



เคียงคู่คุณค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 0-2558-6100
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES
2346 PHAHOLYOTHIN ROAD, SENANIKOM, CHATUCHAK, BANGKOK 10900. THAILAND.
TEL. 0-2558-6100, FAX : (662) 0-2558-6269, 0-2558-6270 Website: www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานการเงินระดับ 4 ประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปัตตานี 2558

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีความประสงค์จะรับสมัครสอบบุคคลเพื่อ
ปฏิบัติงานเป็นพนักงานการเงินระดับ 4 ประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปัตตานี 2558 โดยมีรายละเอียด
ดังนี้

1. ประมาณการอัตราว่าง ประมาณ 800 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคาร ทั้งเงินฝาก เงินกู้ และงานบริการอื่น ๆ ตามวิธีปฏิบัติ
ของธนาคาร สื่อสาร ประชาสัมพันธ์นำเสนอผลิตภัณฑ์ของธนาคาร ต้อนรับ แนะนำผลิตภัณฑ์และให้บริการลูกค้า
รวมทั้งบุคคลอื่นที่มาติดต่อกับธนาคารสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ และ
งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2.1 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา
ที่ ก.พ. รับรอง และในใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) หรือปริญญาบัตรระบุว่าเป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/
โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา ดังนี้

1) บัญชี บัญชีต้นทุน ระบบสารสนเทศทางการบัญชี บัญชีเพื่อการจัดการ การสอบบัญชี
บัญชีแบบบูรณาการ บัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม บัญชีการเงิน บัญชีบริหาร การตรวจสอบภายใน หรือ

2) การเงิน การเงินการธนาคาร บริหารการเงิน การเงินธุรกิจ วิศวกรรมการเงิน
การเงินประยุกต์ การเงินและการลงทุน บริหารการเงินและการธนาคาร บริหารการเงินและการคลัง การลงทุนและ
การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ
การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การเงินและการคลัง การธนาคารระหว่างประเทศ หรือ

3) เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐมิติ
เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร การเงินและเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์และ
การเงินระหว่างประเทศ

3.2.2 ต้องสามารถปฏิบัติงานตามพื้นที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ 6

3.2.3 สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา สถานที่ที่ธนาคารกำหนดได้

3.2.4 ต้องมีบุคลิกภาพที่ดี และมีใจรักงานบริการอย่างแท้จริง

3.2.5 มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ MS-WORD และ MS-EXCEL เป็นอย่างดี

3.2.6 หากมีความสามารถด้านภาษาอื่น ๆ ธนาคารจะพิจารณาเป็นพิเศษ

4. คุณสมบัติทั่วไป

- 4.1 เพศ ชาย/หญิง และต้องมีอายุตั้งแต่ 20 - 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)
- 4.2 มีสัญชาติไทย
- 4.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 4.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 4.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 4.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 4.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 4.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 4.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 4.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 4.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 4.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

5. การสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครและรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา และคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ <http://www.baac.or.th> หรือ <http://www.baacapplicant.com> ตั้งแต่วันที่ **18 - 25 มกราคม 2559** ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6100 ต่อ 8331-2, 8334-5 กรณีมีข้อสงสัยหรือขัดข้องในการสมัครเกี่ยวกับโปรแกรมการรับสมัคร ติดต่อที่เบอร์โทรศัพท์ 0-2244-5880-1 ในวันทำการ จันทร์-ศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 -16.30 น.

5.3 ผู้สมัครต้องบันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนดและส่งพิมพ์ใบแบบชำระค่าธรรมเนียมการสอบในกระดาษ A4 แล้วต้องนำแบบชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบไปยื่นชำระเงินที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ได้ทุกสาขา ตั้งแต่วันที่ 20 – 27 มกราคม 2559 เท่านั้น ในเวลาทำการของธนาคาร (08.30 – 15.30 น.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ 280 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต 20 บาท

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องอ่านและตรวจสอบข้อมูลการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนก่อนบันทึกการสมัคร และสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น หากผิดพลาดธนาคารจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น และไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการสมัครได้ในภายหลัง การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น โดยธนาคารจะไม่คืนเงินค่าสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <http://www.baacapplicant.com> ภายใน 3 วันทำการหลังจากการชำระเงิน

6. การเลือกพื้นที่ปฏิบัติงาน

ธนาคารขอกำหนดยุทธศาสตร์การเลือกพื้นที่ปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้สมัครเลือกได้ 1 แบบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รูปแบบ	เขตดำเนินงาน	คุณสมบัติพิเศษ	คุณสมบัติภูมิลำเนา
แบบที่ 1	ทุกจังหวัด ยกเว้นเขตพิเศษ แม่ฮ่องสอน ปัตตานี ยะลา นราธิวาส	ไม่จำกัดเพศ	ไม่จำกัดภูมิลำเนา
แบบที่ 2	ทุกจังหวัด และเขตพิเศษ แม่ฮ่องสอน	ไม่จำกัดเพศ	ไม่จำกัดภูมิลำเนา
แบบที่ 3	ทุกจังหวัด และเขตพิเศษ ปัตตานี ยะลา นราธิวาส	ไม่จำกัดเพศ	ต้องมีภูมิลำเนา*

* หมายถึง ผู้สมัครต้องมีภูมิลำเนา ดังนี้

- 1) มีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านของตนเอง หรือ
- 2) มีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านของบิดา – มารดา ของตนเอง หรือ
- 3) มีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านของคู่สมรส หรือ
- 4) มีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านของบิดา – มารดา ของคู่สมรส

7. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง บรรจุเป็นพนักงานระดับ 4 และให้ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียน

ธนาคารกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล เท่านั้น และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการจัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร และหากไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบข้อเขียน โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิใด ๆ ได้แย้งมิได้

ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบข้อเขียน สถานที่สอบ และวันที่สอบข้อเขียน ประมาณวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2559 ทางเว็บไซต์ <http://www.baac.or.th> หรือ <http://www.baacapplicant.com> และผู้สมัครจะต้องส่งพิมพ์ใบสมัครลงในกระดาษ A4 พร้อมทั้งติดรูปถ่ายขนาด 1x1.5 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการเข้าทดสอบที่สนามสอบที่ธนาคารกำหนด

9. การสอบคัดเลือก

9.1 การสอบข้อเขียน ธนาคารกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนในวันอาทิตย์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2559 โดยมีรายละเอียดในการสอบข้อเขียนดังนี้

9.1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ใช้เวลาในการสอบ 1 ชั่วโมง 30 นาที (100 คะแนน) ได้แก่ ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์ การคิดวิเคราะห์และเหตุผล ความสามารถทางด้านภาษา ความสามารถทางมิติสัมพันธ์

9.1.2 วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ใช้เวลาในการสอบ 2 ชั่วโมง (100 คะแนน) ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชี ความรู้เกี่ยวกับการเงินการธนาคาร และสินเชื่อเบื้องต้น วิสัยทัศน์ พันธกิจ และงานของ ธ.ก.ส. ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ความรู้ ด้านเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชนบทและชุมชน ความรู้เกี่ยวกับการตลาด ความรู้ด้าน หลักการการบริหารเบื้องต้น และด้านจริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล

9.1.3 วิชาภาษาอังกฤษ ใช้เวลาสอบ 1 ชั่วโมง (50 คะแนน)

9.1.4 วิชาความละเอียดแม่นยำ ใช้เวลาในการสอบ 30 นาที (50 คะแนน)

9.2 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น

9.3 การทดสอบบุคลิกภาพ

10. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

10.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนในแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผล เพื่อให้ได้ผู้ผ่านเกณฑ์ตามจำนวนที่ต้องการ โดยจะพิจารณาลดเกณฑ์คะแนนข้อเขียนตามลำดับ ดังนี้

- ลำดับที่ 1 คะแนนวิชาความละเอียดแม่นยำ
- ลำดับที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- ลำดับที่ 3 คะแนนวิชาภาษาอังกฤษ
- ลำดับที่ 4 คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าผู้ผ่านเกณฑ์ข้างต้นมีจำนวนผู้ที่เลือกเขตพื้นที่ 1 น้อยกว่าร้อยละ 2 และเขตพื้นที่ 2 น้อยกว่าร้อยละ 6 ของจำนวนความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์ที่เลือกพื้นที่เขตพื้นที่เพิ่มเติมได้ไม่เกินร้อยละข้างต้น โดยหากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบมีน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลโดยวิธีอิงกลุ่ม เพื่อเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศผลการสรรหาคัดเลือก

10.2 การสอบสัมภาษณ์ ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนจะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีเอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

10.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน) โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกต้องมีผลการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

11. เอกสารการสมัครงานที่จะต้องเตรียมมาในวันสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนด และเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตามสถานที่ที่กำหนด โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องนำเอกสารมาแสดงในวันสอบสัมภาษณ์เป็นเอกสารตัวจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ชุด ดังนี้

11.1 ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ใบปริญญาบัตร ที่แสดงไว้ว่าเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ ทั้งนี้ ใบรายงานผลการศึกษาจะต้องระบุชื่อความต่อไปนี้

- 1) ชื่อ – สกุล ของผู้สมัครสอบ
- 2) สาขาวิชา/ วิชาเอก/ โปรแกรมวิชา/ แขนงวิชา ตามประกาศของธนาคาร
- 3) วันที่สำเร็จการศึกษา ต้องเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัย หรือสถานศึกษา อนุมัติปริญญา

ซึ่งผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติปริญญาเรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ 25 มกราคม 2559

11.2 บัตรประจำตัวประชาชน

11.3 ทะเบียนบ้าน

11.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1x1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน

11.5 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี)

หากไม่นำเอกสารดังกล่าวมายื่นในวันสอบสัมภาษณ์หรือไม่ครบถ้วน หรือคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครและให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

12. การประกาศผลการสอบ

12.1 ประกาศผลการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

12.2 ประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวมการสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์ โดยหากมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 2 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมสอบข้อเขียน โดยหากมีคะแนนรวมสอบข้อเขียนเท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 3 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป โดยหากมีคะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 4 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 4 คะแนนวิชาภาษาอังกฤษ โดยหากมีคะแนนวิชาภาษาอังกฤษเท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 5 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 5 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยหากมีคะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 6 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 6 คะแนนวิชาความละเอียดแม่นยำ

ทั้งนี้ หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด และใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับ โดยเรียงลำดับก่อนหลัง และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพิ่มเติมจากจำนวนความต้องการ

กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ที่เลือกเขตพิเศษไม่ครบตามจำนวนในข้อที่ 10.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศ โดยใช้วิธีการเรียงลำดับเช่นเดียวกับการประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ข้างต้น

13. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

13.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

13.2 เพื่อประโยชน์ของธนาคาร ธนาคารจะพิจารณาโยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง บรรจุ และแต่งตั้งบัญชีภายในธนาคารก่อน เพื่อให้ทราบอัตราว่างที่แน่ชัดของส่วนงาน แล้วจึงพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกในบัญชีสำรองผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานการเงินระดับ 4 ประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2558 เรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่าง

13.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานระดับ 4 โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่างหรือความจำเป็นของ สาขา/สนจ./ส่วนงาน ที่ธนาคารกำหนด หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานการเงินระดับ 4 ประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัด ปีบัญชี 2558 ไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในสาขา/สนจ./ส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง และจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่เลือกเขตพิเศษด้วยนั้น ธนาคารจะพิจารณาแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) กรณีที่ขณะนั้นมีอัตราว่างในเขตปกติและเขตพิเศษ จะพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่าง หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีสำรองสามารถเลือกไปปฏิบัติงานในเขตปกติหรือเขตพิเศษ หากไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานทั้งเขตปกติหรือเขตพิเศษที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรอง**ทุกบัญชี** และจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป

2) กรณีที่ขณะนั้นมีอัตราว่างในเขตพิเศษเพียงอย่างเดียว จะพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่าง หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีสำรองที่เลือกเขตพิเศษไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในเขตพิเศษที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรอง**ทุกบัญชี** และจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป

3) กรณีที่ขณะนั้นไม่มีอัตราว่างในเขตพิเศษ จะพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่างของสาขา/สนจ./ส่วนงาน หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีสำรองปกติไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในสาขา/สนจ./ส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์และจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรองในบัญชีปกติแต่ยังคงสิทธิ์ในการเลือกไปปฏิบัติงานเขตพิเศษเท่านั้น และจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป

หากมีบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์ตามบัญชีแนบท้ายประกาศผลการสรรหาคัดเลือก ธนาคารจะพิจารณาแต่งตั้งภายหลังจากบัญชีสำรองปกติไม่มีผู้แสดงความประสงค์ไปปฏิบัติงานในเขตพิเศษ หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีแนบท้ายประกาศไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในเขตพิเศษที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์และจะตัดรายชื่อจากการเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีแนบท้ายประกาศ

13.4 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสุขภาพ การทำหนังสือคำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว จะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

13.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาและเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

13.6 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ และ สาขา/ สنج./ส่วนงาน ที่เลือกไปปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 2 ปี

14. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมิน การทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผล คะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีก 90 วัน และ จะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความ เหมาะสม โดยผู้สมัครสอบตามประกาศธนาคารฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของประกาศฉบับนี้ทุกประการ และให้ถือว่าผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2561

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความ ช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถ ของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส.จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบ เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2559

ลงชื่อ สุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล

(นายสุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล)

รองผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ขอบเขตเนื้อหาในการสอบพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปีบัญชี 2558

1. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ใช้เวลา 1.30 ชั่วโมง (100 คะแนน)
 - 1.1 ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
 - 1.2 การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
 - 1.3 ความสามารถทางด้านภาษาไทย
 - 1.4 ความสามารถทางมิติสัมพันธ์

2. วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งพนักงานการเงิน ใช้เวลา 2.00 ชั่วโมง (100 คะแนน)
 - 2.1 ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชี (หมวดบัญชีการเงิน / หมวดบัญชีบริหาร)
 - 2.2 ความรู้เกี่ยวกับการเงินการธนาคารและสินเชื่อเบื้องต้น (ตลาดการเงิน / ธุรกิจการเงินและการธนาคาร / การบริหารการเงิน / ความรู้เกี่ยวกับสินเชื่อเบื้องต้น / ผลิตภัณฑ์ทางการเงิน)
 - 2.3 วิสัยทัศน์ / พันธกิจ และงานของ ธ.ก.ส.
 - 2.4 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง
 - 2.5 ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น
 - 2.6 ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชนบทและชุมชน
 - 2.7 ความรู้เกี่ยวกับการตลาด
 - 2.8 ความรู้ด้านหลักการบริหารเบื้องต้น
 - 2.9 จริยธรรม/จรรยาบรรณ/ธรรมาภิบาล

3. วิชาภาษาอังกฤษ ใช้เวลา 1.00 ชั่วโมง (50 คะแนน)

4. วิชาความละเอียดแม่นยำ ใช้เวลา 30 นาที (50 คะแนน)