



เคียงคู่คุณค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 0-2558-6555, 0-228-0180

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES

2346 PHAHOLYOTHIN ROAD, SENANIKOM, CHATUCHAK, BANGKOK 10900. THAILAND.

TEL. 0-2558-6555, 0-228-0180 FAX : (662) 0-2558-6341, 0-2280-5320 Website: www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอกเป็นพนักงานระดับ 11

ปฏิบัติงานสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักกลยุทธ์เทคโนโลยีดิจิทัล

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคารเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ไม่สูงกว่าระดับ 11 ปฏิบัติงานสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักกลยุทธ์เทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- 1.1 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงานเครือข่ายสื่อสาร และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 1.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงานระบบปฏิบัติการ และฐานข้อมูล จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 1.3 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงานด้าน Application จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 1.4 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักแผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับ 11 จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 1.5 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักกลยุทธ์เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับ 11 จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงาน เครือข่ายสื่อสารและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายในการบริหารจัดการ ด้านเครือข่ายสื่อสารและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของธนาคาร ตลอดจน งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- 2.2 ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงาน ระบบปฏิบัติการและฐานข้อมูล กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายในการบริหารจัดการด้านระบบปฏิบัติการ ต่าง ๆ ภายในธนาคาร และระบบฐานข้อมูลให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของธนาคาร ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- 2.3 ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงาน ด้าน Application กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายในการบริหารจัดการด้านระบบงานธุรกิจหลักของ ธนาคาร อาทิ งานสินเชื่อ งานเงินฝาก ระบบงานผลิตภัณฑ์ดิจิทัล ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของ ธนาคาร ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- 2.4 ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักแผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับ 11 กำหนด วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายในการบริหารจัดการด้านสถาปัตยกรรมคอมพิวเตอร์ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ ด้านสถาปัตยกรรมเครือข่ายสื่อสาร ด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ และการวางแผนเทคโนโลยี สารสนเทศให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของธนาคาร ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2.5 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักกลยุทธ์เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับ 11 กำหนด วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายในการบริหารจัดการด้านกลยุทธ์เทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงานเครือข่ายสื่อสาร และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

3.1.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมโทรคมนาคม วิศวกรรมไฟฟ้า หรือวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.1.2 มีประสบการณ์ด้านบริหารระบบเครือข่ายสื่อสาร (Network) ไม่น้อยกว่า 7 ปี

3.1.3 มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ COBIT CMMI ISO20000 ITIL ISO27001

3.1.4 หากสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมี คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษในการสัมภาษณ์

3.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงานระบบ ปฏิบัติการและฐานข้อมูล

3.2.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์สถิติ วิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.2.2 มีประสบการณ์ด้านระบบปฏิบัติการ UNIX Linux หรือ Windows Server ไม่น้อยกว่า 7 ปี

3.2.3 มีประสบการณ์ด้านการเขียน Shell Script

3.2.4 มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ COBIT CMMI ISO20000 ITIL ISO27001

3.2.5 หากสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบ สัมภาษณ์) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษในการสัมภาษณ์

3.3 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ 11 สายงานด้าน Application

3.3.1 ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ การจัดการสารสนเทศ หรือวิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.3.2 ประสบการณ์ด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ และบริหารระบบสารสนเทศ ในด้าน ผู้วิเคราะห์ออกแบบระบบงาน และระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล ไม่น้อยกว่า 7 ปี

3.3.3 มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.3.4 มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ COBIT CMMI ISO20000 ITIL ISO27001

3.3.5 มีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับสถาบันการเงิน

3.3.6 หากสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษในการสัมภาษณ์

3.4 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักแผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับ 11

3.4.1 ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ หรือระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมเทคโนโลยีโทรคมนาคม จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

3.4.2 มีประสบการณ์การทำงานด้านใดด้านหนึ่ง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี ในงานดังต่อไปนี้

- งานด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานปรับปรุงพัฒนา ออกแบบและกำหนดมาตรฐานระบบเครือข่ายสื่อสาร
- งานมาตรฐานการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานบริหาร พัฒนา ออกแบบ และกำหนดมาตรฐานระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย รวมถึงการวางแผนบริหารจัดการภัยคุกคามและแนวโน้มภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานจัดทำแผนงานด้านไอที และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มีความรู้ในการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture)

3.4.3 หากสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษในการสัมภาษณ์

3.5 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักกลยุทธ์เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับ 11

3.5.1 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ การตลาด การบัญชี การเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ คอมพิวเตอร์ สถิติ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.5.2 มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีประสบการณ์การทำงานด้าน Digital Transformation หรือ Digitization หรือ Digitalization หรือ Project Management ไม่น้อยกว่า 3 ปี

3.5.3 สามารถกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน กระบวนการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัด และการประเมินผล

3.5.4 มีทักษะในการตัดสินใจแก้ปัญหา การเจรจาต่อรอง การวิเคราะห์ การสื่อสาร การนำเสนอ และการคิดอย่างเป็นระบบ รวมถึงความรอบรู้เชิงธุรกิจธนาคาร

3.5.5 มีความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Office เป็นอย่างดี

3.5.6 มีมนุษยสัมพันธ์ดี และประสานงานกับลูกค้าภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

3.5.7 หากสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ และมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) หรือมีความสามารถด้านภาษาอื่น เช่น จีน ญี่ปุ่น จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษในการสัมภาษณ์

4. คุณสมบัติทั่วไป

4.1 เพศ ชาย/หญิง สัญชาติไทย อายุไม่เกิน 50 ปี

4.2 มีความขยัน อดทน รู้จักพัฒนาตนเอง อধ্যาศัยดี มีใจให้บริการ

4.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

4.4 มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์

4.5 ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเสพยาเสพติด โดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของทางราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคทั่วไป ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

4.7 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

4.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐ หรือสถาบันอื่น

4.9 ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

4.10 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นพนักงาน หรือผู้ช่วยพนักงานของ ธ.ก.ส.มาก่อน

5. การสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีได้ โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ <http://www.jobtopgun.com> หรือเว็บไซต์ธนาคาร <http://www.irecruitbaac.com> โดยให้เลือกสายงานที่สนใจตามตำแหน่งที่ต้องการสมัคร ส่วนผู้ประสงค์ที่มีประวัติในธนาคารแล้ว ให้เปลี่ยนสายงานที่สนใจเป็นตำแหน่งที่ต้องการ โดยสมัครได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งธนาคารกำหนดให้มีการรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 ถึงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8334

6. การคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง และผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานของตัวเองที่ผ่านมา ให้คณะกรรมการสัมภาษณ์เป็นผู้พิจารณา โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีคุณสมบัติ และแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) วัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในกรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิใด ๆ ได้แย้งมิได้

7. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

7.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนดเลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน นับจากวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร และขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7.2 ธนาคารจะประกาศผลการสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

8. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน โดยเทียบเคียงกับส่วนงานที่มีลักษณะงานเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่างของส่วนงาน ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้งจัดทำหนังสือค้ำประกันตามที่ธนาคารกำหนด สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2563

10. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันที เพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

11. เงื่อนไขในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร

ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร โดยจะจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดความสำเร็จระหว่างส่วนงานต้นสังกัดกับผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดอย่างน้อย 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในส่วนงานไม่น้อยกว่า 3 ปี ยกเว้นเมื่อได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับ

ธนาคารขอให้ผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส.จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2561

(ลงชื่อ)

บรรจง เฉลียวเกรียงไกร

(นายบรรจง เฉลียวเกรียงไกร)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร