



รายงานกิจการประจำปี 2563

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



ธ.ก.ส. ยกระดับชีวิตเกษตรกรไทย
สู่สังคมที่ภาคภูมิใจ

สารบัญ

03	ข้อมูลที่สำคัญ ปีบัญชี 2563	84	หมวด 3 คณะกรรมการ
05	ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ปีบัญชี 2563	125	หมวด 4 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
09	สารจากประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	127	หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม
11	สารจากผู้จัดการ ธ.ก.ส.	131	หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล
12	คณะกรรมการ ธ.ก.ส.	134	หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
30	คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.	145	หมวด 8 จรรยาบรรณ
46	โครงสร้างองค์กร	146	หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน
48	ทิศทางการดำเนินงาน ปีบัญชี 2564	148	รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
52	ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส.	149	รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
59	ภาพรวมการดำเนินงาน	150	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
66	คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ	152	รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
77	การบริหารจัดการองค์กรตามหลักการ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562	156	ความรับผิดชอบต่อสังคม และรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
77	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	160	รายงานทางการเงิน
78	ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี	160	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน
82	การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2563	161	รายงานของผู้สอบบัญชี
82	หมวด 1 บทบาทภาครัฐ	165	งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน
82	หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น	236	ภาคผนวก



วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน
มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท”

พันธกิจ (Mission)



1 เป็นศูนย์กลางทางการเงิน
ที่ให้บริการทางการเงิน
ครบวงจรและทันสมัยแก่
ลูกค้าในภาคชนบท

2 พัฒนาการบริหาร
และจัดการทรัพยากร
เพื่อบริการเป็นองค์กร
ประสิทธิภาพสูงอย่าง
มีธรรมาภิบาล

3 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี
และนวัตกรรมในการ
เพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน เพื่อแก้ไข
ปัญหาความยากจนและ
เพิ่มรายได้ของคน
ในชนบท

4 สนับสนุนให้เกิดกิจกรรม
ทางเศรษฐกิจในชุมชน
โดยคำนึงถึงคุณค่าร่วม
ที่สมดุลด้านเศรษฐกิจ
สังคม และสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม (Core Value)



ฟื้นฟูลูกค้า ค้นหา New Gen เน้นธุรกิจชุมชน

พัฒนาคน พัฒนางาน



ชุมชนอุดมสุข
5,215 แห่ง
ทั่วประเทศ

สร้างธุรกิจชุมชน
สร้างไทย

2,573 ชุมชน



มีรายได้เพิ่ม

1,037 ชุมชน



พัฒนาทายาทเกษตรกร

และเกษตรกรรุ่นใหม่ Smart Farmer

116,640 ราย

มีรายได้เพิ่ม

87,364 ราย



สร้างระบบภูมิคุ้มกันให้เกษตรกร
ประกันภัยพืชผลทางการเกษตร

46.52 ล้านไร่

3.58 ล้านราย



อัตราการเข้าถึงเงินฝาก

ส่งเคราะห์ชีวิต

ร้อยละ **55.89**



สร้างเสถียรภาพและบรรเทา

ความเดือดร้อนทางการเงินให้เกษตรกร

147,357 ล้านบาท

12.33 ล้านราย



ร.ก.ส. A-Mobile ผู้ใช้งาน

1,890,689 ราย

ปริมาณธุรกรรม

112,454,442 รายการ



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ปีบัญชี 2563



เงินรับฝาก

1,781,472 ล้านบาท



สินทรัพย์รวม

2,115,072 ล้านบาท



BIS Ratio

ร้อยละ 12.21



กำไรสุทธิ

7,967 ล้านบาท



เงินให้สินเชื่อ

1,570,784 ล้านบาท





ข้อมูลแสดงผลประกอบการในระยะ 5 ปี

ผลประกอบการ	ปีบัญชี 2559	ปีบัญชี 2560	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)					
สินทรัพย์รวม	1,617,642	1,743,553	1,874,371	1,958,856	2,115,072
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	202,956	236,034	268,964	273,149	295,885
เงินลงทุนสุทธิ	75,225	70,179	73,120	80,137	91,299
เงินให้สินเชื่อ	1,277,044	1,369,301	1,449,504	1,498,876	1,570,784
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	246,515	272,131	303,372	333,274	372,170
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาล	253,692	281,620	326,939	378,729	448,381
หนี้สินรวม	1,491,349	1,612,478	1,738,827	1,820,862	1,968,528
เงินรับฝาก	1,406,490	1,529,730	1,617,760	1,673,272	1,781,472
ส่วนของเจ้าของ	126,293	131,075	135,544	137,994	146,544
ผลประกอบการ (ล้านบาท)					
รายได้ดอกเบี้ย	82,715	85,614	91,579	92,926	90,546
รายได้ที่มีโชดดอกเบี้ย	7,369	8,022	9,304	9,522	12,029
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย*	25,597	26,360	26,773	26,493	20,110
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น	30,881	31,296	32,624	35,792	35,501
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	24,150	26,119	31,598	30,212	38,997
กำไรสุทธิ	9,456	9,861	9,888	9,951	7,967
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (%)					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	16.90	17.63	17.67	17.79	13.01
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก	90.80	89.51	89.60	89.58	88.17
อัตราหนี้ค้างชำระต่อเงินให้สินเชื่อ (NPLs/Loan)	4.03	4.34	3.87	4.26	3.71
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	11.81	12.30	12.83	13.20	13.43
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA)	0.61	0.59	0.55	0.52	0.38
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE)	7.68	7.73	7.51	7.34	5.55
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) **	12.60	11.85	11.82	11.69	12.21
อัตรากำไรเติบโต (%)					
สินทรัพย์รวม	7.31	7.78	7.50	4.51	7.97
หนี้สินรวม	7.69	8.12	7.84	4.72	8.11
เงินให้สินเชื่อ	6.03	7.22	5.86	3.41	4.80
เงินรับฝาก	7.29	8.76	5.75	3.43	6.47

* ตั้งแต่ปีบัญชี 2559 เป็นต้นมา ธ.ก.ส. สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs ด้วยอัตราร้อยละ 0.25 ของเงินรับฝาก สำหรับในปีบัญชี 2563 สมทบเงินเข้ากองทุนพัฒนา SFIs ด้วยอัตราร้อยละ 0.125 ของเงินรับฝาก ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ เงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนา SFIs แสดงรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

** ตั้งแต่ปีบัญชี 2559 เป็นต้นมาคำนวณตามเกณฑ์ Basel II





สารจากประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปีบัญชี 2563 เป็นปีที่เผชิญกับความผันผวนและความเสี่ยงใหม่ ๆ ทั้งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่สร้างความเสียหายอย่างรุนแรงต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ขณะเดียวกันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล ที่มีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินชีวิต และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว นอกเหนือจากการสร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจแล้ว ยังต้องคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลกระทบต่อธุรกิจ เพื่อนำพาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ธ.ก.ส. ได้แสดงบทบาทอย่างเต็มที่ในการเป็นธนาคารของรัฐ โดยสนับสนุนมาตรการช่วยเหลือทั้งจากภาครัฐ และการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการเป็นแหล่งเงินทุนให้แก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการภาคการเกษตร และประชาชน ผ่านผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ควบคู่กับการเป็นที่ปรึกษาและสนับสนุนองค์ความรู้ทางการเงิน และการประกอบอาชีพการเกษตร และเกี่ยวเนื่องกับการเกษตร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการในการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ ของภาครัฐ เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนในภาคการเกษตร ที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ได้อย่างทันกาล

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจ ทิศทาง และนโยบายของ ธ.ก.ส. สอดรับกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อความสมดุลในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเจริญเติบโตและสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนในระยะยาว อำนวยประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติเป็นสำคัญ

ในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความภูมิใจที่ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ที่เป็นศูนย์กลางทางการเงินภาคการเกษตรและภาคชนบท ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามข้อกำหนด ข้อบังคับของธนาคาร และตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึง จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ในนามของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกคน ขอขอบคุณในความร่วมมือและการสนับสนุนทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตลอดจน คณะผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ทุกคน ที่ร่วมเป็นพลังสำคัญในการให้ความช่วยเหลือฟื้นฟู และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคเกษตรและชนบท เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของไทยอย่างยั่งยืน

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



สารจากผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ตลอดช่วงเวลาระหว่างปี 2563 เศรษฐกิจทั่วโลก และระบบเศรษฐกิจไทย ต้องเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ซึ่งส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง โดยเฉพาะภาคการส่งออก การท่องเที่ยว ทำให้รายได้ลดลงจากสภาพการว่างงานจำนวนมาก และการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต สังคม ให้เกิดเป็นความปกติใหม่ ในอนาคต (New Normal) องค์กรและพฤติกรรมผู้บริโภคจะต้องปรับตัวเข้าสู่บริบทใหม่ที่ต้องรักษาระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ที่มีบทบาทสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินชีวิต รวมทั้ง ผลกระทบจากภัยแล้ง และอุทกภัย ที่ส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตรโดยตรง ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นความท้าทายต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. กับสภาพธุรกิจที่มีความผันผวน และมีความเสี่ยงสูง

ธ.ก.ส. ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและห่วงโซ่การผลิตภาคการเกษตร ได้สนับสนุนมาตรการของภาครัฐ ควบคู่กับมาตรการของ ธ.ก.ส. โดยบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานและกำหนดมาตรการในการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรลูกค้าและบุคคลทั่วไป เพื่อบรรเทาผลกระทบจาก COVID - 19 โดย ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งพนักงานผู้พิทักษ์สิทธิ์ เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นช่องทางให้กับเกษตรกรลูกค้าและบุคคลทั่วไปในการยื่นขอทบทวนสิทธิ์เพื่อขอรับมาตรการช่วยเหลือจากภาครัฐ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้สนับสนุนการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก เพื่อรักษาเสถียรภาพทางการเงินในภาคการเกษตรผ่าน 3 กลไก “เยียวยา บรรเทา ฟื้นฟู” อาทิ การวาง Platform Online ให้เกษตรกรรับเงินช่วยเหลือจากภาครัฐ โครงการพักชำระหนี้และการลดภาระหนี้ เพื่อผ่อนคลายและแบ่งเบาภาระหนี้ให้กับเกษตรกรลูกค้า การพัฒนาความรู้ สร้างอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกัน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการสนับสนุนเงินทุนให้แก่เกษตรกร เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากช่วยผลักดันเศรษฐกิจไทยให้ฟื้นตัวได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจสอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานสำคัญในปีบัญชี 2563 คือ การฟื้นฟูลูกค้า ค้นหา New Gen มุ่งเน้นธุรกิจชุมชน พัฒนาคมน พัฒนางาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน โดยขับเคลื่อนด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบริการทางการเงิน มุ่งพัฒนาเทคโนโลยีในการให้บริการด้านดิจิทัลแบงก์กิ้ง (Digital Banking) และขยายเครือข่ายทางการเงิน (Banking Agent) เพื่อเป็นศูนย์กลางการบริการทางการเงินในภาคชุมชน และการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรรองรับภารกิจ สู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) ด้วยระบบสารสนเทศที่บูรณาการและเป็นไปตามแนวทาง Data Governance ควบคู่กับการรักษาฐานะเงินกองทุนของธนาคารที่แข็งแกร่งและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบริหารเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และมีโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสม รวมทั้ง เพิ่มขีดความสามารถภาคการเกษตร สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจในชุมชนที่มีคุณภาพ และเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่เข้าสู่ภาคการเกษตร ซึ่งสอดรับกับสถานการณ์ COVID - 19 ที่มีคนว่างงานมากขึ้น โดยการสนับสนุนองค์ความรู้ เงินทุน และพัฒนาการให้บริการผ่านระบบดิจิทัลเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนรุ่นใหม่ และมาตรการรักษาระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) โดยคำนึงถึงคุณค่าร่วม และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ควบคู่กับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ภายใต้แนวคิดธนาคารเพื่อความยั่งยืน

นอกจากนั้น ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นให้ความสำคัญในการบริหารองค์กรอย่างมีคุณภาพ ส่งผลให้ได้รับการยอมรับจากองค์กรต่าง ๆ อาทิ รางวัล Thailand Quality Class (TQC) รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล (Digital Transformation Initiative) และรางวัลบริการดีเด่น ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น การทำงานที่เป็นรูปธรรมถึงการเป็นธนาคารแห่งความยั่งยืน ของ ธ.ก.ส. และในปีบัญชี 2564 ธ.ก.ส. จะมุ่งมั่นก้าวสู่การเป็น “ธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน” (Sustainable Rural Development Bank) ด้วยคำมั่นสัญญาของ ธ.ก.ส. ที่จะพัฒนาระดับชีวิตเกษตรกรไทย สู่สังคมที่ภาคภูมิใจ

ในนามของผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ขอขอบคุณทุกท่าน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่ท่านได้มอบความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับ ธ.ก.ส. ด้วยดีเสมอมา

(นายธนรัตน์ งามวลัยรัตน์)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

1. **นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ**
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
2. **นายทองเปลว กองจันทร์**
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
3. **นายจำเริญ โปธิยอด**
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
4. **นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง**
ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.



1

2

3

4

5. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

6. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข

ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

7. นายสมบุญ จิตเป็นธม

ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

8. นายทองลักษณ์ หาญศึก

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.



5

6

7

8



9. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

10. นายสุวิทย์ โจนวานิช

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

11. นางอุษุกร สิริโยธิน

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

12. นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

13. นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์

ผู้จัดการ ธ.ก.ส.
ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ



9

10

11

12

13

นายอุดม สวานายน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

อายุ 61 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก Management, School of Management, University of Massachusetts - Amherst สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาโท M.B.A., Finance & International Business, Kellogg School of Management, Northwestern University สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี Electrical Engineering (Communication), Brown University สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
3. ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
4. ประธานกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
5. อธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี





นายสันติ พร้อมพัฒน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2563

และตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน ถึงวันที่ 10 ตุลาคม 2563

อายุ 69 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาราชการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก ปรัชญาคุณภูมิบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการลาดพูน (วตท.) รุ่นที่ 14
2. หลักสูตรการฝึกอบรมการค้นหาและทำลายกับระเบิด กองทัพบก
3. หลักสูตรการฝึกอบรมเห็นเวทากิตติมศักดิ์ กองทัพอากาศ
4. หลักสูตรการฝึกอบรมจู่โจมใต้บาดาลกิตติมศักดิ์ กองทัพเรือ
5. หลักสูตรการฝึกอบรมของกองพลทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน
6. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 11

ประสบการณ์การทำงาน

1. ประธานกรรมการบริหาร บริษัท นวพัฒนาธานี จำกัด
2. ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
4. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
5. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

นายปรีดี ดาวฉาย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม ถึงวันที่ 1 กันยายน 2563

อายุ 62 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
2. ปริญญาโท (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ เออร์แบนา - แชมเปญจน์ สหรัฐอเมริกา
3. เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
4. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 24
2. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 20
3. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 8
4. Advanced Management Program (AMP), Harvard Business School สหรัฐอเมริกา
5. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 56/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
6. หลักสูตร Financial Institutions Governance Program รุ่นที่ 1/2010 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7. หลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 1/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries รุ่นที่ 11/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
2. ประธานกรรมการ สมาคมธนาคารไทย
3. ประธานกรรมการ และกรรมการ คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.)
4. กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ
5. รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
6. กรรมการ ASEAN Bankers Association
7. กรรมการ คณะกรรมการระบบการชำระเงิน (กรช.)
8. กรรมการ คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
9. กรรมการ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก – EEC (กพอ.)
10. กรรมการ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
11. กรรมการ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
12. กรรมการ คณะกรรมการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
13. กรรมการ มูลนิธิโรงเรียนบางกอกพัฒนา
14. กรรมการและกรรมการผู้จัดการ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)



- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2563

อายุ 64 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
2. ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ วิทยาลัยวิลเลียม รัฐแมสซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
2. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม
3. เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4. รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายอนันต์ สุวรรณรัตน์

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

อายุ 61 ปี



นายทองเปลว กองจันทร์

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาพืชไร่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 269/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 28 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
4. หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
5. หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
6. หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
7. หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 สถาบันพระปกเกล้า
8. หลักสูตรผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 51 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
9. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมการข้าว
2. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร
3. อธิบดีกรมหม่อนไหม

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 63 วิทยาลัยมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
3. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
4. หลักสูตรหลักนิตยธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นปย.) รุ่นที่ 7 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมชลประทาน
2. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา กรมชลประทาน

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นางปานทิพย์ ศรีพิมล

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 31 มกราคม 2564

อายุ 58 ปี



นายจำเริญ โพธิยอด

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่

23 กุมภาพันธ์ 2564

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. รองปลัดกระทรวงการคลัง
2. กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
3. กรรมการ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 31 มกราคม 2564)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 31 มกราคม 2564)
3. ประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2564)
4. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2564)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
3. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 5/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Audit Committee Program รุ่นที่ 40/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 73/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตรการบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 ศูนย์พัฒนาวิชาการด้านตลาดการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
6. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 25 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
7. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการพลังงาน
8. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 26 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

1. ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
2. กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. กรรมการ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บัตรกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
2. กรรมการ การประปานครหลวง
3. กรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 17 สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 73
4. หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 4
5. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 58
6. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
7. หลักสูตร Executive Professional Development Course: Port and Shipping Trend & Technology
8. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11
9. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน) รุ่นที่ 13
10. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 7

ประสบการณ์การทำงาน

1. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
2. ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารจัดการจัดเก็บภาษี กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
3. ประธานกรรมการบริษัท บริษัท เทรคสยาม จำกัด
4. กรรมการ การเคหะแห่งชาติ
5. กรรมการบริษัท บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
6. กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
7. กรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย
8. กรรมการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

อายุ 61 ปี



นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง

ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการดำเนินโครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 22 เมษายน 2563)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก สาขาพืชสวน (สรีรวิทยา) University of Hawaii at Manoa สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาโท สาขาพืชสวน University of Western Australia, เครือรัฐออสเตรเลีย
3. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 269/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร Mastering Trade Policy : Understanding and Acting in Today's Harvard Kennedy School
4. หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

1. เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
2. รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาปฐพีวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่นที่ 46 สถาบันเกษตรกรวิชาการ
2. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 74 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
3. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.2) รุ่นที่ 8 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
4. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
5. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
6. หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ประสบการณ์การทำงาน

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
3. รองอธิบดีกรมการข้าว

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
2. กรรมการ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563)
2. กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาประชากรและการพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี เกษตรศาสตรบัณฑิต สาขาส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 37/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 258/2018 และ 262/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
4. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ปย.ป.2/1) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
6. หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.2) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 61 วิทยาลัยการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ

ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564)
2. ประธานกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
3. ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารการสหกรณ์ระดับสูง กรมส่งเสริมสหกรณ์
2. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง รุ่นที่ 55 สถาบันเกษตรกรวิจัย
3. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 60 วิทยาลัยมหาดไทยชลบุรี
4. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
5. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.2) รุ่นที่ 11 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
2. ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข

ผู้อำนวยการสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรม
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 55 ปี



นายสมบุรณ์ จิตเป็นธม

ผู้อำนวยการแห่งประเทศไทย
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

- ประธานกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
- อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)
- อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 19/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 33/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 160/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 29/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 288/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรนวัตกรรมการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์กรมหาชน)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานท้องถิ่นที่ยั่งยืน รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปี พ.ศ. 2556 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 53 สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
- ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 34 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรการเสริมสร้างทักษะการคิดวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

- เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
- อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายออกบัตรธนาคาร ธนาคารแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาระบบสารสนเทศทางธุรกิจ University of Wisconsin สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ Rensselaer Polytechnic Institute สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ Rensselaer Polytechnic Institute สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certificate Program รุ่นที่ 12/2001 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนโยบายการกำกับสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายทองลักษณ์ หาญศึก

ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 62 ปี



นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ที่ปรึกษา สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด
2. กรรมการ คณะกรรมการสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ลูกค้า ธ.ก.ส. จังหวัดร้อยเอ็ด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2563)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการดำเนินโครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครอง
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 297/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

1. ประธานกรรมการ สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด
2. ประธานกรรมการ บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. กรรมการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
3. กรรมการ คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
4. กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร.
5. กรรมการ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
6. กรรมการ คณะกรรมการนโยบายปาล์มน้ำมันแห่งชาติ
7. ที่ปรึกษา คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง วุฒิสภา

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2563)
3. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)
4. กรรมการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการถ่วงดุล (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)
7. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A) University of California at Berkeley สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาโท (LL.M.) Harvard Law School, Cambridge, Massachusetts สหรัฐอเมริกา
3. เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
4. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 55 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
2. หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
3. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
4. หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
5. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 28 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
6. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

1. อธิบดีกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม
2. อธิบดีกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
3. ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม และรองโฆษกกระทรวงยุติธรรม
4. รองผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
5. รองอธิบดี กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นางอมรา กลับประทุม

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 กันยายน 2563

อายุ 64 ปี



นายสุวิชัย โจรนวานิช

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 62 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการ บริษัท กรุงไทยธุรกิจลิสซิ่ง จำกัด
2. กรรมการ บริษัท กรุงไทยคอมพิวเตอร์เซอร์วิสซิ่ง จำกัด
3. ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี บริษัท ธนาคารกรุงไทย (จำกัด) มหาชน

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 กันยายน 2563)
2. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 กันยายน 2563)
3. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 กันยายน 2563)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 22 เมษายน 2563)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน ถึงวันที่ 8 กันยายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 15/2019 และ 20/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 9/2018 และ 14/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 160/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 20 สถาบันพระปกเกล้า
5. หลักสูตรระบบคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
6. หลักสูตร Core Banking System สหรัฐอเมริกา
7. หลักสูตรนักบริหารการคลัง รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลัง

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ บริษัท ไทยสมาร์ตคาร์ต จำกัด
2. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ช่วยบริหารสายงานเทคโนโลยี บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
3. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารกลุ่ม กลุ่มบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานผลิตภัณฑ์ สายงานเทคโนโลยี บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการอิสระ บริษัท เอ็ม บี เค จำกัด (มหาชน)
2. กรรมการ คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
3. กรรมการ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
4. กรรมการ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. ประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. กรรมการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
6. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)
7. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต North Texas State University สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 163/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 53 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
2. ผู้อำนวยการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
3. ผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นางอุษุกร สิริโยธิน

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 63 ปี



พลโท กานต์ กลัมพสุต

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2563

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
2. กรรมการ บริษัท เอเชียไฮเดิล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานกรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
2. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 22 เมษายน 2563)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 21/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Director Certificate Program รุ่นที่ 142/2011 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 24 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
4. หลักสูตรผู้บริหารระบบการยุติธรรมระดับสูง วิทยาลัยการยุติธรรม
5. หลักสูตร Advance Management Program (AMP), Harvard Business School
6. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการลาดพูน

ประสบการณ์การทำงาน

1. กรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด
2. กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
3. รองผู้อำนวยการด้านเสถียรภาพสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
5. กรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
6. กรรมการระบบการชำระเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
7. กรรมการกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
8. อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
2. รองเจ้ากรมการพลีงานทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลีงานทหาร
3. กรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน ถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2563)
2. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับการดำเนินโครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 22 เมษายน 2563)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 22 เมษายน 2563)
4. กรรมการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2563)
5. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2563)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท Master of Science (Civil Engineering), Florida University สหรัฐอเมริกา
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กองทัพบก) โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 46/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 289/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program รุ่นที่ 9/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 62

ประสบการณ์การทำงาน

ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง กรรมการ ธ.ก.ส.
ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีบัญชี

อายุ 54 ปี



นายอภิมัย สุขประเสริฐ

ผู้จัดการ ธ.ก.ส.
ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟาร์ม จำกัด
2. กรรมการสภาสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
3. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
4. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการการผังเมืองแห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562)
2. กรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก ศึกษาศาสตรบัณฑิตศึกษาศาสตร์ สาขาบริหารอุตสาหกรรม (หลักสูตรนานาชาติ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม), MSIE, University of New Haven สหรัฐอเมริกา
3. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 94/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่นที่ 15/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

1. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
3. ที่ปรึกษา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
4. ที่ปรึกษา คณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน สภาผู้แทนราษฎร
5. ประธานกรรมการ บริษัท อีมาเนอส์อิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
6. กรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ผู้จัดการ ธ.ก.ส. (ปฏิบัติหน้าที่ถึง 8 ตุลาคม 2563)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563)

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์การเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์การเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 11/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 12/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 29/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 240/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
5. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการลาดตะกอน

ประสบการณ์การทำงาน

รองผู้จัดการ ธ.ก.ส. ด้านบัญชีการเงินและสารสนเทศ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายสุรัชย์ รัคมี

รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบัน
และผู้ประกอบการ
รักษาการแทนผู้จัดการ อ.ก.ส.
ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563
ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564

อายุ 58 ปี



นายณารัตน์ จามวลัยรัตน์

ผู้จัดการ อ.ก.ส.
ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ อ.ก.ส.

1. รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ
2. รักษาการแทนผู้จัดการ อ.ก.ส.

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ อ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการถ่วงดุล (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)

คุณวุฒิการศึกษา

1. บริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. บริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 288/2010 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Leadership Succession Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร Presentation for Executive ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรมาตรฐานการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อธุรกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรผู้นำประสิทธิภาพสูง มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อเกษตรกรรายใหญ่และสถาบันเกษตรกร
2. ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาลูกค้าและชนบท
3. ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน

- สัดส่วนการถือหุ้น อ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000161
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน อ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ อ.ก.ส.

1. ผู้จัดการ อ.ก.ส.
2. กรรมการ คณะกรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ อ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564)
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564)
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564)
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการถ่วงดุล (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564)
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564)
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564)
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564)

คุณวุฒิการศึกษา

1. บริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. บริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Digital Transformation Strategy for Senior Management สถาบันไอเอ็มซี
2. หลักสูตรนักการตลาดดิจิทัลยุคใหม่ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
4. หลักสูตรผู้บริหารสารสนเทศ Software Park Thailand

ประสบการณ์การทำงาน

1. รองผู้จัดการ ด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
3. ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดดิจิทัล
4. ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สัดส่วนการถือหุ้น อ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน อ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



คณะกรรมการฝ่ายจัดการ ธ.ก.ส.

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

1. นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์

ผู้จัดการ ธ.ก.ส.

2. นายสุรชัย รัศมี

รองผู้จัดการ

ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ

3. นายสมเกียรติ กิมาวหา

รองผู้จัดการ

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

4. นายक्षणพล เงินรวง

รองผู้จัดการ

ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ



1

2

3

4

5. นายสันติ เจริญสุข

รองผู้จัดการ
ด้านบริหารสาขา

6. นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง

รองผู้จัดการ
ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร

7. นายพีระพงศ์ คำชื่น

รองผู้จัดการ
ด้านกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์

8. นายนพตล ศรีสรรค์

รองผู้จัดการ
ด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ



5

6

7

8



9. นายวิชาญ ศรีรัตนะวิไล

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

10. นายดำรงชัย เตชาธิตม

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานตรวจสอบ

11. นายภานิต ภัทรสาริน

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาตลาดและชุมชน

12. นายสมชาย คมพงษ์ปภา

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจองค์กรชุมชน



9

10

11

12

13. นางณิชา อวยพรรุ่งรัตน์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจธนาคาร

14. นายชีพป์ คงมนต์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับกับการปฏิบัติงาน

15. นายรัตนะชัย ดำเนินสวัสดิ์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

16. นางภาวนา เจริญชัยมงคล

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกลยุทธ์องค์กร



13

14

15

16



17. นายโสรัตน์ โสพรรณรัตน์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานอำนาจการ

18. นายโยธิน เพิ่มพูล

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

19. นายยุวพล วัตถุ

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ

20. นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจบุคคล

21. นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกลยุทธ์ดิจิทัล



17

18

19

20

21

นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์

ตำแหน่ง ผู้จัดการ ธ.ก.ส.

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง

1. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. กรรมการ คณะกรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
2. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
3. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรมวิจัยและพัฒนา
4. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
5. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
7. เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Digital Transformation Strategy for Senior Management สถาบันไอเอ็มซี
2. หลักสูตรนักการตลาดดิจิทัลยุคใหม่ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
4. หลักสูตรผู้บริหารสารสนเทศ สถาบัน Software Park Thailand

ประสบการณ์การทำงาน :

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้จัดการ ธ.ก.ส.
- 2561 - 2564 รองผู้จัดการ ด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2560 - 2561 ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- 2558 - 2560 ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดดิจิทัล

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี





นายสุรชัย รัตมี

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบัน
และผู้ประกอบการ

อายุ 59 ปี

นายสมเกียรติ กิมาวหา

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 288/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. หลักสูตร Leadership Succession Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร Presentation for Executive ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรมาตรฐานการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อธุรกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรผู้นำประสิทธิภาพสูง มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ
2563 - 2564	รักษาการแทน ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2564)
2561 - 2563	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อเกษตรกรรายใหญ่ และสถาบันเกษตรกร
2560 - 2561	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาลูกค้าและชนบท

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000161
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะและการบริหารโครงการ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เกียรตินิยมดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
3. หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
4. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ประสบการณ์การทำงาน

2563 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
2560 - 2561	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานสนับสนุนผลิตภัณฑ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000003
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายเกษปณ์ เจ็นรวง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ

อายุ 57 ปี



นายสันติ เจริญสุข

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบริหารสาขา

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
นายกสมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยรัชต์ภาคย์
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์
3. หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 278/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
5. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
6. หลักสูตร Executive Development Program มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
7. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับ นักบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ประสบการณ์การทำงาน

2563 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ
2562 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคารและสายงานบัญชีและการเงิน
2561 - 2562	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2560 - 2561	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
2558 - 2560	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารกลาง

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ประกาศนียบัตรชั้นสูง เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
4. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Leadership Succession Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
2. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ
3. หลักสูตร TQA Criteria สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
4. หลักสูตร How to develop a Risk Management Plan สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
5. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำนักงานข้าราชการพลเรือน
6. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ ด้านบริหารสาขา
2561 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000097
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายเสกสรรค์ จันทรขวาง

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร

อายุ 53 ปี



นายพีระพงษ์ คำชื่น

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
ด้านกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
อุปนายก สมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรนักบริหารประชาสัมพันธ์ระดับสูง กรมประชาสัมพันธ์
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง สำนักงานงบประมาณ
- หลักสูตร Super Series “Leadership & Effective Corporate Culture”
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ และ University of Cambridge
- หลักสูตร Making The CEOs of Thailand สถาบัน MCOT Academy
ในสังกัด บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน สมาคมสถาบันการศึกษา
การธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ	ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร
2561 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ	สายงานกลยุทธ์องค์กร
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์
2559 - 2560	ผู้อำนวยการ	ศูนย์พัฒนาธุรกิจสินเชื่อ
2557 - 2559	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000002
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน
เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
อุปนายก สมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

- อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
- อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
- อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
- ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง
เนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรกฎหมายปกครองผู้บริหารระดับสูง (กปส.) สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรนักบริหารประชาสัมพันธ์ สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์
- หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ สมาคมสถาบันการศึกษาธนาคาร
และการเงินไทย
- หลักสูตร Advance HR : Survival Beyond Tomorrow 8
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Corporate Governance For Executives
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)
สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการ	ด้านกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์
2561 - 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการ	สายงานอำนวยการ
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000016
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน
เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายพนตล ศรีสรณ์

ตำแหน่ง รองผู้จัดการ
 ด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยี
 สารสนเทศ

อายุ 60 ปี



นายวิชาญ ศรีรัตนวิไล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
 สายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
 ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
 อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรพัฒนาภาษาอังกฤษผู้บริหารระดับฝ่าย The University of Auckland ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตรผู้เชี่ยวชาญด้าน IT การเงินภาคปฏิบัติ ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. หลักสูตร Innovation of future : FinTech & Digital Bank ณ ประเทศญี่ปุ่น ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร Financial Executive Development Program สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
6. หลักสูตร Leadership Succession Program มุลินนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ

ประสบการณ์การทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน รองผู้จัดการ ด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2561 - 2564 ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์ดิจิทัล
- 2560 - 2561 ผู้อำนวยการ ฝ่ายการตลาดดิจิทัล

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.000017
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
 ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยรังสิต
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชไร่) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร EVM กับธุรกิจของธนาคาร สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
2. หลักสูตรผู้บริหารสารสนเทศ Software Park Thailand
3. หลักสูตรผู้นำประสิทธิภาพสูง มุลินนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ
4. หลักสูตร Digital CEO มุลินนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ
5. หลักสูตรผู้บริหารธนาคารสถาบันการเงิน สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2561 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- 2560 - 2561 ผู้อำนวยการ ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2553 - 2560 ผู้อำนวยการ สำนักแผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายดำรงชัย เตชาอฉิม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานตรวจสอบ

อายุ 59 ปี

นายภานิต ภัทรสาริน

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานพัฒนาตลาดและชุมชน

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management via New HR Delivery Model & Approach ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) สถาบันพระปกเกล้า
3. หลักสูตรกฎหมายสำหรับคณะกรรมการวินัยของธนาคารธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรกลยุทธ์และแนวทางการขับเคลื่อนแผนธุรกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรท่องเที่ยวเชิงนิเวศเพื่อขับเคลื่อน SMEs ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2563 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานตรวจสอบ
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน
2558 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Leadership Succession Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ
2. หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
3. หลักสูตร Financial Executive Development Program สมาคมสถาบันการศึกษาธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2563 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานพัฒนาตลาดและชุมชน
2561 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ
2560 - 2561	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อเกษตรกรรายย่อยและแก้หนี้ นอกระบบ
2556 - 2560	ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000019
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายสมชาย คมพงษ์ปกาศ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจองค์กรชุมชน

อายุ 58 ปี

นางณิชา อวยพรรุ่งรัตน์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจธนาคาร

อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
2. หลักสูตร Digital Economy for Management มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management via New HR Delivery Model & Approach ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรกฎหมายสำหรับคณะกรรมการวินัยของธนาคาร ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจองค์กรชุมชน
2560 - 2563 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Modern Approach for Modern Management via New HR Delivery Model & Approach ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
3. หลักสูตรสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรการกำกับดูแลด้าน Market Conduct ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตร Design Thinking & Agile for Banking : Competing or Completing สมาคมธนาคารไทย

ประสบการณ์การทำงาน

2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจธนาคาร
2561 - 2563 ผู้อำนวยการ ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000016
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายชีพ คมมนต์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกำกับปฏิบัติการ

อายุ 59 ปี

นายรัตน์ชัย ดำเนินสวัสดิ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
2. อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรเตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 63 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
2. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
3. หลักสูตร Marketing Transformation Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
4. หลักสูตรพัฒนานักบริหาร Executive Development Program มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกำกับปฏิบัติการ
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายเงินฝาก
2561 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการและสถาบัน
2559 - 2561	ผู้อำนวยการ สาขากิจการสาขาภาคกลาง

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000081
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Marketing Transformation Program (MTP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
2. หลักสูตร Executive Development Program มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
3. หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. หลักสูตร The Role of Public Policy in Private Sector Development สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
5. หลักสูตร Crucial Conversations PacRim Group
6. หลักสูตร Financial and Risk Management ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
7. หลักสูตร Leadership PacRim Group
8. หลักสูตร Modern Banking Executive Development Program สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
9. หลักสูตรทำความเข้าใจหลักการพื้นฐานของ TFRS9 (Fundamental of TFRS9) สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
10. หลักสูตร Financial Model 1 - Fundamentals of Finance สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
2559 - 2564	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารการเงิน

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นางภาวนา เจริญชัยมงคล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกลยุทธ์องค์กร

อายุ 59 ปี



นายโสรัตน์ โสพรรณรัตน์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานอำนาจการ

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.18) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร “โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program)” สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตรเตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรม สถาบัน ลีด บิซิเนส (Lead Business Institute)
- หลักสูตรการจัดอบรมขั้นตอนการปฏิบัติงานและนโยบายการปฏิบัติงานของธนาคารหลังจากนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 มาใช้ (End of Project Training) บริษัท ดีลอยท์ ทัช โธมัส ไซยัค สอบบัญชี จำกัด
- หลักสูตรการจัดอบรมเจาะลึกในส่วนของมาตรฐาน TFRS 9 ที่มีผลกระทบต่อขั้นตอนและนโยบายการปฏิบัติงานของธนาคาร (Mid - Project Training) บริษัท ดีลอยท์ ทัช โธมัส ไซยัค สอบบัญชี จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์องค์กร
2560 - 2562 ผู้อำนวยการ ฝ่ายการบัญชี

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000161
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
1. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

- ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการทรัพยากร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Modern Banking Executive Development Program สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตร Digital HR Forum 2020 กระบวนทัศน์เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง สำนักงบประมาณ

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนาจการ
2563 - 2564 ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2561 - 2562 ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000008
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายโยธิน เพิ่มพูล

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

อายุ 58 ปี

นายยุวพล วัตตุ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ

อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานบุคคล)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.12)
สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM Advance) มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์
- หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Transformation for Human Resource สมาคมธนาคารไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนา
องค์กร
- 2563 - 2564 ผู้อำนวยการสาขาภาคตะวันออกเฉียง
เหนือ
- 2561 - 2563 ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.000017
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน
เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 10
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพว.)
- หลักสูตร Modern Approach for Modern Management
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- หลักสูตรการปรับปรุงโครงสร้างส่วนงานด้านสินเชื่อ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- หลักสูตร Synergy for Management รุ่น 2 ณ สาธารณรัฐเกาหลี
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ
- 2561 - 2564 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000003
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน
เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานธุรกิจบุคคล

อายุ 58 ปี



นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการ
สายงานกลยุทธ์ดิจิทัล

อายุ 49 ปี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
กรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.ร.
2. หลักสูตรทักษะการบริหารจัดการโครงการด้านนโยบายรัฐ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. หลักสูตรโครงการขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนสร้างไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. หลักสูตรการบูรณาการความท้าทายเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
5. หลักสูตรการปฏิบัติตามข้อหรือคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ประสบการณ์การทำงาน

2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานธุรกิจบุคคล
2561 - 2563 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) 0.0000086
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี

ตำแหน่งงานอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูง
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Digital Economy for Management มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์ภาครัฐ
2. หลักสูตร Marketing Transformation Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์ภาครัฐ
3. หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า
4. หลักสูตร Kaset mini Financial Business Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
5. หลักสูตร The Role of Public Policy in Private Sector Development สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
6. หลักสูตร TQA Internal Organization Assessment สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

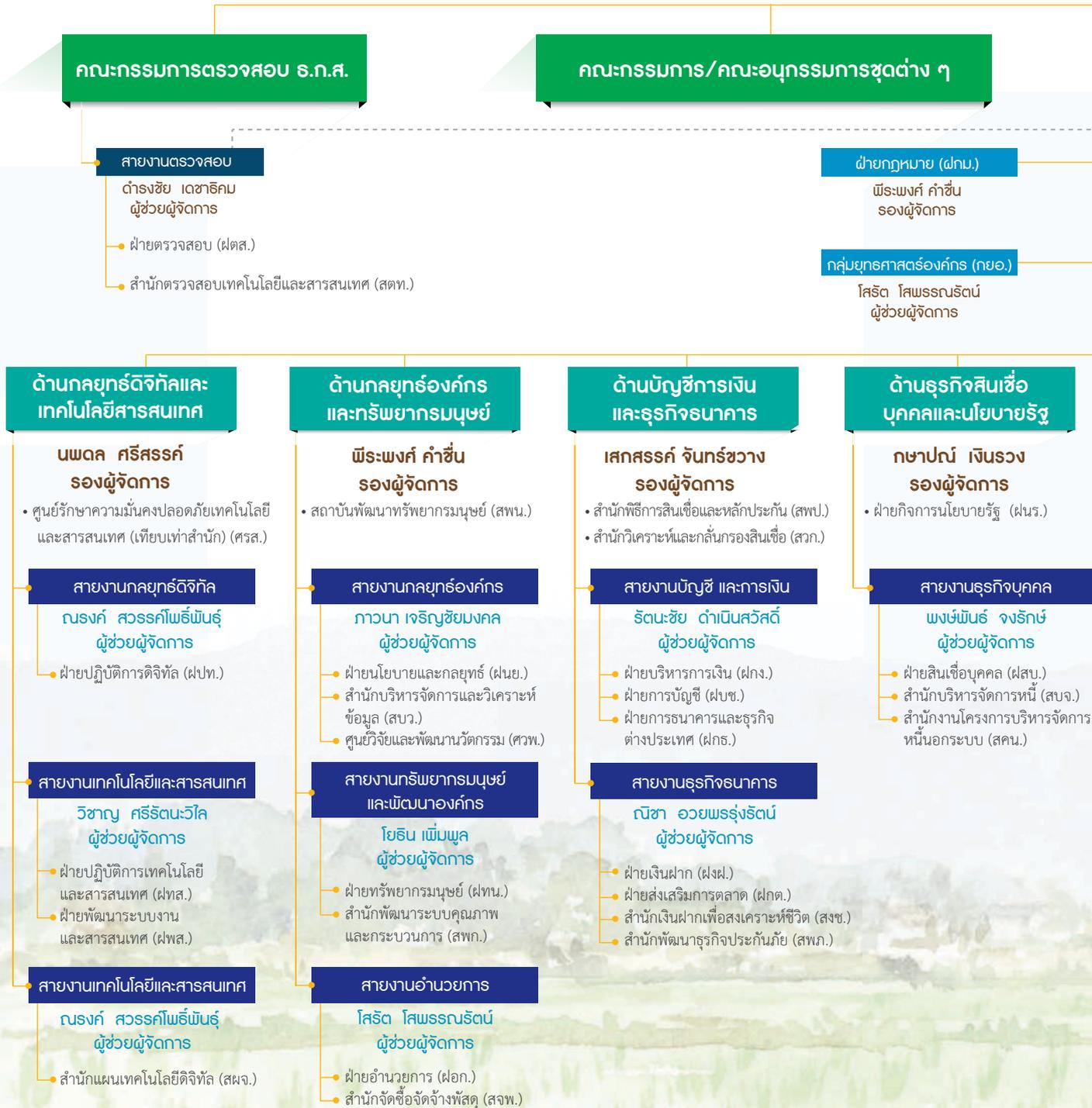
2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์ดิจิทัล
2561 - 2563 ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
2560 - 2561 ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด
2559 - 2560 ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

- สัดส่วนการถือหุ้น ธ.ก.ส. (ร้อยละ) ไม่มี
- การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธ.ก.ส. ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่มี
- การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ไม่มี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี
- ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง ไม่มี



โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564



คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ธนารัตน์ งามวลัยรัตน์
ผู้จัดการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการธรรมาภิบาล
และกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

สำนักสื่อสารการตลาด
และประชาสัมพันธ์ (สศป.)

สมเกียรติ กิมาหา
รองผู้จัดการ

ฝ่ายบริหารกลาง (ฝบย.)

ไสรัด โสพรรณรัตน์
ผู้ช่วยผู้จัดการ

สายงานกำกับการปฏิบัติงาน

ชัยม์ คงมนต์
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (ฝบร.)
- สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ (สบท.)
- สำนักสอบทานสินเชื่อ (สสช.)
- สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (สพท.)
- สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (สธป.)

ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบัน
และผู้ประกอบการ

ศุภชัย รัศมี
รองผู้จัดการ

- สำนักส่งเสริม พัฒนา SME และ Startup (สสพ.)

สายงานธุรกิจสถาบัน
และผู้ประกอบการ

ยุวพล วัตฤ
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายสินเชื่อสถาบัน (ฝสส.)
- สำนักสินเชื่อผู้ประกอบการ (สสผ.)

ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
ฐานราก

สมเกียรติ กิมาหา
รองผู้จัดการ

สายงานพัฒนาตลาดและชุมชน

ภาณีต ภัทรสาริน
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- ฝ่ายพัฒนาชนบท (ฝฟช.)
- สำนักการตลาดผลิตภัณฑ์ลูกค้า และท่องเที่ยวชุมชน (สพท.)

สายงานธุรกิจองค์กรชุมชน

สมชาย คมพงษ์ปภา
ผู้ช่วยผู้จัดการ

- สำนักสินเชื่อกองทุนหมู่บ้าน และองค์กรการเงินชุมชน (สสอ.)
- สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (สสว.)

ด้านบริหารสาขา

สันติ เจริญสุข
รองผู้จัดการ

- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนบน (ฝนบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง (ฝนล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (ฝอบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (ฝอล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง (ฝกล.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก (ฝตอ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก (ฝตต.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนบน (ฝตบ.)
- ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง (ฝตล.)
- สำนักกิจการนครหลวง (สกน.)
- สำนักบริหารกิจการสาขาภาค (สบข.)

ทิศทางกำเนินงาน ปีบัญชี 2564

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions : SODs)

กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนงานรายปี และแผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวมและรายสาขา เพื่อให้เกิดการพัฒนา รัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้นำไปปฏิบัติและประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวม

“รัฐวิสาหกิจมีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสามารถเร่งการลงทุนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และมีความแข็งแกร่งทางการเงิน โดยเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้”

2) ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน

“เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนา ในการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงินเพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

และลดความเหลื่อมล้ำในสังคมภายใต้การบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส และยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการทางการเงิน”

3) แนวนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (ปี 2564-2568)

สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions : SFIs) มีบทบาทเติมเต็มช่องว่างทางการเงิน ในภาวะที่กลไกตลาดไม่ทำงาน เป็นเครื่องมือในการดำเนินนโยบาย กิจการคลังของรัฐและมีพันธกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชน และผู้ประกอบการเฉพาะกลุ่ม แนวนโยบายที่กำหนดทิศทางการดำเนินงานของ SFIs ที่จะเกิดขึ้นต่อไป โดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอกและสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป จุดเด่น และข้อจำกัดต่าง ๆ ของ SFIs ประกอบกับการประยุกต์ใช้หลักการธรรมาการเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้ SFIs มีแนวทางการดำเนินงานในอนาคตที่เหมาะสม สามารถรองรับกระแสโลก ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจต่าง ๆ และได้ทำหน้าที่การเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างเต็มที่ สามารถสรุปเป็นกรอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจระยะ 5 ปี (ปี 2564-2568) โดยประกอบด้วยหลักการ ดังนี้



นโยบายของ SFIs	นโยบายของ ธ.ก.ส.
<p>1. Finance for all</p> <p>SFIs ควรมุ่งเน้นการเติมเต็มช่องว่างทางการเงินในภาวะที่ตลาดไม่ทำงาน และขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินให้ครอบคลุม (Financial Inclusion)</p> <p>ทั้งนี้ SFIs ควรพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับปัญหา ความเสี่ยง และลักษณะช่องว่างของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Access) ผ่านช่องทางที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เช่น แพลตฟอร์มออนไลน์ เทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) ตัวแทนสถาบันการเงิน (Banking Agent) เครือข่ายพันธมิตร เป็นต้น</p>	<p>1. Finance for all – ขยายบทบาทการเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาชุมชนและการพัฒนาภาคการเกษตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เพิ่มบทบาทการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาชุมชน 2) สนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินภาคประชาชนและขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชนสู่สถาบันการเงินประชาชน 3) พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับรอบฤดูกาลเพาะปลูก และสนับสนุนการสร้างอุปทานของตลาดการเกษตร 4) เพิ่มบทบาทการให้บริการทางการเงินที่สร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทานการเกษตร 5) เพิ่มบทบาทการให้บริการทางการเงินอื่นที่นอกเหนือจากผลิตภัณฑ์สินเชื่อ 6) สนับสนุนเงินทุนและพัฒนาช่องทางให้บริการทางการเงินแก่เกษตรกรรุ่นใหม่ และทายาทเกษตรกรที่จะเข้ามาทดแทนเกษตรกรผู้สูงอายุ
<p>2. Literacy for all</p> <p>SFIs ควรมุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพลูกหนี้ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงความรู้ทางการเงินและทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) ความรู้ในการประกอบอาชีพ และการดำเนินธุรกิจ (Digital Literacy)</p> <p>ทั้งนี้ SFIs อาจดำเนินการร่วมกับพันธมิตรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและเน้นประสิทธิภาพของโครงการอย่างชัดเจน สำหรับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะทางการเงิน SFIs ควรให้ความสำคัญกับการเพิ่มความแข็งแกร่งทางการเงินของลูกหนี้ให้สามารถใช้ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเสริมพื้นฐานทางการเงินของกลุ่มผู้ที่ยังไม่เข้าถึงบริการทางการเงินให้มีปัจจัยที่ช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินได้ในอนาคต</p>	<p>2. Literacy for all – ยกระดับศักยภาพเกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สร้างวินัยทางการเงินและปลูกฝังนิสัยการออมแก่ลูกค้า เกษตรกรรายย่อย และผู้มีรายได้น้อย 2) เพิ่มบทบาทการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาศักยภาพของลูกค้าเกษตรกรรายย่อยและผู้ประกอบการเกษตรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) โดยเฉพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ 3) ให้ความรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy)
<p>3. Responsibility for all SFIs</p> <p>SFIs ควรดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Accountability) ยึดหลักการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ส่งเสริมให้องค์กรมีความมั่นคง พร้อมสนองนโยบายของรัฐได้อย่างเต็มที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม</p> <p>ทั้งนี้ SFIs ควรสามารถปรับการดำเนินงานบนบริบทสังคมที่มีความไม่แน่นอนให้ได้ดี (Resilient) และลงมือปฏิบัติอย่างรวดเร็ว (Agile) เพื่อเร่งตอบสนองต่อสภาพตลาดและพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลง (Responsive) ในขณะเดียวกัน ควรให้ความสำคัญกับการสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กร เช่น ความมั่นคงของฐานะทางการเงิน ความเชี่ยวชาญของบุคลากร หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>3. Responsibility for all SFIs – เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคงรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เพิ่มบทบาทการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมการรวมกลุ่มของธุรกิจและคนในชุมชน 2) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร 3) พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลเกษตรกรในเชิงลึก 4) จัดทำแผนเพื่อเตรียมความพร้อมการใช้นวัตกรรมบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินในกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) 5) สนับสนุนการดำเนินนโยบายของรัฐ 6) มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ

คุณค่าองค์กร (Value Configuration)

จ.ก.ส. กำหนดคุณค่า (Value) ที่สำคัญ คือ การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท โดยการเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท ซึ่งเป้าหมายที่มีการส่งเสริมความสำเร็จต่อกัน ดังนี้

เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

- เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการและบริการทางการเงินของภาคเกษตรและชนบทไทย ที่นำการเปลี่ยนแปลงที่ยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนและคนในชนบท ให้มีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น
- เพิ่มความรู้ ความสามารถของคนในการทำงาน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจากประชาชนในชุมชนเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

- ยกระดับเศรษฐกิจระดับชุมชนชนบท ให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของคนในชนบทให้ดีขึ้น

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน และสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชนบทเพื่อสร้างความเข้มแข็งในชนบทโดยให้มีขีดความสามารถในการวางแผนคุณภาพชีวิตสุขภาพการเงินและอาชีพ

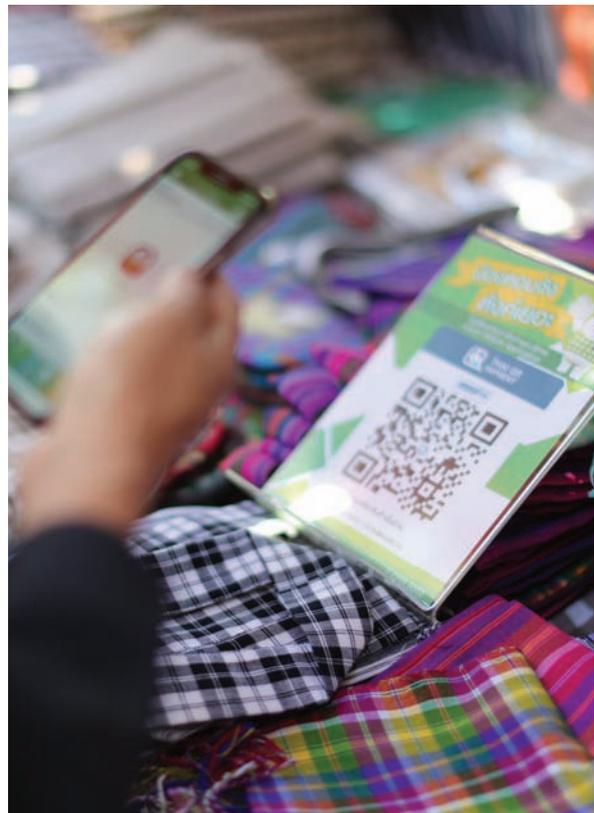
ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปีบัญชี 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัย

มุ่งเน้นการนำเส้นทางการใช้บริการของลูกค้า (Customer Journey) และประสบการณ์ของลูกค้า (Customer Experience) มาเพื่อพิจารณาค้นหาประโยชน์ที่ลูกค้าได้รับ (Value Proposition) โดยใช้เครื่องมือ Business Model Canvas (BMC) วิเคราะห์รูปแบบของปัญหาลูกค้า เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าข้อมูลสำหรับพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Data to Product) ด้วยหลักการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) และหลักการทำงานแบบ Agile มาพัฒนาการบริการทางการเงินครบวงจรและทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรรองรับภารกิจ

มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถองค์กร ผู้การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization : HPO) ซึ่งขับเคลื่อนโดยการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ การปฏิรูปกระบวนการทำงานและการสร้างนวัตกรรมตามแนวทาง TOA ภายใต้การสนับสนุนด้วยระบบสารสนเทศที่บูรณาการและเป็นไปตามแนวทาง Data Governance





ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการทุนอย่างสมดุลและรายได้ทางการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

มุ่งเน้นการรวบรวมข้อมูล และสถิติต่าง ๆ จากปัจจัยภายนอกและภายในที่สำคัญ เช่น ภาวะเศรษฐกิจโลก ภาวะเศรษฐกิจประเทศไทย ภาวะหนี้สินครัวเรือน ภัยธรรมชาติ อายุลูกค้า การ Over Lending แนวโน้มการเติบโตสินเชื่อทั้งในปัจจุบันและในอดีตโดยใช้เครื่องมือทางสถิติ และ Financial Model มาวิเคราะห์ประมาณการทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อวางแนวทางในการบริหารจัดการต้นทุนรวมและรายได้รวม ด้วยหลักการทำงานแบบ Agile มาบริหารจัดการทางการเงินให้สมดุลและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ควบคู่กับการมีธรรมาภิบาลที่ดี ภายใต้แนวคิดธนาคารเพื่อความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พื้นฟู พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจฐานราก

มุ่งให้ความช่วยเหลือเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจฐานราก ทั้งการบริหารจัดการหนี้ทั้งระบบแก่เกษตรกร บุคคลทั่วไป สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการและกองทุนหมู่บ้าน การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพและสร้างภูมิคุ้มกันในการประกอบอาชีพและการเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกร ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร และสถาบันเกษตรกร

มุ่งเน้นยกระดับเกษตรกรสู่เกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer) และการยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันทางธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้แก่ SME เกษตรหัวขบวน รวมถึงการเชื่อมโยงธุรกิจ การผลิตสินค้าเกษตรของเกษตรกรรายย่อยและการพัฒนาเศรษฐกิจเกษตรรายพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพชุมชนแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืนภายใต้แนวคิด BCG

มุ่งพัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก สังคม และสิ่งแวดล้อม

ลักษณะการประกอบธุรกิจของ ธ.ก.ส.

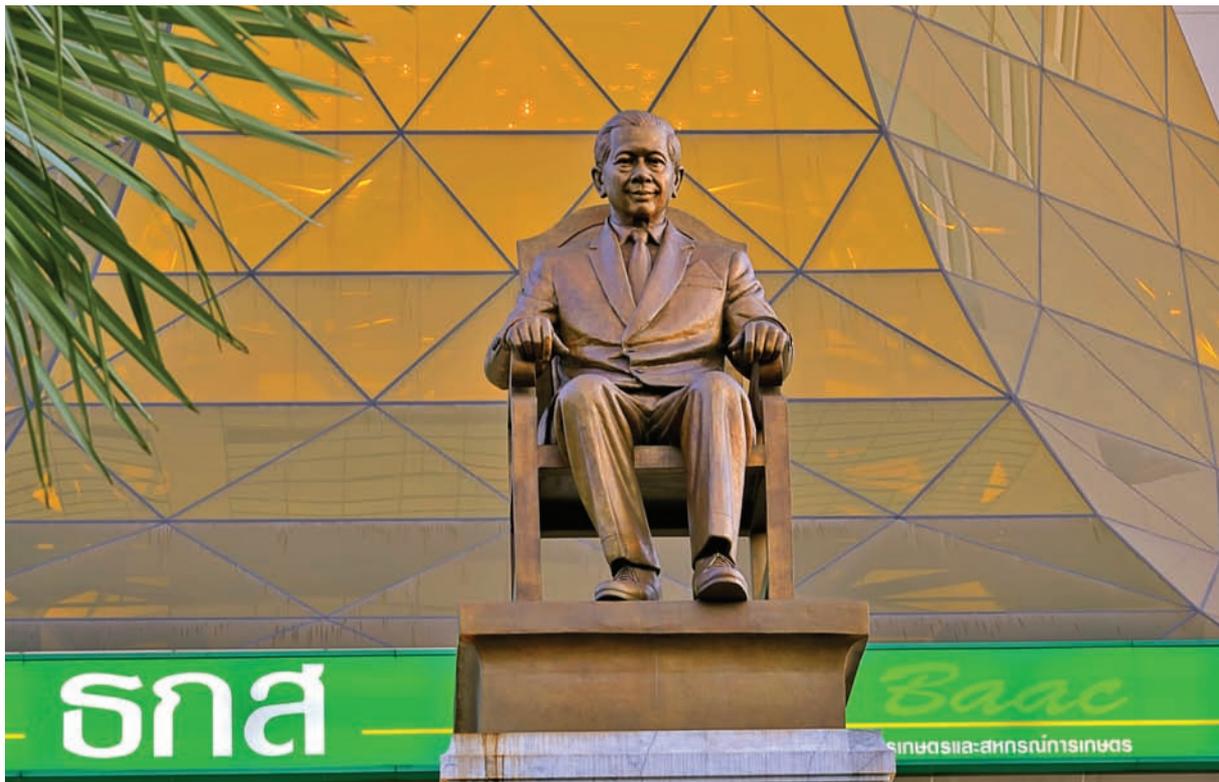
ประวัติความเป็นมา

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หรือ ธ.ก.ส. เป็นธนาคารของรัฐที่ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 ตามเหตุผลในการจัดตั้ง คือ

“ในการส่งเสริมพัฒนาการเกษตรของประเทศ จำเป็นต้องจัดให้ความช่วยเหลือทางการเงิน อันเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง เพื่อเกษตรกรสามารถเพิ่มผลผลิตและรายได้การเกษตร การให้ความช่วยเหลือเช่นนั้น ควรจัดขยายออกไปอย่างกว้างขวาง ทั้งในด้านเกษตรกรโดยตรง และในด้านกลุ่มเกษตรกรกับสหกรณ์การเกษตร การดำเนินงานให้ความช่วยเหลือทางการเงินในด้านต่าง ๆ เหล่านี้ ควรอยู่ภายใต้การควบคุมเป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้ได้ผลมั่นคงและสะดวกในการจัดหาเงินทุน

เพิ่มเติม ฉะนั้น จึงสมควรจัดตั้งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรขึ้นเป็นสถาบันในระดับชาติ เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวนี้”

ธ.ก.ส. เปิดทำการครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2509 สำนักงานใหญ่แห่งแรกตั้งอยู่บริเวณสี่แยกคอกวัว ถนนราชดำเนินกลาง มติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งแรกได้ขออนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้ง นายจำเนียร สารระนาด ดำรงตำแหน่งผู้จัดการคนแรก นับเป็นผู้มีคุณูปการในการวางรากฐานด้านสินเชื่อเกษตรและปลูกฝังอุดมการณ์การทำงาน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรให้กับพนักงาน ธ.ก.ส. จนถึงปัจจุบัน



“งานสินเชื่อเป็นงานที่กว้างขวางและซับซ้อน ต้องศึกษาและค้นคว้าเพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อให้มีความรู้ ความชำนาญยิ่งขึ้น ขอให้ท่านละเว้นการอันควรละเว้น ไม่เบียดเบียนเกษตรกรลูกค้า จงทำงานหนัก เร่งรัดฉับไว ถูกต้อง กอปรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”

(อาจารย์จำเนียร สารระนาด)

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 9 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของธนาคาร ดังนี้

(1) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรหรือสหกรณ์การเกษตร สำหรับการ

(ก) ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหรืออาชีพที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม

(ข) ประกอบอาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้

(ค) พัฒนาความรู้ในด้านเกษตรกรรมหรืออาชีพอย่างอื่นเพื่อเพิ่มรายได้ หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(ง) ดำเนินกิจการตามโครงการที่เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรหรือครอบครัวของเกษตรกร

(2) ประกอบธุรกิจอื่นอันเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบเกษตรกรรม

(3) เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาชนบท โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชนรวมทั้งองค์กรที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใดที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกรหรือชุมชนให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด หรือเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจหรือเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(4) ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์ เพื่อใช้ดำเนินงานภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสหกรณ์

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

นับตั้งแต่มีการจัดตั้งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2509 ธ.ก.ส. เป็นองค์กรที่เคียงคู่กับเกษตรกรมาทุกยุคทุกสมัย ได้สรรค์สร้างหลากหลายนวัตกรรมทางการเงินเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและความก้าวหน้าทางการเกษตรของประเทศเป็นสำคัญ ภายใต้การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธ.ก.ส. โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมจริยธรรมอันดีตลอดมา ซึ่งพัฒนาการต่าง ๆ กล่าวโดยสรุปเป็นช่วงทศวรรษได้ดังนี้

ทศวรรษที่ 1 บุกเบิกสินเชื่อเกษตร (พ.ศ. 2510-2519) ธ.ก.ส. เริ่มต้นจากการปรับโอนงานของธนาคารเพื่อการสหกรณ์ด้วยสินทรัพย์ 355 ล้านบาท เริ่มดำเนินงาน 1 พฤศจิกายน 2509 ให้สินเชื่อแบบแนะนำกำกับ จ่ายเป็นเงินสด

แก่เกษตรกรนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและช่วยบรรเทาปัญหาเงินกู้ยืมในระบบ เน้นสินเชื่อแก่เกษตรกรรายคนเป็นหลัก และให้บริการอย่างใกล้ชิด และยังสนับสนุนเงินกู้เพิ่มให้แก่สหกรณ์หาทุนเพื่อรับสมาชิกเกษตรกรเพิ่ม ทั้งสหกรณ์ที่ตั้งขึ้นใหม่และสหกรณ์เดิมที่รับสมาชิกเพิ่ม รวมทั้งสหกรณ์การเกษตรอื่น ๆ เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานที่ยังประโยชน์แก่เกษตรกร

ทศวรรษที่ 2 พัฒนาสินเชื่อแบบบูรณาการและบริการอื่น ๆ (พ.ศ. 2520-2529) ธ.ก.ส. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสินเชื่อควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านการตลาด จนกระทั่งพัฒนาเป็นการให้สินเชื่อครบวงจรหรือการให้สินเชื่อแบบบูรณาการ ซึ่ง ธ.ก.ส. จะประสานความร่วมมือกับภาครัฐบาลและภาคเอกชนจัดทำโครงการพัฒนาการเกษตรครบวงจรขึ้น เพื่อช่วยให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีประสิทธิภาพ เกิดผลดีทั้งต่อตัวเกษตรกรและสังคม หน่วยงานรัฐบาลและเอกชนมีหน้าที่สนับสนุนด้านปัจจัยการผลิตต่าง ๆ และด้านการตลาด ส่วน ธ.ก.ส. มีหน้าที่จัดหาทุนให้เกษตรกร กู้ยืมไปลงทุนดำเนินงานตามโครงการ ควบคุมดูแลการใช้ทุนให้เป็นไปตามแผน ให้ความรู้และคำแนะนำแก่เกษตรกร ตลอดจนจัดหาตลาดสำหรับผลิตผลทางการเกษตร หรือรับซื้อผลผลิตในราคาที่กำหนดล่วงหน้า

ทศวรรษที่ 3 ขยายการให้สินเชื่อแบบโครงการหรือ Project Loan (พ.ศ. 2530-2539) ธ.ก.ส. ได้ขยายการดำเนินงานสินเชื่อในรูปแบบของโครงการพัฒนาการเกษตรแบบครบวงจรให้ครอบคลุมพื้นที่ทุกภาคของประเทศ โดยเฉพาะเกษตรกรชั้นล่างและยากจนที่ไม่สามารถขอใช้บริการสินเชื่อจากสถาบันการเงินได้ ธ.ก.ส. จึงริเริ่มการให้สินเชื่อแบบโครงการหรือ Project Loan เป็นการต่อยอดความร่วมมือกันระหว่าง ธ.ก.ส. กับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ โดย ธ.ก.ส. ดำเนินงานเองหรือดำเนินงานผ่านองค์กรความร่วมมือต่างชาติ เกษตรกรลูกค้า จะได้รับการสนับสนุนด้านเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ และองค์ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเกษตรกรรมตามโครงการนั้น ๆ ตลอดระยะเวลาของโครงการ ถือเป็นเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับเกษตรกรอย่างสมบูรณ์ การให้สินเชื่อแบบโครงการนี้ถือเป็นความสำเร็จอย่างยิ่งของ ธ.ก.ส. ในขณะเดียวกัน ยังสนับสนุนให้เกษตรกรรวมตัวกันจัดตั้งสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.) เพื่อเป็นองค์กรของเกษตรกรลูกค้าในการสร้างอำนาจต่อรองทางการตลาด และได้รับเริ่มโครงการวัฒนธรรมบริการ เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีทักษะความรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้า

ทศวรรษที่ 4 ปรับระบบให้ทันสมัยพร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาชุมชน (พ.ศ. 2540-2549) ธ.ก.ส. ได้ปรับบทบาทและกลยุทธ์การดำเนินงานครั้งสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม

ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยขอแก้ไขพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมการให้สินเชื่อเพื่อเสริมรายได้ ที่นอกเหนือจากการเกษตรของเกษตรกร รวมทั้งการพัฒนาความรู้ และคุณภาพชีวิต ตลอดจนได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการปฏิบัติของเกษตรกรลูกค้า เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงและมั่นคง สร้างความเข้มแข็งสู่ชุมชน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการบริหารเชิงรุกด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ พลิกโฉมสู่ธนาคารอิเล็กทรอนิกส์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดได้ อีกทั้งยังปลูกฝังให้พนักงานดูแล และให้บริการลูกค้าอย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ทศวรรษที่ 5 (พ.ศ. 2550-2559) ทศวรรษแห่งการแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบของเกษตรกรอย่างยั่งยืน อย่างเข้าสู่ทศวรรษที่ 5 ธ.ก.ส. ยังคงมุ่งมั่นกับภารกิจพัฒนาชนบทภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเกษตรกรรายย่อย อีกทั้งขยายการให้บริการสินเชื่อไปสู่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง และสหกรณ์ทุกประเภท ให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนในระบบ เพื่อขจัดปัญหาภาระหนี้นอกระบบให้หมดไปจากกลุ่มเกษตรกรลูกค้าในอนาคต และลูกค้ามีฐานะและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อีกทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์ มีสำนึกรับผิดชอบ และใช้ชีวิตพอเพียง บนมาตรฐานเดียวกัน

ทุกช่วงเวลาที่ผ่านมามี ธ.ก.ส. มุ่งมั่นต่อพันธกิจที่มีต่อเกษตรกรอย่างยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนเกษตรกร และเศรษฐกิจภาคเกษตรในชนบทให้เติบโตได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน

ทศวรรษที่ 6 (พ.ศ. 2560-ปัจจุบัน) มุ่งสู่การเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทและภาคเกษตรครบวงจร ธ.ก.ส. ก้าวสู่ทศวรรษที่ 6 ด้วยการเป็นศูนย์กลางทางการเงินภาคเกษตรและภาคชนบท มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ใช้กระบวนการสหกรณ์ และผู้ประกอบการเป็นแกนสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถภาคการเกษตรไทย เพื่อเพิ่มมูลค่าภาคการผลิตแบบบูรณาการ พร้อมทั้งยกระดับเกษตรกรและทายาทเป็น Smart Farmer ให้มีความสำคัญกับนโยบาย Go Green สนับสนุนสินเชื่อสีเขียว (Green Credit) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการให้บริการผ่านช่องทางเทคโนโลยี เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) และพฤติกรรมตามความต้องการของลูกค้า ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากร รวมทั้งคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ควบคู่กับการมีธรรมาภิบาลที่ดี ภายใต้แนวคิดธนาคารเพื่อความยั่งยืน เพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ไปสู่เป้าหมายในการสร้างคุณภาพชีวิตของคนในชนบทให้ดีขึ้น (Better Life) สร้างชุมชนไทยให้เข้มแข็งขึ้น (Better Community) สร้างความภาคภูมิใจในอาชีพการเกษตรให้มากยิ่งขึ้น (Better Pride)

“เพื่อยกระดับชีวิตเกษตรกรไทยสู่สังคมที่ภาคภูมิใจ”



ทุนเรือนหุ้นและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมายเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยมีกระทรวงการคลัง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และมีผู้ถือหุ้นรายย่อย ได้แก่ สหกรณ์ บุคคลทั่วไป พนักงาน ธ.ก.ส. เกษตรกร และกลุ่มเกษตรกร ตามลำดับ โดยมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวน (หุ้น)	สัดส่วน (%)
1	กระทรวงการคลัง	618,207,513	99.7989
2	สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด	100,000	0.0161
3	สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	50,000	0.0081
3	สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด	50,000	0.0081
4	สหกรณ์การเกษตรเมืองสุพรรณบุรี จำกัด	26,089	0.0042
5	สหกรณ์การเกษตรบรรพตพิสัย จำกัด	24,487	0.0040
6	สหกรณ์การเกษตรดอยเต่า จำกัด	21,000	0.0034
7	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. บุรีรัมย์ จำกัด	20,100	0.0032
8	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด	20,000	0.0032
8	ชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้ำมันกระบี่ จำกัด	20,000	0.0032
9	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. นครราชสีมา จำกัด	19,000	0.0031
10	สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด	18,701	0.0030
	ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	876,495	0.1415
	ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว	619,453,385	100.0000
	ทุนเรือนหุ้นที่ยังไม่ชำระ	180,546,615	
	รวมทั้งสิ้น	800,000,000	

หมายเหตุ : ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 77.4317 ของวงเงินทุนเรือนหุ้น จำนวน 800,000,000 หุ้น

โครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจ

ธ.ก.ส. ได้ถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ดังนี้

1. บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด



2. บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด



ผลิตภัณฑ์และบริการ

บทบาทและภารกิจที่สำคัญของ ธ.ก.ส. มี 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านสินเชื่อ 2. ด้านเงินฝาก 3. ด้านการเงิน และ 4. ด้านการพัฒนาลูกค้า ซึ่งมีการจำแนกผลิตภัณฑ์/บริการ และช่องทางการส่งมอบ ดังนี้

ผลิตภัณฑ์/บริการ	รายละเอียดผลิตภัณฑ์/บริการ	ช่องทางการส่งมอบ
1. บริการด้านสินเชื่อ	1.1 สินเชื่อภาคการเกษตร เช่น <ul style="list-style-type: none"> • สินเชื่อ New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด • สินเชื่อระยะสั้นฤดูการผลิตใหม่ (Jump Start Credit) • สินเชื่อพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร • สินเชื่อต่อยอด SME เกษตรหัวขบวน 1.2 สินเชื่อนอกภาคการเกษตร เช่น <ul style="list-style-type: none"> • สินเชื่อฉุกเฉิน/ฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประสบภัยธรรมชาติ • สินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย • สินเชื่อแก้หนี้นอกระบบ 	
2. บริการด้านเงินฝาก	2.1 เงินฝากกระแสรายวัน 2.2 เงินฝากออมทรัพย์ 2.3 สลากออมทรัพย์ 2.4 เงินฝากประจำ	
3. บริการด้านการเงิน	3.1 บริการธุรกรรมทางการเงิน เช่น การโอนเงิน การออกเช็ค การออกหนังสือค้ำประกัน ค่าธรรมเนียมเงินฝาก/สินเชื่อ ประเมินอสังหาริมทรัพย์ วิเคราะห์เงินกู้ เป็นต้น 3.2 บริการรับชำระสินค้า/รับเงินแทนสถาบันอื่น เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าบัตรเครดิต ค่าสินค้า ค่าเบี้ยประกัน เป็นต้น 3.3 บริการรับประกันภัย เช่น ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันอัคคีภัย เป็นต้น 3.4 บัตรอิเล็กทรอนิกส์ เช่น บัตร ATM บัตรเกษตรสุขใจ บัตร Debit Smart Card บัตร Personal Card อสม. อสส. บัตร ATM Debit Agent เป็นต้น	
4. บริการด้านการพัฒนาลูกค้า	4.1 การพัฒนาลูกค้าเกษตรกรรายคนผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ มุ่งเน้นการพัฒนาโดยเพิ่มขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิต และแปรรูปให้กับลูกค้า ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ 2) เกษตรกรลูกค้า สร้างทายาทเกษตรกร ทดแทนเกษตรกรผู้สูงอายุ เกษตรกรรุ่นใหม่ ก้าวสู่ Smart Farmer/Young Smart Farmer/New Gen 3) ประกอบการธุรกิจเกษตรกร SMAEs เพื่อวางแผนรูปแบบการพัฒนาตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน มาสร้างและพัฒนาดน ในชนบทให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 4.2 การพัฒนาลูกค้าเกษตรกรทั่วไปที่ไม่ได้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ มุ่งเน้นการส่งเสริมให้ Smart Farmer ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรกร (SMAEs) และสถาบันเกษตรกรเป็นกลไกสำคัญ ในการปรับ/เปลี่ยน/พัฒนา และเชื่อมโยงธุรกิจตลอดห่วงโซ่สินค้าเกษตร รวมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเชื่อมโยงธุรกิจ 4.3 การพัฒนาลูกค้ากลุ่มบุคคล สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล มุ่งพัฒนาศักยภาพองค์กร และชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืนร่วมกับเครือข่ายเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ควบคู่กับการมีธรรมาภิบาลที่ดี ภายใต้แนวคิดธนาคารเพื่อความยั่งยืน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก สังคม และสิ่งแวดล้อม	

ช่องทางการให้บริการ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

ธ.ก.ส. มีเครือข่ายการให้บริการที่ครอบคลุมทั่วประเทศ ดังนี้

สาขาทั้งหมด

1,263 สาขา

- สาขาทั่วไป 1,020 สาขา
- สาขาย่อย 243 สาขา

จุดบริการแลกเปลี่ยน

เงินตราต่างประเทศ

231 แห่ง

ตู้บริการธุรกรรมอัตโนมัติ

(ATM CDM PAM)

- ตู้กดเงินสด (ATM) 2,001 ตู้
- ตู้รับฝากเงิน (CDM) 360 ตู้
- เครื่องปรับสมุดอัตโนมัติ (PAM) 1,304 ตู้

หน่วยอำเภอ (บริการสินเชื่อ)

1,100 แห่ง

ตลาดกลาง

2 แห่ง (ขอนแก่น สุพรรณบุรี)

Mobile Banking (ลงทะเบียน)

- ธ.ก.ส. A-Mobile 2,331,261 บัญชี

ศูนย์บริการลูกค้าผู้ประกอบการ

สถาบัน และ SME เกษตร

77 แห่ง

โรงเรียนธนาคาร

1,986 แห่ง

เครือข่ายบริการทางการเงิน

(Banking Agent)

- ไปรษณีย์ไทย 1,422 แห่ง
- เคาน์เตอร์เซอร์วิส 12,599 แห่ง
- ตู้เติมสบาย 52,251 แห่ง
- ตู้บุญเติม 112,179 แห่ง



ภาพรวมการดำเนินงาน

สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ (Business Environment)

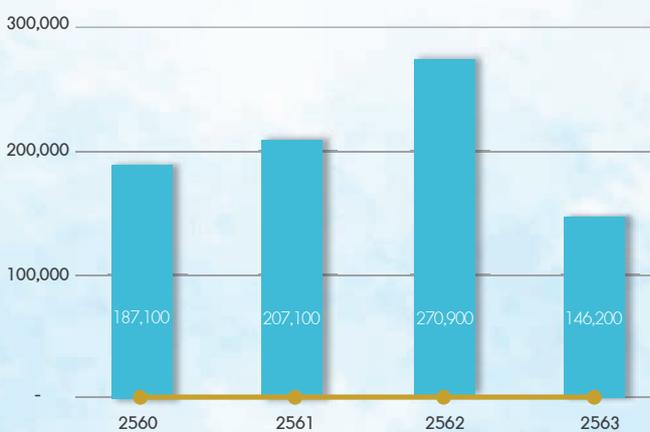
ภาพรวมปี 2563

องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD) ได้ปรับลดการคาดการณ์เศรษฐกิจโลกหดตัว ร้อยละ 3.8 ซึ่งเข้าสู่ภาวะเศรษฐกิจถดถอยเนื่องจากเศรษฐกิจหลักหลายประเทศมีการหดตัว อาทิ สหรัฐฯ กลุ่มประเทศสหภาพยุโรป และกลุ่มประเทศอาเซียน จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และมาตรการปิดเมืองที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจทั้งภาคการบริการและภาคการผลิต โดยในช่วงครึ่งปีหลังเศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มฟื้นตัวในลักษณะค่อยเป็นค่อยไปจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมโรคและการใช้มาตรการทางการเงินและการคลังของรัฐบาลทั่วโลก เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและช่วยพยุงความเชื่อมั่นของนักลงทุนให้กลับมาเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจเกษตรไทย ปี 2563 หดตัวร้อยละ 3.4 ชะลอตัวจากปี 2562 โดยปัจจัยที่สำคัญมาจากเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าชะลอตัว อาทิ จีน ญี่ปุ่น สหรัฐฯ เวียดนาม และมาเลเซีย ส่งผลให้ความต้องการสินค้าเกษตรของประเทศคู่ค้าชะลอตัว การแพร่ระบาดของ COVID - 19 ทั่วโลกมีผลต่อการขนส่งสินค้าเกษตรไปยังประเทศคู่ค้าหลักและความต้องการสินค้าอาหารในประเทศที่มีการแพร่ระบาด COVID - 19 เพื่อความมั่นคงทางอาหาร และภาวะภัยแล้งของไทยทำให้ปริมาณน้ำไม่เพียงพอสำหรับการเพาะปลูก ส่งผลให้ผลผลิตต่อไร่ (Yield) ของข้าวเปลือกนาปรัง อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง ปาล์มน้ำมันปรับตัวลดลง และภาวะอากาศที่ร้อนยังส่งผลให้สุกรและกุ้งขาวแวนนาไมเจริญเติบโตช้า (โดยสัดส่วนจำนวนครัวเรือนเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตร 5 ชนิดดังกล่าว รวมคิดเป็นร้อยละ 22 ของจำนวนครัวเรือนเกษตรกรทั้งประเทศ)

ธุรกิจธนาคาร ปี 2563

กำไรสุทธิของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ (ล้านบาท)



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบมีกำไรสุทธิในปี 2563 จำนวน 146,200 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 46.03 ซึ่งเป็นผลจากการกันสำรองในระดับสูงอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมรองรับผลกระทบจาก COVID - 19 ต่อคุณภาพหนี้ ประกอบกับผลของฐานสูงจากรายได้จากเงินลงทุนซึ่งเป็นปัจจัยพิเศษในปีก่อน และจากการปรับอัตราดอกเบี้ยนโยบาย ส่งผลให้ภาพรวมรายได้ดอกเบี้ยของธนาคารลดลง

แนวโน้มปี 2564

องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD) คาดการณ์ เศรษฐกิจโลกจะขยายตัวอยู่ที่ระดับร้อยละ 4.2 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากความก้าวหน้าในการพัฒนาวัคซีนต้าน COVID - 19 รวมทั้งการจำกัดผลกระทบทางเศรษฐกิจจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของธนาคารกลางและรัฐบาลของแต่ละประเทศ ประกอบกับการฟื้นตัวของประเทศที่มีเศรษฐกิจขนาดใหญ่ อาทิ สหรัฐฯ จีน ที่สามารถควบคุมการแพร่ระบาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ธ.ก.ส. ได้ประมาณการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ปี 2564 จะขยายตัวร้อยละ 2.8 โดยแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจมาจาก 3 ปัจจัยหลัก คือ การลงทุนโดยรวมทั้งปีขยายตัว ร้อยละ 5.3 จากการลงทุนภาครัฐที่คาดว่าจะ ขยายตัวร้อยละ 10.1 โดยลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ และการลงทุนของภาคเอกชนกลับมาขยายตัวเป็นบวกที่ร้อยละ 3.8 จากการขยายตัวของอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ในขณะที่ธุรกิจ SMEs และภาคอสังหาริมทรัพย์ยังไม่ฟื้นตัว การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าขยายตัวร้อยละ 5.1 จากการขับเคลื่อนนโยบายการคลังเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะมาตรการกระตุ้นการใช้จ่ายและท่องเที่ยวภายในประเทศ ซึ่งจะช่วยให้การบริโภคภาคเอกชนสามารถขยายตัวได้ที่ร้อยละ 4.2

การคาดการณ์เศรษฐกิจเกษตรไทย ปี 2564 คาดว่า จะขยายตัวร้อยละ 1.8 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนโดยได้รับปัจจัยสนับสนุน 4 ปัจจัย คือ ความแน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าสำคัญ อาทิ จีน ญี่ปุ่น ส่งผลให้การค้าสินค้าเกษตร

โลกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น การเข้าสู่ปรากฏการณ์ลานีญาของไทย ทำให้มีปริมาณน้ำที่เพียงพอต่อการเพาะปลูก คาดว่า ผลผลิตสินค้าเกษตรในช่วงครึ่งปีแรกจะเพิ่มขึ้น การดำเนินนโยบายภาครัฐ อาทิ โครงการประกันรายได้เกษตรกร ปี 2563/2564 จูงใจให้เกษตรกรขยายเนื้อที่เพาะปลูกสินค้าเกษตร และแนวโน้มราคาน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้นส่งผลดีต่อราคาขางพาราและปาล์มน้ำมัน อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยกดดันจากการแข็งค่าของเงินบาทกระทบต่อสินค้าเกษตรที่มีสัดส่วนการพึ่งพาการส่งออกสูง ได้แก่ ข้าว อ้อยโรงงานยางพารา มันสำปะหลัง และกุ้งขาวแวนนาไม โรคและแมลงศัตรูพืชระบาดส่งผลต่อผลผลิตสินค้าเกษตรบางรายการ อาทิ โรคใบร่วงของขางพารา โรคใบด่างในมันสำปะหลัง หนอนกระทู้ข้าวโพดลายจุดพบการระบาดในข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และโรคไหม้ข้าวพบการระบาดในข้าว

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการค้า

1. ประกาศ ธพท. ที่ สกส 2.4/2563 เรื่อง การบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) มีผลบังคับใช้วันที่ 14 สิงหาคม 2563 เพื่อยกระดับการบริการ และปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่มีความชัดเจนและเหมาะสมในการปฏิบัติ ประกอบด้วยมาตรฐานขั้นต่ำ 9 ระบบ ได้แก่ 1) วัฒนธรรมองค์กรและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง 2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการจัดกลุ่มลูกค้า 3) การจ่ายค่าตอบแทน 4) กระบวนการขาย 5) การสื่อสารและการให้ความรู้แก่พนักงาน 6) การดูแลข้อมูลของลูกค้า 7) การแก้ไขปัญหาและจัดการเรื่องร้องเรียน 8) การควบคุม กำกับ และตรวจสอบ 9) การปฏิบัติงานและแผนรองรับการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์ 4 ไม่ได้แก่ไม่หลอก ไม่บังคับ ไม่รบกวน ไม่เอาเปรียบ



2. **ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน** ว่าด้วยการจัดให้มีการฝึกอบรม ให้แก่ผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา 13 และมาตรา 16 พ.ศ. 2563 มีผลบังคับใช้วันที่ 13 เมษายน 2563 กำหนดให้ ธนาคารต้องจัดอบรม ให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการจัดทำ หรือ ควบคุมการจัดทำรายงานการทำธุรกรรม การจัดให้ลูกค้าแสดงตน และการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้พนักงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

3. **พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562** มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มิถุนายน 2565 เป็นกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์ กลไก หรือมาตรการกำกับดูแลเกี่ยวกับ ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล เพื่อป้องกันการล่วงละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ไม่ให้นำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับอนุญาต หากมีการกระทำผิดกฎหมายฉบับนี้ จะมีความรับผิดชอบทางแพ่ง โทษอาญา และโทษทางปกครอง

ความท้าทายในการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจ พบว่า ธ.ก.ส. มีความท้าทายในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ การระบาดของ COVID - 19 ซึ่งต่อเนื่องมาตั้งแต่ปลายปี 2562 และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง โดยเฉพาะภาคการส่งออก การท่องเที่ยว ทำให้รายได้ ลดลงจากสภาพการว่างงานจำนวนมาก ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือนสูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต สังคม ให้เกิดเป็นความปกติใหม่ในอนาคต (New Normal) องค์กร และพฤติกรรมผู้บริโภคจะต้องปรับตัวเข้าสู่บริบทใหม่ที่ต้องรักษาระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีบทบาทสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินชีวิต รวมถึง การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย ปี 2564 ซึ่งจะเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ในปีที่ผ่านมาเกษตรกรต้องประสบปัญหาน้ำท่วม ภัยแล้ง ไฟป่า และฝุ่นละออง PM 2.5 ที่สูงกว่าระดับมาตรฐานที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ

การขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ปีบัญชี 2564

ธ.ก.ส. ได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนภารกิจ “**ฟื้นฟูลูกค้า พัฒนาคุณภาพงาน สานต่อธุรกิจชุมชน มุ่งเน้นนวัตกรรม และนำองค์กรสู่ความยั่งยืน**” สรุปได้ ดังนี้

ฟื้นฟูลูกค้า : มุ่งเน้นการบริหารจัดการหนี้และยกระดับรายได้ให้กับลูกค้าทุกราย อย่างเป็นธรรม และให้ความสำคัญในการฟื้นฟู พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรลูกค้า

พัฒนาคุณภาพงาน : มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพงาน 5 คุณภาพ (5Q) ประกอบด้วย คุณภาพหนี้ คุณภาพสินเชื่อ คุณภาพหลักประกัน คุณภาพข้อมูล และคุณภาพการบริการ

สานต่อธุรกิจชุมชน : ให้ความสำคัญในการดำเนินงาน ในการสนับสนุนและสร้างกิจกรรมให้เกิดในชุมชน เพื่อให้เกิด การจ้างงาน สร้างรายได้ สร้างธุรกิจใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยกระดับลูกค้าและค้นหาลูกค้าใหม่ (Smart Farmer และ New Gen) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกร ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร และสถาบันเกษตรกร

มุ่งเน้นนวัตกรรม : มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมมาใช้ในองค์กร อย่างจริงจัง 3 ด้าน คือ การนำนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงาน เพิ่มขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ ธ.ก.ส. และร่วมมือกับพันธมิตรในการนำนวัตกรรมมาใช้ในรูปแบบ Platform ด้านการเกษตร เพื่อมุ่งสู่ “องค์กรที่เสริมสร้างและขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของธนาคารและพัฒนาชุมชนสู่ความยั่งยืน”

นำองค์กรสู่ความยั่งยืน : ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรภายใต้แนวคิด Environmental, Social and Governance (ESG) สู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน มุ่งเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ โดยการ Reskill Upskill และ Newskill รวมถึง ปรับโครงสร้างองค์กร ให้สามารถรองรับกับบริบทการแข่งขันในปัจจุบัน

การขับเคลื่อนงานในปีบัญชี 2563

การขับเคลื่อนแผนงานตามยุทธศาสตร์

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรกร เน้นการตอบสนองที่เหมาะสม เป็นรายกลุ่ม มีบริการและเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับลูกค้าแต่ละกลุ่ม ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2563 สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบริการทางการเงินครบวงจร และทันสมัย

มุ่งเน้นการนำเส้นทางการใช้บริการของลูกค้าและ ประสบการณ์ของลูกค้ามาเป็นปัจจัยนำเข้าในการวิเคราะห์ ข้อมูลสำหรับพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Data to Product) การพัฒนาช่องทางให้บริการภายใต้สัดส่วนธุรกรรมที่เหมาะสม และการให้บริการร่วมกันกับผู้ให้บริการอื่น รวมทั้งการนำ เทคโนโลยีมาช่วยพัฒนาบริการทางการเงินอย่างเหมาะสม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานในการพัฒนาช่องทางให้บริการ ภายใต้สัดส่วนธุรกรรมที่เหมาะสม และการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการครอบคลุมความต้องการทุกกลุ่มแบบเชิงรุก มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(1) การพัฒนาช่องทางในการให้บริการร่วมกันกับผู้ให้บริการอื่น โดยเพิ่มสัดส่วนธุรกรรมของการใช้บริการทางการเงิน

ด้วยตนเอง (Self Service) และเครือข่ายทางการเงิน (Banking Agent) เทียบกับธุรกรรมทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 89.93 เมื่อเปรียบเทียบกับธุรกรรมทั้งหมดของปีบัญชี 2562 และดำเนินโครงการความร่วมมือ White Label ATM ร่วมกับธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เปิดให้บริการได้ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

(2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Data to Product) ธ.ก.ส. พัฒนาผลิตภัณฑ์เงินฝากและธุรกรรมการเงิน “ธกส รักคุณ” ให้บริการลูกค้ากลุ่มที่สนใจเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อ สินเชื่อโลจิสติกส์ไม่ผลเศรษฐกิจ สินเชื่อ New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด สินเชื่อพอเพียงเพื่อเลี้ยงชีพ สินเชื่อระยะสั้นฤดูกาลผลิตใหม่ (Jump Start) รวมถึงมีการเพิ่มผลิตภัณฑ์บริการจากพันธมิตรธุรกิจ (Biller) ผ่านระบบ Payment/SPIN/ธ.ก.ส. A-Mobile หรือเครือข่ายทางการเงิน (Banking Agent) และดำเนินการจัดทำระบบบริหารจัดการร้านค้าชุมชนด้วย

(3) การพัฒนา Smart Banking โดยพัฒนาระบบการแจ้งเตือนการทำธุรกรรมทางการเงินผ่านช่องทาง Line Official และมีการพัฒนาระบบ การให้สินเชื่อในรูปแบบดิจิทัล (Digital Lending) ผ่าน BAAC Family โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากระบาดของ COVID - 19

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรรองรับภารกิจ

มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถองค์กรสู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง ซึ่งขับเคลื่อนโดยการสร้างและพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพรองรับธุรกิจ นำไปสู่การปฏิรูปองค์กรในลักษณะการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ (Business Transformation) ภายใต้การสนับสนุนด้วยระบบสารสนเทศที่บูรณาการฐานข้อมูลกับเครือข่ายพันธมิตร และเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานในการสร้างและพัฒนาบุคลากรในการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของพนักงาน การปฏิรูปองค์กรให้มีความคล่องตัว การพัฒนากระบวนการทำงาน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และพัฒนาระดับองค์กรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การสร้าง ค้นหา พัฒนานวัตกรรมเพื่อองค์กร ลูกค้า ชุมชนและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับระบบฐานข้อมูลเกษตรกรและชุมชนสนับสนุนธุรกิจชุมชนสร้างไทย รวมถึงการรักษาความปลอดภัยเป็นไปตามกรอบการประเมินความพร้อมความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ (Cyber Resilience) ของธนาคารแห่งประเทศไทย มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(1) ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการปรับวัฒนธรรมองค์กรและเปลี่ยนกรอบแนวคิดในการทำงาน พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพรองรับธุรกิจ โดยดำเนินการทบทวนและเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์กรให้เหมาะสม มีการพัฒนาบุคลากร อาทิ การยกระดับที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจ (Financial Advisor : FA) ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Agri-Tech) เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรรองรับการส่งเสริมธุรกิจชุมชน พัฒนาพนักงาน เป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกค้า รวมถึงการพัฒนาพนักงานรองรับกลุ่มลูกค้ารุ่นใหม่ (New Gen)

(2) ปฏิรูปกระบวนการทำงาน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และพัฒนาระดับองค์กรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยดำเนินการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทบทวนวงเงินสินเชื่อสำหรับลูกค้าสถาบันและผู้ประกอบการ (นิติบุคคล) และพัฒนาระดับองค์กรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สะท้อนจากคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 96.74 คะแนน รวมทั้ง ได้สร้างและพัฒนานวัตกรรมเกษตร/ชุมชน/สิ่งแวดล้อม ในแต่ละพื้นที่ จำนวน 10 ผลงานนวัตกรรม และสนับสนุนให้เกิดการนำไปใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าการเกษตร อาทิ ส่งเสริมการใช้ระบบ IOT Sensor ในการบริหารจัดการน้ำให้แปลงข้าวโพด ระบบการใช้น้ำหยด ควบคุมการปิด-เปิด โดย Smart Phone การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าวด้วยนวัตกรรมรถพ่นอัจฉริยะ เป็นต้น

(3) ธ.ก.ส. ดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลกับเครือข่ายพันธมิตรและบริหารจัดการด้านธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) โดยดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกษตรกร ระบบข้อมูลชุมชนสนับสนุนธุรกิจชุมชนสร้างไทย และมีการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามหลักธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) ให้สอดคล้องตามกรอบแนวทางปฏิบัติที่ดีของ Control Objectives for Information and Related Technology (COBIT) รวมถึง มีการพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย (Cyber Resilience) ให้ผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดของ ธปท.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการรายได้รวมและต้นทุนรวมให้สมดุลและมีประสิทธิภาพ

มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินให้สมดุลและเพียงพอ ภายใต้การบริหารสภาพคล่องอย่างมีประสิทธิภาพ และการปรับโครงสร้างเงินทุน การจัดการต้นทุนเงินที่เหมาะสมด้วยการบริหารจัดการเงินฝากต้นทุนต่ำ (CASA) การบริหารจัดการโครงสร้างรายได้และค่าใช้จ่ายเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานบริหารจัดการเงินทุนให้สมดุลและเพียงพอ ภายใต้เพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ที่ธนาคารกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 18.84 และในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ออกพันธบัตร ธ.ก.ส. จำนวน 20,000 ล้านบาท และพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน 6,000 ล้านบาท เพื่อปรับโครงสร้างแหล่งเงินทุนให้เหมาะสม พร้อมทั้ง

พัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ เพื่อเพิ่มสัดส่วนเงินฝากต้นทุนต่ำ (CASA) และบริหารจัดการสัดส่วนเงินฝากต้นทุนต่ำ (CASA) ที่ร้อยละ 54.22 รวมถึงการพัฒนาระบบ Credit Rating และ Credit Scoring ที่เป็นไปตามมาตรฐานธนาคารแห่งประเทศไทยและนำไปใช้ เพื่อให้การบริหารคุณภาพหนี้ อย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างและพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer และผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร SMEs

มุ่งเน้นการพัฒนาโดยเพิ่มขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและแปรรูป ให้กับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และเกษตรกรลูกค้า สร้างทายาทเกษตรกรทดแทนเกษตรกรผู้สูงอายุ เกษตรกรรุ่นใหม่ก้าวสู่เกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) เกษตรกรรุ่นใหม่ (Young Smart Farmer) และผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร (SMAEs) เพื่อวางแผนรูปแบบการพัฒนาตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนมาสร้างและพัฒนาคนในชนบทให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานในการบริหารจัดการหนี้ตามศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ การเพิ่มขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการผลิตและแปรรูปให้เกษตรกร การสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่และการดูแลคุ้มครองลูกค้าให้มีภูมิคุ้มกัน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(1) จากการแพร่ระบาดของ COVID - 19 ทำให้มีผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าวเป็นวงกว้าง ธ.ก.ส. จึงกำหนดมาตรการบริหารจัดการหนี้เกษตรกรลูกค้าเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาหนี้ค้างชำระอันเป็นภาระหนักต่อไปในอนาคต ผ่านการบริหารจัดการหนี้ตามศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า ซึ่งลูกค้าได้รับการแก้ไขปัญหาหนี้แล้วจำนวน 42,503 ราย

(2) พัฒนาเกษตรกรลูกค้าและครอบครัวเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปภาคเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 267,622 ราย พร้อมทั้งสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการปรับ/เปลี่ยน/พัฒนาการผลิตจำนวน 20,680 ล้านบาท และมีการฟื้นฟูศักยภาพลูกค้าโครงการพักชำระหนี้ ให้มีการปรับ/เปลี่ยน/พัฒนาการผลิตด้วยเทคโนโลยีหรือนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพการผลิตที่ดีขึ้น จำนวน 202,595 ราย รวมถึงการส่งเสริมนวัตกรรมผ่านโครงการสร้าง ค้นหา พัฒนานวัตกรรมเกษตร ชุมชนและสิ่งแวดลอม เพื่อช่วยในการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มรายได้ เช่น การส่งเสริมการใช้ระบบ IOT Sensor ในการบริหารจัดการน้ำ ให้แปลงข้าวโพดเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร การผลิตผักอินทรีย์และพืชอายุสั้น โดยใช้นวัตกรรม ถูปลูกพืชแบบสำเร็จรูป Prefabricated และระบบน้ำหยดควบคุมการเปิด-ปิด โดย Smart Phone เป็นต้น

(3) สร้างทายาททดแทนลูกค้าผู้สูงอายุโดยรับทายาทเกษตรกรและเกษตรกรรุ่นใหม่ (Young Smart Farmer) จำนวน 125,778 ราย และพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) และผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร (SMAEs) จำนวน 116,640 ราย ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น 87,364 ราย นอกจากนี้ ธ.ก.ส. สร้างโอกาสให้คนรุ่นใหม่เข้าถึงการเป็นเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) ผ่านโครงการ New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการจำนวน 11,256 ราย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรรายย่อย ด้วยกลไก Smart Farmer ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร SMEs และสถาบันเกษตรกร

มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกษตรกรอัจฉริยะ Smart Farmer ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร (SMAEs) และสถาบันเกษตรกรเป็นกลไกสำคัญในการปรับ/เปลี่ยน/พัฒนา และเชื่อมโยงธุรกิจตลอดห่วงโซ่สินค้าเกษตร รวมทั้ง พัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและเชื่อมโยงธุรกิจ โดยขับเคลื่อนมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกค้า ผู้ประกอบการและสถาบันที่ประสบปัญหาในการดำเนินธุรกิจ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) บริหารจัดการหนี้ลูกค้าผู้ประกอบการและสถาบันที่ประสบปัญหาให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่องผ่านการประเมินศักยภาพและจัดกลุ่ม เพื่อจัดการหนี้แล้วจำนวน 31,294 ราย

2) พัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร (SMAEs) จำนวน 11,178 ราย และนักธุรกิจเกษตรใหม่ จำนวน 308 ราย เพื่อเป็นหัวขบวนรายใหม่ในการเชื่อมโยงธุรกิจในการปรับเปลี่ยน พัฒนาเกษตรกรรายย่อย จำนวน 67,672 ราย

3) พัฒนาและเชื่อมโยงให้มีการจัดการการผลิตเกษตรและยกระดับขีดความสามารถของสถาบันเกษตรกร หัวขบวนให้มีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น จำนวน 113 ราย และเสริมสร้างศักยภาพกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 1,002 แห่ง กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน 6,064 แห่ง ให้มีความพร้อมสู่การเป็นหัวขบวนในการเชื่อมโยงกับธุรกิจชุมชนสร้างไทย รวมทั้ง พัฒนาฟื้นฟูการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.) ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 77 แห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

มุ่งพัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ร่วมกับเครือข่ายเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ควบคู่กับการมีธรรมาภิบาลที่ดี ภายใต้แนวคิดธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงาน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(1) พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และพัฒนาชุมชนอุดมสุข ผ่านโครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย 2,573 ชุมชน และชุมชนที่ได้รับการพัฒนามีรายได้เพิ่มร้อยละ 10 จำนวน 1,037 ชุมชน และสนับสนุนสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย จำนวน 5,293.44 ล้านบาท พัฒนาชุมชนท่องเที่ยว จำนวนชุมชนท่องเที่ยวที่ผ่านมาตรฐาน จำนวน 77 ชุมชน มีจำนวนนักท่องเที่ยว 100,000 คน ชุมชนมีรายได้ 100 ล้านบาท และสร้างเครือข่ายธุรกิจท่องเที่ยว จำนวน 77 เครือข่าย นอกจากนี้ ยังมีโครงการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ผ่านการสร้างมูลค่าเพิ่มจากต้นไม้/ป่าไม้ เพื่อให้ชุมชนที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น 452 ชุมชน เพิ่มพื้นที่ป่า 1,892 ไร่ เกษตรกรมีรายได้เพิ่มจากการพลิกฟื้นคืนผืนป่าด้วยศาสตร์พระราชาชวนพื้นที่ภาคเหนือตอนบน (แม่แจ่ม โมเดล น่านโมเดลและเลยโมเดล) ร้อยละ 84.51 และส่งเสริมการผลิตเกษตรอินทรีย์หรือเกษตรปลอดภัยสู่มาตรฐาน จำนวน 63,019 ไร่

(2) ธ.ก.ส. ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอาคารบางเขน ลดลงจากปี 2558 อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง ร้อยละ 8.36 รวมทั้งวางระบบตั้งฐานข้อมูล ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) จำนวน 77 สาขา

การขับเคลื่อนแผนงานโครงการสำคัญ

ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้ขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญ ประจำปีบัญชี 2563 สรุปได้ ดังนี้

1. มาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19

ธ.ก.ส. ให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ และ COVID - 19 โดยขับเคลื่อนผ่าน 3 กลไก ประกอบด้วย การเยียวยา การบรรเทา และการฟื้นฟู ดังนี้

1.1 การสนับสนุนมาตรการของรัฐบาล ในการโอนเงินเยียวยาให้แก่ผู้ขึ้นทะเบียนเกษตรกรได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 มีเกษตรกรได้รับความช่วยเหลือแล้ว จำนวน 7,564,682 ราย เป็นเงิน 113,304.33 ล้านบาท และการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้พิทักษ์สิทธิ์ จำนวน 8,310 ราย ดำเนินการพิทักษ์สิทธิ์ตามมาตรการชดเชยรายได้แก่แรงงาน ลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว อาชีพอิสระที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม หรือผู้ได้รับผลกระทบอื่นๆ จำนวน 218,621 ราย

1.2 การดำเนินงานตามมาตรการ ธ.ก.ส. ในการบรรเทาความเดือดร้อนภาระหนี้ซึ่งครอบคลุมลูกค้าทุกกลุ่มของ ธ.ก.ส. ผ่านโครงการพักชำระหนี้ทั้งระบบจากการแพร่ระบาดของ COVID - 19 พักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยที่ถึงกำหนดชำระ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 3,009,119 ราย เป็นเงิน 938,466 ล้านบาท และพักชำระหนี้ต้นเงินกู้จากการแพร่ระบาดของ COVID - 19

ระลอกใหม่ สำหรับพื้นที่ 28 จังหวัดที่อยู่ในเขตควบคุมสูงสุด ซึ่งมีลูกค้าเข้าเงื่อนไขโครงการ จำนวน 6,546 ราย พร้อมทั้ง ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการลดภาระหนี้ให้กับลูกค้าที่มีศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ได้ลดภาระหนี้และดอกเบี้ยเงินกู้หลังจากออกโครงการพักชำระหนี้ทั้งระบบผ่านโครงการชำระหนี้คืนและโครงการลดภาระหนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,916,347 ราย เป็นเงิน 3,058.77 ล้านบาท รวมถึงการฟื้นฟูลูกค้าเพื่อเสริมสภาพคล่อง ผ่านมาตรการสนับสนุนสินเชื่อ SMEs (Soft Loan ธปท.) สินเชื่อฉุกเฉินเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย สินเชื่อพอเพียงเพื่อเลี้ยงชีพ (Sufficient Loan) สินเชื่อ New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด สินเชื่อระยะสั้น การผลิตใหม่ (Jump Start Credit) สินเชื่อแก้หนี้ในระบบ สินเชื่อฉุกเฉินเสริมสภาพคล่องดอกเบี้ยต่ำ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 949,221 ราย จ่ายสินเชื่อแล้ว จำนวน 17,571.46 ล้านบาท

2. มาตรการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก

ธ.ก.ส. ดำเนินการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจฐานรากในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม รวมถึงการปรับโครงสร้างการผลิตทางการเกษตรโดยใช้ตลาดนำการผลิต โดยการค้นหาเชื่อมโยงกิจกรรมทางเศรษฐกิจของชุมชนที่มีศักยภาพมาพัฒนายกระดับและต่อยอดเป็น “ธุรกิจชุมชน” จำนวน 2,573 ชุมชน ทำให้รายได้ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาในปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นจำนวน 1,037 ชุมชน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังสนับสนุนสินเชื่อให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร สถาบันภาคการเกษตร กองทุนหมู่บ้าน และวิสาหกิจชุมชน จำนวน 1,599 ชุมชน เป็นเงิน 5,593.38 ล้านบาท

3. มาตรการช่วยเหลือเกษตรกรผ่านการประกันรายได้

ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรผ่านการประกันรายได้ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในช่วงที่ราคาผลผลิตทางการเกษตรมีความผันผวน ลดต้นทุนการผลิต ป้องกันความเสี่ยงด้านราคา พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผ่านโครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง และประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนปาล์มน้ำมัน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 6,973,086 ราย เป็นเงิน 57,928.34 ล้านบาท



4. มาตรการประกันภัยพืชผล

ธ.ก.ส. ช่วยเหลือเกษตรกรโดยการส่งเสริมการสร้างระบบภูมิคุ้มกันให้เกษตรกร เพื่อให้เกษตรกรมีเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการผลิตและสามารถเข้าถึงระบบประกันภัยได้อย่างทั่วถึง เกษตรกรสามารถนำเงินค่าสินไหมทดแทนไปลงทุนทำการเกษตรในรอบการเพาะปลูกใหม่ ผ่านโครงการประกันภัยโคเนื้อ โครงการประกันภัยประมง โครงการประกันภัยข้าวนาปี โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และโครงการประกันภัยพืชผลลำไย มีลูกค้า ธ.ก.ส. เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3,582,617 ราย ค่าเบี้ยประกันภัยจำนวน 4,414.36 ล้านบาท

5. มาตรการสนับสนุนเงินทุนให้แก่เกษตรกรผ่านโครงการนโยบายรัฐบาล

ธ.ก.ส. ช่วยส่งเสริมสภาพคล่องให้กับเกษตรกรโดยสนับสนุนเงินทุน ผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้ โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมผลไม้ โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง โครงการสินเชื่อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการผลิตและการตลาดกุ้งทะเลเพื่อการบริโภคภายในประเทศ และโครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 288,923 ราย เป็นเงิน 23,082.47 ล้านบาท

6. มาตรการบรรเทาความเดือดร้อนจากภาระต้นทุนการผลิต

ธ.ก.ส. ให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนจากภาระต้นทุนการผลิต เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบด้านการผลิตและการตลาด ผ่านโครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว โครงการเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย และโครงการเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อซื้อปัจจัยการผลิต มีเกษตรกรได้รับเงินสนับสนุนแล้ว จำนวน 5,066,729 ราย เป็นเงิน 66,346.28 ล้านบาท



คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ในปีบัญชี 2563 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจทั่วโลก ภาพรวมของเศรษฐกิจไทย ปี 2563 ปรับตัวลดลงร้อยละ 6.10* การลงทุนภาคเอกชน มูลค่าการส่งออก และเศรษฐกิจภาคการเกษตรหดตัว เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ตลอดทั้งปี ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและ COVID - 19 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและลดภาระหนี้ผ่านโครงการพักชำระหนี้และมาตรการขยายเวลาการชำระหนี้ (Pre-emptive) ตลอดจนสนับสนุนเงินทุนเสริมสภาพคล่อง เพื่อการดำเนินธุรกิจและป้องกันหนี้สินนอกระบบ นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ร่วมกับภาครัฐ ดำเนินโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว เพื่อลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตข้าว พร้อมสนับสนุนสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี เพื่อให้ราคาข้าวในตลาดมีเสถียรภาพ ตลอดจนลดความเสี่ยงด้านราคา ด้วยโครงการประกันรายได้เกษตรกร และลดความเสี่ยงด้านการผลิตด้วยการทำประกันภัยพืชผล โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนเบี้ยประกันส่วนหนึ่งให้เกษตรกร สำหรับการประกันภัยข้าวนาปี และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

การดำเนินโครงการข้างต้น คณะกรรมการและผู้บริหาร ธ.ก.ส. ได้พิจารณาผลกระทบ ความเสี่ยง รวมทั้ง กำหนดมาตรการเพิ่มเติม เพื่อรักษาระดับผลประกอบการและระดับ

สภาพคล่องของ ธ.ก.ส. โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของ ธ.ก.ส.

ภาพรวมผลการดำเนินงานปีบัญชี 2563 ตามงบการเงินที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์รวม จำนวน 2,115,072 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.97 จากการขยายสินเชื่อ ร้อยละ 4.80 ขณะเดียวกัน เงินรับฝากมีการเติบโตร้อยละ 6.47 ส่วนใหญ่เป็นเงินฝากออมทรัพย์ภาคประชาชน ส่งผลให้อัตราเงินฝากต้นทุนต่ำ หรือ Current and Saving Account (CASA) เป็นร้อยละ 54.22 สูงกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.78 และมีกำไรสุทธิ จำนวน 7,967 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 19.94 ซึ่งเป็นผลจากการกันสำรองเชิงคุณภาพ เพื่อเตรียมรองรับผลกระทบตามมาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 ในขณะที่ ธ.ก.ส. ยังสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี รายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.50 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีสถานะการเงินที่มั่นคง โดยดำรงอัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อหนี้ด้อยคุณภาพ (Allowance to NPLs) อยู่ในระดับสูงที่ร้อยละ 643.60 และดำรงอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง หรือ BIS Ratio อยู่ที่ร้อยละ 12.21 ที่เพียงพอต่อการขยายงานในอนาคต

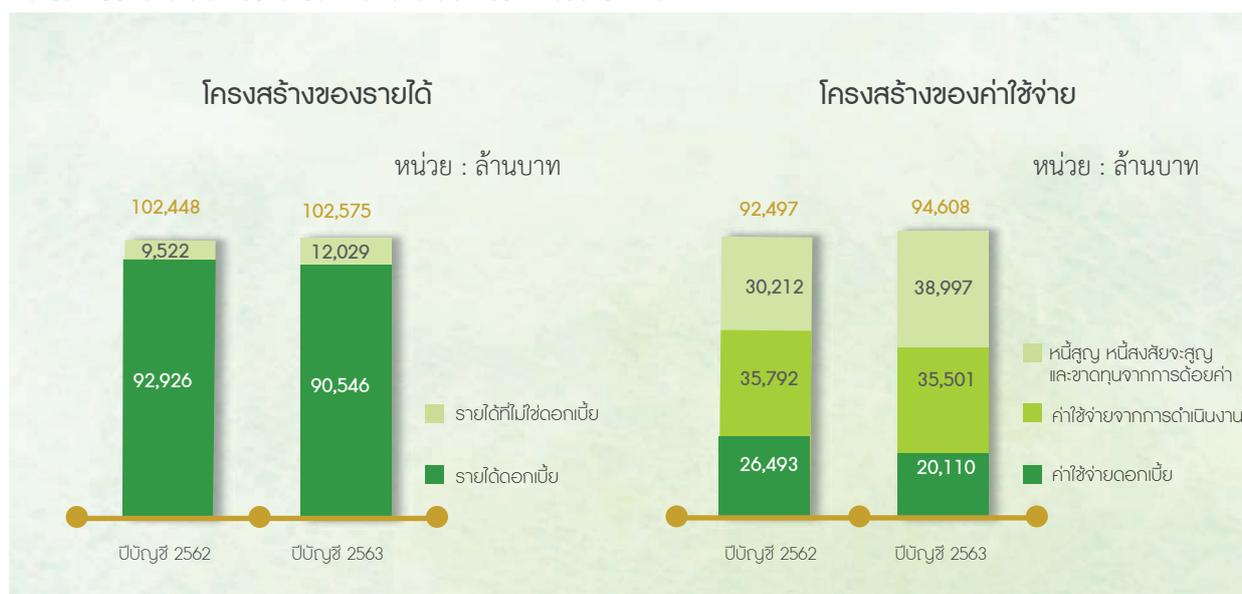
* ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

1. ภาพรวมผลการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2562	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	70,436	66,433	4,003	6.03
รายได้ที่มีขีดดอกเบี้ย	12,029	9,522	2,507	26.33
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	35,501	35,792	(291)	(0.81)
กำไรจากการดำเนินงาน	46,964	40,163	6,801	16.93
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	38,997	30,212	8,785	29.08
กำไรสุทธิ	7,967	9,951	(1,984)	(19.94)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	4	(2,012)	2,016	(100.20)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	7,971	7,939	32	0.40
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA) (%)	0.38	0.52		
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (ROE) (%)	5.55	7.34		

รายละเอียดโครงสร้างของรายได้ และโครงสร้างของค่าใช้จ่าย ดังนี้



1.1 รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ

รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ จำนวน 70,436 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 4,003 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.03 สาเหตุหลักจากการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (กองทุน SFIs) จากอัตราร้อยละ 0.25 คงเหลือเพียง 0.125 กอปรกับ ธ.ก.ส. มีการบริหารต้นทุนเงินรับฝากอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สัดส่วนเงินฝากต้นทุนต่ำ (CASA) เพิ่มขึ้นจากปีก่อน และทิศทางอัตราดอกเบี้ยตลาดกลางที่ส่งผลเชิงบวกต่ออัตราต้นทุนเงินฝาก ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยมีจำนวน 20,110 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 6,383 ล้านบาท หรือร้อยละ 24.09

อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ได้รับผลกระทบจากการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบาย และการให้ความช่วยเหลือเกษตรกร ด้วยการลดดอกเบี้ยและการคืนดอกเบี้ย เพื่อแบ่งเบาภาระหนี้สินและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกค้าที่ประสบภัยธรรมชาติ ลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจและ COVID - 19 ส่งผลให้รายได้ดอกเบี้ยลดลง ร้อยละ 2.56 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (Net Interest Margin : NIM) เท่ากับร้อยละ 2.98 ลดลงจากปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.09

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2562	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	90,546	92,926	(2,380)	(2.56)
- เงินให้สินเชื่อ	87,120	87,473	(353)	(0.40)
- รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	3,426	5,453	(2,027)	(37.17)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	20,110	26,493	(6,383)	(24.09)
- เงินรับฝาก	18,626	24,661	(6,035)	(24.47)
- เงินกู้ยืม	1,484	1,832	(348)	(19.00)
รวมรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	70,436	66,433	4,003	6.03
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย (NIM) (%)	2.98	3.09		
อัตราต้นทุนทางการเงิน (%)	1.11	1.55		

หมายเหตุ ต้นทุนทางการเงิน หมายถึง ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย (รวมเงินสมทบกองทุน SFIs)/หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายเฉลี่ย



1.2 รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย

รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน 12,029 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 2,507 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.33 ประกอบด้วย การเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 1,743 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.50 จากรายได้ค่าธรรมเนียมและการทำรายการของบัตร ATM เป็นหลัก และการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 764 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.95 จากรายได้ของเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2562	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย				
- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	6,156	4,413	1,743	39.50
- รายได้จากกิจการดำเนินงานอื่น ๆ	5,873	5,109	764	14.95
รวมรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	12,029	9,522	2,507	26.33

1.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 35,501 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 291 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.81 เป็นการลดลงในส่วนของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน สาเหตุหลักมาจากในปีก่อนมีการเปลี่ยนแปลงการจ่ายอัตราเงินชดเชยสุดท้ายจาก 300 วัน เป็น 400 วัน สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) และ ธ.ก.ส. บันทึกบัญชีรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนทั้งจำนวน ในขณะที่ค่าใช้จ่ายอื่น เพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ COVID - 19 และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต ส่งผลให้อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อรายได้รวมสุทธิ (Cost to Income) อยู่ที่ร้อยละ 43.05 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.12

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2562	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	22,632	23,974	(1,342)	(5.60)
- ค่าตอบแทนกรรมการ	13	13	-	-
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	3,760	3,843	(83)	(2.16)
- ค่าใช้จ่ายอื่น	9,096	7,962	1,134	14.24
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	35,501	35,792	(291)	(0.81)
อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อรายได้รวมสุทธิ (%)	43.05	47.12		

1.4 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 38,997 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 8,785 ล้านบาท หรือร้อยละ 29.08 จากการกันสำรองสำหรับลูกหนี้ที่เข้าโครงการพักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยเงินกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในปีบัญชี 2563 เพื่อรองรับการด้อยมูลค่าของสินเชื่อในอนาคต

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2562	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า				
- หนี้สูญตัดบัญชี	41	137	(96)	(70.07)
- หนี้สงสัยจะสูญ	38,813	29,900	8,913	29.81
- ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้	143	175	(32)	(18.29)
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	38,997	30,212	8,785	29.08

2. ภาพรวมฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

ฐานะการเงิน	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์				
สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง	405,690	370,537	35,153	9.49
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,243,289	1,193,637	49,652	4.16
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	448,381	378,729	69,652	18.39
สินทรัพย์อื่น	17,712	15,953	1,759	11.03
สินทรัพย์รวม	2,115,072	1,958,856	156,216	7.97
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
เงินรับฝาก	1,781,472	1,673,272	108,200	6.47
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)	91,311	77,080	14,231	18.46
ตราสารหนี้ที่ออก และเงินกู้ยืม	45,003	20,005	24,998	124.96
หนี้สินอื่น	50,742	50,505	237	0.47
หนี้สินรวม	1,968,528	1,820,862	147,666	8.11
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม				
ทุนหุ้นสามัญ	61,945	55,945	6,000	10.72
องค์ประกอบอื่น และกำไรสะสม	84,599	82,049	2,550	3.11
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	146,544	137,994	8,550	6.20
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,115,072	1,958,856	156,216	7.97

รายละเอียดโครงสร้างของสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น ดังนี้



2.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส มีสินทรัพย์รวมจำนวน 2,115,072 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.97 จากปีก่อน จากสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล และเงินให้สินเชื่อเป็นหลัก โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

• สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง

สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่อง จำนวน 405,690 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 35,153 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.49 จากการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนและรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน ซึ่งเป็นการบริหารสภาพคล่องส่วนเกินจากเงินรับฝากที่เพิ่มขึ้น

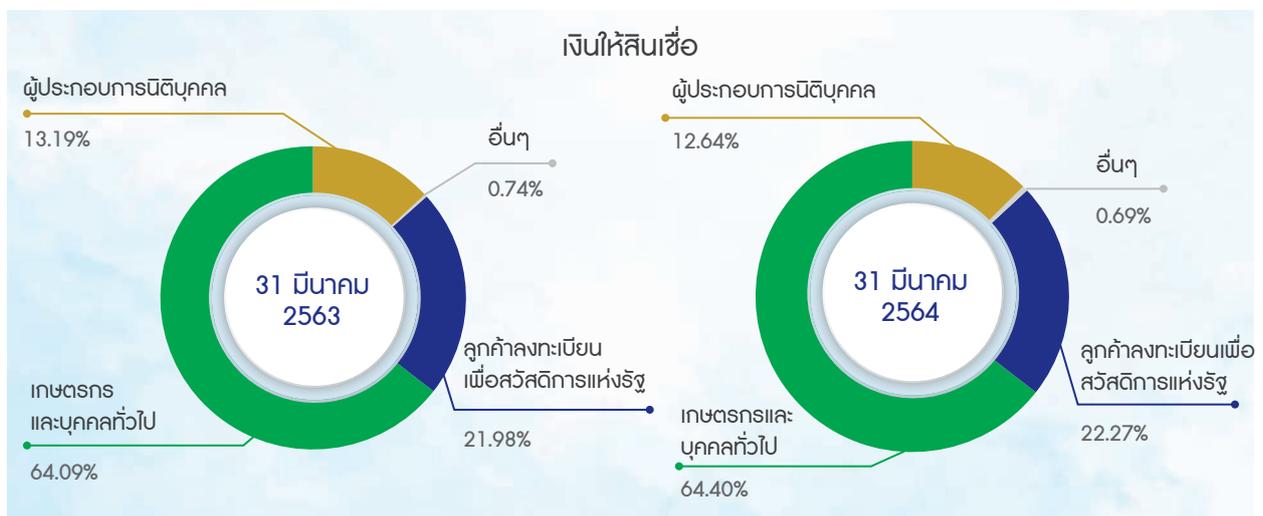
• ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล

ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลจำนวน 448,381 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 69,652 ล้านบาท หรือร้อยละ 18.39 ส่วนใหญ่จากการสำรองจ่ายเงินโครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 และโครงการสนับสนุน

ค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 เป็นหลัก ในขณะที่บางโครงการได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. 2563 และ 2564 เพื่อจ่ายชำระในส่วนที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายแทนรัฐบาล อาทิ โครงการรับจำนำผลิตผลทางการเกษตร โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2559/60 ในขณะที่โครงการอื่น ๆ ได้รับความช่วยเหลือเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ 2564

• เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อรวมจำนวน 1,570,784 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 71,908 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.80 โดยมีการแบ่งสัดส่วนสินเชื่อออกเป็น 4 กลุ่มใหญ่ คือ สินเชื่อกลุ่มลูกค้าผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ร้อยละ 22.27 เกษตรกรและบุคคลทั่วไป ผู้ประกอบการนิติบุคคลและอื่น ๆ ร้อยละ 64.40 12.64 และ 0.69 ตามลำดับ



เงินให้สินเชื่อรวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 4.80 ส่วนใหญ่เป็นการเติบโตจากลูกค้าเกษตรกร ในกลุ่มลูกค้าผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ และลูกค้าเกษตรกรและบุคคลทั่วไป จากการให้สินเชื่อพัฒนาอาชีพ สินเชื่อเพื่อค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน สินเชื่อเพื่อแก้ไขหนี้ในระบบ และสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหมุนเวียนและเพื่อการลงทุนในการประกอบอาชีพเกษตรกร

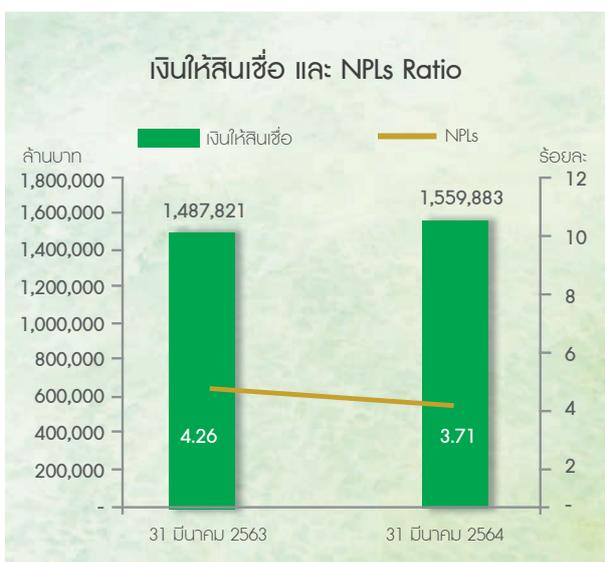
ทั้งนี้ เงินให้สินเชื่อรวม จำนวน 1,570,784 ล้านบาท ได้รวมเงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตร จำนวน 168,103 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.70 ของสินเชื่อรวม ที่เหลือเป็นเงินให้สินเชื่อที่สนับสนุนการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม เมื่อรวมดอกเบี้ยค้างรับและหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้วคงเหลือเป็นเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 1,243,289 ล้านบาท

2.2 คุณภาพสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีเงินให้สินเชื่อรวมจำนวน 1,570,784 ล้านบาท เป็นเงินให้สินเชื่อเกษตรกรและบุคคลทั่วไป สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล หลังหักรายได้ตัดบัญชี จำนวน 1,559,883 ล้านบาท ที่เหลือเป็นเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐและสินเชื่ออื่น ๆ โดยมีรายละเอียดข้อมูลต้นเงินกู้คงเหลือและการกันเงินสำรองของเงินให้สินเชื่อเกษตรกรและบุคคลทั่วไป สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	อัตราร้อยละ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563	
		เงินให้สินเชื่อ หลังหัก รายได้ตัดบัญชี	ค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ	เงินให้สินเชื่อ หลังหัก รายได้ตัดบัญชี	ค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.					
- จัดขั้นปกติ	1	1,492,390	14,924	1,413,235	14,132
- จัดขั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	2	9,667	193	11,186	223
- จัดขั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	100	10,976	10,976	11,098	11,098
- จัดขั้นสงสัย	100	6,778	6,778	11,806	11,806
- จัดขั้นสงสัยจะสูญ	100	40,072	40,072	40,496	40,496
รวม		1,559,883	72,943	1,487,821	77,755
เงินสำรองส่วนเกิน			299,227		255,519
รวมทั้งสิ้น			372,170		333,274
อัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อ					
ด้อยคุณภาพ (Allowance to NPLs) (%)			643.60		525.67



ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีสินเชื่อด้วยคุณภาพ (Non-Performing Loans : NPLs) จำนวน 57,826 ล้านบาท คิดเป็นอัตรา NPLs ร้อยละ 3.71 ต่ำกว่าปีก่อนที่มีสินเชื่อด้วยคุณภาพ จำนวน 63,400 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.26 ของเงินให้สินเชื่อ เป็นผลจากการผ่อนคลายการชำระหนี้ลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ภาวะเศรษฐกิจ และ COVID - 19

โดยในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. กันสำรองทั้งสิ้นจำนวน 372,170 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 643.60 ของหนี้ด้วยคุณภาพ (Allowance to NPLs) เป็นเงินสำรองที่พึงกันตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) จำนวน 72,943 ล้านบาท และสำรองส่วนเกินตามเกณฑ์คุณภาพ จำนวน 299,227 ล้านบาท

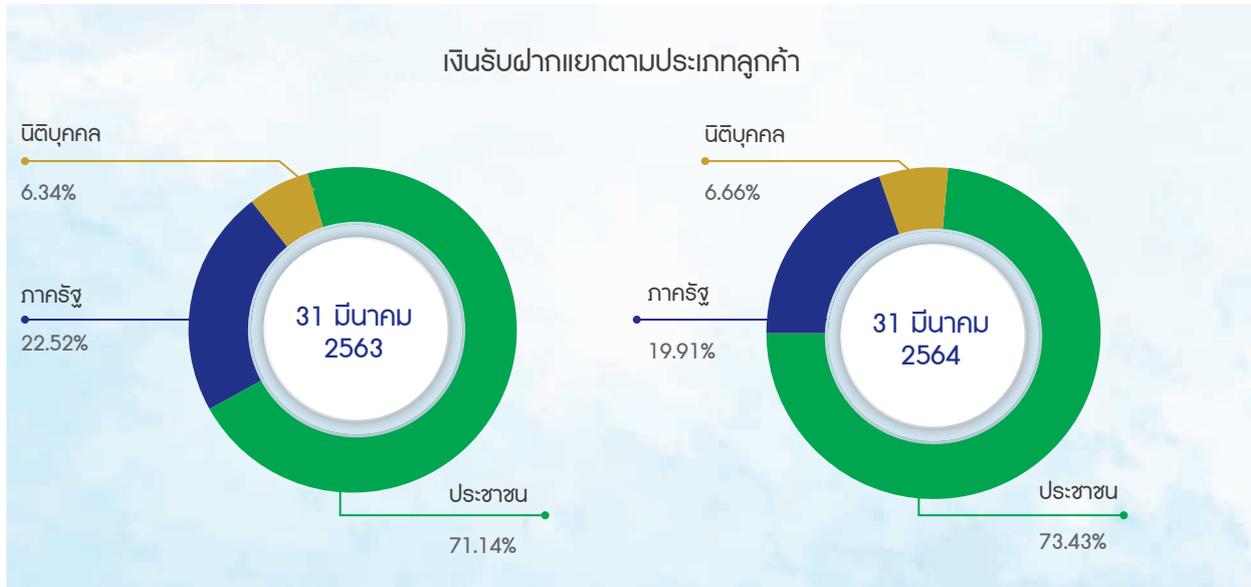


2.3 หนี้สิน

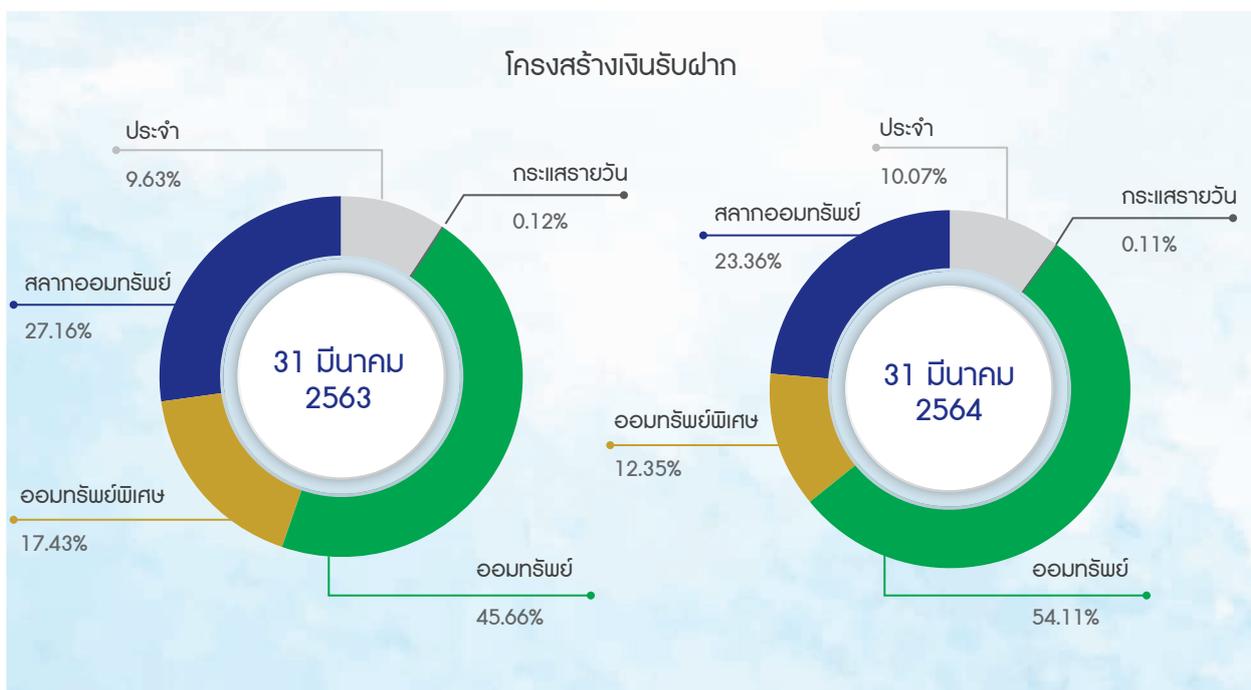
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีหนี้สินรวม จำนวน 1,968,528 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 147,666 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.11 เป็นการเพิ่มขึ้นของเงินรับฝาก ตราสารหนี้และเงินกู้ยืมจากการออกพันธบัตร ธ.ก.ส. และ Green Bond เป็นหลัก โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

• เงินรับฝาก

เงินรับฝากหลังหักดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า จำนวน 1,781,472 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 108,200 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.47 โดยมีสัดส่วนเงินรับฝากภาคประชาชน ภาครัฐ และนิติบุคคล ร้อยละ 73.43 19.91 และ 6.66 ตามลำดับ เงินรับฝากที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากเงินฝากภาคประชาชนและนิติบุคคล โดยมีรายละเอียดเงินรับฝากจำแนกตามประเภทลูกค้า ดังนี้



เงินฝากออมทรัพย์เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 199,993 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.18 ส่งผลให้มีเงินรับฝากต้นทุนต่ำ (CASA) ร้อยละ 54.22 สูงกว่าสิ้นปีบัญชีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.78 โดยมีรายละเอียดของโครงสร้างเงินรับฝากและเงินรับฝากจำแนกตามประเภท ดังนี้



หน่วย : ล้านบาท

ประเภทเงินรับฝาก	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวน	สัดส่วน (%)	จำนวน	สัดส่วน (%)	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
กระแสรายวัน	1,991	0.11	2,093	0.12	(102)	(4.87)
ออมทรัพย์	963,961	54.11	763,968	45.66	199,993	26.18
ออมทรัพย์พิเศษ	219,902	12.35	291,669	17.43	(71,767)	(24.61)
สลากออมทรัพย์	416,160	23.36	454,444	27.16	(38,284)	(8.42)
ประจำ	179,458	10.07	161,098	9.63	18,360	11.40
รวมทั้งสิ้น	1,781,472	100	1,673,272	100	108,200	6.47
อัตราเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝาก (L/D Ratio) (%)	88.17		89.58			
เงินรับฝากต้นทุนต่ำ (CASA) (%)	54.22		45.78			

• ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม จำนวน 45,003 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 24,998 ล้านบาท หรือร้อยละ 124.96 จากการออกพันธบัตร ธ.ก.ส. และ Green Bond เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน

• หนี้สินอื่น

หนี้สินอื่น จำนวน 50,742 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน และการตั้งสำรองสงเคราะห์ชีวิต เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 237 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.47

2.4 ส่วนของเจ้าของ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีส่วนของเจ้าของรวม จำนวน 146,544 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 8,550 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.20 จากการซื้อหุ้นเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลัง และกำไรสุทธิของปีบัญชี 2563 หลังหักเงินปันผลจ่าย

3. แหล่งที่มาและใช้ไปของเงินทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 แหล่งที่มาของเงินทุน ประกอบด้วย หนี้สิน จำนวน 1,968,528 ล้านบาท หรือร้อยละ 93.07 และส่วนของเจ้าของ จำนวน 146,544 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.93 โดยองค์ประกอบของแหล่งเงินทุนด้านหนี้สินที่สำคัญ ได้แก่ เงินรับฝากร้อยละ 84.23 ทำธุรกรรมกู้ยืมในตลาดเงินร้อยละ 4.31 ตราสารหนี้และเงินกู้ยืมร้อยละ 2.13 และหนี้สินอื่น ร้อยละ 2.40

สำหรับการใช้ไปของเงินทุนที่สำคัญ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อ ร้อยละ 74.27 สินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องและลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลอยู่ที่อัตราร้อยละ 19.18 และ 21.20 ตามลำดับ

4. การดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย

4.1 การดำรงเงินกองทุนและอัตราเงินกองทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนชั้นที่ 1 จำนวน 138,558 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จำนวน 14,985 ล้านบาท รวมเป็นเงินกองทุนทั้งสิ้น 153,543 ล้านบาท ขณะที่มีสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,257,581 ล้านบาท ส่งผลให้มีอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงและอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 ตามเกณฑ์ Basel II เป็นร้อยละ 12.21 และร้อยละ 11.02 ตามลำดับ มีความมั่นคงเพียงพอต่อการขยายธุรกิจและสูงกว่าอัตราขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งกำหนดไว้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เงินกองทุนทั้งสิ้น	153,543	142,221
- เงินกองทุนชั้นที่ 1	138,558	128,028
- เงินกองทุนชั้นที่ 2	14,985	14,193
สินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	1,257,581	1,216,273
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (%)	12.21	11.69
อัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงชั้นที่ 1 (%)	11.02	10.53

4.2 การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์สภาพคล่อง ซึ่งประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินสดที่ศูนย์เงินสด เงินฝากที่ธนาคารแห่งประเทศไทยและหลักทรัพย์ที่ปราศจากภาวะผูกพัน รวมจำนวน 330,060 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องต่อเงินรับฝาก ร้อยละ 18.53 สูงกว่าที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งกำหนดไว้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 6.00

5. การดำเนินงานตามยุทธกรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA)

ธ.ก.ส. แยกแสดงบัญชียุทธกรมนโยบายรัฐ (PSA) จากยุทธกรมปกติในงบการเงินรวม ตามหลักเกณฑ์และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยยุทธกรมนโยบายรัฐ (PSA) คือ โครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 โดยมีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณสุข การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน และภาคธุรกิจ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีโครงการยุทธกรมนโยบายรัฐ จำนวน 109 โครงการ เป็นโครงการใหม่ในปีบัญชี 2563 จำนวน 17 โครงการ และโครงการที่สิ้นสุดในปีจำนวน 3 โครงการ

ในระหว่างปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. มีการดำเนินงานช่วยเหลือเกษตรกรเพิ่มเติมจากปีก่อน ผ่านโครงการสำคัญ อาทิ โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2563/64 โครงการสนับสนุนค่าบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64 โครงการประกันรายได้เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านราคาสำหรับสินค้าเกษตรสำคัญ อาทิ ข้าว ยางพารา ปาล์ม น้ำมัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลัง และโครงการเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อชื้อปัจจัยการผลิต ฤดูกาลผลิต ปี 2562/63

สำหรับโครงการลดดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับเกษตรกรผู้ประสบภัยแล้ง ปี 2562 ได้สิ้นสุดระยะเวลาโครงการยุทธกรมนโยบายรัฐและปรับโอนเป็นยุทธกรมปกติ ส่งผลให้มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้า ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญจากยุทธกรมนโยบายรัฐเป็นยุทธกรมปกติ

5.1 ผลประกอบการ



ในปีบัญชี 2563 มีรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 15,760 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.36 ของรายได้รวม ซึ่งประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ยและชดเชยดอกเบี้ย รายได้ชดเชยต้นทุนเงิน และรายได้ชดเชยค่าบริการธุรกรรมนโยบายรัฐ รวมรายได้อื่น ๆ จำนวน 7,582 7,248 และ 930 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจากปีก่อน 27,738 ล้านบาท หรือร้อยละ 63.77 ในขณะที่มีค่าใช้จ่ายธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 12,852 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.58 ของค่าใช้จ่ายรวม ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจำนวน 8,309 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายดำเนินงาน 4,543 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 50.96 และ 65.18 ตามลำดับ เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 232 ล้านบาท ส่งผลให้มีกำไรสุทธิ จำนวน 2,676 ล้านบาท

5.2 ฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) จำนวน 546,890 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน 113,140 ล้านบาท และ ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 433,750 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 48,753 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.18 จากการโอนลูกหนี้จากธุรกรรมนโยบายรัฐเป็นธุรกรรมปกติ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	119,884	286,825	(166,941)	(58.20)
ดอกเบี้ยค้างรับ	2,318	3,464	(1,146)	(33.08)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับ	122,202	290,289	(168,087)	(57.90)
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	9,062	56,461	(47,399)	(83.95)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	113,140	233,828	(120,688)	(51.61)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	433,750	361,815	71,935	19.88
รวมทั้งสิ้น	546,890	595,643	(48,753)	(8.18)

6. อันดับความน่าเชื่อถือขององค์กร

ฟิทช์ประกาศคงอันดับเครดิตธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรที่ AAA(thai)/แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) ประกาศคงอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวของ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ที่ 'AAA(thai)' แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ และคงอันดับเครดิตภายในประเทศระยะสั้นที่ 'F1+(thai)'

อันดับความน่าเชื่อถือ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
อันดับความน่าเชื่อถือระยะยาวภายในประเทศ	AAA(thai)	AAA(thai)	AAA(thai)
อันดับความน่าเชื่อถือระยะสั้นภายในประเทศ	F1+(thai)	F1+(thai)	F1+(thai)
แนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือ	มีเสถียรภาพ	มีเสถียรภาพ	มีเสถียรภาพ

ปัจจัยสนับสนุนอันดับเครดิต

อันดับเครดิตภายในประเทศของ ธ.ก.ส. สะท้อนถึงมุมมองของฟิทช์ว่ามีความเป็นไปได้สูงที่รัฐบาลไทยจะให้การสนับสนุนพิเศษที่นอกเหนือจากการดำเนินงานตามปกติ (Extraordinary Support) แก่ ธ.ก.ส. ได้อย่างทันที่ในกรณีที่มีความจำเป็น มุมมองของฟิทช์ดังกล่าวมีปัจจัยในการพิจารณาจากความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดระหว่าง ธ.ก.ส. กับรัฐบาล เนื่องจาก ธ.ก.ส. มีบทบาทสำคัญในการดำเนินนโยบายรัฐ โดยรัฐบาลเป็นผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institution) ที่จัดตั้งขึ้นโดยกฎหมายเฉพาะ อีกทั้ง ธ.ก.ส. ยังได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจากรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่อดีตและอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดของรัฐบาล ซึ่งมีอำนาจควบคุมการบริหารงานของ ธ.ก.ส. โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ร่วมกับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ซึ่งได้รับความเห็นชอบในการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี ธ.ก.ส. ได้รับการสนับสนุนอย่างดีและต่อเนื่องจากรัฐบาล เช่น การเพิ่มทุนและการค้าประกันเงินกู้ยืม ล่าสุด ธ.ก.ส. ได้รับการเพิ่มทุนจำนวน 6 พันล้านบาท เมื่อเดือนพฤษภาคม 2563 โดย ธ.ก.ส. จะได้รับเงินเพิ่มทุนเพิ่มเติมต่อเนื่องใน 3-4 ปีข้างหน้า เพื่อช่วยให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินการตามนโยบายของรัฐ และยังได้รับเงินชดเชย (ซึ่งจะจัดสรรผ่านงบประมาณประจำปีของรัฐบาล) สำหรับโครงการและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลที่ ธ.ก.ส. ให้การสนับสนุน รวมทั้ง ธ.ก.ส. ยังมีความเชี่ยวชาญในการสนับสนุนนโยบายรัฐที่มีความเกี่ยวข้องกับภาคเกษตรและการพัฒนาชนบท

แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ สะท้อนถึงการที่ฟิทช์คาดว่าโอกาสที่รัฐบาลจะให้การช่วยเหลือสนับสนุนแก่ ธ.ก.ส. นั้น ไม่น่าจะปรับตัวลดลงในระยะปานกลาง

ปัจจัยที่อาจมีผลต่ออันดับเครดิตในอนาคต

ปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อเชิงบวกหรือส่งผลให้เกิดการปรับเพิ่มอันดับเครดิต (ปัจจัยเดียวหรือหลายปัจจัยรวมกัน) อันดับเครดิตภายในประเทศของ ธ.ก.ส. ไม่มีโอกาสที่จะได้รับการปรับเพิ่มอันดับเครดิตเนื่องจากอันดับเครดิตภายในประเทศของ ธ.ก.ส. เป็นอันดับเครดิตที่อยู่ในระดับสูงสุด ปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อเชิงลบหรือส่งผลให้เกิดการปรับลดอันดับเครดิต (ปัจจัยเดียวหรือหลายปัจจัยรวมกัน) การปรับลดอันดับเครดิตภายในประเทศของ ธ.ก.ส. อาจเกิดขึ้นได้หากโครงสร้างเครดิตของ ธ.ก.ส. (ซึ่งมีปัจจัยหลักในการพิจารณาอันดับเครดิตจากการสนับสนุนของรัฐบาล) ปรับตัวด้อยลงเมื่อเทียบกับโครงสร้างเครดิตของสถาบันการเงินไทยรายอื่นที่ได้รับการจัดอันดับเครดิตภายในประเทศ หรืออาจมีการปรับลดอันดับเครดิตลงหากมีการปรับลดลงของโอกาสที่รัฐบาลจะให้การช่วยเหลือสนับสนุนแก่ ธ.ก.ส. ตัวอย่างเช่น ในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงสถานะทางกฎหมายของ ธ.ก.ส. และสถานะการเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ หรือมีการลดสัดส่วนการถือหุ้นของรัฐบาลลงอย่างมีนัยสำคัญและถาวร แต่อย่างไรก็ตาม ฟิทช์เชื่อว่าเหตุการณ์ดังกล่าวไม่น่าจะเกิดขึ้นในระยะปานกลาง

อันดับเครดิตที่เชื่อมโยงกับอันดับเครดิตอื่น

อันดับเครดิตของ ธ.ก.ส. มีความเชื่อมโยงกับโครงสร้างเครดิตของประเทศไทย (อันดับเครดิตสากล BBB+/แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ)

การบริหารจัดการองค์กรตามหลักการและแนวทาง กำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ธนาคารตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการธนาคารจึงมุ่งส่งเสริมให้การดำเนินงานของธนาคารเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างให้ธนาคารมีการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน คณะกรรมการธนาคารจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) ฉบับนี้ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือและดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 กฎเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย และหลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสียหายในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ และจรรยาบรรณไปปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุด รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

3. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ดูแล ควบคุม และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใดๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และมีกระบวนการสรรหาพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ธนาคารคำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

5. ธนาคารจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงินและไม่ใช้การเงิน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ โปร่งใส ทันเวลา เชื่อถือได้ และเท่าเทียมกัน

6. ธนาคารให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

โดยคณะกรรมการธนาคารและผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคาร สอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และสอบทาน เพื่อให้พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ยึดถือ และปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างครบถ้วน และยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมของธนาคาร

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2564

(นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล)

ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

และกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน

ธ.ก.ส. เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นการ ประเมินเพื่อแสดงถึงการบริหารจัดการองค์กรตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินปีงบประมาณ 2563 อยู่ในระดับยอดเยี่ยม 96.74 คะแนน โดยเป็น การประเมินความคิดเห็นของพนักงาน และผู้มา ใช้บริการ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ธ.ก.ส.



ธ.ก.ส. เข้าร่วมสมัครโครงการรับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 10 (NACC Integrity Awards) ปี 2563 ซึ่งจะ ประกาศผลประมาณเดือนสิงหาคม 2564 และที่ผ่านมา ธ.ก.ส. ได้รับรางวัลต่อเนื่อง 5 ปี ตั้งแต่ปี 2558 - 2562 เป็นรางวัลองค์กรโปร่งใส 1 ครั้ง และรางวัลชมเชย องค์กรโปร่งใส 4 ครั้ง นอกจากนี้ยังได้นำระบบการกำกับดูแล กิจการที่ดีตามเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ที่ ใช้ในตลาดหลักทรัพย์ มาเทียบเคียงเกณฑ์เพื่อสอบทาน การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธ.ก.ส. ผลประเมินอยู่ใน ระดับดีเลิศ 96.33 คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ธ.ก.ส. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอยู่ในระดับสูงเทียบเท่ากับ ระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เพิ่มขีดความสามารถขององค์กร และบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาล



ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส. ส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกให้กับ พนักงานทุกคนรับรู้ด้านธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามจนเป็น วัฒนธรรมองค์กร กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน มีการสื่อสาร และจัดกิจกรรมธรรมาภิบาลผ่านทาง BAAC Agenda Social Media ทาง Line Mr./Mrs. CG วัฒนธรรมสาร ให้ทุก ส่วนงานสื่อสารในการประชุมส่วนงาน และรายงานทางระบบ การสื่อสารธรรมาภิบาล กำหนดเป็นหลักสูตรด้านธรรมาภิบาล ของพนักงานในแต่ละกลุ่มระดับ

ธ.ก.ส. ส่งเสริมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลให้กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ในปีบัญชี 2563 จำนวน 720 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 75,737 คน (ข้อมูล ณ 17 มีนาคม 2564) นอกจากการให้ ความรู้แล้ว ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงของลูกค้า มีกระบวนการรับฟังเสียงและติดตามข้อร้องเรียนให้ลูกค้า กลับมาใช้บริการ 100%

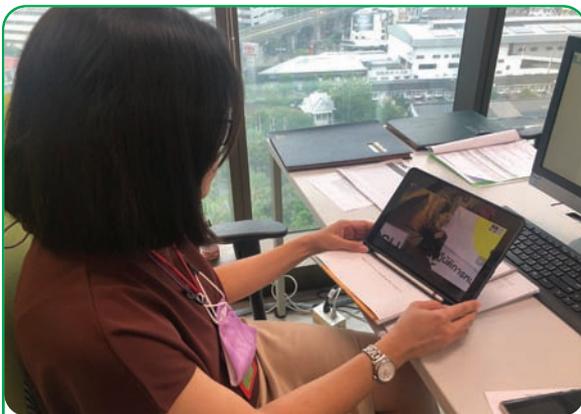


ผลการประเมินการจัดกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลพบว่า ส่วนงานมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ร้อยละ 97.20 และได้ให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ว่าควรมีการจัดกิจกรรม อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดี กับส่วนงานภายนอก และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

สร้างความตระหนักในการต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานทำงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล



เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 ธ.ก.ส. เข้าร่วมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “การต่อต้าน การทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง” โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ Zoom เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประสบการณ์กระบวนการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะในการ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย



เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2563 ธ.ก.ส. ร่วมรับชม การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2563 โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเฟซบุ๊ก ภายใต้แนวคิด “จับโกงโคตรง่ายแค่ปลายนิ้ว - Power of Data” เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมมือ ป้องกันคอร์รัปชัน และเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงพลัง สู้โกง ในการต่อต้านคอร์รัปชัน

เมื่อวันที่ 17-18 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. เข้าร่วม การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การประสานความร่วมมือและ เสริมสร้างประสิทธิภาพนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย” โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นและ กำหนดแนวทางการป้องกันทุจริตเพื่อลดคดีทุจริต โดยมุ่งเน้นการปรับปรุง คิดค้น พัฒนา และประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือโอกาส ในการก่อการทุจริต



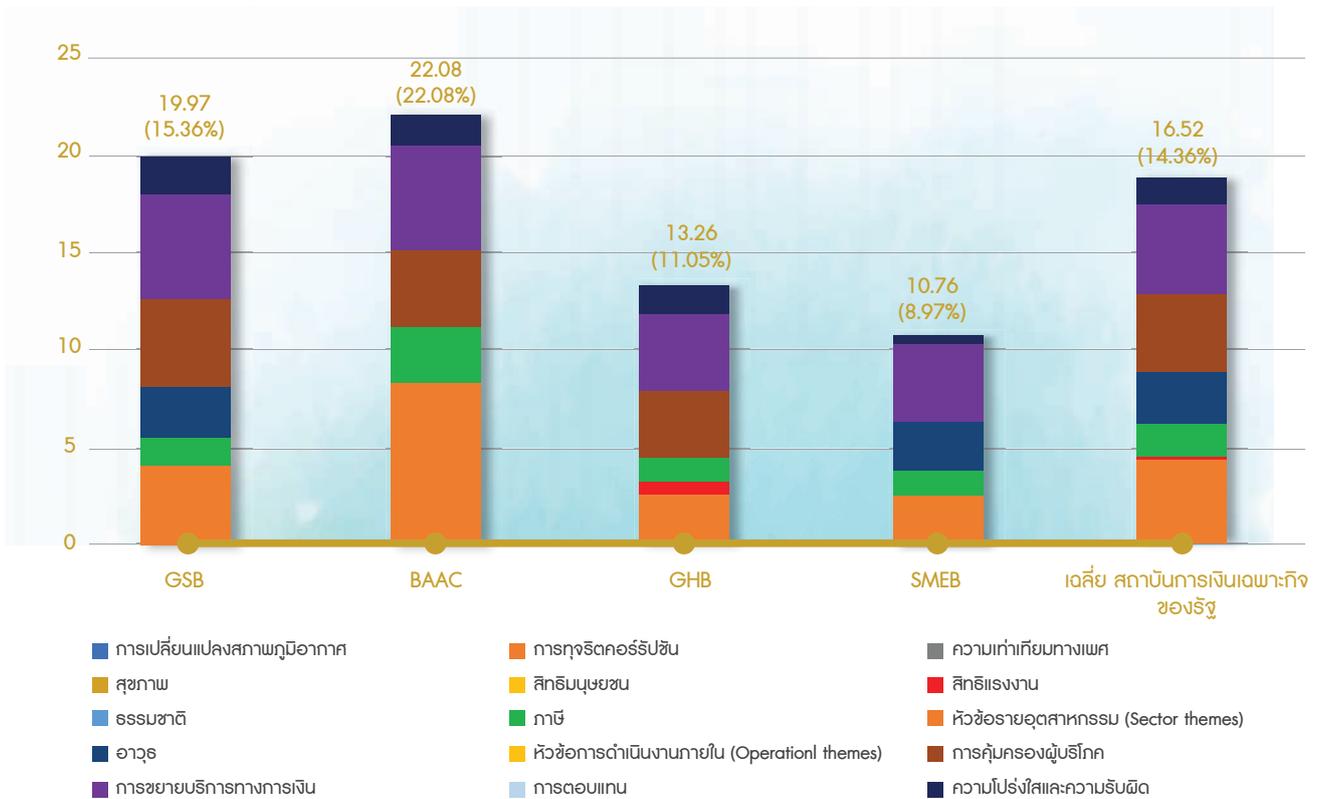
นอกจากการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลแล้ว ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้รับการประเมิน “การธนาคาร ที่ยั่งยืน” โดย Fair Finance Thailand ตามเกณฑ์การประเมิน “แนวปฏิบัติของแนวร่วมการเงินที่เป็นธรรมนานาชาติ” (Fair Finance Guide International) ครั้งที่ 3 เป็นการประเมินครั้งแรกของ ธ.ก.ส. ผลการประเมิน ธ.ก.ส. ได้ 22.1% เป็นลำดับที่ 3 จาก 12 สถาบันการเงิน โดยพิจารณาจาก นโยบายที่เปิดเผยต่อสาธารณะของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การทุจริตคอร์รัปชัน ความเท่าเทียมทางเพศ สิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน ภาษี การคุ้มครองผู้บริโภค การขยายบริหารทางการเงิน นโยบาย ค่าตอบแทน และความโปร่งใสและความรับผิดชอบ

รายชื่อธนาคารที่ได้รับการประเมินนโยบาย



คะแนนรวมธนาคารเฉพาะกิจของรัฐ (รวมทั้งหมด = 130, แต่ละหัวข้อ = 10)

GSB คะแนนเต็ม 130, BAAC คะแนนเต็ม 100, GHB คะแนนเต็ม 120, SMEB คะแนนเต็ม 120



การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีบัญชี 2563

ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนด ดังนี้

หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยการแยกบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย (Policy Maker) การกำกับดูแล (Regulator) การดำเนินการ (Operator) และเจ้าของ (Owner) ออกจากกันอย่างชัดเจน โดยกระทรวงการคลังได้ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ผ่านแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ ได้เปิดเผยนโยบาย กิจการมาตการ แนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการดำเนินงานตามนโยบายจากภาครัฐในรายงานกิจการประจำปี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้แต่งตั้งผู้แทนจากภาครัฐเข้าร่วมในคณะกรรมการ เพื่อกำกับติดตามและส่งเสริมให้การดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนด โดยไม่เข้าไปแทรกแซงในการบริหารงาน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีอำนาจและอิสระในการบริหารงานอย่างเต็มที่ ซึ่งในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น กระทรวงการคลัง ในฐานะเจ้าของร่วม ได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมในการประชุมและทำหน้าที่โดยชอบผ่านการออกเสียงลงมติในที่ประชุม

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในฐานะเจ้าของ โดยยึดแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงนโยบายของรัฐบาลและหน่วยงานที่กำกับดูแล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนา การเผยแพร่แนวทางการพัฒนาต่อสาธารณชน (Statement of Corporate Intent) และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอิสระในการดำเนินงานและไม่แทรกแซงการบริหารงานประจำ

แนวทางปฏิบัติ

1. ธ.ก.ส. ยึดแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงนโยบายของรัฐบาลและหน่วยงานที่กำกับดูแลมาเป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนธุรกิจของ ธ.ก.ส.

2. คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่วางไว้เป็นระยะ รวมถึงคณะกรรมการยังสามารถใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการให้ข้อเสนอแนะ

ที่เป็นประโยชน์แก่ ธ.ก.ส. ในการดำเนินการตามแนวทางที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

3. ธ.ก.ส. มีการเผยแพร่แนวทางการพัฒนาต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่สนใจแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะได้

4. ธ.ก.ส. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นไปตามกรอบนโยบายและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญ โดย ธ.ก.ส. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่วางไว้ในทุกกรณีอย่างเท่าเทียมกัน

5. ในกรณีที่ต้องใช้ดุลยพินิจในการตีความ ระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ใด ๆ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต้องจัดให้มีขั้นตอนการดำเนินการที่เป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

6. ธ.ก.ส. จัดให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานรวมถึงมาตการในการกำกับดูแลและการบังคับใช้กฎหมายที่สามารถป้องกันการแทรกแซงจากการเมือง (Political interference) หรือกลุ่มผลประโยชน์ (Commercial or other sectorial interests) ที่มีผลต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจของ ธ.ก.ส. มิให้ตกอยู่ภายใต้การครอบงำของอิทธิพลใด ๆ และเป็นไปเพื่อประโยชน์โดยรวมของสาธารณชน โดยกำหนดให้การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต้องมีการถ่วงดุลเป็นลำดับขั้น มีการบันทึกผลการพิจารณาเป็นลายลักษณ์อักษร และต้องมีการบันทึกความเห็นที่แตกต่างไว้อย่างครบถ้วน

7. การตัดสินใจดำเนินการของ ธ.ก.ส. ที่ต้องหารือ (Consultation) หรือขอความเห็นชอบจากภาครัฐ (Government) ต้องไม่กำหนดเป็นขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นงานประจำวันปกติ (Day-to-Day technical matters) โดยต้องเป็นการหารือหรือขอความเห็นชอบระดับนโยบายในภาพรวมที่มีขั้นตอนที่ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้

หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาดูแลให้เรื่องสำคัญทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้ผ่านการพิจารณาของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นปีละหนึ่งครั้งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี เป็นไปตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509

ในการจัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. คำนึงถึงความสะดวกและความปลอดภัยในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เนื่องจากการจัดประชุมฯ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID - 19 โดยในปีบัญชี 2563 ที่ผ่านมา ธ.ก.ส. ได้มีการจัดการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 55 ประจำปีบัญชี 2562 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 เวลา 09.30 น. ณ ห้องริชมอนด์แกรนด์ บอลรูม โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีลี คอนเวนชัน ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ธ.ก.ส. ดำเนินการจัดประชุมฯ เป็นไปตามเกณฑ์คำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID - 19 ที่ 5/2563 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2563 เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 4) เช่น ผู้ถือหุ้นทุกรายต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่เข้าร่วมการประชุม ตลอดจนเว้นระยะห่างระหว่างบุคคลในระยะอย่างน้อย 1 - 2 เมตร และทำความสะอาดมือด้วยสบู่หรือแอลกอฮอล์เจลที่ ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไว้ตามจุดต่าง ๆ ทั้งก่อนและหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม การมีมาตรการคัดกรองสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นจะต้องผ่านการคัดกรองตามจุดที่ ธ.ก.ส. กำหนดไว้ และลงทะเบียนเข้าและออกงานประชุมฯ ผ่านการสแกน QR Code แอปพลิเคชัน “ไทยชนะ” การจัดสถานที่โดยเว้นระยะห่างระหว่างแถวลงทะเบียน และระหว่างที่นั่ง อย่างน้อย 1 เมตร การงดจัดนิทรรศการ และงดการบริการเครื่องดื่มและอาหารว่างในที่ประชุม นอกจากนี้ ยังมีการจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมมิให้แออัด โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่เกิน 230 คน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดทำหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ประกอบด้วยข้อมูล อาทิ วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น วาระการประชุมเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติแบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน รวมทั้งแนบแผนที่และวิธีการเดินทางไปยังสถานที่จัดการประชุม เป็นต้น ธ.ก.ส. นำส่งหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อในทะเบียนหุ้นทางระบบไปรษณีย์ตอบรับ เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2563 (11 วันก่อนการประชุม) ลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์มติชนรายวันฉบับวันที่ 15-16 มิถุนายน 2563 (10 - 11 วันก่อนการประชุม) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมการประชุม ทั้งนี้ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าได้ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2563 (18 วันก่อนการประชุม) ผ่านหลายช่องทาง เช่น ช่องทาง Call Center หมายเลขโทรศัพท์ 0 2555 0555 หรือช่องทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ติดต่อ ธ.ก.ส.” หัวข้อย่อย “ช่องทางการติดต่อ”

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทน

ตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ ธ.ก.ส. ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุม ซึ่งได้มีการระบุถึงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุม ผู้รับมอบฉันทะมีสิทธิตามที่ผู้ถือหุ้นมอบหมาย นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติได้ ซึ่งนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป

2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม โดยมีคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. เข้าร่วมประชุมด้วย ประธานที่ประชุมจะทำการชี้แจงรายละเอียดการประชุม รูปแบบการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงอย่างชัดเจน โดยในปีบัญชี 2563 เมื่อผู้ถือหุ้นมีข้อซักถามในที่ประชุม ธ.ก.ส. ได้กำหนดให้เขียนคำถามในแผ่นกระดาษคำถามที่ได้รับในชั้นตอนลงทะเบียนแทนการใช้ไมโครโฟนสำหรับการสอบถามเพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของ COVID - 19 แล้วส่งให้เจ้าหน้าที่รวบรวมเพื่อจัดส่งคำถามแก่ประธานที่ประชุม ทั้งนี้ จะพิจารณาตอบคำถามและบันทึกการตอบคำถามไว้ในรายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. ครั้งที่ 55 ประจำปีบัญชี 2562 ตามความเหมาะสม นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุมเพื่อสังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อให้การประชุม การลงทะเบียน และการตรวจนับคะแนน เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส. เพื่อให้การดำเนินการประชุมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ตรวจสอบได้ และช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะในการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียง โดยการนำระบบบาร์โค้ดมาใช้ซึ่งได้จัดพิมพ์ล่วงหน้าไว้ในแบบลงทะเบียน เพื่อให้การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมเกิดความคล่องตัว รวมทั้งในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ ประธานในที่ประชุมสามารถ



แจ้งผลคะแนนเสียงจากการลงมติที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยและงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสีย ได้อย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม ธ.ก.ส. จะมีการจัดเก็บผลการลงคะแนนเสียงทั้งหมด เพื่อให้สามารถตรวจสอบภายหลังได้

3. การจัดทำรายงานการประชุมและการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยมติการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านเว็บไซต์ ธ.ก.ส. www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และ “มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง”

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ดูแลให้รายงานการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก โดยมอบหมายให้เลขานุการของที่ประชุมทำการบันทึกรายงานการประชุมฯ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ระเบียบวาระการประชุมมติที่ประชุม ผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ จำแนกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นในที่ประชุมจากกระดาษข้อซักถามของผู้ถือหุ้น คำชี้แจงความเห็นของที่ประชุมแล้วจัดทำรายงานการประชุมฯ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อทราบ หลังจากนั้น จึงจัดส่งรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายรับทราบทางไปรษณีย์ พร้อมกับการเผยแพร่รายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส.

www.baac.or.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” หัวข้อย่อย “การประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้น ธ.ก.ส.” และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบอีกครั้งพร้อมกับหนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมครั้งใหม่เป็นประจำทุกปี

หมวดที่ 3 คณะกรรมการ

1) คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 14 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งและให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นกรรมการและเลขานุการ

สำหรับกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอย่างน้อยต้องมีผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ส่วนงานละ 1 คน ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย และสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระจะแต่งตั้งให้เป็นรองประธานกรรมการ หรือกรรมการอื่นก็ได้ เมื่อรองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นรองประธานกรรมการหรือกรรมการแทน ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนี้ให้อยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

รายนามคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	Director's Pool	ทักษะ: ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix)
1. นายอาคม	เต็มพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.		เศรษฐศาสตร์ กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา
2. นายทองเปลว	กองจันทร์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.		เกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. นายจำเริญ	โพธิยอต	กรรมการ ธ.ก.ส.	✓	กฎหมาย เกษตร
4. นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.		กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
5. นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ	กรรมการ ธ.ก.ส.		การเงิน เกษตร
6. นายวิณะโรจน์	ทรัพย์สงสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	✓	กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา เกษตร
7. นายสมบูรณ์	จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส.	✓	การเงิน ความเสี่ยง
8. นายทองลักษณ์	หาญศึก	กรรมการ ธ.ก.ส.		บริหารธุรกิจ เกษตร
9. นางสาวรีนาวดี	สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	✓	การเงิน กฎหมาย
10. นายสุวิชัย	โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส.		บัญชี เศรษฐศาสตร์
11. นางฤชุกร	สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส.	✓	การเงิน เศรษฐศาสตร์
12. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.		เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารธุรกิจ
13. นายธนาร์ตัน	งามวัลย์รัตน์	กรรมการและเลขานุการ		การเงิน บริหารธุรกิจ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายอุดม สวานายน	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2563
2	นายสันติ พร้อมพัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2563 - 11 สิงหาคม 2563 และ วันที่ 2 กันยายน 2563 - 10 ตุลาคม 2563
3	นายปรีดี ดาวฉาย	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2563 - 1 กันยายน 2563
4	นายอนันต์ สุวรรณรัตน์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 30 กันยายน 2563
5	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 มกราคม 2564
6	นางสาวเสริมสุข สลักเพชร	กรรมการ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 30 กันยายน 2563
7	นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ	กรรมการ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 30 กันยายน 2563
8	นางอมรา กลับประทุม	กรรมการ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 8 กันยายน 2563
9	พลโท กานต์ กลัมพสุต	กรรมการ ธ.ก.ส.	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2563
10	นายอภิรมย์ สุขประเสริฐ	กรรมการและเลขานุการ	ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563
11	นายสุรัชย์ รัตมี	กรรมการและเลขานุการ	ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2564

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ธ.ก.ส.

ประธานกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรได้ทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของ ธ.ก.ส. เกษตรกร ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการผลักดันศักยภาพและความสามารถของกรรมการและฝ่ายจัดการ ส่งผลให้แผนยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. ทั้งระยะสั้นและระยะยาวประสบความสำเร็จ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกไตรมาสเดือน รวมถึงการมุ่งเน้นนโยบายที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมีบทบาทหน้าที่สรุปได้ดังนี้

1. ดูแลภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และแผนวิสาหกิจของ ธ.ก.ส. รวมถึงการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และกำหนดวาระการประชุมร่วมกับเลขานุการให้บรรลุเรื่องสำคัญเป็นวาระการประชุม
3. กระตุ้นให้กรรมการแสดงความคิดเห็น โดยมีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้แก่ฝ่ายจัดการด้วยความเหมาะสม ดูแลให้กรรมการ ธ.ก.ส. ทุกท่านได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของ ธ.ก.ส. อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่
5. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำผลการประเมินตนเองมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ
6. กำหนดให้มีระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง
7. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และมอบหมายให้ดูแลการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการให้มีความเหมาะสม กำกับให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดขึ้นในทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 18 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของธนาคาร อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

1. การออกข้อบังคับว่าด้วยหุ้นของธนาคาร
2. การออกข้อบังคับว่าด้วยการค้าประกันเงินกู้ตามมาตรา 10 (2)
3. การออกข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจของผู้จัดการให้แก่พนักงานของธนาคารตามมาตรา 23



4. การออกข้อบังคับว่าด้วยการให้เงินกู้ตามมาตรา 31
5. การออกข้อบังคับว่าด้วยการขายหรือขายลดช่วงตัวเงินแก่สถาบันการเงินต่าง ๆ ตามมาตรา 33
6. การออกข้อบังคับกำหนดอัตราตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่ารับรอง และเงินเพิ่มอย่างอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร
7. การออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนเงินเดือน การถอดถอนวินัย การสอบสวน และการลงโทษ สำหรับพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร
8. การออกข้อบังคับว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นผู้จัดการ พนักงาน หรือลูกจ้างของธนาคาร และครอบครัวของบุคคลดังกล่าว
9. การตั้งสาขาหรือตัวแทนของธนาคาร
10. การออกข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่น ๆ ของธนาคาร

ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้งผู้จัดการและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้จัดการ ด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และให้ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับระเบียบ และตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือนลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. หรือตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด และกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และการปฏิบัติงานของพนักงาน ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย หรือข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 5 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

การสรรหาคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

มีกรอบแนวทางในการแต่งตั้งรองประธานกรรมการและกรรมการ ธ.ก.ส. ทั้งคณะ ตามแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยจำแนกตามลักษณะขององค์ประกอบ

และที่มาตามที่กฎหมายกำหนด จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนส่วนงาน หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทน

1. ผู้แทนกระทรวงการคลัง
2. ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์
4. ผู้แทนสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
5. ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ 2 ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการคัดเลือกจากผู้แทนสหกรณ์ที่มีจำนวนการถือหุ้น ธ.ก.ส. สูงสุด 10 สหกรณ์แรก โดยใช้หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้แทนฯ ตามกรอบมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วสรุปผลเสนอประธานกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

กลุ่มที่ 3 ผู้ทรงคุณวุฒิ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ดังนี้

1. การกำหนดสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เป็นการดำเนินการ โดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และ สคร. ร่วมกันพิจารณากำหนด Skill Matrix ของกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดย สคร. ได้กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจต้องมี Skill Matrix หลัก 4 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศและกำหนดเพิ่มเติมได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการทั้งคณะ

2. การสรรหาและเสนอชื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อจากกระทรวงเจ้าสังกัดให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ (คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ) พิจารณา โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับ Skill Matrix และต้องพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานในภาครัฐกิจ (ภาครัฐกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

3. การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ นำเสนอประธานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ให้ความเห็นชอบ



4. การเห็นชอบรายชื่อ เมื่อประธาน คนร. ให้ความเห็นชอบ รายชื่อบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งแล้วให้กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการ นำเสนอคณะรัฐมนตรีหรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งตามกฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจ

2) คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรอง กำกับดูแลงานตามภารกิจของ ธ.ก.ส. และให้ความเห็นต่อ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการแต่งตั้ง

คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ พิจารณา จากกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวนโยบาย ภารกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ตลอดจนทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ที่จำเป็น

สำหรับในปีบัญชี 2563 มีคณะกรรมการและคณะ อนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง จำนวน 14 คณะ จำแนกเป็น คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ที่แต่งตั้งตามกฎหมาย จำนวน 7 คณะ และคณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งตามภารกิจ จำนวน 7 คณะ ดังนี้

แต่งตั้งตามกฎหมาย	แต่งตั้งตามภารกิจ
1. คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.	1. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
2. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	2. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
3. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.	3. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ³
4. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.	4. คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5. คณะอนุกรรมการกลับกรอง
6. คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ¹	6. คณะอนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. คณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ²	7. คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม ⁴

หมายเหตุ ในปีบัญชี 2563 มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินกระบวนการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. คณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
3. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม แยกอำนาจหน้าที่ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้ใน คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเปลี่ยนชื่อเป็นคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
4. คณะอนุกรรมการกำกับการดำเนินโครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย เปลี่ยนชื่อเป็นคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นายสมบูรณ์ จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ	กรรมการ	1 เมษายน 2563	30 กันยายน 2563
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ	24 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ
3. สอบทานการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.
4. สอบทานให้ ธ.ก.ส. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบ
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส.
6. พิจารณานุมัติกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ แผนการตรวจสอบ และแบบประเมินตนเองของสายงานตรวจสอบ
7. สอบทานโครงสร้าง ความเพียงพอ และคุณภาพของทรัพยากรสายงานตรวจสอบให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
8. แสดงความคิดเห็นต่อคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (CAE) และหัวหน้างานกำกับ การปฏิบัติงาน (Compliance)
9. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้ผู้จัดการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณา
10. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนที่เกี่ยวข้องของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
11. พิจารณาให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
12. ติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะของสายงานตรวจสอบและผู้สอบบัญชี รวมทั้ง

องค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

13. กรณีคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่า มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้แจ้งต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

กรณีการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ และกฎหมายอื่น ๆ หากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. หรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. กำหนดคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ต้องเปิดเผยการกระทำดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทย

14. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่มีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือ การกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างร้ายแรง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญ ในระบบการควบคุมภายใน ให้รายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทันที เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยไม่ชักช้า

15. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

16. กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการ ตรวจสอบ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณา ให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง โดยการว่าจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ให้นำคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของข้อ 4.5 และ ข้อ 4.6 มาใช้บังคับแก่ ลักษณะต้องห้ามของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องโดยอนุโลม

17. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ให้ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยตรง

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	5	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.
การรายงาน	4	รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2563

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นางอุษกร	สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายสุวิชัย	โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
4. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบสายงานกำกับการปฏิบัติงาน			กรรมการและเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางอมรา กลับประทุม	กรรมการ	1 เมษายน 2563	8 กันยายน 2563

อำนาจหน้าที่

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับการกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.
2. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
3. ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้อย่างน้อยปีละครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญโดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงหรือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อประเมินนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
4. ติดตามสถานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง และสถานการณ์ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญและสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. และรายงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
5. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยงและข้อกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับความเสี่ยง
6. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายและกระบวนการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกระบวนการกำหนดราคาภายในที่สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์บริหารความเสี่ยงโดยรวม และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
7. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมทั้งสื่อสารให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และเพดานความเสี่ยงที่กำหนด

8. มอบหมายและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายในรายละเอียดกระบวนการและระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมและความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางหรือวิธีปฏิบัติในการระบุ ประเมิน ติดตาม ควบคุม และรายงานความเสี่ยง รวมถึงระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพซึ่งสามารถรองรับการบริหารจัดการและการรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ โดยต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านปฏิบัติการ ด้านสภาพคล่อง ด้านชื่อเสียง ด้านกลยุทธ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมทั้งการใช้แบบจำลองในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดและมีการประเมินและทดสอบความน่าเชื่อถือของแบบจำลองอย่างอิสระเป็นประจำ
9. ดูแลและเสนอให้หน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตาม กำกับ ควบคุมการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการและวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงโดยสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานต้องมีลักษณะที่มีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระระหว่างหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง
10. มีบทบาทในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน รวมทั้งให้ความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง
11. ดูแลให้ ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคงและเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต
12. พิจารณา ติดตาม และทบทวนการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ธ.ก.ส.
13. งานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	10	การประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
การรายงาน	4	รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ช.ก.ส.
	1	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น ประจำปีบัญชี 2563

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ช.ก.ส.

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 19 กำหนดให้มีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้นในรัฐวิสาหกิจ แต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการรัฐวิสาหกิจคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างซึ่งแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเก้าคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจ มีจำนวนเท่ากับผู้แทนฝ่ายนายจ้างเป็นกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ช.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

กรรมการรัฐวิสาหกิจ

นายสุวิชัย โจรงานานิช กรรมการ ช.ก.ส. ประธานกรรมการ

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

1. นายพีระพงศ์ คำชื่น	กรรมการ
2. นายวิชาญ ศรีรัตนะวิไล	กรรมการ
3. นางณิชา อวยพรรุ่งรัตน์	กรรมการ
4. นายสมชาย คมพงษ์ปภา	กรรมการ
5. นายโยธิน เพิ่มพูล	กรรมการ
6. นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์	กรรมการ
7. นายชิตชัย สุวิชาเชิดชู	กรรมการ
8. นายกิตติภพ อรรถพร	กรรมการ
9. นายสมพร ปานอ่อน	กรรมการและเลขานุการ

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

1. นายประสิทธิ์ พาโฮม	กรรมการ
2. นายประยุทธ์ มั่งมี	กรรมการ
3. นายเบญจรงค์ ภูทองวัฒนวงษ์	กรรมการ
4. นายสถิตย์ บุญเสื่อ	กรรมการ
5. นายภานุมาศ ศรีภานุมาศ	กรรมการ
6. นายศุภชัย วงศ์เวคิน	กรรมการ
7. นายยุทธการ ศรีรับขวา	กรรมการ
8. นายสุเมธ ผ่อนผัน	กรรมการ
9. นายพรศักดิ์ เตชะบุรณ์	กรรมการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจนั้น
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

4. ปกป้องหาหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปกป้องหาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	12	การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทราบ

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------|---------------|
| 1. นายจำเริญ โปธิยอด | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 3. นายสุวิชัย โรจนวานิช | กรรมการ ธ.ก.ส. | กรรมการ |
| 4. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายบริหารกลาง | | เลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
พลโท กานต์ กลัมพสุต	กรรมการ	1 เมษายน 2563	20 สิงหาคม 2563
นางอมรา กลัปประทุม	กรรมการ	1 เมษายน 2563	8 กันยายน 2563
นางปานทิพย์ ศรีพิมล	ประธานกรรมการ	23 เมษายน 2563	31 มกราคม 2564
นายจำเริญ โปธิยอด	ประธานกรรมการ	24 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาผลตอบแทนประจำปี
2. ประมวลผลและพิจารณาขึ้นค่าตอบแทน และค่าตอบแทนพิเศษของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณา โดยให้นำค่าตอบแทนที่พนักงานได้รับตามผลตอบแทนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาขึ้นค่าตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ด้วย

3. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส. ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	3	การประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ร.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ร.ก.ส.

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายสุวิชัย	โรจนวานิช	กรรมการ ร.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นางอุษุกร	สิริโยธิน	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
3. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ร.ก.ส.	กรรมการ
4. ผู้จัดการ ร.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	เลขานุการ
5. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงาน			
ด้านกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์			ผู้ช่วยเลขานุการ
6. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแล			
และรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายบริหารกลาง			ผู้ช่วยเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ร.ก.ส. ในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
พลโท กานต์ กลัมพสุต	กรรมการ	1 เมษายน 2563	20 สิงหาคม 2563
นางอมรา กลับประทุม	กรรมการ	1 เมษายน 2563	8 กันยายน 2563

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการสรรหา

1.1 กรรมการผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น

(1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น เป็นกรรมการ ร.ก.ส.

(2) คัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้นที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(3) สรุปผลเสนอประธานกรรมการ ร.ก.ส. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น เป็นกรรมการ ร.ก.ส. เพื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาต่อไป

1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(1) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ร.ก.ส. ตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(2) การคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(3) สรุปรายชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหาหรือเสนอชื่อจากกระทรวงการคลัง เสนอคณะกรรมการ ร.ก.ส. พิจารณาให้ความเห็นชอบในจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง เพื่อส่งให้ สคร. เสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาต่อไป

1.3 กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ร.ก.ส. พิจารณาอนุมัติ

(2) คัดเลือก และเสนอรายชื่อ กรรมการ ร.ก.ส. ฝ่ายจัดการหรือบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ร.ก.ส. แต่งตั้ง

1.4 ผู้บริหาร ธ.ก.ส.

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณานุมัติ

(2) คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

2.1 กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

2.2 ดูแลให้กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น

2.3 กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการ ในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

3. การเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำรายงานการสรรหา และการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานกิจการประจำปีของ ธ.ก.ส. ด้วย

4. กำหนดนโยบายการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง แผนการพัฒนา และเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Path) เพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย

5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	6	การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายศุภชัย ผุดผ่อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
4. นายอนุสรณ์ สุขแสงทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
5. นายจุลยุทธ หิรัญยะวสิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
6. นายวศิน ธีรเวชญาณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายกฎหมาย		อนุกรรมการและเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2563	30 กันยายน 2563
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	ประธานอนุกรรมการ	24 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน



อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานหรือลูกจ้าง หรือคำสั่งอื่นใดของ ธ.ก.ส. ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
2. วินิจฉัยชี้ขาดกรณีพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา และลูกจ้างส่วนกรณีของพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 4 และข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 9

3. รวบรวมพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง หรือมีคำสั่งให้สอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม
4. เชิญผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้เกี่ยวข้องส่งพยานหลักฐานเพิ่มเติม
5. รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือผู้เกี่ยวข้อง
6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
7. ดำเนินการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาอุทธรณ์

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	7	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย

รายชื่อคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นางสาวรีนวดี	สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานกรรมการ
2. นายณัฐวุฒ	ไพศาลวัฒนา	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	อนุกรรมการ
3. นายวิชรพงษ์	วรรณตุง	ผู้แทนกระทรวงการคลัง	อนุกรรมการ
4. นายทัศนัย	ชัยมงคล	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
5. นางวลัยพร	ศรีประยูรสกุล	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
6. นายอรรถบุษย์	ไกรฤกษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
7. นายชาญชัย	บุญฤทธิ์ไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
8. นายวีรพล	ปานะบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
9. นายจุลยุทธ	หิรัญยะวสิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
10. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแล และรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายกฎหมาย			อนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ถิ่นกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส.
2. พิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของ ธ.ก.ส.
3. ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมาย รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่องาน ธ.ก.ส.
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	8	การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

รายชื่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|------------------------|
| 1. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นางฤชกร สิริโยธิน | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงาน
สายงานกำกับการปฏิบัติงาน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางอมรา กลับประทุม	กรรมการ	1 เมษายน 2563	8 กันยายน 2563

อำนาจหน้าที่

1. ด้านธรรมาภิบาล
 - 1.1 พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านธรรมาภิบาลให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
 - 1.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านธรรมาภิบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
 - 1.3 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลเป็นรายไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
2. ด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - 2.1 พิจารณากำหนดแนวทางในการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 - 2.2 พิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - 2.3 กำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ
 3. ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 4. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล และด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 5. ทำหน้าที่ที่คณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 52 ว่าด้วยการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
 6. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม เชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกเพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มอบหมาย
 7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	2	การประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

รายชื่อคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|------------------------|
| 1. นายจรูญเดช เจริญศรีสกุล | กรรมการ ธ.ก.ส. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 3. นายทองลักษณ์ หาญศึก | กรรมการ ธ.ก.ส. | อนุกรรมการ |
| 4. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและเลขานุการ | อนุกรรมการ |
| 5. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงาน
ด้านกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์ | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงาน
สายงานกลยุทธ์องค์กร | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
พลโท กานต์ กลัมพสุต	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2563	20 สิงหาคม 2563
นางสาวเสริมสุข สลักเพชร	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2563	30 กันยายน 2563
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	อนุกรรมการ	24 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน
นายทองลักษณ์ หาญศึก	อนุกรรมการ	24 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านนวัตกรรม

1.1 การกำหนดและกำกับกำกับการดำเนินงานตามนโยบายด้านการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของ ธ.ก.ส.

1.2 การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระดับการจัดการนวัตกรรม

1.3 การจัดให้มีและให้ความเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรมระยะยาวและประจำปี

1.4 กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

2. ด้านวิจัยและพัฒนา

2.1 พิจารณากำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยและพัฒนาของ ธ.ก.ส.

2.2 พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านวิจัยและพัฒนา เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

2.3 กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านวิจัยและพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนาตามข้อบังคับฉบับที่ 50 ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการวิจัย

4. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา มอบหมาย

5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา
การขออนุมัติ	1	ขออนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับที่ 50 ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1) เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

รายชื่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายจำเริญ โปธิยอด	กรรมการ ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นางสาวรีนวัตี สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. นายสุวิชัย โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
4. นางฤชกร สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
5. นายจรรยาเดช เจริญรสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
6. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
7. รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานฝ่ายบริหารกลาง		เลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางปานทิพย์ ศรีพิมิล	ประธานอนุกรรมการ	23 เมษายน 2563	31 มกราคม 2564
นายจำเริญ โพธิยอด	ประธานอนุกรรมการ	24 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

1. ด้านกลยุทธ์องค์กร

พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีของ ธ.ก.ส
2. ด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์

พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ และกลั่นกรองงาน ด้านโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ของ ธ.ก.ส.
3. ด้านสินเชื่อ
 - 3.1 การอนุมัติ
 - (1) พิจารณาอนุมัติเงินกู้ที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ เกี่ยวกับวงเงินกู้ หลักประกันเงินกู้ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และการชำระคืนเงินกู้ ตามข้อบังคับฉบับที่ 20 23 26 31 44 45 46 56 และ 60
 - (2) พิจารณาอนุมัติการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้
 - (3) กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่า อำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. หรือเป็นเรื่องนโยบาย เรื่องสำคัญ เรื่องที่ไม่มีข้อบังคับหรือระเบียบปฏิบัติกำหนดไว้ และเรื่องที่มีวงเงินจำนวนมาก ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย
 - 3.2 การกลั่นกรอง
 - (1) พิจารณาการกลั่นกรองการแก้ไขหรือการออกข้อบังคับฉบับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสินเชื่อ
 - (2) พิจารณาการกลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานสินเชื่อและงานนโยบายรัฐ
4. ด้านการบริหารจัดการหนี้
 - 4.1 การอนุมัติเป็นไปตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส.
 - 4.2 กรณีที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเห็นว่า อำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของ ธ.ก.ส. สมควรเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้วย
 - 4.3 พิจารณาการกลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านบริหารจัดการหนี้
5. ด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี
 - 5.1 การอนุมัติ

- พิจารณานุมัติการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวงเงินการขอยืมเงินตรงของพนักงานเพื่อซื้ออาวุธปืนสั้นและคอมพิวเตอร์
- 5.2 การกลั่นกรอง
 - (1) พิจารณาการกลั่นกรองการแก้ไขข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี
 - (2) พิจารณาการกลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการเงิน การธนาคาร และการบัญชี
6. ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - 6.1 การอนุมัติ
 - (1) พิจารณาอนุมัติการซื้อหรือจ้างที่เกินอำนาจอนุมัติของผู้จัดการ ตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - (2) พิจารณาอนุมัติรายงานขอซื้อของจ้างภายในวงเงินตามข้อบังคับฉบับที่ 30 ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - (3) พิจารณาอนุมัติในการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อเพิ่มวงเงิน เมื่อรวมวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเดิมและวงเงินที่เพิ่มขึ้นใหม่แล้ว วงเงินรวมดังกล่าวจะต้องไม่เกินอำนาจอนุมัติ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อลดวงเงิน ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติเดิม
 - 6.2 การกลั่นกรอง
 - (1) พิจารณาการกลั่นกรองการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - (2) พิจารณาการกลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
7. พิจารณาการกลั่นกรองและหรืออนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. พิจารณาอนุมัติหรือกลั่นกรองเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
9. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย
10. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรอง ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	19	การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายชื่อคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
2. นายเกียรติณรงค์	วงศ์น้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.		กรรมการและเลขานุการ	อนุกรรมการ
4. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ			อนุกรรมการและเลขานุการ
5. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ			ผู้ช่วยเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2563	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางอมรา กลับประทุม	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2563	8 กันยายน 2563
นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2563	30 กันยายน 2563

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology : ICT) ให้เป็นไปตามแผนแม่บท ICT ของ ธ.ก.ส. เพื่อปรับเปลี่ยนระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสารของ ธ.ก.ส. ให้เป็นระบบที่เป็นมาตรฐานรองรับงาน ธ.ก.ส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ธ.ก.ส.

2. กำกับดูแลการบริหารงานด้าน ICT ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการพัฒนา ICT ที่กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ ธ.ก.ส. บนพื้นฐานการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)

3. ติดตาม ประเมินผล และปรับเปลี่ยนนโยบายและทิศทางในการพัฒนา ICT ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยในการวินิจฉัย และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศตามความเหมาะสม

5. แต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศมอบหมาย

6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	6	การประชุมคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.



คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

รายชื่อคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ	ธ.ก.ส.	ประธานอนุกรรมการ
2. นายทองลักษณ์ หาญศึก	กรรมการ	ธ.ก.ส.	อนุกรรมการ
3. ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการและเลขานุการ		อนุกรรมการ
4. นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
5. นายรัชพงษ์ แข่งเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
6. รองผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก			อนุกรรมการและเลขานุการ
7. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานพัฒนาตลาดและชุมชน			ผู้ช่วยเลขานุการ
8. ผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานสายงานธุรกิจองค์กรชุมชน			ผู้ช่วยเลขานุการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2563	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
พลโท กานต์ กลัมพสุต	ประธานอนุกรรมการ	1 เมษายน 2563	20 สิงหาคม 2563
นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์	อนุกรรมการ	1 เมษายน 2563	30 กันยายน 2563
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	ประธานอนุกรรมการ	24 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน

อำนาจหน้าที่

- ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
 - พิจารณากำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรยั่งยืน พัฒนารัฐกิจชุมชนเชื่อมโยงกับหัวขบวน ได้แก่ Smart Farmer ผู้ประกอบการ SME เกษตร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์การเกษตร สถาบันการเงินชุมชน กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง พัฒนาระดับธุรกิจชุมชนสู่เกษตรอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานสินเชื่อเพื่อสนับสนุนธุรกิจชุมชน
 - ติดตาม กำกับดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานกลยุทธ์ที่กำหนด
 - ประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนงาน
- ด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
 - พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม แผนงาน/โครงการด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน ลูกค้า และประชาชนทั่วไป
- ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นรายไตรมาส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
- กำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินงานด้านการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี
- ทำหน้าที่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามข้อบังคับฉบับที่ 53 ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการพัฒนาการตลาดของลูกค้า และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส. ตามข้อบังคับฉบับที่ 54 ว่าด้วยกองทุนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับฉบับที่ 55 ว่าด้วยกองทุนบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ



4. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ คณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มอบหมายได้ตามความเหมาะสม

5. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม

6. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	3	การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม
การรายงาน	1	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
2. นายสุวิชัย โจรنوانิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางสาวรีนวดิ สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. นางสาวภัทราวรรณ ขวนสนธิ	ผู้แทน สคร.	กรรมการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2563	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางปานทิพย์ ศรีพิมล	ประธานอนุกรรมการ	23 เมษายน 2563	31 มกราคม 2564

อำนาจหน้าที่

มีอำนาจหน้าที่สรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2550 และ พ.ร.บ. ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 20 และประกาศ ธปท.

ที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการ โดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบัน การเงินเฉพาะกิจ

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	4	การประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	เสนอรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
2. นายสุวิชัย โจรنوانิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
3. นางสาวรีนวดิ สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	กรรมการ
4. นางสาวภัทราวรรณ ขวนสนธิ	ผู้แทน สคร.	กรรมการ

การเปลี่ยนแปลงกรรมการ ธ.ก.ส. ในคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.

ชื่อ – สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	การปฏิบัติหน้าที่ในปีบัญชี 2563	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางปานทิพย์ ศรีพิมิล	ประธานอนุกรรมการ	23 เมษายน 2563	31 มกราคม 2564

อำนาจหน้าที่

มีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดผลตอบแทน และเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และการผ่อนคลายหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม

เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2547 และเสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตาม มาตรา 8 จัตวาวรรค 7 ของ พ.ร.บ. มาตราฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2543 และฉบับที่ 6 พ.ศ. 2550

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2563

การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน (ครั้ง)	รายละเอียด
การประชุม	1	การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส.
การรายงาน	1	เสนอหลักการกำหนดผลตอบแทนของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3) กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังได้กำหนดนิยามของกรรมการที่เป็นอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ โดยกรรมการที่เป็นอิสระต้องมีอิสระในการตัดสินใจและควบคุมการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวมมากที่สุด นอกจากนี้ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 12/2562 เรื่อง ธรรมนูญการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระหมายความว่า กรรมการอิสระตามเกณฑ์ภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจนั้น ๆ

ธ.ก.ส. จึงได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. หมายถึง กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระอย่างแท้จริง สามารถผลักดัน ปรับเปลี่ยน หรือให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมาย และประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธ.ก.ส.

องค์ประกอบ

1. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ได้แก่ กรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ไม่ใช่กรรมการผู้แทนส่วนราชการ หรือ

ส่วนงาน ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509

2. กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คัดเลือกกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

1. ไม่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่งในกระทรวงการคลัง
2. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
3. เป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
4. ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำจาก ธ.ก.ส. รวมทั้งบริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
5. ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียส่วนตัว ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะธุรกรรมใด ๆ ของ ธ.ก.ส. ในเวลา 1 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.
6. ไม่เป็นญาติสนิทของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
7. เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ธ.ก.ส.
8. สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการเป็นกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.



บทบาทและหน้าที่

1. ทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเอง เมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี
2. มีบทบาทในการสรรหากรรมการ โดยประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ ควรมีความเป็นอิสระ
3. มีบทบาทในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงกำกับดูแลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. โดยประธานกรรมการ
4. กำหนดค่าตอบแทนและกรรมการส่วนใหญ่ ควรมีความเป็นอิสระ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดโครงสร้างให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม
5. มีบทบาทในคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง โดยประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ควรเป็นกรรมการที่เป็นอิสระ
6. รักษาผลประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน
7. พิจารณาให้ คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะต่อ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจรับผิดชอบของคณะกรรมการหรือ

การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

ในปีบัญชี 2563 มีการประชุมกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 และครั้งที่ 2 วันที่ 30 มีนาคม 2564 รวมทั้งได้ร่วมศึกษาดูงาน จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 ในเขตพื้นที่การดำเนินงานของฝ่ายกิจการสาขาภาคกลาง (ฝกล.) สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดสระบุรี

รายชื่อกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

- | | | |
|-----------------|-------------|---------------------------|
| 1. นางสาวรีนวดี | สุวรรณมงคล | ประธานกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. |
| 2. นายสุวิชัย | โรจนวานิช | กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. |
| 3. นางฤชุกร | สิริโยธิน | กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. |
| 4. นายจรัญเดช | เจนจรัสสกุล | กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. |

อนุกรรมการชุดอื่น หรือเรื่องนโยบายและพัฒนา พิจารณางานหรือโครงการสำคัญที่นำเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบ เนื่องจากขาดความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูล กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. อาจใช้ความเป็นอิสระในการแนะนำเพื่อให้เรื่องดังกล่าวมีข้อมูลครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ข้อสังเกตไว้

8. ติดตามการดำเนินงานที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

9. พิจารณารับข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนจากลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

10. ควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการซักถามและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ

11. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ และนำรายชื่อกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ลงในรายงานกิจการประจำปี สำหรับผลงานของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ถือเป็นข้อมูลภายในของกรรมการอิสระ ธ.ก.ส.

12. พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่กรรมการอิสระ ธ.ก.ส. เห็นสมควร

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการอิสระ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2563

ชื่อ - สกุล		ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	
			ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นางอมรา	กลับประทุม	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	1 เมษายน 2563	8 กันยายน 2563
พลโท กานต์	กลัมพสุต	กรรมการอิสระ ธ.ก.ส.	1 เมษายน 2563	20 สิงหาคม 2563

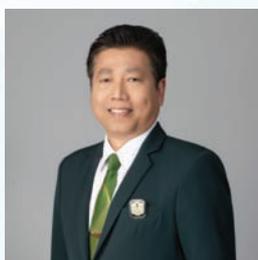
4) เลขานุการธนาคาร

เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามมาตรฐานบรรษัทภิบาลที่ดี ธ.ก.ส. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการธนาคารขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของ ธ.ก.ส. กฎบัตรของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ และข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best

Practices) ทำการแจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้น ข่าวสาร และข้อมูลแก่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในประเด็นกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลเพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแลโดยเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส.

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเลขานุการธนาคาร ประจำปีบัญชี 2563

ชื่อ - สกุล	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
นายเกษปณ์ เงินรวง	รองผู้จัดการ	1 เมษายน 2563	21 กุมภาพันธ์ 2564
นายโสรัตน์ โสพรรณรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564	ปัจจุบัน



ประวัติเลขานุการธนาคาร

นายโสรัตน์ โสพรรณรัตน์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานอำนวยการ

อายุ 59 ปี

ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. แต่งตั้ง

1. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส.
2. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง

คุณวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการทรัพยากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)
2. ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรม

1. หลักสูตร Modern Banking Executive Development Program สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
2. หลักสูตร Digital HR Forum 2020 กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
3. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง สำนักงานงบประมาณ

ประสบการณ์การทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
- 2563 - 2564 ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- 2561 - 2562 ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์

5) การประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดแผนการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง และวาระการประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดปีบัญชี โดยกรรมการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยที่สุด ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งของการประชุมที่จัดขึ้นในแต่ละปี เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น โดยเลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ซึ่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาวาระต่าง ๆ ได้อย่างรอบด้าน และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ วาระการประชุมและข้อมูลประกอบการประชุมอยู่ในรูปของ Electronic File

ในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ก่อนการประชุม ธ.ก.ส. ได้จัดทำแบบรายงานรับรองความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. รับรอง กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ธ.ก.ส. จะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น และในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีจำนวนกรรมการ ธ.ก.ส. ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จึงจะถือว่าครบองค์ประกอบของการประชุม รวมถึง ได้เปิดโอกาสให้ฝ่ายจัดการระดับรองผู้จัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และรับมอบนโยบาย ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของกรรมการ ธ.ก.ส. ไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้โดยตรงและรวดเร็ว และในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการได้มีข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้การพิจารณาเรื่องนั้น ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งธนาคารได้มีการบันทึกสรุปไว้ในรายงานการประชุม



6) การปฏิรูปนิเทศและพัฒนากรรมการ

การปฏิรูปนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยการนำเสนอ บรรยาย และชี้แจงในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านข้อมูลและนโยบายที่สำคัญของ ธ.ก.ส. ด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลด้านอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งคู่มือสำหรับกรรมการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการ ทั้งในรูปแบบเอกสารข้อมูลและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทั้งนี้ คู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส.
2. หลักเกณฑ์ และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
3. องค์กรประกอบ อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
4. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
6. แนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
7. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
8. การแจ้งรายการทรัพย์สิน และหนี้สินของกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อ ป.ป.ช.
9. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ COI และรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. โครงสร้างองค์กร ธ.ก.ส.
2. คณะกรรมการฝ่ายจัดการ
3. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ของ ธ.ก.ส.
4. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
5. การขับเคลื่อนงานตามโครงการนโยบายรัฐ
6. ภาระผูกพันระหว่างรัฐบาลกับธนาคารจากการดำเนินโครงการนโยบายรัฐ
7. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 พระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย
8. กฎบัตร คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

สำหรับในปีบัญชี 2563 มีการจัดกิจกรรมปฏิรูปนิเทศให้กับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รวม 5 ครั้ง โดยในแต่ละครั้ง ได้มีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูลภาพรวมของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย พระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 การขับเคลื่อนองค์กรโครงสร้างฝ่ายจัดการของ ธ.ก.ส. การดำเนินงานในปีบัญชี 2563 ผลกระทบจากสถานการณ์ภัยพิบัติและการแพร่ระบาดของ COVID - 19 และการทบทวนเป้าหมายสู่ความสำเร็จเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทายที่เกิดขึ้น

การพัฒนากรรมการ

ธ.ก.ส. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบของการสัมมนา และการเข้ารับการศึกษอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในยุคปัจจุบัน โดยเข้าร่วมการสัมมนา หรือศึกษอบรมกับสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐานอาทิ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors: IOD) และสถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น ซึ่งในปีบัญชี 2563 กรรมการและผู้บริหารได้เข้ารับการอบรมรวม 6 หลักสูตร และได้เข้าร่วมการสัมมนาการประชุม และการบรรยายต่าง ๆ ทั้งภายใน ธ.ก.ส. และหน่วยงานภายนอก อาทิ งานสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้าน Cyber Resilience : Cyber Resilience Leadership Workshop “Mission in Action” โดยธนาคารแห่งประเทศไทย การประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ประจำปีบัญชี 2563 และการประชุมวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง นโยบายและแผนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. (Vision Meeting) ทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้และให้ข้อเสนอแนะที่มีนัยสำคัญให้ ธ.ก.ส. เติบโตอย่างยั่งยืน

การอบรม ศึกษาดูงาน และกิจกรรมของกรรมการ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2563

กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	<ul style="list-style-type: none"> • ตรวจสอบสหกรณ์การเกษตร ชุมชนท่องเที่ยวบ้านสามช่องเหนือ วิสาหกิจชุมชนทอผ้าผ่านหมื่นศรี ผู้แปรรูปผ้าทอเป็นผลิตภัณฑ์ของที่ระลึก และวิสาหกิจชุมชนเพาะเห็ด • ตรวจสอบศูนย์เรียนรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ธ.ก.ส. บ้านบัวเทิง แหล่งเรียนรู้เชิงเกษตรและธรรมชาติ วิสาหกิจชุมชนผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ 105 และวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตดอกเบญจมาศบ้านตาตืด ส่งจำหน่ายและแปรรูปเป็นดอกไม้อบแห้ง • ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายโครงการ “เราชนะ” สำหรับผู้ที่ไม่มียุติบัตร และผู้ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ และตรวจเยี่ยมลูกค้า Smart Farmer เกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. ผลิตผักปลอดสารพิษและผักออร์แกนิก • ตรวจสอบการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ รวบรวมผลผลิตลำไยคัดเกรดและเป็นตลาดรับซื้อให้เกษตรกรในพื้นที่ • เข้าร่วมปฐมนิเทศกรรมการใหม่
นายอุดม สวานายน	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมประชุมหารือกำหนดแนวทางและมาตรการในการฟื้นฟูเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 • เข้าร่วมปฐมนิเทศกรรมการใหม่ • ร่วมงานเปิดตัวโครงการ “เศรษฐกิจพอเพียงสร้างไทย” และโครงการ “New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด”
นางปานทิพย์ ศรีพิมล	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมประชุมหารือกำหนดแนวทางและมาตรการในการฟื้นฟูเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 • ตรวจสอบสหกรณ์การเกษตร ชุมชนท่องเที่ยวบ้านสามช่องเหนือ วิสาหกิจชุมชนทอผ้าผ่านหมื่นศรี ผู้แปรรูปผ้าทอเป็นผลิตภัณฑ์ของที่ระลึก และวิสาหกิจชุมชนเพาะเห็ด
นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมกิจกรรมงานสถาปนาธนาคารครบรอบ 54 ปี • ประธานเปิดงานกิจกรรมการจัดกระบวนการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หลังฤดูทำนา
นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์	<ul style="list-style-type: none"> • เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า • ร่วมประชุมหารือกำหนดแนวทางและมาตรการในการฟื้นฟูเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมกิจกรรมงานสถาปนาธนาคารครบรอบ 54 ปี • ประธานพิธีเปิดศูนย์เรียนรู้เกษตรกรอินทรีย์วิถีพอเพียง 459 จังหวัดสุรินทร์
นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ	<ul style="list-style-type: none"> • เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 20 สถาบันพระปกเกล้า • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 37/2020 สถาบัน IOD • ร่วมประชุมหารือกำหนดแนวทางและมาตรการในการฟื้นฟูเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19
นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	<ul style="list-style-type: none"> • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 19/2020 สถาบัน IOD • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 288/2020 สถาบัน IOD • ร่วมประชุมหารือกำหนดแนวทางและมาตรการในการฟื้นฟูเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 • ร่วมงานเปิดตัวโครงการ “เศรษฐกิจพอเพียงสร้างไทย” และโครงการ “New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด” • ร่วมกิจกรรมงานสถาปนาธนาคารครบรอบ 54 ปี
นายทองลักษณ์ หาญศึก	<ul style="list-style-type: none"> • เข้าร่วมอบรมการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า • เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 296/2020 สถาบัน IOD • ร่วมประชุมหารือกำหนดแนวทางและมาตรการในการฟื้นฟูเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 • ตรวจสอบการบริหารจัดการน้ำด้วยระบบธนาคารน้ำใต้ดิน จังหวัดกำแพงเพชร • ประธานพิธีเปิดและร่วมประชุมขับเคลื่อนงาน “โครงการฟางอัดก้อน ลดมลภาวะ สร้างงานสร้างเงิน”



กรรมการ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม
นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมงานเปิดตัวโครงการ “เศรษฐกิจพอเพียงสร้างไทย” และโครงการ “New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด” ตรวจเยี่ยมผู้ประกอบการลูกค้าเกษตรกรรายใหญ่ ประกอบกิจการรวบรวมผักผลไม้ตัดแต่งจากเกษตรกรส่ง Modern Trade วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ไม้ดอกไม้ประดับบ้านห้วยสำราญ - ห้วยเจริญ ผู้ปลูกดอกไม้เพื่อการท่องเที่ยว
นายสุวิชัย โจรจนวานิช	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจเยี่ยมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเครือข่ายวิถีพอเพียงบ้านช่างสกุลบายศรี ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานและกระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการนิติกรรมสัญญาหลักประกันและเอกสารสำคัญ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดราชบุรี
นางอุษุภร สิริโยธิน	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 21/2020 สถาบัน IOD เข้าร่วมอบรมหลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 14/2020 สถาบัน IOD ร่วมงานเปิดตัวโครงการ “เศรษฐกิจพอเพียงสร้างไทย” และโครงการ “New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด” ตรวจเยี่ยมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเครือข่ายวิถีพอเพียงบ้านช่างสกุลบายศรี ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานและกระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการนิติกรรมสัญญาหลักประกันและเอกสารสำคัญ สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัดราชบุรี
นายจรูญเดช เชนจรัสสกุล	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมงานเปิดตัวโครงการ “เศรษฐกิจพอเพียงสร้างไทย” และโครงการ “New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด” ประธานพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วย “ความร่วมมือด้านการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม” ระหว่าง ธ.ก.ส. และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (NIA) ประธานเปิดอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรม (Innovation Leadership) ภายใต้โครงการ BAAC Innovation 2020 “Together for Sustainability” ตรวจเยี่ยมฟาร์มแครี่ โฮม (Dairy Home) และไร่พอฟีน จังหวัดสระบุรี
นางอมรา กลัประทุม	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 20/2020 สถาบัน IOD ร่วมงานเปิดตัวโครงการ “เศรษฐกิจพอเพียงสร้างไทย” และโครงการ “New Gen Hug (ฮัก) บ้านเกิด”

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงาน (Performance Evaluation) ของคณะกรรมการ ทั้งคณะและกรรมการรายบุคคล ปีละ 2 ครั้ง ในช่วงเดือน พฤษภาคมและเดือนกันยายน โดยมีการทบทวนแบบประเมิน ก่อนการประเมินทุกครั้ง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2563 โดยกำหนดเกณฑ์ การประเมินผล 4 ระดับ คือ

คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพดี

คะแนนร้อยละ 70 ขึ้นไป = ประสิทธิภาพตามเกณฑ์ปกติ

คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70 = ประสิทธิภาพต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองทบทวนหลักเกณฑ์ การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำปีบัญชี 2563 ให้ความถูกต้อง ครบถ้วน และครอบคลุมประเด็นตามเกณฑ์กำกับ

2) เลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. จัดส่งแบบประเมินผล ให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

3) เลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. รวบรวมผลการประเมินและสรุปผลการประเมินตนเองรายงานผลต่อ คณะกรรมการ ธ.ก.ส.

4) คณะกรรมการ ธ.ก.ส. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

5) เลขานุการคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เปิดเผยเกี่ยวกับการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในรายงานกิจการ ประจำปี



สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2563 ดังนี้

การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)	การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
ประกอบด้วย 7 หัวข้อ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (4) การสื่อสารของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร (6) การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (7) นวัตกรรมและการดำเนินงาน	ประกอบด้วย 6 หัวข้อ (1) ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (2) ความเป็นอิสระ (3) ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (4) ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (5) การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (6) การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
ผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 95.50)	ผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 93.04)

การประเมินตนเองของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ชุดต่าง ๆ

กำหนดให้มีการประเมินตนเองปีละ 1 ครั้ง โดยใช้คำถามปลายเปิด จำนวน 2 ข้อ เพื่อให้กรรมการ ธ.ก.ส. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDG) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ รวมถึง ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ของกรรมการมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ซึ่งประกอบด้วย (1) แผนการศึกษา ดูงานและปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. (2) แผนการพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส. และ (3) แผนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนวิสาหกิจ ธ.ก.ส. ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

ผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2563

- (1) การศึกษา ดูงานและปฏิบัติงานในพื้นที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติงานในพื้นที่ครบทุกภาค รวม 11 ครั้ง
- (2) การพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการ ธ.ก.ส.
 - หลักสูตรพื้นฐาน มีกรรมการเข้ารับการอบรมจำนวน 3 คน ประกอบด้วยหลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนของสถาบันพระปกเกล้า และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- หลักสูตรตามภารกิจ มีกรรมการเข้ารับการอบรมจำนวน 4 คน ประกอบด้วยหลักสูตร Advanced Audit Committee Program หลักสูตร Ethical Leadership Program หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders และหลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

(3) การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนวิสาหกิจ ธ.ก.ส. ของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. โดยเข้ารับการสัมภาษณ์ความต้องการ ความคาดหวังที่มีต่อ ธ.ก.ส. ร่วมให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2564 และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทั้งคณะร่วมพิจารณาและมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ แผนวิสาหกิจของ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2564 ในการประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 2/2564

7) การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

ธ.ก.ส. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน

ธ.ก.ส. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาทต่อเดือน โดยให้ประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการ ธ.ก.ส. (20,000 บาท) ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการ ธ.ก.ส. ดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เบี้ยประชุม

1. การประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการ ธ.ก.ส. เท่ากับ 20,000 บาทต่อเดือน และประธานกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการ ธ.ก.ส. ร้อยละ 25 (25,000 บาท) จ่ายเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ในกรณีมีเหตุสมควรอาจเพิ่มจำนวนครั้งที่ได้รับเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือนแต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

2. การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้กำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการหรืออนุกรรมการอื่นที่ไม่ใช่พนักงาน ธ.ก.ส. เท่ากับ 10,000 บาท และประธานที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม (12,500 บาท) โดยจะได้รับเบี้ยประชุมรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะและคณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

ทั้งนี้ กรณีประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ. 2555 โดย ธ.ก.ส. จ่ายเบี้ยประชุมเหมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือน

เท่ากับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยในเดือนใดที่ไม่มีการประชุมก็ให้จ่ายค่าตอบแทนด้วย

โบนัส มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสคนละ 60,000 บาทต่อปี มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2534 กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้รับโบนัสเพิ่มตามสัดส่วนกำไรสุทธิของ ธ.ก.ส. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 กำหนดให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 กำหนดเงื่อนไขการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วและต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร. ด้วย

สรุปผลประโยชน์ตอบแทนที่กรรมการได้รับจาก ธ.ก.ส. ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2563 - 31 มีนาคม 2564

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม	โบนัส*	
1	นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	88,911.29	88,911.29
2	นายอุดม สวานายน	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	69,677.42	75,000.00	217,338.71	362,016.13
3	นายสันติ พร้อมพัฒน์	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	43,204.29	75,000.00	-	118,204.29
4	นายปรีดี ดาวฉาย	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	12,903.23	50,000.00	-	62,903.23
5	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	113,548.39	150,000.00	-	263,548.39
6	นายอนันต์ สุวรรณรัตน์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	165,000.00	275,625.00	500,625.00
7	นายทองเปลว กองจันทร์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	51,290.32	120,000.00	-	171,290.32
8	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	กรรมการ ธ.ก.ส.	100,000.00	452,500.00	52,688.16	605,188.16
9	นายจำเริญ โพธิยอด	กรรมการ ธ.ก.ส.	12,142.86	65,000.00	-	77,142.86
10	นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	60,000.00	240,000.00	245,000.00	545,000.00
11	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	51,290.32	130,000.00	-	181,290.32
12	นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ	กรรมการ ธ.ก.ส.	180,000.00	235,000.00	245,000.00	660,000.00
13	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	71,290.32	132,500.00	-	203,790.32
14	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	420,000.00	350,000.00	245,000.00	1,015,000.00
15	นายสมบุญ จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส.	360,000.00	240,000.00	245,000.00	845,000.00
16	นายทองลักษณ์ หาญศึก	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	342,500.00	245,000.00	707,500.00

หน่วย : (บาท)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม	โบนัส*	
17	นางสาวรีนวดิ สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	520,000.00	245,000.00	885,000.00
18	นายสุวิญญ โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	570,000.00	245,000.00	935,000.00
19	นางอมรรา กลับประทุม	กรรมการ ธ.ก.ส.	52,666.67	240,000.00	245,000.00	537,666.67
20	นางฤชุกร สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	555,000.00	94,597.23	769,597.23
21	พลโท กานต์ กล่อมพสุต	กรรมการ ธ.ก.ส.	46,451.61	195,000.00	94,597.23	336,048.84
22	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	120,000.00	442,500.00	94,597.23	657,097.23
23	นายกฤษฏา จินะวิจารณ์ะ	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	183,750.00	183,750.00
24	นางน้ำผึ้ง วงศ์สมิทธิ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	81,666.67	81,666.67
25	นายวัชระ ฉัตรวิริยะ	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	135,672.04	135,672.04
26	นายลือชัย ชัยปริญญา	กรรมการ ธ.ก.ส.	-	-	135,672.04	135,672.04
27	นายอภิรมย์ สุขประเสริฐ	กรรมการและเลขานุการ	62,580.65	300,000.00	245,000.00	607,580.65
28	นายสุรชัย รัศมี	กรรมการและเลขานุการ	47,419.35	200,000.00	-	247,419.35
29	นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ	10,000.00	40,000.00	-	50,000.00
			2,424,465.43	5,885,000.00	3,660,115.60	11,969,581.03

* โบนัสกรรมการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2562 ซึ่งนำมาจ่ายในปีบัญชี 2563

การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการธนาคาร ธ.ก.ส. มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เสนอต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ภายใต้ข้อตกลงที่ทำไว้กับคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามเงื่อนไขสัญญาจ้างทำงานบริหาร ตลอดจนเสนอแนะอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. พิจารณาสำหรับผู้บริหารระดับสูง ธ.ก.ส. กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบและข้อบังคับของ ธ.ก.ส.

รายละเอียดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

ประเภทค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง (ล้านบาท)	
	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	ผู้บริหารระดับสูง
เงินเดือน	11.41	30.28
โบนัส	0.25	18.09
รวม	11.66	48.37

8) การดำเนินงานเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน

การสรรหาผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้เผยแพร่ประกาศสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ และเว็บไซต์ ธ.ก.ส. เพื่อให้บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศและมีความสนใจ สามารถสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาได้อย่างเท่าเทียม ผู้สมัครจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้รับฟัง เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กรและได้รับการยอมรับจากทุกกลุ่ม จากนั้นผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณากลับกรองให้มั่นใจได้ว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม ทั้งความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ พฤติกรรมพึงประสงค์ และมีวิสัยทัศน์ในการนำพองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

อำนาจหน้าที่ของผู้จัดการ ธ.ก.ส.

อำนาจหน้าที่ของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เป็นไปตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 กำหนดให้ผู้จัดการมีหน้าที่บริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับของธนาคาร มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของธนาคารทุกตำแหน่ง โดยผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของธนาคาร ผู้จัดการต้องทำหน้าที่เป็นผู้แทนของธนาคารในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้พนักงานของธนาคารผู้ใดปฏิบัติกิจการใดแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร โดยในมาตรา 24 ได้กำหนดไว้ว่าผู้จัดการมีอำนาจ ได้แก่

1. บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน ลงโทษทางวินัย หรือถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งรองผู้จัดการ ที่ปรึกษา หัวหน้าฝ่ายหรือตำแหน่งซึ่งเทียบเท่า ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน
2. วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีดำเนินการของธนาคาร และการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของธนาคาร ทั้งนี้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบายหรือข้อบังคับของธนาคาร

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีการจำกัดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ โดยนำข้อมูลจากระบบเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งและผลการประเมินขีดความสามารถบุคลากรมาประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ ทั้งด้านความรู้และประสบการณ์การทำงานตามกรอบ ความหลากหลาย เพื่อให้มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจตามโครงสร้างการบริหารของธนาคาร เช่น มีประสบการณ์ในการบริหารที่โดดเด่นตรงตามสายงานและได้รับการยอมรับทั้งจากในและนอกองค์กร เพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นต้น ทั้งนี้ผู้บริหารที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อคัดกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจในแต่ละสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งพิจารณาจากแผนงานของผู้จัดการประจำปี บันทึกข้อตกลงระหว่าง ธ.ก.ส. กับกระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์ธนาคาร นำมาจัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของ



ผู้จัดการประจำปี โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วง 1 เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563 และครั้งที่ 2 ประเมินผลงานช่วงเดือน 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 พร้อมทั้งนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความเห็นชอบ

ในปีบัญชี 2563 การประเมินผู้จัดการ ธ.ก.ส. ใช้กรอบการประเมินซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ดังนี้

ส่วนที่ 1 ด้านสัมฤทธิ์ผลตามแผนงาน (Performance) นำหนักคะแนนร้อยละ 70 อ้างอิงจาก 1) แผนงานของผู้จัดการ 2) แผนยุทธศาสตร์ธนาคาร และ 3) ข้อตกลงด้านผลการดำเนินงานต่อกระทรวงการคลัง (MOU) ประกอบด้วย แผนงานการพัฒนาธุรกิจลูกค้า แผนงานการพัฒนาองค์กร แผนงานการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 2 ด้านสมรรถนะการบริหาร (Competency) นำหนักคะแนนร้อยละ 30 ประกอบด้วย บทบาทการขึ้นนำ การกำกับองค์กร การประสานงานและการสื่อสาร การเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง จริยธรรมและการเป็นแบบอย่างที่ดี และประเมินโดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกคน

ทั้งนี้ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาใช้พิจารณาขึ้นค่าตอบแทน และค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้จัดการ ธ.ก.ส. เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี และมีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการนำองค์กรและบทบาทการนำองค์กร แนวทางการประเมินผลและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ในปีถัดไป นอกจากนี้มีการนำผลการประเมินผู้จัดการ ธ.ก.ส. ไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคคลโดยนำผลการประเมินไปวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนา การพัฒนาหลักสูตร และโครงการในการพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายของ ธ.ก.ส. ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ)

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนดให้ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการด้วยปัจจัยดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Performance)

ประกอบด้วยผลงานตามแผนงานสำคัญของส่วนงานที่กำกับดูแล ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยภารกิจ แผนงาน ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน โดยผู้จัดการจะมอบหมายงานและแบ่งส่วนงาน

เพื่อให้รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการรับผิดชอบในการกำกับดูแล และจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. การบริหารโครงการสำคัญรองรับยุทธศาสตร์ (Project Based)

ผู้จัดการกำหนดหัวข้อเพื่อให้รองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการจัดการทำการบริหารโครงการ อาจเป็นการทำงานข้ามสายงาน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญของธนาคาร และงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษอื่น ๆ เป็นต้น โดยผู้จัดการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี

3. ชีตความสามารถ (Competency) ประเมินปีละ 2 ครั้ง คือ สั้นไตรมาสที่ 2 และสั้นไตรมาสที่ 4 ประกอบด้วย

1) ชีตความสามารถหลัก (Core Competency) ประกอบด้วย 6 ปัจจัย คือ การคิดเพื่อการต่อยอด การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสื่อสารและโน้มน้าวใจ จิตมุ่งบริการ การทำงานเป็นทีม และจริยธรรม

2) ชีตความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) ประกอบด้วย 7 ปัจจัย คือ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การบริหารการปรับเปลี่ยนภายในองค์กร การสร้างและรักษาสัมพันธ์ภาพ การพัฒนาศักยภาพพนักงาน การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ และความเชี่ยวชาญทางธุรกิจพร้อมสรุปผลนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อพิจารณาในสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ธ.ก.ส. จะนำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดลำดับ และเลื่อนเงินเดือนตามเกรดที่ได้รับโดยจะแบ่งเป็น 3 เกรด คือ เกรด A B และ C

2. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง โดย ธ.ก.ส. จะใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลังและเกรดที่ได้รับมาเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยการประเมิน

3. การกำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารและขีดความสามารถหลัก เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของผู้บริหารระดับสูง

การกำกับดูแลให้มีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตงาน และคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563 ธ.ก.ส. ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ ตามมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 3/2563 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 และมติคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 4/2563 ลงวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2563 เพื่อให้รองรับการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ โดยยึดหลักหลักการจัดโครงสร้างองค์กร ได้แก่ มีการถ่วงดุลที่เหมาะสม (Check and Balance) ลดความทับซ้อนของ



ส่วนงาน ลดชั้นการบังคับบัญชา (Layer) และยึดหลักลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) สำคัญสำคัญ ดังนี้

1. จัดตั้งด้านใหม่ ได้แก่ “ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” เพื่อสร้างความเชื่อมโยงงานด้านเศรษฐกิจฐานราก และบูรณาการงานกับภาครัฐและภาคเอกชน โดยแบ่งเป็น 2 สายงาน ได้แก่ สายงานพัฒนาตลาดและชุมชน และสายงานธุรกิจองค์กรชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์องค์กร

2. จัดตั้งส่วนงานใหม่ ได้แก่ ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ศรส.) ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (ฝพส.) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (สพน.) สำนักงานโครงการบริหารจัดการหนี้สินนอกระบบ (สคน.) สำนักงานส่งเสริม พัฒนา SME และ Startup (สสพ.) สำนักสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและองค์กรการเงินชุมชน (สสอ.) สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (สสว.) กลุ่มยุทธศาสตร์องค์กร (กยอ.) และสำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ (สบท.) เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์องค์กร และขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้สามารถแข่งขันกับสถาบันการเงินอื่นได้ และเป็นไปตามเกณฑ์กำกับของหน่วยงานกำกับ

3. ส่วนงานที่มีการปรับปรุง ดังนี้

3.1 ปรับเปลี่ยนชื่อจาก

1) “ด้านธุรกิจสินเชื่อเกษตรกรและนโยบายรัฐ” เป็น “ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและครอบคลุมกลุ่มลูกค้า

2) “ด้านธุรกิจสินเชื่อเกษตรกรรายใหญ่และสถาบันเกษตรกร” เป็น “ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและครอบคลุมกลุ่มลูกค้า

3) “สายงานสินเชื่อเกษตรกร” เป็น “สายงานธุรกิจบุคคล” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและครอบคลุมกลุ่มลูกค้า

4) “สายงานสินเชื่อผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรและสถาบันเกษตรกร” เป็น “สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและครอบคลุมกลุ่มลูกค้า

5) “สายงานพัฒนาลูกค้าและชนบท” เป็น “สายงานพัฒนาตลาดและชุมชน” และย้ายสังกัดจาก “ด้านธุรกิจสินเชื่อเกษตรกรรายใหญ่และสถาบันเกษตรกร” ไปสังกัด “ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับงานพัฒนาชุมชน และบูรณาการงานอย่างมีประสิทธิภาพ

6) “สำนักแผนงานและการรักษาความมั่นคงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ” เป็น “สำนักแผนเทคโนโลยีดิจิทัล” และโอน “งานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ” ให้ “ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้สามารถแข่งขันกับสถาบันการเงินอื่นได้

7) “ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด” เปลี่ยนชื่อเป็น “ฝ่ายส่งเสริมการตลาด” และย้ายไปสังกัดด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร สายงานธุรกิจธนาคาร

8) “สำนักบริหารข้อมูลเพื่อความเป็นเลิศทางธุรกิจ” เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล” เพื่อเป็นศูนย์กลางที่ดูแลและรับผิดชอบ Data Governance และ Big Data

3.2 ยกเลิก

1) “สายงานสนับสนุนผลิตภัณฑ์” “สายงานบริหารงานนโยบายรัฐ” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงาน

2) “ศูนย์บ่มเพาะ SME เกษตร” เนื่องจากแบ่งบทบาทหน้าที่ให้กับ “สำนักสินเชื่อผู้ประกอบการ สำนักสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและองค์กรการเงินชุมชน สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน” เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์องค์กร

3.3 ย้ายสังกัด

1) “ฝ่ายกฎหมาย” จาก สายงานอำนวยการ ไปสังกัดส่วนงานขึ้นตรงผู้จัดการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน

2) “ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม” จาก สายงานสินเชื่อผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรและสถาบันเกษตรกร ไปสังกัด สายงานกลยุทธ์องค์กร

3.4 ควบรวม “ฝ่ายพัฒนาลูกค้าและชนบท” กับ “ศูนย์บ่มเพาะ SME เกษตร” เปลี่ยนชื่อเป็น “ฝ่ายพัฒนาชนบท”

แผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงสุด ผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งสำคัญ

ธ.ก.ส. ดำเนินการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้บริหารระดับสูงสุด (ผู้จัดการ) ผู้บริหารระดับสูง (MC) และตำแหน่งสำคัญ (Key Position) ของธนาคาร โดยการพัฒนาขีดความสามารถตามคุณสมบัติ (Success Profile) และขีดความสามารถที่สอดคล้องกับทิศทางขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด (ผู้จัดการ) ซึ่งแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถใช้หลักการ 70:20:10 ได้แก่ การมอบหมายภารกิจสำคัญ การสอนแนะนำ การพัฒนาอย่างเป็นทางการ และการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารระบบทดแทนตำแหน่งและระบบบริหารผู้ที่มีศักยภาพสูง (Succession Planning and Talent Management) นอกจากการประเมินความพร้อมในด้านขีดความสามารถแล้ว ธ.ก.ส. ยังได้นำข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม (Ethics) ผลงาน (Performance) และขีดความสามารถ ศักยภาพ (Competencies Potentials) เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกอีกด้วย

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2563

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม
1	นายธนรัตน์ งามวลัยรัตน์	ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	สาระสำคัญและแนวทางการปฏิบัติการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563 Thailand HR Day 2020	9 มิถุนายน 2563 2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563 4-5 สิงหาคม 2563 2-3 ธันวาคม 2563
2	นายสุรชัย รัศมี	รองผู้จัดการ	สาระสำคัญและแนวทางการปฏิบัติการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563 การสร้างแรงบันดาลใจในการอนุรักษ์พลังงานฯ	25 มิถุนายน 2563 2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563 4-5 สิงหาคม 2563 13 พฤศจิกายน 2563
3	นายสมเกียรติ กิมาวหา	รองผู้จัดการ	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563 4-5 สิงหาคม 2563
4	นายเกษปณ์ เงินรวง	รองผู้จัดการ	ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 3 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563 การสร้างแรงบันดาลใจในการอนุรักษ์พลังงานฯ การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส. SML.) รุ่นที่ 2 การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และ องค์กรมหาชน รุ่นที่ 23	17 มกราคม - 29 พฤษภาคม 2563 2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563 4-5 สิงหาคม 2563 13 พฤศจิกายน 2563 10 ตุลาคม - 22 พฤศจิกายน 2563 11 กันยายน - 19 ธันวาคม 2563
5	นายสันติ เจริญสุข	รองผู้จัดการ	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 11 เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563 12 มีนาคม - 9 กรกฎาคม 2563 4-5 สิงหาคม 2563
6	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	SROI Practitioner Workshop นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ The Power of Data Transformation เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563 Chief of Digital Agro Business	1-2 มิถุนายน 2563 8 มกราคม - 13 มิถุนายน 2563 2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563 26-27 สิงหาคม 2563 4-5 สิงหาคม 2563 30 กรกฎาคม - 28 พฤศจิกายน 2563
7	นายพีระพงศ์ คำชื่น	รองผู้จัดการ	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (Financial Executive Development Program : FINEX) รุ่นที่ 29	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563 24 เมษายน - 9 กรกฎาคม 2563



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา	วันที่อบรม
8	นายพนพล ศรีสรรค์	รองผู้จัดการ	ระบบตั้งฐานข้อมูลประสิทธิภาพเชิงนิเวศ	17 กันยายน 2563
			พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	23 กันยายน 2563
			การสร้างแรงบันดาลใจในการอนุรักษ์พลังงานฯ	13 พฤศจิกายน 2563
			Data Protection Officer Certification Training Course	22-25 ธันวาคม 2563
			การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563
			Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 11	12 มีนาคม - 9 กรกฎาคม 2563
			เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	4-5 สิงหาคม 2563
			การกำกับดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามกรอบการดำเนินงาน COBIT 2019 (COBIT for Management) สำหรับผู้บริหาร	26 สิงหาคม 2563
9	นายวิชาญ ศรีรัตนะวิไล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	อบรม BIBOR Contributor และสื่อสาร THOR ปี 2563	19 พฤศจิกายน 2563
			สาระสำคัญและแนวทางการปฏิบัติการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล	9 มิถุนายน 2563
			การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563
			เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	4-5 สิงหาคม 2563
10	นายดำรงชัย เดชาธิดคม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	การสร้างแรงบันดาลใจในการอนุรักษ์พลังงานฯ	13 พฤศจิกายน 2563
			สาระสำคัญและแนวทางการปฏิบัติการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล	9 มิถุนายน 2563
			การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563
			โครงการสื่อสารความรู้ GRC	30 กรกฎาคม 2563
11	นายภานิต ภัทรสาริน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	11 มิถุนายน 2563
			และการควบคุมภายใน	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563
			เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	4-5 สิงหาคม 2563
			Stakeholder and Cus. Management	2-3 กันยายน 2563
			Chief of Digital Agro Business	30 กรกฎาคม - 28 พฤศจิกายน 2563
			Digital Economy for Management (DE4M)	19 มีนาคม - 7 พฤษภาคม 2563
12	นายสมชาย คมพงษ์ปภา	ผู้ช่วยผู้จัดการ	สาระสำคัญและแนวทางการปฏิบัติการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า	25 มิถุนายน 2563
			การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563
			เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	4-5 สิงหาคม 2563
			พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) จากผู้สอบทานจากภายนอก (EY Singapore)	11 มิถุนายน 2563
			การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563
13	นางณิชา อวยพรรุ่งรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	4-5 สิงหาคม 2563
			การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	2 มิถุนายน 2563 และ 8 กรกฎาคม 2563
			เตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรมปี 2563	4-5 สิงหาคม 2563

การพัฒนาพนักงาน

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร เพราะถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายภาครัฐ จึงต้องเสริมสร้างให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ คนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความสุขในการทำงาน พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการพัฒนาที่ช่วยให้พนักงานเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงานเพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจของ ธ.ก.ส. เช่น ในเรื่อง Digital Banking โดยสร้างและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้เท่าทันกับการใช้ชีวิตวิถีใหม่ในบริบทสังคมที่ต้องรักษาระยะห่างในการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลเพื่อควบคุมโรคระบาด

สำหรับปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาแบบผสมผสาน (Blended Learning) และจัดให้มีช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบ เช่น การเรียนรู้ภายใน ธ.ก.ส. (In-house Learning) การเรียนรู้ภายนอก ธ.ก.ส. (Outside Learning) กับสถาบันต่าง ๆ และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) การอบรมในขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอนงาน (Coaching) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และวิธีการพัฒนารูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับบริบทภายใต้โมเดลการเรียนรู้แบบ 70:20:10 ทำให้พนักงานสามารถเรียนรู้ได้ในทุกพื้นที่การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ดังนี้

1. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพรองรับธุรกิจในรูปแบบ Hybrid Learning โดยให้ศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ก่อนเข้ารับการอบรมในชั้นเรียน และฝึกปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ พร้อมวัดผลลัพธ์ อาทิ โครงการพัฒนาที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจ โครงการยกระดับที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ โครงการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรรองรับการส่งเสริมธุรกิจชุมชน โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษา พร้อมทั้งเกิดความมั่นใจในการให้คำแนะนำลูกค้า รวมทั้งสามารถนำไปขยายผลกับกลุ่มลูกค้าอื่น ๆ ตลอดจนการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตรสมัยใหม่ (AgriTech) สนับสนุน Smart Farmer โครงการพัฒนาพนักงานรองรับกลุ่มลูกค้ารุ่นใหม่ (New Gen) โครงการศึกษาดูงาน Kubota Farm

2. พัฒนาพนักงานในรูปแบบ Upskill - Reskill เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และรองรับการทำงานในยุคดิจิทัล โดยพัฒนาผู้บริหารและพนักงานทุกระดับทั้งภายในและภายนอก อาทิ การเพิ่มขีดความสามารถพนักงานธุรกิจ/บริหารทั่วไปภูมิภาค การพัฒนาพนักงานเป็นมืออาชีพ (Professional) ด้านการธนาคารและการเงิน ด้านการบัญชี

และด้านตรวจสอบ โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของผู้บริหารและพนักงาน โครงการพัฒนาพนักงานตามสายอาชีพ ส่งผลให้พนักงานมีศักยภาพในการทำงานรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ตอบสนองพฤติกรรมลูกค้า และการแข่งขัน

3. พัฒนาบุคลากรรองรับทักษะด้านดิจิทัล (Digital Banking Roadmap) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานทั้งองค์กร ให้เหมาะสมกับระดับและลักษณะงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน ซึ่งดำเนินการพัฒนา 3 กลุ่ม คือ

- 1) ผู้ใช้งานตามระบบ ได้แก่ ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy) โครงการพัฒนาเครือข่ายงาน Business Intelligence (Workshop) Data Science Pathway การใช้งานระบบตรวจประเมินที่ดินด้วยสารสนเทศภูมิศาสตร์ (AAG)

- 2) ผู้พัฒนาระบบ เช่น Effective Android Testing/ ATDD with Robot Framework /Enterprise Architecture เป็นต้น

- 3) ผู้บริหาร เช่น ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร (Chief of Digital Agro Business)/เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management : DE4M)/ IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) ทำให้ ธ.ก.ส. ได้พัฒนากระบวนการทำงานปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือบริการเพิ่มขึ้น และพนักงานมีความพร้อมในการทำงาน เช่น พัฒนา Application SMAE GO ต่อเนื่องจากปีบัญชี 2562 พัฒนาเทคโนโลยีด้านการให้บริการลูกค้าที่เป็นประโยชน์ต่อ ธ.ก.ส. ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การบริการไร้เงินสด โดยพัฒนาการชำระเงินผ่านระบบ QR Code พัฒนาและทดสอบโปรแกรมระบบงานนำเสนอข้อมูลจากฐานข้อมูลกลาง เป็นต้น

4. การพัฒนาคุณภาพการบริการ (BAAC Service) ผ่านโครงการ Smart Sales Digital Product เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการดิจิทัลของ ธ.ก.ส. ในการพัฒนาศักยภาพลูกค้าและบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

5. พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขีดความสามารถรองรับธุรกิจ เช่น จัดทำแผนแม่บท KM พร้อมแผนบริหารขับเคลื่อนงาน (KM Master plan) เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการความรู้และการเรียนรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ มุ่งเน้นส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร สร้างเสริมศักยภาพในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ

6. การจัดทำสื่อการเรียนรู้ E-Learning ด้าน Hard skill รองรับทักษะการทำงานตามสายอาชีพ (Functional Competency) และด้าน Soft skill ทักษะทางสังคม ทักษะการเจรจาต่อรอง การทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตและความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน

7. การสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ดี เช่น การบริการสื่อความรู้ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) จัดกิจกรรมโครงการห้องสมุดมีชีวิต (Living Library) เพื่อพัฒนา



ศักยภาพของพนักงานผ่านกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรตามหลัก Happy Workplace การจัดทำพินิจภัณฑ์สื่อออนไลน์ เสริมสร้างตัวตนและอัตลักษณ์ความเป็น ธ.ก.ส.

กับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ สร้างแรงจูงใจ แรงแบนดาลใจให้พนักงานมีความพึงพอใจและผูกพันต่อ ธ.ก.ส. โดยสรุปจำนวนชั่วโมง ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร และจำนวนที่ปรึกษาทางการเงินประจำสาขา ปีบัญชี 2563 ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ธ.ก.ส. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยพนักงานไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์ของ ธ.ก.ส. มีความรู้ความสามารถ ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างพฤติกรรมพนักงานให้สอดคล้อง

ตัวชี้วัด	ปีบัญชี 2563
1. จำนวนชั่วโมงในการพัฒนาเฉลี่ย/คน	50.13
2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเฉลี่ย/คน (บาท/คน)	4,891.28
3. จำนวนที่ปรึกษาทางการเงินประจำสาขา (คน)	10,518

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 จำแนกตามส่วนงาน

(หน่วย : คน)

ส่วนงาน	ผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ส่วนชั้นตรงผู้จัดการ	20	-	-	20
กลุ่มยุทธศาสตร์องค์กร	2	4	-	6
ฝ่ายกฎหมาย	25	67	9	101
ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ	22	97	-	119
ฝ่ายการบัญชี	15	47	-	62
ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	18	34	-	52
ฝ่ายเงินฝาก	14	38	-	52
ฝ่ายตรวจสอบ	33	76	-	109
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	26	95	-	121
ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	13	32	-	45
ฝ่ายบริหารกลาง	18	46	-	64
ฝ่ายบริหารการเงิน	17	38	-	55
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	13	31	-	44
ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล	16	52	-	68
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	15	130	-	145
ฝ่ายพัฒนาชนบท	9	21	-	30
ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	27	131	-	158
ฝ่ายส่งเสริมการตลาด	12	42	46	100
ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	11	38	-	49
ฝ่ายสินเชื่อสถาบัน	9	23	-	32
ฝ่ายอำนวยการ	23	121	5	149
ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ	7	20	-	27
ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	11	30	-	41
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	12	44	-	56

ส่วนงาน	ผู้บริหารและ ผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
สำนักการตลาดผลิตภัณฑ์ลูกค้าและท่องเที่ยวชุมชน	7	20	-	27
สำนักงานโครงการบริหารจัดการหนี้ในระบบ	6	16	-	22
สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	13	35	-	48
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	6	17	2	25
สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	10	45	-	55
สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	9	27	-	36
สำนักบริหารกิจการสาขาภาค	6	8	-	14
สำนักบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ	6	9	-	15
สำนักบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล	4	7	-	11
สำนักบริหารจัดการหนี้	6	19	-	25
สำนักแผนเทคโนโลยีดิจิทัล	20	41	-	61
สำนักพัฒนารัฐกิจประกันภัย	6	16	-	22
สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ	11	29	-	40
สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน	10	28	-	38
สำนักวิเคราะห์และกั้นกรองสินเชื่อ	17	33	-	50
สำนักส่งเสริม พัฒนา SME และ Startup	7	18	-	25
สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย	8	22	-	30
สำนักสอบทานสินเชื่อ	9	23	-	32
สำนักสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและองค์การการเงินชุมชน	6	11	-	17
สำนักสินเชื่อผู้ประกอบการ	7	18	-	25
สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	6	11	-	17
สำนักสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์	9	25	-	34
ฝ่ายกิจการสาขาคากลาง	91	942	159	1,192
ฝ่ายกิจการสาขาคะวันตัก	96	997	179	1,272
ฝ่ายกิจการสาขาคะวันออก	97	991	162	1,250
ฝ่ายกิจการสาขาคะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	241	3,287	495	4,023
ฝ่ายกิจการสาขาคะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	207	3,001	420	3,628
ฝ่ายกิจการสาขาคะใต้ตอนบน	92	910	153	1,155
ฝ่ายกิจการสาขาคะใต้ตอนล่าง	138	1,620	259	2,017
ฝ่ายกิจการสาขาคะเหนือตอนบน	171	1,957	343	2,471
ฝ่ายกิจการสาขาคะเหนือตอนล่าง	177	2,196	343	2,716
สำนักกิจการนครหลวง	22	353	43	418
รวม	1,909	17,989	2,618	22,516



ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภทของ ค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีบัญชี 2563	
	พนักงาน	ผู้ช่วยพนักงาน
เงินเดือน	10,954.79	514.40
โบนัส	5,959.29	-
รวม	16,914.08	514.40

9) การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นระหว่างปฏิบัติหน้าที่ใน ธ.ก.ส. ของกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
1	นายอาคม เดิมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
2	นายทองเปลว กองจันทร์	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2. กรรมการการยางแห่งประเทศไทย
3	นายจำเริญ โพธิยอด	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่าย และหนี้สิน 2. กรรมการ การประปานครหลวง 3. กรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
4	นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
5	นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์	กรรมการ ธ.ก.ส.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
6	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	เลขาธิการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
7	นายสมบูรณ์ จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส.	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายออกบัตรธนาคาร ธนาคารแห่งประเทศไทย
8	นายทองลักข์ หาดูศึก	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. ที่ปรึกษา สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ร้อยเอ็ด จำกัด 2. กรรมการ คณะกรรมการสมาคมพัฒนาปศุสัตว์และโคนมแห่งประเทศไทย จังหวัดร้อยเอ็ด
9	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 2. กรรมการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 3. กรรมการ คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา 4. กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. 5. กรรมการ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน 6. กรรมการ คณะกรรมการนโยบายปาล์มน้ำมันแห่งชาติ 7. ที่ปรึกษา คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง วุฒิสภา
10	นายสุวิชัย โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการอิสระ บริษัท เอ็ม บี เค จำกัด (มหาชน) 2. กรรมการ คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย 3. กรรมการ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) 4. กรรมการ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
11	นางอุษกร สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย 2. กรรมการ บริษัท เอเชียโฮเทล จำกัด (มหาชน)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น
12	นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	1. กรรมการ บริษัท สยามพัฒนาฟิล์ม จำกัด 2. กรรมการ สถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 3. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 4. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการการผังเมืองแห่งชาติ
13	นายธนรัตน์ งามวลัยรัตน์	กรรมการและเลขานุการผู้จัดการ ธ.ก.ส.	กรรมการ คณะกรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ
14	นายสุรัชชัย รัศมี	รองผู้จัดการ	-
15	นายสมเกียรติ กิมวาท	รองผู้จัดการ	-
16	นายวิชาปณัฒน์ เงินรวง	รองผู้จัดการ	นายก สมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.
17	นายสันติ เจริญสุข	รองผู้จัดการ	-
18	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	อุปนายก สมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.
19	นายพีระพงษ์ คำชื่น	รองผู้จัดการ	อุปนายก สมาคมสโมสรพนักงาน ธ.ก.ส.
20	นายนพดล ศรีสรรค์	รองผู้จัดการ	-
21	นายวิชาญ ศรีรัตนะวิไล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
22	นายดำรงชัย เตชาธิต	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
23	นายภาณุ ภัทรสาริน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
24	นายสมชาย คมพงษ์ปภา	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
25	นางณิชา อวยพรรุ่งรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
26	นายชีพ คงมนต์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
27	นายรัตนะชัย ดำเนินสวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
28	นางภาวนา เจริญชัยมงคล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
29	นายโสรัตน์ โสพรรณรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
30	นายโยธิน เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
31	นายยุวพล วัฒน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
32	นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
33	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-



10) การถือครองหลักทรัพย์ หุ้น ธ.ก.ส. ของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารด้านการเงินและบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	การถือครองหลักทรัพย์ (%)
1	นายอาคม	เดมิพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-
2	นายทองเปลว	กองจันทร์	รองประธานกรรมการ ธ.ก.ส.	-
3	นายจำเริญ	โพธิยอด	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
4	นายเข้มแข็ง	ยุติธรรมดำรง	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
5	นายวิศิษฐ์	ศรีสุวรรณ	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
6	นายวิณะโรจน์	ทรัพย์สงสุข	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
7	นายสมบูรณ์	จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
8	นายทองลักษณ์	หาญศึก	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
9	นางสาวเรีนวดี	สุวรรณมงคล	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
10	นายสุวิชัย	โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
11	นางฤชกร	สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
12	นายจรูญเดช	เจนจรัสสกุล	กรรมการ ธ.ก.ส.	-
13	นายธนารัตน์	งามวลย์รัตน์	กรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการ ธ.ก.ส.	-
14	นายสุรชัย	รัศมี	รองผู้จัดการ	0.0000161
15	นายสมเกียรติ	กิมาวหา	รองผู้จัดการ	0.0000003
16	นายกษาปณ์	เงินรวง	รองผู้จัดการ	0.0000081
17	นายสันติ	เจริญสุข	รองผู้จัดการ	0.0000097
18	นายเสกสรรค์	จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	0.0000002
19	นายพีระพงศ์	คำชื่น	รองผู้จัดการ	0.0000016
20	นายนพดล	ศรีสรรค์	รองผู้จัดการ	0.0000170
21	นายวิชาญ	ศรีรัตนะวิไล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
22	นายดำรงชัย	เดชาธิดม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
23	นายภานิต	ภัทรสาริน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000019
24	นายสมชาย	คมพงษ์ภา	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
25	นางณิชา	อวยพรรุ่งรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000016
26	นายชีพ	คกงมนต์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000081
27	นายรัตนะชัย	ดำเนินสวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
28	นางภาวนา	เจริญชัยมงคล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000161
29	นายโสรัตน์	โสพรรณรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000008
30	นายโยธิน	เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000170
31	นายยุวพล	วัตฤ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000003
32	นายพงษ์พันธ์	จงรักษ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	0.0000086
33	นายณรงค์	สวรรคโพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
34	นางสาวฐานิศวรร	ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี	-
35	นางเบญญูทิพย์	สิงห์ฤาเดช	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน	0.0000084

หมายเหตุ : นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย

11) นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธ.ก.ส. ดำเนินงานโดยการยึดมั่นและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและมุ่งให้พนักงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง มุ่งประโยชน์ ส่วนรวม จึงจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับการ ทำรายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยถือเป็นหนึ่งในจรรยาบรรณสำคัญ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกฝ่าย และกำหนดไว้เป็นระเบียบของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 50 ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานซึ่งมี หลักการที่สำคัญดังนี้

1. เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยกำหนด ความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ควบคุมและจัดการแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่าง ฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ธ.ก.ส. ในทางมิชอบและ การกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และภาครัฐ

2. เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2518 มาตรา 5 ที่กำหนดให้กรรมการ ธ.ก.ส. ต้องไม่ใช่ผู้ถือหุ้น ของ ธ.ก.ส. หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้นอยู่ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่ ธ.ก.ส. ถือหุ้น สำหรับในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ของกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ รองผู้จัดการผู้ช่วยผู้จัดการ ให้เป็น ไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ ธ.ก.ส. ซึ่งในปีบัญชี 2563 ยังไม่พบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งในระดับกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

12) นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิด รายการที่เกี่ยวข้องกัน

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการ เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วยประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. คณะกรรมการและผู้บริหารของธนาคารและ บริษัทร่วมทุนจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ธนาคารทราบ

2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร

3. ในกรณีที่ต้องจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่เกี่ยวข้องกันทุกรายการของธนาคารและบริษัทร่วมทุน ต้องนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อให้ความเห็นก่อนที่จะนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อขออนุมัติการทำรายการ ยกเว้นรายการที่มี ข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป ซึ่งได้รับ อนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้สามารถทำได้

4. กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้อง กันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว ธนาคารและบริษัทร่วมทุนจะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือน หรือคล้ายคลึงกัน

5. ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ธนาคารหรือบริษัทร่วมทุนอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระ เพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่ เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ

หลักเกณฑ์และขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- คณะกรรมการและผู้บริหารของธนาคารและบริษัท ร่วมทุนจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ธนาคารทราบ และหลีกเลี่ยงการ ทำรายการที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคล ที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับธนาคาร

- รายการที่เกี่ยวข้องกันทุกรายการของธนาคารและบริษัท ร่วมทุนต้องนำเสนอการทำรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ ธ.ก.ส. เพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนอต่อผู้มีอำนาจ อนุมัติ คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อขออนุมัติการทำรายการ ยกเว้นรายการที่มีข้อตกลงทางการค้า ที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป ซึ่งได้รับอนุมัติในหลักการจาก คณะกรรมการให้สามารถทำได้

- การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันจะใช้เกณฑ์ราคาและ ข้อตกลงทางการค้าเช่นเดียวกับที่ใช้กับการทำรายการกับบุคคล ภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องกัน กรณีที่ไม่มีเกณฑ์ราคาดังกล่าวเพื่อ ใช้อ้างอิง ธนาคารจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือ บริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึง กัน และอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและ เปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง จะทำธุรกรรมกับธนาคารหรือบริษัทร่วมทุนได้ต่อเมื่อธุรกรรม ดังกล่าวได้รับมติอนุมัติจากฝ่ายจัดการ และ/หรือคณะ กรรมการธนาคาร หรือเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ ธนาคารกำหนด

- ผู้มีอำนาจในการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันให้ดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนดโดยพิจารณาขนาดรายการและมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 และมีความเห็นว่รายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติของ ธ.ก.ส. มีความสมเหตุสมผล มีการกำหนดราคาและเงื่อนไขอื่น ๆ ตามราคาตลาดเช่นเดียวกับการกำหนดราคาให้บุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกันและไม่พบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับธนาคารที่เป็นเหตุให้ธนาคารได้รับความเสียหาย

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2563 ธนาคารไม่มีรายการระหว่างกัน

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต

รายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ธ.ก.ส. จะปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการหรือขั้นตอนการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามข้อกำหนดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ หากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต คณะกรรมการโดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ร่วมด้วยจะเป็นผู้พิจารณาความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการตกลงเข้าทำรายการนั้น ๆ โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการ

นอกจากนี้ การทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน ธนาคารจะต้องเปิดเผยสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้นให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

13) นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการดำเนินงานภายใต้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้

อย่างเท่าเทียมกันและทันท่วงที จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน สรุปได้ ดังนี้

1. นโยบายการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. มีนโยบายรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าและธนาคารไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการทำงานและภาพลักษณ์ของธนาคาร โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนยึดมั่นเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วข้อมูลความลับของข้อมูลข่าวสาร ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น และห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในหรือข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารและลูกค้าที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคคลหรือองค์กรภายนอก เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงอดีตกรรมการผู้บริหาร และพนักงานที่พ้นสภาพไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งนี้ ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทราบภายในปีบัญชี

2. แนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

ธ.ก.ส. ได้กำหนดลักษณะข้อมูลภายในและข้อมูลที่จัดว่ามีนัยสำคัญ คือ ข้อมูลภายในที่ห้ามมิให้เปิดเผยแก่บุคคลใด เช่น กำไร การประกาศจ่ายเงินปันผล การเพิ่มทุน หรือการลดทุน เป็นต้น มีการกำหนดกระบวนการเปิดเผยข้อมูลภายใน โดยมอบหมายผู้บริหารระดับสูงทำหน้าที่ดูแลให้มั่นใจว่าธนาคารได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลภายใน ตรวจสอบให้ข้อมูลที่เปิดเผยถูกต้องเพียงพอน่าเชื่อถือก่อนการเผยแพร่ รวมทั้งมอบหมายผู้บริหารหรือพนักงานทำหน้าที่โฆษกธนาคารแถลงข่าวและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่สาธารณชน โดยธนาคารมีการกำหนดขึ้นความลับของข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางหรือมาตรฐานการจัดขึ้นความลับของข้อมูล และกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ และการเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลเฉพาะกลุ่ม

สำหรับการจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ ธนาคารมีหน้าที่ดูแลจัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าวเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ กรณีที่อาจชะลอการเปิดเผยด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้ ธนาคารต้องติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทันทีที่สามารถสรุปผลได้ กรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล ธนาคารควรเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสถานการณ์นั้น และหากจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้อง ธนาคารต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูลได้เป็นอย่างดี

หมวดที่ 4 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. รับผิดชอบต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนด และมีแนวทางการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการติดตามเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี โดย ธ.ก.ส. สนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงยั่งยืน

บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน จัดให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่าง ธ.ก.ส. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพัฒนาภาคีการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนของ ธ.ก.ส. โดยกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติตามสิทธิผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. ธ.ก.ส. มีการรับฟังความคิดเห็นจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกลุ่มลูกค้า โดยมีการรวบรวมความคิดเห็นจากการสำรวจจากหน่วยงานภายนอก การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศจากช่องทาง การรับฟังเสียงจากลูกค้า (VOC) ในช่องทางต่าง ๆ มาสรุปและจัดลำดับความสำคัญ เพื่อนำมากำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเทศชาติ

2. ธ.ก.ส. ได้ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. ธ.ก.ส. ได้กำหนดให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน ทุกส่วนงานเป็นผู้ให้ข้อมูลและรับข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทาง การรับฟังเสียงของลูกค้า เช่น ช่องทางพนักงาน www.baac.or.th ธ.ก.ส. Call Center หมายเลข 0 2555 0555 ช่องทางแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เช่น ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. สายด่วน โทรศัพท์ 0 2587 9254 เป็นต้น

4. คณะกรรมการและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีการประกาศนโยบาย (ปณิธาน) และกำหนดให้มีแผนการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีแนวทางปฏิบัติในทิศทางที่ถูกต้อง

5. ธ.ก.ส. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นในการออกระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือการวางนโยบายในเรื่องต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยเฉพาะในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวงกว้าง ทั้งในด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิต

6. ธ.ก.ส. แบ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็นกลุ่ม ได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแล ผู้ถือหุ้น คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบลูกค้าผู้ใช้บริการ พนักงาน ธ.ก.ส. และชุมชนและสังคมในเขต การดำเนินงานของสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด และสำนักงานใหญ่ เป็นต้น ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มดังกล่าว ธ.ก.ส. ต้องจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารและการตอบสนองความต้องการจาก ธ.ก.ส. อย่างเพียงพอ

7. ธ.ก.ส. จัดทำนโยบายและมีแนวทางในการต่อต้านคอร์รัปชัน สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการทุจริต การกรรโชก และการรับหรือให้สินบนในทุกรูปแบบ

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1) ผู้ถือหุ้น

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้มีผลประโยชน์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง และรักษาระดับฐานะการเงินให้มีความแข็งแกร่ง โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบโปร่งใส เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามข้อกำหนด และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวควบคู่ไปกับการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ระบบบัญชีและการตรวจสอบที่เคร่งครัด นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้น และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

2) รัฐบาลและหน่วยงานกำกับดูแล

ธ.ก.ส. ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย ธ.ก.ส. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการสนับสนุนทางการเงินหรือการบริหารจัดการแก่บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน หรือชุมชน รวมทั้งองค์การที่จัดตั้งขึ้นในรูปแบบใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรหรือชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนระดับฐานรากให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาด เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลผลิตการเกษตรและเพิ่มรายได้ของเกษตรกร รวมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนรายย่อย ให้เข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ชุมชนระดับฐานรากเข้มแข็ง นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



3) ลูกค้า

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าด้วยผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีความหลากหลาย โดยพัฒนาระบบงาน กระบวนการทำงานและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างเหมาะสม จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญเป็นผู้ให้บริการ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ดีที่สุด รวมทั้งพัฒนาช่องทางการให้บริการที่หลากหลายผ่านเทคโนโลยี เช่น ATM CDM Mobile Phone Banking และผ่านเครือข่ายบริการทางการเงิน (Banking Agent) เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในการเข้าถึงบริการของ ธ.ก.ส. ดูแลรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ตลอดจนจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมด้วยความใส่ใจและยุติธรรม

4) คณะกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการและผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้รับรู้ถึงสิทธิของตนเป็นอย่างดี และพร้อมเป็นแบบอย่างในการใช้สิทธิและหน้าที่ของตนตามกรอบที่กำหนดไว้ ขณะเดียวกันยังตระหนักถึงการดูแลสิทธิของผู้อื่นมีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

5) พนักงาน

พนักงานถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. จึงต้องเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเป็นคนเก่ง มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สรรหาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จัดให้มีโอกาสก้าวหน้าในทางเดินสายอาชีพ พัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ และสามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการพัฒนาที่ช่วยให้พนักงานเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ให้หลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้ด้วยตนเอง และเรียนรู้ด้วยกันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนและนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างพนักงานให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ดูแลการกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาพยาบาล การเคหะสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ตลอดจนจัดให้มีการดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยที่ต่อชีวิตและทรัพย์สิน สนับสนุนการจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและ

เอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างเต็มที่

6) คู่ค้า

ธ.ก.ส. ให้ความเสมอภาคเท่าเทียมกับคู่ค้าทุกราย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องและอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง ไม่ทำให้คู่ค้าเข้าใจผิดพลาดหรือได้รับข้อมูลที่ไม่น่าเชื่อถือและที่สำคัญควรหลีกเลี่ยงการรับของกำนัลสินน้ำใจ และบริการที่จัดขึ้นให้เป็นการส่วนตัวหรือหมู่คณะอย่างเฉพาะเจาะจง เพื่อหลีกเลี่ยงข้อครหาต่าง ๆ และป้องกันมิให้เกิดความโน้มเอียงในการช่วยเหลือตอบแทนฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเป็นพิเศษ รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนระบบและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549 และข้อบังคับของ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 30 ว่าด้วยการพัสดุ

7) เจ้าหนี้

ธ.ก.ส. ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับเจ้าหนี้ในกลุ่มต่าง ๆ เพื่อรักษาชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือต่อเจ้าหนี้และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

8) พันธมิตรธุรกิจ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นปฏิบัติตามข้อตกลงที่ทำไว้กับพันธมิตรทางธุรกิจของ ธ.ก.ส. และให้ความช่วยเหลือในการเอื้ออำนวยผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน เช่น การให้ความร่วมมือเกื้อกูลและเป็นพันธมิตรกันในด้านข้อมูล ด้านการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านวิชาการ และด้านอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินธุรกิจ และสามารถให้บริการที่มีคุณภาพแก่ลูกค้าได้

9) คู่แข่งทางการค้า

ธ.ก.ส. ยึดหลักการดำเนินธุรกิจอย่างเสรี ประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี อยู่ในกรอบกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการไม่สุจริต

10) ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

ธ.ก.ส. ตระหนักว่าการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนจะต้องให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย โดยปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่

พนักงานทุกระดับ จึงกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายการรักษาความปลอดภัย นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ในความกังวลของสาธารณะและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

การบริหารแบบมีส่วนร่วม

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในองค์กร อันจะส่งผลให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ธ.ก.ส. จึงให้ความสำคัญต่อกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ โดยสร้างสรรค์กระบวนการมีส่วนร่วม ดังนี้

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. มีอำนาจหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ หาทางปรองดอง และระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจนั้น พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย และปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำฝ่ายกิจการสาขาภาค มีอำนาจหน้าที่ปรีกษาหารือเพื่อให้ความเห็นการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. แก้ไขปัญหาข้อเสนอแนะที่รวบรวมจาก สนจ. หรืออนุกรรมการ สร.ธกส. ของ สนจ. ในสังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาค และนำเสนอส่วนงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน กรณีเป็นเรื่องเกี่ยวกับนโยบายและสภาพการจ้างให้นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ผ่านฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำสำนักงานใหญ่ มีอำนาจหน้าที่ปรีกษาหารือเพื่อให้ความเห็นการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. แก้ไขปัญหาข้อเสนอแนะที่รวบรวมจากส่วนงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ หรืออนุกรรมการ สร.ธกส. ประจำสำนักงานใหญ่ และนำเสนอส่วนงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน กรณีเป็นเรื่องเกี่ยวกับนโยบายและสภาพการจ้างให้นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธ.ก.ส. ผ่านฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

การรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การสอบข้อเท็จจริงและการสรุปผล รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นจากผู้ที่ได้รับผลกระทบหรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้จัดการ ธ.ก.ส. พนักงาน และลูกจ้างของ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับการกระทำที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของรัฐ

จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน และวิธีปฏิบัติของ ธ.ก.ส. ตลอดจนระเบียบปฏิบัติของส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ ธ.ก.ส.

ช่องทางในการติดต่อ

เพื่อสอบถามข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการ ความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ เสนอแนะ ชมเชย ร้องเรียนสำหรับการให้บริการผ่านช่องทาง ดังนี้

1. ช่องทางออฟไลน์ ได้แก่

1.1 ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ หรือสาขาทั่วประเทศ ได้แก่ พนักงาน ธ.ก.ส. จดหมาย โทรศัพท์ โทรสาร และกล่องรับความคิดเห็น

1.2 ศูนย์บริการลูกค้าให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ได้แก่ ธ.ก.ส. Call Center หมายเลข 02-555-0555 และศูนย์บริการลูกค้า 1593

2. ช่องทางออนไลน์ ได้แก่

2.1 ช่องทางธ.ก.ส. ได้แก่ E-mail : contact@baac.or.th เว็บไซต์ : <http://www.baac.or.th> Facebook Fan Page “ธกส บริการด้วยใจ” และ Application: ธกส A-Moblie

2.2 เว็บไซต์ภาครัฐ ระบบจัดการเรื่องร้องทุกข์ของสำนักนายกรัฐมนตรี <http://opm.1111.go.th> สายด่วน 1111 ของรัฐบาล และระบบ CMS การแจ้งเรื่องผ่านบริการสายด่วน 1213 ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมวดที่ 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

ธ.ก.ส. กับการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

นโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธ.ก.ส. ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาเกษตรกรลูกค้า ยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้สอดคล้องกับบริบท ธ.ก.ส. โดยได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืน ดังนี้

ด้านการบูรณาการกับยุทธศาสตร์

ธ.ก.ส. ดำเนินกิจการสร้างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมในระยะยาวอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่คำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs)



ตามแนวทางมาตรฐานสากล และกำหนดเป้าหมายที่สร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ

ธ.ก.ส. ให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance) และกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน มีเจตนาที่รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดตามประเมินผล ตรวจสอบการปฏิบัติการดำเนินธุรกิจในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่น่าเชื่อถือในเวลาที่เหมาะสม มีการให้บริการทางการเงินที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Sustainable Finance) คำนึงถึงความกังวลสาธารณะ และนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม นำความสามารถพิเศษของ ธ.ก.ส. (Core Competency) ร่วมมือกับเครือข่ายในการพัฒนาและส่งเสริมระบบนิเวศที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างนวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation) พัฒนาและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Financial Inclusion) ของลูกค้าเกษตรกรและคนในชนบท ด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงิน ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

ด้านการบริหารจัดการองค์กร

ธ.ก.ส. มุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีมาตรฐานการดำเนินงานในการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สนับสนุนทรัพยากรอย่างพอเพียง เพื่อสร้างความสมดุลต่อการสร้างโอกาสทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว มีพื้นฐานการดำเนินกิจการโดยให้ความสำคัญและคำนึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีแผนงานรองรับประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพและดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

ด้านการแสดงความโปร่งใสและการรายงานเพื่อความยั่งยืน

ธ.ก.ส. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) โดยพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศหรือระดับสากล พร้อมสื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการรายงานประเด็นสำคัญที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่สร้างคุณค่าสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติกระบวนการดำเนินงาน โครงสร้างและระบบงานด้านความยั่งยืน

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้จัดทำรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ตามแนวทางการรายงานในระดับสากล GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) ผ่านการดำเนินงานครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล สอดคล้องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.baac.or.th>

ด้านการนำไปสู่การปฏิบัติ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง มีหน้าที่รับผิดชอบในการทบทวนและอนุมัตินโยบายและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน กำหนดทิศทางเป้าหมายความยั่งยืนขององค์กร ผ่านกระบวนการวางแผน และการจัดการกลยุทธ์เพื่อตอบสนองต่อประเด็นความยั่งยืน

คณะกรรมการฝ่ายจัดการ มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางในการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ โดยมีความสอดคล้องกับกรอบและแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นต้น โดยพัฒนาออกเป็น 3 มิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน

โดยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ธ.ก.ส. ได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประชาคมโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) และแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นมาตรฐานสากลมาเป็นปัจจัยในการทบทวนปัจจัยความยั่งยืนของ ธ.ก.ส. ดังนี้



ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้า ชุมชน/เครือข่าย ตลอดจนองค์กร/พนักงาน จำแนกตามมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ได้ดังนี้

การส่งเสริมธุรกิจชุมชน เป็นต้น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งพัฒนาความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) แก่เกษตรกร และยกระดับชุมชนอุดมสุขสู่ธุรกิจชุมชน เพื่อสร้างความยั่งยืนของภาคเกษตรไทย

มิติเศรษฐกิจ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการพัฒนาช่องทางให้บริการที่หลากหลายในรูปแบบดิจิทัล และผ่านเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจครอบคลุมความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินด้วยช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงบริการได้รวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา ตลอดจนมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการให้บริการ ตลอดจนการป้องกันความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่น่าเชื่อถือในเวลาที่เหมาะสม และให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ (Responsible Finance)

มิติสิ่งแวดล้อม

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยตั้งแต่การปลูกสู่การแปรรูป และการจำหน่าย ควบคู่กับการยกระดับธนาคารต้นไม้สู่ชุมชนไม่มีค่า รวมทั้งสนับสนุนสินเชื่อเพื่อสิ่งแวดล้อม และพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) พร้อมเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรสีเขียว โดยเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น สร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้พลังงาน เพิ่มพื้นที่ป่าในโซนภาคเหนือ เป็นต้น เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Banking)

มิติสังคม

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญการจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน สนับสนุนพนักงานออกกำลังกายเป็นประจำ เพื่อเป็นการดูแลสุขภาพพนักงาน ตลอดจนพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อมรับการเข้าสู่ยุคดิจิทัล และให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ เช่น มีความรู้ความเชี่ยวชาญตลอดห่วงโซ่ธุรกิจเกษตร มีความรู้ความเชี่ยวชาญรองรับ

การพัฒนานวัตกรรม

ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างนวัตกรรม และมีความมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารระดับสูงได้ร่วมกันกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนงาน และมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรโดยมีหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนที่ชัดเจน มีการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้



เกิดแนวคิดและพัฒนานวัตกรรม อีกทั้งยังมีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรม ซึ่งเป็นรูปแบบการจัดการสมัยใหม่ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ ที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจ สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาทบทวนและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีบัญชี 2563 ได้กำหนดกรอบการขับเคลื่อนนวัตกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านนวัตกรรม

“เป็นองค์กรที่เสริมสร้างระบบงานนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของธนาคารและเกษตรกรอย่างยั่งยืน”

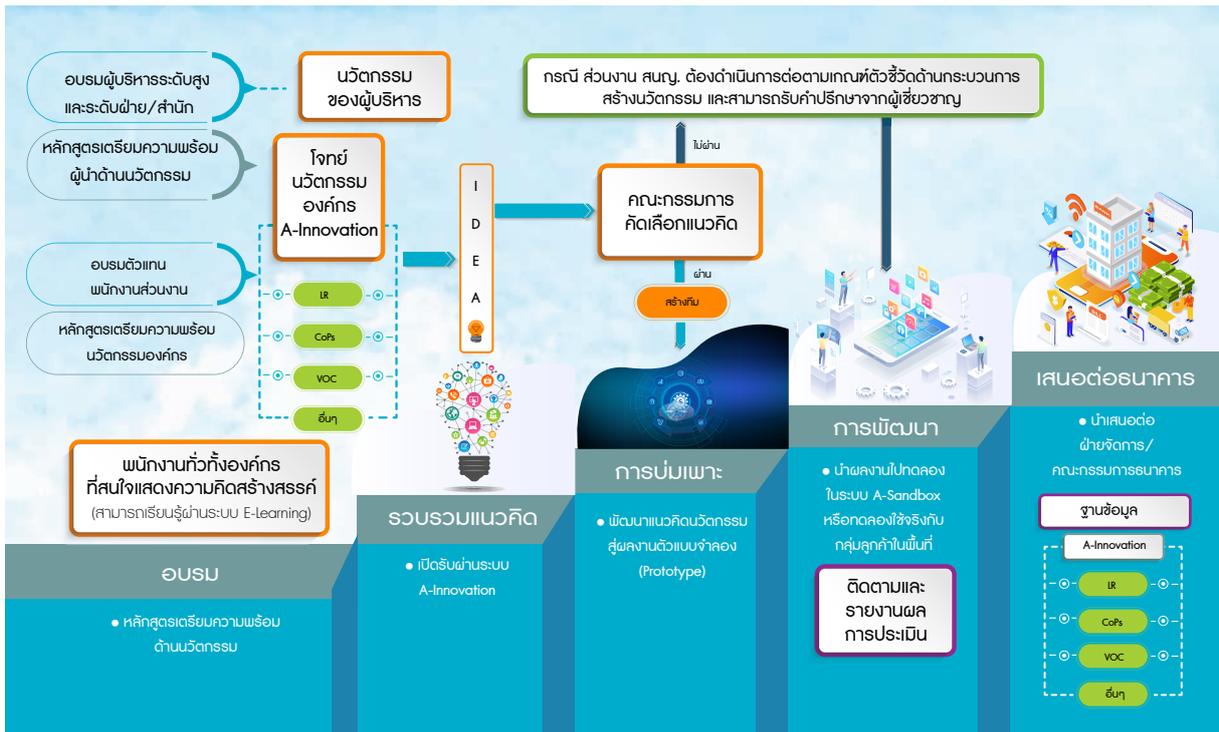
นโยบายด้านนวัตกรรม

เสริมสร้างระบบงานและนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่การเป็น “ศูนย์กลางนวัตกรรมองค์กรและนวัตกรรม ภาคการเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน” โดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการทำงาน และนวัตกรรมด้านการเกษตรทั้งต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ ตลอดจนเชื่อมโยงเทคโนโลยีและนวัตกรรมจากเครือข่ายภายนอก เพื่อเพิ่มศักยภาพและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

กระบวนการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม

ธ.ก.ส. มีการขับเคลื่อนด้านนวัตกรรม โดยการนำแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรม มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร ดังนี้

การขับเคลื่อนงานนวัตกรรมองค์กร ปีบัญชี 2563



1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

1.1 ผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าส่วนงานระดับฝ่าย/สำนัก เพื่อเตรียมความพร้อมผู้นำด้านนวัตกรรม (Innovation Leadership) ให้รับรู้และเข้าใจปรากฏการณ์การเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และผลกระทบต่อองค์กร

1.2 พนักงานระดับปฏิบัติการ เพื่อให้เข้าใจยุทธศาสตร์ขององค์กรเชิงลึก รับรู้ เข้าใจ เพื่อคิดค้น ออกแบบหรือนำเสนอนวัตกรรมที่แก้ปัญหาหรือรองรับสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำแนวคิดและกรอบนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าส่วนงานระดับฝ่าย/สำนัก มาพัฒนานวัตกรรมของส่วนงาน

2. การรวบรวมแนวคิดนวัตกรรม เป็นการเปิดโอกาสให้ส่วนงานและพนักงานเสนอโครงการพัฒนานวัตกรรมภายใต้กรอบแนวคิดที่กำหนด ซึ่งมีส่วนงานและพนักงานร่วมเสนอแนวคิดรองรับกรอบแนวคิดทั้งสิ้น จำนวน 148 แนวคิด

3. การคัดเลือกแนวคิดนวัตกรรม โดยศูนย์วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ธ.ก.ส. ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญพิจารณาคัดเลือกแนวคิด นวัตกรรมตามหลักเกณฑ์ ได้แก่ 1) ความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม 2) ความน่าเชื่อถือ และความเป็นมาของโครงการ และ 3) ความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติจริง เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ขั้นตอนการบ่มเพาะพัฒนาแนวคิดสู่ผลงาน ตัวแบบจำลอง (Prototype) โดยมีผลงานที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน 14 แนวคิด

4. การสร้างทีมพัฒนาแนวคิดนวัตกรรม โดยศูนย์วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ธ.ก.ส. ร่วมกับผู้เสนอแนวคิดที่ผ่านการคัดเลือกและผู้เชี่ยวชาญ พิจารณาจัดกลุ่มแนวคิดและจัดให้มี ส่วนงานสนับสนุนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาตัวแบบจำลอง (Prototype) คงเหลือแนวคิด จำนวน 13 แนวคิด และแบ่งกลุ่มการพัฒนาแนวคิดออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มรองรับ Digital Lending 2) กลุ่มบริหารจัดการหนี้/ติดตามหนี้ และ 3) กลุ่มงานตรวจสอบและสนับสนุน

5. การบ่มเพาะพัฒนาแนวคิดสู่ผลงานตัวแบบจำลอง (Prototype) โดยทีมพัฒนานวัตกรรม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับทีมผู้เชี่ยวชาญ (Advisor Team) ด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงินการธนาคารและเศรษฐศาสตร์ ด้านอุตสาหกรรม ภาคการเกษตรและอาหาร ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อนำไปพัฒนา Prototype

6. การพัฒนาผลงานนวัตกรรม ทีมพัฒนานวัตกรรม นำผลงานตัวแบบจำลอง (Prototype) ทดลองใช้จริงผ่าน A-Sandbox หรือทดลองกับกลุ่มลูกค้าในพื้นที่ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงผลงานนวัตกรรมให้สามารถตอบโจทย์ธุรกิจ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ตรงความต้องการ

7. ทีมพัฒนานวัตกรรมนำเสนอข้อมูลของผลงานนวัตกรรม และการสร้างมูลค่าที่เกิดขึ้นของนวัตกรรมทั้งในเชิงธุรกิจ ต่อองค์กรและลูกค้า ตลอดจนสังคมและ/หรือสิ่งแวดล้อม ผู้บริหาร ธ.ก.ส. เพื่อนำไปขยายผลให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างเป็นรูปธรรม

การส่งเสริมบรรยากาศด้านนวัตกรรม

ธ.ก.ส. มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วม กับกิจกรรมด้านนวัตกรรมใน ธ.ก.ส. โดยจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมบรรยากาศด้านนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา นวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ กระบวนการทำงานที่สำคัญ และรูปแบบธุรกิจใหม่ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร จำนวน 2 กิจกรรม คือ 1) กิจกรรม “พัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมด้วยตนเอง BAAC Innovation E-learning” และ 2) กิจกรรม “การออกแบบโลโก้ Innovation Logo Contest”

ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้พัฒนาผลงานนวัตกรรม ในการสนับสนุนสินเชื่อภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยจัดทำระบบการขอสินเชื่อผ่านระบบออนไลน์ (Line Application) @BAAC Family โครงการสนับสนุนสินเชื่อฉุกเฉินสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 เพื่อช่วยให้กระบวนการทำงานของ ธ.ก.ส. มีความรวดเร็ว อำนวยความสะดวกและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ประชาชน ภายใต้มาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ช่วยลดกระบวนการทำงานภายในของ ธ.ก.ส. ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด Lean Thinking คือ ผลิตภัณฑ์สามารถช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้บริโภคและลดต้นทุนด้านกระบวนการทำงาน

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. สามารถพัฒนาผลงานนวัตกรรมได้ 55 ผลงาน โดยมีผลงานนวัตกรรมที่นำมาใช้งานและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรแล้ว จำนวน 29 ผลงาน ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 2,406,946 บาท และสามารถลดค่าใช้จ่ายให้ ธ.ก.ส. จำนวน 34,145,006 บาท รวมมูลค่าเพิ่มที่เกิดขึ้นในปีบัญชี 2563 จำนวน 36,551,952 บาท และยังคงมุ่งมั่นพัฒนาผลงานต่อไปเพื่อให้เกิดผลงานนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจธนาคาร

หมวดที่ 6 การเปิดเผยข้อมูล

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการบริหารการดำเนินการที่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหาย จึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับพนักงานทุกระดับทุกส่วนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักการสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ
 - 1.1 ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันกาล
 - 1.2 มีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง
 - 1.3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น และผู้ที่มีความสนใจอื่น ๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่
2. ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูล
 - 2.1 ประธานกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดที่รับผิดชอบในกลุ่มงาน ผู้บริหารสูงสุดที่รับผิดชอบในสายงาน ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก สามารถพิจารณาและตัดสินใจเกี่ยวกับประเภทเนื้อหาของข้อมูลที่สำคัญ เพื่อการพิจารณาเปิดเผย โดยจะเปิดเผย/ชี้แจงข้อมูลด้วยตนเอง หรืออาจมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้เปิดเผย/ชี้แจง
 - 2.2 สำนักสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์ (สสป.) เป็นส่วนงานผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่เป็นส่วนงานหลักในการประสานกับส่วนงานเจ้าของข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของ ธ.ก.ส. ผ่านช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่เป็นข้อมูลข่าวสารของราชการโดยการนำข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ประกอบด้วย
 - 3.1 การจัดการโครงสร้างองค์กร เป็นการจัดโครงสร้างภายใต้กรอบหลักการสำคัญ 5 หลักการ ได้แก่ หลักการแบ่งงานกันทำ หลักการมอบหมายงาน หลักความชำนาญเฉพาะงาน หลักอำนาจที่ชอบธรรม หลักการประสานงาน และรองรับภารกิจตามวิสัยทัศน์ของ ธ.ก.ส. โดยจัดกลุ่มงานที่มีการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันอยู่ในกลุ่มเดียวกัน เพื่อให้เกิดห่วงโซ่คุณค่าในการเชื่อมต่อนานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้มีการเผยแพร่โครงสร้างองค์กรให้พนักงานทราบผ่านบันทึกเวียนและระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส. และประชาชนทั่วไปทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ <http://www.baac.or.th>
 - 3.2 อำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการการสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ๆ เพื่อให้พนักงานและประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของ ธ.ก.ส. ดังนี้ (1) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญและผลกระทบต่อประชาชนผู้ใช้บริการโดยตรง เช่น ขั้นตอนการขอใช้บริการ ผู้มีอำนาจอนุมัติเงินกู้ ผู้มีอำนาจในการรับฝากเงิน เป็นต้น กำหนดให้สาขาจัดทำประกาศิตไว้ที่ทำการสาขาให้ทราบอย่างชัดเจน (2) บทบาทหน้าที่ที่สำคัญของส่วนงานต่าง ๆ ที่พนักงานควรทราบ โดยพนักงานสามารถสืบค้นได้จากระบบงานสารบรรณ ระบบคู่มือปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนเว็บไซต์ของส่วนงานในระบบ Intranet ของ ธ.ก.ส.

3.3 สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับ ธ.ก.ส. เพื่อบอกถึงสถานที่ที่ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำเป็นการเพิ่มความสะดวกกับประชาชน เพื่อทราบว่าจะไปติดต่อที่ใดจุดใด รวมทั้งยังเป็นหลักประกันที่ชัดเจนว่า ธ.ก.ส. ได้จัดเจ้าหน้าที่ไว้เป็นการประจำเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำในการติดต่อ

3.4 ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือเวียน แบบแผนนโยบายหรือการตีความ ทั้งนี้ ได้จัดให้มีขึ้นโดยมีสภาพอย่างกฎเพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง

3.5 ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาของสังคมในอนาคต

4. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยต้องนำข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไปรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดย ธ.ก.ส. ได้ประมวลข้อมูลข่าวสารทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนทันสมัย เพื่อรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามความต้องการ ได้แก่

4.1 ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูได้ว่าการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวกับเอกชนที่ผ่านมาได้มีการพิจารณาโดยหลักเกณฑ์หรือตามกฎหมายซึ่งจะทำให้สามารถได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร เป็นแนวทางได้ว่าหากตนจะมีการดำเนินการในกรณีนั้น ๆ บ้าง จะต้องเตรียมตัวอย่างไร และ ธ.ก.ส. ควรพิจารณาอย่างไร

4.2 นโยบายหรือการตีความที่สำคัญ รวมทั้ง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยง ในการดำเนินงานด้านการเงิน เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบเพื่อให้ความร่วมมือปฏิบัติหรือเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อแนวทางนโยบายดังกล่าวอันเป็นสิ่งสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

4.3 แผนงานโครงการและงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่กำลังดำเนินการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนงาน โครงการและงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ถือได้ว่าเป็นข้อมูลข่าวสารสำคัญ เพื่อให้ผู้รับเหมาหรือผู้ประกอบการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนแผนงานและโครงการต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสและทำให้ ธ.ก.ส. ได้ประโยชน์จากการแข่งขันที่เป็นธรรม

4.4 คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน เพื่อที่จะได้รู้ขั้นตอนหลักเกณฑ์การพิจารณาและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าการให้บริการหรือการดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งกับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ ธ.ก.ส. และในการขอรับบริการเรื่องต่าง ๆ จาก ธ.ก.ส.

4.5 รายงานทางการเงิน รายงานผู้สอบบัญชีและ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อเท็จจริงในผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ในการปฏิบัติงานจริง อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและทำให้เกิดความไว้วางใจการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. และนำมาซึ่งความโปร่งใสของหน่วยงาน

4.6 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารสูงสุดในรายงานประจำปี รวมทั้ง รูปแบบและจำนวนเงินค่าตอบแทน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ และผู้บริหารสูงสุด ซึ่งดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงวิธีปฏิบัติของราชการเป็นสำคัญ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ส่วนรูปแบบและลักษณะจำนวนเงินค่าตอบแทนจะดำเนินการตามข้อบังคับและอ้างอิงราชการเป็นสำคัญ

5. การเปิดเผยหรือการจัดหาข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. ทุกประเภทที่เปิดเผยได้ให้กับประชาชนที่ต้องการทราบ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

6. คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ โดยกำหนดเป็นนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง รวมทั้ง เผยแพร่แนวทางปฏิบัติดังกล่าวต่อสาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมโดยทั่วถึง

7. มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและรายงานของ ธ.ก.ส. เช่น รายงานกิจการประจำปี ข้อมูลทางสถิติ เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย กะทัดรัด มีสาระสำคัญที่เพียงพอ และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้

8. ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

8.1 ประเภทข้อมูลข่าวสารที่จะเผยแพร่ ธ.ก.ส. จะเผยแพร่ข้อมูลภายในกำหนดเวลา และความถี่ตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนด ตามแต่ประเภทของข้อมูล

8.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ธ.ก.ส. จะมีการเปิดเผยข้อมูลตามช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ที่ ธ.ก.ส. ได้จัดเตรียมไว้ โดยการเลือกช่องทางการเปิดเผยข้อมูลจะขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของกฎหมายหรือหน่วยงานทางการ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแล ธ.ก.ส. กำหนด และประเภทข้อมูลข่าวสาร โดยในเบื้องต้น ธ.ก.ส. ได้จัดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรไว้ ดังนี้ (1) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น อินเทอร์เน็ต Facebook BAAC Thailand, LINE@BAACsociety, LINE Official BAAC Family, Youtube BAAC Thailand, E-mail: contact@baac.or.th จอประชาสัมพันธ์ (LCD), และระบบ Digital signage เป็นต้น (2) สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือพิมพ์ หนังสือ/วารสาร จดหมาย และรายงานประจำปี เป็นต้น

(3) สื่อสารมวลชน เช่น สถานีวิทยุส่วนกลางและสถานีวิทยุท้องถิ่น โทรทัศน์ เป็นต้น (4) สื่ออื่น ๆ เช่น สื่อบุคลากร โดยการให้สัมภาษณ์ การประชาสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมวิชาการ ศูนย์เรียนรู้ ศูนย์เผยแพร่ความรู้ การประชุมกลุ่มลูกค้าและหัวหน้า กลุ่มลูกค้า และการจัดนิทรรศการ เป็นต้น

9. มีการจัดทำรายงานประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด (120 วัน หลังจากสิ้นปีบัญชี) ครอบคลุมถึงหลักการสำคัญ เช่น นโยบายการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น

10. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ธ.ก.ส. มีแนวทางการดำเนินงานและช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

10.1 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ <http://www.gprocurement.go.th> ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. ที่ <http://www.baac.or.th> ซึ่งประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การเปิดเผยราคากลาง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตของงาน (TOR) การประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของการจัดซื้อจัดจ้าง

10.2 ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. ที่ <http://www.baac.or.th> ได้แก่ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีไตรมาส

10.3 ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังที่ <http://www.gprocurement.go.th> ทางเว็บไซต์ ธ.ก.ส. ที่ <http://www.baac.or.th> และปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของ ธ.ก.ส. เป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ ได้แก่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคาหรือผู้ได้รับการคัดเลือก

10.4 จัดส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไปให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และกรมสรรพากรภายใน 30 วัน นับแต่วันทำสัญญาหรือข้อตกลง

10.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 50 ล้านบาท เพื่อเสนอต่อฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์ (ผนย.) เป็นประจำทุกสิ้นเดือน

11. การทบทวนนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธ.ก.ส. มีนโยบายทบทวนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารมีความสอดคล้อง ถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อบังคับทางกฎหมาย และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้น

หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

การบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุกระดับขององค์กร โดยการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

ธ.ก.ส. จัดทำแผนแม่บทการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ อาทิ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎเกณฑ์ทางการ เทคโนโลยี ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการแพร่ระบาดของ COVID - 19 เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ระดับเงินกองทุนและสภาพคล่องเพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. ตลอดจนมีกระบวนการและระบบที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อาทิ กระบวนการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน กระบวนการบริหารจัดการความกังวลสาธารณะ และระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS)

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ประกอบด้วย คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทำหน้าที่กำหนดหรืออนุมัติกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี (Risk Governance Framework) เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้ง ธ.ก.ส. กำหนดให้มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานทำหน้าที่สนับสนุนและควบคุมการบริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. อาทิ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่อง

ทางธุรกิจ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน และคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการเพื่อการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่อ

ธ.ก.ส. กำหนดโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตามกำกับ ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการถ่วงดุลอำนาจและแยกเป็นอิสระต่อกัน แบ่งเป็น 3 ระดับ

1. ระดับองค์กร มีส่วนงานรับผิดชอบ ดังนี้

1.1 ส่วนงานเจ้าภาพความเสี่ยง (Risk Owner - First Line of Defense) เป็นส่วนงานที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหรือส่วนงานที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความเสี่ยงที่ถูกระบุขึ้น และเป็นผู้ประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงให้ข้อเสนอแนะ รวมทั้งติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

1.2 ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Second Line of Defense) เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดการความเสี่ยง รายงานตรงต่อหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer: CRO) และผู้จัดการ ธ.ก.ส. รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

1.3 สายงานตรวจสอบ (Third Line of Defense) เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบในการสอบทานและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยเป็นการประเมินอย่างเป็นอิสระ และผลการประเมินจะเสนอต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. โดยตรง เพื่อประมวลผลภาพรวม เสนอคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และกระทรวงการคลัง

2. ระดับส่วนงาน กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเองทั่วทั้งองค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับฝ่าย สำนัก และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด เพื่อประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง

3. ระดับโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงโครงการ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ ตามคู่มือวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินโครงการจะเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิผล ผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ ธ.ก.ส. นำเสนอแก่ลูกค้าจะสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

แผนภาพแสดงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง



ปัจจัยเสี่ยงและพาดานความเสี่ยง

ธ.ก.ส. จัดกลุ่มความเสี่ยงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทยและกระทรวงการคลัง เป็น 2 กลุ่มหลัก 8 ประเภท ความเสี่ยง ประกอบด้วย (1) ความเสี่ยงด้านการเงิน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และ (2) ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ด้านการเงิน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ และ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้ระบุประเมินและทบทวนปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรที่จะกระทบต่อการดำเนินงานในปีบัญชี 2563 จำนวน 11 ปัจจัย ได้แก่ (1) คุณภาพสินเชื่อ (2) อัตราดอกเบี้ย (3) การบริหารสภาพคล่อง (4) ความสามารถในการแข่งขัน (5) ความเพียงพอของเงินกองทุน (6) ภาพลักษณ์และชื่อเสียง (7) การทุจริต (8) กระบวนการบริการด้านสินเชื่อ (9) การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (10) ความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการรองรับธุรกิจ และ (11) ความพร้อมรองรับความเสี่ยงด้านข้อมูล และได้กำหนดพาดานความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงทั้งด้านการเงินและไม่ใช่ด้านการเงิน สำหรับควบคุมและติดตามการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ธ.ก.ส. ติดตาม ประเมินสถานะความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดย ณ สิ้นปีบัญชี 2563 ปัจจัยเสี่ยงทั้ง 11 ปัจจัย มีระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ยกเว้นกระบวนการบริการด้านสินเชื่อ ซึ่ง ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด ส่งผลให้ผลการดำเนินงานสำคัญของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงจำแนกตามประเภทความเสี่ยงจำนวน 8 ประเภท ได้แก่ ด้านเครดิต ด้านตลาด ด้านสภาพคล่อง ด้านกลยุทธ์ ด้านชื่อเสียง ด้านปฏิบัติการ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ สรุปดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ ประเมิน ติดตาม รายงานปัจจัยเสี่ยงพร้อมมาตรการจัดการความเสี่ยง สนับสนุนเครื่องมือและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง ให้มีความรวดเร็ว แม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องกับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยและมาตรฐานสากล เพื่อให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในปีบัญชี 2563 ภาวะเศรษฐกิจการเกษตรหดตัวร้อยละ 3.3 เมื่อเทียบกับปีบัญชี 2562 โดยมีปัจจัยเชิงลบจากสถานการณ์ภัยแล้งที่มีความรุนแรงต่อเนื่องจากปีบัญชี 2562 การระบาดของโรคและแมลงศัตรูพืช ทำให้ผลผลิตทั้งพืชและประมง อาทิ ข้าว ข้าวโพด กุ้งทะเล ปลาน้ำจืด ลดลง รวมทั้งการแพร่ระบาดของ COVID - 19 การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกและความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศ ส่งผลให้การส่งออกสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์พื้นตัวได้ช้า อย่างไรก็ตาม การดำเนินมาตรการลดผลกระทบของภาครัฐ อาทิ มาตรการเยียวยาและฟื้นฟูเกษตรกรจากผลกระทบจาก COVID - 19 โครงการ 1 ตำบล 1 เกษตรทฤษฎีใหม่ การพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer



ช่วยเพิ่มศักยภาพของเกษตรกรให้สามารถทำการเกษตรได้ต่อเนื่อง นอกจากนี้ การส่งเสริมและพัฒนาตลาดสินค้าออนไลน์ การดำเนินโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการ “เราไม่ทิ้งกัน” โครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน” ทำให้เกษตรกรสามารถขายผลผลิตได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งความเชื่อมั่นในคุณภาพมาตรฐานของสินค้าเกษตรไทย ทำให้หลายประเทศยังคงมีความต้องการนำเข้าสินค้าเกษตรและอาหารของไทย

ธ.ก.ส. ประเมินผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว และดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง อาทิ มาตรการพักชำระหนี้ ทั้งเงินต้นและดอกเบี้ย มาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 ระลอกใหม่ โครงการลดภาระหนี้ โครงการชำระดีมีคืน รวมทั้ง ชักซ้อมการปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน พัฒนาเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงโดยอ้างอิงเกณฑ์การกำกับดูแลสถาบันการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย และมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ลดความน่าจะเป็นของการผิดนัดชำระหนี้ ซึ่งจะทำให้เกิดหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้และภาระค่าใช้จ่ายการกันสำรองของ ธ.ก.ส. สูงขึ้น กระทบต่อรายได้และฐานะเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

2. ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) ภาพรวมเศรษฐกิจโลกปี พ.ศ. 2563 หดตัวลงจากผลกระทบจาก COVID - 19 ทำให้ธนาคารกลางทั่วโลกดำเนินนโยบายการเงินแบบผ่อนคลาย โดยประกาศลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายและคงไว้ในระดับต่ำอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการส่งสัญญาณทิศทางนโยบายการเงินที่ชัดเจนในการช่วยลดภาระของต้นทุนการกู้ยืมเงินของภาคครัวเรือนและเอกชน เป็นการช่วยสนับสนุนและรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศไว้ อาทิ ธนาคารกลางของประเทศสหรัฐอเมริกาได้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายจากต้นปี พ.ศ. 2563 ที่ร้อยละ 1.50 - 1.75 ลงมาอยู่ที่ร้อยละ 0 - 0.25 รวมถึงใช้เครื่องมือทางการเงินเข้าซื้อตราสารในตลาดการเงิน เพื่อช่วยลดอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลให้ต่ำลง หรือช่วยลดส่วนขาดเชิงความเสี่ยงของตราสารทางการเงินลง นอกจากนี้ หลายประเทศยังมีมาตรการทางการคลังเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ อาทิ มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 ของสหรัฐอเมริกา สำหรับประเทศในกลุ่มยูโรโซนได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากภาครัฐบาลทั้งในรูปแบบของเงินให้เปล่าและเงินกู้จากแผนการฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 หรือมาตรการสนับสนุนรายได้ (Income Support) อาทิ ประเทศเยอรมนี และประเทศฝรั่งเศส มีมาตรการลดชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างแต่รัฐบาลยังคงจ่ายค่าจ้างชดเชยอยู่ในช่วงร้อยละ 60-87 สำหรับประเทศญี่ปุ่นใช้มาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจ โดยรักษาความสมดุลระหว่างการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจพร้อมกับการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID - 19

เศรษฐกิจของไทยปี พ.ศ. 2563 หดตัวลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งด้านการใช้จ่ายส่วนใหญ่มาจากการลดลงของมูลค่าการส่งออกสินค้า การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวม รวมถึง ด้านการผลิตที่ส่วนใหญ่มาจากการลดลงของมูลค่าในสาขาเกษตรกรรมป่าไม้ ประมง สาขาการผลิตอุตสาหกรรม สาขาการบริการโรงแรมที่พัก และการบริการด้านอาหาร ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการแพร่ระบาดของ COVID - 19 สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ร้อยละ -0.85 ซึ่งต่ำกว่าขอบล่างของกรอบเป้าหมายเงินเฟ้อที่กำหนดไว้ในช่วงร้อยละ 1-3 ส่วนดัชนีค่าเงินบาท (Nominal Effective Exchange Rate: NEER) ณ ปลายปีอ่อนค่าลงจากสิ้นปีก่อนหน้า ในขณะที่ค่าเงินบาทเปรียบเทียบกับค่าเงินดอลลาร์สหรัฐฯ แข็งค่าขึ้นเล็กน้อย ณ สิ้นปีค่าเงินบาทอยู่ที่ 30.04 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ จากภาพรวมของเศรษฐกิจธนาคารแห่งประเทศไทย จึงได้ดำเนินนโยบายการเงินแบบผ่อนคลายเพื่อรักษาเสถียรภาพราคา โดยการลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายมาอยู่ในระดับที่ต่ำเป็นประวัติการณ์ ณ สิ้นปี อัตราดอกเบี้ยนโยบายอยู่ที่ร้อยละ 0.50 ต่อปี

ความเสี่ยงด้านตลาดแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

2.1 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) ธ.ก.ส. ประเมินโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินโดยใช้เครื่องมือ Repricing Gap Analysis บริหารพอร์ตเงินกู้และเงินฝากให้มีโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยที่สอดคล้องกัน เพื่อรองรับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในระยะยาว และมีนโยบายกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ด้านอัตราดอกเบี้ย โดยพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของรายได้ดอกเบี้ยสุทธิที่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิลดลงไม่เกินร้อยละ 1 เป็นระดับที่ ธ.ก.ส. ยอมรับได้

ปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ปรับลดอัตราดอกเบี้ยด้านเงินกู้จำนวน 2 ครั้ง และเงินฝาก จำนวน 3 ครั้ง ทำให้เกิดความเสี่ยงจาก Repricing Risk และ Basis Risk ส่งผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิแต่ยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตาม ธ.ก.ส. ได้บริหารการเปลี่ยนแปลงของ Basis Risk ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมตามนโยบายความเสี่ยงด้านตลาด รวมทั้งติดตามและคาดการณ์แนวโน้มความเสี่ยงผ่านระบบเตือนภัยล่วงหน้า และทดสอบภาวะวิกฤตสำหรับความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคารทุกไตรมาส เพื่อสะท้อนจุดอ่อนหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์จำลองภาวะวิกฤตตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อให้ ธ.ก.ส. สามารถกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

2.2 ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการลงทุนในพอร์ตหลักทรัพย์สินประเภทตราสารหนี้ และทบทวนให้เหมาะสมกับภาวะตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามสถานการณ์ลงทุนในตลาดตราสารหนี้อย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนทั้งประเภทเพื่อค้าและเพื่อขายสอดคล้องกับนโยบายการลงทุน และสามารถควบคุม

ดูแลความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ

2.3 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) ธ.ก.ส. มีนโยบายจะดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุลเงิน (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุล (Aggregate Limit) ให้เพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน รวมทั้งยังไม่มีนโยบายจัดหาเงินทุนด้านการก่อหนี้เป็นเงินสกุลต่างประเทศ

3. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) ปีบัญชี 2563 สภาพคล่องของ ธ.ก.ส. ยังคงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้เพียงพอรองรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. รวมถึง การดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาล ซึ่ง ธ.ก.ส. ใช้หลักความระมัดระวังในการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องสอดคล้องกับเกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องตามแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งมีการกำหนดเพดานการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องส่วนเกิน (Tolerance Upper) เพื่อให้การบริหารสภาพคล่องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกันระหว่างต้นทุนและผลตอบแทนที่เหมาะสมกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ธ.ก.ส. มีคณะกรรมการแผนฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Liquidity Contingency Plan Management Committee: LCM) ทำหน้าที่ทดสอบและทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่องอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีเครื่องมือวัดความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อาทิ อัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่อง (Liquidity Ratio) รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) รายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) การพัฒนาตัวชี้วัดในระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) ระบบรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) และการทดสอบภาวะวิกฤตที่ครอบคลุมสถานการณ์ ทั้งกรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่องเฉพาะกับ ธ.ก.ส. กรณีเกิดวิกฤตทั้งระบบ และผลรวมทั้ง 2 กรณี ด้วยวิธีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio: LCR) รวมทั้งการทดสอบแบบจำลองพฤติกรรมชำระหนี้ก่อนกำหนดหรือภายในกำหนด (Prepayment) และการชำระหนี้ล่าช้า (Overdue) เพื่อนำมาปรับใช้ในการประเมินฐานะสภาพคล่องสุทธิ ธ.ก.ส. ได้วิเคราะห์ ประเมิน ติดตาม รายงานความเสี่ยงด้านสภาพคล่องต่อคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้

4.1 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและผู้บริหารระดับสูง ควบคุม ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะ ต่อแผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญ ผ่านการประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

4.2 ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่มาจากทวิวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายนอก และภายใน และการรวบรวมความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดให้ส่วนงานต่าง ๆ มีส่วนร่วม เพื่อการนำเข้าและวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนวางแผนบริหารความเสี่ยงของส่วนงานให้สอดคล้องกับทิศทางดำเนินงานของ ธ.ก.ส.

4.3 การปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อให้มีส่วนงานขับเคลื่อนภารกิจใหม่รองรับผลกระทบเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอกและข้อกำหนดของทางการ

4.4 การค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี (Sound Practice) ภายในองค์กร ด้วยการผลักดันให้เกิดโครงการ Project Based สำหรับเป็นต้นแบบ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.5 การอนุมัติงบประมาณที่เหมาะสมยืดหยุ่นตามความสำคัญ และความเร่งด่วนของงาน รวมทั้งสนับสนุนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานสำคัญและการอบรมพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

4.6 กำหนดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานที่มีรูปแบบตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทุกระดับ เพื่อการนำเข้าข้อมูลจากระดับปฏิบัติการที่สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านเงินฝาก การให้สินเชื่อ การดำเนินงานตามพันธกิจด้านนโยบายรัฐ การบริหารอัตราผลตอบแทนและอัตราต้นทุนเงิน ตลอดจนการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและกฎเกณฑ์ของทางการ

4.7 สื่อสารนโยบายโดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารส่วนงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีการเชื่อมโยงการจัดทำแผนธุรกิจของส่วนงานโดยใช้หลักการประเมินตนเอง เพื่อให้มีแผนดำเนินงานที่สะท้อนมุมมองด้านความเสี่ยงของส่วนงาน ส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยง และเกิดความตระหนักในความเสี่ยงจนเกิดเป็นวัฒนธรรม

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้พัฒนาเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ อาทิ (1) การพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System: EWS) เพื่อส่งสัญญาณเตือนล่วงหน้า สำหรับดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators: KRIs) ครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้าน และได้ขยายขอบเขตการใช้งานไปสู่ส่วนงานฝ่ายกิจการสาขาภาคและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและพัฒนาความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของส่วนงานจากระดับล่าง (Decentralization)



ส่งผลให้ผลการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การดำเนินงานสำคัญเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ (2) การพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Portfolio View of Risk) เพื่อพิจารณาความสัมพันธ์ของความเสี่ยงและสาเหตุในทุกปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบต่อ ธ.ก.ส. โดยจัดทำแผนภาพ Risk Correlation Map เพื่อแสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยเสี่ยงในภาพรวมของ ธ.ก.ส.

5. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk)

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านชื่อเสียงมีกระบวนการในการระบุความเสี่ยง วัดความเสี่ยง ควบคุมความเสี่ยง ติดตามความเสี่ยง และรายงานความเสี่ยง ผ่านคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง รวมทั้งมีการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาพลักษณ์และชื่อเสียงผ่านคณะทำงานบริหารจัดการความกังวลสาธารณะและระบบเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อดำเนินการเชิงรุกไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียง โดยบูรณาการงานระหว่างส่วนงาน เพื่อนำเข้าข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการวิเคราะห์ ประเมินระดับความเสี่ยง ดำเนินการ และติดตามมาตรการบริหารจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และรับมือกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่มากระทบได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

6. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) ธ.ก.ส.

ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก เพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของ ธ.ก.ส. ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดนโยบาย แนวทาง การปฏิบัติงานที่รัดกุม มีจุดควบคุมภายในกำกับ การปฏิบัติงานทุกส่วนงาน ติดตามสอบทานประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงานทั้งระบบ ให้ข้อเสนอแนะ สื่อสารจุดบกพร่องและการควบคุมที่สำคัญในกระบวนการปฏิบัติงานและเผยแพร่แนวทางการบริหารความเสี่ยงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความมั่นใจต่อลูกค้าของ ธ.ก.ส. รวมถึงการวิเคราะห์ประเมินและควบคุมความเสี่ยงสำหรับผลิตภัณฑ์ใหม่ก่อนเสนอบริการต่อลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทุกหน่วยงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงในการบริหารความเสี่ยง ด้านปฏิบัติการของหน่วยงานตนเอง และกำหนดมาตรการบริหารและติดตามควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่กำหนด โดยการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม ตามระบบการควบคุมภายในของตนเอง (Risk Control Self-assessment: RCSA) และส่งเสริม เสริมสร้างสภาพแวดล้อมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการภายใน ธ.ก.ส. จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร (Risk Culture)

ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของ ธ.ก.ส. จากทั้งสายธุรกิจและสายสนับสนุน

ธ.ก.ส. กำหนดให้ทุกส่วนงานรายงานความเสี่ยงผ่านเครื่องมือที่สำคัญ ได้แก่ ระบบการบันทึกข้อมูลความเสียหายด้านปฏิบัติการ (Loss Data) เป็นระบบที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูลความเสียหายด้านปฏิบัติการ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน กำหนดนโยบายให้ทุกส่วนงานบันทึกข้อมูล Loss Data ที่เกิดขึ้น เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลความเสียหายที่เกิดจากการปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้วิเคราะห์พิจารณามาตรการป้องกัน ควบคุม และหรือลดความเสี่ยงและทบทวนกระบวนการพัฒนาปรับปรุงระบบ (Loss Data) อย่างต่อเนื่อง

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) เป็นกระบวนการทำงานเตรียมความพร้อมรองรับเหตุวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบทำให้การบริการหยุดชะงัก ให้สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ธ.ก.ส. ได้กำหนดขอบเขตการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้ครอบคลุมบริการธุรกรรมสำคัญของ ธ.ก.ส. ให้เชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กร สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย และมาตรฐานสากล ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการหลัก อาทิ การวางแผน การปฏิบัติ การประเมินการตรวจสอบ และการทบทวนปรับปรุงกระบวนการ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อให้มั่นใจว่าหากเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้การปฏิบัติงานตามปกติต้องหยุดชะงักเกิดขึ้น ธุรกรรมงานสำคัญของ (Critical Business Functions) ของ ธ.ก.ส. จะสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องหรือกลับมาดำเนินการได้อย่างปกติในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบทางการเงิน ความเสียหายต่อชื่อเสียง และผลกระทบอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสามารถดำเนินธุรกิจโดยไม่ขัดต่อกฎระเบียบทางการและ/หรือคู่สัญญาต่างตอบแทน

ปีบัญชี 2563 มีสถานการณ์การบริการลูกค้าหยุดชะงักจากการแพร่ระบาดของ COVID - 19 การชุมนุมของกลุ่มเกษตรกร การโจรกรรม เหตุเพลิงไหม้ น้ำท่วม และแผ่นดินไหว ธ.ก.ส. ได้ประกาศใช้และดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจและประชาสัมพันธ์แจ้งสถานการณ์แก่ลูกค้าผู้ใช้บริการผ่านช่องทางสื่อสาร ได้แก่ เว็บไซต์ของ ธ.ก.ส. ช่องทางสังคมออนไลน์ เพื่อให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง ควบคุมการเกิดเหตุและฟื้นฟูเหตุการณ์ให้สามารถดำเนินการได้ปกติอย่างมีประสิทธิภาพ

7. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) ธ.ก.ส.

มีคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับ

ปฏิบัติตามกฎหมาย และคณะกรรมการกำกับและติดตาม การปฏิบัติตามกฎหมาย มีสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและ กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (สธป.) เป็นหน่วยงานกำกับ กฎหมายและกฎระเบียบขององค์กร (Compliance Unit) ทำหน้าที่กำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายของ ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อให้ คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ และหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมหรือ เกี่ยวข้องกับกิจกรรมหรือการดำเนินงานที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดี และกำหนด ให้มีคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายประจำ ส่วนงาน ทั้งส่วนงานระดับฝ่าย/สำนัก (สำนักงานใหญ่) และ ส่วนงานระดับฝ่ายกิจการสาขาภาค สำนักกิจการนครหลวง มีการ สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายทุกไตรมาส และรายงานผลการ กำกับเข้าสู่ระบบศูนย์รวมกฎหมายของ ธ.ก.ส. (Compliance Center System) ซึ่งเป็นการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้วยตนเอง ทำให้ ธ.ก.ส. มีข้อมูลในการกำกับและติดตาม การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จากการให้ความสำคัญในการสร้างความตระหนักต่อผู้บริหารและพนักงาน ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ การบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายอยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้

8. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Information Technology Risk) ธ.ก.ส. ได้จัดตั้งสำนัก บริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีและสารสนเทศ สอดคล้องตาม หลักเกณฑ์การกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) ของสถาบันการเงินของธนาคาร แห่งประเทศไทย ครอบคลุมเรื่องการกำกับดูแลผู้ให้บริการ ภายนอกด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศในการประกอบธุรกิจ (IT Outsourcing) ตามแนวปฏิบัติ การบริหารจัดการความเสี่ยง จากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Implementation Guideline) และกรอบการประเมิน ความพร้อมด้าน Cyber Resilience โดย ธ.ก.ส. ได้กำหนด แนวทางการประเมินความเสี่ยงระบบงานและโครงการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ มีการพัฒนาเครื่องมือช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพในการติดตามความเสี่ยงตามแนวมาตรฐาน Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide) ซึ่งเป็นการยกระดับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี สารสนเทศให้มีมาตรฐานและ เป็นที่ยอมรับ ปรับปรุงมาตรฐาน การบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับเกณฑ์กำกับดูแลของ ธปท. ภายใต้หลักการที่สำคัญ 3 ประการ คือ การรักษาความลับ ของระบบและข้อมูล (Confidentiality) ความถูกต้อง เชื่อถือได้ของระบบและข้อมูล (Integrity) และความ พร้อมใช้งานของเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Availability)

อยู่บนพื้นฐานของการคุ้มครองข้อมูลและรักษาผลประโยชน์ ของลูกค้า รวมทั้ง การทบทวนกระบวนการทำงานและระบบ การจัดเก็บข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้เพียงพอต่อการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง ตลอดจนการประเมินความเสี่ยง ความพร้อมของการกำกับดูแลข้อมูลของ ธ.ก.ส. เพื่อให้การ ดำเนินการด้านการกำกับดูแลข้อมูลให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลที่จะมีผลบังคับใช้ อย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ. 2564 ธ.ก.ส. จึงให้ความสำคัญในการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้สามารถบริหารจัดการข้อมูลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย และบูรณาการข้อมูล ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศและ การบริหารความเสี่ยง เพื่อรองรับการแข่งขันและการขยาย ธุรกิจ ที่มีผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายและทันสมัย โดย ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ระบบบริหารความมั่นคง ปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 (Information Security Management System: ISMS) ระบบบริหารการจัดการการให้บริการ ISO/IEC 20000-1:2011 และกรอบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000:2018 (Risk Management Principle and Guideline) เป็นการลด ความเสี่ยงจากการถูกคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความรุนแรงมากขึ้น ตลอดจนได้จ้างผู้ให้บริการภายนอกที่มีประสบการณ์และ วุฒิบัตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อดูแลและแก้ไข กรณีที่ถูกคุกคามได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งการเตรียมแผนงาน รองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดว่าจะเกิดขึ้น (Incident Management Plan: IMP) แผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) และแผนการกู้ระบบกลับคืน (Disaster Recovery Plan: DRP) และเพื่อให้อุ่นใจว่าหากเกิดเหตุไม่คาดคิด ธ.ก.ส. จะสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงัก

การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ได้ใช้หลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุน ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ตามประกาศของธนาคาร แห่งประเทศไทย (ธปท.) ที่ สกส. 15/2562 เรื่อง การกำกับดูแล เงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อให้สถาบันการเงิน เฉพาะกิจมีความมั่นคง แข็งแกร่ง และมีภูมิคุ้มกันที่ ดี สามารถปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนด ให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำทั้งสิ้น เมื่อสิ้นวันหนึ่ง ๆ เป็นอัตราส่วนกับสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น (Total Capital Ratio) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุน ชั้นที่ 1 ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์ เสี่ยงทั้งสิ้น และเงินกองทุนชั้นที่ 2 ต้องมีจำนวนสูงสุดไม่เกิน เงินกองทุนชั้นที่ 1 สำหรับการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต และด้านตลาด ธ.ก.ส. ใช้วิธีมาตรฐาน (Standardised Approach) และสินทรัพย์เสี่ยงด้านปฏิบัติการ ใช้วิธี Basic Indicator Approach (BIA) และทดสอบความเพียงพอ



ของเงินกองทุนที่จะนำมารองรับความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งการคาดการณ์ในไตรมาสถัดไป เพื่อให้มีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่ดีและมีเงินกองทุนเพียงพอรองรับความเสี่ยงสำคัญทั้งหมดของ ธ.ก.ส. ได้ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนจำนวน 153,543 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินกองทุนชั้นที่ 1 ที่เป็นส่วนของเจ้าของ จำนวน 138,558 ล้านบาท และเงินกองทุนชั้นที่ 2 จากเงินสำรอง สำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ จำนวน 14,985 ล้านบาท และสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน 1,257,581 ล้านบาท ประกอบด้วย ด้านเครดิตจำนวน 1,121,824 ล้านบาท

ด้านตลาด จำนวน 21 ล้านบาท และด้านปฏิบัติการ จำนวน 135,736 ล้านบาท ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงที่ร้อยละ 12.21 มากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ธ.ก.ส. กำหนด ที่ร้อยละ 8.50 ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีการดำรงเงินกองทุนเกินกว่าเงินกองทุนขั้นต่ำ เพื่อรองรับสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต ด้านตลาด และด้านปฏิบัติการ (เงินกองทุนขั้นต่ำ จำนวน 113,034 ล้านบาท) ทำให้ ธ.ก.ส. มีเงินกองทุนส่วนเกินจำนวน 40,509 ล้านบาท เพื่อรองรับค่าความเสียหายที่เกินกว่าระดับที่คาดไว้ (Unexpected Loss: UL)

ตารางแสดงรายละเอียดอัตราเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีบัญชี 2563	ปีบัญชี 2562
เงินกองทุน	153,543	142,233
- เงินกองทุนชั้นที่ 1	138,558	128,040
- เงินกองทุนชั้นที่ 2	14,985	14,193
สินทรัพย์เสี่ยง	1,257,581	1,216,276
- ด้านเครดิต	1,121,824	1,089,096
- ด้านตลาด	21	28
- ด้านปฏิบัติการ	135,736	127,152
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	11.02	10.53
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	12.21	11.69

การควบคุมภายใน

ธ.ก.ส. ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีบัญชี 2563 สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ การปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินและไม่ใช่การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน โดยมีองค์ประกอบของการควบคุมภายในที่เหมาะสมครบทั้ง 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

ผู้บริหาร ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญในการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา อำนวยหน้าที่

ความรับผิดชอบที่เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเกณฑ์กำกับของหน่วยงานกำกับ รวมทั้งการส่งเสริมบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน การสร้างแรงจูงใจ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีการพัฒนา การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

2. การประเมินความเสี่ยง

การระบุวัตถุประสงค์การควบคุมภายใน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ธ.ก.ส. มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน มีอิสระในการดำเนินงานมีการกำหนดงบประมาณและทรัพยากรอย่างเหมาะสม ดำเนินการระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมทั้งพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดจากการทุจริต ที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมทุกด้านตามเกณฑ์กำกับ ดำเนินการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน

3. กิจกรรมการควบคุม

ธ.ก.ส. ดำเนินกิจกรรมการควบคุม กำหนดการควบคุม แบบป้องกัน (Preventive Control) การควบคุมแบบค้นพบ (Detective Control) การควบคุมแบบแก้ไข (Corrective Control) การควบคุมแบบส่งเสริม (Directive Control) ซึ่งจะส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จของวัตถุประสงค์ การควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงานทางการเงินและไม่ใช้การเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ตามมาตรฐานการควบคุมภายใน เพื่อให้การควบคุมจุดสำคัญต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดไว้ในนโยบาย วิธี และขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริงโดยมีการกำหนด การควบคุมภายในไว้ในทุกกิจกรรม ทุกกระบวนการ และทุกระดับของการปฏิบัติงาน

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

ธ.ก.ส. ดำเนินการจัดหาระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง มีคุณภาพ และมีความปลอดภัย ป้องกันการเข้าถึงข้อมูล การพัฒนาเครื่องมือสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน การสื่อสารภายในเกี่ยวกับสารสนเทศมีการสื่อสารไปยังฝ่ายบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีการสื่อสารกับบุคคลภายนอกเป็นไปตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ ธ.ก.ส. และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล

5. กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล

ธ.ก.ส. มีกระบวนการดำเนินการและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามภารกิจ ธ.ก.ส. สนับสนุนการเรียนรู้ การปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน และสื่อสารข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหารและผู้กำกับดูแล สามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของปฏิบัติงานตามปกติของฝ่ายบริหาร ผู้ควบคุมงานและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

จากผลการประเมินดังกล่าว ธ.ก.ส. เห็นว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเพียงพอและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง สร้างความมั่นใจได้ว่าระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. มีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture)

ธ.ก.ส. ตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ความเป็นธรรม และความโปร่งใสให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี (Risk Governance Framework) สื่อสารและปลูกฝังให้บุคลากร ธ.ก.ส. มีความรู้ความเข้าใจ และนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติภายในส่วนงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประกอบด้วย

(1) การยกระดับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับฝ่ายจัดการ ในการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

(2) การพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อาทิ การอบรมให้ความรู้พนักงานทุกระดับ เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง เช่น การจัดการความรู้ (Knowledge Management) และระบบ BAAC e-Learning เป็นต้น

(3) การกำหนดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของผู้บริหาร

(4) การจัดให้มีคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้ง ทบทวนคู่มือวิธีปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และคู่มือการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือใช้ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

(5) การสื่อสารการบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงผ่านการประชุมขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) และการรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังทุกส่วนงานในรูปแบบรายงานการบริหารความเสี่ยง

(6) การรายงานเรื่องที่สำคัญเป็นวาระประจำในการประชุม คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง อาทิ รายงานสถานะความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยง รายงานความเพียงพอของเงินกองทุน และรายงานการบริหารจัดการหนี้

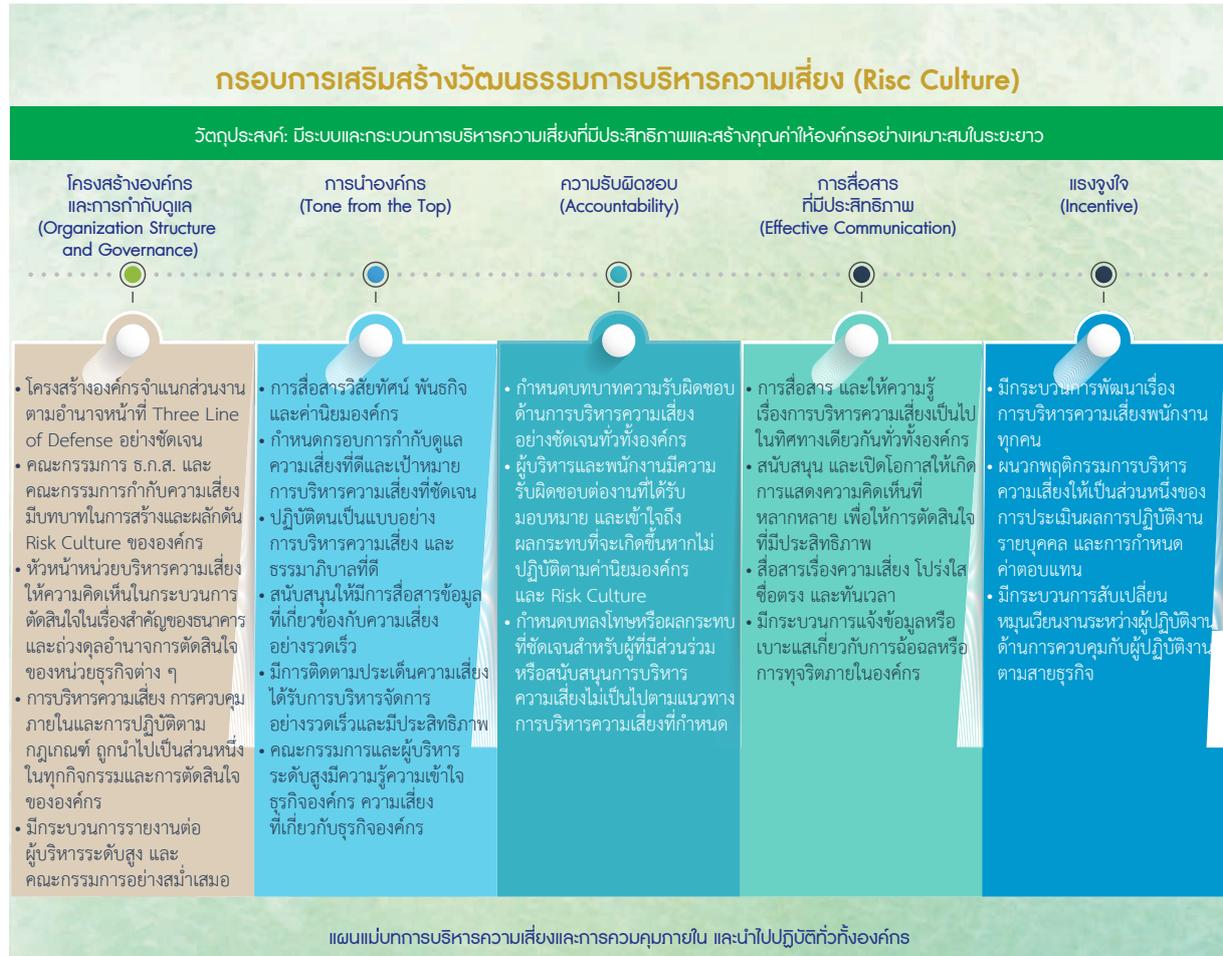
(7) การรายงานสถานการณ์ปฏิบัติตาม Risk Culture ต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง นอกจากนี้ ผลจากการสำรวจการรับรู้ ทัศนคติ พฤติกรรมการบริหารความเสี่ยงและการส่งเสริม Risk Culture ของพนักงานและผู้บริหาร ธ.ก.ส. ทั่วทั้งองค์กร พบว่าพนักงานและผู้บริหารมีความตระหนัก รับรู้ และพฤติกรรมการบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่สูงที่สุดของการสำรวจ ร้อยละ 97.40



(8) การสร้างฐานข้อมูลความเสี่ยง (Database) และสารสนเทศสำหรับใช้บริหารความเสี่ยง (KRI Dashboard) โดยพัฒนาเป็นระบบสารสนเทศดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลักของ ธ.ก.ส. (Key Risk Indicator: KRI) และนำขึ้นใช้งานบนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยง (BAAC Risk Management System: BRMS)

(9) การสร้างบรรยากาศการบริหารความเสี่ยงภายในส่วนงาน และการแสดงเจตจำนงการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม พฤติกรรม และการรับรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

แผนภาพแสดงกรอบการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk culture)



การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. มีบทบาทหน้าที่ในการให้ความเชื่อมั่น โดยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. อย่างเป็นระบบ รวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติงานและการให้คำแนะนำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานของ ธ.ก.ส. ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

การตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามมาตรฐานสากล สำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2546 คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุงปี 2555 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SEAM) รวมทั้งประกาศและแนวนโยบายของ รพท. ซึ่งมีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังภาพ



1) คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้มีความรู้ทักษะ และความเข้าใจในธุรกิจของ ธ.ก.ส. รวมทั้งความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความเสี่ยง การควบคุมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคนิคการตรวจสอบ และความสามารถอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์การตรวจสอบและตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ซึ่งปรากฏอยู่ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบ โดยส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และส่งเสริมการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT) วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับรอง (The Certified Internal Auditor : CIA)

และวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับรอง (Certified Information Systems Auditor : CISA) ปัจจุบันสายงานตรวจสอบมีผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพ ประกอบด้วย CIA จำนวน 1 คน CPA จำนวน 1 คน CISA จำนวน 2 คน และ CPIAT จำนวน 27 คน

2) โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่องานตรวจสอบภายใน โดยมอบหมาย และมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (Chief Audit Executive : CAE) ดูแลสายงานตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายตรวจสอบและสำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ซึ่งมีโครงสร้างการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.



(Audit Committee : AC) และการบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อผู้จัดการ ธ.ก.ส. มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และการรายงาน ทั้งนี้ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้พนักงาน ธ.ก.ส. ทุกคนรับทราบ

3) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

สายงานตรวจสอบ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบอื่น หน่วยงานกำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ ได้นำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่มีต่อการดำเนินงาน มาจัดทำแผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Good Governance, Risk Management and Compliance : GRC) ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความเสี่ยงที่สำคัญของ ธ.ก.ส. (Risk Based Approach) ครอบคลุมทั้งธุรกิจหลักและสนับสนุน รวมทั้ง ประเด็นการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้ง General Control และ Application Control ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

4) หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในครอบคลุมถึงการสอบทานประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแล กระบวนการบริหารความเสี่ยง ความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และรายงานการดำเนินงาน การปฏิบัติตามนโยบาย วิธีการปฏิบัติงานกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความเหมาะสมในการดูแลรักษาทรัพย์สิน การสอบทานและติดตามแผนการปฏิบัติงานผลการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร เพื่อช่วยให้เกิดการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรสายงานตรวจสอบอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร

5) การปฏิบัติงาน และการรายงาน

แผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งเป็นไปตามผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. และครอบคลุมทุกกระบวนการทางธุรกิจ รวมทั้ง ได้นำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อห่วงใยที่มีต่อการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาใช้ในการกำหนดแผน

การตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในช่วยสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

สายงานตรวจสอบมีการรายงานผลการตรวจสอบและผลการให้คำปรึกษาต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายจัดการ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน และรายงานสรุปประเด็นสำคัญเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และผู้จัดการ ธ.ก.ส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้ง มีการสื่อสารข้อพึงระมัดระวังประเด็นข้อตรวจพบจากผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้ส่วนงานและสาขาที่ไม่ได้รับการตรวจสอบปฏิบัติตามระเบียบวิธีปฏิบัติของ ธ.ก.ส. และกฎเกณฑ์ของทางกรอย่างเคร่งครัด

สายงานตรวจสอบตระหนักและให้ความสำคัญในการปรับปรุงแบบการตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ โดยปรับกระบวนการตรวจสอบให้สามารถตรวจสอบได้ครอบคลุมขั้นตอนของกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการลูกค้าทุกขั้นตอน (End to End Process) และมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมตรวจสอบ ด้วยการยกระดับประสิทธิภาพระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic) โดยนำเครื่องมือ Idea และ SQL Server มาใช้ในการวิเคราะห์และจัดทำ Visualization พัฒนานวัตกรรมกระบวนการ Surprise Check พัฒนาฐานข้อมูลผลการวิเคราะห์และประเมินจุดควบคุมสำคัญ (Key Control Map) พัฒนาเงื่อนไขการประมวลผลข้อมูลตามข้อกำหนดธุรกิจเพื่อการวิเคราะห์ (Business Rule) และพัฒนาฐานข้อมูลที่จำเป็นสำหรับบริหารงานตรวจสอบตามบทบาทภารกิจทำให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษา นอกจากนี้ ได้มีการบูรณาการงานร่วมกับสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานในการกำหนดแผนงานและช่วงเวลาในการตรวจสอบพื้นที่ร่วมกัน มีการสนับสนุนข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลผลการตรวจสอบ/ผลการสอบทาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

6) การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบมีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน ตามคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุงปี 2555 ของ สคร. อย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยกำหนดให้มีการประเมินตนเอง และการประเมินคุณภาพภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบ ประเมินโดยบุคคลอื่นภายในสายงานตรวจสอบ หน่วยรับตรวจ ฝ่ายจัดการ และคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. รวมทั้ง การประเมินคุณภาพโดยองค์กรอิสระภายนอก ธ.ก.ส. ทุก ๆ 5 ปี ซึ่งในปีบัญชี 2562 ธ.ก.ส. ได้จัดจ้างบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด เป็นผู้ประเมิน

โดยเปรียบเทียบกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจของ สศร. มาตรฐานสากลสำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และประกาศและแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานคู่มือฯ ประกาศและแนวนโยบายดังกล่าว พร้อมทั้งให้คำแนะนำสำหรับการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบ ประกอบกับได้มีการนำมาตรฐาน ISO 19011 : 2018 (Audit Management System) มาใช้ยกระดับงานตรวจสอบด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับซึ่งได้ผ่านการรับรองตามมาตรฐานติดต่อกัน 4 ปี ตั้งแต่ปีบัญชี 2560

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับในธนาคาร รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ได้รับทราบและสนับสนุนให้มีการปลูกฝังให้ฝ่ายจัดการ และพนักงานทุกคนให้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

หมวด 8 จรรยาบรรณ

แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณ

ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับจรรยาบรรณของกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ประกอบด้วย

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งของ ธ.ก.ส. อย่างเคร่งครัด รวมทั้ง ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ ธ.ก.ส.
2. การสนับสนุนภาคการเมือง กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมือง และสามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ
3. การมีส่วนได้ส่วนเสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการผู้บริหารและพนักงาน จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. โดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว ครอบครัว หรือบุคคลผู้ใกล้ชิดใด ๆ
4. การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องรักษาข้อมูลของ ธ.ก.ส. และของลูกค้าไว้เป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารของ ธ.ก.ส. ที่ยังไม่ควรเปิดเผยและไม่ให้ข่าวสารหรือข้อมูลใด ๆ ที่ผู้มีอำนาจสั่งการยังไม่อนุญาต

5. การปฏิบัติต่อลูกค้า กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยมุ่งมั่นและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพราคาที่เป็นธรรมอันจะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ

6. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า

7. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น กรรมการผู้บริหารและพนักงาน พึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

8. การจัดซื้อจัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธ.ก.ส. โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกเขา

9. การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยถือเป็นการกิจหลักอย่างหนึ่งของ ธ.ก.ส.

10. การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน และไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้ง เคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีตลอดจนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการทำงาน

11. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน กรรมการผู้บริหารและพนักงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจให้ความร่วมมือและสนับสนุนในระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ ธ.ก.ส. จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบของการตรวจสอบภายในที่ดีตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของการตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2546 รวมทั้ง มีการพิจารณาวินิจฉัยและให้ข้อเสนอแนะตามรายงานการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการบริหารหรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อสั่งการให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามความเหมาะสมและทันเวลา

12. การรับการให้ของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กรรมการผู้บริหารและพนักงาน พึงระมัดระวังในการรับหรือมอบประโยชน์อื่นเป็นสิ่งจูงใจหรือสั่งการให้ผู้อื่นรับและมอบประโยชน์แทนตน รวมทั้ง คู่สมรสและญาติของพนักงาน ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจในอนาคต ธ.ก.ส. หรือเพื่อความหวังผลความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือการพิจารณาความดีความชอบประจำปีได้แก่ของขวัญของที่ระลึกเงินทรัพย์สินใดหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย การให้บริการโดยไม่คิดค่าบริการหรือคิดดอกเบี้ยหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า และการอื่นซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย เป็นต้น ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด



13. ความปลอดภัยสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคน ตระหนักถึงความสำคัญของระบบบริหารและประกันคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ต้องคำนึงและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

14. ททรัพย์สิน ททรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโทรคมนาคม กรรมการผู้บริหารและพนักงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของ ธ.ก.ส. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยใช้สื่อโทรคมนาคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธ.ก.ส. อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง มีความเคารพลิขสิทธิ์ของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนไม่สนับสนุนการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เช่น โครงการ ธ.ก.ส. อาสาเพื่อสังคม โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์โครงการบริจาคที่นอนน้ำยารักษาเพื่อผู้ป่วยติดเตียง โครงการสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำเดือนทุกเดือน พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดีและพลังของแผ่นดินและลงนามถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว กิจกรรมบริจาคปัจจัยกับวัดพระบาทน้ำพุ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเป็นเจ้าภาพ และร่วมรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก กิจกรรมลด ละ เลิก อบายมุข การสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โครงการคนดี ศรี ธ.ก.ส. โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ กิจกรรมร่วมสนุกทดสอบความรู้ การเสริมสร้างความรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และโครงการ Whistle Blowing เป็นต้น

หมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารงานบรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ธ.ก.ส. ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีบทบาทสำคัญในการมอบนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงิน โดยมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และติดตามรายงานอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด เช่น การประชุม ระบบการติดตามรายงานผลการดำเนินงาน และมีการมอบหมายงานและมอบอำนาจในการกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการชุดต่าง ๆ และคณะกรรมการฝ่ายจัดการจนถึงระดับผู้บริหารส่วนงาน นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีการกำหนดให้มีการรายงานย้อนกลับตามลำดับชั้นอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการและผู้บริหาร ธ.ก.ส. ยังมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในระยะเวลาที่กำหนด อีกทั้งยังได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการเปิดเผยข้อมูล ช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. ได้อย่างสะดวก ผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร www.baac.or.th หัวข้อผลการดำเนินงาน ประกอบด้วยผลงานสำคัญของ ธ.ก.ส. รายงานทางการเงินประจำปีไตรมาส รายงานทางการเงินประจำปี และรายงานกิจการประจำปี ซึ่งหัวข้อผลงานสำคัญของธนาคาร ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ อาทิ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ ผลการดำเนินงานด้านการเงินไม่ใช้การเงินและผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ รวมถึงบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เป็นต้น

โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญกับการนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามผลการดำเนินงานมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น โดยมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานและนำไปพัฒนาปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอตลอดจนเสริมสร้างบรรยากาศให้เกิดการต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร



รายงานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความมุ่งมั่น และเชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจยารบรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างและยกระดับ การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ตลอดจน มีการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานกำกับและของธนาคาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายของ ธ.ก.ส. อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงในระยะยาว และการเพิ่มมูลค่าในองค์กร ตลอดจน การเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ประกอบด้วย กรรมการ ธ.ก.ส. จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นางอมรา กลั้วประทุม | อนุกรรมการ |
| 3. นางอุษกร สิริโยธิน | อนุกรรมการ |

ปีบัญชี 2563 คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ได้มีการประชุม จำนวน 2 ครั้ง และเสนอเอกสารเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ จำนวน 1 ครั้ง โดยได้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนี้

- พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส.
- พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.
- กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณากำหนดแนวทางกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย พิจารณากลับกรองเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส.

- กำกับดูแลให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติและดำเนินการของ ธ.ก.ส. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ

- กำกับให้ธ.ก.ส. จัดการให้มีพนักงานด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้ง เครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ สนับสนุนให้มีความรู้ เพิ่มทักษะ และส่งเสริมความก้าวหน้า มีขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักการ Three Lines Of Defense มีความเป็นอิสระและสมดุล เพื่อกำกับดูแลให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินธุรกิจ ภายใต้กฎหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

ด้วยความมุ่งมั่น และทุ่มเทของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ธ.ก.ส. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงมากอย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ 2563 ได้คะแนน 96.74 คะแนน จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 9 (NACC Integrity Awards) ซึ่งนับเป็นความภาคภูมิใจของ ธ.ก.ส. ที่ได้ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะกรรมการธ.ก.ส. ในการส่งเสริมสนับสนุนกำกับและติดตามการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาสู่มาตรฐานสากล โดยใช้หลักธรรมาภิบาลนำการบริหาร สู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

(นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล)

ประธานคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล

และกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงตามคำสั่งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรที่ 5/2563 วันที่ 27 เมษายน 2563 มีผลตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563 ประกอบด้วย

นางอุษุกร	สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
นายสุวิชัย	โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นางอมรา	กัลป์ประทุม	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายอภิรมย์	สุขประเสริฐ	ผู้จัดการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายสุวิทย์	พุดศิลป์	ผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงชุดดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรแต่งตั้งรักษาการแทนผู้จัดการ ธ.ก.ส. ซึ่งเกษียณอายุ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2563 ประกอบด้วย

นางอุษุกร	สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
นายสุวิชัย	โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายสุรัชชัย	รัศมี	รองผู้จัดการ รักษาการแทน ผู้จัดการ ธ.ก.ส. กรรมการ และเลขานุการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงชุดดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรแต่งตั้งผู้จัดการ ธ.ก.ส. ตามคำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 1/2564 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 และแต่งตั้งผู้ช่วยผู้จัดการที่ดูแลสายงานกำกับปฏิบัติงาน ตามคำสั่งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 1022/2564 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ประกอบด้วย

นางอุษุกร	สิริโยธิน	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
นายสุวิชัย	โรจนวานิช	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายธนารัตน์	งามวลัยรัตน์	ผู้จัดการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายชีพ	คณมนต์	ผู้ช่วยผู้จัดการ ธ.ก.ส. กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และกฏบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยในปีบัญชี 2563 (1 เมษายน 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564) มีการประชุม จำนวน 10 ครั้ง มีเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 13 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 56 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2563 ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนองค์ประกอบของกฏบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) รวมทั้งเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามโครงการนโยบายรัฐ
3. ประเมินความเสี่ยง ติดตาม และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด และให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ ธ.ก.ส. ยอมรับได้ ให้คำแนะนำการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพิจารณา ติดตาม และทบทวนผลการประเมินและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธ.ก.ส.
4. พัฒนาเครื่องมือ ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
5. กำกับให้ผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. มีความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

(นางอุษุกร สิริโยธิน)

ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ดังนี้

1) คำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 3/2562 สั่ง ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 ประกอบด้วย

นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
นายพิเชษฐ วิริยะพาหะ	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายสมบุญ จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ

2) คำสั่งคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ที่ 2/2564 สั่ง ณ วันที่ 2 มีนาคม 2564 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ถึง ปัจจุบัน

นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข	กรรมการ ธ.ก.ส. ประธานกรรมการ
นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ
นายสมบุญ จิตเป็นธม	กรรมการ ธ.ก.ส. กรรมการ

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 โดยปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระ แสดงความเห็น และให้คำปรึกษาอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ในปีบัญชี 2563 (1 เมษายน 2563 - 31 มีนาคม 2564) คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. มีการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี ธ.ก.ส. (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) องค์กรกำกับดูแล (ธนาคารแห่งประเทศไทย) ตามระเบียบวาระที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ครั้ง และหารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. กับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง จำนวน 2 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงรุก ในการให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานรายงานทางการเงิน โดยสอบทานข้อมูลทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และข้อกำหนดของทางการ และสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ธ.ก.ส. โดยมีการประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชี ธ.ก.ส. (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เป็นการเฉพาะ ซึ่งไม่มีฝ่ายจัดการหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทำให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายบัญชีของ ธ.ก.ส.

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบภายในและผลการตรวจสอบขององค์กรกำกับดูแล ซึ่งไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจาก ธ.ก.ส. ในการให้คำแนะนำสำหรับสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบระเบียบที่ ธ.ก.ส.

และหน่วยงานกำกับดูแลกำหนด ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ติดตามให้มีการแก้ไขประเด็นที่พบอย่างเหมาะสม และทันกาล ทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างเพียงพอเหมาะสมสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของธ.ก.ส. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ และจรรยาบรรณ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้สอบทานระบบ การควบคุมกระบวนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ และจรรยาบรรณ เสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ทุกไตรมาส ซึ่ง ธ.ก.ส. ปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ตามระยะเวลา ที่กำหนด ผลการสอบทานทำให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. มีการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง มีการจัดทำ จรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงาน ได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้ง สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ อย่างครบถ้วนเพียงพอ

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้อนุมัติกฎบัตรสายงาน ตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความ เข้าใจในวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระ อนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นชอบ งบประมาณ แผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งประเมินความเพียงพอ และคุณภาพของทรัพยากรสายงานตรวจสอบ สนับสนุน ให้ผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิต่อเนื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ ภายใน และพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และจัดทำแผน การปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นการ ประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน พิจารณา ผลการตรวจสอบ และการดำเนินการแก้ไขในประเด็น ที่สำคัญ มีการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผน

สายงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ ตลอดจนให้คำแนะนำ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้ทบทวนและปรับปรุง กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณากำหนด Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามองค์ประกอบและคุณสมบัติ ที่กำหนดตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SEAM) รวมทั้งมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งคณะ ตามแนวทางการปฏิบัติ ที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวง การคลัง เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด ไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส. ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบ บัญชีและค่าสอบบัญชี ซึ่งมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปีบัญชี 2564 ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ ธ.ก.ส. เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น



(นายวิฑูรย์ วัฒนกิจ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ ธ.ก.ส.

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

คำสั่งคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ที่ 6/2563 สั่ง ณ วันที่ 27 เมษายน 2563 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2563 ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1) นายสุวิชัย โรจนวานิช | กรรมการ ธ.ก.ส.
ประธานกรรมการ |
| 2) นางอมรา กลับประทุม | กรรมการ ธ.ก.ส.
กรรมการ |
| 3) นางฤชกร สิริโยธิน | กรรมการ ธ.ก.ส.
กรรมการ |
| 4) พลโท กานต์ กลัมพสุต | กรรมการ ธ.ก.ส.
กรรมการ |
| 5) นายจรูญเดช เจนจรัสสกุล | กรรมการ ธ.ก.ส.
กรรมการ |
| 6) ผู้จัดการ ธ.ก.ส. | กรรมการและ
เลขานุการ |
| 7) รองผู้จัดการที่รับผิดชอบ
ด้านกลยุทธ์องค์กรและ
ทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8) รองผู้จัดการหรือผู้ช่วย
ผู้จัดการที่ได้รับมอบหมาย
ให้ดูแลฝ่ายบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยในปีบัญชี 2563 มีการประชุมรวม 6 ครั้ง มีเรื่องพิจารณาที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ธ.ก.ส. รวม 7 เรื่อง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปีบัญชี 2563 ดังนี้

1. การเสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ธ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) โดยพิจารณาจากสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญที่ ธ.ก.ส. ต้องการแทนตำแหน่งที่ว่าง

2. การสรรหาผู้จัดการ ธ.ก.ส. และแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทัศนคติ และความเหมาะสม พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย

3. หลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างในปีบัญชี 2563 ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมของผู้บริหาร และสนับสนุนให้องค์กรสามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

4. การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย แทนตำแหน่งที่ว่างในปีบัญชี 2563 โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทัศนคติ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย

5. การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ โดยพิจารณาสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่เพื่อทำหน้าที่ในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ แทนกรรมการเดิมที่พ้นจากการเป็นกรรมการ ธ.ก.ส.

6. การพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2562

7. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ธ.ก.ส. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด

(นายสุวิชัย โรจนวานิช)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประจำปีบัญชี 2563 (วันที่ 1 เมษายน 2563 – 31 มีนาคม 2564)

การประชุม		เรื่องเสนอพิจารณา	ผลการพิจารณา		
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี		ให้เสนอคณะกรรมการ อ.ก.ส.	อนุมัติ/เห็นชอบ	ให้เพิ่มเติมข้อมูล
5/2563	17 เม.ย. 63	1. การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ	✓	✓	-
		2. การสรรหาผู้จัดการ อ.ก.ส. และการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	-
		3. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตามการประเมินผลงานของฝ่ายจัดการ ประจำปีบัญชี 2562	✓	✓	-
		4. หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้จัดการผู้ช่วยจัดการ) และผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี 2563	✓	✓	-
6/2563	24 ส.ค. 63	5. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ อ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	✓	✓	-
		6. การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ	✓	✓	-
7/2563	3 ก.ย. 63	7. การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการ	✓	✓	-
1/2564	15 ก.พ. 64	8. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	✓	✓	-
		9. การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย	✓	✓	-
2/2564	24 ก.พ. 64	10. การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 6 คณะ	✓	✓	-
3/2564	18 มี.ค. 64	11. รายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ อ.ก.ส. (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	✓	✓	-
		12. หลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งรองผู้จัดการผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย	✓	✓	-





ความรับผิดชอบต่อสังคม และรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ธ.ก.ส. ได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินกิจการ มุ่งสร้างคุณค่าระหว่าง ธ.ก.ส. กับชุมชนเกษตรกรลูกค้า (Creating Shared Value) โดยกำหนดวิสัยทัศน์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เป็นธนาคารที่ยั่งยืน เกื้อกูล แบ่งปัน เป็นธรรม (Care Share Fair)”

นโยบายที่ 1 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ในกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility in Process: CSR in Process) ดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึง ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดแนวทางดำเนินงานที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ 2 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
หลังกระบวนการทำงาน (Corporate Social Responsibility after Process : CSR after Process) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามความสามารถพิเศษขององค์กร โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชนบท

โดยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และผู้บริหาร เป็นผู้นำในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ โดยมีการติดตามและรายงานผล เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายอย่างครบถ้วนและยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส.

ทั้งนี้ ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการตามแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนผ่าน 3 ยุทธศาสตร์ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญรองรับ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาชุมชนร่วมกับเครือข่ายเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน เช่น โครงการธุรกิจชุมชนสร้างไทย 2,573 ชุมชน โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพชุมชนท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน 77 ชุมชน มีนักท่องเที่ยวรวม 163,533 ราย สร้างรายได้ให้ชุมชนรวม 133 ล้านบาท โครงการพัฒนาตลาดเพื่อรองรับการปฏิรูปภาคการเกษตร ทั้งตลาด Online และ Offline ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนราคาผลผลิตสินค้าเกษตร เป็นต้น





ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ เช่น พัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อยกระดับสู่ชุมชนอุดมสุข 5,215 ชุมชน โครงการ ธ.ก.ส. อาสาเพื่อสังคม อาทิ ธ.ก.ส. คุ้งสุ้ยภัยหนาว ผ้าห่ม 18,000 ผืน หมวกกันหนาว 12,000 ใบ ปลุกความรู้ด้านการเกษตรเพื่ออาหารกลางวันในโรงเรียน 204 แห่ง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 รักษาสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มจากชุมชนไม้มีค่า 452 ชุมชน โครงการพลิกฟื้นคืนผืนป่าด้วยศาสตร์พระราชา ซึ่งมีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ 297 ราย พื้นที่รวม 1,892 ไร่ โครงการเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย 63,019 ไร่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ ธ.ก.ส. ลงได้ร้อยละ 8.36 เป็นต้น



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



รางวัลการบริหาร
สู่ความเป็นเลิศ
(Thailand Quality
Class: TQC)

สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม ได้มอบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 19 ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 ณ ทอประชุมใหญ่ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย



รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น
(ประเภทเกียรติยศ)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ได้มอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2563 ณ ดิกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล



รางวัลการเปิดเผยข้อมูล
และความโปร่งใสดีเด่น



รางวัลการดำเนินงาน
เพื่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อมดีเด่น



รางวัลความร่วมมือ
เพื่อการพัฒนาดีเด่น
(ด้านความร่วมมือ
เชิงยุทธศาสตร์)



รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น



รางวัลการพัฒนา
สู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล (Digital
Transformation Initiative)



รางวัลบริการดีเด่น



รางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับดีเยี่ยม

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ระยะเวลารับรองตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 ตุลาคม 2564)



รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2563 ณ โรงแรมห้องนนทบุรี 1 อาคาร 4 ชั้น 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี



เกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร



รางวัลพิพิธภัณฑ์ขวัญใจมหาชน ประจำปี 2563



สถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ (สพร.) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) สำนักงานนายกรัฐมนตรี

รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงภาระหน้าที่ในฐานะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานกิจการประจำปี จึงกำกับดูแลให้การจัดทำงบการเงินดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม และให้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างแท้จริง อีกทั้งได้มีการรายงานผลการดำเนินงาน และเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใส และเพียงพออย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือ และความถูกต้องของรายงานทางการเงินโดยสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ

กำกับความเสี่ยง ที่ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่างบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังกล่าวมีความเชื่อถือได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ซึ่งได้แสดงไว้ในรายงานกิจการประจำปีแล้ว

งบการเงินของ ธ.ก.ส. ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบนั้น ธ.ก.ส. ได้ให้ข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ตามที่ผู้สอบบัญชีขอ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในรายงานกิจการประจำปีแล้ว

คณะกรรมการ ธ.ก.ส. มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธ.ก.ส. โดยรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่น อย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของ ธ.ก.ส. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ)

ประธานกรรมการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(นายธนรัตน์ จามวลัยรัตน์)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคาร ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 ได้จัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



การเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2563 ธนาคารจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี หลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ไม่ได้แตกต่างอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ดังนั้นในการนำเสนองบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 ธนาคารจึงไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบของปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2563 ย้อนหลัง

ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในเรื่องที่ให้สังเกตดังกล่าว

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

อนันต์

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคาร ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์ การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคาร หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ของธนาคาร

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่น อย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้ เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและ มาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่าง สมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจ ทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการ การตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบ เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริต อาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผล ข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของธนาคาร

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พรชัย อึ้งกุล

(นายพรชัย จำรูญพานิชย์กุล)

รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ชณิศา ทศนพิทักษ์

(นางสาวชณิศา ทศนพิทักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 4

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 28 พฤษภาคม 2564

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
สินทรัพย์			
เงินสด		18,505,990	17,251,292
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.1	295,884,549	273,148,831
เงินลงทุนสุทธิ	8.2	91,299,068	80,136,603
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	8.3.1	1,450,900,370	1,212,051,157
ดอกเบี้ยค้างรับ	8.4	42,376,920	24,597,134
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		1,493,277,290	1,236,648,291
หัก รายได้รอตัดบัญชี		20,163	25,952
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	8.5	363,107,709	276,813,235
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.3	1,130,149,418	959,809,104
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.33.2	119,883,719	286,824,509
ดอกเบี้ยค้างรับตามรัฐธรรมนูญ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล	8.33.2	2,318,032	3,464,201
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับ		122,201,751	290,288,710
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญตามรัฐธรรมนูญ	8.33.3	9,061,867	56,460,953
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	8.33.2.1	113,139,884	233,827,757
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญ	8.6	14,631,277	16,913,717
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญ	8.33.2.2	433,749,560	361,815,594
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	8.7	109,875	110,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	8.8	10,665,967	10,796,261
สินทรัพย์สิทธิการใช้	8.9	2,021,305	132,849
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	8.10	693,266	746,684
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	8.11	4,222,071	4,167,259
รวมสินทรัพย์		2,115,072,230	1,958,855,951

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
เงินรับฝาก	8.12	1,781,471,525	1,673,272,496
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	8.13	91,311,174	77,080,308
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		423,600	514,309
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	8.14	45,003,332	20,004,999
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.15	2,042,164	139,804
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		3,064,497	3,175,824
เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร	8.16	443,282	485,994
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามรัฐธรรมนูญ	8.17	61,252	306,916
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามรัฐธรรมนูญนโยบายรัฐ	8.33.4	2,989,521	7,587,131
ประมาณการหนี้สิน	8.18	11,604,620	11,020,107
หนี้สินอื่น	8.19	30,113,491	27,273,852
รวมหนี้สิน		1,968,528,458	1,820,861,740
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น	8.20		
ทุนเรือนหุ้นที่กำหนดตามกฎหมาย			
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		80,000,000	80,000,000
ทุนเรือนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 619,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		61,945,338	
หุ้นสามัญ 559,453,385 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท			55,945,338
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		19,270	15,021
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว			
สำรองตามกฎหมาย		24,480,206	21,643,206
ยังไม่ได้จัดสรร		60,098,958	60,390,646
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		146,543,772	137,994,211
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,115,072,230	1,958,855,951

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์)

ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวรร ฐิติโชติวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

๖๖๖

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564

	หมายเหตุ	2564	2563
			หน่วย : พันบาท
รายได้ดอกเบี้ย	8.24	75,716,127	50,195,761
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	8.26	11,800,824	9,550,064
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		63,915,303	40,645,697
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		6,027,389	4,353,660
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		584,416	139,145
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	8.27	5,442,973	4,214,515
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		22,324	20,220
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน		8,887	(271)
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	8.28	5,039,876	4,380,996
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.33.5	15,760,519	43,497,723
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		90,189,882	92,758,880
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		19,989,692	14,208,382
ค่าตอบแทนกรรมการ		11,218	8,616
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		3,264,870	2,321,873
ค่าใช้จ่ายอื่น	8.29	7,108,375	6,066,262
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		30,374,155	22,605,133
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	8.33.6	12,852,611	29,991,327
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	8.30	38,996,589	30,211,589
กำไรสุทธิ		7,966,527	9,950,831
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่อาจจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเมื่อขาย		4,249	22,853
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		-	(2,034,875)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสุทธิ		4,249	(2,012,022)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		7,970,776	7,938,809
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)		13.01	17.79

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์)

ผู้จัดการ

(นางสาวฐานันศวรรย์ ฐิติโชติวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	กำไรสะสม		รวม
			หุ้นสามัญ	ยังไม่ได้ จัดสรร	
		ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน จากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าเงินลงทุน	สำรอง ตามกฎหมาย		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2562	55,945,338	(7,832)	18,843,206	60,763,465	135,544,177
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21 -	-	-	105,759	105,759
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง	55,945,338	(7,832)	18,843,206	60,869,224	135,649,936
เงินปันผลจ่าย	8.21 -	-	-	(5,594,534)	(5,594,534)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21 -	-	2,800,000	(2,800,000)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	-	22,853	-	7,915,956	7,938,809
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563	55,945,338	15,021	21,643,206	60,390,646	137,994,211
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน 2563	55,945,338	15,021	21,643,206	60,390,646	137,994,211
ปรับปรุงโบนัสเหลือจ่าย	8.21 -	-	-	251,642	251,642
ยอดคงเหลือหลังปรับปรุง	55,945,338	15,021	21,643,206	60,642,288	138,245,853
เงินปันผลจ่าย	8.21 -	-	-	(5,672,857)	(5,672,857)
เพิ่มทุนหุ้นสามัญ	8.20 6,000,000	-	-	-	6,000,000
ทุนสำรองตามกฎหมาย	8.21 -	-	2,837,000	(2,837,000)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	-	4,249	-	7,966,527	7,970,776
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564	61,945,338	19,270	24,480,206	60,098,958	146,543,772

๒๒๖๕

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายธนรัตน์ จามวลัยรัตน์)

ผู้จัดการ

(นางสาวธณานิศวรร จิตติโชติวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564

	หน่วย : พันบาท	
	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	7,966,527	9,950,831
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายการตัดบัญชี	1,780,289	1,156,199
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	38,996,589	30,211,589
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(35,055)	(42,632)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(8,887)	271
กำไรจากการบริวรรตเงินตราต่างประเทศ	(841)	(198)
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	125	-
ค่าใช้จ่ายจากการสำรองเพื่อการถือครอง-ทรัพย์สินรอการขาย	-	76,998
ค่าใช้จ่ายเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	3,415,864	2,157,035
ประมาณการหนี้สิน	247,868	1,991,313
	52,362,479	45,501,406
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(63,915,303)	(40,645,697)
เงินสดรับดอกเบี้ย	59,646,161	49,131,573
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(11,912,152)	(10,602,664)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	36,181,185	43,384,618
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(22,653,533)	(4,182,281)
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค่า	282,389	315,134
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(72,097,614)	(49,689,401)
ทรัพย์สินรอการขาย	-	(110,000)
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล	(69,651,526)	(51,790,059)
สินทรัพย์อื่น	41,755	(1,479,904)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	108,199,029	55,512,423
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	14,230,866	7,282,686
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	(90,709)	12,810
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ	(4,843,274)	1,634,232
หนี้สินอื่น	(32,416)	2,640,300
เงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	(10,433,848)	3,530,558



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564

หน่วย : พันบาท

	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์	24,708,753	26,164,945
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(36,800,688)	(33,916,041)
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(700,098)	(852,420)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(187,668)	(169,828)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	27,610	66,857
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(12,952,091)	(8,706,487)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	26,000,000	10,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(1,001,667)	(59,303)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(684,902)	(53,525)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนหุ้นสามัญ	6,000,000	-
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(5,672,857)	(5,594,534)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	24,640,574	4,292,638
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,254,635	(883,291)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสด	63	55
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	17,251,292	18,134,528
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	18,505,990	17,251,292

๖๒๖๗

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายธนรัตน์ จามวลัยรัตน์)

ผู้จัดการ

(นางสาวฐานิศวรรค์ ชูติโชติวัฒนกุล)

ผู้อำนวยการฝ่ายการบัญชี

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564

.....

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของ ธ.ก.ส.

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2509 และแก้ไขเพิ่มเติม เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทธนาคารเฉพาะกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาชนบทซึ่งเป็นกลไกสำคัญของรัฐบาล โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินและสนับสนุนการพัฒนาแก่กลุ่มเป้าหมายในชนบทไทยทั้งที่เป็นเกษตรกร ผู้ประกอบการ กลุ่มบุคคล องค์กรของชุมชน และสหกรณ์ทุกประเภท ที่เป็นองค์ประกอบในระบบเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญจากรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรอันเนื่องมาจากภาระหนี้สินและราคาผลิตผลตกต่ำ (หมายเหตุ 8.6 8.17 8.33 8.34 8.35 และ 8.36)

1.2 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ในไตรมาส 4 ของปีบัญชี 2562 ที่มีแนวโน้มลูกกลมและส่งผลกระทบรุนแรงในวงกว้างต่อธุรกิจและประชาชนทั่วไป ธ.ก.ส. ได้ติดตามสถานการณ์และดำเนินการตามประกาศพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินและประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และเจ้าหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวในเชิงรุก โดยเน้นให้ความช่วยเหลือด้านสภาพคล่องและเร่งปรับโครงสร้างหนี้ อาทิ การพักชำระหนี้ต้นเงินและดอกเบี้ยเงินกู้ การปรับลดอัตราดอกเบี้ย การช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เชิงป้องกัน (Pre - Emptive) การแก้ไขหนี้ด้วยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPL) และการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพ ซึ่งการผ่อนปรนและให้ความช่วยเหลือดังกล่าวยังไม่ส่งผลกระทบต่องบการเงินในปีปัจจุบันอย่างมีนัยสำคัญ

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การจัดทำและเสนองบการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรได้จัดทำขึ้นตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส 2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

1) ธุรกิจหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงินมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

2) ธุรกิจหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกิจหรือรายการอื่น ๆ ที่มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึง TFRS 9 นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ ธ.ก.ส. ดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการจัดทำบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการจัดทำบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ลูกหนี้โอนให้เพื่อชำระหนี้ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคาร และสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด
7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

ฉบับ



ก่อนปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี และแสดงรายการตามข้อกำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

ธ.ก.ส. ได้ประเมินแล้วว่าหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ในส่วนของธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ไม่ได้แตกต่างอย่างมีสาระสำคัญจากข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินในเรื่องเดียวกันที่มีผลใช้บังคับก่อนปีบัญชี 2563 จึงไม่มีความจำเป็นต้องปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบของปีบัญชี 2562 ย้อนหลัง

ธ.ก.ส. จัดทำงบการเงินและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. โดยงบการเงินแสดงเป็นหลักพันบาทและหมายเหตุประกอบงบการเงินแสดงเป็นหลักล้านบาท ยกเว้นที่ระบุเป็นอย่างอื่น

รอบระยะเวลาบัญชีของ ธ.ก.ส. เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน และสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

งบการเงินได้รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการกิจสำคัญของรัฐบาลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรในโครงการต่าง ๆ ในกรณีที่ใช้เงินทุนของ ธ.ก.ส. ในการดำเนินการตามโครงการนโยบายรัฐหรือเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ เหล่านั้นไปก่อน ซึ่งอยู่ระหว่างรอรัฐบาลจัดหาเงินกู้หรือจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ และจำนวนเงินสำรองจ่ายต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

1. โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ภายในวงเงิน 90,000 ล้านบาท รวมถึงโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรังปี 2555 ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554
2. โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555
3. โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 และตามหนังสือคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ คสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557

2.2 ธุรกรรมหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ที่ออกและปรับปรุงใหม่โดยสภาวิชาชีพบัญชี

2.2.1 ในปีบัญชี 2563 ธ.ก.ส. ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก ซึ่งกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่า มากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ โดยต้องรับรู้สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ และภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเป็นหนี้สินตามสัญญาเช่า ทั้งนี้ การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติ ไม่มีผลกระทบต่อกำไรสะสม ณ วันที่ 1 เมษายน 2563 ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1 เมษายน 2563
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะยาวที่เปิดเผย ณ 31 มีนาคม 2563	652.12
หัก สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	21.54
บวก สัญญาเช่าที่พิจารณาเพิ่มเติม	836.15
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอดัดบัญชี	50.55
หนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติครั้งแรก	1,416.18
หนี้สินสัญญาเช่าการเงิน ณ 31 มีนาคม 2563	139.80
รวม	1,555.98
สินทรัพย์สิทธิการใช้	
ที่ดิน	1.51
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	283.86
ยานพาหนะ	1,137.40
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้	1,422.77

2.3 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติทางการบัญชีในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ธ.ก.ส. ได้นำแนวทางปฏิบัติทางการบัญชีที่สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้ มาตรการของธนาคารแห่งประเทศไทยและประกาศกระทรวงการคลัง มาใช้ในการจัดทำงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 ถือปฏิบัติแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.3.1 แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยเท่านั้น ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ COVID-19 ภาวะเศรษฐกิจ สงครามการค้า และภัยแล้ง โดยให้เป็นทางเลือกกับทุกกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ตามมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564

2.3.2 หนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธพท.ฝกณ.(72)ว. 277/2563 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง แนวทางในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจถือปฏิบัติตามเงื่อนไข สำหรับการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุน ขอบเขตในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ธุรกิจขนาดใหญ่ ลูกหนี้ขนาดกลางและขนาดย่อม และลูกหนี้รายย่อย โดยมีแนวทางการพิจารณาลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพและลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPL) การถือปฏิบัติในส่วนของการจัดชั้น การกันเงินสำรอง และการรายงานข้อมูลให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบของสถาบันการเงินเฉพาะกิจต่อธนาคารแห่งประเทศไทย

2.3.3 หนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธพท.ฝนส.(1)ว. 380/2563 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2563 เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้เพิ่มเติมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ที่ให้ถือปฏิบัติในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ขั้นต่ำเพิ่มเติมจากมาตรการที่ออกเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

2.3.4 หนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธพท.กปน.ว. 20/2564 ลงวันที่ 12 มกราคม 2564 เรื่อง การให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ให้ผู้ประกอบการธุรกิจดำเนินการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ เพื่อให้ลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจได้รับความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1) ขยายระยะเวลาแจ้งความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือของลูกหนี้รายย่อย ตามแนวทางของหนังสือที่ ธพท.ฝนส.(01)ว. 648/2563 เรื่อง มาตรการการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยเพิ่มเติมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ระยะที่ 2 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2563 โดยขยายระยะเวลาให้ลูกหนี้แจ้งความประสงค์เพื่อขอรับความช่วยเหลือ จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2564

2) ขยายแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ธุรกิจภายหลังสิ้นสุดมาตรการชะลอการชำระหนี้ตามพระราชกำหนด ตามแนวทางของหนังสือที่ ธพท.ฝนส.(23)ว. 1135/2563 เรื่อง แนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ธุรกิจภายหลังสิ้นสุดมาตรการชะลอการชำระหนี้ตามพระราชกำหนด ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2563 โดยพิจารณาชะลอการชำระหนี้เงินต้นและ/หรือดอกเบี้ยต่อไปตามความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย และกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม แต่ไม่เกินสิ้นเดือนมิถุนายน 2564

3) ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ ตามแนวทางหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธพท.ฝกณ.(72)ว. 277/2563 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง แนวทางในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และพิจารณากำหนดมาตรการช่วยเหลืออื่น โดยเฉพาะการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในเชิงรุกอย่างทันเหตุการณ์ รวมถึงการให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนและเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้เพิ่มเติมตามความจำเป็นและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้

ทั้งนี้ ผลกระทบทางบัญชีที่อาจเกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ในปีบัญชี 2563 เช่น การรับรู้รายได้ การจัดชั้นลูกหนี้ และการกันเงินสำรองของลูกหนี้ เป็นต้น ผู้บริหาร ธ.ก.ส. มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อหาแนวทางดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในงบกระแสเงินสดหมายความรวมถึงเงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.2 การรับรู้รายได้

3.2.1 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน รับรู้เกณฑ์คงค้าง

ฉบับนี้



3.2.2 เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน รับรู้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.2.3 ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

1) เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล และสินเชื่ออื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ยกเว้นดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อที่หลังจากครบกำหนดชำระตามสัญญา ค่างชำระดอกเบี้ยหรือต้นเงินและดอกเบี้ย ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป จะบันทึกยกเลิกดอกเบี้ยค้างรับที่บันทึกเป็นรายได้ออกจากบัญชี โดยจะบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

2) เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับชำระจริง

3.2.4 ดอกเบี้ยเงินชดเชยต้นทุนเงินโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร รับรู้รายได้เงินชดเชยต้นทุนเงินตามเกณฑ์คงค้าง

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.2.5 เงินชดเชยค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ

1) โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

2) โครงการประกันรายได้ และโครงการนโยบายรัฐอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาวันสิ้นสุดแต่ละโครงการ

3.2.6 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2.7 เงินปันผล รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล

3.3 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

3.3.1 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.3.2 ค่าธรรมเนียมและบริการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.3.3 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.4 เงินลงทุนในหลักทรัพย์

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อค้า แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการขายหลักทรัพย์เพื่อค้าและกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมอยู่ในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

เงินลงทุนในตราสารหนี้หรือตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดที่จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม รับรู้ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงอยู่ในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น และแสดงผลสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น โดยจะรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนนั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือไว้จนครบกำหนด แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าจะปรับกับรายได้เงินลงทุนในตราสารหนี้ทุกวัน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ประเภทเงินลงทุนทั่วไปแสดงด้วยราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และบันทึกรับรู้ขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่าของเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงรวมในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

3.5 เงินให้สินเชื่อ

เงินให้สินเชื่อแสดงเฉพาะต้นเงินคงเหลือ เงินเบิกเกินบัญชีแสดงยอดต้นเงินรวมดอกเบี้ย สำหรับเงินให้สินเชื่ออิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระและเข้าซื้อแสดงด้วยจำนวนหนี้ตามสัญญารวมค่านายหน้าและค่าใช้จ่ายทางตรงเริ่มแรกจากการให้เข้าซื้อ และแยกแสดงรายได้รอดตัดบัญชีเป็นรายการหักจากเงินให้สินเชื่อ สำหรับส่วนลดจากตัวเงินรับที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ แสดงรวมอยู่ในหนี้สินอื่น

3.6 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

3.6.1 การจัดชั้นสินทรัพย์ ธ.ก.ส. ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยจัดกลุ่มลูกหนี้จำแนกตามอายุหนี้ค่างรายบัญชีแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามคุณภาพของลูกหนี้ ดังนี้

๖๖๖

- 1) สินทรัพย์จัดชั้นปกติ หมายถึง ลูกหนี้ปกติและลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันไม่เกิน 1 เดือน
- 2) สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 1 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ
- 3) สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 3 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ
- 4) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 6 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ
- 5) สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ หมายถึง ลูกหนี้ที่ค้างชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเป็นระยะเวลารวมกันเกินกว่า 12 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระ และลูกหนี้ดำเนินคดี

3.6.2 การกันเงินสำรอง การคำนวณการกันเงินสำรองของลูกหนี้ที่มีหลักประกัน ธ.ก.ส. ไม่ได้นำมูลค่าหลักประกันมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากหลักประกันส่วนใหญ่เป็นที่ดินของเกษตรกรรายย่อย โดยแบ่งการกันเงินสำรองเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1) การกันเงินสำรองตามเกณฑ์ปกติ

กันเงินสำรองตามลักษณะการจัดชั้นสินทรัพย์แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สินทรัพย์จัดชั้นปกติ (ค้าง 0 - 1 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 2 สินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (ค้างเกิน 1 - 3 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 2 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 3 สินทรัพย์จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน (ค้างเกิน 3 - 6 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 4 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัย (ค้างเกิน 6 - 12 เดือน)

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 5 สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ (ค้างเกิน 12 เดือนขึ้นไป) และลูกหนี้ดำเนินคดี

กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

2) การกันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็น

การกันเงินสำรองเกณฑ์ตามความจำเป็นแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เงินให้สินเชื่อเพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้และเงินให้กู้ยืมบุคคลอื่นรับใช้หนี้ กันเงินสำรองในอัตราร้อยละ 100 ของยอดหนี้คงค้างตามบัญชี

กลุ่มที่ 2 ลูกหนี้เงินกู้ประสพภัยธรรมชาติและลูกหนี้เงินกู้ซึ่งไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้พิจารณาการกันเงินสำรองตามความจำเป็น โดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงและไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้กันสำรองในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายการกันเงินสำรอง โดยพิจารณาตามคุณภาพของลูกหนี้เป็นประจำทุกปี หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หนี้สูญที่ได้รับคืนแสดงเป็นรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

3.7 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อผ่อนคลายภาระในการชำระหนี้ของลูกหนี้และสะท้อนความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง โดยมีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งเน้นการแก้ไขหนี้ให้ ธ.ก.ส. มีโอกาสรับเงินคืนและหนี้นั้นยังคงสามารถก่อประโยชน์สูงสุดต่อทั้ง ธ.ก.ส. และลูกหนี้เอง ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้จัดทำนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โดยสอดคล้องกับแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ โดยให้ดำเนินการได้ ดังนี้



3.7.1 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ ธ.ก.ส. ไม่มีส่วนสูญเสีย ได้แก่ การลดอัตราดอกเบี้ยให้แก่ลูกหนี้ตามภาวะตลาด หรือเพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกหนี้หรือการขยายเวลาชำระหนี้ออกไป โดยอาจมีการตกลงให้มีระยะเวลาการปลอดหนี้ ซึ่งลูกหนี้ยังคงจ่ายชำระดอกเบี้ยในอัตราที่ระบุไว้ในสัญญาเดิม และ ธ.ก.ส. ได้วิเคราะห์แล้วคาดว่าจะได้รับชำระต้นเงินและดอกเบี้ยคืนครบถ้วนตามสัญญาการให้กู้ยืม

3.7.2 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ ธ.ก.ส. มีส่วนสูญเสีย เนื่องจาก

1) มีการลดต้นเงินหรือดอกเบี้ยค้างรับที่บันทึกเป็นรายได้แล้วให้ลูกหนี้ หรือ
 2) มีการรับโอนทรัพย์สินที่มีมูลค่ายุติธรรมต่ำกว่ายอดหนี้ที่ตัดจำหน่ายไป หรือ
 3) มีการผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ ซึ่งทำให้มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับต่ำกว่ามูลค่าหนี้ตามบัญชีของลูกหนี้รวมดอกเบี้ยค้างรับที่บันทึกเป็นรายได้แล้ว หรือ

4) มีส่วนสูญเสียจากการคำนวณโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของหนี้หรือการใช้มูลค่ายุติธรรมของหลักประกันหรือมีส่วนสูญเสียจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อื่นเนื่องมาจากเหตุผลอื่น เช่น การแปลงหนี้เป็นทุน

การปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ที่มีปัญหาเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในโครงการต่าง ๆ ที่ลูกหนี้ประสบปัญหาการชำระหนี้ ซึ่งเป็นไปตามวิธีปฏิบัติการแก้ไขปัญหานี้สินของเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. และหากมีส่วนสูญเสียจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้จะบันทึกบัญชีขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีข้อกำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจให้การช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยกำหนดคำจำกัดความเพิ่มเติม “การปรับปรุงโครงสร้างหนี้” (Debt Restructuring : DR) หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากความเสียด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น จำแนกเป็น

1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (Pre - Emptive) ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของปัญหาในการชำระหนี้ โดยลูกหนี้ยังไม่เป็นหนี้ที่ด้อยคุณภาพแต่มีส่วนสูญเสียจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้
 2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPL) ถือเป็นปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR) ไม่ว่าจะหรือไม่มีส่วนสูญเสียก็ตาม

ทั้งนี้ กรณีมีการปรับเงื่อนไขของสัญญาตามประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกหนี้ โดยลูกหนี้ไม่มีความเสียด้านเครดิตเพิ่มขึ้น เช่น การลดอัตราดอกเบี้ยให้แก่ลูกหนี้ตามภาวะตลาด จะไม่ถือว่าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้

3.8 ทรัพย์สินรอการขาย ประกอบด้วย อสังหาริมทรัพย์แสดงบัญชีในราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่าหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กำไรหรือขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขายหลังหักค่าใช้จ่ายในการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น แนวทางในการคำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า ดังนี้

3.8.1 ให้ประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายทุกปี ตั้งแต่ปีบัญชีถัดจากปีที่ได้รับทรัพย์สินมา

3.8.2 การเลือกใช้ผู้ประเมินราคา (ที่ดิน)

1) ใช้ผู้ประเมินราคาภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงสูงกว่า 50 ล้านบาท กรณีไม่สามารถแยกจำหน่ายจากกันได้ ให้พิจารณารวมกันทุกแปลง

2) ใช้ผู้ประเมินภายในหรือภายนอก ถ้าทรัพย์สินรอการขายมีมูลค่าการได้มาแต่ละแปลงไม่เกิน 50 ล้านบาท

3.8.3 คำนวณค่าเผื่อการด้อยค่า กรณีที่ราคาประเมินต่ำกว่าราคาทุน หรือราคาประเมินต่ำกว่ามูลค่าคงเหลือตามบัญชี

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

15 - 50 ปี

การต่อเติมอาคาร

20 ปี

๑๑๑



ยานพาหนะและอุปกรณ์

- ยานพาหนะ (รถยนต์) หลังหักราคาซาก 20 %	5 ปี
- ยานพาหนะ (รถจักรยานยนต์ และเรือยนต์) หลังหักราคาซาก 19 %	4 ปี
- เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
- รูปหล่อ/ประติมากรรมขนาดใหญ่	50 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายสื่อสาร	4 ปี
คอมพิวเตอร์ (Server)	5 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี

ทรัพย์สินที่มูลค่าการได้มาไม่เกิน 5,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีที่ซื้อ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ลิขสิทธิ์ และรายการในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แสดงในราคาทุน หักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
--------------------	-----------

3.11 สัญญาเช่า

3.11.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้ วัตถุประสงค์เริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย มูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่า การจ่ายชำระก่อนวันที่สัญญาเช่ามีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในการรื้อถอนและขนย้ายสินทรัพย์ ซึ่งรับรู้ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น (ต้องประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือในวันแรกที่สัญญาเช่าได้มีผล) ทั้งนี้ การจ่ายชำระผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราจะไม่รวมในมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ และจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะคิดค่าเสื่อมราคาด้วยวิธีเส้นตรงจากวันที่สัญญาเช่ามีผลจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์หรือวันที่สิ้นสุดสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดก่อน โดยสินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกประเมินผลขาดทุนจากการด้อยค่าตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

3.11.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า วัตถุประสงค์เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เหลืออยู่คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม (อัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ประกอบด้วย อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาลที่ระยะเวลาตามสัญญาใกล้เคียงกับอายุคงเหลือของสัญญาเช่า (Risk Free Rate) บวกกับส่วนต่างอัตราผลตอบแทนของตราสารหนี้ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากพันธบัตรรัฐบาลเพื่อชดเชยความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้น (Spread Rate) ที่เผยแพร่ใน iBond

หนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวมมูลค่าภายหลังโดยการเพิ่มมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และการลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการชำระการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว ธ.ก.ส. จะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุงหากมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์

3.11.3 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะรับรู้จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่าระยะสั้นที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่า 12 เดือนหรือเท่ากับ 12 เดือน หรือสัญญาเช่าระยะยาวซึ่งมีอายุสัญญาเช่าเกินกว่า 12 เดือน แต่มีสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำซึ่งมีมูลค่าต่อรายการไม่เกิน 150,000 บาท เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า หรือตามเกณฑ์อื่นใดที่สะท้อนถึงรูปแบบของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่ธนาคารจะได้รับ

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. ได้มีการทบทวนนโยบายสัญญาเช่าเป็นประจำทุกปี

3.12 สิทธิการเช่า แสดงด้วยราคาทุนหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม โดย ธ.ก.ส. แสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายการสินทรัพย์สิทธิการใช้ในงบแสดงฐานะการเงิน ค่าตัดจำหน่ายคำนวณตามวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า สิทธิการเช่าสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งส่วนใหญ่สร้างบนที่ดินราชพัสดุ ตัดจำหน่ายตามอายุของสัญญาเช่าที่ดิน และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ฉบับนี้



3.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์ สินทรัพย์คงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ธ.ค.ศ. ได้สอบทานการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าวสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ โดยการสอบทานจะพิจารณาแต่ละรายการ ในกรณีที่ราคาตามบัญชีสูงกว่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจะบันทึกรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ และจะบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่าดังกล่าวไม่มีอยู่อีกต่อไปหรือยังคงมีอยู่แต่เป็นไปในทางที่ลดลง โดยบันทึกกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าในบัญชีรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.14 เงินกู้ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ บันทึกบัญชีเป็นเงินบาทตามอัตราขายฝากของธนาคารแห่งประเทศไทย

3.15 เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิต เป็นการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตเกษตรกรและครอบครัวเกษตรกร ที่มีลักษณะเป็นการประกันภัย โดยผู้ฝากเงินสงเคราะห์จะต้องส่งชำระเงินฝากสงเคราะห์กับธนาคาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์

เงินฝากสงเคราะห์ชีวิตบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับเงินและกรมธรรม์มีผลบังคับ หลังหักเบี้ยประกันภัยต่อ และเบี้ยประกันภัยที่ยกเลิกและส่งคืนเงินค่าเบี้ยประกันภัยแล้ว ในกรณีที่กรมธรรม์มีอายุเกิน 1 ปี จะบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องตามอายุการให้ความคุ้มครองของแต่ละกรมธรรม์เป็นรายปี

ค่าใช้จ่ายตามกรมธรรม์บันทึกรับรู้เมื่อได้รับแจ้งเรียกค่าสินไหมทดแทนจากผู้เอาประกันหรือเมื่อกรมธรรม์ครบกำหนด

เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต เป็นการสำรองค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขกรมธรรม์ ซึ่ง ธ.ค.ศ. ได้คำนวณตามวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยบวกค่าเพื่อความผันผวนที่อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดประเภทและชนิดของเงินกองทุนรวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

3.15.1 เงินสำรองสินไหมทดแทน เป็นการประมาณการค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่ผู้ฝากเงินสงเคราะห์สำหรับรายการคำร้องค่าเสียหายที่ได้รับรายงานแล้วและยังไม่ได้รับรายงาน

3.15.2 เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาวด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี้ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) โดยมีการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2562) เรื่อง สัญญาประกันภัยด้วยการเปรียบเทียบกับการคำนวณแบบเบี้ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

3.15.3 เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้ เป็นการสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้ของสัญญาประกันภัยระยะสั้นตามระยะเวลาคุ้มครองคงเหลือของกรมธรรม์ และนำไปเปรียบเทียบกับมูลค่าเงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดรับรู้เงินสำรองความเสี่ยงภัยที่ยังไม่สิ้นสุดด้วยจำนวนที่สูงกว่า

3.16 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไรสุทธิด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายในระหว่างปี

3.17 ผลประโยชน์ของพนักงาน

3.17.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ธ.ค.ศ. ได้จัดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2540 การบริหารจัดการกองทุน บริหารโดยผู้จัดการกองทุน ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก

ค่าใช้จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน และ ธ.ค.ศ. จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 9 - 11 ของเงินเดือนสมาชิกตามอายุการทำงานของพนักงาน

3.17.2 โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

ธ.ค.ศ. ได้ประมาณการโครงการผลประโยชน์เพื่อจ่ายให้พนักงานตามข้อตกลงของการจ้างงาน การประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งได้นำข้อมูลทางสถิติมาเป็นปัจจัยในการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ในอนาคต และคำนวณคิดลดโดยใช้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลที่มีกำหนดเวลาใกล้เคียงกับระยะเวลาของหนี้สินดังกล่าว โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สิน กำไรและขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนทั้งจำนวนโดยตรงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นซึ่งจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรสะสม

ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. มีการทบทวนข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานทุก ๆ 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานที่ส่งผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ

3.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่มีการวัดมูลค่า โดย ธ.ก.ส. พิจารณามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินแต่ละรายการ (Individual Financial Instrument) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันที่มีการเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง และ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึงตลาดนั้นได้ มูลค่ายุติธรรมถูกกำหนดด้วยราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) กรณีที่ไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง ธ.ก.ส. จะใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยจะใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นได้ให้มากที่สุดและใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้นไม่ได้ให้น้อยที่สุด

สำหรับเงินให้สินเชื่อ ธ.ก.ส. แสดงมูลค่ายุติธรรม โดยประมาณตามจำนวนเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 3.6)

ทั้งนี้ ผู้บริหารของ ธ.ก.ส. จะมีการทบทวนการวัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำทุกปี

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 กรอบการบริหารความเสี่ยง

ธ.ก.ส. บริหารความเสี่ยงตามหลักการมาตรฐาน ISO 31000:2018 กรอบแนวทางกำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 รวมทั้งหลักเกณฑ์และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดเป็นกรอบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทุกด้าน และประยุกต์ใช้กับการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของ ธ.ก.ส. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดธรรมาภิบาลที่ดี

4.2 ข้อมูลความเสี่ยง ธ.ก.ส.

4.2.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาในการชำระหนี้คืน หรือมีโอกาสที่อาจไม่สามารถชำระหนี้คืนได้ จนเป็นเหตุให้ถูกปรับลดอันดับความน่าเชื่อถือ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และฐานะเงินกองทุน

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานด้านสินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของ ธ.ก.ส. รวมทั้งเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดย ธ.ก.ส. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องของการทบทวนนโยบายสินเชื่อ (Credit Policy) การพัฒนาระบบการ เครื่องมือ ระบบงาน และบุคลากร ที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งกำหนดสัดส่วนของพอร์ตสินเชื่อที่เหมาะสม สามารถสร้างผลตอบแทนได้ตามเป้าหมายภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ได้พัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการให้สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยอ้างอิงเกณฑ์การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทยและมาตรฐานสากล อาทิ การประเมินความเสี่ยงสินเชื่อรายใหญ่ด้วยการจัดอันดับชั้นความเสี่ยงสินเชื่อภายใน (Credit Rating) การประเมินความเสี่ยงสินเชื่อรายย่อยด้วยการให้คะแนน (Credit Scoring) การบริหารความเสี่ยงพอร์ตสินเชื่อ (Portfolio Management) การประเมินผลพอร์ตสินเชื่อด้วยแนวคิดผลตอบแทนสุทธิต่อส่วนทุนหลังหักค่าความเสี่ยง (Risk - Adjusted Return on Capital : RAROC) และการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) มีการตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของเครื่องมือและข้อสมมติที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต โดยการทดสอบ



ย้อนกลับ (Back Test) ตลอดจนมีกระบวนการสอบทานสินเชื่อ และการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่อ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธ.ก.ส. อย่างสม่ำเสมอ

4.2.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่ธนาคารอาจได้รับความเสียหายเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในและนอกงบแสดงฐานะการเงินที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสารทุน อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ โดยความเสี่ยงด้านตลาดของ ธ.ก.ส. แบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ในรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบแสดงฐานะการเงินที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ทำให้ส่งผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) มูลค่าตลาดของรายการในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย เช่น ค่าธรรมเนียมการกู้ ค่าธรรมเนียมการให้บริการเงินฝาก และค่าใช้จ่ายจากการกันสำรอง เป็นต้น

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย โดยให้ความสำคัญต่อการทบทวนโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สินที่ไวต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitivity Assets : RSA และ Rate Sensitivity Liabilities : RSL) และทบทวนการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางของอัตราดอกเบี้ยในตลาด มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

2) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการถือครองสินทรัพย์หรือหนี้สินในเงินสกุลต่างประเทศ โดยมีแหล่งที่มาจากการทำธุรกรรมสกุลเงินตราต่างประเทศ (Transaction Risk) และจากการแปลงมูลค่าจากเงินสกุลต่างประเทศเป็นสกุลเงินท้องถิ่น (Translation Risk)

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีนโยบายดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศสุทธิรายสกุล (Net Open Position in Each Currency) และรวมทุกสกุลเงิน (Aggregate Limit) ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. ไม่มีนโยบายในการเก็งกำไรจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน และไม่มีนโยบายในการจัดหาทุนด้วยการก่อหนี้ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการพัฒนาธุรกิจต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ

3) ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตราสารหนี้และตราสารทุน ทำให้มูลค่าของพอร์ตการลงทุนเพื่อการค้าและเผื่อขาย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการทำกำไรของธนาคารลดลง

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านราคา โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารพอร์ตการลงทุนในหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับภาวะตลาด และเป็นไปตามนโยบายการลงทุนในหลักทรัพย์ มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านราคาให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนในหลักทรัพย์อย่างสม่ำเสมอ

ธ.ก.ส. สามารถบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อควบคุมผลกระทบให้อยู่ภายใต้กรอบเพดานความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และนโยบายของ ธ.ก.ส. ทั้งประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book) และประเภทธุรกรรมในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญ ดังนี้

1) การใช้ Repricing Gap Report ในการประเมินความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่มีต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิของ ธ.ก.ส. หากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

๑๖๖

2) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยประเมินความเสี่ยงภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรงของปัจจัยเสี่ยงด้านตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

3) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อทดสอบความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยง

4) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารประเมินสถานการณ์กรณีเกิดเหตุการณ์ผิดปกติที่อาจทำให้ระดับความเสี่ยงสูงกว่าระดับที่ธนาคารกำหนด สามารถพิจารณามาตรการจัดการได้อย่างเหมาะสม

4.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สินและภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้ แต่ด้วยต้นทุนที่สูงกว่าระดับที่ยอมรับได้ จนอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคารทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อความต้องการใช้เงินทุนมีปริมาณสูงกว่าสภาพคล่องที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก อาจทำให้ธนาคารต้องถูกควบคุมหรือหยุดกิจการได้

ธ.ก.ส. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องที่เพียงพอรองรับความต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยใช้หลักความระมัดระวังตามแนวนโยบายและหลักการที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. กำหนด สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมหรือกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง นโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และเกณฑ์กำกับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีคณะกรรมการบริหารแผนฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง ทดสอบและทบทวนแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่องอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับที่เบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งเลือกใช้เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตาม คาดการณ์สถานะสภาพคล่องคงเหลือ และวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง รายงานคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ และการดำเนินโครงการตามนโยบายของรัฐบาล โดยมีกระบวนการและเครื่องมือที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1) การประมาณการกระแสเงินสดและฐานะสภาพคล่อง มีการติดตามและรายงานสภาพคล่องคงเหลือเป็นประจำทุกวัน และทุกเดือน โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (Sensitivity Analysis) ตามสถานการณ์จำลองในกรณีต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์การบริหารต่อคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินเป็นประจำเดือนรวมทั้งรายงานสถานะความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ธ.ก.ส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้ ธ.ก.ส. มีความพร้อมในการเตรียมแผนหรือมาตรการรองรับได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์

2) การใช้เครื่องมือ Maturity Gap Analysis เพื่อพิจารณาความไม่สมดุลของการครบกำหนด (อายุคงเหลือของสัญญา) ของสินทรัพย์และหนี้สินในแต่ละช่วงเวลา

3) การใช้อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) เพื่อกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ได้อย่างเหมาะสม

4) การทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด ภายใต้เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในทางลบที่รุนแรง ทั้งกรณีวิกฤตทั้งระบบ วิกฤตเฉพาะรายสถาบันการเงิน และผลรวมทั้งสองกรณี เพื่อประเมินความเสี่ยงของสภาพคล่อง ตามหลักเกณฑ์การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรง (Liquidity Coverage Ratio : LCR) ทำให้มีความพร้อมในการเตรียมมาตรการรองรับ

5) การทดสอบย้อนกลับ (Back Test) เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ ความน่าเชื่อถือ และความเหมาะสมของเครื่องมือประเมินความเสี่ยง

6) การใช้ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อเป็นสัญญาณให้ผู้บริหารได้ประเมินสถานการณ์ และพิจารณาแนวทางรองรับได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนมีแผนสำรองฉุกเฉินกรณีเกิดวิกฤต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง



7) รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap) และรายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน (Funding Concentration) เป็นแบบรายงานตามแนวทางกำกับดูแลสถาบันการเงินเฉพาะกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งจะแสดงข้อมูลกระแสเงินสดไหลเข้าและไหลออกของสินทรัพย์ หนี้สิน รายการผูกพันนอกงบ และภาวะผูกพันต่าง ๆ ในแต่ละช่วงเวลา และข้อมูลการกระจุกตัวของแหล่งเงินฝากและเงินกู้ยืมของธนาคาร สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตารางแสดงยอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญ จำแนกตามระยะเวลาคงเหลือของสัญญา ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 ดังนี้

	31 มีนาคม 2564					รวม	หน่วย : ล้านบาท
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	294,696.55	1,188.00	-	-	-	295,884.55	
เงินลงทุนสุทธิ	2,659.83	6,561.16	15,445.12	66,582.96	50.00	91,299.07	
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ และตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	34,958.73	142,152.55	479,434.98	850,429.16	63,808.67	1,570,784.09	
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	332,315.11	149,901.71	494,880.10	917,012.12	63,858.67	1,957,967.71	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินรับฝาก	1,018,900.17	57,760.48	284,624.93	420,185.94	-	1,781,471.52	
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	83,060.00	-	2,127.41	6,123.76	-	91,311.17	
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	1.66	45,001.67	-	45,003.33	
รวมหนี้สินทางการเงิน	1,101,960.17	57,760.48	286,754.00	471,311.37	-	1,917,786.02	
31 มีนาคม 2563							
	ไม่เกิน 1 เดือน	เกินกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน	เกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	รวม	หน่วย : ล้านบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน							
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	261,446.83	11,702.00	-	-	-	273,148.83	
เงินลงทุนสุทธิ	65.96	2,517.22	9,969.76	67,533.23	50.43	80,136.60	
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ และตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	31,408.89	134,491.74	343,723.65	920,104.57	69,146.82	1,498,875.67	
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	292,921.68	148,710.96	353,693.41	987,637.80	69,197.25	1,852,161.10	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินรับฝาก	862,006.86	58,356.34	291,604.56	461,304.74	-	1,673,272.50	
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	73,880.00	9.50	2,084.40	1,106.41	-	77,080.31	
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	1,001.67	19,003.33	-	20,005.00	
รวมหนี้สินทางการเงิน	935,886.86	58,365.84	294,690.63	481,414.48	-	1,770,357.81	

อป.จ.

4.2.4 ความเสี่ยงจากการรับเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากอัตราระยะ อัตราการเจ็บป่วย อัตราความคงอยู่ หรืออัตราค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง แตกต่างจากอัตราค่าใช้จ่ายที่ได้ประมาณการไว้ที่อาจทำให้ค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น ซึ่งการบริหารความเสี่ยงด้านการรับเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิตของ ธ.ก.ส. เริ่มจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดย ธ.ก.ส. มีคณะทำงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายความเสี่ยงของ ธ.ก.ส. นอกจากนี้ ธ.ก.ส. ยังมีการกำหนดแนวทางในการพิจารณารับฝากที่เป็นมาตรฐานตามรูปแบบการรับฝาก อายุ และเพศ ไว้อย่างชัดเจน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ อัตราระยะ อัตราความคงอยู่ของกรมธรรม์ หรือความสามารถในการชำระเงินฝากสงเคราะห์ของผู้ฝากเงินสงเคราะห์ด้วยเช่นกัน และเมื่อรับฝากแล้ว ธ.ก.ส. ยังได้ประเมินความเสี่ยงพหุตามนโยบายการกันเงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า ธ.ก.ส. จะสามารถรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้โดยการนี้ ธ.ก.ส. ได้บริหารจัดการความเสี่ยงภัย ด้วยการถ่ายโอนความเสี่ยงค่าใช้จ่ายสินไหมมรดกกรรมที่อาจสูงกว่าที่คาดการณ์เป็นบางผลิตภัณฑ์ ด้วยการเอาประกันภัยต่อบริษัทรับประกันภัยต่อ โดยสัดส่วนการประกันภัยต่อขึ้นอยู่กับอันดับความน่าเชื่อถือของบริษัทรับประกันภัยต่อ

4.2.5 ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิต

ธ.ก.ส. วิเคราะห์ความอ่อนไหวของความเสี่ยงจากการรับฝากเงินเพื่อสงเคราะห์ชีวิตสำหรับสัญญาประกันภัยระยะยาว โดยการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน (Liability Adequacy Test : LAT) ตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2562) เรื่อง สัญญาประกันภัย โดยใช้ข้อสมมติจากอัตราระยะ อัตราการขาดอายุ อัตราคิดลดและอัตราค่าใช้จ่าย ด้วยวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี่ยประกันภัยสุทธิ (Net Premium Valuation : NPV) เปรียบเทียบกับวิธีสำรองประกันภัยแบบเบี่ยประกันภัยรวม (Gross Premium Valuation : GPV) ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และรับรู้เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตด้วยจำนวนที่สูงกว่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.3 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงิน	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
เงินสด	18,505.99	18,505.99	17,251.29	17,251.29
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	295,884.55	295,884.55	273,148.83	273,148.83
เงินลงทุนสุทธิ	91,299.07	92,480.59	80,136.60	81,638.70
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับสุทธิ	1,130,149.42	1,130,149.42	959,809.10	959,809.10
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี่ยค้างรับสุทธิ	113,139.88	113,139.88	233,827.76	233,827.76
สินทรัพย์สิทธิการใช้	2,021.30	2,021.30	132.85	132.85
รวม	1,651,000.21	1,652,181.73	1,564,306.43	1,565,808.53

บาท



หน่วย : ล้านบาท

หนี้สินทางการเงิน	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
เงินรับฝาก	1,781,471.52	1,781,471.52	1,673,272.50	1,673,272.50
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	91,311.17	91,311.17	77,080.31	77,080.31
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	45,003.33	45,003.33	20,005.00	20,005.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,042.16	2,042.16	139.80	139.80
รวม	1,919,828.18	1,919,828.18	1,770,497.61	1,770,497.61

5. มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน

ธ.ก.ส. จัดลำดับชั้นของการวัดมูลค่ายุติธรรมแบ่งเป็น 3 ระดับ ตามลักษณะข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและ ธ.ก.ส. สามารถเข้าถึง ณ วันที่วัดมูลค่า

ระดับ 2 ข้อมูลอื่นที่นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขาย ซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อม สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ระดับ 3 ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ซึ่งนำมาใช้กับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 ธ.ก.ส. มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์	31 มีนาคม 2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเพื่อขาย	-	5,092.45	-	5,092.45
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	87,338.14	-	87,338.14
รวม	-	92,430.59	-	92,430.59

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์	31 มีนาคม 2563			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
เงินลงทุน				
เงินลงทุนเพื่อค้า	-	282.39	-	282.39
เงินลงทุนเพื่อขาย	-	5,217.49	-	5,217.49
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	-	76,088.39	-	76,088.39
รวม	-	81,588.27	-	81,588.27

รวม

6. การดำรงเงินกองทุน

ธ.ก.ส. ได้คำนวณการดำรงเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II ของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่กำหนดให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ดำรงเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.50 โดยมีเงื่อนไขว่าเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต้องเป็นอัตราส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 4.25 ของสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 เงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	61,945.34	55,945.34
ทุนสำรองตามกฎหมาย	24,480.21	21,643.21
กำไรสุทธิคงเหลือหลังการจัดสรร	52,132.43	50,439.81
รวม	138,557.98	128,028.36
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	14,985.33	14,192.77
รวม	14,985.33	14,192.77
รวมทั้งสิ้น	153,543.31	142,221.13
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	12.21	11.69
อัตราส่วนร้อยละของเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยงทั้งสิ้น	11.02	10.53

7. ประมวลการและข้อสมมติฐาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหาร ธ.ก.ส. ต้องใช้ดุลพินิจในการประมวลการ และตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อข้อกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และ ค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

ประมวลการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมวลการทางบัญชีจะบันทึก ในงวดบัญชีที่การประมวลการดังกล่าวได้รับการทบทวนหากการปรับประมวลการกระทบเฉพาะงวดนั้น ๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับและ งวดในอนาคต หากการปรับประมวลการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

8. ข้อมูลเพิ่มเติม

8.1 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

	31 มีนาคม 2564			31 มีนาคม 2563		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	19.20	290,293.00	290,312.20	20.87	257,939.00	257,959.87
ธนาคารพาณิชย์	188.87	3,430.00	3,618.87	368.35	10,400.00	10,768.35
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	0.18	120.00	120.18	8.15	3,500.00	3,508.15
สถาบันการเงินอื่น	-	1,824.00	1,824.00	-	970.00	970.00
รวม	208.25	295,667.00	295,875.25	397.37	272,809.00	273,206.37



หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564			31 มีนาคม 2563		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	27.42	27.42	-	47.32	47.32
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	38.80	38.80	-	121.00	121.00
รวมในประเทศ	208.25	295,655.62	295,863.87	397.37	272,735.32	273,132.69
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	1.28	-	1.28	8.60	-	8.60
เงินเยน	0.82	-	0.82	0.90	-	0.90
เงินยูโร	10.85	-	10.85	2.31	-	2.31
เงินสกุลอื่น	7.73	-	7.73	4.33	-	4.33
รวมต่างประเทศ	20.68	-	20.68	16.14	-	16.14
รวมในประเทศและต่างประเทศ	228.93	295,655.62	295,884.55	413.51	272,735.32	273,148.83

รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินได้รวมเงินคงเหลือของโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิตต่าง ๆ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ปีการผลิต	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
2551/2552	8.17.1	61.22	43.33
2554/2555	8.33.4.1	315.50	570.73
2555/2556	8.33.4.2	728.59	438.70
2556/2557	8.33.4.3	153.82	544.55
รวม		1,259.13	1,597.31

8.2 เงินลงทุนสุทธิ

8.2.1 เงินลงทุนเพื่อค้า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	-	281.95
บวก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	-	0.44
รวม	-	282.39

8.2.2 เงินลงทุนเพื่อขาย

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	1,668.35	1,577.07
พันธบัตรรัฐบาล	2,801.16	2,151.08
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	403.66	329.93
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	200.01	1,144.39
รวม	5,073.18	5,202.47
บวก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	19.27	15.02
รวม	5,092.45	5,217.49

8.2.3 ตราสารหนี้ที่จะถึงจนครบกำหนด

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	ราคาทุน ตัดจำหน่าย	ราคาทุน ตัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ		
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	8,209.82	2,899.20
พันธบัตรรัฐบาล	30,534.73	25,110.04
พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ	45,231.71	44,208.54
ตัวเงินคลัง	699.73	-
ตราสารหนี้ภาคเอกชน		
หุ้นกู้บริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียน	1,480.63	2,368.51
รวม	86,156.62	74,586.29

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถึงจนครบกำหนด จำนวน 8,267.57 ล้านบาท และ 6,973.14 ล้านบาท ธ.ก.ส. ได้นำไปวางเป็นหลักประกันตามธุรกรรมซื้อคืนภาคเอกชน (Private repo) ซึ่งจะได้หลักทรัพย์คืนเมื่อครบกำหนดสัญญา

8.2.4 เงินลงทุนทั่วไป

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	ราคาทุน	ราคาทุน
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	12.00	12.00
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กซ์เชนจ์ จำกัด	50.00	50.00
รวม	62.00	62.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า (TABCO)	12.00	11.57
รวมเงินลงทุนทั่วไป	50.00	50.43
รวมทั้งสิ้น	91,299.07	80,136.60



ธ.ก.ส. ได้ส่งตัวแทนเป็นคณะกรรมการอยู่ในบริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO) และบริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด

หน่วย : ล้านบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ประเภท หลักทรัพย์	ร้อยละของ หลักทรัพย์	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563	
				เงินลงทุน		เงินลงทุน	
				ที่ลงทุน	(วิธีราคาทุน)	ที่ลงทุน	(วิธีราคาทุน)
บริษัท ไทยธุรกิจเกษตร จำกัด (TABCO)	จำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตร	หุ้นสามัญ	10	12.00	-	12.00	-
บริษัท ไทย แอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด	จำหน่ายสินค้าเกษตร	หุ้นสามัญ	5	50.00	4.00	50.00	2.00
รวม				62.00	4.00	62.00	2.00

8.3 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

8.3.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
8.3.1.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล		
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	1,357,460.92	1,133,934.22
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	18,174.76	18,909.63
เงินให้กู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	51,815.30	38,990.64
ลูกหนี้อีสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	1,078.30	979.21
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	239.68	277.71
ลูกหนี้เงินกู้ตัวเงินซื้อลด	165.49	174.02
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	15,618.88	12,546.52
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	178.55	165.82
รวม	1,444,731.88	1,205,977.77
8.3.1.2 เงินให้สินเชื่ออื่น		
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	5,900.77	5,801.26
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	18.01	18.12
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	245.01	249.66
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	4.70	4.35
รวม	6,168.49	6,073.39
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	1,450,900.37	1,212,051.16
หัก รายได้รอดัดบัญชี	20.16	25.95
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอดัดบัญชี	1,450,880.21	1,212,025.21
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ (หมายเหตุ 8.4)	42,376.92	24,597.13
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอดัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	1,493,257.13	1,236,622.34

๒๐๖๒



หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.3.2 และ 8.5)		
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย	67,908.25	65,948.80
เงินสำรองส่วนเกิน	295,199.46	210,864.44
รวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	363,107.71	276,813.24
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,130,149.42	959,809.10

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้รวม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 จำนวน 1,570,784.09 ล้านบาท และ 1,498,875.67 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมปกติ จำนวน 1,450,900.37 ล้านบาท และ 1,212,051.16 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.3.1) และเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ จำนวน 119,883.72 ล้านบาท และ 286,824.51 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.33.2.1) ได้รวมเงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตร จำนวน 168,103.37 ล้านบาท และ 162,225.11 ล้านบาท

เงินให้สินเชื่อนอกภาคการเกษตรเป็นสินเชื่อที่ให้กับบุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้าน ชุมชน สหกรณ์ รวมทั้งองค์กรที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกร ชุมชน หรือการจัดตั้งสหกรณ์ (ไม่รวมเงินให้สินเชื่อที่ให้เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการพัฒนาผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของเกษตรกร ชุมชนหรือสมาชิกและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ ในด้านการลงทุน การผลิต การแปรรูป และการตลาด) ตามกฎกระทรวง ธ.ก.ส. ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2557) ข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 8 เพื่อเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ โดยมุ่งหมายให้มีการประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรม ด้านพาณิชย์กรรม หรือด้านบริการภายในชุมชน สมาชิกของสหกรณ์เพื่อเพิ่มรายได้หรือการดำเนินการอื่นใด ที่จะนำมาซึ่งการลดค่าใช้จ่าย การส่งเสริมการออมและการพึ่งพาตนเองของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน สมาชิกของสหกรณ์ การดำเนินการที่สอดคล้องกับแนวนโยบายส่งเสริมการเกษตรและการพัฒนาชนบทตามโครงการของรัฐหรือของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ การให้สินเชื่อตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้นเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินให้สินเชื่อในแต่ละรอบปีบัญชี และมีเงินให้สินเชื่อคงเหลือไม่เกินร้อยละ 20 ของหนี้เงินกู้ทั้งหมด ณ สิ้นปีบัญชี เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรี

8.3.2 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564			31 มีนาคม 2563		
	ต้นเงิน หลังหักรายได้ รอดัดบัญชี	ค่าเผื่อนี้ สงสัยจะสูญ	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อฯ	ต้นเงิน หลังหักรายได้ รอดัดบัญชี	ค่าเผื่อนี้ สงสัยจะสูญ	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อฯ
เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย						
จัดชั้นปกติ	1,389,443.81	13,894.43	1	1,148,800.28	11,488.00	1
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	7,574.06	151.48	2	8,942.99	178.86	2
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	9,801.58	9,801.58	100	9,392.56	9,392.56	100
จัดชั้นสงสัย	5,678.45	5,678.45	100	8,704.78	8,704.78	100
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	38,382.31	38,382.31	100	36,184.60	36,184.60	100
รวม	1,450,880.21	67,908.25		1,212,025.21	65,948.80	
เงินสำรองส่วนเกิน		295,199.46			210,864.44	
รวมทั้งสิ้น		363,107.71			276,813.24	

ฉบับที่



8.3.3 เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564		รวม
	ตามรัฐธรรมนูญปกติ	ตามรัฐธรรมนูญนโยบายรัฐ	
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอดตัดบัญชี			
จัดชั้นปกติ	1,383,300.82	109,089.39	1,492,390.21
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	7,573.37	2,093.40	9,666.77
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	9,800.83	1,174.67	10,975.50
จัดชั้นสงสัย	5,676.20	1,102.28	6,778.48
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	38,360.50	1,711.66	40,072.16
รวม	1,444,711.72	115,171.40	1,559,883.12
เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ	53,837.53	3,988.61	57,826.14
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	3.73	3.46	3.71

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2563		รวม
	ตามรัฐธรรมนูญปกติ	ตามรัฐธรรมนูญนโยบายรัฐ	
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้หลังหักรายได้รอดตัดบัญชี			
จัดชั้นปกติ	1,142,758.14	270,477.03	1,413,235.17
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	8,940.44	2,245.89	11,186.33
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	9,390.41	1,707.70	11,098.11
จัดชั้นสงสัย	8,700.14	3,106.03	11,806.17
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	36,162.69	4,332.54	40,495.23
รวม	1,205,951.82	281,869.19	1,487,821.01
เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ	54,253.24	9,146.27	63,399.51
อัตราส่วนร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	4.50	3.24	4.26

เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร นิติบุคคล (หลังหักรายได้รอดตัดบัญชี) จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน จัดชั้นสงสัย และจัดชั้นสงสัยจะสูญ ทั้งนี้ เงินให้สินเชื่ออื่นและเงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐไม่นำมาคำนวณเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ

ในระหว่างปี ๕.๓.๕. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญรัฐธรรมนูญปกติ และรัฐธรรมนูญนโยบายรัฐ

8.4 ดอกเบี้ยค้างรับ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล	41,744.79	24,267.52
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	605.64	308.24
เงินให้กู้ยืมตัวสัญญาใช้เงิน	13.89	9.48
ลูกหนี้อีสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อ	0.87	0.83
ลูกหนี้เงินกู้โครงการธนาคารชุมชน	3.82	1.83
เงินให้กู้เบิกเกินบัญชี	6.95	7.26
ลูกหนี้ภาระค้ำประกัน	-	0.28
เงินให้สินเชื่ออื่น	0.96	1.69
รวม	42,376.92	24,597.13

รวม

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.5 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

	31 มีนาคม 2564						หน่วย : ล้านบาท
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยกมาต้นงวด	11,488.00	178.86	9,392.56	8,704.78	36,184.60	210,864.44	276,813.24
หนี้สงสัยจะสูญ	2,537.64	(27.07)	421.57	(3,025.43)	2,236.14	84,335.02	86,477.87
หนี้สูญตัดบัญชี	(4.44)	(0.23)	(0.14)	(0.50)	(35.69)	-	(41.00)
ขาดทุนจากการปรับปรุง							
โครงสร้างหนี้	(126.77)	(0.08)	(12.41)	(0.40)	(2.74)	-	(142.40)
ยอดปลายงวด	13,894.43	151.48	9,801.58	5,678.45	38,382.31	295,199.46	363,107.71

	31 มีนาคม 2563						หน่วย : ล้านบาท
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	เงินสำรองส่วนเกิน	รวม
ยกมาต้นงวด	4,706.76	91.33	2,560.24	4,030.76	19,307.73	71,845.90	102,542.72
หนี้สงสัยจะสูญ	6,949.55	88.73	6,847.35	4,677.23	17,000.34	139,018.54	174,581.74
หนี้สูญตัดบัญชี	(10.00)	(0.88)	(1.37)	(3.10)	(121.43)	-	(136.78)
ขาดทุนจากการปรับปรุง							
โครงสร้างหนี้	(158.31)	(0.32)	(13.66)	(0.11)	(2.04)	-	(174.44)
ยอดปลายงวด	11,488.00	178.86	9,392.56	8,704.78	36,184.60	210,864.44	276,813.24

เงินสำรองส่วนเกิน หมายถึง เงินสำรองที่ ธ.ก.ส. ได้มีการพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพของลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้เงินกู้ปรับโครงสร้างหนี้ ลูกหนี้ที่ได้รับการขยายระยะเวลาชำระหนี้ และลูกหนี้ที่มีความไม่แน่นอนว่าจะเรียกเก็บหนี้ได้ เนื่องจากประสบปัญหาภัยแล้ง ราคาผลผลิตตกต่ำ และเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง โดยกันเงินสำรองส่วนเกินสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ และสินทรัพย์จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษในอัตราร้อยละของความเสียหายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้

ทั้งนี้ ธ.ก.ส. ได้พิจารณากันเงินสำรองเพิ่มเติมสำหรับลูกหนี้จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษจากเกณฑ์การกันเงินสำรองของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 2 เป็นอัตราร้อยละ 100 โดยพิจารณาจากโอกาสการผิดนัดชำระหนี้และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นของลูกหนี้

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติ และธุรกรรมนโยบายรัฐ

8.6 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมปกติ

โครงการ	ระยะเวลาโครงการ	หน่วย : ล้านบาท	
		31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
รับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 52	มี.ค. 52 - มี.ค. 56	14,622.96	16,905.39
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2551/2552	พ.ย. 51 - ต.ค. 52	8.32	8.33
รวม		14,631.28	16,913.72

ของ



8.7 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	187.00	-	-	187.00
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	-	0.12	-	0.12
หัก สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	77.00	-	-	77.00
รวม	110.00	0.12	-	109.88

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2563			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินรอการขาย	77.00	110.00	-	187.00
หัก สำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย	-	77.00	-	77.00
รวม	77.00	33.00	-	110.00

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ จำนวน 109.88 ล้านบาท และ 110 ล้านบาท เป็นทรัพย์สินที่ได้มาจากการตีทรัพย์สินชำระหนี้และจากการขายทอดตลาดตามคำสั่งศาล แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าตลาดที่ต่ำกว่าหักค่าเผื่อด้อยค่าฯ (ถ้ามี) ๘.๓.๘. ได้บันทึกสำรองเพื่อการถือครองทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 77 ล้านบาท เนื่องจากธนาคารถือครองเกิน 10 ปี ตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 100 ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

8.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	4,047.72	13.52	23.84	4,037.40	-	-	-	-	4,037.40
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	6,845.55	147.85	5.86	6,987.54	3,211.87	130.63	3.57	3,338.93	3,648.61
ส่วนต่อเติมอาคาร	280.38	-	2.07	278.31	280.28	0.06	2.08	278.26	0.05
ส่วนปรับปรุงอาคาร	3,224.46	171.92	197.02	3,199.36	1,698.83	324.04	195.36	1,827.51	1,371.85
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	6,794.68	251.05	154.22	6,891.51	5,827.91	347.97	152.86	6,023.02	868.49
ยานพาหนะ	254.92	0.05	49.24	205.73	189.55	7.80	39.48	157.87	47.86
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	556.99	632.04	497.32	691.71	-	-	-	-	691.71
รวม	22,004.70	1,216.43	929.57	22,291.56	11,208.44	810.50	393.35	11,625.59	10,665.97

ฉบับนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2563								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	อุปกรณ์สุทธิ
ที่ดิน	3,972.82	75.63	0.73	4,047.72	-	-	-	-	4,047.72
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	6,397.32	453.13	4.90	6,845.55	3,090.19	126.51	4.83	3,211.87	3,633.68
ส่วนต่อเติมอาคาร	281.21	-	0.83	280.38	281.05	0.07	0.84	280.28	0.10
ส่วนปรับปรุงอาคาร	3,107.31	265.75	148.60	3,224.46	1,524.33	322.09	147.59	1,698.83	1,525.63
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	6,741.40	487.69	434.41	6,794.68	5,843.44	417.57	433.10	5,827.91	966.77
ยานพาหนะ	351.69	10.41	107.18	254.92	264.75	11.26	86.46	189.55	65.37
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	993.72	747.47	1,184.20	556.99	-	-	-	-	556.99
รวม	21,845.47	2,040.08	1,880.85	22,004.70	11,003.76	877.50	672.82	11,208.44	10,796.26

8.9 สินทรัพย์สิทธิการใช้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด*	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด*	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	สิทธิการใช้
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	201.85	0.82	0.32	202.35	87.79	50.71	0.24	138.26	64.09
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	14.26	-	-	14.26	3.56	3.57	-	7.13	7.13
ที่ดิน	1.51	4.94	-	6.45	-	1.85	-	1.85	4.60
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	283.86	295.63	3.73	575.76	-	198.06	2.10	195.96	379.80
ยานพาหนะ	1,137.40	895.10	0.78	2,031.72	-	473.94	0.78	473.16	1,558.56
สิทธิการเช่า	14.60	-	0.18	14.42	6.51	0.91	0.12	7.30	7.12
รวม	1,653.48	1,196.49	5.01	2,844.96	97.86	729.04	3.24	823.66	2,021.30

* วันที่เริ่มถือปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า เป็นครั้งแรก ณ วันที่ 1 เมษายน 2563

8.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ตัดจำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ตัดจำหน่าย	ยอดปลายงวด	ไม่มีตัวตนสุทธิ
สิทธิโปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,369.65	187.66	1.17	2,556.14	1,622.97	241.07	1.17	1,862.87	693.27
รวม	2,369.65	187.66	1.17	2,556.14	1,622.97	241.07	1.17	1,862.87	693.27

ชวงษ์



หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2563								สินทรัพย์ ไม่มีตัวตนสุทธิ
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ตัดจำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ตัดจำหน่าย	ยอดปลายงวด	
สิทธิโปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,205.31	171.52	7.18	2,369.65	1,399.70	230.45	7.18	1,622.97	746.68
รวม	2,205.31	171.52	7.18	2,369.65	1,399.70	230.45	7.18	1,622.97	746.68

8.11 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
ลูกหนี้อื่น	3,100.83	2,797.42
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่น	213.70	200.09
ลูกหนี้อื่นสุทธิ	2,887.13	2,597.33
ลูกหนี้โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตร และแผนปรับโครงสร้างระบบการผลิต	706.55	762.45
ดอกเบี้ยเงินฝากจ่ายล่วงหน้า	-	277.00
ดอกเบี้ยค้างรับเงินลงทุน	608.75	512.18
รายได้ค้างรับ - ค่าบริการโครงการอื่น ๆ	19.64	18.30
รวม	4,222.07	4,167.26

อ.ก.ส. บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าลูกหนี้อื่นสำหรับลูกหนี้รอการสอบสวนที่ไม่เคลื่อนไหวเป็นเวลานานกว่า 1 ปี และลูกหนี้รอการชดเชย
ทั้งจำนวนในอัตราร้อยละ 100 จำนวน 213.70 ล้านบาท

8.12 เงินรับฝาก

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
จ่ายคืนเมื่อทวงถาม	1,991.41	2,093.13
ออมทรัพย์	1,183,972.81	1,055,637.43
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา		
- ไม่เกิน 6 เดือน	75,584.80	88,965.97
- เกิน 6 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี	88,978.53	57,696.67
- เกิน 1 ปีขึ้นไป	14,895.08	14,435.01
บัตรเงินฝากทวีสิน	416,159.85	454,444.29
รวม	1,781,582.48	1,673,272.50
หัก ดอกเบี้ยเงินฝากจ่ายล่วงหน้า - ดอกเบี้ยทันใจ	110.96	-
รวมเงินรับฝากสุทธิ	1,781,471.52	1,673,272.50

๒๖๗

8.13 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564			31 มีนาคม 2563		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	5,100.75	5,100.75	-	-	-
ธนาคารพาณิชย์	-	46,560.00	46,560.00	-	54,580.00	54,580.00
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	36,500.42	36,500.42	-	20,200.31	20,200.31
สถาบันการเงินอื่น	-	3,150.00	3,150.00	1,400.00	900.00	2,300.00
รวม	-	91,311.17	91,311.17	1,400.00	75,680.31	77,080.31

8.14 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564			31 มีนาคม 2563		
	กำหนดชำระ	กำหนดชำระ	รวม	กำหนดชำระ	กำหนดชำระ	รวม
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี		ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี	
เงินกู้ยืมในประเทศ	1.66	45,001.67	45,003.33	1,001.66	19,003.34	20,005.00
รวม	1.66	45,001.67	45,003.33	1,001.66	19,003.34	20,005.00

เงินกู้ยืมในประเทศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 จำนวน 45,003.33 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินกู้ยืมจากกระทรวงการคลัง จำนวน 3.33 ล้านบาท และออกพันธบัตร ธ.ก.ส. จำนวน 9 ครั้ง รวมจำนวน 45,000 ล้านบาท มีรายละเอียด ดังนี้

1. เงินกู้ยืมจากกระทรวงการคลัง (งบประมาณรายจ่ายปี 2516) เป็นเงินกู้ยืมเพื่อให้เกษตรกรตามโครงการสินเชื่อการเกษตรระยะยาว วงเงิน 50 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อปี คงเหลือจำนวน 3.33 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระคืนเงินกู้ ทุกวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี ปีละ 1.66 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระงวดสุดท้ายวันที่ 31 ธันวาคม 2565

2. การออกพันธบัตร ธ.ก.ส. จำนวน 9 ครั้ง รวมจำนวน 45,000 ล้านบาท ชำระดอกเบี้ย ทุก 6 เดือน สำหรับต้นเงินชำระครั้งเดียว เมื่อครบกำหนด รายละเอียดดังนี้

2.1 พันธบัตรมีกระทรวงการคลังค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ย % (ต่อปี)	ครบกำหนด	จำนวนเงิน
11/2556	10	4.13	1 สิงหาคม 2566	1,000.00
17/2556	10	4.49	30 สิงหาคม 2566	8,000.00
รวม				9,000.00

2.2 พันธบัตรไม่มีการค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ย % (ต่อปี)	ครบกำหนดชำระ	จำนวนเงิน
1/2563*	5	1.76	19 สิงหาคม 2568	4,500.00
2/2563*	10	2.76	19 สิงหาคม 2573	1,500.00
3/2563	7	1.48	20 มีนาคม 2570	7,000.00



หน่วย : ล้านบาท

ครั้งที่/ปี	อายุพันธบัตร (ปี)	อัตราดอกเบี้ย % (ต่อปี)	ครบกำหนดชำระ	จำนวนเงิน
4/2563	10	1.72	20 มีนาคม 2573	3,000.00
2/2564	5	1.19	23 ธันวาคม 2568	5,000.00
3/2564	7	1.47	23 ธันวาคม 2570	5,000.00
4/2564	10	1.90	23 ธันวาคม 2573	10,000.00
รวม				36,000.00

*พันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ธ.ก.ส.

สัดส่วนการทำธุรกรรมแบ่งตามประเภทคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
สถาบันการเงิน	65.22 %	2.73 %
บุคคลภายนอก	34.78 %	97.27 %
รวม	100.00 %	100.00%

8.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,304.52	137.29
บวก ส่วนของหนี้สินที่จะครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	802.05	-
(หัก) บวก ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่ารอดำเนินการ	(64.39)	2.50
(หัก) บวก ค่าใช้จ่ายดำเนินงานตามสัญญาเช่ารอดำเนินการ	(0.02)	0.01
รวม	2,042.16	139.80

8.16 เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564			31 มีนาคม 2563		
	ยอดยกมา 1 เม.ย. 63	รับ	จ่าย	ยอดยกมา 1 เม.ย. 62	รับ	จ่าย
กองทุนสนับสนุนการวิจัย	-	-	-	7.28	-	(7.28)
กองทุนบรรเทาความเดือดร้อน ผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	39.94	-	(28.04)	67.58	-	(27.64)
กองทุนสนับสนุนการพัฒนา การตลาดของลูกค้า	446.06	-	(14.68)	467.08	-	(21.02)
รวม	486.00	-	(42.72)	541.94	-	(55.94)

เจ้าหนี้กองทุนธนาคาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 จำนวน 443.28 ล้านบาท และ 486.00 ล้านบาท เป็นยอดคงเหลือของเงินสมทบเข้ากองทุนต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติเห็นชอบหลักการจัดสรรเงินจากรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย เพื่อสมทบกองทุนสนับสนุนการวิจัย กองทุนสนับสนุนการพัฒนาการตลาดของลูกค้า กองทุนบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ในอัตราไม่เกินร้อยละ 20 ของรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาตามผลประกอบการและความเหมาะสมในแต่ละปี โดย ธ.ก.ส. บันทึกเป็น

๑๖๖



ค่าใช้จ่ายทันทีในปีที่จัดสรรเงินสมทบคู่กับบัญชีเจ้าหนี้กองทุนธนาคาร และเมื่อมีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกองทุนจะบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรง ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2557 ยุติการจัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบเข้ากองทุนต่าง ๆ ของ ธ.ก.ส. โดยให้แต่ละกองทุนตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ สำหรับเงินคงเหลือของกองทุนต่าง ๆ จะเบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกองทุนจนหมด โดยไม่จัดสรรรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย เพื่อสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. ไม่ได้จัดสรรเงินสมทบเข้ากองทุนเพิ่ม แต่มีการจ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกองทุนรวมจำนวน 42.72 ล้านบาท โดยบันทึกลดยอดเจ้าหนี้กองทุนธนาคารโดยตรงทั้งจำนวน

8.17 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามรัฐธรรมนูญ

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	8.17.1	61.22	43.33
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐ - รัฐธรรมนูญอื่น ๆ		0.03	263.59
รวม		61.25	306.92

หน่วย : ล้านบาท

8.17.1 เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 แสดงยอดคงเหลือจํานวน 61.22 ล้านบาท และ 43.33 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกกรมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	61.22	43.33
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ประกอบด้วย		
เงินกู้ Term Loan เหลือจ่าย (หมายเหตุ 8.34)	0.75	0.86
เงินชดเชยจากรัฐบาล	60.47	42.47
รวม	61.22	43.33

หน่วย : ล้านบาท

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

	31 มีนาคม 2564
ยอดยกมา 1 เมษายน 2563	43.33
บวก รับงบประมาณในปีบัญชี 2563	1,555.79
รับชำระหนี้จาก อคส./อ.ต.ก.	0.75
รวม	1,599.87
หัก โอนงบประมาณไปโครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	27.16
จ่ายชำระต้นเงิน ดอกเบี้ย และค่าธรรมเนียม	1,511.49
ยอดคงเหลือ	61.22

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2564

๐๖๖



8.18 ประมาณการหนี้สิน ประกอบด้วย

		หน่วย : ล้านบาท	
	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
หนี้สินผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน		336.65	-
ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	8.18.1	11,105.91	10,817.73
กองทุนบำเหน็จ	8.18.2	162.06	202.38
รวม		11,604.62	11,020.11

8.18.1 ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน

	หน่วย : ล้านบาท	
โครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
ยอดคงเหลือต้นงวด	10,817.73	6,762.71
ต้นทุนบริการในอดีต	-	1.88
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	651.07	2,869.92
ต้นทุนดอกเบี้ย	196.74	253.91
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างปี	(559.63)	(1,105.56)
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
จากการเปลี่ยนแปลงสมมติทางการเงิน	-	1,444.19
จากการปรับปรุงค่าประสบการณ์	-	590.68
รวมโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	11,105.91	10,817.73

ข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
อัตราขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	7.00 %	7.00 %
อัตราการลาออกเฉลี่ย	0.10 % - 5.00 %	0.10 % - 5.00 %
อัตราคิดลดเฉลี่ย	1.93 %	1.93 %
เกษียณอายุปกติ	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักที่อาจเป็นไปได้	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
อัตราการคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น 1 %	(1,055.98)	(1,036.76)
ลดลง 1 %	1,253.74	1,232.05
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น 1 %	1,288.48	1,156.86
ลดลง 1 %	(1,109.31)	(1,000.07)

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักที่อาจเป็นไปได้		
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้น 20 %	(67.74)	(58.31)
ลดลง 20 %	69.14	59.45
ข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน		
		หน่วย : ปี
ระยะเวลาการจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงานถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	16.29	16.29
		หน่วย : ล้านบาท
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
จำนวนเงินและระยะเวลาที่คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ของพนักงาน		
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 1 ปี	451.29	541.86
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 1 ปี ถึง 2 ปี	546.33	451.29
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 2 ปี ถึง 5 ปี	2,237.82	1,892.19
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 5 ปี ถึง 10 ปี	4,924.96	4,845.38
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 10 ปี ถึง 15 ปี	3,178.94	3,625.13
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 15 ปี ถึง 25 ปี	11,087.51	9,789.66
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 25 ปี ถึง 35 ปี	6,111.75	7,861.76
ผลประโยชน์ของพนักงานที่คาดว่าจะจ่ายชำระเกินกว่า 35 ปี ถึง 45 ปี	23.79	96.98

8.18.2 กองทุนบำเหน็จ

เงินกองทุนบำเหน็จ เป็นเงินที่กักไว้ตามข้อบังคับ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 29 ว่าด้วยเงินบำเหน็จ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกักเงินไว้จ่ายให้กับพนักงานครั้งเดียวเมื่อออกจากงานหรือจ่ายให้แก่ทายาทของพนักงานในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต เงินกองทุนบำเหน็จมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
ยอดยกมา	202.38	231.21
รับสมทบระหว่างปี	10.00	10.99
จ่ายบำเหน็จและโอนไปสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	(50.32)	(39.82)
รวม	<u>162.06</u>	<u>202.38</u>

8.19 หนี้สินอื่น

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
เจ้าหนี้โครงการรัฐบาล	712.30	769.51
เงินประกัน	67.26	62.87
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	8,210.63	7,786.06
สำรองกองทุนประกันภัย	67.89	67.90



	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
เจ้าหน้าที่การจ่ายเงินประกันชีวิตลูกค้าชั้นดี	620.01	659.24
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต		
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต	8.19.1 13,077.54	9,834.15
เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	8.19.2 2,156.68	1,877.15
เงินสำรองสินไหมทดแทน	8.19.3 416.04	523.09
เจ้าหน้าที่ร่อนำส่งหรือจ่ายเงินให้ส่วนราชการ	212.55	214.61
เจ้าหน้าที่บุคคลภายนอก	2,550.27	3,743.68
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	2,022.32	1,735.59
รวม	<u>30,113.49</u>	<u>27,273.85</u>

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 เจ้าหน้าที่บุคคลภายนอก จำนวน 2,550.27 ล้านบาท ได้รวมเจ้าหน้าที่เงินสมทบกองทุนพัฒนาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ จำนวน 555.65 ล้านบาท และเจ้าหน้าที่ร่อนำส่งเงินหุ้นบุริมสิทธิที่ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2549 แต่ผู้ถือหุ้นยังไม่มาไถ่ถอน จำนวน 0.10 ล้านบาท เนื่องจากระยะเวลาครบกำหนดไถ่ถอนเกิน 10 ปี ธ.ก.ส. จึงโอนหุ้นบุริมสิทธิจากบัญชีทุนเรือนหุ้นเป็นบัญชีเจ้าหน้าที่ร่อนำส่งเงินหุ้นบุริมสิทธิ เพื่อรอผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิมาดำเนินการขอรับคืนต่อไป

8.19.1 เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิต

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
ยอดคงเหลือต้นปี	9,834.15	6,644.74
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตที่ยังมีผลบังคับและประกันภัยใหม่ที่เพิ่มขึ้น	3,713.60	3,217.96
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตขาดอายุและยกเลิกกรมธรรม์ลดลง	(917.45)	(864.57)
เงินสำรองสงเคราะห์ชีวิตเพิ่มขึ้น (ขาดผลบังคับ)	447.24	836.02
รวม	<u>13,077.54</u>	<u>9,834.15</u>

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ มีดังนี้

	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
อัตราการตาย อัตราการบาดเจ็บและอัตราการอยู่รอด		
ผลิตภัณฑ์ ธกส เพิ่มรัก	ร้อยละ 100 TMI2008	ร้อยละ 100 TMI2008
ผลิตภัณฑ์ ธกส ทวีรัก 99	ร้อยละ 100 TMO2008	ร้อยละ 100 TMO2008
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2 - 4	ร้อยละ 2 - 4
การจ่ายผลประโยชน์ให้กับผู้ฝากเงินสงเคราะห์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	ของจำนวนเงินลงทุนสงเคราะห์	ของจำนวนเงินลงทุนสงเคราะห์

8.19.2 เงินสำรองเงินฝากสงเคราะห์ที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
ยอดคงเหลือต้นปี	1,877.15	2,523.64
เงินฝากสงเคราะห์รับในปี	3,055.51	2,795.92
หัก เงินฝากสงเคราะห์ที่ถือเป็นรายได้ในปี	2,775.98	3,442.41
รวม	<u>2,156.68</u>	<u>1,877.15</u>

8.19.3 เงินสำรองสินไหมทดแทน

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
ยอดคงเหลือต้นปี	523.09	908.97
เงินสำรองสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นระหว่างปี	1,926.37	1,504.02
หัก สินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ	1,238.07	434.14
หัก ค่าสินไหมทดแทนจ่ายระหว่างปี	795.35	1,455.76
รวม	416.04	523.09

8.20 ทุนเรือนหุ้น

	หน่วย : ล้านบาท			
	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
หุ้นสามัญ				
กระทรวงการคลัง	618,207,513	61,820.75	558,207,513	55,820.75
สถาบันเกษตรกร	1,032,668	103.27	1,032,668	103.27
เอกชน	213,204	21.32	213,204	21.32
รวม	619,453,385	61,945.34	559,453,385	55,945.34

หุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 619,453,385 หุ้น เป็นเงิน 61,945.34 ล้านบาท กระทรวงการคลังถือหุ้นร้อยละ 99.80

หุ้นบุริมสิทธิที่ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2549 แต่ผู้ถือหุ้นยังไม่มาไถ่ถอน จำนวน 0.10 ล้านบาท เนื่องจากระยะเวลาครบกำหนดไถ่ถอนเกิน 10 ปี ธ.ก.ส. จึงโอนหุ้นบุริมสิทธิจากบัญชีทุนเรือนหุ้นเป็นบัญชีเจ้าหนี้รอจ่ายคืนหุ้นบุริมสิทธิ เพื่อรอผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิมาดำเนินการขอรับคืนต่อไป

เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563 คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ขยายทุนเรือนหุ้นของ ธ.ก.ส. จากเดิม 60,000 ล้านบาท เป็น 80,000 ล้านบาท เป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของประเทศที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะสร้างภาคการเกษตรให้เกิดความเข้มแข็งส่งผลต่อเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ ตลอดจนเพื่อรองรับการขยายกิจการตามภารกิจและการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลในอนาคต และช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ประชาชน ประกอบกับ ธ.ก.ส. มีทุนเรือนหุ้นที่ยังไม่ชำระคงเหลือเพียงจำนวน 4,054.66 ล้านบาท จึงจำเป็นต้องขยายทุนเรือนหุ้น เพื่อรองรับการเพิ่มทุนในอนาคต

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 อนุมัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอการใช้จ่ายเงินของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อการเพิ่มทุนเพื่อขยายการดำเนินงานให้แก่ ธ.ก.ส. ในปีบัญชี 2563 จำนวนไม่เกิน 6,000 ล้านบาท ตามมติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 และเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2563 กระทรวงการคลังได้ชำระเงินค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนของกระทรวงการคลัง จำนวน 60 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นเงินจำนวน 6,000 ล้านบาท ตามบันทึกข้อความสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ส่วนมาก ที่ กค 0819.1/2469 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2563 เรื่อง การชำระเงินค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ช.ก.ส.



8.21 การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค 0819.1/ล958 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2563 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2562 จำนวน 14,486.31 ล้านบาท และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค 0819.1/ล925 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2562 อนุมัติให้ ธ.ก.ส. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีบัญชี 2561 จำนวน 14,221.14 ล้านบาท ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>ปีบัญชี 2562</u>	<u>ปีบัญชี 2561</u>
โบนัสกรรมการ	3.66	3.57
โบนัสพนักงาน	5,972.79	5,823.04
เงินปันผลหุ้นสามัญ	5,672.86	5,594.53
ทุนสำรองตามกฎหมาย	2,837.00	2,800.00
รวม	<u>14,486.31</u>	<u>14,221.14</u>

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 ที่ประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นประจำปีบัญชี 2562 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการปีบัญชี 2562 จำนวน 559,453,385 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 10.14 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 5,672.86 ล้านบาท โดยเป็นของกระทรวงการคลัง จำนวน 558,207,513 หุ้น เป็นเงิน 5,660.22 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 ซึ่งได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายปันผลของกระทรวงการคลังให้เป็นการจ่ายเงินปันผลในลักษณะเงินนำส่งคลังเช่นเดียวกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น และ ธ.ก.ส. จึงได้นำส่งเงินปันผลให้กระทรวงการคลัง จำนวน 5,660.22 ล้านบาท เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2563

ตามพระราชบัญญัติ ธ.ก.ส. พ.ศ. 2509 มาตรา 37 กำหนดให้ทุกคราวที่ ธ.ก.ส. จ่ายเงินปันผลให้จัดสรรกำไรสะสมไว้ เป็นเงินสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเงินปันผลที่จ่าย เมื่อสำรองมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วหรือมากกว่า ธ.ก.ส. จะงดการจัดสรรหรือลดจำนวนเงินที่จะต้องจัดสรรเป็นเงินสำรองก็ได้ โดยในงวดนี้ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรองตามกฎหมายแล้วจำนวน 2,837 ล้านบาท

กรณีที่มีเงินโบนัสสำหรับพนักงานเหลือจ่ายให้สมทบเป็นกำไรสะสมของธนาคารตามระเบียบ ธ.ก.ส. ฉบับที่ 33 ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัสประจำปีสำหรับพนักงาน

8.22 ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

8.22.1 ภาวะผูกพัน

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
ภาวะผูกพันอื่น		
การค้าประกันสัญญาจ้างต่าง ๆ	3,287.68	3,280.76
การค้าประกันการใช้กระแสไฟฟ้า น้ำประปา	0.06	0.06
การค้าประกันสัญญาซื้อขาย	0.06	0.06
ภาวะผูกพันจากการค้าประกันระบบ ELC Blockchain	7.70	2.17
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ลูกค้ายังไม่ได้ถอน	4,364.06	3,675.81
รวมภาวะผูกพัน	<u>7,659.56</u>	<u>6,958.86</u>

8.22.2 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. มีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ศาลอุทธรณ์ และศาลฎีกา จากการถูกฟ้องคดีร้ายที่สำคัญ จำนวน 496.56 ล้านบาท คาดว่าจะไม่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ ธ.ก.ส. อย่างมีนัยสำคัญ

8.23 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร

ภาระผูกพัน	หมายเหตุ	หน่วย : ล้านบาท	
		31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	8.23.1	13,762.14	15,013.00
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.23.2	79,599.00	87,249.00
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.23.3	106,290.48	118,424.48
โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.23.4	31,637.50	35,471.50
รวม		231,289.12	256,157.98

8.23.1 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ซึ่งในการจัดหาเงินเพื่อดำเนินโครงการตามนโยบายรัฐบาล ธ.ก.ส. ได้ออกตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.34) ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 ให้ ธ.ก.ส. สามารถดำเนินการบริหารหนี้ด้วยการ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment ธ.ก.ส. จึงดำเนินการกู้ Term Loan เพื่อชำระตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยปัจจุบันเป็นเงินกู้ Term Loan ครั้งที่ 21 ระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินวันที่ 27 พฤศจิกายน 2565 อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ (Bangkok Interbank Offered Rate : BIBOR) ระยะเวลา 6 เดือน บวกส่วนต่าง (Spread) ตามการประมูล และกู้ยืมเงินโดยวิธีจำหน่ายพันธบัตรธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. 2558 ครั้งที่ 1 (Re - Open ครั้งที่ 5) ครบกำหนดวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.01 ต่อปี

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 มียอดคงเหลือ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เงินกู้ Term Loan	6,762.14	8,013.00
พันธบัตร	7,000.00	7,000.00
รวม	13,762.14	15,013.00

8.23.2 ภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

เป็นภาระผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2554/2555 ภายในวงเงินไม่เกิน 269,160 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงรวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.35)

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 มียอดคงเหลือ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เงินกู้ Term Loan	9,715.98	10,749.00
พันธบัตร	69,883.02	76,500.00
รวม	79,599.00	87,249.00



8.23.3 ภาวะผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

เป็นภาวะผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 ต่อเนื่องจากโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 (ครั้งที่ 1) และวันที่ 31 มีนาคม 2556 (ครั้งที่ 2) ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี จำนวน 22 ล้านตัน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป และอนุมัติวงเงินเพื่อการดำเนินโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 1) เป็นเงิน 240,000 ล้านบาท โดยเป็นวงเงินสินเชื่อเพิ่มเติมจำนวนไม่เกิน 150,000 ล้านบาท เมื่อรวมกับวงเงินที่คณะรัฐมนตรีมีมติไว้เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 จำนวน 269,160 ล้านบาท จะต้องไม่เกินกรอบวงเงินจำนวน 410,000 ล้านบาท ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติไว้เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 (หมายเหตุ 8.35) และวงเงินสำหรับการดำเนินการโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ 2) จำนวน 105,000 ล้านบาท ในการดำเนินโครงการคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับโครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2555/2556 โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 มียอดคงเหลือ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เงินกู้ Term Loan	16,673.50	45,424.48
พันธบัตร	89,616.98	73,000.00
รวม	106,290.48	118,424.48

8.23.4 ภาวะผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

เป็นภาวะผูกพันที่รัฐบาลค้ำประกันจากการดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีหนังสือที่ คสช./สล/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อใช้สำหรับ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด (หมายเหตุ 8.35) ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณาการกู้เงิน วิธีการกู้เงิน เงื่อนไข และรายละเอียดต่าง ๆ ของการกู้เงินและการค้ำประกันเงินกู้ให้ ธ.ก.ส. รวมทั้งการบริหารจัดการหนี้ร่วมกับ ธ.ก.ส. จนกว่าจะมีการชำระคืนเสร็จสิ้น

การกู้เงินเพื่อดำเนินงานตามโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 มียอดคงเหลือ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เงินกู้ Term Loan	11,637.50	15,471.50
พันธบัตร	20,000.00	20,000.00
รวม	31,637.50	35,471.50

8.24 รายได้ดอกเบี้ย

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	1,884.78	3,910.54
พันธบัตรรัฐบาลและตั๋วเงินสถาบันการเงิน	1,541.29	1,541.84
เงินให้สินเชื่อ (หมายเหตุ 8.25)	71,579.05	43,918.33
เงินชดเชยต้นทุนเงิน - โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 52	573.08	690.09
เงินให้สินเชื่ออื่น	137.93	134.96
รวม	75,716.13	50,195.76

8.25 รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและนิติบุคคล	73,402.01	42,381.50
เงินให้สินเชื่อนโยบายรัฐ	0.77	0.76
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	1,333.12	1,515.44
เงินกู้ตัวเงินซื้อลด	10.03	15.54
ลูกหนี้อีสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระ และเช่าซื้อสุทธิ	62.07	69.72
โครงการนโยบายรัฐอื่น ๆ	91.70	45.61
หัก คืนรายได้ดอกเบี้ย	<u>3,320.65</u>	<u>110.24</u>
รวม	<u>71,579.05</u>	<u>43,918.33</u>

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของรายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ การคืนรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 3,320.65 ล้านบาท เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินมาตรการให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ผ่านระบบ ธ.ก.ส. มาตรการที่ 3 ลดภาระหนี้ทั้งในระบบและนอกระบบ โครงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของผู้มีรายได้น้อยในระบบ ธ.ก.ส. โดยคืนดอกเบี้ยเงินกู้ให้กับเกษตรกรลูกค้าที่ได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยเดิมตามเงื่อนไขโครงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของผู้มีรายได้น้อยในระบบ ธ.ก.ส. ในช่วงเวลาระหว่างการขยายเวลาชำระหนี้ต้นเงิน ตามโครงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 กรณีลูกค้าสามารถชำระหนี้เสร็จสิ้นเป็นรายสัญญา ลูกค้าจะได้รับสิทธิลดดอกเบี้ยเดิม (ดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560) ร้อยละ 50 และมติที่ประชุมคณะกรรมการ ธ.ก.ส. ครั้งที่ 16/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการชำระหนี้ที่มีคืน สำหรับหนี้เงินกู้จัดชั้นปกติและโครงการลดภาระหนี้สำหรับหนี้เงินกู้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ หรือมีดอกเบี้ยค้างชำระเกิน 15 เดือน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ลูกค้าที่ยังคงมีศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ได้ลดภาระหนี้และดอกเบี้ยเงินกู้หลังจากออกจากโครงการพักชำระหนี้ทั้งระบบ โดย ธ.ก.ส. จะคืนดอกเบี้ยเงินกู้บางส่วนให้แก่ลูกค้าที่ชำระหนี้ ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

8.26 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
เงินรับฝาก	9,970.00	7,438.93
เงินนำส่งกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	965.52	1,453.29
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	412.47	494.62
เงินกู้ยืม	450.25	162.10
อื่น ๆ	2.58	1.12
รวม	<u>11,800.82</u>	<u>9,550.06</u>

8.27 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
รายได้ประเมินอสังหาริมทรัพย์	855.28	762.01
รายได้ค่าธรรมเนียมบริการเงินฝาก	2,754.60	1,078.85
รายได้ค่าธรรมเนียมเงินกู้	971.89	1,051.55
รายได้ค่านายหน้า	788.04	706.52
รายได้อื่น ๆ	657.57	754.73
รวม	<u>6,027.38</u>	<u>4,353.66</u>



	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		
ค่าใช้จ่ายในการขนย้ายเงินสด	71.04	49.86
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	513.37	89.29
รวม	584.41	139.15
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	5,442.97	4,214.51

8.28 รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
รายได้ค่าบริการโครงการนโยบายรัฐ	95.05	89.30
รายได้ค่าค่าธรรมเนียม	8.55	7.05
กำไรจากการขายทรัพย์สิน	35.06	42.63
รายได้เงินลงทุน	-	2.00
รายได้เงินสงเคราะห์ชีวิตรับสุทธิ	4,813.51	4,111.14
รายได้เบ็ดเตล็ด	87.70	128.88
รวม	5,039.87	4,381.00

8.29 ค่าใช้จ่ายอื่น

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
ค่าธรรมเนียมและบริการ	223.35	187.64
ค่าใช้จ่ายด้านเงินกู้	801.96	568.21
ค่าใช้จ่ายด้านเงินฝาก	211.60	220.95
ค่าใช้จ่ายเงินสงเคราะห์ชีวิต	4,346.07	3,768.68
ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	361.12	390.78
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	1,164.28	930.00
รวม	7,108.38	6,066.26

8.30 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า

	หน่วย : ล้านบาท		
	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		หนี้สงสัยจะสูญ
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564
8.30.1 เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล			
ลูกหนี้เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	116,406.71	122,089.75	(5,683.04)
ลูกหนี้ที่เป็นสมาชิกกองทุนฟื้นฟูฯ	41,696.30	40,496.25	1,200.05
ปรับปรุงโครงสร้างหนี้	84,464.78	84,326.30	138.48
รับใช้หนี้เงินกู้	1,422.75	1,281.73	141.02
ลูกหนี้ที่ประสบภัยธรรมชาติ	20,349.82	22,598.70	(2,248.88)
โครงการพักชำระหนี้	102,329.08	56,349.47	45,979.61
รวม	366,669.44	327,142.20	39,527.24

	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		หน่วย : ล้านบาท
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	หนี้สงสัยจะสูญ 31 มีนาคม 2564
ลูกหนี้บัตรสินเชื่อเกษตรกร	3,043.90	3,961.56	(917.66)
ลูกหนี้เงินกู้อิสลามขายเชื่อ ผ่อนชำระและเช่าซื้อ	270.06	319.67	(49.61)
ลูกหนี้เงินกู้ตัวเงินซื้อลด	1.65	1.74	(0.09)
เงินให้กู้ยืมเบิกเกินบัญชี	2,097.92	1,757.57	340.35
รวม	372,082.97	333,182.74	38,900.23
8.30.2 เงินให้สินเชื่ออื่น			
ลูกหนี้เงินกู้เคหะสงเคราะห์	82.77	86.95	(4.18)
ลูกหนี้เงินกู้บรรเทาภาระหนี้สินพนักงาน	0.86	1.60	(0.74)
ลูกหนี้เงินกู้พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน	2.93	2.86	0.07
ลูกหนี้เงินกู้กองทุนสงเคราะห์พนักงาน	0.05	0.04	0.01
รวม	86.61	91.45	(4.84)
รวม (หมายเหตุ 8.5 และ 8.33.3)	372,169.58	333,274.19	38,895.39
หนี้สงสัยจะสูญรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน			(82.20)
หนี้สูญตัดบัญชี			41.00
ขาดทุนจากการปรับปรุงโครงสร้างหนี้			142.40
รวมทั้งสิ้น			38,996.59

8.31 สัญญาเช่า

ธ.ก.ส. มีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า โดยมีส่วนที่ครบกำหนดชำระตามระยะเวลานับตั้งแต่วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สัญญาเช่า	ไม่เกิน 1 ปี	31 มีนาคม 2564		รวม
		เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	เกิน 5 ปี	
ที่ดิน	2.80	1.96	0.02	4.78
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	230.09	156.48	21.40	407.97
อุปกรณ์สำนักงาน	133.36	13.80	-	147.16
ยานพาหนะ	520.68	1,103.43	-	1,624.11
รวม	886.93	1,275.67	21.42	2,184.02

8.32 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

8.32.1 ฐานะการเงิน

	หน่วย : ล้านบาท	
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
สินทรัพย์รวม	2,115,072.23	1,958,855.95
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (ด้านสินทรัพย์)	295,884.55	273,148.83
เงินลงทุนสุทธิ	91,299.07	80,136.60
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	1,130,149.42	959,809.10
เงินรับฝาก	1,781,471.52	1,673,272.50
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (ด้านหนี้สิน)	91,311.17	77,080.31
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	45,003.33	20,005.00

ธกส.



8.32.2 ผลการดำเนินงาน การดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564 มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 7,966.53 ล้านบาท ลดลงจากงวดก่อน จำนวน 1,984.30 ล้านบาท ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับปีก่อนได้ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท			
	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	เพิ่ม(ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	75,716.13	50,195.76	25,520.37	50.84
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย* (หมายเหตุ 8.26)	(11,800.82)	(9,550.06)	(2,250.76)	23.57
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	63,915.31	40,645.70	23,269.61	57.25
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	5,442.97	4,214.51	1,228.46	29.15
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	5,071.09	4,400.95	670.14	15.23
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	15,760.51	43,497.72	(27,737.21)	(63.77)
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น*	(30,374.15)	(22,605.13)	(7,769.02)	34.37
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.33.6)	(12,852.61)	(29,991.33)	17,138.72	(57.15)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	(38,996.59)	(30,211.59)	(8,785.00)	29.08
กำไรสุทธิ	7,966.53	9,950.83	(1,984.30)	(19.94)

* ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นของธุรกรรมปกติหลังหักค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.33.6)

8.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการนโยบายรัฐที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีหลังวันที่ 5 สิงหาคม 2552 โดยมีรูปแบบการให้บริการที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน และมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย การก่อวินาศกรรม การฟื้นฟูกระตุ้นเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ หรือการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและภาคธุรกิจ

ในระหว่างปี ธ.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้า ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับโครงการนโยบายรัฐที่เริ่มดำเนินโครงการหรือสิ้นสุดโครงการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำงบการเงินแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

8.33.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
สินทรัพย์และหนี้สิน	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้าที่ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	113,139.88	233,827.76
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	433,749.56	361,815.59
รวม (หมายเหตุ 8.33.2)	546,889.44	595,643.35
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.33.4)	2,989.52	7,587.13
รวม	2,989.52	7,587.13
		หน่วย : ล้านบาท
รายได้และค่าใช้จ่าย	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.33.5)	15,760.51	43,497.72
หัก ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ (หมายเหตุ 8.33.6)	12,852.61	29,991.33
หัก หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า (หมายเหตุ 8.33.3)	232.36	13,484.61
กำไรสุทธิ	2,675.54	21.78

8.33.2 สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2564 31 มีนาคม 2563

8.33.2.1 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และนิติบุคคล	115,171.40	281,869.19
เงินให้สินเชื่อโครงการนโยบายรัฐ	4,712.32	4,955.32
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	119,883.72	286,824.51
ดอกเบี้ยค้างรับ	2,318.03	3,464.20
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ	122,201.75	290,288.71
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุ 8.33.3)	9,061.87	56,460.95
รวม	113,139.88	233,827.76

8.33.2.2 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

433,749.56 361,815.59

รวมทั้งสิ้น 546,889.44 595,643.35

ในระหว่างปี ๕.ก.ส. มีการโอนบัญชีระหว่างกันของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ดอกเบี้ยค้างรับ และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญธุรกรรมปกติและธุรกรรมนโยบายรัฐ

สินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
1. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกรเพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2552/2553	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 52 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2 ล้านต้นข้าวเปลือก	พ.ย. 52 - ก.ย. 53	0.57	0.86	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
2. โครงการสินเชื่อสำหรับการจัดซื้อรถตัดอ้อย	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 52 และวันที่ 7 ก.ย. 53 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 3,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 6.75) ลูกค้าจ่าย ร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยส่วนต่าง ร้อยละ 2.75	มิ.ย. 55 - ก.ย. 61	2.34	0.74	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
3. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวนาเกลือ จ.เพชรบุรี ปี 2553	มติคณะกรรมการนโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรเมื่อวันที่ 26 มี.ค. 53 วงเงินงบประมาณ เพื่อชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้ 1.26 ล้านบาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	เม.ย. 53 - พ.ย. 53	0.05	0.05	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
4. โครงการเหลี่ยกระโดดสีน้ำตาลและเพี้ยแป้ง ปี 2553	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ต.ค. 53 วงเงินสำรองจ่ายเพื่อการผูกเงินหรือจำเป็น ภายในวงเงิน 496.12 ล้านบาท ในพื้นที่ 9 จังหวัด	พ.ย. 52 - มิ.ย. 53	0.31	0.18	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
5. โครงการอูทกภัย ปี 2553	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พ.ย. 53 และวันที่ 18 ม.ค. 54 พร้อมงดคิดดอกเบี้ยเป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี 2553 - 2555 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟูรายละ 100,000 บาท ลดดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3	เม.ย. 53 - มี.ค. 56	14.99	16.42	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย

ชป



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
6. โครงการประกันรายได้เกษตรกร ปี 2553/2554 รอบที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 54 และวันที่ 8 มี.ค. 54 วงเงิน 31,515 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ร้อยละ 2.5125	ก.พ. 54 - ธ.ค. 54	-	-	8,643.27	14,817.18
7. โครงการรับฝากข้าวเปลือกในยุ้งฉางเกษตรกร เพื่อรอการจำหน่าย ปีการผลิต 2553/2554	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 54 วงเงิน 26,000 ล้านบาท รัฐบาลรับภาระชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 2	ม.ค. 54 - ธ.ค. 54	0.84	0.75	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
8. โครงการอุทกภัย ปี 2554	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 54 และวันที่ 13 ธ.ค. 54 โดยขยายระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้เดิมและงคคิดดอกเบี้ยเป็นเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 54 - วันที่ 31 มี.ค. 57 พร้อมทั้งให้สินเชื่อเพื่อฟื้นฟู ลดอัตราดอกเบี้ยให้ลูกค้า ร้อยละ 3 จากอัตราดอกเบี้ยปกติ ต่อมา คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติ เมื่อวันที่ 8 ก.ค. 57 เห็นชอบชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา MRR - 3 วงเงินชดเชย 6,239.30 ล้านบาท	เม.ย. 54 - มี.ค. 57	0.12	0.24	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
9. โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยเพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 54 กรอบวงเงินงบประมาณ 3,901 ล้านบาท	พ.ค. 54 - มิ.ย. 54	0.01	0.01	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
10. โครงการรับจำนำข้าวนาปี ปี 2554/2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 ก.ย. 54 และวันที่ 22 พ.ย. 54 วงเงิน 410,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 54 - ก.ย. 55	-	-	6,026.05	7,219.69
11. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 55 และวันที่ 29 มี.ค. 55 วงเงิน 28,250 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ 4 เดือน	ก.พ. 55 - ธ.ค. 55	-	-	5,460.23	6,331.39
12. โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง ปี 2554/2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 55 วันที่ 18 ก.ย. 55 วันที่ 1 ต.ค. 57 วันที่ 18 ก.พ. 58 วันที่ 11 ต.ค. 59 และวันที่ 13 มี.ย. 60 วงเงิน 45,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	ม.ค. 55 - พ.ค. 63	816.45	1,059.45	-	-
13. โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 และวันที่ 15 ต.ค. 55 วงเงิน 218,670 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ 5 เดือน	มี.ค. 55 - ม.ค. 56	-	-	11,761.31	13,934.15
14. โครงการชะลอการขุดหัวมันสำปะหลัง ปี 2554/2555	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 55 ราคารับจำนำในอัตรา 0.05 ตอ กิโลกรัม วงเงิน 9,000 ล้านบาท ไม่คิดดอกเบี้ยลูกค้า รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ 4 เดือน	มี.ค. 55 - พ.ค. 55	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
15. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปี 2555/2556 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ต.ค. 55 วงเงิน 240,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 55 - ม.ค. 57	-	-	-	-

๒๖



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
16. โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/2556	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 55 วงเงิน 39,825 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ 4 เดือน	ธ.ค. 55 - ก.ย. 56	-	-	5,778.36	6,736.84
17. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปี 2555/2556 รอบที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 56 วงเงิน 105,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 รัฐบาลชดเชยค่าบริการโครงการ 5 เดือน	ก.พ. 56 - ม.ค. 57	-	-	9,845.13	10,859.25
18. โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปี 2556/2557	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 56 และมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ วันที่ 24 พ.ค. 57 วงเงิน 270,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ 5 เดือน	ต.ค. 56 - มี.ค. 58	-	-	43,241.88	50,242.76
19. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2557/2558	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 วงเงิน 20,000 ล้านบาท 1) การรวบรวมข้าวเปลือกเพื่อจำหน่าย วงเงิน 18,000 ล้านบาท 2) การรวบรวมไว้แปรรูป วงเงิน 2,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3	ต.ค. 57 - ก.ย. 58	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
20. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2557/2558 (ประกันภัย)	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 57 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 57 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 17,508 ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป้าหมาย 2 ล้านตันข้าวเปลือก วงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท โดยรัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 ชดเชยค่าบริการโครงการ ร้อยละ 2.25 เป็นระยะเวลา 12 เดือน	พ.ย. 57 - ก.ย. 58	8.29	7.12	สิ้นสุดการชดเชย	0.44
21. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนแก่สถาบันเกษตรกรเพื่อรวบรวมและแปรรูปยางพารา	มติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 57 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 59 วันที่ 13 มิ.ย. 60 และวันที่ 15 ต.ค. 62 ดังนี้ 1) รวบรวมยางพารา วงเงินจ่ายสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 จนถึงวันที่ 31 มี.ค. 59 และขยายระยะเวลาส่งคืนเงินกู้จากวันที่ 31 มี.ค. 59 เป็นภายในวันที่ 31 มี.ค. 63 ขยายระยะเวลาจ่ายเงินกู้ และส่งคืนเงินกู้ ตั้งแต่ วันที่ 1 เม.ย. 63 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 67 2) แปรรูปยางพารา วงเงินจ่ายสินเชื่อ สถาบันเกษตรกร 5,000 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 67 3) แปรรูปยางพารา วงเงินจ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการ 1,500 ล้านบาท ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 31 ส.ค. 62	ก.ย. 57 - ส.ค. 67	2,306.14	2,589.13	86.76	79.87

๒๕๖๒



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
22. โครงการสร้างมูลภัณฑ์กันชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 18 ก.พ. 58 วันที่ 11 ต.ค. 59 และวันที่ 13 มิ.ย. 60 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 12,000 ล้านบาท ชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1	พ.ย. 57 - พ.ค. 63	3,895.87	3,895.87	57.44	61.83
23. โครงการสินเชื่อเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพเสริม	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ต.ค. 57 วันที่ 21 ก.ค. 58 และวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยร้อยละ 3 ลูกค้าย่อยละ 2 ระยะเวลาจ่ายถึงวันที่ 31 ม.ค. 58 หรือเมื่อเต็มวงเงิน 10,000 ล้านบาท ขยายวงเงินสินเชื่อตามความต้องการของเกษตรกรจาก 10,000 ล้านบาท เป็น 15,000 ล้านบาท ระยะเวลาจ่ายถึงวันที่ 30 ธ.ค. 59	พ.ย. 57 - พ.ย. 62	3,384.19	3,621.30	สิ้นสุดการชดเชย	1.04
24. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง (ในระบบนำหยด) ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 และวันที่ 7 เม.ย. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 23,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามชั้นลูกค้า สดด้วยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ย ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 58 - 31 ธ.ค. 60 ขยายระยะเวลาตั้งแต่ ม.ค. 58 - ธ.ค. 58	ม.ค. 58 - ธ.ค. 60	145.70	65.51	สิ้นสุดการชดเชย	-
25. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2557/2558	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 57 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 25,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามชั้นลูกค้า สดด้วยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 58	ธ.ค. 57 - ก.ย. 58	0.94	0.89	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
26. โครงการมาตรการพักชำระหนี้ลูกค้า ธ.ก.ส. 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 57 วันที่ 28 พ.ย. 60 และวันที่ 9 ก.พ. 64 โดยรัฐบาลเป็นผู้รับภาระดอกเบี้ยของต้นเงินไม่เกิน 200,000 บาท ในอัตรา MRR - 1.5 ณ วันที่ 30 ก.ย. 57 มีจำนวนลูกค้าในโครงการ 62,000 ราย เป็นต้นเงินจำนวน 6,000 ล้านบาท กำหนดให้พักชำระหนี้ เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน	ต.ค. 57 - ธ.ค. 66	41.30	30.60	56.72	135.97
27. โครงการปรับปรุงโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 และวันที่ 31 มี.ค. 58 1) อนุรักษ์กระบือ โครงการ 8 ปี (ปี 2558 - 2565) วงเงินจ่ายสินเชื่อ 3,215.60 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ย MLR (MLR = ร้อยละ 5) ลูกค้าย่อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันจ่ายไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 62 2) ผลิตน้ำนมโคโครงการ 5 ปี (ปี 2558 - 2562) วงเงินจ่ายสินเชื่อ 900 ล้านบาท จำนวน 3 สหกรณ์ ๆ ละ 300 ล้านบาท คิดดอกเบี้ย MLR - 1.5 (MLR = ร้อยละ 5) สหกรณ์โคนมรับภาระ ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 1.5	ก.พ. 58 - ก.ย. 65 พ.ค. 58 - ก.ย. 62	673.06	675.98	สิ้นสุดการชดเชย	4.01

ชชชช



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
28. โครงการส่งเสริมสินเชื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอ้อยอย่างครบวงจร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 58 และวันที่ 5 ก.ค. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อระยะเวลา 3 ปี รวมวงเงิน 9,000 ล้านบาท 1) เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการน้ำในไร่อ้อย หรือซื้อเครื่องจักรกล (รถตัดอ้อย หรือรถคีบอ้อย) - เกษตรกร คิดอัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 2 และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - กลุ่มเกษตรกร กลุ่มบุคคล สหกรณ์ การเกษตร สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. (สกต.) หรือสถาบันชาวไร่อ้อย คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2 2) เพื่อจัดซื้อเครื่องจักรกลการเกษตร (รถแทรกเตอร์หรือรถบรรทุก) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 4 รัฐบาลไม่ชดเชยดอกเบี้ย	ก.พ. 58 - ก.ย. 67	3,915.46	4,088.44	129.71	80.50
29. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 58 และวันที่ 29 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 30,000 ล้านบาท วงเงินให้สินเชื่อเงินกู้กองทุนฯ ละไม่เกิน 1 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาชำระคืนเสร็จไม่เกิน 7 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3 - 7 กับกองทุนฯ ปีที่ 1 - 2 ในอัตราร้อยละ 0 ต่อปีและปีที่ 3 - 7 ในอัตราดอกเบี้ยเท่ากับต้นทุนทางการเงิน (Financing Cost) บวกด้วยร้อยละ 1 ต่อปี รัฐบาลจ่ายเงินชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ปีที่ 1 - 2 เท่ากับร้อยละ 1.92 โดยไม่ได้รับการชดเชยความเสียหายในอนาคต	ก.ย. 58 - มี.ค. 61	10,174.25	12,551.44	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
30. โครงการสินเชื่อเพื่อปรับปรุงระบบการผลิตด้านการเกษตร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้รายละไม่เกิน 100,000 บาท ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน 10 ปี กรณีพิเศษไม่เกิน 12 ปี ปลอดชำระต้นเงิน 3 ปีแรก อัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	พ.ย. 58 - ธ.ค. 70	611.02	524.05	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
31. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อสร้างงานในชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้รายละไม่เกิน 50,000 บาท กำหนดชำระคืนในเวลาไม่เกิน 5 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	พ.ย. 58 - ธ.ค. 63	4.19	4.43	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
32. โครงการสินเชื่อสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 58 วงเงินกู้กลุ่มละไม่เกิน 1 ล้านบาท ระยะเวลาชำระหนี้ไม่เกิน 7 ปี คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4	พ.ย. 58 - ก.ย. 65	6.37	8.72	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

ของ



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
33. โครงการส่งเสริมการให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตรและอุปกรณ์การตลาดเพื่อลดต้นทุนสมาชิกระยะขยายผล ปี 2559 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 58 วันที่ 26 ก.ค. 59 และวันที่ 15 พ.ย. 59 โดยคิดดอกเบี้ย MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) สหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร รับภาระดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกรร้อยละ 2 ต่อปี เป็นเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่กู้เงิน ธ.ก.ส. รับภาระดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 1 ต่อปี วงเงินกู้ 2,789.40 ล้านบาท	ปี 2558 - 2562	45.47	60.54	-	1.17
34. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 12,500 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยกับสถาบัน MLR - 3 (MLR = ร้อยละ 5) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนสถาบันเกษตรกร ร้อยละ 2 วงเงินงบประมาณ 236.67 ล้านบาท	ต.ค. 58 - ก.ย. 59	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
35. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 58 รัฐบาลสนับสนุนเงินจ่ายชดเชยเป็นค่าเช่าและเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ผู้กู้ ต้นละ 1,000 บาท วงเงินกู้รายละไม่เกิน 300,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 รวมถึงค่าเช่า (ค่าเช่าต้นละ 1,000 บาท) และค่าใช้จ่ายในการระบายค่าบริหาร ร้อยละ 2 เป็นระยะเวลา 8 เดือน ระยะเวลายกเงินกู้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 58 ถึงวันที่ 28 ก.พ. 59 ระยะเวลายาวขึ้นเงินกู้ 4 เดือน นับจากเดือนที่รับเงินกู้ งบประมาณ 648.33 ล้านบาท	พ.ย. 58 - ก.ย. 59	1.21	1.37	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
36. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 58 เป็นการให้ความช่วยเหลือสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่เกษตรกรชาวสวนยางผู้มีเอกสารสิทธิ์ ประกอบด้วย เจ้าของสวนยางและหรือผู้เช่า และคนกรีดยาง ในอัตราไร่ละ 1,500 บาท สัดส่วนร้อยละ 60 : 40 จำนวน 850,000 ครัวเรือนที่มีสวนยาง เปิดกรีดยไม่เกิน 15 ไร่ และกรณีครัวเรือนที่มีสวนยางเปิดกรีดยเกินกว่า 15 ไร่ ให้ไม่เกิน 15 ไร่ ภายในวงเงิน 12,750 ล้านบาท รัฐบาลจ่ายชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 โดยให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง ดังนี้ 1) เจ้าของสวนยาง/ผู้เช่าสวนยาง จำนวน 900 บาทต่อไร่ แบ่งเป็นการสนับสนุนปัจจัยการผลิต จำนวน 700 บาทต่อไร่ และสนับสนุนการปรับปรุงคุณภาพผลผลิต จำนวน 200 บาทต่อไร่ 2) คนกรีดยาง จำนวน 600 บาท ต่อไร่	27 ธ.ค. 58 - 30 ก.ย. 59	-	-	1,620.15	6,818.42

๒๖๖

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
37. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 4,600 ล้านบาท จำนวน 20,000 ราย รายละไม่เกิน 230,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 24 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 204.70 ล้านบาท	ธ.ค. 58 - ธ.ค. 61	170.30	135.91	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
38. โครงการชะลอการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 58 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 5,000 ล้านบาท จำนวน 100,000 ราย วงเงินจ่ายเงินกู้รายละไม่เกิน 50,000 บาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ FDR + 1 ระยะเวลา 6 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 55.63 ล้านบาท	ธ.ค. 58 - ต.ค. 59	12.06	10.68	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
39. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2,500 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกหนี้ ร้อยละ 2 รัฐบาลชดเชยในอัตรา FDR + 1	ก.พ. 59 - ส.ค. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	-
40. โครงการชุมชนปรับเปลี่ยนการผลิตสู่วิถีถ้อยแท้ ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รองรับเกษตรกรที่ประสบวิกฤติภัยแล้ง กลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาและแม่กลอง 26 จังหวัด จำนวน 100,000 ราย โดยกำหนดวงเงินกู้กลุ่มละไม่เกิน 3 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0.01 ต่อปี ชำระคืนไม่เกิน 12 เดือน รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินงบประมาณเพื่อชดเชยดอกเบี้ย 525 ล้านบาท (ปีที่ 1 จำนวน 160 ล้านบาท ปีที่ 2 จำนวน 200 ล้านบาท ปีที่ 3 จำนวน 165 ล้านบาท)	ก.พ. 59 - ธ.ค. 61	3.82	6.56	สิ้นสุดการชดเชย	0.16
41. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินและจำเป็นของเกษตรกรที่ประสบภัยแล้ง ปี 2558/2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 6,000 ล้านบาท รายละไม่เกิน 12,000 บาท กำหนดชำระคืนเงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0 เป็นระยะเวลา 6 เดือนแรก และตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 สำหรับเกษตรกรรายย่อย จำนวน 500,000 ราย	ก.พ. 59 - มิ.ย. 60	92.68	85.27	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
42. โครงการสินเชื่อ 1 ตำบล 1 SME เกษตรเพื่อสร้างความยั่งยืนของภาคเกษตรไทย	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 59 วงเงินสินเชื่อ 72,000 ล้านบาท จำนวน 7,200 ราย วงเงินกู้รายละ ไม่เกิน 20 ล้านบาท ระยะเวลาเงินกู้ ไม่เกิน 10 ปี อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4 ต่อปี ไม่เกิน 7 ปี และปีที่ 8 - 10 อัตราดอกเบี้ยปกติตามชั้นลูกค้า	ก.พ. 59 - มี.ค. 70	32,428.55	32,184.39	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
43. โครงการสนับสนุนสินเชื่อให้กลุ่มชาวนาผู้ผลิตข้าวแบบแปลงใหญ่ ปีการผลิต 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 วงเงินจ่ายสินเชื่อ 2,130 ล้านบาท กลุ่มละไม่เกิน 5 ล้านบาท คิดอัตราดอกเบี้ยจากลูกค้า ร้อยละ 0.01 และรัฐบาลชดเชยอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 74.55 ล้านบาท	พ.ค. 59 - ม.ค. 61	1.18	1.18	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
44. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 59 วงเงินสินเชื่อ 12,500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR - 1 (MLR = ร้อยละ 5) ให้สถาบันเกษตรกรรับภาระดอกเบี้ยร้อยละ 1 รัฐบาลรับภาระดอกเบี้ยร้อยละ 3 ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน	ต.ค. 59 - ก.ย. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	สิ้นสุดการชดเชย
45. โครงการสินเชื่อเกษตรกรเพื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 59 วันที่ 11 ต.ค. 59 วันที่ 1 พ.ย. 59 วันที่ 8 พ.ย. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรในการชะลอการขายข้าวเปลือก 1) เกษตรกรรายคนไม่เกินคนละ 300,000 บาท สหกรณ์การเกษตรไม่เกินสหกรณ์ละ 300 ล้านบาท จ่ายเงินกู้ ไม่เกินวันที่ 15 มี.ค. 60 ภาคใต้ไม่เกินวันที่ 15 ส.ค. 60 2) รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนผู้กู้ ชดเชยต้นทุนเงิน ค่าเช่าและค่าเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉางผู้กู้ ชดเชยต้นทุนค่าใช้จ่ายในการระบายข้าวเปลือกในอัตรา FDR + 1 ค่าบริหารสินเชื่อ ร้อยละ 2 ระยะเวลา 6 เดือน 3) ค่าเช่าและค่าเก็บรักษาข้าวเปลือกในยุ้งฉาง ต้นละ 1,500 บาท ค่าใช้จ่ายในการส่งมอบข้าวเปลือกจากยุ้งฉางถึงจุดส่งมอบตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ต้นละ 300 บาท	พ.ย. 59 - ธ.ค. 60	23.92	25.13	สิ้นสุดการชดเชย	18.85
46. โครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 59 วันที่ 1 พ.ย. 59 และวันที่ 1 ส.ค. 60 เพื่อช่วยลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ประมาณ 3.7 ล้านราย ไร่ละ 1,000 บาท รายละไม่เกิน 10 ไร่ วงเงินจ่ายให้เกษตรกร 37,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารและค่าธรรมเนียมการโอนเงินให้เกษตรกร รายละ 10 บาท	ก.ค. 59 - ต.ค. 60	-	-	4,701.96	12,744.77
47. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 59 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 100 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 60 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 40 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	15 ก.ค. 59 - 15 ธ.ค. 59	-	-	973.03	1,114.59

๒๕๖๓



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
48. โครงการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนผลไม้ที่ประสบภัยแล้ง ปี 2559	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 59 เห็นชอบให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการ 1) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลงทุนสร้างแหล่งน้ำสำรองและการบริหารจัดการน้ำ ทยอยละไม่เกิน 130,000 บาท โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี โดยช่วยเหลือเกษตรกร จำนวน 95,000 ราย 2) มาตรการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการปลูกใหม่ทดแทนผลไม้เดิมหรือเป็นประเภทไม้ผลที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ อัตราไร่ละไม่เกิน 10,000 บาท ทยอยละไม่เกิน 30 ไร่ รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี เกษตรกรรับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 4 ปี คัดดอกเบี้ยระยะเวลา 4 ปีแรก ในอัตรา MRR - 2 (MRR = ร้อยละ 7)	มี.ค. 59 - ก.พ. 64	77.98	97.17	0.04	0.01
49. โครงการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/2560 ด้านการผลิต (ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือปัจจัยการผลิต)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 59 วงเงิน 3,132.10 ล้านบาท ให้ใช้เงินทุน ธ.ก.ส. รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	ส.ค. 59 - ก.ย. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	0.31
50. โครงการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/2560 (ปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าว)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 59 และวันที่ 18 ต.ค. 59 คัดดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ 5 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี วงเงินสินเชื่อ 10,686 ล้านบาท วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 1,500.29 ล้านบาท 1) เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงกระบือ จำนวน 500 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 3 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 1,500 ล้านบาท 2) เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อ จำนวน 2,400 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 4 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 9,000 ล้านบาท 3) เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงแพะ จำนวน 50 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 2.5 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 116 ล้านบาท 4) เพื่อส่งเสริมการทำนาหญ้า จำนวน 50 กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1.5 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 70 ล้านบาท	ส.ค. 59 - ก.ย. 65	2,011.65	2,474.11	129.31	136.45
51. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2559/2560 (แนวทางการบริหารจัดการมันสำปะหลัง ปี 2559/2560)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 จำนวน 10,000 ราย ทยอยละไม่เกิน 230,000 บาท กำหนดชำระคืนไม่เกิน 5 ปี วงเงินสินเชื่อ 2,300 ล้านบาท คัดดอกเบี้ยจากเกษตรกร ร้อยละ 4 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 ต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 ต.ค. 62	15 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 62	12.55	12.52	สิ้นสุดการชดเชย	-

๓๖๖



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
52. โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2559/2560 (แนวทางการบริหารจัดการมันสำปะหลัง ปี 2559/2560)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 59 และวันที่ 4 ต.ค. 59 เกษตรกรรายคน วงเงินกู้ไม่เกินรายละ 1 ล้านบาท สหกรณ์ภาคการเกษตร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน วงเงินกู้ไม่เกินรายละ 20 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อ 1,000 ล้านบาท ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยไม่เกิน 24 เดือนนับแต่วันรับเงินกู้ โดยเริ่มชดเชยตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 59 แต่ไม่เกินวันที่ 31 ต.ค. 62	15 ต.ค. 59 - 31 ธ.ค. 62	0.09	0.34	สิ้นสุดการชดเชย	-
53. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อพัฒนาการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ปี 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 59 จำนวน 2,000 กลุ่ม/แปลง วงเงินสินเชื่อรวม 20,000 ล้านบาท โดยให้กู้กลุ่มละไม่เกิน 10 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.01 ต่อปี โดยผู้กู้รับภาระดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลาชดเชยดอกเบี้ยภายใน 5 ปี นับแต่วันจ่ายเงินกู้แต่ไม่เกิน ธ.ค. 69 วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 3,000 ล้านบาท	พ.ย. 59 - เม.ย. 70	1,472.85	1,699.56	54.52	53.31
54. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง (แนวทางการบริหารจัดการมันสำปะหลัง ปี 2559/2560)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 จำนวน 500,000 ราย วงเงินกู้ 10,000 ล้านบาท วงเงินกู้สูงสุด รายละไม่เกิน 20,000 บาท คิดดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตรา ร้อยละ 0.5 ต่อเดือน (ร้อยละ 6 ต่อปี) กำหนดชำระคืนหนี้เงินกู้ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันจัดทำสัญญา	พ.ย. 59 - มี.ค. 61	6.32	3.69	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
55. โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี ปี 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 59 วันที่ 8 พ.ย. 59 และวันที่ 22 พ.ย. 59 เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าวทุกชนิด ครัวเรือนละ ไม่เกิน 12,000 บาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1	พ.ย. 59 - ก.ค. 60	-	-	2,767.61	24,508.79
56. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (มาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/2560 ด้านการผลิต (เพิ่มเติม) : การปรับเปลี่ยนปลูกพืชหมุนเวียน)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย.59 เพื่อส่งเสริมการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ในฤดูแล้งในพื้นที่ปลูกข้าว หลังการเก็บเกี่ยวข้าวนาปี โดยแบ่งจ่ายเป็น 3 งวด งวดที่ 1 จำนวน 1,800 บาทต่อไร่ เป็นค่าเตรียมดิน ค่าเมล็ดพันธุ์ ค่าปุ๋ยเคมี รองพื้น และค่าสารเคมีคุมวัชพืช งวดที่ 2 จำนวน 1,200 บาทต่อไร่ เป็นค่าปุ๋ยเคมี ครั้งที่ 2 และค่าดูแลรักษา งวดที่ 3 จำนวน 1,000 บาทต่อไร่ เป็นค่าเก็บเกี่ยว คิดดอกเบี้ยในอัตรา MRR = ร้อยละ 7 คิดดอกเบี้ยจากเกษตรกร ร้อยละ 4 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่	21 ต.ค. 59 - 30 มิ.ย. 60	1.00	0.90	สิ้นสุดการชดเชย	-

ชวงษ์



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
57. โครงการปลูกพืชปุ๋ยสด (มาตรการช่วยเหลือเกษตรกร ปี 2559/2560 ด้านการผลิต (เพิ่มเติม) : การปรับเปลี่ยนปลูกพืชหมุนเวียน)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 59 เพื่อลดพื้นที่ปลูกข้าวนาปรังและสนับสนุนให้เกษตรกรปรับปรุงบำรุงดินโดยใช้พืชปุ๋ยสด รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1	ต.ค. 59 - พ.ค. 60	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	0.02
58. โครงการสินเชื่อเพื่อฟื้นฟูการผลิตให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 300,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 10 ปี ที่ 1 - 4 คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MRR - 2 ต่อปี (MRR = ร้อยละ 7) เกษตรกรรับภาระในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลา 4 ปี และตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MRR ต่อปี วงเงินชดเชยไม่เกิน 1,200 ล้านบาท	ก.พ. 60 - มิ.ย. 64	6,473.93	7,788.68	111.12	172.65
59. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อรวม 10,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 3 ปี คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 ใน 6 เดือนแรก ธ.ก.ส. รับภาระแทนเกษตรกรทั้งหมด ตั้งแต่เดือนที่ 7 เป็นต้นไปคิดดอกเบี้ยร้อยละ MRR	ก.พ. 60 - เม.ย. 60	814.74	972.37	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
60. โครงการพักชำระหนี้ต้นเงินและลดดอกเบี้ยให้แก่เกษตรกรผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี 2559/2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 60 และวันที่ 31 ต.ค. 60 โดยพักชำระหนี้ต้นเงินที่ไม่เกิน 300,000 บาท และลดดอกเบี้ยเป็นระยะเวลา 2 ปี รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ 5 ต่อปี โดยไม่รวมหนี้ NPLs วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 4,790.50 ล้านบาท กรณีที่เป็นหนี้ NPLs ธ.ก.ส. รับภาระดอกเบี้ยแทนเกษตรกรเป็นระยะเวลา 2 ปี	ม.ค. 60 - ธ.ค. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	207.37
61. โครงการสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉิน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 60 วงเงินสินเชื่อ 5,000 ล้านบาท โดยให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 5 ปี อัตราดอกเบี้ยเงินกู้คงที่ (Flat Rate) ไม่เกินร้อยละ 0.85 ต่อเดือน รัฐบาลชดเชยเฉพาะความเสียหายสำหรับ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกินร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	ก.พ. 60 - ก.พ. 66	1,354.32	1,446.81	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
62. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2560	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 60 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 90 บาท ต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 54 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่	ก.ค. 60 - ส.ค. 60 ยกเว้นภาคใต้ ถึง 15 ธ.ค. 60	-	-	951.01	1,122.46

ชง



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	เหลืออีก 36 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1					
63. โครงการตามแนวทางบริหารจัดการมันสำปะหลัง ปี 2560/2561	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 60 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 2) โครงการสินเชื่อเพื่อขยายระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปมันสำปะหลัง ปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ไม่เกิน 31 ต.ค. 63 3) โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกรปี 2560/61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย FDR + 1 ไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้	ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ต.ค. 60 - 31 ต.ค. 63 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61 ระยะเวลาโครงการ 1 ธ.ค. 60 - 31 ก.ค. 62 ระยะเวลาจ่ายเงินกู้ 1 ธ.ค. 60 - 31 พ.ค. 61	5.16	5.15	สิ้นสุดการชดเชย	0.10
64. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2560/2561	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 12 เดือน	1 ต.ค. 60 - 30 ก.ย. 61	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	-
65. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2560/2561	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 60 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี ค่าบริหารโครงการร้อยละ 2 ต่อปี ไม่เกิน 6 เดือน	1 พ.ย. 60 - 31 ธ.ค. 61	11.65	1.92	29,512.14	33,005.55
66. โครงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของผู้มีรายได้น้อยในระบบ ธ.ก.ส.	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี ธ.ก.ส. รับภาระดอกเบี้ย ร้อยละ 4 ต่อปี ระยะเวลา 2 ปี	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 62	-	-	สิ้นสุดการชดเชย	1,482.40
67. โครงการสินเชื่อธุรกิจชุมชนสร้างไทย (โครงการสินเชื่อชุมชนปรับเปลี่ยนการผลิตเพื่อพัฒนาอาชีพของผู้มีรายได้น้อย (XYZ))	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 และวันที่ 26 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 3.5 ต่อปี ระยะเวลา 3 ปี นับจากวันกู้ วงเงินสินเชื่อ 45,000 ล้านบาท วงเงินชดเชย 4,725 ล้านบาท	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 66	4,957.10	1,769.19	90.50	32.67
68. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาอาชีพของผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 เกษตรกรผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี 2560 จำนวน 400,000 ราย วงเงินกู้รวม 20,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	7,050.78	6,625.46	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย

๒๖๒

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
69. โครงการแก้หนี้นอกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือนระยะที่ 3	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 19,000 ล้านบาท แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรทั่วไปหรือเกษตรกรผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่มีหนี้นอกระบบ จำนวน 300,000 ราย หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	536.01	502.46	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
70. โครงการสนับสนุนสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและสถาบันการเงินชุมชน เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหานอกระบบ	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินให้กู้รวมไม่เกิน 1,000 ล้านบาท หนี้ NPLs ที่เกิดขึ้นตามโครงการนี้ ไม่คำนวณรวมเป็นหนี้ NPLs เพื่อการประเมินผลตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	119.30	124.36	ไม่ได้รับการชดเชย	ไม่ได้รับการชดเชย
71. โครงการสนับสนุนสินเชื่อรายย่อยเพื่อใช้จ่ายฉุกเฉินระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท แก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเกษตรกรทั่วไปหรือเกษตรกรผู้ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ จำนวน 200,000 ราย ให้สินเชื่อรายละไม่เกิน 50,000 บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้คงที่ (Flat Rate) ตามประเภทหลักประกัน รัฐบาลชดเชย เฉพาะความเสี่ยงภัยสำหรับหนี้ NPLs ที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เกิน ร้อยละ 40 ของสินเชื่อที่อนุมัติ	1 ม.ค. 61 - 31 มี.ค. 63	4,916.33	4,981.71	-	-
72. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2561	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 เม.ย. 61 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 90 บาท ต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 54 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 36 บาทต่อไร่ สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	10 เม.ย. 61 - 30 มิ.ย. 61 ยกเว้นภาคใต้ ถึง 15 ธ.ค. 61	-	-	1,161.69	1,350.85
73. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อลดต้นทุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี ธ.ก.ส. รับภาระในอัตรา ร้อยละ 1 ต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันกู้	1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63	101.77	105.85	สิ้นสุดการชดเชย	17.83
74. โครงการสนับสนุนการผลิตหรือจัดหาปุ๋ยสังเคราะห์ผ่านสถาบันเกษตรกร	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 61 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ 2 ต่อปี ธ.ก.ส. รับภาระในอัตรา ร้อยละ 1 ต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันกู้	1 พ.ค. 61 - 30 เม.ย. 63	-	13.26	สิ้นสุดการชดเชย	1.88
75. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีและช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้เกษตรกรรายย่อย ผู้ปลูกข้าวนาปี ปีการผลิต 2561/2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 61 และวันที่ 12 มี.ค. 62 1) โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2561/62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี ค่าบริหารโครงการ ร้อยละ 2 ต่อปี ไม่เกิน 6 เดือน	1 พ.ย. 61 - 31 ธ.ค. 62	4.38	6.96	52,221.81	57,757.59

๒๒๒



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	2) ช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าว ปีการผลิต 2561/62 ธ.ก.ส. สำรองจ่ายแทนรัฐบาล ชดเชยต้นทุนเงิน อัตรา FDR + 1 ต่อปี	1 ก.ย. 61 - 30 ก.ย. 62				
76. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2561/2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 61 วงเงินสินเชื่อรวม 12,500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ MLR - 1 รัฐบาล รับภาระดอกเบี้ยในอัตราไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 15 เดือน วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 468.75 ล้านบาท ค่าเบี้ยประกันภัยและค่าบริการจัดการโครงการ จำนวน 39.06 ล้านบาท	1 ต.ค. 61 - 31 ธ.ค. 62	0.09	24.52	สิ้นสุดการชดเชย	0.19
77. โครงการสานพลังประชารัฐเพื่อสนับสนุนการปลูกข้าวโพดหลังฤดูทำนา	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 61 และวันที่ 24 ต.ค. 61 1) โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หลังฤดูทำนา รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยแทนเกษตรกร ร้อยละ 3.99 ต่อปี ระยะเวลา 6 เดือน 2) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถาบันเกษตรกรในการรวบรวมและรับซื้อผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ร้อยละ 3 ต่อปี ระยะเวลา 6 เดือน 3) โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในอัตราไร่ละ 65 บาท	1 พ.ย. 61 - 30 ก.ย. 62	1.61	1.51	สิ้นสุดการชดเชย	6.20
78. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนปาล์ม น้ำมัน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 61 1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้เกษตรกรชาวสวนปาล์ม น้ำมัน อัตราไร่ละ 1,500 บาท คร่าวเรือนละไม่เกิน 15 ไร่ วงเงิน 3,375 ล้านบาท ใช้เงินทุน ธ.ก.ส. 2) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและค่าธรรมเนียมโอนเงิน ของ ธ.ก.ส. วงเงิน 1.50 ล้านบาท และชดเชยต้นทุนเงินในอัตรา FDR + 1 วงเงิน 73.41 ล้านบาท	1 ธ.ค. 61 - 30 ก.ย. 62	-	-	2,578.73	2,942.30
79. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง พ.ศ. 2561 - 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 61 1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง ตามพื้นที่เปิดกรีดยาง ในอัตราไร่ละ 1,800 บาท คร่าวเรือนละไม่เกิน 15 ไร่ วงเงิน 17,007.20 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 ในกรอบวงเงิน 379.03 ล้านบาท 2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าธรรมเนียมการโอนเงิน ในกรอบวงเงิน 126.50 ล้านบาท	ธ.ค. 61 - ก.ย. 62	-	-	10,529.49	12,400.23
80. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลังในระบบน้ำหยด ปี 2561/2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 62 คิดดอกเบี้ยจากลูกค้าผู้กู้ ในอัตรา ร้อยละ 4 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. เพิ่มเติมในอัตรา	1 ธ.ค. 61 - 31 ต.ค. 64	38.02	39.21	0.32	0.77

อภิม



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้ำรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	FDR + 1 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือนนับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 64 ในกรอบวงเงินงบประมาณ 50.025 ล้านบาท					
81. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2561/2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 62 คิดดอกเบี้ยเงินกู้จากสถาบันเกษตรกรในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา FDR + 1 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ในกรอบวงเงินงบประมาณ 32.625 ล้านบาท	1 ธ.ค. 61 - 31 ก.ค. 63	-	150.17	5.40	7.60
82. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2561/2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 62 คิดดอกเบี้ยเงินกู้จากสถาบันเกษตรกรในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ ในกรอบวงเงินงบประมาณ 45 ล้านบาท	1 ธ.ค. 61 - 30 มิ.ย. 63	-	129.32	สิ้นสุดการชดเชย	4.21
83. โครงการประกันภัยข้าวนาปี ปีการผลิต 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 62 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 85 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 51 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ในส่วนที่เหลืออีก 34 บาทต่อไร่สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	18 ก.พ. 62 - 30 มิ.ย. 62 ยกเว้นภาคใต้ถึง 15 ธ.ค. 62	-	-	1,291.72	1,650.66
84. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีการผลิต 2562	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 62 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 59 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ให้แก่เกษตรกรที่เอาประกันภัย 35.40 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัย ในส่วนที่เหลืออีก 23.60 บาทต่อไร่สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงิน FDR + 1	รอบที่ 1 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูฝน) 18 ก.พ. 62 - 31 พ.ค. 62 รอบที่ 2 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูแล้ง) 1 ต.ค. 62 - 15 ม.ค. 63	-	-	46.73	74.25
85. โครงการลดดอกเบี้ยเงินกู้ภายใต้มาตรการเพื่อบรรเทาค่าครองชีพสำหรับเกษตรกรผู้ประสบภัยแล้ง ปี 2562 และเกษตรกรรายย่อย	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 62 คิดดอกเบี้ยจากลูกค้าผู้กู้ อัตราร้อยละ 0.1 ต่อปี สำหรับต้นเงินกู้ไม่เกิน 300,000 บาท ระยะเวลา 1 ปี โดย ธ.ก.ส. รับภาระชดเชยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยเงินกู้แทนเกษตรกรลูกค้า อัตราร้อยละ 4.7 ต่อปี	1 ส.ค. 62 - 31 ก.ค. 63	-	132,968.57	สิ้นสุดการชดเชย	-

๒๖/๓



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
86. โครงการสนับสนุนต้นทุนการผลิตให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวในปีการผลิต 2562/63	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 240 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	1 ส.ค. 62 - 31 พ.ค. 63	-	-	23,993.07	26,418.45
87. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปี 2562/63 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 240 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	ต.ค. 62 - ต.ค. 63	-	-	18,272.54	19,529.71
88. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนปาล์ม น้ำมัน ปี 2562 - 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 62 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 240 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	ส.ค. 62 - ธ.ค. 63	-	-	6,949.45	2,800.38
89. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ต.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 240 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	-	-	23,996.13	20,135.15
90. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 65	1 ธ.ค. 62 - 31 ต.ค. 65	69.81	45.12	-	0.14
91. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 240 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	1 ต.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	-	7,546.12	1,424.29
92. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 มิ.ย. 64	1 ธ.ค. 62 - 31 ก.ค. 64	77.80	301.57	-	0.60
93. โครงการช่วยเหลือค่าเก็บเกี่ยวและปรับปรุงคุณภาพข้าวให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 240 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	พ.ย. 62 - ก.ย. 63	-	-	21,806.46	22,864.38
94. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 240 และค่าบริการจัดการรายละ 5 บาท	1 ธ.ค. 62 - 31 ธ.ค. 63	-	-	979.15	434.03
95. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 64	1 ม.ค. 63 - 30 มิ.ย. 64	64.35	107.74	-	0.11

๒๖๗



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
96. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกปีการผลิต 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.40 และวันที่ 7 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35	1 พ.ย. 62 - 31 ธ.ค. 63	0.53	9,774.35	247.72	68.82
97. โครงการสินเชื่อเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้มีอาชีพอิสระที่ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนา (COVID-19)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 63 และวันที่ 15 ก.พ. 64 รัฐบาลชดเชยความเสียหายที่เกิดจากหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ร้อยละ 100 สำหรับ NPLs ที่ไม่เกิน ร้อยละ 50 ของเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติทั้งหมดและชดเชยต้นทุนการดำเนินงาน ร้อยละ 2 ต่อปี เป็นระยะเวลา 2 ปี รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 1,600 ล้านบาท	24 มี.ค. 63 - 30 มิ.ย. 66	5,829.65	-	134.29	-
98. โครงการเงินช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อซื้อปัจจัยการผลิต ฤดูกาลผลิต ปี 2562/2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35	1 มิ.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	-	-	9,943.71	-
99. โครงการประกันภัยข้าวปีการผลิต 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 63 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 97 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 58 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 39 บาทต่อไร่สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวนาปีปีการผลิต 2563 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.35 ค่าจัดทำเอกสารจำนวน 5 บาท ต่อ 1 ใบรับรองการประกันภัย	21 เม.ย. 63 - 30 มิ.ย. 63 ยกเว้นภาคใต้ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 63	-	-	2,869.85	-
100. โครงการประกันภัยข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ปีการผลิต 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 63 กำหนดอัตราค่าเบี้ยประกันภัย 160 บาทต่อไร่ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอากรแสตมป์) โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่เกษตรกรผู้เอาประกันภัยในอัตรา 96 บาทต่อไร่ ธ.ก.ส. จะอุดหนุนค่าเบี้ยประกันภัยในส่วนที่เหลืออีก 64 บาทต่อไร่สำหรับเกษตรกรที่เป็นลูกค้าสินเชื่อเพื่อการเพาะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ปีการผลิต 2563 ของ ธ.ก.ส. โดย ธ.ก.ส. สำรองจ่ายอุดหนุนค่าเบี้ยประกันแทนรัฐบาลไปก่อน รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.30 ค่าจัดทำเอกสารจำนวน 5 บาท ต่อ 1 ใบรับรองการประกันภัย	รอบที่ 1 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูฝน) 12 พ.ค. 63 - 31 พ.ค. 63 รอบที่ 2 (ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ฤดูแล้ง) 1 ต.ค. 63 - 15 ม.ค. 64	-	-	233.71	-

๐๖๖๗



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
101. โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้ประกอบการประมง	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 63 ให้ผู้ประกอบการประมงกู้เงินในอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 7 ต่อปี โดยรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี	26 พ.ค. 63 - 25 พ.ค. 71	370.70	-	2.39	-
102. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 พ.ย. 63 - 30 เม.ย. 65	-	-	1,229.61	-
103. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 65	1 ก.ย. 63 - 30 มิ.ย. 65	249.62	-	2.65	-
104. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 พ.ย. 63 - 31 พ.ค. 65	-	-	1,381.54	-
105. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 24 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 30 ก.ย. 66	1 ต.ค. 63 - 31 ต.ค. 66	120.04	-	0.29	-
106. โครงการสินเชื่อเพื่อรวบรวมมันสำปะหลังและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปี 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 63 โดยคิดดอกเบี้ยเงินกู้จากสถาบันเกษตรกรในอัตรา ร้อยละ 1 ต่อปี และรัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตรา ร้อยละ 3 ต่อปี เป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน นับแต่วันรับเงินกู้ แต่ไม่เกินวันที่ 31 พ.ค. 65	1 ต.ค. 63 - 30 มิ.ย. 65	89.93	-	0.17	-
107. โครงการเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย ปี 2563	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 63 และวันที่ 26 ม.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 ของเงินเยียวยาที่ต้องจ่าย และค่าบริหารจัดการรายละ 7 บาท เงินเยียวยาเกษตรกรชาวสวนลำไย อัตราไร่ละ 2,000 บาท ครั้วเรือนละไม่เกิน 25 ไร่	ส.ค. 63 - ม.ค. 64	-	-	2,883.64	-
108. โครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวปีการผลิต 2563/64 รอบที่ 1	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วันที่ 1 ธ.ค. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท	1 ก.ย. 63 - 30 ก.ย. 64	-	-	48,430.69	-
109. โครงการสินเชื่อชะลอการขายข้าวเปลือกนาปีปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 และวันที่ 9 มี.ค. 64 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการโครงการ	1 พ.ย. 63 - 31 ธ.ค. 64	15,821.29	-	1,702.77	-

๒๖๖



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ/ชดเชย	เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	
			31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
	ในอัตราร้อยละ 2 ต่อปีของวงเงินสินเชื่อโครงการระยะเวลา 6 เดือน กรณีระบายข้าวเปลือกโครงการฯ รัฐบาลชดเชยภาระส่วนต่างในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 บาท ของวงเงินสินเชื่อและค่าขนย้ายต้นละไม่เกิน 300 บาท					
110. โครงการสินเชื่อรวบรวมข้าวเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกร ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 วงเงินสินเชื่อ 15,000 ล้านบาท รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี วงเงินชดเชยดอกเบี้ย 562.50 ล้านบาท	1 ต.ค. 63 - 31 ธ.ค. 64	1,693.67	-	19.31	-
111. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการผลิต 2563/64	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 รัฐบาลชดเชยดอกเบี้ยให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการรายละ 5 บาท จ่ายเงินเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนผู้ปลูกข้าว ในอัตราร้อยละ 500 บาท ไม่เกินครัวเรือนละ 20 ไร่ หรือ ไม่เกิน 10,000 บาท	1 ก.ย. 63 - 30 ก.ย. 64	-	-	54,009.07	-
112. โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนยาง ระยะที่ 2	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 63 รัฐบาลชดเชยต้นทุนเงินให้ ธ.ก.ส. ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของ ธ.ก.ส. + 1 = ร้อยละ 2.25 และค่าบริหารจัดการ รายละ 5 บาท	พ.ย. 63 - ก.ย. 64	-	-	7,281.09	-
113. โครงการแก้ไขหนี้อกระบบของเกษตรกรและบุคคลในครัวเรือน	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 59 วงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 8,000 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินทุนของ ธ.ก.ส. เป็นวงเงินร่วมกับโครงการสินเชื่อชำระหนี้มีวงเงิน Smart Cash และโครงการสินเชื่ออาชีพเสริมเพิ่มรายได้ วงเงินไม่เกิน 100,000 บาท เว้นแต่มีวัตถุประสงค์ในการสงวนที่ดินทำกินหรือขายฝากเป็นประกันหนี้กับเจ้าหนี้ ขยายวงเงินไม่เกิน 150,000 บาท	1 ต.ค. 63 - 31 มี.ค. 66	3.21	-	ไม่ได้รับการชดเชย	-
รวมทั้งสิ้น			113,139.88	233,827.76	433,749.56	361,815.59

การดำเนินการและระยะเวลาดำเนินโครงการตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่ ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการภายหลังวันที่ 31 มีนาคม 2564 ได้แก่

- โครงการประกันรายได้เกษตรกรชาวสวนปาล์มน้ำมัน ปี 2564 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 ถึงเดือนกันยายน 2564
- โครงการประกันภัยข้าววนาปี ปีการผลิต 2564 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564

8.33.3 การจัดขึ้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และวันที่ 31 มีนาคม 2563 จำนวน 9,061.87 ล้านบาท และ 56,460.95 ล้านบาท ลดลง จำนวน 47,399.08 ล้านบาท ประกอบด้วย หนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 232.36 ล้านบาท และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 47,166.72 ล้านบาท จากลูกหนี้โครงการลดดอกเบี้ยเงินกู้ภายใต้มาตรการเพื่อบรรเทาค่าครองชีพสำหรับเกษตรกรผู้ประสบภัยแล้ง ปี 2562 และเกษตรกรรายย่อย สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 จำนวน 45,336.14 ล้านบาท และลูกหนี้โครงการอื่น ๆ จำนวน 1,830.58 ล้านบาท

๓๒๖



หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564			31 มีนาคม 2563		
	ยอดสินเชื่อ คงค้าง	ค่าเผื่อหนี้ สงสัยจะสูญ	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อฯ	ยอดสินเชื่อ คงค้าง	ค่าเผื่อหนี้ สงสัยจะสูญ	อัตรา ร้อยละ ค่าเผื่อฯ
เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย						
จัดชั้นปกติ	113,801.71	1,138.02	1	275,432.35	2,754.32	1
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	2,093.40	41.87	2	2,245.89	44.92	2
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	1,174.67	1,174.67	100	1,707.70	1,707.70	100
จัดชั้นสงสัย	1,102.28	1,102.28	100	3,106.03	3,106.03	100
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	1,711.66	1,711.66	100	4,332.54	4,332.54	100
รวม	119,883.72	5,168.50		286,824.51	11,945.51	
เงินสำรองส่วนเกิน		3,893.37			44,515.44	
รวมทั้งสิ้น		9,061.87			56,460.95	

8.33.4 เจ้าหนี้โครงการนโยบายรัฐตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	หมายเหตุ	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
เจ้าหนี้โครงการรับจํานำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	8.33.4.1	315.50	570.73
เจ้าหนี้โครงการรับจํานำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	8.33.4.2	728.59	438.70
เจ้าหนี้โครงการรับจํานำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	8.33.4.3	153.82	544.55
เจ้าหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐอื่น ๆ		1,791.61	6,033.15
รวม		2,989.52	7,587.13

8.33.4.1 เจ้าหนี้โครงการรับจํานำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 เจ้าหนี้โครงการรับจํานำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 แสดงยอดคงเหลือ จำนวน 315.50 ล้านบาท และ 570.73 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึกรวมอยู่ในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564	31 มีนาคม 2563
สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	315.50	570.73
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจํานำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	315.50	570.73

๐๖๒๗



โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท
	<u>31 มีนาคม 2564</u>
ยอดยกมา 1 เมษายน 2563	570.73
<u>บวก</u> รับงบประมาณในปีบัญชี 2563	14,610.68
ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากการ Re - open	54.69
รวม	<u>15,236.10</u>
<u>หัก</u> โอนงบประมาณไปโครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร นาปรัง ปี 2552	40.94
โอนงบประมาณไปโครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556	264.28
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน	424.83
ลูกหนี้รอการชดเชย อคส./อ.ต.ก.	6,855.83
ลูกหนี้โครงการรักษาเสถียรภาพยาง ปี 2554/2555	5,243.00
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม	2,091.72
ยอดคงเหลือ	<u>315.50</u>

8.33.4.2 เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556 แสดงยอดคงเหลือ จำนวน 728.59 ล้านบาท และ 438.70 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึก รวมอยู่ในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
สินทรัพย์			
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	<u>728.59</u>	<u>438.70</u>	
หนี้สิน			
เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556			
เงินชดเชยจากรัฐบาล	<u>728.59</u>	<u>438.70</u>	

โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท
	<u>31 มีนาคม 2564</u>
ยอดยกมา 1 เมษายน 2563	438.70
<u>บวก</u> รับงบประมาณในปีบัญชี 2563	16,093.30
ดอกเบี้ยรับล่วงหน้าจากการ Re - open	19.56
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552	27.16
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555	264.28
รับโอนงบประมาณจากโครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557	140.36
รับโอนงบประมาณจากโครงการประกันรายได้เกษตรกร ปี 2553/2554 รอบ 2	41.88
รวม	<u>17,025.24</u>

ฉบับ



หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2564

หัก ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน		271.87
ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.		14,038.52
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม		1,986.26
ยอดคงเหลือ		728.59

8.33.4.3 เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557 แสดงยอดคงเหลือ จํานวน 153.82 ล้านบาท และ 544.55 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารคงเหลือของโครงการบันทึก รวมอยู่ในงบการเงินของ ธ.ก.ส. ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2564 31 มีนาคม 2563

สินทรัพย์		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หมายเหตุ 8.1)	153.82	544.55
หนี้สิน		
เจ้าหนี้โครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2556/2557		
เงินชดเชยจากรัฐบาล	153.82	544.55
โดยมีรายการเคลื่อนไหวระหว่างงวด ดังนี้		

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2564

ยอดยกมา 1 เมษายน 2563		544.55
บวก รับงบประมาณในปีบัญชี 2563		11,447.32
รับโอนงบประมาณจากโครงการประกันรายได้เกษตรกร ปี 2553/2554 รอบ 2		14.15
รวม		12,006.02
หัก โอนงบประมาณไปโครงการรับจํานําผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2555/2556		140.36
ลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงิน		743.99
ลูกหนี้รอการชดใช้ อคส./อ.ต.ก.		10,217.00
จ่ายชำระดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม		750.85
ยอดคงเหลือ		153.82

8.33.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

31 มีนาคม 2564 31 มีนาคม 2563

รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบายรัฐ	4,680.11	25,081.99
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	2,901.91	10,345.69
รายได้ชดเชยต้นทุนเงินธุรกรรมนโยบายรัฐ	7,248.46	7,301.89
รายได้ชดเชยค่าใช้จ่ายดำเนินงานหรือค่าบริการธุรกรรมนโยบายรัฐ	443.99	246.92
รายได้อื่น	486.04	521.23
รวม	15,760.51	43,497.72



8.33.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	8,309.22	16,943.19
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ*	4,543.39	13,048.14
รวม	<u>12,852.61</u>	<u>29,991.33</u>

* ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ ธ.ก.ส. ใช้วิธีการปันส่วนตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)

8.34 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552

(แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.)

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2551 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2552 โดยรัฐบาลจัดหาเงินทุนให้ ธ.ก.ส.

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินด้วยการออกตั๋วสัญญาใช้เงินเป็นคราว ๆ ตามแผนการใช้จ่ายเงินของโครงการในวงเงินไม่เกิน 110,000 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันและรัฐบาลรับประกันชำระคืนต้นเงินดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ดังกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ ตลอดจนอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง โดย ธ.ก.ส. แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และให้ผลการดำเนินโครงการดังกล่าวไม่นับรวมเป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

ธ.ก.ส. ได้ออกตั๋วสัญญาใช้เงินและเงินกู้ Term Loan เพื่อนำไปจ่ายเงินกู้ให้แก่เกษตรกร ในโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น เป็นภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 จำนวน 13,762.14 ล้านบาท และ 15,013 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.23.1) โดยมีลูกหนี้จากการกู้ยืมเงินดังกล่าวคงเหลือในโครงการ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 จำนวน 13,761.39 ล้านบาท และ 15,012.14 ล้านบาท (ไม่รวมอยู่ในงบการเงินของ ธ.ก.ส.) ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>31 มีนาคม 2564</u>	<u>31 มีนาคม 2563</u>
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2551/2552	13,761.39	15,012.14
รวม	<u>13,761.39</u>	<u>15,012.14</u>

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 และ 2563 เงินกู้ Term Loan เหลือจ่ายของโครงการฯ จำนวน 0.75 ล้านบาท และ 0.86 ล้านบาท บันทึกลงในงบการเงินของ ธ.ก.ส. บัญชีรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินคู่กับบัญชีเจ้าหนี้โครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 (หมายเหตุ 8.17.1)

8.35 การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557

(แยกบัญชีและงบการเงินของโครงการออกจากการดำเนินงานปกติของ ธ.ก.ส.)

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินการโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ตามนโยบายของรัฐบาล โดยดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 วันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 2 ตุลาคม 2555 วันที่ 31 มีนาคม 2556 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556

การดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนรับจำนำข้าวเปลือก รวมจำนวน 410,000 ล้านบาท เป็นเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท และเงินกู้จากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนอีกจำนวน 320,000 ล้านบาท ซึ่งภายหลังคณะรัฐมนตรี

๒๖๒



ได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 ปรับลดวงเงินกู้เหลือเพียง 269,160 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.23.2 และ 8.23.3) วงเงินหมุนเวียนที่ได้รับนอกจากใช้ในโครงการรับจำนำข้าวเปลือกแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 ให้นำไปใช้ในโครงการแทรกแซงตลาดมันสำปะหลัง และโครงการพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรเพื่อรักษาเสถียรภาพราคาขายด้วย

เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 และวันที่ 3 กันยายน 2556 ทั้งนี้ กรอบวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้หมุนเวียนในโครงการสำหรับปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ต้องไม่เกิน 410,000 ล้านบาท และเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท

ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ ศสช (สล)/1 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 ให้ ธ.ก.ส. กู้เงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปีการผลิต 2556/2557 ในวงเงินไม่เกิน 92,431 ล้านบาท (หมายเหตุ 8.23.4) โดยกระทรวงการคลัง ค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระต้นเงินกู้เสร็จสิ้น และรัฐบาลรับภาระชำระคืนต้นเงิน ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน รวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งหมด ทั้งนี้ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้งดกล่าว ธ.ก.ส. ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเงินกู้ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบเหตุผลที่ไม่สามารถระบายนโยบายเพื่อปิดบัญชีโครงการรับจำนำตามกำหนดโดยให้กระทรวงพาณิชย์นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและบริหารจัดการข้าว (นบข.) ทั้งนี้ในการประชุม นบข. ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลากำหนดวงเงินดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตรจากเดิมภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 เป็นภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 และกระทรวงการคลังได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบมติ นบข. แล้ว เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2558

สำหรับการบริหารจัดการหนี้ และการแยกบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 และวันที่ 3 กันยายน 2556 อนุมัติให้กระทรวงการคลังบริหารจัดการหนี้เงินกู้ร่วมกับ ธ.ก.ส. ด้วยการ Refinance หรือ Roll over หรือ Prepayment โดยกระทรวงการคลังค้ำประกันจนกว่าจะมีการชำระคืนเงินกู้เสร็จสิ้น โดย ธ.ก.ส. มิได้รวมบัญชีและงบการเงินของโครงการไว้ในงบการเงินปกติ แต่ได้จัดทำเป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) และบันทึกเป็นภาระผูกพันนอกงบประมาณ ตลอดจนไม่รวมผลการดำเนินงานโครงการจากเงินทุนที่ได้จากการกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เป็นสินทรัพย์เสี่ยงที่ใช้ในการคำนวณสัดส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio : CAR) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงเงินกองทุนของ ธ.ก.ส.

ในการดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (ข้าวเปลือก มันสำปะหลัง และยางพารา) เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไประหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายนโยบาย รวมถึงเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท นั้น ธ.ก.ส. จะได้รับชดเชยต้นทุนเงิน ในอัตรา FDR + 1 ของเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายและค่าบริการโครงการ ในอัตราร้อยละ 2 - 2.5 ของยอดที่จ่ายเงินกู้ให้เกษตรกร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการรับจำนำผลิตผลการเกษตร (รวมทุกผลิตผลการเกษตร) ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	เงินที่ใช้ตั้งแต่เริ่มโครงการ	31 มีนาคม 2564		ลูกหนี้คงเหลือ	แหล่งเงินที่เข้าไป		รวม
		รับจากการระบายนโยบายและการไถ่ถอน	โอนงบประมาณชำระ		ธ.ก.ส. สำรองจ่าย*	เงินกู้ (ภาระผูกพัน)**	
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2554/2555	118,656.00	60,186.13	31,517.82	26,952.05	6,026.05	20,926.00	26,952.05
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2555	218,670.00	87,316.00	60,919.69	70,434.31	11,761.31	58,673.00	70,434.31
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/2555	27,836.00	16,662.25	5,713.52	5,460.23	5,460.23	-	5,460.23
รักษาเสถียรภาพราคาขาย ปี 2555	24,658.35	12,115.95	11,725.95	816.45	816.45	-	816.45
รวมปีการผลิต 2554/2555	389,820.35	176,280.33	109,876.98	103,663.04	24,064.04	79,599.00	103,663.04

ชบช



หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	31 มีนาคม 2564							รวม
	เงินที่ใช้ตั้งแต่	รับจากการ	โอน	ลูกหนี้คงเหลือ	แหล่งเงินที่ใช้ไป			
	เริ่มโครงการ	ระบายผลผลิต และการได้ถอน	งบประมาณ ชำระ		ธ.ก.ส. สำรองจ่าย*	เงินกู้ (ภาวะผูกพัน)**		
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2555/2556	352,278.00	136,009.55	100,132.84	116,135.61	9,845.13	106,290.48	116,135.61	
รับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/2556	26,909.00	16,213.89	4,916.75	5,778.36	5,778.36	-	5,778.36	
รวมปีการผลิต 2555/2556	379,187.00	152,223.44	105,049.59	121,913.97	15,623.49	106,290.48	121,913.97	
รับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2556/2557	191,658.00	73,881.78	42,896.84	74,879.38	43,241.88	31,637.50	74,879.38	
รวมปีการผลิต 2556/2557	191,658.00	73,881.78	42,896.84	74,879.38	43,241.88	31,637.50	74,879.38	
รวม	960,665.35	402,385.55	257,823.41	300,456.39	82,929.41	217,526.98	300,456.39	

*เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปแทนรัฐบาลระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลผลิต และเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 (ไม่รวมถึงลูกหนี้รอการชดเชยต้นทุนเงินของโครงการดังกล่าว)

**เงินกู้จากสถาบันการเงินอื่น (ภาวะผูกพัน) ที่รัฐบาลค้ำประกันรับภาระชำระคืนเงิน โดยให้ ธ.ก.ส. กู้เงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 เงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในการดำเนินโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตร ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวน 82,929.41 ล้านบาท เป็นเงินที่ ธ.ก.ส. สำรองจ่ายไปในระหว่างรอการจัดหาเงินทุนหรือเงินจากการระบายผลผลิตจากรัฐบาล ซึ่งเป็นส่วนของเงินทุนของ ธ.ก.ส. ที่นำมาใช้หมุนเวียนในโครงการ จำนวน 90,000 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2554 กำหนดกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตร ทั้งภาครัฐ และเอกชน จำนวน 320,000 ล้านบาท เมื่อระยะเวลาโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตรปีการผลิต 2554/2555 สิ้นสุดลงแล้ว คณะรัฐมนตรี ได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการรับจำนำข้าวเปลือกต่อในปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 และวันที่ 3 กันยายน 2556 ทั้งนี้ กรอบวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้หมุนเวียนในโครงการสำหรับปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 ต้องไม่เกิน 410,000 ล้านบาท โดยไม่รวมเงินทุนของ ธ.ก.ส. จำนวน 90,000 ล้านบาท

8.36 ผลการดำเนินโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ธ.ก.ส. ดำเนินโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตร (รวมทุกผลผลิตการเกษตร) ประกอบด้วยโครงการรับจำนำผลผลิตการเกษตร ปีการผลิต 2551/2552 ปีการผลิต 2552 ปีการผลิต 2554/2555 ปีการผลิต 2555/2556 และปีการผลิต 2556/2557 จำนวนทั้งสิ้น 328,788.50 ล้านบาท แสดงรวมในงบการเงินของ ธ.ก.ส. จำนวน 97,499.38 ล้านบาท และเป็นเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินอื่นซึ่งรัฐบาลรับภาระชำระคืนเงินและดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงิน จำนวน 231,289.12 ล้านบาท โดยจำแนกตามแหล่งเงินที่ใช้ไป ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563	
	แหล่งเงินที่ใช้ไป		แหล่งเงินที่ใช้ไป	
	ธ.ก.ส.	สถาบัน การเงินอื่น	ธ.ก.ส.	สถาบัน การเงินอื่น
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2551/2552	-	13,762.14	-	15,013.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2552	14,569.97	-	16,905.39	-
รวม	14,569.97	13,762.14	16,905.39	15,013.00
รวมลูกหนี้โครงการตามธุรกรรมปกติ	14,569.97	13,762.14	16,905.39	15,013.00

ชงนง



หน่วย : ล้านบาท

	31 มีนาคม 2564		31 มีนาคม 2563	
	แหล่งเงินที่ใช้ไป		แหล่งเงินที่ใช้ไป	
	จ.ก.ส.	สถาบัน การเงินอื่น	จ.ก.ส.	สถาบัน การเงินอื่น
ลูกหนี้โครงการตามยุทธกรมนโยบายรัฐ				
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้				
โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง	816.45	-	1,059.45	5,000.00
รวม	816.45	-	1,059.45	5,000.00
ลูกหนี้รอชดเชยจากรัฐบาล				
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2554/2555	6,026.05	20,926.00	7,219.69	23,576.00
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปรัง ปี 2555	11,761.31	58,673.00	13,934.15	58,673.00
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2554/2555	5,460.23	-	6,331.39	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปี 2555/2556 รอบที่ 1	-	884.67	-	12,330.40
โครงการรับจำนำข้าวเปลือก ปี 2555/2556 รอบที่ 2	9,845.13	105,405.81	10,859.25	106,094.08
โครงการรับจำนำมันสำปะหลัง ปี 2555/2556	5,778.36	-	6,736.84	-
โครงการรับจำนำข้าวเปลือกนาปี ปี 2556/2557	43,241.88	31,637.50	50,242.76	35,471.50
รวม	82,112.96	217,526.98	95,324.08	236,144.98
รวมลูกหนี้โครงการตามยุทธกรมนโยบายรัฐ	82,929.41	217,526.98	96,383.53	241,144.98
รวมทั้งสิ้น	97,499.38	231,289.12	113,288.92	256,157.98

8.37 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ จ.ก.ส. เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

.....



5.70	9.40	6.25	7.25	5.48
Open	High	Low	Close	EMA5

6.70	9.40	6.25	7.25	5.48	4.55	3.64
Open	High	Low	Close	EMA5	EMA10	EMA50

1.25	5.48	4.55	3.64
Close	EMA5	EMA10	EMA50





ภาคผนวก

ทุนดำเนินงานของ ร.ก.ส. ปีบัญชี 2559 - 2563

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี แหล่งที่มา	2559		2560		2561		2562		2563		อัตราการ เพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
	จำนวน	ร้อยละ									
1. เงินฝาก	1,406,490	86.95	1,529,730	87.74	1,617,760	86.31	1,673,273	85.42	1,781,582	84.23	6.34
2. รายการระหว่าง ธนาคารและ ตลาดเงิน	34,288	2.12	33,622	1.93	69,798	3.72	77,080	3.93	91,311	4.32	31.86
3. เงินกู้ยืม	14,418	0.89	13,187	0.75	10,064	0.54	20,005	1.02	45,003	2.13	35.57
4. หนี้สินอื่นๆ	36,153	2.23	35,940	2.06	41,205	2.20	50,514	2.58	50,742	2.40	11.80
5. ส่วนของผู้ถือหุ้น	126,293	7.81	131,074	7.52	135,544	7.23	138,057	7.05	146,542	6.93	3.63
รวม	1,617,642	100.00	1,743,553	100.00	1,874,371	100.00	1,958,929	100.00	2,115,181	100.00	7.02

ส่วนของผู้ถือหุ้นของ ร.ก.ส. ปีบัญชี 2559 - 2563

หน่วย : ล้านบาท

ปีบัญชี แหล่งที่มา	2559		2560		2561		2562		2563		อัตราการ เพิ่ม/(ลด) เฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1. ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว											
1.1 หุ้นสามัญ	55,945	44.30	55,945	42.68	55,945	41.28	55,945	40.52	61,945	42.27	2.15
- กระแส การค้าล้งถือหุ้น	55,820	44.20	55,820	42.59	55,820	41.18	55,820	40.43	61,820	42.19	2.15
- สหกรณ์และ เอกชนถือหุ้น	125	0.10	125	0.09	125	0.10	125	0.09	125	0.09	0.00
1.2 หุ้นบุริมสิทธิ	1	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
- พนักงานและ บุคคลภายนอก	1	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0.00
2. ส่วนต่ำกว่าทุนจาก การเปลี่ยนแปลง มูลค่าเงินลงทุน	0	0.00	18	0.01	(8)	(0.01)	15	0.01	19	0.01	22.16
3. กำไรสะสม ^{1/}	70,347	55.70	75,111	57.31	79,607	58.73	82,097	59.47	84,577	57.72	2.93
รวม	126,293	100.00	131,074	100.00	135,544.00	100.00	138,057	100.00	146,542	100.00	5.79

หมายเหตุ : ^{1/}รวมผลกำไรสุทธิประจำปี เงินสำรองตามกฎหมาย

การดำเนินงานโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐบาล ปีบัญชี 2563

โครงการ	ผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มโครงการถึง 31 มีนาคม 2563								
	ปีดำเนินงาน	เป้าหมาย (ล้านบาท)	เกษตรกร/ผู้กู้ตามโครงการ (ครัวเรือน)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้ยกมา (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้ระหว่างปี (ล้านบาท)	จ่ายเงินกู้สะสม (ล้านบาท)	รับชำระหนี้ระหว่างปี (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้รับชำระหนี้สะสม (ล้านบาท)	ต้นเงินกู้คงเป็นหนี้สิ้นปี (ล้านบาท)
ก. โครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์									
1. โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง	2554			1,059.45	-	19,147.95	243.00	18,331.50	816.45
2. โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชนรักษาเสถียรภาพราคายาง	2557			3,895.87	-	10,600.00	-	6,704.13	3,895.87
รวมโครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์	xxx	-	-	4,955.32	-	29,747.95	243.00	25,035.63	4,712.32^{1/}
ข. เกษตรกร									
3. โครงการแผนฟื้นฟูการเกษตร	2535 - 39			3.69	-	7,353.43	1.21	7,350.95	2.48
4. โครงการแผนปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร	2537 - 40			17.69	-	9,944.71	1.42	9,928.44	16.27
5. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการเลี้ยงโคเนื้อ	2536			18.70	-	35.09	2.01	18.40	16.69
6. โครงการนำร่องเพื่อลดพื้นที่การปลูกมันสำปะหลังโดยการปลูกไม้ยืนต้น	2536			0.87	-	4.75	0.11	3.99	0.76
7. โครงการปรับระบบการเกษตรในเขตชลประทานลุ่มน้ำเจ้าพระยา	2536			3.63	-	24.67	0.28	21.32	3.35
8. โครงการจัดหาปุ๋ยเพื่อช่วยเกษตรกร	2535 - 41			0.33	-	3,131.69	-	3,131.36	0.33
9. ปรับโครงสร้างหนี้โครงการ ผก. และ คปร.	2548			717.56	-	-	50.89	7,204.76	666.67
รวม ข.		-	-	762.48	-	20,494.34	55.92	27,659.22	706.55^{2/}
ค. โครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์									
10. โครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์ปี 2551/2552	2551			-	-	-	-	-	-
11. โครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์ปี 2554/2555	2554			-	-	-	-	-	-
12. โครงการรักษาเสถียรภาพราคายาง	2554			5,000.00	-	20,000.00	5,000.00	20,000.00	-
13. โครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์ปี 2555/2556	2555			-	-	-	-	-	-
14. โครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์ปี 2556/2557	2556			-	-	-	-	-	-
รวมโครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์	xxx	-	-	5,000.00	-	20,000.00	5,000.00	20,000.00	-
รวมทั้งสิ้น (ข+ค)	xxx	-	-	5,762.48	-	40,494.34	5,055.92	47,659.22	706.55

หมายเหตุ : ^{1/}ผลการดำเนินงานโครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์การเกษตรรวมอยู่ในงบการเงิน ธ.ก.ส.

^{2/}โครงการรับจำนำผลิตภัณฑ์การเกษตรไม่รวมอยู่ในงบการเงิน ธ.ก.ส.

การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ปีบัญชี 2563

สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	ช่วงเวลา
ผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	นายอภิรมย์ สุขประเสริฐ	ผู้จัดการ	3 พฤษภาคม 2560 - 8 ตุลาคม 2563
	นายสุรชัย รัศมี	รักษาการผู้จัดการ	9 ตุลาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
ด้านบริหารสาขา	นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์	ผู้จัดการ	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
	นายวิรัช วาณิชชานากุล	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายสมเกียรติ กิมาวหา	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2563 - 10 กุมภาพันธ์ 2564
	นายสันติ เจริญสุข	รองผู้จัดการ	11 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
ด้านกลยุทธ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
	นายนพดล ศรีสรรค์	รองผู้จัดการ	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ด้านกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์	นายศรายุทธ ยิ้มยวน	รองผู้จัดการ	1 เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563
	นายธนารัตน์ งามวลัยรัตน์	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2563 - 10 กุมภาพันธ์ 2564
	นายพีระพงศ์ คำชื่น	รองผู้จัดการ	11 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
ด้านธุรกิจสินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ	นายสุรชัย รัศมี	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2563
	นายสมเกียรติ กิมาวหา	รองผู้จัดการ	29 ตุลาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
	นายสุรชัย รัศมี	รองผู้จัดการ	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ด้านธุรกิจสินเชื่อบุคคลและนโยบายรัฐ	นายเกษปณ์ เงินรวง	รองผู้จัดการ	1 เมษายน 2563 ถึงปัจจุบัน
ด้านพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	นายสมเกียรติ กิมาวหา	รองผู้จัดการ	1 เมษายน 2563 ถึงปัจจุบัน
ด้านบัญชีการเงินและธุรกิจธนาคาร	นายนิพัฒน์ เกื้อสกุล	รองผู้จัดการ	1 กรกฎาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายเกษปณ์ เงินรวง	รองผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2563 - 10 กุมภาพันธ์ 2564
	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง	รองผู้จัดการ	11 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานพัฒนาตลาดและชุมชน	นายศรายุทธ ธรเสนา	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563
	นายสมชาย คมพงษ์ปภา	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2563 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายภานิต ภัทรสาริน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานธุรกิจธนาคาร	นางณิชา อวยพรรุ่งรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ตลอดปีบัญชี
สายงานตรวจสอบ	นายดำรงชัย เตชาธิดคม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ตลอดปีบัญชี
สายงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นายวิชาญ ศรีรัตนะวีโล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ตลอดปีบัญชี
สายงานธุรกิจองค์กรชุมชน	นายสมชาย คมพงษ์ปภา	ผู้ช่วยผู้จัดการ	ตลอดปีบัญชี
สายงานกลยุทธ์องค์กร	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2561 - 10 กุมภาพันธ์ 2564
	นายพีระพงศ์ คำชื่น	รองผู้จัดการ	11 กุมภาพันธ์ 2564 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นางภาวนา เจริญชัยมงคล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานอำนวยการ	นายพีระพงศ์ คำชื่น	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2561 - 10 กุมภาพันธ์ 2564
	นายพีระพงศ์ คำชื่น	รองผู้จัดการ	11 กุมภาพันธ์ 2564 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายโสรัตน์ โสพรรณรัตน์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานบัญชีและการเงิน	นายนพดล ศรีสรรค์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2563 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายรัตนะชัย ตำเนินสวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน



สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	ช่วงเวลา
สายงานกำกับกำกับการปฏิบัติงาน	ดร. สุวิทย์ พูลศิลป์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 กรกฎาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายสุรชัย รัตมี	ผู้ช่วยผู้จัดการ	9 ตุลาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
	นายชีพพ์ คงมนต์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร	นายสันติ เจริญสุข	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 กรกฎาคม 2561 - 10 กุมภาพันธ์ 2564
	นายพีระพงศ์ คำชื่น	รองผู้จัดการ	11 กุมภาพันธ์ - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายโยธิน เพิ่มพูล	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานธุรกิจสถาบันและผู้ประกอบการ	นายภานิต ภัทรสาริน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 เมษายน 2563 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายยุวพล วัตตุ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานธุรกิจบุคคล	นายสมภพ รอดกลาง	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายภานิต ภัทรสาริน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 ตุลาคม 2563 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	22 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงปัจจุบัน
สายงานกลยุทธ์ดิจิทัล	นายนพดล ศรีสรรค์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 กรกฎาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
กลุ่มยุทธศาสตร์องค์กร	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝสข.ภาคกลาง	นายภาณุมาศ ต้นชู	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝสข.ภาคตะวันตก	นายยุวพล วัตตุ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายนักรบ อินทรสาลี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝสข.ภาคตะวันออก	นายโยธิน เพิ่มพูล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายชัยยุทธ รื่นจิตต์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	นายนิยม รัตนเย็นใจ	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายวุฒิชัย ชำขันมะลี	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝสข.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	นายชิตชัย สุวิชาเชิดชู	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝสข.ภาคใต้ตอนบน	นายมานพ จินาไหม	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝสข.ภาคใต้ตอนล่าง	นายมณฑล รัตนแคล้ว	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝสข.ภาคเหนือตอนบน	นายภูมิ เกลียวศิริกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
	นายมานิช บัววงศ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝสข.ภาคเหนือตอนล่าง	นายสมเกียรติ สิทธิชัยพร	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายภูมิ เกลียวศิริกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝ่ายกฎหมาย	นายกิตติภาพ อรรถพร	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ	นายอรรถพร ตึกษาการ	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายการบัญชี	นางภาวณา เจริญชัยมงคล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2560 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	น.ส. ฐานิศจี ฐิติโชติวัฒนกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝ่ายกิจการนโยบายรัฐ	นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นายประสาน พูลเวช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝ่ายเงินฝาก	นายชีพพ์ คงมนต์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563 - 21 กุมภาพันธ์ 2564



สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	ช่วงเวลา
ฝ่ายตรวจสอบ	น.ส. รัตนาสิริ เลิศอมรรณวิช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
	นายมนอชัย สุตจิตร	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	นายโสรัตน์ โสพรรณรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
ฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	นายสมพร ปานอ่อน	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
	นายไพศาล หงษ์ทอง	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายบริหารกลาง	นายนรินทร์ สมสะอาด	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายบริหารการเงิน	นายรัตนะชัย ตำเนินสวัสดิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2559 - 21 กุมภาพันธ์ 2564
	นางเบญญทิพย์ สิงห์ฤาเดช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 เมษายน 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
	นางสุณี ไพบูลย์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝ่ายปฏิบัติการดิจิทัล	นางสุณี ไพบูลย์	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
	นายวิวัฒน์ เปรุนาวิน	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	น.ส. ไข่มุก จุงใจจรรมาศ	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายพัฒนาชนบท	นายอดิเรก วงษ์คงคำ	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ	น.ส. ชนิษฐา กิจสิวะเวช	ผู้อำนวยการฝ่าย	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
ฝ่ายส่งเสริมการตลาด	น.ส. พรหมกร พรหมขัติแก้ว	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายสินเชื่อบุคคล	นายณรงค์ ขันดีวิริยะกุล	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายสินเชื่อสถาบัน	นายศรัทธา อินทรพรหม	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ฝ่ายอำนวยการ	นายสุรินทร์ แก้วระย้า	ผู้อำนวยการฝ่าย	ตลอดปีบัญชี
ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นายปณิษฐ์ มั่งประยูร	ผู้อำนวยการศูนย์	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม	น.ส. อรุณวรรณ วงศ์มณีโรจน์	ผู้อำนวยการศูนย์	ตลอดปีบัญชี
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	นายชัยสิทธิ์ เจริญผล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563
	นางสายใจ ภูริฉาย	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
สำนักการตลาดผลิตภัณฑ์ลูกค้าและท่องเที่ยว	นายอรุพงษ์ เพชรสุข	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
	นายชัยยุทธ รื่นจิตต์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2560 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
สำนักกิจการนครหลวง	นายวิชัย ชูเชียร	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
	น.ส. ธาณิศวรรค์ รุติโชติวัฒนกุล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2560 - 28 กุมภาพันธ์ 2564
สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต	นางปาวีนา ปิยะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 มีนาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
	นางขวัญใจ ศรีรัตนะวีไล	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต	นายพงษ์บัณฑิตย์ อรรถบพ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 กรกฎาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
สำนักจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	นายธรรมบุญ เจริญรักษ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
	นายวีระชัย อินทร์กลิ่น	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	นายวงศ์กรุด วุฒิสุง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563
	นายธีรยุทธ นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
สำนักบริหารกิจการสาขาภาค	นายนิมิตร ศรีต้นชัย	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี



สังกัด	ชื่อ	ตำแหน่ง	ช่วงเวลา
สำนักบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล	นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักบริหารจัดการหนี้	นายอุดม ถมปัด	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักแผนเทคโนโลยีดิจิทัล	นายวิศาล นวกุล	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักพัฒนารัฐกิจประกันภัย	นางกชปภัทร บุญเทียมทัต	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ	นางศศิณา วิรานนท์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 กรกฎาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายชัยสิทธิ์ เจริญผล	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
สำนักพิธีการสินเชื่อและหลักประกัน	นายทองปาน โอษฐ์แก้ว	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563
	นายภิญโญ แสงช่วง	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
สำนักวิเคราะห์และกลั่นกรองสินเชื่อ	นายศฤงคาร สีเหลือง	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักส่งเสริม พัฒนา SME และ Startup	นายเรืองชัย เจริญกิจสุพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563
	นายจรัสศักดิ์ สุยาคำ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
สำนักส่งเสริมธรรมาภิบาลและกำกับกรปฏิบัติตามกฎหมาย	นายศักดิ์ธมรงค์ ผันอากาศ	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักสอบทานสินเชื่อ	นายสิทธิพงษ์ พิกุลงาม	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักสินเชื่อกองทุนหมู่บ้านและองค์กรการเงินชุมชน	นายผลึก อาจหาญ	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักสินเชื่อผู้ประกอบการ	นายเชษฐา แหฬบ้อง	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี
สำนักสินเชื่อส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	นายสุภาชิต ศุภจุมิ	ผู้อำนวยการสำนัก	1 เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563
	นายโกเมนทร์ โคตรศรีวงศ์	ผู้อำนวยการสำนัก	1 ตุลาคม 2563 ถึงปัจจุบัน
สำนักสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์	นางนพวันต์ พานิชย์	ผู้อำนวยการสำนัก	ตลอดปีบัญชี



ติดต่อ ธ.ก.ส.



วันและเวลาทำการ

เวลาทำการ จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 15.30 น.
วันหยุด เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์



จดหมาย

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)
เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900



โทรศัพท์

ธ.ก.ส. Call Center 0-2555-0555 บริการ 24 ชั่วโมง ทุกวัน
ศูนย์บริการลูกค้า 1593 บริการในวันและเวลาทำการ
สำนักงานใหญ่ 0-2558-6555



โทรสาร

0-2558-6341



E-mail

contact@baac.or.th



Website

www.baac.or.th



Facebook

ธกส BAAC Thailand



BAAC Family



BAAC Thailand



ค้นหาสาขาของ ธ.ก.ส. ในแต่ละจังหวัด

สแกน QR Code







คำมั่นสัญญา

- **BETTER LIFE** สร้างคุณภาพชีวิตในชนบทให้ดีขึ้น
- **BETTER COMMUNITY** สร้างชุมชนไทยให้เข้มแข็งขึ้น
- **BETTER PRIDE** สร้างความภาคภูมิใจในอาชีพการเกษตรให้มากขึ้น



รายงานกิจการประจำปี
ปีบัญชี 2563
(ฉบับสรุป)



รายงานการพัฒนา
เพื่อความยั่งยืน
ประจำปี 2563



แบบสำรวจความพึงพอใจ
ต่อรายงานกิจการ
ประจำปี 2563