



เคิงกู้อู่ค่าประชาชน

# ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 0-2558-6555, 0-228-0180  
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES  
2346 PHAHOLYOTHIN ROAD, SENANIKOM, CHATUCHAK, BANGKOK 10900. THAILAND.  
TEL. 0-2558-6555, 0-228-0180 FAX : (662) 0-2558-6341, 0-2280-5320 Website: [www.baac.or.th](http://www.baac.or.th)

## ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

### เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นพนักงาน ประจำฝ่ายกลยุทธ์การตลาดผลิตภัณฑ์

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือก บุคคลภายนอกเป็นพนักงานธนาคาร ตำแหน่งพนักงานกลยุทธ์การตลาด ระดับ 4 – 10 เพื่อปฏิบัติงาน ประจำศูนย์กลยุทธ์ธุรกิจสินเชื่อ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาดผลิตภัณฑ์ จำนวน 4 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่กำหนดและบริหารนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ จัดทำ บริหารและสนับสนุนข้อมูล บริหารการขายและการตลาด รายงาน จัดทำระบบเตือนภัยด้านสินเชื่อ ติดตามสถานะคำขอสินเชื่อของลูกค้าอบรมเชิงปฏิบัติการ (On The Job Training) เพิ่มทักษะพนักงานประจำศูนย์ต้นแบบ แสวงหาลูกค้าเป้าหมาย และพัฒนาเทคนิคการขายให้กับธนาคาร การวิเคราะห์สินเชื่อ และการอนุมัติวงเงิน การวิเคราะห์ความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ และจัดทำคู่มือ ตลอดจนการจัดหาข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นและพัฒนาเครื่องมือช่วยในกระบวนการสินเชื่อของศูนย์ธุรกิจของธนาคารให้เจริญเติบโต งานรวบรวมกฎหมายและกฎระเบียบทางราชการที่เกี่ยวข้อง และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง ด้านบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ บัญชี การเงินและการธนาคาร การตลาด นับถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2556

2.2 ประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับการรักษาฐานลูกค้าปัจจุบันและสร้างฐานลูกค้าใหม่ การรักษาความสัมพันธ์หรือการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า การเจรจาต่อรอง การให้บริการสินเชื่อลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ SME เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี **หรือ**

2.3 มีประสบการณ์ในการวิเคราะห์กลยุทธ์เงินกู้ร่วม (Syndication Loan) หรือ วิเคราะห์เงินกู้ในรูปแบบต่าง ๆ และสรุปเพื่อพิจารณาการให้สินเชื่อในธุรกิจประเภทต่าง ๆ ที่มีวงเงินในการอนุมัติไม่น้อยกว่า 30 ล้านบาท ให้กับผู้ประกอบการ บริษัท หรือธุรกิจ SME เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.4 สามารถวิเคราะห์และตรวจสอบข้อมูลทางการเงิน หรือมีทักษะทางด้านการตลาด การเจรจาต่อรอง และการนำเสนอ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.5 หากสามารถพูด ภาษาอังกฤษ ภาษาญี่ปุ่น ภาษาจีนกลาง (Mandarin) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.6 สามารถทำงานภายใต้ความกดดันสูงได้ และมีความทุ่มเท เสียสละ

2.7 สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้

#### 3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 เพศ ชาย/หญิง สัญชาติไทย อายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

3.2 มีความขยัน อดทน รู้จักพัฒนาตนเอง อึดยาคัยดี มีใจให้บริการ

3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.4 มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์

3.5 ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติด โดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือผ่านการบำบัดรักษาของทางราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคทั่วไปซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โรคติดต่ออื่นๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.7 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.9 ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอกการลงโทษหรือรอกการกำหนดโทษแล้วแต่กรณีเกินห้าปี

3.10 ไม่เคยทุจริตในการเข้าสอบเข้าเป็นพนักงาน หรือผู้ช่วยพนักงานของ ธ.ก.ส. มาก่อน

#### **4. การรับสมัคร**

4.1 ผู้สนใจสามารถสมัครได้ทางระบบอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ [www.jobtopgun.com](http://www.jobtopgun.com) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ หรือสมัครได้ด้วยตนเองที่ กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ธ.ก.ส. อาคารสำนักงานใหญ่ ตึก Tower ชั้น 16 ตั้งแต่เวลา 9.00 น. – 16.30 น. วันจันทร์ – วันศุกร์ (เฉพาะวันทำการเท่านั้น) ตั้งแต่วันที่ 7 -21 ตุลาคม 2556 หากมีจำนวนผู้สมัครไม่เพียงพอกับความต้องการของธนาคาร ธนาคารจะขยายระยะเวลาการรับสมัครต่อไปอีกไม่เกิน 15 วัน

4.2 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารสามารถตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน และจะตรวจสอบอีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์และวันรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

#### **5. การคัดเลือก**

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง และผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานของตนเองที่ผ่านมา ให้คณะกรรมการสัมภาษณ์เป็นผู้พิจารณา โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) วัตถุประสงค์ของผู้สมัครกับความเหมาะสมของ ธ.ก.ส. โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิ์ใดๆ ได้แย้งมิได้

#### **6. การประกาศผลการสอบคัดเลือก**

6.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนดเลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน นับจากวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร

6.2 ธนาคารจะประกาศผลการสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนสัมภาษณ์ และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับตามอัตราว่างของส่วนงาน

#### **7. อัตราเงินเดือน**

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน โดยเทียบเคียงกับส่วนงานที่มีลักษณะงานเดียวกัน บวกกับค่าประสบการณ์ในการทำงานที่ตรงตามความต้องการปีละ 6 % ไม่เกิน 5 ปี

#### **8. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน**

ผู้ผ่านการคัดเลือกเมื่อปฏิบัติงานครบ 3 เดือน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ธนาคารกำหนดให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานอีกครั้งในอีก 3 เดือนถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

#### **9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน**

ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้งทำหนังสือค้ำประกันตามที่ธนาคารกำหนด สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือกที่ยังไม่ได้รับการเรียกตัว ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2558

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

#### **10. เงื่อนไขในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร**

ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร โดยจะจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารสามารถตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน และจะตรวจสอบอีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและวันรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

อย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2556

ลงชื่อ สุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล  
(นายสุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล)  
รองผู้จัดการ ทำการแทน  
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร