



ปลุกพลัง...สร้างได้

เมื่อเร็ว ๆ นี้ ธ.ก.ส.ได้เรียนเชิญศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงษ์พันธ์ ประธานมูลนิธิสากล เพื่อคนพิการ มาบรรยายพิเศษให้บรรดาว่าที่ผู้บริหารองค์กรรุ่นใหม่ในอนาคตได้รับฟัง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน เพราะในอนาคตคนเหล่านี้จะต้องเผชิญกับแรงเสียดทานและปัญหาอีกมากมายจะได้มีสติและมีภูมิคุ้มกันที่ดีในการแก้ไข

อาจารย์วิริยะใช้โอกาสนี้เล่าประสบการณ์ต่าง ๆ ในชีวิตรวมทั้งความคิด..ความฝัน ทั้งในช่วงที่ร่างกายครบถ้วนบริบูรณ์ทั้ง 32 ประการ ช่วงที่ประสบอุบัติเหตุจนทำให้ตาบอด และในช่วงที่ตนเองรู้สึกทุกข์ทรมานมากที่สุดในชีวิต แต่ก็สามารถก้าวผ่านมาได้... ด้วยน้ำเสียงเรียบ ๆ แต่ฟังแล้วสนุกสนานมีอารมณ์ขันแถมแฝงไปด้วยแง่คิดมากมาย ที่สำคัญบางช่วงเมื่อเกิดความรู้สึกตื่นตันมาจ่ออยู่ที่คอหอยกลับสร้างพลังบางอย่างลึก ๆ ในจิตใจจากที่เคยรู้สึกเหนื่อย.. ท้อแท้... ให้มีแรงฮึดขึ้นมาได้เหมือนกัน

หลักคิดในการทำงานที่อาจารย์มอบให้นักบริหารคือการตั้งคำถามกับตัวเองให้มากที่สุด โดยใช้คำถามที่สร้างสรรค์และทำให้ตัวเองรู้สึกดีขึ้น เช่นถามว่า ในชีวิตของเราอะไรทำให้มีความสุขบ้าง? ควบคุมกับการให้กำลังใจตนเองและมุ่งมั่น

อยู่เสมอว่าเราต้องทำได้ เมื่อคิดในเชิงบวกกับตนเองและคนรอบข้างได้แล้วก็นำเอาสิ่งที่คิดว่า เป็นจุดด้อยมาปรับให้เป็นจุดแข็ง ยกตัวอย่าง สมัยเรียนหนังสือช่วงปิดเทอมอาจารย์ไม่มีโอกาสไปเที่ยวเล่น จึงใช้เวลาว่างอ่านหนังสือเรียนล่วงหน้า พอเปิดเทอมฟังอาจารย์ในชั้นเรียนบรรยายก็จะเข้าใจได้เร็ว เมื่อมีความรู้ความเข้าใจที่ดีก็เพื่อแผ่ ไปยังเพื่อน ๆ รอบข้าง เช่น ช่วยติวให้เพื่อน สรุป เลกเชอร์ให้เพื่อนฟัง ก็สามารถสร้างมิตรภาพ และสร้างเครือข่ายที่ดีต่อกันไม่รู้จัก

นี่คือหนึ่งแนวคิดในการปลุกพลังในการทำงาน แต่ในฐานะที่ ธ.ก.ส.เป็นองค์กรที่ใกล้ชิด และต้องดูแลเกษตรกรที่เป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศ กว่า 6.5 ล้านครัวเรือน ธ.ก.ส. ยังมีหลักสูตรที่น่าสนใจคือ การปลูกฝังอุดมการณ์การทำงานและวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานรุ่นใหม่ได้เรียนรู้ก่อนเริ่มทำงานจริง โดยส่งตัว เข้าไปอบรมและอยู่ร่วมกับชาวบ้านในชุมชน เพื่อซึมซับถึงวิถีชีวิตความเป็นอยู่แบบพอเพียง ศึกษาการทำกินของชาวบ้านที่เป็นลูกค้าของ ธ.ก.ส.ว่าเป็นอย่างไร? เพื่อสร้างความเข้าใจรวมทั้งหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน ซึ่งหลักสูตรการอบรมแบบนี้นอกจากช่วยปลูกฝังจิตวิญญาณในการทำงานเพื่อคนในชนบทแล้ว ยังสร้างความผูกพันระหว่างชาวบ้านกับพนักงานอีกด้วย ถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการปลุกพลังขับเคลื่อนในการทำงานให้กับคนรุ่นใหม่ ๆ ซึ่งพลังที่ว่านี้ แลกมาได้ด้วยความรู้สึกที่ดี ๆ และเป็นพลังจากจิตใต้สำนึกที่แท้จริงของคนเรา

● พรพรม จักรกริชรัตน์ ●