



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงาน
ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ระดับ 4 ปีบัญชี 2566

ตามที่ธนาคารประกาศการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงาน ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ระดับ 4 ปีบัญชี 2566 โดยได้ดำเนินการสอบข้อเขียนเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2566 และดำเนินการสอบสัมภาษณ์ระหว่างวันที่ 28 – 29 มิถุนายน 2566 แล้วนั้น

ธนาคารขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

1. รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ สกุล
1	6602161	นาย อรรถวุฒิ วงษ์เดช
2	6602016	นาย ยุทธดนัย เนตรสอดกิจ
3	6602109	นางสาว ปัญญาชลี แดงเล็ก
4	6602123	นางสาว อัจฉราพร ไทยลาวัลย์
5	6602206	นางสาว ธนธร แก้วศรี
6	6602034	นางสาว ศุภิสรา อุดมลาภ
7	6602003	นาย อเนชา ปราชญ์ภาณุชาติ
8	6602167	นาย กฤตตินันท์ สนวนันท์
9	6602023	นางสาว ธัญพิชชา ยอดแก้ว
10	6602152	นางสาว สิตาวีญ์ ศิริรัฐติวิทยา

2. การเรียกรายงานตัว

ธนาคารขอให้ผู้ที่มีรายชื่อข้างต้น ดำเนินการดังนี้

2.1 ตอบแบบแสดงความพร้อมบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานผ่าน Link

<https://forms.gle/fgaaNyLaw6L3bbVL9> หรือ Scan QR Code (รูปด้านล่าง) ภายในวันที่ 12 กรกฎาคม 2566

Qr-code แบบแสดงความพร้อมบรรจุพนักงาน



2.2 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ ตามอัตราว่างที่ต้องการ โดยจัดส่ง e-mail แจ้งยืนยันการบรรจุเป็นพนักงานใหม่ในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 และให้เข้ารับการรายงานตัว ณ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (สำนักงานใหญ่) เลขที่ 2346 ถ.พหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2566 เวลา 9.00 น.

กรณีต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถโทรสอบถามที่ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8337-8 , 8341-5 หรือ 8332, 8334, 8336 วันจันทร์ – ศุกร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.

3. อัตราเงินเดือน

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแล้วจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับ 4 และให้ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

4. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

4.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของผู้ผ่านเกณฑ์ไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้ผ่านเกณฑ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ระดับ 4 ประจำฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่างหรือความจำเป็น หรือเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์ไม่พร้อมไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งและธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ลำดับถัดไป โดยผู้ผ่านเกณฑ์สามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชีในลำดับเดิม ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงาน และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด

4.3 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือคำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

4.4 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาและเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

4.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ **ไม่น้อยกว่า 4 ปี** ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวไปปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาทางการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 – 16.30 น.) ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องยอมรับเงื่อนไขการไปปฏิบัติงานดังกล่าวโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

4.6 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ ธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

5. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และ จะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีสำรองที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2568

ประกาศ ณ วันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ สมพร ปานอ่อน

(นายสมพร ปานอ่อน)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร