



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อเป็น  
พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4

ตามที่ธนาคารประกาศสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานปฏิบัติการด้าน  
คอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ซึ่งธนาคารได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์เมื่อวันที่ 8 – 9 ธันวาคม 2565 นั้น

ธนาคารขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก โดยเรียงลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
1	026502086	นายชญานนท์ ฉัตรศรีสกุล
2	026502300	นายภคนันท์ ทองมี
3	026502024	นายภคพล โกสัยวัตร์
4	026502267	นายวีระชัย สาระคุณ
5	026502274	นายปวรวัฒน์ ไชยวงศ์
6	026502226	นางสาวงามจิต สุวรรณทา
7	026502316	นายชัชชน นันทวงศ์
8	026502163	นายบรรณวิษณุ เฉลียวเกรียงไกร
9	026502164	นางสาวอาศิมน สงสุวรรณ
10	026502049	นายวันมงคล ดีมาก
11	026502255	นางสาวรุจีรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์

ให้ผู้ที่มีรายชื่อข้างต้นเข้ารับการรายงานตัวในวันที่ 26 ธันวาคม 2565 เวลา 13.30 น. ใน  
รูปแบบ Video Conference ผ่าน แอปพลิเคชัน Google Meet โดยธนาคารจะส่ง Link การประชุม และ  
กำหนดการทาง e-mail ของท่านตามที่ระบุในใบสมัคร ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามเพิ่มเติม โปรด  
ติดต่อมายัง กลุ่มงานอัตรากำลัง ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 02-5586555 ต่อ 8338, 8340-8345

1. อัตรากำลังเดือน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับ 4 และให้ได้รับเงินเดือน  
15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

## 2. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

2.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

2.2 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกเป็นพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 โดยเรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่าง

2.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ประจำ ฝทส. ฝพส. ศรส. สผส. และ สตท. โดยพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างหรือความจำเป็น หรือเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน หากธนาคารเรียกตัวผู้อยู่ในบัญชี ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นพนักงานระดับ 4 ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้เพียง 1 ครั้ง **โดยไม่มี การนำไปต่อท้ายบัญชี** ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงาน และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

2.4 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือคำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

2.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

2.6 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 4 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวไปปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาทางการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 – 16.30) ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องยอมรับเงื่อนไขการไปปฏิบัติงานดังกล่าวโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

2.7 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567

### 3. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีก 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และให้ถือว่าผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ) สมพร ปานอ่อน  
นายสมพร ปานอ่อน  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ทำการแทน  
ผู้จัดการ  
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร