

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร



ผู้จัดการสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรผ่าน VDO
ในวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2564

ธ.ก.ส. กำหนดวันที่ 22 มีนาคม ของทุกปี
เป็นวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. โดยผู้จัดการจะแสดง
เจตจำนงในการเป็นแบบอย่างที่ดีทุกปี
ปีบัญชี 2564 ธ.ก.ส. ได้จัดกิจกรรม
“วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส.” ปีที่ 15 เพื่อเผยแพร่ความรู้
เกี่ยวกับการเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากร
ตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมองค์กร (SPARK) และ
วัฒนธรรมองค์กร (HEART) เพื่อให้พนักงานทุกคน
ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร
โดยสื่อสารกิจกรรมต่างๆ ผ่าน Video On
Demand และสื่ออิเล็กทรอนิกส์กิจกรรม
โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่าน QR Code

ธ.ก.ส. ได้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ด้วยความเข้มแข็งทั้งด้านบุคลากร ระบบงาน และเครื่องมือ
จนเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดระยะเวลา 56 ปีที่ผ่านมา พนักงาน ธ.ก.ส. ได้ปฏิบัติงาน
โดยยึดมั่นในค่านิยม SPARK ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม ความสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเคารพและ
ให้เกียรติ และวัฒนธรรมองค์กร HEART ความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ชีวิตพอเพียง มีสำนึกรับผิดชอบต่อ ยิ้มบริการด้วยใจ
และตอบสนองเป็นทีมเพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารตอบสนองความต้องการของลูกค้าและสามารถขับเคลื่อน
ภารกิจงานให้บรรลุผลสำเร็จ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของธนาคาร ตลอดจนร่วมสร้างองค์กรโปร่งใส
ไร้ผลประโยชน์ No Gift Policy ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่ไม่ชอบ
ด้วยกฎหมาย จึงขอให้ทุกท่านนำสิ่งที่กล่าวไปแล้วข้างต้นให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่ยั่งยืนต่อไป



ยกระดับชีวิตเกษตรกรไทย
สู่สังคมที่ภาคภูมิใจ

Better Life/Better Community/Better Pride

ร.ก.ส. มีการประกาศปฏิญญา เพื่อให้พนักงานปฏิบัติ



ธรรมนูญ น้ําการบริหาร สู่ความยั่งยืน

ปฏิญญา ร.ก.ส.

คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน
และผู้ช่วยพนักงาน

จะทำงานด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
ต่อต้านคอร์รัปชัน
ยึดมั่นความถูกต้อง
สร้างการมีส่วนร่วม
ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม





ความมุ่งมั่นของผู้บริหารสูงสุดต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมีจริยธรรม

ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย การดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรม จึงมีการกำหนดนโยบายสำคัญ ระเบียบข้อบังคับ และโครงสร้างองค์กร รวมทั้ง กรรมการ ธ.ก.ส. ผู้บริหาร และ พนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจจรรยาบรรณ ของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พร้อมทั้งรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง และ/หรือทุกครั้งที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อีกทั้งยังให้ส่วนงาน ที่เกี่ยวข้องทบทวนนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวทางการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และผลประโยชน์ส่วนตน นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการกำหนด กลยุทธ์ แผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น แผนแม่บทด้านธรรมาภิบาล (CG) และแผนเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งการทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจจรรยาบรรณของ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน จากนั้น ทำการสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 จนถึงปัจจุบัน มีผลคะแนนอยู่ในระดับสูง อย่างต่อเนื่อง เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2564 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ธ.ก.ส. มีผลประเมิน อยู่ที่ 96.77 คะแนน อยู่ในระดับ ผลการประเมิน AA (Excellence) สูงกว่าปีงบประมาณ 2563 อยู่ที่ 0.03 คะแนน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



- ❖ โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ตั้งแต่ปี พ.ศ.2558 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส 1 ครั้ง ในปี พ.ศ. 2561 และได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส 5 ครั้ง



- ❖ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในปีงบประมาณ 2564 ธนาคารได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่มุ่งมั่นจะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร

มาตรการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการรับสินบน

นโยบายการแจ้งเบาะแส

การกระทำทุจริต

พฤติกรรมที่พบแล้วต้องแจ้ง !!

1. การทุจริตต่อหน้าที่
2. เรียกร้องหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยผิดกฎหมาย
3. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับธนาคาร
4. การใช้อำนาจโดยมิชอบ
5. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
6. ไม่รายงานความขัดแย้ง เมื่อเกิดเหตุ
7. เปิดเผยข้อมูลของธนาคาร
8. การใช้ทรัพย์สินของธนาคารโดยมิได้รับอนุญาต
9. ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามจริยธรรม และจรรยาบรรณ



มาตรการรักษาความลับ

และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ชื่อ ที่อยู่ ของผู้แจ้งเบาะแส ตลอดจนข้อมูลที่ได้รับแจ้ง จะถูกเก็บ **เป็นความลับ** โดยธนาคาร

วิธีการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล

1. แจ้งชื่อ ที่อยู่ ของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล อย่างชัดเจน (หากมีความประสงค์)
2. แจ้งช่องทางการติดต่อกลับของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล ที่สามารถติดต่อได้
3. ชื่อ-สกุลผู้กระทำผิด วันที่และสถานที่เกิดเหตุ รายละเอียดเรื่องที่เกิดเหตุ หลักฐานและพยาน (ถ้ามี) อย่างเพียงพอ

ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

1. กรณีเป็นการกระทำผิดของคณะกรรมการ และผู้จัดการ ให้แจ้งเบาะแสดต่อประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC)
2. กรณีเป็นการกระทำผิดของพนักงาน และลูกจ้าง ให้แจ้งเบาะแสต่อผู้จัดการ หรือผู้ช่วยผู้จัดการ ที่กำกับดูแลสายงานกำกับการปฏิบัติงาน หรือผู้อำนวยการสำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต โดยมีช่องทางการแจ้งเบาะแสดังต่อไปนี้

- 1) จดหมาย : ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เลขที่ 48/8 หมู่ 18 ถนนประชาชื่น แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
- 2) E-Mail : fraud@baac.or.th
- 3) โทรศัพท์ : 02-558-6444
- 4) Website
 - 4.1) Internet : <https://www.baac.or.th>
 - 4.2) Intranet : <http://baacnet>
- 5) Social Media : Application Line (Line ID: @fraudbaac)



ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ

การป้องกันการทุจริต จึงกำหนดนโยบาย

การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

(Whistle Blowing Policy)

ระบบการรับแจ้งข้อร้องเรียนและ

แจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle

Blowing System) และนโยบาย

ต่อต้านการให้หรือรับสินบน (Anti-

Bribery Policy) เพื่อแสดงถึง

ความมุ่งมั่นการบริหารงาน

อย่างโปร่งใส สุจริต เป็นธรรม และ

กำหนดให้เป็นวาระการประชุมประจำ

ทุกเดือน รวมทั้งจัดให้มีระบบการติดตาม

รายงานการปฏิบัติตามกฎหมายและ

จริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล

การกระทำผิดกฎหมายหรือละเมิด

จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน

ข้อมูลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติ

ตามกฎหมายหรือละเมิดจริยธรรมและ

จรรยาบรรณของพนักงาน