



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก
เพื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานลูกค้าสัมพันธ์ ประจำฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า (กค.) ปีบัญชี 2569

ตามที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ประกาศสรรหาคัดเลือกบุคคลภายใน และบุคคลภายนอกเพื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานลูกค้าสัมพันธ์ ประจำฝ่ายกลยุทธ์ลูกค้า (กค.) ปีบัญชี 2569 โดยได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ 8 - 9 กันยายน 2569 นั้น

ธนาคารขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

1. รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล
1	6902090	น.ส.ฟาติมัม เจริญชล
2	6902035	น.ส.ปณยากร คชสฤติย์
3	6902060	น.ส.อลิสา รอบคอบ
4	6902002	น.ส.ธัญวรัตน์ ธิบเร่งดี
5	6902021	น.ส.พิมพาภรณ์ รัญสันเทียะ
6	6902062	นายสิทธิกร ถาวร
7	6902038	น.ส.ปานชีวา เรืองพริ้ม
8	6902048	น.ส.นันท์นิชา บรรเทิง
9	6902016	นายณันทศักดิ์ ปานบุญ
10	6902063	นายชนิชา ชินวิวัฒนาการ
11	6902072	น.ส.ทรรศวรรณ แผ้วลุ่มแฝก

2. การเรียกรายงานตัว

ธนาคารขอให้ผู้ที่มีรายชื่อข้างต้น ดำเนินการดังนี้

2.1 ตอบแบบแสดงความพร้อมบรรจุแต่งตั้ง เพื่อปฏิบัติงานตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานลูกค้าสัมพันธ์

Scan QR Code (รูปด้านล่าง) ภายในวันที่ 22 กันยายน 2569

QR Code แบบแสดงความพร้อมบรรจุ ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานลูกค้าสัมพันธ์



2.2 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ จำนวน 2 อัตรา โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะขึ้นบัญชีสำรองไว้ ทั้งนี้ ธนาคารจะส่ง E-mail แจ้งยืนยันการบรรจุเป็นผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานลูกค้าสัมพันธ์ ในวันที่ 23 กันยายน 2569 เฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น

กรณีต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถโทรสอบถามที่ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8337-8 , 8341-5 วันจันทร์ – ศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น.

3. อัตราเงินเดือน

3.1 บุคคลภายใน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 กลุ่มงานปฏิบัติการเทียบเท่าพนักงาน ระดับ 4 คือ เดือนละ 18,150 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากปัจจุบันผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือน **สูงกว่า** อัตราเงินเดือนขั้นต้นของผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ธนาคารจะพิจารณาค่าประสบการณ์การทำงานในธนาคาร และกำหนดจ่ายเป็นอัตราเงินเพิ่มเติมตามประสบการณ์ร้อยละ 6 ต่อปี ได้ไม่เกิน 3 ปี (ไม่เกินร้อยละ 18) ของอัตราเงินเดือนขั้นต้นของผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 แต่ไม่เกินเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน

3.2 บุคคลภายนอก

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 กลุ่มงานปฏิบัติการเทียบเท่าพนักงาน ระดับ 4 คือ เดือนละ 18,150 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

4. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ถึง 31 มีนาคม 2570 ทั้งนี้ กรณีสัญญาจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงแล้ว ธนาคารอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามความเหมาะสม

5. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

5.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอนหรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างเป็นผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 โดยพิจารณาเรียงลำดับตามอัตราว่างหรือความจำเป็น หรือเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์ไม่พร้อมไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งครั้งนี้ และคงรอในบัญชีลำดับเดิม โดยธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในลำดับถัดไป อนึ่ง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงาน และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด

5.3 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพการทำงานหนังสือค่าประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมี

คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

5.4 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์และธนาคาร
จะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

5.5 กรณีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเป็นบุคคลภายใน ต้องมีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง ดังนี้

5.5.1 ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยในช่วงระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่มีผลลงโทษทางวินัยตามคำสั่ง
ธนาคารถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

5.5.2 ต้องไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบข้อเท็จจริง สอบสวนหรือมีมูลเหตุที่อาจเกี่ยวกับเรื่องที่จะ
สอบข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัยในช่วงเวลาพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ ธนาคารจะชะลอการแต่งตั้ง
จนกว่าจะพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 5.5.1 หรือจนกระทั่งไม่ปรากฏความผิดตามข้อ 5.5.2

5.6 สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรอง
ไว้จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2570 เพื่อรองรับการพิจารณาแต่งตั้งเพิ่มเติมในกรณีที่มีการขยายระยะเวลา
โครงการฯ

6. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

6.1 บุคคลภายใน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจาก
ส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนน
การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้
ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานธนาคารจะเลิกจ้างทันที
โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

6.2 บุคคลภายนอก

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจาก
ส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนน
การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้
ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารจะเลิกจ้างทันที
โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข
การเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และให้ถือว่าผลการพิจารณา
ของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2569

(ลงชื่อ)

ณัฐ ไกรลพ

(นายณัฐ ไกรลพ)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร