสมบัติของผู้มีศักยภาพสูง (Talent Competency Model) ให้มีความสอดคล้องกับ Success Profile ของตำแหน่งสำคัญ รวมถึงกำหนดคุณสมบัติของ Talent ในแต่ละสายงาน (Pool) เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกับระบบ Succession Planning อย่างแท้จริง ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ระบบ Talent ธ.ก.ส. ใช้แนวทาง 2 ลักษณะ คือ 1) การเสนอชื่อโดยหน่วยงานต้นสังกัดสำหรับบุคลากรที่แสดงศักยภาพและผลงานโดดเด่นตามเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด 2) การสมัครด้วยตนเองสำหรับบุคลากรที่มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมก้าวสู่บทบาทผู้นำในอนาคต และเพื่อให้กระบวนการคัดเลือกเป็นธรรมและสะท้อนศักยภาพที่แท้จริงอย่างมีมาตรฐาน ธ.ก.ส. ใช้กระบวนการ Assessment Center (AC) เป็นเครื่องมือประเมินร่วมกับ Talent Competency Model ตลอดจนคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็น เช่น ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม และระดับความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) เพื่อประเมินว่าบุคลากรมีความพร้อมต่อการพัฒนาและการเติบโตในบทบาทผู้นำและนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ตามหลัก 70:20:10 เพื่อส่งเสริมการพัฒนารอบด้าน ทั้งจากการปฏิบัติงานจริง การเรียนรู้จากผู้อื่น และการพัฒนาผ่านหลักสูตรทางการอย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้ Talent เติบโตทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และ

“ธนาคารให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างความยั่งยืนและความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว”

คุณลักษณะสำคัญของความเป็น “คนเก่งและคนดี” ในแบบฉบับของ ธ.ก.ส.

ในปีบัญชี 2568 ธนาคารได้ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager) รุ่นที่ 2 เพื่อสรรหาและพัฒนาพนักงานรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง ให้เป็นผู้บริหารระดับ 10 ในตำแหน่งผู้จัดการสาขา จำนวน 32 อัตรา และผู้จัดการศูนย์จัดการหนี้ จำนวน 3 อัตรา โดยธนาคารได้คัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง (Talent) ผ่านการกำหนดคุณสมบัติที่มีความเฉพาะเจาะจง การดำเนินโครงการมีการประกาศรับสมัครอย่างเป็นทางการ และดำเนินการประเมินเชิงลึกผ่าน Assessment Center (AC) ซึ่งเป็นกระบวนการที่ใช้เครื่องมือหลากหลาย เช่น แบบทดสอบสมรรถนะ การประเมินสถานการณ์จำลอง กิจกรรมกลุ่ม การนำเสนอ และการประเมินภาวะผู้นำ เพื่อประเมิน Learning Agility, Strategic Thinking, Leadership Potential และสมรรถนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทผู้บริหารระดับต้น โดยหลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ธนาคารดำเนินการพัฒนาทักษะเบื้องต้น ในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ทั้งรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Online Self-Learning) มุ่งเน้นปูพื้นฐานทักษะสำคัญของผู้นำ (Leadership Essentials) การฝึกทักษะในห้องเรียน (Skills Practice) การมอบหมายงาน และทำ Group Coaching เพื่อติดตามความคืบหน้าในการพัฒนา ซึ่งเป็นการพัฒนา ก่อนเข้าสู่การพัฒนาอย่างเข้มข้นในปีบัญชี 2569 ต่อไป



9) การพัฒนาความรู้บุคลากร

ธนาคารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับโดยส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการพัฒนาทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ โดยในปีบัญชี 2568 มีแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน 83 หลักสูตร มีจำนวนชั่วโมงในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย 56 ชั่วโมง/คน/ปี มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเฉลี่ย 7,593 บาท/คน/ปี และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 พบว่าจำนวนชั่วโมงการพัฒนาบุคลากร 53 ชั่วโมง/คน/ปี เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.66 และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย 8,382 บาท/คน/ปี ลดลงคิดเป็นร้อยละ 9.41 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการลงทุนในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอทั้งด้านเวลาและงบประมาณอันส่งผลต่อการสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพความผูกพันของพนักงานและความสำเร็จขององค์กรในภาพรวม

การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

ธ.ก.ส. กำหนดบทบาทการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เข้ากับค่านิยม และสนับสนุนบทบาทผู้บริหารระดับสูงให้เป็น Role Model ด้าน Knowledge เพื่อเป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรมด้วย “พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Knowledge รู้ลึก รู้จริง” กล่าวคือ “รู้และเข้าใจในงานที่ทำ พัฒนา สร้างมูลค่าแก้ปัญหา ถ่ายทอด แบ่งปัน” เป็นอีกหนึ่งแนวทางที่สนับสนุนบทบาทด้านการจัดการความรู้ของผู้บริหารระดับสูง เพื่อยกระดับการจัดการความรู้ นำความรู้สู่นวัตกรรม และสนับสนุนวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้และยังขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและเป็นแกนกลางของกระบวนการทำงานสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้สู่นวัตกรรม สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร และส่งมอบคุณค่าสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมสนับสนุนยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์เชิงวิสัยทัศน์ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และแผนวิสาหกิจ ธ.ก.ส. มุ่งสู่วิสัยทัศน์การจัดการความรู้ “เป็นธนาคารแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” ผ่านแผนงาน/โครงการที่สำคัญ อาทิ โครงการกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกส่วนงาน โดยทุกสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM DAY) และจัดประกวด Best of the Best ระดับองค์กร ซึ่งเป็นการใช้เครื่องมือ CoPs สนับสนุนการจัดการความรู้สู่ปฏิบัติจริงอย่างทั่วถึง โดยในปีบัญชี 2568 มีส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรม CoPs จำนวน 1,070 ชุมชน ธนาคารจัดเก็บ 1,070 องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ไว้ในระบบคลังความรู้ธ.ก.ส. (LR) เพื่อให้พนักงานเข้าถึงเรียนรู้และนำไปใช้ได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีพนักงานเข้าแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ในระบบจำนวน 1,143 คน และเข้าระบบมากถึง 29,617 ครั้ง และโครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ (KM Model) โดยถอดองค์ความรู้และประสบการณ์ที่สั่งสมจากการปฏิบัติงานในสายงาน/สายอาชีพ (Tacit Knowledge) และความรู้ในงาน (Explicit Knowledge) จากกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการยอมรับเป็นประจักษ์ถึงความรู้ความเชี่ยวชาญในงาน ได้แก่ วิทยากรภายใน พนักงานตำแหน่งวิชาชีพ วิชาการ/เชี่ยวชาญ และตำแหน่งมืออาชีพ พนักงานกลุ่ม Talent เพื่อถอดองค์ความรู้และประสบการณ์จากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ได้แก่ พัฒนาลูกค้าและชุมชน นโยบายและแผน การพนักงาน สินเชื่อ บัญชี วิจัยและประเมินผล การตลาด และธุรกิจดิจิทัล จัดเก็บในระบบคลังความรู้ (LR) และกระตุ้นใจให้พนักงานเข้าเรียนรู้ สนับสนุนให้การจัดการความรู้ เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และสนับสนุนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามค่านิยมองค์กรด้าน Knowledge (K) ในการถ่ายทอด แบ่งปันความรู้และเป็นการส่งเสริมบทบาท KM Model ครอบคลุมทุกสายอาชีพ

“ ธ.ก.ส. กำหนด
บทบาทการจัดการความรู้
(Knowledge Management)
เข้ากับค่านิยม และสนับสนุน
บทบาทผู้บริหารระดับสูง
ให้เป็น Role Model
ด้าน Knowledge ”



10) จำนวนบุคลากรและลูกจ้างทั้งหมด จำแนกตามส่วนงาน

จำนวนบุคลากรและลูกจ้างทั้งหมด จำแนกตามส่วนงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ส่วนงาน	ผู้บริหาร ระดับสูง และผู้บริหาร	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ฝสข.ภาคเหนือตอนบน	138	1,597	292	2,027
ฝสข.ภาคเหนือตอนล่าง	154	1,883	307	2,344
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	235	2,898	470	3,603
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	200	2,810	393	3,403
ฝสข.ภาคกลาง	104	1,021	188	1,313
ฝสข.ภาคตะวันออก	87	820	162	1,069
ฝสข.ภาคตะวันตก	84	826	165	1,075
ฝสข.ภาคใต้ตอนบน	80	765	143	988
ฝสข.ภาคใต้ตอนล่าง	123	1,337	245	1,705
สำนักงานใหญ่				
ส่วนขึ้นตรงผู้จัดการ	20	-	-	20
ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	14	31	-	45
ฝ่ายการบัญชี	19	60	-	79
ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	13	27	-	40
ฝ่ายเงินฝาก	16	39	-	55
ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	16	49	-	65
ฝ่ายตรวจสอบ	33	78	-	111
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	23	90	-	113
ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	13	36	-	49
ฝ่ายบริหารการเงิน	19	49	-	68
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	21	52	-	73
ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล	9	30	-	39
ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 1	113	890	22	1,025
ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 2	69	509	16	594
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	20	140	-	160
ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์	18	71	-	89
ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	34	157	-	191
ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	12	26	-	38
ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ	22	100	-	122



ส่วนงาน	ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	14	47	-	61
ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	13	36	-	49
ฝ่ายอำนวยการ	24	102	6	132
สำนักกฎหมาย	6	9	-	15
สำนักกลั่นกรองสินเชื่อ	19	76	-	95
สำนักกิจการระหว่างประเทศ	6	17	1	24
สำนักคดี	6	16	-	22
สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	13	39	-	52
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	8	40	-	48
สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	9	25	-	34
สำนักธุรกรรมการเงิน	15	85	-	100
สำนักธุรกิจต่างประเทศ	7	21	-	28
สำนักธุรกิจสินเชื่อรายใหญ่	62	193	-	255
สำนักบริหารข้อมูลเครดิต	6	14	-	20
สำนักบริหารโครงการพัฒนาระบบงาน	9	20	-	29
สำนักบริหารงบประมาณภาครัฐและแก้ไขหนี้ในระบบ	11	26	-	37
สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	9	15	-	24
สำนักประเมินผลองค์กร	8	20	-	28
สำนักประเมินราคาหลักประกัน	30	578	-	608
สำนักผู้จัดการ	9	17	1	27
สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	18	42	-	60
สำนักพัฒนา SME และ Startup	7	22	-	29
สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	15	47	1	63
สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	6	15	-	21
สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบันและองค์กรชุมชน	11	38	-	49
สำนักพัฒนาองค์กร	7	21	-	28
สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีฯ	7	14	-	21
สำนักลูกค้าสัมพันธ์	6	20	51	77
สำนักเลขานุการคณะกรรมการธนาคาร	7	14	-	21
สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	12	35	-	47
สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย	13	34	-	47



ส่วนงาน	ผู้บริหาร ระดับสูง และผู้บริหาร	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
สำนักสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์	10	26	-	36
สำนักสอบทานสินเชื่อ	9	28	-	37
สำนักสินเชื่อสวัสดิการและโครงการพิเศษ	7	11	-	18
สำนักสื่อสารองค์กร	10	31	-	41
สำนักกอบุติสินเชื่อ	16	106	-	122
รวม	2,154	18,291	2,463	22,908

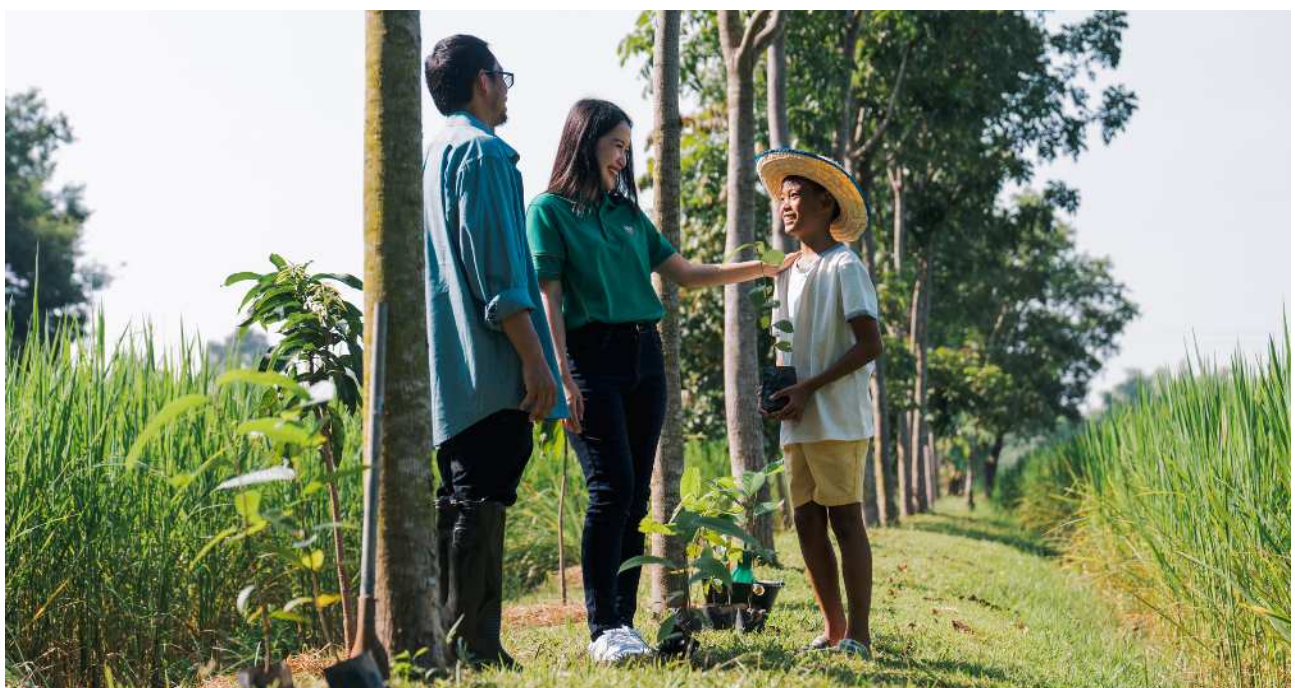
11) ค่าใช้จ่ายรวมด้านบุคลากร

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีบัญชี 2568

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีบัญชี 2568	
	พนักงาน	ผู้ช่วยพนักงาน
เงินเดือน	12,614.50	582.24
โบนัส	6,585.96	-
รวม	19,200.46	582.24

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569





9. การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ณ 31 มีนาคม 2569

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
1	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	1. รองนายกรัฐมนตรี 2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
2	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3	นางภัทรพร วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลังกรมบัญชีกลาง 2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN) 3. กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)
4	นางอัญชลี สุวจิตตานนท์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
5	นายนิรันดร์ มูลธิดา	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
6	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
7	นางวิเรชา สันตะพันธ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายกลยุทธ์และบริหารทรัพยากรบุคคล ธนาคารแห่งประเทศไทย
8	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด
9	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ 2. กรรมการ บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 3. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 4. ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 5. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินและการบัญชี องค์การหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) 6. ประธานกรรมการตรวจสอบ องค์การหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) 7. กรรมการ กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนา ระบบสถาบันการเงิน (FIDF) 8. กรรมการ องค์การจัดการน้ำเสีย 9. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในองค์การจัดการน้ำเสีย
10	นายเกษปณ์ เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย 2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกิจการธนาคารพาณิชย์ คณะกรรมการกำกับคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ 3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินการธนาคาร คณะกรรมการบริหารกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (คบท.) กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ 4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการและ กิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5. กรรมการบริหารกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
11	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ร.ก.ส.	- กรรมการ การประปานครหลวง - ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ การประปานครหลวง - รองประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การประปานครหลวง - กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟาร์ม จำกัด - อุปนายกสภา มหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล (CMKL University)
12	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
13	นายฉันทานนท์ วรรณเขจร	กรรมการ ร.ก.ส.	- ประธานกรรมการ การประปานครหลวง - ประธานกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านเศรษฐกิจและการตลาด สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) - ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
14	นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ร.ก.ส.	- นักวิชาการอิสระ - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง - อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์และศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ท - เชียงใหม่
15	นายฉัตรชัย ศิริไล	- ผู้จัดการ ร.ก.ส. - กรรมการ และเลขานุการ คณะกรรมการ ร.ก.ส.	- ผู้จัดการ ร.ก.ส. - ประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APRACA) - ประธานกรรมการ สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ - กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ - กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน



10. การถือครองหลักทรัพ์ หุ้ณ ธ.ก.ส. ของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารด้านการเงินและบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพ์ (%)
1	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-
2	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-
3	นางภัทรพร วรทรัพ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
4	นางอัญชลี สุวจิตตานนท์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
5	นายนิรันดร์ มูลธิดา	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
6	นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
7	นางวิเรข่า สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
8	นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
9	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
10	นายจรัญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
11	นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
12	นายเกษปณ์ เจริญ	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
13	นายจันทานนท์ วรณขจร	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
14	นายพิสุทธิ์ จันทรสุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
15	นายฉัตรชัย ศรีไธ	ผู้จัดการ ธ.ก.ส. กรรมการและเลขานุการ	-
16	นายเสกสรรค์ จันทรขวาง	รองผู้จัดการ	-
17	นายเชษฐา แผล่ป้อง	รองผู้จัดการ	0.0000003
18	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	-
19	นายไพศาล หงษ์ทอง	รองผู้จัดการ	0.0000081
20	นายทองคำ เกตุโชติ	รองผู้จัดการ	-
21	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	รองผู้จัดการ	-
22	นางสาวไข่มุก จูงใจจามาศ	รองผู้จัดการ	0.0000016
23	นายมาบพ จินาใหม่	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
24	นางสาวฐานิสวรรค์ ชูติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
25	นายโกเมกเกอร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000019
26	นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
27	นายณะที ไกรลาว	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
28	นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
29	นายธีรยุทธ นิลพัฒน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000003
30	นางสาวรัตนสิริ เลิศอมรรณชัย	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000008
31	นายสุวิทย์ ไทยลาววัลย์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
32	นายธรา ศรีหะมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000003
33	นางสาววิไลหงษ์ แซ่เจีย	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
34	นางสาวปัทมา กุญทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000082
35	นายกิจธิสิทธิ์ ทวีกิจ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
36	นายวิรุฬห์ ธาริยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี	-
37	นางสาวศิริขวัญ ประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน	0.0000119

หมายเหตุ : นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย



11. นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธ.ก.ส. ดำเนินงานโดยการยึดมั่นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและมุ่งให้พนักงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รอบคอบระมัดระวัง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม จึงจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยถือเป็นหนึ่งในจรรยาบรรณสำคัญที่กรรมการและพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และกำหนดไว้เป็นระเบียบของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 50 ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีโดยกำหนดความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ควบคุมและจัดการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ธ.ก.ส. ในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐ
2. เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มาตรา 5 ที่กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นของ ธ.ก.ส. หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้นอยู่ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้น ในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสของกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ ธ.ก.ส.

สำหรับปีบัญชี 2568 ไม่พบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

12. นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกัน การเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ธนาคารให้ความสำคัญต่อการตกลงเข้าทำรายการต่างๆ อย่างโปร่งใสเป็นสำคัญ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารของธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ธนาคารทราบเพื่อให้ธนาคารมีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร
3. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่เกี่ยวข้องกันทุกรายการของธนาคารและบริษัทร่วมทุน ต้องนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อให้ความเห็นก่อนที่จะนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อขออนุมัติการทำรายการ ยกเว้นรายการที่มีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป ซึ่งได้รับอนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการให้สามารถทำได้
4. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินการของธนาคาร เมื่อมีรายการที่เกี่ยวข้องกันและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
5. กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้องกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ธนาคาร กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว ธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน
6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่สามารถเป็นผู้อนุมัติหรือออกเสียงลงมติในเรื่องดังกล่าว



7. ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ธนาคารหรือบริษัทร่วมทุนอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคา สำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวสมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร
 8. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของธนาคารและจริยธรรมทางธุรกิจของธนาคาร ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อให้ธนาคารมีความน่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งองค์กร
- สำหรับในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ไม่พบว่ามีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกัน ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

13. นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และให้ความสำคัญกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงป้องกันมิให้ผู้ใดนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางที่มีขอบเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า ธนาคาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในที่สอดคล้องตามบริบทของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของธนาคารจะได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันทั่วถึง ดังนี้

นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบโดยทันทีอย่างทั่วถึง โดยให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า และธนาคารไม่ให้นำไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง รวมถึงป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้กับเทคโนโลยีหรือปัญญาประดิษฐ์ที่ไม่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำงานและภาพลักษณ์ของธนาคาร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงอดีตกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานที่พ้นสภาพไม่ว่ากรณีใด ๆ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและข้อมูลลูกค้าไปแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น โดยต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและนโยบายการรักษาความปลอดภัยของ

ข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลภายใน ข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและของลูกค้าที่ได้รับทราบจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก ซึ่งหมายความรวมถึงการนำข้อมูลภายในไปใช้ หรือส่งต่อผ่านเทคโนโลยีหรือปัญญาประดิษฐ์ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการที่กำหนดไว้ในนโยบายที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของธนาคารเป็นสำคัญ โดยให้มีการติดตามและรายงานผลดำเนินงานให้คณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูลให้ทราบเป็นประจำทุกปี โดยธนาคารมีกระบวนการแลกเปลี่ยนและการใช้ข้อมูลภายในและภายนอกธนาคาร โดยกำหนดให้ต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการกำกับดูแลข้อมูลของธนาคาร

แนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ได้กำหนดลักษณะข้อมูลภายในที่ห้ามมิให้เปิดเผยต่อสาธารณชนเป็นการทั่วไป เช่น ข้อมูลผลการดำเนินงาน การประกาศจ่ายเงินปันผล การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สำคัญ ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว เป็นต้น จัดให้มีกระบวนการเปิดเผยข้อมูลภายใน โดยมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภายใน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนมีการเผยแพร่ และมอบหมายให้คณะทำงานโฆษกธนาคารทำหน้าที่แถลงข่าวให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่สาธารณชน รวมทั้งกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการได้รับทราบ ธนาคารมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและจัดเก็บให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดชั้นความลับของข้อมูล กำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล โดยมีให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่ใช่ประโยชน์จากข้อมูล ก่อนจะเปิดเผยสู่สาธารณชน รวมถึงบุคคลภายนอกที่มีส่วนร่วมในการทำงานต้องมีการจัดทำข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูล ตามมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศอย่างเคร่งครัด ต้องดำเนินการตามกระบวนการแลกเปลี่ยนและการใช้ข้อมูลภายในและภายนอกธนาคาร โดยกำหนดให้ต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล ให้สอดคล้องกับกรอบการกำกับดูแลข้อมูลของธนาคาร

สำหรับการจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ ธนาคารดูแลป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ กรณีที่ชะลอการเปิดเผยด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้ ธนาคารจะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูล



ดังกล่าวทันทีที่สามารถสรุปผลได้ กรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้น และทำการตรวจสอบว่าผู้รับข้อมูลมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ ธนาคารจะเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ 4 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลัก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น ธ.ก.ส. กำหนดขอบเขต เป้าหมาย ผลลัพธ์ มาตรฐานการดำเนินงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริหารจัดการกับความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อกำหนดเป็นแนวทางหรือกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่องานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งด้านบวกและด้านลบ มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานและคำนึงถึงผลประโยชน์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. รวมทั้งดำเนินงานตามกิจกรรม สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร พร้อมติดตาม ประเมินผล และทบทวนผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) เพื่อศึกษาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ ธ.ก.ส. และแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- 2) เพื่อกำหนดระดับและรูปแบบในการสร้างความสัมพันธ์ที่สามารถตอบสนองตรงต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบตรงตามมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติต่อพนักงาน

แนวทางปฏิบัติ

ธ.ก.ส. รับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนดและมีแนวทางการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการติดตามเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนให้มีการร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคงสร้างงานและสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงยั่งยืน โดยมุ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในองค์กรสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางการสื่อสารและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/คณะกรรมการ ธ.ก.ส./ผู้ถือหุ้น คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ ชุมชน/สังคม และลูกค้า โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการ

การปฏิบัติหน่วยงานกำกับ

ธ.ก.ส. ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยธ.ก.ส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการสนับสนุนทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนรวมทั้งองค์การจัดตั้งขึ้นในรูปแบบใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชนเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจสร้างความเข้มแข็งของชุมชนระดับฐานรากให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาด เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตการเกษตรและเพิ่มรายได้ของเกษตรกร รวมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนรายย่อยให้เข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ชุมชนระดับฐานรากเข้มแข็ง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้มีผลประโยชน์การที่ดีอย่างต่อเนื่อง และรักษาระดับฐานะการเงินให้มีความแข็งแกร่งโดยดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวควบคู่ไปกับการสร้าง



ความเชื่อมั่นและความไว้วางใจโดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในระบบบัญชีและการตรวจสอบที่เคร่งครัด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้นและมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

การปฏิบัติต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการ และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเป็นอย่างดีและพร้อมเป็นแบบอย่างในการใช้สิทธิและหน้าที่ของตนตามกรอบที่กำหนดไว้ ขณะเดียวกันยังตระหนักถึงการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

2. การปฏิบัติต่อลูกค้า/คู่ความร่วมมือ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญเสมอภาคเท่าเทียมกับลูกค้าทุกรายเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องโดยต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง ไม่ทำให้ลูกค้าเข้าใจผิดพลาดหรือได้รับข้อมูลที่เอนเอียงและที่สำคัญควรหลีกเลี่ยงการรับของกำนัลสินน้ำใจและบริการที่จัดขึ้นให้เป็นการส่วนตัวหรือหมู่คณะอย่างเฉพาะเจาะจงเพื่อหลีกเลี่ยงข้อครหาต่าง ๆ และป้องกันมิให้เกิดความโน้มเอียงในการช่วยเหลือตอบแทนฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นพิเศษ รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนระบบและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและระเบียบธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ฉบับที่ 85 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

3. การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบ

ธ.ก.ส. มีนโยบายสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจกับผู้ส่งมอบโดยดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความเกื้อหนุนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่ายให้การปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบทุกรายอย่างเท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ภายใต้การดำเนินธุรกิจตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม รวมถึงนำข้อเสนอแนะข้อสังเกตมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

4. การปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. จึงต้องเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สรรหาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถจัดให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการพัฒนาที่ช่วยให้พนักงานเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ให้หลากหลายยิ่งขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้ด้วยตนเองและเรียนรู้ด้วยกันอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนและนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างพนักงานให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาพยาบาล การเคหะสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ตลอดจนจัดให้มีการดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยที่ดีต่อชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนการจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างเต็มที่

5. การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม

ธ.ก.ส. ตระหนักว่า ธ.ก.ส. จะเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้นจะต้องให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย โดยปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับ จึงกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องได้แก่ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายการรักษาความปลอดภัย นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรในความกังวลของสาธารณะและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อ ธ.ก.ส. ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้เพิ่มเติมที่จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน



- (1) ธ.ก.ส. ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณ นโยบาย และหลักปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร อย่างเคร่งครัด
- (2) ธ.ก.ส. นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมา พัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งติดตาม และวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จ ในระยะยาว
- (3) ธ.ก.ส. มีการดำเนินงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน
- (4) ธ.ก.ส. ร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและเสริมสร้าง ให้เกิดสังคมที่ยั่งยืนผ่านกระบวนการดำเนิน ธุรกิจที่รับผิดชอบต่อ
- (5) ธ.ก.ส. ให้ความรู้ สร้างความตระหนักและ ปลุกฝังจิตสำนึกอาสารับผิดชอบต่อสังคมแก่ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อการดำรงชีวิต อยู่ร่วมกันกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติสุข ยั่งยืน

6. การปฏิบัติต่อลูกค้า

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการและความคาดหวัง ของลูกค้าเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าด้วยผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงินที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและ มีความหลากหลายโดยพัฒนาระบบงานกระบวนการ ทำงานและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างเหมาะสม จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเป็นผู้ให้บริการ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ดีเลิศรวมทั้งพัฒนา ช่องทางการให้บริการที่หลากหลายผ่านเทคโนโลยี เช่น ATM CDM Mobile Phone Banking และผ่านเครือข่าย Banking Agent เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุน ในการเข้าถึงบริการของธนาคาร ดูแลรักษาข้อมูลความลับ ของลูกค้าตลอดจนจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและ ดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมด้วยความใส่ใจและ ยุติธรรม ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อลูกค้าไว้เพิ่มเติม ที่มาตรฐานจรรยาบรรณทางธุรกิจจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน





หมวด 5 ด้านนวัตกรรม

ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างนวัตกรรม และมีความมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน และมีการกำหนดโครงสร้างองค์กร โดยมีส่วนงานผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนที่ชัดเจน มีการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดแนวคิดและพัฒนานวัตกรรม อีกทั้งยังมีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมองค์กร (BAAC Corporate Innovation System : BAAC CIS) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และติดตามผลการดำเนินงานนวัตกรรมขององค์กรในภาพรวม เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมขององค์กรสามารถเติบโตตามลำดับขั้นอย่างเข้มแข็ง และรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี (Digital Transformation) ที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้วางระบบนวัตกรรมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านนวัตกรรม ควบคู่ไปกับการติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการวัดผลและการปรับปรุงแนวทางการส่งเสริมและการจัดสรรทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญที่จำเป็นต่อการพัฒนานวัตกรรมที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่อง ได้แก่

1. บทบาทผู้บริหารระดับสูง (Leadership and Management)
2. การกำหนดยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)
3. ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Values and Culture)
4. องค์กรและบุคลากร (Corporate and People)
5. กระบวนการนวัตกรรม ครอบคลุมกระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (Innovation Process and Intellectual Property Management)
6. การบริหารจัดการความรู้และการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Knowledge and Technology Management)
7. กลไกในการกำหนดเป้าหมาย กำกับ และติดตาม (Metric Mechanism)
8. โครงสร้างพื้นฐานและระบบการจัดการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (Primary infrastructure and relevant management systems) ประกอบด้วย
 - 1) ระบบแรงจูงใจ (Incentive System) และ

2) แหล่งเงินทุนสนับสนุน (Fiscal Support and Funding Solutions)

โดยปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาทบทวนและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยมีทิศทางและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนวัตกรรม ดังนี้

1. **วิสัยทัศน์ด้านนวัตกรรม (Vision)** “ธนาคารแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน”

2. **พันธกิจ (Mission)**

M1 : พัฒนาการบริหารและจัดการทรัพยากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล

M2 : สนับสนุนเงินทุน ควบคู่กับการให้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ยกกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์เชื่อมโยงตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของเกษตรกรและชุมชน

3. **ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์บริการ และกระบวนการเพื่อสร้างรายได้องค์กรอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกกระดับคุณภาพชีวิตลูกค้า และชุมชนอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกกระดับการบริหารจัดการนวัตกรรมสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม

4. **นโยบายด้านการจัดการนวัตกรรม**

และการจัดการความรู้

1) พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการความรู้ และการเรียนรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สนองต่อวิสัยทัศน์ธนาคารและมีการประเมินผลการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2) เสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ และส่งเสริมการเป็นต้นแบบการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรมของพนักงาน (Role Model) รวมทั้งจัดประกาย นำเสนอแนวคิดพัฒนา และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์ เพื่อสร้างระบบการจัดการความรู้ที่มีพลังอย่างต่อเนื่อง



“ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
และผู้บริหารระดับสูง
ได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย
วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์
แผนงาน และมีการกำหนด
โครงสร้างองค์กร
โดยมีผลงานผู้รับผิดชอบ
ขับเคลื่อนที่ชัดเจน ”

- 3) สร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรม ตลอดจนสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการคิดค้นและ พัฒนานวัตกรรม พร้อมทั้งจัดสรรและ สนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสมเพียงพอ รวมทั้งส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทรัพยากรและ องค์ความรู้ในการพัฒนานวัตกรรมระหว่าง ส่วนงาน
- 4) สนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูล และใช้เครือข่าย ความรู้ความเชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ บริการ และ กระบวนการ เพื่อตอบสนองความต้องการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปัจจุบันและอนาคต อย่างครบวงจร
- 5) สนับสนุนให้เกิดการคิดค้น พัฒนา ต่อยอด องค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนา การบริหารและการจัดการทรัพยากรให้เป็น องค์การประสิทธิภาพสูงอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งครอบคลุมในมิติของสินเชื่อเกษตรปกติ (Normal Business Agriculture: Perform) และนำไปสู่การขยายธุรกิจสินเชื่อไปยัง กลุ่มธุรกิจใหม่ (Secure Port) เพื่อเพิ่มโอกาส ทางธุรกิจ (Transform) รวมทั้งส่งเสริม การจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
- 6) เชื่อมโยงภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมไปใช้ในเชิงพื้นที่ โดยมุ่งเน้น

การสนับสนุนเงินทุน ควบคู่กับการให้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกย่องคุณภาพ ผลิตภัณฑ์และเชื่อมโยงตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของเกษตรกร ให้แข็งแกร่งและเศรษฐกิจชุมชนยั่งยืนตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่ ความเป็นกลางทางคาร์บอนและความหลากหลาย ทางชีวภาพ

การพัฒนานวัตกรรม

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการจัดการ ความรู้เพื่อสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น ทั้งภายในและภายนอกธนาคาร โดยมุ่งเน้นการใช้ ประโยชน์จากความรู้ที่เกิดขึ้นในการพัฒนานวัตกรรม ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธนาคารและเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน โดยจำแนกเป็น 2 มิติ ได้แก่ มิติด้าน การยกระดับธนาคารสู่ความยั่งยืน และมิติด้านการ พัฒนาชนบทที่ยั่งยืน โดยกำหนดบทบาทของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและ ได้ออกแบบระบบนวัตกรรมองค์กร รวมถึงกระบวนการ พัฒนานวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจที่สำคัญของ ธนาคารใน 2 ด้าน ได้แก่ นวัตกรรมสำหรับธุรกิจธนาคาร (Banking Business) และนวัตกรรมสำหรับธุรกิจเกษตร (Agricultural Business) โดยดำเนินการพัฒนานวัตกรรม ทั้งในรูปแบบนวัตกรรมแบบปิด (Close Innovation) รูปแบบนวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) และ รูปแบบนวัตกรรมเร่งด่วน (Fast track Innovation) โดยเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามระบบนิเวศธุรกิจ (Business Ecosystem) ซึ่งเป็นแหล่งองค์ความรู้ เทคโนโลยี เทคนิคหรือทรัพยากรในด้านอื่นๆ เพื่อนำมาใช้ ในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนานวัตกรรม ของธนาคารผ่านการประยุกต์ใช้ Stage Gate Model นำมา วางแนวทางและออกแบบกระบวนการพัฒนานวัตกรรม ตั้งแต่การรวบรวมความคิดสร้างสรรค์ การวิเคราะห์ คัดเลือกความคิดสร้างสรรค์ การนำความคิดสร้างสรรค์ ไปสู่การสร้างนวัตกรรม และกระบวนการนำนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และเชิงสังคม รวมไปถึง กระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา พร้อมทั้ง สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก และขับเคลื่อน นวัตกรรมเกษตรสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ เพื่อให้ธนาคาร สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ผลลัพธ์ที่ชัดเจนสามารถตอบสนองต่อโอกาสใหม่ๆ ทางการตลาด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างคุณค่าให้กับองค์กรและลูกค้าอย่างเป็นรูปธรรม



หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล หลักการ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เกินความจำเป็น และเกินขอบวัตถุประสงค์ของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการบริหารการดำเนินการที่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหาย จึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับพนักงานทุกระดับทุกส่วนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

แนวปฏิบัติ

1. หลักการสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ
 - 1.1 ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันกาล
 - 1.2 มีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง
 - 1.3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีความสนใจอื่น ๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่
2. ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูล
 - 2.1 ประธานกรรมการ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก สามารถพิจารณาและตัดสินใจเกี่ยวกับการพิจารณาเปิดเผย โดยจะเปิดเผย/ชี้แจงข้อมูลด้วยตนเอง หรืออาจมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้เปิดเผย/ชี้แจง
 - 2.2 สำนักสื่อสารองค์กร (สอ.) เป็นส่วนงานผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่เป็นส่วนงานหลักในการประสานกับส่วนงานเจ้าของข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของ ธ.ก.ส. ผ่านช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่เป็นข้อมูลข่าวสารของราชการโดยการนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ประกอบด้วย
 - 3.1 การจัดโครงสร้างและการจัดองค์การในการดำเนินงานเป็นการจัดโครงสร้างภายใต้กรอบหลักการสำคัญ 5 หลักการ ได้แก่ 1) หลักการแบ่งงานกันทำ 2) หลักการมอบหมายงาน หลักความชำนาญเฉพาะงาน 3) หลักอำนาจที่ชอบธรรม 4) หลักการประสานงานและ 5) รองรับการกิจตามวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. โดยจัดกลุ่มงานที่มีการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันอยู่ในกลุ่มเดียวกัน เพื่อให้เกิดห่วงโซ่คุณค่าในการเชื่อมต่องานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้มีการเผยแพร่โครงสร้างองค์การให้พนักงานทราบผ่านบันทึกเวียน และระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส. และประชาชนทั่วไปทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.baac.or.th
 - 3.2 อำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้นๆ เพื่อให้พนักงานและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของ ธ.ก.ส. ดังนี้ 1) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญและผลกระทบต่อประชาชน ผู้ใช้บริการโดยตรง เช่น ขั้นตอนการขอใช้บริการ ผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้ ผู้มีอำนาจในการรับฝากเงิน เป็นต้น กำหนดให้สาขาจัดทำประกาศติดไว้ที่ทำการสาขาให้ทราบอย่างชัดเจน และ 2) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญของส่วนงานต่าง ๆ ที่พนักงานควรทราบโดยพนักงานสามารถสืบค้นได้จากระบบงานสารบรรณ ระบบคู่มือปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ตลอดจนเว็บไซต์ของส่วนงานในระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส.
 - 3.3 สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับ ธ.ก.ส. เพื่อบอกถึงสถานที่ที่ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำเป็นการเพิ่มความสะดวกกับประชาชน เพื่อทราบว่าจะไปติดต่อที่ใดจุดใด รวมทั้งยังเป็นหลักประกันที่ชัดเจนว่า ธ.ก.ส. ได้จัดเจ้าหน้าที่ไว้เป็นการประจำเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำในการติดต่อสถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2540 ของ ธ.ก.ส. อยู่ที่ห้องสมุด ชั้น 3 ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่



- เลขที่ 2346 แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร 02 558 0555, 02 558 0655 หรือขอผ่าน Website Internet ของ ธ.ก.ส. ได้ที่ www.baac.or.th
- 3.4 ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบแผน นโยบายหรือการตีความ ทั้งนี้ ได้จัดให้มีขึ้น โดยมีสภาพตามกฎหมาย เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง
- 3.5 ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาของ สังคมในอนาคต
4. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยต้องนำข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมายกำหนดไปรวมไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจสอบได้ โดย ธ.ก.ส. ได้ประมวลข้อมูล ข่าวสารทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน ที่ถูกต้อง ครบถ้วนทันสมัย เพื่อรวบรวมไว้ให้ ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ตามความต้องการ ได้แก่
- 4.1 ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผล โดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้ง และคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา วินิจฉัยดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้ว่าการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ที่เกี่ยวกับเอกชนที่ผ่านมา ได้มีการพิจารณา โดยหลักเกณฑ์หรือตามกฎหมายซึ่งจะ ทำให้สามารถได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเป็น แนวทางได้ว่า หากตนจะมีการดำเนินการ ในกรณีนั้น ๆ บ้าง จะต้องเตรียมตัวอย่างไร และ ธ.ก.ส. ควรพิจารณาอย่างไร
- 4.2 นโยบายหรือการตีความที่สำคัญรวมทั้ง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยง ในการดำเนินงานด้านการเงิน เพื่อให้ประชาชน ได้รับรู้รับทราบเพื่อให้ความร่วมมือปฏิบัติ หรือเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อแนวทางนโยบาย ดังกล่าวอันเป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน
- 4.3 แผนงานโครงการและงบประมาณ รายจ่าย ประจำปีที่กำลังดำเนินการ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับแผนงาน โครงการ และงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ถือได้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสาร สำคัญ เพื่อให้ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจน
- แผนงานและโครงการต่างๆอย่างเท่าเทียมกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการแข่งขัน อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และทำให้ ธ.ก.ส. ได้ประโยชน์จากการแข่งขันที่เป็นธรรม
- 4.4 คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบถึง สิทธิหน้าที่ของเอกชนเพื่อที่จะได้รู้ขั้นตอน หลักเกณฑ์การพิจารณาและการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าการให้บริการหรือ การดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งกับ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ ธ.ก.ส. และ ในการขอรับบริการเรื่องต่าง ๆ จาก ธ.ก.ส.
- 4.5 รายงานทางการเงิน รายงานผู้สอบบัญชี และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อเท็จจริง ในผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการ ปฏิบัติงานจริง อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่น และทำให้เกิดความไว้วางใจการดำเนินงาน ของ ธ.ก.ส. และนำมาซึ่งความโปร่งใสของ หน่วยงาน
- 4.6 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารสูงสุด ในรายงาน ประจำปีรวมทั้งรูปแบบและจำนวนเงิน ค่าตอบแทน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึง การจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และ ผู้บริหารสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามข้อบังคับ และอ้างอิงวิธีปฏิบัติของราชการเป็นสำคัญ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ส่วน รูปแบบและลักษณะจำนวนเงินค่าตอบแทน จะดำเนินการตามข้อบังคับ และอ้างอิง ราชการเป็นสำคัญ
5. การเปิดเผยหรือการจัดหาข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ทุกประเภทที่เปิดเผยได้ให้กับประชาชนที่ ต้องการทราบ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
6. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการได้ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ โดยกำหนดเป็นนโยบายการเปิดเผยข้อมูล สารสนเทศและความโปร่งใส มีการสื่อสาร อย่างทั่วถึง รวมทั้งเผยแพร่แนวทางปฏิบัติ ดังกล่าว ต่อสาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสาร ที่เหมาะสมโดยทั่วถึง



7. มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและรายงานของ ธ.ก.ส. เช่น รายงานกิจการประจำปี ข้อมูลทางสถิติ เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ครบถ้วน โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายกะทัดรัด มีสาระสำคัญที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้
8. ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล
 - 8.1 ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่ ธ.ก.ส. จะเผยแพร่ข้อมูลภายในกำหนดเวลาและความถี่ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนดตามแต่ประเภทของข้อมูล
 - 8.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธนาคารตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการติดต่อทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อขอรับ ข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ดังนี้ 1) ที่อยู่ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) : contact@baac.or.th 2) เว็บไซต์ : www.baac.or.th และ 3) Facebook : ธ.ก.ส. บริการด้วยใจ และสื่อสารผ่าน ช่องทางอื่น ๆ ดังนี้
 - (1) สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือพิมพ์ หนังสือ จดหมายและ รายงานประจำปี เป็นต้น
 - (2) สื่ออื่น ๆ เช่น การสัมภาษณ์ การประชาสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมวิชาการ ศูนย์เรียนรู้ ศูนย์เผยแพร่ความรู้ การประชุมลูกค้า และหัวหน้ากลุ่มลูกค้า และการจัด นิทรรศการ เป็นต้น ในกรณีที่ประสงค์ จะสอบถามหรือขอรับคำยืนยัน จาก ธ.ก.ส. ว่าได้รับอนุญาตหรือ การติดต่อแล้ว ให้สอบถามในวันและ เวลาราชการ ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ธ.ก.ส. Call Center 02 555 0555 และศูนย์บริการลูกค้า 1593
9. มีการจัดทำรายงานประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะ การเงินและผลการดำเนินงานภายในระยะเวลา ที่กำหนด (120 วันหลังจากสิ้นปีบัญชี) ครบคลุม ถึงหลักการสำคัญ เช่น นโยบายการดำเนินงาน ของ ธ.ก.ส. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและ ความคุมภายในรายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการ ธ.ก.ส. และ ผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น
10. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างของ ธ.ก.ส. มีแนวทางการดำเนินงานและ ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้
 - 10.1 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่าย สารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวง การคลังที่ www.gprocurement.go.th ซึ่งประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี การเปิดเผยราคากลาง ประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตของงาน (TOR) การประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - 10.2 ประกาศเผยแพร่ทาง Website ธ.ก.ส. ที่ www.baac.or.th ได้แก่ รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตามแบบ สปร.1 การจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส การเปิดเผยราคากลาง
 - 10.3 ปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของ ธ.ก.ส. เป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน ทำการ ได้แก่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาหรือ ผู้ได้รับการคัดเลือก
 - 10.4 จัดส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งมี มูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไปให้สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และ กรมสรรพากรภายใน 30 วัน นับแต่วัน ทำสัญญาหรือข้อตกลง
 - 10.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน เกินกว่า 50 ล้านบาท เพื่อเสนอต่อ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (นย.) เป็นประจำ ทุกสิ้นเดือน
11. การทบทวนนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. มีนโยบายทบทวนการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบาย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารมีความสอดคล้อง ถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อบังคับทาง กฎหมาย และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ที่ดียิ่งขึ้น



หมวด 7 การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

1. การบริหารความเสี่ยง

ภาพรวมการบริหารความเสี่ยง โครงสร้างการบริหาร ความเสี่ยง

ธ.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับงานบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้องค์กร รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงจากปัจจัย ภายนอก ปัจจัยภายใน จัดลำดับความสำคัญและวิเคราะห์ เพื่อเลือกแนวทางที่เหมาะสม เช่น การลด การโอน การหลีกเลี่ยง หรือการยอมรับความเสี่ยง โดยติดตามผล อย่างเนื่อง การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล และ เกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล โดยครอบคลุมความเสี่ยง รายด้าน ตามหลักการ Three Lines of Defense

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

ธ.ก.ส. ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหาร ความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี มีการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบ

อย่างชัดเจนในแต่ละหน่วยงาน โดยโครงสร้างการกำกับ ดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ดังนี้

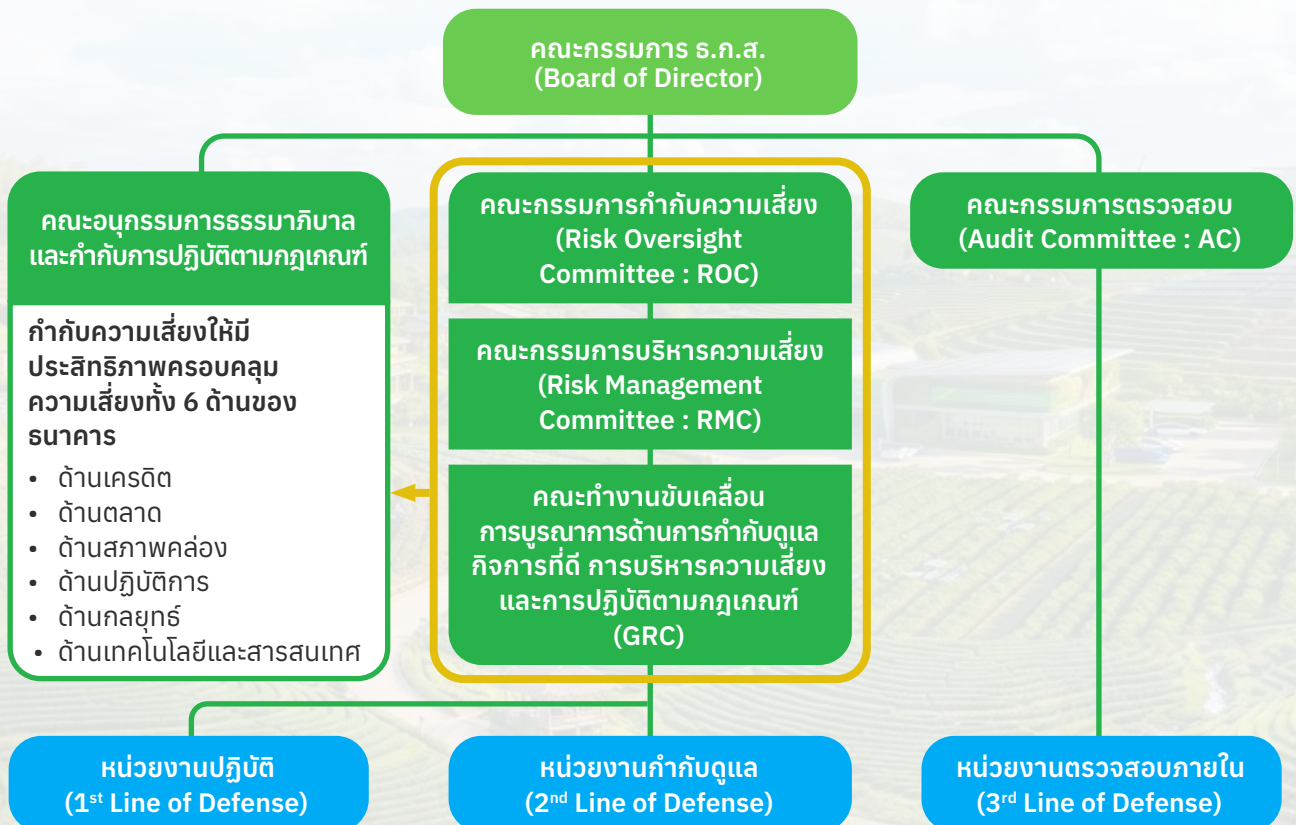
คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยง ในภาพรวมและในเชิงนโยบาย กำหนดทิศทางการเติบโต และตัดสินใจในเรื่องสำคัญ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีหน้าที่กำกับดูแล ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและกลยุทธ์การบริหาร ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่กำหนดกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแนวนโยบาย การบริหารความเสี่ยง กลั่นกรองและสอบทานความเพียงพอ ของนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึง ความเสี่ยง (Risk Culture) ผลักดันการปฏิบัติงาน ด้าน GRC ให้เป็นรูปธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนการบูรณาการด้านการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติ ตามกฎหมาย (GRC) มีหน้าที่กำหนดกลยุทธ์ แผนการ ดำเนินงานและแนวทางการขับเคลื่อนการบูรณาการ สื่อสารความรู้ และสร้างความตระหนัkd้าน GRC

แผนภาพโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

ธ.ก.ส. มุ่งสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็ง (Sound Risk Culture) เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง โดยในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. มีการเสริมสร้าง Risk Culture ดังนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการบูรณาการ GRC และสื่อสารนโยบายอย่างต่อเนื่อง
2. มีการกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ ที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร พร้อมปลูกฝังความรับผิดชอบด้านความเสี่ยงในทุกระดับงาน
3. เน้นการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น E-Learning, Risk News และกิจกรรมในวันวัฒนธรรม
4. สร้างแรงจูงใจ โดยเชื่อมโยงผลการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการมอบรางวัลต่าง ๆ

ปัจจัยเสี่ยงองค์กรและตัวชี้วัดส่งสัญญาณความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI)

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร - การบูรณาการระหว่างแผนกลยุทธ์และผลการดำเนินงาน (Enterprise Risk Management - Integrating with Strategy and Performance Framework) หรือ COSO ERM 2017 กรอบแนวทางกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

แนวทางการบริหารความเสี่ยง จัดประเภทความเสี่ยง เป็น 6 ประเภท ประกอบด้วย

- (1) ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) : ความเสี่ยงที่เกิดจากคู่สัญญาหรือลูกหนี้ไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันทางการเงิน หรือชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไข และระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้เกิดความเสียหายทางการเงินแก่องค์กร
- (2) ด้านตลาด (Market Risk) : ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยทางตลาด เช่น อัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน ราคาหลักทรัพย์ หรือราคาสินทรัพย์ ซึ่งส่งผลต่อมูลค่าสินทรัพย์ หรือรายได้
- (3) ด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) : ความเสี่ยงที่เกิดจากไม่สามารถชำระหนี้และภาระผูกพันตามกำหนดเวลา เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหา

เงินทุนได้เพียงพอกับปริมาณความต้องการใช้เงินของธนาคารได้ทันเวลา หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้

- (4) ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) : ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดนโยบาย แผนงานหรือทิศทางการดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือการปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อันส่งผลกระทบต่อรายได้ เงินกองทุน หรือการดำรงอยู่ของธนาคาร
- (5) ด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) : ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการควบคุมภายใน บุคลากร และระบบงาน หรือจากเหตุการณ์ภายนอก รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมาย เช่น ความเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือถูกทางการเปรียบเทียบปรับ
- (6) ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Information Technology Risk) : ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการใช้ การพัฒนา หรือการพึ่งพาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งอาจเกิดความล้มเหลว การโจมตีทางไซเบอร์ หรือความไม่พร้อมของระบบส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และความปลอดภัยของข้อมูล

แนวทางการบริหารจัดการ เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานทั้งมิติด้านการเงินและไม่ใช่ด้านการเงิน โดยต้องบริหารจัดการให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) มีส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner) และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันทบทวนความเสี่ยงประจำปี พร้อมทั้งจัดทำเป้าหมาย ตัวชี้วัดส่งสัญญาณความเสี่ยง และมาตรการจัดการความเสี่ยง สำหรับปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. กำหนดปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรที่สำคัญ จำนวน 7 ปัจจัย ได้แก่ (1) คุณภาพสินเชื่อ (2) ความเพียงพอของสภาพคล่อง (3) ความสามารถในการสร้างรายได้ (4) กระบวนการสินเชื่อ (5) การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติด้านการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) (6) โครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศที่สำคัญ และ (7) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีการติดตาม ประเมินสถานะความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.



การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติตามกระบวนการมาตรฐาน และการติดตามความเสี่ยงของเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง แข็งแกร่งทางการเงิน สามารถรองรับความไม่แน่นอนและปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดย ธปท. กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนให้เพียงพอรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งสถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำทั้งสิ้นเมื่อสิ้นวันหนึ่ง ๆ เป็นอัตราส่วนกับสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Total capital ratio) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Tier 1 ratio) ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 และเงินกองทุนชั้นที่ 2 ต้องมีจำนวนสูงสุดไม่เกินเงินกองทุนชั้นที่ 1 สำหรับการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต และด้านตลาด ธ.ก.ส. ใช้วิธีมาตรฐาน (Standardised Approach) และสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ ใช้วิธี Basic Indicator Approach (BIA) โดยมีการรายงานผลเป็นรายเดือน รวมทั้งจัดทำ

การคาดการณ์ในระยะสามเดือนข้างหน้า สิ้นปีบัญชี และระยะ 3 ปีข้างหน้า รายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท. กำหนด (Supervisory Stress Testing) ทั้งในภาวะปกติ และภาวะวิกฤตครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ เพื่อประเมินความเสี่ยงของเงินกองทุน เพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่ดีและมีเงินกองทุนเพียงพอรองรับความเสี่ยงสำคัญทั้งหมดของ ธ.ก.ส.

ณ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุน จำนวน 170,121 ล้านบาท จำแนกเป็นเงินกองทุนชั้นที่ 1 ซึ่งเป็นทุนดำเนินงานของธนาคาร จำนวน 158,319 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จากการนำเงินสำรองสำหรับสินทรัพย์ชั้นปกติ จำนวน 11,802 ล้านบาท และส่วนของสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,316,809 ล้านบาท ประกอบด้วยสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต จำนวน 1,168,467 ล้านบาท ด้านตลาด จำนวน 106 ล้านบาท และด้านปฏิบัติการ จำนวน 148,236 ล้านบาท ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ร้อยละ 12.92 มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ธปท. กำหนด ที่ร้อยละ 8.50

ตารางแสดงรายละเอียดอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	บัญชี 2568	บัญชี 2567
เงินกองทุน	170,121	166,272
• เงินกองทุนชั้นที่ 1	158,319	154,248
• เงินกองทุนชั้นที่ 2	11,802	12,024
สินทรัพย์เสี่ยง	1,316,809	1,322,663
• ด้านเครดิต	1,168,467	1,173,244
• ด้านตลาด	106	125
• ด้านปฏิบัติการ	148,236	149,294
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	12.02	11.66
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	12.92	12.57



การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Climate Change

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตร อันเป็นฐานลูกค้าหลักของธนาคาร ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย พายุ และภัยธรรมชาติอื่นๆ อาจส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตร รายได้ของเกษตรกร และความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพสินเชื่อและความมั่นคงทางการเงินของธนาคาร นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงนโยบายและแนวโน้มเศรษฐกิจที่มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจในอนาคต

ธ.ก.ส. จึงได้นำประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมาบูรณาการเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และสนับสนุนการพัฒนาภาคเกษตรกรรมและเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย แผนงาน และมาตรการบรรเทา

ธ.ก.ส. กำหนดเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับความเสี่ยงของทั้งธนาคารและลูกค้า โดยมุ่งบูรณาการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ ดังนี้

- 1) นำปัจจัยด้านสภาพภูมิอากาศมาประกอบการระบุและประเมินความเสี่ยงองค์กร รวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบต่อคุณภาพสินเชื่อและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า โดยมีการใช้ข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติประกอบการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
- 2) ส่งเสริมการปรับตัวของเกษตรกรและชุมชนเพื่อลดความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยสนับสนุนการทำเกษตรที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ การบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งมีมาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติอย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานสะอาดในภาคเกษตร

- 3) ติดตามสถานการณ์ภัยธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง และเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศกับระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้สามารถดำเนินงานและให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องในสถานการณ์วิกฤต

การลดและควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการลดและควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งจากการดำเนินงานของธนาคาร และการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยธนาคารส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้กระดาษ โดยพัฒนาระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อลดการเดินทาง และการใช้ทรัพยากร

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมทางเกษตรที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การใช้พลังงานทดแทน การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสามารถสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของ ธ.ก.ส. และภาคเกษตรกรรมในระยะยาว

2. การควบคุมภายใน

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการสร้างระบบการกำกับดูแลที่ดีโดยจัดให้มีการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. 2561 ในปีที่ผ่านมา ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาก่อนนำส่งกระทรวงการคลัง โดยผลการประเมินตามองค์ประกอบ 5 ด้านสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้



“ ร.ก.ส. ตระหนักถึง ความสำคัญของกระบวนการ บริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้สามารถดำเนินงาน และให้บริการแก่ลูกค้า ได้อย่างต่อเนื่อง ”

1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

ร.ก.ส. มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการควบคุมภายในภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยผู้บริหารระดับสูงมีทัศนคติที่ดีและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ผ่านการประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบาย No Gift Policy พร้อมสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการจัดวางโครงสร้างองค์กรและกำหนดอำนาจดำเนินการที่ชัดเจน มีคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ผ่านระบบการประเมินผลด้วยตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRIs) และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ร.ก.ส. กำหนดวัตถุประสงค์การควบคุมภายในให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กร มีกระบวนการระบุและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงอย่างครอบคลุมทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ตลอดจนประเมินโอกาสและผลกระทบรวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม มีคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยง นโยบาย และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมและขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

ร.ก.ส. กำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยง หรือความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้งการจัดทำนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ยึดหลักการถ่วงดุลอำนาจภายใต้กลไก Three Lines of

Defense เพื่อให้เกิดการควบคุม กำกับ และตรวจสอบอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นการพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT General Controls) เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยและประสิทธิภาพของระบบงานให้สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรในยุคดิจิทัล

4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

ร.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสารสนเทศและฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ ครบถ้วน และปลอดภัย โดยกำหนดส่วนงานที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศอย่างชัดเจน พร้อมทั้งพัฒนาระบบการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของผู้บริหาร และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายในการรับและส่งต่อข้อมูลกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้การรับส่งข้อมูลมีความรวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้อง

5) ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation Activities)

ร.ก.ส. จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร ผ่านการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (RCSA) และการประเมินผลอย่างเป็นอิสระโดยส่วนงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ครอบคลุมทุกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญ โดยนำผลการดำเนินงานและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องเป็นรายไตรมาส นอกจากนี้ ธนาคารได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการควบคุมภายใน (BAAC Internal Control System) มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของทุกส่วนงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ร.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) เพื่อให้สามารถดำเนินงานและให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องแม้ในภาวะเหตุการณ์ไม่ปกติหรือสถานการณ์วิกฤต โดยมีการดำเนินงานที่เชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กรสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO 22301 และหลักเกณฑ์ของ ธนาคารแห่งประเทศไทย

ร.ก.ส. ได้กำหนดกรอบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการระบุและประเมินความเสี่ยง



ที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กร การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินและแผนฟื้นฟูการดำเนินงาน รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลากร สถานที่ปฏิบัติงานสำรอง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถรองรับเหตุการณ์ที่อาจกระทบต่อการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งทดสอบและฝึกซ้อมตามสถานการณ์จำลองเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจสามารถนำไปใช้ได้จริงเมื่อเกิดเหตุการณ์ และช่วยลดผลกระทบต่อการดำเนินงาน รวมทั้งรักษาเสถียรภาพของระบบงาน และการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

3. การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. เป็นการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระเที่ยงธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายใน ด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติงานต่างๆ ของ ธ.ก.ส. อย่างเป็นระบบ ตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. ดำเนินการตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลสำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจปี 2566 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2567) รวมทั้งแนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

- 1.1 มีความรู้ทักษะ และความเข้าใจในธุรกิจของ ธ.ก.ส. การบริหารความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงของการเกิดทุจริต การควบคุมภายใน การควบคุมพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคนิคการตรวจสอบ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

กับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

- 1.2 มีพนักงานได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต หรือวุฒิบัตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ได้แก่ 1) วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (The Certified Internal Auditor : CIA) 2) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant : CPA) 3) วุฒิบัตรการตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information Systems Auditor : CISA) 4) ใบรับรองมาตรฐานสากลสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยสารสนเทศ (Certified Information Security Management : CISM) 5) ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT) รวมทั้งสิ้น 45 คน คิดเป็นร้อยละ 31.46 ของพนักงานสายงานตรวจสอบ

2. โครงสร้างของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบ ประกอบด้วย ฝ่ายตรวจสอบ (ตส.) และสำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.) ซึ่งมีโครงสร้างการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (Audit Committee : AC) และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. โดยมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการในการให้ความคิดเห็นและคำปรึกษาตามเกณฑ์กำกับของหน่วยงานกำกับ

- 2.1 คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มอบหมายและมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive : CAE) ดูแลสายงานตรวจสอบ
- 2.2 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้ในนโยบายการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร



3. ความสัมพันธ์กับผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบอื่น และหน่วยรับตรวจ

3.1 สายงานตรวจสอบนำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของฝ่ายจัดการ ผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาประกอบการจัดทำแผนแม่บทด้านการตรวจสอบ ภายในระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบ ประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการตรวจสอบ ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงสำคัญ

3.2 สายงานตรวจสอบมีการประสานงานกับผู้สอบบัญชีในการจัดทำแผนการตรวจสอบ ประจำปี เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าขอบเขต ของงานตรวจสอบครอบคลุมเรื่องที่สำคัญ อย่างเหมาะสม และลดการปฏิบัติงาน ที่ซ้ำซ้อน รวมทั้งมีการสอบทานการแก้ไข ประเด็นสำคัญจากผลตรวจสอบของ ผู้สอบบัญชี หน่วยงานกำกับ เสนอผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3.3 สายงานตรวจสอบมีการสอบทานการแก้ไข ประเด็นสำคัญจากผลการตรวจสอบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและคำปรึกษา หน่วยรับตรวจเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไข และกำหนดแนวทางป้องกัน รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ตรวจสอบภายในโดยหน่วยรับตรวจ ทุกครั้งภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ กำหนดให้หน่วยตรวจสอบ ภายในประเมินการให้ความร่วมมือของ หน่วยรับตรวจ และหน่วยรับตรวจประเมิน ผลการปฏิบัติงานตรวจสอบของหน่วย ตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งรายงานต่อ ผู้บริหารสายงานของหน่วยรับตรวจ และ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ

4. หน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในครอบคลุมถึง การสอบทาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุม ภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับ ดูแลที่ดี ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และรายงานการดำเนินงานการปฏิบัติตามนโยบาย วิธีการ ปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้คำปรึกษาที่ส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่ม

เพื่อช่วยให้เกิดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสาร ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

5. การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และการรายงานผลการตรวจสอบ

5.1 แผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย แผนการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ และแผนการตรวจสอบประจำปี โดยสายงานตรวจสอบมุ่งเน้นการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผ่านระบบ Virtual Audit และการพัฒนา Audit Management System (AMS) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูล สนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยให้ความสำคัญกับการตรวจสอบ ตามความเสี่ยงสำคัญและการปฏิบัติตาม ข้อสั่งการของหน่วยงานกำกับอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรได้รับ วุฒิบัตรวิชาชีพเพื่อยกระดับการตรวจสอบ สู่มาตรฐานสากลสำหรับแผนการตรวจสอบ ดำเนินการโดยยึดหลักการประเมินความเสี่ยง เป็นฐาน (Risk-Based Approach) โดยเสนอแผนการตรวจสอบต่อผู้จัดการ ก่อนเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงทบทวนแผน การตรวจสอบระหว่างปีเพื่อปรับปรุงให้เหมาะสม ทันสถานการณ์ความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง รองรับข้อสั่งการหรือเหตุการณ์เร่งด่วน อย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 การตรวจสอบการประกันคุณภาพโครงการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Project Quality Assurance : PQA) เพื่อให้การดำเนิน โครงการของธนาคารเป็นไปตามแผน และ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5.3 บูรณาการร่วมกับสายงานกำกับการปฏิบัติงาน ในการกำหนดแผนการตรวจสอบ พื้นที่ การตรวจสอบ มีการสนับสนุนข้อมูลและ แลกเปลี่ยนข้อมูลผลการตรวจสอบ เพื่อให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



5.4 รายงานผลการตรวจสอบและผลการให้คำปรึกษาต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงฝ่ายจัดการ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางป้องกัน และรายงานสรุปประเด็นสำคัญเสนอ ผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งมีการสื่อสารข้อพึงระมัดระวังประเด็นข้อตรวจพบจากผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

6. การประกันและปรับปรุงคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

6.1 กำหนดให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยการประเมินตนเอง ประเมินคุณภาพโดยบุคคลอื่นในสายงานตรวจสอบ ประเมินการปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ฝ่ายจัดการ และหน่วยรับตรวจ รวมทั้งประเมินคุณภาพโดยองค์กรอิสระภายนอก ธ.ก.ส. ทุก 5 ปี

6.2 นำมาตรฐาน ISO 19011 : 2018 มาพัฒนางานตรวจสอบด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อยกระดับการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับของผู้บริหารหน่วยรับตรวจ หน่วยงานกำกับ ซึ่งได้รับรองตามมาตรฐาน ตั้งแต่ปีบัญชี 2560 และผ่านการตรวจประเมินติดตาม (Surveillance) จากผู้ประเมินภายนอก (Certification Body : CB) เป็นประจำทุกปี

4. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ธนาคารดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ พร้อมปฏิบัติตามมาตรการของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริต

ในทุกกระบวนการทำงาน ธ.ก.ส. ได้พัฒนาระบบตรวจจับทุจริต (Fraud Detection) สำหรับติดตาม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ธุรกรรมที่มีความเสี่ยงแบบ Real-time เพื่อรับมือกับภัยอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่ทวีความซับซ้อนยิ่งขึ้น ตลอดจนใช้ระบบ Central Fraud Registry (CFR) เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนข้อมูลเส้นทางเงินและข้อมูลบัญชีม้าในระดับอุตสาหกรรมร่วมกับสถาบันการเงินอื่น การบูรณาการสองระบบดังกล่าวช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองบัญชีเสี่ยง ลดช่องโหว่การทุจริต และยกระดับความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันทั่วถึง

ธ.ก.ส. ได้นำแนวคิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC) ผสมเข้ากับกระบวนการดำเนินงานทุกระดับ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดแนวทางเชิงป้องกัน (Preventive Approach) สอดคล้องกับกรอบ ESG และระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) นอกจากนี้ ธนาคารยังเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการบัญชีม้าโดยอาศัยความร่วมมือกับศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (ศปอท.) กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (บช.สอท.) และกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (CIB) ร่วมกับข้อมูลจากระบบ CFR เพื่อให้สามารถตรวจสอบ ติดตามเส้นทางการเงิน และดำเนินการระงับบัญชีม้าได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดความสูญเสียต่อประชาชนและธนาคาร

พร้อมกันนั้น ธนาคารยังร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ภายใต้บันทึกข้อตกลงด้านธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับมาตรฐานการต่อต้านทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต (Zero Tolerance) ผ่านการอบรม การสื่อสาร และการปลูกฝังจริยธรรมแก่พนักงานทุกระดับ การดำเนินงานทั้งหมดนี้มีเป้าหมายเพื่อลดความสูญเสียยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืนในระยะยาว



แนวทางการบริหารจัดการด้านการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันของธนาคาร รายละเอียด ดังนี้

- 1) ธนาคารกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยเน้นความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 2) ธนาคารดำเนินงานภายใต้โครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน โดยมีคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาลและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้
- 3) ธนาคารบูรณาการการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance : GRC) เข้ากับการบริหารจัดการองค์กร โดยกำหนดให้การป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมถึงการกำหนดมาตรการควบคุมและแนวทางจัดการความเสี่ยงเชิงป้องกันเพื่อลดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการทำงาน
- 4) ธนาคารมีระบบการรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) ผ่านช่องทางการรับแจ้งเบาะแสที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย และรักษาความลับ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของธนาคาร โดยแยกเป็นกรณี ดังนี้
 - 4.1) กรณีเป็นการกระทำผิดของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee : ROC) ให้แจ้งเบาะแสดต่อประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
 - 4.2) กรณีเป็นการกระทำผิดของคณะกรรมการและผู้จัดการให้แจ้งเบาะแสดต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee : ROC)

4.3) กรณีเป็นการกระทำผิดของพนักงาน และลูกจ้าง ให้แจ้งเบาะแสดต่อผู้จัดการ หรือผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน หรือผู้อำนวยการสำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต โดยสามารถแจ้งด้วยตนเองหรือดำเนินการแจ้งตามช่องทาง จำนวน 6 ช่องทาง ดังนี้

- (1) **จดหมาย :** จ่าหน้าซองถึง สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เลขที่ 48/8 หมู่ 18 ถนนประชาชื่น แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
- (2) **E-Mail :** fraud@baac.or.th
- (3) **โทรศัพท์ :** 02 558 6444, 02 587 9254
- (4) **Website**
 - Internet : <https://www.baac.or.th>
URL : <https://www.baac.or.th/th/content-whistleblowing.php>
 - Intranet : <http://baacnet>
URL : <https://jewel.int.baac.or.th/whistleblowing/main.php>
- (5) **Social Media :** Application Line (Line ID : @Fraudbaac)
- (6) **ระบบการรับฟังเสียงของลูกค้า :** Voice of Customer (VOC)

5) ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
ธนาคารดำเนินงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ สนับสนุนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล และยกระดับมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจอย่างต่อเนื่อง



ผลการดำเนินงานจัดการและป้องกันการกระทำทุจริตประจำปีบัญชี 2568

ธนาคารดำเนินการด้านการจัดการและป้องกันการกระทำทุจริตอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยเน้นการเสริมสร้างระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ควบคู่กับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีการยกระดับการจัดการบัญชีมา การพัฒนาระบบงานการตรวจจับทุจริตใหม่ (New Fraud Detection) การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจจับทุจริต การสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรผ่านการสื่อสาร การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันทุจริตอย่างสม่ำเสมอ

หมวด 8 จรรยาบรรณ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประกอบด้วย

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งของ ธ.ก.ส. อย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ ธ.ก.ส.
2. การสนับสนุนภาคการเมือง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองและสามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ การตัดสินใจและการดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับกิจการธ.ก.ส. ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. โดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว ครอบครัว หรือบุคคลผู้ใกล้ชิดใด ๆ
4. การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษาข้อมูลของ ธ.ก.ส. และลูกค้าไว้เป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่ยังไม่ควรเปิดเผยและไม่ให้ข่าวสารหรือข้อมูลใด ๆ ที่ผู้มีอำนาจสั่งการยังไม่อนุญาต
5. การปฏิบัติต่อลูกค้า ผู้บริหารและพนักงาน ต้องให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยมุ่งมั่นและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพ ราคาที่เป็นธรรมอันจะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ

6. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรมโดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า
7. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
8. การจัดซื้อจัดจ้าง และการปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่ความร่วมมือ และผู้ส่งมอบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง
9. การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของ ธ.ก.ส.
10. การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันและไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้งเคารพในเกียรติ และศักดิ์ศรี ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการทำงาน
11. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ให้ความสำคัญและสนับสนุนในระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของธนาคาร และดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบของการตรวจสอบภายในที่ดี ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Professional Practices Framework) หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (แก้ไขถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของการตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2546 และประกาศแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งมีการพิจารณา วินิจฉัยและให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาตามรายงานการตรวจสอบของสายงานตรวจสอบ โดยคณะกรรมการบริหารหรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อสั่งการให้ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ



ตามความเหมาะสมและทันเวลาและให้ข้อเสนอแนะตามรายงานการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ โดยคณะกรรมการบริหารหรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อสั่งการให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามความเหมาะสมและทันเวลา

12. การรับการให้ของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงระมัดระวังในการรับหรือมอบประโยชน์อันเป็นสิ่งจูงใจหรือสั่งการให้ผู้อื่นรับและมอบประโยชน์แทนตน รวมทั้งคู่สมรสและญาติของพนักงานซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจในอนาคต ธ.ก.ส. หรือเพื่อหวังผลความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ได้แก่ ของขวัญของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินใดหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดหนี้ หรือการลดหนี้ให้เปล่า การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดดอกเบี้ยหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้าและการอื่น ซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย เป็นต้น ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
13. ความปลอดภัยสุชนอนามัยและสิ่งแวดล้อม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของระบบบริหารและประกันคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมต้องคำนึง และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
14. ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรคมนาคม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญาของธนาคาร มีความเคารพสิทธิของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งมีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยใช้สื่อโทรคมนาคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อธนาคาร และถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมด้านจรรยาบรรณ และจริยธรรม

โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เช่น โครงการ ธ.ก.ส. อาสาเพื่อพัฒนาสังคม โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำเดือนทุกเดือน กิจกรรมฟิงเทศน์มหาชาติ กิจกรรมลด ละ เลิกอบายมุข การสอบทาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การสอบทานการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน และลงนามยอมรับ การถือปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เป็นประจำทุกปี เป็นต้น

หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2568 บรรลุเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน พร้อมมอบข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดย ธ.ก.ส. ได้มีการจัดทำข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกมิติ รวมทั้งติดตามและรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของธนาคาร (BAAC Monitoring System) เพื่อจัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการฝ่ายจัดการและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการประชุมประจำเดือน จากนั้นจึงเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (Dashboard) เพื่อให้สามารถกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนแผนงานโครงการสำคัญ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญในการมอบหมายงานและมอบอำนาจในการกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ และผู้บริหารส่วนงาน และกำหนดให้มีการรายงานย้อนกลับตามลำดับชั้นอย่างสม่ำเสมอตามหลัก Three Lines of Defense โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานสำคัญเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลทั่วไปสามารถติดตามและรับทราบผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ผ่านเว็บไซต์ www.baac.or.th หัวข้อผลการดำเนินงาน อาทิ ผลงานสำคัญของ ธ.ก.ส. รายงานทางการเงินประจำปี ไตรมาส รายงานทางการเงินประจำปี และรายงานประจำปี



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

1 รางวัล Best Diversity and Inclusion Strategy ระดับ Silver

โดยองค์กรสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับนานาชาติจากประเทศสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2568



2 รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards (AREA) 2025 ประเภทรางวัล Corporate Governance และ ประเภทรางวัล Social Empowerment

โดย Enterprise Asia ได้รับรางวัลในงานพิธีมอบรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards (AREA) 2025 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568



3 รางวัล Asia Pacific Enterprise Awards (APEA) 2025 ประเภทรางวัล Corporate Excellence Award

โดย Enterprise Asia เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568



4 รางวัลสถาบันที่มีความดีเด่นทางการเกษตร

โดยสมาคมนิสิตเก่าคณะเกษตรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2568



5 รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ ประจำปี 2568 ด้านองค์กรนวัตกรรม ประเภทองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคประชาสังคม

โดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568



6 โล่รางวัลประกาศเกียรติคุณแก่สถาบันการเงินและหน่วยงานภาคีความร่วมมือกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2568



7 รางวัลสุดยอดซีโอโอ สาขา Social

โดยสมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2568



8 รางวัล Global Performance Excellence Award (GPEA) 2025 ระดับสูงสุด World Class

โดยหน่วยงาน Asia Pacific Quality Organization (APQO) เมื่อวันที่ 15 - 17 ตุลาคม 2568



**9 รางวัลเกียรติยศ
Best Performance
Award**

โดยสำนักงานคณะกรรมการ
การรักษาความมั่นคงปลอดภัย
ไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)
เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568



**10 รางวัล
Bank of the Year :
สุดยอดธนาคารแห่งปี
2568**

ในงาน Thailand Smart
Money กรุงเทพฯ ครั้งที่ 16
เมื่อวันที่ 5 - 7 ธันวาคม 2568



**11 รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ประจำปี 2568**

โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ เข้ารับรางวัล เมื่อวันที่
22 ธันวาคม 2568 จำนวน 4 รางวัล

- 1) รางวัลคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจดีเด่น
- 2) รางวัลการดำเนินงาน
อย่างรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อมดีเด่น
- 3) ประเภทรางวัลความคิดสร้างสรรค์
และนวัตกรรมดีเด่น
ด้านความคิดสร้างสรรค์
- 4) รางวัลบริการดีเด่น



**12 รางวัลการปฏิบัติงาน
สงเคราะห์ภาครัฐ
และ รางวัลหน่วยงาน
ความร่วมมือ
ในการขับเคลื่อนงาน
ปฏิบัติงานสงเคราะห์
ประจำปี 2568**

โดยกรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว
เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569



**13 รางวัลพันธมิตร
ยอดเยี่ยมแห่งปี 2025 :
The Outstanding
Cooperation Award
2025**

ภายใต้โครงการศูนย์ประสานงาน
และแก้ไขปัญหามั่ววปลอม
(Anti Fake News Center :
AFNC) เมื่อวันที่
16 กุมภาพันธ์ 2569



**14 รางวัล Best Repo Primary
Dealer ประเภทสถาบัน
การเงินคู่ค้าที่มีบทบาท
โดดเด่นในการสนับสนุน
การดำเนินนโยบายการเงิน
ผ่านธุรกรรม Bilateral
Repo กับ รปท. และส่งเสริม
ประสิทธิภาพการบริหาร
สภาพคล่องในตลาดเงินไทย**

โดยธนาคารแห่งประเทศไทย
เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569





การต่อยอดสู่รางวัลด้านบริหารจัดการองค์กร ระดับนานาชาติ

ธ.ก.ส. ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล ต่อเนื่อง ผ่านรางวัลคุณภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร หลายสาขา ได้แก่

- รางวัล Thailand QualityClass (TQC) ปี 2562-2563
- รางวัล TQC Plus ด้านลูกค้า (Customer) ปี 2564
- รางวัล TQC Plus ด้านบุคลากร (People) ปี 2565
- รางวัล TQC Plus ด้านการสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contribution) ปี 2566 ซึ่ง ธ.ก.ส. เป็นองค์กรแรกที่ได้รับรางวัลด้านสังคมนี้

ความสำเร็จดังกล่าวได้ต่อยอดไปสู่การได้รับ รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) ในปี 2567 ซึ่งเป็นรางวัลสูงสุดด้านการบริหารจัดการองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ

ในปี 2568 ธ.ก.ส. ได้ยกระดับสู่ความเป็นเลิศระดับโลก ด้วยการได้รับ รางวัล Global Performance Excellence Award (GPEA) 2025 ระดับสูงสุด World Class

โดยมีคะแนนประเมินรวมมากกว่า 700 คะแนน ภายใต้หลักเกณฑ์ The Malcolm Baldrige National Quality Award (MBNQA) จากองค์กร Asia Pacific Quality Organization (APQO) นอกจากนี้ยังได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความเป็นเลิศทางธุรกิจ ได้แก่ รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards (AREA) 2025 สาขา Corporate Governance และ Social Empowerment จากองค์กร Enterprise Asia รวมถึงรางวัล Asia Pacific Enterprise Awards (APEA) 2025 ประเภท Corporate Excellence Award รางวัลทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ ธ.ก.ส. ในการเป็นองค์กรต้นแบบที่ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ขณะเดียวกันยังคงขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรตามหลัก ESG เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทยอย่างยั่งยืนในทุกมิติ





**รางวัลการบริหาร
สู่ความเป็นเลิศ
(Thailand Quality
Class : TQC)**

สะท้อนให้เห็นถึง
การบริหารจัดการ
ของ ร.ก.ส.
มีความเป็นระบบ
และเป็นองค์กร
ประสิทธิภาพสูง
หรือ High Performance
Organization

**รางวัลการบริหาร
สู่ความเป็นเลิศ
ที่มีความโดดเด่น
ด้านลูกค้า
(Thailand Quality
Class Plus :
Customer)**

สะท้อนให้เห็น
การมุ่งเน้นดูแลลูกค้า
แบบ Customer Centric
โดยใช้ Art of Hearing
รับฟังลูกค้าด้วยหัวใจ
จนสามารถครองใจ
ลูกค้าเกษตรกร
มาอย่างยาวนาน

**รางวัลการบริหาร
สู่ความเป็นเลิศ
ที่มีความโดดเด่น
ด้านบุคลากร
(Thailand Quality
Class Plus :
People)**

สะท้อนการเห็น
ความสำคัญของ
“การบริหารทุนมนุษย์”
เพื่อสร้างคน ร.ก.ส. ให้
“เก่ง ดี มีสุขในการ
สร้างสรรค์ผลงาน”
ผ่านการปลูกฝังให้
“คน ร.ก.ส. รักลูกค้า”
ด้วยค่านิยม SPARK
และวัฒนธรรม HEART

**รางวัลการบริหาร
สู่ความเป็นเลิศ
ที่มีความโดดเด่น
ด้านการสร้าง
ประโยชน์ให้สังคม
(Thailand Quality
Class Plus :
Societal
Contribution)
ซึ่งเป็นองค์กรแรก
ที่ได้รับรางวัล**

สะท้อนถึงการเป็น
องค์กรที่มีความโดดเด่น
ด้านการสร้างความสุข
ผ่านภารกิจด้านการ
ยกระดับชุมชน สังคม
และสิ่งแวดล้อม
สู่ความยั่งยืน
ผ่าน “Essence of
Agriculture”

**ร.ก.ส. ก้าวขึ้นสู่
รางวัลระดับสูงสุด
“รางวัลคุณภาพ
แห่งชาติ หรือ
Thailand Quality
Award”**

สะท้อนให้เห็นถึง
“วงจรแห่งการเรียนรู้
ของ ร.ก.ส.” ที่ทำให้
เกิดการพัฒนา
ปรับปรุงงาน
อย่างต่อเนื่อง
ผ่านกระบวนการ
บริหารจัดการองค์กร
ที่เป็นระบบอย่างมี
ประสิทธิภาพ

**รางวัล Global
Performance
Excellence
Award 2025
ในระดับสูงสุด
(World Class)**

สะท้อนความเป็นเลิศ
ในการบริหารจัดการ
ระดับ World Class
และพร้อมเดินหน้า
พัฒนาองค์กรให้สามารถ
ยกระดับคุณภาพชีวิต
ของเกษตรกร และ
เศรษฐกิจฐานราก
ของประเทศไทย
ให้เติบโตไปข้างหน้า
อย่างมั่นคงและยั่งยืน
มากยิ่งขึ้นต่อไป

**เพราะ ร.ก.ส. เป็นมากกว่าธนาคาร ไม่ใช่เพียงการให้บริการทางการเงิน
ที่ครบวงจรในภาคชนบท แต่ ร.ก.ส. มุ่งสู่การเป็น “แกนกลางการเกษตร
Essence of Agriculture” ยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร
สร้าง “ธนาคารยั่งยืน” และ “ชนบทยั่งยืน”**

ส่วนที่ 3 งบการเงิน







รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่เผยแพร่ไว้ในรายงานกิจการประจำปี โดยกำกับดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงินของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและควบคุมให้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างแท้จริง รวมทั้งสามารถเปิดเผยผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกาล เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ตลอดจนให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่าการเงินของ ธ.ก.ส. ดังกล่าว มีความน่าเชื่อถือ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

งบการเงินของ ธ.ก.ส. ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการตรวจสอบตามที่ผู้สอบบัญชีร้องขออย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้เผยแพร่รายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานกิจการประจำปีฉบับนี้ด้วยแล้ว

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธ.ก.ส. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(นายฉัตรชัย คิริโล)
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคารตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สรุปได้ว่า มีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสาร เรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามวิสัย ตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคาร แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคาร ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์ การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกธนาคาร หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ของธนาคาร

ทว

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้เงินจากการใช้เงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ระบอวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของธนาคาร

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคาร

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล ว่างการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นายประวิทย์ ตันตราจันต์)

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางสาวพิชฌน์ พุทธสีลา)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินที่ 4

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 5 มิถุนายน 2562



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ตรวจสอบแล้ว ปรับปรุงใหม่)	1 เมษายน 2567 (ยอดยกมา ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์				
เงินสด		24,344,303	24,814,648	20,485,057
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.2	469,780,423	384,783,889	282,121,129
เงินลงทุนสุทธิ	8.3	207,712,599	148,648,907	117,333,321
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ				
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	8.4.1	1,470,370,231	1,449,267,693	1,381,000,021
ดอกเบี้ยค้างรับ	8.5	17,884,575	22,209,861	23,833,410
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		1,488,254,806	1,471,477,554	1,404,833,431
หัก รายได้รอตัดบัญชี	8.4.1	2,889	4,392	6,536
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	8.6	489,481,862	459,518,559	416,489,748
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.4	998,770,055	1,011,954,603	988,342,147
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ				
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ				
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.38.2.1	255,335,515	267,666,676	307,215,967
ดอกเบี้ยค้างรับตามธุรกรรมนโยบายรัฐ				
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.38.2.1	621,088	631,837	2,121,760
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ		255,956,603	268,298,513	309,340,727
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.38.3	69,830,105	66,214,225	72,143,576
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.38.2.1	186,126,498	202,084,288	237,492,153
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ		-	-	3,954,738
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.38.2.2	736,182,276	704,435,366	632,929,190
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	8.7	747,717	796,816	815,940
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	8.8	10,629,267	10,644,031	10,330,807
สินทรัพย์สิทธิการเช่าสุทธิ	8.9	1,651,141	1,541,127	1,528,244
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	8.10	1,029,433	572,531	449,125
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	8.11	501,713	766,566	331,378
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	8.12	4,472,124	4,857,395	5,149,131
รวมสินทรัพย์		2,641,947,549	2,495,900,171	2,301,862,964

๗-1

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ตรวจสอบแล้ว ปรับปรุงใหม่)	1 เมษายน 2567 (ยอดยกมา ปรับปรุงใหม่)
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
เงินรับฝาก	8.13	2,220,066,032	2,093,204,349	1,887,751,044
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.14	139,435,641	125,580,683	140,318,616
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		307,584	158,942	289,465
ตราสารหนี้ที่ถือและเงินกู้รับ	8.15	50,500,000	51,000,000	51,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.16	1,742,396	1,557,294	1,550,142
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		3,671,282	4,810,122	3,375,206
เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร	8.17	272,901	320,355	355,079
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามรัฐธรรมนูญ		-	-	366,448
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามรัฐธรรมนูญ	8.38.4	217,478	572,833	3,867,668
ประมาณการหนี้สิน	8.18	11,721,312	12,258,248	11,685,814
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	8.19	24,691,980	21,256,157	17,496,901
หนี้สินอื่น	8.20	23,301,262	22,593,978	23,865,694
รวมหนี้สิน		2,476,127,868	2,333,313,461	2,141,922,377
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น	8.21			
ทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมาย				
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		80,000,000	80,000,000	80,000,000
ทุนเรือนหุ้นที่ยกและเรียกชำระแล้ว:				
หุ้นสามัญ 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		61,945,338	61,945,338	61,945,338
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(969,758)	(645,129)	(7,543)
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย		39,247,206	36,255,206	32,888,206
ยังไม่ได้จัดสรร		65,596,895	65,031,295	65,114,586
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		165,819,681	162,585,710	159,940,587
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,641,947,549	2,495,900,171	2,301,862,964

๒๗

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย สวัสดิ์)

ผู้จัดการ

(นางสาวปัทมา ดุจดวง)

ผู้ช่วยผู้จัดการ

สายงานบัญชีและการเงิน



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569

		หน่วย : ล้านบาท	
	หมายเหตุ	2569	2568
			(ปรับปรุงใหม่)
รายได้ดอกเบี้ย	8.27	68,614,923	72,096,333
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	8.29	12,820,355	11,945,186
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		55,794,568	61,051,147
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		4,277,215	4,822,677
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		740,241	870,350
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	8.30	3,536,974	3,952,327
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	8.31	21,683	27,029
กำไรสุทธิจากเงินลงทุน	8.32	57,697	6,935
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	8.33	1,942,933	1,913,722
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	8.34	238,232	831,159
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.33.5	30,182,715	27,744,415
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		91,774,802	95,526,734
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย		496,664	444,964
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		21,820,214	21,449,675
ค่าตอบแทนกรรมการ		11,436	9,884
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		3,792,378	3,664,146
ค่าใช้จ่ายอื่น	8.35	2,339,420	2,771,570
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		27,963,448	27,895,275
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.33.6	20,708,087	20,503,040
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	8.36	34,136,024	37,699,718
กำไรสุทธิ		8,470,579	8,983,737
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
(ขาดทุน) กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย		(56,048)	109,148
ขาดทุนทางการเงินจากสัญญาประกันภัย		(268,581)	(746,734)
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		469,751	-
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสุทธิ		145,122	(637,586)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		8,615,701	8,346,151
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)		13.67	14.50

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริโล)
ผู้จัดการ

(นางสาวปัทมา ดุงทอง)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน



งบการเงินรวมและงบการเงินรวม
งบการเงินเปรียบเทียบส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569

หน่วย : ล้านบาท
รวม

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก	องค์ประกอบอื่น			กำไรสะสม		รวม	
		และเรียกชำระแล้ว	ของส่วนของผู้ถือหุ้น			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	กำไรสุทธิ ค้างจ่าย		
			หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน (ค่ากว่า) ทุน จากการเปลี่ยนแปลง	สำรองทางการเงิน จากสัญญาประกันภัย				รวมองค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม		61,945,338	(7,734)	-	(7,734)	32,888,206	63,960,618	158,786,428	
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี	3.18	-	-	151	(91)	-	1,153,668	1,153,668	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2567 - ปรับปรุงใหม่		61,945,338	(7,734)	151	(7,543)	32,888,206	65,114,586	159,940,587	
ปรับปรุงส่วนเกินที่จ่าย		-	-	-	-	-	1,033,430	1,033,430	
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	(7,734)	151	(7,543)	32,888,206	66,148,016	160,974,017	
เงินปันผลจ่าย	8.22	-	-	-	-	-	(6,735,458)	(6,735,458)	
โอนกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรเข้าทุนสำรองตามกฎหมาย	8.22	-	-	-	-	3,367,000	(3,367,000)	-	
กำไร (ขาดทุน) เดิมเสร็จรวม		-	109,148	(746,734)	(637,586)	-	8,983,731	8,345,151	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568		61,945,338	101,414	(746,543)	(645,129)	36,255,206	65,031,295	162,586,710	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 - ตามที่รายงานไว้เดิม		61,945,338	101,414	-	101,414	36,255,206	63,983,015	162,284,973	
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี	3.18	-	-	(746,543)	(746,543)	-	1,048,280	301,737	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 - ปรับปรุงใหม่		61,945,338	101,414	(746,543)	(645,129)	36,255,206	65,031,295	162,586,710	
ปรับปรุงส่วนเกินที่จ่าย		-	-	-	-	-	601,190	601,190	
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง		61,945,338	101,414	(746,543)	(645,129)	36,255,206	65,632,485	163,187,900	
เงินปันผลจ่าย	8.22	-	-	-	-	-	(5,983,920)	(5,983,920)	
โอนกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรเข้าทุนสำรองตามกฎหมาย	8.22	-	-	-	-	2,352,000	(2,992,000)	-	
กำไร (ขาดทุน) เดิมเสร็จรวม		-	(56,048)	(268,381)	(324,629)	-	8,940,330	8,615,701	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569		61,945,338	45,366	(1,015,241)	(969,758)	39,247,206	65,596,895	165,819,681	

หมายเหตุประกอบงบการเงินส่วนนี้จะแสดงงบการเงินนี้

(นายฉัตรชัย ศิริโอ)

ผู้จัดการ

(นางสาวปัทมา พงษ์ทอง)

ผู้ช่วยผู้จัดการ

สำนักงานบัญชีและการเงิน

mm



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569

	หน่วย : พันบาท	
	2569	2568 (ปรับปรุงใหม่)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	8,470,579	8,983,737
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายการจ่ายตัดบัญชี	2,026,796	1,791,305
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	34,136,024	37,699,718
กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	(2,404)	(4,137)
กำไรจากการประกันภัยทรัพย์สิน	(596)	(1,733)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(57,698)	(6,935)
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	3,496	(3,413)
กำไรจากการปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	(760)	(134)
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	10,968	9,122
กัลยรายการค่าใช้จ่ายจากการสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	-	(29)
ค่าใช้จ่ายจากการโอนสิทธิ์ระหว่างดำเนินการ	17,881	47,181
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	(114)	(177)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	8,000	10,265
ค่าใช้จ่ายเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	270,293	339,533
ประมาณการหนี้สิน	(67,185)	572,434
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	3,367,243	3,012,523
รายได้จากการรับบริจาคทรัพย์สิน	(42)	-
รายได้เบ็ดเตล็ด	-	(569,420)
	48,182,481	51,879,840
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(55,794,568)	(61,051,147)
เงินสดรับดอกเบี้ย	73,250,519	76,495,390
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(13,959,195)	(10,510,270)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	51,579,237	56,813,813
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(85,100,991)	(102,054,553)
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	1,143,748	(1,014,500)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(9,344,208)	(29,353,256)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	(31,746,909)	(67,551,438)
ทรัพย์สินรอการขาย	38,130	51,984
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	264,853	(435,188)
สินทรัพย์อื่น	553,107	523,994
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	126,861,233	205,453,805
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	13,854,958	(14,737,933)
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	148,641	(130,522)
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ	(355,405)	(3,661,282)
หนี้สินอื่น	991,021	(43,126)
เงินสดสุทธิได้มา จากกิจกรรมดำเนินงาน	69,087,415	43,861,688

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569

	หน่วย : พันบาท	
	2569	2568
	(ปรับปรุงใหม่)	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์	53,957,089	48,835,998
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(114,614,411)	(79,348,537)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	9,527	16,128
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(1,554,741)	(1,549,112)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	28	-
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(146,085)	(7,967)
เงินสดจ่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	(700)	(1,348)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(62,349,293)	(32,054,338)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(500,000)	-
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(724,598)	(743,774)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(5,983,920)	(6,733,458)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(7,208,518)	(7,477,232)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสด	51	(27)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ	(470,345)	4,329,591
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	24,814,648	20,485,057
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นสุดงวด	24,344,303	24,814,648

๗๖

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

(นายจักรชัย ศิริโล)
ผู้จัดการ

(นางสาวปัทมา กุญทอง)
ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569

.....

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทธนาคารเฉพาะกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทซึ่งเป็นกลไกสำคัญของรัฐบาล โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินและสนับสนุนการพัฒนาแก่กลุ่มเป้าหมายในชนบทไทยทั้งที่เป็นเกษตรกร ผู้ประกอบการ กลุ่มบุคคล องค์กรของชุมชน และสหกรณ์ทุกประเภท ที่เป็นองค์ประกอบในระบบเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญจากรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรอันเนื่องมาจากภาระหนี้สินและราคาผลิตผลตกต่ำ (หมายเหตุ 8.38 8.39 และ 8.40)

1.2 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และภัยธรรมชาติ

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ที่ผ่านมา และภัยธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อธุรกิจและประชาชนทั่วไปเป็นวงกว้าง ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐและประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และเจ้าหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวในเชิงรุก โดยเน้นให้ความช่วยเหลือด้านสภาพคล่องและเร่งปรับโครงสร้างหนี้ อาทิ การพักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยเงินกู้ การปรับลดอัตราดอกเบี้ย การช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Pre - Emptive) การแก้ไขหนี้ด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPLs) ตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ อย่างยั่งยืนและการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพ ซึ่งการผ่อนปรนและให้ความช่วยเหลือดังกล่าว ยังไม่ส่งผลกระทบต่องบการเงินในงวดปัจจุบันอย่างมีนัยสำคัญ

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรได้จัดทำขึ้นตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

1) อุดรกรรมหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

2) อุดรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการเงิน รวมถึงอุดรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ให้มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ ธ.ก.ส. ดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ถูกหนี้ยื้อให้เพื่อชำระหนี้ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคารและสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด



2. เกณฑ์การเสนอเงิน (ต่อ)

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนอเงิน (ต่อ)

สำหรับธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินรวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึง TFRS 9 อ.ก.ส. อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการนำข้อกำหนดดังกล่าวมาถือปฏิบัติ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และวางแผนการดำเนินงานพิจารณาและประเมินผลกระทบในการปฏิบัติงานรวมถึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบงานหลักและระบบงานที่เกี่ยวข้อง

อ.ก.ส. แสดงรายการตามข้อกำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

อ.ก.ส. จัดทำงบการเงินและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของ อ.ก.ส. โดยงบการเงินแสดงเป็นหลักพันบาทและหมายเหตุประกอบงบการเงินแสดงเป็นหลักล้านบาท ยกเว้นที่ระบุเป็นอย่างอื่น

รอบระยะเวลาบัญชีของ อ.ก.ส. เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน และสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

งบการเงินได้รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการกิจสำคัญของรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรในโครงการต่าง ๆ ในกรณีที่ใช้เงินของ อ.ก.ส. ในการดำเนินการตามโครงการนโยบายรัฐหรือเงินที่ อ.ก.ส. สรรองจ่ายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ เหล่านั้นไปก่อน ซึ่งจะอยู่ระหว่างรอรัฐบาลจัดหาเงินกู้หรือจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ และจำนวนเงินสำรองจ่ายต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรี

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในช่วงปีบัญชีปัจจุบัน

อ.ก.ส. ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ปรับปรุงใหม่ตามประกาศของสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติแล้ว ซึ่งผู้บริหารของ อ.ก.ส. พิจารณาแล้วว่าไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ อ.ก.ส. สำหรับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัยที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติแทนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย มีผลกระทบต่องบการเงินของธนาคารเกี่ยวกับการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การนำเสนอและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาประกันภัย ซึ่งธนาคารได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี (หมายเหตุ 3.13)

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่ปรับปรุงใหม่แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานการรายงานทางการเงินมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ผู้บริหารของ อ.ก.ส. พิจารณาแล้วว่าไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อนโยบายการบัญชีและงบการเงินของ อ.ก.ส. เมื่อนำมาปฏิบัติ

2.4 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ

อ.ก.ส. ได้นำมาตรการของธนาคารแห่งประเทศไทยและประกาศกระทรวงการคลัง มาใช้ในการจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.4.1 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 14/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเน้นหลักการสำคัญในเรื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กระบวนการในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ คุณสมบัติของลูกหนี้และกระบวนการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและรอบคอบในการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง โดยประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป



2. เกณฑ์การเสนอขอเงิน (ต่อ)

2.4 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ (ต่อ)

2.4.2 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธพท ว.2797/2567 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยและลูกหนี้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สำหรับธนาคารพาณิชย์และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ และสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งธนาคารแห่งประเทศไทยได้ให้แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยและลูกหนี้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) โครงการ “คุณสู้ เราช่วย” ประกอบด้วย 2 มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ 1 “จ่ายตรง คงทรัพย์” โดยปรับโครงสร้างหนี้แบบลดค่างวดและลดภาระดอกเบี้ย เน้นคัดชำระเงินต้น และ มาตรการที่ 2 “จ่าย ปิด จบ” โดยการลดภาระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ด้วยคุณภาพ (NFLs) ที่มียอดหนี้ไม่สูง รวมถึงการรายงานข้อมูลการให้ความช่วยเหลือและการสื่อสารมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกหนี้ โดยมาตรการจะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

2.4.3 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2568 ซึ่งประกาศโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป จึงกำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในอัตราร้อยละ 0.125 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2568 และอัตราร้อยละ 0.25 ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน สำหรับการนำส่งเงินในปี พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป เป็นการขยายระยะเวลาการปรับลดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกไปอีก 1 ปี โดยให้ยกเลิกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2567 ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้คำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุนฯ ตามประกาศดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ ผลกระทบทางบัญชีที่เกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ในปีบัญชี 2568 เช่น การรับรู้รายได้ การจัดตั้งลูกหนี้ และการกัมเงินสำรองของลูกหนี้ เป็นต้น ผู้บริหาร ธ.ก.ส. มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อหาแนวทางดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

3.1.1 ดอกเบี้ยรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.1.2 ดอกเบี้ยเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน รับรู้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.1.3 ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

1) เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล และสินเชื่ออื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อที่หลังจากครบกำหนดชำระตามสัญญา ค้างชำระดอกเบี้ยหรือต้นเงินและดอกเบี้ย ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป จะบันทึกยกเลิกดอกเบี้ยค้างรับที่บันทึกเป็นรายได้ต่อจากบัญชี โดยจะบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

2) เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

3.1.4 เงินชดเชยดอกเบี้ยและต้นทุนเงินโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้รายได้เงินชดเชยต้นทุนเงินตามเกณฑ์คงค้าง

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.1.5 เงินชดเชยค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.1.6 เงินชดเชยความเสียหายโครงการนโยบายรัฐ รับรู้รายได้เงินชดเชยความเสียหายเมื่อได้รับชำระจริง

3.1.7 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.1.8 เงินปันผล รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.2 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

3.2.1 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.2 ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.4 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ รับรู้โดยวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายต้นทุนเงิน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินและสิทธิการเช่าตัดบัญชี และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ซึ่งวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายได้รับการเห็นชอบจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)

3.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในงบกระแสเงินสดหมายความว่ารวมถึงเงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4 เงินลงทุนในหลักทรัพย์

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อค้า แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการขายหลักทรัพย์เพื่อค้าและกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม หักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น และแสดงผลสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น โดยจะรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนนั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือไว้จนครบกำหนด แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าจะปรับกับรายได้เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ประเภทเงินลงทุนทั่วไป แสดงด้วยราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และบันทึกการรับรู้ขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่าของเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

3.5 เงินให้สินเชื่อ

เงินให้สินเชื่อแสดงเฉพาะด้านเงินคงเหลือ เงินเบิกเกินบัญชีแสดงยอดต้นเงินรวมดอกเบี้ย สำหรับเงินให้สินเชื่ออิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อแสดงด้วยจำนวนหนี้ตามสัญญารวมค่านายหน้าและค่าใช้จ่ายทางตรงเริ่มแรกจากการให้เข้าซื้อ และแยกแสดงรายได้รอตัดบัญชีเป็นรายการหักจากเงินให้สินเชื่อ สำหรับส่วนลดจากตัวเงินรับที่ยังไม่รู้เป็นรายได้ แสดงรวมอยู่ในหนี้สินอื่น

3.6 ค่าเผื่อนี้ถึงจะสูญ

3.6.1 การจัดชั้นสินทรัพย์ ธ.ก.ส. ตั้งค่าเผื่อนี้ส่งสัยจะสูญ โดยถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยจัดกลุ่มลูกหนี้จำแนกตามอายุหนี้ค้างรายบัญชีแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามคุณภาพของลูกหนี้ ดังนี้

- 1) สินทรัพย์จัดชั้นปกติ หมายถึง ลูกหนี้ปกติและลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันไม่เกิน 1 เดือน
- 2) สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 1 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ
- 3) สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 3 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ
- 4) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 6 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ
- 5) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 12 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ ลูกหนี้ด้าเนิรคต และลูกหนี้ล้มละลาย

3.6.2 การกันเงินสำรอง การคำนวณการกันเงินสำรองของลูกหนี้ที่มีหลักประกัน ธ.ก.ส. ไม่ได้นำมูลค่าหลักประกันมาใช้ในการคำนวณ โดยแบ่งการกันเงินสำรองเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.6 ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ (ต่อ)

3.6.2 การกันเงินสำรอง (ต่อ)

1) การกันเงินสำรองตามเกณฑ์ปกติ

กันเงินสำรองตามลักษณะการจัดชั้นสินทรัพย์แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ (ค้าง 0 - 1 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (ค้างเกิน 1 - 3 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 2 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 3 สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน (ค้างเกิน 3 - 6 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 4 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย (ค้างเกิน 6 - 12 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 5 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ (ค้างเกิน 12 เดือนขึ้นไป) ลูกหนี้ดำเนินคดี และลูกหนี้ล้มละลาย

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

2) การกันเงินสำรองตามเกณฑ์เชิงคุณภาพ

2.1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาเงินสำรองตามเกณฑ์เชิงคุณภาพ จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 1 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงและไม่แน่นอนว่าจะเก็บหนี้ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการกันเงินสำรอง และวิธีการคำนวณในการเงินแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้

กลุ่มที่ 2 ลูกหนี้เงินกู้ประเภทภัยธรรมชาติ และกลุ่มลูกหนี้เงินกู้ซึ่งไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้

2.2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาเงินสำรองตามเกณฑ์เชิงคุณภาพ จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของกลุ่มลูกหนี้

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายการกันเงินสำรอง โดยพิจารณาตามคุณภาพของลูกหนี้เป็นประจำทุกปี

หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุน, บัดเสร็จอื่น หนี้สูญที่ได้รับคืนแสดงเป็นรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

3.7 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหาในการชำระหนี้ หรือที่มีหนี้อันเป็นภาระหนัก ให้สามารถผ่อนคลายภาระหนี้เดิม พร้อมกับช่วยเหลือลูกหนี้ให้สามารถปรับปรุงฟื้นฟูการประกอบอาชีพหรือกิจการเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต โดยมีเจตนารมณ์เพื่อบรรเทาภาระหนี้ตามศักยภาพของลูกหนี้ ตามความเหมาะสมและความสามารถในการชำระหนี้อย่างแท้จริง เพื่อให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจหรือใช้ชีวิตประจำวันต่อไป และเพื่อให้ ธ.ก.ส. ได้รับผลประโยชน์จากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ รวมถึงช่วยบรรเทาการเสื่อมค่าสินทรัพย์ของ ธ.ก.ส. และมีโอกาสได้รับเงินคืนและหนี้นั้นยังสามารถก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อลูกหนี้และต่อ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. ได้จัดทำนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โดยสอดคล้องกับแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศ ธปท. ที่ สกส2. 14/2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน และหนังสือ ธปท. ที่ ธปท.ผาอ.(C7) ว. 1156/2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (SFIs) นำไปใช้เป็นกรอบในการพิจารณากำหนดระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ซึ่งมุ่งเน้นหลักการสำคัญในการกำหนดแนวนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ คุณสมบัติของลูกหนี้ และกระบวนการพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง เพื่อให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกหนี้จะได้รับเป็นสำคัญให้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง โดยกำหนดค่านิยาม ดังนี้



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.7 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (ต่อ)

“การปรับปรุงโครงสร้างหนี้” (Debt Restructuring : DR) หมายความว่า การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ (Non - NPLs) เป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ไม่ค้างชำระหรือค้างชำระเงินต้น หรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันไม่เกินกว่า 90 วัน หรือ 3 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ ในลักษณะเชิงป้องกัน (Pre-emptive) ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหในการชำระหนี้ โดยลูกหนี้ยังไม่เป็นหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs)

(2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPLs) เป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR) มีหนี้ค้างชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 90 วัน หรือ 3 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ

กำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

3.7.1 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยกำหนดเงื่อนไขการช่วยเหลือการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ที่มากกว่าการขยายระยะเวลาการชำระหนี้เพียงอย่างเดียว (Restructuring)

(1) การลดอัตราดอกเบี้ยตามสัญญา ซึ่งทำให้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (Effective Interest Rate : EIR) ลดลง หรืออัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยตามสัญญาลดลง การลดดอกเบี้ยค้างชำระที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ในงบการเงิน เมื่อลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(2) การเปลี่ยนลำดับการตัดชำระหนี้ เช่น ตัดชำระเงินต้นก่อนชำระดอกเบี้ย เป็นต้น

(3) การรับโอนสินทรัพย์เพื่อชำระหนี้

(4) การรับทุนของลูกหนี้ที่เกิดจากการแปลงหนี้เป็นทุน (ถ้ามี)

(5) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาวรวมกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้วิธีอื่นที่ช่วยเหลือการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้

(6) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ร่วมกับการให้สินเชื่อเพิ่มเติมแก่ลูกหนี้

(7) การลดภาระการชำระหนี้ตามสิทธิเรียกร้อง

3.7.2 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยการขยายระยะเวลาเพียงอย่างเดียว โดยไม่มีการลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ (Rescheduling)

(1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ภายใต้เงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเดิม เช่น การลดค่างวดหรือขยายระยะเวลาการชำระหนี้ เป็นต้น

(2) การให้ระยะเวลาปลอดหนี้เงินต้นและ/หรือดอกเบี้ย (Grace Period)

(3) การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาว

ทั้งนี้ หาก ก.ก.ส. พิจารณาเห็นว่าลูกหนี้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้ อาจกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน อาจเป็นการชำระหนี้ครั้งเดียว หรือเป็นการผ่อนปรนการชำระหนี้ได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน

3.8 ทรัพย์สินรอการขาย เป็นทรัพย์สินประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ การตีทรัพย์ชำระหนี้ และการขายทอดตลาดตามคำสั่งศาล โดยแสดงบัญชีในราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่าหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กำไรหรือขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขายหลังหักค่าใช้จ่ายในการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น แนวทางในการคำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า ดังนี้

3.8.1 ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายทุกปี ถัดจากปีที่ได้รับทรัพย์สิน ยกเว้น ทรัพย์สินรอการขายจากโครงการพักทรัพย์ พักหนี้ ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายเมื่อสิ้นสุดโครงการ หรือลูกหนี้ไม่ประสงค์ใช้สิทธิซื้อคืน

3.8.2 การเลือกให้ผู้ประเมินราคา (ที่ดิน)

1) ให้ผู้ประเมินราคากายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงสูงกว่า 50 ล้านบาท กรณีไม่สามารถแยกจำหน่ายจากกันได้ ให้พิจารณารวมกันทุกแปลง

2) ให้ผู้ประเมินภายในหรือกายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงไม่เกิน 50 ล้านบาท

3.8.3 คำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า กรณีที่ราคาประเมินต่ำกว่าราคาทุน หรือราคาประเมินต่ำกว่ามูลค่าคงเหลือตามบัญชี



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15 - 50 ปี
การต่อเติมอาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี
ยานพาหนะ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	
- ยานพาหนะ (รถยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 20	5 ปี
- ยานพาหนะ (รถจักรยานยนต์ และเรือยนต์) หลังหักมูลค่าคงเหลือ ร้อยละ 19	4 ปี
- เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
- รูปหล่อ/ประติมากรรมขนาดใหญ่	50 ปี
- อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายสื่อสาร	4 ปี
- คอมพิวเตอร์ (Server)	5 ปี

ทรัพย์สินที่มูลค่าการได้มาไม่เกิน 5,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีที่ซื้อ ถ้าไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และทบทวนมูลค่าคงเหลือ อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินเป็นประจำทุกปี

3.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และลิขสิทธิ์ แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
--------------------	-----------

3.11 สัญญาเช่า

3.11.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้ วัสดุค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย มูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่า การจ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่ามีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่ามีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในการรื้อถอนและขนย้ายสินทรัพย์ ซึ่งรับรู้ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น (ต้องประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือในวันแรกที่สัญญาเช่าได้มีผล) ทั้งนี้ การจ่ายชำระผ่านแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราจะไม่รวมในมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ และจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้ (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาคำนวณตามวิธีเส้นตรง จาวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือวันที่สิ้นสุดสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดก่อน โดยสินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกประเมินผลขาดทุนจากการด้อยค่า ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์

3.11.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า วัสดุค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เหลืออยู่คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม (อัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ประกอบด้วย อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาลที่ระยะเวลาตามสัญญาใกล้เคียงกับอายุคงเหลือของสัญญาเช่า (Risk Free Rate) บวกกับส่วนต่างอัตราผลตอบแทนของตราสารหนี้ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากพันธบัตรรัฐบาลเพื่อชดเชยความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้น (Spread Rate) ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (www.ibond.thaibma.or.th))

หนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าภายหลังโดยการเพิ่มมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และการลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการชำระ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว ธ.ก.ส. จะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุงหากมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์

3.11.3 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะรับรู้จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่าระยะสั้นที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่า 12 เดือนหรือเท่ากับ 12 เดือน หรือสัญญาเช่าระยะยาวซึ่งมีอายุสัญญาเช่าเกินกว่า 12 เดือน แต่มีสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำซึ่งมีมูลค่าต่อรายการไม่เกิน 150,000 บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า หรือตามเกณฑ์อื่นใดที่สะท้อนถึงรูปแบบของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่ธนาคารจะได้รับ

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายการบัญชีสัญญาเช่าเป็นประจำทุกปี



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์ สินทรัพย์คงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ธ.ก.ส. ได้สอบทานการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าวสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยการสอบทานจะพิจารณาแต่ละรายการ ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจะบันทึกบัญชีผลขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ และจะบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่าดังกล่าวไม่มีอยู่อีกต่อไปหรือยังคงมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง โดยบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าในบัญชีรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.13 เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต

ธ.ก.ส. ดำเนินงานเงินฝากสงเคราะห์ชีวิตภายใต้พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 10 (12) ข้อบังคับฉบับที่ 51 เรื่อง การรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตเกษตรกรและครอบครัวของเกษตรกร มีหลักการดำเนินงานเทียบเคียงกับธุรกิจประกันชีวิต โดยมีวิธีปฏิบัติทางการบัญชีเป็นไปตามประกาศสภาวิชาชีพบัญชีที่ 31/2565 เรื่อง มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) โดยสรุปได้ ดังนี้

3.13.1 การจัดกลุ่มสัญญาประกันภัย

ธ.ก.ส. จัดกลุ่มสัญญาประกันภัยตรงที่ออกและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ เป็น 3 ระดับ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ 1 ระดับพอร์ตโฟลิโอ (Portfolio) พิจารณาจากสัญญาที่มีความเสี่ยงคล้ายคลึงกันและบริหารร่วมกัน

ระดับที่ 2 ระดับความสามารถในการทำกำไร แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ประกอบด้วย

1) กลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระ เมื่อรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่ม

2) กลุ่มของสัญญาที่เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ไม่มีความเป็นไปได้ที่หนี้สำคัญที่จะกลายเป็นสัญญาที่

สร้างภาระในภายหลัง

3) กลุ่มของสัญญาที่เหลือในพอร์ตโฟลิโอ

ระดับที่ 3 ปีที่ออกกรมธรรม์ (Annual Cohort) โดยกำหนดตามรอบปีบัญชีของ ธ.ก.ส. และรวมสัญญาที่ออกห่างกันไม่เกินหนึ่งปีอยู่ด้วยกัน

3.13.2 การรับรู้รายการ

1) ธ.ก.ส. รับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ (Liability for Remaining Coverage : LRC)

2) ธ.ก.ส. รับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายสำหรับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว (Liability for Incurred Claim : LIC)

3) ธ.ก.ส. รับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน และรับรู้ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราคิดลดเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (Other Comprehensive Income : OCI)

4) ธ.ก.ส. กำหนดหน่วยความคุ้มครอง (Coverage Units) ที่ใช้ในการทยอยรับรู้ด้วยทุนสงเคราะห์

3.13.3 การวัดมูลค่า

ธ.ก.ส. วัดมูลค่าการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และการเปลี่ยนแปลงมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วรายพอร์ตโฟลิโอ จากการประมาณการปัจจุบันกระแสเงินสดของการปฏิบัติครบของกลุ่มสัญญาประกันภัย ณ วันที่รายงาน ซึ่งกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบประกอบด้วย ก) ประมาณการกระแสเงินสดอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน และ ข) ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้ประมาณการเปลี่ยนแปลงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา เป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ซึ่ง ธ.ก.ส. กำหนดวิธีการวัดมูลค่าเป็น 2 วิธี ตามระยะเวลาของขอบเขตสัญญาในพอร์ตโฟลิโอ ดังนี้

1) วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย (Premium Allocation Approach : PAA)

1.1) สำหรับพอร์ตโฟลิโอที่มีขอบเขตของสัญญาน้อยกว่าหรือเท่ากับหนึ่งปี

1.2) สำหรับพอร์ตโฟลิโอที่มีขอบเขตของสัญญาเกินกว่าหนึ่งปีและผ่านการทดสอบ PAA Eligibility Test

1.3) สำหรับพอร์ตโฟลิโอที่มีขอบเขตของสัญญาเท่ากับหนึ่งปี แต่สัญญาไม่สามารถในการต่ออายุกรมธรรม์ และ

ธ.ก.ส. มีความสามารถในการปรับอัตราเงินฝากสงเคราะห์



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.13 เงินฝากส่งเคราะห์ชีวิต (ต่อ)

3.13.3 การวัดมูลค่า (ต่อ)

2) วิธีมูลค่าทั่วไป (General Measurement Model : GMM)

2.1) สำหรับพอร์ตโฟลิโอที่มีขอบเขตของสัญญามากกว่าหนึ่งปี

2.2) สำหรับพอร์ตโฟลิโอที่มีขอบเขตของสัญญาเท่ากับหนึ่งปี แต่สัญญาไม่สามารถในการต่ออายุกรรมธรรม์และ

อ.ก.ส. ไม่มีความสามารถในการปรับอัตราเงินฝากส่งเคราะห์

3.13.4 การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูล

อ.ก.ส. จะบันทึกบัญชีและเปิดเผยข้อมูลของเงินฝากส่งเคราะห์ชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สิน รวมถึงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง โดยรวมเป็นกลุ่มเดียวที่ข้อมูลระดับภาพรวม

3.13.5 เงินสำรองตามระดับความเสี่ยง

1) อ.ก.ส. ตั้งเงินสำรองตามระดับความเสี่ยง เพื่อให้การประมาณการหนี้สินตามขอบเขตของสัญญาเพียงพอ สามารถรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นสูงกว่าที่ประมาณการ มีความเหมาะสมกับลักษณะผลิตภัณฑ์ ผลการดำเนินงาน การบริหารงาน และเป็นไปตามบริบทของ อ.ก.ส. สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือกรรมธรรม์และผู้มีส่วนได้เสีย

2) อ.ก.ส. คำนวณเงินสำรองตามระดับความเสี่ยง อ้างอิงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต ตาม ประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดประเภทและชนิดของเงินกองทุน รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2562 และอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Capital Adequacy Ratio : CAR) อยู่ในช่วง 330% - 350%

3.14 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สิน ประกอบด้วย ประมาณการหนี้สินสำหรับการระงับหนี้ที่เป็นรายการลงบนฐานะการเงิน ประมาณการหนี้สินค่าชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องตามกฎหมาย ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน และประมาณการหนี้สินอื่น

ประมาณการหนี้สินค่าชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องตามกฎหมาย ธนาคารรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินเมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขทุกข้อ โดยมีหลักเกณฑ์ในการตั้งประมาณการหนี้สินค่าชดเชยความเสียหาย ดังนี้

1) คดีที่ธนาคารแพคดีและต้องเพิกถอนนิติกรรมจำนอง ธนาคารจะยังไม่รับรู้ประมาณการหนี้สิน เว้นแต่ธนาคารต้องชดเชยความเสียหายตามคำพิพากษา

2) คดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้นและมีโอกาสที่จะแพคดีสูง ธนาคารจะรับรู้ประมาณการหนี้สินเว้นแต่ธนาคารสามารถเรียกคืนจากหลักประกันของลูกค้านได้โดยตรง ธนาคารจะรับรู้ประมาณการหนี้สิน

3) คดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ผลของคดียังไม่มีความเป็นไปได้อย่างแน่นอนที่ธนาคารต้องชดเชยค่าเสียหาย จะยังไม่รับรู้ประมาณการหนี้สิน เว้นแต่คดีดังต่อไปนี้

3.1) คดีที่ศาลชั้นต้นพิพากษาให้แพคดี ธนาคารจะรับรู้ประมาณการหนี้สิน

3.2) คดีที่ศาลชั้นต้นพิพากษาให้แพคดีและไม่มีการอุทธรณ์ จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4) คดีที่ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษาให้ธนาคารชนะคดี แต่ศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษาให้ธนาคารแพคดี ธนาคารจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์

5) คดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ ซึ่งธนาคารเป็นฝ่ายแพคดีในศาลชั้นต้น ธนาคารจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น หากต่อมาศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษากลับให้ธนาคารชนะคดี ธนาคารจะยกเลิกการรับรู้ประมาณการหนี้สิน

6) คดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา ซึ่งศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษาให้ธนาคารแพคดี ธนาคารจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ หากต่อมาศาลฎีกามีคำพิพากษากลับให้ธนาคารชนะคดี ธนาคารจะยกเลิกการรับรู้ประมาณการหนี้สิน

7) คดีถึงที่สุดและศาลพิพากษาให้ธนาคารเป็นฝ่ายแพคดี ธนาคารจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

อ.ก.ส. มีการทบทวนประมาณหนี้สินอย่างสม่ำเสมอ โดยรับการเปลี่ยนแปลงประมาณการหนี้สินเพิ่มเข้าหรือลดลงเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะกลับรายการประมาณการหนี้สินหากไม่มีความน่าจะเป็นที่ธนาคารจะต้องจ่ายชำระภาระผูกพันอีกต่อไป โดยธนาคารจะเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

3.15.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ร.ก.ส. ได้จัดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2540 การบริหารจัดการกองทุน บริหารโดยผู้จัดการกองทุน ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก

ค่าใช้จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน และ ร.ก.ส. จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 9 - 11 ของเงินเดือนตามอายุการทำงานของพนักงาน

3.15.2 ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินโบนัส รวมทั้งผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น ๆ ตามข้อตกลงของการจ้างงานและการผูกพันตามกฎหมายหรือการผูกพันจากการอนุমানในปัจจุบันที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานทำงานในอดีต และการผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล ธนาคารรับรู้ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

3.15.3 โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน ประกอบด้วย บำเหน็จ ของที่ระลึกให้กับพนักงานเมื่อเกษียณอายุ เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน การประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งได้นำข้อมูลทางสถิติมาเป็นปัจจัยในการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต และคำนวณคิดลดโดยใช้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลที่มีกำหนดเวลาใกล้เคียงกับระยะเวลาของหนี้สินดังกล่าว โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินในงบฐานะการเงิน และรับรู้ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับกำไรและขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนทั้งจำนวนโดยตรงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นซึ่งจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรสะสม

3.15.4 โครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

ร.ก.ส. มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นให้กับพนักงานที่เข้าเงื่อนไขที่ธนาคารกำหนด เพื่อเป็นการตอบแทนแก่พนักงานจากการทำงานในปัจจุบันและในงวดก่อนที่พนักงานจะเกษียณอายุ ซึ่งคำนวณโดยวิธีเดียวกันกับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน เช่น ของที่ระลึกให้พนักงานที่ปฏิบัติงานมานาน ธนาคารรับรู้ประมาณการหนี้สินด้วยมูลค่าปัจจุบันของกระแสผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานในงบฐานะการเงิน และรับรู้ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวอื่นเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน สำหรับกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Gain/Loss) รับรู้ในกำไรขาดทุน

ผู้บริหารของ ร.ก.ส. มีการทบทวนข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานทุก ๆ 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานที่ส่งผลกระทบต่อการเงินอย่างมีสาระสำคัญ

3.16 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไรสุทธิด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

3.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่มีการวัดมูลค่า โดย ร.ก.ส. พิจารณามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินแต่ละรายการ (Individual Financial Instrument) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันที่มีการเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง และ ร.ก.ส. สามารถเข้าถึงตลาดนั้นได้ มูลค่ายุติธรรมถูกกำหนดด้วยราคาที่เสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) กรณีที่ไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง ร.ก.ส. จะใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยจะใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นได้ให้มากที่สุดและใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นไม่ได้ให้น้อยที่สุด

สำหรับเงินให้สินเชื่อ ร.ก.ส. แสดงมูลค่ายุติธรรม โดยประมาณตามจำนวนเงินที่แสดงในงบฐานะการเงินหักค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 3.6)

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ร.ก.ส. จะมีการทบทวนการวัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำทุกปี



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.18 การปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังและการจัดประเภทรายการใหม่

ร.ก.ส. ได้ทำการปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังและจัดประเภทรายการใหม่ในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 และวันที่ 1 เมษายน 2567 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องและเปรียบเทียบกับงบการเงินในการแสดงรายการในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องและเปรียบเทียบกับงบการเงินในการแสดงรายการในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 ดังนี้

3.18.1 ร.ก.ส. ได้เปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติครั้งแรก ซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้ กำหนดให้ปรับย้อนหลังสำหรับงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบ โดยมีผลกระทบสะสมจากการถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกต่องบฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.18.2 การแก้ไขข้อผิดพลาดรายการเงินกู้ Term Loan ที่กระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ภายใต้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ซึ่งเดิมเปิดเผยเป็นภาระผูกพันในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นแสดงรายการหนี้สินและลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐในงบการเงิน ทั้งนี้ ไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิและส่วนของผู้ถือหุ้นที่ได้รายงานไปแล้ว

3.18.3 การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ซึ่งเดิมแสดงรวมในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ เป็นแสดงรายการในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐสุทธิต และจัดประเภทรายการรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ ซึ่งเดิมแสดงรวมในรายได้ดอกเบี้ย เป็นแสดงในรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ และค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ ซึ่งเดิมแสดงรวมในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เป็นแสดงในค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ ทั้งนี้ ไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิและส่วนของผู้ถือหุ้นที่ได้รายงานไปแล้ว

งบการเงินที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตามที่ ร.ก.ส. มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก การแก้ไขข้อผิดพลาดและการจัดประเภทรายการใหม่ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568	ผลกระทบจาก มาตรฐานการรายงาน ทางการเงิน ฉบับที่ 17	แก้ไข ข้อผิดพลาด	จัดประเภท รายการใหม่	31 มีนาคม 2569 (ปรับปรุงใหม่)
งบฐานะการเงิน					
สินทรัพย์					
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,012,320.41	(1/6.76)	-	(189.04)	1,011,954.61
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	201,895.25	-	-	189.04	202,084.29
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	694,453.35	-	9,982.01	-	704,435.36
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	765.57	-	-	766.57
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	6,388.26	(1,530.86)	-	-	4,857.40
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สิน					
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	115,644.56	-	9,936.12	-	125,580.68
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	4,764.23	-	45.89	-	4,810.12
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	21,256.16	-	-	21,256.16
หนี้สินอื่น	45,092.93	(22,498.95)	-	-	22,593.98
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	101.41	(746.54)	-	-	(645.13)
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	63,983.02	1,048.28	-	-	65,031.30



3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ต่อ)

3.18 การปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังและการจัดประเภทรายการใหม่ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท					
	31 มีนาคม 2567	ผลกระทบจาก มาตรฐานการรายงาน ทางการเงินฉบับที่ 17	แก้ไข ข้อผิดพลาด	จัดประเภท รายการใหม่	หมายเหตุ 2567 (ยอดยกมา ปรับปรุงใหม่)
งบฐานะการเงิน					
สินทรัพย์					
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	988,738.35	(91.10)	-	(305.10)	988,342.15
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	237,187.05	-	-	305.10	237,492.15
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญ	632,206.43	-	722.71	-	632,929.19
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	331.38	-	-	331.38
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	6,483.13	(1,334.05)	-	-	5,149.13
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สิน					
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	139,602.63	-	715.99	-	140,318.62
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	3,368.48	-	6.72	-	3,375.20
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	-	17,496.90	-	-	17,496.90
หนี้สินอื่น	43,610.53	(19,744.84)	-	-	23,865.69
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	(7.73)	0.19	-	-	(7.54)
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	63,960.62	1,153.97	-	-	65,114.59

หน่วย : ล้านบาท					
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568	ผลกระทบจาก มาตรฐานการรายงาน ทางการเงินฉบับที่ 17	แก้ไข ข้อผิดพลาด	จัดประเภท รายการใหม่	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายได้ดอกเบี้ย	73,017.10	(7.93)	-	(12.84)	72,996.33
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	11,948.97	-	-	(3.79)	11,945.18
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	870.51	-	-	(0.16)	870.35
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	-	1,913.72	-	-	1,913.72
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	7,280.20	(6,449.04)	-	-	831.16
รายได้จากรัฐธรรมนูญ	27,731.57	-	-	12.84	27,744.41
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย	-	444.96	-	-	444.96
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	21,453.62	-	-	(3.94)	21,449.68
ค่าตอบแทนกรรมการ	9.89	-	-	(0.00)	9.89
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	3,683.89	(19.08)	-	(0.66)	3,664.15
ค่าใช้จ่ายอื่น	7,635.39	(4,863.44)	-	(0.38)	2,771.57
ค่าใช้จ่ายจากรัฐธรรมนูญ	20,191.11	-	-	8.93	20,503.04
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น					
ขาดทุนทางการเงินจากสัญญาประกันภัย	-	(746.73)	-	-	(746.73)

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 กรอบการบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร - การบูรณาการระหว่างแผนกลยุทธ์และผลการดำเนินงาน (Enterprise Risk Management - Integrating with Strategy and Performance Framework) หรือ COSO ERM 2017 กรอบแนวทางกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย หลักการ แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2568 เพื่อให้ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมีความรัดกุม ส่งผลให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน รวมถึงให้ความสำคัญกับการมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร และการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์และการควบคุมภายใน ซึ่งสนับสนุนให้องค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ สร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รักษาขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเติบโตได้อย่างยั่งยืน

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส.

4.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาในการชำระหนี้คืน หรือมีโอกาสที่อาจไม่สามารถชำระหนี้คืนได้จนเป็นเหตุให้ถูกปรับลดอันดับความน่าเชื่อถือ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะเงินกองทุนและรายได้ของธนาคาร

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบาย ของ ธ.ก.ส. รวมทั้งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจำแนกนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่

1) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องทบทวนนโยบายสินเชื่อ (Credit Policy) ทบทวนมาตรฐานการให้บริการ ผลสัมฤทธิ์และกระบวนการอำนวยการสินเชื่อ กำหนดองค์ประกอบ สัดส่วน และเพดานความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อ กำหนดขนาดวงเงินที่เหมาะสม และสร้างผลตอบแทนต่อค่าความเสี่ยง (Risk Adjusted Return on Capital: RAROC) เป็นไปตามเป้าหมายและอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การพัฒนาบุคลากรด้านสินเชื่อ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ การพัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินคุณภาพลูกค้านี้สำหรับลูกค้ารายย่อยด้วยเครื่องมือ Credit Scoring และลูกค้ารายใหญ่ ลูกค้าด้านสถาบัน ด้วยระบบ Credit Rating เพื่อคัดกรองและประเมินความเสี่ยงลูกค้าได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเครื่องมือ และข้อสมมติที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต โดยการทดสอบย้อนกลับ (Back Test) และมีการจัดทำรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) การสอบทานเงินให้สินเชื่อ และประเมินความเสี่ยงผลสัมฤทธิ์ทั้งที่มีอยู่เดิมและที่พัฒนาขึ้นใหม่อย่างสม่ำเสมอ

2) ความเสี่ยงด้านการลงทุนในหลักทรัพย์ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการทบทวนหลักเกณฑ์การลงทุนในตราสารหนี้ภาคเอกชน ทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินลงทุน (Credit Line) สำหรับการทำธุรกรรมในตลาดเงินเป็นประจำทุกปีบัญชี ตามเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด มีการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหลักประกัน สำหรับธุรกรรม Private Repo ไว้ในสัญญามาตรฐานของสัญญาขายโดยมีสัญญาว่าจะซื้อคืน (TBMA/ISMA Global Master Repurchase Agreement หรือ GMRA)

ธ.ก.ส. ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

4.2.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่ธนาคารอาจได้รับความเสียหายเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในฐานะการเงินและนอกฐานะการเงิน ที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสารทุน อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร โดยความเสี่ยงด้านตลาดของ ธ.ก.ส. แบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ในรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกฐานะการเงินที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ทำให้ส่งผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income: NII) มูลค่าตลาดของรายการในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย เช่น ค่าธรรมเนียมการกู้ ค่าธรรมเนียมการให้บริการเงินฝาก และค่าใช้จ่ายจากการกันสำรอง เป็นต้น

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย โดยให้ความสำคัญต่อการทบทวนโครงสร้างสินทรัพย์ และหนี้สินที่ไวต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitivity Assets: RSA & Rate Sensitivity Liabilities: RSL) และทบทวนการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางของอัตราดอกเบี้ยในตลาด มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ทั้งที่เป็นระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ



4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) (ต่อ)

2) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมในสกุลเงินตราต่างประเทศหรือจากการถือครองสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยมีแหล่งที่มาจากการทำธุรกรรมสกุลเงินตราต่างประเทศ (Transaction Risk) และจากการแปลงมูลค่าจากสกุลเงินตราต่างประเทศเป็นสกุลเงินท้องถิ่น (Translation Risk)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีนโยบายกำหนดฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุล (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุลเงิน (Aggregate Limit) ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายในการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน และไม่มีนโยบายในการจัดหาทุนด้วยการก่อหนี้ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ทั้งที่เป็นระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกรณีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนด

3) ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้และตราสารทุน ทำให้มูลค่าของพอร์ตเงินลงทุนเพื่อการค้าและเมื่อขาย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการทำกำไรของธนาคารลดลง

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านราคา โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและเป็นไปตามนโยบายการลงทุนในหลักทรัพย์ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ทั้งที่เป็นระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนในหลักทรัพย์อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกรณีเหตุการณ์หรือมีสัญญาณผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าที่ธนาคารกำหนด

ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อควบคุมผลกระทบให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และนโยบายของ ธ.ก.ส. ทั้งประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book) และบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญ ดังนี้

1) การใช้ Repricing Gap Report ในการประเมินความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่มีต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิของ ธ.ก.ส. หากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

2) การใช้แบบจำลอง Value at Risk (VaR) ประเมินความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านราคา เพื่อให้ทราบมูลค่าความเสี่ยงสูงสุดที่ ธ.ก.ส. มีโอกาสได้รับความเสียหาย ภายใต้ระดับความเชื่อมั่นหนึ่งในช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนและราคาตราสารหนี้

3) การกำหนดอายุเฉลี่ยของพอร์ต (Portfolio Duration) เพื่อวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้

4) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) เพื่อประเมินผลกระทบและความรุนแรงจากสถานการณ์ที่ไม่ปกติจนถึงขั้นวิกฤตที่มีต่อฐานะการเงินของ ธ.ก.ส. เพื่อเตรียมหาแนวทางและมาตรการที่เหมาะสมในการบริหารผลกระทบดังกล่าว

5) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อทดสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเครื่องมือและสมมติฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านตลาด

6) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารประเมินสถานการณ์กรณีเกิดเหตุการณ์ผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงเกินกว่าระดับที่ธนาคารกำหนด สามารถพิจารณาจัดการได้อย่างเหมาะสม



4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สิน และภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงกว่าระดับที่ยอมรับได้ จนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อความต้องการใช้เงินทุนมีปริมาณสูงกว่าสภาพคล่องที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก อาจทำให้ธนาคารต้องถูกควบคุม หรือหยุดกิจการได้

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องที่เพียงพอ รองรับความต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ตามแนวนโยบาย และหลักการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมหรือกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และเกณฑ์กำกับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีคณะกรรมการบริหารแผนฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง ทดสอบและทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่องอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตาม คาดการณ์สถานะสภาพคล่องคงเหลือ และวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง รายงานคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ การดำเนินโครงการตามนโยบายของรัฐบาลและสถานะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีกระบวนการและเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1) การประมาณการกระแสเงินสดและฐานะสภาพคล่อง มีการติดตามและรายงานสภาพคล่องคงเหลือเป็นประจำทุกวัน และทุกเดือน โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์การบริหารต่อคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ ธนาคารยังมีการรายงานสถานะความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีความพร้อมในการเตรียมแผน หรือมาตรการรองรับได้คล่องเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์

2) การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis เพื่อพิจารณาความไม่สมดุลของการครบกำหนด (อายุคงเหลือของสัญญา) ของสินทรัพย์และหนี้สินในแต่ละช่วงเวลา

3) การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ได้อย่างเหมาะสม

4) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด ภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย แบ่งเป็น ภาวะวิกฤตเฉพาะรายสถาบันการเงิน (Institution-Specific-Crisis) ภาวะวิกฤตทั้งระบบ (Market-Wide Crisis) และผลรวมของทั้งสองกรณี (Correlation of Both) เพื่อประเมินความเพียงพอของสภาพคล่องตามหลักเกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio : LCR) ทำให้สามารถวางแผนการบริหารจัดการสภาพคล่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมของข้อสมมติที่ใช้ในการวัดความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ ธ.ก.ส. สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์และพิจารณาแนวทางรองรับได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนมีแผนสำรองฉุกเฉินกรณีเกิดวิกฤต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

7) รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) โดยจัดทำทั้งแบบอายุคงเหลือตามสัญญาและแบบปรับพฤติกรรม และรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) โดยรายงานตามแนวทางกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งจะแสดงข้อมูลกระแสเงินสดไหลเข้าและไหลออกของสินทรัพย์ หนี้สิน รายการผูกพันนอกงบ และภาระผูกพันต่าง ๆ ในแต่ละช่วงเวลา และข้อมูลการกระจุกตัวของแหล่งเงินฝากและเงินกู้ยืมของ ธ.ก.ส. สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) (ต่อ)

ตารางแสดงยอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญ จำแนกตามระยะเวลาคงเหลือของสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 ดังนี้

	31 มีนาคม 2562					หน่วย : ล้านบาท
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	461,530.03	8,250.39	-	-	-	469,780.42
เงินลงทุนสุทธิ	2,000.06	7,525.01	39,054.85	159,072.68	50.00	207,712.60
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ						
และตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	90,977.64	168,017.69	329,372.12	1,022,001.57	115,336.73	1,725,705.75
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	554,507.73	183,793.09	368,436.97	1,181,074.25	115,386.73	2,403,198.77
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,134,887.43	318,769.28	440,802.63	325,606.74	-	2,220,066.08
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	116,901.84	2,911.61	2,253.17	17,359.02	-	139,435.64
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	2,000.00	11,500.00	37,000.00	-	50,500.00
รวมหนี้สินทางการเงิน	1,251,789.27	323,680.89	454,565.80	379,965.76	-	2,410,001.72

	31 มีนาคม 2568					หน่วย : ล้านบาท
	(ปรับปรุงใหม่)					
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	370,311.50	14,472.39	-	-	-	384,783.89
เงินลงทุนสุทธิ	2,606.52	11,950.76	15,072.38	118,969.25	50.00	148,648.91
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ						
และตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	74,259.91	161,128.75	307,709.39	1,082,538.69	91,297.63	1,716,934.37
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	447,177.93	187,551.90	322,781.77	1,201,507.94	91,347.63	2,250,367.17
หนี้สินทางการเงิน						
เงินรับฝาก	1,108,690.64	183,604.13	524,995.41	275,914.67	-	2,093,204.85
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	108,809.29	5,686.77	20.30	11,064.32	-	125,580.68
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	9,500.00	41,500.00	-	51,000.00
รวมหนี้สินทางการเงิน	1,217,499.93	189,290.90	534,515.71	328,478.99	-	2,269,785.53

กช



4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส. (ต่อ)

4.2.4 ความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

คือ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวัง มีโอกาสที่จะประสบกับความสูญเสียหรือสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากอัตราดอกเบี้ย อัตราการเจ็บป่วย อัตราการขาดอายุ หรืออัตราค่าใช้จ่าย ที่อาจเกิดขึ้นจริงสูงกว่าประมาณการหรือความคาดหวัง ที่อาจทำให้ค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น ซึ่งวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสและปริมาณความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น โดยความเสี่ยงด้านการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตของ ธ.ก.ส. เริ่มจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดย ธ.ก.ส. มีคณะทำงานผลิตภัณฑ์เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต ซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีการกำหนดแนวทางในการพิจารณา รับฝากให้เป็นมาตรฐานตามรูปแบบการรับฝากไว้อย่างชัดเจน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ เพศ อายุ ความเจ็บป่วย จำนวนทุน สงเคราะห์ชีวิตหรือความสามารถในการส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์ของผู้ฝากเงินสงเคราะห์ ด้วยเช่นกัน และเมื่อรับฝากเงินสงเคราะห์ชีวิตแล้ว ธ.ก.ส. มีการตั้งเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต ในส่วนของเงินสำรองตามเกณฑ์ปกติหรือหนี้สินจากสัญญาประกันภัย ดำเนินงานตามประกาศ สภาวิชาชีพบัญชี ที่ 31/2565 เรื่อง มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17) และเงินสำรองตามระดับความเสี่ยง เพื่อให้การประมาณการหนี้สินตามขอบเขตของสัญญาเพียงพอ สามารถรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นสูงกว่าที่ประมาณการไว้ โดยอ้างอิงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต ตามประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดประเภทและชนิดของเงินกองทุน รวมทั้ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2562 และอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Capital Adequacy Ratio : CAR) อยู่ในช่วง 330% - 350% ทั้งนี้ ในส่วนของการติดตามผลการดำเนินงาน ธ.ก.ส. มีการจัดทำรายงานประจำเดือนเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรายผลิตภัณฑ์ จัดทำรายงานประจำปี การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) เพื่อประเมินผลกระทบจากสถานการณ์จำลองต่อผลการดำเนินงานผลิตภัณฑ์เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต และรายงานหลักเกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite & Risk Tolerance) เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน และบริหารจัดการความเสี่ยง สร้างเสริมประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลด/ควบคุม/ป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้น แก้ไขและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและทันเวลาที่ เพื่อความยั่งยืน และมีเสถียรภาพในระยะยาว โดยการนี้ ธ.ก.ส. ได้บริหารจัดการความเสี่ยงโดยการกระจายความเสี่ยงภัยที่อาจสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ด้วยการถ่ายโอนความเสี่ยงไปยังบริษัทผู้รับประกันภัยต่อรายอื่น

4.3 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

	31 มีนาคม 2569		31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	24,344.30	24,344.30	24,814.65	24,814.55
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	469,780.42	469,780.42	384,783.89	384,783.89
เงินลงทุนสุทธิ	207,712.60	208,263.07	148,643.91	151,107.49
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	998,770.06	998,770.06	1,011,954.61	1,011,954.61
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	186,126.50	186,126.50	202,084.29	202,084.29
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	736,182.28	736,182.28	704,435.36	704,435.36
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	1,651.14	1,651.14	1,541.13	1,541.13
รวม	2,624,567.30	2,625,117.77	2,478,262.84	2,480,721.42
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	2,220,066.08	2,220,066.08	2,093,204.85	2,093,204.85
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	139,435.64	139,435.64	125,580.68	125,580.68
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	307.58	307.58	158.94	158.94
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	50,500.00	50,500.00	51,000.00	51,000.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,742.40	1,742.40	1,557.29	1,557.29
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	217.43	217.43	572.83	572.83
รวม	2,412,269.13	2,412,269.13	2,272,074.59	2,272,074.59



5. มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน

ธ.ก.ส. จัดลำดับชั้นของการวัดมูลค่ายุติธรรมแบ่งเป็น 3 ระดับ ตามลักษณะข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึง ณ วันที่วัดมูลค่า

ข้อมูลระดับ 2 ข้อมูลอื่นที่นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขาย ซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 และสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือโดยทางอ้อม สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ซึ่งนำมาใช้กับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์	31 มีนาคม 2569			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเพื่อค้า	-	-	-	-
เงินลงทุนเพื่อขาย	-	30,190.81	-	30,190.81
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	178,022.26	-	178,022.26
รวม	-	208,213.07	-	208,213.07

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์	31 มีนาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเพื่อค้า	-	1,147.24	-	1,147.24
เงินลงทุนเพื่อขาย	-	15,618.36	-	15,618.36
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	134,291.89	-	134,291.89
รวม	-	151,057.49	-	151,057.49

6. การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ได้คำนวณการดำรงเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Base II ของธนาคารแห่งประเทศไทยที่กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ดำรงเงินกองทุนทั้งสินต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 เงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	61,945.34	61,945.34
ทุนสำรองตามกฎหมาย	39,247.21	36,255.21
กำไรสุทธิคงเหลือหลังการจัดสรร	57,126.31	56,047.55
รวม	158,318.86	154,248.10
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	11,802.11	12,023.95
รวม	11,802.11	12,023.95
รวมทั้งสิ้น	170,120.97	166,272.05
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	12.92	12.57
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	12.02	11.66

พ.น.



7. ประมาณการและข้อสมมติฐาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร ธ.ก.ส. ต้องใช้ดุลพินิจในการประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อข้อกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดปีบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนหากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและงวดในอนาคต หากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

8. ข้อมูลเพิ่มเติม

8.1 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท
	31 มีนาคม 2569
สินทรัพย์สัทธิการให้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	31 มีนาคม 2568
	712.87
	643.37

8.2 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

	หน่วย : ล้านบาท					
	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	7.05	454,109.00	454,116.05	11.54	360,980.00	360,991.54
ธนาคารพาณิชย์	85.55	13,215.00	13,300.55	24.01	21,515.00	21,539.01
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	206.73	-	206.73	27.93	-	27.93
สถาบันการเงินอื่น	550.00	1,558.00	2,108.00	-	2,058.00	2,058.00
รวม	849.33	468,882.00	469,731.33	63.48	384,553.00	384,616.48
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	62.51	62.51	-	182.38	182.38
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	-	118.15	118.15	-	133.15	133.15
รวมในประเทศ	849.33	468,826.36	469,675.69	63.48	384,602.23	384,665.71
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	101.10	-	101.10	107.93	-	107.93
เงินเยน	0.17	-	0.17	0.20	-	0.20
เงินยูโร	2.84	-	2.84	5.82	-	5.82
เงินสกุลอื่น	0.62	-	0.62	4.23	-	4.23
รวมต่างประเทศ	104.73	-	104.73	118.18	-	118.18
รวมในประเทศและต่างประเทศ	954.06	468,826.36	469,780.42	181.66	384,602.23	384,783.89



8.2 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์) (ต่อ)

รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินได้รวมเงินคงเหลือของโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิตต่าง ๆ และโครงการนโยบายรัฐตามรัฐธรรมนูญนโยบายรัฐอื่น ๆ ดังนี้

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.38.4.1	116.51	122.58
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.38.4.2	77.93	358.74
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.38.4.3	8.56	54.97
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ รัฐธรรมนูญนโยบายรัฐอื่น ๆ		14.43	36.54
รวม		217.43	572.83

8.3 เงินลงทุนสุทธิ

8.3.1 เงินลงทุนเพื่อค้า

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
	<u>มูลค่ายุติธรรม</u>	<u>มูลค่ายุติธรรม</u>
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	-	944.31
พันธบัตรรัฐบาล	-	199.44
รวม	-	1,143.75
บวก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	-	3.49
รวมเงินลงทุนเพื่อค้า	-	1,147.24

8.3.2 เงินลงทุนเพื่อขาย

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
	<u>มูลค่ายุติธรรม</u>	<u>มูลค่ายุติธรรม</u>
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	12,983.14	3,363.15
พันธบัตรรัฐบาล	1,686.14	202.76
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	8,728.29	6,019.04
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	6,747.88	5,932.00
รวม	30,145.45	15,516.95
บวก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	45.36	101.41
รวมเงินลงทุนเพื่อขาย	30,190.81	15,618.36

พ.น.



8.3 เงินลงทุนสุทธิ (ต่อ)

8.3.3 ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
	ราคาทุน	ราคาทุน
	ตัดจำหน่าย	ตัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	14,543.37	6,526.86
พันธบัตรรัฐบาล	72,434.98	51,793.28
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	89,111.83	71,406.48
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	1,381.61	2,106.69
รวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	177,471.79	131,833.31

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด จำนวน 36,735.79 ล้านบาท และ 11,077.26 ล้านบาท ตามลำดับ ธ.ก.ส. ได้นำไปวางเป็นหลักประกันตามธุรกรรมซื้อคืนภาคเอกชน (Private repo) ซึ่งจะได้หลักทรัพย์คืนเมื่อครบกำหนดสัญญา

8.3.4 เงินลงทุนทั่วไป

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
	ราคาทุน	ราคาทุน
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	12.00	12.00
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด	50.00	50.00
บริษัท คิว บิโอดี พอยท์ จำกัด	15.00	15.00
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	7.00	7.00
รวม	84.00	84.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	34.00	34.00
รวมเงินลงทุนทั่วไป	50.00	50.00
รวมเงินลงทุนสุทธิ	207,712.60	148,648.91

ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งตัวแทนเป็นคณะกรรมการอยู่ในบริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO) บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด บริษัท คิว บิโอดี พอยท์ จำกัด และบริษัท อินฟิวส์ จำกัด

		หน่วย : ล้านบาท					
		31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ประเภท		เงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	เงินลงทุน		เงินปันผล
		หลักทรัพย์	ร้อยละของ หุ้นสามัญ		วิธีราคาทุน	เงินปันผล	
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	จำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตร	หุ้นสามัญ	10	12.00	-	12.00	-
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด	จำหน่ายสินค้าเกษตร	หุ้นสามัญ	1.61	50.00	-	50.00	-
บริษัท คิว บิโอดี พอยท์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	11.10	15.00	-	15.00	-
บริษัท อินฟิวส์ จำกัด	เทคโนโลยีการเกษตร	หุ้นสามัญ	19.58	7.00	-	7.00	-
รวม				84.00	-	84.00	-



8.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

8.4.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
8.4.1.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	1,311,346.28	1,308,423.56
ลูกหนี้บัตรเครดิตเกษตรกร	5,778.96	5,820.18
เงินให้กู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	136,155.99	116,862.03
ลูกหนี้อีสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	511.94	557.03
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	91.60	100.90
ลูกหนี้เงินกู้ตัวเงินซื้อสด	702.31	664.80
เงินให้กู้ยืมเบิกเงินบัญชี	8,794.08	9,877.93
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	183.07	173.61
รวม	1,463,564.23	1,442,480.04
8.4.1.2 เงินให้สินเชื่ออื่น		
ลูกหนี้เงินกู้ระยะสงเคราะห์	6,635.05	6,608.19
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้พนักงาน	10.60	13.27
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	158.34	164.30
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	2.01	1.90
รวม	6,806.00	6,787.66
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	1,470,370.23	1,449,267.70
หัก รายได้รอตัดบัญชี	2.89	4.39
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	1,470,367.34	1,449,263.31
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ (หมายเหตุ 8.5)	17,884.58	22,209.86
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	1,488,251.92	1,471,473.17
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.4.4 และ 8.6)		
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย	120,358.30	96,574.85
เงินสำรองส่วนเกิน	369,123.56	362,943.71
รวมค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	489,481.86	459,518.56
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	998,770.06	1,011,954.61

ในระหว่างปี ๕.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญจากรวมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้รวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 จำนวน 1,725,705.75 ล้านบาท และ 1,716,934.37 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ จำนวน 1,470,370.23 ล้านบาท และ 1,449,267.70 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.4.1) และเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 255,335.52 ล้านบาท และ 267,666.67 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.38.2.1) โดยเป็นเงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตร จำนวน 203,227.45 ล้านบาท และ 182,517.04 ล้านบาท ตามลำดับ

เงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตรเป็นสินเชื่อที่ให้กับบุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน ชุมชน สหกรณ์ รวมทั้งองค์กรที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกร ชุมชน หรือการจัดตั้งสหกรณ์ (ไม่รวมเงินให้สินเชื่อที่ให้เป็นเพื่อการส่งเสริมหรือสนับสนุนการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร ชุมชนหรือสมาชิก และสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ ในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด) เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ โดยมุ่งหมายให้มีการประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชย์กรรม หรือด้านบริการภายในชุมชน สมาชิกของสหกรณ์เพื่อเพิ่มรายได้หรือการดำเนินการอื่นใดที่จะนำมาซึ่งการลดค่าใช้จ่าย



8.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และตอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.4.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ (ต่อ)

การส่งเสริมการออมและการพึ่งพาตนเองของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวนโยบายส่งเสริมการเกษตรและการพัฒนาชนบทตามโครงการของรัฐหรือของ อ.ก.ส. ทั้งนี้ การให้สินเชื่อตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินให้สินเชื่อในแต่ละรอบบัญชี และมีเงินให้สินเชื่อคงเหลือไม่เกินร้อยละ 20 ของหนี้เงินกู้ทั้งหมด ณ สิ้นปีบัญชี เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรี ตามข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2550) ออกตามความในพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยออกกฎกระทรวง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2557) ออกตามความในพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509

8.4.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหัก รายได้รอตัดบัญชี	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	1,725,702.86	-	1,725,702.86	1,716,929.98	-	1,716,929.98
รวม	1,725,702.86	-	1,725,702.86	1,716,929.98	-	1,716,929.98

8.4.3 จำแนกตามประเภทธุรกิจและการจัดชั้นเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติและตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหัก รายได้รอตัดบัญชี	31 มีนาคม 2569					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,071,988.64	127,032.21	32,102.61	17,716.39	39,322.51	1,288,162.36
อุตสาหกรรม การผลิต และการพาณิชย์	16,299.11	955.00	724.50	373.43	4,243.87	22,595.91
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการก่อสร้าง	13,390.56	316.52	102.77	246.23	1,151.49	15,207.57
การสาธารณูปโภคและบริการ	338,483.04	7,533.38	2,233.04	2,282.16	13,544.63	364,176.25
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	6,627.45	0.31	4.05	0.91	47.59	6,680.31
การอุปโภคและบริโภค	624.47	2.66	1.19	0.32	11.10	639.74
อื่น ๆ	24,312.57	657.13	534.31	369.81	2,365.90	28,240.72
รวม	1,471,725.84	136,497.21	35,702.47	20,989.25	60,788.09	1,725,702.86

หน่วย : ล้านบาท

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหัก รายได้รอตัดบัญชี	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,121,945.29	98,471.58	25,340.86	7,080.50	34,692.20	1,287,530.53
อุตสาหกรรม การผลิต และการพาณิชย์	16,713.69	997.25	408.64	439.56	2,607.24	21,166.48
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการก่อสร้าง	16,062.05	591.46	75.72	163.27	1,145.61	18,038.11
การสาธารณูปโภคและบริการ	331,286.64	5,238.67	1,409.08	2,092.59	13,616.72	353,643.80
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	6,618.09	1.09	1.15	0.13	49.87	6,670.33
การอุปโภคและบริโภค	468.34	2.82	0.87	0.96	10.34	483.33
อื่น ๆ	25,717.52	834.15	441.35	225.39	2,178.99	29,397.40
รวม	1,518,811.62	106,137.02	27,677.67	10,002.70	54,300.97	1,716,929.98

ต่อ



8.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.4.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)		
	ต้นเงิน หลังหักรายได้ รอตัดบัญชี	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อนี้ สงสัยจะสูญ	ต้นเงิน หลังหักรายได้ รอตัดบัญชี	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อฯ	ค่าเผื่อนี้ สงสัยจะสูญ
เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย						
จัดชั้นปกติ	1,229,897.93	1	12,298.98	1,262,812.18	1	12,628.12
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	135,112.34	2	2,702.25	104,596.33	2	2,091.93
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	27,993.82	100	27,993.82	23,074.80	100	23,074.80
จัดชั้นสงสัย	20,241.65	100	20,241.65	8,823.23	100	8,823.23
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	57,121.60	100	57,121.60	49,956.77	100	49,956.77
รวม	<u>1,470,367.34</u>		<u>120,358.30</u>	<u>1,449,263.31</u>		<u>96,574.85</u>
เงินสำรองส่วนเกิน			369,123.56			362,943.71
รวมทั้งสิ้น			<u>489,481.86</u>			<u>459,518.56</u>

สำหรับการจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ แสดงไว้ในหมายเหตุ ทั้ 8.38.5

8.4.5 เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ*	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ**	รวม
จัดชั้นปกติ	1,223,142.86	241,002.60	1,464,145.46
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	135,112.06	1,384.87	136,496.93
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	27,989.77	7,708.65	35,698.42
จัดชั้นสงสัย	20,240.74	747.60	20,988.34
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	57,075.91	3,666.49	60,742.40
รวม	<u>1,463,561.34</u>	<u>254,510.21</u>	<u>1,718,071.55</u>
เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ	105,306.42	12,122.74	117,429.16
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	7.20	4.76	5.83

* เงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติไม่รวมเงินให้สินเชื่ออื่น

** เงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐไม่รวมสินเชื่อโครงการสร้างมูลค่าให้แก่ชนรักษาเสถียรภาพราคาขาย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	ตามธุรกรรมปกติ*	ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ**	รวม
จัดชั้นปกติ	1,256,072.15	255,999.44	1,512,071.59
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	104,595.33	1,540.69	106,136.02
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	23,073.65	4,602.87	27,676.52
จัดชั้นสงสัย	8,823.10	1,179.47	10,002.57
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	49,911.42	3,518.89	53,430.31
รวม	<u>1,442,475.65</u>	<u>266,841.36</u>	<u>1,709,317.01</u>
เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ	81,808.17	9,301.23	91,109.40
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	5.67	3.49	5.33

* เงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติไม่รวมเงินให้สินเชื่ออื่น

** เงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐไม่รวมสินเชื่อโครงการสร้างมูลค่าให้แก่ชนรักษาเสถียรภาพราคาขาย



8.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

8.4.5 เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ (ต่อ)

เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล (หลังหักรายได้ลดบัญชี) จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน จัดชั้นสงสัย และจัดชั้นสงสัยจะสูญ ทั้งนี้ เงินให้สินเชื่ออื่น (หมายเหตุ 8.4.1.2) ซึ่งเป็นเงินให้สินเชื่อสวัสดิการพนักงาน และเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐโครงการสร้างมูลค่าเพิ่มกับชนวิสาหกิจรายราย (หมายเหตุ 8.38.2.1) ซึ่งเป็นเงินทุนรัฐบาล ที่ ธ.ก.ส. สรรองจ่าย ไม่นำมาคำนวณเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.4.6 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธ.ก.ส. ทำสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้กับลูกหนี้ที่มีปัญหา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 ดังนี้

วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	31 มีนาคม 2569		31 มีนาคม 2568	
	จำนวนบัญชี	จำนวนหนี้ตามบัญชีปรับปรุงโครงสร้างหนี้	จำนวนบัญชี	จำนวนหนี้ตามบัญชีปรับปรุงโครงสร้างหนี้
การลดภาระหนี้การจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้				
และ/หรือการขยายระยะเวลาการชำระหนี้	470,603	118,600.05	687,357	136,654.88
รวม	<u>470,603</u>	<u>118,600.05</u>	<u>687,357</u>	<u>136,654.88</u>

8.5 ดอกเบี้ยค้างรับ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	17,772.25	22,031.89
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	96.32	116.17
เงินให้กู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	12.32	13.82
ลูกหนี้อีสลามขายเชื่อ ม่อนชำระ และเช่าซื้อ	0.93	0.88
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	0.16	0.31
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	1.08	45.30
ลูกหนี้การระดมทุน	0.05	-
เงินให้สินเชื่ออื่น	1.47	1.49
รวม	<u>17,884.58</u>	<u>22,209.86</u>

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.6 ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ

	31 มีนาคม 2569						หน่วย : ล้านบาท
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	12,628.12	2,091.93	23,074.80	8,823.23	49,956.77	362,943.71	459,518.56
หนี้สงสัยจะสูญ	(223.48)	611.59	4,931.53	11,424.64	7,610.50	6,179.85	30,534.63
หนี้สูญตัดบัญชี	(12.49)	(1.27)	(11.14)	(6.12)	(443.18)	-	(474.20)
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(93.17)	(0.00)	(1.37)	(0.10)	(2.49)	-	(97.13)
ยอดปลายงวด	<u>12,298.98</u>	<u>2,702.25</u>	<u>27,993.82</u>	<u>20,241.65</u>	<u>57,121.60</u>	<u>369,123.56</u>	<u>489,481.86</u>

8.6 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)						
ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	12,770.19	445.33	19,276.25	7,401.02	55,121.03	321,470.93
หนี้สงสัยจะสูญ	(51.99)	1,647.27	3,806.97	1,429.78	(4,580.11)	41,472.78
หนี้สูญค้ำประกัน	(7.98)	(0.31)	(6.55)	(7.24)	(482.66)	-
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	(82.10)	(0.36)	(1.87)	(0.33)	(1.49)	-
ยอดปลายงวด	12,628.12	2,091.93	23,074.80	8,823.23	49,956.77	362,943.71

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ และสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ อัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมปกติ จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาเงินสำรองตามเกณฑ์คุณภาพ จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.7 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569			
ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	887.17	-	38.13
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	13.91	10.97	-
สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	76.44	-	-
รวม	796.82	(10.97)	38.13

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568			
ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	897.20	41.84	51.87
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	4.79	9.12	-
สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	76.47	-	0.03
รวม	815.94	32.72	51.84

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ จำนวน 747.72 ล้านบาท และ 796.82 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นทรัพย์สินประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากการพักทรัพย์ พักหนี้ การตีทรัพย์ชำระหนี้ และการขายทอดตลาดตามคำสั่งศาล แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่า หักค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย (ถ้ามี) ธ.ก.ส. มีสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 76.44 ล้านบาท เนื่องจาก ธ.ก.ส. ถือครองเกิน 10 ปี ตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 100 ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด



8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569

	ราคาทุน					ค่าเสื่อมราคาสะสม			ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำนวนโอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำนวนโอน	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	4,072.58	3.08	-	4,075.66	-	-	-	-	4,078.74
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	7,504.19	98.39	4.76	7,597.32	3,911.16	151.70	2.56	4,060.30	3,537.02
ส่วนต่อเติมอาคาร	202.04	-	-	202.04	202.04	-	-	202.04	-
ส่วนปรับปรุงอาคาร	2,374.45	189.38	336.26	2,227.57	1,425.84	221.81	335.37	1,312.28	915.29
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	7,792.16	1,009.48	782.75	8,018.89	6,271.16	633.88	782.19	6,122.85	1,896.04
ยานพาหนะ	132.37	5.92	15.25	123.54	99.00	4.46	12.32	91.14	32.40
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	532.00	480.37	1,182.95	229.42	-	-	-	-	229.42
รวม	22,610.29	2,186.62	2,321.97	22,474.94	11,909.20	1,011.85	1,132.44	11,788.61	10,622.27

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 1,011.85 ล้านบาท เกิดจากค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 ทั้งจำนวน

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568

	ราคาทุน					ค่าเสื่อมราคาสะสม			ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำนวนโอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำนวนโอน	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	4,071.37	1.61	0.40	4,072.58	-	-	-	-	4,074.19
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	7,433.97	70.31	0.09	7,504.19	3,761.04	150.21	0.09	3,911.16	3,593.03
ส่วนต่อเติมอาคาร	215.90	-	73.86	202.04	275.89	0.01	73.86	202.04	-
ส่วนปรับปรุงอาคาร	2,862.84	133.76	622.15	2,374.45	1,306.19	238.00	618.35	1,425.84	948.61
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	7,409.87	937.90	555.61	7,792.16	6,345.06	480.40	554.30	6,271.16	1,521.00
ยานพาหนะ	152.59	6.73	26.45	132.87	110.56	3.93	21.49	99.00	33.87
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	486.07	1,170.86	1,126.93	532.00	-	-	-	-	532.00
รวม	22,692.61	2,321.17	2,403.49	22,610.29	12,304.74	872.55	1,268.09	11,909.20	10,544.03

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 872.55 ล้านบาท เกิดจากค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 จำนวน 872.55 ล้านบาท และรายการรับโอนจากส่วนปรับปรุงอาคารไปเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ จำนวน 0.002 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 อ.ก.ส. มีอาคารและอุปกรณ์ที่คิดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ซึ่งมีราคาทุนจำนวน 6,714.74 ล้านบาท และ 7,127.74 ล้านบาท ตามลำดับ



8.9 สินทรัพย์สิทธิการใช้สิทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569									
	ราคาทุน			ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์	
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สิทธิ
ที่ดิน	18.20	6.10	4.58	19.72	8.31	6.94	4.47	10.78	8.94
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	664.96	197.21	212.26	649.91	347.37	221.70	206.11	362.96	286.95
ยานพาหนะ	2,313.03	662.42	677.63	2,297.82	1,235.50	514.70	676.96	1,073.24	1,224.58
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	159.80	51.71	-	211.51	23.68	57.16	-	80.84	130.67
รวม	3,155.99	917.44	894.47	3,178.96	1,614.86	800.50	887.54	1,527.82	1,651.14

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568									
	ราคาทุน			ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์	
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอน	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้สิทธิ
ที่ดิน	15.41	8.41	5.62	18.20	7.49	6.20	5.38	8.31	9.89
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	677.23	224.05	236.32	664.96	334.89	226.45	213.97	347.37	317.59
ยานพาหนะ	2,590.71	416.78	694.46	2,313.03	1,432.44	494.35	691.29	1,235.50	1,077.53
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	31.13	128.67	-	159.80	11.42	12.25	-	23.68	136.12
รวม	3,314.48	777.91	936.40	3,155.99	1,786.24	739.26	910.64	1,614.86	1,541.13

8.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569								
	ราคาทุน			ค่าตัดจำหน่ายสะสม			สินทรัพย์	
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3,391.40	679.34	332.18	3,738.56	2,818.87	222.44	332.18	1,029.43
รวม	3,391.40	679.34	332.18	3,738.56	2,818.87	222.44	332.18	1,029.43

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568								
	ราคาทุน			ค่าตัดจำหน่ายสะสม			สินทรัพย์	
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ไม่มีตัวตนสุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3,098.79	324.59	31.98	3,391.40	2,649.66	189.75	20.54	572.53
รวม	3,098.79	324.59	31.98	3,391.40	2,649.66	189.75	20.54	572.53

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 ธ.ก.ส. มีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่คิดค่าตัดจำหน่ายทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ ซึ่งมีราคาทุน จำนวน 2,222.73 ล้านบาท และ 2,339.62 ล้านบาท ตามลำดับ

8.11 สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	วิธีการ วัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย	รวม	วิธีการ วัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย	รวม
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	-	501.71	501.71	-	766.57	766.57
รวม	-	501.71	501.71	-	766.57	766.57

สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อประกอบด้วยสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว กระทั่งยอดคงเหลือได้ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569				
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่		ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว สำหรับกลุ่มสัญญาภายใต้ วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย		รวม
	ไม่รวม องค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	องค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	มูลค่าปัจจุบัน ของกระแส เงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน	
ยอดคงเหลือ ต้นงวด	(460.18)	-	1,086.64	140.11	766.57
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(498.78)	-	-	-	(498.78)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	426.28	40.39	466.67
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับรายการในอดีต -					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(63.42)	(140.05)	(203.47)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	-	-	0.17	-	0.17
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(498.78)	-	363.03	(99.66)	(235.41)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	6.51	-	6.51
รวมจำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(498.78)	-	369.54	(99.66)	(228.90)
องค์ประกอบที่เป็นภาระลงทุน	(454.42)	-	454.42	-	-
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	1,562.71	-	-	-	1,562.71
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(1,598.67)	-	(1,598.67)
กระแสเงินสดรวม	1,562.71	-	(1,598.67)	-	(35.96)
ยอดคงเหลือปลายงวด	149.33	-	311.93	40.45	501.71



8.11 สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568		ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว สำหรับกลุ่มสัญญาภายใต้ วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย		
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
	ไม่รวม องค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	องค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	มูลค่าปัจจุบัน ของกระแส เงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวด	(553.72)	-	895.35	89.75	331.38
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(389.71)	-	-	-	(389.71)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	283.96	40.51	324.47
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตาม					
สัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ					
ที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(48.13)	9.85	(38.28)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	-	-	(0.04)	-	(0.04)
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(389.71)	-	235.79	50.36	(103.56)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	7.53	-	7.53
รวมจำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุน					
เบ็ดเสร็จอื่น	(389.71)	-	243.32	50.36	(96.03)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(374.89)	-	374.89	-	-
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	958.14	-	-	-	958.14
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(426.92)	-	(426.92)
กระแสเงินสดรวม	958.14	-	(426.92)	-	531.22
ยอดคงเหลือปลายงวด	(460.18)	-	1,086.64	140.11	766.57

กน



8.12 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

	31 มีนาคม 2569	หน่วย : ล้านบาท 31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
ลูกหนี้อื่น	3,065.76	3,639.96
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่น	352.37	294.10
ลูกหนี้อื่นสุทธิ	2,713.39	3,345.86
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมนโยบายรัฐเงินทุนรัฐบาล	526.23	549.23
ดอกเบี้ยค้างรับเงินลงทุน	1,209.02	940.68
รายได้ค้างรับ - ค่าบริการโครงการอื่น ๆ	22.31	19.90
อื่น ๆ	1.17	1.73
รวม	4,472.12	4,857.40

ธ.ก.ส. บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่นสำหรับลูกหนี้รอการสอบสวนและลูกหนี้รอการชดเชยบริษัทร้านค้า ที่ไม่เคลื่อนไหวเป็นเวลาเกินกว่า 1 ปี ลูกหนี้รอการชดเชยนอกเหนือจากบริษัทร้านค้าและลูกหนี้ดำเนินการคดีทั้งจำนวนในอัตราร้อยละ 100 จำนวน 352.37 ล้านบาท

8.13 เงินรับฝาก

	31 มีนาคม 2569	หน่วย : ล้านบาท 31 มีนาคม 2568
จ่ายเงินเมื่อทวงถาม	2,446.94	2,975.44
ออมทรัพย์	1,563,080.34	1,440,079.70
จ่ายเงินเมื่อสิ้นระยะเวลา		
- ไม่เกิน 6 เดือน	97,611.49	97,317.85
- เกิน 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	113,379.36	85,706.06
- เกิน 1 ปีขึ้นไป	35,841.34	14,031.18
บัตรเงินฝากทวีสิน	408,146.74	454,548.95
รวม	2,220,506.71	2,094,659.18
หัก ดอกเบี้ยเงินฝากจ่ายล่วงหน้า - ดอกเบี้ยปันใจ	440.63	1,454.33
รวมเงินรับฝากสุทธิ	2,220,066.08	2,093,204.85

8.14 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

	31 มีนาคม 2569			หน่วย : ล้านบาท 31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	4,884.76	4,884.76	-	5,398.30	5,398.30
ธนาคารพาณิชย์	-	81,930.00	81,930.00	-	63,540.00	63,540.00
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	51,929.88	51,929.88	-	54,842.38	54,842.38
สถาบันการเงินอื่น	-	691.00	691.00	-	1,800.00	1,800.00
รวม	-	139,435.64	139,435.64	-	125,580.68	125,580.68

รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 จำนวน 139,435.64 ล้านบาท และ 125,580.68 ล้านบาท ประกอบด้วย รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินตามธุรกรรมปกติ จำนวน 123,347.52 ล้านบาท และ 115,644.56 ล้านบาท และตามธุรกรรมนโยบายรัฐเป็นเงินกู้ Term Loan ที่กระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระทำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ภายใต้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 16,088.12 ล้านบาท และ 9,936.12 ล้านบาท ตามลำดับ

8.15 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	กำหนดชำระ	กำหนดชำระ	รวม	กำหนดชำระ	กำหนดชำระ	รวม
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี		ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี	
เงินกู้ยืมในประเทศ	13,500.00	37,000.00	50,500.00	9,500.00	41,500.00	51,000.00
รวม	13,500.00	37,000.00	50,500.00	9,500.00	41,500.00	51,000.00

เงินกู้ยืมในประเทศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 จำนวน 50,500 ล้านบาท และ 51,000 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย การออกพันธบัตร ธ.ก.ส. จำนวน 13 ครั้ง รวมจำนวน 60,000 ล้านบาท ชำระดอกเบี้ย ทุก 6 เดือน สำหรับต้นเงินชำระครั้งเดียวเมื่อครบกำหนด ซึ่งเป็นพันธบัตรที่ไม่มีการค้าประกันต้นเงินและดอกเบี้ย รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ (ต่อปี)	ครบกำหนดชำระ	จำนวนเงิน	
				31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
1/2563*	5	1.76	19 สิงหาคม 2568	-	4,500.00
2/2563*	10	2.76	19 สิงหาคม 2573	1,500.00	1,500.00
3/2563	7	1.48	20 มีนาคม 2570	7,000.00	7,000.00
4/2563	10	1.72	20 มีนาคม 2573	3,000.00	3,000.00
2/2564	5	1.19	23 ธันวาคม 2568	-	5,000.00
3/2564	7	1.47	23 ธันวาคม 2570	5,000.00	5,000.00
4/2564	10	1.90	23 ธันวาคม 2573	10,000.00	10,000.00
6/2564	5	1.71	9 มิถุนายน 2569	2,000.00	2,000.00
7/2564	7	2.29	9 มิถุนายน 2571	3,000.00	3,000.00
8/2564	5	1.50	17 กันยายน 2569	4,500.00	4,500.00
9/2564	7	2.06	17 กันยายน 2571	2,500.00	2,500.00
10/2564	10	2.72	17 กันยายน 2574	3,000.00	3,000.00
1/2568	5	1.80	12 ธันวาคม 2573	9,000.00	-
รวม				50,500.00	51,000.00

* พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส.

สัดส่วนการทำธุรกรรมแบ่งตามประเภทคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
สถาบันการเงิน	ร้อยละ 54.81	ร้อยละ 58.22
บุคคลภายนอก	ร้อยละ 45.19	ร้อยละ 41.78
รวม	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00

พ.พ.



8.16 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569									
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สินตามสัญญาเช่าสุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	9.89	6.19	6.75	9.33	0.26	0.17	0.25	0.18	9.15
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	327.31	202.59	233.66	296.24	11.64	5.99	8.50	9.13	287.11
ยานพาหนะ	1,161.27	702.05	511.82	1,351.50	52.04	39.67	37.91	53.80	1,297.70
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	130.65	52.53	29.88	153.30	7.89	2.01	5.04	4.86	148.44
รวม	1,629.12	963.36	782.11	1,810.37	71.83	47.84	51.70	67.97	1,742.40

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2568									
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สินตามสัญญาเช่าสุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	7.57	3.52	6.20	9.89	0.19	0.31	0.24	0.26	9.63
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	351.62	231.67	255.98	327.31	11.97	8.79	9.12	11.64	315.67
ยานพาหนะ	1,232.10	448.13	518.96	1,161.27	50.98	31.42	30.36	52.04	1,109.23
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	23.02	137.00	29.37	130.65	0.73	8.33	1.17	7.89	122.76
รวม	1,614.31	825.32	810.51	1,629.12	63.87	48.85	40.89	71.83	1,557.29

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 จ.ก.ส. มีค่าใช้จ่ายตามสัญญาเช่า ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	50.36	40.26
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	438.61	439.91
รวม	488.97	480.17

จ.ก.ส. มีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า โดยมีส่วนที่ครบกำหนดชำระตามระยะเวลานับตั้งแต่วันที่ในงบฐานะการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569									
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย				หนี้สินตามสัญญาเช่าสุทธิ
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	
ที่ดิน	6.27	3.06	-	9.33	0.13	0.05	-	0.18	9.15
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	172.32	112.40	11.52	296.24	4.77	2.94	1.42	9.13	287.11
ยานพาหนะ	490.61	860.89	-	1,351.50	27.00	26.80	-	53.80	1,297.70
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	71.79	81.51	-	153.30	2.42	2.44	-	4.86	148.44
รวม	740.99	1,057.86	11.52	1,810.37	34.32	32.23	1.42	67.97	1,742.40



8.16 หนี้สินตามสัญญาเช่า (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2568							
	หนี้สินตามสัญญาเช่า				ดอกเบี้ยรอการตัดจ่ายหน่วย			
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม
ที่ดิน	5.83	4.06	-	9.89	0.16	0.08	-	0.26
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	178.81	135.32	13.18	327.31	5.96	3.92	1.76	11.64
ยานพาหนะ	420.45	740.82	-	1,161.27	24.22	27.82	-	52.04
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	29.86	100.79	-	130.65	3.10	4.79	-	7.89
รวม	634.95	980.99	13.18	1,629.12	33.46	36.61	1.76	71.83

8.17 เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569				31 มีนาคม 2568			
	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	รับ	จ่าย	ยอดปลายงวด
กองทุนพัฒนาการตลาดและพัฒนาชนบท	320.36	-	47.46	272.90	355.08	-	34.72	320.36
รวม	320.36	-	47.46	272.90	355.08	-	34.72	320.36

เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 จำนวน 272.90 ล้านบาท และ 320.36 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นยอดคงเหลือของเงินสมทบเข้ากองทุน ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติเห็นชอบหลักการจัดสรรเงินจากรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบกองทุนพัฒนาการตลาดและพัฒนาชนบท ในอัตราไม่เกินร้อยละ 20 ของรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาตามผลประกอบการและความเหมาะสมในแต่ละปี โดย ธ.ก.ส. ยังถือเห็นว่าเงินค่าใช้จ่ายทันทีในปีที่จัดสรรเงินสมทบคู่กับบัญชีเจ้าหนี้กองทุนธนาคาร และเมื่อมีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของกองทุนจะบันทึกกลียอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรง ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2557 ยุติการจัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบเข้ากองทุนของ ธ.ก.ส. โดยให้กองทุนตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ สำหรับเงินคงเหลือของกองทุนจะเบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนจนหมดโดยไม่จัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย เพื่อสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. ไม่ได้จัดสรรเงินสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม แต่มีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมจำนวน 47.46 ล้านบาท โดยบันทึกกลียอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรงทั้งจำนวน

8.18 ประมาณการหนี้สิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
หนี้สินผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	-	380.60
ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน		
ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน - หลังออกจากงาน		
- เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน	10,999.08	11,348.44
- กองทุนที่ระลึกให้กับพนักงานเมื่อเกษียณอายุ	200.55	18.80
- กองทุนบำเหน็จ	166.25	192.94
รวมผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน - หลังออกจากงาน	11,365.88	11,560.18
ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน - ระยะยาวอื่น	237.53	189.54
รวมผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	11,603.41	11,749.72
ประมาณการหนี้สินจากการผูกพันคดี	117.90	127.93
รวมประมาณการหนี้สิน	11,721.31	12,258.25

202



8.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน		
ยอดคงเหลือต้นงวด	11,749.72	11,304.65
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	637.72	764.89
ต้นทุนบริการในอดีต	148.27	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	324.69	317.84
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(855.88)	(637.66)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์		
จากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	18.36	-
จากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(608.34)	-
จากการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพ	188.87	-
รวมผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	11,603.41	11,749.72
ข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้		
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
อัตราเงินเงินเดือนเฉลี่ย (ร้อยละ)	6.50	7.00
อัตราการลาออกเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.10 - 5.73	0.10 - 5.00
อัตราคิดลดเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.52 - 2.99	2.66 - 2.92
เกษียณอายุปกติ	60 ปี	60 ปี
การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้		
	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลัก		
อัตราการคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	(1,027.77)	(1,109.15)
ลดลง ร้อยละ 1	1,211.16	1,314.57
อัตราการขึ้นเงินเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	1,114.48	1,347.72
ลดลง ร้อยละ 1	(968.38)	(1,160.25)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	(43.90)	(67.98)
ลดลง ร้อยละ 20	44.44	69.27



8.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

ข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการครบกําหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้

หน่วย : ปี

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
ระยะเวลาการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงานเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	3.41 - 15.44	3.00 - 16.00

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
จำนวนเงินและระยะเวลาที่คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน		
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 1 ปี	808.14	831.86
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 1 ปี ถึง 2 ปี	927.67	863.04
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 2 ปี ถึง 5 ปี	2,905.87	2,990.53
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 5 ปี ถึง 10 ปี	3,747.50	3,975.53
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 10 ปี ถึง 15 ปี	3,627.59	3,230.90
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 15 ปี ถึง 25 ปี	16,225.49	15,601.44
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 25 ปี ถึง 35 ปี	5,872.82	4,400.25
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 35 ปี ถึง 45 ปี	423.65	49.76

8.19 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	รวม	วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	รวม
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	22,939.95	1,952.03	24,891.98	18,997.13	2,259.03	21,256.16
รวม	22,939.95	1,952.03	24,891.98	18,997.13	2,259.03	21,256.16

กย



8.19 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย (ต่อ)

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยประกอบด้วยหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว
กระทบยอดคงเหลือได้ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569							
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่				หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว			
	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน		องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน		วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป		วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	
	วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	รวม
						มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินทางการเงิน	
ยอดคงเหลือต้นงวด	13,885.51	1,620.03	-	336.71	111.62	268.32	33.97	21,256.16
รายได้จากการประกันภัย	(1,547.41)	(2,712.21)	-	-	-	-	-	(4,359.62)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย								
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	(349.63)	641.87	1,761.46	26.68	2,080.33
รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดรับรู้ล่วงหน้าอื่น ๆ ที่เลิกบริบูรณ์ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก	31.65	36.78	-	-	-	-	-	68.43
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	-	(17.53)	(43.24)	(33.49)	(94.26)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	-	-	192.30	-	-	-	192.30
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำได้ไม่มาซึ่งการประกันภัย	(60.53)	(4.99)	-	-	-	-	-	(65.52)
รวมค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	(28.93)	31.79	-	(157.33)	524.34	1,718.22	(6.81)	2,181.28
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(1,676.29)	(2,680.42)	-	(157.33)	524.34	1,718.22	(6.81)	(2,178.34)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ยอก	769.57	-	-	-	0.74	1.45	-	771.76
รวมจำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุน								
เบ็ดเสร็จอื่น	(906.72)	(2,630.42)	-	(157.38)	625.08	1,719.67	(6.81)	(1,406.56)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(504.82)	(0.20)	-	-	504.82	0.20	-	-
กระแสเงินสด								
เบี้ยประกันภัยรับ	5,388.26	2,617.00	-	-	-	-	-	8,005.26
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	-	-	(1,140.54)	(1,774.38)	-	(2,914.92)
กระแสเงินสดที่ทำได้ไม่มาซึ่งการประกันภัย	(23.26)	(24.68)	-	-	-	-	-	(47.94)
กระแสเงินสดรวม	5,365.00	2,592.32	-	-	(1,140.54)	(1,774.38)	-	5,042.40
ยอดคงเหลือปลายงวด	22,838.97	1,531.65	-	179.33	100.98	213.89	27.16	24,891.98



8.19 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

31 ธันวาคม 2568

	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่				หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว			
	ไม่ว่าจะต่อประเภท ที่เป็นส่วนขาดทุน		องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน		วิธีการ วัดมูลค่า ทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย		รวม
	วิธีการ วัดมูลค่า ทั่วไป	วิธีการ ปันส่วนเบี้ย ประกันภัย	วิธีการ วัดมูลค่า ทั่วไป	วิธีการ ปันส่วนเบี้ย ประกันภัย		มูลค่า ปัจจุบัน ของ กระแส เงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ ความเสี่ยง ทางการเงิน	
ยอดคงเหลือต้นงวด	15,034.85	1,706.50	-	335.94	97.13	292.24	30.24	17,496.90
รายได้จากการประกันภัย	(1,580.71)	(2,338.95)	-	-	-	-	-	(4,419.55)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย								
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว		-	-	(369.05)	577.20	1,214.57	31.42	2,154.14
รายการสินทรัพย์กระแสเงินสดรับรู้ล่วงหน้าอื่น ๆ								
ที่เลืกรับรู้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก	21.50	48.94	-	-	-	-	-	70.44
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้ เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สิน สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	-	-	(30.04)	(59.50)	(27.69)	(117.23)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและ การกลับรายการของผลขาดทุน	-	-	-	369.82	-	-	-	369.82
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำได้มา ซึ่งการประกันภัย	(74.80)	0.01	-	-	-	-	-	(74.79)
รวมค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	(53.30)	48.95	-	0.77	547.16	1,855.07	3.73	2,402.38
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(1,634.01)	(2,790.00)	-	0.77	547.16	1,855.07	3.73	(2,017.28)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	1,197.01	-	-	-	0.56	1.66	-	1,199.23
รวมจำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	(437.00)	(2,790.00)	-	0.77	547.72	1,856.73	3.73	(818.05)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(393.84)	-	-	-	393.84	-	-	-
กระแสเงินสด								
เบี้ยประกันภัยรับ	4,710.87	2,740.68	-	-	-	-	-	7,451.55
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	-	-	(927.07)	(1,880.55)	-	(2,807.72)
กระแสเงินสดที่ทำได้มาซึ่งการประกันภัย	(29.37)	(37.15)	-	-	-	-	-	(66.52)
กระแสเงินสดรวม	4,681.50	2,703.53	-	-	(927.07)	(1,880.55)	-	4,577.31
ยอดคงเหลือปลายงวด	18,885.51	1,620.03	-	336.71	111.62	268.32	33.97	21,256.16

372



8.19 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย (ต่อ)

การวัดมูลค่าองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัย โดยรายการที่แสดงด้านล่างเป็นสัญญาที่วัดมูลค่าด้วยวิธีการวัดมูลค่าทั่วไป กระทบยอดคงเหลือได้ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2560		
	มูลค่าปัจจุบัน ของกระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน	กำไรจากการ ให้บริการ ตามสัญญา
			รวม
ยอดคงเหลือต้นงวด	14,948.09	471.53	3,577.51
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	(781.22)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน สำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(125.06)	-
ค่าปรับปรุงความประสพการณ์	(128.14)	-	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(128.14)	(125.06)	(781.22)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	144.20	107.27	(251.47)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(1,113.01)	90.78	1,022.23
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(968.81)	198.05	770.76
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต			
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับ หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(4.79)	(12.74)	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(4.79)	(12.74)	-
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(1,101.74)	60.25	(10.46)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	655.04	-	115.27
รวมจำนวนเงินที่รับรู้กำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(446.70)	60.25	104.81
กระแสเงินสด			
จ่ายประกันภัยรับ	5,388.26	-	-
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(1,140.54)	-	-
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(23.26)	-	-
กระแสเงินสดรวม	4,224.46	-	-
ยอดคงเหลือปลายงวด	18,725.85	531.78	3,682.32



8.19 หนี้สินจากสัญญาประกันภัย (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2558			
	มูลค่าปัจจุบัน ของกระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน	กำไรจากการ ให้บริการ ตามสัญญา	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวด	12,245.71	479.19	2,407.08	15,131.98
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ใบกำกับหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	(724.29)	(724.29)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน สำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(95.39)	-	(95.39)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(237.13)	-	-	(237.13)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(237.13)	(95.39)	(724.29)	(1,056.81)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(317.61)	(54.77)	372.38	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(1,565.61)	150.52	1,415.09	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(1,883.22)	95.75	1,787.47	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับ หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(22.02)	(8.02)	-	(30.04)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(22.02)	(8.02)	-	(30.04)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(2,112.37)	(7.66)	1,063.18	(1,056.85)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	1,090.32	-	107.25	1,197.57
รวมจำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,052.05)	(7.66)	1,170.43	110.72
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยรับ	4,710.87	-	-	4,710.87
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(927.07)	-	-	(927.07)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(29.37)	-	-	(29.37)
กระแสเงินสดรวม	3,754.43	-	-	3,754.43
ยอดคงเหลือปลายงวด	14,948.09	471.53	3,577.51	18,997.13

244



8.20 หนี้สินอื่น

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
เจ้าหนี้โครงการรัฐบาล	528.62	552.33
เงินประกัน	132.13	131.58
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	8,577.87	8,383.74
สำรองกองทุนประกันภัย	66.69	66.77
เจ้าหนี้ออกรายจ่ายคืนประกันชีวิตลูกค้าชั้นดี	0.03	0.08
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตตามระดับความเสี่ยง	9,128.45	8,858.16
เจ้าหนี้ร่อนาส่งหรือจ่ายคืนให้ส่วนราชการ	165.84	209.93
เจ้าหนี้เงินสมทบกองทุนพัฒนาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	1,369.98	634.80
เจ้าหนี้บุคคลภายนอก	1,785.38	2,051.27
เจ้าหนี้อื่น ๆ	1,546.27	1,705.32
รวม	23,301.26	22,593.98

8.21 ทุนเรือนหุ้น

	หน่วย : ล้านบาท			
	31 มีนาคม 2569		31 มีนาคม 2568	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
หุ้นสามัญ				
กระทรวงการคลัง	618,207,513	61,820.75	618,207,513	61,820.75
สถาบันเกษตรกร	1,031,368	103.14	1,031,368	103.14
เอกชน	214,504	21.45	214,504	21.45
รวม	619,453,385	61,945.34	619,453,385	61,945.34

หุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น เป็นเงิน 61,945.34 ล้านบาท กระทรวงการคลังถือหุ้นร้อยละ 99.80

8.22 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค 0819.1/ล. 881 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2568 อนุมัติให้ จ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 15,599.57 ล้านบาท และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค 0819.1/ล. 913 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 อนุมัติให้ ร.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2566 จำนวน 16,153.62 ล้านบาท ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	ปีบัญชี 2567	ปีบัญชี 2566
โบนัสกรรมการ	2.50	2.80
โบนัสพนักงาน	5,621.15	6,050.36
เงินปันผลหุ้นสามัญ	5,983.92	6,733.46
ทุนสำรองตามกฎหมาย	2,992.00	3,367.00
รวม	15,599.57	16,153.62



8.22 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล (ต่อ)

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นประจำปีบัญชี 2567 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับ ผลประกอบการปีบัญชี 2567 จำนวน 619,453,385 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 9.66 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 5,983.92 ล้านบาท โดยเป็นของ กระทรวงการคลัง จำนวน 618,207,513 หุ้น เป็นเงิน 5,971.88 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 ซึ่งได้เห็นชอบ หลักเกณฑ์การจ่ายปันผลของกระทรวงการคลังให้เป็นการจ่ายเงินปันผลในลักษณะเงินนำส่งคลังเช่นเดียวกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น และ ธ.ก.ส. จึงได้นำส่งเงินปันผลให้กระทรวงการคลัง จำนวน 5,971.88 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568

ตามพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 37 กำหนดให้ทุกคราวที่ ธ.ก.ส. จ่ายเงินปันผลให้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรอง ตามกฎหมายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย เมื่อเงินสำรองมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่า ธ.ก.ส. จะจัดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้ โดยในปีบัญชี 2567 ธ.ก.ส. ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรอง ตามกฎหมายแล้ว จำนวน 2,992 ล้านบาท

กรณีที่มีเงินโบนัสสำหรับพนักงานเหลือจ่ายให้สมทบเป็นกำไรสะสมของธนาคารตามระเบียบ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 33 ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินโบนัสประจำปีสำหรับพนักงาน

8.23 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

8.23.1 ภาระผูกพัน

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ถูกค้ำยงไม่ได้ถอน	2,818.35	3,179.33
ภาระผูกพันอื่น		
การค้าประกันสัญญาจ้างต่าง ๆ	2,692.27	2,981.45
การค้าประกันการใช้กระแสไฟฟ้า น้ำประปา	228.75	239.10
การค้าประกันสัญญาซื้อขาย	309.97	28.19
อื่น ๆ	74.91	72.50
รวม	6,124.25	6,501.17

8.23.2 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยผู้ฟ้องเรียกให้ชดเชยค่าเสียหาย จำนวน 320 คดี เป็นจำนวนทั้งสิ้น 568.62 ล้านบาท ซึ่ง ธ.ก.ส. ไม่สามารถกำหนดค่าเสียหายที่จะต้องชดเชยให้เป็นจำนวนที่แน่นอนได้ คาดว่าจะจะไม่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

8.24 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 ธ.ก.ส. มีรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญแก่พนักงาน ข้าราชการตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป และสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว ดังต่อไปนี้

8.24.1 สินทรัพย์ และหนี้สิน

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	เงินให้สินเชื่อ แก่ลูกหนี้และ ดอกเบี้ยค้างรับ	เงินรับฝาก	ดอกเบี้ย ค้างจ่าย	เงินให้สินเชื่อ แก่ลูกหนี้และ ดอกเบี้ยค้างรับ	เงินรับฝาก	ดอกเบี้ย ค้างจ่าย
ผู้บริหารสำคัญ	16.56	54.94	0.10	21.94	67.50	0.23
สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด	4.08	18.18	0.03	0.27	12.91	0.04
รวม	20.64	73.12	0.13	22.21	80.41	0.27

นน



8.24 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

8.24.2 รายได้ และค่าใช้จ่าย

	31 มีนาคม 2569		31 มีนาคม 2568	
	รายได้ดอกเบี้ย	ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	รายได้ดอกเบี้ย	ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย
ผู้บริหารสำคัญ	0.85	0.44	0.23	0.16
สมาชิกในครอบครัวใกล้ชิด	0.07	0.23	0.00	0.10
รวม	0.92	0.67	0.23	0.26

หน่วย : ล้านบาท

8.25 ผลประโยชน์อื่นที่จ่ายแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ

ช.ก.ส. ไม่มีการจ่ายผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการและผู้บริหารของ ช.ก.ส. นอกเหนือจากผลประโยชน์ที่พึงจ่ายปกติ ซึ่งได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส ค่าพาหนะและสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของ ช.ก.ส.

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
ผลประโยชน์ระยะสั้น	223.69	160.70
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	24.75	20.49
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	5.44	5.03
รวม	253.88	186.22

หน่วย : ล้านบาท

8.26 หนี้สินและการผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.26.1	49,971.14	71,495.14
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.26.2	46,616.98	53,116.98
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.26.3	10,000.00	10,324.00
รวม		106,588.12	134,936.12

หน่วย : ล้านบาท

8.26.1 หนี้สินและการผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

เป็นหนี้สินและการผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ให้ ช.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน สำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/2555 ภายใต้นางเงินไม่เกิน 269,160 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาล รับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ ทั้งหมด (หมายเหตุ 8.39)

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 มียอดคงเหลือ ดังนี้

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
เงินกู้ Term Loan*	2,971.14	5,995.14
พันธบัตร	47,000.00	65,500.00
รวม	49,971.14	71,495.14

หน่วย : ล้านบาท

* เงินกู้ Term Loan แสดงรวมอยู่ในรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน) และได้ถูกบันทึกผูกพันหรือการชดเชยตามรัฐบาล ตามธุรกรรมนโยบายรัฐด้วย สำหรับพันธบัตรมิได้แสดงเป็นหนี้สินในการเงินตามที่อยู่ภายใต้หมายเหตุ ข้อ 8.39



8.26 หนี้สินและภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ต่อ)

8.26.2 หนี้สินและภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

เป็นหนี้สินและภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 ต่อเนื่องจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 (ครั้งที่ 1) และ วันที่ 31 มีนาคม 2556 (ครั้งที่ 2) ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี จำนวน 22 ล้านตัน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป และอนุมัติวงเงินเพื่อการดำเนินโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 1) เป็นเงิน 240,000 ล้านบาท โดยเป็นวงเงินสินเชื่อเพิ่มเติม จำนวนไม่เกิน 150,000 ล้านบาท เมื่อรวมกับวงเงินที่คณะรัฐมนตรีมีมติไว้เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 จำนวน 269,160 ล้านบาท จะต้องไม่เกินกรอบวงเงินจำนวน 410,000 ล้านบาท ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติไว้เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 (หมายเหตุ 8.39) และวงเงินสำหรับการดำเนินการโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 2) จำนวน 105,000 ล้านบาท ในการดำเนินโครงการคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2555/2556 โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 มียอดคงเหลือ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
เงินกู้ Term Loan*	13,116.98	3,616.98
พันธบัตร	33,500.00	49,500.00
รวม	46,616.98	53,116.98

* เงินกู้ Term Loan แสดงรวมอยู่ในรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน) และได้ถูกบันทึกหักหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล ตามรัฐธรรมนูญด้วย สำหรับพันธบัตรมีได้แสดงเป็นหนี้สินในการเงินตามข้ออธิบายไว้ในหมายเหตุ ข้อ 8.39

8.26.3 หนี้สินและภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

เป็นหนี้สินและภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีหนังสือที่ คสช.(สส)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อใช้สำหรับ Refinance หรือ Rollover หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.39) ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณาการกู้เงิน วิธีการกู้เงิน เงื่อนไข และรายละเอียดต่าง ๆ ของการกู้เงินและการค้ำประกันเงินกู้ให้ ธ.ก.ส. รวมทั้งการบริหารจัดการหนี้ร่วมกับ ธ.ก.ส. จนกว่าจะมีการชำระคืนเสร็จสิ้น

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 มียอดคงเหลือ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
เงินกู้ Term Loan*	-	324.00
พันธบัตร	10,000.00	10,000.00
รวม	10,000.00	10,324.00

* เงินกู้ Term Loan แสดงรวมอยู่ในรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน) และได้ถูกบันทึกหักหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล ตามรัฐธรรมนูญด้วย สำหรับพันธบัตรมีได้แสดงเป็นหนี้สินในการเงินตามข้ออธิบายไว้ในหมายเหตุ ข้อ 8.39



8.27 รายได้ดอกเบี้ย

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	6,479.73	6,522.64
พันธบัตรรัฐบาลและตั๋วเงินสถาบันการเงิน	3,881.05	3,179.19
เงินให้สินเชื่อ (หมายเหตุ 8.28)	58,127.68	63,143.24
เงินชดเชยต้นทุนเงิน - โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2552	-	25.66
เงินให้สินเชื่ออื่น	126.46	175.60
รวม	68,614.92	72,996.33

8.28 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	53,775.10	59,118.40
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	371.27	399.04
เงินให้กู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	3,678.30	3,100.55
ลูกหนี้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อสุทธิ	26.54	37.65
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	0.36	2.41
ลูกหนี้เงินกู้จำนำเงินพืชผล	57.06	33.61
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	449.03	539.94
ลูกหนี้การระดมทุน	0.05	0.09
เงินให้สินเชื่อนโยบายรัฐ	0.12	0.22
โครงการนโยบายรัฐอื่น ๆ	1.04	30.88
หัก คืนรายได้ดอกเบี้ย	211.19	119.55
รวม	58,127.68	63,143.24

ในระหว่างงวด ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 211.19 ล้านบาท ประกอบด้วย

1. การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 93.18 ล้านบาท เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Preventive) ระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 - 30 มิถุนายน 2567 โดยการรวมสัญญาเงินกู้ซึ่งเดิมมีหลายสัญญา หรือหลายรายการเบิกและเป็นการระดมทุน พร้อมทั้งขยายระยะเวลาและปรับงวดการชำระหนี้ให้เหมาะสมตามศักยภาพ โดยลูกค้าที่เข้าร่วมมาตรการได้รับสิทธิประโยชน์จากการได้รับคืนส่วนลดดอกเบี้ย (Rebate Credit) ร้อยละ 20 ของดอกเบี้ยที่ลูกค้าส่งชำระหนี้แก่ ธ.ก.ส. (ดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นใหม่) เพื่อนำไปตัดชำระบัญชีรวมดอกเบี้ยตามมาตรการเป็นระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามมาตรการ โดยระบบจะประมวลผลการ Rebate Credit คืนทุกสิ้นเดือน และเมื่อตัดชำระบัญชีรวมดอกเบี้ยเสร็จสิ้น ธ.ก.ส. นำไปตัดชำระบัญชีรวมต้นเงินเป็นลำดับต่อไป

2. การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 118.01 ล้านบาท เป็นไปตามมติที่ประชุมตามมติคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการชำระคืนมีโชค ปี 2568 โซนพื้นที่ 2 ชำระคืนมีเงินคืน (Cash Back) สำหรับลูกค้าที่ชำระได้ครบตามกำหนดชำระ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - วันที่ 31 มีนาคม 2569 โดยประมวลผลการชำระหนี้ (ต้นเงินและหรือดอกเบี้ย) ได้ครบตามกำหนดชำระ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่ธนาคารกำหนดจะได้รับเงินคืนจำนวนร้อยละ 5 ของจำนวนที่ชำระสะสมในเดือนของสัญญานั้นรวมทุกสัญญาสูงสุดไม่เกิน 1,000 บาทต่อราย เพื่อนำเงินคืน (Cash Back) ที่ลูกค้าได้รับไปตัดชำระหนี้ตามลำดับของสัญญาเงินกู้เดิมที่ลูกค้าชำระ หากสัญญาเงินกู้นั้น มีการปิดบัญชีแล้วให้โอนเงินคืนเข้าบัญชีเงินฝากของลูกค้าแทน ทั้งนี้ ธนาคารจะคืนเงิน (Cash Back) ให้กับลูกค้า หากลูกค้าไม่มีบัญชีเงินฝากของธนาคาร หรือบัญชีเงินฝากปิดบัญชีแล้ว (Account Closed) ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่โอนเงินคืน (Cash Back) ให้แก่ลูกค้า



8.29 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

	31 มีนาคม 2569	หน่วย : ล้านบาท 31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
เงินรับฝาก	9,920.37	9,131.08
เงินนำส่งกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	1,516.45	871.64
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	958.34	1,487.65
เงินกู้ยืม	424.27	454.68
อื่น ๆ	0.93	0.13
รวม	12,820.36	11,945.18

8.30 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

	31 มีนาคม 2569	หน่วย : ล้านบาท 31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
รายได้ประเมินอสังหาริมทรัพย์	530.84	558.10
รายได้ค่าธรรมเนียมบริการเงินฝาก	2,532.00	2,876.99
รายได้ค่าธรรมเนียมเงินกู้	278.78	366.05
รายได้ค่านายหน้า	272.25	386.08
รายได้อื่น ๆ	663.34	635.46
รวม	4,277.21	4,822.68
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		
ค่าใช้จ่ายในการขนย้ายเงินสด	44.11	52.02
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการอื่น ๆ	696.13	818.33
รวม	740.24	870.35
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	3,536.97	3,952.33

8.31 กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและบริหารตราต่างประเทศ

	31 มีนาคม 2569	หน่วย : ล้านบาท 31 มีนาคม 2568
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและบริหารตราต่างประเทศ		
- เงินตราต่างประเทศและตราสารอนุพันธ์ด้านอัตราแลกเปลี่ยน	11.45	11.62
- ตราสารหนี้	10.23	15.41
รวม	21.68	27.03

8.32 กำไรสุทธิจากเงินลงทุน

	31 มีนาคม 2569	หน่วย : ล้านบาท 31 มีนาคม 2568
กำไรจากการขาย		
- เงินลงทุนเพื่อขาย	57.70	6.94
รวม	57.70	6.94



8.33 ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	วิธีการ วัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย	รวม	วิธีการ วัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย	รวม
รายได้จากการประกันภัย						
จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง						
ในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่						
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง						
โดยตรงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังจากการจัดสรร						
องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	725.33	-	725.33	639.62	-	639.62
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยง						
ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินหลังจากการจัดสรร						
องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	136.50	-	136.50	107.99	-	107.99
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไร						
หรือขาดทุนจากการให้บริการ	781.22	-	781.22	724.29	-	724.29
รายการอื่น	33.24	-	33.24	162.11	-	162.11
การได้รับคืนกระแสเงินสดที่ทำได้ซึ่งการประกันภัย	(28.88)	-	(28.88)	(53.30)	-	(53.30)
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาซึ่งไม่ได้						
วัดมูลค่าภายใต้วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย	1,647.41	-	1,647.41	1,580.71	-	1,580.71
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาที่วัดมูลค่า						
ภายใต้วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย	-	2,712.21	2,712.21	-	2,838.95	2,838.95
รวมรายได้จากการประกันภัยทั้งหมด	1,647.41	2,712.21	4,359.62	1,580.71	2,838.95	4,419.66

พ.ว.



8.33 ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	รวม	วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป	วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	รวม
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย						
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	641.87	1,438.46	2,080.33	577.20	1,576.94	2,154.14
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -						
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(17.53)	(76.73)	(94.26)	(30.04)	(87.19)	(117.23)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและ						
การกลับรายการของผลขาดทุน	-	192.30	192.30	-	369.82	369.82
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำได้มาซึ่งการประกันภัย หรือการรับรู้เมื่อเกิดขึ้น	(28.88)	31.79	2.91	(53.30)	48.95	(4.35)
รวมค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยทั้งหมด	595.46	1,585.82	2,181.28	493.86	1,908.52	2,402.38
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้						
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(498.78)	(498.78)	-	(389.71)	(389.71)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของ						
ผู้รับประกันภัยต่อที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน	-	0.17	0.17	-	(0.04)	(0.04)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	466.67	466.67	-	324.47	324.47
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -						
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(203.47)	(203.47)	-	(38.28)	(38.28)
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	(235.41)	(235.41)	-	(103.56)	(103.56)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	1,051.95	890.98	1,942.93	1,086.85	826.87	1,913.72

นพ



8.34 รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้ค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ	89.77	99.81
รายได้ค่าฤชาธรรมเนียม	12.30	10.92
กำไรจากการขายทรัพย์สิน	2.40	4.14
รายได้เงินสงเคราะห์ชีวิต	0.09	0.02
รายได้เบ็ดเตล็ด	133.67	716.27
รวม	238.23	831.16

8.35 ค่าใช้จ่ายอื่น

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
ค่าธรรมเนียมและค่าบริการ	186.45	139.55
ค่าใช้จ่ายด้านเงินทุน	144.09	1,245.29
ค่าใช้จ่ายด้านเงินฝาก	134.47	81.30
ค่าใช้จ่ายเงินสงเคราะห์ชีวิต	270.29	339.53
ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	440.30	268.23
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	1,163.82	697.67
รวม	2,339.42	2,771.57

8.36 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
หนี้สงสัยจะสูญรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(15.00)	7.15
หนี้สงสัยจะสูญเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ (หมายเหตุ 8.36.1 และ 8.36.2)	33,579.18	37,099.46
หนี้สูญตัดบัญชีเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	474.20	504.74
หนี้สูญตัดบัญชีลูกหนี้อื่น	0.51	2.22
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	97.13	86.15
รวม	34,136.02	37,699.72



8.36 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า (ต่อ)

	ค่าเมื่อหนี้สงสัยจะสูญ		หน่วย : ล้านบาท
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568	หนี้สงสัยจะสูญ
31 มีนาคม 2569			
8.36.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล			
ลูกหนี้เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	174,519.02	149,656.12	24,862.90
ลูกหนี้ที่เป็นสมาชิกกองทุนฟื้นฟูฯ	25,010.68	29,414.41	(4,403.73)
ปรับปรุงโครงสร้างหนี้	332,262.38	326,777.22	5,485.16
รับใช้หนี้เงินกู้	3,428.17	2,760.99	667.18
โครงการพักชำระหนี้	17,482.08	13,115.77	4,366.31
รวม	552,702.33	521,724.51	30,977.82
ลูกหนี้บัตริสินเชื่อเกษตรกร	1,062.22	1,047.46	14.76
ลูกหนี้เงินกู้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	271.19	276.25	(5.06)
ลูกหนี้เงินกู้ตัวเงินซื้อสด	7.02	6.65	0.37
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	2,344.00	2,563.87	(219.87)
รวม	556,386.76	525,618.74	30,768.02
8.36.2 เงินให้สินเชื่ออื่น			
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	114.94	110.01	4.93
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	1.41	1.84	(0.43)
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	1.83	2.17	(0.34)
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	0.02	0.02	-
รวม	118.20	114.04	4.16
8.36.3 ส่วนรองรับการขาดทุนการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	2,807.00	-	2,807.00
รวมทั้งสิ้น (หมายเหตุ 8.6 และ 8.38.3)	559,311.96	525,732.78	33,579.18

8.37 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ

8.37.1 ฐานะจำแนกตามประเภทธุรกรรม

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568			หน่วย : ล้านบาท
				(ปรับปรุงใหม่)			
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม	
สินทรัพย์รวม	2,641,947.55	-	2,641,947.55	2,495,900.17	-	2,495,900.17	
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	469,780.42	-	469,780.42	384,783.89	-	384,783.89	
เงินลงทุนสุทธิ	207,712.60	-	207,712.60	148,648.91	-	148,648.91	
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	998,770.06	-	998,770.06	1,011,954.61	-	1,011,954.61	
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	186,126.50	-	186,126.50	202,084.29	-	202,084.29	
เงินรับฝาก	2,220,055.08	-	2,220,066.08	2,093,204.85	-	2,093,204.85	
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	139,435.64	-	139,435.64	125,580.68	-	125,580.68	
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	50,500.00	-	50,500.00	51,000.00	-	51,000.00	

กส



8.37 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ (ต่อ)

8.37.2 ผลการดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกรรม

การดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 8,470.58 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 513.15 ล้านบาท ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปีก่อนได้ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)		
	ธุรกรรม ในประเทศ	ธุรกรรม ต่างประเทศ	รวม	ธุรกรรม ในประเทศ	ธุรกรรม ต่างประเทศ	รวม
รายได้ดอกเบี้ย	68,614.92	-	68,614.92	72,996.33	-	72,996.33
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย *	(12,820.36)	-	(12,820.36)	(11,945.18)	-	(11,945.18)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	55,794.56	-	55,794.56	61,051.15	-	61,051.15
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	3,536.97	-	3,536.97	3,452.33	-	3,952.33
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	1,942.93	-	1,942.93	1,913.72	-	1,913.72
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	317.61	-	317.61	865.13	-	865.13
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	30,182.72	-	30,182.72	27,744.41	-	27,744.41
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย	(495.66)	-	(495.66)	(444.96)	-	(444.96)
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ *	(27,963.44)	-	(27,963.44)	(27,895.28)	-	(27,895.28)
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	(20,708.09)	-	(20,708.09)	(20,503.04)	-	(20,503.04)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการซื้อขาย	(34,136.02)	-	(34,136.02)	(37,699.72)	-	(37,699.72)
กำไรสุทธิ	8,470.58	-	8,470.58	8,983.74	-	8,983.74

* ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นของธุรกรรมปกติหลังหักค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.38.6)

8.38 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

ร.ก.ส. ดำเนินโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 โดยมีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ หรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ในระหว่างปี ร.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับโครงการนโยบายรัฐที่เริ่มดำเนินโครงการหรือสิ้นสุดโครงการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดหางบการเงินภายใต้ธุรกรรมนโยบายรัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

8.38.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์และหนี้สิน	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	186,126.50	202,084.29
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	736,182.28	704,435.36
รวม (หมายเหตุ 8.38.2)	922,308.78	906,519.65
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.38.4)	217.43	572.83
รวม	217.43	572.83

นน



8.38 อุดหนุนนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.38.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับอุดหนุนนโยบายรัฐ (ต่อ)

		หน่วย : ล้านบาท	
รายได้และค่าใช้จ่าย		31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้จากอุดหนุนนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.38.5)	30,182.72		27,744.41
หัก (บวก) ค่าใช้จ่ายจากอุดหนุนนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.38.6)	20,708.09		20,503.04
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า (หมายเหตุ 8.38.3)	2,761.15		(5,934.35)
กำไรสุทธิ	6,713.48		13,175.72

8.38.2 สิ้นทรัพย์ตามอุดหนุนนโยบายรัฐ

		หน่วย : ล้านบาท	
		31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)

8.38.2.1 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามอุดหนุนนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่ออุดหนุนนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.

เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	249,145.37	260,586.21
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	1,688.12	1,855.71
เงินให้กู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	3,644.23	4,363.50
ลูกหนี้อีสานขายเชื้อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	32.49	35.94
รวมเงินให้สินเชื่ออุดหนุนนโยบายรัฐ - เงินทุน ธ.ก.ส.	254,510.21	266,841.36

เงินให้สินเชื่ออุดหนุนนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล

โครงการสร้างมูลค่าให้แก่ชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	825.31	825.31
รวมเงินให้สินเชื่ออุดหนุนนโยบายรัฐ - เงินทุนรัฐบาล	825.31	825.31

รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามอุดหนุนนโยบายรัฐ

	255,335.52	267,666.67
--	------------	------------

ดอกเบี้ยค้างรับ

เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	570.96	568.53
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	50.04	63.30
เงินให้กู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	0.08	0.01
รวมดอกเบี้ยค้างรับ	621.08	631.84

รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามอุดหนุนนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ

	255,956.60	268,298.51
--	------------	------------

หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.38.3)

	69,830.10	66,214.22
--	-----------	-----------

รวม

	186,126.50	202,084.29
--	------------	------------

8.38.2.2 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามอุดหนุนนโยบายรัฐ

	736,182.28	704,435.36
--	------------	------------

รวมทั้งสิ้น

	922,308.78	906,519.65
--	------------	------------

พว

8.38 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
1. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2552/53	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 52 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อรอจำหน่ายข้าวเปลือกในยุ้งฉางจำนวน 2 ล้านตันข้าวเปลือก	พ.ย. 52 - ธ.ย. 53	-	-	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
2. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวนาเกลือ อ.เพชรบุรี	มติคณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 53 วันที่ 1 มี.ค. 54 และวันที่ 20 เม.ย. 54 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อชะลอการขายผลผลิตและสร้างหรือปรับปรุงยุ้งฉางเก็บเกลือทะเลวงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้ 1.25 ล้านบาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	ระยะเวลาโครงการ 1 เม.ย. 53 - พ.ค. 54 ระยะเวลาชดเชย 1 เม.ย. 53 - 30 พ.ค. 54	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
3. โครงการอุทกภัย ปี 2553 (มาตรการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าที่ประสบอุทกภัย)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พ.ย. 53 และวันที่ 18 ม.ค. 54 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ช่วยเหลือให้เกษตรกรได้รับการพักชำระหนี้พร้อมมดคดอกเบี้ยเป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี 2553 - 2555 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟู รายละ 100,000 บาท ลดดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติโดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	ระยะเวลาโครงการ เม.ย. 53 - มี.ค. 56 ระยะเวลาชดเชย เม.ย. 53 - มี.ค. 56	1.00	1.27	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
4. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2553/54	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 54 เพื่อให้ ธ.ก.ส. รับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย โดยให้เงินกู้ที่สอดคล้องกับราคา ณ ขณะกลางอ้างอิง และให้เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการได้รับค่าดูแลรักษาคุณภาพข้าวเปลือกในอัตรา 1,000 บาท ต่อตัน วงเงินกู้ที่โครงการ 26,000 ล้านบาท รัฐบาลให้บริการชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 2 จนประมาณปีงบประมาณประมาณ 3,235 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ม.ค. 54 - ธ.ค. 54 ระยะเวลาชดเชย ม.ค. 54 - ธ.ค. 54	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
5. โครงการอุทกภัย ปี 2554 (มาตรการให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่ประสบอุทกภัย และดินถล่ม)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 54 วันที่ 25 ส.ค. 54 วันที่ 13 ธ.ค. 54 และมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ วันที่ 8 ก.ค. 57 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ช่วยเหลือให้เกษตรกรได้รับการพักชำระหนี้ โดยขยายระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้เดิมและมดคดอกเบี้ย เป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 54 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 57 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟูลดอัตราดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติเมื่อวันที่ 8 ก.ค. 57 เห็นชอบชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 3 วงเงินชดเชย 6,239.30 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ เม.ย. 54 - มี.ค. 57 ระยะเวลาชดเชย 1 เม.ย. 54 - 31 มี.ค. 57	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2559	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
6. โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยเพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 54 รัฐบาลสนับสนุนเงินชดเชยส่วนต่างของราคาปุ๋ยเคมีให้แก่เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ กรอบวงเงินงบประมาณ 3,901 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ค่าอำนวยความสะดวกสินเชื่อและค่าดำเนินการ	พ.ค. 54 - มิ.ย. 54	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
7. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกปีการผลิต 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ย. 54 วันที่ 22 พ.ย. 54 วันที่ 5 มิ.ย. 55 และวันที่ 10 มิ.ย. 56 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนและรับจำนำข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ค.ค. 54 - ก.ย. 55 ระยะเวลาชดเชย ค.ค. 54 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	1,861.20	2,008.68
8. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 55 วันที่ 29 มี.ค. 55 และวันที่ 12 มิ.ย. 55 เพื่อรับจำนำมันสำปะหลังจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนวงเงินกู้ไม่เกิน 28,250 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 4 เดือน วงเงินค่าให้จ่ายทั้งสิ้น 1,850.62 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 55 - ธ.ค. 55 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 55 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	568.67
9. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกปี 2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 วันที่ 29 มี.ค. 55 วันที่ 18 ก.ย. 55 และวันที่ 15 ต.ค. 55 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนและรับจำนำข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ มี.ค. 55 - ม.ค. 56 ระยะเวลาชดเชย มี.ค. 55 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	7,568.09	10,222.92
10. โครงการให้เงินกู้เพื่อชะลอการขาดหัวมันสำปะหลัง ปี 2554/55	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้เงินกู้เพื่อชะลอการขาดหัวมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 9,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการร้อยละ 2.5 ของต้นทุน ระยะเวลาไม่เกิน 4 เดือน วงเงินงบประมาณ 177.18 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ มี.ค. 55 - ก.ย. 55 ระยะเวลาชดเชย มี.ค. 55 - ก.ย. 55	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
11. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 55 เพื่อรับจำนำมันสำปะหลังจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนวงเงินหมุนเวียนที่ใช้ในการรับจำนำ 39,825 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 4 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 55 - ก.ย. 56 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 55 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	4,580.50
12. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 56 และวันที่ 10 มิ.ย. 56 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกร โดยการรับจำนำใบประทวนและรับจำนำข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 56 - ม.ค. 57 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 56 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	21,739.05	12,426.50

นพ

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
13. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 56 และวันที่ 21 ม.ค. 57 และมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ วันที่ 22 พ.ค. 57 เพื่อรับจำนำข้าวเปลือกจากเกษตรกรโดยการรับจำนำไปประหารและรับจำนำข้าวเปลือกในอยู่กลางเกษตรกร รัฐบาลชดเชยต้นทุน: เงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 5 เดือน	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 56 - มี.ค. 58 ระยะเวลาชดเชย ต.ค. 56 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ร.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	37,646.36***	38,966.13
14. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2557/2558	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร วงเงินสินเชื่อ 20,000 ล้านบาท ครอบคลุม 1) การรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย วงเงิน 18,000 ล้านบาท 2) การรวบรวมไว้แปรรูป วงเงิน 2,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 วงเงิน 655 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
15. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2557/58 (ประจักษ์ยังมาง)	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 57 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกรเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี วงเงินให้สินเชื่อ 25,740 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 12 เดือน วงเงินงบประมาณ 3,915.87 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 57 - 30 ก.ย. 58 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 57 - 28 ก.พ. 59	0.0096	0.03	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
16. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมและแปรรูปยางพารา	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 57 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 58 วันที่ 25 มี.ค. 59 วันที่ 13 ธ.ย. 60 วันที่ 19 ธ.ค. 60 วันที่ 15 ต.ค. 62 และวันที่ 2 ส.ค. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ดำเนินโครงการ ดังนี้ 1) โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมยาง วงเงิน 10,000 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 2) โครงการสนับสนุนสินเชื่อสถาบันเกษตรกรแปรรูปยางพารา วงเงิน 5,000 ล้านบาท 2.1) สินเชื่อเพื่อการลงทุน วงเงินให้สินเชื่อสถาบันเกษตรกร 3,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 2.2) สินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนวงเงินให้สินเชื่อผู้ประกอบการ 1,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ตั้งแต่วันที่ 31 ส.ค. 62	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 57 - 31 มี.ค. 71 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 57 - 31 มี.ค. 71 ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 57 - 31 ส.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 57 - 31 ส.ค. 67	313.16	367.13	55.16	-

สินทรัพย์ตามรัฐธรรมนูญของรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดเซ	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญของรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
17. โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและปศุสัตว์	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 18 ก.พ. 58 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 วันที่ 23 มิ.ย. 63 วันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 2 ธ.ค. 68 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้การสนับสนุนสินเชื่อแก่การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ในการซื้อขายยางพารา รวบรวมยางพารา และสร้างมาตรการเสริมเพื่อจัดการตลาดยางพาราให้กับสถาบันเกษตรกร วงเงิน 12,000 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันเงินกู้กับ ร.ก.ส. พร้อมชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา $FOR + 1$	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 57 - 31 ธ.ค. 69 ระยะเวลาชุดเซ พ.ย. 57 - 31 ธ.ค. 69	825.31	825.31	39.13	
18. โครงการสินเชื่อเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพเสริม	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 21 ก.ค. 58 วันที่ 3 พ.ย. 58 และวันที่ 8 ธ.ค. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้เงินกู้แก่เกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเพื่อนำไปลงทุนประกอบอาชีพเสริมด้านการเกษตร หรือเกี่ยวเนื่องกับการเกษตร วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ลูกหนี้ฝ่าย ร้อยละ 2	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 57 - พ.ย. 62 ระยะเวลาชุดเซ พ.ย. 57 - พ.ย. 62	306.44	396.69	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
19. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง (ในกรอบปี พ.ศ. 2557/2558)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 และวันที่ 7 เม.ย. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 23,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) ค่าลงทุนในการปลูกมันสำปะหลัง หรือแหล่งน้ำอื่น ๆ สูงสุดไม่เกิน 130,000 บาท 2) ค่าวางระบบน้ำหยดสูงสุดไม่เกิน 100,000 บาท (5,000 บาทต่อไร่แต่ไม่เกิน 20 ไร่) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3	ระยะเวลาโครงการ ม.ค. 58 - ธ.ค. 60 ระยะเวลาชุดเซ 1 ม.ค. 58 - 31 ธ.ค. 60	23.12	27.67	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
20. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 และวันที่ 7 เม.ย. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อชะลอการขุดหัวมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 25,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 วงเงินชุดเซ 375 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 57 - ก.ย. 58 ระยะเวลาชุดเซ ธ.ค. 57 - ก.ย. 58	0.0001	0.0001	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
21. โครงการปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 และวันที่ 31 มี.ค. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อรวม 3,215.60 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ภายใต้กรอบวงเงิน 1,023.04 ล้านบาท 2) ผลผลิตไก่โครงการ 5 ปี (ปี 2558 - 2562) วงเงินให้สินเชื่อรวม 900 ล้านบาท จำนวน 3 สัปดาห์ ๆ ละ 300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 1.5 ภายใต้กรอบวงเงิน 953.18 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 65 ระยะเวลาชุดเซ 10 ก.ค. 58 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาโครงการ พ.ค. 58 - ก.ย. 62 ระยะเวลาชุดเซ 1 พ.ค. 58 - 30 ก.ย. 62	11.70	12.39	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

น

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญไทย ภายรัฐและตกแก่ผู้ดำรงรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญไทย	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
22. โครงการส่งเสริมสินเชื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอย่างครบวงจร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 วันที่ 11 มิ.ย. 62 วันที่ 10 พ.ย. 63 และวันที่ 5 ต.ค. 64 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรวงเงินให้สินเชื่อรวม 9,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำในไร้อยู่ และเพื่อปรับปรุงพื้นที่ปลูกอ้อย - เกษตรกรรายบุคคล รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตรสถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2 2) เพื่อซื้อเครื่องจักรการเกษตร 2.1) ประเภทรถตัดอ้อย รถสิบล้อรถบรรทุก รถยนต์ เครื่องสูบน้ำอ้อย หรือเครื่องจักรอื่นใด - เกษตรกรรายบุคคล รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตรสถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2 2.2) ประเภทรถแทรกเตอร์หรือรถบรรทุก คัดแยกเปลือกข้าว MLR-1 รัฐบาลไม่ชดเชยดอกเบี้ย กรอบวงเงินงบประมาณชดเชยดอกเบี้ยรวม 922.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 70 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 58 - 30 ก.ย. 70 ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 72 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 58 - 30 ก.ย. 72 ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 58 - ก.ย. 72	708.43	1,320.29	36.04	19.56
23. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 58 และวันที่ 29 ต.ค. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนละเงิน 1 ล้านบาท วงเงินรวม 30,000 ล้านบาท รัฐบาลจ่ายเงินชดเชยต้นทุนเงิน ให้ ร.ก.ส. ปีที่ 1 - 2 เท่ากับร้อยละ 1.92 โดยไม่ได้รับการชดเชยความเสียหายในอนาคต	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 58 - 31 มี.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 58 - 31 มี.ค. 61	63.94	120.66	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
24. โครงการสินเชื่อเพื่อปรับปรุงระบบการผลิตด้านการเกษตร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อเป็นค่าลงทุนในการปรับปรุงระบบการผลิตการเกษตร หรือเป็นค่าลงทุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต หรือเป็นค่าลงทุนในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตอื่นที่มีความเหมาะสม หรือเป็นค่าลงทุนในการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบน้ำ วงเงินให้สินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท	1 พ.ย. 58 - 31 ต.ค. 70	98.01	113.24	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
25. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อสร้างงานในชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.พ. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรหรือบุคคลในครัวเรือน เพื่อเป็นค่าลงทุนในการประกอบอาชีพเสริมที่เกี่ยวข้องการเกษตร หรือประกอบอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตร วงเงินให้สินเชื่อ 2,500 ล้านบาท	1 พ.ย. 58 - 31 ธ.ค. 53	0.20	0.31	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
26. โครงการสินเชื่อสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อตามข้อบังคับฉบับที่ 45 ว่าด้วยการให้กู้ยืมแก่ผู้กู้ยืมเงินผู้ประกอบการเกษตรหมู่บ้าน หรือชุมชน และองค์กรผู้กู้เงิน วงเงินให้สินเชื่อ 2,500 ล้านบาท	พ.ย. 58 - ก.ย. 65	-	-	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
27. โครงการส่งเสริมการให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตรเพื่อลดต้นทุนสมาชิกและอุปกรณ์การตลาดเพื่อลดต้นทุนสมาชิก	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 58 วันที่ 26 ก.ค. 59 และวันที่ 15 พ.ย. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อให้แก่สหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร เพื่อเป็นทุนจัดหาเครื่องจักรกลทางการเกษตรเพื่อให้สมาชิกใช้ประโยชน์ร่วมกัน วงเงินรวม 2,789.40 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรร้อยละ 2 เป็นเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันกู้เงิน วงเงินชดเชย 418.41 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการปี 2559 - 2562 ระยะเวลาชดเชยปี 2559 - 2567	1.08	1.77	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
28. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานรวบรวมข้าว เพื่อจำหน่ายและแปรรูปข้าวผลผลิตเป็นข้าวสาร วงเงินให้สินเชื่อ 12,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนสถาบันเกษตรกร ร้อยละ 2 วงเงินงบประมาณ 236.67 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการต.ค. 58 - ก.ย. 59 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 58 - 30 ก.ย. 59	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
29. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 วันที่ 24 พ.ย. 58 วันที่ 5 ก.ค. 59 และวันที่ 13 ก.พ. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี โดยรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่า และเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ตั้งแต่ 1,000 บาท วงเงินให้สินเชื่อ รายละไม่เกิน 300,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 รวมถึงค่าเช่า (ค่าเช่าตั้งแต่ 1,000 บาท) และค่าใช้จ่ายในการระบายค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 9 เดือน วงเงินงบประมาณ 648.33 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 58 - 30 ก.ย. 59 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 58 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. สร้างสิน	-	0.0031	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
30. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบนาหยด	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาการปลูกมันสำปะหลังในระบบนาหยด วงเงินให้สินเชื่อ 4,600 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 24 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 204.70 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 58 - 31 ธ.ค. 61 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 58 - 31 ธ.ค. 61	29.09	35.36	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

หน้า

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดขาย	เงินให้สินเชื่อแก่ผู้กู้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
31. โครงการชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อชะลอการขุดมันสำปะหลังและลดปริมาณผลผลิตที่ออกสู่ตลาดวงเงิน ให้สินเชื่อ 5000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR+1 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 55,625 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 58 - 31 ธ.ค. 59 ระยะเวลาชุดขาย 1 ม.ค. 59 - 31 ธ.ค. 59	0.20	0.34	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
32. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อรวบรวมและสร้างมูลค่าเพิ่มมันสำปะหลัง ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 และวันที่ 9 ก.พ. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อสามารถรวบรวมหรือรับซื้อมันสำปะหลังจากสมาชิกหรือเกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 2500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 12 เดือน	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.พ. 59 - 31 ส.ค. 60 ระยะเวลาชุดขาย 1 ก.พ. 59 - 31 ส.ค. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
33. โครงการชุมชนปรับเปลี่ยนการผลิตสู่วิถีวิถียั่งยืน ปี 2558/59	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในพื้นที่ประสบวิกฤตภัยแล้งเพื่อเป็นค่าเช่าที่ดิน ค่าปัจจัยการผลิต และค่าจ้างแรงงาน วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินงบประมาณ 525 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.พ. 59 - 31 ธ.ค. 61 ระยะเวลาชุดขาย 1 ก.พ. 59 - 31 ธ.ค. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
34. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุกเบิกและจำเป็นของเกษตรกรที่ประสบภัยแล้ง ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง เพื่อให้เป็นค่าใช้จ่ายในครัวเรือน วงเงินให้สินเชื่อ 6,000 ล้านบาท กำหนดชำระคืนเงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0 เป็นระยะเวลา 5 เดือนแรก และตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4	ก.พ. 59 - มี.ย. 60	0.39	1.35	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
35. โครงการสินเชื่อ 1 ตำบล 1 SME เกษตรเพื่อสร้างความยั่งยืนของภาคเกษตรไทย	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ภาคการเกษตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรและกระตุ้นให้เกิดการจ้างงาน วงเงินให้สินเชื่อ 72,000 ล้านบาท ระยะเวลาเงินกู้ ไม่เกิน 10 ปี อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 ไม่เกิน 7 ปี	ก.พ. 59 - มี.ค. 70	4,981.12	6,588.50	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
36. โครงการสินเชื่อเกษตรกรเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกปีการผลิต 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ย. 59 วันที่ 11 ธ.ค. 59 วันที่ 1 พ.ย. 59 วันที่ 8 พ.ย. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกรในการชะลอผลผลิตข้าวเปลือกเข้าสู่ตลาด โดยรัฐบาลสนับสนุนเงินจำนำข้าวเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ต้นละ 1,500 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแก่ผู้กู้ ชดเชยต้นทุนเงินชดเชยต้นทุนค่าใช้จ่ายในการระบายข้าวเปลือก ในอัตรา FDR+1 ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินงบประมาณ 5,679.70 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 59 - 31 ก.ค. 60 ระยะเวลาชุดขาย พ.ย. 59 - จนกว่ารัฐบาลชำระคืนเงิน ร.ก.ส. เสร็จสิ้น	0.02	0.03	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

เงินทรัพย์สินตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
37. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนผลไม้ที่ประสบภัยแล้ง ปี 2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรชาวสวนผลไม้ที่ประสบภัยแล้ง ปี 2559 สามารถฟื้นฟูการผลิตไม้ผลที่ได้รับเสียหาย ประกอบด้วย 1) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลงทุนสร้างแหล่งน้ำสำรองและการบริหารจัดการน้ำ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในวงเงิน 1,111.50 ล้านบาท 2) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการปลูกใหม่ทดแทนผลไม้เดิมหรือเป็นประเภทไม้ผลที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ไร่แก่เกษตรกรประเภทเสียหายสิ้นเชิง รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ระยะเวลาไม่เกิน 4 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในวงเงิน 34.20 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 62 ระยะเวลาโครงการ 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 5 ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 63	4.41	7.78	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
38. โครงการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรปีการผลิต 2559/60 (ปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าว)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 59 และวันที่ 18 ต.ค. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อลดพื้นที่ปลูกข้าวในพื้นที่ไม่เหมาะสม วงเงินให้สินเชื่อ 10,686 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงกระบือ วงเงินให้สินเชื่อ 1,500 ล้านบาท ระยะเวลา ไม่เกิน 6 ปี 2) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ วงเงินให้สินเชื่อ 9,000 ล้านบาท ระยะเวลาไม่เกิน 6 ปี 3) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงแพะ วงเงินให้สินเชื่อ 116 ล้านบาท ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี 4) โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำนาไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมการทำนาถั่ว วงเงินให้สินเชื่อ 70 ล้านบาท ระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 1,500.295 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ส.ค. 59 - ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ส.ค. 59 - 30 มิ.ย. 66	109.92	237.93	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
39. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2559/60 (แนวทางการบริหารจัดการมันสำปะหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร เพื่อสนับสนุนเงินทุนในการพัฒนาการปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด วงเงินให้สินเชื่อ 2,300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ร.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 ระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 102.35 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 15 ต.ค. 59 - 31 ต.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 15 ต.ค. 59 - 31 ต.ค. 62	0.25	0.44	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

กน

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
40. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ธ.ค. 59 วันที่ 22 พ.ย. 59 และวันที่ 11 ม.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อคอกับตำบลกลุ่มเกษตรกร/วิสาหกิจชุมชน/สหกรณ์ที่เข้าร่วมระดมส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ วงเงินให้สินเชื่อ 20,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยภายใน 5 ปี นับแต่วันจ่ายเงินกู้ แต่ไม่เกิน ธ.ค. 69 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 65 ขยายระยะเวลาจ่ายเงินกู้ เป็นสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 69 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2.375 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 3,000 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 59 - 30 มิ.ย. 75 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 59 - 31 ธ.ค. 74	452.12	538.55	19.35	7.26
41. โครงการให้สินเชื่อเพื่อค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2559/60 (แนวทางการบริหารจัดการหนี้สำหรับหลัง)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินที่จำเป็นในครัวเรือน วงเงินรวม 10,000 ล้านบาท	พ.ย. 59 - มี.ค. 61	0.37	0.46	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
42. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (มาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/60 ด้านการผลิต (เพิ่มเติม) : การปรับเปลี่ยนปลูกพืชหมุนเวียน)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 59 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 9,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรใบได้ตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันกู้ ภายใต้วงเงินงบประมาณ 103.765 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 59 - มิ.ย. 60 ระยะเวลาชดเชย ต.ค. 59 - ก.ย. 60	0.0019	0.002	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
43. โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ประสบภัยในพื้นที่ภาคใต้ เพื่อฟื้นฟูการผลิต วงเงินให้สินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลา 4 ปี วงเงินงบประมาณชดเชยดอกเบี้ยไม่เกิน 1,200 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 60 - มิ.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 60 - มิ.ย. 64	1,080.15	1,364.52	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
44. โครงการสินเชื่อเพื่อเงินค่าใช้จ่ายฉุกเฉินให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/60	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินและลดปัญหาการกักขังนอกระบบ วงเงินให้สินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท ใน 6 เดือนแรก ธ.ก.ส. รับภาระแทนเกษตรกรทั้งหมด ตั้งแต่เดือนที่ 1 เป็นต้นไป คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR	ก.พ. 60 - มิ.ย. 60	11.81	19.51	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชือก่อกู้ตามสุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้ำรับสุทวิ		ลูกหน้การชดเชยจากัฐบาลตามสุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
45. โครงการสินเชื้อมวลยอ. เพื่อใช้จ่ายลูกเงิน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 60 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชือก่อกู้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยและเกษตรกรรายย่อยที่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายเงินลูกเงินเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนภายในครอบครัว โดยไม่เป็นการ Refinance หนี้ระบบ วงเงินให้สินเชือรวม 5,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยเฉพาะวงเงินนี้สำหรับ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกินร้อยละ 40 ของสินเชืออนุมัติ วงเงินงบประมาณชดเชย NPLs ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.พ. 60 - ก.พ. 66 ระยะเวลาชดเชย ก.พ. 60 - ก.พ. 66	0.05	0.08	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
46. โครงการสินเชื้อมวลยอ. เพื่อรวมเข้าและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2560/2561	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชือก่อกู้สถาบันเกษตรกร เพื่อรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย และ/หรือเพื่อแปรรูป วงเงินให้สินเชือรวม 12,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยเฉพาะวงเงินนี้สำหรับร้อยละ 3 ของเงินงบประมาณ 406.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 50 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 50 - 30 ก.ย. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
47. โครงการแนวทางบริหารจัดการหนี้สำหรับปี 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 60 เพื่อให้ ร.ก.ส. ดำเนินการ ดังนี้ 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยดปี 2560/61 วงเงินให้สินเชือรวม 2,300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 2) โครงการสินเชื้อมวลยอ. เพื่อขยายระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2560/61 วงเงินให้สินเชือรวม 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 3) โครงการสินเชื้อมวลยอ. เพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยสถาบันเกษตรกรปี 2560/61 วงเงินให้สินเชือรวม 1,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ไม่เกิน 30 เม.ย. 62 กรอบวงเงินงบประมาณ 180,225 ล้านบาท 4) โครงการสินเชื่อเพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลูกเงินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชือรวม 10,000 ล้านบาท ไม่ได้รับการชดเชยจากัฐบาล	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ก.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 60 - 30 เม.ย. 62 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 มี.ค. 62	0.37	0.65	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

พ

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2565	31 มีนาคม 2563 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2560	31 มีนาคม 2563 (ปรับปรุงใหม่)
48. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อย ผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2560/61	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก วงเงินให้สินเชื่อ 21,010 ล้านบาท วงเงินจ่ายขาด 52,359.92 ล้านบาท รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากยืมและรักษาคุณภาพข้าวต้นละ 1,500 บาท ชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR - 1 ค่าบริหารโครงการร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน ค่าให้จ่ายชดเชยไม่เกิน 300 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 60 - 31 ธ.ค. 61 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 60 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสริมสิน	-	-	4,495.27	26,099.69
49. โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ระยะที่ 2)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วันที่ 26 พ.ย. 62 และวันที่ 27 ธ.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สหกรณ์การเกษตร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการธุรกิจเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ วงเงินให้สินเชื่อ 50,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3.5 ระยะเวลา 3 ปี นับจากวันกู้วงเงินชดเชย 5,250 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ม.ค. 61 - 30 พ.ย. 71 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 61 - 30 พ.ย. 71	3,945.57	5,549.09	233.33	92.12
50. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาอาชีพของผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2560 เพื่อสร้างอาชีพเป็นการยกระดับรายได้ก่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอาชีพ วงเงินให้สินเชื่อ 20,000 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	412.34	538.34	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
51. โครงการแก้ไขหนี้เกษตรกรของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้ในระบบ วงเงินให้สินเชื่อ 19,000 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	25.64	35.90	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
52. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและสถาบันการเงินชุมชนเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหานอกกรอบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่กองทุนหมู่บ้านและสถาบันการเงินชุมชนเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหานอกกรอบของสมาชิกในชุมชน วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	44.71	51.02	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
53. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินเพื่อช่วยเหลือผู้ขายลูกหนี้ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรที่มีภาระค่าใช้จ่ายจำเป็นและฉุกเฉินในครัวเรือน วงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกินร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	ระยะเวลาโครงการ 1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 69	2.09	6.29	-	-



คินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
54. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลดต้นทุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 61 เพื่อให้ อ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อนำไปจัดหาปัจจัยการผลิตที่มีคุณภาพและราคาเป็นธรรม จากร้านที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมวิชาการเกษตร โดยซื้อขายปัจจัยการผลิตผ่านบัตรสินเชื่อเกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 90,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 1,800 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
55. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2561/62	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 61 และวันที่ 12 มี.ค. 62 เพื่อให้ อ.ก.ส. ดำเนินการ ดังนี้ 1) โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2561/62 ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกในช่วงต้นฤดูการผลิต ซึ่งออกสู่ตลาดมาก โดยการเก็บข้าวเปลือกไว้ในยุ้งฉางรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากเก็บและรักษาคุณภาพข้าวเปลือกต้นละ 1,500 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ค่าบริหารจัดการโครงการร้อยละ 2 ไม่เกิน 5 เดือน 2) รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายชดเชยช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวปีการผลิต 2561/62 แก่เกษตรกร โดย อ.ก.ส. ดำเนินจ่ายแทนรัฐบาล รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท รัฐบาลชดเชยวงเงินจ่ายขาด 66,770.14 ล้านบาท วงเงินชดเชยส่วนต่าง 2,807.76 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 61 - 31 ธ.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน อ.ก.ส. เสร็จสิ้น ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 61 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน อ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	0.0005	48,134.04	48,307.42

44

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
56. โครงการสานพลังประชารัฐเพื่อสนับสนุนการปลูกข้าวโพดหลังฤดูทำนา	ม.ค.คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 61 และวันที่ 24 ต.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการ ดังนี้ 1) โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หลังฤดูทำนา ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผ่านศูนย์เกษตรกรสุโขทัยหรือไปจัดหาปัจจัยการผลิตกับร้านจำหน่ายการมกิตที่ขึ้นทะเบียนตามโครงการ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรร้อยละ 3 ระยะเวลา 6 เดือน และม.ค.คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ต.ค. 61 อนุมัติชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.99 เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย 2) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถาบันเกษตรกรในการรวบรวมและรับซื้อผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ร้อยละ 3 ระยะเวลา 6 เดือน 3) โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในอัตราไร่ละ 65 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 61 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 61 - 31 ก.ค. 62 ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 61 - 30 ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.พ. 62 - 31 ธ.ค. 62 ระยะเวลาโครงการ 24 ต.ค. 61 - 15 ม.ค. 62 ระยะเวลาชดเชย 24 ต.ค. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
57. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง พ.ศ. 2561 - 2562	ม.ค.คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ธ.ค. 61 รัฐบาลสนับสนุนเงินจำนำขาดเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางตามพื้นที่สวนยางเปิดกรีดยาง รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าธรรมเนียมการโอนเงิน โดยค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางรวมวงเงิน 1,007.20 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในส่วนของ ธ.ก.ส. รวมวงเงิน 379.03 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 61 - ก.ย. 62 ระยะเวลาชดเชย ธ.ค. 61 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	8,777.24
58. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปีการผลิต 2561/62	ม.ค.คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 62 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อสนับสนุนเงินในการพัฒนาการปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด วงเงินให้สินเชื่อ 1,130 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ในอัตรา FDR + 1 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน ในกรอบวงเงินงบประมาณ 50,025 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 61 - 31 ต.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 61 - 30 ก.ย. 64	5.45	6.62	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
59. โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวในปีการผลิต 2562/63	ม.ค.คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และวันที่ 26 พ.ย. 62 รัฐบาลสนับสนุนเงินจำนำขาดเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2562 กับกรมส่งเสริมการเกษตร รัฐบาลทดแทนต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ส.ค. 62 - 31 พ.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 1 ส.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	21,202.30	21,291.70

สินทรัพย์ตามยุทธกรรณนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดขาย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามยุทธกรรณนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามยุทธกรรณนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
60. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2562/63 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรรายละ 21,447.88 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. - 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 62 - ต.ค. 63 ระยะเวลาชุดขาย ต.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	15,189.77	15,182.33
61. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนปาล์ม ปี 2562 - 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2/ ส.ค. 62 และวันที่ 25 ส.ค. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรรายละ 25 ไร่ วงเงินงบประมาณ 13,342.70 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ส.ค. 62 - ธ.ค. 63 ระยะเวลาชุดขาย ส.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	5,857.03	5,813.10
62. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ต.ค. 62 วันที่ 23 มี.ย. 63 และวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรรายละ 26,448.16 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ต.ค. 62 - ก.ย. 63 ระยะเวลาชุดขาย ต.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	21,437.15	21,503.98
63. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในการพัฒนาการผลิตของเกษตรกร โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 1,150 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 วงเงินชุดขาย 69 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 62 - 31 ต.ค. 65 ระยะเวลาชุดขาย 1 ธ.ค. 62 - 30 ก.ย. 65	6.68	11.99	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
64. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 และวันที่ 28 เม.ย. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรรายละ 100 ต้น วงเงินงบประมาณ 10,125.88 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ : ต.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63 ระยะเวลาชุดขาย 1 ต.ค. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	5,709.30	5,733.71

30



สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชด.ชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและชด.ชย. เบื้องต้นรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชด.ชย.จากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
65. โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเก็บเกี่ยวข้าวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ในอัตราไร่ละ 500 บาท วงเงินงบประมาณ 25,458.89 ล้านบาท รัฐบาลชด.ชย.ต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 62 - ก.ย. 63 ระยะเวลาชด.ชย. พ.ย. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	19,193.71	19,274.40
66. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 และวันที่ 7 เม.ย. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอผลผลิตข้าวเปลือกออกสู่ตลาด และรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าฝากเก็บและรักษาคุณภาพข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ต้นละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชด.ชย.ต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 ค่าบริหารจัดการรายละ 2 บาท ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชด.ชย. 2,053.58 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 62 - 31 ธ.ค. 63 ระยะเวลาชด.ชย. 1 พ.ย. 62 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น			สิ้นสุดการชด.ชย.	สิ้นสุดการชด.ชย.
67. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนา (COVID-19)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 63 วันที่ 31 มี.ค. 63 วันที่ 12 มี.ค. 64 วันที่ 15 มี.ค. 64 วันที่ 28 มี.ค. 66 และวันที่ 19 ธ.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ประชาชนที่มีอาชีพอิสระไม่มีรายได้ประจำเนื่องจากได้รับผลกระทบจากไวรัส COVID-19 เพื่อใช้ในสภาพดำรงชีพ วงเงินให้สินเชื่อ 20,000 ล้านบาท รัฐบาลชด.ชย.ความเสี่ยงภัยที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของสินเชื่ออนุมัติทั้งหมด ชด.ชย.ต้นทุนการดำเนินงาน ร้อยละ 2 ของวงเงินสินเชื่ออนุมัติ ระยะเวลา 2 ปี วงเงินงบประมาณ 10,800 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 24 มี.ค. 63 - 30 มิ.ย. 63 ระยะเวลาชด.ชย. 24 มี.ค. 63 - 30 มิ.ย. 63	-	-	สิ้นสุดการชด.ชย.	-
68. โครงการเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อชด.ชย.ปัจจัยการผลิต ฤดูกาลผลิต ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ส่งอ้อยเข้าโรงงาน ไม่เกินรายละ 5,000 ต้น วงเงินงบประมาณ 10,736.50 ล้านบาท รัฐบาลชด.ชย.ต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 ค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 มี.ย. 63 - 30 ก.ย. 63 ระยะเวลาชด.ชย. 1 มี.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,526.72	8,551.78

พ.น.

สินทรัพย์ตามรัฐธรรมนูญ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล ตามรัฐธรรมนูญ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
69. โครงการประกันภัย ข้าวนาปี ปีการผลิต 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปีแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. ในอัตรา 97 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุน 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุน 39 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแทนรัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 2,980.24 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 ค่าจัดทำเอกสาร จำนวน 5 บาทต่อ 1 ใบรับรองการประกันภัย	ระยะเวลาโครงการ 21 เม.ย. 63 - 30 มิ.ย. 63 ยกเว้นภาคใต้ ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 63 ระยะเวลาชดเชย 21 เม.ย. 63 - จนกว่า รัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	2,056.11	7,082.33
70. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริม สภาพคล่องผู้ประกอบการ ประมง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 63 และวันที่ 20 ก.ค. 61 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการประมง สำหรับเรือประมงขนาดต่ำกว่า 60 ตันกรอส วงเงินให้สินเชื่อ 5,300 ล้านบาท โดย รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ค่าชดเชยดอกเบี้ย 1,113 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 26 พ.ค. 63 - 25 พ.ค. 71 ระยะเวลาชดเชย 1 ส.ค. 63 - 30 เม.ย. 76	155.67	258.85	17.29	6.73
71. โครงการประกันรายได้ เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 วันที่ 25 ส.ค. 64 และวันที่ 10 พ.ค. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายชดเชยต่อเกษตรกรส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของ มันสำปะหลังสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง ไม่เกินครัวเรือนละ 100 ตัน วงเงิน งบประมาณ 9,788.93 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการ รายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 63 - 31 พ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 63 - จนกว่า รัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	4,353.05	4,395.72
72. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร ผู้ปลูกมันสำปะหลัง เพื่อสนับสนุน เงินทุนในการพัฒนาการผลิตและ ลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงิน ให้สินเชื่อ 1,150 ล้านบาท รัฐบาลชดเชย ดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ระยะเวลา 24 เดือน กรอบวงเงิน 69 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 63 - 31 ต.ค. 66 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 66	7.29	27.51	สิ้นสุดการชด.ชช	สิ้นสุดการชดเชย

๗๗

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/เขต	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
73. โครงการเบี่ยวเกษตรกรชาวสวนลำไย ปี 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 63 วันที่ 26 ม.ค. 64 และวันที่ 20 ธ.ย. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนลำไยให้สามารถดำเนินการฟื้นฟูการผลิตลำไยที่ได้รับผลกระทบทั้งด้านการผลิตและการตลาด รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการ รายละเอียด 7 บาท วงเงินทั้งสิ้น 3,432.05 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ส.ค. 63 - ธ.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย ส.ค. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสริมเงิน		-	2,288.57	2,295.82
74. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วันที่ 1 ธ.ค. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวตามเมื่อราคาประกันรายได้ของข้าวมูลค่าสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง วงเงินงบประมาณ 50,646.27 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการ รายละเอียด 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 63 - 30 ก.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสริมเงิน	-	-	43,162.95	44,761.75
75. โครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือการขยายผลปลูกข้าวปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรและสหกรณ์เกษตรกร เพื่อช่วยเหลือการขยายผลปลูกข้าว โดยรัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ผู้กู้ ต้นละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 18,784.50 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการโครงการ ร้อยละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีขยายผลปลูกโครงการ รัฐบาลชดเชยภาระส่วนต่างในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินสินเชื่อ และค่าขนย้ายต้นละไม่เกิน 300 บาท วงเงินชดเชย 5,546.53 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 63 - 31 ธ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 พ.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสริมเงิน	0.01	0.07	1,272.60	1,249.41
76. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย หรือเพื่อการแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 63 - 31 ธ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 ธ.ค. 63 - 31 ธ.ค. 64	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย



สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยต่างจังหวัด		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
77. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 ก.พ. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินยืมขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว เพื่อลดต้นทุนการผลิตให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ในอัตราไร่ละ 500 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือ ไม่เกิน 10,000 บาท วงเงินยืมขาด 56,093.63 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ล.ค. 63 - พ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย ส.ค. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	51,941.69	51,977.70
78. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 รัฐบาลสนับสนุนเงินยืมขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของยางพาราสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิงโดยผลผลิตยางแห้งไม่เกิน 20 กก./ไร่/เดือน ผลผลิตยางแห้งถ้วย 40 กก./ไร่/เดือน รายละไม่เกิน 25 ไร่ วงเงินงบประมาณ 9,945.82 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ พ.ย. 63 - ก.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย พ.ย. 63 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	6,575.29	6,611.49
79. โครงการแก้ไขภัยหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรที่มีหนี้นอกระบบ กู้เงินเพื่อชำระหนี้นอกระบบ วงเงินให้สินเชื่อรวม ไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. เป็นวงเงินรวมกับโครงการสินเชื่อชำระหนี้มีวงเงิน Smart Cash และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	1.83	2.86	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
80. โครงการสินเชื่อชำระหนี้มีวงเงิน Smart Cash	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ลูกค้าที่กู้เงินโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน กู้เงินเพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน จำเป็นในครัวเรือน ป้องกันไม่ให้กลับไปเป็นหนี้นอกระบบ วงเงินให้สินเชื่อรวม ไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. เป็นวงเงินรวมกับโครงการแก้ไขหนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้	1 ธ.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	0.26	0.36	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

กน

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ภูมิตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
81. โครงการประกันภัยข้าวหน้าปี ปีการผลิต 2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวภาคปลูกข้าว โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 95 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 36 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 55 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สรรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแก่เกษตรกรไปก่อน กรอวงเงินงบประมาณ 2,936.216 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1	ระยะเวลาโครงการ 1 เม.ย. 64 - 31 ธ.ค. 64 ระยะเวลาชดเชย 1 เม.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	2,142.61	2,150.12
82. โครงการมาตรการสินเชื่อสู้ภัย COVID 19	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 64 เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 65 และวันที่ 1 ก.ค. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 เพื่อใช้ในการดำรงชีวิตและบรรเทาความเดือดร้อน วงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 50 ของสินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด วงเงินงบประมาณ 5,000 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 5 พ.ค. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ก.ย. 65 - 30 ก.ย. 67		1.73	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
83. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูการผลิต ปี 2563/2564	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินยืมขาดเพื่อช่วยเหลือเฉพาะชาวไร่อ้อยทุกรายที่ตัดอ้อยสดคุณภาพดีส่งโรงงาน วงเงินงบประมาณ 6,065.55 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของ ธ.ก.ส. + 1 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ มิ.ย. 64 - ก.ย. 64 ระยะเวลาชดเชย มิ.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	5,266.49	5,309.03
84. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจระเข้ และผู้ประกอบการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงจระเข้และผู้ประกอบการธุรกิจเกี่ยวเนื่องเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงจระเข้และแปรรูปจระเข้ วงเงินให้สินเชื่อ 1,800 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินงบประมาณ 270 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 13 ก.ค. 64 - 12 ก.ค. 70 ระยะเวลาชดเชย 13 ก.ค. 64 - 30 มิ.ย. 70	41.56	60.52	2.54	1.03



สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดขาย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
85. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกวันสำหรับหลังปี 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิต สำหรับปี 2564/65 วงเงินให้สินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 31 ต.ค. 67 ระยะเวลาชุดขาย 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 67	8.08	28.72	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
86. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สหกรณ์การเกษตร กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการรวบรวมเพื่อจำหน่าย แปรูปสร้างมูลค่าเพิ่ม วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 30 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 64 - 30 มิ.ย. 66 ระยะเวลาชุดขาย 25 ต.ค. 64 - 31 พ.ค. 66	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
87. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2564/65 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินรายชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของข้าวมูลค่าสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง วงเงินงบประมาณ 88,711.75 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส+1 โดยให้มีการรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และการบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ก.ย. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชุดขาย 1 ก.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	89,197.11	87,306.63
88. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 และวันที่ 30 พ.ย. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกรเพื่อชะลอผลผลิตข้าวเปลือกออกสู่ตลาดและรัฐบาลสนับสนุนเงินจำนำข้าวเป็นค่าฝากเก็บและรักษาสภาพข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ต้นละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 25,590 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส+1 โดยให้มีการรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และการบริหารโครงการร้อยละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการระยะเวลา 5 เดือน วงเงินชดเชย 3,672.06 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 64 - 31 ธ.ค. 65 ระยะเวลาชุดขาย 1 พ.ย. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	1,395.29	1,404.07
89. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร รวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่ายหรือแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65 ระยะเวลาชุดขาย 1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

๓๖



สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/เขตเคย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		สภาพniorการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
90. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2564/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 64 วันที่ 4 พ.ย. 64 วันที่ 30 พ.ย. 64 และวันที่ 17 พ.ค. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกร ที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตรา ไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท วงเงิน 54,454.94 ล้านบาท การเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงิน ที่แท้จริงทุกไตรมาส วงเงิน 1,088.98 ล้านบาท และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท วงเงินรวม 23.44 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	55,468.35	54,329.20
91. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 64 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของยางสูงกว่าราคากลางอ้างอิง ผลผลิตยางแห้งไม่เกิน 240 กก./ไร่/ปี หรือไม่เกิน 20 กก./ไร่/เดือน กรอบวงเงินรวม 9,988.69 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเฉลี่ยอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	2,226.42	2,185.81
92. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปีแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 99 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 59.40 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 39.60 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 59.40 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 1,963.18 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	ระยะเวลาโครงการ 3 พ.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย 3 พ.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	1,687.39	1,691.67

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มี.ค. 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
93. โครงการชดเชยดอกเบี้ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย สำหรับบริหารจัดการแหล่งน้ำ และซื้อเครื่องจักรกลการเกษตรในไร่อ้อยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ปี 2565 - 2567	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 พ.ค. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน วงเงินให้สินเชื่อรวม 6,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและพัฒนา ระบบการให้น้ำ และเพื่อปรับปรุงพื้นที่ปลูกอ้อย - เกษตรกรรายบุคคล คิดดอกเบี้ยในอัตรา MLR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตรา MLR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 2) เพื่อซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร 2.1) ประเภทรถตัดอ้อย หรือรถเกี่ยวอ้อย หรืออุปกรณ์ส่วนควบ - เกษตรกรรายบุคคล คิดดอกเบี้ยในอัตรา MLR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตร สถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตรา MLR รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 2.2) ประเภทรถบรรทุกและท่วงบรรทุก คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4 ไม่ได้รับชดเชยดอกเบี้ย วงเงินชดเชยดอกเบี้ยรวม 789.75 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 73 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 73 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 75	1,605.38	2,004.50	69.09	72.57
94. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ฤดูกาลผลิต ปี 2564/2565	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อช่วยเหลือชาวไร่อ้อยที่ตัดอ้อยสดส่งโรงงานโดยตรง กำหนดจ่ายเงินช่วยเหลือหลังปิดหีบของฤดูกาลผลิต ปี 2564/2565 เพียงครั้งเดียว รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 และค่าบริหารจัดการร้อยละ 5 บาท วงเงินงบประมาณ 8,319.24 ล้านบาท ประกอบด้วยวงเงินจ่ายขาดให้เกษตรกร 8,159.14 ล้านบาท ชดเชยต้นทุนเงิน 159.10 ล้านบาท และค่าบริหารจัดการ 1 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ ก.ค. 65 - ธ.ค. 65 ระยะเวลาชดเชย ก.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,533.31	8,561.41

สน

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดขาย	เงินให้สินเชื่อแก่ผู้ถือหุ้นตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
95. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2565/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อราคาประกันรายได้ของข้าวกู้สูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิง กรอบวงเงินงบประมาณ 18,700.13 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 30 พ.ย. 65 ระยะเวลาชุดขาย 1 ต.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,200.00	8,094.40
96. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก และรัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ต้นละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 25,590 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการ รายละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือก และชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. วงเงินชุดละ 7,107.69 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66 ระยะเวลาชุดขาย 1 ต.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	0.0002	-	3,452.67	3,643.12
97. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2565/65	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่ายหรือแปรรูป วงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 วงเงินงบประมาณ 375 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66 ระยะเวลาชุดขาย 1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 66	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	24.00
98. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาศุภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2565/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 65 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 55,083.09 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 ระยะเวลาชุดขาย 1 ต.ค. 65 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	41,846.96	41,105.63
99. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการ ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 65 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการประมง สำหรับเรือประมงขนาดต่ำกว่า 60 ตันกรอส วงเงินให้สินเชื่อ 3,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 7 ปี วงเงินชุดละไม่เกิน 630 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 พ.ย. 65 - 31 ต.ค. 73 ระยะเวลาชุดขาย 1 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 73	71.20	84.73	4.10	4.43



สินทรัพย์दारุกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดขาย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและค่าง่ายยืมต่างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชด.ชด.จากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
10C. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 4	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 66 รัฐบาลสนับสนุนเงินจำนองเพื่อชดเชยส่วนต่างเมื่อยาตกประกันรายได้ของยางพาราสูงกว่าราคาเกณฑ์อ้างอิงโดยผลผลิตยางแห้งไม่เกิน 20 กก./ไร่/เดือน ผลผลิตยางก้อนถ้วย 40 กก./ไร่/เดือน ร้อยละไม่เกิน 25 ไร่ กรอบวงเงินงบประมาณ 7,643.85 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส : 1 โดยให้มีการรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการร้อยละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ม.ค. 66 - 30 ก.ย. 66 ระยะเวลาชุดขาย 1 ม.ค. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสริมขึ้น	-	-	5,119.56	5,058.95
1C1. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2555/66	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในการรวบรวมหรือรับซื้อข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน กรอบวงเงิน 30 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 14 มี.ค. 66 - 30 มิ.ย. 67 ระยะเวลาชุดขาย 11 มี.ค. 66 - 31 พ.ค. 67			สิ้นสุดการชด.ชด.	0.42
1C2. โครงการแก้ไขปัญหาน้ำสิ้นเกษตรกรสมาชิกกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ลูกหนี้ธนาคารของรัฐ 4 แห่ง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 65 วันที่ 14 มี.ค. 66 วันที่ 11 ธ.ค. 67 และวันที่ 8 เม.ย. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้กับเกษตรกรที่เป็นสมาชิกกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โดยทำสัญญาผ่อนชำระหนี้เงินต้นครึ่งหนึ่ง ตามระยะเวลาที่ตกลงกัน แต่ไม่เกิน 15 ปี รัฐบาลชดเชยให้ ธ.ก.ส. ในส่วนหนี้ที่เกษตรกรไม่ต้องรับภาระ ดังนี้ 1) เงินต้นครึ่งหลัง (ร้อยละ 50) และดอกเบี้ยทั้งหมดให้พักชำระหนี้ รัฐบาลชำระหนี้เงินต้นครึ่งแรกเสร็จสิ้น ธนาคารจะยกเงินต้นครึ่งหลังให้ โดยธนาคารจะนำเงินชดเชยที่ได้จากรัฐบาลมาชำระเงินต้นครึ่งหลังแทนเกษตรกร 2) ดอกเบี้ยที่พักไว้ ธนาคารจะนำเงินชดเชยที่ได้รับจากรัฐบาลมาชำระดอกเบี้ยครึ่งแรกแทนเกษตรกรตามที่เกิดขึ้นจริงแต่ไม่เกินดอกเบี้ยของเงินต้นเดิมที่พักไว้ทั้งจำนวน 3) เงินต้นครึ่งหลัง (ร้อยละ 50) ในส่วนวิสาหกิจเกษตรกรไม่ต้องรับภาระ ธนาคารจะไม่เรียกเก็บดอกเบี้ย ส่วนดอกเบี้ยของเงินต้นเดิมที่พักไว้ทั้งจำนวน พร้อมทั้งค่าให้จ่ายทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่พักไว้ โดยรัฐบาลรับภาระในการจัดสรรให้เมื่อเกษตรกรได้ชำระงวดสุดท้ายเสร็จสิ้นแล้ว	ระยะเวลาโครงการ 22 มี.ค. 65 - 31 มี.ค. 83 ระยะเวลาชุดขาย 22 มี.ค. 65 - 31 มี.ค. 83	0.27	-	4C1.16	

10

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยต่างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
103. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2566	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรกำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าธรรมเนียม) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เช่าประกันภัยในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย 96 บาทต่อไร่ โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแก่รัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 228.55 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ให้ ธ.ก.ส. ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยมีมีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	ระยะเวลาโครงการ 14 มี.ค. 66 - 15 มี.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 14 มี.ค. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	90.83	91.98
104. โครงการโคล้านครอบครัว	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงโค และให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านฯ สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนวงเงินให้สินเชื่อ 5,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 4 วงเงินชดเชย 600 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 14 มี.ค. 66 - 13 ก.ย. 70 ระยะเวลาชดเชย 22 พ.ค. 66 - 13 ก.ย. 70	200.47	207.07	0.69	0.71
105. มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 66 และวันที่ 24 ก.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. พักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยสำหรับลูกหนี้ที่มีต้นเงินคงเป็นหนี้ทุกสัญญา รวมกัน ณ วันที่ 30 ก.ย. 66 ไม่เกิน 200,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราร้อยละ 4.5 กรอบวงเงินทั้งสิ้น 35,068 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69 ระยะเวลาชดเชย 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	136,406.80	146,782.33	12,708.15	11,934.44
106. โครงการสินเชื่อคืบกันแรงงานไทย (อิสราเอล)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่แรงงานไทยในอิสราเอลที่เดินทางกลับประเทศเพื่อชำระหนี้กู้ยืมสำหรับการไปทำงานที่ประเทศอิสราเอล วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 ของความเสี่ยงภัยที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกินร้อยละ 20 ของวงเงินให้สินเชื่ออนุมัติทั้งหมด วงเงินงบประมาณ 600 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 31 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 87 ระยะเวลาชดเชย 31 ต.ค. 66 - 30 มิ.ย. 87	6.17	8.15	0.24	0.20



สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างทำสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
107. โครงการสินเชื่อเพื่อการขยายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร เพื่อช่วยเหลือการขยายข้าวเปลือกเพื่อรองรับผลผลิตข้าวเปลือก ปีการผลิต 2566/67 ที่จะออกสู่ตลาดมาก โดยเก็บข้าวเปลือกไว้ในยุ้งฉาง และรัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือตามต้นทุนและรักษาคุณภาพข้าวเปลือก ต้นละ 1,500 บาท วงเงินให้สินเชื่อ 34,437 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.5 แต่ไม่เกิน 31 ธ.ค. 67 ชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชย 10,120.71 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย ดอกเบี้ย 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย ต้นทุนเงิน 7 พ.ย. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	0.04	1.50	3,946.23	4,352.36
108. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อช่วยเหลือรับซื้อข้าวเปลือกที่ค้างส่งออกสู่ตลาด เพื่อจำหน่ายหรือแปรรูปวงเงินให้สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชย 481.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 67	-	-	87.95	154.36
109. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังเพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 69 ระยะเวลาชดเชย 7 พ.ย. 66 - 30 ก.ย. 69	50.25	74.77	3.29	3.12
110. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ หรือใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหารสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.5 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ วงเงินชดเชย 38.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 7 พ.ย. 66 - 31 ธ.ค. 68	-	20.97	0.36	1.20

ด

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดเลข	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
111. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 66 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือไม่เกิน 20,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 56,321.07 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 14 พ.ย. 66 - 30 ก.ย. 67 ระยะเวลาชุดเลข 14 พ.ย. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	56,758.13	55,486.52
112. โครงการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อยตัดอ้อยสดคุณภาพดีเพื่อลดฝุ่น PM 2.5	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 66 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ตัดอ้อยสดคุณภาพดีส่งโรงงานเพื่อนำไปผลิต PM 2.5 วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 7,990.60 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ ธ.ค. 66 - ธ.ย. 67 ระยะเวลาชุดเลข ธ.ค. 66 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	8,167.67	8,026.20
113. มาตราการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือและรองรับลูกหนี้นอกระบบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้นอกระบบที่มีภาระหนี้การไถ่ถอนหนี้ในโครงการแก้ไขหนี้ของรัฐบาล วงเงินให้สินเชื่อรวม 7,500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจาก NPLs ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ไม่เกินร้อยละ 30 ของวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมด รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 2,250 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 15 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 ระยะเวลาชุดเลข 22 ธ.ค. 66 - จนกว่าจะได้รับชำระหนี้เสร็จสิ้น	0.21	0.92	-	-
114. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมสินค้าปศุสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการรวบรวมหรือรับซื้อหัวมันสำปะหลังสดมันสำปะหลังเส้นจากเกษตรกรและ/หรือสถาบันเกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงิน 10,25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 7 พ.ย. 66 - 31 ก.ค. 68 ระยะเวลาชุดเลข 7 พ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 68	-	0.02	0.22	0.87
115. มาตราการช่วยเหลือผู้ประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับผลกระทบจาก Covid 19	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 66 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ทำสัญญาประกันโครงสร้างหนี้กับลูกหนี้ SMEs ที่มีวงเงินสินเชื่อไม่เกิน 10 ล้านบาท และเป็น NPLs ณ วันที่ 31 ธ.ค. 66 กำหนดเงื่อนไขในการช่วยเหลือการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ หากลูกหนี้สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขจะได้รับพักชำระต้นเงินเป็นระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 1 ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี	ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68 ระยะเวลาชุดเลข 1 ธ.ค. 67 - 30 มิ.ย. 68	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	-

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
116. มาตราการชะลอการนับเก็บเงินค่าเช่าหลัง ปี 2566/67	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 พ.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรเพื่อชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิตในช่วงฤดูแล้งออกไป ให้ผลผลิตต่อไร่และเปอร์เซ็นต์แป้งสูงขึ้น วงเงินให้สินเชื่อรวม 3,255 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ 3.5 เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันรับสินเชื่อ แต่ไม่เกิน 31 ม.ค. 68 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 56.96 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 14 พ.ค. 67 - 30 เม.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 14 พ.ค. 67 - 31 ม.ค. 68	0.0018	0.05	0.01	0.04
117. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2567	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 ก.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. จำหน่ายกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปี แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกร กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัยพื้นฐาน (Tier1) สำหรับลูกค้าสินเชื่อ ธ.ก.ส. ในอัตรา 115 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 69 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. อุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 45 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรทั่วไป รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยตามประเภทพื้นที่ความเสี่ยง โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแก่รัฐบาลไปก่อน วงเงินงบประมาณ 2,302.16 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส	ระยะเวลาโครงการ 16 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67 ระยะเวลาชดเชย 16 ก.ค. 67 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	634.65	554.70
118. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกร เพื่อชะลอการขายข้าวเปลือก วงเงินให้สินเชื่อรวม 35,481 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.5 แต่ไม่เกิน 31 ธ.ค. 68 ชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริการโครงการ ร้อยละ 2 ของวงเงินให้สินเชื่อโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายค่าขนย้ายข้าวเปลือก และชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. วงเงินชดเชย 8,352.76 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ย 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68 ระยะเวลาชดเชยต้นทุนเงิน 29 พ.ย. 67 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	1.00	29,244.47	4,940.17	2,944.68

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
119. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อนำไปรวบรวมข้าวเปลือกจากเกษตรกรสมาชิกและเกษตรกรทั่วไป เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกข้าว และเป็นทุนสำหรับสถาบันเกษตรกรนำไปเก็บข้าวเปลือกไว้แปรรูปสร้างมูลค่าเพิ่ม วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 656.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68 ระยะเวลาชดเชย 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 68	-	4,816.48	130.28	23.51
120. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธ.ค. 67 รัฐบาลสนับสนุนเงินช่วยเหลือแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 10 ไร่ หรือไม่เกิน 10,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 38,578.22 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. บัณฑิตใหม่ + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 3 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 4 ธ.ค. 67 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	38,167.34	35,993.43
121. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวเพื่อเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวเพื่อเลี้ยงสัตว์ในการรวบรวมหรือรับซื้อข้าวเพื่อเลี้ยงสัตว์ วงเงินให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ วงเงินชดเชย 35 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 30 มิ.ย. 69 ระยะเวลาชดเชย 29 พ.ย. 67 - 31 พ.ค. 69	49.92	141.58	4.19	0.03
122. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกข้าวเพื่อเลี้ยงสัตว์ ปี 2567-2568	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวเพื่อเลี้ยงสัตว์เพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม วงเงินให้สินเชื่อ 2,300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน วงเงินชดเชย 138 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 29 พ.ย. 67 - 31 ธ.ค. 70 ระยะเวลาชดเชย 29 พ.ย. 67 - 30 ก.ย. 70	0.46	0.23	0.01	0.0006
123. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2567/68	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการรวบรวมหรือรับซื้อมันสำปะหลังสดมันสำปะหลังเส้นจากเกษตรกรและ/หรือสถาบันเกษตรกร วงเงินให้สินเชื่อ 500 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชย 17.50 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 17 ธ.ค. 67 - 30 มิ.ย. 69 ระยะเวลาชดเชย 17 ธ.ค. 67 - 31 พ.ค. 69	230.77	133.66	9.81	0.07



สินทรัพย์ตามยุทธศาสตร์นโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ผู้กู้ตามยุทธศาสตร์นโยบายรัฐและดอกเบี้ยค่ารับสุทธิ		ลูกหนี้หรือการชดเชยจากรัฐบาลตามยุทธศาสตร์นโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2559	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
124. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพาะปลูกน้ำส้มหลังปี 2567/58	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังเพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและลดต้นทุนการผลิตมันสำปะหลัง วงเงินให้สินเชื่อ 690 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 วงเงินชดเชย 41.40 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 17 ธ.ค. 67 - 31 ธ.ค. 70 ระยะเวลาชดเชย 17 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 70	0.80	0.32	0.03	0.0009
125. โครงการ “โคกสนั่น” มาร่อง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 เม.ย. 67 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงโค และให้สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน วงเงินให้สินเชื่อ 5,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 4.5 วงเงินชดเชย 450 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 18 เม.ย. 67 - 17 เม.ย. 70 ระยะเวลาชดเชย 18 เม.ย. 67 - 17 เม.ย. 70	0.62	-	0.03	-
126. มาตราการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเก็บเกี่ยว อ้อยสดพันธุ์เพื่อลดฝุ่น PM2.5 ฤดูการผลิต ปี 2567/2568	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มี.ย. 68 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ตัดอ้อยสดคุณภาพดีส่งโรงงานเท่านั้น เพื่อลดฝุ่น PM2.5 วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 5,175 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการร้อยละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 17 มี.ย. 68 - 30 ก.ย. 68 ระยะเวลาชดเชย 17 มี.ย. 68 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	4,773.22	-
127. โครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปี 2568	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 68 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 10 ไร่ หรือไม่เกิน 10,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 7,066.92 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการร้อยละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 19 ส.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68 ระยะเวลาชดเชย 19 ส.ค. 68 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	7,099.82	-
128. โครงการสนับสนุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปีและส่งเสริมการเพาะปลูกให้เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่ปีการผลิต 2568/69	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 68 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าวในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 10 ไร่ หรือไม่เกิน 10,000 บาท วงเงินงบประมาณจ่ายขาด 36,772.52 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจําไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการร้อยละ 5 บาท	ระยะเวลาโครงการ 19 ส.ค. 68 - 30 ก.ย. 69 ระยะเวลาชดเชย 19 ส.ค. 68 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	37,381.30	-

44

สิทธิประโยชน์ตามรัฐธรรมนูญไทย (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชุดเงิน	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญไทยและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้หรือการชดเชยจากรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญไทย	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
129. โครงการสินเชื่อเพื่อการขยายตัวของภาคการเกษตร ปีการผลิต 2568/69	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 68 และวันที่ 6 ม.ค. 69 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและสถาบันเกษตรกรเพื่อขยายผลผลิตข้าวเปลือก วงเงินให้สินเชื่อรวม 35,011.50 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.5 ชุดเงินต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ของวงเงินจ่ายสินเชื่อโครงการระยะเวลา 6 เดือน กรมบัญชีกลางให้ ธ.ก.ส. สำรองจ่าย และชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. วงเงินชดเชย 9,013.24 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 68 - 31 ธ.ค. 69 ระยะเวลาชุดเงิน 1 ต.ค. 68 - 31 ธ.ค. 69 ระยะเวลาชุดเงิน ต้นทุนเงิน 1 ต.ค. 68 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	27,353.15	-	3,047.33	-
130. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2568/69	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร เพื่อนำไปรวบรวมรับซื้อข้าวเปลือกจากเกษตรกรสมาชิกและเกษตรกรทั่วไป เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกข้าว และเป็นทุนสำหรับสถาบันเกษตรกรนำไปเก็บข้าวเปลือกไว้แปรรูปสร้างมูลค่าเพิ่ม วงเงินให้สินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3.50 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 656.25 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 68 - 31 ธ.ค. 69 ระยะเวลาชุดเงิน 1 ต.ค. 68 - 31 ธ.ค. 69	3,777.39	-	49.41	-
131. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2568/69	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์เพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม วงเงินให้สินเชื่อ 2,300 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน วงเงินชดเชย 138 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 11 พ.ย. 68 - 31 ธ.ค. 71 ระยะเวลาชุดเงิน 11 พ.ย. 68 - 30 ก.ย. 71	0.37	-	0.0019	-
132. โครงการพัฒนาสวนลำไยคุณภาพ ตัดแต่งทรงพุ่ม/ซ่อมผลพันธุ์สวนลำไย เพื่อเพิ่มรายได้	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 68 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายขาดแก่เกษตรกรในพื้นที่ปลูกลำไย 8 จังหวัดภาคเหนือ เพื่อสนับสนุนค่าตัดแต่งทรงพุ่ม/ซ่อมผลและปัจจัยการผลิต ให้แก่เกษตรกรในอัตราไร่ละ 1,000 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 10 ไร่ หรือไม่เกิน 10,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตราต้นทุนทางการเงินของ ธ.ก.ส. ประจำปีไตรมาส + 1 โดยให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราต้นทุนทางการเงินตามอัตราที่แท้จริงทุกไตรมาส และค่าบริหารจัดการ ครัวเรือนละ 5 บาท วงเงินทั้งสิ้น 618.745 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 11 พ.ย. 68 - 30 ก.ย. 69 ระยะเวลาชุดเงิน 11 พ.ย. 68 - จนกว่ารัฐบาลชำระเงินทุน ธ.ก.ส. เสร็จสิ้น	-	-	426.36	-

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อ/ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้การชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
133. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการ ประมง ระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ส.ค. 68 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการประมง สำหรับเรือประมงขนาดเล็กต่ำกว่า 60 ตันกรอส วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ร.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ระยะเวลา 7 ปี วงเงินชดเชย 210 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 19 ส.ค. 68 - 18 ส.ค. 75 ระยะเวลาชดเชย 19 ส.ค. 68 - 18 ส.ค. 75	5.36		0.0061	
134. โครงการชดเชยดอกเบี้ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย สำหรับบริหารจัดการแหล่งน้ำ และซื้อเครื่องจักรกลการเกษตรในไร่อ้อยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ปี 2563 - 2570	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 26 ส.ค. 68 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรกลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตรสถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน วงเงินให้สินเชื่อรวม 6,000 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำในไร่อ้อย เพื่อปรับปรุงพื้นที่ปลูกอ้อยและซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร (รถตัดอ้อย หรือรถเก็บอ้อย หรืออุปกรณ์ส่วนควบ หรือรถขนถ่ายอ้อย หรือรถแทรกเตอร์) เกษตรกรรายบุคคล คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR เรียกเก็บจากผู้กู้ในอัตราร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์การเกษตรสถาบันชาวไร่อ้อย กลุ่มบุคคล และวิสาหกิจชุมชน คิดอัตราดอกเบี้ยในอัตรา MLR เรียกเก็บจากผู้กู้ในอัตราร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 2 2) เพื่อซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร (รถบรรทุกและพ่วงบรรทุก หรืออากาศยานไร้คนขับ) คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4 วงเงินชดเชยดอกเบี้ยรวม 945 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 26 ส.ค. 68 - 30 ก.ย. 78 ระยะเวลาชดเชย 26 ส.ค. 68 - 30 ก.ย. 78 ระยะเวลาโครงการ 25 ส.ค. 68 - 30 ก.ย. 78 ไม่ได้รับการชดเชย	28.76	-	0.03	-
135. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2568/69	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 11 พ.ย. 68 เพื่อให้ ร.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่สถาบันเกษตรกร ได้แก่ สหกรณ์การเกษตร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ในการรวบรวมหรือรับซื้อข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ วงเงินชดเชย 35 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 11 พ.ย. 68 - 30 มิ.ย. 70 ระยะเวลาชดเชย 11 พ.ย. 68 - 31 พ.ค. 70	322.75	-	0.09	-
136. โครงการช่วยเหลือทางการเงิน ยกดอกเบี้ยให้แก่ผู้ประกอบการภาคใต้	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 2 ส.ค. 68 เพื่อให้ ร.ก.ส. พักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ย ยกเว้นการคิดดอกเบี้ยในช่วงเวลาการพักชำระหนี้สำหรับลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยพื้นที่ภาคใต้ โดยให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีหนี้เงินกู้ทุกสัญญารวมกัน ทยอยไม่เกิน 1 ล้านบาท เป็นเวลา 12 เดือน	30 ส.ค. 68 - 31 ม.ค. 71	1,979.36	-	ไม่ได้รับการชดเชย	-

นพ

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
137. โครงการสินเชื่อเพื่อเยียวยาผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้	มติ คณะรัฐมนตรี วันที่ 2 ธ.ค. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อเพิ่มเติมแก่ลูกหนี้ที่ประสบอุทกภัยภาคใต้ ให้มีสภาพคล่องฉุกเฉินในการดำรงชีพหรือใช้เป็นเงินทุนในการประกอบอาชีพหรือใช้เป็นเงินทุนในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยหรือสถานประกอบการ วงเงินให้สินเชื่อรวม 3,000 ล้านบาท โดยปีที่ 1 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 ปีที่ 2 - 3 คิดอัตราดอกเบี้ย MRR หรือ MLR ตามประเภทลูกหนี้	2 ธ.ค. 68 - 31 มี.ค. 72	8.34	-	ไม่ได้รับการชดเชย	-
138. โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้	มติ คณะรัฐมนตรี วันที่ 2 ธ.ค. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อเพิ่มเติมเพื่อเยียวยาผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้ เพื่อให้มีเงินทุนต่อเติมหรือซ่อมแซมที่อยู่อาศัย หรือฟื้นฟูการประกอบอาชีพ วงเงินให้สินเชื่อรวม 5,350 ล้านบาท โดยปีที่ 1 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 0 ปีที่ 2 - 3 คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR - 1 หรือ MLR - 1 ตามประเภทลูกหนี้ ปีที่ 4-15 คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR หรือ MLR ตามประเภทลูกหนี้	2 ธ.ค. 68 - 30 มิ.ย. 84	38.55	-	ไม่ได้รับการชดเชย	-
139. โครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือ (ชุมชนสร้างไทย ระยะที่ 3)	มติ คณะรัฐมนตรี วันที่ 2 ธ.ค. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่เกษตรกร กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สถาบันการเงินประชาชน สถาบันการเงินชุมชน สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม และผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร รวมถึงผู้ค้า Smart Farmer เพื่อเข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ พัฒนาขีดความสามารถและประสิทธิภาพการผลิต วงเงินให้สินเชื่อ 50,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 เป็นระยะเวลา 3 ปี วงเงินชดเชย 5,250 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 2 ธ.ค. 68 - 31 ก.ค. 86 ระยะเวลาชดเชย 2 ธ.ค. 68 - 31 ก.ค. 74	232.55	-	C.02	-
140. โครงการสินเชื่อเพื่อ SME ไทยไชโย	มติ คณะรัฐมนตรี วันที่ 2 ธ.ค. 68 เพื่อให้ ธ.ก.ส. ให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการ SME ทั้งเกษตรกร และผู้ประกอบการ (นิติบุคคล) ที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการเกษตร วงเงินให้สินเชื่อ 30,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 3 ปี วงเงินชดเชย 1,800 ล้านบาท	ระยะเวลาโครงการ 2 ธ.ค. 68 - 31 ก.ค. 74 ระยะเวลาชดเชย 2 ธ.ค. 68 - 31 ก.ค. 74	65.71	-	C.09	-
รวมทั้งสิ้น			186,126.50	202,084.29	736,182.28	704,435.36

หมายเหตุ : โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐที่ไม่เคยขอยกเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ ประกอบด้วย โครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐที่ให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และมีการกู้เงินสำรองเงินส่วนแล้ว และโครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐที่รัฐบาลให้เงินอุดหนุนแบบให้เปล่าแก่เกษตรกร

* ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 7 จำนวน 1,861.20 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สักรองจ่ายต้นเงิน 1,224.07 ล้านบาท (หมายเหตุ 3.39 และหมายเหตุ 3.10) ชดเชยต้นเงิน 2.46 ล้านบาท เงินกู้ Term Loan 63.52 ล้านบาท (หมายเหตุ 3.39 และหมายเหตุ 8.10) และดอกเบี้ยค้างจ่าย Term Loan 3.15 ล้านบาท ที่กระทรวงการคลังกำกับและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 9 จำนวน 7,568.09 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สักรองจ่ายต้นเงิน 5,207.44 ล้านบาท (หมายเหตุ 3.39 และหมายเหตุ 3.40) ชดเชยต้นเงิน 14.08 ล้านบาท เงินกู้ Term Loan 2,339.62 ล้านบาท (หมายเหตุ 3.39 และหมายเหตุ 8.40) และดอกเบี้ยค้างจ่าย Term Loan 6.95 ล้านบาท ที่กระทรวงการคลังกำกับและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

*** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 12 จำนวน 21,735.05 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สักรองจ่ายต้นเงิน 8,578.46 ล้านบาท (หมายเหตุ 3.39 และหมายเหตุ 3.40) ชดเชยต้นเงิน 14.62 ล้านบาท เงินกู้ Term Loan 15,116.93 ล้านบาท (หมายเหตุ 3.39 และหมายเหตุ 8.40) และดอกเบี้ยค้างจ่าย Term Loan 28.59 ล้านบาท ที่กระทรวงการคลังกำกับและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

**** ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 13 จำนวน 37,646.36 ล้านบาท ประกอบด้วย ธ.ก.ส. สักรองจ่ายต้นเงิน 37,381.82 ล้านบาท (หมายเหตุ 3.39 และหมายเหตุ 8.40) และชดเชยต้นเงิน 164.54 ล้านบาท ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการที่ 1C2 เป็นลูกหนี้รอการชดเชยสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งเป็นผู้ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อจ่ายชดเชยให้กับ ธ.ก.ส.



8.38 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.38.3 การจัดขึ้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 จำนวน 69,830.10 ล้านบาท และ 66,214.22 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 3,615.88 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ จำนวน 854.73 ล้านบาท จากการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติเป็นธุรกรรมนโยบายรัฐของลูกหนี้โครงการช่วยเหลือ พักเงินต้น ยกดอกเบี้ยให้แก่ผู้ประสบภัยภาคใต้ และหนี้สงฆ์จะสูญ เพิ่มขึ้นจำนวน 2,761.15 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569					31 มีนาคม 2568			
					(ปรับปรุงใหม่)			
จำนวน (สัญญา)	ต้นทุน หลังหักรายได้ รอตัดบัญชี	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อ	ค่าเผื่อนี้ สงฆ์จะสูญ	จำนวน (สัญญา)	ต้นทุน หลังหักรายได้ รอตัดบัญชี	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อ	ค่าเผื่อนี้ สงฆ์จะสูญ	
เงินสำรองขึ้นตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย								
จัดขึ้นปกติ	2,618,514	241,827.91	1	2,418.28	2,785,048	255,999.44	1	2,560.00
จัดขึ้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	10,523	1,384.87	2	27.70	13,272	1,540.69	2	30.81
จัดขึ้นต่ำกว่ามาตรฐาน	29,890	7,708.65	100	7,708.65	22,231	4,602.87	100	4,602.87
จัดขึ้นสงสัย	7,202	747.60	100	747.60	6,780	1,179.47	100	1,179.47
จัดขึ้นสงสัยจะสูญ	35,253	3,666.49	100	3,666.49	38,158	4,344.20	100	4,344.20
รวม	2,701,382	255,335.52		14,568.72	2,865,489	267,666.67		12,717.35
เงินสำรองส่วนเกิน				55,261.38				53,496.87
รวมทั้งสิ้น				69,830.10				66,214.22

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้รับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคามลพิษตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดขึ้นปกติ และสินทรัพย์จัดขึ้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

เงินสำรองส่วนเกินของเงินให้สินเชื่อตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จัดขึ้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ เป็นเงินสำรองส่วนเกินที่ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเกณฑ์ตามคุณภาพ จากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 ของยอดลูกหนี้คงค้างตามบัญชี โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.38.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.38.4.1	116.51	122.58
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.38.4.2	77.93	358.74
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.38.4.3	8.56	54.97
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - ธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		14.43	36.54
รวม		217.43	572.83

สรุป



8.38 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.38.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.38.4.1 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 จำนวน 116.51 ล้านบาท และ 122.58 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกไว้ในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.2)	116.51	122.58
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	116.51	122.58
โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้		
		หน่วย : ล้านบาท
		31 มีนาคม 2569
ยอดยกมา 1 เมษายน 2568		122.58
บวก		
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		588.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบกลาง)		574.35
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		19,481.58
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556		277.24
รวม		21,043.75
หัก		
ลูกหนี้รอการชดใช้ ธ.ก.ส./ธ.ค.ก.		19,293.47
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน		155.00
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม		1,478.77
ยอดคงเหลือ		116.51

8.38.4.2 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 จำนวน 77.93 ล้านบาท และ 358.74 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกไว้ในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.2)	77.93	358.74
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	77.93	358.74



8.38 อุดหนุนนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.38.4 เจ้าหน้าที่โครงการนโยบายรัฐตามอุดหนุนนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.38.4.2 เจ้าหน้าที่โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 (ต่อ)

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

		หน่วย : ล้านบาท
		31 มีนาคม 2569
ยอดยกมา 1 เมษายน 2568		358.74
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		480.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบกลาง)		4,624.46
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		7,611.34
รวม		13,074.54
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.		10,944.49
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน		503.12
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม		1,057.96
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลทางการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555		277.24
โอนงบประมาณไปโครงการรับจำนำผลิตผลทางการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557		213.80
ยอดคงเหลือ		77.93

8.38.4.3 เจ้าหน้าที่โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 และ 2568 เจ้าหน้าที่โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

จำนวน 8.55 ล้านบาท และ 54.97 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกไว้ในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

		หน่วย : ล้านบาท
		31 มีนาคม 2569 31 มีนาคม 2568
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.2)	8.56	54.97
หนี้สิน		
เจ้าหน้าที่โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557		
เงินขดเชยจากรัฐบาล	8.56	54.97
โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้		

		หน่วย : ล้านบาท
		31 มีนาคม 2569
ยอดยกมา 1 เมษายน 2568		54.97
บวก รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		143.00
รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		1,385.19
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556		213.80
รวม		1,796.96
หัก ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.		97.00
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน		1,423.56
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม		267.84
ยอดคงเหลือ		8.56

พ.จ



8.38 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

8.38.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ	1,836.56	772.57
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	9,829.07	9,465.90
รายได้ชดเชยต้นทุนเงินธุรกรรมนโยบายรัฐ	18,176.60	17,166.20
รายได้ชดเชยค่าใช้จ่ายดำเนินงานหรือค่าบริการธุรกรรมนโยบายรัฐ	330.94	323.40
รายได้ชดเชยอื่น ๆ	9.55	16.34
รวม	30,182.72	27,744.41

8.38.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568 (ปรับปรุงใหม่)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	15,478.91	12,817.24
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ*	5,229.18	7,685.80
รวม	20,708.09	20,503.04

* ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ ธ.ก.ส. ใช้วิธีการปันส่วนจากค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ซึ่งวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายได้รับการเห็นชอบจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายข้างต้นเปลี่ยนแปลงไปตามการปันส่วน

8.39 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ตามนโยบายของรัฐบาล โดยดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 วันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 2 ตุลาคม 2555 วันที่ 31 มีนาคม 2556 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556

การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนรับจำนำข้าวเปลือก รวมจำนวน 410,000 ล้านบาท เป็นเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท และเงินกู้จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนอีกจำนวน 320,000 ล้านบาท ซึ่งภายหลังคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ปรับลดวงเงินกู้เหลือเพียง 259,160 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.26.1 และ 8.26.2) วงเงินหมุนเวียนที่ได้รับนอกจากใช้ในโครงการรับจำนำข้าวเปลือกแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 ให้นำไปใช้ในโครงการแทรกแซงตลาดมันสำปะหลัง และโครงการพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรเพื่อรักษาเสถียรภาพราคายางด้วย

เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556 โดยกำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนรับจำนำข้าวเปลือก รวมจำนวน 500,000 ล้านบาท เป็นเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท และเงินกู้จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนอีกจำนวน 410,000 ล้านบาท

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ ศสช (สสอ)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 ในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.26.3) โดยกระทรวงการคลัง คำประกันจนกว่าจะมีการชำระคืนเงินกู้เสร็จสิ้น และรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน รวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดจากการดำเนินโครงการทั้งหมด ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้อย่างกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันดังกล่าว



8.39 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (ต่อ)

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเหตุผลที่ไม่สามารถระบายข้าวเพื่อปิดบัญชีโครงการรับจำนำตามกำหนดโดยให้กระทรวงพาณิชย์นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว (นบข.) ทั้งนี้ ในการประชุม นบข. ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลากำหนดวงเงินดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรจากเดิมภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 เป็นภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 และกระทรวงการคลังได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบมติ นบข. แล้ว เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2558

สำหรับการบริหารจัดการหนี้ และการแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556 อนุมัติให้กระทรวงการคลังบริหารจัดการหนี้เงินกู้ร่วมกับ ธ.ก.ส. ด้วยการ Refinance หรือ Rollover หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระคืนเงินกู้เสร็จสิ้น โดย ธ.ก.ส. ได้จัดทำเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และบันทึกเป็นภาระผูกพันนอกงบประมาณ ตลอดจนไม่รวมผลการดำเนินงานโครงการจากเงินกู้ที่ได้จากการกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio : CAR) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส. ซึ่ง ธ.ก.ส. แสดงเงินกู้ Term Loan รวมอยู่ในรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน) และได้ถูกบันทึกหนี้จากการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐด้วย สำหรับพันธบัตรมีได้แสดงเป็นหนี้สินในงบการเงิน

ในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ข้าวเปลือก มันสำปะหลัง และยางพารา) เงินที่ ธ.ก.ส. สรรองจ่ายไประหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล รวมถึงเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท นั้น ธ.ก.ส. จะได้รับชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR - 1 ของเงินที่ ธ.ก.ส. สรรองจ่ายและค่าบริหารโครงการ ในอัตราร้อยละ 2 - 2.5 ของยอดที่จ่ายเงินกู้ให้เกษตรกร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2569								
โครงการ	เงินที่ใช้ตั้งแต่ เริ่มโครงการ	รับจากการ ระบายผลิต ผลและการไถถอน	โอน งบประมาณ ชำระ	ลูกหนี้คงเหลือ	แหล่งเงินที่ใช้ไป			รวม
					ธ.ก.ส สำรองจ่าย*	เงินกู้ Term Loan**	พันธบัตร**	
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	118,656.00	60,434.01	36,790.40	21,431.59	1,224.07	631.52	19,576.00	21,431.59
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2555	218,670.00	90,334.04	93,364.90	34,971.06	5,207.44	2,539.62	27,424.00	34,971.06
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/55	27,036.00	16,662.36	11,173.64	-	-	-	-	-
รักษาเสถียรภาพราคายางพารา ปี 2554/2555	24,658.35	12,932.40	11,725.95	-	-	-	-	-
รวมปีการผลิต 2554/2555	389,820.35	180,362.81	153,054.89	56,402.65	6,431.51	2,971.14	47,000.00	56,402.65
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 1-2	352,278.00	136,537.87	160,544.69	55,195.44	8,578.46	13,116.98	33,500.00	55,195.44
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/56	26,909.00	16,214.13	10,694.87	-	-	-	-	-
รวมปีการผลิต 2555/2556	379,187.00	152,752.00	171,239.56	55,195.44	8,578.46	13,116.98	33,500.00	55,195.44
รับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	191,658.00	74,672.43	69,503.75	47,481.82	37,481.82	-	10,000.00	47,481.82
รวมปีการผลิต 2556/2557	191,658.00	74,672.43	69,503.75	47,481.82	37,481.82	-	10,000.00	47,481.82
รวม	960,665.35	407,787.24	393,798.20	159,079.91	52,491.79	16,088.12	90,500.00	159,079.91

* เงินที่ ธ.ก.ส. สรรองจ่ายไปแทนรัฐบาลระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผล และเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (ไม่รวมถึงลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการดังกล่าว)

** เงินกู้ Term Loan และพันธบัตร เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่นที่รัฐบาลค้ำประกัน และรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 เงินที่ ธ.ก.ส. สรรองจ่ายไปในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 52,491.79 ล้านบาท เป็นเงินที่ ธ.ก.ส. สรรองจ่ายไปในระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลิตผลจากรัฐบาล ซึ่งเป็นส่วนของเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท



8.40 ผลการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ประกอบด้วย โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวนทั้งสิ้น 159,079.91 ล้านบาท เป็นเงินที่ ธ.ก.ส. ส่างจ่าย จำนวน 52,491.79 ล้านบาท และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่นที่กระทรวงการคลังค้ำประกัน และรัฐบาลรับประกันการชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จำนวน 106,588.12 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินกู้ Term Loan จำนวน 16,088.12 ล้านบาท และพันธบัตร จำนวน 90,500.00 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.26) โดยจำแนกตามแหล่งเงินที่ใช้ไป ดังนี้

	31 มีนาคม 2569			31 มีนาคม 2568		
	แหล่งเงินที่ใช้ไป			แหล่งเงินที่ใช้ไป		
	ธ.ก.ส. ส่างจ่าย	สถาบันการเงินอื่น เงินกู้ Term Loan	พันธบัตร	ธ.ก.ส. ส่างจ่าย	สถาบันการเงินอื่น เงินกู้ Term Loan	พันธบัตร
ลูกหนี้โครงการตามยุทธศาสตร์นโยบายรัฐ						
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/55	1,224.07	631.52	19,576.00	1,358.96	631.52	19,576.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2555	5,207.44	2,339.62	27,424.00	4,804.69	5,363.62	45,924.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปี 2554/55	-	-	-	562.92	-	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2555/56 ครั้งที่ 2	8,573.46	13,116.98	33,500.00	8,585.62	3,616.98	49,500.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปี 2555/56	-	-	-	4,444.49	-	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/57	37,431.82	-	10,000.00	37,769.33	324.00	10,000.00
รวม	52,491.79	16,088.12	90,500.00	57,526.01	9,936.12	125,000.00

8.41 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ ธ.ก.ส. เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2569

.....

ส่วนที่

4

การรับรอง
ความถูกต้องของข้อมูล







รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ส่วนที่ 4

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความมุ่งมั่น และเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างและยกระดับ การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับและของธนาคาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ธ.ก.ส. อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงในระยะยาว และการเพิ่มมูลค่าในองค์กร ตลอดจนการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 9/2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายณรวิชัย	หล้าแหล่ง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายพิสุทธิ	จันทร์สุรินทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นายฉัตรชัย	ศิริไล	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่กำกับดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน			เลขานุการ

หมายเหตุ : นายณรวิชัย หล้าแหล่ง อนุกรรมการ ได้ลาออกจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2568

ปีบัญชี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ได้มีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง โดยได้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ดังนี้

- พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
- พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
- กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- ดูแลและสนับสนุนให้มีกระบวนการแก้ไขความบกพร่องที่ส่วนงานผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายนอก ส่วนงานภายในที่ทำหน้าที่กำกับ (Second Line of Defense) และตรวจสอบ (Third Line of Defense) ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ ธ.ก.ส. ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง



- กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ รวมถึงการแก้ไขตามคำสั่งการและข้อเสนอแนะของธนาคารแห่งประเทศไทย และการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market conduct)
- กำกับให้ ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines of Defense มีความเป็นอิสระ (Independence) สมดุล ป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และโปร่งใส (Transparency) เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจ ภายใต้กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านการสอบทานธุรกรรมสินเชื่อ ด้านการป้องกันการกระทำทุจริตมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน และคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยในปีบัญชี 2568 ธ.ก.ส. ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ผลการประเมินฯ อยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ (สำนักงานใหญ่ รวม 51 ส่วนงาน) และได้รับการรับรองระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามข้อกำหนด ISO 37301 : 2021 ในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม โดยใช้หลักธรรมาภิบาลนำการบริหาร และพัฒนาตามหลักมาตรฐานสากล สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

(นางภัทรพร วรทรัพย์)

ประธานอนุกรรมการธรรมาภิบาล

และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สามารถประมวผลให้เห็นถึงความเสี่ยงในภาพรวม ครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญให้เท่าทันสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงการกำกับติดตามบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and Compliance : GRC) ตลอดจนการมีวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) ที่เข้มแข็ง จึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 5/2568
สั่ง ณ วันที่ 24 มีนาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

นายประยูร	อินสกุล	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
นายक्षाปณ์	เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง		เลขานุการ	

แต่เนื่องด้วยในปีบัญชี 2568 ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ ธ.ก.ส. และอยู่ระหว่างสรรหา ดังนั้น คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่ดำรงตำแหน่งตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2568 ประกอบด้วย

นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
นายक्षाปณ์	เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง		เลขานุการ	

ทั้งนี้ คำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 15/2568
สั่ง ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงประกอบด้วย

นายक्षाปณ์	เงินรวง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนักที่ดูแลงานด้านกำกับความเสี่ยง		เลขานุการ	

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ



ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยในปีบัญชี 2568 (1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569) มีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง มีเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 27 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 7 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2568 ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการกำกับดูแลความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ
3. กำกับ ติดตาม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่กำหนด สถานะความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ ธ.ก.ส. ยอมรับได้ ให้คำแนะนำ การพัฒนางานบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพิจารณา ติดตาม และทบทวนผลการประเมินและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.
4. ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง พัฒนาเครื่องมือ ระบบการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
5. กำกับให้ผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. มีความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหาร ความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
6. อำนาจการให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ (Compliance) เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วม ของทุกหน่วยงาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส.

(นายชาปณ์ เงินรวง)

ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ซึ่งสอดคล้องกับ คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจปี 2566 โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับ ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม แสดงความเห็นและให้คำปรึกษาอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ตามคำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 3/2568 ลง ณ วันที่ 24 มีนาคม 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ถึง ปัจจุบัน คณะกรรมการ ประกอบด้วย

นางวิเรชา สันตะพันธุ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
นางนิภา ไพโรจน์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

ในปีบัญชี 2568 (1 เมษายน 2568 - 31 มีนาคม 2569) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีการประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การเพิ่มประสิทธิภาพของการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defense ของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้มีการรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส โดยดำเนินการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. จำนวน 9 ครั้ง ซึ่งรวมถึงการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เป็นรายไตรมาส และมีการประชุมหารือร่วมกับฝ่ายจัดการในวาระที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง ประชุมร่วมกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และหน่วยงานกำกับ (ธนาคารแห่งประเทศไทย) จำนวน 1 ครั้ง โดยประธานกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เข้าร่วมทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานรายงานทางการเงิน โดยสอบทานข้อมูลทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงบการเงินประจำปีหลังการรับรองจากผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) ก่อนนำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายบัญชีของ ธ.ก.ส. รวมถึงโอกาสเกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และติดตามการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (IFRS 9) ของ ธ.ก.ส. โดยมีการประชุมหารือกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ ซึ่งไม่มีฝ่ายจัดการหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทำให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้

การสอบทานกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริต

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริต และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบภายในที่ไม่มีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผลการตรวจสอบขององค์กรกำกับดูแล ซึ่งการตรวจสอบไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจาก ธ.ก.ส. นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ติดตามให้มีการแก้ไขประเด็นที่พบอย่างเหมาะสมและทันกาล อีกทั้งให้คำแนะนำสำหรับสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร ทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริต และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอเหมาะสม สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล



การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เป็นรายไตรมาสเพื่อให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดำเนินงานตาม Core Business Enablers โดยเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกไตรมาส มุ่งเน้นการสอบทานเชิงป้องกัน ให้คำแนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งผลการสอบทานทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้อนุมัตินโยบายการตรวจสอบภายในและกฎบัตรสายงานตรวจสอบ จรรยาบรรณ (Code of Ethics) และคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระ รวมถึงอนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี แผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นครอบคลุมทุกเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรที่ต้องใช้สำหรับงานตรวจสอบ รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่องค์กร และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น มีการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุงปี 2567 และติดตามให้ดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน พิจารณาผลการตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขประเด็นสำคัญ โดยติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานของสายงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ตามองค์ประกอบ คุณสมบัติ ที่กำหนดไว้ให้สอดคล้องตามบริบทและยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers โดยดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งคณะตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ความสัมพันธ์กับผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาคุณสมบัติ คุณลักษณะ ความเชี่ยวชาญ ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปีบัญชี 2568 และได้มีการประชุมหารือกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และผลการตรวจสอบตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นรายไตรมาส

(นางวิเรชา สันตะพันธ์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 2/2568 สั่ง ณ วันที่ 17 มีนาคม 2568 มีผลตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย

1) นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2) นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3) นายจรูญเดช	เจนจรัสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5) รองผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านบริหารองค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 2/2569 สั่ง ณ วันที่ 6 มกราคม 2569 มีผลตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

1) นายธนาวัฒน์	สังข์ทอง	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2) นางภัทรพร	วรทรัพย์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3) นางจินดารัตน์	วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4) นายจรูญเดช	เจนจรัสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
5) ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
6) รองผู้จัดการที่กำกับดูแลด้านบริหารองค์กร			ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
จากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
โดยในปีบัญชี 2568 มีการประชุมจำนวน 11 ครั้ง พิจารณาเรื่องสำคัญและได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 12 เรื่อง และเรื่องเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน เพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง สรุปผลการปฏิบัติระหว่างปีบัญชี 2568 ดังนี้



1. นโยบาย และเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ผลประโยชน์อื่น รวมถึงแนวทางการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2568
2. การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย ประจำปีบัญชี 2567
3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งรองผู้จัดการ ปีบัญชี 2568
4. การโยกย้ายตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ ปีบัญชี 2568
5. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปีบัญชี 2567
6. การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2568 (จำนวน 4 ครั้ง)
7. การสรรหาคัดเลือกผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ปีบัญชี 2568
8. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
9. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. (จำนวน 2 ครั้ง)
10. การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (จำนวน 2 ครั้ง)
11. การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ
12. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
13. การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (เพื่อทราบ)

(นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ส่วนที่ 5 ภาคผนวก





รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ร.ก.ส. และคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ร.ก.ส.



นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ร.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2568

อายุ 51 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.

1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท ด้านการบริหารธุรกิจ (MBA) Boston College สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดเชียงใหม่ ปี 2548 2550 2554 2562 และ 2566
2. กรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
3. กรรมการต่างประเทศ สภาผู้แทนราษฎร
4. กรรมการราคาพืชผลการเกษตร สภาผู้แทนราษฎร
5. กรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ สภาผู้แทนราษฎร
6. กรรมการงบประมาณ สภาผู้แทนราษฎร

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2568

อายุ 54 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. รองนายกรัฐมนตรี
2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา

1. Ph.D. in Economics, Claremont Graduate University สหรัฐอเมริกา (ทุนรัฐบาลไทย ก.พ.)
2. M.S. in Economics, University of ILLINOIS at Urbana-Champaign สหรัฐอเมริกา (ทุนรัฐบาลไทย ก.พ.)
3. เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ทุนสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์)

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
2. อธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
3. อธิบดีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
4. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
5. ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
6. อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจการคลัง) ประจำสหราชอาณาจักรและยุโรป
7. โฆษกกระทรวงการคลัง
8. Senior Advisor to Executive Director, The World Bank, Washington D.C., USA
9. ประธานกรรมการธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
10. กรรมการ และประธานกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
11. ประธานกรรมการบริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
12. กรรมการบริหาร Tax Inspectors Without Borders (TIWB), OECD & UNITED NATION DEVELOPMENT PROGRAM (UNDP)
13. กรรมการสภามหาวิทยาลัย NIDA
14. ประธานกรรมการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
15. ประธานกรรมการ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
16. ประธานกรรมการ ธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน)
17. ประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
18. ประธานกรรมการบริหาร ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank)
19. ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME Bank)
20. ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) (KTAM)
21. กรรมการบรรษัทภิบาลของธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
22. กรรมการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
23. กรรมการ บริษัท ไอ อาร์ พี ซี จำกัด (มหาชน)

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายประยูร อินสกุล
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งวันที่ 30 กันยายน 2568

อายุ 61 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ประธานกรรมการบริหารกองทุน
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
3. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย
4. กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
5. กรรมการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
(องค์การมหาชน)

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งวันที่ 30 กันยายน 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิตศึกษาคณะเทคโนโลยี
การเกษตรสมัยใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
2. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
3. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)
รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการพลังงาน
2. หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย
สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 27
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 63
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
4. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 59
วิทยาลัยมหาดไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
5. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
6. สหกรณ์จังหวัดสระบุรี
7. สหกรณ์จังหวัดชัยนาท

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ 11 พฤศจิกายน 2568 ถึงปัจจุบัน

อายุ 60 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 49/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
2. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 19/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
3. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
4. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 160/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
5. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 29/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
6. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 288/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
7. หลักสูตรร่วมนับถวาย การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
8. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
9. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
10. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
11. ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานท้องถิ่นที่ยั่งยืน รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
12. หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 53 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
13. หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 34 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

1. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
 2. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
 3. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 4. เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
 - **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
 - **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
 - **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
 - **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
 - **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นางภัทรพร วรทรัพย์
ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 57 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง
2. กรรมการ PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)
3. กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก การจัดการนุษย์บัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน University of Central Oklahoma สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการพลังงาน
2. หลักสูตร การพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 14
3. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
4. หลักสูตร WINS รุ่นที่ 2 โครงการพัฒนาเครือข่ายและศักยภาพผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
5. นักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรอัยการพิเศษฝ่าย รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ
6. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
7. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 295 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
8. หลักสูตร ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 6 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
9. หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 10 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
10. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 26 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
2. กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการศึกษาผลกระทบด้านเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน
4. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับที่...) พ.ศ.
5. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการชำระหนี้กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
6. การกำกับดูแลการบริหารงานเงินนอกงบประมาณ (ทุนหมุนเวียน) จำนวน 113 ทุน

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายพร อนันตศิลป์
ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2568 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568

อายุ 53 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
2. กรรมการ บริษัท พิกโก้ โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้จัดการ ร.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาโท Master of Business Administration (MBA),
Shenandoah University สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 16
สถาบันวิทยาการพลังงาน
2. Director's Briefing - Corporate Strategy Beyond
The Crisis, a Chairman/Board Perspective,
Bain & Company, Incorporated
3. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
4. หลักสูตร Super Series: Leadership & Effective
Corporate Culture รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา
องค์การภาครัฐ (IRDP) ร่วมกับ Judge Business School,
University of Cambridge สหราชอาณาจักร
5. หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)
รุ่นที่ 4 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
6. หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.)
รุ่นที่ 23 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
7. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์
(TEPCoT) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้า
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
8. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
รุ่นที่ 24
9. หลักสูตร Director Certification Program (DCP221/2016)
ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
10. หลักสูตร Financial Analysis, Haskins School of Business
University of California at Berkeley สหรัฐอเมริกา
11. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.บ.บ.ส.) รุ่นที่ 3
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
12. หลักสูตร นักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ 3
กระทรวงการต่างประเทศ
13. หลักสูตร Fundamentals of Public Procurement
สถาบัน United Nations Development Programme:
UNDP ประเทศเดนมาร์ก
14. หลักสูตร WTO Advanced Regional Workshop on
Government Procurement for Asia and Pacific
Economies: WTO, China
15. หลักสูตร โครงการพัฒนาศักยภาพให้เป็นนักบริหารมืออาชีพ
สำหรับข้าราชการระดับสูงกระทรวงการคลัง สถาบันวิจัย
นโยบายเศรษฐกิจการคลัง ร่วมกับ Kellogg School of
Management และ Maxwell School of Citizenship
and Public Affairs และ Schulich School of Business

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
 2. อธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
 3. อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
 4. รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
ด้านรายจ่ายและหนี้สินกระทรวงการคลัง
 5. ประธานกรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
 - **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
 - **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
 - **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
 - **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
 - **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2568

อายุ 60 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
2. กรรมการ บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
3. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
4. ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
5. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินและการบัญชี องค์การหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
6. ประธานกรรมการตรวจสอบ องค์การหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
7. กรรมการ กองทุนเพื่อการพัฒนาและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน (FIDF)
8. กรรมการ องค์การจัดการน้ำเสีย
9. ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในองค์การจัดการน้ำเสีย

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2568)
2. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท Master of Business Administration (Finance) Georgia State University สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
2. หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปย.) รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตรร่วมนิตย การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร บริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ก.พ.
5. หลักสูตร นักบริหารการคลัง รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลัง กระทรวงการคลัง
6. Columbia Senior Executive Program Columbia Business School สหรัฐอเมริกา
7. Finance for Executives Kellogg School of Management สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
2. ที่ปรึกษาด้านหนี้สาธารณะ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
3. รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
4. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารการระดมทุนโครงการลงทุนภาครัฐ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
6. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาตลาดตราสารหนี้ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

- **ลัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายพิรพันธ์ คอกทอง

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2568

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2568)
2. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม

1. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : หัวหน้าส่วนราชการ (นบส. 3) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
2. หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 45 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

3. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 79 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
4. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 4 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
5. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 316-317/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
6. หลักสูตร ฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
7. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
8. หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. 2/1) รุ่นที่ 4 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
9. อบรมโครงการจัดการระบบดาวเทียมสำรวจ พร้อมระบบภาคพื้นดิน และระบบแอปพลิเคชัน ภูมิสารสนเทศ สำหรับโครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2) สาธารณรัฐฝรั่งเศส

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ประธานกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
4. คณะกรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
5. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
6. คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวบาล พ.ศ.
7. คณะทำงานพิจารณาศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรสร้างมูลค่าภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
8. คณะทำงานพิจารณาศึกษา ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ ประเด็นการสร้างและการใช้ Big Data ภาคการเกษตร
9. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
10. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
11. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
12. ผู้อำนวยการกองเกษตรสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นางอัญชลี สุวจิตตานนท์

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 27 มกราคม 2569 ถึงปัจจุบัน

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง
รุ่น 62
2. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม
(แบบส.1) รุ่นที่ 85
3. นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 9
4. วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 3
5. นักบริหารรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 13 (e - GEP#13)

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมหม่อนไหม
2. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมส่งเสริมการเกษตร

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ
ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งวันที่ 30 กันยายน 2568

อายุ 61 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

- การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
- ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งวันที่ 30 กันยายน 2568)
 - กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งวันที่ 30 กันยายน 2568)

- คุณวุฒิการศึกษา**
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัลและการสหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 - ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 - ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่น 3 สถาบันเกษตรวิชาการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- หลักสูตร นักบริหารการสหกรณ์ระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์
- หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่นที่ 55 สถาบันเกษตรวิชาการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- หลักสูตร นักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 60 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 11 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 308/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 24/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 39/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 18/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- หลักสูตรร่วมนิตย การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
 - ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
 - การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
 - การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
 - การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
 - ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
 - ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายนิรันดร์ มูลธิดา
ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ถึงปัจจุบัน

อายุ 51 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์
2. ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 67
2. นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11
3. การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (บบส. 2) รุ่นที่ 15
4. นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 10
5. เสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.บบส.) รุ่นที่ 14
6. นักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รุ่นที่ 4
7. อบรมนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (อบร.) รุ่นที่ 9

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
4. สหกรณ์จังหวัดตาก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้านวิชาการสหกรณ์)
5. สหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี (ผู้อำนวยการเฉพาะด้านวิชาการสหกรณ์)

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์

ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่

ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส.

(ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ปริญญาตรี สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านความยั่งยืน
“Net Zero CEO” รุ่นที่ 2 จัดโดยสถาบันคาร์บอนเพื่อความ
ยั่งยืนและคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย โดยการสนับสนุนของธนาคารสึครไทย
2. หลักสูตร DCP รุ่นที่ 384/2025 (Director Certification
Program 384/2025) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (Thai IOD)
3. หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 15

4. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 3
มูลนิธิเกษตรราชการ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
(องค์การมหาชน) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
5. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
6. หลักสูตร โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ
(แบบ.2) รุ่นที่ 13 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7. หลักสูตร พัฒนาสัมพันธระดับผู้บริหารกองบัญชาการกองทัพไทย
รุ่นที่ 8 สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง
8. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข
รุ่นที่ 9 สถาบันพระปกเกล้า
9. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม
(แบบ.ส.) รุ่นที่ (ดีเด่น) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือน
10. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง
รุ่นที่ 43 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (บริหารระดับสูง)
 2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (บริหารระดับสูง)
 3. รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ (บริหารระดับต้น)
 4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์
(อำนวยการระดับสูง)
 5. เลขาธิการกรมปศุสัตว์ (อำนวยการระดับสูง)
- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
 - การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
 - การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
 - การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
 - ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน : ไม่มี
 - ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระะยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นางวิเรชา สันตะพันธุ์
ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 58 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**
ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายกลยุทธ์และบริหารทรัพยากรบุคคล

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
ประธานกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท การเงิน Southwest Missouri State University สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยม)

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 57/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
2. หลักสูตร Asean Financial Regulators, Monetary Authority of Singapore
3. หลักสูตร Business Model Analysis for Financial, Bank of England
4. หลักสูตร Executive Development Program (EDP) มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง

5. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
6. หลักสูตร People Management Summit : Talent Focus
7. หลักสูตร Sustainable Banking Through Leadership
8. หลักสูตร IT for Non - IT Executives

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายบริหารงานปฏิบัติการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
 2. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับและตรวจสอบสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ ธนาคารแห่งประเทศไทย
 3. ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับธุรกิจสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
 4. ผู้อำนวยการ ฝ่ายกำกับธุรกิจสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
 - **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
 - **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
 - **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
 - **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
 - **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นางนิภา ไพโรจน์

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.

ผู้จัดการ สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ร.ก.ส.
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎกระทรวง
สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
2. หลักสูตร โครงการส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในสหกรณ์
และกลุ่มเกษตรกรสำหรับพืชสมุนไพร สันนิบาตสหกรณ์
จังหวัดนครสวรรค์
3. หลักสูตร โครงการแก้ไขปัญหาคาเฟ่หนี้สินของสมาชิกสหกรณ์
สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
4. หลักสูตร โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับสถาบันเกษตรกร
เพื่อขยายการเติบโตทางธุรกิจ ปีบัญชี 2567
ร.ก.ส. ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง
5. หลักสูตร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการปลูกพืช
สมุนไพรในสถาบันเกษตรกร ปี 2567 สำนักงานสหกรณ์
จังหวัดนครสวรรค์

ประสบการณ์การทำงาน

1. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเก้าเลี้ยว
2. หัวหน้ากองคลัง เทศบาลตำบลท่ามะเขือ

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายจรรยเดช เจนจรัสสกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 59 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. กรรมการ การประปานครหลวง
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการ
น้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ การประปานครหลวง
3. รองประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยี
สารสนเทศ การประปานครหลวง
4. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด
5. ุปนายกสภา มหาวิทยาลัยซีเอ็มเคแอล (CMKL University)

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม
วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
(ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ
อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม),
MSIE, University of New Haven, สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 94/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(Thai IOD)
2. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD)
รุ่นที่ 15/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(Thai IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
3. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
4. ที่ปรึกษา คณะกรรมการการเงิน การคลัง
การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
5. ประธานกรรมการ บริษัท อะมานะฮ์ลิซซิง จำกัด (มหาชน)
6. กรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
7. กรรมการ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง
8. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายณวัฒน์ สังข์ทอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ ร.ก.ส.
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการสถาบันทดสอบ
ทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

**การดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2568)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Administrative Decentralization Cooperation Agency (JICA) ณ ประเทศญี่ปุ่น
2. หลักสูตร ผู้บริหารหน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3. หลักสูตร ธรรมชาติของผู้บริหารระดับกลางสำหรับหน่วยงานด้านกฎหมาย ในภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1
4. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (แบบส.1) รุ่นที่ 68 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
5. หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยสธ.1) รุ่นที่ 1 สำนักงานกิจการยุติธรรม
6. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพว. 16) สถาบันวิทยาการพลังงาน
7. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
8. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
2. กรรมการร่างกฎหมายประจำ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
3. ผู้อำนวยการ สำนักหลักนิติบัญญัติ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
4. ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
5. ผู้อำนวยการ ฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
6. กรรมการ ร่างรัฐธรรมนูญ
7. กรรมการ คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองท้องถิ่น
8. กรรมการ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ
9. กรรมการ คณะกรรมการกิจการไปรษณีย์
10. กรรมการ คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร
11. กรรมการ คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
12. กรรมการ คณะกรรมการการบินพลเรือน
13. กรรมการ คณะกรรมการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
14. กรรมการ คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ
15. กรรมการ คณะกรรมการบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
16. กรรมการ คณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
17. กรรมการ คณะกรรมการปิโตรเลียม
18. กรรมการ คณะกรรมการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายคาปณณ์ เจียรนง
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 62 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. กรรมการ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกิจการธนาคารพาณิชย์ คณะกรรมการกำกับดูแลสิ่งผิดกฎหมาย และห้องเรียน กรรมการกำกับภายใน กระทรวงพาณิชย์
3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินการธนาคาร คณะกรรมการบริหารกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (คบท.) กรรมการกำกับภายใน กระทรวงพาณิชย์
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการและกิจกรรม ลดก๊าซเรือนกระจก กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. กรรมการบริหารกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร กรรมการกำกับภายใน กระทรวงพาณิชย์

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทกภัย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
5. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ถึง 19 พฤศจิกายน 2568)
6. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ถึง 19 พฤศจิกายน 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยรัตนทิพย์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 8 และ การนำเสนอโครงการ “Thailand Digital Transformation in 2030”
2. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
3. หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
4. หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRD)
5. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่น 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRD)
6. หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานงบประมาณ กระทรวงการคลัง
7. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
8. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า
9. หลักสูตร การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวป.มส. SML) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
10. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 3 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
11. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 278 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
12. หลักสูตร Genius X คลยุทธ์สมองอัจฉริยะ สำหรับผู้บริหารในยุคดิจิทัล รุ่นที่ 1 สถาบัน NeuroGenius
13. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
14. หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 13 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
15. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
16. หลักสูตร High Performance Leadership สถาบันวิทยาการจัดการ (TRIS Academy of management)
17. หลักสูตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส.) รุ่นที่ 2 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
18. หลักสูตร Financial Statements for Directors สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
19. หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการติดตามปัญหาโครงการที่คณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรอนุมัติ
2. คณะทำงานพัฒนาประเด็นการขจัดความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจ BCG : การยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือน
3. กรรมการ คณะกรรมการขับเคลื่อนการวิจัย พัฒนาส่งเสริมยกระดับ พืชชนิดกัญชา กัญชง กระเทียม และสมุนไพร
4. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารสินเชื่อเกษตรกรแห่งชาติ (กบส.)
5. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้กองทุนรวม เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (คชก.)
6. นายกษมาคม สโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. (1) รองผู้จัดการ ด้านบริหารหนี้ (2) รองผู้จัดการ ด้านนโยบายรัฐและบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (3) รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ และด้านบัญชีการเงิน และธุรกิจธนาคาร (4) ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร และสายงานบัญชีและการเงิน (5) ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร (6) ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ (7) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารกลาง

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ก่อนหลัง :** ไม่มี



นายวรวิทย์ หล้าแหล่ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2568

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.

1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
2. ทนายความและกรรมการผู้จัดการบริษัทอากาวิชัย ทนายความ จำกัด
3. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
4. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ชาร์เตอร์ - นิซ จำกัด และบริษัทในเครือ
5. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท แครนด์ ยูนิแลนด์ จำกัด และบริษัทในเครือ
6. ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท นารัก - เทียร่า จำกัด

การดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2568)
2. กรรมการ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
2. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 56
สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
2. หลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหารระดับสูง (กปส.1) รุ่นที่ 1 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
3. ประกาศนียบัตรกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ก.ศป. 9) สำนักงานศาลปกครอง
4. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม. 13) สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP4) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
6. หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 11 (พตส. 11) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
7. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่น 19/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
8. หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 22/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
9. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 191/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
10. หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่น 13/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
11. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบบประชาธิปไตย (ปปส.) รุ่น 29/2025

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองประธานกรรมการทนายความประจำจังหวัดนนทบุรี
2. ที่ปรึกษาคณะกรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน แห่งประเทศไทย (สฟม.)
3. อนุกรรมการพัฒนาการธุรกิจ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน แห่งประเทศไทย (สฟม.)
4. อนุกรรมการกรรมสิทธิ์ที่ดิน การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน แห่งประเทศไทย (สฟม.)
5. อนุกรรมการกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (สฟม.)
6. กรรมการ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
7. กรรมการบริหาร บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
8. กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
9. กรรมการกฎหมายและข้อสัญญา บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
10. กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
11. กรรมการตรวจสอบ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
12. คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา ปี 2557
13. ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการการสามัญประจำสภาผู้แทนราษฎร ที่ไม่มีคำตอบแทน คณะกรรมการการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ สภาผู้แทนราษฎร ปี 2567

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายจันทานนท์ วรรณเขจร
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569

อายุ 54 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ.ร.ก.ส.**

1. ประธานกรรมการ การประสานรหลวง
2. ประธานกรรมการตรวจสอบ
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านเศรษฐกิจและการตลาด
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
4. ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ
New Hampshire College, U.S.A.
2. ประกาศนียบัตร หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการบริหารธุรกิจ
University of Wisconsin - Madison, U.S.A.
3. ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่น 36 (วตท.36)
2. หลักสูตร Net Zero CEO Leadership Program รุ่นที่ 1
3. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน
รุ่นที่ 20/2567 สถาบันวิทยาการพลังงาน
4. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 65/2566
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
5. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 4/2564
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
6. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 311/2564
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
7. หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 179/2564
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
8. หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
9. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์
รุ่นที่ 12/2562 สถาบันวิทยาการการค้า
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
10. หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วย Enterprise
Architecture รุ่นที่ 3/2561 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
(องค์การมหาชน)
11. โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์
และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 78/2566
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
2. เลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. รองเลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
5. ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
6. อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายการเกษตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ
ประจำกรุงโตเกียว สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายพิสุทธ์ จันทรสุรินทร์
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง กรรมการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 55 ปี

**ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
ในคณะกรรมการ ร.ก.ส.**

1. นักวิชาการอิสระ
2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง
3. อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์และศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ท - เชียงใหม่

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
2. ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ประวัติการอบรม

1. Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 50/2026 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

2. Financial Statements for Directors (FSD) 57/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
3. Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 388/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
4. Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 232/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
5. Business Feasibility and Risk Management (E-Learning) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
6. Sustainable Supply Chain Management (E-Learning) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
7. Circular Business Model (E-Learning) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
8. แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำและเกษตรกรรม ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่
9. เกษตรทฤษฎีใหม่ สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง
10. การจัดทำบัญชีครัวเรือนและอาชีพสำหรับชุมชน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ลำปาง
11. การพัฒนาเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
12. การขับเคลื่อนภาคการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
13. มาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีด้านปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์ลำปาง
14. ประสิทธิภาพและทักษะการจัดการฟาร์มโคเนื้อ สำนักงานปศุสัตว์ลำปาง
15. การจัดทำแผนแม่บทชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
16. ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง

ประสบการณ์การทำงาน

1. ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมาธิการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร
2. เลขานุการ ประจำคณะกรรมาธิการการปกครองส่วนท้องถิ่น สภาผู้แทนราษฎร
3. คณะทำงานในคณะกรรมาธิการติดตามการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี สภาผู้แทนราษฎร
4. คณะทำงาน ในคณะกรรมาธิการพลังงาน สภาผู้แทนราษฎร
5. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า จังหวัดลำปาง สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
6. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง และวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
7. ผู้ประสานงานการแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิ์ที่ดิน การเกษตรและที่อยู่อาศัยแก่ราษฎรในพื้นที่จังหวัดลำปาง
8. ผู้ประสานงานการพัฒนาและแก้ไขปัญหาลำน้ำ แก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง
9. กรรมการแก้ไขปัญหาลมพัดจากโรงไฟฟ้า กฟผ. แม่เมาะ สำนักงานรัฐมนตรี
10. อนุกรรมการ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล ในพื้นที่จังหวัดลำปาง

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เติมน้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายฉัตรชัย ศิริไล

ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ/ผู้จัดการ ร.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ ในคณะกรรมการ ร.ก.ส./ผู้บริหารระดับสูง

1. ผู้จัดการ ร.ก.ส.
2. ประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (Asia-Pacific Rural and Agricultural Credit Association: APRACA)
3. ประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
4. กรรมการกิตติมศักดิ์ มูลนิธิข้าวไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
5. กรรมการฝ่ายนายจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/ คณะกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท Master of Science (Computer Science), Syracuse University, New York สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 321/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
2. หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 23/2561 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 19 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
5. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
6. หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7/2011 สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) รุ่นที่ 3/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
8. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 5/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
10. หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
11. โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Leadership) เคมบริดจ์ - ธรรมศาสตร์
12. หลักสูตร International Housing Finance Program, The Wharton School, University of Pennsylvania, สหรัฐอเมริกา
13. หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองประธานสมาคมสินเชื่อการเกษตรและชนบทแห่งภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APRACA)
2. กรรมการ บริษัท แชนแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
3. รองประธานกรรมการสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
4. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
5. รองประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
6. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
7. ประธานกรรมการดำเนินการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
8. Executive Committee of the International Union for Housing Finance
9. กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการกำกับดูแล ด้านบริหารความเสี่ยงบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
10. รองกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ก่อนหลัง : ไม่มี



นายเสกสรรค์ จันทรขวาท
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านยุทธศาสตร์องค์กร

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือการแก้ไขปัญหามาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า
2. คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและการต่อยอดงานวิจัยภาคการเกษตร
3. คณะกรรมการอำนวยการ
4. คณะกรรมการพิจารณารางวัล Prime Minister 's TRIUP Award for Research Utilization with High Impact 2022 รางวัลผลงานวิจัยแห่งชาติที่มีผลกระทบสูง 2565
5. คณะทำงานรวบรวมข้อมูล ความเห็น ข้อเท็จจริง และข้อเสนอแนะของทุกภาคส่วน
6. คณะทำงานพิจารณา ติดตาม และประเมินผลโครงการวิจัยด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (RU : Research Utilization)
7. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงานมุ่งเป้าหมาย ภายใต้แผนงานเป้าหมายสำคัญตามยุทธศาสตร์ ววน.

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
เลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (ปีการศึกษา 2565)
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ปีการศึกษา 2544)
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ปีการศึกษา 2532)

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร นักบริหารประชาสัมพันธ์ระดับสูง รุ่นที่ 52 กรมประชาสัมพันธ์
2. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 81 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3. หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานงบประมาณ
4. หลักสูตร Super Series “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ และ University of Cambridge
5. หลักสูตร Making The CEOs of Thailand สถาบัน MCOT Academy รุ่นที่ 2 ในสังกัด บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
6. หลักสูตร ผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
7. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 7 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
8. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร (CDA) รุ่นที่ 2 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
9. หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
10. หลักสูตร ปรเทศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปรส.) รุ่นที่ 10
11. หลักสูตรวิทยาการพัฒนามาผู้นำระดับสูงอย่างยั่งยืน (วพส.) รุ่นที่ 1 The Pinnacle Leadership (PLP) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
12. หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาครัฐ รุ่นที่ 1 (Government Transformation Xponential : GTX) สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)
13. หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล (DTX - Digital Transformation Xponential)
14. หลักสูตร สำหรับผู้บริหารระดับสูงด้านความยั่งยืน Net Zero CEO Master Program

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านยุทธศาสตร์องค์กร
2564 - 2564	รองผู้จัดการ ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
2561 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาธุรกิจสินเชื่อ
2557 - 2559	ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ
2556 - 2557	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
2555 - 2556	ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
2533	วันเริ่มทำงาน ร.ก.ส. ตำแหน่งพนักงานสินเชื่อ สาขามหาสารคาม

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เติมน้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายเชษฐา แห่ป้อง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบริหารหนี้

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
เลขานุการธนาคาร

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. เลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
2. เลขานุการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร)
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 6
มูลนิธิเกษตรราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจ
สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 22
สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
4. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)

5. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง
เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร Data Governance for Executives
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร ผู้ตรวจประเมินระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
8. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต
สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (IGP)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารหนี้
2566 - 2567	รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) :** 0.0000003
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์
ออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :**
ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ

ด้านบริหารองค์กร

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.
2. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาสัตวบาล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 16 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
2. หลักสูตร การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (Digital Transformation for Human Capital Management : HCM) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) (e-Government Program for Chief Executive Officer : e-GCEO) รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
4. หลักสูตร Leadership in a Changing World, Møller Institute, Churchill College, University of Cambridge สหราชอาณาจักร

5. หลักสูตร เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management : DE4M) รุ่นที่ 14 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
6. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) รุ่นที่ 35 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
7. หลักสูตร Kaset mini Financial Business Management รุ่นที่ 11 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
8. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. หลักสูตร Certified Information Systems Security Professional (CISSP) สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารองค์กร
2566 - 2567	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายไพศาล หงษ์ทอง
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านธุรกิจ

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
โฆษกธนาคาร

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์-เกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 11 (e-Government Program for Chief Executive Officer : e-GCEO#11) โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (ทีดีจีเอ)
2. หลักสูตร วิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 12 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
3. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
4. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 3 มูลนิธิเกษตรกรรมยั่งยืน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
5. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 13 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

6. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
7. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัล ด้านธุรกิจเกษตร รุ่นที่ 1 สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
8. หลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ 29 (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX) สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
9. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจ
2566 - 2567	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค กำกับดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง
2565 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสินเชื่อ
2564 - 2565	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อเกษตร

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายทองคำ เกตุโชติ
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สหกรณ์ออมทรัพย์
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (สอ.ธกส.) ปี 2568

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
เลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิศวกรรมไฟฟ้า
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาตรี อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคาร
และสถาบันการเงิน 31 (FINEX)
2. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)
รุ่นที่ 7
3. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ
สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 23

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
2566 - 2567	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2564 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ
2563 - 2564	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบริหารสาขา

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Strategic Resilience Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
2. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Depa)
3. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
4. หลักสูตร เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management) (DE4M) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
5. หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า

6. หลักสูตร The Role of Public Policy in Private สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
7. หลักสูตร Kaset mini Financial Business Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
8. หลักสูตร TQA Internal Organization Assessment สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
9. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 15 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
10. หลักสูตร ESG Leadership รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
11. หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาครัฐ (GTX-Government Transformation Xponential) สถาบันเร่งสปีดนวัตกรรม (RISE)

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา
2567 - 2568	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค 2
2566 - 2567	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2564 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นางสาวนุศ จูใจารุมาศ
ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล
2. นายกสมาคมสโมสพนักงาน ร.ก.ส.
3. คณะกรรมการบริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซ์เชนจ์ จำกัด (ตลาดไท)

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
เลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตร เทคโนโลยีชีวภาพและภูมิประเทศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศองค์การมหาชน
3. หลักสูตร การบูรณาการ (Governance Risk Compliance : GRC) สถาบันวิทยาการจัดการ ทริส คอร์ปอเรชั่น (TRIS Corporation)
4. หลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 9 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

5. หลักสูตร บัณฑิตบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง บงส. รุ่นที่ 9 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
6. หลักสูตร สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) รุ่นที่ 3 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
7. หลักสูตร Digital Transformation Certificate รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
2566 - 2568	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานแผนงานและธุรกิจดิจิทัล
2564 - 2566	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ
2561 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** 0.0000016
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายมานพ จินาไหม
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานอำนวยการ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
เลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทกธรณ

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์บัณฑิต
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
สำหรับนักบริหารระดับสูง (กพร.1) รุ่นที่ 6
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
2. หลักสูตร Agile Organization Management
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร อบรมการกำกับดูแลข้อมูลสำหรับผู้บริหาร
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Digital Economy for Management
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

6. หลักสูตร Digital Transformation Program (DTP#4)
สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital
Government Academy)
7. หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)
รุ่นที่ 12 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
8. หลักสูตร ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ
ขององค์กร (ESG Leadership) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัย
และพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)

ประสบการณ์การทำงาน

- | | |
|-----------------|--|
| 2568 - ปัจจุบัน | ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ |
| 2567 - 2568 | ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์
และพัฒนาองค์กร |
| 2566 - 2567 | ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้
ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
กำกับดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน
ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง |
| 2566 - 2566 | ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค
ดูแลฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก |
| 2565 - 2565 | ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้ |
| 2561 - 2565 | ผู้อำนวยการ
ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน |

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เติมน้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :**
ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นางสาวจันทิมา จิวจิตรวัฒนากุล
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค 2

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท เศรษฐศาสตรการเงินมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี การบัญชี วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสาร
และการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1-2
ปีบัญชี 2567 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
3. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง
เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์
การเกษตร
4. หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program
รุ่นที่ 24 สาขาวิชาชีพบัญชี (ในพระบรมราชูปถัมภ์)
5. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)
รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ
กรมบัญชีกลาง
6. หลักสูตร ภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงิน Financial
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

7. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 5
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
8. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern
Banking Executive Development Program : MOBEX)
รุ่นที่ 28 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
9. หลักสูตร วิทยาการการจัดการ สำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)
(Advanced Master of Management Program : AMM)
รุ่นที่ 14 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค 2
2565 - 2568	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
2564 - 2565	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี
2560 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักเงินฝากเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์
ออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :**
ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกิจการสาขาภาค 1

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์การคลัง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management : DE4M) รุ่นที่ 15 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
2. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ รุ่นที่ 1 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
4. หลักสูตร Stakeholder & Customer Management : SCM รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
5. หลักสูตร ESG Leadership รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกิจการสาขาภาค 1
2564 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อบุคคล
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
2560 - 2563	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ร.ก.ส.จังหวัดขอนแก่น
2557 - 2559	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ร.ก.ส.จังหวัดอุดรธานี
2556 - 2557	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ร.ก.ส.จังหวัดบึงกาฬ

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000019
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายเกียรติศักดิ์ พระวร
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. อนุกรรมการ คณะกรรมการการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภูมิภาค ภูมิภาค
2. ที่ปรึกษา มูลนิธิสัมพันธ์เกษตรอินทรีย์ไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
3. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนจิตอาสา พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ มูลนิธิอาจารย์จำเนียร สารนา

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

1. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
2. เลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยภาคกลาง
2. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ สถาบัน LEAD BUSINESS INSTITUTE
2. หลักสูตร Smart Director 3 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

3. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร Big Data & Cloud Computing 2019 สมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศไทย (ATCI)
5. หลักสูตร Data Governance for Executives ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
6. หลักสูตร Design Thinking & Agile for Banking ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร Data Science For Business IBM Data Science Professional Certificate
8. หลักสูตร Innovation and Technology รุ่นที่ 2 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. หลักสูตร FUTURE BANKING Evolution or Revolution ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
10. หลักสูตร Presentation for Executive สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
11. หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 5 (Agriculture and Cooperatives Executive Program: ACE) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
12. หลักสูตร Innovation in Smart Agriculture Episode of Technology สมาคมวิศวกรรมเกษตรแห่งประเทศไทย
13. หลักสูตร ผู้นำเมืองอัจฉริยะนำอยู่ (Chief Smart City Officers : CSCO) ภาคกลางและภาคตะวันออก รุ่นที่ 4 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)
14. หลักสูตร ผู้นำพัฒนาท้องถิ่นอัจฉริยะ รุ่นที่ 1 (The Urban Intelligence Leadership Program : UILP#1) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)
15. หลักสูตร Digital Customer Management : DCM รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
16. หลักสูตร Climate Action Leaders Forum รุ่นที่ 4 (CAL 4) 2568 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) TGO

ประสบการณ์การทำงาน

2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
2565 - 2566	ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ
2564 - 2565	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารจัดการ คุณภาพพนักงานบุคคลและสถาบัน
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารข้อมูล เพื่อความเป็นเลิศทางธุรกิจ

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** ไม่มี
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน**
- **กับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นายณะที ไกรสว

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ

สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. อุปนายก สมาคมสโมสรพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางเขน

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.
2. เลขานุการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด (KPMG)
2. หลักสูตร นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 13 (e-Government Executive Program : e-GEP#13) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
3. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ปี 2568 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1-2 ปีบัญชี 2567 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร
2566 - 2568	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
2565 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นางสาวพรหมกร พรหมขัติแก้ว

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจธนาคาร

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท การบริหารการตลาด MIDDLESEX UNIVERSITY
United Kingdom of Great Britain & Northern Ireland
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาส่งเสริม
และนิเทศศาสตร์เกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร วิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 13
สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ
ประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)
2. หลักสูตร โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน
(Financial Executive Development Program : FINEX)
รุ่นที่ 33 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
3. หลักสูตร โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ
อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1-2 ปีบัญชี 2567
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร ขอบรับใบอนุญาตนายหน้าประกันชีวิตและนายหน้า
ประกันวินาศภัย (ประเภทบุคคล) สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
และส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)
5. หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

6. หลักสูตร การบูรณาการ GRC เพื่อความยั่งยืน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร
(Digital Economy Promotion Agency : DEPA)
8. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ 1
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
9. หลักสูตร MOBEX สมาคมธนาคารไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2567 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2563 - 2567 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า
2560 - 2563 รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายธีรยุทธ นิลพัฒน์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ

สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้

อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ซีอีโอเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ รุ่นที่ 6
(CEO Learning through experiences #6)
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
2. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)
รุ่นที่ 8 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
3. หลักสูตร โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ
อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้นำ รุ่นที่ 2 ปีบัญชี 2567
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐ
และกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- | | |
|-----------------|--|
| 2567 - ปัจจุบัน | ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้ |
| 2565 - 2567 | ผู้อำนวยการ
ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ |
| 2563 - 2564 | ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารจัดการสาขาภาค |

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000003
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นางสาวรัตนศิริ เลิศอมรวิช

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานตรวจสอบ

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Core Business Enablers สำหรับผู้บริหาร
สำนักประเมินผลองค์กร (ปอ.) ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษา
TRIS Corporation
2. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง
เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ปี 2568 ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร Auditing AI - Using AI In Audit and Building
Trustworthy AI งานสัมมนาประจำปี 2568
ของคณะอนุกรรมการตรวจสอบด้านทั่วไป
ชมรมผู้ตรวจสอบภายในธนาคารและสถาบันการเงิน
4. หลักสูตร Unlocking IA in a VUCA World งานสัมมนาใหญ่
ประจำปี 2568 สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
(สตท.)

5. หลักสูตร CAE FORUM 2025 Forward Looking
วิชาชีพตรวจสอบภายใน หัวข้อ ผู้กำกับดูแลกับการส่งเสริม
ผู้ตรวจสอบภายใน และ CAE กับการพัฒนางานตรวจสอบภายใน
ให้เป็น Strategic Partner สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน
แห่งประเทศไทย (สตท.) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย (กตต.)
6. หลักสูตร รับมือความท้าทายด้านการเงิน ESG
ภาษีและกลยุทธ์ด้านธุรกิจ (Navigating Challenges in
Financial Matters, ESG, Tax and Business Strategy)
งานสัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
7. หลักสูตร โครงการส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ
อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้นำ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2
โดย LEAD BUSINESS INSTITUTE
8. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง
เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ จัดโดย LEAD BUSINESS INSTITUTE
9. หลักสูตร LEAD Executive Forum
จัดโดย LEAD BUSINESS INSTITUTE
10. หลักสูตร Digital Economy for Management รุ่นที่ 14
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
11. หลักสูตร Synergy for Management รุ่นที่ 3
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ
2567 - 2568	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ
2566 - 2567	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ
2564 - 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายเงินฝาก
2560 - 2564	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ
2558 - 2560	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดนครราชสีมา

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000008
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายสุวินัย ไทยลาวัลย์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับกำกับการปฏิบัติงาน

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**

อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล
และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและเอกชน
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูง
เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ ปี 2568 ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง (นบก.กค.) รุ่นที่ 2/2568
The Middle Management Executive Program
กระทรวงการคลัง
3. หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน รุ่นที่ 2 : KU
Change Agent Readiness Executive Program (KU CARE)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4. หลักสูตร การสร้างพลังร่วมเพื่อการบริหาร อย่างมีประสิทธิภาพ
รุ่นที่ 8 Synergy for Management มูลนิธิสถาบันวิจัย
และพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับกำกับการปฏิบัติงาน
2565 - 2568 ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายอารา ศรีหะมาศ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบริหารงานสินเชื่อ

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง**
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กร
สู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ 7 (Digital Transformation Program :
DTP#7) “Redesigning Digital Government with AI”
2. หลักสูตร พัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษ ปี 2568
สำหรับฝ่ายจัดการ และ Successor
3. หลักสูตร โครงการกิจกรรมสื่อมวลชนสัญจรและนำลูกค้า/
เกษตรกรห้วงบวศศึกษาดูงานการยกระดับมาตรฐาน
และมูลค่าสินค้าเกษตร ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง
และผู้ที่มิศึกษาภาพสูง ในรูปแบบ Courseware
และกิจกรรมออนไลน์ ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบริหารงานสินเชื่อ
2566 - 2568 ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อบุคคล

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000003
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นางสาววิไลหงษ์ แซ่เจีย
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ร.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี สถิติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วท.บ (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (Top Executive Program for Creative & Amazing Thai Service - ToPCATS) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
2. หลักสูตร การพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร การพัฒนาพนักงานธนาคารสู่การเป็นหัวหน้าการค้า ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้นำยุคดิจิทัล (Digital leadership) ประจำปี 2568 บริษัท ไรส์ แอคเซล จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2567 - 2568 ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์
2566 - 2567 ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล
2564 - 2566 รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล

- **สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) :** 0.0000081
- **การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. :** ไม่มี
- **การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ :** ไม่มี
- **การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด :** ไม่มี
- **ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :** ไม่มี
- **ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง :** ไม่มี



นางสาวปัทมา กุงทอง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 53 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง**
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Synergy for New Management รุ่นที่ 10
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRD)
2. หลักสูตร การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ประเทศไทย จำกัด (KPMG)
3. หลักสูตร ภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทย เพื่อเศรษฐกิจดิจิทัล
และการเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Landscape)
บริษัท TIME Consulting จำกัด
4. หลักสูตร Certified Investment and Securities Analyst
(CISA) ระดับ Foundation Knowledge (คุณวุฒิ AISA)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

Certificate

Treasury Dealer Certification

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
2566 - 2568 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : 0.0000082
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขัน
กับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
สถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ
ออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



นายกจิรสิทธิ์ ทวีกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาระบบและธุรกิจดิจิทัล

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/
คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 15 (e-Government Executive Program: e-GEP#15) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (aws.) TDGA
2. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้นำยุคดิจิทัล (Digital Leadership Development) รุ่นที่ 2 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (MOBEX) รุ่นที่ 37 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2568 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาระบบและธุรกิจดิจิทัล
2567 - 2568	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ
2565 - 2566	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ

- สัดส่วนการถือหุ้น ร.ก.ส. (ร้อยละ) : ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ร.ก.ส. : ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ : ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง : ไม่มี



The Way We Are

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เราทำแบบนั้นทุกวันเพื่อคนไทย... เพราะเราเป็นมากกว่าธนาคาร

ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก B.A.R.D.



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2568

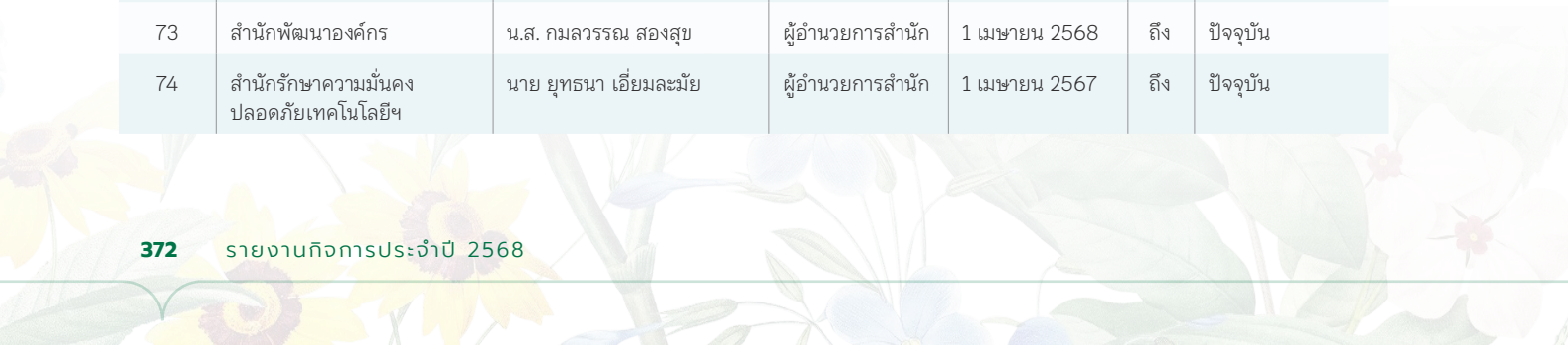
ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น	ถึง	วันที่สิ้นสุด
1	ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	นาย ทองคำ เกตุโชติ	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
2	ด้านธุรกิจ	นาย ไพศาล หงษ์ทอง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
3	ด้านบริหารสาขา	นาย ยุวพล วัตถุ นาย ณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	รองผู้จัดการ รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
4	ด้านบริหารหนี้	นาย เชษฐา แผล่ป้อง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
5	ด้านบริหารองค์กร	นาย เกรียงไกร กัลหะรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
6	ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ	นาย ณรงค์ ชันติวิริยะกุล น.ส. ไหมก จุงใจจามาศ	รองผู้จัดการ รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
7	ด้านยุทธศาสตร์องค์กร	นาย เสกสรรค์ จันทรวง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
8	สายงานกำกับกำกับการปฏิบัติงาน	นาย วิทยา ปทุมาสูตร นาย สุวินัย ไทยลาวัลย์	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
9	สายงานกิจการสาขาภาค1	นาย โกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
10	สายงานกิจการสาขาภาค2	นาย ณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์ น.ส. ฐานิศวรร ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
11	สายงานตรวจสอบ	น.ส. เสาวณีย์ แร่ทอง น.ส. รัตนสิริ เลิศอมรรณชัย	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
12	สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร	นาย มานพ จินาไหม นาย ณะที ไกรลพ	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
13	สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	น.ส. ไหมก จุงใจจามาศ น.ส. วิไลพงษ์ แซ่เจีย	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
14	สายงานธุรกิจธนาคาร	น.ส. พรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
15	สายงานบริหารงานสินเชื่อ	นาย สุนัน พงศ์ประยูร นาย ธารา ศรีหะมาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
16	สายงานบริหารจัดการคุณภาพหนี้	นาย ธีรยุทธ นิลพัฒน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
17	สายงานบัญชีและการเงิน	น.ส. ฐานิศวรร ฐิติโชติวัฒนกุล น.ส. ปัทมา อู่ทอง	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2565 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
18	สายงานพัฒนาระบบและธุรกิจดิจิทัล	น.ส. วิมลรัตน์ บุรณะเดชะ นาย กิจธิสิทธิ์ ทวีกิจ	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
19	สายงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	นาย เกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
20	สายงานอำนวยการ	นาย ณะที ไกรลพ นาย มานพ จินาไหม	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
21	ฝส.ภาคกลาง	นาย พรชัย งามสินจรัส นาย ธวัชชัย วรภคบุญญา	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
22	ฝส.ภาคตะวันตก	นาย ทรงพร ยองไย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
23	ฝส.ภาคตะวันออก	นาย นพพร สามณี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน



ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น	ถึง	วันที่สิ้นสุด
24	ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	นาย วุฒิพงศ์ เกษลัญชัย	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
25	ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	นาย วิจิตร ศรีสมศักดิ์ นาย สุทัย ฉกะนันท์	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2564 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
26	ฝสข.ภาคใต้ตอนบน	นาย สิทธิวิทย์ เวชสิทธิ์ นาย พยุงศักดิ์ โภคริรัมย์	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
27	ฝสข.ภาคใต้ตอนล่าง	นาย ณรงค์ศักดิ์ เขียวไชย นาย เจริญศักดิ์ เพชรรุ	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
28	ฝสข.ภาคเหนือตอนบน	นาย ประสงค์ ศักดิ์ ลังวาลย์ทอง นาย คาว เอี้ยวถึง	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
29	ฝสข.ภาคเหนือตอนล่าง	นาย อนันต์ แดงหมี่	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
30	ฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า	น.ส. รัชณี วัตฤ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
31	ฝ่ายการบัญชี	นาย วิรุฬ ธาริยะ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
32	ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	นาย ศักดา ศิริวิโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
33	ฝ่ายเงินฝาก	นาง กษปภัทร บุญเทียมทัต	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
34	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	น.ส. อรุณวรรณ วงศ์มณีโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
35	ฝ่ายตรวจสอบ	นาย วีระชัย อินทร์กลิ่น นาง ยาวลักษณ์ กลิ่นสิงห์	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
36	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	น.ส. ชลัมพร โชติบุตรกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
37	ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	นาย สุวินัย ไทยลาวัลย์ น.ส. สุพรรณา วรรณราชู	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2565 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
38	ฝ่ายบริหารการเงิน	น.ส. ปัทมา ลุงทอง น.ส. ศิริวิญ ประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
39	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	นาย สุธีร์ วิศิษฎ์วรการ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
40	ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล	นาย พงษ์เทพ พรหมศิริ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
41	ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 1	นาย สุทธินันท์ บุญมี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2568	ถึง	ปัจจุบัน
42	ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 2	นาย ธวัชชัย วรคบุญญา นาย ฐิติกร สารสุวรรณ	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2568 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
43	ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นาย ปณัสย์ มั่งประยูร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
44	ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์	น.ส. วิไลหงษ์ แซ่เจีย นาง นราภรณ์ อินทร์กลิ่น	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
45	ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	นาย กิจธิสิทธิ์ ทวีกิจ นาย เผด็จ สิบเสาะ	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
46	ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชุมชน	ว่าที่ ร.ท. มิตรชัย ดุลยลา	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
47	ฝ่ายพิธีการสินเชื่	น.ส. รัตนสิริ เลิศอมรณิข นาย สมพร บวรประภาพงศ์	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
48	ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	นาย ธราภา ศรีหะมาศ นาย ไพโรจน์ ตั้งถิ่น	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
49	ฝ่ายสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	นาย ขณิด จันเจริญ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน



ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น	ถึง	วันที่สิ้นสุด
50	ฝ่ายอำนวยการ	นาย สมพร ปานอ่อน ว่าที่ ร.ต. ณรงค์วิทย์ พิลังกาสา	ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
51	สำนักกฎหมาย	นาย สมชาย อุดมลาภ (รักษาการ) นาง จินดาวรรณ จินดา นิตติธรรม	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
52	สำนักปล้นกรองสินเชื่อ	นาย สมพร บวรประภาพงศ์ จ.อ. บุญลือ พวงงาม	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
53	สำนักกิจการระหว่างประเทศ	นาย วิชัย ปึกษา นาง จารุวรรณ สัตถากุล	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
54	สำนักคดี	นาง จินดาวรรณ จินดา นิตติธรรม นาย สมชาย อุดมลาภ	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
55	สำนักเงินฝากเพื่อ สงเคราะห์ชีวิต	นาง ปาวินา ปิยะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
56	สำนักจัดการและป้องกัน การกระทำทุจริต	น.ส. ทานตะวัน วังชมภู	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
57	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยี และสารสนเทศ	นาง รัตนา ปิ่นแก้ว	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
58	สำนักธุรกรรมการเงิน	น.ส. วรณพร สุวัฒนดิolk	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
59	สำนักธุรกิจต่างประเทศ	น.ส. ประภัศร กำแพง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
60	สำนักธุรกิจสินเชื่อยรายใหญ่	นาย นิติ รักษาพรหมณ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2568	ถึง	ปัจจุบัน
61	สำนักบริหารข้อมูลเครดิต	นาย ภัควัฒน์ แก้วชมภูษ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
62	สำนักบริหารโครงการพัฒนา ระบบงาน	นาย ไพโรจน์ ฤทธิ์ล้ำเลิศ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
63	สำนักบริหารงบประมาณ ภาครัฐและแก้ไขหนี้สาธารณะ	นาย จิรพันธ์ ศรีรัตน์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
64	สำนักบริหารจัดการสาขาภาค	นาย สรายุทธ มูลิกะ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565	ถึง	ปัจจุบัน
65	สำนักประเมินผลองค์กร	น.ส. กษมพร มหาวิวงศ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
66	สำนักประเมินราคา หลักประกัน	นาย พรหมสร ปะสะสุข	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
67	สำนักผู้จัดการ	นาย อุเทน ทรงคำ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
68	สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยี และสารสนเทศ	นาย วิศาล นวกุล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
69	สำนักพัฒนา SME และ Startup	นาย จิรศักดิ์ สุยาคำ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
70	สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	นาง สายใจ ภูริฉาย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
71	สำนักพัฒนาธุรกิจประกันภัย	นาง ปาณีน สุขสมพร นาย กาญจนรัช यरยง	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2565 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
72	สำนักพัฒนาลูกค้าสถาบัน และองค์กรชุมชน	น.ส. รพีรัตน์ ราชเพียร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566	ถึง	ปัจจุบัน
73	สำนักพัฒนาองค์กร	น.ส. กมลวรรณ สองสุข	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2568	ถึง	ปัจจุบัน
74	สำนักรักษาความมั่นคง ปลอดภัยเทคโนโลยีฯ	นาย ยุทธนา เอี่ยมละมัย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน





ลำดับ	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มต้น	ถึง	วันที่สิ้นสุด
75	สำนักลูกค้าสัมพันธ์	นาย ปิญญา พงษ์ไพจิตร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2568	ถึง	ปัจจุบัน
76	สำนักเลขานุการ คณะกรรมการธนาคาร	น.ส. บุศยา เปาอินทร์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน
77	สำนักวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	นาย สุรพงษ์ ปิญญามัง น.ส. จตุพร สกุลพานิช	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
78	สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติงาน กฎเกณฑ์	น.ส. ดวงสมร เจียมวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2564	ถึง	ปัจจุบัน
79	สำนักสวัสดิการและ แรงงานสัมพันธ์	น.ส. วิพัธ์ ทงกิก	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2568	ถึง	ปัจจุบัน
80	สำนักสอบทานสินเชื่อ	นาย ชัยทัต อุดรมาตย์ นาย ประยุทธ์ ปิตมสิงห์ไชย	ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2566 1 ตุลาคม 2568	ถึง ถึง	30 กันยายน 2568 ปัจจุบัน
81	สำนักสินเชื่อสวัสดิการ และโครงการพิเศษ	นาย สุรพงษ์ อิมเอิบ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2568	ถึง	ปัจจุบัน
82	สำนักสื่อสารองค์กร	นาง พรพรหม เหล่ากิจไพศาล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2567	ถึง	ปัจจุบัน
83	สำนักอนุมัติสินเชื่อ	นาย วิชัย ชูเชียร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2567	ถึง	ปัจจุบัน



ทุนดำเนินงานของ ร.ก.ส. ปีบัญชี 2564 - 2568

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี	2564		2565		2566 (ปรับปรุงใหม่)		2567 (ปรับปรุงใหม่)		2568		อัตรา การเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
แหล่งที่มา	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. เงินฝาก	1,901,801	85.04	1,829,459	80.87	1,887,751	82.01	2,093,205	83.87	2,220,066	84.03	4.62
2. รายการระหว่างธนาคาร และตลาดเงิน	70,089	3.13	161,229	7.13	140,319	6.10	125,580	5.03	139,436	5.28	18.87
3. เงินกู้ยืม	60,002	2.68	60,000	2.65	51,000	2.21	51,000	2.04	50,500	1.91	3.47
4. หนี้สินอื่น ๆ	54,670	2.45	57,334	2.53	62,852	2.73	63,528	2.55	66,126	2.50	5.48
5. ส่วนของผู้ถือหุ้น	149,783	6.70	154,098	6.82	159,941	6.95	162,587	6.51	165,820	6.28	2.51
รวม	2,236,345	100	2,262,120	100	2,301,863	100	2,495,900	100	2,641,948	100	4.58

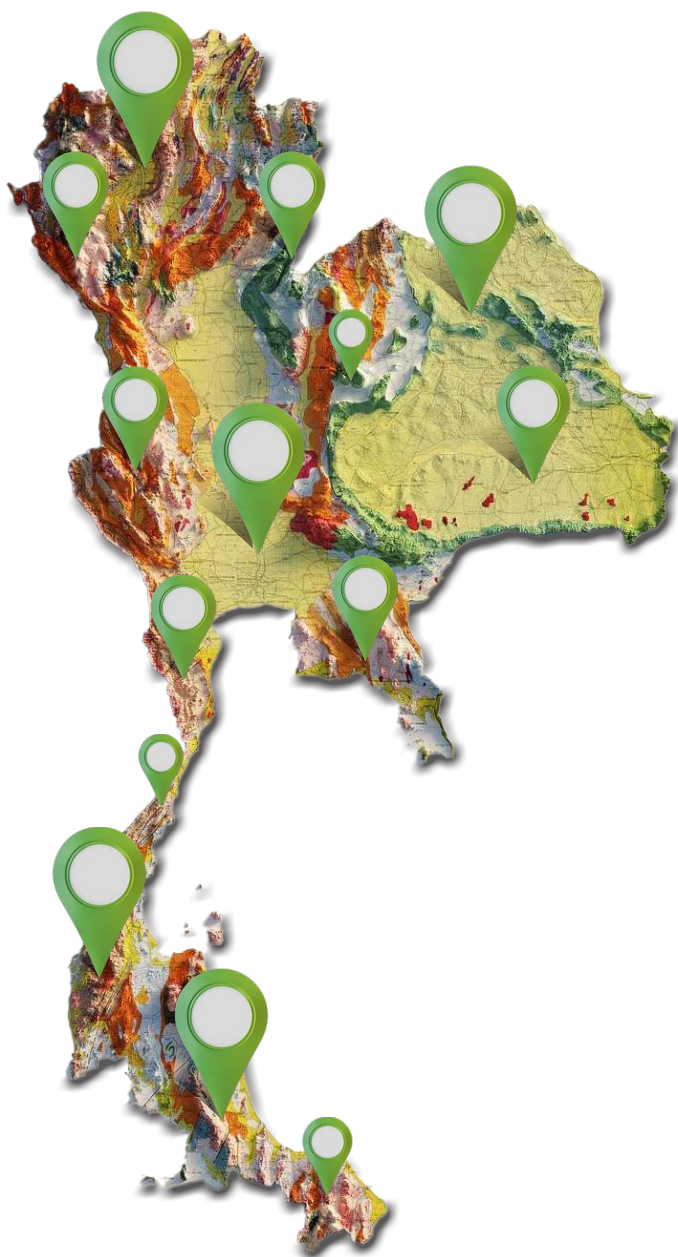
ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ร.ก.ส. ปีบัญชี 2564 - 2568

ปีบัญชี	2564		2565		2566 (ปรับปรุงใหม่)		2567 (ปรับปรุงใหม่)		2568		อัตรา การเพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
แหล่งที่มา	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว											
1.1 ทุนสามัญ	61,945	41.35	61,945	40.20	61,945	38.73	61,945	38.10	61,945	37.36	0.00
• กระทรวงการคลังถือหุ้น	61,820	41.27	61,820	40.12	61,820	38.65	61,820	38.02	61,820	37.28	0.00
• สหกรณ์และเอกชนถือหุ้น	125	0.08	125	0.08	125	0.08	125	0.08	125	0.08	0.00
1.2 ทุนบุริมสิทธิ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
• พนักงานและบุคคลภายนอก	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
2. ส่วนต่ำกว่าทุนจากการ เปลี่ยนแปลงมูลค่า เงินลงทุน	(4)	(0.00)	(22)	(0.01)	(7)	(0.00)	(645)	(0.40)	(969)	(0.59)	1,885.06
3. กำไรสะสม ^{1/}	87,842	58.65	92,175	59.81	98,003	61.27	101,287	62.30	104,844	63.23	4.40
รวม	149,783	100	154,098	100	159,941	100	162,587	100	165,820	100	2.51

การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2568

โครงการ	ผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มโครงการถึง 31 มีนาคม 2569								
	ปีดำเนินงาน	เป้าหมาย (ล้านบาท)	เกษตรกร/ผู้ติดตามโครงการ (ครัวเรือน)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้ยกมา (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้ระหว่างปี (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้สะสม (ล้านบาท)	รับชำระหนี้ระหว่างปี (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้รับชำระหนี้สะสม (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้สิ้นปี (ล้านบาท)
ก. โครงการรับจำนำผลิตผล									
1. โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง	2554			-	-	19,147.95	-	19,147.95	-
2. โครงการสร้างมูลอันที่กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	2557			825.31	-	10,600.00	-	9,774.69	825.31
รวมโครงการรับจำนำผลิตผล		-	-	825.31	-	29,747.95	-	28,922.64	825.31
ข. เกษตรกร									
3. โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตร	2535 - 2539			2.31	-	7,353.43	0.01	7,351.13	2.30
4. โครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2537 - 2540			14.49	-	9,944.71	0.56	9,930.78	13.93
5. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการเลี้ยงโคเนื้อ	2536			10.34	-	35.09	0.16	24.91	10.18
6. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการปลูกไม้ยืนต้นเศรษฐกิจ	2536			0.29	-	4.75	0.01	4.47	0.28
7. โครงการปรับระบบการเกษตรในเขตชลประทานลุ่มน้ำเจ้าพระยา	2536			2.46	-	24.67	0.09	22.30	2.37
8. โครงการจัดหาปุ๋ยเคมีเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร	2535 - 2541			0.33	-	3,131.69	-	3,131.36	0.33
9. ปรับโครงสร้างหนี้โครงการ แผนฟื้นฟูการเกษตร และโครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2548			519.02	-	-	22.18	7,374.59	496.84
รวม ข.		-	-	549.24	-	20,494.34	23.01	27,839.54	526.23

หมายเหตุ : 1/ ผลการดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรแสดงรวมอยู่ในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้
2/ โครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาลไม่แสดงรวมอยู่ในเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้



ติดต่อ ร.ก.ส.

เวลาทำการ

จันทร์ - ศุกร์ เวลา
08.30 - 15.30 น.

วันหยุด เสาร์ - อาทิตย์
และวันหยุดนักขัตฤกษ์

สำนักงานใหญ่

ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร (ร.ก.ส.)
เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน
แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900
✉ contact@baac.or.th

โทรศัพท์

ร.ก.ส. Call Center
02 555 0555
บริการ 24 ชั่วโมง ทุกวัน
ศูนย์บริการลูกค้า 1593
บริการในวันและเวลาทำการ
สำนักงานใหญ่
02 558 6555

โทรสาร

02 558 6341





ช่องทางการติดตาม ข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส.



Website

www.baac.or.th

ค้นหาข้อมูล ข่าวสาร ผลิตภัณฑ์
และบริการ ของ ธ.ก.ส.
ได้อย่างสมบูรณ์แบบ



Facebook

รทส BAAC Thailand

ไม่พลาดทุกข่าวสาร ความรู้
และโปรโมชั่น ของ ธ.ก.ส.
พร้อมสอบถามข้อมูลกับแอดมิน
ตลอด 24 ชั่วโมง



LINE Official

BAAC Family

แจ้งเตือนทุกข่าวสาร ที่มาพร้อมกับ
บริการ BAAC Connect แจ้งเตือน
เงินเข้าออกบัญชีแบบ Realtime



Youtube Channel

BAAC Thailand

ดูวิดีโอเพลิน ทั้งรายการ Scoop จาก
ธ.ก.ส. และลูกค้าที่ประสบความสำเร็จ



TikTok

BAAC Thailand

พบกับคอนเทนต์วิดีโอโดนใจ
ดูสนุก ได้สาระและความรู้คู่กัน



X

baacthailand

ติดตามข้อมูลข่าวสารฉบับไว



Instagram

baacthailand

อัดแน่นด้วย Content
ภาพและวิดีโอน่ารัก ๆ ไม่ตกเทรนด์



Call Center

02 555 0555

ติดต่อกับพนักงาน ธ.ก.ส.
ได้ตลอด 24 ชั่วโมง



ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ร.น.ส.



รายงานกิจการ
ประจำปี 2568



แบบสำรวจความพึงพอใจ
ต่อรายงานกิจการ
ประจำปี 2568

