

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ปีบัญชี 2564

ผู้บริหารสูงสุดมีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ทั้งด้าน Hard Side และ Soft Side ผ่านการนำพฤติกรรมและแนวปฏิบัติตามค่านิยม “SPARK” วัฒนธรรมองค์กร “HEART” โดยผู้บริหารสูงสุดร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนและสื่อสารให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการปฏิบัติตนของผู้บริหารสูงสุดอย่างจริงจัง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

ความมุ่งมั่นของผู้บริหารสูงสุดต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรม

ผู้บริหารสูงสุดได้กำหนดนโยบายสำคัญประจำปี ระเบียบข้อบังคับ และโครงสร้างองค์กร รวมทั้ง **กรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง และ/หรือทุกครั้งที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง** นอกจากนี้ ปฏิบัติตนในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) เพื่อให้เห็นถึงการมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เช่น ไม่ยินยอมหรือยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กรอย่างเคร่งครัดไม่เลือกปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหาพนักงาน การแต่งตั้งโยกย้ายพนักงาน

การสร้างบรรยากาศในองค์กรโดยผู้นำสูงสุดเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรม

ผู้บริหารสูงสุด ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องใช้ข้อมูลสำคัญมาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวทางการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และผลประโยชน์ส่วนตน นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ แผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนธรรมาภิบาล (CG) แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร แผนการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน/ส่วนราชการ แผนการอบรมปฐมนิเทศเสริมสร้างอุดมการณ์และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ให้แก่พนักงานใหม่ การอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรจิตตปัญญาของผู้บริหารและพนักงาน เป็นต้น พร้อมทั้งการทบทวนคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จากนั้น ทำการสื่อสารให้ทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) การประชุมร่วมกับผู้บริหาร และคณะผู้ตรวจจากธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อเปิดการตรวจสอบประจำปี การเข้าร่วมกิจกรรมวัน วัฒนธรรม ธ.ก.ส. และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) การสื่อสารให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้มีการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การป้องกันปราบปรามการทุจริต และการรับสินบน



ประกาศ !! >> หากพบการกระทำ 9 ข้อ ดังต่อไปนี้

1. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับของธนาคาร
2. ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ
3. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
4. การทุจริตต่อหน้าที่
5. การใช้อำนาจโดยมิชอบ
6. การใช้ทรัพย์สินของธนาคารโดยมิได้รับอนุญาต
7. เปิดเผยข้อมูลของธนาคาร
8. ไม่รายงานความขัดแย้งเมื่อเกิดเหตุ
9. เรียกร้องหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยผิดกฎหมาย



สามารถแจ้งเบาะแส ผ่าน ช่องทางต่างๆ ดังนี้

- Email : Fraud@baac.or.th
- Line : @fraudbaac
- โทรศัพท์ : 02-558-6444
- ระบบ Whistle Blowing System

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ส.ก.)
เลขที่ 48/8 หมู่ 18 ถนนประชาชื่น แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม. 10800

ทางธนาคารมีมาตรการรักษาความลับและคุ้มครอง
ผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ให้ข้อมูล จะได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์
ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็น **ความลับ** โดยธนาคาร
หากการแจ้งเบาะแสดูการกระทำผิด มีข้อมูลแล้วพบว่า
มีการกลั่นแกล้ง หรือ ให้อภัย แก่ผู้ถูกกล่าวหา ธนาคาร
จะดำเนินการทางวินัยกับผู้แจ้งเบาะแสดูการกระทำผิด

การแจ้งเบาะแสดูการกระทำผิดทุกครั้ง ควรยึดหลักฐานประกอบ
เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

สำนักงานคดีอาชญากรรม (ส.น.) (Fraud Management Office)

ผู้บริหารสูงสุดได้ให้ความสำคัญการป้องกันการทุจริต จึงกำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสดูการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) ระบบการรับแจ้งข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดูการทุจริต (Whistle Blowing System) และนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นการบริหารงานอย่างโปร่งใส สุจริต เป็นธรรม และกำหนดให้เป็นวาระการประชุมประจำทุกเดือน รวมทั้งจัดให้มีระบบการติดตาม รายงานการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายหรือละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน ข้อมูลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน

หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ปลูกฝังอุดมการณ์

การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด

สารจากผู้จัดการ

เรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต ที่เป็นจุดเด่นของธนาคาร ความใส่ใจและเอื้ออาทรต่อลูกค้าเกษตรกร มุ่งมั่นไม่ย่อท้อ และ ต่อยอดเน้นให้ชัดเจนรวมถึงความไม่เพิกเฉยปล่อยให้เกิด **ความคดโกงหรือหลอกหลวง** คำนี้ถึงผลประโยชน์ของลูกค้า เป็นสำคัญ ซึ่งธนาคารได้ยึดหลักระบบธรรมาภิบาล (CG) ในการสร้างความเป็นธรรม ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นในการ ขับเคลื่อนภารกิจ และธนาคารได้มุ่งบริการทางการเงิน **อย่างเป็นธรรมตามแนวทางการกำกับดูแลด้าน Market Conduct ยึดหลัก 4 ไม่ (ไม่หลอก ไม่บังคับ ไม่รบกวน และ ไม่เอาเปรียบ)** ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ โดยการแก้ไขปัญหา ให้ลุล่วง ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้แก่พนักงานทุกคน



โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่



โครงการปฐมนิเทศ และพิธีจุดเทียนอุดมการณ์สำหรับพนักงานบรรจุใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญา อุดมการณ์ ทศนคติในการปฏิบัติงานธนาคาร ตระหนักในคุณค่าของบทบาทหน้าที่ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีความภาคภูมิใจในการเป็นพนักงาน ธ.ก.ส. ปลูกฝังและสร้างอุดมการณ์การทำงาน พร้อมให้แนวทางการปฏิบัติงานในองค์กร ตามหลักค่านิยมองค์กร(SPARK) และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. (HEART) อีกทั้งให้ข้อคิด แนวทางในการปฏิบัติงานที่ดีแก่ผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศ และนำเรื่องธรรมาภิบาลเป็นส่วนหนึ่ง **ในการสอบเลื่อนระดับ รวมทั้งกำหนดเป็นหลักสูตรการอบรมพนักงาน**