



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 โทรสาร : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4
ปีบัญชี 2565

ตามที่ธนาคารประกาศการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 ปีบัญชี 2565 โดยได้ดำเนินการสอบข้อเขียนเมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2566 และดำเนินการสอบสัมภาษณ์ระหว่างวันที่ 8 – 10 มีนาคม 2566 แล้วนั้น

ธนาคารขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

1. รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

1.1 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงานช่างภาพ

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
1	0501009	นายขจรศักดิ์ พิภาค
2	0501010	นายเมธีส นิมนวล
3	0501007	นายปองพล จำเมือง

**1.2 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงานด้านการสื่อสารการตลาด การโฆษณา
การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (New Media)**

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
1	0502054	นางสาวธิดารัตน์ วีระนะ
2	0502016	นางสาวภัทรธีรา คำนิล
3	0502015	นางสาวเนตรอัปสร มาจิว
4	0502012	นางสาวกานติมา เอกผล
5	0502004	นางสาวอุไรวรรณ กลิ่นหอม
6	0502031	นางสาวธีราพร แพงมาลา

1.3 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงาน Graphic Designer

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
1	0503024	นางสาวพัทธนันท์ หวังสมบุญศิริ
2	0503002	นางสาวไศจรัตน์ ศรีกรรณจิตร
3	0503028	นางสาวธัญญากร ต้อยเต็มวงค์
4	0503036	นายพีระพงษ์ เอกผดุงพงศ์
5	0503003	นายสิรภพ หมั่นไกรทอง
6	0503029	นางสาวชานิตา โฮ่คำ

2. อัตราเงินเดือน

ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกแล้วจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับ 4 และให้ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

3. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

3.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศนาคกรทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

3.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตำแหน่งพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 ประจำสำนักประชาสัมพันธ์ โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่างหรือความจำเป็นของส่วนงาน หากถึงลำดับแล้วผู้อยู่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นพนักงาน ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ และธนาคาร จะนำรายชื่อไป **ต่อท้ายบัญชี** โดยธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก **สามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี** ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

3.3 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

3.4 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

3.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

3.6 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึง **วันที่ 1 ตุลาคม 2567**

4. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข การเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และให้ถือว่าผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ สมพร ปานอ่อน
(นายสมพร ปานอ่อน)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ทำการแทน
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร