



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเป็นพนักงานธนาคาร
ปฏิบัติงานประจำศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคาร สังกัด ศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (ศรส.) โดยมี
รายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ผู้บริหารทีม ระดับ 10 ประจำศูนย์รักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ

จำนวน 1 อัตรา

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

เพื่อบริหารทีมงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ให้สามารถ
ตรวจหาช่องโหว่ ตรวจสอบและประเมินความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล และ
ขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับธนาคาร รวมถึงติดตามการแก้ไขช่องโหว่
ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตาม SLA ที่กำหนด ตลอดจนเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานประจำวันอย่างถูกต้อง และ
จัดทำรายงานสรุปสำหรับเสนอผู้บริหาร

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 เพศชายหรือหญิง อายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

3.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์
คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
หรือวิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.3 มีประสบการณ์ด้าน IT Security ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ด้านการรักษาความ
มั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ และบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 5 ปี

3.4 มีความรู้และประสบการณ์การใช้เครื่องมือสำหรับการทำ Penetration Testing เช่น
Nessus, Metasploit, Kali Linux, Burp Suite, John The Ripper, Netsparker และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.5 มีความรู้และประสบการณ์การตรวจหาช่องโหว่และประเมินความเสี่ยง (Vulnerability
Assessment) ด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 5 ปี และต้องมีหนังสือรับรอง
การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครมาแสดง เพื่อรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ดังกล่าวจริง

3.6 มีความรู้และประสบการณ์การใช้เครื่องมือสำหรับการทำ Security Tools ต่างๆ
เช่น SIEM, Log Collector, WAF, Firewall, APT และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร

3.7 มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับ Security Framework และมาตรฐานด้าน
ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศต่างๆ เช่น OWASP, NIST, ISO 27001, PCI DSS หรือ COBIT

3.8 **หากมี**ใบรับรองด้าน Security Framework และมาตรฐานด้านความปลอดภัยสารสนเทศต่างๆ เช่น CompTIA Security+, CCNA, CEH, CND, ECSA, LPT, CGIA, CISSP, CISA, CISM, CRISC, CGEIT, CSX, CPTe, CPENT, GSLC, LPT **จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ**

3.9 **หากมี**ความสามารถติดต่อสื่อสารด้านภาษาอังกฤษในการฟัง พูด อ่าน และเขียน โดยมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 510 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 64 หรือมีผลคะแนนทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า 5.0 ซึ่งหากผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์**จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ**

4. **คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

- 4.1 มีสัญชาติไทย
- 4.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 4.3 เป็นผู้ที่มีความสุขภาพพละนามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 4.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 4.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 4.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 4.8 ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 4.9 ไม่เคยถูกไล่ออก หรือให้ออกจากงาน เพราะมีพฤติกรรมทุจริตต่อหน้าที่
- 4.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 4.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

5. **การสมัคร**

5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านทางเว็บไซต์ www.Jobtopgun.com หรือ ฝากประวัติการสมัครงานไว้กับระบบคลังข้อมูลผู้สมัคร ธ.ก.ส. www.irecruitbaac.com (ผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติจะต้องเปลี่ยนแปลงหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” เป็นตำแหน่งผู้บริหารทีม 10 ประจำ ครส. เท่านั้น) ส่วนผู้ที่ฝากประวัติใหม่ให้ผู้สมัครเลือก “สายงานที่สนใจ” ตำแหน่งผู้บริหารทีม 10 ประจำ ครส. เพียงตำแหน่งเดียว ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งธนาคารจะเปิดรับสมัครจนถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2564 กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามได้ที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8334-6 หรือ เบอร์มือถือ 089-7997877 (เฉพาะวัน และเวลาทำการของธนาคารเท่านั้น)

ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอ กับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

6. การคัดเลือกผู้สมัคร

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบ มีโครงสร้าง โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในการสอบสัมภาษณ์ให้ผู้สมัครนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานที่ภูมิใจนำเสนอและเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในรูปแบบ Power Point (ใช้เวลาในการนำเสนอประมาณ 20 นาที)

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องมาพร้อมคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วน ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่ได้นำคะแนนในส่วนนี้ไปรวมกับคะแนนการทดสอบอื่นๆ) เป็นการวัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับงานธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์ และนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

7.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกพร้อมกับรายละเอียดการสอบสัมภาษณ์ภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2564 ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > สมัครงาน) และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัคร ไม่สามารถโต้แย้งได้ กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร สามารถติดต่อสอบถามได้ที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0 - 2558 - 6555 ต่อ 8330, 8335 - 6

7.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

8. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนแบบมีโครงสร้างตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

9.1. ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ยื่นการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

9.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมจัดทั้งทำหนังสือคำประกันที่ธนาคารกำหนด

9.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด เนื่องจากไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้น ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี โดยไม่มีการนำไปต่ออายุบัญชี ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือก ซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2566

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้ โดยไม่เรียงลำดับ

10. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยบังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

11. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงาน ต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ของส่วนงานที่บรรจุแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 5 ปี ยกเว้นกรณีได้รับการสอบเลื่อนตำแหน่ง

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถ ของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(ลงนาม) โยธิน เพิ่มพูล

(นายโยธิน เพิ่มพูล)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร