



เคียงคู่ผู้ค้าประชาชน

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเป็นแบบสัญญาจ้าง
ประจำสำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกตำแหน่งพนักงานสัญญาจ้าง ปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล Fraud Detection ประจำสำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (สพท.) จำนวน 2 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 1.1 กำหนดวิธีการและแนวทางป้องกัน เพื่อลดความเสี่ยงจากการกระทำทุจริตผ่านช่องทางการทำธุรกรรมของธนาคาร
- 1.2 รวบรวมและวิเคราะห์เหตุการณ์การทุจริตของธนาคาร ข้อมูลรายงานการทำธุรกรรมทางการเงิน (Financial Transaction) ที่มีข้อมูลเหตุบ่งชี้การกระทำทุจริต เพื่อนำไปพัฒนาเป็นเงื่อนไขการตรวจจับการทุจริตบนระบบงานตรวจจับการทุจริต (Fraud Detection)
- 1.3 วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและข้อผิดพลาด เพื่อนำมาพัฒนาจุดควบคุมจากคดีทุจริตต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกของธนาคาร
- 1.4 งานที่เกี่ยวข้องในการค้นหาข้อเท็จจริงและติดตามพฤติกรรมกรรมการทุจริต โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์และพัฒนาเป็นเงื่อนไขการตรวจจับพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำได้อีก

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 เพศ ชาย/หญิง อายุไม่เกิน 40 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- 2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ สถิติ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- 2.3 มีความรู้ในการวิเคราะห์การทุจริต (การวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริง, พัฒนาวิธีแก้ไข และควบคุมการฉ้อโกง)
- 2.4 มีความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการพยากรณ์ หรือ คาดการณ์ข้อมูลที่หลากหลาย และเทคนิคการวิเคราะห์ทางสถิติ เช่น มีความรู้หรือประสบการณ์ในการใช้เครื่องมือทางสถิติหลัก (SQL, SAS, R, Python) เครื่องมือสร้างภาพข้อมูล (Tableau, Qlik) ระบบนิเวศ Hadoop และฐานข้อมูลที่เป็นที่นิยมในปัจจุบัน เป็นต้น
- 2.5 มีความกระตือรือร้น พร้อมทั้งจะเรียนรู้งาน มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเป็นทีม และมีความรับผิดชอบในการทำงาน
- 2.6 หากมีความรู้ภาษาอังกฤษอยู่ในระดับดี สามารถอ่านบทความภาษาอังกฤษ สรุปเนื้อหาใจความสำคัญ และสื่อสารด้านภาษาอังกฤษ พูด อ่าน เขียนในระดับดีจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.7 หากมีใบรับรองเกี่ยวกับระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลทางคอมพิวเตอร์ เช่น Security Certification : CISS , CIMS , CISA , SANS GIAC จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 3.1 สัญชาติไทย
- 3.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- 3.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือพนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

4. การรับสมัคร

4.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง เป็นผู้มีความสมัครใจตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบคลังข้อมูลผู้สมัคร ธ.ก.ส. <http://www.irecruitbaac.com> (เลือก “สายงานที่สนใจ” ตำแหน่งสัญญาจ้างปฏิบัติงานด้าน Fraud Detection ประจำ สปท. (สำหรับผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติจะต้องเปลี่ยนแปลงหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” เป็นตำแหน่งข้างต้น) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งธนาคารจะพิจารณาข้อมูลจากระบบคลังข้อมูลผู้สมัครจนถึงวันที่ 20 มกราคม 2563 กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8330, 8335 – 6

ทั้งนี้ หากมีจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอ กับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

5. การคัดเลือก

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบ มีโครงสร้าง โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในการสอบสัมภาษณ์ให้ ผู้สมัครนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร(ถ้ามี) โดยนำเสนอในรูปแบบ Power Point (นำไฟล์ Power Point มาในวันสอบสัมภาษณ์)

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) ธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบ สัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายใน วันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการ พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้ง เหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

6.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนด เลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ภายในวันที่ 28 มกราคม 2563 และขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณา คุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนน สอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ เป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

7. ระยะเวลาการจ้าง

มีกำหนดระยะเวลาจ้าง 1 ปี เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้าง**ธนาคารจะดำเนินการต่อสัญญาจ้างปีต่อปี** ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในคู่สัญญา และ **ไม่มีเงื่อนไขบรรจุเป็นพนักงาน**

8. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน ตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการ กำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

9.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร ทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศ รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

9.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนการสัมภาษณ์ พร้อม จัดทำสัญญาจ้างและ/หรือจัดทำหนังสือคำประกันตามแบบที่ธนาคารกำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการ ตรวจสอบสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร

9.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือกซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึง **วันที่ 1 เมษายน 2565**

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีความต้องการพนักงานสัญญาจ้าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนงานต้นสังกัดต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด และรายงานผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องทุกไตรมาส ซึ่งผลการประเมินตามตัวชี้วัดในแต่ละไตรมาสต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินติดต่อกันมากกว่า 2 ไตรมาส ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ **ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุในคู่สัญญา**

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้ยื่นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้ยื่นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2563

(ลงนาม) สันติ เจริญสุข

(นายสันติ เจริญสุข)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร