



**ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเป็นพนักงานธนาคาร**  
**ปฏิบัติงานประจำสำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ**

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเข้ารับ  
การคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคาร สังกัด สำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ โดยมีรายละเอียดการ  
รับสมัคร ดังนี้

**1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร**

- 1.1 ผู้ชำนาญการ (นักวิชาการระบบงานคุณภาพ) 10 ประจำสำนักพัฒนาระบบคุณภาพและ  
กระบวนการ จำนวน 2 อัตรา
- 1.2 พนักงานวิเคราะห์งานพัฒนาองค์การ ไม่เกินระดับ 9 ประจำสำนักพัฒนาระบบคุณภาพ  
และกระบวนการ จำนวน 1 อัตรา

**2. หน้าที่และความรับผิดชอบ**

**2.1 ผู้ชำนาญการ (นักวิชาการระบบงานคุณภาพ) 10**

กำหนดนโยบาย วางแผน กำกับ ดูแลและสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน  
คุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) พร้อมกำกับการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)  
ในด้านที่รับผิดชอบและบูรณาการกับด้านอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนการ  
ดำเนินการตามระบบงานคุณภาพ ธ.ก.ส. เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ  
รัฐวิสาหกิจ (SEPA) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**2.2 พนักงานวิเคราะห์งานพัฒนาองค์การ ไม่เกินระดับ 9**

รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ ออกแบบระบบคุณภาพของธนาคาร งานพัฒนาระบบ  
คุณภาพของธนาคาร งานนำระบบบริหารคุณภาพมาใช้ในการให้บริการของธนาคาร งานวิเคราะห์ปัญหาและ  
อุปสรรคระบบคุณภาพ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร งานกำหนดหลักเกณฑ์แนวทาง  
การดำเนินงาน คู่มือ คำชี้แจง วิธีปฏิบัติงาน และแบบพิมพ์ด้านการให้บริการของธนาคาร งานประสานและการ  
ตรวจประเมินภายในองค์กรด้วยตนเองของส่วนงาน งานติดตามผลความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ที่เกี่ยวข้องกับ  
กระบวนการทำงาน งานพัฒนา ปรับปรุง ดูแลข้อมูล งานให้คำปรึกษา คำแนะนำ และข้อคิดเห็นในระบบคุณภาพ  
และงานสนับสนุนในภารกิจที่รับผิดชอบแก่ส่วนงานต่าง ๆ ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

### 3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ตำแหน่งผู้ชำนาญการ(นักวิชาการระบบงานคุณภาพ) 10 ประจำสำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ จำนวน 2 อัตรา

3.1.1 อายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

3.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชีการเงิน การเงินการธนาคาร จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.1.3 มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 7 ปี และมีประสบการณ์เกี่ยวกับเกณฑ์และวิธีการประเมินในระบบประเมินคุณภาพ (SEPA) หรือระบบประเมินคุณภาพอื่น เช่น, TQA หรือ PMQA ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

3.1.4 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญการวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ ระบบการเงินการธนาคาร การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ การติดตามประเมินผล

3.1.5 มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยมีผลการทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือ เทียบเท่าโดยใช้ผลทดสอบ TOEFL CU-TEP หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 5 (ไม่เกิน 2 ปีจนถึงวันที่รับสมัคร)

3.1.6 มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word , Excel และ Power Point เป็นอย่างดี

3.1.7 มีทักษะในการประสานงานกับส่วนงาน การนำเสนองาน การเขียนรายงานวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

3.2 ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์งานพัฒนาองค์การ ไม่เกินระดับ 9 ประจำสำนักพัฒนาระบบคุณภาพและกระบวนการ จำนวน 1 อัตรา

3.2.1 อายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

3.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การเงิน การเงินการธนาคาร พัฒนากิจการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ สถิติ หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.2.3 มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีประสบการณ์ด้านการจัดทำโครงสร้างองค์กรไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

3.2.4 มีความสามารถด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล การประสานงาน การนำเสนองาน และการเขียนรายงาน

3.2.5 มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยมีผลการทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือ เทียบเท่าโดยใช้ผลทดสอบ TOEFL CU-TEP หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 5 (ไม่เกิน 2 ปีจนถึงวันที่รับสมัคร)

3.2.6 มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word, Excel และ Power Point เป็นอย่างดี

#### 4. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 4.1 เพศ ชาย/หญิง สัญชาติไทย
- 4.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 4.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 4.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 4.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 4.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 4.8 ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- 4.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 4.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 4.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

#### 5. การสมัคร

- 5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกชั้นตอน หรือในกรณีดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น
- 5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต **ที่เว็บไซต์ <http://www.joptopgun.com> หรือ คลังข้อมูลผู้สมัคร ธ.ก.ส. <http://www.irecruitbaac.com>** (ผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติจะต้องเปลี่ยนแปลงหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” เป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ (นักวิชาการระบบงานคุณภาพ) 10 หรือพนักงานวิเคราะห์งานพัฒนาองค์การไม่เกินระดับ 9 เท่านั้น ส่วนผู้ที่ฝากประวัติใหม่ การบันทึก “สายงานที่สนใจ” ให้เลือกตำแหน่งที่ท่านมีคุณสมบัติข้างต้นเพียงตำแหน่งเดียว) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งธนาคารกำหนดให้มีการรับสมัคร **ตั้งแต่วันที่ 6 - 30 พฤศจิกายน 2561** ส่วนผู้ที่ฝากข้อมูลประวัติในคลังข้อมูลผู้สมัคร ธ.ก.ส. ธนาคารจะพิจารณาข้อมูลจนถึงวันที่ **30 พฤศจิกายน 2561** กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8334-6

ทั้งนี้ หากมีจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอ กับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

## 6. การคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบ มีโครงสร้าง โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และให้ผู้สมัครนำเสนอ ประวัติการทำงาน ผลงานที่ผ่านมาของตนเอง ก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์อย่างน้อย 7 วัน โดยส่งข้อมูลดังกล่าว ที่ E-mail [recruit\\_hr@baac.or.th](mailto:recruit_hr@baac.or.th)

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องมีความสมบูรณ์และแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วน ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) ธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบ สัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใด บุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคาร เป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

## 7. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

7.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนด เลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน นับจากวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร และขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัคร ไม่สามารถโต้แย้งได้

7.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนน สอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ เป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

## 8. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน ตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนด อัตราค่าจ้างของธนาคาร

## 9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

9.1. ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร ทุกประการหากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน ธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้าง แล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

9.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้งทำหนังสือ คำประกันตามที่ธนาคารกำหนด

9.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่า

สละสิทธิ์ และตัดรายชื่่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก สำหรับผู้มีรายชื่่อผ่านการคัดเลือก ซึ่งธนาคารยังไม่ได้อ่านเรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2564

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้ โดยไม่เรียงลำดับ

## 10. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงาน อย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยบังคับบัญชา ที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ใน กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงาน ที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่ อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

## 11. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผล การประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ของส่วนงานที่บรรจุแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 5 ปี ยกเว้น กรณีได้รับการสอบเลื่อนตำแหน่ง

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความ ช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถ ของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกชั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบ เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2561

(ลงชื่อ)                    สันติ เจริญสุข  
                                  (นายสันติ เจริญสุข)  
                                  ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน  
                                  ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร