



ROLE
MODEL

ผู้นำต้นแบบ

RESPECT

RESPECT ตระหนักถึงศักยภาพของตน ดำเนินกิจกรรมกับพนักงานด้วยตนเอง

“พลังของทีม
เปลี่ยนแปลงองค์กร”

นายสมชาย คมพงษ์ปภา

ผู้ช่วยผู้จัดการ

สายงานธุรกิจองค์กรชุมชน

สำนักกิจการนครหลวง





"ผู้นำต้นแบบ"

มุมมองใหม่ใช้ขับเคลื่อนงาน

"ขับเคลื่อนพนักงาน ก่อนการ
ขับเคลื่อนองค์กร"

การเปลี่ยนแปลงคนในองค์กร
เป็นสิ่งสำคัญ การที่เราต้องเปลี่ยนแปลง
คนหนึ่งคนก็เป็นเรื่องที่ยากแล้วแต่การ
เปลี่ยนแปลงคนทั้งองค์กรยังเป็นเรื่อง
ยากกว่าจึงต้องใช้แนวทาง 1. ระบุ
เป้าหมายการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจน
2. เริ่มจากกลุ่มเล็ก ๆ 3. ทำให้อต่อเนื่อง
เป็นการเปลี่ยนแปลงระยะยาว

จากทีมเล็กสู่ทีมใหญ่

"พลังของทีม" การสร้างทีม
มีความสำคัญความสัมพันธ์
ระหว่างคนในทีมเดียวกัน
หัวหน้าจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดี
มีความสามารถเปิดโอกาส
ให้ลูกน้องได้พัฒนาศักยภาพ
มีความสมดุลที่จะดูแลทั้งด้าน
การทำงานและตัวบุคคล

ความมุ่งมั่นในการเป็น

พลังธุรกิจชุมชน

"การยกระดับสังคมชนบท"

ต้องเริ่มจากจุดเล็กขับเคลื่อนธุรกิจ
ชุมชนสู่เศรษฐกิจฐานราก ธ.ก.ส.
พร้อมเป็นแหล่งสนับสนุนเงินทุนควบคู่
กับความรู้ โดยเน้นการจัดการ
"ทุนของชุมชน" เพื่อการพึ่งตนเอง
มุ่งยกระดับจากวิสาหกิจขนาดเล็ก
เป็นธุรกิจชุมชนที่มีผลประโยชน์
ตอบแทนสู่ชุมชน ธุรกิจชุมชนจึงมี
ความสำคัญในการสร้างรากฐานมั่นคง
ให้กับประเทศ





ROLE
MODEL

RESPECT

RESPECT ตระหนักถึงศักยภาพของตน ดำเนินกิจกรรมกับพนักงานด้วยตนเอง

"ผู้นำต้นแบบ" ตามค่านิยมองค์กร (Role Model)



ฝ่ายบริหารกลาง
Management Department

! ลุ้นรับรางวัลกับ **ฟบร.** ขอเชิญร่วมเล่นเกม

SCAN ME

