

**ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีช่างงานก่อสร้าง**

1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม “วินัยในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดองค์กร” ประจำปีบัญชี 2557
หน่วยงานเจ้าของโครงการ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ทั้งโครงการ) 1,391,000 บาท
(หนึ่งล้านสามแสนเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)
3. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) วันที่ 4 สิงหาคม 2557
เป็นเงินค่าใช้จ่ายเหมาจ่ายบริษัทผู้จัดการอบรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 1,391,000 บาท
(จำนวน 1 รุ่น 34 คน) (หนึ่งล้านสามแสนเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)
ราคา/หน่วย (ถ้ามี) ค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างบริษัทผู้จัดการอบรมคนละ 40,912 บาท
4. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
 - 4.1 ราคาเทียบเคียงจากบริษัทแพคริมโครงการอบรมหลักสูตร “วินัยในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดองค์กร” จำนวน 30 คน เป็นจำนวนเงิน 2,354,000 บาท เฉลี่ยคนละ 78,466 บาท
 - 4.2 ราคาเทียบเคียงจากสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์โครงการอบรมหลักสูตร “High Experience in Agricultural Renewal Technology” จำนวน 40 คน เป็นจำนวนเงิน 3,200,000 บาท เฉลี่ยคนละ 80,000 บาท
5. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

5.1	นางนภาพร มหัทธนะพฤทธิ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ประธานกรรมการ
5.2	น.ส.ภคสินี ศรีกระจ่าง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	กรรมการ
5.3	นายยงยศ สุวรรณวัฒน์	ผู้บริหารทีม 10 สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	กรรมการ

โครงการ วิทยากรปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร รุ่นที่ 2
ระหว่างเดือนธันวาคม 2557 – เดือนมิถุนายน 2558
ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ หรือปริมณฑลและ ธ.ก.ส.สาขากลุ่มเป้าหมาย

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยธนาคารจัดโครงการฝึกอบรม “วิทยากรปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร” ให้แก่สาขานำร่อง 15 สาขา ในสังกัด ฝนล. ฝกล. ฝตต. ฝตบ. และ ฝตล. ได้แก่ สาขาหนองตม สาขานครไทย สาขาโคกสำโรง สาขาเสนา สาขาห้วยขุนราม สาขาบางปะอิน สาขาบ้านแพ้ว สาขาสมุทรสาคร สาขาบางแพ สาขาดำเนินสะดวก สาขาชะอำ สาขาดอนสัก สาขาเกาะสมุย สาขาสทิงพระและสาขาจะนะ รวมทั้งคณะผู้บริหารสำนักงานใหญ่และในสังกัดฝ่ายกิจการสาขาที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 43 คนดำเนินการประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2557 ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ โค้ช และผู้จัดการสาขา เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ในการสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาระดำเนินงานของธนาคาร ซึ่งที่ผ่านมาธนาคารได้กำหนดมาตรการในการลดหนี้ค้ำชำระ เช่น การบริหารจัดการหนี้ มาตรการสนับสนุนการลดหนี้ NPLs การติดตามเร่งรัดชำระหนี้และมาตรการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพของเกษตรกร ในปีบัญชี 2557 ธนาคารมีเป้าหมายในการลดหนี้ค้ำชำระให้อยู่ในระดับไม่เกิน 4% ซึ่งมาตรการที่ธนาคารกำหนดยังคงต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง แต่การขับเคลื่อนงานตามมาตรการต่างๆดังกล่าว นอกจากความรู้และประสบการณ์ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ยังจำเป็นต้องอาศัยการบริหารจัดการงานอย่างมีวินัย เริ่มตั้งแต่การตั้งเป้าหมาย การกำหนดวิธีการที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและการสร้างพันธะต่อความรับผิดชอบร่วมกัน สิ่งเหล่านี้จะนำไปสู่การทำงานที่ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และเพื่อเป็นการสนับสนุนการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระของธนาคารให้มีประสิทธิภาพโดยทั่วถึง ธนาคารจึงกำหนดจัดอบรม “วิทยากรปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร” รุ่นที่ 2 ให้กับสาขาในสังกัด ฝนบ. ฝอบ. ฝอล.และ ฝตอ. ซึ่งยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

2.1 สามารถผลักดันยุทธศาสตร์หลัก ด้านการลด Non Performing Loan (NPL)หรือสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ลดลงตามเป้าหมายที่ธนาคารกำหนด

2.2 สามารถถ่ายทอดกระบวนการ 4 วินัยของการปฏิบัติงาน ให้แก่ทีมงานภายใต้ความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง

2.3 สามารถนำแนวทางตามกระบวนการ 4 วินัย ของการปฏิบัติงานไปปรับใช้ในการวางแผนการทำงานของสาขา

3. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

3.1 ผู้จัดการสาขา	จำนวน	20	คน
3.2 โค้ช	จำนวน	14	คน
	รวมจำนวน	34	คน

4. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างเดือนธันวาคม 2557 – เดือนมิถุนายน 2558
ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ หรือปริมณฑลและ อ.ก.ส. สาขากลุ่มเป้าหมาย

5 เนื้อหาวิชา

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

6. วิทยากร

- 6.1 คณะวิทยากรจากบริษัท PacRim
- 6.2 ผอ.สพจ.
- 6.3 รอง ผทน. (นายเวชสิทธิ์ วิริยะภาค)

7. วิธีอบรม

การบรรยายและฝึกปฏิบัติในพื้นที่

8. การประเมินผล

- 8.1 ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อเนื้อหาวิชา วิทยากรและภาพรวมโครงการ
- 8.2 ประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรม โดยวัดผลจากการฝึกปฏิบัติกิจกรรมในหลักสูตร
- 8.3 ประเมินผลความคุ้มค่าการลงทุน (ROI) โดยคำนวณค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการพัฒนาตลอดโครงการเปรียบเทียบกับจำนวนเงินที่คำนวณจากอัตราร้อยละของการลดหนี้ค้าง ตามที่กำหนดภายในระยะเวลาที่กำหนด(มากกว่าหรือเท่ากับ 1)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | | |
|---------------------------------------|----------|-----------------------|
| 9.1 นายเวชสิทธิ์ วิริยะภาค | รอง ผทน. | ที่ปรึกษาโครงการ |
| 9.2 นางจงดี จันทร์ไทย | ผอ.สพท. | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 9.3 นางนพภาพร มหัทธนะพฤทธิ์ | ผช.สพท. | รองผู้อำนวยการโครงการ |
| 9.4 กลุ่มงานฝึกอบรมรองรับธุรกิจธนาคาร | สพท. | ผู้ดำเนินโครงการ |
