

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2565

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2565	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
1	แผนพัฒนาการสื่อสารและให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อการบริหารผลการปฏิบัติงาน	500,000	เพื่อเพิ่มทักษะด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) แก่บุคลากร
2	โครงการพัฒนาการบริหารอัตรากำลังรองรับทิศทางการขับเคลื่อนธุรกิจธนาคาร	10,000,000	1. มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการวางแผนอัตรากำลังคน (Workforce Planning) ที่จะปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อความเหมาะสมในการขับเคลื่อนธุรกิจของธนาคารในระยะสั้นและระยะยาว 2. มีฐานข้อมูล เครื่องมือ หลักเกณฑ์/ปัจจัยที่สามารถวิเคราะห์งบประมาณอัตรากำลังให้เหมาะสมตามโครงสร้างองค์กรภารกิจงาน และความรู้ความสามารถ ตลอดจนสามารถประเมินการใช้งบประมาณอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด 3. สามารถบริหารจัดการวางแผนการบริหารงบประมาณอัตรากำลังของส่วนงานต่างๆ ในธนาคารในระยะสั้น และระยะยาวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของธนาคาร และของส่วนงานภายในธนาคาร
3	โครงการปรับปรุงกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากร	2,000,000	เพื่อพัฒนากระบวนการสรรหาให้ได้บุคลากรที่ตรงตามความต้องการของธนาคาร
4	โครงการขับเคลื่อนโครงสร้างตำแหน่งรองรับการจัดการข้อมูลลูกค้า	100,000	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการลูกค้าโดยตรงปฏิบัติงานตรงตามบทบาทหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่งงาน และผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญในการนำเข้าสู่ข้อมูล การตรวจสอบ/สอบทานข้อมูลก่อนบันทึกเข้าสู่ระบบ รวมทั้งการใช้ข้อมูลเพื่อการให้บริการลูกค้าและนำมาต่อยอดธุรกิจให้กับธนาคารได้
5	แผนทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางในอนาคต	2,000,000	เพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรพนักงานให้มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางในอนาคต

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2565

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2565	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
6	โครงการสำรวจพฤติกรรมบุคลากรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ	1,800,000	เพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ
7	แผนเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	1,000,000	เพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
8	โครงการ ธ.ก.ส. อาสาเพื่อสังคม (Baac Happy Society)	3,444,000	เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตใจดี มีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รู้จักแบ่งปัน เอื้ออาทร
9	โครงการบริหารความผูกพันของบุคลากรเชิงกลยุทธ์	5,000,000	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร และมุ่งมั่นสร้างผลงานให้บรรลุตามเป้าหมายของธนาคาร
10	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (Happy Body)	6,000,000	1. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมให้บุคลากรดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจให้มีความแข็งแรงมากขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคีกันและร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น 3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจออกกำลังกายของแต่ละบุคคลและมองเห็นประโยชน์ที่จะได้รับการออกกำลังกายมากขึ้น
11	โครงการเสริมสร้างความรู้วางแผนการเงินส่วนบุคคลให้แก่พนักงาน	800,000	1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจด้านการออมและการลงทุนแก่พนักงานในการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุ 2. เพื่อให้พนักงานมีการวางแผนการเงิน และการวางแผนภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานในการลงทุน และสิทธิประโยชน์ทางภาษีจากการลงทุนผ่านกองทุนรวมและประกันชีวิต

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2565

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2565	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
12	โครงการอบรมเครือข่ายและที่ปรึกษากองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้ ภูมิภาค (PVD Networking)	1,000,000	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความรู้และความเข้าใจด้านการออมและ การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2. เพื่อให้เครือข่ายสามารถแนะนำและสื่อสารความรู้ทางการออมและ การลงทุนให้แก่พนักงาน 3. เพื่อให้พนักงานมีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
13	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	3,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้าน Digital และเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานธุรกิจธนาคาร	1,050,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้าน Digital ในสายงานด้าน ธุรกิจธนาคาร
15	โครงการวางแผนทางและระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ ธุรกิจ	500,000	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญตาม มาตรฐานสายอาชีพที่สอดคล้องกับธุรกิจธนาคาร
16	โครงการพัฒนาพนักงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ	100,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานสาย อาชีพ
17	โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและ หลักประกัน	3,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถประเมินราคาทรัพย์สินและ หลักประกันได้อย่างถูกต้อง
18	โครงการยกระดับที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจ (FA) ประจำสาขา	15,000,000	เพื่อให้พนักงานสามารถให้คำปรึกษาลูกค้าในการดำเนินธุรกิจแก่ สถาบัน เกษตรกร
19	โครงการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรรองรับการส่งเสริมธุรกิจ ชุมชน	2,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานด้านการทำเกษตรธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า สามารถ ให้คำแนะนำและส่งเสริมการประกอบธุรกิจในชุมชนได้
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานธุรกิจธนาคาร	1,050,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้าน Digital ในสายงานด้าน ธุรกิจธนาคาร

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2565	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
21	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายงานธุรกิจธนาคาร	1,050,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้าน Digital ในสายงานด้านธุรกิจธนาคาร
22	โครงการวางแผนทางและระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับธุรกิจ	500,000	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานสายอาชีพที่สอดคล้องกับธุรกิจธนาคาร
23	โครงการเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรรองรับการส่งเสริมธุรกิจชุมชน	2,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานด้านการทำเกษตรธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า สามารถให้คำแนะนำและส่งเสริมการประกอบธุรกิจในชุมชนได้
24	โครงการบริหารจัดการหนี้	3,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้สามารถใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
25	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)	14,000,000	เพื่อให้ธนาคารมีบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญอย่างต่อเนื่อง
26	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต (Talent Management)	14,000,000	เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพสูง
27	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Agri-Tech) สนับสนุน Smart Farmer	100,000	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในกระบวนการ ผลิตและแปรรูปให้พนักงาน
28	โครงการทุนการศึกษาพนักงาน ปี 2565 - ปริญญาเอก 1 ทุน - ปริญญาโท 10 ทุน - ปริญญาตรี 3 ทุน	10,000,000	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจ ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ใหม่ มีความเชี่ยวชาญ และเพิ่มพูนประสบการณ์ ตลอดจนเตรียมพร้อมบุคลากรและ สร้างความเชี่ยวชาญใน