



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานธนาคาร  
ปฏิบัติงานประจำฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานธนาคาร ตำแหน่งพนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 8 - 9 จำนวน 1 อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายการธนาคารและธุรกิจต่างประเทศ (ฝกร.) โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งพนักงานธุรกิจต่างประเทศ ระดับ 8 - 9

ปฏิบัติงานขับเคลื่อนงานธุรกิจการค้าต่างประเทศ งานหาลูกค้ารายใหม่และขยายฐานลูกค้า ต่อยอดธุรกิจขาย ข้ามผลิตภัณฑ์ (Up Selling/Cross Selling) โดยร่วมเป็นหน่วยขายเชิงรุก (Trade Sales) สามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการด้านธุรกิจต่างประเทศ รวมถึงผลิตภัณฑ์และบริการอื่น ๆ ที่เหมาะสม งานรวบรวมและสอบถามข้อมูลเอกสารคำขอสินเชื่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า เพื่อนำส่งเข้ากระบวนการวิเคราะห์สินเชื่อ ออกแบบและวิเคราะห์สินเชื่อ งานขอสินเชื่อเพื่อการส่งออกและนำเข้าร่วมกับสินเชื่อประเภทอื่น ๆ ให้รับผิดชอบในการสอบถามข้อมูลเอกสารคำขอสินเชื่อทุกประเภท สนับสนุนในภารกิจที่รับผิดชอบแก่ส่วนงานต่าง ๆ ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 อายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565)

2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านบริหารธุรกิจ บัญชี การเงิน การธนาคาร บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

2.3 มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 3 ปี จากสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าต่างประเทศ งานขายธุรกิจการค้าต่างประเทศ (Trade Sales) เช่น งานหาลูกค้ารายใหม่ และขยายฐานลูกค้าต่อยอด-ธุรกิจขาย งานขายผลิตภัณฑ์ (Up Selling/Cross Selling) งานออกแบบและวิเคราะห์สินเชื่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า

2.4 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการให้สินเชื่อการค้าต่างประเทศ การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

2.5 มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสารภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี หากมีความสามารถในการใช้ภาษาจีน หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า 477 หรือ TOEFL (IBT) ไม่น้อยกว่า 53 หรือ IELTS ไม่น้อยกว่า 4.5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.6 มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ใฝ่หาความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถปฏิบัติงานภายใต้สภาวะความกดดันและเร่งด่วน และสามารถปฏิบัติงานต่างจังหวัดเป็นระยะเวลาติดต่อกัน 4 - 5 วัน ต่อครั้งได้

2.7 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะการขาย มีใจรักในการบริการ และมีทักษะในการสื่อสารและการติดต่อกับผู้อื่น

2.8 มีทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ การจัดการฐานข้อมูล และมีความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Office เป็นอย่างดี

### 3. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

3.1 มีสัญชาติไทย

3.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

3.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเสพยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

3.9 ไม่เคยถูกไล่ออก หรือให้ออกจากงาน เพราะมีพฤติกรรมทุจริตต่อหน้าที่

3.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

3.12 ปัจจุบันต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน ธ.ก.ส.

### 4. การรับสมัคร

4.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบภายหลังว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้ที่สนใจ และมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 10 - 30 พฤศจิกายน 2565 ผ่านทางเว็บไซต์ [www.jobtopgun.com](http://www.jobtopgun.com) หรือส่ง Resume ไปที่อีเมลของธนาคาร [recruit\\_hr@baac.or.th](mailto:recruit_hr@baac.or.th) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นหยุดราชการ โดยแนบสำเนาเอกสารรูปแบบ PDF File พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ดังต่อไปนี้

4.2.1 Resume

4.2.2 ปริญญาบัตร

4.2.3 ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

4.2.4 ใบ Certificate ที่เกี่ยวข้องและยังไม่หมดอายุ

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332 - 4 ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

## **5. การคัดเลือกผู้สมัคร**

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง โดยธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์หลังจากปิดการรับสมัครแล้วประมาณ 4 สัปดาห์ ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > สมัครงาน) ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในการสอบสัมภาษณ์ให้ผู้สมัครนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานที่ภาคภูมิใจในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในรูปแบบ Power Point (ใช้เวลาในการนำเสนอประมาณ 20 นาที)

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนตามที่ธนาคารกำหนด ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่ได้นำคะแนนในส่วนนี้ไปรวมกับคะแนนการทดสอบอื่นๆ) เป็นการวัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับงานธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพผู้เข้าสอบ ในวันที่สอบสัมภาษณ์ และนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

## **6. การประกาศผลการสอบคัดเลือก**

ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ และตามอัตราว่างของส่วนงาน

## **7. อัตราเงินเดือน**

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

## **8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน**

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพตามที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมจัดทั้งทำหนังสือค้ำประกันที่ธนาคารกำหนด

8.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด เนื่องจากไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี โดยไม่มีการนำไปต่อท้ายบัญชี ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือก ซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567

ทั้งนี้ กรณีหากมีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

## 9. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผล พร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งในเวลาไม่เกิน 90 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

## 10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ของส่วนงานที่บรรจุแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 5 ปี ยกเว้น กรณีได้รับการสอบเลื่อนตำแหน่ง

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ) เชษฐา แห่ล้อม

(นายเชษฐา แห่ล้อม)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร